



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

Relatório de Gestão UFC 2025





UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

Relatório de Gestão UFC 2025

ORGANIZADORES

Roberta Queirós Viana Maia – Coordenadora

Ana Jamille Tomaz Viana

Clédson Alexandre Nogueira Nobre

Fabiana Freitas Silva

Kamila Karen Motta e Sousa

Rafael de Freitas Pereira

Sarah Renata Menezes e Silva



Relatório de Gestão do Exercício de 2025

Relatório de Gestão do exercício de 2025, apresentado ao Tribunal de Contas da União (TCU) como prestação de contas anual a que esta universidade está submetida, de acordo com as disposições do [art. 70 da Constituição Federal de 1988](#). Elaborado de acordo com as disposições da [Instrução Normativa TCU nº 84/2020](#) e da [Decisão Normativa TCU nº 198/2022](#).

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação
Imprensa Universitária – Universidade Federal do Ceará

Universidade Federal do Ceará.

Relatório de gestão [recurso eletrônico]: UFC 2025 / Universidade Federal do Ceará.
Organizadores: Roberta Queirós Viana Maia *et al.* - Fortaleza: Imprensa Universitária, 2026.
84.167 kb : il. color. ; PDF.

1. Universidade Federal do Ceará – Relatórios. 2. Universidades e Faculdades –
Administração. 3. Gestão pública. I. Universidade Federal do Ceará. II. Nobre, Clédson
Alexandre Nogueira. III. Pereira, Rafael de Freitas. IV. Silva, Sarah Renata Menezes. V. Sousa,
Kamila Karen Motta e. VI. Viana, Ana Jamille Tomaz. VII. Silva, Fabiana Freitas. VIII. Título.

CDD 378

Elaborada por: Luciane Silva das Selvas – CRB 3/1022

Equipe Técnica

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO (PROPLAD)

Pró-Reitor: João Guilherme Nogueira Matias

Pró-Reitora Adjunta: Adênia Maria Augusto Guimarães

COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (CPGE)

Coordenadora: Roberta Queirós Viana Maia – Administradora

Equipe Técnica

Ana Jamille Tomaz Viana – Assistente em Administração

Clêdson Alexandre Nogueira Nobre – Técnico em Contabilidade

Fabiana Freitas Silva – Assistente em Administração

Kamila Karen Motta e Sousa – Administradora

Rafael de Freitas Pereira – Técnico em Tecnologia da Informação

Sarah Renata Menezes e Silva – Administradora

IMPrensa UNIVERSITÁRIA

Diretor: Francisco Charles Rocha e Silva Ribeiro

Equipe Técnica

Coordenação editorial: Ivanaldo Maciel de Lima

Revisão de texto:

Alana Kercia Barros

Leidyenne Viana Nogueira

Adriano Santiago

Diagramação: Victor Alencar

SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO E MARKETING

Diretora: Kamila Bossato Fernandes

Diretor-adjunto: Francisco Norton Falcão Chaves

Projeto Gráfico: David Motta Sá Grêgo

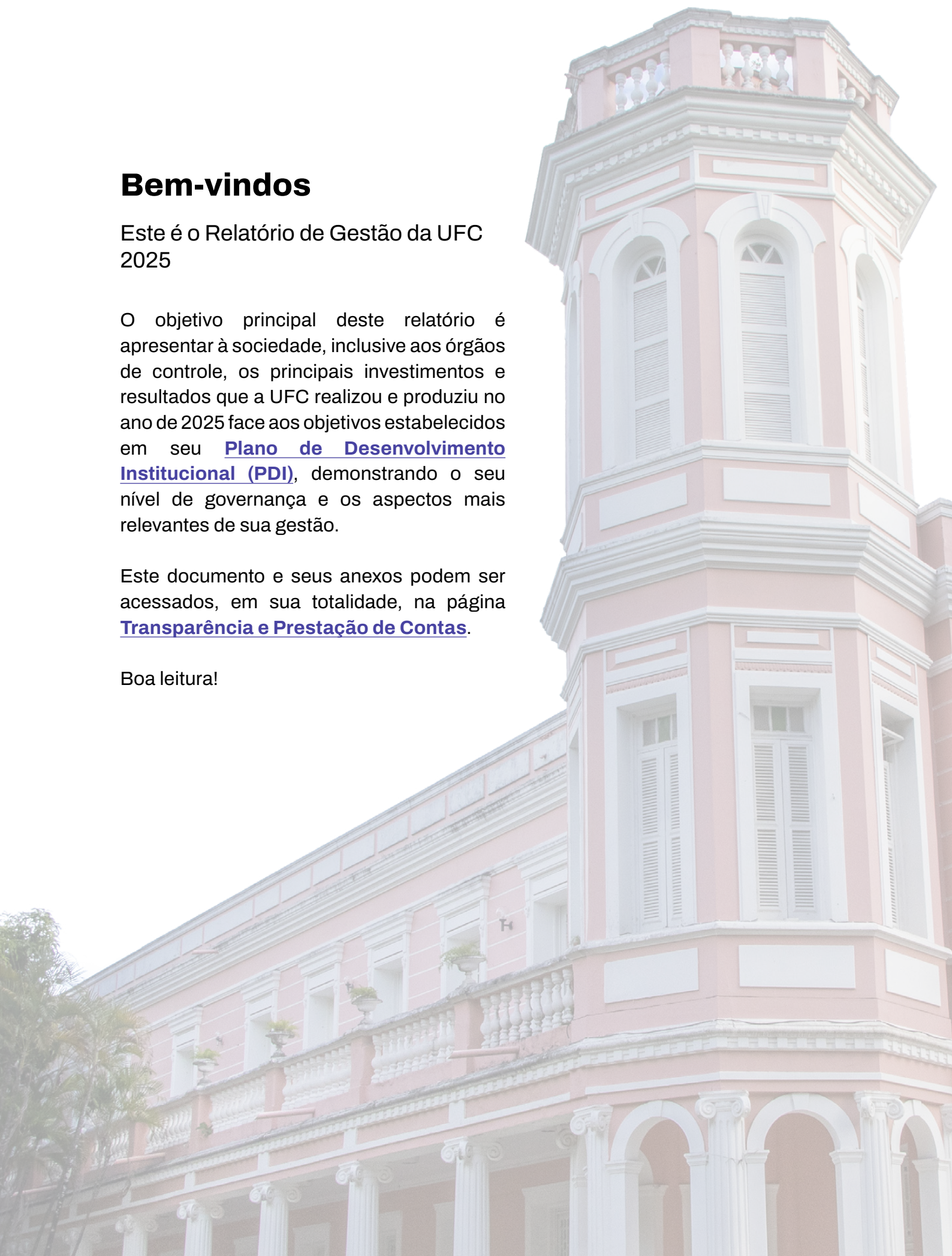
Bem-vindos

Este é o Relatório de Gestão da UFC 2025

O objetivo principal deste relatório é apresentar à sociedade, inclusive aos órgãos de controle, os principais investimentos e resultados que a UFC realizou e produziu no ano de 2025 face aos objetivos estabelecidos em seu [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI\)](#), demonstrando o seu nível de governança e os aspectos mais relevantes de sua gestão.

Este documento e seus anexos podem ser acessados, em sua totalidade, na página [Transparência e Prestação de Contas](#).

Boa leitura!





**Custódio Luís
Silva de Almeida**
Reitor da Universidade
Federal do Ceará

Mensagem da Reitoria

Ao alcançar seus 71 anos de existência, em 16 de dezembro de 2025, a Universidade Federal do Ceará reafirma o seu lugar como patrimônio imaterial do povo cearense e como principal espaço de produção e aplicação do conhecimento no estado. Mais do que uma instituição longeva, a UFC segue sendo um organismo vivo, atravessado por pessoas, ideias, debates e escolhas que, cotidianamente, moldam seu papel como via de transformação social e de ampliação de oportunidades.

O ano de 2025 foi marcado pela consolidação de agendas institucionais estratégicas, construídas de forma coletiva e orientadas à geração de valores públicos. Em um cenário de desafios complexos para a educação superior, a UFC avançou no fortalecimento de políticas estruturantes, no aprimoramento de seus processos de governança e na ampliação do impacto social de suas ações de ensino, pesquisa, extensão, cultura, inovação e gestão.

Nesse percurso, a Universidade fortaleceu seu pacto com a democracia, com a equidade, com a inclusão e com o cuidado com as pessoas. Iniciativas recentes voltadas à revisão normativa, ao combate às discriminações e assédios, ao diálogo permanente com a comunidade universitária e ao fomento da participação coletiva expressam uma compreensão de universidade que se constitui não apenas de resultados, mas também de valores, escuta e responsabilidade social.

A UFC mantém-se como o principal celeiro de talentos do Ceará, potencializando trajetórias individuais e coletivas por meio da formação acadêmica, da pesquisa científica de excelência e da interação contínua com a sociedade. O conhecimento produzido ultrapassa a instituição, incide sobre políticas públicas, fomenta inovação, preserva a memória cultural e contribui diretamente para a melhoria das condições de vida da população.

Este Relatório de Gestão apresenta, de forma sistemática e transparente, os resultados alcançados ao longo do exercício de 2025, os desafios enfrentados e as perspectivas que orientarão os próximos ciclos institucionais, em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2023 – 2027) e com as diretrizes dos órgãos de controle. Trata-se de um instrumento de prestação de contas à sociedade e, simultaneamente, de reflexão institucional sobre escolhas, prioridades e caminhos futuros.

É por iniciativas como a elaboração e publicação deste Relatório que a UFC tem se destacado no cenário nacional pela adoção de boas práticas de gestão, governança e integridade institucional. Ao longo de 2025, nossa Universidade avançou no fortalecimento de mecanismos de planejamento, monitoramento e avaliação, assegurando conformidade com os requisitos legais e normativos de transparência, controle e prestação de contas. Esses esforços refletem o compromisso permanente com a eficiência na aplicação dos recursos públicos, com a melhoria contínua de processos e com a consolidação de uma cultura organizacional orientada à responsabilidade, à ética e ao interesse público.

Inspirados pela sabedoria ancestral africana – que educa com a máxima “se quer ir rápido, vá sozinho. Se quer ir longe, vá acompanhado” –, este Relatório de Gestão que entregamos à comunidade é também a expressão de um esforço coletivo. Sua construção envolveu dezenas de unidades da Administração Superior, equipes técnicas, gestores e servidores que, de forma articulada e comprometida, contribuíram para reunir dados, análises e evidências do trabalho realizado ao longo do ano que findou.

É por isso que este produto reflete a UFC dos nossos dias: democrática, inclusiva e ciente de que avança porque caminha junto e em sintonia com os anseios da sociedade. Nessa travessia compartilhada, a Universidade atesta sua vocação pública e projeta, com corresponsabilidade e sentido comum, os próximos passos de sua trajetória institucional.

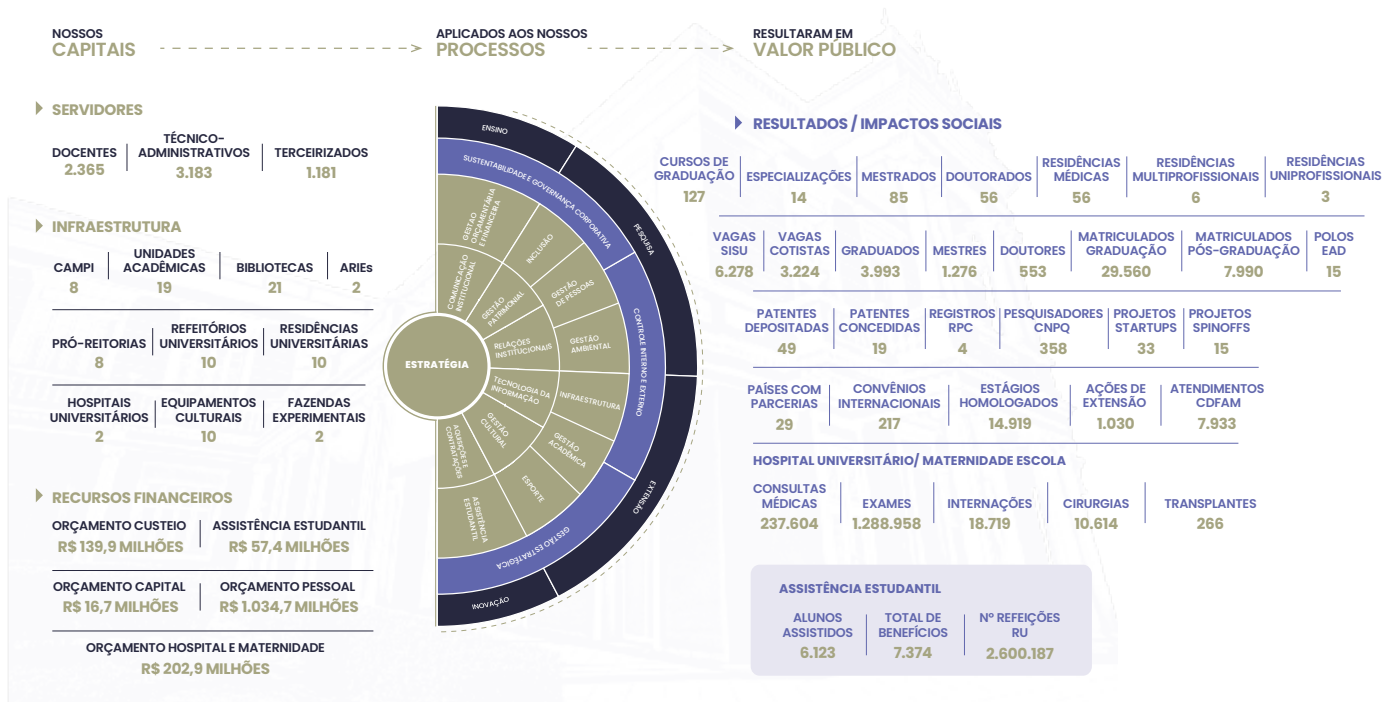
Custódio Luís Silva de Almeida
Reitor

Diana Cristina Silva de Azevedo
Vice-reitora

Materialidade

Os temas aqui contidos resultam de uma análise criteriosa da **Cadeia de Valor da UFC** quanto aos macroprocessos estratégicos essenciais à geração de valor para a sociedade, considerando as políticas, os programas, os projetos, as iniciativas e as ações desenvolvidas durante o ano e os conteúdos estabelecidos no âmbito das normas que regem a prestação de contas de 2025, assegurando fidedignidade, precisão e completude das informações apresentadas de forma integrada.

O **Modelo de Negócios da UFC**, apresentado na figura abaixo com dados referentes ao ano de 2025, é a tradução da Cadeia de Valor da instituição e descreve, por meio de uma representação clara e objetiva, os insumos e/ou capitais utilizados nos macroprocessos estratégicos à geração de valor para a sociedade.



O processo para determinar a materialidade deste Relatório de Gestão envolveu:

O atendimento às exigências do TCU previstas na DN nº 198/2022, no **Guia para Elaboração do Relatório de Gestão na forma de Relato Integrado, 3ª edição**, e no **Guia de Elaboração do Relatório de Gestão Integrado 2025**;

Temas alinhados à Cadeia de Valor, ao Modelo de Negócios e ao Mapa Estratégico da universidade; e

Ações voltadas para o atingimento dos objetivos estratégicos previstos no **PDI 2023-2027**.

Com isso, o Relatório de Gestão da UFC retrata as principais estratégias do ano de 2025 para a entrega de valor público para a sociedade, bem como os principais resultados e impactos da instituição no atingimento da sua **Visão de Futuro**, sendo este o terceiro ano do ciclo do **Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC** para o quinquênio 2023-2027.

SU MA RIO

1. Visão geral e ambiente externo 15

1.1. Identidade Estratégica 21

1.2 Cadeia de Valor 22

1.3 Principais normas direcionadoras 24

1.4 Políticas e programas de Governo 24

1.5. Estrutura Organizacional e de Governança 25

1.6 Principais canais de comunicação com a sociedade 33

2. Gestão de Riscos e Controles Internos 47

2.1. Gestão de Riscos 48

2.2. Controles Internos 52

3. Estratégia e Resultados da Gestão	59
<hr/>	
3.1. Estratégia	60
3.2. Principais Resultados da Gestão	61
<hr/>	
3.2.1. Perspectiva 1: Resultados para a Sociedade	62
Objetivo Estratégico 1	62
Objetivo Estratégico 2	94
Objetivo Estratégico 3	135
<hr/>	
3.2.2. Perspectiva 2: Processos Internos	146
Objetivo Estratégico 4	146
Objetivo Estratégico 5	158
Objetivo Estratégico 6	175
Objetivo Estratégico 7	183
Objetivo Estratégico 8	195
Objetivo Estratégico 9	201
<hr/>	
3.2.3. Perspectiva 3: Pessoas	213
Objetivo Estratégico 10	213
Objetivo Estratégico 11	221
Objetivo Estratégico 12	232

4. Áreas Especiais da gestão 247

4.1 Planejamento, orçamento e administração 248

4.1.1 Gestão estratégica 250

4.1.2 Gestão orçamentária e financeira 257

4.1.3 Gestão de aquisições e contratações 287

4.1.4 Gestão patrimonial 301

4.2 Gestão de Pessoas 308

4.3 Acessibilidade 313

4.4 Gestão de Tecnologia da Informação 322

5. Relato de Sustentabilidade 328

5.1 Dimensão Ambiental 329

5.2 Dimensão Social: Inclusão, Diversidade e Acessibilidade 334

5.3 Dimensão Econômica/Financeira 335

5.4 Plano de Logística Sustentável (PLS) 336

6. Demonstrações Contábeis 342

6.1 Balanço Patrimonial 348

6.2 Balanço Orçamentário 353

6.3 Demonstração das Variações Patrimoniais 356

6.4 Balanço Financeiro 358

6.5 Demonstração dos Fluxos de Caixa 360

7. Lista de Siglas 362

1 Visão geral e ambiente externo



1. Visão geral e ambiente externo

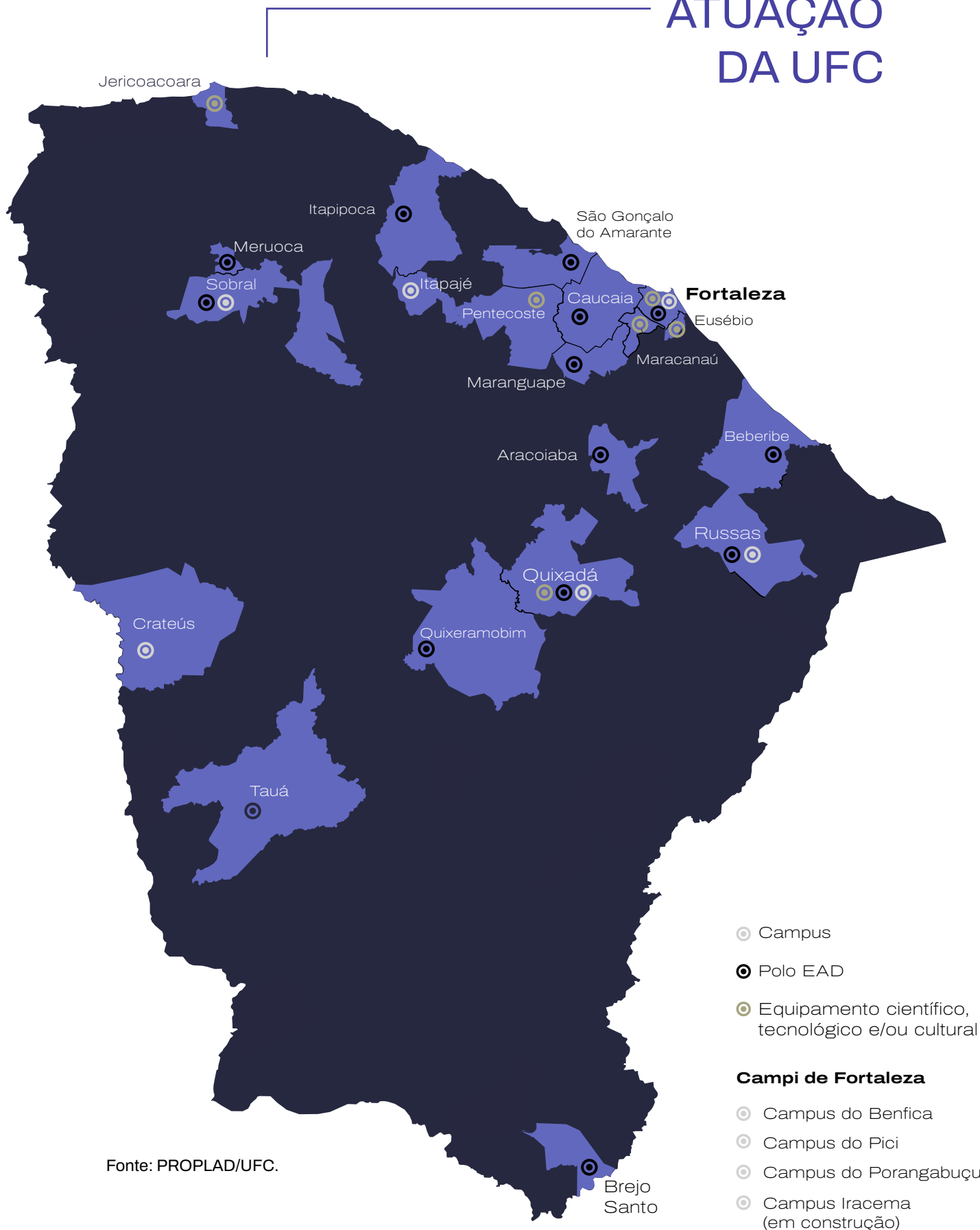
Criada em 16 de dezembro de 1954, pela [Lei nº 2.373](#), e instalada em sessão solene no dia 25 de junho de 1955, a Universidade Federal do Ceará vem, há 71 anos, formando gerações de profissionais da mais alta qualificação, gerando e difundindo conhecimentos, preservando e divulgando valores éticos, científicos, artísticos e culturais, em conformidade com sua [missão institucional](#).

Constituída inicialmente pela Escola de Agronomia do Ceará, Faculdade de Direito do Ceará, Faculdade de Medicina do Ceará e pela Faculdade de Farmácia e Odontologia do Ceará, a UFC é hoje uma universidade transformada, abrangendo 120 cursos de graduação presencial, sete cursos de graduação a distância com 15 polos em todo o Ceará, 56 cursos de doutorado, 85 cursos de mestrado e 14 cursos de especialização, o que a torna um braço do sistema do Ensino Superior do Ceará.

Para o seu pleno funcionamento, a UFC dispõe de infraestrutura acadêmica e administrativa composta por 2.365 docentes, 3.183 técnicos-administrativos (sendo 849 no complexo hospitalar) e 1.181 trabalhadores terceirizados, além de **29.332 discentes matriculados na graduação (presencial), 228 discentes matriculados na graduação (EAD) e 7.990 discentes matriculados na pós-graduação.**

A UFC chega a praticamente todas as áreas do conhecimento, presente em quase todas as regiões do estado do Ceará, por meio de seus oito *campi*, denominados *Campus* do Benfica, *Campus* do Pici e *Campus* do Porangabuçu, localizados no município de Fortaleza (sede da UFC), e dos *campi* do interior do Ceará: *Campus* de Sobral, *Campus* de Quixadá, *Campus* de Crateús, *Campus* de Russas e *Campus* de Itapajé, além de suas outras unidades, como o Instituto de Ciências do Mar (Labomar) e o Complexo Hospitalar, constituído pelo Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e a Maternidade Escola Assis Chateaubriand (MEAC).

ÁREA DE ATUAÇÃO DA UFC



Fonte: PROPLAD/UFC.

Campi da UFC



Campus do Porangabuçu



Campus do Pici



Campus do Benfica



Campus Iracema (em construção)



Campus de Crateús



Campus de Russas



Campus de Itapajé



Campus de Sobral



Campus de Quixadá



Complexo Hospitalar - CH



Centro de Estudos Ambientais Costeiros - CEAC



Fazendas Experimentais



Estação Científica de Jericoacoara (em construção)



Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento de Medicamentos - NPDM (Porangabuçu)



Museu de Arte da UFC - Mauc (Benfica)



Seara da Ciência (Pici)



Rádio Universitária FM (Benfica)



Condomínio do Empreendedorismo e Inovação - CEI (Pici)



Casa Amarela Eusélio Oliveira - CAEO (Benfica)



Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno - TUPA (Benfica)



Casa de José de Alencar - CJA



Imprensa Universitária - IU (Benfica)



Casas de Cultura Estrangeira (Benfica)



Concha Acústica (Benfica)



Espaço Cultural Bergson Gurjão (Benfica)

Conta ainda com os seguintes equipamentos científicos, tecnológicos, culturais e ambientais: o Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento de Medicamentos (NPDM), vinculado à Faculdade de Medicina da UFC, localizado no bairro Rodolfo Teófilo; a Seara da Ciência, o Centro de Convivência da UFC e o Condomínio de Empreendedorismo e Inovação, localizados no *Campus* do Pici; a Casa de José de Alencar, localizada no Sítio Alagadiço Novo; a Rádio Universitária FM, o Museu de Arte da UFC (MAUC), a Imprensa Universitária, a Editora UFC, a Casa Amarela Eusélio Oliveira (CAEO), o Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno (TUPA), as Casas de Cultura Estrangeira, o Memorial da UFC, o Espaço Cultural Bergson Gurjão e a Concha Acústica Reitor Antônio Martins Filho, localizados no *Campus* do Benfica; o Centro de Estudos Ambientais Costeiros (CEAC/Labomar), localizado em Eusébio/CE; as Fazendas Experimentais Vale do Curu e Lavoura Seca, localizadas, respectivamente, nas cidades de Pentecoste/CE e em Quixadá/CE e as [Áreas de Relevante Interesse Ecológico \(ARIE\)](#) Fazenda Raposa e Matinha do Pici, localizadas, respectivamente, em Maracanaú/CE e no bairro Pici, em Fortaleza/CE, dentre outros equipamentos.

O Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH – UFC) é formado pelo Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e pela Maternidade-Escola Assis Chateaubriand (Meac). O CH – UFC é cenário de prática para formação de profissionais e estudantes de diversas partes do país e do exterior, que buscam um ensino de qualidade e referência. É também celeiro de pesquisas científicas e centro de assistência em saúde à população via Sistema Único de Saúde (SUS). Desde novembro de 2013, é administrado pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh).

Maiores informações sobre as metas de desempenho, indicadores e prazos de execução previstos no Contrato de Gestão Especial com a Ebserh, consoante ao [§1º, do art. 6º da Lei 12.550/2011](#), estão disponíveis nos [anexos](#) a este Relatório de Gestão e no link <https://www.gov.br/ebserh/pt-br/transparencia/relatorio-integrado>.

Para mais informações sobre a estrutura física e ambiente de atuação da UFC, acessar [Estrutura Organizacional, Remuneração e Subsídios](#) e os [Anuários Estatísticos da UFC](#).

As atribuições e competências das unidades da UFC estão descritas no [Regimento Geral da UFC](#) e no [Regimento da Reitoria](#).

1.1. Identidade Estratégica

Missão

Formar profissionais de excelência, gerar e difundir conhecimentos, preservar e divulgar os valores éticos, científicos, artísticos e culturais.

Visão

Ser referência nacional, com relevante inserção internacional, na formação de profissionais de excelência, no desenvolvimento da ciência e da tecnologia e na promoção da inovação, contribuindo para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.

Princípios Norteadores

- ▶ Sustentabilidade
- ▶ Diversidade
- ▶ Inclusão
- ▶ Excelência acadêmica
- ▶ Justiça social
- ▶ Acessibilidade
- ▶ Valorização da vida

1.2 Cadeia de Valor

A **Cadeia de Valor da UFC** está alicerçada em sua missão institucional, que é “Formar profissionais de excelência, gerar e difundir conhecimentos, preservar e divulgar os valores éticos, científicos, artísticos e culturais”.

Com a aprovação do **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o quinquênio 2023-2027**, procedeu-se à atualização da Cadeia de Valor da UFC, com a incorporação de novos macroprocessos gerenciais e de suporte, bem como com a revisão dos macroprocessos finalísticos e da explicitação do valor público gerado, de modo a melhor refletir o funcionamento integrado da Universidade e sua capacidade institucional de cumprir a missão a que se propõe.

Esse instrumento representa os macroprocessos de relevância estratégica para a geração de valor público, entendida, de forma central, como a formação de profissionais de excelência e a geração e difusão do conhecimento em consonância com os princípios constitutivos da educação superior pública.

Os macroprocessos estratégicos que compõem a **Cadeia de Valor da UFC** estão organizados em macroprocessos finalísticos, macroprocessos de suporte e macroprocessos gerenciais, sendo estes últimos de natureza transversal. Esses macroprocessos se articulam de forma sistêmica, conforme representação a seguir:



Cadeia de Valor da UFC vigente no período 2023-2027.

Fonte: Proplad/UFC.

Os macroprocessos finalísticos – ensino, pesquisa e extensão – constituem o núcleo essencial das atividades da Universidade, sendo diretamente responsáveis pela geração de valor público à sociedade, em consonância com o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.

A inovação é destacada, no âmbito da Cadeia de Valor da UFC, como uma dimensão estratégica associada aos macroprocessos finalísticos, de natureza transversal, resultante da articulação entre o ensino, a pesquisa e a extensão, potencializando a aplicação do conhecimento, a interação com a sociedade e a ampliação do impacto social, científico, cultural e tecnológico das atividades acadêmicas.

Os macroprocessos de suporte e os macroprocessos gerenciais, estes últimos atuando de forma transversal, viabilizam o funcionamento integrado da Cadeia de Valor, ao prover condições institucionais, administrativas, orçamentárias, de gestão de pessoas, infraestrutura e governança necessárias ao desempenho dos macroprocessos finalísticos.

Dessa forma, a **Cadeia de Valor da UFC** reflete uma visão estratégica, integrada e sistêmica de seus macroprocessos internos, reafirmando o tripé ensino-pesquisa-extensão como fundamento da atuação universitária e reconhecendo a inovação como elemento indissociável desse arranjo, essencial para a ampliação da geração de valor público à sociedade.

1.3 Principais normas direcionadoras

A atuação da UFC está pautada na Constituição Federal e em outras leis, decretos, medidas provisórias, instruções normativas, portarias, acordãos e resoluções emanados tanto pelo Poder Legislativo Federal, quanto pelos órgãos do governo federal, em especial o Ministério da Educação (MEC), e pelos órgãos de controle, como o Tribunal de Contas da União (TCU) e a Controladoria Geral da União (CGU).

Internamente, os principais instrumentos normativos orientadores da atuação da UFC são: o [Estatuto](#), o [Regimento Geral](#), o [Regimento da Reitoria](#), o [Regimento do Conselho Universitário \(Consuni\)](#) e suas respectivas [Resoluções](#), o [Regimento do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão \(Cepe\)](#) e suas respectivas [Resoluções](#) e as [Resoluções do Comitê de Governança \(CGOV\)](#). Tais documentos podem ser acessados no [Portal da UFC](#).

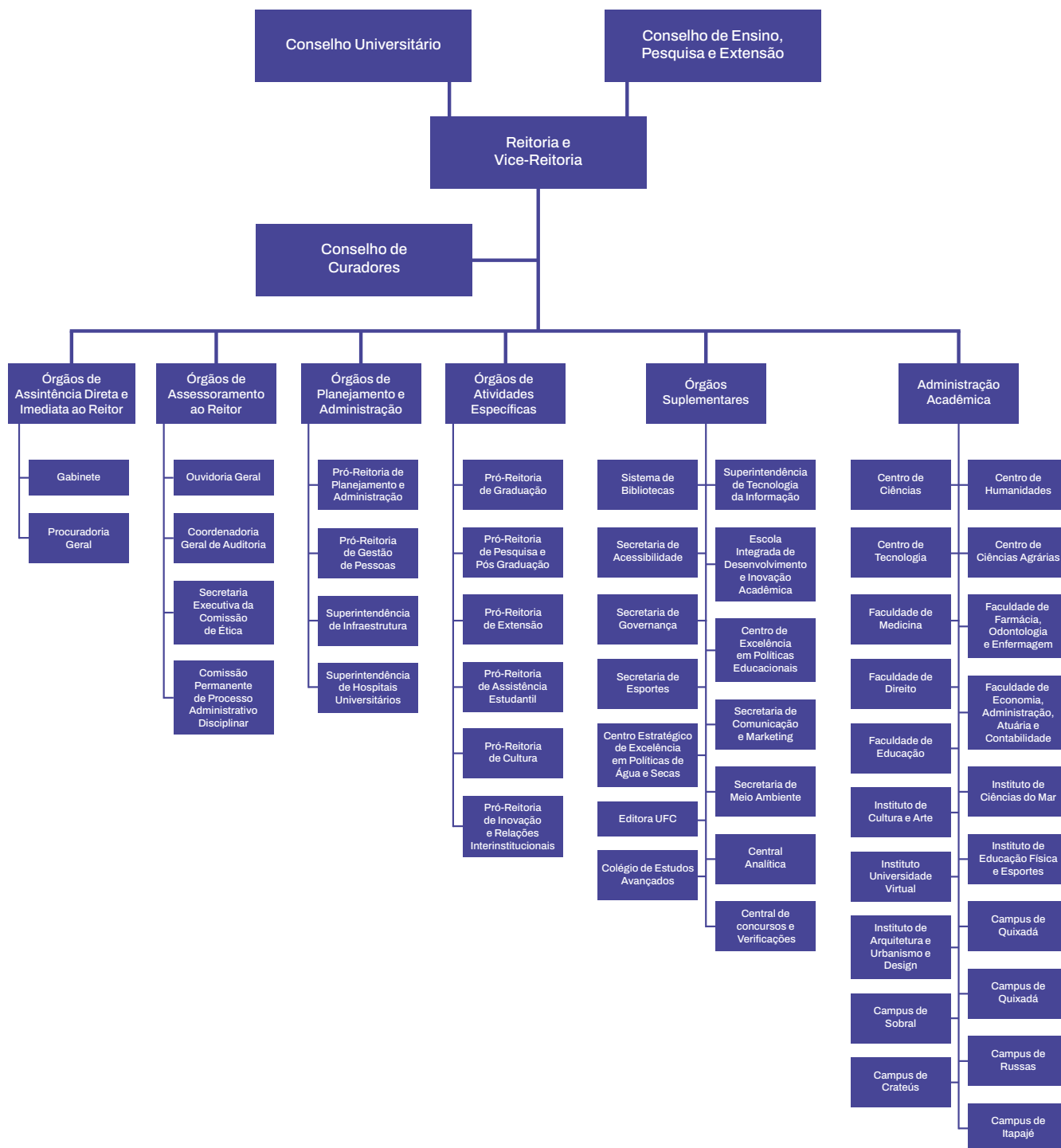
O Estatuto da UFC encontra-se em fase de revisão. Desde 2023, o processo da Estatuinte vem mobilizando a comunidade universitária na atualização do marco institucional da Universidade. Em 2025, o trabalho avançou com a atuação das comissões setoriais e a sistematização das propostas que seguem para apreciação do Conselho Universitário. Informações oficiais estão disponíveis no [portal da Estatuinte](#) da UFC.

1.4 Políticas e programas de Governo

Os objetivos estratégicos da UFC estão alinhados às políticas e diretrizes do governo federal, especialmente ao [Plano Plurianual da União \(PPA 2024-2027\)](#), à [Lei Orçamentária Anual \(LOA\)](#), ao [Plano Nacional de Educação \(PNE 2014-2024\)](#), à [Estratégia Federal de Desenvolvimento para o Brasil no período de 2020 a 2031](#) e aos [Objetivos de Desenvolvimento Sustentável \(ODS\)](#), conforme pode ser conferido nos [anexos](#) do Relatório de Gestão.

1.5. Estrutura Organizacional e de Governança

Estrutura Organizacional



Alta administração



Reitor

Custódio Luís Silva de Almeida



Vice-Reitora

Diana Cristina Silva de Azevedo

Pró-Reitorias e Gabinete



Assistência Estudantil

Bruno Anderson
Matias da Rocha



Cultura

Sandro Thomaz Gouveia



Extensão

Bernadete de Souza Porto



Gestão de Pessoas

Marilene Feitosa Soares



Graduação

Davi Romero de Vasconcelos



Pesquisa e Pós-Graduação

Regina Celia Monteiro de Paula



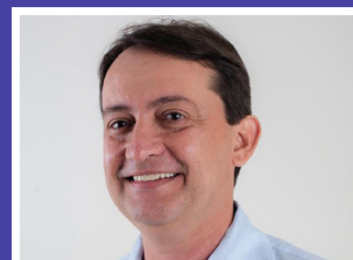
Planejamento e Administração

João Guilherme
Nogueira Matias



**Inovação e Relações
Interinstitucionais**

José de Paula Barros Neto



Chefe de Gabinete

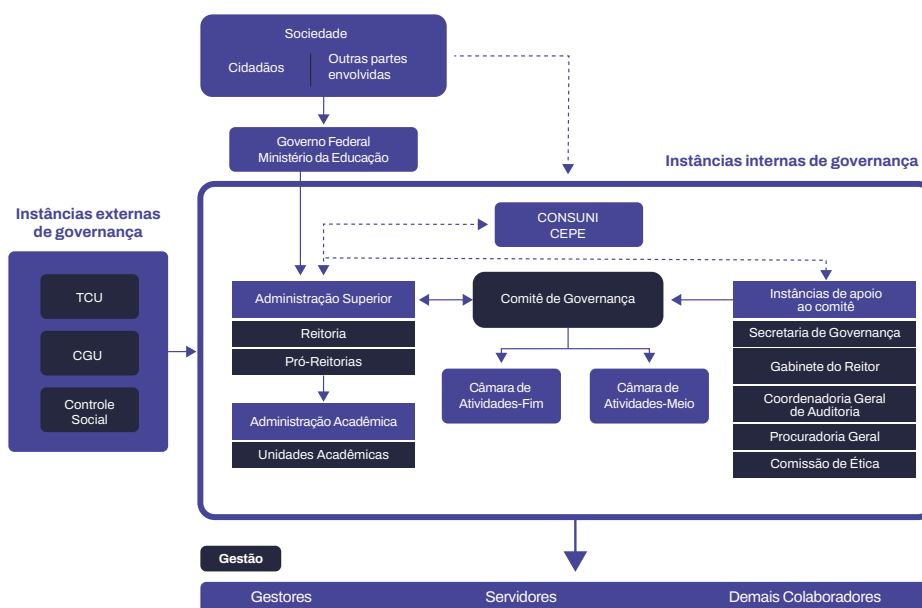
Carlos Almir
Monteiro de Holanda

Estrutura de Governança

A Política de Governança da Universidade Federal do Ceará (UFC), instituída pela [Portaria nº 4.117/2017/GR/UFC](#), marcou o compromisso da Instituição em implantar uma gestão moderna, transparente e participativa, capaz de assegurar o cumprimento eficaz das ações previstas no [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI\)](#), em observância às disposições legais que tratam sobre a governança no âmbito do Poder Executivo Federal.

Na UFC, as instâncias internas de governança apresentam uma articulação entre diversos níveis da gestão, incluindo órgãos da administração superior e da administração acadêmica, de natureza deliberativa e executiva. Políticas, planos e diretrizes na área da governança são discutidos e aprovados pelo Conselho Universitário (Consuni), Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Cepe), Comitê de Governança (CGOV) e suas Câmaras de atividades-fim (CFIM) e de atividades-meio (CMEIO), que são as instâncias de natureza deliberativa. Participam dessa articulação órgãos executivos que compõem a administração superior (Pró-Reitorias) e a administração acadêmica (Diretorias das Unidades Acadêmicas), alguns órgãos de assistência e de assessoramento ao reitor (Secretaria de Governança, Gabinete do Reitor, Coordenadoria Geral de Auditoria, Procuradoria-Geral e Comissão de Ética), que são responsáveis pela implementação das políticas e planos na área de governança.

A estrutura atual de Governança na UFC está resumida no diagrama apresentado na figura a seguir, que mostra a relação entre a sociedade, o governo federal e as instâncias externas e internas de governança.



Estrutura de Governança da UFC.

Fonte: Secretaria de Governança (2025).

Da estrutura interna de Governança, destaca-se o Comitê de Governança (CGOV), criado pela [Resolução nº 34/2017/CONSUNI/UFC](#). Trata-se de uma instância colegiada com caráter deliberativo, presidida pelo reitor da UFC, composto por duas câmaras: a Câmara de Atividades-meio e a Câmara de Atividades-fim.

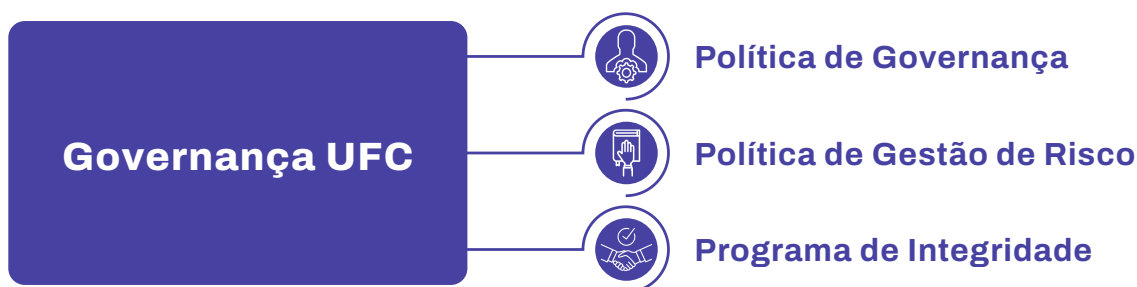
A Câmara de Atividades-fim (CFIM) é composta pelos pró-reitores de Graduação, de Pesquisa e Pós-Graduação e de Extensão e de todos os diretores das Unidades Acadêmicas, como membros permanentes. Já a Câmara de Atividades-meio (CMEIO) é composta pelos pró-reitores de Planejamento e Administração, de Assistência Estudantil, de Gestão de Pessoas, de Cultura e de Relações Interinstitucionais e pelos dirigentes da Secretaria de Acessibilidade, Superintendência da Tecnologia da Informação e da Superintendência de Infraestrutura, todos como membros permanentes.

A Secretaria de Governança, a Coordenadoria Geral de Auditoria, o Gabinete do Reitor, a Procuradoria-Geral e a Comissão de Ética não integram especificamente nenhuma das câmaras isoladamente, mas compõem o Comitê de Governança na condição de órgãos de apoio e de assessoramento.

A SecGov, criada pela [Resolução nº 01/2017/CONSUNI/UFC](#), é a principal instância executiva da Governança na UFC, vinculada ao Gabinete do Reitor como órgão suplementar que assessora diretamente o reitor. Dentre outras atribuições, a SecGov foi estabelecida para o desenvolvimento de ações que disseminem os princípios da boa governança no âmbito da Universidade, propiciando uma cultura institucional que estimule a confiança e reduza as incertezas da sociedade quanto à forma de governo da Universidade. É responsável por propor ações e políticas institucionais sobre governança ao CGOV.

A estrutura de governança da UFC é desenhada para manter interação contínua com a sociedade, órgãos de controle e outras partes interessadas, promovendo transparência e alinhamento das ações institucionais com expectativas externas. A UFC articula sua atuação com órgãos externos de governança e controle, como Tribunal de Contas da União (TCU) e Controladoria-Geral da União (CGU), promovendo alinhamento com padrões nacionais de gestão pública.

As áreas de atuação da Governança da UFC foram utilizadas como referência para estruturar internamente a SecGov, propiciando melhor gerenciamento das ações de implementação e de monitoramento da Política de Governança, da Política de Gestão de Riscos e do Programa de Integridade, conforme apresentado na figura a seguir. Destaque-se que, apesar de não haver formalmente essa divisão de setores na SecGov, a referida estrutura tem sido praticada exclusivamente de modo a viabilizar a dinâmica dos trabalhos nessas três frentes de atuação, além da secretaria executiva.



Frentes de ação da Governança da UFC.
Fonte: Secretaria de Governança (2025).

A Política de Governança na UFC tem sua execução conduzida pelo CGOV, com apoio e assessoramento de todos os órgãos que integram a estrutura organizacional da Universidade, sob a supervisão do reitor.

A Política de Gestão de Riscos, aprovada por meio da [Resolução nº 15/2019/CONSUNI/UFC](#), tem como finalidade estabelecer princípios, diretrizes e responsabilidades, visando à adoção e sistematização de práticas relacionadas à gestão de riscos na instituição. A execução da Política de Gestão de Riscos é de responsabilidade do CGOV, com apoio e assessoramento de todos os órgãos que integram a estrutura organizacional da Universidade, sob a supervisão do reitor.

Assim como as demais ações relacionadas à governança, a Política de Gestão de Riscos tem como premissa o alinhamento aos objetivos estratégicos do PDI e aos objetivos organizacionais da Universidade, mas com foco na ocorrência de eventos que possam afetar adversamente o alcance dos objetivos organizacionais. Essa conexão entre governança e estratégia assegura que os rumos da Universidade respondam a demandas da sociedade e conformidades legais, o que potencializa a capacidade de a UFC gerar valor sustentável ao longo do tempo.

Avançando nessa política, o [Plano de Gestão de Riscos, 2ª ed. \(PGR\)](#) foi aprovado pelo CGOV, por meio da [Resolução nº 04/2022/CGOV/REITORIA](#), de 20 de dezembro de 2022. O monitoramento dos processos prioritários trabalhados no âmbito da gestão de riscos ao longo do ano de 2025 consta no [Capítulo 2 – Gestão de Riscos e Controles Internos](#).

A Gestão de Riscos fortalece melhoria contínua das atividades e permite que gestores e instâncias superiores monitorem desempenho e impactos ao longo do tempo. Esses mecanismos fortalecem a resiliência organizacional, apoiam a gestão e asseguram que riscos sejam tratados estrategicamente, não apenas reativamente, o que é crucial para criação de valor sustentável.

O **Programa de Integridade**, instituído por meio da [Portaria nº 65/2018/GR/UFC](#) da Reitoria da UFC, firma o compromisso da UFC em desenvolver um conjunto de ações com a finalidade de prevenir, detectar e remediar possíveis ocorrências de quebra de integridade, no âmbito da Universidade, relacionadas a fraudes, corrupção e desvios de conduta.

A Estrutura de Integridade da UFC conta com a Secretaria de Governança (SecGov), como Unidade de Gestão da Integridade (UGI), o Comitê de Governança (CGOV), como instância consultiva e deliberativa das ações da UGI, além das áreas administrativas responsáveis pelo desenvolvimento dos processos e funções do Programa de Integridade, dentre as quais destacamos: a Comissão de Ética (CET), a Ouvidoria-Geral, a Coordenadoria Geral de Auditoria (CGAUD), a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD), a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep), dentre outras.

Enquanto Unidade de Gestão da Integridade (UGI) na UFC, compete à SecGov coordenar a elaboração, a revisão e a implementação do programa de integridade, além de realizar seu monitoramento contínuo, planejar a capacitação dos servidores e coordenar a disseminação de informações.

Por meio desse programa, todos os processos e funções de integridade foram instituídos e são continuamente monitorados pela Unidade de Gestão da Integridade. Os processos e funções de integridade são: promoção da ética e de regras de conduta; promoção da transparência ativa e do acesso à informação; tratamento de conflitos de interesses e nepotismo; tratamento de denúncias; funcionamento de controles internos e do cumprimento de recomendações de auditoria; e procedimentos de responsabilização.

O Plano de Integridade da UFC apresenta um cronograma de ações de fortalecimento dos processos e funções de integridade desenvolvidos pela instituição, além da gestão de riscos para a integridade, visando à prevenção, detecção e respostas a situações que possam incorrer em quebras de integridade (fraude, corrupção e desvio de conduta). Dessa forma, a UFC comunica à sociedade e ao público interno as diretrizes de transparência, de integridade e de controle, além de orientações para realização e monitoramento de ações na área da integridade pública.

Atualmente, o [Plano de Integridade](#) da UFC está em sua 3ª edição e foi aprovado em 20 de dezembro de 2022, por meio da [Resolução nº 05/2022/CGOV/UFC](#), para o período 2023-2027.

No curto prazo, a estrutura de governança oferece canais claros de tomada de decisão, monitoramento de riscos e prestação de contas, possibilitando respostas rápidas a problemas operacionais e reforçando a confiança interna e

externa. No médio prazo, a governança integrada ao planejamento estratégico e à gestão de riscos permite à Universidade ajustar suas ações, promover melhorias nos processos e alinhar esforços setoriais às prioridades institucionais.

No longo prazo, a governança assegura a sustentabilidade institucional por meio da transparência, melhoria contínua, gestão de riscos efetiva e participação da comunidade e órgãos de controle, reforçando a capacidade da UFC de cumprir sua missão de ensino, pesquisa e extensão com responsabilidade social.

Os resultados das ações estratégicas executadas pela SecGov estão disponíveis no [Capítulo 3 – Estratégia e Resultados da Gestão](#), especificamente no **Objetivo Estratégico 5 – Aprimorar a governança e a comunicação institucional**, nos Programas “**Ambiente de Governança**” e “**Gestão de Riscos**”.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Secretaria de Governança \(SecGov\)](#).

Estrutura de governança de TIC

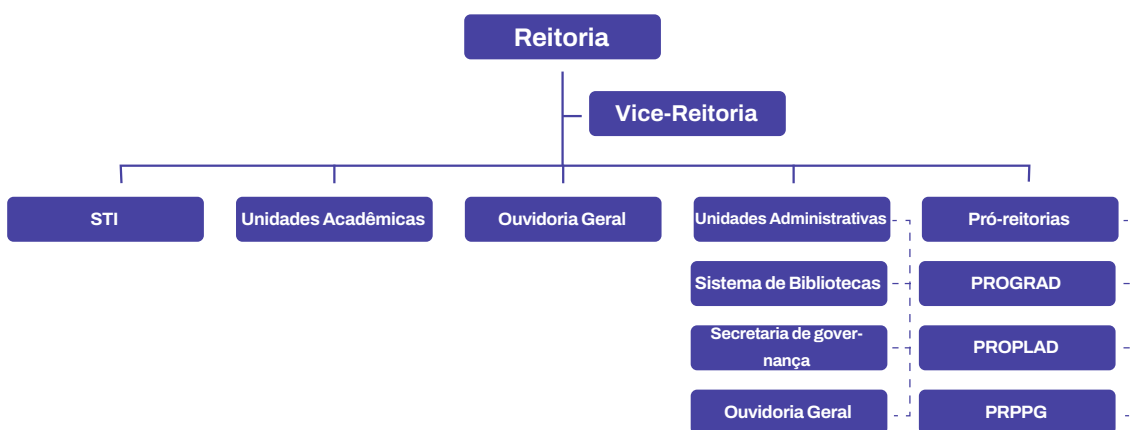
O objetivo da [Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação \(TIC\)](#) é assegurar o adequado alinhamento das práticas de gestão e do uso da TI com a estratégia de negócio, entregando valor e contribuindo para o alcance dos objetivos estratégicos da instituição. Na figura seguinte, é possível visualizar a Estrutura de Governança de TIC da UFC:



Estrutura da Governança de TI da UFC.
Fonte: STI/UFC.

Um dos instrumentos de destaque para a Governança de TIC da UFC é o Comitê Administrativo de Tecnologia da Informação e Governança Digital (Cati). O Cati é parte vital do sistema de Governança de TI da UFC e realiza atividades de direcionamento, definindo políticas, normatizando a utilização de recursos de TI, além de deliberar sobre as estratégias para toda a Universidade, além da priorização dos projetos e ações de TI.

Esse comitê é um órgão colegiado e sua estrutura está descrita na figura a seguir.



Estrutura do Comitê Administrativo de TI e Governança Digital da UFC (Portaria GR no 89, de 25 de fevereiro de 2025).

Fonte: STI/UFC.

A STI apoia o Cati/UFC administrativamente, com o preparo das atas e do expediente. Internamente, a Superintendência conta com o Comitê Executivo, que é um grupo colegiado de gestores da STI que delibera sobre a gestão de TI e a operacionalização dos Planos de Desenvolvimento dentro da própria unidade de TI, contribuindo também para o aprimoramento da governança de TI. Todas as deliberações do Cati podem ser conferidas no [site da STI](#).

Os resultados das ações estratégicas executadas pela **STI** estão disponíveis no [Capítulo 3 – Estratégia e Resultados da Gestão](#), nos Programas do **Objetivo Estratégico 6 – Aprimorar a infraestrutura, os sistemas e a governança de TI na UFC**.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Superintendência de Tecnologia da Informação \(STI\)](#).

1.6 Principais canais de comunicação com a sociedade

A Universidade Federal do Ceará promove a transparência ativa e o acesso à informação por canais físicos e virtuais, atuando como disposto na [Lei nº 12.527](#), de 18 de novembro de 2011, no [Decreto nº 7.724](#), de 16 de maio de 2012, no [Decreto 10.889, de 9 de dezembro de 2021](#), e na [Resolução nº 11 da Comissão de Ética Pública, de 11 de dezembro de 2017](#). De uma forma geral, a UFC organiza suas ações de acordo com o artigo 2º do Decreto nº 7.724, de 16 de maio de 2012:

Os órgãos e as entidades do Poder Executivo Federal assegurarão às pessoas naturais e jurídicas o direito de acesso à informação, que será proporcionado mediante procedimentos objetivos e ágeis, de forma transparente, clara e em linguagem de fácil compreensão, observados os princípios da administração pública e as diretrizes previstas na Lei nº 12.527, de 2011.

O [Calendário Universitário](#) para cada ano letivo, aprovado pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Cepe), representa um dos canais de transparência na UFC. O referido calendário disponibiliza à comunidade acadêmica e à comunidade externa um conjunto de datas relativas à ocorrência de eventos acadêmicos, sinalizando, muitas vezes, o momento apropriado para buscar alguns setores e serviços da Universidade.

Outro canal de divulgação de informações é o [Portal da UFC](#), que objetiva prover a comunidade universitária e a sociedade com informação sobre a Universidade, garantindo os princípios da publicidade, transparência e eficiência na Administração Pública, além de reforçar o compromisso de divulgação permanente dos dados de interesse público nas diversas ações realizadas pela Instituição. Através desse canal, é possível ainda ter acesso aos sites das diversas unidades da Administração Superior e da Administração Acadêmica, nos quais as informações mais específicas são mantidas atualizadas pelos respectivos setores.

Nesse contexto, o Portal da UFC destaca-se ainda ao disponibilizar um vasto conjunto de [documentos oficiais](#). Qualquer pessoa pode ter acesso ao [Estatuto da UFC](#), ao [Regimento Geral da UFC](#), ao [Regimento da Reitoria](#), ao [Regimento do Conselho Universitário \(Consuni\)](#), ao [Regimento do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão \(Cepe\)](#), ao [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI\)](#), ao [Plano de Internacionalização da UFC](#), ao [Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação](#), à [Carta de Serviços ao Cidadão](#), ao [Anuário Estatístico](#), ao [Relatório de Gestão](#), ao [Relatório de Auditoria](#), entre outros.

A Universidade conta ainda com a [Rádio Universitária FM \(RUFM\)](#) da [Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura \(FCPC\)](#), um veículo de comunicação acessível para toda a população. Com 44 anos completados em 2025, a RUFM, além da rádio tradicional, hoje é veiculada por meio da internet, em site próprio, via redes sociais e via aplicativo para *smartphones*.

O [Portal de Dados Abertos](#) é outro importante instrumento para a divulgação de dados. Nele, as informações estão disponíveis para livre reutilização dos dados referentes à instituição. Ressalte-se que somente são disponibilizadas informações que não estejam sob sigilo ou sob restrição de acesso nos termos da Lei.

A [Comissão Própria de Avaliação \(CPA\)](#) da Universidade Federal do Ceará constitui um canal institucional de importância estratégica, sendo responsável pela condução do processo de autoavaliação da Universidade. Em conformidade com o [Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior \(Sinaes\), instituído pela Lei nº 10.861/2004](#), as atividades da CPA seguem as orientações dispostas na [Nota Técnica nº 65 CONAES-DAES-INEP](#), abrangendo as dez dimensões previstas na legislação. Essas dimensões contemplam os aspectos institucionais, administrativos, pedagógicos e financeiros, além do compromisso da Universidade com a sociedade, permitindo a proposição de políticas institucionais que promovam, de forma eficaz, a qualidade da Educação Superior.

Conforme disposto na [Lei nº 10.861/2004](#), todas as Instituições de Ensino Superior devem constituir uma Comissão Própria de Avaliação (CPA) com autonomia para exercer suas funções. Na UFC, a CPA é composta de forma paritária por servidores docentes, técnico-administrativos, discentes e representantes da sociedade civil, assegurando uma abordagem democrática e contínua das avaliações. Cabe à CPA a responsabilidade pelo processo interno de avaliação, além de promover a integração das avaliações internas e externas, fortalecendo o processo de autoavaliação institucional em consonância com o [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI\) 2023-2027](#).

Em 2025, a Comissão Própria de Avaliação (CPA) consolidou sua atuação no **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2023-2027**, com o programa “Autoavaliação Institucional”. Esse programa tem como objetivo conduzir os processos internos de avaliação e subsidiar a gestão universitária na formulação de decisões estratégicas fundamentadas em resultados concretos. Dentre as ações estratégicas, destacam-se o aprimoramento da autoavaliação nos cursos de graduação, pós-graduação e extensão, incluindo os cursos de idiomas das Casas de Cultura Estrangeira, reforçando o compromisso da Universidade com a responsabilidade social e a melhoria da qualidade institucional.

Nesse contexto, os resultados e os dados consolidados e detalhados das autoavaliações encontram-se disponíveis no portal oficial da CPA: <https://cpa.ufc.br/pt/>.

Os resultados das ações estratégicas executadas pela **CPA** estão disponíveis no **Capítulo 3 – Estratégia e Resultados da Gestão**, especificamente no **Objetivo Estratégico 1 – Aprimorar a formação discente**, no Programa “Autoavaliação institucional”.

Como visto, são vários os canais de comunicação da UFC com a sociedade e demais partes interessadas. Além dos canais já apresentados, de forma mais específica, a comunicação é realizada por meio de duas principais esferas da Instituição: **Ouvidoria-Geral, incluso o Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), e Secretaria de Comunicação e Marketing (UFC Informa)**.

Ouvidoria-Geral

É por meio da **Ouvidoria-Geral**, conforme atribuições publicadas no **Regimento Interno da Ouvidoria-Geral da UFC**, que são recebidas, examinadas e encaminhadas denúncias, reclamações, elogios, sugestões, solicitações de providências ou de informação e pedidos de simplificação referentes a procedimentos e ações de agentes públicos da UFC.

Atendimento aos usuários pela Ouvidoria-Geral

O contato entre os usuários de serviços públicos e a **Ouvidoria-Geral** ocorre de diferentes formas, sendo a principal delas por meio da **Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala. BR)**. Esta plataforma é o resultado da combinação entre os sistemas e-Ouv e e-SIC, unificados em

2020, permitindo o tratamento de **manifestações de ouvidoria e pedidos de acesso à informação por meio da [Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011 \(Lei de Acesso à Informação – LAI\)](#)**. Funcionando de forma integrada, esta ferramenta permite ao cidadão escolher sobre qual tema ou unidade da UFC deseja direcionar uma manifestação.

Além do recebimento de manifestações por meio da [Plataforma Fala.BR](#), a Ouvidoria-Geral realiza atendimentos presenciais em sua sede e por telefone fixo, além de atendimentos virtuais, por meio do WhatsApp (85) 3366.7339, do e-mail ouvidoria@ufc.br e de videoconferência.

Durante o ano de 2025, foram recebidas 1.242 demandas pela Plataforma Fala. BR (manifestações de ouvidoria e pedidos de Acesso à Informação) e 523 demandas por meio de outros canais de atendimento, **totalizando 1.765 demandas recepcionadas pela Ouvidoria Geral**, conforme detalhamento apresentado a seguir.

Esses dados são monitorados e divulgados em tempo real pela Controladoria-Geral da União (CGU), por meio do **Painel Resolveu?** e do **Painel da Lei de Acesso à Informação**. Tais instrumentos permitem o acompanhamento das estatísticas relativas, respectivamente, às manifestações de ouvidoria e aos pedidos de acesso à informação. Os painéis apresentam os dados de forma dinâmica, sendo atualizados continuamente de acordo com a evolução do tratamento das demandas registradas pelos órgãos e entidades, sob monitoramento da CGU.

Os dados considerados para a elaboração deste relatório corresponderam às coletadas realizadas nos painéis até o dia 14 de janeiro de 2026.

Plataforma Fala.BR

O acompanhamento da [Plataforma Fala.BR](#) é realizado por meio da extração de relatórios estatísticos disponibilizados em tempo real pelo “[Painel Resolveu?](#)” e “[Painel da Lei de Acesso à Informação \(LAI\)](#)”, ambos sob a gestão e o monitoramento da Controladoria Geral da União (CGU). Esses painéis correspondem ao acompanhamento das demandas formalmente registradas pela sociedade às instituições federais quando enviadas por meio do Fala.BR.

Em 2025, foram recebidas pela [Plataforma Fala.BR](#), 906 manifestações de ouvidoria e 336 pedidos de acesso à informação, conforme registros do Painel Resolveu?” e “Painel da Lei de Acesso à Informação (LAI)”, ou seja, **1.242 demandas destinadas à UFC**.

Manifestações de Ouvidoria

É considerada manifestação de ouvidoria o registro formal realizado por cidadão ou usuário de serviços públicos, abrangendo sugestões, elogios, solicitações, reclamações, denúncias ou o uso do [módulo Simplifique](#), destinado à apresentação de propostas para a desburocratização de processos no âmbito do serviço público. Todas as manifestações são recebidas e tratadas pela Ouvidoria-Geral por meio da Plataforma Fala.BR.

Em 2025, a Universidade Federal do Ceará (UFC) recebeu 906 manifestações de ouvidoria, conforme registrado no **Painel Resolveu?**. Desse total, 9 manifestações não se enquadram nas competências institucionais da UFC e foram encaminhadas aos órgãos responsáveis. Após a análise técnica, a equipe de ouvidoria identificou que 124 não atendiam aos requisitos legais e/ou técnicos, sendo, portanto, arquivadas em conformidade com as hipóteses previstas pela Controladoria Geral da União (CGU). Dessa forma, foram acolhidas 782 manifestações, das quais 779 tiveram resposta conclusiva registrada na Plataforma Fala.BR, permanecendo 3 em tratamento até janeiro de 2026.

Critérios Fala.BR (2025)	Número total
Total de manifestações	906
Manifestações respondidas	779
Manifestações em tratamento	3
Respostas dentro do prazo	100%
Respostas fora do prazo	0
Manifestações arquivadas	124
Encaminhadas para outros órgãos	9
Satisfação média	58,33%
Resolutividade	67,85%
Tempo médio de atendimento (dias)	13,5

Estatísticas das manifestações de ouvidoria (Fala.BR).

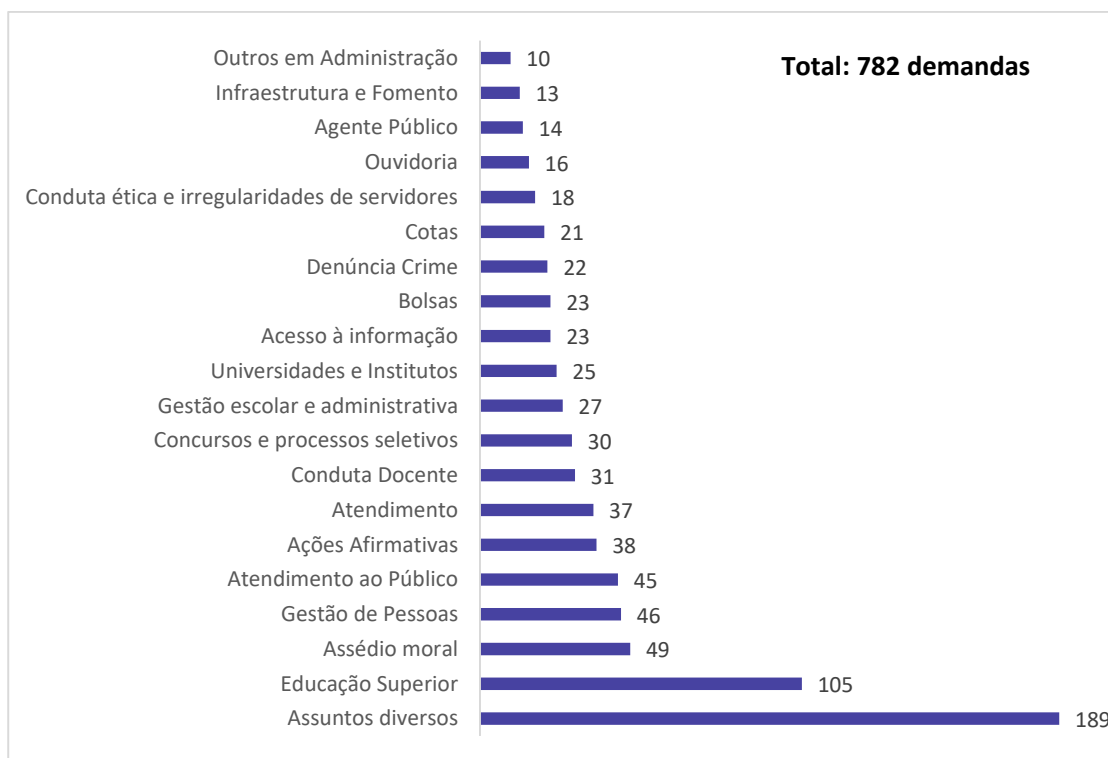
Fonte: Adaptado do Painel Resolveu? (CGU, 2024). Critérios Fala.BR (2025).

No que se refere ao tempo médio de resposta às manifestações registradas na Plataforma Fala.BR, a Ouvidoria-Geral da Universidade Federal do Ceará (UFC) alcançou, em 2025, o prazo médio de 13,5 dias. Ao comparar esse desempenho com o conjunto dos órgãos que utilizam a Plataforma Fala.BR (326 órgãos), no mesmo período, verifica-se que a UFC apresentou maior celeridade no atendimento, uma vez que a média geral nacional foi de aproximadamente 16,9 dias.

Ademais, destaca-se que, em 2025, a UFC registrou índice de satisfação do usuário de 58,33% em relação às respostas emitidas, percentual superior à média nacional, que foi de 34,43%.

Com relação aos assuntos mais demandados pela sociedade à UFC, destacam-se manifestações sobre **educação superior, assédio moral e gestão de pessoas**.

No gráfico a seguir, é possível verificar mais detalhes, conforme apresentado pelo “Painel Resolveu?” da CGU, considerando o ano de 2025 como referência de pesquisa.



Ranking dos assuntos mais demandados à UFC pela Plataforma Fala.BR.

Fonte: Painel Resolveu? (CGU, 2025).

Atendimentos relacionados à Lei de Acesso à Informação (LAI)

Em 2025, conforme o [Painel Lei de Acesso à Informação](#) da CGU, dos **336 pedidos de acesso à informação recebidos pela Plataforma Fala.BR**, e 332 (98,81%) desses pedidos foram respondidos e o remanescente estava em desenvolvimento (dentro do prazo legal). **Ressalta-se que a UFC foi a 71^a**

instituição mais demandada entre as 321 acompanhadas pela CGU com relação ao número de pedidos de informação. As informações detalhadas estão apresentadas no quadro a seguir.

Critérios LAI/Fala.BR (2025)	Número total
Total de pedidos de informação	336
Pedidos respondidos	98,81%
Pedidos em tratamento	1,19%
Respostas dentro do prazo	99,40%
Respostas fora do prazo	0,60%
Acesso negado	4,62%
Satisfação média (nota de 1 a 5)	4,64
Tempo médio de atendimento (dias)	17,2

Estatísticas de Acesso à Informação (Fala.BR).

Fonte: Adaptado do Painel da Lei de Acesso à Informação (CGU, 2025).

Em 2025, o tempo utilizado pela UFC para emitir resposta sobre os pedidos de Acesso à Informação ficou em média de 17,2 dias. Com relação aos pedidos que resultaram em recursos, a UFC registrou uma média de 5,6 dias para o envio das respostas.

Com relação ao tipo de respostas aos acessos para os pedidos de informação, observam-se, segundo o [Painel Lei de Acesso à Informação](#), em 2025, conforme quadro a seguir.

Tipo de decisão	Número	(%)
Acesso concedido	288	88,62
Acesso negado	15	4,62
Acesso parcialmente concedido	6	1,85
Não se trata de solicitação de informação	3	0,92
Outras decisões	13	4,00

Decisão sobre o acesso concedido aos pedidos de informação (LAI).

Fonte: Adaptado do Painel da Lei de Acesso à Informação (CGU, 2025).

Ressalta-se que algumas informações produzidas ou custodiadas pela administração pública estão sujeitas à **restrição de acesso**, pois sua divulgação tem o potencial de comprometer a segurança do Estado ou da sociedade, ou expor dados sobre a intimidade e a privacidade das pessoas ou afetar a competitividade de empresas.

Além disso, não serão atendidos pelo Poder Executivo Federal pedidos de acesso à informação que sejam **genéricos, desproporcionais ou desarrazoados e que exijam trabalhos adicionais de análise, interpretação ou consolidação de dados e informações, ou serviço de produção ou tratamento de dados que não seja de competência do órgão ou entidade (art. 13 do Decreto nº 7.724/2012)**. Nesse sentido, explica-se o acesso negado a 15 solicitações de informação (4,62%) em 2025.

Por fim, conforme dados do **Painel Lei de Acesso à Informação**, no exercício de 2025, dos 26 recursos interpostos e apreciados em primeira instância pela autoria máxima do setor/unidade da UFC, 12 tiveram decisão proferida em segunda instância, pela autoridade máxima da UFC, e 8 em terceira instância, sob a competência da CGU, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Ano	Instância do Recurso	Total Recursos	Recurso (%)
2025	1ª Instância	26	7,72
	2ª Instância	12	3,53
	3ª Instância	8	2,37
	4ª Instância	0	0

Instâncias dos recursos para a UFC em 2025.

Fonte: Adaptado do Painel Lei de Acesso à Informação (CGU,2025).

Outros canais de atendimento

Além das manifestações e dos pedidos de acesso à informação registrados na **Plataforma Fala.BR**, a Ouvidoria-Geral realiza atendimentos por meio de outros canais, a saber: agendamento de atendimentos presenciais com o(a) ouvidor(a) ou a equipe; agendamento de atendimentos por videoconferência com o(a) ouvidor(a) ou a equipe; via e-mail; via ligação telefônica; e via mensagens de texto pelo WhatsApp.

Em 2025, foram realizados, aproximadamente, **523 atendimentos por meio dos canais** mencionados, detalhamento apresentado no quadro a seguir.

Tipo de atendimento	Total Recursos
E-mail	335
Presencial	2
Telefone	18
WhatsApp	158
Videoconferência	10
Total	523

Quantidade aproximada de atendimentos pelos canais da Ouvidoria-Geral.
Fonte: Ouvidoria-Geral da UFC (2025).

Por fim, **ressalta-se que qualquer canal de entrada (como e-mail, telefone e WhatsApp, por exemplo) pode resultar em posterior registro de manifestação na Plataforma Fala.BR**, visto que a equipe da Ouvidoria-Geral busca fortalecer a ferramenta oficial para o recebimento das manifestações e pedidos de informação.

Pesquisa de satisfação da Ouvidoria

Desde 2016, a Ouvidoria-Geral da União (OGU) tem aplicado pesquisas de satisfação com os(as) cidadãos(ãs) que registram manifestações de ouvidoria ou fizeram algum pedido de acesso à informação por meio da [Plataforma Fala.BR](#). O objetivo é subsidiar a análise qualitativa do atendimento prestado pelas instituições no relacionamento com a sociedade.

Nesse contexto, em 2025, a pesquisa de satisfação sobre as **Manifestações de Ouvidoria** realizada pela Plataforma Fala.BR registrou 145 respostas, indicando **índice médio de satisfação de 50,86%**. No mesmo período, **a UFC alcançou 64,30% de resolatividade**, conforme a percepção dos(as) usuários(as).

Quanto à avaliação do atendimento, segundo o [Painel Resolveu?](#), 31,51% declararam-se muito satisfeitos(as), 14,38% satisfeitos(as), 11,64% avaliaram como regular, 10,96% manifestaram insatisfação e 31,51% declararam-se muito insatisfeitos(as).

No que se refere aos **Pedidos de Acesso à Informação**, de acordo com o [Painel Lei de Acesso à Informação](#), no ano de 2025, foram recebidas 35 respostas à pesquisa de satisfação, correspondendo a uma taxa de representatividade de 10,42%.

Segundo o mencionado painel, numa escala de 1 a 5, na qual 1 corresponde a “não atendeu” e 5 a “atendeu completamente”, o quesito “A resposta fornecida atendeu plenamente ao seu pedido?” obteve média de 4,66, enquanto o quesito “A resposta fornecida foi de fácil compreensão?” apresentou média de 4,63, conforme imagem a seguir.



Satisfação do usuário, por decisão.

Fonte: Ouvidoria-Geral.

Os resultados das ações estratégicas executadas pela **Ouvidoria-Geral** estão disponíveis no [Capítulo 3 – Estratégia e Resultados da Gestão](#), especificamente no **Objetivo Estratégico 5 – Aprimorar a governança e a comunicação institucional**, no Programa “**Transparência Ativa**”.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Ouvidoria-Geral](#).

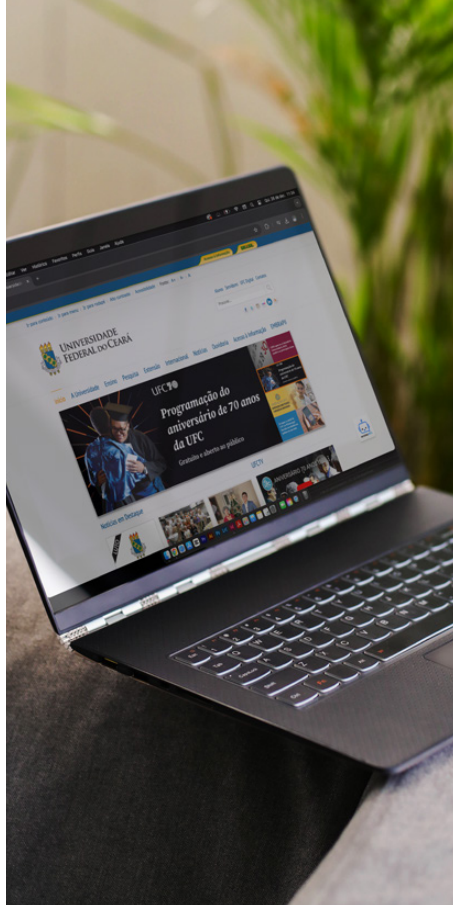


Secretaria de Comunicação e Marketing (UFC Informa)

A Secretaria de Comunicação e Marketing (UFC Informa) tem como principal missão **registrar e divulgar as ações** realizadas pelos mais diferentes atores e setores que fazem parte da UFC, seja no ensino, na pesquisa, na extensão e também na administração superior, para que tanto o público interno como o externo conheçam o que é produzido pela Universidade.

Essa missão está alinhada a um princípio primordial do serviço público, o da **publicidade**, que visa **ampliar a transparência dos atos e dos investimentos públicos**, bem como **tornar mais acessíveis à população o conhecimento e os serviços promovidos pela comunidade acadêmica**. Além disso, se ajusta ao principal programa do PDI 2023-2027 sob a responsabilidade da UFC Informa, que busca **intensificar a comunicação da UFC com seus públicos interno e externo**.

Para alcançar o público mais amplo e diverso possível, tanto de dentro como de fora da UFC, a UFC Informa gere diferentes canais de comunicação:

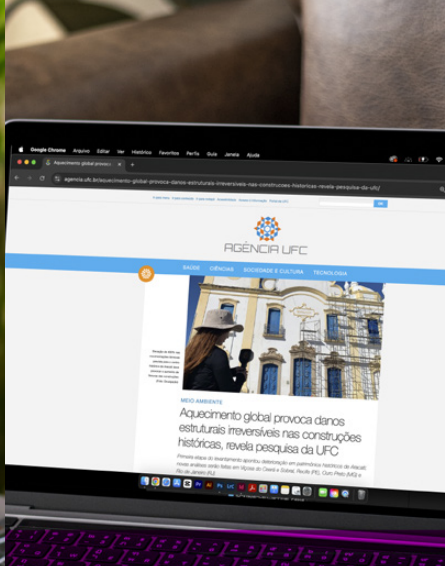


1. Portal da UFC

www.ufc.br

O portal da UFC agrega informações a respeito da Universidade, sendo atualizado em grande parte pela UFC Informa, em especial nas **Notícias em Destaque**, nos vídeos da **UFC TV**, nos banners informativos, nos eventos da **Agenda UFC** e nas notas que tratam de **Concursos e Seleções**, além das **Notas de Pesar**.

As notícias relacionadas à gestão superior são reunidas na editoria **Acontece na Reitoria**, também disposta na página inicial do portal, sendo atualizada pela Coordenadoria de Articulação Política Institucional (Capi).



2. Agenda UFC

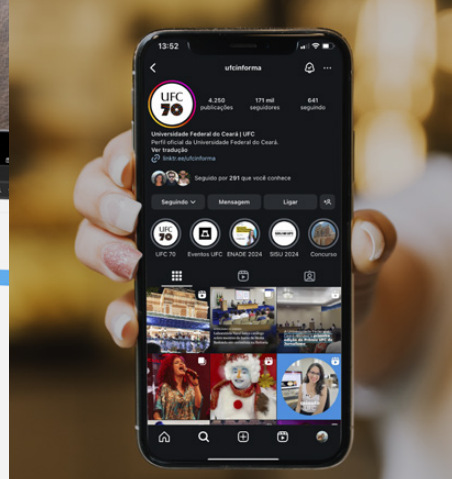
<https://agenda.ufc.br/>

A Agenda UFC é uma plataforma colaborativa criada para que servidores docentes e técnico-administrativos cadastrem eventos realizados pela Universidade dos mais diversos tipos, para serem divulgados no Portal da UFC e no perfil da Universidade no Instagram.

3. Agência UFC

<https://agencia.ufc.br/>

Com foco na divulgação científica produzida pela UFC, a Agência UFC divulga quinzenalmente reportagens que abordam pesquisas que já tiveram resultados publicados em periódicos científicos com revisão por pares. Ao utilizar o estilo jornalístico para tratar os textos, a ideia da Agência é tornar a produção científica mais acessível à imprensa e ao público em geral.



4. Instagram

[@ufcinforma](https://www.instagram.com/ufcinforma)

No perfil da UFC no Instagram, são publicados diferentes tipos de postagens, desde publicações estáticas, formadas por cartões informativos com legendas, até animações e vídeos (Reels). As postagens geralmente remetem a links vinculados ao Portal da UFC ou a outras páginas em que há um detalhamento maior do que é divulgado nesta rede social.

5. LinkedIn

<https://www.linkedin.com/school/ufcinforma>

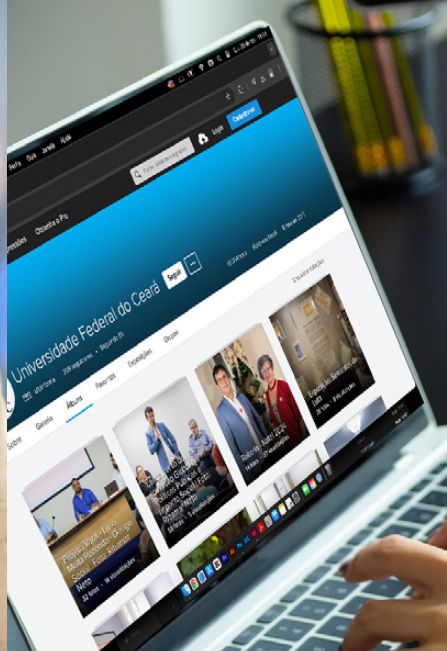
No LinkedIn, plataforma que propõe ser uma rede social voltada para as conexões de trabalho, tem-se priorizado publicar informações sobre concursos e seleções, divulgação de editais e resultados positivos para a Universidade e sua comunidade acadêmica, como premiações.



6. Flickr

<https://www.flickr.com/photos/ufc-informa/>

O Flickr é o ambiente virtual onde são disponibilizadas as fotografias de eventos, reuniões e outros encontros cobertos pela UFC Informa. Trata-se, assim, de um repositório de imagens importantíssimo, tanto para preservar a memória da Universidade, como para tornar tais imagens acessíveis para toda a comunidade acadêmica e externa.



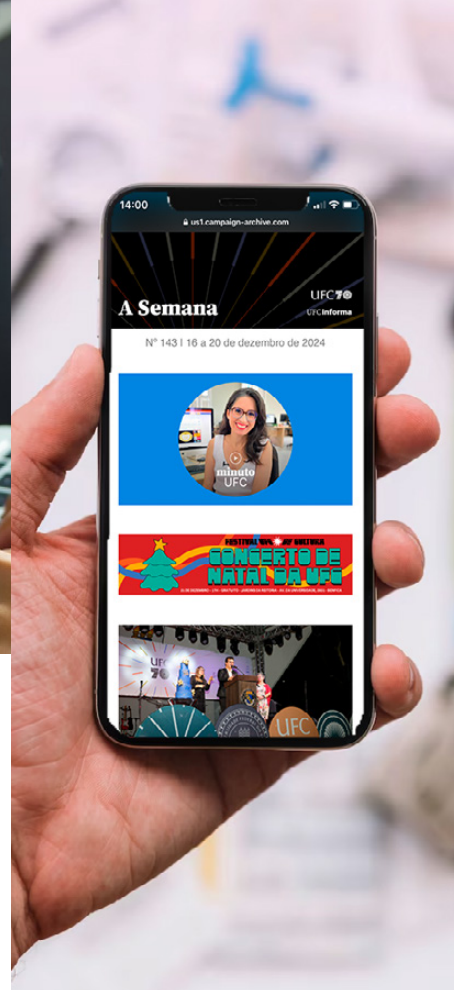
7. Youtube UFC TV

<https://www.youtube.com/channel/UCY85wHK1Z3L-JyKB7XQ-pJ0g>

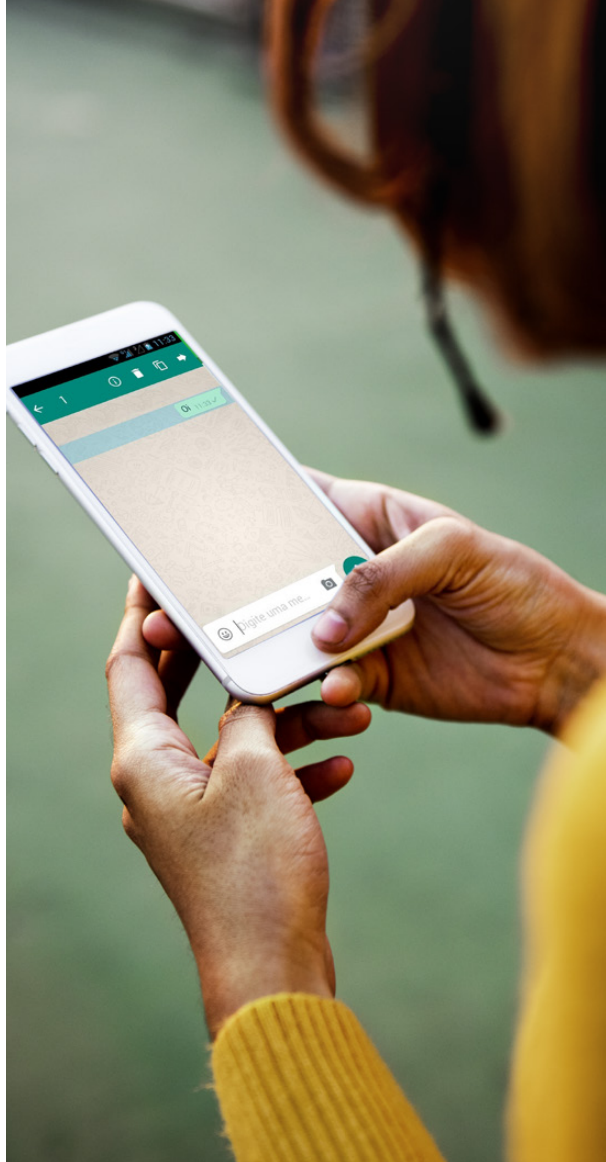
O Youtube é outro repositório relevante para a produção da UFC Informa, criado em 2013, desta vez para preservar as informações em vídeo realizadas pelo setor.

8. Newsletters: Conexão; A Semana; e Fala, Reitoria

O envio de newsletters para os servidores da UFC é uma das formas mais eficazes de alcançar o público interno, para informá-los sobre temas que possam ser de seu interesse mais específico, bem como para divulgar ações da UFC nas mais diferentes



áreas. Mantemos três produtos que chegam diretamente aos e-mails dos servidores: o **Conexão**, que divulga especialmente ações da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep), com envio às quartas-feiras; o **A Semana**, que apresenta um resumo das principais notícias produzidas pela UFC Informa ao longo de uma semana (sempre enviado às sextas-feiras, acompanhado de um vídeo); e, desde abril de 2025, temos o **Fala, Reitoria**, newsletter que reúne um resumo dos acontecimentos relacionados à gestão superior, com envio mensal.



9. Canal no WhatsApp

Criado no ano de 2024, o canal da UFC no WhatsApp reúne notícias que são publicadas no portal da UFC, além da curadoria de notícias do **A Semana**. O canal permite que seguidores recebam diretamente no WhatsApp as informações sobre a Universidade de maneira bem prática.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Secretaria de Comunicação e Marketing \(UFC Informa\)](#).



10. TikTok

<https://www.tiktok.com/@ufcinforma>

A ideia do perfil nesta rede é publicar conteúdo que alcance os mais jovens, sendo ou não estudantes da UFC, aproximando-os de diferentes ações da Universidade de maneira leve e interessante. Ocupar esta rede é também uma forma de contribuir para a valorização da universidade pública, ao dar visibilidade às suas atividades e despertar o desejo dos secundaristas de acessar o ensino superior.

Os resultados das ações estratégicas executadas pela **UFC Informa** estão disponíveis no [Capítulo 3 – Estratégia e Resultados da Gestão](#), especificamente no **Objetivo Estratégico 5 – Aprimorar a governança e a comunicação institucional**, no Programa “**Comunicação Institucional**”.

Gestão de Riscos e Controles Internos



2. Gestão de Riscos e Controles Internos

2.1. Gestão de Riscos

A Política de Gestão de Riscos da UFC foi instituída pela [Resolução nº 015/2019/CONSUNI/UFC](#) e firma o compromisso institucional de estabelecer o gerenciamento de riscos de forma integrada aos processos organizacionais, visando melhorar o alcance dos objetivos estratégicos; viabilizar contínuos avanços nos rankings nacionais e internacionais de ensino, pesquisa e extensão; e ampliar o nível de confiança da sociedade em relação às ações desenvolvidas pela UFC.

A [gestão de riscos na UFC](#) e todos os normativos, processos e metodologias que dela derivam estão orientados por nove princípios básicos, conforme o art. 3º da referida Resolução. A implementação da gestão de riscos é gerida de forma integrada, perpassando por todos os níveis organizacionais, de acordo com as respectivas atribuições e responsabilidades.

O [Plano de Gestão de Riscos](#) descreve em detalhes as atribuições de cada um dos atores envolvidos, em conformidade com o modelo das três linhas apresentadas pela [IN nº 01/CGU/MP/2016](#) e atualizada pelo *The Institute of Internal Auditors, 2020*, conforme figura a seguir.



Linhas na gestão de riscos da UFC.

Fonte: Adaptação de *The Institute of Internal Auditors*. Modelo das três linhas do IIA 2020.

- **1ª linha** – Operacionalização: os controles internos da gestão são executados pelos gestores das Unidades Acadêmicas e Administrativas da UFC responsáveis pela condução de atividades e tarefas no âmbito dos macroprocessos finalísticos e de apoio. Desse modo, a operacionalização da gestão de riscos nessas Unidades é de responsabilidade dos gestores, com apoio técnico operacional dos servidores;
- **2ª linha** – Supervisão e monitoramento: a supervisão e o monitoramento dos controles internos são executados pela Secretaria de Governança (SecGov) e pelo Comitê de Governança (CGOV), que são instâncias específicas criadas na UFC para tratar de riscos, controles internos, integridade e *compliance*; e
- **3ª linha** – Avaliação: a avaliação da operacionalização dos controles internos da gestão (primeira linha) e da supervisão dos controles internos (segunda linha) é realizada pela Coordenadoria Geral de Auditoria Interna (CGAUD).

Dessa forma, o gerenciamento de riscos vem sendo implementado na Universidade de forma gradual e dinâmica em todas as áreas, visando ao desenvolvimento de ações que ampliem a capacidade da organização de gerar valor em curto, médio e longo prazo. Essas ações são delineadas em três áreas de atuação: objetivos estratégicos, processos organizacionais e integridade.

As ações da gestão de riscos foram elaboradas pela SecGov, com o apoio da Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE) da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (Proplad) e das diversas áreas que compõem o CGOV e suas Câmaras, visando direcionar os esforços para os processos prioritários da instituição, cujos riscos impactam diretamente no atingimento dos objetivos estratégicos da Universidade.

Priorizaram-se ainda as ações de simplificação dos procedimentos relacionados à prestação de serviços públicos, por meio do mapeamento dos processos e gerenciamento de riscos, assegurando a utilização de controles mais efetivos, de acordo com os limites de exposição a riscos institucionalmente definidos, eliminando controles desnecessários que oneram os processos e geram insatisfação da sociedade.

A partir do mapeamento, gerenciamento dos riscos organizacionais e gerenciamento de riscos de integridade, foram identificados os principais riscos que afetam a capacidade da Universidade de gerar valor em curto, médio e longo prazo e seus objetivos estratégicos. Além disso, tornou-se possível delimitar as estratégias de atuação para minimizar riscos e maximizar oportunidades.

Em sua maioria, os riscos identificados são da categoria operacional e grande parte deles classificados como de risco baixo ou médio, estando dentro do apetite a riscos da Universidade, sendo, portanto, aceitos. Entre os riscos que podem afetar o alcance dos objetivos estratégicos e afetar a capacidade da organização gerar valor em curto, médio e longo prazo estão riscos relacionados ao baixo orçamento da Universidade e riscos relativos à quantidade insuficiente de servidores em alguns setores.

Todos os processos mapeados e riscos identificados, bem como suas probabilidades, impactos, classificação de riscos, entre outros, podem ser acessados detalhadamente no **Portfólio de Processos da UFC**.

É importante destacar que a UFC também possui um **Guia para Modelagem de Processos**, que trata, de forma detalhada, os procedimentos para a implantação dos princípios de Gestão de Processos na Universidade.

Os processos devem ser gerenciados em um ciclo contínuo para manter sua integridade e permitir a inclusão de melhorias. Isso inclui um conjunto de atividades tais como: mapeamento, modelagem, melhoria dos processos e análise de riscos, que exigem um comprometimento permanente e contínuo da instituição para assegurar que os resultados estejam alinhados com a estratégia estabelecida e com os requisitos do usuário.

A gestão de riscos é um instrumento de governança que lida com a incerteza e provê um conjunto de informações que permite melhorar a tomada de decisões nos diversos níveis organizacionais, do estratégico ao operacional; estabelecer formas de tratamento e acompanhamento dos riscos inerentes aos objetivos estratégicos do **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2023-2027** e suas ações estratégicas, transformando-os em possíveis oportunidades; e estabelecer controles internos mais efetivos, contribuindo para o fortalecimento da governança e o alcance dos objetivos institucionais.

Dentre as áreas de atuação da gestão de riscos na UFC, destacam-se as ações relativas aos riscos de integridade. À luz da [Portaria nº 57/2019/CGU](#), riscos de integridade são vulnerabilidades que podem favorecer ou facilitar a ocorrência de práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e desvios éticos e de conduta. Essas vulnerabilidades decorrem de exposições externas, organizacionais ou individuais que possibilitam comportamentos caracterizados como quebra da integridade institucional.

Nesse contexto, a UFC possui o [Plano de Integridade \(PI\) 2023-2027](#), instituído e atualizado desde 2018, definindo as diretrizes de transparência, integridade, controle e monitoramento de ações no combate à corrupção, nepotismo e conflito de interesses. A SecGov foi designada como Unidade de Gestão da Integridade da UFC, responsável por coordenar a estruturação, execução e monitoramento do Plano de Integridade da instituição.

Por sua vez, o [Plano de Continuidade do Negócio \(PCN\) 2025-2028](#) da UFC é o instrumento imprescindível de gestão e governança, buscando definir com clareza e objetividade ações que mitiguem riscos ao cumprimento da missão institucional da Universidade, diante de incidentes, de emergências e de interrupções imprevistas que impactam diretamente na prestação dos serviços da UFC.

Por fim, a UFC possui, desde 2019, seu [Plano Anual de Capacitação em Governança](#) com o objetivo de propiciar o desenvolvimento do servidor por meio de ações e estratégias de capacitação que corroborem para o bom desempenho das atividades da UFC na área de Governança.

Os resultados das ações estratégicas executadas pela **SecGov** estão disponíveis no [Capítulo 3 – Estratégia e Resultados da Gestão](#), especificamente no **Objetivo Estratégico 5 – Aprimorar a governança e a comunicação institucional**, nos Programas “**Ambiente de governança**” e “**Gestão de Riscos**”.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Secretaria de Governança \(SECGOV\)](#).

2.2. Controles Internos

Coordenadoria Geral de Auditoria

A Coordenadoria Geral de Auditoria (CGAUD) atua como órgão de assessoramento à Reitoria e é regulada por seu [Regimento Interno](#). À CGAUD compete a execução das ações de auditoria e assessoramento, em conformidade com as competências do Tribunal de Contas da União ([Acórdão TCU 1.233/2012-Plenário](#)) e com as disposições contidas no Capítulo V, do [Decreto nº 3.591](#), de 6 de setembro de 2000, garantindo autonomia e imparcialidade, conforme estabelecido no [Acórdão nº 105/2010 – TCU – 1ª Câmara](#).

Maiores informações sobre a atuação e estrutura da CGAUD podem ser encontradas no [Regimento Interno da Coordenadoria Geral de Auditoria da UFC](#), no [Regimento da Reitoria](#) e no [site da Auditoria](#).

Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT) 2025

O [Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna \(RAINT\)](#) está previsto na IN 05/2021 da Controladoria-Geral da União e é anualmente submetido a conhecimento e apreciação do magnífico reitor da UFC e ao Consuni. No exercício de 2025, a CGAUD conduziu as atividades aprovadas no [Plano Anual de Auditoria Interna \(PAINT\)](#) do ano em questão.

Foram realizados, no referido exercício, trabalhos de auditoria em oito macroprocessos, em cumprimento à ação finalística da unidade de auditoria. Essas ações foram realizadas em consonância com as necessidades da UFC, abordando aspectos de relevância e materialidade, além de temas críticos para a Universidade, com maior probabilidade de ocorrência de inconformidade. A seleção dos temas auditáveis foi baseada em uma matriz de riscos, considerando também os apontamentos dos órgãos de controle interno e externo e de obrigações previstas em normativos federais. Os relatórios de auditoria resultantes dessas ações estão disponíveis no [site da Auditoria](#).

Ademais, em 2025, foi realizado um trabalho especial não previsto no PAINT/2025, qualificado como “Reserva Técnica”.

Painel de Monitoramento e Indicadores da atuação da CGAUD

O [Painel de Monitoramento e Indicadores](#) da Coordenadoria Geral de Auditoria da UFC é uma importante ferramenta que oferece uma visão abrangente e atualizada do desempenho e das atividades relacionadas à auditoria na Universidade Federal do Ceará. Com o painel, é possível acessar informações essenciais sobre as ações de auditoria, o acompanhamento das recomendações, os benefícios decorrentes das ações, entre outros aspectos.

Tratamento de Determinações e Recomendações dos Órgãos de Controle

A Coordenadoria Geral de Auditoria (CGAUD) apresenta [seção em seu site](#) que contempla todos os relatórios e informes de fiscalização produzidos pela Controladoria-Geral da União (CGU) e pelo Tribunal de Contas da União (TCU) durante o exercício financeiro, relacionados à UFC.

Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD)

A Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD) é a unidade administrativa responsável pela condução dos procedimentos administrativos disciplinares no âmbito da Universidade Federal do Ceará, no caso de infrações funcionais praticadas por servidores da Universidade no exercício de suas atribuições ou vinculadas às atribuições do cargo no qual estejam investidos, integrando o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal como Unidade Setorial, conforme o [Decreto nº 5.480, de 30/6/2005](#).

Desse modo, apresenta-se como uma unidade de assessoramento da Reitoria, instituída pela [Resolução CONSUNI nº 47, de 14 de dezembro de 2023](#). Sua atuação está ligada às normas que tratam da matéria disciplinar, quais sejam o [art. 37 da Constituição Federal de 1988](#), a [Lei nº 8.112/1990](#), a [Lei 9.784/1999](#), a [Portaria Normativa CGU nº 27, de 11 de outubro de 2022](#), da Controladoria-Geral da União, assim como no Manual de PAD da CGU, nos Pareceres e Instruções Normativas da Advocacia Geral da União (AGU), nas Súmulas do Superior Tribunal de Justiça e do Supremo Tribunal Federal e, por fim, em toda a legislação cabível e adequada à matéria disciplinar.

Internamente, as atribuições e procedimentos da unidade estão detalhados na [Resolução nº 17/CONSUNI, de 25 de abril de 2025](#), que aprovou o Regimento Interno da CPPAD. Além disso, a presidência da CPPAD edita regularmente normativos complementares, com instruções de trabalho específicas.

O [fluxo dos processos disciplinares](#) obedece ao disposto no art. 143 e seguintes da Lei nº 8.112/1990, sendo sigilosa a tramitação, pois somente as partes interessadas e seus respectivos procuradores têm acesso ao andamento e ao curso do processo.

O fluxo dos processos de [Sindicância Acusatória \(Sinac\)](#) tem a finalidade de apurar responsabilidade de servidor público federal por suposta prática de infração disciplinar de menor potencial ofensivo. O [fluxo dos processos de Sindicância Investigativa \(Sinve\)](#) tem por objetivo investigar suposta falta disciplinar praticada por servidor público federal, quando a complexidade ou os indícios de autoria e materialidade não justificarem a instauração imediata de processo disciplinar. Por fim, o [fluxo de Processo Administrativo Disciplinar \(PAD\)](#) tem o intuito de apurar responsabilidade de servidor por suposta infração praticada no exercício de suas atribuições, ou que tenha relação com as atribuições do cargo em que se encontre investido.

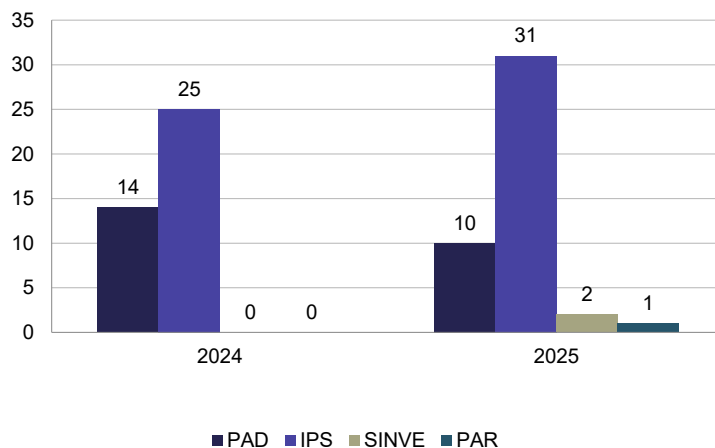
Com relação aos canais de serviço ao cidadão, a CPPAD recebe diversas demandas emanadas da Ouvidoria-Geral da UFC, notadamente denúncias de fatos a serem investigados e pedidos de informações sobre as atividades da Comissão. **Qualquer pessoa interessada pode demandar** pela abertura de procedimento administrativo ou pedido de informação de natureza disciplinar ou administrativa por meio do site [Fala.BR – Módulo Acesso à Informação](#), desenvolvido pela CGU.

É relevante destacar que, por disposição expressa do art. 7º, §3º, da [Lei de Acesso à Informação](#), somente após o julgamento da demanda disciplinar o acesso às informações constantes dos autos poderá ser permitido a terceiros, incluído aqui o denunciante.

A CPPAD também é responsável pela emissão de declarações de Nada Consta aos servidores da Universidade, para fins de aposentadoria, redistribuição, licenças e outras finalidades. No ano de 2025, foram confeccionadas 228 declarações de Nada Consta.

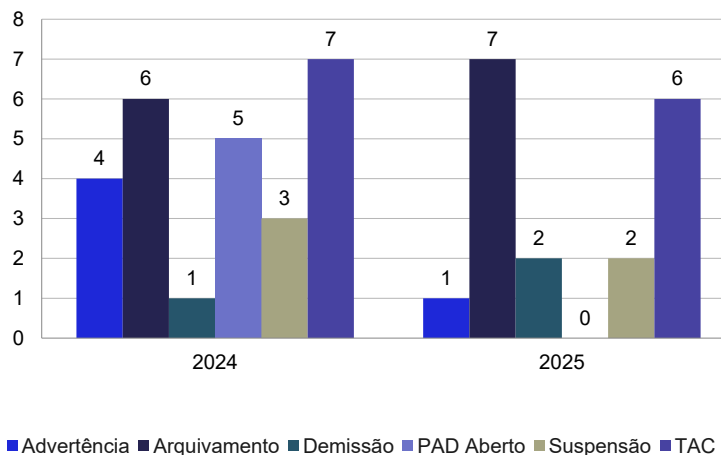
Quanto ao número de denúncias e representações recebidas, o ano de 2025 apresentou um crescimento no quantitativo quando comparado com 2024. Em 2024, o número total de denúncias recebidas foi de 78 e, em 2025, a unidade recebeu 171 denúncias de supostas irregularidades.

Foram instaurados, em 2025, 44 procedimentos disciplinares, dentre os quais, dez processos administrativos disciplinares, 31 investigações preliminares sumárias, um processo administrativo de responsabilização e duas sindicâncias investigativas, conforme pode ser constatado no gráfico a seguir.



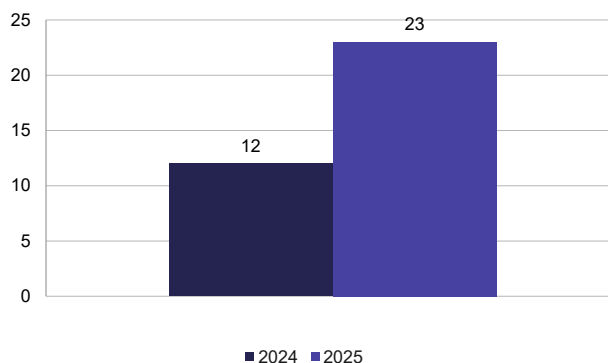
Processos instaurados.
Fonte: CPPAD/UFC.

Ademais, foram julgados 18 processos, referentes ao ano de 2024 e anos anteriores, com aplicação de 02 (duas) demissões, de 02 (duas) suspensões das atividades laborais do servidor, celebração de 06 (seis) Termos de Ajustamento de Conduta (TAC), 01 (uma) advertência e 07 (sete) arquivamentos, conforme pode ser constatado no gráfico a seguir.



Penalidades aplicadas.
Fonte: CPPAD/UFC.

Ressalte-se que a CPPAD também emite recomendações administrativas aos diferentes setores e unidades da UFC, como orientação sobre a necessidade de se observar e zelar pelas normas legais e éticas, visando à melhoria dos serviços públicos. No ano de 2024 foram realizadas 12 (doze) recomendações administrativas, ao passo que, em 2025, foram realizadas ao todo 23 (vinte e três) recomendações administrativas, conforme gráfico a seguir.



Recomendações administrativas.

Fonte: CPPAD/UFC.

Os principais canais de comunicação da CPPAD com a sociedade e partes interessadas se dão mediante atendimento pelo e-mail cppadgrufc@ufc.br e pelo contato (85) 3366-7872 (WhatsApp institucional da unidade). Além disso, há ainda atendimento presencial na própria sala da CPPAD, localizada na Rua Paulino Nogueira, 315, Anexo III, Altos, Bairro Benfica, com agendamento prévio.

Por fim, as informações detalhadas dos relatórios da CPPAD estão disponíveis na [página da unidade](#).

Comissão de Ética (CET)

A Comissão de Ética da UFC (CET), criada pela [Portaria nº 3.677A, de 15 de outubro de 2013](#), tem caráter consultivo de dirigentes, servidores e prestadores de serviços da UFC, é coordenada pela Comissão de Ética Pública da Presidência da República fazendo parte do Sistema de Gestão de Ética, instituído pelo Poder Executivo Federal por meio do [Decreto nº 6.029 de 2007](#), o qual congrega todas as Comissões de Ética dos órgãos públicos do Executivo Federal.

A CET é vinculada diretamente à Reitoria da UFC e tem como princípios fundamentais a preservação dos valores morais e éticos no âmbito do serviço público, orientando e aconselhando sobre ética profissional os servidores, alunos bolsistas e estagiários, e colaboradores terceirizados, no trato com as pessoas e com o patrimônio da UFC, além de atuar como instância consultiva e preventiva sobre questões relativas à ética e, quando requisitada, apurar, mediante denúncia protocolada, condutas em desacordo com as normas éticas.

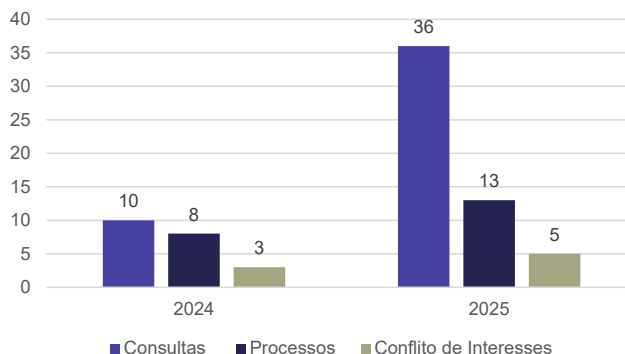
A [Portaria nº 1065 de 31/03/2014 do Gabinete do Reitor](#) designa a Comissão de Ética para exercer as atribuições previstas nos incisos II a IV do *caput* do art. 5º da [Portaria Interministerial nº 333, de 16/11/2013](#) a efetuar análise preliminar acerca de existência ou não de possível conflito de interesses, bem como autorizar o servidor ou empregado público no âmbito do poder executivo federal exercer atividade privada.

A CET considera sua principal função realizar ações preventivas, conforme seu [Código de Ética](#), orientando os princípios éticos entre os seus servidores, para ampliar a confiança da sociedade nas atividades desenvolvidas pela UFC.

A Comissão de Ética realiza esforços no sentido de produzir textos e proferir palestras, a serem ministradas por seus membros, sobre a ética profissional aos servidores públicos em serviço na UFC, para que exerçam as suas funções em conformidade com os padrões de conduta correta, justa e honesta.

A CET, em 2025, realizou formação interna para seus membros, abordando aspectos éticos; divulgou o boletim [Minuto da Ética](#); orientou servidores sobre ética no trato das pessoas e da coisa pública; realizou palestra no Seminário de Ambientação Institucional para os novos servidores; participou de forma remota do Projeto Ética em Movimento (palestras promovidas pela Rede de Parcerias entre a Diretoria de Transparências e Parcerias da União, Secretaria de Gestão e Inovação, Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos); e recebeu, apreciou e julgou processos de denúncias de inadequada conduta ética, bem como consultas e pedidos de autorização de agentes públicos relacionados a possíveis situações de conflito de interesses.

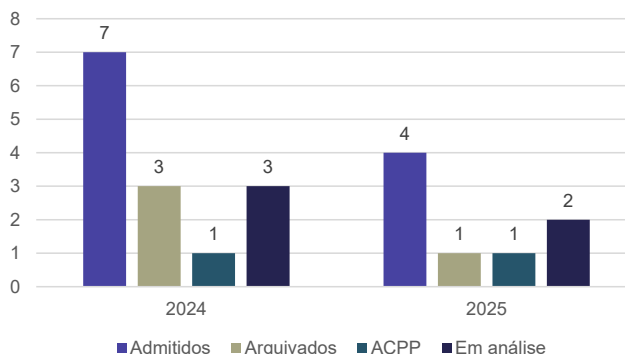
No ano de 2025, foram recebidas 36 consultas, realizadas por meio eletrônico, telefônico e presencial. Dentre essas consultas, 13 resultaram na instauração de Procedimento Preliminar. Ademais, foram recebidas 5 consultas formais relativas a conflito de interesses, todas devidamente encaminhadas e respondidas de forma tempestiva.



Evolução das demandas recebidas pela CET.

Fonte: CET/UFC.

Dos 13 Processos Preliminares instaurados, 9 foram inadmitidos e 4 admitidos. Entre os processos admitidos, 1 foi arquivado por ausência de elementos probatórios suficientes para caracterizar desvio de conduta ética; 1 resultou na celebração de Acordo de Conduta Pessoal e Profissional (ACPP); e 2 permanecem em fase de análise.



Resultado dos Processos Admitidos.

Fonte: CET/UFC.

Os principais canais de comunicação da Comissão de Ética da Universidade Federal do Ceará (CET/UFC) compreendem o atendimento presencial, realizado em sua sede, localizada na Rua Paulino Nogueira, nº 315, Anexo I, Altos, Bairro Benfica (ao lado da Reitoria da UFC); o atendimento telefônico, pelo número (85) 3366-7905; e o atendimento eletrônico, por meio do endereço comissaodeetica@ufc.br. Informações adicionais podem ser obtidas no site oficial da Comissão de Ética da UFC.

Os pedidos de informação e o encaminhamento de denúncias devem ser realizados, preferencialmente, por meio da plataforma [Fala.BR - Módulo Acesso à Informação](#), desenvolvida pela Controladoria-Geral da União (CGU).

Estratégia e Resultados 3 da Gestão

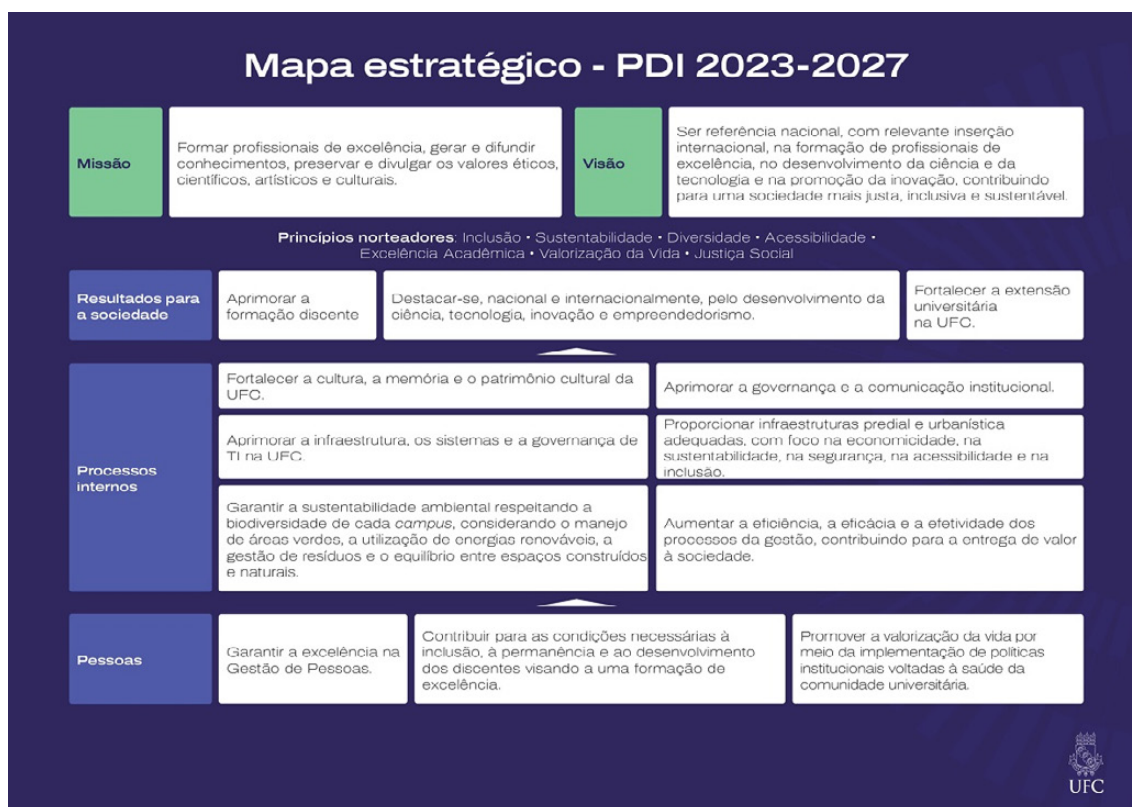


3.1. Estratégia

Os resultados, entregas e valor público gerados pela UFC no ano de 2025 estão descritos de forma mais resumida em seu [Modelo de Negócio – ano base 2025](#) e de forma mais detalhada no corpo deste relatório, e resultam de um processo de [gestão estratégica](#) já bastante estruturado e consolidado na UFC, o qual integra planejamento (*plan*), implementação (*do*), monitoramento (*check*) e avaliação da estratégia (*act*), contribuindo para a melhoria contínua e para o alcance da visão de futuro e da missão institucional.

Desse modo, os resultados aqui apresentados estão alicerçados nas estratégias definidas no [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI\) da UFC para o quinquênio 2023-2027](#), o qual resultou de um processo sistemático de planejamento de longo prazo (*plan*) amplamente participativo e transparente.

O **Mapa Estratégico** da UFC 2023 – 2027, demonstrado na figura a seguir, representa um resumo do PDI da UFC, apresentando, em um único documento, a missão, a visão de futuro, os princípios norteadores e os objetivos estratégicos, distribuídos em três perspectivas, para o seu período de vigência.



Mapa Estratégico UFC 2023-2027.

Fonte: Proplad/UFC.

O PDI 2023 – 2027 da UFC contempla, portanto, 12 (doze) Objetivos Estratégicos distribuídos nas perspectivas: Resultados para a Sociedade, Processos Internos e Pessoas.

Para o atingimento desses objetivos e, conseqüentemente, para o alcance da **visão de futuro prevista para 2027: “Ser referência nacional, com relevante inserção internacional, na formação de profissionais de excelência, no desenvolvimento da ciência e da tecnologia e na promoção da inovação, contribuindo para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável”**, cada objetivo estratégico conta com um ou mais programas e estes com ações estratégicas previstas para os 5 (cinco) anos de duração do PDI.

Adicionalmente, cabe informar que, considerando o planejamento um processo dinâmico, o Plano de Desenvolvimento Institucional deve ser revisado anualmente, conforme [Instrução Normativa N° 24, de 18 de março de 2020, do então Ministério da Economia](#). Desse modo, o PDI 2023 – 2027, construído no ano de 2022, passou por sua quarta revisão no ano de 2025, conforme detalhado na [Seção 4.1.1](#) deste relatório, contemplando algumas alterações em programas, ações e indicadores/metras. Todos os ajustes da quarta revisão passam a vigorar a partir do ano de 2026.

Portanto, na **seção 3.2** a seguir, serão apresentados os principais resultados da gestão no ano de 2025 para cada programa do PDI 2023 – 2027 (antes das revisões de 2025).

Para maiores informações acesse: pdi.ufc.br.

3.2. Principais Resultados da Gestão

A seguir, destacamos as principais entregas e resultados da gestão alcançados em 2025, **distribuídos nos 40 programas** do [Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC](#) para o quinquênio 2023-2027.

3.2.1. Perspectiva 1: Resultados para a Sociedade

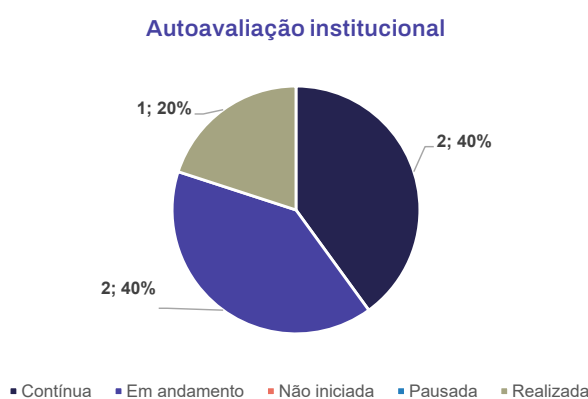
Objetivo Estratégico 1

Aprimorar a formação discente

Programa: Autoavaliação institucional

Esse programa tem como objetivo conduzir os processos de avaliação internos e subsidiar a tomada de decisão da gestão a partir dos resultados da autoavaliação institucional.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas cinco ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, uma foi completamente realizada, duas são ações contínuas e duas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados deste programa é de responsabilidade da [Comissão Própria de Avaliação \(CPA\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

No exercício de 2025, a Comissão Própria de Avaliação (CPA) deu início à implementação do referido programa no âmbito do PDI vigente, fortalecendo a cultura avaliativa da universidade por meio do aprimoramento dos instrumentos de avaliação, da ampliação do escopo da autoavaliação institucional e do uso sistemático dos resultados como subsídio à gestão acadêmica e administrativa.

Ação Estratégica 1 – Ampliar e promover melhorias na avaliação de serviços e equipamentos prestados à comunidade externa

No exercício de 2025, esta ação não foi iniciada em razão da priorização institucional das atividades relacionadas à consolidação dos processos avaliativos no âmbito do ensino (graduação, pós-graduação e extensão). A execução desta ação permanece prevista e em planejamento para os próximos ciclos do PDI, considerando sua relevância para o fortalecimento da relação da universidade com a sociedade e para a melhoria contínua dos serviços ofertados à comunidade externa.

Ação Estratégica 2 – Elaborar e publicizar o Plano Trienal de Autoavaliação Institucional

Em 2025, a Comissão Própria de Avaliação (CPA) iniciou a elaboração do Plano Trienal de Autoavaliação Institucional, instrumento estratégico destinado a orientar, de forma sistematizada, os ciclos avaliativos da universidade, em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e com as diretrizes do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes). No período, foram desenvolvidas atividades de diagnóstico institucional, revisão normativa e alinhamento conceitual e metodológico do plano às diretrizes vigentes do Sinaes, bem como às demandas institucionais identificadas nos ciclos anteriores de autoavaliação.

Como principais entregas, destacam-se:

- a estruturação preliminar do Plano Trienal de Autoavaliação Institucional, com definição de eixos, dimensões avaliativas e públicos-alvo;
- a realização do Seminário de Avaliação Institucional, em maio de 2025, voltado à discussão e ao fortalecimento da cultura avaliativa na universidade;
- a elaboração e o encaminhamento da Minuta da Resolução do novo Regimento Interno da CPA para os trâmites institucionais de apreciação e aprovação no Conselho Universitário (Consuni).

Ressalta-se que a consolidação e a publicização do Plano Trienal de Autoavaliação Institucional dependem, ainda, do início do novo ciclo avaliativo previsto pelo Inep/MEC para 2026. Ademais, a aprovação da Resolução com o novo Regimento Interno da CPA, prevista para 2026, constituirá elemento estruturante para a definição final das atribuições, fluxos e responsabilidades da Comissão, assegurando maior alinhamento normativo, maior clareza institucional e maior sustentabilidade ao processo avaliativo no médio prazo.



Foto do Seminário de Avaliação Institucional – Maio/2025 – Fonte: Instagram CPA/UFC.

Ação Estratégica 3 – Implementar a autoavaliação institucional nos cursos de língua estrangeira ofertados pelas Casas de Cultura da UFC

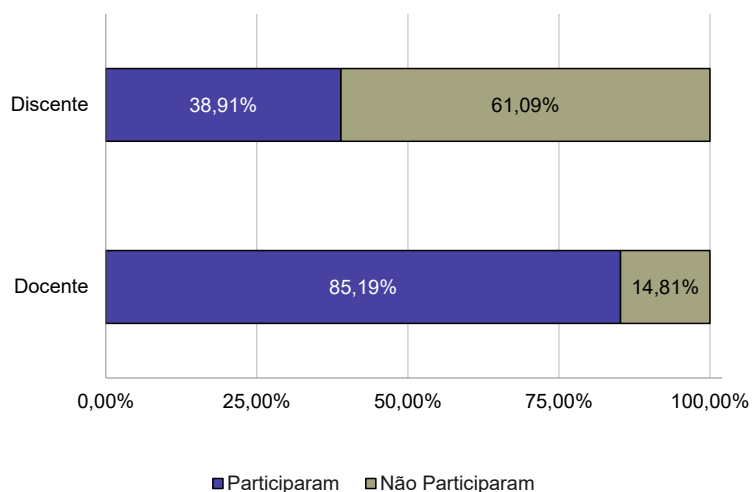
No exercício de 2025, a Comissão Própria de Avaliação (CPA) concluiu a implementação da autoavaliação institucional nos cursos de língua estrangeira ofertados pelas Casas de Cultura, ampliando o alcance do processo avaliativo para além dos cursos regulares de graduação e pós-graduação e consolidando práticas avaliativas no âmbito das ações de extensão universitária.

As principais entregas desta ação incluem:

- desenvolvimento, revisões por pares e aplicação de instrumentos específicos de autoavaliação voltados aos cursos de língua estrangeira das Casas de Cultura;
- sistematização e análise dos dados coletados, contemplando aspectos pedagógicos, organizacionais e de impacto social;
- disponibilização dos resultados às unidades envolvidas por meio do Portal da Avaliação do Sigaa, subsidiando a melhoria contínua das atividades de ensino de línguas estrangeiras;
- utilização dos resultados da avaliação institucional como subsídio para o cálculo da Avaliação de Desempenho Docente (ADD) dos professores da carreira de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT) vinculados às Casas de Cultura Estrangeira, aplicada nos processos de progressão funcional, conforme Resolução aprovada pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Cepe), em 17 de outubro de 2025.

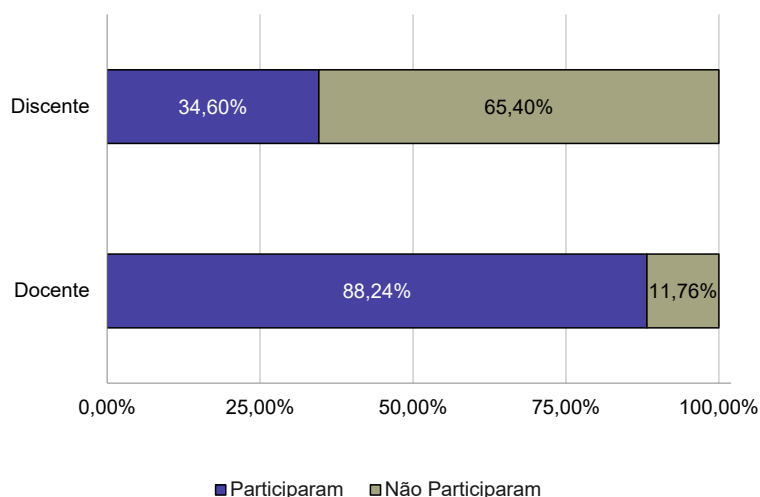
Como resultado da participação do corpo discente no processo de avaliação institucional, no semestre 2025.1, dos 3.847 estudantes das Casas de Cultura aptos a participarem da avaliação, 1.497 concluíram o instrumento avaliativo, correspondendo a 38,91%, enquanto 2.350 não participaram, o que representa 61,09%. No semestre 2025.2, dos 3.544 estudantes aptos a avaliarem, 1.207 realizaram a avaliação, correspondendo a 34,60%, ao passo que 2.337 não participaram, representando 65,94%.

No que se refere à participação do corpo docente, no semestre 2025.1, dos 54 professores das Casas de Cultura aptos a participarem da avaliação institucional, 46 participaram efetivamente do processo, correspondendo a 85,19%, enquanto 8 docentes não responderam à avaliação, representando 14,81%. No semestre 2025.2, dos 51 docentes aptos, 45 concluíram a avaliação, totalizando 88,24%, ao passo que 6 não participaram, o que corresponde a 11,76%.



Participação discente e docente – Casas de Cultura Avaliação Institucional 2025.1.

Fonte: CPA/Portal da Avaliação – UFC.



Participação discente e docente – Casas de Cultura Avaliação Institucional 2025.2.

Fonte: CPA/Portal da Avaliação – UFC.

Ação Estratégica 4 – Implementar a autoavaliação institucional nos cursos de pós-graduação

Em 2025, a Comissão Própria de Avaliação (CPA) avançou na implementação da autoavaliação institucional nos cursos de pós-graduação, em parceria com a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG) e com a Superintendência de Tecnologia da Informação (STI). As ações concentraram-se na adequação dos instrumentos avaliativos às especificidades desse nível de ensino e na articulação com os processos de avaliação externa conduzidos pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes).

Entre as principais entregas, destacam-se:

- a discussão e a elaboração dos instrumentos de autoavaliação destinados aos programas de pós-graduação, contemplando a avaliação das disciplinas e a avaliação do desempenho docente pelos discentes;
- o encaminhamento dos instrumentos à Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) para implementação no Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (Sigaa); e
- a preparação do relatório com os resultados da Avaliação Institucional da Pós-Graduação, realizada em 2024, a ser apresentado às coordenações de curso e às instâncias acadêmicas, com vistas à sensibilização e ao engajamento da comunidade acadêmica.

Essa ação contribui para o aprimoramento da qualidade da pós-graduação ao fortalecer a gestão acadêmica baseada em evidências e ao promover maior alinhamento entre os processos de avaliação externa conduzidos pela Capes e a autoavaliação institucional dos cursos.



Reunião CPA – fonte: Instagram CPA/UFC

Ação Estratégica 5 – Promover melhorias na autoavaliação institucional relativa aos cursos de graduação

No âmbito da graduação, a Comissão Própria de Avaliação (CPA) deu continuidade, em 2025, às ações voltadas ao aprimoramento dos processos de autoavaliação institucional, com ênfase na meta-avaliação dos instrumentos utilizados, na ampliação do engajamento discente e docente e na utilização sistemática dos resultados como subsídio ao aperfeiçoamento dos cursos.

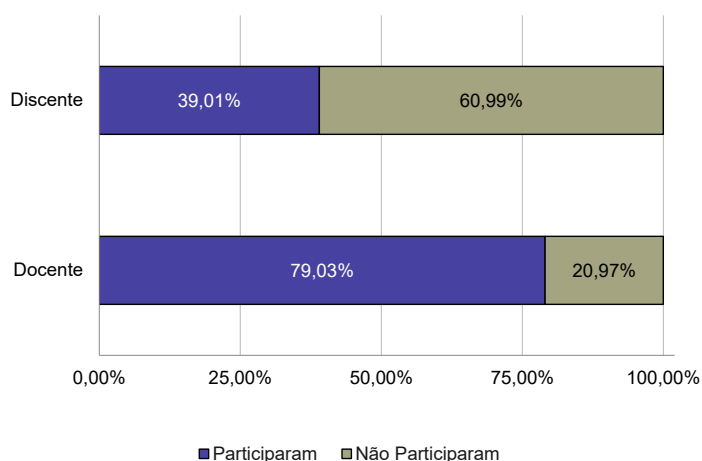
As principais entregas no período incluem:

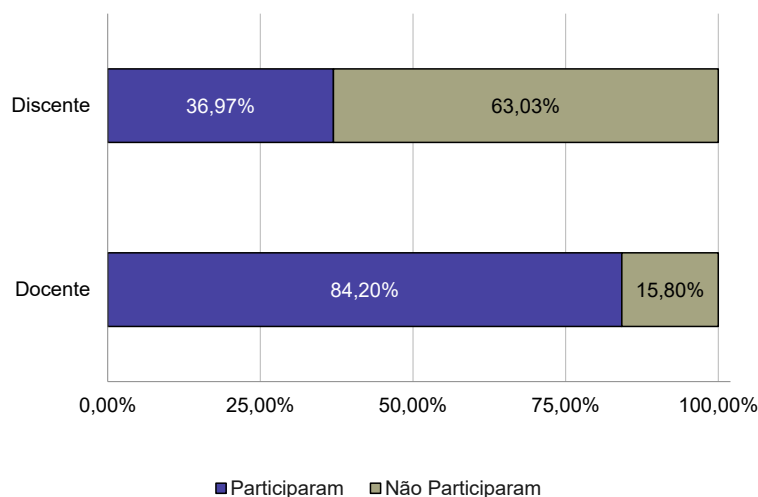
- atualização dos instrumentos de avaliação aplicados aos cursos de graduação com vistas à melhoria da qualidade e da aderência dos indicadores avaliativos;

- aperfeiçoamento dos processos de sistematização, análise e divulgação dos resultados, por meio de reuniões periódicas com unidades acadêmicas e coordenações de curso;
- fortalecimento do uso dos dados provenientes da autoavaliação institucional como subsídio ao planejamento acadêmico e à implementação de ações de melhoria contínua;
- participação da Comissão Própria de Avaliação (CPA) em reuniões com a Pró-Reitoria de Graduação (Prograd), visando ao alinhamento das ações avaliativas às políticas institucionais de ensino;
- realização de reuniões técnicas com as unidades acadêmicas para discussão dos resultados e definição de encaminhamentos;
- participação nos processos de avaliação externa, contribuindo com informações, análises e evidências relacionadas à autoavaliação institucional;
- realização da avaliação de discentes, docentes, desistentes e egressos dos cursos de graduação na modalidade a distância (EaD).

No que se refere à participação do corpo discente, no semestre 2025.1, de um total de 25.589 estudantes aptos a responderem à avaliação institucional, 9.981 concluíram o instrumento avaliativo, correspondendo a 39,01%, enquanto 15.608 estudantes (60,99%) não completaram a avaliação. No semestre 2025.2, dos 24.467 estudantes aptos a avaliarem, 9.045 concluíram a avaliação, o que representa 36,97%, ao passo que 15.422 estudantes (63,03%) não participaram do processo avaliativo.

No que se refere à participação do corpo docente, no semestre 2025.1, dos 2.098 professores aptos a responderem à avaliação institucional, 1.658 participaram efetivamente do processo, correspondendo a 79,03%, enquanto 440 docentes (20,97%) não realizaram a avaliação. No semestre 2025.2, dos 2.114 docentes aptos, 1.780 participaram da avaliação, o que corresponde a 84,20%, ao passo que 334 docentes (15,80%) não a realizaram.





Participação discente e docente – Cursos de graduação Avaliação Institucional 2025.2.
Fonte: CPA/Portal da Avaliação – UFC.

No âmbito da Avaliação Institucional dos cursos na modalidade a distância (EaD), a Comissão Própria de Avaliação realizou, de forma inédita, o contato com todos os públicos aptos a avaliarem, abrangendo 1.927 alunos egressos, 1.972 alunos desistentes e 28 docentes vinculados aos cursos. Destaca-se, como inovação do processo, a inclusão dos estudantes desistentes, ampliando o escopo da autoavaliação institucional ao incorporar diferentes trajetórias acadêmicas. Do ponto de vista quantitativo, verificou-se participação superior a 10% em todos os grupos, considerando os registros integrais, o que assegura a obtenção de informações relevantes para subsidiar as análises institucionais, o aprimoramento da gestão dos cursos e o fortalecimento das ações de melhoria contínua na educação a distância.

De modo geral, os resultados obtidos no âmbito desta ação contribuem diretamente para o aprimoramento da formação discente, ao promover uma avaliação institucional mais qualificada, participativa e alinhada às necessidades dos cursos nas suas diferentes modalidades, da comunidade acadêmica e dos objetivos estratégicos da universidade.

Resultado Geral: No âmbito do Programa de Autoavaliação Institucional, às ações estratégicas desenvolvidas pela CPA, em 2025, contribuíram para o fortalecimento da qualidade acadêmica e da governança universitária. Ao ampliar e qualificar os processos avaliativos, a universidade avança na construção de uma gestão transparente, orientada por evidências, que trabalha de forma cooperativa com os gestores acadêmicos e comprometida com a melhoria contínua do ensino, da pesquisa e da extensão.

A consolidação da autoavaliação institucional gera valor público ao assegurar melhores condições de formação para os estudantes, qualificar

os serviços educacionais ofertados e fortalecer o compromisso social da universidade com a sociedade, prestando informações confiáveis sobre os investimentos públicos.

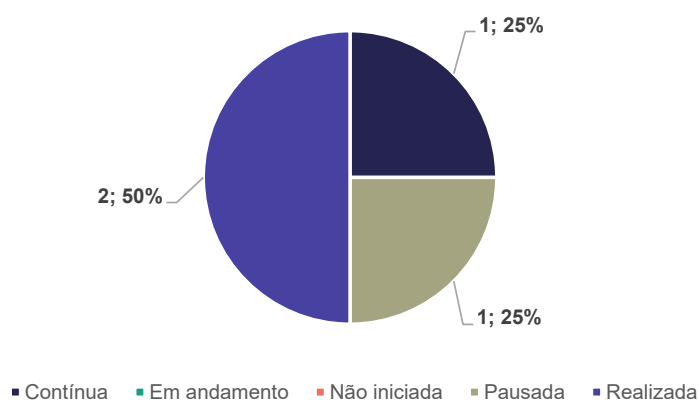
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Comissão Própria de Avaliação \(CPA\)](#).

Programa: Avaliação dos cursos de graduação

Esse programa tem como objetivo planejar e acompanhar as avaliações dos cursos de graduação, buscando melhorias nos indicadores de qualidade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas quatro ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, duas foram completamente realizadas, uma foi pausada e uma é ação contínua.

Avaliação dos cursos de graduação



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

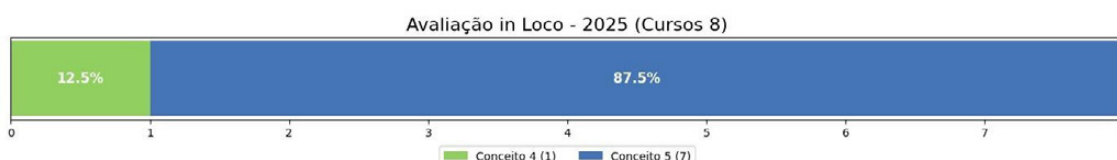
O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Pró-Reitoria de Graduação \(Prograd\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

A Pró-Reitoria de Graduação (Prograd), por meio da [Coordenadoria de Planejamento e Avaliação de Programas e Ações Acadêmicas \(Copav\)](#), executou ações relacionadas à regulação dos cursos de graduação e ao credenciamento institucional, abrangendo a coordenação, o acompanhamento e a avaliação

dos processos regulatórios no âmbito do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes). Esses processos compreendem a autorização, o reconhecimento e a renovação de reconhecimento de cursos de graduação, bem como o credenciamento institucional, incluindo a realização de visitas *in loco*, com vistas à garantia da qualidade acadêmica dos cursos e da instituição.

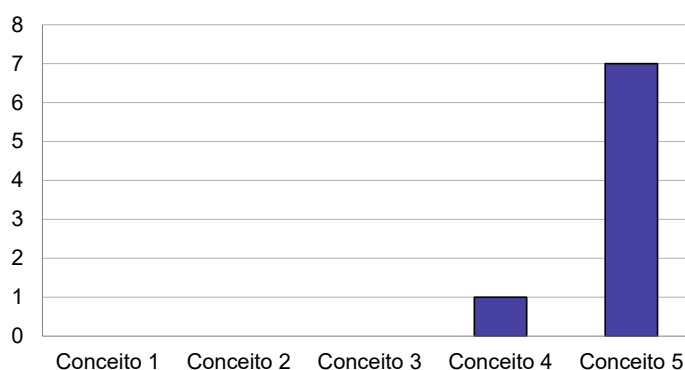
As principais ações desenvolvidas foram:

- Atendimento à comunidade acadêmica por meio de canais institucionais diversos (e-mail, processos eletrônicos, atendimento presencial e virtual), com a finalidade de esclarecer dúvidas relativas à regularidade dos cursos de graduação da Universidade Federal do Ceará, bem como de orientar quanto aos procedimentos avaliativos e regulatórios;
- Atualização e monitoramento contínuo das informações dos cursos de graduação no sistema e-MEC, assegurando a conformidade dos dados com as exigências do Ministério da Educação;
- Realização de encontros, reuniões sistemáticas e visitas técnicas às unidades acadêmicas, voltadas aos processos avaliativos, com a participação de gestores acadêmicos, docentes e técnico-administrativos, com o objetivo de orientar a preparação para as visitas *in loco* e fortalecer a cultura institucional de avaliação;
- Suporte técnico e acompanhamento permanente dos processos de visitas *in loco*, contribuindo para os resultados alcançados no período, conforme demonstrado nas figuras a seguir, evidenciando o elevado padrão de qualidade dos cursos de graduação ofertados pela instituição.



Avaliação *in loco* de 8 (oito) cursos de graduação.

Fonte: Prograd/UFC.



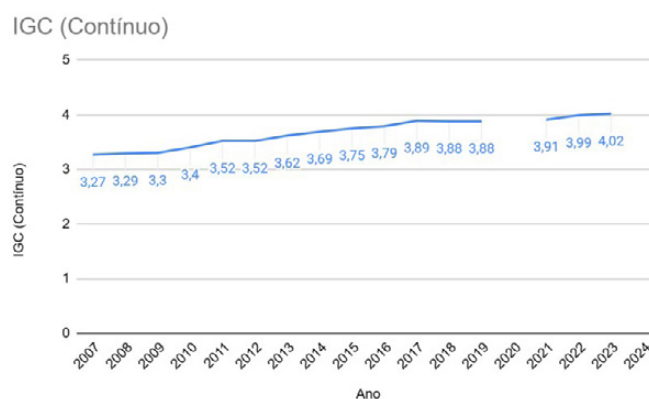
Resultados das avaliações *in loco* dos cursos de graduação da UFC pelo Inep durante o ano de 2025.

Fonte: Relatórios de Avaliação *in loco* – Inep/MEC.

- Ações voltadas ao acompanhamento, à orientação e ao monitoramento dos processos relacionados ao ciclo avaliativo do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade; Enade Bacharelados, Enamed e Enade das Licenciaturas) incluindo a divulgação das diretrizes de prova junto aos cursos, o acompanhamento do preenchimento do Questionário do Estudante e a comunicação sistemática com coordenações de curso, coordenadores de programas acadêmicos e secretarias acadêmicas, para orientações relativas a dados, procedimentos e prazos;
- Articulação com a equipe de comunicação da Prograd para a elaboração e divulgação de notícias e materiais informativos nos portais institucionais e nas mídias sociais, com vistas a ampliar o alcance das informações e fortalecer a transparência das ações desenvolvidas;
- Organização e participação em eventos de devolutiva institucional, destinados à apresentação, à divulgação e à análise dos indicadores de qualidade da instituição e dos cursos de graduação, com base nos resultados das avaliações externas (Enade e avaliações *in loco*).

As ações desenvolvidas pela Prograd, por meio da Copav, contribuem para o alcance dos bons resultados na avaliação dos cursos de graduação, uma vez que incidem diretamente sobre os processos e indicadores considerados no âmbito do Sinaes. Tal contribuição pode ser evidenciada pelos resultados obtidos no **Índice Geral de Cursos (IGC)**, que refletem o desempenho dos cursos nas avaliações externas, no Enade e nos Conceitos Preliminares de Curso (CPC). **Em 2025, o Inep/MEC divulgou o resultado dos Indicadores de Qualidade da Educação Superior 2023, no qual a UFC obteve a nota máxima (5), ficando entre as 33 instituições públicas que alcançaram esse resultado no país.**

Nesse sentido, o desempenho da UFC demonstra como o conjunto de ações de acompanhamento, orientação e suporte técnico conduzidas pela Copav impacta positivamente a qualidade da graduação e o posicionamento institucional nos indicadores nacionais de qualidade. Ressalta-se que o Conceito Preliminar de Curso (CPC) e o Índice Geral de Curso (IGC) são calculados a partir do conceito do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade). **Como o Enade 2024 e 2025 ainda não foram publicados, o CPC e o IGC 2025 são baseados nos dados de 2023.**



Fonte: Prograd/UFC.

A Prograd/Copav também coordenou o processo de coleta de dados e realizou o preenchimento do **Censo da Educação Superior da Universidade Federal do Ceará, referente à Base 2024**, com o objetivo de subsidiar o planejamento institucional e o desenvolvimento de políticas públicas educacionais. No âmbito desse processo, foram desenvolvidas as seguintes atividades:

- Realização do **III Encontro do Censo da Educação Superior na UFC**, com a participação de auxiliares institucionais e interlocutores das unidades acadêmicas e administrativas, designados por portaria, com a finalidade de orientar os servidores quanto às etapas do processo e reforçar a importância da atualização e da fidedignidade das informações;
- Coleta, organização e tratamento dos dados necessários ao preenchimento do Censo da Educação Superior – 2024, abrangendo os módulos Instituição de Educação Superior (IES), Docente, Curso e Aluno, bem como o lançamento das informações no sistema Censup;
- Participação no **X Encontro Nacional do Censo da Educação Superior (Ences)**, realizado em Brasília, que reuniu gestores e especialistas para discutir estratégias relacionadas à coleta, à análise e ao uso de dados educacionais, com foco no aprimoramento das estatísticas e da gestão da educação superior.

Além das atividades anteriormente descritas, a Prograd/Copav participou e articulou ações consideradas relevantes para o fortalecimento da gestão acadêmica e dos processos avaliativos institucionais, destacando-se:

- Participação em reunião com a Secretaria Municipal de Educação de Fortaleza (SME), com representação da Prograd/Copav, para discussão de pautas relacionadas à Avaliação da Prática do Enade 2025;
- Participação em reunião com a Secretaria da Educação do Estado do Ceará (Seduc), voltada à discussão do Enade 2025 e dos Estágios Supervisionados, considerando os possíveis impactos sobre a Avaliação da Prática.

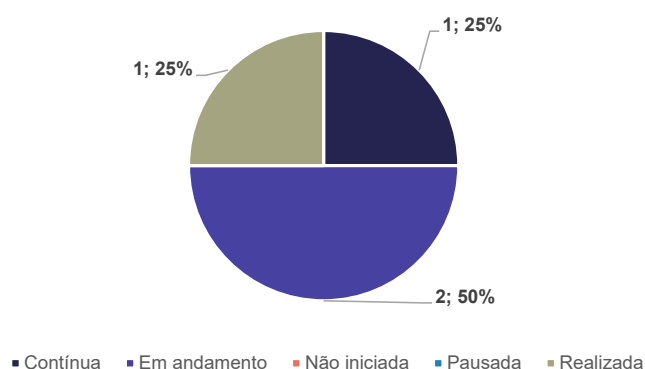
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Graduação \(Prograd\)](#).

Programa: Avaliação dos cursos de pós-graduação

Esse programa tem como objetivo planejar e acompanhar as avaliações dos cursos de pós-graduação, buscando melhorias nos indicadores de qualidade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas quatro ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, uma foi completamente realizada e duas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025, e uma é ação contínua.

Avaliação dos cursos de pós-graduação



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação \(PRPPG\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

A Universidade Federal do Ceará – UFC manteve, em 2025, Programas de Pós-Graduação (PPGs) que, em conjunto, ofertavam 141 cursos de pós-graduação *stricto sensu*, distribuídos nos níveis de mestrado e doutorado e nas modalidades acadêmica e profissional. Desse total, 46,1% eram mestrados acadêmicos; 37,6% doutorados acadêmicos; 14,2% mestrados profissionais; e 2,1% doutorados profissionais. O número de matrículas, em 2025, foi de 7.524 estudantes (48,88% mulheres e 53,80% autodeclarados pretos ou pardos). **Em 2025, foram defendidas 1.276 dissertações de mestrado e 554 teses de doutorado.** As mulheres, nesse quadro, representaram 53,45% das defesas de mestrado e 51,26% das de doutorado.

Em articulação com a Secretaria Municipal de Ensino (SME) de Fortaleza, a UFC iniciou, em 2025, a tramitação/celebração de um novo convênio, com vigência de quatro anos, e previsão de oferta de 277 vagas em programas de pós-graduação *stricto sensu*, destinada a docentes da educação básica. Do convênio anterior com a SME, foram ofertadas 189 vagas, em que 107 dissertações de mestrado foram defendidas.

No que tange à pós-graduação *lato sensu*, foram ofertados, em 2025, sete cursos de especialização; 50 especialidades de residência médica; cinco de residência uniprofissional; e seis de residência multiprofissional.

Dois novos cursos de doutorado, aprovados em 2025, iniciaram as suas atividades e devem publicar seus editais de seleção em 2026 – Engenharia Civil Estruturas e Construção Civil (Centro de Tecnologia) e Modelagem e Métodos Quantitativos (Centro de Ciências). O curso de doutorado profissional em rede em Ensino de História (Centro de Humanidades) lançou seu primeiro edital de ingresso em 2025.

Os programas de pós-graduação em Odontologia e em Enfermagem deram continuidade, em 2025, aos seus doutorados interinstitucionais internacionais, desenvolvidos, em parceria, respectivamente, com a *Universidad Nacional de Loja* (Equador) e com a *Universidad Surcolombiana* (Colômbia). Esses PPGs mantiveram uma agenda ativa de internacionalização, incluindo a realização de eventos acadêmicos conjuntos e atividades de interação internacional, destacando-se o seminário recentemente promovido decorrente dessas parcerias.

Outrossim, foram propostos três novos doutorados interinstitucionais – em Enfermagem, tendo a *Universidad Nacional de Loja* (Equador) como instituição receptora; em Engenharia de Teleinformática, com a Universidade Federal do Piauí (UFPI); e em Economia, com a Universidade Estadual de Ponta Grossa (UEPG).

A PRPPG, em articulação com a Proplad, realizou o III Seminário de Planejamento Estratégico da CPAV-PRPPG, pela primeira vez em formato integrado com a Proplad, que contou com a participação de diretores das unidades acadêmicas, coordenadores de PPGs e comissões de planejamento. O evento destacou o uso do Manual de Planejamento dos PPGs, do *template* padronizado de apresentação dos Planos de Desenvolvimento e da Plataforma Nosso PDI, sistema de acompanhamento do planejamento institucional, já utilizado pelas unidades administrativas da UFC e agora disponibilizado também aos PPGs. Essas iniciativas, resultantes da articulação entre PRPPG e Proplad, consolidam um modelo integrado de planejamento, acompanhamento e gestão estratégica da pós-graduação da UFC.

Os dados da Avaliação Quadrienal 2021 – 2024, publicados em janeiro de 2026, registram a elevação do conceito de 23 programas, como também a manutenção do conceito de outros 49 PPGs. A UFC passa, agora, a contar com 15 PPGs de excelência, sendo oito com conceito 6 e sete com conceito 7.

Em 2025, o indicador da qualidade dos PPGs *stricto sensu* (Indicador 1) do PDI foi de 0,44 e a média das notas dos PPGs coordenados pela UFC ficou em 4,63, ambos os valores são superiores à linha de base.

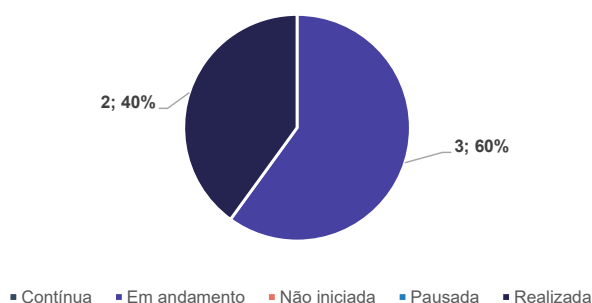
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação \(PRPPG\)](#).

Programa: Excelência na formação discente e impacto da pós-graduação

Esse programa tem como objetivo elevar a qualidade da pós-graduação aumentando seu impacto acadêmico e social, integrar níveis de ensino, promover inovação e interdisciplinaridade e fortalecer ligações com o setor produtivo, contribuindo significativamente para a educação e o avanço tecnológico.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas cinco ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, duas foram completamente realizadas e três foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Excelência na formação discente e impacto da pós-graduação



O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

A partir dos editais Pibic/Pibiti 2025, os estudantes matriculados em cursos de pós-graduação em nível de doutorado passaram a poder atuar como coorientadores de bolsistas Pibic/Pibiti.

Ademais, foram cadastrados no Sigaa 39 cursos de residência média, sendo nove em Sobral, bem como oito programas de residência multiprofissional, todos em Fortaleza.

Maiores informações podem ser acessadas no site da **Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)**.

Outras ações relevantes da PRPPG em 2025

Em fevereiro de 2025, a UFC celebrou o **Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência**, data institucionalmente reconhecida para destacar a importância da participação feminina na ciência. Nas redes sociais da comunidade acadêmica, ações de divulgação foram realizadas para homenagear pesquisadoras e alunas de pós-graduação, reforçando o compromisso da UFC com a igualdade de gênero e a representatividade científica.

O **Prêmio Lúmina – Mulheres Brilhando na Ciência**, criado pela UFC em 2025 e promovido pela PRPPG, reconhece e valoriza o protagonismo feminino na pesquisa. O prêmio é constituído de duas categorias – Lúmina Promessa Científica (até 15 anos de vínculo com a UFC) e Lúmina Legado (mais de 15 anos de vínculo com a UFC). A iniciativa visa homenagear pesquisadoras de destaque em diferentes áreas do conhecimento. A primeira edição foi realizada em março de 2025 e passou a integrar a política institucional da UFC de promoção da equidade de gênero e fortalecimento da participação das mulheres na ciência.

Em 2025, iniciou-se a publicação dos 30 livros contemplados no Edital da Coleção de Estudos da Pós-Graduação, projeto editorial que objetiva sistematizar e divulgar os resultados de pesquisa acadêmica produzidos nos PPGs da UFC. Essa iniciativa pretende fortalecer a produção qualificada e a

difusão do conhecimento científico da pós-graduação à comunidade acadêmica e ao público externo, refletindo estratégias editoriais de longo prazo da PRPPG.

A PRPPG publicou, em 2025, a [Portaria nº 39/PRPPG/UFC](#), que regulamenta a obrigatoriedade da submissão de relatórios de verificação de similaridade e estabelece diretrizes para o uso de Inteligência Artificial (IA) em trabalhos de pós-graduação. A nova norma tem por objetivo reforçar a integridade acadêmica e a transparência científica nos cursos de mestrado e doutorado, incluindo a necessidade de declaração de uso de IA nos processos de qualificação e defesa. O software *Turnitin*, já disponibilizado à comunidade docente da UFC desde março de 2025, passou a ser utilizado como ferramenta institucional de suporte à análise da originalidade e ética na produção científica.

Em agosto de 2025, a PRPPG publicou o [Edital nº 10/2025 – PROA-PG/UFC](#), que trata da seleção interna de bolsistas de mestrado e doutorado para a atuação em projetos estratégicos ligados à pós-graduação. O PROA-PG busca promover a integração entre formação acadêmica e demandas institucionais, com foco na inclusão, diversidade e soluções inovadoras para a governança da pós-graduação. Esse edital contemplou diversas vagas temáticas, incluindo iniciativas de internacionalização, promoção da equidade de gênero e avaliação institucional, consolidando a função da PRPPG como articuladora de ações estratégicas no contexto da pós-graduação.

A PRPPG aprovou três portarias importantes: (i) a [Portaria nº 39/PRPPG/UFC](#), de 1º de outubro de 2025, que dispõe sobre a obrigatoriedade de submissão de trabalhos acadêmicos à ferramenta de verificação de similaridade. Também regulamenta o uso de Inteligência Artificial (IA) nos trabalhos acadêmicos e de conclusão de curso da pós-graduação; (ii) a [Portaria nº 38/PRPPG/UFC](#), de 1º de outubro de 2025, que dispõe sobre a chamada para a regulamentação do reingresso de estudantes de mestrado e doutorado da UFC; e (iii) a [Portaria nº 10/PRPPG/UFC](#), de 9 de abril de 2025, que reserva vagas específicas para servidores(as) da UFC, nos cursos *stricto sensu*.

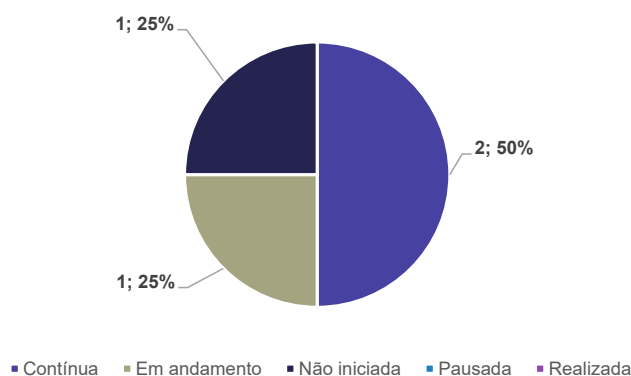
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação \(PRPPG\)](#).

Programa: Expansão da oferta de ensino na graduação

Esse programa tem como objetivo ampliar a oferta de ensino na graduação mediante a criação e instalação de cursos de graduação nos *campi* da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas quatro ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, duas são ações contínuas, uma não foi iniciada e uma foi iniciada, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Expansão da oferta de ensino na graduação



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Graduação (Prograd)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Em 2025, a UFC aprovou no Consuni a **criação de 2 (dois) novos cursos de graduação**: o **Curso de Teatro – Licenciatura**, vinculado ao *Campus* de Itapajé (**Resolução nº 42/Consuni, de 3 de novembro de 2025**), e o **Curso de Inteligência Artificial – Bacharelado**, do *Campus* de Quixadá (**Resolução nº 43/Consuni, de 3 de novembro de 2025**).

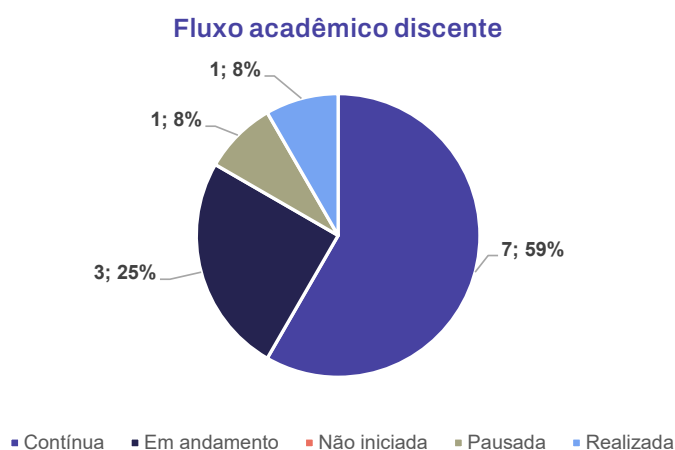
No Cepe, foram aprovados os Projetos Pedagógicos de Curso (PPC) dos novos dois cursos citados acima (**Teatro e Inteligência Artificial**), por meio das **Resoluções nº 14/Cepe** e nº **16/Cepe**, ambas de 17 de outubro de 2025, respectivamente; **bem como o PPC do Curso de Letras – Português e Inglês**, vinculado ao *Campus* da UFC em Itapajé (Resolução nº 15/Cepe, de 17 de outubro de 2025).

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Graduação \(Prograd\)](#).

Programa: Fluxo acadêmico discente

Esse programa tem como objetivo melhorar os processos de acompanhamento do fluxo acadêmico dos discentes, a fim de que consigam permanência e terminalidade com êxito e no tempo certo.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas doze ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, uma foi completamente realizada, uma foi pausada, três foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025, e sete são ações contínuas.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados deste programa é de responsabilidade da [Pró-Reitoria de Graduação \(Prograd\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Uma das ações estratégicas adotadas para o acompanhamento do fluxo acadêmico discente consistiu no estímulo à implementação de mecanismos internos de acompanhamento pedagógico voltados à orientação acadêmica, às ações de acolhimento e incentivo à permanência, bem como ao monitoramento e ao enfrentamento da retenção e da evasão estudantil. Nesse contexto, destacam-se os programas de bolsas sob a responsabilidade da Coordenadoria

de Acompanhamento Discente (Prograd/CAD): o **Programa de Iniciação à Docência (PID)**, os **Programas de Educação Tutorial (PET-UFC e PET-SESu)** e o **Programa de Acolhimento e Incentivo à Permanência (PAIP)**, os quais contribuíram para o fortalecimento das ações institucionais de apoio à trajetória acadêmica dos estudantes de graduação.

Programa	Objetivo	Bolsas	Voluntários
PID	Ampliar os espaços de ensino e aprendizagem e estimular o interesse pela carreira docente.	746	746
PET – UFC	Formação acadêmica de excelência orientada pela indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.	288	144
PET – SESU	Formação acadêmica de excelência orientada pela indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.	240	120
PAIP	Ambientação, acolhimento, redução das taxas de retenção, reprovação e evasão	171	209

Quantitativo de bolsas e voluntários vinculados aos programas da Pró-Reitoria de Graduação em 2025.
Fonte: Prograd/CAD.

No âmbito das diferentes unidades acadêmicas, foram mapeados projetos e ações voltados ao acolhimento discente, à redução da retenção e da evasão, à melhoria da acessibilidade pedagógica e ao monitoramento do fluxo acadêmico.

Unidade Acadêmica	Projeto Bolsas em 2025	Eixo Temático
Campus da UFC em Russas	Meninas Digitais do Vale: Fortalecendo a permanência e formação de alunas nos cursos de Computação da Universidade Federal do Ceará no <i>Campus</i> de Russas	Acolhimento e incentivo à permanência
Centro de Ciências Agrárias (CCA)	Laboratórios Inovadores como Catalisadores do Engajamento Acadêmico: Promovendo Permanência e Sucesso no Curso de Engenharia de Pesca da UFC	Permanência
Campus da UFC em Crateús	Diagnóstico qualitativo da evasão nos cursos de graduação da UFC – Campus Crateús.	Evasão
Campus da UFC em Itapajé	Alumonitor: Sistema Inteligente para o Monitoramento de Discentes para a Redução da Evasão e das Reprovações	Evasão e Desempenho Acadêmico
Instituto de Ciências do Mar (Labomar)	Monitoria nas disciplinas de Microbiologia Ambiental e Microbiologia Marinha como forma do aprimoramento do processo ensino – aprendizagem	Melhoria no ensino e aprendizagem
Centro de Tecnologia	Ensino Baseado no Desenvolvimento de Plataformas de Auxílio ao Aprendizado	Melhoria no ensino e aprendizagem
Instituto de Cultura e Arte (ICA)	Ações contra Evasão e Desistência entre os estudantes do Curso de Música	Evasão

Exemplos de iniciativas implementadas com vistas ao aprimoramento do acompanhamento da trajetória acadêmica dos estudantes de graduação em diferentes unidades acadêmicas da UFC em 2025.

Fonte: Prograd/UFC.

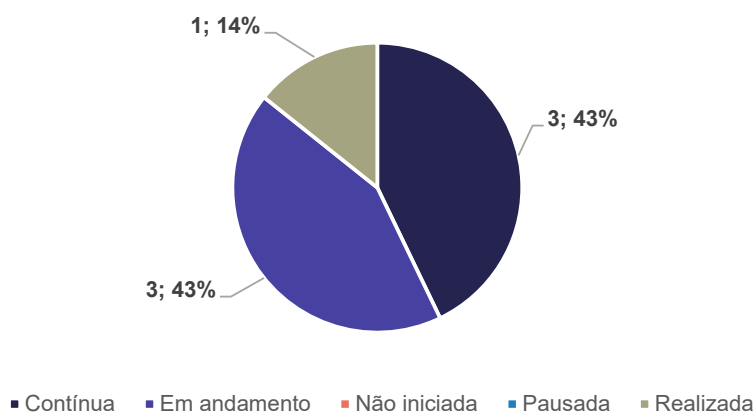
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Graduação \(Prograd\)](#).

Programa: Interdisciplinaridade na formação docente e discente

Esse programa tem como objetivo promover a melhoria contínua do ensino-aprendizado docente e discente, implementando ações que incentivem a inovação pedagógica, a interdisciplinaridade acadêmica e o desenvolvimento de práticas educativas transformadoras.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas sete ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, uma foi completamente realizada, três foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025, e três são ações contínuas.

Interdisciplinaridade na formação docente e discente



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica \(Eideia\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Programa de Formação para a Docência no Ensino Superior

O Programa de Formação para a Docência no Ensino Superior, denominado Comunidade de Cooperação e Aprendizagem Significativa (CASA), visa realizar um conjunto de atividades voltadas aos processos formativos relacionados aos projetos de ensino, pesquisa, extensão e à gestão acadêmica da UFC, assim como atividades voltadas para a identificação e o reconhecimento de iniciativas voltadas ao estímulo da inovação das práticas docentes. As ações formativas buscam reunir servidores docentes e técnico-administrativos em educação, para a promoção e a troca de experiências, visando à aprendizagem significativa em amplo e diversificado processo de sensibilização, formação e aperfeiçoamento, de modo a promover a inovação acadêmica na UFC.

As atividades realizadas pelo Programa CASA constituíram-se de palestras (Café em CASA), rodas de conversa, cursos, encontros e eventos. Os Cafés em CASA são eventos no formato de palestras sobre temas de relevância, com duração de duas horas, realizadas por convidados, para reflexão dos professores, durante seu período de estágio probatório, e dos diversos públicos da comunidade acadêmica. As Rodas de Conversa, igualmente com duas horas de duração, são propostas de debates itinerantes que consiste em visitas da Eideia a unidades acadêmicas da UFC e abre espaço, em caráter mais informal, para troca de experiências dentro da comunidade da UFC.

Ao longo de 2025, foram realizadas 9 (nove) edições do Café em CASA, conforme indicado no [Quadro 1](#). No caso das Rodas de Conversa, foram realizadas 2 (duas) edições, mediante as informações descritas no [Quadro 1A](#). Também foram realizados 10 (dez) cursos formativos para o público formado por servidores docentes e técnico-administrativos em educação da UFC, atendendo a um total de 208 (duzentos e oito) participantes, conforme indicado no [Quadro 2](#). As gravações do Café em CASA encontram-se disponíveis no [Canal da Eideia no YouTube](#).

No decorrer de 2025, 53 (cinquenta e três) docentes receberam a declaração comprobatória do cumprimento da carga horária estabelecida pelo Programa CASA, em atendimento ao disposto na Resolução Nº 04/Cepe, de 29 de fevereiro de 2016, que regulamenta o estágio probatório dos servidores docentes do Quadro Permanente de Magistério Superior da UFC.

Em outubro de 2025, foi realizado o evento Mentores de Docência, que homenageou 10 (dez) docentes indicados pelas unidades acadêmicas da UFC, conforme o [Edital Nº 05/2025 – HOMENAGEM AOS MENTORES DE DOCÊNCIA Coidea/Eideia/UFC](#). Das 18 (dezoito) unidades acadêmicas da UFC, participaram dessa edição o *Campus* da UFC em Crateús, *Campus* da UFC em Russas, Centro de Ciências, Centro de Ciências Agrárias, Centro de Humanidades, Instituto de Arquitetura, Urbanismo e Design, Instituto de Cultura e Arte, Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade e Faculdade de Educação, conforme indicado no [Quadro 3](#). A gravação do evento encontra-se disponível no [Canal da Eideia no YouTube](#).

Durante os Encontros Universitários de 2025, a Coidea organizou o XVII Encontro de Docência no Ensino Superior (Edes), com apresentação de 54 (cinquenta e quatro) trabalhos produzidos por docentes estáveis e em estágio probatório, e orientandos de programas de pós-graduação, voltados para o público formado por servidores docentes e técnico-administrativos em educação, estudantes de programas de pós-graduação da UFC e de outras Instituições de Ensino Superior, conforme indicado no [Quadro 4](#). Ao final do evento, a Comissão Organizadora dos Encontros Universitários fez a entrega do Prêmio UFC, Ciência e Sociedade aos 3 (três) melhores trabalhos apresentados no evento, conforme indicado no [Quadro 5](#).

Outra ação do Programa CASa, o [InovPed](#), visa selecionar práticas didático-pedagógicas inovadoras na docência do ensino superior, comprovadas com relatos de ações docentes voltadas para o ensino de graduação, objetivando a socialização dessas práticas, no âmbito da UFC. No mês de dezembro de 2025, ocorreu a divulgação do resultado final dos 12 (doze) trabalhos selecionados, conforme indicado no [Quadro 6](#). A apresentação oral desses trabalhos ocorrerá em janeiro do próximo ano, em evento que também contará com o lançamento do e-book “Práticas inovadoras na docência do ensino superior 2025”, já disponível no Repositório Institucional da UFC (<https://repositorio.ufc.br/ri/handle/riufc/83625?locale=es>), que reúne as produções daqueles que foram selecionados na edição de 2024, como também a entrega de medalhas aos autores dos 3 (três) melhores trabalhos selecionados nesta edição de 2025, conforme [Quadro 7](#).

Projeto Aprendizagem Cooperativa e Solidária (ACS) na perspectiva da Educação Integral em Tempo Integral (ETI)

A Coordenadoria de Articulação entre a Universidade e a Escola Básica (COART), vinculada à Eideia, é o setor responsável pelas ações do projeto que, em 2025, realizou atividades de articulação entre o Ministério da Educação (MEC), instituições de ensino superior (IES), municípios dos estados do Ceará, Maranhão, Pernambuco, Piauí e escolas públicas do Ceará. As ações priorizaram a perspectiva da educação integral e o desenvolvimento da Escola Cooperativa e Solidária (EACS). As ações compreendem dois projetos: “Projeto de Estímulo à Cooperação e à Solidariedade na Escola e na Comunidade (**Prece**)” e o projeto “Formação Continuada para Profissionais da Educação Básica na Perspectiva da Educação Integral em Tempo Integral”, ambos em articulação com a Prex. Somam-se a essas iniciativas as ações de Pesquisa e Inovação, por meio do projeto “Educação Cooperativa, Solidária e Integral: pesquisa formacional para profissionais da escola em tempo integral”, em articulação com a PRPPG. As especificações das ações desenvolvidas estão indicadas no [Quadro 8](#).

Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação (Propag)

O [Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação](#) (Propag) é coordenado pela Diretoria Executiva da Eideia, em articulação com as Pró-Reitorias de Graduação (Prograd) e de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG) e tem como objetivo geral contribuir para a elevação da qualidade acadêmica dos cursos de graduação da UFC, mediante a participação e a colaboração efetivas de estudantes de pós-graduação, mestrado e doutorado, em ações direcionadas à graduação, especialmente em atividades relacionadas ao ensino e à aprendizagem. Considerando as ações estratégicas previstas no PDI 2023 – 2027 da universidade, explicitadas no “Objetivo 1: Aprimorar a formação discente – Programa Interdisciplinaridade na formação docente e discente”, podemos destacar pelo menos duas ações que foram implementadas:

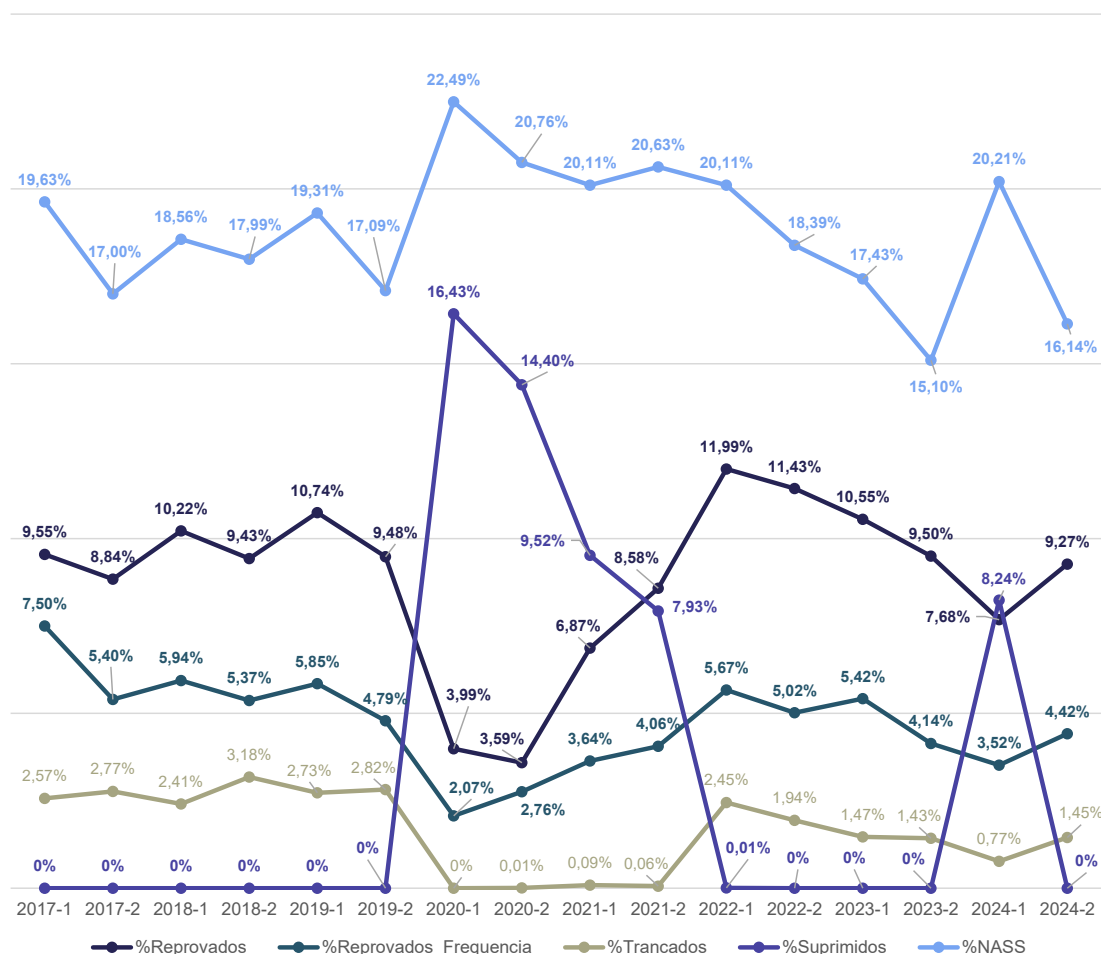
- Contribuir para a elevação da qualidade acadêmica dos cursos de graduação da UFC, mediante a participação e a colaboração efetivas de estudantes de mestrado e doutorado em ações direcionadas à graduação, especialmente em atividades relacionadas ao ensino-aprendizagem;
- Desenvolver soluções tecnológicas para operacionalização dos programas acadêmicos.

No ano de 2025, o Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação (Propag), através de sua equipe, responsabilizou-se pela gestão de:

- 1 (um) edital, que implementou 43 projetos, que tinham como objetivo contribuir para o processo de formação de estudantes de graduação da UFC, mediante o apoio de estudantes de pós-graduação às atividades curriculares dos cursos de graduação, na condição de instrutores e facilitadores da interação entre os estudantes de graduação e os professores, visando promover a melhoria da relação entre o ensino e a aprendizagem;
- das atividades de cinco bolsistas de pós-graduação (mestrado e doutorado), selecionadas pelo edital do Programa de Apoio a Ações Estratégicas na Pós-Graduação (PROA-PG/UFC), que tem como objetivos identificar as potencialidades e limitações do uso do Estágio de Docência como estratégia institucional para aumentar a taxa de sucesso (percentual de aprovação) em disciplinas de graduação da UFC com rendimento igual ou inferior a 70%; e desenvolver estratégias que articulem o Estágio de Docência com ações de melhoria do desempenho acadêmico nessas disciplinas.
- 1 (um) encontro organizado pelo Propag, qual seja: o “4º Seminário de Meio-Termo Propag/Eideia”, que contou com a apresentação de 39 trabalhos, com resultados dos projetos, a fim de promover discussões a partir desses dados. [Quadro 9](#).
- 1 (um) evento cadastrado nos Encontros Universitários, a saber: “III Encontro do Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação”, que contou com a apresentação de 55 trabalhos, dos 56 trabalhos aceitos pelo encontro. Ao final do Encontro, a Comissão Organizadora dos Encontros Universitários fez a entrega do Prêmio UFC, Ciência e Sociedade aos 3 (três) melhores trabalhos apresentados no evento. [Quadro 10](#).
- Criação do [SisPropag](#), software que permite fazer a inscrição, a seleção, o acompanhamento e a avaliação dos projetos submetidos aos editais do Propag.

Ainda em 2025, a coordenação do Propag elaborou e submeteu à Funcap proposta de apoio ao Propag, por meio da concessão de 50 (cinquenta) bolsas, visando ampliar a atuação dos discentes dos cursos de pós-graduação da UFC no apoio às atividades curriculares da graduação. Caso seja contemplado pelo financiamento da Funcap, o Propag conseguirá ampliar a participação dos pós-graduandos no Estágio de Docência e contribuir para a integração da graduação com a pós-graduação.

A seguir, é apresentado o gráfico com a porcentagem dos dados de insucesso de 2017.1 a 2024.2, considerando todos os cursos da UFC.



Composição do % NASS em relação ao total de alunos matriculados. Porcentagem dos dados de insucesso de 2017.1 a 2024.2. Fórmula de cálculo: $\%NASS = \{[NASS / \text{Total de Alunos Matriculados}] \times 100\}$ no referido semestre, onde o NASS (Número de Alunos Sem Sucesso) = Alunos com Reprovação por Nota (ARPN) + Alunos com Reprovação por Falta (ARPF) + Alunos com Trancamento (AT) + Alunos com Supressão (SUP).

Fonte: Eideia/UFC.

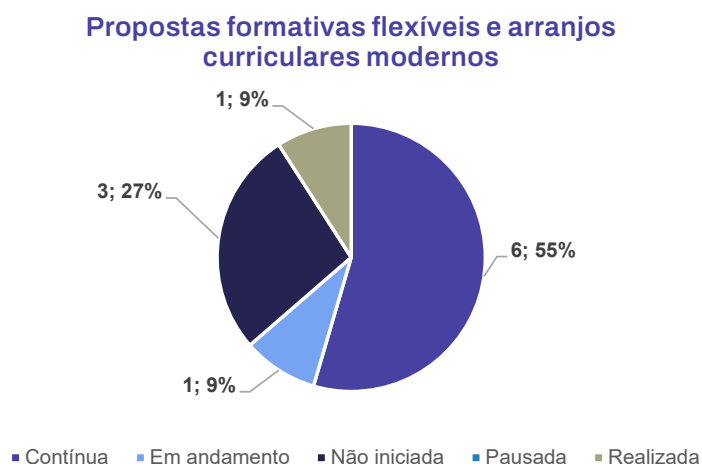
O indicador Taxa de Sucesso Propag (TSP), acompanhado pela Eideia no PDI 2023 – 2027 da UFC, chegou a 80% em 2025.1. Além disso, foram implementados 43 dos 73 projetos aprovados. [Quadro 11](#).

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica \(Eideia\)](#).

Programa: Propostas formativas flexíveis e arranjos curriculares modernos

Esse programa tem como objetivo fomentar propostas formativas flexíveis e arranjos curriculares modernos para garantir uma sólida formação técnica e ética e a superação dos desafios da qualificação profissional.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas onze ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, uma foi completamente realizada, uma foi iniciada, encontrando-se “em andamento”, três não foram iniciadas ao final de 2025, e seis são ações contínuas.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Graduação (Prograd)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

A Pró-Reitoria de Graduação, por meio da **Coordenadoria de Projetos e Acompanhamento Curricular (Copac)** desenvolveu ações voltadas à **atualização e ao aprimoramento dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação**. Essas ações tiveram como finalidade promover propostas formativas mais flexíveis e adoção de arranjos curriculares alinhados às Diretrizes Curriculares Nacionais, às demandas contemporâneas da sociedade e do mundo do trabalho. Nesse sentido, a atuação da Prograd/Copac priorizou o **assessoramento técnico-pedagógico aos cursos de graduação**, com foco na revisão, reformulação e implementação de estruturas

curriculares que favoreçam a interdisciplinaridade, a integralização flexível dos percursos formativos, a curricularização da extensão e a atualização permanente dos conteúdos:

Eixo de Atuação	Entrega	Descrição da Entrega	Quantitativos (2025)
Articulação institucional	Reuniões técnicas e de alinhamento.	Articulação com unidades acadêmicas e administrativas da UFC e da Prograd, com foco em ações pedagógicas e curriculares.	34 reuniões internas da Copac; 30 reuniões com coordenadorias da Prograd; 39 reuniões com coordenações de cursos e demais pró-reitorias.
Governança acadêmica	Assessoramento técnico-pedagógico à Câmara de Graduação.	Elaboração de pareceres técnicos e acompanhamento de reuniões ordinárias da Câmara de Graduação.	Sete reuniões ordinárias acompanhadas em 2025.
Normatização	Discussão da Portaria de Equivalências Curriculares.	Colaboração técnica na elaboração e discussão da minuta da Portaria de Equivalências, visando à implementação de equivalências e à transição curricular.	Nova portaria elaborada.
Expansão da oferta de cursos	Criação de novos cursos de graduação.	Assessoramento integral aos processos de criação de novos cursos de graduação.	Três cursos criados (Letras e Teatro – <i>Campus</i> da UFC em Itapajé; Inteligência Artificial – <i>Campus</i> da UFC em Quixadá).
Gestão curricular	Implantação e atualização de registros curriculares.	Implementação de registros curriculares de cursos de graduação no sistema acadêmico institucional.	210 registros curriculares implementados no Sigaa.
Elaboração de pareceres	Pareceres técnico-pedagógicos.	Elaboração de pareceres técnico-pedagógicos relativos a Projetos Pedagógicos de Curso, à regulamentação de disciplinas, atividades e manuais acadêmicos, bem como prestação de assessoramento técnico-pedagógico para subsidiar votos nas reuniões do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Cepe).	14 pareceres sobre reformulação/ajustes de PPC; 28 sobre criação/alteração de disciplinas/atividades; 3 sobre regulamentação de manuais de atividades; 3 pareceres para subsidiar votos nas reuniões do Cepe.

Entregas Prograd/Copac relacionadas ao Programa “Propostas Curriculares Flexíveis e Arranjos Curriculares Modernos” (Exercício 2025).

Fonte: Prograd/UFC.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Graduação \(Prograd\)](#).

Outras ações relevantes da Prograd em 2025

Lançamento do Edital de Vagas Olímpicas: a Prograd lançou uma nova modalidade de ingresso nos cursos de graduação, por meio da qual foram ofertadas 104 vagas em 41 cursos de graduação presencial para medalhistas de Olimpíadas do Conhecimento;

Participação da Prograd nos Encontros Universitários 2025: nos Encontros Universitários de 2025, foram submetidos 6.130 trabalhos, dos quais 1.936 foram apresentados por bolsistas vinculados aos programas de bolsas da Prograd/UFC, correspondendo a 31,5% do total. As apresentações ocorreram no período de 5 a 7 de novembro, no *Campus* do Pici Prof. Prisco Bezerra, no âmbito de seis eventos institucionais da Prograd, conforme a distribuição a seguir:

- XV Encontro do Programa de Acolhimento e Incentivo à Permanência (Paip): 190 trabalhos
- XII Encontro de Programas de Educação Tutorial (PET): 259 trabalhos
- IX Encontro de Estágios: 75 trabalhos
- XIX Encontro de Práticas Docentes: 113 trabalhos
- X Seminário Institucional de Iniciação à Docência (Pibid): 312 trabalhos
- XXXIV Encontro de Iniciação à Docência (PID): 987 trabalhos

Feira das Profissões 2025: Coordenação geral e organização da Feira das Profissões 2025, contribuindo para a articulação institucional e para a divulgação dos cursos de graduação da Universidade Federal do Ceará junto à comunidade externa. O quadro-síntese mostrado a seguir sumariza os principais dados quantitativos da Feira 2025.



Dimensão	Indicadores
Inscrições	29.080 inscritos
Escolas participantes	316 escolas de 51 municípios do Ceará, sendo 245 públicas e 71 privadas
Origem das escolas	168 da capital e 148 do interior do Ceará
Apoio à organização	504 estudantes de graduação inscritos para atuação nas equipes de apoio
Participação discente nos estandes dos cursos de graduação	1.184 estudantes atuaram nos estandes dos cursos de graduação
Estandes e cursos	74 estandes, representando 108 cursos de graduação (capital e interior)
Atividades interativas	36 atividades incluindo jogos, maquetes, acervos, projetos de pesquisa, protótipos, ligas acadêmicas, empresas juniores e ações da Seara da Ciência
Ações da Secretaria do Meio Ambiente da UFC	Distribuição de 520 mudas de dez espécies nativas e uso de seis jogos de educação ambiental
Assistência Estudantil e apoio da Prae	1.000 participações no Jogo da Assistência Estudantil e 810 refeições ofertadas a estudantes de escolas públicas no Restaurante Universitário
Arte e Cultura	46 apresentações artístico-culturais, com 248 artistas e 36 colaboradores da Pró-Reitoria de Cultura
Extensão Universitária	Participação de 251 estudantes vinculados a 66 projetos, programas e ações curriculares de extensão

Quadro-síntese (quantitativo) referente à Feira das Profissões 2025.

Fonte: Prograd/UFC.

Encontro de Gestão da Graduação: A Pró-Reitoria de Graduação (Prograd) da Universidade Federal do Ceará (UFC) realizou, em 30/6/2025, no Centro de Convivência, no *Campus* do Pici Prof. Prisco Bezerra, o Encontro de Gestão da Graduação. O objetivo foi reunir coordenadores e vice-coordenadores, secretários e técnicos administrativos dos cursos de graduação e das unidades acadêmicas da UFC, a fim de aproximá-los da Prograd e apresentar os resultados do Censo da Educação Superior de 2024 e o [Guia de Gestão Acadêmica da Graduação 2025](#) (Figura abaixo).



Encontro de Gestão da Graduação promovido pela Pró-Reitoria de Graduação no Centro de Convivência da UFC, em 2025 (Foto: Gutierrez Régés)

No âmbito das atividades de gestão e acompanhamento do **Sistema de Programas Acadêmicos**, a Coordenadoria Geral de Programas Acadêmicos (Prograd/CGPA) realizou o monitoramento sistemático das políticas de graduação instituídas pela Pró-Reitoria de Graduação, em articulação permanente com os(as) Coordenadores(as) de Programas Acadêmicos (CPAc), por meio da realização de reuniões mensais (**Figura**). Ao longo do ano de 2025, **foram realizadas onze (11) reuniões com os CPAc**, nas quais foram discutidas e encaminhadas as seguintes pautas:

- **Acompanhamento dos fluxos acadêmicos**, contemplando temas relacionados ao ingresso discente, confirmação presencial de matrícula, análise da demanda e da oferta de turmas, processos de consolidação de turmas, trancamentos de matrícula e mobilidade acadêmica.
- **Formação docente**: realização da Semana de Integração e Desenvolvimento Acadêmico, desenvolvida em parceria com a Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica (Eideia).
- **Nova Política de Educação a Distância do Ministério da Educação**: apresentação e discussão da política nacional que estabelece novas diretrizes para a oferta de Educação a Distância no âmbito da educação superior.



Registros de reuniões realizadas com os coordenadores de Programas Acadêmicos na Pró-Reitoria de Graduação em 2025 (Fotos: Hermógenes David de Oliveira).

- **Portais institucionais das Unidades Acadêmicas e dos Cursos de Graduação** com vistas à padronização, à melhoria da navegabilidade e ao fortalecimento da comunicação institucional.
- **Uso de ferramentas de Inteligência Artificial nas atividades acadêmicas**: discussão e elaboração de proposta de portaria para regulamentar o uso ético, responsável e pedagógico de ferramentas de Inteligência Artificial

nas atividades docentes e discentes dos cursos de graduação da Universidade Federal do Ceará.

- **Acompanhamento e suporte administrativo à Coordenação Institucional do Pibid:** realização de ações de acompanhamento e de suporte administrativo às atividades desenvolvidas pela Coordenação Institucional do Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (Pibid).
- **Premiações decorrentes de ações desenvolvidas pela Coordenadoria de Estágios:**
 - **Prêmio IEL de Talentos – Universidade Inovadora 2025:** UFC foi **1º lugar regional** e **4ª nacional** entre **757 projetos**, com a Coordenadoria de Estágios à frente. Instituição: premiação do IEL (Sistema FIEC);
 - ODS 4. Educação de qualidade / ODS 9. Indústria, inovação e infraestrutura.
 - **Prêmio de Protagonismo Universitário 2025 – Na Prática:** UFC foi destaque nacional; **Naomi Nascimento Ferreira (Medicina)** foi finalista no Brasil e **1º lugar no Nordeste**, escolhida entre mais de 1.600 estudantes de todo o Brasil. **A UFC é referência nacional na promoção do protagonismo estudantil.** Parceria: Prograd/Estágios atua com o Na Prática (terceiro setor) para liderança e inserção profissional. Premiação apoiada pelo BTG Pactual, Suzano e da Fundação Grupo Boticário. Capa da revista *Exame* e viagem de intercâmbio para a China;
 - ODS 4. Educação de qualidade / ODS 10. Redução das desigualdades.
 - **UFC conquista o 1º e o 2º lugar no Prêmio IEL Estágio Inovador 2025, etapa regional.** Estudante da UFC conquista o 1º lugar na categoria Estágio Inovador. Letícia Façanha, do curso de Engenharia Civil, estagiária da empresa TPF Engenharia, foi a vencedora da categoria. O 2º lugar ficou com a estudante Pâmela Portela, do curso de Engenharia Elétrica, estagiária da ArcelorMittal;
 - ODS 4. Educação de qualidade / ODS 9. Indústria, inovação e infraestrutura / ODS 10. Redução das desigualdades.
 - **Conquista do Selo Parceiro da Justiça 2025:** decorrente da ação **Arte para Transformar**, projeto de direitos humanos das mulheres, unindo arte/literatura e preparação para a redação do Enem, em 25 escolas estaduais (piloto). Parcerias e execução: TJCE, Seduc, Curso Diego Pereira e UFC (**Prograd-Estágios/CH**), com quase 30 estagiários (Licenciatura Letras – Português);
 - ODS 4. Educação de qualidade / ODS 5. Igualdade de gênero / ODS 10. Redução das desigualdades / ODS 16. Paz, justiça e instituições eficazes.
 - **II Seminário Nacional de Estágio:** desafios de inclusão social e digital. Parceria: Ministério Público do Trabalho de Brasília, Universidade de Fortaleza (Unifor), UFC/Prograd-Estágios.
 - ODS 4. Educação de qualidade / ODS 8. Trabalho decente e crescimento econômico / ODS 10. Redução das desigualdades.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Graduação \(Prograd\)](#).

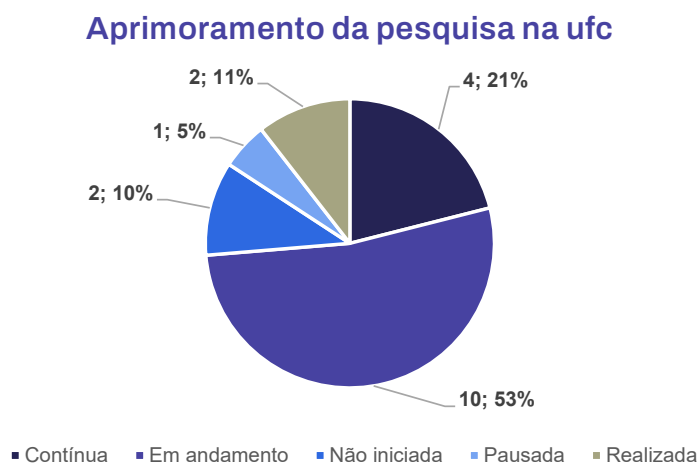
Objetivo Estratégico 2

Destacar-se, nacional e internacionalmente, pelo desenvolvimento da ciência, tecnologia, inovação e empreendedorismo

Programa: Aprimoramento da pesquisa na UFC

Esse programa tem como objetivo aprimorar a qualidade, o impacto e a infraestrutura de pesquisa da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas 19 ações estratégicas no PDI 2023–2027, das quais, em 2025, duas foram completamente realizadas, dez foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, quatro são ações contínuas, uma foi pausada e duas ainda não haviam sido iniciadas ao final de 2025.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Em 2025, 66 discentes pleitearam bolsas de doutorado-sanduíche no âmbito do programa PDSE/Capes. Desse total, 56 deles tiveram suas inscrições homologadas, ficando preenchidas todas as cotas disponíveis para a UFC. Esses estudantes realizarão seus estágios até junho de 2026, em catorze países de três diferentes continentes (América do Norte – EUA, Canadá e México; América do Sul – Argentina e Uruguai; e Europa – Reino Unido, Portugal, Espanha, França, Alemanha, Itália, Holanda, Suécia e Dinamarca).



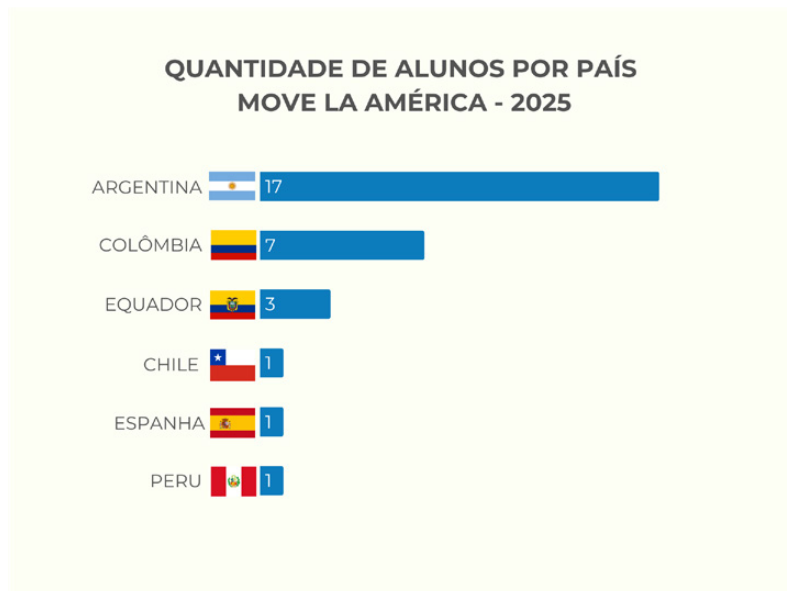
Fonte: PRPPG/UFC.

No que diz respeito ao [Programa GCUB-Mob](#), em 2025, 28 discentes internacionais foram aprovados para ingressar na UFC. Desse total, 21, efetivamente, iniciaram seus cursos. Atualmente, esses estudantes estão regularmente matriculados em cursos de pós-graduação *stricto sensu*, sendo doze no mestrado e nove no doutorado. Os discentes internacionais atualmente ativos na UFC, no âmbito do GCUB-Mob, são oriundos de três continentes. Da África, procedem de Angola, Camarões, Guiné-Bissau e Moçambique. Das Américas, vêm de Argentina, Chile, Colômbia, Cuba, Haiti e Nicarágua. Da Ásia, há representação do Timor-Leste, reforçando, dessa forma, o caráter global e a diversidade geográfica da pós-graduação da UFC. A Funcap concedeu auxílio-instalação, no valor de R\$ 6.200,00 para doutorado, e de R\$ 6.200,00 para mestrado, em favor dos estudantes estrangeiros que foram selecionados para pós-graduação *stricto sensu* da UFC via programa GCUB-Mob.



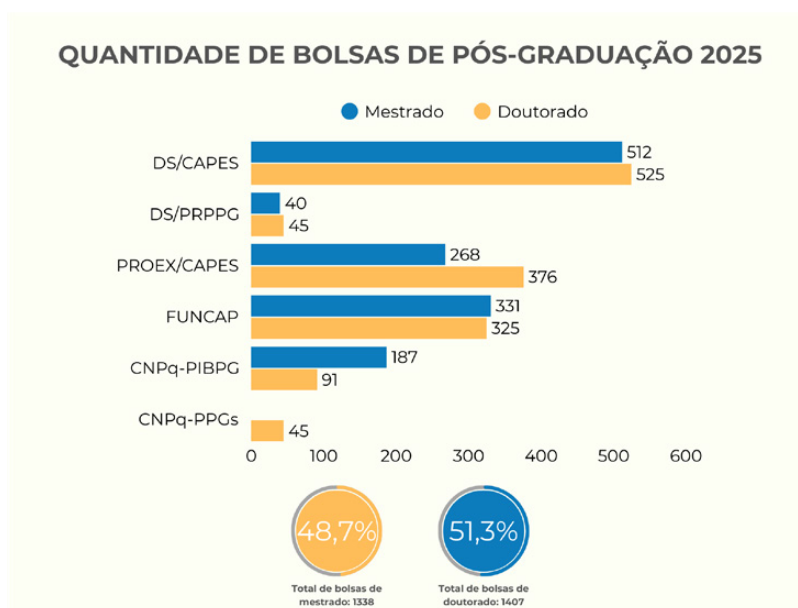
Fonte: PRPPG/UFC.

No âmbito do programa [Move La América da Capes](#), a UFC recebeu, em 2025, 30 estudantes de universidades de países como Colômbia, Equador, Chile, Argentina, Espanha e Peru.



Fonte: PRPPG/UFC.

Os programas de pós-graduação da UFC foram contemplados, em 2025, com 1.338 bolsas de mestrado e com 1.407 bolsas de doutorado pelas agências de fomento: Capes (programas Demanda Social e Proex), CNPq e Funcap.



Fonte: PRPPG/UFC.

Além das bolsas de pós-graduação, as agências de fomento Funcap e CNPq, bem como a UFC investiram em bolsas de graduação mediante os [programas de Iniciação Científica \(Pibic\), Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação \(Pibiti\), e Iniciação Científica no Ensino Médio \(Pibic –EM\)](#). Dentre as bolsas do Pibic – CNPq, há bolsas específicas voltadas para Ações Afirmativas (Pibic – Af). 30 bolsas Pibic – Af foram concedidas à UFC. O total de bolsas concedidas pelo CNPq, Funcap e UFC totalizaram 1.255.

Cabe destacar que a PRPPG lançou, mais uma vez, a chamada Pibic – Mulheres na Pesquisa (Edital PRPPG 3/2025). O Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica – Mulheres na Pesquisa (Pibic – Mulheres na Pesquisa) visa induzir a seleção de estudantes de graduação da UFC que se identifiquem com o gênero feminino, para atuar como bolsistas de iniciação científica nas áreas estratégicas que possuem, historicamente, percentual abaixo de 30% de bolsistas nesse gênero. Para o Edital 2025, 50% dos cursos de graduação que possuíam menos de 30% de bolsistas mulheres ultrapassaram esse percentual, com alguns casos chegando a 100%.

O acompanhamento dos professores bolsistas de produtividade do CNPq mostrou que, em dezembro de 2025, a UFC contava com 329 bolsistas de produtividade em Pesquisa (PQ-CNPq) e nove bolsistas de produtividade em Desenvolvimento Tecnológico e Extensão Inovadora (DT-CNPq). Desses bolsistas, 29 foram novos pesquisadores(as) que entraram no sistema de bolsas de produtividade do CNPq. Os valores investidos pelo CNPq, na modalidade Produtividade em Pesquisa (bolsas e taxas de bancadas) totalizaram R\$ 9.392.880,00. Além dessas categorias, a UFC conta, ainda, com 17 bolsistas de Produtividade em Pesquisa, Estímulo à Interiorização e à Inovação Tecnológica (BPI) da Funcap, perfazendo um investimento total de R\$ 924.080,65.

A soma de todos os recursos aprovados com bolsas de apoio aos pesquisadores e discentes alcançou, em 2025, o montante de R\$ 105.249.552,00 na UFC.

Além das bolsas, o fomento à pesquisa na pós-graduação é fundamental para o avanço científico e tecnológico, para a formação de recursos humanos qualificados e para o impacto positivo na sociedade, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e competitividade do Brasil no cenário global.

A PRPPG recebeu recursos oriundos da Capes no valor de R\$ 2.777.718,00, no âmbito do [Programa de Apoio à Pós-Graduação \(Proap\)](#), cuja execução orçamentária foi de 99,80% em 2025.

Os 15 programas de pós-graduação de excelência acadêmica (com notas 6 e 7) receberam da Capes, em 2025, o montante de R\$ 1.930.360,00, no âmbito do **Programa de Excelência Acadêmica (Proex)**, sendo a execução financeira realizada, integral e diretamente, pelos próprios PPGs beneficiados.

Destaca-se o desempenho da UFC e seus pesquisadores na captação de recursos das agências de fomento (Capes, CNPq, Finep e Funcap). Neste sentido, dois novos projetos do Programa Institutos Nacionais de Ciência e Tecnologia (INCT) foram aprovados pela Funcap sob a coordenação de pesquisadores da UFC. O volume de recursos captados nesses INCTs totalizou R\$ 26.334.158,61.

Junto ao Programa Pró-Equipamentos Capes, a UFC captou recursos da ordem de R\$ 2.960.000,00 para a aquisição de equipamentos destinados à pesquisa, ligados aos programas de pós-graduação. No entanto, em 2025, em virtude da indisponibilidade orçamentária e financeira, foram repassados somente R\$ 2.464.200,00, chegando a serem executados 73,80% desse valor.

Mantém-se vigente também o convênio institucional com a Secretaria Municipal de Educação (SME) de Fortaleza, com a finalidade de desenvolver pesquisas educacionais junto à Rede Municipal de Ensino e formar professores municipais em nível de pós-graduação *stricto sensu*.

No que tange à contrapartida financeira da SME Fortaleza, foi creditada a segunda parcela, em julho de 2025, no valor de R\$ 2.871.557,22, a qual, somada ao saldo remanescente de 2024 (R\$ 914.306,60) e aos rendimentos de aplicação (R\$ 207.130,00), chegou ao montante de R\$ 3.992.993,82 em receitas no exercício de 2025. Desse total, foram executados 37,80% no decorrer do ano. Considerando apenas o valor principal do convênio referente às duas parcelas creditadas, a execução acumulada (de 2023 a 2025) corresponde a 48,13% do total repassado. A execução financeira encontra-se em andamento e a vigência deste convênio tem previsão de término para 2026.

O **Edital Funcap nº 04/2021 – Apoio ao Desenvolvimento da Região Semiárida Brasileira**, mediante a cooperação acadêmico-científica entre a Capes e a Funcap, visa promover a formação de recursos humanos altamente qualificados, para desenvolver os PPPGs *stricto sensu* vinculados às IES dos estados da região semiárida. O saldo remanescente (R\$ 49.947,23) com a 3ª parcela liberada em 2025 (R\$ 45.925,00), somado aos rendimentos de aplicação (R\$ 9.215,18), chegou ao montante de R\$ 105.087,41, dos quais foram executados 20,03% com despesas de custeio.

O **Edital Funcap nº 38/2022 – Parcerias Estratégicas nos Estados III**, mediante a cooperação acadêmico-científica entre a Capes e a Funcap, visa promover a formação de recursos humanos altamente qualificados para desenvolver os PPGs *stricto sensu* em áreas prioritárias. O saldo remanescente (R\$ 55.804,04) com a 2ª parcela liberada em 2025 (R\$ 55.208,57), somado aos rendimentos de aplicação (R\$ 9.917,51), chegou ao montante de R\$ 120.930,12, dos quais foram executados 31,69% com despesas de custeio.

O **Edital Funcap nº 02/2025 – Cátedras Franco-Brasileiras no Ceará**, visa apoiar colaborações ou projetos sobre temas emergentes, bem como fortalecer o desenvolvimento de cooperações de excelência preexistentes entre duas equipes de pesquisa (francesa e brasileira). Nesta chamada, pesquisadores da UFC tiveram propostas aprovadas que somaram R\$ 47.841,96.

O **Edital Funcap nº 03/2025 – Programa de Apoio à Realização de Eventos Científicos**, visa apoiar, através de auxílio financeiro, a realização de eventos científicos no estado do Ceará. Nesta chamada, pesquisadores da UFC tiveram propostas aprovadas que somaram R\$ 223.999,26.

O **Edital Funcap nº 04/2025 – Mulheres na Ciência**, visa apoiar projetos de pesquisa coordenados por cientistas mulheres. Nesta chamada, pesquisadoras da UFC tiveram propostas aprovadas que somaram R\$ 840.000,00.

Ainda em 2025, a Funcap aprovou, através de carta-convite, recursos no valor de R\$ 336.787,00 para a aquisição de equipamentos multiusuários, os quais serão alocados no Centro Multiusuário de Equipamentos da UFC, recentemente criado.

Em 2025, a UFC teve quatro propostas aprovadas nas chamadas Finep: Proinfra 2024 NNECO (R\$ 9.996.992,85); Proinfra 2024 (R\$ 6.485.982,36); Recuperação – IFES (R\$ 4.461.650,20); e Saúde – ICT (R\$ 5.562.773,51), totalizando R\$ 26.507.398,92.

Com relação aos recursos captados de empresas para pesquisa e inovação, em 2025, pesquisadores da UFC captaram um total de R\$ 138.614.487,80, apresentando o aumento de 155% em relação ao valor captado em 2024.

O total de recursos captados/liberados para o financiamento de projetos de pesquisa na UFC, em 2025, foi de R\$ 216.536.061,25 (incluindo todas as fontes), o que equivale a 15% de aumento na captação de recursos para a pesquisa em relação a 2024.

O total de recursos liberados/aprovados, em 2025, para o desenvolvimento da pesquisa e da pós-graduação, totalizou R\$ 321.785.613,25 (Bolsas e Fomento), resultando em um incremento positivo de 31,5%, em relação a 2024.

As publicações em periódicos, em 2025, totalizaram 3.095 documentos. Além das publicações em periódicos, a UFC produziu 534 capítulos de livros e 67 livros. *[Fonte: Stela Experta]*

Considerando a produção científica estratificada, utilizando o Qualis da Capes (2017 – 2020), a UFC possui 71,2% da sua produção científica nos estratos A, sendo 20,2% no maior estrato (A1), observando um aumento de percentual na produção científica qualificada (estrato A) em relação a 2024 (68,7%).

Um importante parâmetro para a aferição da internacionalização da pesquisa produzida na UFC é a produção com colaboradores internacionais. Dados da base *Scopus*, analisados pelo sistema *SciVal*, em setembro de 2025, mostram que 30,7% do total das publicações, nessa base de dados, é com colaboração internacional.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação \(PRPPG\)](#).

Outras ações relevantes da Pesquisa e Pós-Graduação em 2025

Em 2025, a UFC realizou mais uma edição dos [Encontros Universitários](#) na modalidade presencial com o total de 6.070 trabalhos inscritos. Como parte do evento, a PRPPG organizou os seguintes eventos: XIV Encontro de Iniciação Científica; XVIII Encontro de Pesquisa e Pós-Graduação; XI Encontro de Iniciação Científica – Ensino Médio; e VII Encontro de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação, que proporcionaram a publicação de 2.418 trabalhos, observando-se um acréscimo de 8,8% com relação ao ano de 2024.

Os trabalhos apresentados, nos eventos acima, foram classificados de acordo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Os dados mostram que a UFC tem

participação em todas as 17 ODS, em suas pesquisas e programas. Os três ODS que mais se destacaram foram: Saúde e Bem-Estar (ODS 3: 24,5%); Educação de Qualidade (ODS 4: 17,3%); e Indústria, Inovação e Infraestrutura (ODS 9: 11,3%).

Na Assessoria Técnica de Cadastro e Reconhecimento de Títulos foram analisados 31 processos de reconhecimento de títulos estrangeiros de pós-graduação (20 de doutorado e 11 de mestrado), sendo aprovados os reconhecimentos de 17 diplomas de doutorado e oito de mestrado, ao longo de 2025.

A PRPPG aprovou a participação de 149 pesquisadores voluntários e 32 docentes aposentados no âmbito do Programa Especial de Participação de Professores Aposentados da UFC (Propap), nas atividades de pesquisa, ensino de pós-graduação, e extensão, ao longo de 2025.

Em 2025, foram aprovadas pelo Consuni as resoluções que regulamentam os laboratórios multiusuários da UFC (Resolução nº 02/Cepe, de 14 de fevereiro de 2025), bem como a criação do Centro Multiusuário de Equipamentos (Resolução nº 46/Consuni, de 12 de novembro de 2025).

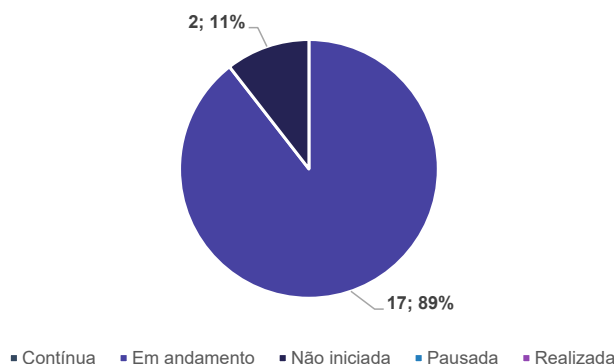
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação \(PRPPG\)](#).

Programa: Empreendedorismo inovador

Esse programa tem como objetivo ampliar o impacto das ações de empreendedorismo da UFC na comunidade acadêmica e na sociedade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas 19 ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, duas não foram iniciadas e 17 foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Empreendedorismo inovador



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

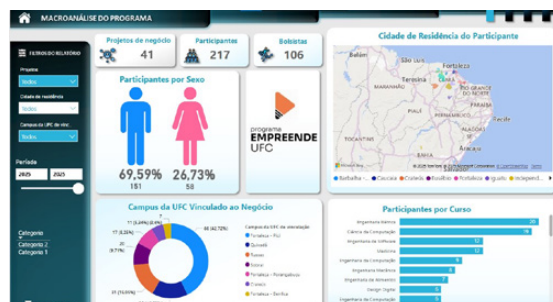
O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais (Prointer)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Programa Empreende UFC – 2026

Na edição de 2025 (6ª edição), o programa foi lançado no **Edital Prointer 04/2025**. O programa teve 41 equipes selecionadas, de vários cursos e *campi*. Foram concedidas 92 bolsas PIBI para discentes envolvidos. O Demoday foi realizado em 9/9/2025 e teve as seguintes equipes vencedoras: 1º Lugar JUS DIGITAL, do *Campus* de Russas – curso Ciência da Computação/Eng. Software; 2º Lugar AIRFLOW HEALTH, do *Campus* de Sobral – curso Eng. Computação e Eng. Elétrica; 3º Lugar SEINERGY do *Campus* de Fortaleza – curso Eng. Elétrica. Destaca-se ainda a apresentação das soluções na forma de pitch no VI Encontro de Empreendedorismo e Inovação (EU 2025).



Premiação-Evento Demoday



BI Empreende UFC 2025

Movimento empresa Júnior (MEJ) da UFC

Em 2025, o ponto marcante foi a elaboração e a aprovação no Cepe da nova resolução das EJs da UFC, que passa a ter a Prointer como responsável pelo acompanhamento das empresas juniores na UFC. Destacam-se também a posição da UFC (4º lugar na região NE) no Ranking Universidades Empreendedoras 2025, a criação do painel BI do MEJ UFC e a realização do II Encontro Anual das Empresas Juniores da UFC. Neste último evento, foram premiadas três EJs destaques do ano: 1º lugar – Buriti, 2º lugar – Emzootec, 3º lugar – Agrônômica. A seguir, são apresentadas outras ações realizadas para fortalecer o MEJ da UFC.

- Criação e lançamento de mascotes do Movimento Empresa Júnior (MEJ) da UFC;
- Participação de 18 EJs na Feira de Empreendedorismo (EU 2025);
- Submissão de documentação ao Ranking de Universidades Empreendedoras (IESE 2025) – UFC classificada no Top 5 na Região Nordeste;
- Elaboração de novo fluxo de processo de criação de EJs;
- Atualização da vitrine de EJs na página da UFC Inova;
- Cursos de capacitação on-line em “Gestão e Empreendedorismo” para membros de EJs em parceria com Sebrae;
- Criação do Regimento Interno de Pontuação das EJs;
- Participação de 10 EJs na 8ª edição da Feira das Profissões UFC;
- Participação de 9 EJs no Siará Tech Summit 2025: Ceos, Retec, Tecsys, Consultec, Proativa, Emzootec, Mata Branca, Conalimentos, Agrônômica;
- Apoio à participação das EJs Conalimentos Jr., CORAq Jr., Emzootec Jr. e Agrônômica EJ no Pecnordeste 2025 – 5 a 7 de junho;
- Apoio à Ejudi na realização do UFC Conecta – 3 e 4 de julho;
- Apoio às EJs EMZOOTEK Jr., Agrônômica EJ, CORAq Jr. e Conalimentos Jr. na realização do Agrárias Empreendedora – 10 a 12 de julho;
- Apoio à Avante na realização do Tech Avante Day – *Campus* Quixadá;
- Apoio à EJ Buriti na realização da capacitação em panetones natalinos;
- Apoio à Fejece na realização do evento Carreiras.



Foto: Criação e lançamento de mascotes (MEJ) da UFC



Foto: EJS na Feira das Profissões UFC



Foto: EJS no PECNORDESTE 2025

Empreendedorismo de Impacto Socioambiental

Em 2025, destacam-se a realização de duas edições do evento Café com Impacto (UFC – 15/5/2025 e Secitece, 24/7/25) e o **II Encontro de Empreendedorismo Socioambiental e Negócios de Impacto da UFC** (2 e 3 de setembro de 2025). Além destes, foram também realizados:

- Submissão e aprovação no Edital Funcap 03/2025 – Programa de Apoio à Realização de Eventos Científicos para realização do II Encontro de Empreendedorismo Socioambiental e Negócios de Impacto;



- Café com Impacto (UFC – 15/5/2025 e Secitece, 24/7/25)



- Mapeamento de Negócios de Impacto – Plataforma Impacta Ceará – Lançamento em 2/9/2025;
- Curso de capacitação promovido pela Divisão de Formação de Pessoal – Di-fop/UFC – Empreendedorismo Socioambiental e Negócios de Impacto;



- Curso de capacitação das 41 equipes do programa Empreende UFC em Empreendedorismo Socioambiental e Negócios de Impacto;
- Realização do II Afroinovação – ação de extensão – capacitação de mulheres negras da periferia – 19 e 26/11/2025;



- Ação de extensão em parceria com o IFCE – Promovendo a Inserção Social a partir da Economia Circular e do Empreendedorismo de Impacto;
- Ação Plantando o Futuro – Compensação de carbono do II Encontro de Empreendedorismo – Plantio de mudas na reitoria, em parceria com a SMA – 10/11/2025.



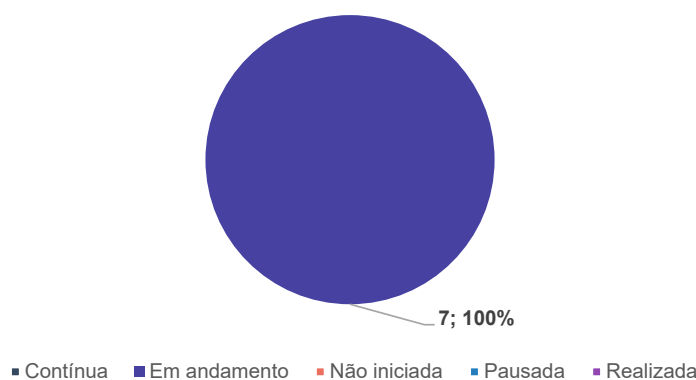
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais \(Printer\)](#).

Programa: Inovação institucional

Esse programa tem como objetivo fomentar a inovação institucional através do estímulo, captação, seleção e implementação de ideias, utilizando metodologias de construção coletiva e abordagens de design orientadas à inovação.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas sete ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, todas elas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Inovação institucional



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais \(Prointer\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Programa INOVANDO UFC

Na edição de 2025 (5ª edição), o programa foi lançado no Edital Prointer 05/2025. O programa teve quatro equipes selecionadas, Labstocker, Racionaliza, Matriz Energética e Arch Tech. Foram concedidas oito bolsas Pibi, sendo quatro para discentes e quatro para servidores TAE. O Demoday foi realizado em 9/9/2025 e teve a equipe Labstocker como destaque.



Equipe Labstocker – Solução integrada para gestão de reagentes laboratoriais, otimizando organização, controle de estoque e compartilhamento entre laboratórios, com foco em eficiência e redução de desperdícios.

Equipe Arch Tech – Desenvolvimento da plataforma UFCIM, um sistema responsivo com maquete interativa 3D para agendamento e gestão de espaços compartilhados da UFC, com visualização em tempo real e registro de manutenções.

Equipe Racionaliza – Solução voltada à gestão inteligente de bens permanentes, conectando demandas das unidades com bens ociosos, visando redistribuições mais ágeis, eficientes e sustentáveis.

Equipe Matriz Energética – Plataforma Pulse Energy, voltada ao monitoramento inteligente do consumo energético, permitindo identificação de excessos, redução de custos e maior eficiência no uso de energia em ambientes institucionais.

Coordenadoria de Projetos e Parcerias (COPP)

No exercício de 2025, a Coordenadoria de Projetos e Parcerias (COPP), consolidou-se como unidade estratégica para a promoção da interação entre a universidade e o setor produtivo, contribuindo diretamente para a implementação da Política de Inovação da UFC e para a operacionalização do Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação (MLCT&I).

As ações desenvolvidas ao longo do ano estiveram orientadas para a captação e estruturação de parcerias, a qualificação de pesquisadores e gestores, a disseminação de instrumentos jurídicos e de financiamento voltados à inovação e o aprimoramento dos fluxos institucionais relacionados aos projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I). Nesse contexto, destacam-se alguns eixos principais apresentados a seguir.

CURSOS OFERECIDOS EM PARCERIA COM O SEBRAE

Em 2025, a COPP atuou de forma articulada com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae – CE) na oferta de cursos estratégicos voltados à capacitação da comunidade acadêmica e de parceiros externos, com foco na aproximação entre universidade e mercado e no fortalecimento da cultura de inovação.



O curso **Disseminação da Cultura de Propriedade Intelectual** teve como objetivo difundir a compreensão sobre: introdução à Propriedade Intelectual; patentes e proteção de invenções; transferência de tecnologia e invenções; valoração e comercialização de tecnologia; aspectos legais e éticos da Propriedade Intelectual; aplicação da Propriedade Intelectual em projetos de pesquisa.

No curso **Acordos de Parcerias e Transferência de Tecnologia para Inovação**, foram abordados os tópicos: introdução à Transferência de Tecnologia; Acordos de Parceria e tipos de contratos; negociação e formalização de Acordos de Parceria; aspectos legais e regulamentares; gestão de Acordos e monitoramento de resultados; casos práticos e oficina de elaboração de Acordos e Transferência de Tecnologia.

Já o curso **Captação de Recursos** teve como foco: planejamento e estratégia na elaboração dos projetos; tipos de editais e formulários; construção de escopo; justificativa e objetivos bem definidos; elaboração de metodologia e impactos esperados; principais erros na submissão de projetos.

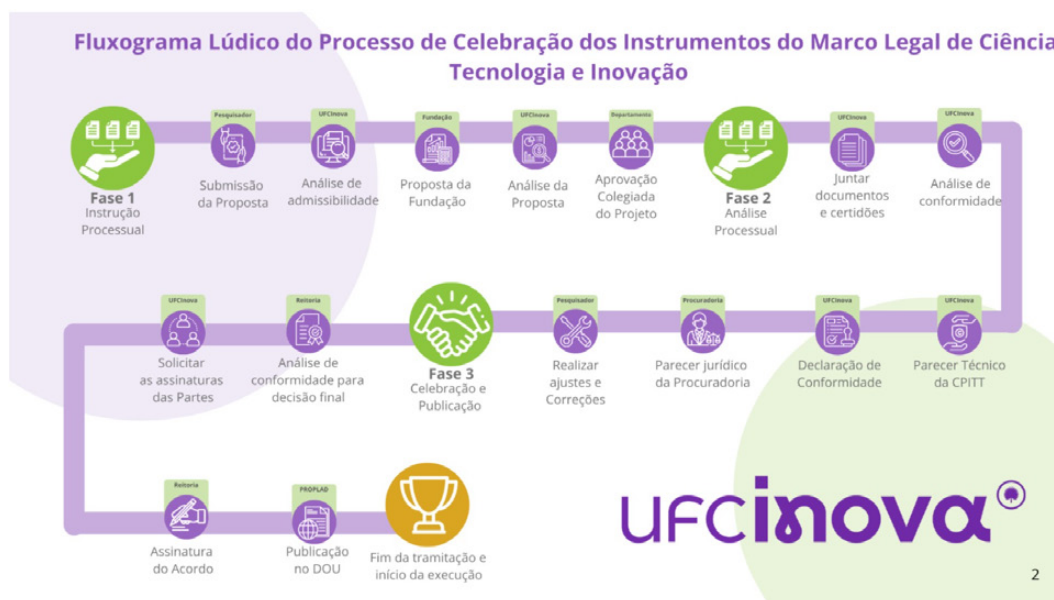
PLATAFORMA LINKA



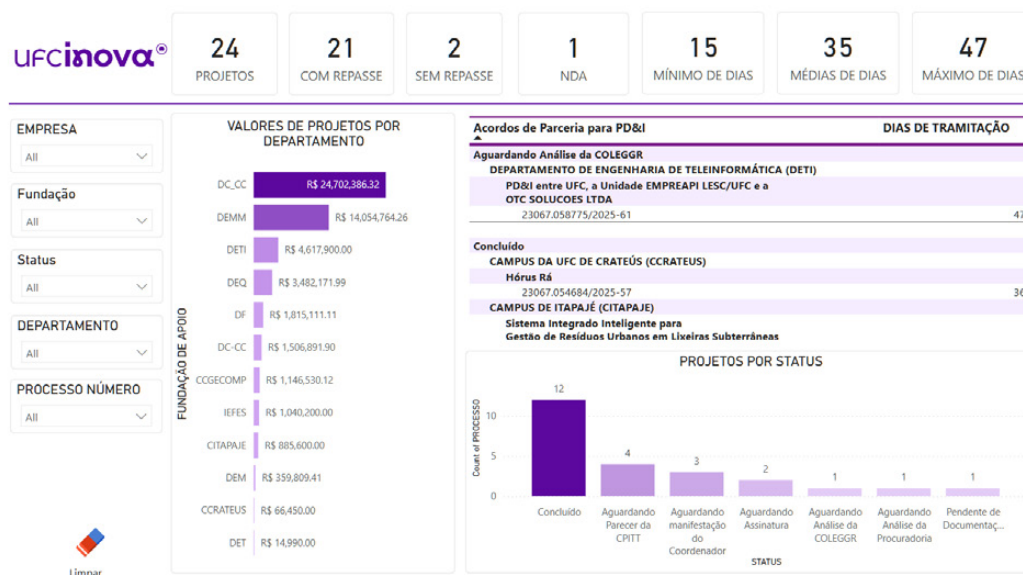
Avançamos na construção da Plataforma LINKA como ferramenta institucional voltada à conexão entre pesquisadores, laboratórios, grupos de pesquisa, empresas e demais organizações interessadas em parcerias com a UFC. A plataforma será utilizada para dar visibilidade às competências científicas e tecnológicas da universidade, bem como para organizar e divulgar oportunidades de cooperação.

A LINKA foi idealizada para ser porta de entrada institucional para parcerias, ampliando o alcance das oportunidades junto à sociedade.

FLUXO DE PROJETOS DE PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO (PD&I)



O aprimoramento do fluxo de projetos de PD&I teve o foco na orientação de pesquisadores e parceiros externos quanto aos procedimentos institucionais, instrumentos jurídicos aplicáveis e trâmites administrativos necessários à formalização das parcerias.



A COPP atua na análise preliminar das demandas, no enquadramento dos projetos, nos instrumentos adequados e no apoio à instrução processual no Sistema Eletrônico de Informações (SEI), contribuindo para maior padronização, previsibilidade e segurança na execução dos projetos.

MENTORIAS COM PESQUISADORES

As mentorias realizadas constituíram importante instrumento de apoio direto à comunidade acadêmica, especialmente no estágio inicial de construção de parcerias e projetos de inovação. As atividades envolvem análise de propostas, esclarecimento de dúvidas sobre fluxos institucionais, identificação de possibilidades de cooperação e encaminhamento das demandas para as etapas subsequentes de formalização.

As ações desenvolvidas pela COPP, em 2025, evidenciam seu papel estratégico no fortalecimento da inovação na UFC e no apoio às diretrizes da Printer, contribuindo para ampliar a inserção da universidade no ecossistema de inovação e criar condições mais favoráveis para o desenvolvimento de projetos de PD&I.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais \(Printer\)](#).

Programa: Inovação tecnológica

Esse programa tem como objetivo ampliar o impacto da Inovação Tecnológica da UFC na sociedade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas doze ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, onze foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e uma ainda não havia sido iniciada ao final de 2025.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais \(Prointer\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Em 2025, a Universidade Federal do Ceará (UFC) fortaleceu sua política institucional de inovação ao atualizar a Resolução Consuni nº 38/2017 para a [Resolução Consuni nº 33, em 25 de agosto de 2025](#). A atualização consolida o avanço da inovação e do empreendedorismo na instituição, em alinhamento ao Decreto nº 9.283, de 7 de fevereiro de 2018, contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico do país.

Nesse contexto, a Coordenadoria de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (CPITT) intensificou ações de disseminação do conhecimento em gestão da inovação, abordando temas como propriedade intelectual, redação de patentes, busca de anterioridade, consulta a bancos de patentes e transferência

de tecnologia, tendo a contribuição efetiva da Professora Visitante Pleno, a Dra. Suzana Leitão Russo. Destaca-se que, pela primeira vez, a Universidade Federal do Ceará (UFC), por meio da CPITT, associou-se ao Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia (Fortec), fortalecendo sua participação nas discussões e iniciativas nacionais na área.

A CPITT realizou cerca de 24 eventos na UFC Inova, sendo dois de Redação Patentária, dez sobre Marco Legal e Transferência de Tecnologia e doze de Propriedade Intelectual, capacitando 2.137 participantes entre docentes, discentes e servidores técnicos.



Workshop “Bases de patentes: o ponto de partida para a inovação e busca de anterioridade”.



Palestra sobre “Transferência de tecnologia para *spin-off*”.



Curso “Da Prospecção à Escrita: Desvendando o Universo das Patentes”

Acrescenta-se que, em 2025, ocorreram 40 mentorias, sendo 32 realizadas por servidores da CPITT e oito em conjunto com o Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI).



Representativa de Mentoria de Patente

A CPITT manteve um ritmo contínuo de proteção tecnológica, atuando tanto como titular quanto como cotitular de patentes, em colaboração com as instituições IFCE, UECE, UFRN, UFRJ, Unicamp, Embrapa e Petrobras. No período, foram depositadas 45 patentes de invenção e registrados quatro softwares, totalizando 376 patentes vigentes no portfólio, o que evidêcia a continuidade e o fortalecimento das ações de proteção tecnológica da universidade.

A distribuição dos ativos tecnológicos protegidos da UFC demonstra a diversidade das áreas de inovação. Foram depositadas 49 patentes, com destaque para as áreas de Engenharias (11), Ciências da Saúde (11) e Química (10), seguidas por Biotecnologia (7), Tecnologias da Informação e Comunicação – TIC (5), Cosméticos (2), Alimentos (1), Energia e Meio Ambiente (1) e Indústria (1), o que reforça o caráter multidisciplinar da produção tecnológica e das pesquisas com potencial inovador e impacto para a sociedade.

Além disso, em 2025, foram concedidas 19 cartas-patente, totalizando 90 cartas-patente desde 2008. As concessões concentraram-se principalmente nas áreas de Saúde (4), Química (3), Biotecnologia (2), Engenharias (2), Ciências Naturais (2), Agropecuária (1) e Agroindústria (1). No que se refere aos registros de software, destacaram-se as áreas de Tecnologia da Informação (3) e Engenharias (1). A Tabela a seguir apresenta os depósitos, registros e concessões realizados nos últimos três anos, evidenciando a evolução e o comprometimento dos pesquisadores da UFC com o protagonismo da pesquisa e da inovação no cenário nacional.

Ano	Total de PI depositadas e/ou registradas	Patentes concedidas	RPC certificados concedidos
2023	49	16	12
2024	56	21	9
2025	49	19	4
Total	154	56	25

Evolução anual da Propriedade Intelectual da UFC.

Fonte: CPITT/UFC Inova.

A Tabela, a seguir, apresenta a captação de projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I), parceria com o setor industrial, a qual tem se consolidado como uma ação crescente no âmbito da UFC, com foco no desenvolvimento tecnológico e no fortalecimento da soberania nacional em áreas estratégicas como Educação, Saúde, Energia e Engenharias. Nesse contexto, no ano 2025 foram captados aproximadamente R\$ 134,83 milhões em projetos de PD&I, em estreita colaboração com o setor produtivo e por meio do apoio a projetos estratégicos de subvenção junto à Finep, podendo citar parcerias com algumas empresas, tais quais: Petrobras, Dell, Lenovo, Lightera Latam S.A. e Instituto Kunumi.

Ano	Total de projetos PD&I	Total de receita gerada (R\$ milhões)
2023	34	45,66
2024	43	80,13
2025	60	134,83
Total	137	260,62

Projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) e receita gerada.
Fonte: CPITT/UFC Inova.

O destaque das atividades foi o fortalecimento do diálogo com o setor produtivo para a transferência de tecnologias, com participação ativa da equipe da CPITT nos cursos sobre Política de Inovação da UFC, Instrumentos do Marco Legal, Lei do Bem, Práticas em acordos de licenciamento/exploração de tecnologia ou *Know How* e *Workshop* em Valoração e Transferência de Tecnologias. Além disso, foram iniciados diálogos com empresas, startups e *spin-offs* com vistas à transferência de tecnologias. Assim, destaca-se como marco relevante a publicação do extrato de oferta pública para a transferência de tecnologia, com exclusividade, da pele de tilápia destinada ao tratamento de feridas crônicas e queimaduras.

A UFC firmou contrato de transferência de tecnologia com as empresas Biotec Solução Ambiental Indústria e Comércio Ltda. e Biotec Controle Ambiental Ltda., reunidas no consórcio Biotec's, para o licenciamento da referida tecnologia. O contrato estabelece normas e obrigações relativas ao direito exclusivo de uso, desenvolvimento, produção, exploração comercial e prestação de serviços associados à tecnologia de obtenção da pele de tilápia liofilizada, em especial para a fabricação e comercialização de um kit de curativo biológico.

Além da UFC, também detêm a titularidade da tecnologia os médicos Edmar Maciel e Marcelo José de Miranda. Para acesso à tecnologia, o consórcio Biotec's efetuou o pagamento inicial de R\$ 850 mil. Durante a vigência do contrato, será distribuído o pagamento de *royalties* correspondentes a 3,7% da receita líquida obtida com a exploração comercial da tecnologia, cujo valor será entre os licenciantes.



Representação da tecnologia de pele de tilápia aplicada à saúde

Neste ano, a CPITT ampliou significativamente suas atividades e ações de popularização do conhecimento em inovação, resultado do comprometimento da equipe da CPITT, da contratação de professora visitante sênior e da atuação dos bolsistas de graduação vinculados ao setor. A participação desses colaboradores possibilitou a disseminação de informações nos Encontros Universitários da UFC 2025, com a apresentação de quatro resumos, bem como no *13th International Symposium on Technological Innovation (ISTI)*.

Evidencia-se ainda a atualização da Vitrine Tecnológica no sítio da UFC Inova e participação da coordenadora da CPITT em palestras, tais como: IV InovaBiotec – Congresso de Inovação e Biotecnologia (Universidade do Vale do Taquari – Univates, em Lajeado, RS), I Fórum de Pesquisa e Pós-Graduação da Ufersa (Ufersa – Mossoró). Também participou no XVI Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia (Fortec), promovendo a divulgação das ações desenvolvidas e reforçando o papel da UFC na gestão de seus ativos de inovação e propriedade intelectual.



Palestra no I Fórum de Pesquisa e Pós-Graduação da Ufersa (Ufersa – Mossoró)

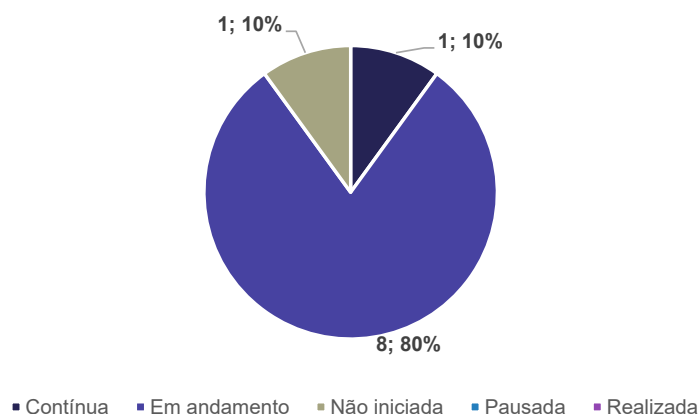
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais \(Printer\)](#).

Programa: Inserção internacional na pós-graduação

Esse programa tem como objetivo fortalecer a presença global dos programas de pós-graduação e da pesquisa, ampliando oportunidades de internacionalização e mobilidade para discentes e servidores (docentes e técnico-administrativos em educação), com foco na valorização das competências de profissionais formados na pós-graduação, buscando enriquecer o ambiente acadêmico e garantir acesso equitativo às oportunidades de mobilidade e impactando positivamente a formação e a carreira dos estudantes.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas dez ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, oito foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, uma é ação contínua e uma ainda não havia sido iniciada ao final de 2025.

Inserção internacional na pós-graduação



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

No âmbito do **Edital nº 10/PROA-PG 2025**, a PRPPG implementou a ação estratégica UFC Conecta Mundo, com a concessão de uma bolsa de mestrado e duas de doutorado, destinadas à produção de materiais técnicos digitais multilíngues voltados ao fortalecimento da internacionalização da pós-graduação da UFC.

A iniciativa incentivou discentes a desenvolver produtos bilíngues (português e língua estrangeira) capazes de ampliar a visibilidade internacional das pesquisas dos Programas de Pós-Graduação (PPGs), apoiar a mobilidade acadêmica de estudantes *incoming* e *outgoing*, e consolidar um portfólio institucional de divulgação científica em diálogo com desafios globais. Entre os resultados esperados estiveram a elaboração de guias práticos para mobilidade acadêmica, os materiais de divulgação científica internacional e a composição de um repositório digital bilíngue da PRPPG, fortalecendo a estratégia institucional de inserção global da UFC.

Neste mesmo edital, foi iniciada a execução do [Projeto NUEPPE](#), com a concessão de três bolsas de mestrado voltadas ao fortalecimento das ações de internacionalização e inclusão da UFC por meio da integração entre formação acadêmica e prática institucional. A iniciativa teve como foco apoiar o ensino de português como língua adicional e o acolhimento de estudantes estrangeiros(as), ampliando a atuação acadêmica, pedagógica e cultural do Núcleo. Duas bolsas foram destinadas a discentes dos PPGs em Linguística, Estudos da Tradução ou Letras, para atuação no ensino de português para estrangeiros(as), produção de materiais didáticos originais e organização de atividades culturais, promovendo integração intercultural no ambiente universitário. A terceira bolsa foi direcionada à área de Design, Editoração e Comunicação Digital, contemplando a criação de materiais didáticos, identidade visual, gestão de redes sociais e edição de vídeos educacionais. Como resultado, o projeto consolidou produtos pedagógicos e comunicacionais estruturados, contribuindo para a qualificação do acolhimento internacional e para a institucionalização de práticas de inclusão linguística na UFC.

Por fim, a [UFC, junto com mais cinco Instituições de Ensino Superior](#) (IESs), a saber, Unilab, UFPI, UFRR, UFJF e Unipampa, submeteram a proposta da Rede Converge para concorrer ao [Edital Capes Global](#), tendo a UFC como a IES coordenadora da proposta.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação \(PRPPG\)](#).

Programa: Internacionalização

Esse programa tem como objetivo intensificar e diversificar a natureza, a duração, a destinação e o impacto das ações de mobilidade acadêmica internacional.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas onze ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, quatro foram completamente realizadas e sete foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [**Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais \(Prointer\)**](#). A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

A UFC manteve 217 acordos internacionais vigentes com 29 países, tendo sido celebrados 51 novos convênios, em 2025, que fomentam a internacionalização na instituição, possibilitando a colaboração em projetos de pesquisa e intercâmbio de professores, técnicos e estudantes.

As ações de internacionalização mais importantes ao longo de 2025 foram a participação da UFC na II Cúpula Global pela Alimentação Escolar e o Mercado das Indústrias Criativas do Brasil (MICBR) + Ibero-América 2025, realizados em Fortaleza, em setembro e dezembro de 2025, respectivamente. Noventa estudantes e técnicos administrativos da UFC atuaram como oficiais de ligação prestando assistência às delegações internacionais de participantes dos dois eventos.



II Encontro Mundial da Coalizão pela Alimentação Escolar



MICBR + Ibero-América 2025

Em setembro de 2025, a vice-reitora da UFC, Prof.^a Diana Azevedo, participou de uma missão acadêmica juntamente com representantes de outras universidades federais brasileiras, no México, com o objetivo de estreitar laços de cooperação através da Associação Nacional de Dirigentes das Instituições de Nível Superior (Andifes) e da Associação Nacional de Universidades e Instituições de Educação Superior (Anuies). Na oportunidade, a vice-reitora visitou a Universidade Nacional do México, a Universidade Autônoma do Estado de Hidalgo e o Instituto Tecnológico do Vale do Etna.

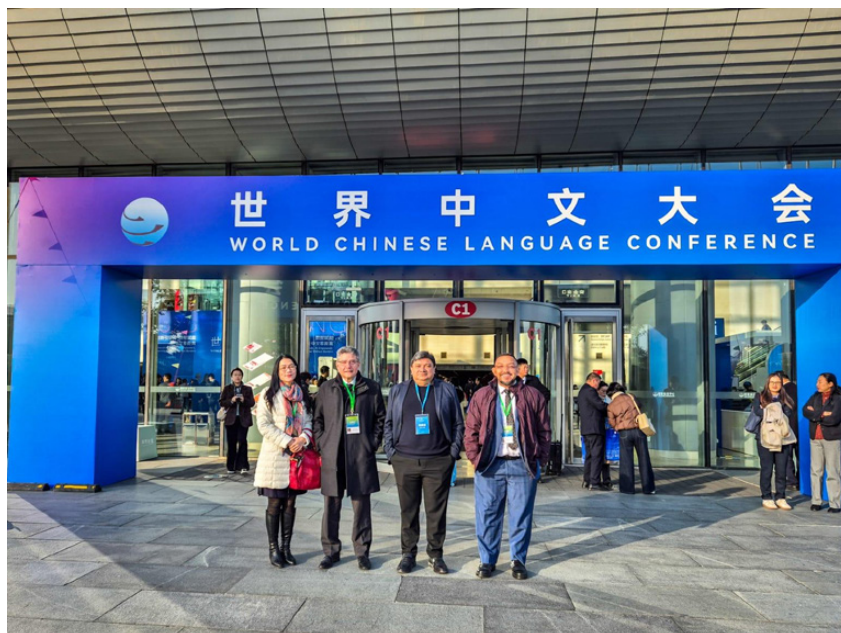


Visita da vice-reitora Diana Azevedo em missão da Andifes a universidades mexicanas.

Em novembro de 2025, a Universidade Federal do Ceará participou da *World Chinese Language Conference 2025*, realizada em Pequim, entre os dias 14 e 16 de novembro. O evento reuniu representantes de universidades, Institutos Confúcio e especialistas de diversos países, para discutir tendências, desafios e caminhos para o futuro do ensino de língua chinesa no mundo.

A UFC foi representada por uma comitiva institucional, incluindo o pró-reitor Barros Neto, o diretor da Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico (Funcap), professor Raimundo Costa, e os diretores do Instituto Confúcio na UFC. A participação reforçou o posicionamento da universidade em agendas estratégicas de internacionalização e cooperação acadêmica, articuladas em diálogo com as instituições responsáveis pela difusão internacional da língua chinesa.

Além da participação na conferência internacional, a missão incluiu visitas institucionais com foco em cooperação acadêmica, mobilidade estudantil e ampliação de parcerias entre a UFC e instituições chinesas na Universidade Nankai (Tianjin), Sichuan University of Science & Engineering (Suse), Sichuan International Studies University (Chongqing) e ao TusPark, parque tecnológico da Universidade Tsinghua.



Missão da UFC à China

Mobilidade Acadêmica Internacional

Em 2025, 119 alunos da UFC estiveram em intercâmbio no exterior, por meio de diversos programas, em nível de graduação (93) e pós-graduação (26). Destaque-se em nível de graduação os programas Brafitec e Brafagri (Capes) e na pós-graduação a implementação de bolsas de Doutorado Sanduíche. No mesmo período estiveram vinculados à instituição 58 alunos do Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G) e 50 do Programa GCUB/Mob para pós-graduação. Ainda, por meio do Programa *Move La America*, financiado pela Capes, recebeu 28 alunos da América Latina para a realização de Mestrado e Doutorado Sanduíche.

Instituto Confúcio

Em 2025, o Instituto Confúcio (IC) na Universidade Federal do Ceará consolidou sua atuação como referência no Ceará para ensino de mandarim, promoção da cultura chinesa e fortalecimento da cooperação internacional. Ao longo do ano, o Instituto registrou 742 matrículas em cursos e ações formativas e contou com a participação de mais de 4.000 estudantes nas diferentes atividades promovidas ou apoiadas. O IC manteve a oferta do Curso Regular de Mandarim, com turmas presenciais e on-line, organizadas por níveis.

O IC participou de atividades institucionais da UFC, com presença em eventos de grande alcance, oferecendo orientações sobre língua e cultura chinesa e oportunidades de estudo na China, além de integrar programações com apresentações culturais, fortalecendo a visibilidade do Instituto e o vínculo com a comunidade acadêmica e estudantes de escolas públicas, além de avançar na articulação de parceria com a Secretaria de Ciência e Tecnologia do Estado do Ceará para oferta de cursos de mandarim voltados a públicos estratégicos.

O Instituto ainda abriu inscrições e apoiou a participação de duas estudantes no Summer Camp 2025 na Universidade Nankai, em Tianjin, participou da Chinese Bridge, competição internacional de proficiência em língua chinesa, assim como retomou a aplicação dos exames HSK e HSKK.

EducationUSA

A UFC também conta com um centro EducationUSA, centro de orientação que presta, gratuitamente, serviços de orientação acadêmica a docentes, discentes, servidores da universidade e membros da comunidade. Esses serviços incluem orientação na candidatura a cursos de graduação e/ou pós-graduação ofertados em universidades nos EUA, além de revisão de documentos e orientação para a preparação para provas. A presença do EducationUSA possibilita uma inter-relação estreita com o sistema de ensino superior dos Estados Unidos para graduação, pós-graduação e desenvolvimento científico, tendo sido feito, ao longo de 2025, 158 atendimentos (virtuais e presenciais), participação na Feira EducationUSA (abril/25), palestras (presenciais e virtuais) sob demanda, entre outros. O trabalho já resultou na aceitação de três alunos egressos da UFC em programas de pós-graduação em universidades nos EUA, com bolsas integrais. Os três foram participantes do Programa Oportunidades Acadêmicas Mestrado e Doutorado do EducationUSA Brasil (<https://educationusa.org.br/>). Um egresso foi aceito para o doutorado na University of Mississippi e outros dois para o mestrado nas seguintes instituições: Arizona State University e University of Tennessee, Knoxville. Além disso, tivemos um aluno da graduação selecionado para cursar um ano letivo na University of North Carolina, Chapel Hill. Em todos os casos, com bolsa completa. No final de 2025, houve mais uma oportunidade, quando a UFC pôde indicar dois alunos para o programa Susi (Study of the United States Institute) do Departamento de Estado americano. Este programa foi ofertado apenas a instituições que abrigam escritórios do EducationUSA, e um dos alunos indicados passou na seleção nacional e viajará no final de janeiro de 2026. Em valores atuais, as bolsas mencionadas totalizam mais de US\$ 450 mil.

Escritório DAAD em Fortaleza

O DAAD Brasil mantém uma representação regional na Universidade Federal do Ceará (UFC), sediada na Coordenadoria de Internacionalização (Prointer), no 5º andar do Condomínio de Empreendedorismo e Inovação (CEI), no *Campus* do Pici, em Fortaleza. Inaugurada em maio de 2025, essa representação atua como ponto de referência para as regiões norte e nordeste do Brasil, atendendo não apenas a comunidade acadêmica da UFC, mas também outras instituições de ensino superior e parceiros acadêmicos da região. Trata-se de um marco histórico, por ser o primeiro posto avançado do DAAD fora do Rio de Janeiro.

O escritório oferece orientação sobre programas de bolsas, fomento à pesquisa e oportunidades de estudo e pesquisa na Alemanha, além de promover eventos informativos em universidades, instituições de pesquisa e feiras de intercâmbio, e apoiar uma rede de contatos com ex-bolsistas e multiplicadores em diversas áreas do conhecimento. O atendimento em Fortaleza é conduzido por Reseda Streb, coordenadora de Fomento à Língua Alemã do DAAD Brasil, e também ocorre em articulação com a Casa de Cultura Alemã (Benfica), por meio do leitorado.



Diana Azevedo, vice-reitora da UFC; Katharina Fourier, diretora do DAAD Brasil; Reseda Streb, coordenadora de fomento à língua alemã do DAAD Brasil; e Rodrigo Rego, pró-reitor adjunto de Inovação e Relações Interinstitucionais da UFC, reunidos com a placa da nova representação.

Suporte à Internacionalização

Tradução de Documentos

A Pprinter oferece a alunos, egressos e servidores da UFC a emissão automática de alguns documentos em inglês, bem como o serviço de certificação de traduções para documentos não disponíveis automaticamente. Ao longo de 2025, foram realizadas 336 certificações/traduções. Além disso, 2667 emissões automáticas de documentos foram realizadas nesse período (sem intervenção direta da equipe, mas viabilizadas por cadastros feitos ao longo do tempo), 1105 pendências em ocorrências relativas à emissão de documentos traduzidos foram sanadas e 1107 registros traduzidos foram criados.

Idiomas sem Fronteiras (ISF)

O Programa Idiomas sem Fronteiras da UFC é vinculado à Prointer e tem como objetivo promover a formação presencial e virtual em línguas estrangeiras, inglês, francês, espanhol, italiano, assim como da língua portuguesa para estrangeiros, com mais de 500 alunos.

LETRARE

Além disso, a Prointer dá suporte ao Laboratório de Edição, Tradução e Revisão de Textos Acadêmicos, que fornece o serviço de revisão de artigos em inglês para publicação em periódicos. Durante o ano de 2025, sob a supervisão da prof.^a Diana Fortier, os bolsistas revisores entregaram 45 revisões.

O [Programa de Apoio à Internacionalização \(PAI\)](#) da Prointer auxilia os estudantes estrangeiros em mobilidade acadêmica internacional. Ao longo de 2025, seis bolsistas com o apoio de voluntários (madrinhas e padrinhos) auxiliaram mais de 102 alunos de graduação e pós-graduação que chegaram à UFC.

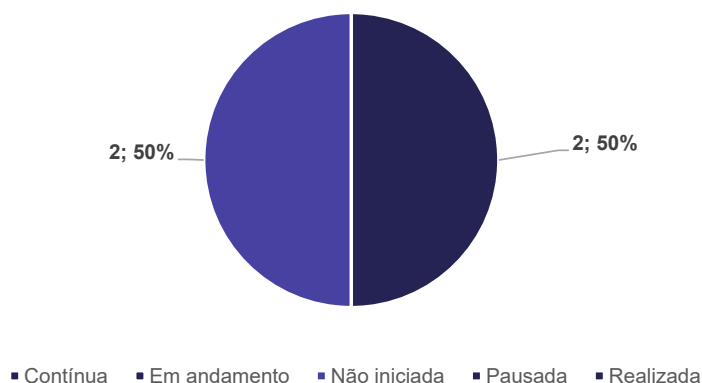
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais \(Prointer\)](#).

Programa: Relações interinstitucionais

Esse programa tem como objetivo fomentar a prospecção de novas parcerias e de novos públicos para a UFC, nos contextos regional e nacional, aumentando a visibilidade do papel da UFC na sociedade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas quatro ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, duas não foram iniciadas e duas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Relações interinstitucionais



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais \(Printer\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Lançamento da Agência de Inovação

A Coordenadoria de Integração e Articulação atuou na organização do evento de lançamento da Agência de Inovação da UFC (UFC Inova) ([link](#)), em abril de 2025, concentrando-se na preparação de conteúdos, na divulgação e cobertura do evento, bem como na articulação com o ecossistema local de inovação e empreendedorismo, mobilizando os diversos atores para participação no lançamento. Em paralelo, foi elaborado um plano de comunicação que organizou, atualizou e elaborou pautas e notícias relevantes sobre a UFC Inova no site e nas redes sociais da Agência.



Foto: Lançamento da Agência UFC Inova realizado no dia 14/4/2025

Giro Printer e Destaques do mês

Dentro do plano de comunicação, em março, foi desenvolvido um boletim informativo, de publicação semanal, que tem como objetivo reunir os principais acontecimentos e eventos na UFC Inova e Printer, a fim de que a comunidade acadêmica e toda a sociedade tivessem acesso às notícias, eventos e oportunidades desenvolvidas na Printer de forma facilitada na “palma da mão”, o Giro Printer ([link](#)).



Letramento em empreendedorismo e inovação

Ainda em cumprimento ao plano de comunicação, com o título de “Traduz AI, UFC Inova” ([link](#)), o letramento, lançado em julho de 2025, é uma editoria na temática de empreendedorismo e inovação. Através de publicações nas redes sociais da Agência, essa ação impulsiona a compreensão de conceitos, práticas e ferramentas ligadas à inovação, à pesquisa aplicada e ao empreendedorismo. Com esta atividade, a universidade amplia seu papel social, aproximando o conhecimento científico das demandas sociais, e fomenta a cultura de Ciência, Tecnologia e Inovação (CT&I) na sociedade.

O fortalecimento desse letramento estimula toda a comunidade acadêmica a reconhecer oportunidades, valorizar a inovação aberta, a proteção do conhecimento, a transferência de tecnologia e a criação de novos negócios e iniciativas sociais. Além disso, favorece a construção de uma cultura inovadora, baseada na interdisciplinaridade, na colaboração e no uso estratégico do conhecimento.

Prospecção ativa de parcerias para transferência tecnológica

A prospecção ativa concentra esforços para transferência tecnológica de propriedade intelectual da universidade, visto que a UFC é quem faz a busca por parceiros que tenham interesse e capacidade para dispor no mercado as soluções desenvolvidas na instituição. Foram realizadas atividades como: reunião estratégica com os pesquisadores detentores de alguma propriedade intelectual protegida; criação de portfólio de patentes agrupadas por área de conhecimento (perfis tecnológicos) com informações mais importantes sobre cada uma delas e os principais benefícios para a sociedade, em linguagem simplificada, facilitando a divulgação desses ativos tão valiosos da universidade; atualização da vitrine tecnológica no site da UFC Inova; assinatura de contrato de parceria junto ao Observatório da Indústria – Fiec ([link](#)) para realização de match tecnológico entre patentes da UFC e empresas do mercado nacional, com vistas à realização de, pelo menos, um workshop tecnológico.

Participação em eventos externos

Em um esforço de articulação para atração e captação de novas parcerias, a UFC Inova marcou presença em eventos importantes:

- Siará Tech Summit 2025/Sebrae (8 – 10 de outubro) – Apresentação de inovações, patentes, startups e empresas juniores. O estande da agência no evento conectou pesquisadores e universitários ao ecossistema de inovação, incluindo participação da UFC Crateús com caravana de alunos.
- Feira do Conhecimento 2025 (FDC)/Secitece (6 – 8 de novembro) – Realizada no Centro de Eventos de Fortaleza, com stand próprio, a Agência se destacou pela ampla exposição de projetos variados da universidade, valorizando a produção científica e extensionista da universidade, e por premiações:
 - A coordenadora de Empreendedorismo da Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais (Pró-Int), Conceição Oliveira, foi reconhecida como Professora Empreendedora do Ceará Awards 2025;
 - O servidor técnico-administrativo Allan George Bezerra, secretário do curso de Sistemas e Mídias Digitais (SMD), conquistou o primeiro lugar na categoria Invenções Acadêmicas do Salão do Inventor Cearense Expedito Parente 2025.
 - A UFC teve indicações em outras três categorias do prêmio, que celebra os maiores destaques do ecossistema de inovação e empreendedorismo do estado: Universidade Empreendedora, Startup Destaque (Go Test) e Ambiente de Inovação (Inove UFC Quixadá).



Foto: Siará Tech Summit 2025



Foto: Feira do Conhecimento 2025

Ações Relevantes do Parque Tecnológico – Partec

HACKATHON TRE/CE – UFC

Em 2025, foi realizada a primeira edição do *Hackathon* TER – CE e UFC, fruto de uma parceria estratégica entre a universidade e o Tribunal Regional Eleitoral do Ceará. O evento mobilizou 60 estudantes de diversos cursos para desenvolverem soluções de inovação e empreendedorismo voltadas à modernização da Justiça Eleitoral. Ao final do *Demoday*, ocorrido em 10 de abril, as equipes que apresentaram as melhores propostas de automação e gestão foram premiadas com bolsas de estágio na instituição.

Ao todo, onze equipes finalistas desenvolveram soluções tecnológicas para três desafios centrais da Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP) do Tribunal. As propostas focaram na modelagem de fluxos de trabalho, na automação de rotinas manuais e na estruturação de dados para indicadores de desempenho. O objetivo da iniciativa foi ampliar a celeridade e a segurança jurídica dos serviços prestados pela Justiça Eleitoral.

A iniciativa faz parte de um acordo de cooperação firmado em 2024 entre as instituições, articulado pela Prointer (via Coordenadoria de Empreendedorismo

e Inovação e Parque Tecnológico da UFC). O projeto reforça a integração entre a academia e o setor público, permitindo que estudantes apliquem conhecimentos teóricos para resolver problemas reais da sociedade cearense.



Foto 7: Graduandos da UFC celebram o encerramento da primeira edição do *Hackathon*, realizado em parceria com o Tribunal Regional Eleitoral do Ceará (Foto: TRE – CE)

Programa de Desenvolvimento e Onboarding das novas startups e projetos de spin-offs acadêmicas

O Parque Tecnológico da UFC lançou o edital para o Programa de Desenvolvimento de *Startups*, abrangendo as modalidades de Pré-Incubação e Incubação (residente e não residente). O processo seletivo resultou na aprovação de 25 projetos inovadores, formados por empreendedores da comunidade acadêmica e do público externo. O início oficial das atividades ocorreu durante o evento de Onboarding, em que as equipes conheceram a estrutura de apoio do Partec e interagiram com parceiros estratégicos como Sebrae, Banco do Nordeste, Funcap e Secitece.



Foto 8: O evento Onboarding marcou o início do Programa de Desenvolvimento de Startups 2025, com a acolhida dos projetos de negócios inovadores aprovados em edital (Foto: Viktor Braga/UFC Informa)

De acordo com o diretor-presidente do Partec – UFC, professor Abraão Freires Saraiva Júnior, o evento é o começo de uma nova jornada de inovação

na universidade. “Nosso objetivo é oferecer um ambiente que estimule o crescimento das startups e fortaleça a integração entre academia, mercado e sociedade”, destacou.

V Mostra de Startups & Spin-Offs Apoiadas pela UFC

O Parque Tecnológico da UFC promoveu a **V Mostra de Startups & Spin-Offs Apoiadas pela UFC**, evento sediado na Fiec que reuniu empreendedores, pesquisadores e parceiros do ecossistema de inovação. A programação contou com apresentações de pitches, o lançamento da Vitrine de Startups UFC, a graduação da startup Virtutis e a palestra de Arthur Frota, fundador da TALLOS, que compartilhou sua experiência em negócios escaláveis e transações de mercado.



Foto 10: Apresentação de *pitch* da startup graduada Virtutis Energy (Foto: Viktor Braga/UFC Informa)

O evento foi realizado com o apoio de instituições como Fiec, Secitece, Sebrae e IEL, consolidando a transformação do conhecimento acadêmico em impacto social e econômico.



Foto 10: O evento mobilizou aproximadamente 70 pessoas no auditório da Fiec (Foto: Viktor Braga/UFC Informa)

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais \(Printer\)](#).

Outras Ações Relevantes em 2025

Lançamento UFC Tech HUB

O UFC Tech Hub nasce da parceria estratégica entre a UFC e a Neo Ventures, com o objetivo de ser um catalisador para startups, pesquisadores e empresas que buscam transformar conhecimento em valor para a sociedade. Sendo uma iniciativa pioneira no setor público de ensino superior, o hub visa conectar talentos, ideias e recursos para criar soluções sustentáveis e escaláveis com impacto socioambiental positivo, fortalecendo o espírito inovador local. Sua visão é tornar-se um dos principais hubs de inovação do Brasil, reconhecido pela excelência em pesquisa aplicada e conexão entre academia e mercado.



Lançamento da Nova Política de Inovação da UFC

A Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais (Prointer) oficializou e celebrou um marco importante na história da Universidade Federal do Ceará (UFC) com o lançamento de sua Política de Inovação. Elaborado por equipes da Prointer e da Agência UFC Inova – com colaborações de outras instâncias gestoras da universidade e assessoramento técnico da Procuradoria-Geral Federal (PGF/AGU) e da Controladoria-Geral da União (CGU) –, o documento estabelece princípios, diretrizes e instrumentos voltados à promoção da pesquisa aplicada, ao desenvolvimento científico e tecnológico, à proteção da propriedade intelectual, à transferência de tecnologia e ao fomento ao empreendedorismo tecnológico.

O documento foi elaborado tomando como base o que estabelece o Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação, instituído em 2016 e regulamentado em 2018.

Entre as determinações, a Política de Inovação traz mudanças estruturais no organograma da UFC, bem como nos fluxos de trabalho de algumas unidades gestoras. Todos os processos foram validados pela Procuradoria-Geral junto à UFC e aprovado pelo Conselho Universitário (Consuni).



Capacitação em Normativos e Estratégias de Atuação em CT&I



Mensalmente, a UFC Inova promove um espaço de diálogo e realiza ações de capacitação em normativos e estratégias de atuação em CT&I com a procuradora federal e palestrante especializada em CT&I, Dra. Diana Azin. Essas capacitações são fornecidas de forma presencial para servidores da UFC Inova, fundação de apoio, procuradoria, pesquisadores e alta gestão da UFC. Esses momentos têm sido valiosos para a troca e construção coletiva da cultura de inovação na universidade. Dentre os temas abordados estão: Marco Legal de CT&I, Acordo de Parceria para PD&I, Spinoffs e Conflito de Interesse, Política de Inovação e Serviços Técnicos Especializados.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais \(Printer\)](#).

Objetivo Estratégico 3

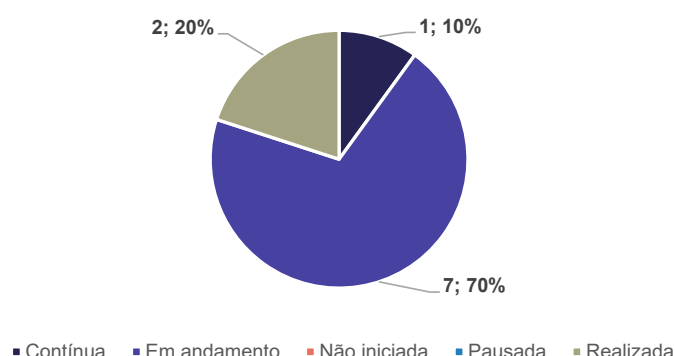
Fortalecer a extensão
universitária na UFC

Programa: Aperfeiçoamento dos processos da extensão universitária da UFC

Esse programa tem como objetivo simplificar e desburocratizar processos de cadastro, acompanhamento e avaliação de ações extensionistas e estabelecer novos fluxos para sua comunicação e divulgação.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas dez ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, duas foram completamente realizadas, sete foram iniciadas, encontrando-se “em andamento ao final de 2025 e uma é ação contínua.

Aperfeiçoamento dos processos da extensão universitária da UFC



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Pró-Reitoria de Extensão \(Prex\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

O programa **Aperfeiçoamento dos Processos da Extensão Universitária da UFC** visa tornar mais eficientes os fluxos administrativos e acadêmicos da extensão, fortalecendo a transparência, a governança e a integração institucional, além de contribuir para a qualidade, a sustentabilidade e o maior impacto das ações extensionistas da Universidade.

Nesse contexto, a Coordenadoria de Apoio, Fomento e Avaliação das Ações de Extensão (Cafaae) implementou, em 2025, um plano de acompanhamento que incluiu a seleção inicial de 14 ações (na capital e no interior), o diálogo com seus coordenadores, a realização de encontros, a elaboração de relatórios e a produção de materiais de divulgação. Essa iniciativa contribuiu para ampliar o conhecimento sobre o cenário extensionista da UFC.



Acompanhamento da ação “Gastronomia social no jardim da gente”

Fonte: Prex/UFC.

Em 2025, a Cafaae também divulgou cursos e eventos de extensão, apoiou a elaboração de resoluções e contribuiu para a Carta de Serviços da Prex, fortalecendo a gestão e a atualização das normativas. Além disso, revisou procedimentos de análise das ações e implementou um novo fluxo de encerramento com acompanhamento contínuo, incluindo um sistema de verificação de pendências, o que resultou em um aumento de 12,04% na entrega de relatórios.

Ainda com foco na melhoria dos fluxos e no aumento da segurança dos processos, a Assessoria de Gestão e Controle (AGC), em parceria com a Secretaria de Governança (Secgov), mapeou, revisou e realizou a gestão de riscos de processos prioritários relacionados à Extensão, tais como: substituição de bolsistas; registro mensal de frequência; emissão da folha de pagamento dos bolsistas; concessão de bolsas e indicação de bolsistas; emissão de certificados de cursos e eventos; e formação da comunidade acadêmica em Extensão Universitária.

Em termos de transparência ativa e acesso à informação, a AGC e a Cafaae, em parceria com a Ouvidoria Geral da UFC, realizaram o levantamento e a disponibilização de bases de dados da Extensão, em atendimento às diretrizes do Plano de Dados Abertos. As bases estão disponíveis no Portal Brasileiro de Dados Abertos e na Plataforma de Dados Abertos da UFC.

A AGC também acompanhou e consolidou as informações necessárias ao preenchimento do Questionário Ilesgo 2025, assegurando o atendimento integral aos requisitos estabelecidos (Processo SEI nº 17960/2024-15). O referido questionário avalia a governança e a gestão das instituições federais, contribuindo para a identificação de riscos e oportunidades de melhoria, além de fortalecer a transparência e a gestão pública.

Ainda em 2025, os programas do PDI da Prex foram reformulados, com a redução de três para dois eixos estratégicos – **Aperfeiçoamento dos Processos** e **Democratização da Extensão** –, visando maior clareza, foco e eficiência na gestão.

A gestão das bolsas de extensão é regulamentada por editais anuais. Em 2025, o Edital nº 06/2024/Prex manteve o modelo de distribuição por unidade acadêmica e ampliou a transparência ao divulgar, pela primeira vez, a classificação dos projetos com base nas médias obtidas na avaliação *ad hoc*. As bolsas foram concedidas conforme a ordem de classificação final, atendendo a cerca de 76% da demanda apresentada. Para 2026, a Prex publicou novo edital, que acrescentou o tempo de existência das ações como critério de distribuição, além da média da avaliação *ad hoc*.

Repetindo a estratégia adotada em 2024, a Prex realizou uma chamada pública para o cadastro de avaliadores externos, recebendo inscrições de 152 profissionais, que atuarão na avaliação *ad hoc* prevista no Edital nº 05/2025/Prex. Essa iniciativa reforça a imparcialidade, a transparência e a credibilidade dos resultados. A diversidade de experiências e de olhares qualificados fortalece a consistência técnica das análises, promove a aplicação mais objetiva dos critérios previstos em edital e amplia as possibilidades de aperfeiçoamento das propostas avaliadas.

Por meio de parceria entre a Formace e a CBCE, foram realizados, em 2025, os Seminários de Ambientação com os bolsistas em cada *campus* da UFC, com foco em esclarecimentos gerais e discussões conceituais sobre a extensão universitária. A CBCE também se dedicou ao acompanhamento e ao apoio aos coordenadores e a seus respectivos bolsistas, especialmente no que se refere à indicação, à substituição e ao registro de frequência dos membros das equipes extensionistas ao longo do ano.

A gestão das bolsas de extensão apresentou desempenho positivo em termos de eficácia e efetividade, com destaque para a criação e a implementação das bolsas do Núcleo de Desenvolvimento da Criança (NDC), cuja execução alcançou 100% de cumprimento dos objetivos planejados. Essa nova modalidade evidenciou o compromisso institucional da Prex com a educação infantil, ampliando o alcance das ações extensionistas voltadas à promoção do desenvolvimento integral da criança e ao fortalecimento das políticas educacionais nessa área.

No que se refere à eficiência administrativa e à execução orçamentária, a gestão dos recursos destinados às bolsas foi conduzida de forma otimizada, resultando no pagamento de mais de 97% do valor total empenhado no exercício. Esse

indicador evidencia o aprimoramento dos processos de planejamento, acompanhamento e controle financeiro, assegurando a adequada aplicação dos recursos públicos, o cumprimento das metas pactuadas e a maximização do impacto social das ações de extensão desenvolvidas em 2025.

A emissão de certificados de cursos e eventos de extensão, realizada de forma on-line e digital por meio do Sistema de Emissão de Certificados Digitais da Prex, tem incentivado o cadastro formal das atividades extensionistas realizadas na UFC, promovendo maior eficiência, confiabilidade, sustentabilidade e agilidade ao processo. Ao longo de 2025, a CBCE emitiu 11.974 certificados para participantes de cursos e eventos de extensão. Além disso, foram solicitadas 32 segundas vias de certificados e emitidas 106 declarações para extensionistas de anos anteriores a 2020. Esses números refletem a relevância da Prex no percurso formativo e na vida profissional de servidores, estudantes e parceiros externos.

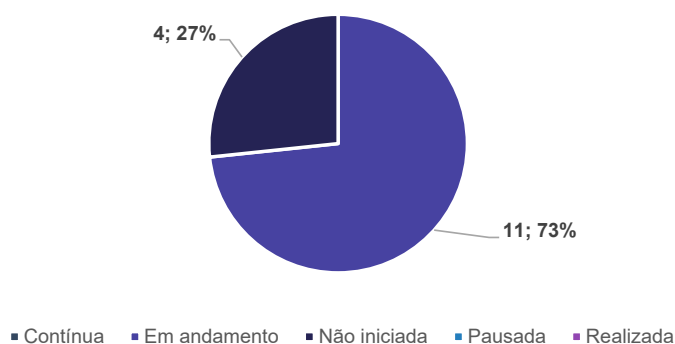
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Extensão \(Prex\)](#).

Programa: Democratização da extensão universitária na UFC

Esse programa tem como objetivo ampliar a formalização das ações, a curricularização da extensão, promover uma formação propositiva em extensão e aproximar-se da comunidade extensionista e do público externo à universidade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas 15 ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, quatro não foram iniciadas e onze foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Democratização da extensão universitária na UFC



O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Extensão (Prex)**. A seguir destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

O programa **Democratização da Extensão Universitária** visa ampliar a participação acadêmica, fortalecer a instituição e valorizar as ações existentes, promovendo investimentos, visibilidade e qualificação de projetos, de modo a consolidar a cultura extensionista e garantir impacto social sustentável.

Em 2024, as Ações Curriculares de Extensão (ACCS), vinculadas à Cace, ampliaram a participação discente ao promover metodologias de aprendizagem que valorizam a troca com diferentes comunidades e destacam o protagonismo dos estudantes. Em 2025, esse componente curricular demonstrou ainda mais seu potencial, conforme evidenciado no quadro a seguir:

Dado/ano	2025	2024
Quantidade de ACCS	79 ativas	56 ativas
Quantidade de agentes em atividade	692	113
Quantidade de vagas divulgadas	813	340
Bolsas disponibilizadas	55	45
Custeio do PROEXT-PG utilizado	R\$ 53.335,72	R\$ 11.360,68
Categorias de agentes UFC de Extensão	19	4
Cursos de graduação atendidos	69	50

Comparativo dos resultados das ACCS/Prex entre 2024 e 2025

Fonte: Elaborado pela Coordenadoria de Ações Curriculares de Extensão (Cace/Prex)

Além das bolsas do Programa de Extensão, as ACCS receberam R\$ 220.000,00 do PROEXT-PG, por meio de parceria entre PRPPG e Prex, para fortalecer a extensão na pós-graduação e apoiar a extensão curricular. Desse montante, foram executados, até o momento, R\$ 76.175,25, no atendimento a uma diversidade de áreas e comunidades, como ilustra a imagem a seguir:



Mosaico com imagens de ACCS apoiadas pelo PROEXT-PG
Fonte: Consolidação de imagens fornecidas pelas ACCS/Cace/Prex

Em 2025, a política de extensão da UFC foi atualizada pela Resolução nº 05/2025/Cepe, e novas normas para Ligas Acadêmicas e Empresas Juniores foram aprovadas, reforçando gestão, transparência e caráter formativo dessas atividades.

A Cafaae avançou na democratização da extensão na UFC, ampliando a participação de técnicos administrativos em 14,8%, apoiando a curricularização e registrando 1.212 ações, além de lançar o projeto “UFC na Praça” para aproximar a universidade de comunidades periféricas.



UFC na praça
Fonte: Prex/UFC.

Em 2025, foram realizados encontros com as fundações de apoio, que possibilitaram a melhoria dos procedimentos adotados e subsidiaram a atualização das [Resoluções nº 35](#) e [nº 36](#) do Consuni sobre o relacionamento da UFC com elas.

No ano em destaque, das 1.210 ações de extensão, a maioria ocorreu sem parcerias ou com parcerias informais, evidenciando baixa institucionalização e a necessidade de fortalecer acompanhamento e registro. As parcerias predominantes foram com instituições públicas (49,6%), seguidas pelo setor privado (30,5%) e organizações da sociedade civil (16,4%).

Também se avançou 60% na formalização de parcerias com escolas e unidades de saúde, e a Prex articulou a Chamada Pública “Funcap – Redes de Extensão”, com até R\$ 1 milhão, prevista para publicação em março de 2026, visando fortalecer redes de extensão nas instituições de ensino superior.

A UFC coordenou, em 2025, a Rede de Extensão Intersetorial do Ceará, com 13 projetos aprovados e R\$ 1,15 milhão recebidos, avançando na articulação de fomento e acompanhamento de parcerias, e a Prex planeja para 2026 a criação da Assessoria de Articulação Social para fortalecer e integrar as ações de extensão.

A Coordenadoria de Formação e Curricularização da Extensão (Formace), tendo como missão capacitar a comunidade acadêmica e administrativa para a atuação qualificada em atividades de extensão, organizou suas ações, em 2025, em atendimentos, formações e avaliações, alcançando diferentes públicos e territórios da Universidade.

No eixo dos atendimentos, foram realizados onze atendimentos presenciais e on-line a coordenações de cursos, unidades acadêmicas e centros acadêmicos da UFC e da Pró-Reitoria de Extensão da Unilab. As ações envolveram docentes, técnicos-administrativos e estudantes, com cargas horárias entre uma e seis horas, abordando, principalmente, os temas Extensão Universitária e Curricularização da Extensão.

Em 2025, destacaram-se as Jornadas Extensionistas nos *campi* do interior, com cinco eventos e 146 participantes, além do I Colóquio de Extensão Universitária (106 participantes), dois Cursos Introdutórios (26 participantes) e duas Formações para Servidores (100 participantes), totalizando diversas ações de capacitação extensionista.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Extensão \(Prex\)](#).

Outras ações relevantes da Prex em 2025

Em 2025, a Pró-Reitoria de Extensão conduziu o Edital nº 03/Prex/2025 para a escolha de representantes da extensão nos Conselhos Superiores da UFC, com participação de 481 votantes. A iniciativa fortaleceu a governança democrática e a participação direta da comunidade universitária nos processos institucionais.

A Prex também renovou, até 2028, o Acordo de Cooperação Técnica com a Fundação Demócrito Rocha, visando ampliar ações de extensão, formação cidadã e desenvolvimento social, fortalecendo a democratização do conhecimento e a atuação extensionista da Universidade.

No contexto da Política Nacional de Atenção Básica (Pnab), a Coordenadoria de Desenvolvimento Familiar (CDFAM/Prex/UFC) realizou 7.933 atendimentos em diversas áreas da saúde, evidenciando sua relevância na assistência integral à população.

Entre os atendimentos realizados, destacaram-se 3.879 procedimentos odontológicos (ações básicas, preventivas, restauradoras, educativas e de urgência). A enfermagem contabilizou 2.537 atendimentos (consultas ginecológicas, pré-natais, de prevenção, puericulturas, planejamentos reprodutivos, amamentações e testagens rápidas para ISTs). Já a fisioterapia alcançou 1.395 atendimentos, (avaliações, atendimentos individuais e coletivos, práticas corporais, acupunturas e cuidados em diferentes condições clínicas e funcionais), além de 122 atendimentos em farmácia clínica (orientação e uso seguro de medicamentos).

A CDFAM também desenvolveu o Programa PET-Saúde Equidade em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde e Instituições de Ensino Superior, envolvendo doze estudantes em ações de gestão, assistência e educação na APS. Além disso, realizou campanhas sanitárias voltadas à prevenção de agravos e à promoção da saúde, com atividades educativas, exames e ações comunitárias.

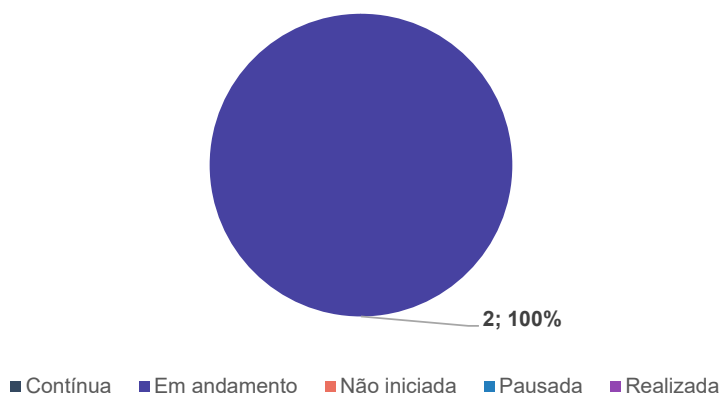
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Extensão \(Prex\)](#).

Programa: Promoção da extensão na pós-graduação

Esse programa tem como objetivo conectar a pesquisa dos programas de pós-graduação à sociedade, fortalecendo a extensão universitária. Ao popularizar a ciência e envolver docentes e discentes em ações para a comunidade, o programa gera um impacto significativo no desenvolvimento social e regional, reafirmando o papel da academia como agente de transformação social.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas duas ações estratégicas no PDI 2023 – 2027; todas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Promoção da extensão na pós-graduação



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

A PRPPG realizou **ampla divulgação e mobilização institucional** para incentivar os PPGs da UFC a participarem do Edital Capes/MJSP-Senad nº 05/2025 – PROEXT-PG CAIS Acadêmicos, voltado ao fortalecimento de ações extensionistas articuladas à formação em nível de pós-graduação na temática de políticas sobre drogas. A iniciativa envolveu reuniões de sensibilização, orientação técnica às coordenações e estímulo à construção de propostas interdisciplinares, alinhadas às diretrizes da Capes e às demandas sociais contemporâneas.

Como resultado desse esforço institucional, a UFC submeteu o projeto “Estratégia Interdisciplinar em Políticas sobre Drogas: evidências e práticas extensionistas na pós-graduação na UFC”, reunindo, de forma integrada, os PPGs em Enfermagem, Odontologia, Ciências Farmacêuticas, Saúde Pública, Direito, Psicologia e Saúde da Família (Renasf). A proposta consolidou uma atuação interdisciplinar robusta, articulando produção de evidências científicas, formação qualificada e práticas extensionistas com impacto social, reafirmando o compromisso da UFC com políticas públicas baseadas em evidências e com a integração entre ensino, pesquisa e extensão na pós-graduação.

Ainda dentro do PROEXTPG, a PRPPG iniciou as atividades do projeto Ciência na Cuca. Esse projeto surgiu como uma ação de extensão com a proposta de aproximar a ciência da sociedade, fortalecendo vínculos e evidenciando que a Universidade está aberta ao diálogo e a parcerias. Além disso, o projeto tem como objetivo levar o conhecimento científico às pessoas em uma linguagem acessível, a partir de temas de seu interesse, promovendo a divulgação do conhecimento produzido na UFC. Nesse contexto, foram realizadas as seguintes atividades:

Cuca Poço da Draga e Cuca Jangurussu: por meio da parceria com a Estação Favela, foram realizadas palestras dentro dos temas Empreendedorismo para Mulheres e Cuidados com a Pele; e

Viradão Cultural Rede Cuca – José Walter: na segunda edição do Ciência na Cuca, o tema em destaque foi o projeto da UFC “Arte sob o microscópio”, que conta com exposição de peças de arte feitas a partir de lâminas no microscópio de microrganismos e epidemias.

Maiores informações podem ser acessadas no site da **Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)**

3.2.2. Perspectiva 2: Processos Internos

Objetivo Estratégico 4

**Fortalecer a cultura,
a memória e o patrimônio
cultural da UFC**

Programa: Expansão, difusão e inclusão na área cultural

Esse programa tem como objetivo expandir e fortalecer as iniciativas artístico-culturais mediante o fomento e a promoção das ações na área da cultura, contemplando programas, projetos e equipamentos culturais, bem como o desenvolvimento do Plano de Cultura da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas seis ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, as quais todas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Expansão, difusão e inclusão na área cultural



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Cultura (Procult)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

A Pró-Reitoria de Cultura expandiu suas atividades no ano de 2025 por meio de diversas ações artístico-culturais, conforme quadro a seguir.

Equipamento/Unidade/Projeto	Total de ações
Casa Amarela Eusélio Oliveira	45
Casa José de Alencar	197
Museu de Arte da UFC	91
Rádio Universitária FM	30
Memorial da UFC	46
Seara da Ciência	65
Centro de Convivência da UFC	40
Coordenadoria de Conhecimento e Memória/Procult	2.457
Coordenadoria de Difusão e Produção Cultural/Procult	32
Coordenadoria de Projetos e Relações Interinstitucionais/Procult	3
Total	3.006

Quantidade de ações artístico-culturais realizadas

Fonte: Relatório interno da Procult e Equipamentos

Em 2025, o número de ações artístico-culturais da **Pró-Reitoria de Cultura** apresentou crescimento expressivo em relação ao ano anterior. Esse aumento decorre, principalmente, da ampliação e do acompanhamento das atividades culturais desenvolvidas no âmbito do Programa de Promoção da Cultura Artística (PPCA), sob coordenação da Coordenadoria de Cultura e Memória (COCM). Ao longo do ano, os 74 projetos do PPCA promoveram 2.436 atividades artístico-culturais, abrangendo oficinas, apresentações artísticas, exposições, intervenções culturais, eventos e publicações. Atuaram nos projetos 282 bolsistas, sendo 150 bolsistas remunerados e 132 bolsistas voluntários.

A Coordenadoria de Conhecimento e Memória (COCM) desenvolveu também ações estratégicas voltadas ao planejamento, monitoramento, produção e difusão das políticas culturais da UFC, com destaque para a condução das etapas de seleção, divulgação e acompanhamento pedagógico dos projetos do PPCA 2025, a publicação do edital do PPCA 2026, a criação de conteúdos institucionais e o mapeamento das estratégias de comunicação dos projetos contemplados. Atuou ainda na sistematização do [Plano de Cultura da UFC](#) e colaborou na realização de seminários temáticos, envolvendo elaboração de cerimonial, cobertura, divulgação e produção de relatórios. Participou da coordenação do [XII Encontro de Cultura Artística](#), bem como da organização e cobertura de eventos institucionais, como os [Encontros Universitários 2025](#), a [Feira das Profissões](#), o [UFC de Portas Abertas](#), o [Concerto de Natal](#) e a [inauguração da Praça São Pedro](#).

No campo formativo e editorial, promoveu oficinas de redes sociais voltadas aos equipamentos culturais e ao público interno, apoiou a elaboração de projetos submetidos a editais como Finep e Ibermúsicas e obteve a aprovação do projeto Circuito UFC de Formação em Cultura e Arte no [edital Sudene Inova Juventudes](#). Desenvolveu ainda a identidade visual do projeto “Que história é essa, UFC?”, colaborou na produção da revista Procult – 2 anos e participou de eventos formativos, como o Fórum de Museus Universitários e o MICBR.

No âmbito da **Coordenação de Difusão e Produção Cultural (CODPC)**, foram realizadas diversas ações artístico-culturais, com apoio administrativo, logístico e de pessoal da **Coordenação de Gestão (Coge)**, setor responsável também por atividades como acompanhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), execução do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), demandas de tecnologia da informação, além de demandas de infraestrutura. Dentre as principais iniciativas, destacam-se a produção do projeto [UFC de Portas Abertas](#), com oito edições, incluindo a comemoração do [2º aniversário da Pró-Reitoria de Cultura](#) e o Concerto de Natal da UFC; a realização do XII Encontro de Cultura Artística, modalidade de apresentações artísticas dos Encontros Universitários 2025; a produção da [Mostra Nosso](#)

Palco, em parceria com a Prograd, durante a Feira das Profissões 2025; e a inauguração da Praça São Pedro, na Praia de Iracema. A CODPC também promoveu a produção dos seminários temáticos do Plano de Cultura da UFC nos *campi* do interior, a realização do **Seminário de Ambientação dos bolsistas do PPCA** e a publicação de conteúdos editoriais institucionais, como a **Agenda da Cultura** e o **Oportunidades da Cultura**, em parceria com a Copri. Destaca-se, ainda, a edição da publicação digital “Cultura se faz junto: Pró-Reitoria de Cultura da UFC 2023 – 2025”, reunindo as ações realizadas nos dois primeiros anos desta gestão, cuja execução contou com o suporte da Coordenação de Gestão, assegurando eficiência administrativa, apoio técnico e integração entre gestão e cultura.



Encontros Universitários 2025 | XII Encontro de Cultura Artística.

Foto: Beatriz Lizaviêta e Italo CCS.

A Coordenação de Projetos e Interações Interinstitucionais (Copri) participou da produção de uma ação formativa no âmbito do **I Novembro Negro** e de atividades do UFC de Portas Abertas. No campo da produção científica, produziu e participou de eventos como **Mundiacult**, **Casa de Rui Barbosa**, Forcult e Enecult.

A **Casa de José de Alencar (CJA)** recebeu aproximadamente 38 mil visitantes, com programação permanente, gratuita e inclusiva. Destacam-se oito edições da **Feira do Zé**, cinco edições do Sivozinha, eventos juninos institucionais, ações do Novembro Negro, a Rota Ancestral, o **Projeto Educapoeira**, atividades da Tenda Brincante e o uso comunitário intensivo da área verde, atendendo cerca de 120 grupos. A Casa sediou ainda doze eventos acadêmicos e científicos, ampliou parcerias institucionais e, no campo da preservação, intensificou visitas mediadas, formações internas, processos de digitalização de acervos, ações de comunicação patrimonial e importantes reformas estruturais.

A **Casa Amarela Eusélio Oliveira (CAEO)**, mesmo em processo de reforma, ofertou 45 ações artístico-culturais. Em função das obras, realizou o Curso Intensivo On-line de Produção para Animação, em parceria com a Miríade Produções; o Curso de Letramento Digital do projeto TRAVES-TI: Tecnologias de Acesso para Travestis e Transexuais, em parceria com o Grab Asa Branca; e o Curso de Produção Cultural da Escult. O projeto Nuca Lab Multimídia promoveu 13 sessões do Cinuca, sendo três especiais, e contribuiu, juntamente com o projeto SMD Lab, para a curadoria do Cineclubê Matinê durante o UFC de Portas Abertas.

O **Museu de Arte da UFC (Mauc)** realizou 13 exposições de curta duração e manteve em funcionamento seu circuito expositivo de longa duração. No âmbito das visitas mediadas, atendeu 174 grupos agendados, totalizando 4.773 pessoas, enquanto o público geral alcançou 11.684 visitantes. Além dos cursos Controle de Exposição em Câmeras Reflex (SLR): princípios básicos (18h) e da oficina OLUXODOLIXODOLUXO (12h), o museu desenvolveu diversas ações previstas em seu programa anual, com destaque para a **Semana Nacional de Museus**, **Semana da Infância**, **Música no Mauc**, **Férias no Mauc**, **Semana do Desenho** e o **I Novembro Negro**, entre outras iniciativas.

A **Rádio Universitária FM (RUFM)** teve como principais ações o lançamento de sua nova identidade visual e sonora, com apresentações artísticas da Camerata de Cordas da UFC e dos músicos Caio Castelo, Lorena Nunes e Mateus Fazeno Rock. Participou do UFC de Portas Abertas, com programação especial ao vivo e visitas mediadas à discoteca e aos estúdios; da Feira das Profissões, com apresentações de DJ Set de Gatacera DJ e DJ Embraza; do XII Encontro de Cultura Artística, com transmissão ao vivo do Zumbi Sessions, com DJ Modos Rudes e MC Laranjamem; do III Festival Irradia, que apresentou produções em arte sonora de artistas do Brasil e do exterior; e da inauguração do Espaço Cultural da UFC, com a Festa do Frequência Beatles, na Praça São Pedro.

A **Seara da Ciência (Seara)** realizou a **Olimpíada Cearense de Foguetes**, com participação de alunos e professores de mais de 100 escolas de diversos municípios do estado, reunindo mais de 500 participantes, além do público espectador. As apresentações do Teatro Científico alcançaram aproximadamente 3.500 pessoas presencialmente. Também promoveu e apoiou o show de talentos musicais comemorativo dos 60 anos da Casa de Cultura Britânica, a mostra artística do Iefes e a Feira de Ciências e Cultura da Secretaria da Educação do Município de Fortaleza, entre mais de 50 eventos realizados ou apoiados, com público presencial superior a 3.000 pessoas. Em 2025, o número de eventos superou amplamente o do ano anterior, destacando-se o evento Astreroid Day, realizado pela primeira vez na Seara, que atraiu cerca de 3.200 visitantes.

O [Memorial da UFC \(Memorial\)](#) desenvolveu diversos projetos, entre eles o [Esquinas da Memória](#), vinculado ao PPCA em parceria com o Curso de Design, com foco na difusão dos espaços de memória da UFC; o projeto Cultura e identificação arquivística: as cartas como protagonistas no processo de difusão e acesso do arquivo do Memorial da UFC, ligado ao Programa de Bolsa de Iniciação Acadêmica e voltado à análise e descrição arquivística do Fundo Antônio Martins Filho; e o projeto Formação de Agentes de Gestão Documental nos Arquivos e Espaços de Memória, vinculado à Prae, com foco na governança, sustentabilidade, cidadania e cultura institucional. Destaca-se ainda o projeto Práticas de Conservação no Laboratório de Conservação e Restauro (Lacor), que resultou na catalogação, higienização e captura de imagens de objetos museológicos, além da realização da Oficina de Conservação de Acervos Gráficos. O Memorial participou de sete edições do UFC de Portas Abertas e realizou visitas mediadas em três formatos – mediada, caça ao tesouro e trilha histórica –, totalizando 602 participantes. Além desses projetos, o Memorial da UFC foi responsável pelo planejamento e execução do Seminário Memórias e Tradições: lembranças dos povos e comunidades de terreiro do Ceará, atividade do Novembro Negro da UFC.

Por fim, o [Centro de Convivência \(Conviv\)](#) recebeu 40 eventos de múltiplas áreas. Entre os destaques estão a Feira das Profissões e os Encontros Universitários, fundamentais para o fortalecimento do protagonismo estudantil. O espaço também sediou eventos como a Massoterapia para servidores (Progep), o I Colóquio de Gastronomia Social, o 8º Congresso Brasileiro de Educação Ambiental Aplicada e Gestão Territorial, atividades da Comissão da Estatuinte – UFC, o XXVII *Brazilian Crystallography Association Meeting* (ABCr), a Semana do Servidor da UFC e a Sagas – Semana Acadêmica de Gastronomia da UFC.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Cultura \(Procult\)](#).

Programa: Fomento, gestão e produção cultural

Esse programa tem como objetivo potencializar as iniciativas relacionadas ao fomento, gestão e produção cultural, estimulando a realização de parcerias internas e externas à Universidade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas seis ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, as quais todas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Fomento, gestão e produção cultural



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Cultura (Procult)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Foi realizado um total de 82 parcerias ao longo do ano de 2025 pela Procult e equipamentos culturais, conforme apresentado no quadro a seguir.

Equipamento/Unidade/Projeto	Total de ações
Museu de Arte da UFC	11
Rádio Universitária FM	34
Memorial da UFC	9
Seara da Ciência	4
Coordenadoria de Difusão e Produção Cultural/PROCULT	3
Coordenadoria de Projetos e Relações Interinstitucionais/PROCULT	21
TOTAL	82

Quantidade de parcerias realizadas pela Procult para promoção de ações e projetos.

Fonte: Relatório interno da Procult e Equipamentos.

A Coordenação de Projetos e Interações Interinstitucionais elaborou e/ou assessorou 43 projetos, dos quais 15 foram aprovados em editais. Os recursos captados totalizaram R\$ 4,3 milhões, oriundos de fomento direto, patrocínios e outras fontes de financiamento. Desse conjunto, 11 projetos foram aprovados para captação por meio de Leis de Incentivo; acompanhou a execução dos Termos de Execução Descentralizada (TED) das **Escolas Livres**, incluindo a realização de um encontro nacional, além do MICBR 2025; monitorou a execução da **plataforma Culturama** e o Termo de Parceria com a Secretaria da Cultura do Estado; integrou também a comissão organizadora e realizou o Seminário do Plano de Cultura, intensificando as ações de difusão por meio do mapeamento de 362 oportunidades de fomento.

O **Museu de Arte da UFC** participou ativamente da organização e realização do **8º Fórum Permanente de Museus Universitários**, sediado na Universidade Federal do Ceará, em parceria com o Ibram e a Finep. Atuou também na coordenação de painéis temáticos e de Grupos de Trabalho no 6º Seminário Brasileiro de Museus (Sebramus), em parceria com outras universidades federais, bem como no 6º Fórum Estadual de Museus do Ceará, em cooperação com a Secult/CE e a SEM/CE. Destacam-se, ainda, a apresentação de trabalhos acadêmicos e a publicação de textos e artigos sobre ações e projetos desenvolvidos no âmbito do Mauc, contribuindo para a difusão de práticas e reflexões no campo museológico.



Assinatura de Termo de Cooperação UFC/Secult – CE.

Foto: Viktor Braga

A **Rádio Universitária** promoveu, em parceria com a Rádio UFES FM 87.1 (Vitória/ES), a retransmissão do Festival Irradia de rádio arte; apoiou o grupo Ceará Nova Ensemble em recitais, em parceria com o Museu da Fotografia Fortaleza, com ações de promoção da Universitária FM; e realizou, juntamente com a Rádio UFRJ (Rio de Janeiro/RJ), a retransmissão do programa Acordes. Destacam-se, ainda, as parcerias para produção e veiculação de programetes com a Comissão de Direitos Humanos da UFC, por meio do programete “Direito de Saber”, e com o Restaurante Universitário, por meio do programete “Tá na Mesa”. Em articulação com a Rede Nordeste de Rádio, promoveu a veiculação dos programas semanais “Baião de Dois” e “Forró para Todos”, construídos colaborativamente com emissoras educativas da Bahia, Pernambuco, Piauí, Sergipe, Maranhão e Rio Grande do Norte.

A **Seara da Ciência**, em parceria com a Associação Caatinga, promoveu a visita à exposição Caatinga, um novo olhar, que ultrapassou 3.500 visitantes. Pelo terceiro ano consecutivo, realizou o evento comemorativo da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia, envolvendo estudantes de graduação e

pós-graduação, professores da rede pública de ensino e seus alunos. A Seara também captou recursos externos destinados ao fortalecimento de suas ações, programas e projetos, por meio de financiamento do CNPq com valor aprovado de R\$ 30.511,07, para apoio à Feira de Ciências e Cultura; e da Finep, voltado à recuperação e preservação de acervos com o valor de R\$ 492.289,94.

O [Memorial da UFC](#) atuou em projeto contemplado no Edital das Artes da Lei Paulo Gustavo, da Secretaria da Cultura do Município de Fortaleza (Secultfor). Participou também do Chamamento Público CEL nº 018/2023, na linguagem fotografia, com o projeto “Transformações de um lugar de bem viver: a história do bairro Benfica contada nas fotografias da coleção do Laboratório Fotográfico da UFC”, cujo objetivo é a construção de um catálogo digital composto por fotografias que permitem compreender o processo de transformação urbana da cidade de Fortaleza a partir do acervo fotográfico do Memorial, com foco no bairro Benfica. A conclusão do projeto está prevista para o primeiro semestre de 2026, coincidindo com as comemorações dos 300 anos da cidade.

No âmbito das parcerias com os *campi* da UFC, o **Memorial** participou do XXVII Encontro Cultural Russano, promovido pela Casa dos Amigos de Russas (Carus), ocasião em que foi realizado o lançamento oficial da versão impressa do livro *De Campo a Campus*, promovido pela Direção do *Campus* da UFC em Russas, que retrata o processo de criação do Memorial da UFC – *Campus* de Russas. Além disso, o Memorial realizou a análise e descrição arquivística do Fundo Antônio Martins Filho, bem como o levantamento de acervos fotográficos e da sala dos ex-reitores.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Cultura \(Procult\)](#).

Programa: Preservação da memória institucional, artística e cultural

Esse programa tem como objetivo difundir os acervos institucionais, artísticos e culturais.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas seis ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, as quais todas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Preservação da memória institucional, artística e cultural



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Cultura (Procult)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Foi realizado um total de 173 ações de difusão de acervos ao longo do ano de 2025 pela Procult e equipamentos culturais, conforme quadro a seguir.

Equipamento/Unidade/Projeto	Total de ações
Museu de Arte da UFC	146
Rádio Universitária FM	8
Memorial da UFC	16
Seara da Ciência	1
Coordenadoria de Projetos e Relações Interinstitucionais/PROCULT	2
TOTAL	173

Quantidade de ações de difusão de acervos.

Fonte: Relatório interno da Procult e Equipamentos.

O **Museu de Arte da UFC** atendeu onze solicitações de uso de imagem, um pedido de empréstimo de obra de arte e registrou seis processos de doação, que resultaram na incorporação de 148 obras ao acervo. O museu também respondeu a 90 solicitações de pesquisadores internos e externos para acesso aos seus acervos. No campo da difusão científica, o **Mauc Podcast** publicou seis episódios com a participação de pesquisadores brasileiros que desenvolvem estudos sobre o acervo da instituição.



Exposição Gravar os sonhos do mundo.
Foto: Regis Torquato Tavares

No que se refere à digitalização, além de ações pontuais, o foco do ano concentrou-se na documentação dos artistas presentes nas salas de exposição permanente – Aldemir Martins, Antônio Bandeira, Chico da Silva, Descartes Gadelha e Raimundo Cela. Foram realizadas a conferência, a organização e a sistematização de toda a documentação custodiada pelo Arquivo do Mauc relativa a esses artistas, totalizando 1.321 documentos digitalizados, correspondentes a 4.674 páginas.

No **Memorial da UFC**, as ações rotineiras de tratamento da informação e de processamento técnico dos acervos, voltadas à preservação e à ampliação do acesso público, resultaram na digitalização de imagens da Coleção Laboratório Fotográfico da UFC, no âmbito do projeto “Transformações de um lugar de bem viver: a história do bairro Benfica contada nas fotografias da Coleção Laboratório Fotográfico da UFC”, totalizando aproximadamente 14 mil fotografias. Destaca-se ainda a difusão do acervo bibliográfico, com 1.282 itens disponibilizados, bem como a difusão dos acervos arquivístico e museológico. Como resultado das ações de acesso e difusão, o Memorial da UFC atendeu, em 2025, a 39 solicitações de pesquisa.

Maiores informações podem ser acessadas no site da **Pró-Reitoria de Cultura (Procult)**.

Outras ações relevantes da Procult em 2025

Entre outras ações de elevada relevância destaca-se o início da implementação do **Plano de Comunicação da Procult**, conduzido pela Coordenação de Difusão e Produção Cultural, com foco na integração dos equipamentos culturais. No âmbito desse plano, foram desenvolvidos doze projetos gráficos e registado um crescimento de 40% no perfil institucional da **Procult no Instagram**, que passou a alcançar 25.500 seguidores. Ao todo, foram realizadas 149 ações de comunicação, atingindo um público superior a 43 mil pessoas.

A **Casa Amarela Eusélio Oliveira** foi contemplada em dois editais de fomento: o edital da Finep, em parceria com o Instituto de Cultura e Arte (ICA), voltado à salvaguarda de acervos audiovisuais; e o edital Rouanet Nordeste, com o projeto Festival de Cinema Novas Perspectivas – Edição Itinerante, destinado ao fomento do curso de curadoria em cidades do interior do Ceará.

No **Museu de Arte da UFC** foram produzidas aproximadamente 412 postagens nas redes sociais institucionais do museu e da Biblioteca Floriano Teixeira, além da veiculação contínua de conteúdos institucionais no site, mantendo-o permanentemente atualizado. Em dezembro, foi realizado o lançamento oficial do projeto do **aplicativo Mauc (APP Mauc)**, e o museu recebeu novas peças táteis destinadas à Sala Aldemir Martins. Ao longo de 2025, o Mauc submeteu sete projetos para captação de recursos, obtendo aprovação para a captação de dois deles. Destaca-se ainda o início das aquisições previstas no projeto Mauc4future/Finep, voltadas à melhoria da infraestrutura das áreas de guarda dos acervos.

Na **Casa de José de Alencar** foram realizadas intervenções estruturais e adequações físicas essenciais para a preservação do sítio histórico e para a melhoria das condições de uso dos espaços culturais, assegurando maior segurança, acessibilidade e a continuidade das atividades ofertadas à comunidade.

Maiores informações podem ser acessadas no site da **Pró-Reitoria de Cultura (Procult)**.

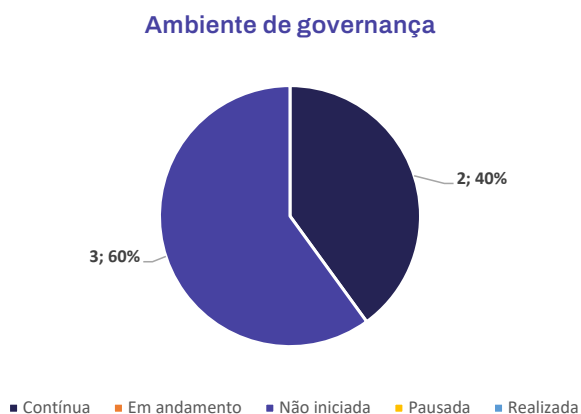
Objetivo Estratégico 5

Aprimorar a governança e a
comunicação institucional

Programa: Ambiente de governança

Esse programa tem como objetivo aprimorar o ambiente de governança e gestão públicas na UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas cinco ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais três ainda não haviam sido iniciadas até o final de 2025 e duas são ações contínuas.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Secretaria de Governança \(Secgov\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Uma das ações estratégicas continuadas em 2025 foi “implementar melhorias nos modelos de governança (acadêmica e gestão e governança pública), com base em campanhas, participação de gestores, informações de boa qualidade, estabelecimento de metas, elaboração de ações de melhoria, monitoramento das ações e de seus resultados”.

Nesse contexto, na **última edição realizada em 2024** do levantamento do **iESGo – Índice ESG (Environmental, Social and Governance)**, monitorado pelo TCU, a **UFC atingiu nível aprimorado de conformidade, alcançando um índice de 82,3%**, já divulgado no [Relatório de Gestão de 2024](#).

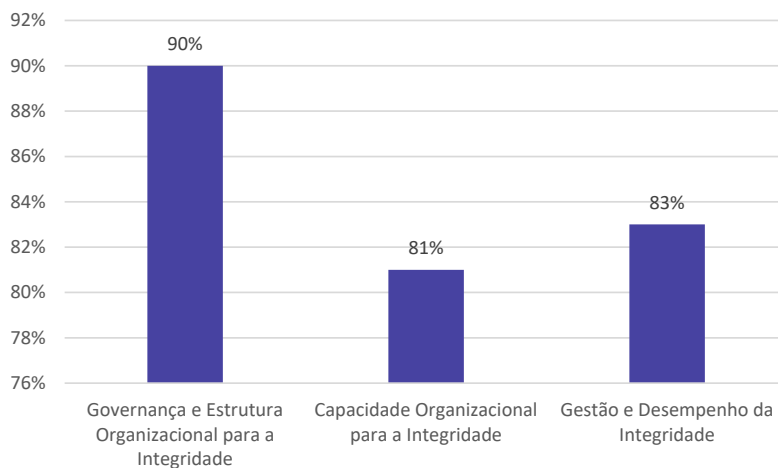
Durante o ano de 2025, a Secgov realizou o monitoramento dos planos de tratamento e ações corretivas. De 114 ações distribuídas entre dez unidades, 24 foram finalizadas. Essas informações estão disponíveis no [site da Secgov](#) e [Painéis de Planejamento \(PDI 2023 – 2027\)](#).

Como o advento de uma ação corretiva do iESGo (antigo iGG), a UFC possui, desde 2023, seu [Plano de Continuidade do Negócio \(PCN\)](#). Em 2025, o [Plano de Continuidade do Negócio \(PCN\) 2025 – 2028](#) foi revisado e aprovado pelo CGOV para uma vigência de quatro anos. As unidades Proplad, Progep, PRPPG, STI, UFC Infra e SMAUFC são responsáveis pela execução sob o **monitoramento trimestral realizado pela Secgov**, cujos resultados também são apresentados no referido Comitê.

Os relatórios de incidentes ocorridos nas unidades são analisados pela Secgov, com validação de informações pela UFC Infra. As informações estão disponíveis no [site da Secgov: Monitoramento do PCN](#).

Com relação à ação estratégica “aprimorar o ambiente de integridade, tendo por base a [Autoavaliação de Integridade Pública \(AIP-CGU\)](#)”, a UFC participou da referida avaliação, em 2024, última edição realizada e conduzida pela CGU, com o propósito de fortalecer as práticas de integridade da Universidade em alinhamento às diretrizes federais. A avaliação examinou os níveis 2 e 3 do Modelo de Maturidade em Integridade Pública (MMIP), abrangendo governança e estrutura organizacional, capacidade institucional e gestão da integridade.

Os resultados da avaliação, [divulgados apenas em 2025](#), demonstraram elevado desempenho: 90% de conformidade no elemento de governança, 81% em capacidade organizacional e 83% em gestão e desempenho, totalizando nota geral de 2,70 em um máximo de três pontos, conforme gráfico a seguir.



Autoavaliação de Integridade Pública da CGU (2024)

Fonte: Secgov

Esses índices evidenciam que a UFC possui estruturas sólidas para tratamento de denúncias, gestão de conflitos de interesse, promoção da ética, transparência e funcionamento dos controles internos.

Destacaram-se com 100% de conformidade as unidades Proplad, CGAUD, CET, CPPAD e Cepa. Paralelamente, a Secgov, responsável pela Unidade de Gestão de Integridade (UGI), obteve das unidades com inconformidades os respectivos planos de tratamento, com ações corretivas e prazos definidos para eliminação dos pontos pendentes.

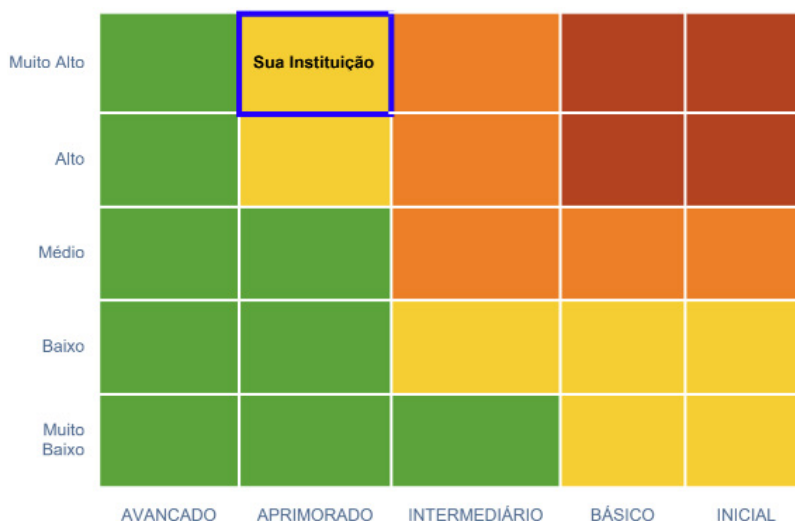
Como reflexo desse esforço, a avaliação interna realizada pela Secgov, em 2025, aponta avanço significativo, **com 94,37% de conformidade**: dos 71 itens avaliados, 67 já atendem plenamente aos requisitos estabelecidos. Em 2024, foram 60 itens atendidos, representando 84,5% de conformidade. **Esses resultados reafirmam o compromisso institucional da UFC com o aprimoramento contínuo e o fortalecimento da cultura de integridade.**

Adicionalmente, a Secretaria de Governança (Secgov), no âmbito do **Programa de Integridade**, monitora o **e-Prevenção**: sistema lançado em maio de 2021, originário do trabalho conjunto entre o Tribunal de Contas da União (TCU) e a Controladoria-Geral da União (CGU).

O e-Prevenção é a ferramenta que instrumentaliza o desenvolvimento das ações contempladas pelo **Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC)**, visando apoiar as organizações no estabelecimento institucional de boas práticas de combate a condutas de fraude e corrupção.

O sistema em questão é estruturado em uma plataforma digital autoavaliativa, composta por 165 indicadores, subdivididos em questões e itens, e distribuídos em cinco mecanismos: prevenção, detecção, investigação, correção e monitoramento.

Importa explicitar que, de acordo com o resultado preliminar da **autoavaliação de 2025**, segundo avaliação interna realizada pela Secgov, a UFC registrou **134 itens em conformidade (81,2%)** e 31 itens não conformes (18,8%), **atingindo uma gradação “muita alta” do nível “aprimorado”**, conforme pode ser visualizado na figura a seguir.



Fonte: TCU-e-Prevenção 2025.

Com relação aos cinco mecanismos da plataforma autoavaliativa, de acordo com o resultado preliminar supramencionado, foi constatada uma inconformidade mais significativa, classificando a UFC em “monitoramento contínuo”, conforme figura a seguir.

Prevenção	P1 - Gestão da Ética e Integridade
	P2 - Controles Preventivos
	P3 - Transparência
Deteção	D1 - Controles Detectivos
	D2 - Canal de Denúncias
	D3 - Controle Interno/Auditoria Interna
Investigação	I1 - Pré-Investigação
	I2 - Execução da Investigação
Correção	C1 - Ilícitos Éticos e administrativos
	C2 - Ilícitos cíveis e Penais
Monitoramento	M1 - Monitoramento Contínuo
	M2 - Monitoramento Geral

Fonte: TCU-e-Prevenção 2025.

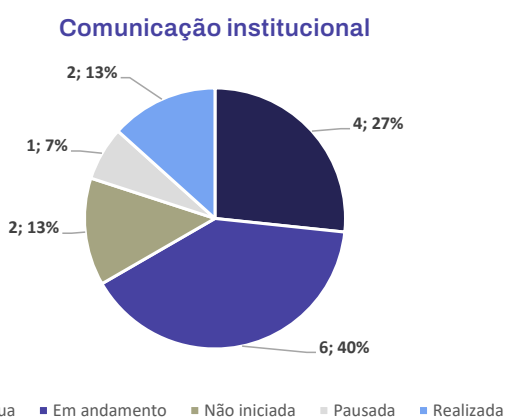
A Secgov, atuando como UGI da UFC, está analisando os 31 itens não conformes com base no roteiro de atuação. As unidades competentes receberão diretrizes para implantar ações de melhoria, visando corrigir as inconformidades e fortalecer o ambiente de integridade e o nível geral de conformidade da Universidade.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Secretaria de Governança \(Secgov\)](#).

Programa: Comunicação institucional

Esse programa tem como objetivo intensificar a comunicação da UFC com seus públicos interno e externo.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas 15 ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, duas foram completamente realizadas, seis foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, uma ação foi pausada, duas ainda não haviam sido iniciadas até o final de 2025 e quatro ações são contínuas.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Secretaria de Comunicação e Marketing (UFC Informa)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Em 2025, a tendência de crescimento do número de acessos às publicações no **Portal da UFC** foi mantida de maneira muito expressiva. Em números, verificamos (até o dia 31 de dezembro) 1.695.022 acessos as 598 matérias publicadas até então, chegando a 2.834 visualizações em média por matéria. O número, assim, representa o dobro da meta estabelecida no indicador atribuído à UFC Informa e um crescimento de 15% em relação a 2024 (quando a média chegou a 2.483).

	Quantidade de matérias	Acessos	Média de acessos por matéria
2024	389	966.000	2.483
2025	598	1.695.022	2.834
Variação	53%	75%	15%

O aumento do número de acessos às matérias do portal deve-se a notícias relacionadas ao lançamento de concursos e editais, de bolsas e outros auxílios de assistência estudantil, bem como a divulgação de determinados eventos, como a [Feira das Profissões](#) e os [Encontros Universitários](#).

Assim, o resultado leva ao cumprimento do objetivo apresentado ao setor no PDI 2023 – 2027, para **umentar o público** que recebe a comunicação da Universidade, ampliando, dessa forma, a visibilidade positiva da UFC tanto para o público interno, como externo.

Houve crescimento do público que acessa também outros canais da UFC, sobretudo nas redes sociais. O [Instagram @ufcinforma](#) foi um exemplo, com um alcance de 1,8 milhão de perfis e 29,2 milhões de visualizações ao longo do ano. A quantidade de seguidores do perfil chegou a 194 mil, sendo que 66,8 mil passaram a seguir, enquanto outras 44 mil deixaram de seguir, o que resultou em um saldo positivo de 13,45%, de acordo com o relatório fornecido pela Meta Business.

A **diversificação dos formatos** para divulgação de conteúdos e o investimento em vídeos ajuda a explicar o bom desempenho do perfil da UFC no Instagram. A partir dessas diferentes linguagens, tem sido construídas editoriais, como **UFC Explica** e **Orgulho UFC**, que organizam o conteúdo e diversificam o teor das postagens.

Orgulho UFC / 16 de outubro

Nº de visualizações: 111.200

Interações: 2.584 curtidas, 84 comentários, 32 compartilhamentos e 286 envios diretos



Publicação do Orgulho UFC, de 16 de outubro, que teve 111 mil visualizações.

UFC Explica / Data Magna do Ceará

Nº de visualizações: 179.000

Interações: 5.158 likes, 222 comentários



Reels do UFC Explica sobre a Data Magna do Ceará, que chegou a 179 mil visualizações



Iniciado em outubro de 2024, o [perfil da UFC no TikTok](#) tem conseguido ampliar a sua visibilidade, alcançando 6.881 seguidores (até o final de 2025, tinha 1.935) e quase 140 mil curtidas.

O desempenho das publicações tem sido consistente, com resultados que aproximam alguns vídeos das postagens do Instagram, como o vídeo “[Respeita o meu capelo](#)”, que obteve 65,1 mil visualizações nesta rede, 1.907 curtidas, 19 comentários, 59 salvamentos e 22 compartilhamentos.

Vídeo do TikTok, com história de formando que criou o seu próprio capelo, obteve 65 mil visualizações



Página inicial do perfil da UFC no TikTok

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Secretaria de Comunicação e Marketing \(UFC Informa\)](#).

Outras ações relevantes da UFC Informa em 2025

Uma das ações mais relevantes lideradas pela [Secretaria de Comunicação e Marketing](#) em 2025 foi a criação da **Rede de Comunicadores da UFC**, grupo que reúne servidores lotados nas mais diversas unidades que, de algum modo, produzem comunicação a respeito de sua área de atuação.

Os comunicadores foram inicialmente reunidos no Whatsapp, em um grupo com 137 membros, **e em maio foi realizado um encontro presencial**, no auditório da reitoria, onde foi realizada a primeira formação. Entre os objetivos do grupo estão a troca de conhecimentos sobre comunicação e o apoio mútuo, a fim de melhorar a qualidade das publicações locais e os fluxos de comunicação entre as diferentes unidades e a própria UFC Informa.

Como primeiros resultados dessa iniciativa, foram lançados dois manuais de boas práticas comunicacionais: o primeiro com orientações de padronização de escrita nos canais e perfis da UFC, e o segundo com dicas voltadas para as redes sociais.

Além dos produtos e canais mantidos, em 2025 houve o **lançamento de uma revista, a UFC 70 Anos**, reunindo reportagens para demarcar, de maneira simbólica, as mudanças sociais vivenciadas na Universidade nos últimos anos, com a implementação das cotas sociais, e o impacto que as diferentes atividades promovidas pela comunidade acadêmica geram. A revista foi criada na versão digital e também foi impressa, com tiragem de 1.000 exemplares.



Revista *UFC 70 Anos*, lançada em junho de 2025

A equipe do marketing e do design gráfico da Secretaria de Comunicação e Marketing trabalhou, também, ativamente, para desenvolver ações importantes da Universidade, nomeadamente a **Feira das Profissões**, os **Encontros Universitários**, o **Novembro Negro** e a **Estatuinte**. Entre as ações dessas duas áreas estão: o desenvolvimento da identidade visual, o desenho da experiência dos eventos e a produção de brindes e recursos de sinalização e demarcação do evento.

Na área da assessoria de imprensa, foram realizadas três ações com relevante impacto positivo no relacionamento com o jornalismo local:

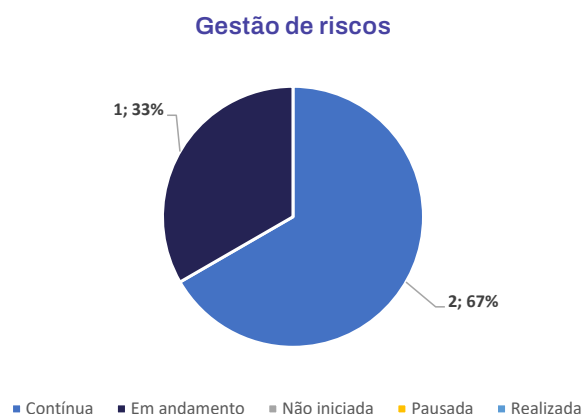
1. Foi lançada a **2ª edição do Prêmio UFC de Jornalismo**, com premiações em cinco categorias (reportagem em texto, reportagem em áudio, reportagem em vídeo, fotojornalismo e categoria universitária) e sob o tema “UFC transformando vidas”. Foram inscritos 44 trabalhos, 50% a mais do que em 2024;
2. Para divulgar o prêmio e estreitar o relacionamento com as direções das redações, houve **visita aos principais veículos de comunicação de Fortaleza** que possuem redação física, incluindo emissoras de TV, jornais, emissoras de rádio e setores de comunicação de órgãos legislativos (que também produzem notícias);
3. Foi lançado um **relatório semanal da assessoria de imprensa**, com um resumo do que é captado diariamente no clipping, relatório mais amplo que reúne as menções feitas à Universidade. No caso do relatório semanal, é um produto que tem sido enviado às chefias para que seja possível visualizar os temas que mais chamam a atenção da imprensa e a forma como as coberturas são feitas, se com tom positivo ou negativo.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Secretaria de Comunicação e Marketing \(UFC Informa\)](#).

Programa: Gestão de riscos

Esse programa tem como objetivo ampliar o escopo da gestão de riscos, incluindo novas unidades e novos processos.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas três ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, uma foi iniciada, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025 e duas são ações contínuas.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Secretaria de Governança (Secgov)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Uma das ações estratégicas continuadas em 2025 foi “ampliar o escopo da gestão de riscos na UFC por meio da identificação dos processos relevantes e do aprimoramento da metodologia de classificação dos processos prioritários e críticos, a partir da cadeia de valor, do mapa estratégico e do Índice Integrado de Gestão e Governança Públicas (IGG)”.

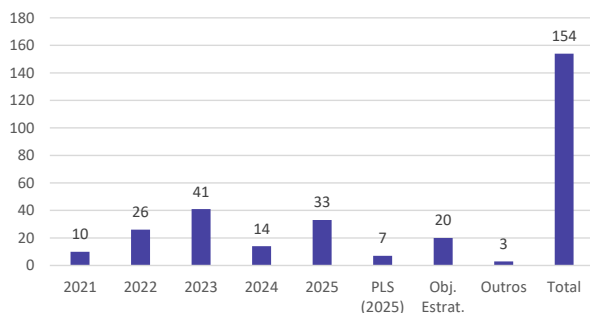
Nesse contexto, a Secgov informa que há atualmente 154 processos na gestão de riscos, conforme quadro e gráfico a seguir. Ressaltamos que os dados que compõem o quadro são dinâmicos e constantemente atualizados conforme inclusão ou exclusão de processos na gestão de riscos.

Ano	Quantidade de processos	Mapeamento de processo (Finalizados)	Gerenciamento riscos organizacionais (Finalizados)	Gerenciamento riscos integridade (Finalizados)	Processos Concluídos	Processos em andamento	Ainda não iniciados (Há outro processo na GR)
2021	10	10	10	10	10	0	0
2022	26	26	25	25	25	1	0
2023	41	35	25	23	23	15	1
2024	14	12	4	4	4	10	0
2025	33	4	0	0	0	25	8
PLS(2025)	7	Não se aplica	0	0	0	7	0
Obj. Est.	20	Não se aplica	12	12	12	8	0
Outros	3	3	3	3	3	0	0
Total	154	90	79	77	77	66	9

Processos incorporados à gestão de riscos em 2025, com a situação do gerenciamento de riscos.

Fonte: Secgov/UFC (2025)

Em 2025, a Secgov revisou processos de anos anteriores que estavam em sua gestão de riscos, incluiu o acompanhamento de sete objetivos do Plano de Logística Sustentável (PLS) e de quatro objetivos estratégicos do PDI, e incorporou 33 novos processos na gestão de riscos. Os novos processos incluídos na gestão de riscos foram aprovados pelo Comitê de Governança (CGOV).



Quantidade de processos na gestão de riscos por ano.

Fonte: Secgov/UFC.

Ademais, 77 desses processos já concluíram todas as etapas do gerenciamento de riscos (mapeamento do processo e gerenciamento de riscos organizacionais e de integridade), o que representa um percentual de 50% do total de processos, podendo ser acessados detalhadamente no [Portfólio de Processos da UFC](#).

Destaca-se a importância do planejamento das atividades realizadas pela equipe da Secretaria de Governança (Secgov), que foi capaz de envolver diferentes unidades em atividades que demandam formação específica, acompanhamento individualizado, realização de atividades seguindo metodologia elaborada para a gestão de riscos na UFC e monitoramento dessas atividades realizadas pelas unidades.

Além disso, para viabilizar o desenvolvimento da gestão de riscos na UFC, foi necessário realizar diversas ações relacionadas à capacitação dos servidores de diversas unidades. Dessa forma, cumprindo o previsto no [Plano de Capacitação em Governança](#), foram realizados os seguintes cursos:

- **Utilização do Software Bizagi Modeler aplicado às IFES**, turma exclusiva para servidores das unidades acadêmicas;
- **Gestão de Riscos na Prática: Metodologia do Plano de Gestão de Riscos (PGR) da UFC**, turma exclusiva para servidores das unidades acadêmicas.

Com relação à ação estratégica “fortalecer o papel dos [Interlocutores de Governança \(IGs\)](#)”, a Secgov promoveu uma [reunião técnica com os interlocutores](#) com a finalidade de apresentá-los às instâncias de governança, gestão de riscos e integridade, bem como os resultados das ações realizadas pela Secgov.

Os IGs foram designados para o biênio 2024 – 2025 por meio da [Portaria nº 1, de 2 de janeiro de 2024](#) e são agentes de difusão da cultura da governança na Universidade. Constituem-se em um canal de comunicação da Secgov com os diversos setores, veiculando dúvidas e sugestões, divulgando ações da Secgov, participando de capacitações, multiplicando o conhecimento obtido na área e disseminando boas práticas de governança em suas unidades.

Ademais, foi criado um [Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos das Unidades Acadêmicas](#) com representantes das unidades. Neste grupo, cada unidade identificou os seus processos de trabalho, inclusive os processos comuns a todas elas, e definiram para quais processos a unidade fará a gestão de riscos. Posteriormente, cada unidade realizará a gestão de riscos de um processo para validação pelas demais unidades.

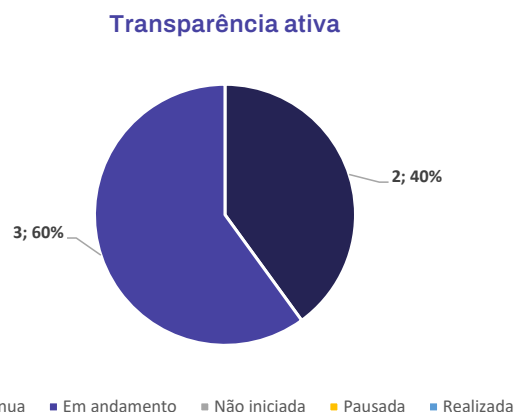
Com relação à ação estratégica “implantar um sistema de acompanhamento sistemático para a gestão de riscos.”, a Secgov, em parceria com o *Campus Quixadá*, deu continuidade ao desenvolvimento do Sistema de Gestão de Riscos da UFC, realizando reuniões virtuais e elaborando relatórios para auxiliar os servidores da área de TI para o referido desenvolvimento. O referido sistema deverá ser finalizado e totalmente disponibilizado para todas as unidades até dezembro de 2026.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Secretaria de Governança \(Secgov\)](#).

Programa: Transparência ativa

Esse programa tem como objetivo ampliar a transparência ativa, promovendo a divulgação em local de fácil acesso de informações de interesse coletivo ou geral.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas cinco ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais três foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025 e duas são ações contínuas.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Ouvidoria Geral](#). A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Em 2025, a Universidade Federal do Ceará (UFC) [atingiu o nível máximo de cumprimento da Transparência Ativa](#). Em maio do referido exercício, a Controladoria-Geral da União (CGU) confirmou o atendimento integral, pela Instituição, aos 49 itens previstos nos indicadores do Sistema de Transparência Ativa (STA).

Esse resultado evidencia o compromisso institucional da UFC com o fortalecimento do controle social, ao assegurar à sociedade o acesso facilitado e proativo a informações de interesse coletivo ou geral, tais como dados orçamentários e financeiros, contratos administrativos, informações sobre pessoal, entre outros, independentemente de solicitação prévia.

A conquista contribui diretamente com o [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI\) 2025 – 2027](#), em especial no âmbito do Objetivo Estratégico nº 5 “Aprimorar a governança e a gestão institucional”. Nesse contexto, o programa Transparência Ativa estabelece como indicador estratégico o atendimento integral aos itens monitorados e avaliados pela CGU. **A meta de alcançar 100% de cumprimento desse indicador até o primeiro semestre de 2025 foi plenamente atingida dentro do prazo estabelecido.**

Esse desempenho posiciona a UFC como referência em transparência no âmbito da administração pública federal, reafirmando seu compromisso com a ética, a probidade administrativa e a adoção de boas práticas de governança.

A aprovação e a publicação do [Plano de Dados Abertos \(PDA\) 2025 –2027](#), também em maio de 2025, constituíram o principal fator para a integralização

dos requisitos da Transparência Ativa. **O referido plano prevê a abertura de 90 conjuntos de dados até 2027, contudo 81 conjuntos já se encontravam disponibilizados à sociedade ainda no exercício de 2025.**

Em fortalecimento à transparência ativa e integridade pública da Universidade, foi estabelecido um acompanhamento mais efetivo do sistema e-Agendas; do Modelo de Maturidade em Ouvidoria Pública; e formalizado o processo de “Atendimento dos Pedidos de Acesso à Informação” e sua respectiva “Gestão de Riscos” com o objetivo de fortalecer o controle social por meio da promoção da transparência ativa e passiva, assegurando o acesso à informação de forma responsável, em conformidade com a legislação vigente e com a proteção dos dados pessoais.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Ouvidoria Geral](#).

Outras ações relevantes da Ouvidoria Geral em 2025

Atuação Institucional da Ouvidoria Geral

Com vistas ao fortalecimento da atuação da [Ouvidoria Geral](#) no âmbito da Universidade, o órgão integrou, em 2025, os seguintes colegiados e instâncias institucionais: Grupo de Trabalho do Plano de Dados Abertos (PDA); Grupo de Trabalho de Políticas Trans da UFC; Grupo de Trabalho para adequação da UFC à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD); Comissão de Enfrentamento ao Assédio, Discriminação e Violências; Grupo de Trabalho da Carta de Serviços; Comitê Administrativo de Tecnologia da Informação e Governança Digital (CATI); e Comitê de Governança (CGOV).

A [Carta de Serviços ao Usuário da UFC](#) é um documento criado para ajudar a sociedade a conhecer melhor os principais serviços oferecidos pela Universidade. Atualizada em 2025, a Carta está em sua terceira edição, contemplando um total de 165 serviços. A iniciativa reforça o compromisso institucional com a melhoria contínua e com a promoção de uma gestão pública mais transparente e orientada ao cidadão.

A Ouvidoria Geral também participou de três edições do [Seminário de Ambientação de Novos/as Servidores/as](#) organizados pela Progep, em 2025, para contribuir com o acolhimento dos/as novos/novas servidores/as

empoboados/as como técnico-administrativos e docentes com a participação de uma mesa de diálogo sobre diversidade e promovendo a escuta ativa em questões como gênero, racismo, LGBTQI+, idade e acessibilidade e acolhimento sobre processos de denúncias.

A Ouvidoria, a Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD) e a Comissão de Ética, que compõem os Setores de Integridade da UFC, realizaram uma reunião, para discussão sobre os **fluxos de recebimento e apuração das denúncias** com o objetivo de construir processos mais consolidados e de proteção aos/as denunciantes, como também a utilização da **Plataforma Fala.BR**.

A Ouvidoria esteve presente no processo de desenvolvimento e construção da **Política Institucional de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e às Discriminações no âmbito da UFC**, que foi aprovada pelo Conselho Universitário (Consuni) da Universidade Federal do Ceará (UFC) por aclamação, no dia 5 de dezembro. O referido GT desenvolveu um importante trabalho na construção e estruturação do processo de prevenção, acolhimento, apuração, responsabilização e monitoramento das questões relacionadas ao assédio e discriminações na UFC.

Com o propósito de ampliar a comunicação com a comunidade interna e externa, foi instituído o **Informe Ouvidoria em Movimento** (semestral), publicação periódica, em linguagem clara e objetiva, que reúne dados de atendimento, notícias relevantes, indicações de cursos, filmes e documentários, além de orientações sobre o uso da Plataforma Fala.BR e dos serviços de ouvidoria. Complementarmente, foi criado o **perfil institucional da Ouvidoria Geral no Instagram**, utilizado para a divulgação contínua de informações e orientações à sociedade.

Maiores informações podem ser acessadas no site da **Ouvidoria Geral**.

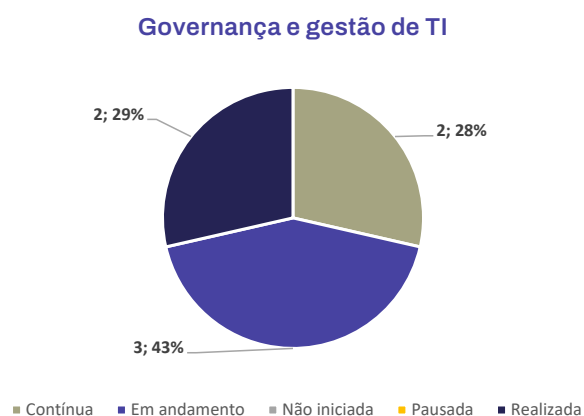
Objetivo Estratégico 6

Aprimorar a infraestrutura, os sistemas e a governança de TI na UFC

Programa: Governança e gestão de TI

Esse programa tem como objetivo contribuir para o aprimoramento da governança e gestão de TI da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas sete ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, duas foram completamente realizadas, três foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025 e duas são ações contínuas.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Superintendência de Tecnologia da Informação \(STI\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

A STI atua na promoção e integração de soluções de tecnologia da informação e comunicação (TIC) para agilizar e modernizar os processos que dão suporte às atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação da Universidade.

A governança de TI é responsável por estabelecer normas e políticas para o setor de tecnologia da informação, além de direcionar os processos de TI, estabelecer objetivos estratégicos para a TI, monitorar as regras estabelecidas e promover a transformação digital.

No ano de 2025 foram realizados estudos focados na melhoria dos serviços e processos da STI, com o objetivo de apoiar a **atualização do catálogo de serviços de TIC**, cuja publicação está prevista para 2026. Nesse contexto, foram conduzidas ações para o acompanhamento do plano de tratamento decorrente do **Índice de Governança, Sustentabilidade e Gestão (iESGo)** nas organizações públicas, criado pelo Tribunal de Contas da União (TCU)

para avaliar práticas de governança organizacional, sustentabilidade social e ambiental, e gestão pública nas instituições federais.

Acerca das ações estratégicas do [PDI 2023 – 2027](#) da UFC, executadas em 2025, em relação a este programa, elencam-se as seguintes ações e respectivas atividades:

- Reformulação dos [painéis de governança de TIC](#): melhoria do formato, da transparência e da divulgação dos processos de levantamento e acompanhamento de contratações de TIC. Os painéis passam por atualização contínua das informações, consolidando-se como ferramenta de apoio à alta gestão no monitoramento do PDTIC e na tomada de decisões baseadas em dados;
- Atualização do [Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação \(PDTIC\) 2023 – 2027](#), com aprimoramento da metodologia de acompanhamento e maior alinhamento ao PDI 2023 – 2027;
- Aperfeiçoamento da [maturidade da governança de TI](#) por meio de ações voltadas ao acompanhamento do Plano de Tratamento do iESGo/TCU e ao início da implementação de práticas de Gerenciamento de Serviços de TIC;
- Organização da **infraestrutura física da STI** por meio da reforma estrutural do prédio em parceria com a Superintendência de Infraestrutura (UFC Infra), incluindo a instalação do elevador do prédio, que trará acessibilidade aos 1º e 2º pavimentos, que representa a conquista de anos de espera por parte da comunidade universitária; e
- Desenvolvimento e aprovação da **Política de Governança Digital da UFC**, conforme [Resolução CATI nº 02, de 15 de abril de 2025](#).

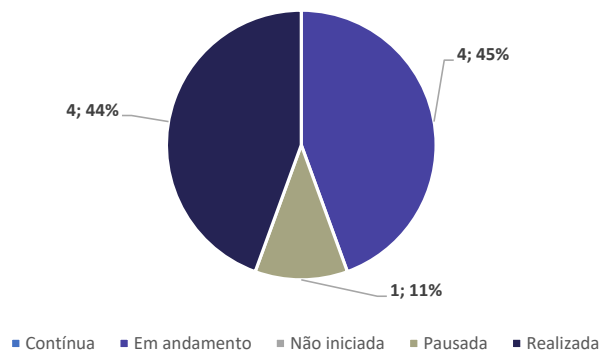
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Superintendência de Tecnologia da Informação \(STI\)](#).

Programa: Infraestrutura de TI e segurança da informação

Esse programa tem como objetivo contribuir para o aprimoramento da infraestrutura de TI e da segurança da informação da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas nove ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, quatro foram completamente realizadas, uma foi pausada e quatro foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Infraestrutura de TI e segurança da informação



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Superintendência de Tecnologia da Informação (STI)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

O aprimoramento da infraestrutura de TI e da Segurança da Informação da UFC está alinhado com o **Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI)** do Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos (MGI), que tem como objetivo elevar a maturidade e a resiliência dos órgãos e entidades, em termos de privacidade e segurança da informação, no âmbito do Sisp.

Dessa forma e buscando o alinhamento com o **PDI-UFC 2023 – 2027**, a Coordenadoria de Infraestrutura e Segurança da Informação (Cisi) da STI buscou garantir a segurança da informação, a privacidade dos dados, a acessibilidade dos sistemas e a conformidade com as políticas internas e externas, representando um desafio constante, que demanda um trabalho minucioso e colaborativo entre a STI e os demais setores da Universidade.

Seguindo as diretrizes do PPSI, **foram aprovadas** pelo **Comitê Administrativo de Tecnologia da Informação e Governança Digital (Cati)**:

- A **Política de Desenvolvimento de Pessoas em Privacidade e Segurança da Informação**, normativo institucional complementar à Política de Desenvolvimento de Pessoas do órgão, que tem o papel de estabelecer diretrizes para o desenvolvimento pessoal dentro da organização. Estipular papéis e responsabilidades claras e objetivas, definir diretrizes de conscientização e estabelecer meios de monitoramento do cumprimento da política são processos muito importantes para garantir o desenvolvimento pessoal em privacidade e segurança da informação;

- **Política de Gestão de Ativos**, que busca garantir que os ativos de informação sejam identificados adequadamente e que os controles de proteção recomendados para estes ativos de informação estejam em vigor; e
- **Política de Segurança da Informação e Comunicação** (Posic-Atualização), que estabelece os princípios, diretrizes, responsabilidades e práticas para a proteção das informações. A Posic visa garantir a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade das informações, assegurando o seu uso adequado e a mitigação de riscos à segurança da informação, bem como o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e de outras normas vigentes.

Destaca-se que a **gestão de infraestrutura de TI** serve tanto para administrar e realizar a manutenção dos elementos que a compõem (redes, hardwares, softwares, servidores, data center, entre outros), bem como estabelecer políticas, assegurando a conformidade com as **boas práticas de governança do governo federal**. Desta feita, buscou-se:

- **Migração da Infraestrutura de telefonia IP** da UFC-Infra para a sala-cofre em servidores virtualizados.
- **Modernização da Infraestrutura do Datacenter da UFC** por meio das ações:
 - Implantação de sistema de gerenciamento de senhas (cofre de senhas) para equipe de redes, infraestrutura e desenvolvimento da STI;
 - Criação e atualização de *templates* para infraestrutura de orquestração de Máquinas Virtuais (VM);
 - Atualização de certificados TLS/SSL de todos os portais e sistemas da UFC (SEI, SI3, Portal principal, Sites institucionais etc.);
 - **Atualização do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) para a versão 4.1.2, em ambiente de produção;**
 - **Atualização do Sistema Pergamum Biblioteca V10 em produção;**
 - Atualização de infraestrutura como Código do SI3;
 - Administração e suporte do e-mail institucional da UFC (@ufc.br e @alu.ufc.br);
 - Implantação do portal de ajuda dos serviços de e-mail e plataformas de produtividade (Dúvidas sobre e-mail, drive, limites e recursos) – <https://ajudasti.ufc.br/pt/>;
 - Atualização da Infraestrutura para Sistema de Solicitação de Itens de TIC pelas unidades administrativas e acadêmicas;
 - Atualização da infraestrutura para Novo Portal UFC;
 - Atualização do sistema de versionamento de código (GIT) da STI;
 - Novas melhorias no ambiente de hospedagem de sítios institucionais, através da atualização da infraestrutura em direção à containerização e provisionamento de dados em ZFS;
 - Implantação de novo sistema de provisionamento de dados em ZFS para a infraestrutura de orquestração de microsserviços (Nomad);

- Atualização da infraestrutura da solução de Wi-Fi Corporativo (eduroam);
- Modernização e ampliação da rede interna e a Internet. Absolutamente essencial, a modernização da rede da UFC busca trazer maior agilidade e segurança em um cenário de aplicativos em constante evolução; e
- Elaboração de projetos de implantação da rede Wi-Fi institucional para os *Campi* do interior (Sobral, Russas, Crateús e Quixadá), conforme decisão do Cati.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Superintendência de Tecnologia da Informação \(STI\)](#).

Programa: Sistemas de TI e mídias digitais

Esse programa tem como objetivo contribuir para o aprimoramento dos sistemas de TI da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas cinco ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, as quais todas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Sistemas de TI e mídias digitais



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Superintendência de Tecnologia da Informação \(STI\)](#).

A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025:

- Desenvolver/Adquirir/Incorporar sistemas e/ou aplicativos para atendimento de demandas institucionais, contemplando a formalização e publicação do fluxo de desenvolvimento e testes dos módulos, funcionalidades e aplicativos, executando ações como a [atualização do Sistema Eletrônico de Informações \(SEI\)](#), o aprimoramento do **aplicativo do Restaurante Universitário (RU)** e a [implantação do sistema Polare](#) para o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) da UFC;
- Atualizar a **arquitetura, recursos e tecnologias utilizadas nos sistemas, portais e sítios institucionais desenvolvidos e mantidos pela STI**. Por meio do aprimoramento dos ambientes de testes, da realização de estudos voltados para o aperfeiçoamento da arquitetura do SI3 e do fortalecimento da infraestrutura destinada à hospedagem de portais e sítios institucionais, buscou-se promover uma evolução consistente e eficaz nos sistemas e serviços;
- Viabilizar tecnicamente a disponibilização de dados por meio do **portal de dados abertos**, por meio da elaboração e liberação de acessos para manutenção dos conjuntos de dados do portal, além da integração com o **Portal Nacional de Dados Abertos** (<https://dados.gov.br>);
- Aprimorar e desenvolver **novos módulos e recursos para o SI3 (Sigaa, Sipac e SIGRH)**, mediante o desenvolvimento de novas funcionalidades, da implementação de melhorias e da correção de problemas no sistema de gestão SI3, visando assegurar a excelência e a eficiência contínua dos serviços; e
- Aprimorar e desenvolver **novos recursos e funcionalidades para portais e sítios**, por meio do desenvolvimento de novos portais e funcionalidades, bem como da realização de estudos voltados para a modernização e a implementação de novas soluções nas plataformas de hospedagem, buscando aprimorar continuamente os serviços.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Superintendência de Tecnologia da Informação \(STI\)](#).

Outras ações relevantes da STI em 2025

Dentre outras ações relevantes executadas em 2025 para geração de valor para a sociedade, destacam-se:

- Processo seletivo Sisu (2025.1 e 2025.2);
- Processo seletivo Prae (2025.1 e 2025.2);
- Rotina de comprovação e exportação dos dados, relatório de efetivo deslocamento (auxílio transporte);

- Diploma externo, desenvolvimento de solução com integração com a RNP;
- Avaliação institucional das Casas de Cultura, do EAD e da Extensão, todas no Sigaa;
- Adequação do SIGRH para atendimento da MP (reestruturação da carreira);
- Alterações no módulo de avaliação de desempenho;
- Implementação da ACCS – Prex;
- Censo 2024;
- Instalação e configuração da nova versão do portal de dados abertos;
- Carga dos metadados das bases de dados conforme orientação da CGU;
- Treinamento conjunto com a Ouvidoria: interlocutores do PDA;
- Elaboração e liberação de acessos para manutenção dos conjuntos de dados do portal;
- Implantação do Polare;
- Atualização do SEI – versão 4;
- Adaptação da rotina de inscrição do Enade;
- Seleção de Letras Libras – 2025.2;
- Implantação do novo portal da UFC;
- Desenvolvimento do novo modelo de sítio institucional;
- Ferramenta de gerenciamento do calendário universitário;
- Ferramenta de gerenciamento do restaurante universitário no portal da UFC;
- Ferramenta de upload de trabalhos – Encontros Universitários 2025;
- Sistema de agendamento para portais; e
- Implantação da nova infraestrutura de hospedagem de portais e sítios institucionais.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Superintendência de Tecnologia da Informação \(STI\)](#).

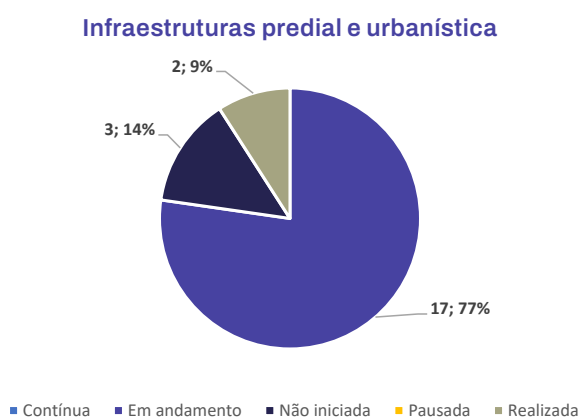
Objetivo Estratégico 7

Proporcionar infraestruturas predial e urbanística adequadas, com foco na economicidade, na sustentabilidade, na segurança, na acessibilidade e na inclusão

Programa: Infraestruturas predial e urbanística

Esse programa tem como objetivo tornar as edificações e as infraestruturas predial e urbanística adequadas, levando em consideração a especificidade de cada *campus* e as diretrizes do Plano de Ação Sustentável da UFC Infra.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas 22 ações estratégicas no PDI 2023–2027, das quais, em 2025, duas foram completamente realizadas, 17 foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e três ainda não haviam sido iniciadas ao final de 2025.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Superintendência de Infraestrutura (UFC Infra)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

No âmbito da ação estratégica de institucionalização de um plano de gestão de obras e reformas, a UFC Infra concentrou esforços no fortalecimento da governança das intervenções físicas, priorizando critérios técnicos, economicidade, acessibilidade, mobilidade sustentável e racionalização do uso de recursos públicos.

Em 2025, a UFC Infra acompanhou 22 obras, das quais 17 estavam em execução e cinco foram concluídas no período. Observou-se a predominância de obras de construção (18), em comparação a reformas (4), refletindo a estratégia institucional de expansão e modernização da infraestrutura física da Universidade.

A distribuição territorial das obras evidencia a atuação da UFC Infra em diversos *campi*, com predominância no *Campus* do Pici (oito obras), seguida

por Sobral e Itapajé (três obras cada), além de intervenções nos *campi* de Benfica, Porangabuçu, Crateús e Quixadá, em consonância com as demandas regionais da UFC.

As informações detalhadas sobre tipologia, valores e estágio de execução das obras encontram-se nos [anexos “Acompanhamento da execução das obras em 2025” e “Avaliação de Móveis e Imóveis em 2025” deste relatório](#) e no [Painel Estratégico de Informações de Obras](#), em consonância com os princípios da transparência pública.

Paralelamente à execução das obras, a Coordenadoria de Projetos e Obras (CPO) desempenhou papel estratégico no suporte técnico às contratações e à gestão da infraestrutura universitária. No exercício de 2025, foram concluídos 72 projetos de engenharia e arquitetura, com predominância dos projetos de arquitetura e urbanismo, que totalizaram 47 entregas e concentraram a maior parte da produção técnica do período, evidenciando o foco institucional na qualificação dos espaços físicos da Universidade.

Além da elaboração de projetos, a CPO realizou análises e verificações de projetos próprios e de terceiros, elaboração de orçamentos, montagem de kits de licitação, vistorias técnicas, emissão de laudos e avaliações de bens móveis e imóveis. Esse conjunto de atividades contribuiu para a melhoria da qualidade técnica das contratações, mitigação de riscos e maior eficiência na aplicação dos recursos públicos.

No que se refere à ação estratégica de melhoria do serviço de transporte universitário, a Divisão de Transporte (Ditran) manteve o serviço de transporte individual de passageiros sob demanda, por meio de contrato vigente, atendendo a aproximadamente 157.597 usuários e totalizando aproximadamente 4.928 viagens e 73.925 km percorridos.

Adicionalmente, foi mantido o serviço de locação de veículos destinados a viagens institucionais e aulas de campo, que viabilizou a realização de cerca de 622 viagens e o percurso aproximado de 349.507 km no período, ampliando a capacidade de atendimento às demandas das unidades acadêmicas.

No âmbito da segurança patrimonial, a Divisão de Vigilância e Segurança (DVS) deu continuidade à implantação e operação do sistema de vigilância eletrônica, com a disponibilização de câmeras e software de monitoramento por meio de circuito fechado de TV (CFTV). As ações realizadas em 2025 contribuíram para o reforço da segurança em áreas estratégicas da Universidade.

Quanto à modernização do sistema de telefonia, avançou-se na expansão da solução de Telefonia IP (VoIP), com a manutenção de aproximadamente 3.150 ramais ativos, a aquisição de 700 aparelhos VoIP e de novas centrais digitais, bem como o início das respectivas instalações ao longo de 2025. Destaca-se, ainda, a migração dos links E1 para tecnologia SIP, promovendo a modernização da infraestrutura de telecomunicações e maior eficiência operacional. Como próximos passos, prevê-se a ampliação do sistema para todas as unidades da UFC localizadas em Fortaleza.

No que se refere à expansão e ao uso racional da água, o *Campus* do Pici deu continuidade à reativação dos poços, com a realização de serviços de limpeza e manutenção dos sistemas. Na Reitoria, a reativação do poço existente foi concluída em maio de 2025.

A ação estratégica de consolidação da infraestrutura física para o Wi-Fi institucional avançou com a implantação e ampliação da rede em bibliotecas, prédios acadêmicos e administrativos dos *campi* do Pici e Benfica, em articulação com a Superintendência de Tecnologia da Informação.

No tocante à elaboração do Plano de Manutenção Predial, as prefeituras dos *campi* do Pici, Benfica e Porangabuçu avançaram no mapeamento de sistemas elétricos e hidráulicos, levantamento de equipamentos e adoção de soluções mais eficientes, como a implantação de descargas com caixas acopladas. Também foram realizadas intervenções para melhoria do escoamento de águas pluviais e reformas de coberturas, reduzindo riscos, custos futuros de manutenção e ampliando o conforto e a segurança dos usuários.

Em relação às demais ações relevantes realizadas em 2025, destaca-se a continuidade do processo de migração do fornecimento de energia elétrica para o Mercado Livre de Energia, com a realização de vistorias técnicas em 32 subestações, no âmbito do contrato vigente. Essa iniciativa visa ampliar a eficiência energética, promover economia de recursos e fortalecer a sustentabilidade institucional.

No [relatório detalhado de 2025](#) da UFC Infra, em sua versão completa, estão disponíveis dados detalhados, quadros e informações complementares.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Superintendência de Infraestrutura \(UFC Infra\)](#).

Programa: Recursos informacionais

Esse programa tem como objetivo disponibilizar recursos informacionais físicos e digitais que atendam às necessidades da instituição.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas 20 ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, uma foi completamente realizada, 17 foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e duas ainda não haviam sido iniciadas ao final de 2025.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade do **Sistema de Bibliotecas (SiBi)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

O SiBi possui, atualmente, uma estrutura administrativa composta por 21 bibliotecas, distribuídas entre os *campi* de Fortaleza e do interior do Ceará e seis coordenadorias, tendo como propósito organizar, preservar e disseminar a informação para a produção do conhecimento, dando suporte às atividades educacionais, científicas, tecnológicas e culturais da Universidade Federal do Ceará e possibilitando o crescimento e o desenvolvimento da instituição e da sociedade. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025:

Por meio da Resolução nº 18/Consuni, de 25 de abril de 2025, foi aprovado o **Regimento Interno do SiBi**, contemplando dentre várias atualizações a sua nova estrutura administrativa. Como principais alterações em prol da comunidade acadêmica têm-se a fusão da Biblioteca das Casas de Cultura Estrangeira (BCCE) à Biblioteca de Ciências Humanas (BCH), ampliando, assim, o acesso desses alunos a um maior volume de materiais, tendo em vista que antes da mudança só era possível por consulta local ou em caso de empréstimo apenas na BCCE. Outro ganho foi a criação da Biblioteca de

Coleções Especiais, responsável por abrigar e dar acesso à coleções como: a do escritor cearense Gerardo Mello Mourão, Doutor *Honoris Causa* da UFC, a de Heribaldo Dias da Costa, jurista e professor do curso de direito e professor emérito da UFC, dentre outras. Ainda como resultado alcançado em prol do SiBi, foi publicado o primeiro [edital para eleição do Conselho Diretor](#), conforme previsto no referido Regimento Interno.

O Programa de Gestão e Desempenho (PGD) foi implantado pela direção do SiBi, em 2025, em todas as bibliotecas e coordenadorias. Tal programa foca em entregas e resultados, além da valorização e acolhimento dos servidores. Alguns dos benefícios identificados após a implantação do programa foram: melhor acompanhamento do plano de trabalho e das metas pactuadas com a equipe, flexibilidade de local e horário de trabalho, qualidade de vida dos servidores com a redução do tempo e custo com deslocamentos diários, autonomia para organizar a própria rotina, focada na qualidade da entrega técnica, foco na eficiência e na transparência, além dos benefícios de sustentabilidade e economia de recursos.

O [Sistema de Gerenciamento de Acervos foi atualizado](#) para a versão 10.10.9. Tal ação foca significativamente na experiência do usuário final e na

integração com motores de busca. Algumas das principais melhorias e funcionalidades introduzidas são: novo layout com uma interface mais intuitiva; recursos de acessibilidade, gestão de multas com opções de automatizar os descontos permitidos pelos normativos, utilização de senhas alfanuméricas visando maior segurança, dentre outras melhorias.

Quanto à disponibilização de recursos informacionais digitais, houve a renovação do contrato das plataformas [Vlex](#), [Minha Biblioteca](#), [Normas ABNT e Mercosul via Web](#), e do [Sistema de Gestão do acervo – Pergamum](#). Ressalta-se que está em tramitação um novo processo de aquisição de livros físicos para o ano de 2026 e a contratação da Plataforma WebDewey.

Catálogo do SiBi-UFC
Acesse os registros de todo o acervo das bibliotecas da UFC, inclusive documentos eletrônicos em texto completo, tais como: livros, teses, dissertações e monografias. Acesso público.

Repositório Institucional
Acesse a produção científica da UFC. Dentre os materiais disponíveis estão artigos, capítulos de livro, teses, dissertações e TCC. Acesso público.

Portal de Periódicos da Capes
Acesse mais de 37 mil títulos de periódicos, nacionais e estrangeiros, além de livros, normas técnicas e bases de dados. Conteúdo completo disponível através de computadores conectados a rede da UFC ou por acesso remoto via Rede CAFe. Consulte o [Guia rápido do Portal de Periódicos da Capes](#) para mais detalhes.

Minha Biblioteca (Livros eletrônicos)
Acesse mais de 14 mil títulos de livros eletrônicos voltados para as principais áreas do conhecimento. Acesso restrito à comunidade da UFC. Solicite seu acesso através [deste link](#). Consulte o [tutorial sobre a plataforma](#) para mais detalhes.

v|lex – Informação Jurídica
Reúne informação jurídica nacional, com legislação compilada atualizada, jurisprudência dos tribunais superiores e de parte dos estados da Federação, livros, periódicos e modelos de contratos e peças processuais. Conteúdo disponível através de computadores conectados a rede da UFC. Recomendamos que, no primeiro acesso dentro da UFC, usuários criem um login e senha. Consulte o [Guia básico do usuário](#) para mais detalhes.

Normas Técnicas
Através da plataforma Target OEDWeb é possível acessar as Normas Técnicas Brasileiras (NBR) e Mercosul (AMN). Acesso restrito à comunidade da UFC. As normas podem ser acessadas de 3 maneiras: via plataforma Target GEDWeb, via aplicativo para dispositivos móveis e via catálogo da biblioteca. Consulte o [tutorial sobre a plataforma](#) para mais detalhes.

Acervos digitais do Sistema de Bibliotecas.

Fonte: Coordenadoria de Gestão e Inovação (CGI).

O Sistema de Bibliotecas desenvolve ações de preservação dos acervos através da realização de serviços de encadernação e higienização, o que resultou, no ano de 2025, em 1087 exemplares encadernados e a realização da higienização de 13 bibliotecas que consiste em uma ação de conservação preventiva a fim de minimizar os danos causados pela sujidade acumulada nos livros e nos seus locais de guarda. Ainda nessa perspectiva de preservação e disseminação da produção científica, houve a digitalização de 809 trabalhos (Teses, Dissertações e Trabalhos de Conclusão de Curso) disponibilizados através do Repositório Institucional.

Nas Avaliações Externas *in loco* de instituições de educação superior e cursos de graduação realizadas pelo Ministério da Educação, o Sistema de Bibliotecas obteve **pontuação máxima em seis dos oito cursos de graduação avaliados em 2025**, considerando os *campi* da capital e do interior.



Comissão do MEC para avaliação da renovação de reconhecimento do Curso de Medicina – *Campus Sobral*.

Fonte: Coordenadoria de Gestão do Acervo e Representação da Informação (CGARI).

Quanto à infraestrutura, houve a instalação de 38 aparelhos de ar-condicionado, de potências diversas, distribuídos entre as bibliotecas do sistema, proporcionando a retomada da climatização de salões de estudos coletivo e individual e espaços de acervo. Quanto ao mobiliário específico houve a aquisição e montagem de 46 estantes. Em relação aos itens de tecnologia da informação, houve a aquisição e distribuição de 20 microfones, oito caixas amplificadoras de som e sete apresentadores de laser point. Por fim, as bibliotecas e coordenadorias receberam melhorias na estrutura física como: manutenção de portas de vidro, soluções hidráulicas e elétricas, dedetizações, pinturas, reparos de alvenaria, dentre outros. Além também de 149 manutenções corretivas de ar-condicionado.

Visando aprimorar a acessibilidade do SiBi, houve a aquisição e distribuição de equipamentos de tecnologia assistiva. Foram adquiridas duas unidades de cada um dos itens a seguir: lupa eletrônica portátil; digitalizador, ampliador e leitor portátil; Linha Braille; ampliador portátil. Esses equipamentos proporcionam acessibilidade e inclusão para os usuários com deficiência que compõem a comunidade universitária. Além disso, destaca-se que foram realizadas capacitações e estabelecidas parcerias no sentido de fortalecer a disseminação do conhecimento sobre o tema dentro e fora da universidade.

O Sistema de Bibliotecas realizou ações de **capacitação de usuários** como treinamentos, descobrindo a biblioteca, eventos e visitas orientadas que contemplam tanto o público interno quanto o externo, totalizando aproximadamente 6.495 usuários treinados.



Aulão sobre Inteligência Artificial – BCS.

Fonte: Biblioteca de Ciências da Saúde.



Visita Guiada à Direção do SiBi – Curso de Graduação em Biblioteconomia.

Fonte: Coordenadoria de Gestão e Inovação (CGI).



Treinamento “Descobrimo a Biblioteca”.

Fonte: Biblioteca do *Campus* de Itapajé (BCI).



Treinamento “Descobrimo a Biblioteca”.

Fonte: Biblioteca do *Campus* de Crateús (BCCR).

Tais atividades são pensadas para transformar positivamente a jornada acadêmica e fortalecer a conexão com a sociedade. Assim, no ano de 2025, realizaram-se eventos como: a **[II Jornada da Inovação, Semana de Capacitação](#)**, além de toda a programação mensal realizada pelas bibliotecas e que podem ser conferidas **[aqui](#)**. Houve também a participação com estande na **[Feira das Profissões](#)**, e nos **[Encontros Universitários](#)** como apresentador, orientador ou avaliador de trabalhos.



Semana de capacitação interna – Visita ao Horto de Plantas Medicinais – *Campus do Pici*.
Fonte: Coordenadoria de Tecnologia e Comunicação (CTIC), 2025.



Semana do Livro e da Biblioteca – BMAUC.
Fonte: Biblioteca do Museu de Arte e Cultura (BMAUC).



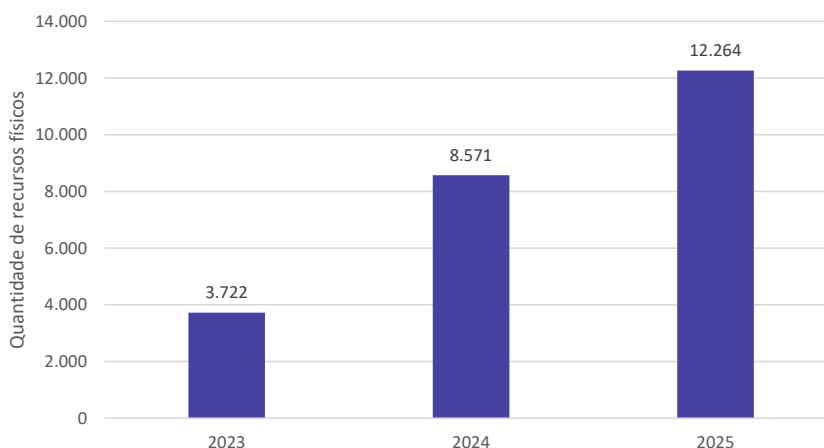
Semana de Jogos matemáticos – BCM.
Biblioteca do Curso de Matemática (BCM).

Em 2025, o SiBi ampliou sua presença em canais como [WhatsApp](#) e [Newsletter](#) a fim de ampliar o público, além de participar ativamente de vários perfis nas mídias sociais como: Instagram, WhatsApp, Facebook, Flickr, além de Canal no [YouTube](#), [NewsLetter](#), [Site](#) e o [BiblioNotícias](#). Quanto à interação com a comunidade interna e externa através do perfil oficial do SiBi-UFC no Instagram, houve o aumento de seguidores, de 8.927 para 9.285, em comparação ao ano de 2024. Ressalta-se que as bibliotecas setoriais do SiBi-UFC também possuem [perfis nas redes sociais](#).

Foram disponibilizadas oito Bases de Dados do Sistema de Bibliotecas no [Portal de Dados da UFC](#) e no [Portal Brasileiro de Dados Abertos](#), conferindo acesso a dados brutos sobre Acervo Geral, Circulação de Materiais, Minha Biblioteca, Plataforma TargetGedweb, Uso do Repositório Institucional, Educação de Usuários, Contratos (firmados e manutenção) e Desfazimento de Bens. Informações atualizadas sobre as bases de dados do SiBi-UFC podem ser acessadas na página [PDA- Sistema de Bibliotecas](#).

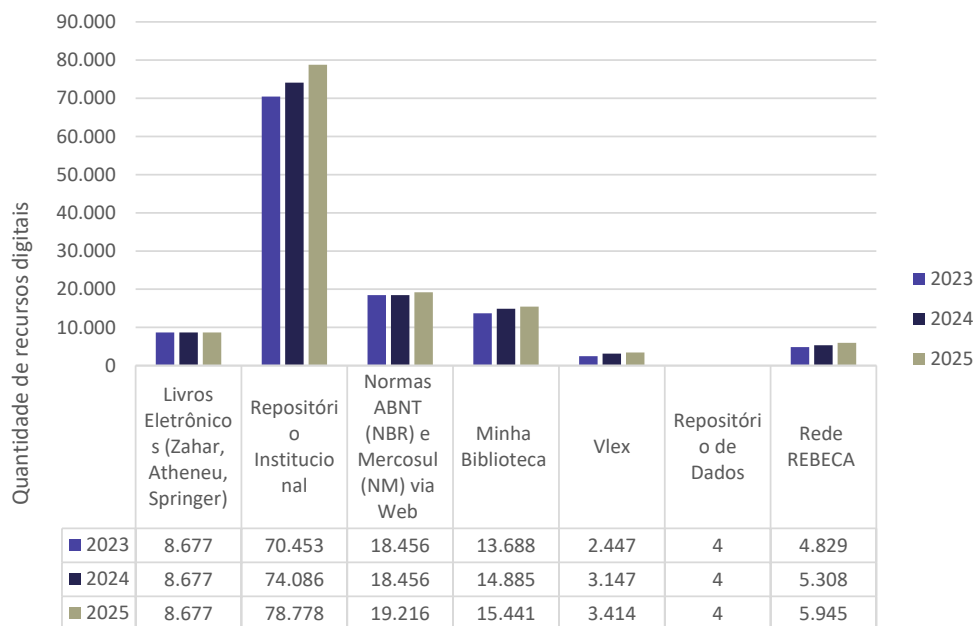
No [Painel Estratégico do Sistema de Bibliotecas](#) houve a incorporação de dados sobre Avaliação MEC, Contratos e Infraestrutura (Ar-condicionado, Mobiliário e Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC). Além da atualização trimestral dos dados, alguns *dashboards* foram ajustados de acordo com feedback recebido pelas bibliotecas e coordenadorias.

O resultado do indicador “Quantidade de Recursos Informativos Físicos Incorporados ao Acervo” ultrapassou a meta estabelecida em 5.164 exemplares e foi superior ao quantitativo incorporado nos dois anos anteriores. Esse fato se deve ao crescimento da catalogação, impulsionado pela necessidade de atualização do acervo físico disponibilizado para empréstimo nas bibliotecas, ao recebimento expressivo de doações durante todo o ano e à inserção de materiais bibliográficos retrospectivos no acervo, como os periódicos da área da saúde.



Indicador Quantidade de Recursos Informativos Físicos Incorporados ao Acervo.
Fonte: Coordenadoria de Gestão e Inovação SiBi-UFC.

Devido às pendências na contratação da plataforma Pearson e da liberação de espaço de armazenamento para a realização de mais depósitos no [Repositório de Dados](#) ocasionadas pela indisponibilidade orçamentária, a meta do indicador “Quantidade de Recursos Digitais Disponíveis” estabelecida para 2025 não foi alcançada. Ainda, houve crescimento em relação aos anos anteriores. Foram disponibilizados 131.475 recursos digitais em 2025, representando acréscimo de 6.912 recursos digitais com relação a 2024.



Indicador Quantidade de Recursos Informacionais Digitais Disponíveis.

Fonte: Coordenadoria de Gestão e Inovação SiBi-UFC.

Maiores informações podem ser acessadas no site do [Sistema de Bibliotecas \(SiBi\)](#).

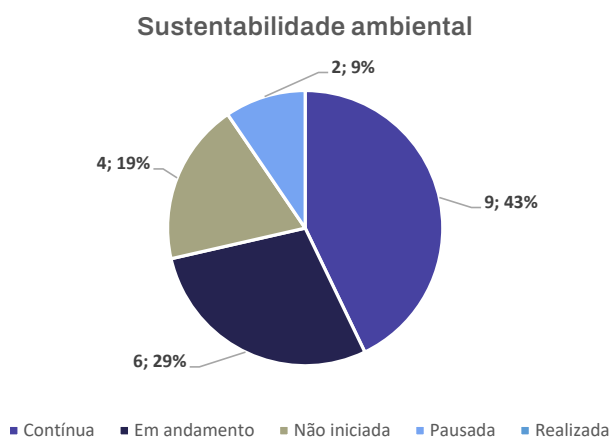
Objetivo Estratégico 8

Garantir a sustentabilidade ambiental, respeitando a biodiversidade de cada campus e considerando o manejo de áreas verdes, a utilização de energias renováveis, a gestão de resíduos e o equilíbrio entre espaços construídos e naturais

Programa: Sustentabilidade ambiental

Esse programa tem como objetivo promover ações que aprimorem a gestão de resíduos sólidos comuns, recicláveis e perigosos, que fomentem a utilização de energias renováveis e que protejam a biodiversidade e os ecossistemas associados de cada *campus*, garantindo um desenvolvimento sustentável.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas 21 ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, duas foram pausadas, seis foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, quatro ainda não haviam sido iniciadas ao final de 2025 e nove são ações contínuas.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Secretaria de Meio Ambiente da UFC \(SMA/UFC\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

A SMA/UFC consolidou, em 2025, sua atuação como pilar fundamental na promoção da sustentabilidade ambiental e na gestão responsável dos recursos naturais da instituição. Desde sua criação, por meio da [Resolução nº 08/Consuni, de 22 de março de 2024](#), a SMA/UFC tem se dedicado ao planejamento, à articulação e ao estímulo à adoção de atitudes e procedimentos que assegurem o uso racional dos recursos e bens públicos, bem como a maximização da eficiência dos serviços prestados.

Ao longo de 2025, a Secretaria continuou aprimorando a qualidade do meio ambiente institucional, apoiando a implementação de estratégias sustentáveis em diferentes frentes, articulando políticas e diretrizes ambientais e promovendo a reflexão sobre questões socioambientais no âmbito

universitário. Entre seus focos permanentes, destacam-se o incentivo e a organização da gestão integrada de resíduos sólidos e líquidos, garantindo sua destinação ambientalmente adequada, além da ampla divulgação das ações administrativas e acadêmicas voltadas às boas práticas ambientais, visando à plena inserção da variável socioambiental no cotidiano da Universidade.

O ano de 2025 reforçou a percepção da Universidade como um organismo vivo, que demanda cuidados contínuos e sustentáveis. Essa compreensão tornou-se ainda mais evidente com a participação da SMA/UFC na **assinatura de Termos de Cooperação Técnica (TCTs)** com a Prefeitura Municipal de Fortaleza, voltados a ações ambientais integradas na capital cearense, e com a Secretaria do Meio Ambiente e Mudança do Clima do Governo do Estado do Ceará, para o desenvolvimento de ações de florestamento, reflorestamento e educação ambiental. Destacam-se, ainda, as atividades conjuntas com a Seuma/PMF, como o plantio de 400 mudas nativas no *Campus* do Pici e a mediação do ForClima (Fórum de Mudanças Climáticas), bem como a parceria com o Ipplan/PMF na elaboração do documento técnico “Contribuição da UFC para o Plano Diretor de Fortaleza”, que contou com a colaboração de mais de 30 técnicos e pesquisadores.

No âmbito da **gestão e fiscalização de contratos de prestação de serviços terceirizados**, envolvendo os contratos de manejo de áreas verdes (58/2022), dedetização química de pragas urbanas (110/2025), resíduos diversos (31/2021), resíduos químicos (02/2022), coleta de lâmpadas (169/2024) e tratamento de esgoto (66/2023), foram intensificadas as ações de fiscalização *in loco*. Essas medidas resultaram em melhorias significativas no atendimento às demandas e em ajustes operacionais nos serviços prestados. Destaca-se, nesse contexto, a integração entre os contratos de manejo de áreas verdes e de resíduos diversos, que possibilitou a redução **da quantidade de resíduos vegetais destinados aos contêineres, com a ampliação da trituração desse material para reaproveitamento como cobertura de solo nos jardins da Universidade**. Ademais, o contrato de dedetização, responsável pelo controle de morcegos, pombos e outras aves, passou por um amplo processo de atualização, incluindo a elaboração do Estudo Técnico Preliminar (66/2025).

No campo da **educação ambiental**, 2025 foi marcado pela ampliação da atuação da SMA/UFC nos principais eventos institucionais. A Secretária participou de sete edições do **UFC Portas Abertas**, Feiras das Profissões, Dia do Servidor e Encontros Universitários, promovendo jogos educativos autorais e a doação de mudas. Também foram realizadas palestras internas e externas à instituição, como aquelas promovidas durante a recepção de calouros do Centro de Ciências Agrárias, na EEEP Governador Luiz de Gonzaga Fonseca Mota, em Maracanaú, e na EEMTI Deputado Irapuan Cavalcante Pinheiro, em Fortaleza.

Outros destaques foram os [dias de campo com resgate de plântulas](#). Por meio das redes sociais, a comunidade acadêmica, incluindo docentes, técnicos, terceirizados e, principalmente, discentes, foi convidada a participar dessas atividades, que se configuraram como importantes estratégias de educação ambiental e de produção de mudas destinadas às ações de doação.



Foto: Plantio de Mudas na Reitoria.

Fonte: Flickr UFC (<https://www.flickr.com/photos/ufc-informa/54913724232/in/album-72177720330241458>)

As ações de resgate de plântulas fortaleceram o trabalho de produção de mudas nativas e possibilitaram, ao longo de 2025, a distribuição de aproximadamente 2.500 mudas, além do plantio de outras 87 em diferentes *campi*, como Benfica, Russas, Quixadá e a Casa José de Alencar, somando-se à ação conjunta realizada com a Seuma/PMF. Destaca-se o caráter inédito de algumas dessas iniciativas, como a realizada nos jardins da reitoria, onde parte das mudas plantadas era de grande porte, com altura entre três e quatro metros e copas bem formadas, visando, futuramente, à substituição de árvores antigas localizadas nas proximidades e que apresentam sinais de redução de vigor.

No que se refere às **unidades de conservação** sob a gestão da SMA/UFC, na **Área de Relevante Interesse Ecológico (ARIE) da Matinha do Pici** foram concluídas as oficinas de elaboração do Plano de Manejo, iniciadas em 2024, além de articulada, junto à Prefeitura Municipal de Fortaleza, a publicação oficial do documento. Também foram promovidas seis visitas guiadas, incluindo a realizada no dia da assinatura do Acordo de Cooperação Técnica com a PMF e a Seuma, além de visitas envolvendo servidores da Biblioteca Central e discentes, como parte de atividades práticas de disciplinas dos cursos de Agronomia e Engenharia Ambiental.

Na **ARIE Fazenda Raposa**, por meio do Programa Autonomia Ambiental, ocorreu a publicação e a entrega simbólica do Plano de Manejo da unidade de conservação. Além disso, foram realizadas 16 visitas envolvendo escolas de ensino básico e técnico da região, bem como estudantes de graduação e pós-graduação da UFC e da Universidade Estadual do Ceará.

Em continuidade às ações do **Programa Autonomia Ambiental**, com foco no fortalecimento institucional por meio da regularização das atividades e dos núcleos da UFC, foram conduzidos os processos de licenciamento do Núcleo Regional de Ofiologia, da Estação de Tratamento de Esgoto do Pici, do Biotério Setorial do *Campus* do Porangabuçu, do Ginásio Gymico, no *Campus* do Pici, do *Campus* Iracema, do Novo Complexo Hospitalar e da Estação Científica de Jericoacoara. Para a execução dessas ações, foi fundamental o estreitamento da relação com a Seuma/PMF, a Semace, a COGERH e o Corpo de Bombeiros Militar.

No âmbito da **gestão de resíduos**, foram coletadas e devidamente destinadas aproximadamente 1.600 toneladas de resíduos ao longo do ano. Desse total, 991,44 toneladas corresponderam a resíduos comuns e 461,74 toneladas foram provenientes dos Restaurantes Universitários. Também foram coletadas 54,6 toneladas de resíduos da construção civil, 32,16 toneladas de resíduos de serviços de saúde e 32 toneladas de resíduos de poda. Quanto aos resíduos específicos, registrou-se a destinação de 11,81 toneladas de resíduos recicláveis, 11,56 toneladas de resíduos químicos, 1,01 tonelada de lâmpadas e 0,38 tonelada de pilhas e baterias, assegurando o manejo ambientalmente adequado de cada categoria.

No âmbito da **causa animal**, o ano teve início com ações de consulta clínica, vacinação e castração, realizadas com o apoio do Vet Móvel da Prefeitura Municipal de Fortaleza, instalado no *Campus* do Benfica durante todo o mês de janeiro e início de fevereiro. Como medida para minimizar o abandono e promover o bem-estar e a saúde única, foi realizada a segunda edição do Capacita Pet na UFC, em parceria com a Fundação de Desenvolvimento Regional (FDR), a Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico (Funcap), o Instituto Centec e o Governo do Estado do Ceará. Ao longo do ano, também foram realizados cerca de 14 resgates de fauna nativa, incluindo marsupiais, serpentes, aves e quelônios, que foram encaminhados aos órgãos especializados por meio de acionamentos da Coordenadoria Integrada de Operações de Segurança.

Outra ação de grande relevância foi a segunda **operação de limpeza do Açude Santo Anastácio**, no *Campus* do Pici, realizada pela SMA/UFC em parceria com a Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil da Prefeitura de Fortaleza. Somente no primeiro mês da ação, em dezembro de 2025, foram removidas aproximadamente 1.250 toneladas de macrófitas aquáticas e resíduos sólidos do espelho d'água. Além disso, por meio de parcerias com a SOS Mata Atlântica e o Laboratório de Saneamento Ambiental da UFC, foram iniciadas ações de coleta e monitoramento de amostras de água do açude.

Praticamente todas as atividades desenvolvidas foram divulgadas por meio das [redes sociais da SMA/UFC \(@smaufc\)](#) e em reportagens internas produzidas pela Secretaria de Comunicação e Marketing da Universidade. Contudo, em razão da amplitude, relevância e inserção das ações para além do ambiente universitário, a SMA/UFC participou de, pelo menos, dez reportagens em diferentes veículos de comunicação, tanto em mídia física quanto digital, além de eventos como a Semana de Meio Ambiente da COGERH; o V Seminário de Saúde, Ambiente e Sustentabilidade da Fiocruz; o *Hackathon* Gurgel: Inovação e Sustentabilidade; e o Seminário UrbanSus USP – Avanços e Desafios na Transição para a Sustentabilidade nas Universidades.

Por fim, o ano de 2025 representou um período de expressiva consolidação e expansão das ações da Secretaria de Meio Ambiente da UFC. Por meio de uma gestão integrada e participativa, a SMA/UFC demonstrou avanços significativos em todas as áreas de sua competência, abrangendo desde a educação e a conscientização ambiental até a gestão de áreas verdes, biodiversidade, resíduos e recursos hídricos, além do fortalecimento institucional por meio de parcerias estratégicas. **Os resultados alcançados evidenciam o compromisso da Universidade Federal do Ceará com a sustentabilidade e com a construção de um ambiente universitário cada vez mais responsável e sustentável.**

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Secretaria de Meio Ambiente da UFC \(SMA/UFC\)](#)

Objetivo Estratégico 9

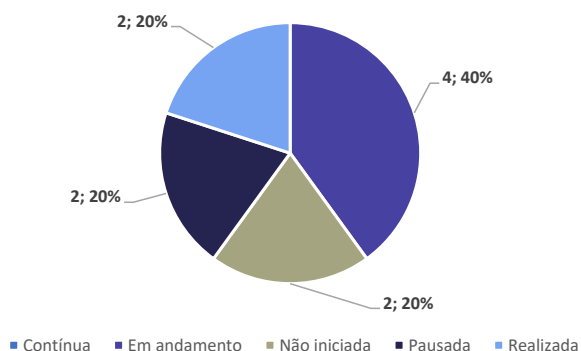
Aumentar a eficiência, eficácia e efetividade dos processos da gestão, contribuindo para a entrega de valor para a sociedade

Programa: Eficiência da gestão de contratações

Esse programa tem como objetivo otimizar os processos da gestão de contratações visando ao atendimento das demandas em tempo hábil, a economicidade e a qualidade esperada.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas dez ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, duas foram completamente realizadas, quatro foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, duas ações foram pausadas e duas ainda não haviam sido iniciadas ao final de 2025.

Eficiência da gestão de contratações



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (Proplad)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a este programa no ano de 2025.

Ações estratégicas realizadas

Ação: Aperfeiçoamento dos instrumentos jurídicos para contratos fundacionais.

Foram atualizadas e consolidadas normas que disciplinam o relacionamento da UFC com suas Fundações de Apoio (**Resoluções Consuni nº 35 e 36/2025**), fortalecendo a governança e os mecanismos de controle.

Avaliação: a ação foi considerada parcialmente efetiva, em razão da necessidade de regulamentações complementares. Desse modo, foi instituído Grupo de Trabalho (Portaria nº 306/2025) para consolidar e padronizar procedimentos, mitigando fragilidades operacionais.

Ação: Instituir Plano de Compras Sustentáveis de bens e de consumo.

No ano de 2024, foi aprovado o Plano de Logística Sustentável ([Resolução N° 64/Consuni/2024](#)), atualmente em fase de implantação e monitoramento por plataforma específica. Em 2025, algumas medidas foram implementadas, visando à implementação de uma cultura de sustentabilidade na Instituição, dentre elas:

- Vinculação do Plano de Contratações Anual (PCA) ao PLS;
- Inclusão de critérios de caracterização de solução sustentável na contratação de bens permanentes;
- Monitoramento trimestral das ações do PLS.

Avaliação: apesar dessas medidas, a ação foi considerada parcialmente efetiva devido à necessidade de uma maior articulação das unidades responsáveis pelos eixos do PLS, bem como de iniciativas que continuem promovendo uma cultura sustentável.

Ações estratégicas em andamento

Ação: Criar ambiente de teste para a introdução da inovação na contratação de bens e serviços da UFC, visando economicidade e melhoria no serviço prestado.

Implantação de modelos previstos na Lei nº 14.133/2021:

- Projeto-piloto na Faculdade de Medicina (Famed) para inovação na contratação de bens e serviços, a partir da concessão de uso de imóvel para a exploração de uma cantina com investimentos de terceiros (Documento SEI: 23067.025294/2023-16);
- [Contratação integrada \(Campus Iracema\)](#);
- [Contratação semi-integrada \(Novo Hospital Universitário\)](#).

Essas iniciativas ampliam eficiência, previsibilidade de custos e alocação de riscos.

Ação: Implementar a política arquivística da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Política Arquivística institucional normatizada ([Resolução nº 11/2023](#)). No entanto, a implantação depende da definição de estrutura física e consolidação do Siarq.

Ação: Estruturar um Portal de Compras da UFC

Embora a ação esteja em andamento, foram realizadas algumas iniciativas estruturantes:

- [Capacitação de concessionários](#) (parceria Sebrae) – outubro/2024;
- [Webinars sobre ContratosGov](#) – janeiro/2025;
- [Reuniões técnicas com áreas requisitantes e PGF](#) – fevereiro/2025;
- [Participação institucional em debates sobre compras públicas inovadoras](#) – junho/2025;
- [Webinars sobre encerramento do exercício](#) – outubro/2025.

Ação: Articular com a Administração Superior para a implantação de um arquivo central da UFC, contemplando o sistema de gerenciamento de arquivo para a Universidade

Finalizado o estudo diagnóstico sobre a implantação do arquivo central da UFC, contemplando o sistema de gerenciamento de arquivo para a universidade, conforme processo (Documento SEI 23067.000971/2021-13).

Ações estratégicas não realizadas ou pausadas

No exercício de 2025, permaneceram como **não iniciadas** as ações relativas à **elaboração de normativo para gestão patrimonial de bens oriundos de projetos** e à **estruturação de uma central de compras compartilhada entre as IFES do Ceará**. Ambas demandam articulações institucionais e análises técnicas mais aprofundadas, especialmente quanto a aspectos normativos, operacionais e de governança.

Quanto às ações **pausadas**, destacam-se a **criação e implementação de rotinas de gestão patrimonial imobiliária** e a **oferta de capacitações contínuas sobre o Sistema Eletrônico de Informações (SEI)**. As respectivas justificativas encontram-se formalmente registradas no [acompanhamento das ações do PDI 2023 – 2027](#).

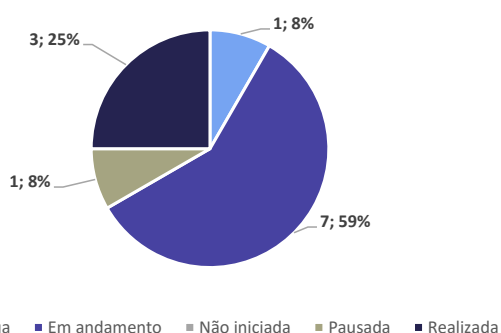
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Planejamento e Administração \(Proplad\)](#).

Programa: Planejamento e sustentabilidade orçamentária e financeira

Esse programa tem como objetivo aprimorar a gestão orçamentária e financeira com vistas a manter as atividades finalísticas da instituição em pleno funcionamento.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas doze ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, três foram completamente realizadas, sete foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025, uma ação foi pausada e uma ação é contínua.

Planejamento e sustentabilidade orçamentária e financeira



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Pró-Reitoria de Planejamento e Administração \(Proplad\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Ações estratégicas realizadas

Ação: Reformar e modernizar as instalações do Almoxarifado e Patrimônio.

Obra concluída em 2024 (Documento SEI:23067.037101/2020-19), com consolidação dos benefícios em 2025.

Avaliação: a ação foi considerada totalmente efetiva, resultando em melhorias nas condições de armazenagem, na conformidade legal e na adequação às normas de saúde ocupacional.

Ação: Criar e implementar metodologia de desdobramento da estratégia

Implementação consolidada em 2025 com as seguintes entregas:

- Elaboração de [manuais e templates](#) para os Planos de Desenvolvimento das Unidades (PDUs);
- Apoio técnico da Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE) às unidades acadêmicas e administrativas ;
 - Em 2025, a CPGE participou de quatro reuniões de planejamento de unidades acadêmicas, a saber: duas reuniões com o CH (set/2025), uma reunião com o Dema/CC (out/2025) e uma reunião com o CT (nov/2025); e
- Realização do [1º Seminário de Desdobramento da Estratégia](#) – dezembro /2025.



1º Seminário de Desdobramento da Estratégia.

Fonte: Proplad/UFC

Avaliação: a ação foi considerada totalmente efetiva, podendo ser comprovada na apresentação de cases de sucesso na elaboração dos PDUs no 1º Seminário de Desdobramento da Estratégia (dez/2025) e na melhoria no resultado da avaliação no quesito “Planejamento Estratégico” da avaliação quadrienal da Capes, referente aos PPGs.

Ação: Criar modelo de descentralização orçamentária baseado em critérios objetivos de alocação, considerando indicadores quantitativos e qualitativos de avaliação acadêmica e promovendo autonomia às unidades na execução do orçamento.

O modelo de descentralização orçamentária para recursos de investimentos foi validado pela administração superior em reunião realizada em agosto/2025 junto ao gabinete do reitor. A primeira descentralização está em andamento, com a emissão de ofícios pela Proplad às unidades acadêmicas em setembro/2025.

Avaliação: a ação foi considerada totalmente efetiva, apresentando os seguintes resultados:

- Ampliação da autonomia das unidades;
- Democratização da alocação;
- Redução de riscos de decisões discricionárias.

Ações estratégicas em andamento

Ação: Ampliar a plataforma “Nosso PDI”, a fim de contemplar os planos tático-operacionais das unidades administrativas e acadêmicas.

A plataforma Nosso PDI vem sendo constantemente melhorada e adaptada às necessidades da Instituição. Em 2025, destacamos as seguintes melhorias:

- Monitoramento de indicadores com visualização gráfica – março/2025;
- Emissão de relatórios gerenciais (<https://youtu.be/amTuWMBgkjs>) – abril/2025;
- Avaliação de efetividade das ações – maio/2025;
- Integração dos **Planos de Priorização da Gestão** – junho/2025; e
- Implantação de plataforma para o Plano de Logística Sustentável (PLS) – junho/2025.

Está prevista para 2026 a finalização do módulo voltado ao Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) para os Programas de Pós-Graduação (PPGs).

Ação: Aprimorar metodologia do Plano de Contratações Anual (PCA), a fim de promover maior transparência e melhor acompanhamento da execução do plano pelas unidades administrativas e acadêmicas.

A cada ano de construção do Plano de Contratações Anual (PCA), a CPGE busca implementar melhorias visando ao objetivo dessa ação. No ano de 2025 podemos destacar as seguintes iniciativas:

- Proposta de melhorias metodológicas obtidas a partir da **1ª Oficina de Resolução de Gargalos**, realizada em 30/10/2025, e da pesquisa realizada com as áreas técnicas, por meio da aplicação do Formulário “PCA 2027 – Revisão Metodológica”;
- Implantação e aperfeiçoamento da gestão de riscos do PCA – processos SEI anuais: 23067.040679/2025-67 (PCA 2025); 23067.032515/2024-85 (PCA 2024); 23067.036184/2023-71 (PCA 2023);
- **Fluxo execução PCA atualizado**: processo SEI 23067.022940/2024-66;
- **Divulgação** e levantamento de informação para o PCA anualmente mediante processos SEI, como exemplo: 23067.004937/2025-41 e 23067.005123/2025-24 (PCA 2026); 23067.003072/2024-15 (PCA 2025); e
- **Critérios de planejamento** do PCA definidos e aplicados (calendário de contratações alinhado ao PCA, definição de contratações prioritárias).

Ação: Elaborar estratégia estruturada de médio e longo prazo para aumentar a arrecadação própria da UFC

Em 2025, foram realizadas algumas medidas que fortalecem arrecadação e regularização de passivos, dentre elas:

- Elaboração de Minuta sobre concessão de uso de espaços (dez/2025) – Matéria: <https://www.ufc.br/noticias/19952-consuni-aprova-nova-sessao-do-congresso-estatuante-da-ufc-e-resolucao-sobre-outorga-do-uso-de-bens-imoveis>
- Instituição do Programa de Refinanciamento de Dívidas, não inscritas em dívida ativa da União, oriundas das Concessões de Bens Imóveis da Universidade Federal do Ceará, e dá outras providências (Portaria nº 350/2025). **Link:** https://www.sei.ufc.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=6424539&id_orgao_publicacao=0

Ação: Estabelecer e implementar metodologia de apuração de custos no âmbito da UFC, contemplando a definição de uma equipe responsável pela gestão de custos e pela construção de informações gerenciais.

Destacamos algumas entregas relacionadas a esta ação:

- Criação e reformulação de Comissão de Custos;
- Apresentação de proposta de criação de unidade específica de custos para a gestão superior (Processo SEI: 23067.062092/2019-61); e
- Reestruturação administrativa na Proplad que possibilitou a criação de unidades relacionadas à gestão de custos.

Ação: Vincular a alocação orçamentária ao planejamento estratégico da instituição, considerando, para investimentos, matriz de critérios técnicos para definição de prioridades.

Foi realizada a vinculação do Orçamento ao Planejamento Estratégico Institucional por meio do Módulo Orçamentário (vinculação das despesas no Sipac). No entanto, melhorias precisam ser implementadas contemplando a emissão de relatórios gerenciais para um melhor acompanhamento/avaliação, visando à tomada de decisão pelos gestores.

Ação estratégica contínua

Ação: Ampliar o mapeamento de processos e a gestão de riscos na Proplad, considerando a atualização e/ou criação de manuais que contemplem a inovação e desburocratização dos processos e a criação de fluxos de previsão de receita, de fixação de despesa, dos processos de pagamento, dentre outros.

Entregas realizadas:

- Mapeamento do macroprocesso Gestão Estratégica concluído;
- Gestão Orçamentária e Financeira em andamento.

Ação estratégica pausada

Ação: Ampliar o projeto Painéis Estratégicos da UFC, contemplando a implementação de painel com informações referentes a contratos e à execução orçamentária, segregados por unidade demandante, incluindo a disponibilização de indicadores de custos e compras.

As justificativas para as ações pausadas encontram-se formalmente registradas no [acompanhamento das ações do PDI 2023-2027](#).

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Planejamento e Administração \(Proplad\)](#).

Outras ações relevantes da Proplad em 2025

Com o objetivo de aprimorar a gestão administrativa e alinhar os fluxos internos às necessidades institucionais, ocorreu, em 2025, a [reestruturação administrativa da Proplad](#), aprovada pela [Resolução nº 25/Consuni, de 13 de junho de 2025](#).

No âmbito da **programação e alocação orçamentária**, destacam-se as seguintes ações:

- monitoramento de indicadores de execução orçamentária e arrecadação da receita, orientando os gestores da administração superior para a tomada de decisões;
- construção adicional de [painéis em Power BI](#) para acompanhamento da evolução das principais despesas orçamentárias da Universidade;
- realização de estudos orçamentários focados em contratos administrativos, permitindo auxiliar no controle da despesa;
- identificação e remanejamento de sobras orçamentárias em contratos administrativos da ordem de aproximadamente 12 milhões de reais;
- aprovação de mais de 25 pedidos de créditos de movimentação orçamentária junto ao Ministério da Educação; e
- criação de formulários de solicitação de recursos orçamentários, permitindo maior eficiência no fluxo processual.

A Proplad também é responsável por executar as atividades relacionadas à **imprensa universitária** (produção gráfica relativas à impressão de livros, periódicos, revistas, material de promoção de eventos, entre outras). Em 2025, com o objetivo de melhorar as instalações da Imprensa, houve a reforma do telhado do pátio industrial. Ademais, destacam-se as seguintes ações:

- impressão de 30 títulos relacionados à publicação da [coleção da pós-graduação](#), de cinco títulos de obras da [Editora UFC](#) e do [Relatório de Gestão 2024](#) da UFC para a gestão superior; e
- produção de material gráfico para atender os Encontros Universitários e a Feira das Profissões, ambos de 2025, além do atendimento aos demais eventos da comunidade universitária com a produção de mais de 40 mil pastas institucionais.

Com relação aos **convênios e contratos administrativos**, destacam-se as seguintes ações:

- [aprovação](#) pelo Consuni da [Resolução nº 52, de 15 de dezembro de 2025](#), que regulamenta a ocupação de espaços físicos da UFC, para que sejam disponibilizados para outorga de uso;
- contratação do Banco do Brasil S. A. para prestação de serviços relativos à emissão e administração de cartão com função de crédito denominado Cartão BB Pesquisa para utilização pelos pesquisadores vinculados à UFC (Processo SEI nº 23067.057292/2025-40);
- emissão do [Manual de Gestão de Termos de Execução Descentralizados \(TEDs\)](#);
- conclusão da análise de 50 processos pela Comissão de Processos Sancionatórios; e
- desburocratização e atualização dos procedimentos processuais (Bases de Conhecimento do SEI).

No tocante à **administração patrimonial**, além das melhorias nas instalações do Almoxarifado Central da UFC, ocorreu a regularização do cadastro dos IPTUs dos imóveis da Universidade e a descentralização da solução “[Almoxarifado Virtual](#)” para todos os *campi* do interior.

A Proplad destaca ainda outras ações relacionadas a **licitações e governança de contratações**, a saber:

- tramitação de mais de 55 processos licitatórios (pregão eletrônico e concorrência) pela Coordenadoria de Licitação com uma taxa de sucesso de 33 (60%) processos homologados, sendo que 97% dos processos homologados foram licitados em até 90 dias;

- desburocratização dos fluxos de contratações com a supressão da realização de consulta à Coordenadoria de Contratos Administrativos (CCON) a respeito de ata e contratos vigentes (informados por meio do DFD pela unidade demandante); e
- otimização dos processos licitatórios para aquisição de bens comuns, na modalidade pregão eletrônico, com valor estimado da contratação até R\$ 1 milhão, os quais não precisarão serem analisados pela Procuradoria Geral Federal da UFC, reduzindo, dessa forma, o tempo de andamento do processo.

Por fim, em 2025, a Pró-Reitoria disponibilizou em seu site uma seção de **[Perguntas Frequentes](#)** para esclarecer dúvidas e dar orientações gerais aos usuários de seus serviços.

As demais ações relevantes desenvolvidas pela Proplad podem ser consultadas no **[Capítulo 4 – Áreas especiais da gestão](#)** e **[Capítulo 5 – Relato de Sustentabilidade](#)**.

Maiores informações podem ser acessadas no site da **[Pró-Reitoria de Planejamento e Administração \(Proplad\)](#)**.

3.2.3. Perspectiva 3: Pessoas

Objetivo Estratégico 10

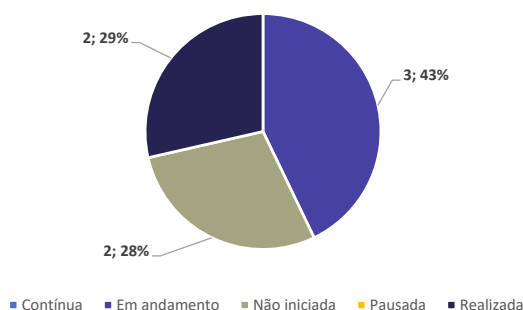
**Garantir a Excelência
na Gestão de Pessoas**

Programa: Boas práticas de gestão de pessoas

Esse programa tem como objetivo promover, ampliar e fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas sete ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, duas foram completamente realizadas, três foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e duas ainda não haviam sido iniciadas ao final de 2025.

Boas práticas de gestão de pessoas



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas \(Progep\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

No âmbito da **gestão do dimensionamento de pessoal**, a Progep lançou o primeiro processo seletivo interno de remoção para servidores técnico-administrativos em educação e criou a [plataforma Mural de Oportunidades Progep UFC](#). Ao longo de 2025, foram publicados três editais, totalizando 104 vagas.



[Documentos](#) [Perguntas Frequentes](#)

[Tem alguma dúvida?](#)



Progep
criando
futuros

UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ
ANEXO DE EDUCAÇÃO PROGEPE

Essa iniciativa representa um marco no fortalecimento da política de gestão de pessoas da UFC, ao reafirmar o compromisso da Progep com práticas mais transparentes, equitativas e alinhadas às necessidades dos servidores. Os editais ampliaram as oportunidades de mobilidade interna, permitindo que os servidores ajustem suas trajetórias profissionais a seus interesses e competências, além de contribuírem para uma distribuição mais eficiente da força de trabalho nas unidades acadêmicas e administrativas.

No que diz respeito ao **Programa de Gestão e Desempenho (PGD)**, a UFC passou a utilizar o **sistema eletrônico Polare**, em janeiro de 2025, expandindo o programa para as unidades acadêmicas. A adoção da ferramenta, aliada aos aprimoramentos realizados ao longo do ano, promoveu avanços no planejamento e no acompanhamento das atividades e entregas de unidades e servidores, fortalecendo a gestão organizacional.

Ainda em janeiro foi publicada a **Portaria nº 24/2025**, que estabelece diretrizes gerais para a jornada de trabalho dos servidores técnico-administrativos da Universidade Federal do Ceará. O normativo representa um importante passo para a consolidação do **Programa de Flexibilização de Jornada de Trabalho**.



Mês do Orgulho LGBTQIAPN+ na UFC | Foto: Ribamar Neto/UFC.
Fonte: Progep/UFC.

Quanto à **institucionalização da Política de Gestão de Pessoas da UFC**, a Universidade tem fortalecido ações voltadas à diversidade, o que resultou na concessão do **Selo de Equidade de Gênero e Inclusão**, entregue pelo governo do estado do Ceará, por meio da Secretaria das Mulheres. Além disso, a articulação da Progep possibilitou a realização do **I Novembro Negro da UFC**, com uma programação dedicada ao combate ao racismo, à valorização da cultura negra e à promoção da igualdade racial.

Com o objetivo de **facilitar o acesso dos servidores ao portfólio de ações e serviços da Progep**, em linguagem simplificada, avançou-se, em 2025, na reformulação da Jornada de Ingresso dos novos servidores.



Posse de novos servidores na Concha Acústica | Foto: Viktor Braga/UFC.

Fonte: Progep/UFC.

Neste ano, tomaram posse 255 novos profissionais – 74 docentes e 181 técnico-administrativos em educação – reforçando significativamente o quadro funcional da instituição. Uma das maiores posses da história da UFC ocorreu nesse período, [reunindo 135 servidores em um único ato](#).

Toda a jornada de ingresso foi analisada e reestruturada, resultando em diversas melhorias. Entre elas, destaca-se o desenvolvimento de duas cartilhas: uma direcionada aos gestores que recebem novos servidores e outra destinada aos [próprios ingressantes](#), com o objetivo de tornar o acolhimento mais efetivo e facilitar a integração ao ambiente de trabalho.

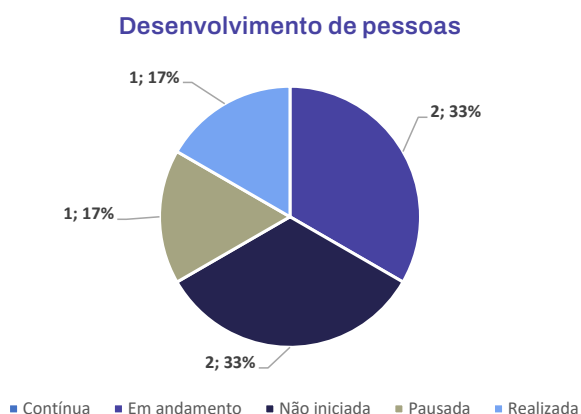
Ao longo do ano, 231 servidores participaram do **Seminário de Ambientação**, iniciativa essencial para apresentar a estrutura institucional, acolher os novos profissionais e apoiar sua inserção nas rotinas acadêmicas e administrativas. A programação foi reformulada, incorporando temáticas relacionadas à equidade, diversidade e inclusão (EDI), de modo a garantir que os novos servidores iniciem sua trajetória na Universidade alinhados ao compromisso com um ambiente mais diverso, acolhedor e respeitoso.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas \(Progep\)](#).

Programa: Desenvolvimento de pessoas

Esse programa tem como objetivo promover, ampliar e fortalecer as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes no âmbito da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa foram previstas seis ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, uma foi completamente realizada, duas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, uma ação foi pausada e duas ainda não haviam sido iniciadas ao final de 2025.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas \(Progep\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

Buscando impulsionar o **desenvolvimento profissional**, encontra-se em análise um novo modelo de instrumento avaliativo. Este trabalho está sendo conduzido pelas equipes da Divisão de Carreira e Avaliação de Desempenho (Dicad) e da Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreira (Codec).

Na perspectiva de favorecer as **oportunidades de qualificação e capacitação** dos servidores por meio do estabelecimento de regulamentações internas, foi realizado o [Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento de Pessoas \(LNDP\)](#), instrumento que visa identificar as lacunas de desenvolvimento do quadro funcional da UFC e subsidiar o planejamento das ações de desenvolvimento a serem executadas em 2026, considerando a disponibilidade orçamentária e a legislação vigente. No processo, foram coletados, analisados e consolidados dados de aproximadamente 800 servidores, contribuindo para um planejamento alinhado às necessidades institucionais.

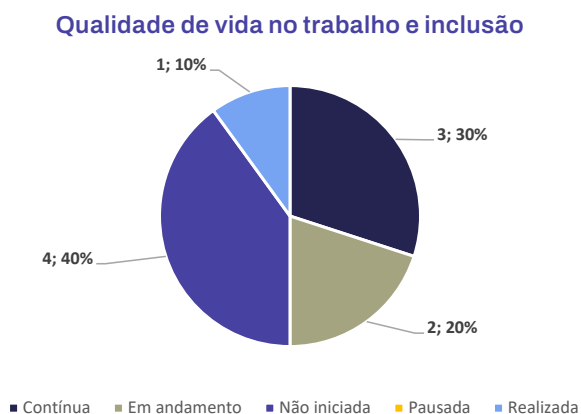
Além disso, a Progep publicou a [Portaria 8.742/2025](#), que dispõe sobre a participação dos servidores técnico-administrativos em educação em ações de desenvolvimento em serviço no âmbito da Universidade Federal do Ceará. O dispositivo possibilita ao servidor técnico-administrativo em educação incluir, em sua jornada de trabalho semanal, até 40% (quarenta por cento) para participação em Ações de Desenvolvimento em Serviço, sem necessidade de compensação, desde que atendidos os requisitos estabelecidos na norma.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas \(Progep\)](#).

Programa: Qualidade de vida no trabalho e inclusão

Esse programa tem como objetivo promover um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, buscando garantir um melhor nível de qualidade de vida no trabalho.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas dez ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, uma foi completamente realizada, duas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, quatro ainda não haviam sido iniciadas ao final de 2025 e três são ações contínuas.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas \(Progep\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

A UFC, por meio da Progep, ofertou capacitações voltadas aos servidores abordando as temáticas de **diversidade e inclusão**, em especial nas áreas de acessibilidade.



Sarau do Projeto FazerArte UFC | Foto: Viktor Braga/UFC.

Fonte: Progep/UFC

Promovendo iniciativas inovadoras em gestão de pessoas que fortalecem o vínculo institucional, o projeto FazerArte recebeu o **selo prata na premiação Selo Siass 2025**, do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI). A ação de extensão conquistou a segunda colocação na frente temática Promoção em Saúde Mental, conforme publicado no **Diário Oficial da União**.

Pela primeira vez, a UFC, durante o **Mês do Servidor**, realizou, por meio de uma parceria entre Progep, Secretaria de Esportes (Sesp) e Sindicato dos trabalhadores das universidades federais no estado do Ceará (Sintufce), o **Torneio Conexão UFC Esportes**. Cerca de 70 atletas participaram da iniciativa nas modalidades vôlei, futsal e xadrez.

Outro ponto de destaque foi a decisão histórica do Conselho Universitário (Consuni) da Universidade Federal do Ceará (UFC), que aprovou, em 2025, resolução que trata da **Política Institucional de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e às Discriminações** no âmbito da UFC.



Foto: Consuni, em 5/12/2025.

Fonte: Flickr UFC (<https://www.flickr.com/photos/ufc-informa/54971552623/in/album-72177720330812114>)

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas \(Progep\)](#).

Outras ações relevantes da Progep em 2025

Buscando dar mais transparência aos atendimentos realizados pela Progep em 2025, foi publicado o painel de atendimentos da unidade com as métricas de atendimentos realizados por mês em cada canal, além da publicização das pesquisas de satisfação com o serviço realizado. É possível acessar os painéis no [site da unidade](#).

Destaca-se ainda que, considerando os efeitos da Medida Provisória nº 1.286/2024, posteriormente convertida na Lei nº 15.141/2025, foram publicadas e efetivadas em folha de pagamento, em 2025, aproximadamente 4.000 portarias referentes à aceleração da progressão por capacitação e progressão por mérito dos servidores TAE por meio de [força tarefa que envolveu vários setores da gestão de pessoas](#).

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas \(Progep\)](#).

Objetivo Estratégico 11

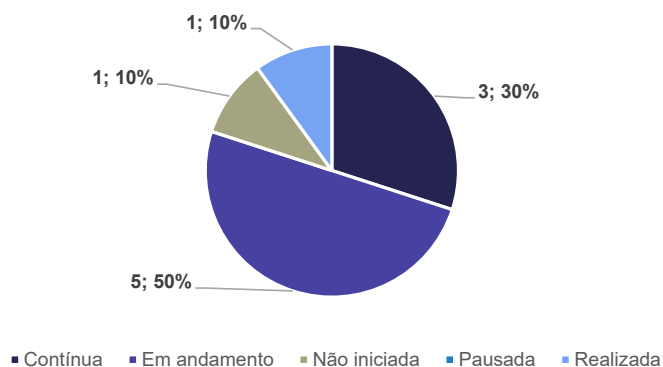
Contribuir para as condições necessárias à inclusão, à permanência e ao desenvolvimento dos discentes visando a uma formação de excelência

Programa: Diversidade, equidade, inclusão, justiça e pertencimento na pós-graduação

Esse programa tem como objetivo criar um ambiente acadêmico que valorize a diversidade e promova a inclusão de grupos sub-representados. Ao garantir condições para a inclusão e permanência dos discentes, o programa assegura acesso equitativo a oportunidades na pós-graduação. Com um foco na justiça social e no pertencimento, ele visa não apenas desenvolver integralmente os estudantes, mas também formar profissionais mais bem preparados e sensíveis às demandas sociais.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas dez ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, uma foi completamente realizada, cinco foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, uma ainda não havia sido iniciada ao final de 2025 e três são ações contínuas.

Diversidade, equidade, inclusão, justiça e pertencimento na pós-graduação



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

A PRPPG realizou a publicação da **Portaria nº 10/PRPPG/UFC** com reserva de vagas específicas para servidores(as) da UFC nos cursos *stricto sensu*, e a publicação da **Portaria nº 38/PRPPG/UFC** a qual regulamenta o reingresso de estudantes de mestrado e doutorado que não concluíram seus programas por motivos diversos. Ademais, realizou o lançamento do **Edital nº 10/2025 – PROA-PG/UFC**, contemplando iniciativas voltadas à inclusão, diversidade e governança institucional.

Houve ainda a celebração institucional do [Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência](#), com ações de divulgação e valorização da participação feminina, bem como a criação e a realização da [1ª Edição do Prêmio Lúmina – Mulheres Brilhando na Ciência](#), incorporado como política institucional permanente de promoção da equidade de gênero.

O projeto [Mulheres na Ciência | Pós-Graduação](#), vinculado ao Proa-PG, ofertou quatro bolsas de mestrado com o objetivo de mapear e analisar a participação feminina nos programas de pós-graduação da UFC com até 30% de representação de mulheres, especialmente nas áreas STEM. A iniciativa envolveu discentes matriculadas em PPGs estratégicos e buscou identificar barreiras institucionais e socioculturais à entrada, permanência e progressão acadêmica das mulheres, além de avaliar a existência e efetividade de políticas de equidade de gênero. Como resultado, o projeto previu a elaboração de relatórios analíticos contendo diagnóstico detalhado da participação feminina nesses programas e a proposição de recomendações estratégicas voltadas ao fortalecimento da inclusão, equidade, justiça e pertencimento na pós-graduação da UFC.

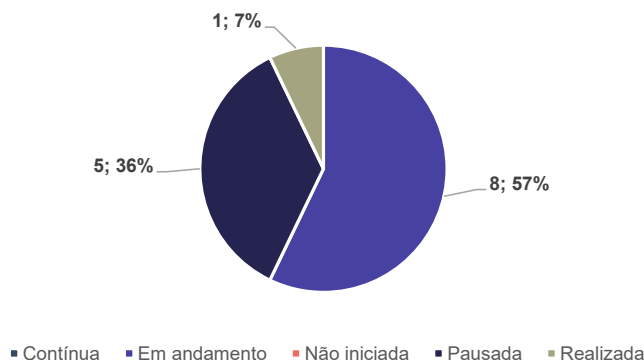
Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação \(PRPPG\)](#).

Programa: Gestão inovadora e sustentável na assistência estudantil e acessibilidade

Esse programa tem como objetivo realizar ações inovadoras e sustentáveis para o aperfeiçoamento da gestão dos benefícios e serviços da Prae e da UFC Inlui.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas 14 ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, uma foi completamente realizada, cinco foram pausadas e oito foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao final de 2025.

Gestão inovadora e sustentável na assistência estudantil e acessibilidade



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da [Pró-Reitoria de Assistência Estudantil \(Prae\)](#). A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

O programa orienta as ações da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Prae), da Secretaria de Acessibilidade (UFC Inlui) e da Secretaria de Esportes (Sesp) no fortalecimento da governança, na qualificação dos processos administrativos e na inovação na gestão, visando à melhoria contínua dos serviços ofertados à comunidade discente. Em 2025, a Prae concentrou esforços na modernização de sistemas, na padronização de procedimentos, no aprimoramento da gestão de pessoas e na ampliação do diálogo institucional, contribuindo para maior eficiência, transparência e sustentabilidade das ações de Assistência Estudantil.

Sobre os indicadores obtidos neste ano:

- **Índice de assistência aos estudantes cotistas ingressantes (anual):** que consiste no percentual de estudantes ingressantes cotistas assistidos pelos auxílios e bolsas da Política Nacional de Assistência Estudantil (Pnaes). Em 2025, o índice atingiu 55,97%, superando a meta esperada de 50%.
- **Índice de conclusão dos estudantes assistidos (anual):** referente à razão entre estudantes assistidos pelo Pnaes que concluíram curso de graduação e o total de concludentes da Universidade. No ano corrente, o índice apurado foi de 11,9%, frente à meta estabelecida de 17%. Ressalta-se que esse resultado é parcial, uma vez que a consolidação definitiva do indicador depende do encerramento do período letivo 2025.2, considerando que aproximadamente 200 estudantes assistidos se encontram com status de Formando ou Concludente.

Governança

No âmbito da governança, a Prae participou ativamente de iniciativas institucionais internas e externas de aperfeiçoamento processual, com destaque para o registro e o tratamento dos dados de beneficiários da Política Nacional de Assistência Estudantil (Pnaes), referentes aos anos de 2023 a 2025, por meio do SisPnaes, nova plataforma disponibilizada pelo Ministério da Educação. Essa ação contribuiu para maior padronização das informações e para o fortalecimento do controle administrativo e qualificação da gestão da política.

Cumprir destacar também a regulamentação do **Auxílio Evento**, anteriormente denominado Ajuda de Custo. Em julho de 2025, foi aprovado o **Anexo XXXV da Resolução nº 08 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Cepe), de 26 de abril de 2013**, reformulando o benefício em consonância com a Lei nº 14.914, de 3 de julho de 2024, que institui a **Política Nacional de Assistência Estudantil**. Entre as principais alterações, ressalta-se a redefinição do público-alvo, com priorização de estudantes cotistas, com deficiência, quilombolas, indígenas, da educação do campo e pertencentes a comunidades tradicionais. Adicionalmente, o processo de solicitação e avaliação do auxílio encontra-se em reformulação, com vistas à otimização da gestão administrativa e orçamentária e à ampliação da transparência e do tempo de resposta aos estudantes. Nesse contexto, foi consolidada a portaria interna da Prae, com divulgação prevista para 2026 nos canais oficiais da Pró-Reitoria.

Ainda nesse contexto, a Prae promoveu mais uma edição da **Semana de Planejamento da Assistência Estudantil**, iniciativa consolidada desde 2023 como espaço estratégico de planejamento, avaliação e integração das equipes que atuam na política, tanto na capital quanto nos *campi* do interior. A edição de 2025 adotou novo formato metodológico, com apresentação dos principais destaques do ano em painéis temáticos que abordaram avanços, desafios e inovações do período. Na sequência, os participantes foram organizados em grupos de trabalho para a formulação de encaminhamentos relacionados à articulação das equipes dos Restaurantes Universitários dos *campi* do interior com as ações do PDI, à criação de metodologia de avaliação das ações de Assistência Estudantil na UFC, à gestão coletiva das Residências Universitárias e à consolidação da **Política de Assistência Estudantil da UFC**, à luz da Lei nº 14.914/ 2024.



Planejamento da Assistência Estudantil.

Fonte: Prae/UFC.

De forma complementar, em 2025, a Universidade Federal do Ceará sediou o **XXIV Encontro Norte-Nordeste do Fórum Nacional de Pró-Reitoras(es) de Assuntos Estudantis (Fonaprace)**, organizado pela Prae e que reuniu representantes das universidades federais das regiões Norte e Nordeste. O evento evidenciou a maturidade e a relevância da Assistência Estudantil no âmbito das Instituições Federais de Ensino Superior, ao promover debates sobre financiamento; modelos de gestão em alimentação, transporte e saúde; composição mínima das equipes e ampliação da política para os campos da internacionalização e da pós-graduação, reforçando o reconhecimento de seu papel estratégico nas universidades para a democratização do acesso e a permanência qualificada dos estudantes.



Abertura do XXIV Encontro Norte-Nordeste Fonaprace.

Fonte: Prae/UFC.

Ainda em 2025, foram registrados avanços importantes no processo de recomposição das equipes da UFC. A fim de ampliar a capacidade institucional de execução das ações de Assistência Estudantil, a Prae atualizou o levantamento das necessidades de pessoal, contemplando os *Campi* de Fortaleza e do Interior, e formalizou a demanda junto à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep). Como resultado, as equipes já estão sendo fortalecidas por meio da destinação de servidores aprovados em editais de remoção e em concursos públicos para cargos técnico-administrativos em educação.

Inovação

No que se refere à inovação no atendimento, em especial no âmbito do Restaurante Universitário (RU), a Prae, por meio da Coordenadoria do Restaurante Universitário, promoveu, em 2025, **ações voltadas ao fortalecimento da inclusão de estudantes com deficiência**, com foco na qualificação do atendimento e da comunicação institucional. Destaca-se a capacitação da equipe em normas de acessibilidade digital junto à Secretaria de Acessibilidade (UFC Inlui), com carga horária de 10 horas, abordando práticas inclusivas e acolhedoras no atendimento e contribuindo para a melhoria da qualidade do serviço.

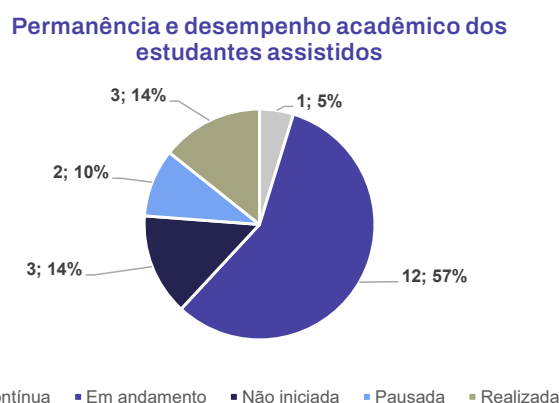
Por fim, no campo da **inovação tecnológica**, registra-se a continuidade do desenvolvimento do **Sistema de Assistência Estudantil**, em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação (STI). O projeto, com implementação prevista no ambiente do Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (Sigaa), tem como principais objetivos o aprimoramento dos processos de concessão de bolsas e auxílios, a implantação do cadastro socioeconômico integrado aos dados do Sistema de Seleção Unificada (Sisu) e a ampliação das possibilidades de acompanhamento dos estudantes assistidos. O seu protótipo foi apresentado e validado pelas equipes de Serviço Social da Prae e dos *Campi* do Interior, encontrando-se em fase de constituição da equipe de desenvolvedores necessária à implantação da solução.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Assistência Estudantil \(Prae\)](#).

Programa: Permanência e desempenho acadêmico dos estudantes assistidos

Esse programa tem como objetivo implementar ações para inclusão e acompanhamento de estudantes com deficiência e/ou vulnerabilidade socioeconômica e atletas, evitando a evasão.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas 21 ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, três foram completamente realizadas, duas foram pausadas, doze foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, três ainda não haviam sido iniciadas ao final de 2025 e uma ação é contínua.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Prae)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

O programa orienta as ações da Prae, da UFC Inclui e da Sesp voltadas à garantia de condições materiais, pedagógicas e institucionais que favoreçam a permanência qualificada, o bom desempenho acadêmico e a conclusão dos cursos de graduação em tempo hábil. Em 2025, as iniciativas foram prioritariamente voltadas ao aperfeiçoamento de ações existentes, como o **Programa de Iniciação Acadêmica**, o **Restaurante Universitário** e a **Residência Universitária**, buscando suprir necessidades desamparadas do corpo discente e ampliar o número de estudantes assistidos.

Sobre o indicador obtido neste ano, a **Taxa de Permanência da Assistência Estudantil (anual)**, que averigua o percentual de estudantes cotistas assistidos pelo Pnaes que não evadiram, **atingiu a marca de 96,59%**, essencialmente alcançando a meta estabelecida para o período.

Nesse sentido, destaca-se o aperfeiçoamento do **Programa de Iniciação Acadêmica**, que teve início em 2024 e foi concluído em 2025. Com a criação dos **Auxílios Ingressante** e **Concludente** no ano passado, a Prae estruturou uma política de cobertura contínua voltada a estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica ao longo da graduação, suprimindo lacunas históricas de atendimento do programa.

A reformulação organizou os benefícios de acordo com etapas específicas da trajetória acadêmica, contribuindo para a permanência qualificada e para o enfrentamento de fatores de retenção e evasão, conforme quadro a seguir.

AÇÃO	ETAPA DE ATENDIMENTO	DESCRIÇÃO	ESTUDANTES ASSISTIDOS EM 2025
Auxílio Ingressante	1º semestre letivo	Auxílio que oferece acompanhamento periódico do estudante por meio de Módulos Formativos, voltados à adaptação ao ambiente universitário e ao fortalecimento da sua trajetória pessoal e acadêmica.	1.980
Bolsa de Iniciação Acadêmica	2º a 5º semestre letivo	Bolsa cuja contraprestação consiste na dedicação a projetos de ensino, pesquisa, extensão, cultura, inovação, gestão ou aprendizagem cooperativa, fortalecendo o sentimento de pertencimento à Universidade e promovendo o desenvolvimento acadêmico e profissional do estudante.	1.074
Auxílio Concludente	A partir do 6º semestre letivo	Auxílio que oferece acompanhamento pedagógico para o estudante em etapa final da vida universitária, proporcionando um desempenho acadêmico satisfatório e a conclusão do curso de graduação em tempo hábil.	760
TOTAL			3814

Fonte: Prae/UFC.

Em 2025, a consolidação dessa reformulação resultou em um crescimento de 21% no número de beneficiários do programa em relação a 2024, evidenciando seus efeitos positivos. No mesmo ano, o Auxílio Ingressante avançou com a publicação de edital específico para a seleção de módulos formativos, a partir

de propostas apresentadas por servidores docentes e técnico-administrativos da UFC, ampliando a diversidade de espaços de aprendizagem, convivência e integração institucional dos estudantes beneficiários.

No que se refere ao **Restaurante Universitário (RU)**, foi concluída, em 2025, a ação estratégica voltada à sua consolidação como espaço de ensino, pesquisa e extensão na área de alimentação e nutrição. Nesse sentido, destacam-se:

- a recepção de estudantes e profissionais para visitas técnicas e a formalização de convênios para estágio supervisionado com a Universidade Estadual do Ceará (Uece) e o Centro Universitário Christus (Unichristus);
- o desenvolvimento de pesquisas pela equipe, incluindo a realização de grupo focal com estudantes vegetarianos, que subsidiou a reestruturação do cardápio destinado a esse público;
- a aprovação e a execução do projeto cultural “[De Bandeja – o RU servindo sabor e saberes](#)”, com produção de conteúdos e apresentação de trabalhos em eventos científicos, como os Encontros Universitários, incluindo a premiação de trabalho no Prêmio UFC Ciência e Sociedade 2025.



Entrega do Prêmio UFC Ciência e Sociedade 2025 ao Projeto “De Bandeja”.
Fonte: Prae/UFC.

O RU também avançou na regulamentação do serviço, com foco na uniformização dos padrões de atendimento e na criação de soluções para demandas excepcionais. Ao longo do ano, foram realizados treinamentos mensais com os colaboradores dos refeitórios, abordando temas como procedimentos operacionais padronizados, gestão de conflitos, atendimento ao estudante novato, regulamentação do serviço, autorizações especiais de acesso, ética profissional, trabalho em equipe, clima organizacional e comunicação institucional. Como entrega normativa, foi publicada a [Portaria nº 02/2025](#), que atualizou e padronizou as regras de acesso ao

RU. Adicionalmente, foram elaborados o esboço do Manual de Atuação dos Colaboradores dos Refeitórios e a minuta do Regimento Interno do RU, contribuindo para maior clareza institucional, segurança jurídica e melhoria da qualidade do serviço prestado à comunidade acadêmica.

Por fim, na seara da **Residência Universitária**, foi investida especial atenção a processos administrativos com impacto direto na qualidade de vida dos moradores. Em 2025, foram adotados novos aplicativos voltados à qualificação da comunicação com os diretores das casas e ao aprimoramento da gestão patrimonial. Ademais, em conformidade com a Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, foi conduzido processo licitatório bem-sucedido para a aquisição e renovação de eletrodomésticos e mobiliários, sem ocorrência de itens desertos, contemplando, inclusive, a estruturação das novas residências universitárias nº 1655 e nº 2142. A compra e entrega dos itens estão previstas para 2026.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Assistência Estudantil \(Prae\)](#).

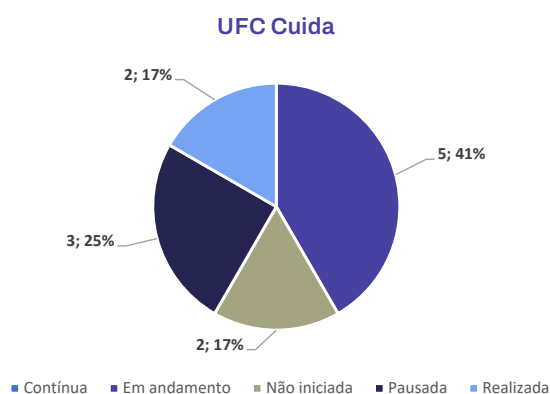
Objetivo Estratégico 12

Promover a valorização da vida por meio da implementação de políticas institucionais voltadas à saúde da comunidade universitária

Programa: UFC Cuida

Esse programa tem como objetivo desenvolver ações de cuidados voltadas para a saúde da comunidade universitária, incluindo ações de promoção de bem-estar e de prevenção do suicídio, com o objetivo de reduzir seus índices e criar indicadores voltados para o acompanhamento e avaliação das medidas a serem executadas com a implantação da política institucional do UFC Cuida.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas doze ações estratégicas no PDI 2023 – 2027, das quais, em 2025, duas foram completamente realizadas, três foram pausadas, cinco foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e duas ainda não haviam sido iniciadas ao final de 2025.



Acompanhamento 4º trimestre de 2025 do PDI 2023 – 2027

Fonte: Proplad/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Prae)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2025.

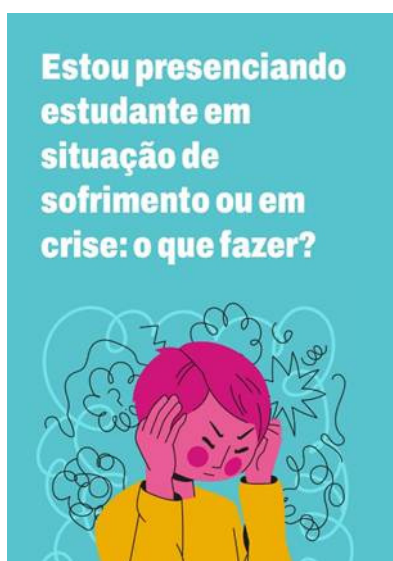
O Programa UFC Cuida preconiza ações institucionais voltadas à promoção da saúde integral, do bem-estar, da convivência respeitosa e da valorização da vida no ambiente universitário. No âmbito da Prae, o programa articula iniciativas de cuidado psicossocial, promoção da saúde física e mental, melhoria das condições de infraestrutura dos serviços essenciais e desenvolvimento de ações educativas e preventivas direcionadas à comunidade discente. Em 2025, destacam-se avanços na consolidação de espaços de cuidado coletivo, na articulação intersetorial e na institucionalização de políticas voltadas à saúde e à qualidade de vida dos estudantes.

Sobre o indicador obtido neste ano, o **Índice de Participação Estudantil em Ações de Promoção de Saúde e Bem-estar**, que atesta o alcance das ações de qualidade de vida entre os estudantes assistidos pela Pnaes e a Secretaria de Acessibilidade (UFC Inclui), **atingiu os patamares de 13,5% em 2025.1 e de 16,5% em 2025.2, superando as metas idealizadas para os períodos, qual seja, 10% e 12,5%, respectivamente.**

Na seara da saúde, cumpre assinalar a integração do serviço multiprofissional de saúde do estudante à Assistência Estudantil, ação iniciada em 2023 e concluída em 2025, com inclusão da oferta dos serviços pedagógicos e nutricionais no **Centro de Atenção Multiprofissional ao Estudante da UFC (CEMUFC)**. Tradicionalmente, o CEMUFC concentrava atendimento clínico e, desde 2024, vem diversificando os seus serviços, ao oferecer acolhimento psicossocial e consulta de enfermagem.

Foi finalizado e divulgado material de apoio à comunidade acadêmica sobre orientações em saúde mental. O conteúdo, [disponível e destacado no site da Prae](#), reúne diretrizes práticas e acessíveis para identificar e lidar com diferentes níveis de sofrimento, desde situações leves até casos de crise com risco à vida, sempre respeitando os limites de atuação de cada pessoa e promovendo o encaminhamento adequado aos serviços de saúde e apoio disponíveis. O material consiste em duas cartilhas:

- “Estou presenciando estudante em situação de sofrimento ou em crise: o que fazer?”, um guia sobre o manejo de crises de saúde mental;
- Orientações sobre Primeiros Cuidados Psicológicos – PCP, metodologia de assistência a pessoas em crise ou sofrimento que, diferente da terapia psicológica, pode ser realizada por qualquer pessoa.



Cartilhas de Orientações em Saúde Mental.

Fonte: Prae/UFC.

Destaca-se ainda a criação da **Comissão Multissetorial de Cuidados com a Saúde Mental e Prevenção ao Suicídio**, com presidência e participação de representantes da Prae. A comissão, com vigência até junho de 2026, definiu como principal meta a elaboração de uma Política de Saúde Mental Universitária, destinada a estabelecer diretrizes, ações e medidas institucionais voltadas à promoção da saúde mental e à prevenção do suicídio no âmbito da UFC, contribuindo para a construção de uma abordagem unificada e transversal sobre a temática.

No âmbito da adequação e modernização da infraestrutura física dos **Restaurantes Universitários**, a Prae avançou em ações articuladas com a UFC Inclui e a Superintendência de Infraestrutura e Gestão Ambiental (UFC Infra), com foco na segurança, no conforto e na promoção da acessibilidade às pessoas com deficiência. Nesse sentido, destacam-se o mapeamento das necessidades estruturais das unidades, subsidiando o planejamento de reformas, e a realização de reunião com a UFC Infra e a empresa responsável pela obra do novo *Campus Iracema*, visando ajustes no layout do futuro refeitório. Adicionalmente, muitas intervenções técnicas foram implementadas, incluindo a aplicação de lista de verificação da RDC nº 216/2004 no RU Pici I, a instalação de telas antipombo, visitas técnicas da equipe de arquitetura da UFC Infra e a apresentação do Relatório das Condições de Infraestrutura do RU Porangabuçu, contribuindo para a manutenção dos refeitórios como ambientes seguros, acessíveis e adequados ao atendimento da comunidade acadêmica.

De resto, ainda sobre o RU, foi implementado o **Serviço de Atendimento Nutricional e Promoção da Saúde (Senut)**. O Senut realizou ações educativas presenciais nos refeitórios, envolvendo dinâmicas educativas, estandes temáticos e parcerias com estagiários de Nutrição da Universidade Estadual do Ceará, ligas estudantis de Enfermagem e profissionais do Complexo Hospitalar da UFC, alcançando, assim, ampla participação da comunidade acadêmica: 503 participantes na primeira ação. Houve ainda ampliação da equipe, o que impactou positivamente a oferta de atendimentos nutricionais individualizados, com abertura de agendas semanais e a realização de módulos formativos para estudantes ingressantes.

Por fim, neste ano, foram realizadas a **II Semana de Assistência Estudantil** e a **III Semana de Saúde e Bem-estar** que, com o tema “Promoção do Bem-estar e a construção de percursos saudáveis na Universidade” deram continuidade à iniciativa de promover um evento temático destinado ao público discente, repleto de ações de cuidado, capacitação, ludicidade e debate de temas relevantes, como saúde mental, relações interpessoais e promoção do bem-estar. Na edição de 2025, observou-se maior integração interna e externa à Prae, com apoio da Secretaria de Acessibilidade (UFC Inclui), Secretaria de

Comunicação e Marketing (UFC Informa), da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (Proplad) e da Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura (FCPC). As atividades foram realizadas em todos os *campi* da Universidade, contabilizando, somente em Fortaleza, a participação de 273 estudantes.



Registros das Semanas de Assistência Estudantil e de Saúde e Bem-estar.
Fonte: Prae/UFC.

Maiores informações podem ser acessadas no site da [Pró-Reitoria de Assistência Estudantil \(Prae\)](#).

3.3. Indicadores de Desempenho (Simec)

No sentido de buscar uma forma de apresentar à sociedade os resultados das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), em 2002, o Tribunal de Contas da União (TCU) definiu alguns indicadores de desempenho, por meio da Decisão Normativa nº 408/2002 – TCU. Esses indicadores, portanto, devem ser apresentados no Relatório de Gestão dessas instituições, nos termos da Decisão TCU nº 408/2002 e ACÓRDÃOS nº 2167/2006 – Plenário e 461/2022 – Plenário.

A finalidade de coleta desses indicadores, conforme o próprio [Manual de Orientações para Cálculo dos Indicadores de Gestão \(versão jan/2010\)](#), é a construção de série histórica para acompanhamento da evolução de aspectos relevantes do desempenho de todas as IFES, além de servir de subsídio para eventuais estudos.

Dito isso, segue abaixo a tabela com série histórica dos resultados da UFC para os indicadores de desempenho do Simec e a análise de cada indicador quando comparado o ano de 2025 ao de 2024:

Indicadores de desempenho (SIMEC)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Custo Corrente com HU/Aluno Equivalente	20.962	21.250	19.604	18.582	18.930	17.909	20.548	19.836	22.313	24.359
Custo Corrente sem HU/Aluno Equivalente	18.177	18.293	16.908	16.337	17.186	16.227	18.673	18.083	20.315	22.226
Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente	13,68	14,58	14,91	15,06	16,15	15,78	15,71	17,11	16,49	16,71
Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente com HU	7,97	8,58	7,59	9,96	10,40	10,53	10,36	11,90	11,76	11,94
Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente sem HU	11,78	12,71	10,17	14,51	14,53	14,99	14,36	17,21	16,63	16,29
Funcionário Equivalente com HU/Professor Equivalente	1,72	1,70	1,96	1,51	1,55	1,50	1,52	1,44	1,40	1,40
Funcionário Equivalente sem HU/Professor Equivalente	1,16	1,15	1,47	1,04	1,11	1,05	1,09	0,99	0,99	1,03
Grau de Participação Estudantil-GPE	0,71	0,71	0,77	0,82	0,71	0,76	0,73	0,76	0,76	0,82
Grau de Envolvimento com Pós-Graduação-GEPE	0,16	0,15	0,14	0,16	0,15	0,19	0,16	0,20	0,20	0,20
Conceito CAPES para a Pós-Graduação	4,28	4,60	4,60	4,59	4,60	4,60	4,78	4,82	4,80	4,79
Índice de Qualificação do Corpo Docente-IQCD	4,44	4,47	4,43	4,39	4,55	4,57	4,61	4,62	4,63	4,56
Taxa de Sucesso na Graduação-TSG	48,88%	53,79%	47,32%	48,80%	45,52%	41,88%	44,77%	50,65%	53,68%	53,16%

Série Histórica Resultados UFC – Indicadores de Desempenho Simec

Fonte: Proplad/UFC

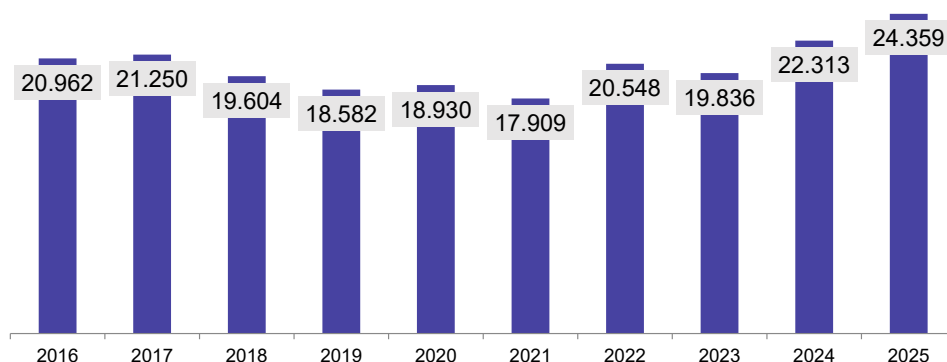
Tais indicadores também poderão ser consultados na [Plataforma Universidade 360º: Observatório da Educação Superior](#).

I – Custo Corrente/Aluno Equivalente (com e sem HU)

Esse indicador representa a relação entre as despesas correntes de todas as unidades gestoras da instituição (menos as despesas com sentenças judiciais, aposentadorias, reformas e pensões, pessoal afastado ou cedido) e a quantidade total de [Aluno Equivalente](#).

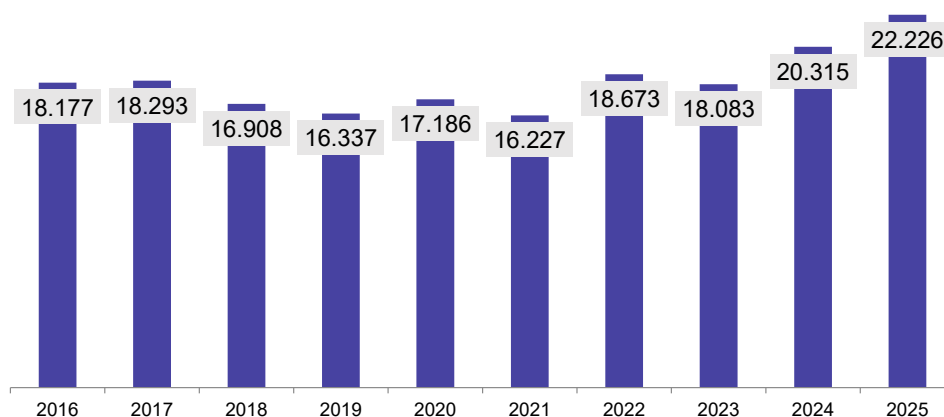
Conforme [Decisão TCU nº 408/2002](#) e [ACÓRDÃOS nº 1043/2006 e nº 2167/2006 – Plenário](#), para o cálculo do custo corrente com Hospital Universitário (HU), considera-se 35% das despesas correntes totais das unidades hospitalares vinculadas à instituição.

Custo Corrente com HU/Aluno Equivalente



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Custo Corrente/Aluno Equivalente
Fonte: Proplad/UFC

Custo Corrente sem HU/Aluno Equivalente

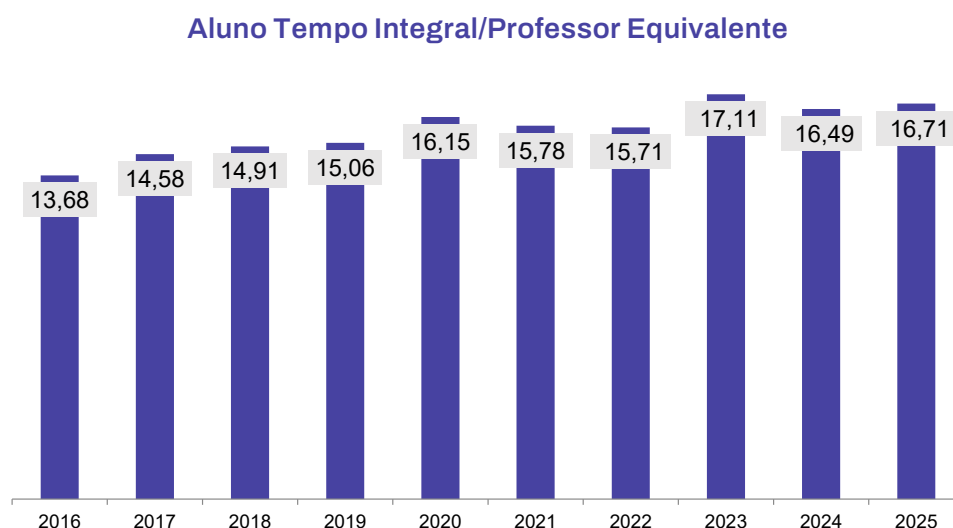


Série Histórica Resultado UFC – Indicador Custo Corrente/Aluno Equivalente
Fonte: Proplad/UFC

O custo corrente por aluno na UFC (com e sem HU) apresentou um **aumento de 9,2% e 9,4%**, respectivamente, quando comparado ao ano de 2024. O resultado desses indicadores deve-se ao acréscimo de aproximadamente 16,2% nos custos da Universidade enquanto o número de alunos equivalentes aumentou apenas 6,4% em relação ao ano anterior, passando de 49.832 para 53.028.

II – Aluno Tempo Integral/ Professor Equivalente

Esse indicador representa proporcionalmente a quantidade de alunos que estão sob a tutela acadêmica de um professor.



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente
Fonte: Proplad/UFC

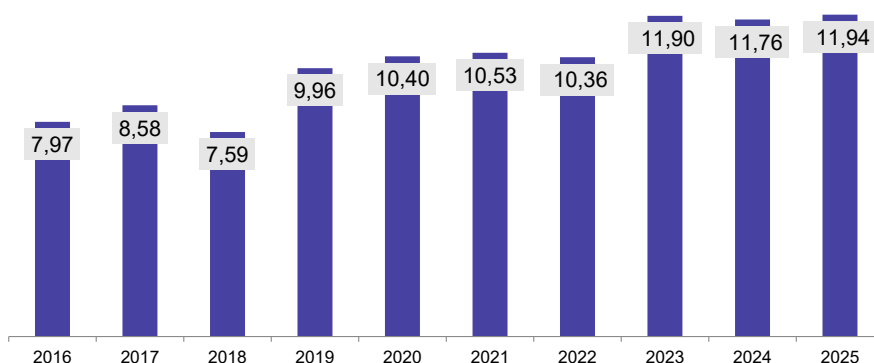
O indicador Aluno Tempo Integral por Professor Equivalente se manteve estável, apresentando uma leve variação de 1,4% , quando comparado a 2024. Em 2025, a quantidade do Aluno em Tempo Integral (ATI) foi de 36.144 , enquanto o de Professor Equivalente foi de 2.163.

Em relação ao Professor Equivalente, destacamos o aumento de 26,5% de professores substitutos e visitantes quando comparado a 2024, passando de 132 para 167 professores substitutos e visitantes.

III – Aluno Tempo Integral/ Funcionário Equivalente (com e sem HU)

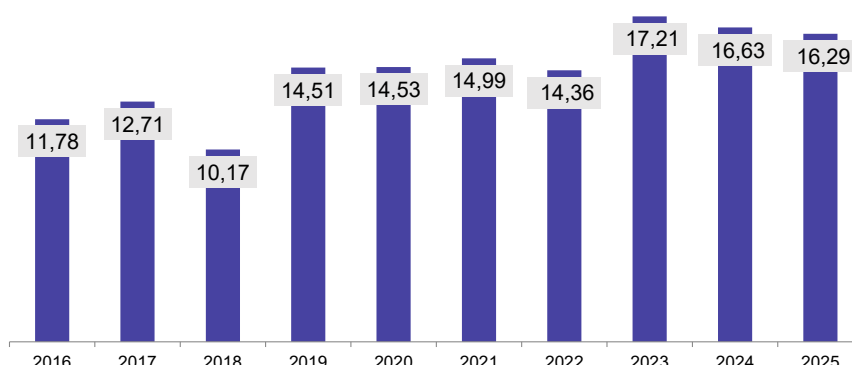
Esse indicador demonstra a produtividade e a eficiência dos funcionários de uma instituição, a partir do cálculo do número médio de alunos por funcionário.

Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente com HU



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente
Fonte: Proplad/UFC

Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente sem HU



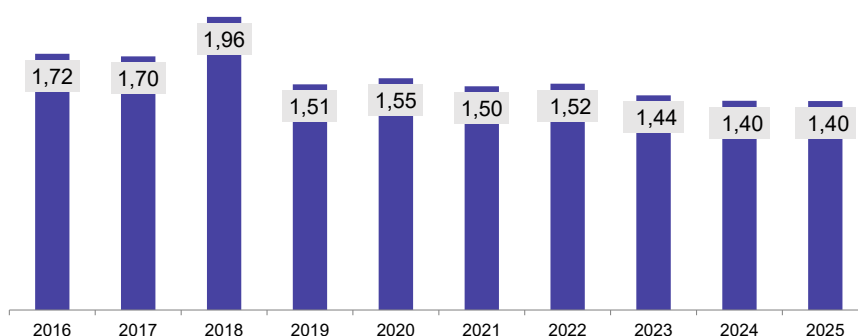
Série Histórica Resultado UFC – Indicador Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente
Fonte: Proplad/UFC

O indicador Aluno Tempo Integral por Funcionário Equivalente com HU ficou estável, apresentando um leve aumento de 1,5% quando comparado a 2024. Porém, quando analisamos esse indicador sem o HU, ele apresenta uma redução de -2,0%. Esse resultado deve-se, principalmente, a uma redução de funcionários técnicos administrativos de -4,8% no HUWC e -3,2% na Meac.

IV – Funcionário Equivalente/Professor Equivalente (com e sem HU)

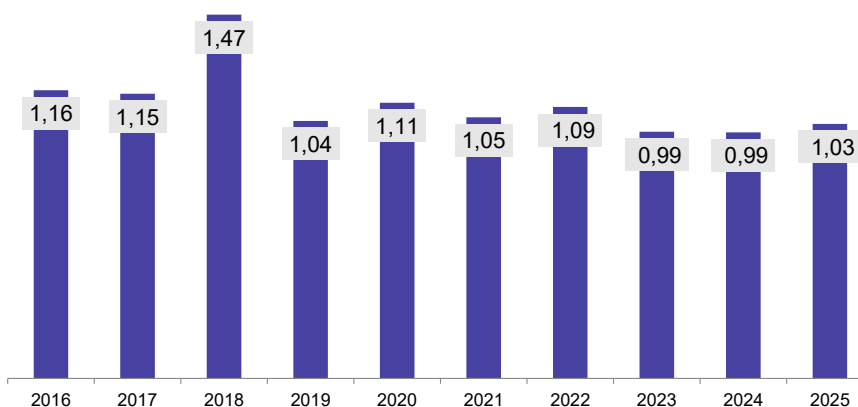
É a razão entre o número de funcionários equivalentes pelo número de professores equivalentes.

Funcionário Equivalente com HU/Professor Equivalente



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Funcionário Equivalente/Professor Equivalente
Fonte: Proplad/UFC

Funcionário Equivalente sem HU/Professor Equivalente



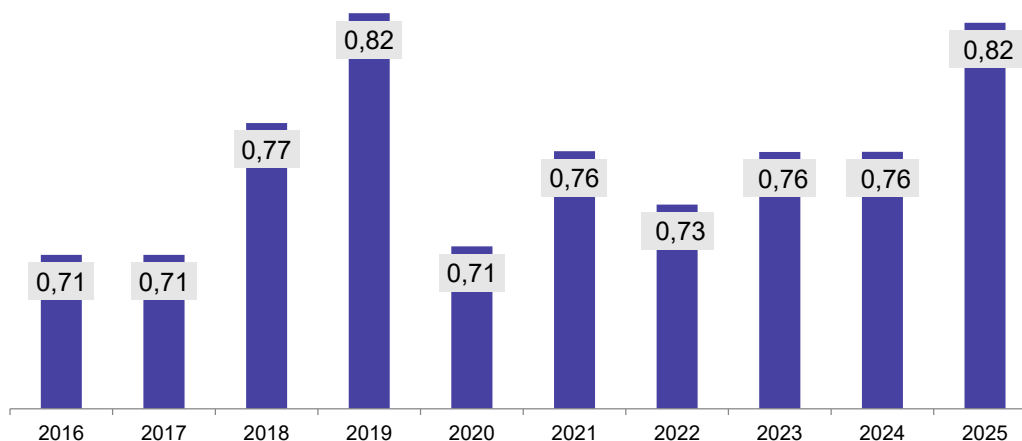
Série Histórica Resultado UFC – Indicador Funcionário Equivalente/Professor Equivalente
Fonte: Proplad/UFC

Esse indicador permaneceu estável, apresentando um leve aumento quando comparado com o ano de 2024. Esse resultado deve-se, principalmente, ao aumento de 2,1% na quantidade de professor equivalente, passando de 2.118 para 2.163 e de um aumento de 2,9% na quantidade de funcionário com 40h/semana, passando de 2.918 para 3.002.

V – Grau de Participação Estudantil (GPE)

Esse indicador mede a proporção de Alunos da Graduação em Tempo Integral em relação ao Total de Alunos Matriculados na Graduação.

Grau de Participação Estudantil-GPE



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Grau de Participação Estudantil (GPE)

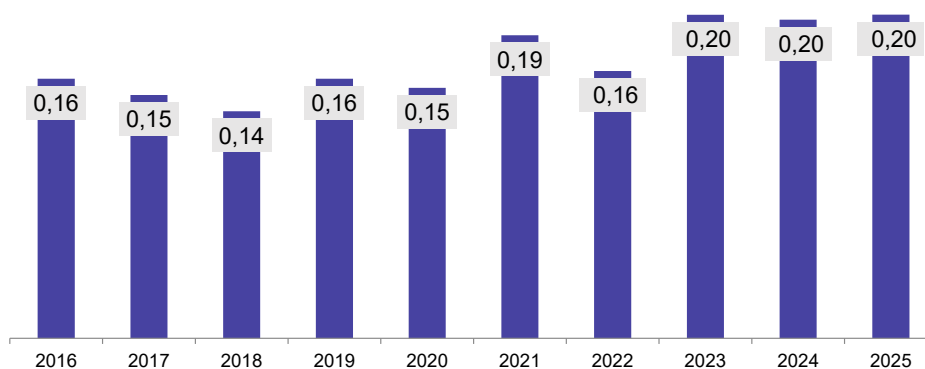
Fonte: Proplad/UFC

O Grau de Participação Estudantil apresentou um aumento de 7,8% em relação ao ano de 2024. Esse resultado deve-se, principalmente, ao aumento de 5,7% dos Alunos da Graduação em Tempo Integral e na redução de -1,9% no Total de Alunos Matriculados na Graduação.

VI – Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação (GEPG)

O GEPG demonstra a intensidade do envolvimento discente com a pós-graduação *stricto sensu*. É alcançado pela proporção de matriculados na pós-graduação com relação a todos os alunos matriculados na UFC, entre graduação e pós-graduação.

Grau de Envolvimento com Pós-Graduação-GEPG



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação (GEPG)

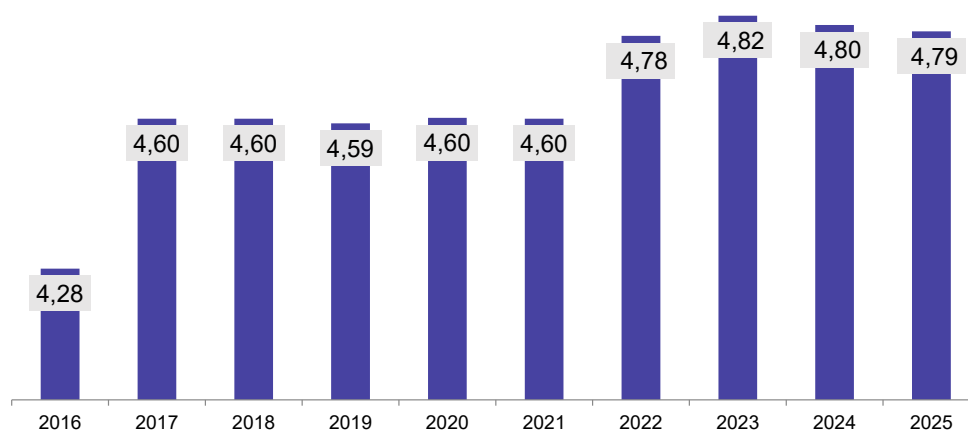
Fonte: Proplad/UFC

O Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação também se manteve estável quando comparado ao ano de 2024.

VII – Conceito Capes para a Pós-Graduação

O conceito Capes/MEC indica a qualidade dos cursos de pós-graduação *stricto sensu* avaliados pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes).

Conceito CAPES para a Pós-Graduação



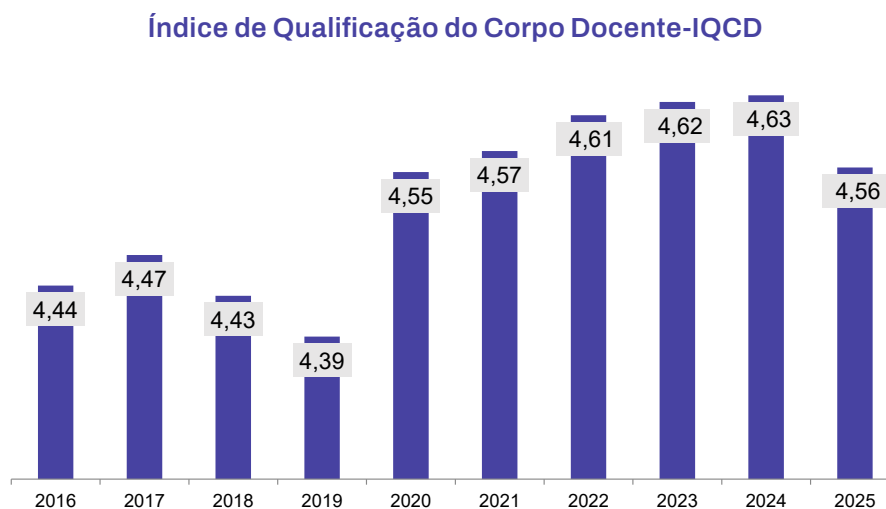
Série Histórica Resultado UFC – Indicador Conceito Capes para a Pós-Graduação

Fonte: Proplad/UFC

O Conceito Capes/MEC para a Pós-Graduação apresentou uma leve redução em relação ao ano de 2024. Essa redução foi devido à implementação de cursos de doutorado no ano de 2025, os cursos de Engenharia Civil: Estruturas e Construção Civil e o curso de Modelagem e Métodos Quantitativos.

VIII – Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)

O IQCD mensura a qualidade do corpo docente, variando entre 1 e 5.



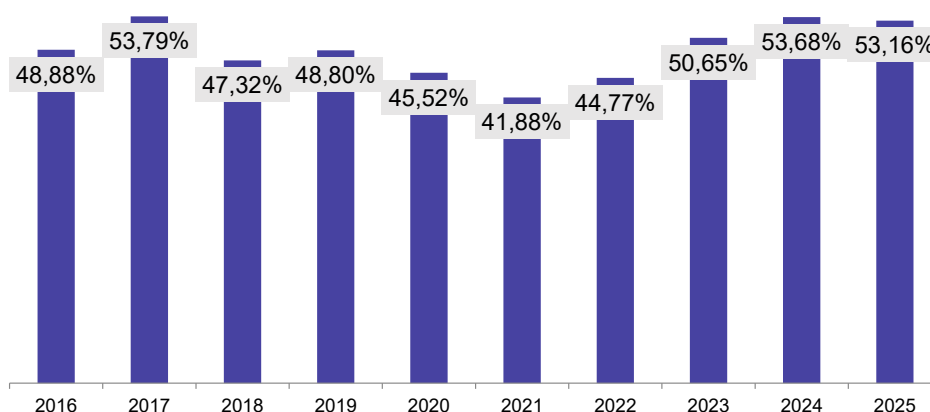
Série Histórica Resultado UFC – Indicador Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)
Fonte: Proplad/UFC

O Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) apresentou uma redução de -1,5% quando comparado com o ano de 2024. Esse resultado deve-se, principalmente, ao aumento na quantidade de 26,5% de professores substitutos e visitantes, resultando em um aumento na quantidade de professores graduados e especialistas.

IX – Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

A TSG é obtida pela razão entre o número de diplomados e o número de ingressantes, ajustados pelo ano em que esses alunos ingressaram na instituição e por um tempo de permanência esperado, fixado pela SESu/ MEC para cada curso.

Taxa de Sucesso na Graduação-TSG



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

Fonte: Proplad/UFC

Considerado um dos principais indicadores, a Taxa de Sucesso na Graduação, apresentou, em 2025, uma **redução de -1,0%** em relação a 2024. A redução se deve a um maior aumento no denominador do indicador (variação de 4,4% no total de alunos ingressantes), enquanto o numerador (total de alunos diplomados) aumentou 3,4%, quando comparado ao calculado em 2024.

Áreas Especiais 4 da gestão



4. Áreas especiais da gestão

4.1 Planejamento, orçamento e administração

Declaração da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

A Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (Proplad) da Universidade Federal do Ceará foi instituída pelo [Provimento N° 01/2017/Consuni](#), combinado com a [Resolução Ad Referendum N° 18/2017/Consuni](#) e reestruturada conforme [Resolução nº 25/Consuni, de 13 de junho de 2025](#). A unidade participa, principalmente, dos macroprocessos: sustentabilidade e governança corporativa, gestão estratégica, gestão orçamentária e financeira, gestão patrimonial e aquisições e contratações.

Conforme representado na [Cadeia de Valor da UFC](#), os macroprocessos se mostram como transversais, os quais interessam e impactam todas as unidades administrativas e acadêmicas da universidade. Assim, reforçando os valores de legalidade, transparência e excelência, a Proplad fomenta as condições necessárias para um melhor desempenho das atividades finalísticas relacionadas ao ensino, à pesquisa, à extensão e à inovação.

Por fim, declaramos que todas as informações prestadas no [Capítulo 3 – Estratégia e Resultados da Gestão](#) e nos tópicos a seguir, no que tange à gestão estratégica, gestão orçamentária e financeira, gestão de aquisições e contratações e gestão patrimonial, atendem aos requisitos de conformidade, confiabilidade e transparência, o que reforça o compromisso da UFC com a governança pública e com a geração de valor público à sociedade.

João Guilherme Nogueira Matias
Pró-Reitor de Planejamento e Administração
Adênia Maria Augusto Guimarães
Pró-Reitora Adjunta de Planejamento e Administração

Conformidade legal

A Universidade Federal do Ceará (UFC) dispõe de uma Assessoria Jurídica interna vinculada à Proplad que corresponde a um setor de consulta para assuntos diversos, para elaboração de notas técnicas, para análise prévia das minutas de contratos, entre outras atividades. Conta, ainda, com o apoio da Procuradoria Federal, unidade vinculada à Advocacia Geral da União (AGU), responsável pela análise e elaboração de parecer jurídico sobre as contratações realizadas e outros assuntos relacionados. Além dessas estruturas jurídicas, o processo de contratação é analisado em grande parte dos setores pelos quais tramita, por meio de listas de verificação, atualizadas constantemente com base na legislação vigente.

A Lei Geral de Licitações e Contratos ([Lei nº 14.133, de 1º de abril 2021](#)) definiu o desenvolvimento nacional sustentável como princípio a ser observado na aplicação da lei (art. 5º) e como objetivo do processo licitatório (art. 11). Para garantir o seu alcance, a [Portaria SEGES/ME nº 8.678, de 19 de julho de 2021](#) determinou o Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) como o instrumento de governança responsável pelo estabelecimento da estratégia de contratação e logística, que considera objetivos e ações referentes a critérios e práticas de sustentabilidade nas compras públicas a serem implementados durante todo o ciclo da contratação, desde o planejamento, a seleção do fornecedor, a execução e fiscalização do contrato até a destinação final dos rejeitos e resíduos.

Visando, portanto, ao atendimento da legislação vigente, bem como a contribuição com o desenvolvimento nacional sustentável, o Conselho Universitário (Consuni) da Universidade Federal do Ceará (UFC), por meio da [Resolução nº 64/Consuni, de 16 de dezembro de 2024](#), aprovou o novo [Plano de Logística Sustentável da UFC – PLS UFC](#), que se apresenta como uma solução para pensar e colocar em prática medidas de sustentabilidade e inovação na UFC.

Além do exposto, a Proplad desempenha um papel fundamental na governança institucional, por meio de uma atuação ativa na gestão de riscos e integridade, bem como na constante busca pela conformidade legal das principais normas internas e pela implementação de mecanismos de controle e prevenção de irregularidades relacionados aos seus macroprocessos.

4.1.1 Gestão estratégica

A Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE), vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (Proplad), exerce papel estruturante na gestão estratégica da Universidade Federal do Ceará (UFC). Sua atuação é voltada à consolidação de uma cultura institucional de planejamento, monitoramento, avaliação e aprendizagem organizacional.

A CPGE, portanto, reforça seu posicionamento como **instância integradora entre estratégia, execução e tomada de decisão**, promovendo o alinhamento entre o **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**, os processos críticos, a estrutura organizacional e a prestação de contas à sociedade. Esse posicionamento fortalece a CPGE como eixo estratégico da UFC para a geração de valor público para a sociedade.

Ao longo de 2025, a CPGE concentrou esforços no fortalecimento do ciclo completo da gestão estratégica – planejamento, implementação, monitoramento, avaliação e aprendizagem – ampliando sua atuação para além da coordenação técnica dos instrumentos formais, assumindo um papel ativo na mediação de prioridades institucionais e no apoio à tomada de decisão da alta administração.

Um marco relevante desse posicionamento foi a coordenação da elaboração do **Plano de Priorização da Gestão**, iniciativa estratégica demandada pela Reitoria em reunião da Gestão, ocorrida no dia 17 de junho de 2025, que teve como principal objetivo elencar gargalos operacionais críticos das unidades administrativas para depois elaborar plano com soluções inovadoras e factíveis até o final da gestão. Desse modo, o plano foi construído de forma colaborativa a partir do diagnóstico apresentado pelos gestores e passou a integrar a **Plataforma Nosso PDI**, reforçando a conexão entre estratégia institucional e desafios operacionais concretos.



Foto: Reunião da Gestão, em 17/6/2025
Fonte: [Flickr UFC](#).

Como esforço direcionado ao monitoramento da estratégia, durante todo o ano de 2025, a CPGE manteve a coordenação dos **acompanhamentos trimestrais do PDI**, conforme a [Instrução Normativa N° 24/2020](#), assegurando transparência, regularidade e confiabilidade das informações disponibilizadas à sociedade por meio dos [Painéis Estratégicos](#).

Embora esses acompanhamentos representem um avanço relevante em termos de monitoramento e transparência, a CPGE identificou a necessidade de fortalecer o eixo de monitoramento e avaliação da estratégia com foco na **análise crítica dos resultados**, na **identificação de desvios** e na **tomada de decisões estratégicas** orientadas por evidências. Nesse sentido, avançou-se na construção de um espaço institucional específico para a avaliação substantiva da estratégia, complementar às instâncias formais de governança já existentes.

Como resultado, foi implementada a **Reunião de Avaliação da Estratégia (RAE)**, consolidando esse espaço como instância estruturada de **avaliação estratégica** no âmbito da UFC. Diferentemente das instâncias voltadas predominantemente à apresentação e ao acompanhamento dos resultados, a RAE possibilitou uma análise integrada e crítica do desempenho do PDI e do Plano de Priorização da Gestão, promovendo o diálogo estratégico entre os gestores da administração superior, a troca de experiências e a tomada de decisões conjuntas orientadas por evidências.

A **1ª RAE foi realizada no dia 29 de julho de 2025** na Casa José de Alencar (CJA) e teve como um dos **principais encaminhamentos**, a **realização de oficinas para resolução de gargalos** referente ao **Plano de Priorização da Gestão**.



Foto: Reunião de Avaliação da Estratégia (RAE), em 29/7/2025.

Fonte: CPGE/Proplad.



Foto: Reunião de Avaliação da Estratégia (RAE), em 29/7/2025
Fonte: [Flickr UFC](#).

A **1ª oficina de resolução de gargalos** ocorreu no dia 30 de outubro de 2025 no Condomínio de Empreendedorismo (CEI) da UFC. Coordenada pela CPGE, a metodologia proporcionou um ambiente colaborativo para a construção conjunta de soluções relacionadas a temas críticos da gestão, como o planejamento das contratações, a racionalização de fluxos processuais e o desenvolvimento de sistemas. A oficina resultou na pactuação de elaboração de planos de ação sob responsabilidade dos gestores envolvidos, a partir das discussões e sugestões realizadas na oficina, reforçando a lógica de colaboração e aprendizagem institucional.



Foto: 1ª Oficina de Resolução de Gargalos.
Fonte: [Flickr UFC](#).

No âmbito do planejamento institucional de longo prazo, a CPGE coordenou a **quarta revisão do PDI 2023 – 2027**, [aprovada pelo Conselho Universitário em 16 de dezembro de 2025](#). A revisão contemplou ajustes pontuais em programas, indicadores, metas e ações estratégicas, atualização da Política de Inovação, inclusão de novo programa institucional e alinhamento às diretrizes governamentais, reforçando o caráter dinâmico, responsivo e estratégico do PDI. A versão atualizada do PDI 2023 – 2027 pode ser acessada no [site do PDI](#).



Foto: Reunião do Consuni, em 16/12/2025.

Fonte: [Flickr UFC](#).

No campo do desdobramento da estratégia, a UFC avançou significativamente na consolidação dos **Planos de Desenvolvimento da Unidade (PDUs)** como instrumento-chave de alinhamento entre a estratégia institucional e a atuação das unidades acadêmicas. No dia 8 de dezembro de 2025, em parceria com a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação (PRPPG), a Proplad realizou, no Auditório Antônio Martins Filho, na Reitoria da UFC, o **1º Seminário de Desdobramento da Estratégia**. O encontro ocorreu em formato híbrido, com transmissão para os *campi* do interior e participação presencial das unidades de Fortaleza. Reunindo cerca de 60 gestores de unidades acadêmicas e programas de pós-graduação, o seminário teve como objetivos principais: orientar a elaboração dos PDUs por meio dos [Manuais de Desdobramento da Estratégia](#); compartilhar boas práticas; apresentar indicadores finalísticos do PDI; e apresentar ferramenta de monitoramento para os PDUs.



Foto: 1º Seminário de Desdobramento da Estratégia, em 8/12/2025.

Fonte: CPGE/Proplad.

Complementarmente, a CPGE atuou durante todo o ano de 2025 diretamente no apoio às Unidades Acadêmicas no processo de construção dos PDUs, fortalecendo a capacidade institucional de planejamento descentralizado e alinhado à estratégia da UFC. Destacamos a participação da CPGE nos seguintes eventos/reuniões: evento de planejamento do Instituto de Educação Física e Esportes (Iefes), evento de planejamento do Centro de Ciências Agrárias (CCA) e reuniões de planejamento no Centro de Humanidades (CH), Centro de Tecnologia (CT) e Departamento de Matemática (Dema) do Centro de Ciências.



Foto: Evento de Planejamento do Instituto de Educação Física e Esportes (Iefes).

Fonte: CPGE/Proplad.



Foto: Evento de Planejamento no Centro de Ciências Agrárias (CCA).
Fonte: CPGE/Proplad.

A ampliação e qualificação das ferramentas de gestão estratégica da UFC vêm sendo destaque nos últimos anos, sendo referência para outras instituições. Em 2025, continuamos avançando, com destaque para [melhorias relevantes](#) na **Plataforma Nosso PDI**, dentre elas: o acompanhamento sistemático de indicadores e metas, a avaliação da efetividade das ações estratégicas, a emissão de relatórios gerenciais trimestrais, a incorporação do Plano de Priorização da Gestão, o desenvolvimento do módulo do Plano de Logística Sustentável (PLS) e o início do módulo de monitoramento dos PDUs para Programas de Pós-Graduação. Essas evoluções ampliaram a capacidade da plataforma de subsidiar decisões estratégicas, fortalecer a prestação de contas e promover a aprendizagem organizacional.

Paralelamente, visando à consolidação e sustentabilidade das ferramentas de gestão estratégica da UFC, em 2025 foi dado início o projeto de **institucionalização da Plataforma Nosso PDI**, em parceria com o Núcleo de Práticas em Informática (NPI/Quixadá). O objetivo era aproveitar a *expertise* e experiência exitosa da Gestão Estratégica da UFC, aproveitar oportunidades e garantir a continuidade dessas ferramentas no longo prazo.

A CPGE atua ainda na integração entre planejamento e gestão das contratações por meio do [Plano de Contratações Anual \(PCA\)](#). O PCA consiste no instrumento de planejamento de todas as intenções de contratações estratégicas que o órgão pretende realizar, cuja elaboração deve ocorrer no ano anterior ao da contratação, conforme disposto na [Lei 14.133/2021](#) e no [Decreto 10.947/2022](#). Essa importante ferramenta possibilita à universidade melhorar o planejamento das suas contratações, auxiliar no projeto de lei orçamentária (LOA), fortalecer a governança das contratações e facilitar a instrumentalização de processos licitatórios.

O art. 19 do [Decreto 10.947/2022](#), regulamentado na [Orientação 37 do Portal de Compras do Governo Federal](#), prevê a elaboração do Relatório de Gestão de Riscos do PCA referente à provável não efetivação da contratação de itens constantes do Plano. Desde 2023, a cada ano, são emitidas três edições deste relatório em julho, setembro e novembro, respectivamente. Em 2025, a CPGE realizou a revisão do PCA 2026 e elaborou três relatórios de gestão de riscos do PCA 2025. Esses relatórios estão anexados ao processo SEI: 23067.040679/2025-67.

A CPGE manteve ainda sua atuação estratégica na **gestão da estrutura organizacional da UFC**, promovendo a atualização contínua do [Manual de Estrutura Organizacional](#), a orientação estratégica sobre estrutura organizacional para os gestores das unidades e a operacionalização de atualizações nos sistemas estruturantes, reforçando a compreensão da estrutura organizacional como uma decisão estratégica de longo prazo, essencial para a geração de capacidades institucionais e de geração de valor público. Em 2025, houve a atualização de 120 unidades nos sistemas estruturantes.

Por fim, no âmbito da [transparência e prestação de contas](#), a CPGE coordenou o processo de consolidação do [Relatório de Gestão da UFC \(base 2024\)](#), aprovado pelo Consuni, conforme [Resolução Ad Referendum nº 13, de 31 de março de 2025](#) e [Resolução, de nº 14, de 25 de abril de 2025](#), e pela Coordenadoria Geral de Auditoria (CGAUD) da UFC, conforme [Parecer de Auditoria Interna](#), atestando a conformidade das informações prestadas, reforçando o compromisso institucional com a transparência e a *accountability*.

No mesmo sentido, a CPGE manteve o compromisso com a transparência e a qualificação das informações institucionais por meio do [Anuário Estatístico da UFC](#). Em 2025, foi disponibilizada a edição referente ao [ano-base 2023](#), registrando-se que o anuário subsequente encontra-se em fase final de consolidação, com publicação prevista para o início de 2026. O atraso na publicação do anuário ocorreu em função de restrições relacionadas à força de trabalho e à priorização de entregas estratégicas no período.

As realizações de 2025 evidenciam o amadurecimento do macroprocesso de gestão estratégica da UFC e consolidam a CPGE como instância central de integração entre estratégia, governança, processos, estrutura e desempenho. Ao articular instrumentos, pessoas e decisões em torno de uma visão de longo prazo, a CPGE contribui, de forma decisiva, para o fortalecimento da capacidade institucional da UFC e para a geração de valor público sustentável.

4.1.2 Gestão orçamentária e financeira

Contextualização

A [Lei Orçamentária Anual de 2025 \(LOA - Lei nº 15.121\)](#) foi sancionada e publicada apenas em 10 de abril de 2025, destinando à Universidade Federal do Ceará (UFC) o montante de R\$ 1.674.015.629,00 (um bilhão, seiscentos e setenta e quatro milhões, quinze mil, seiscentos e vinte e nove reais). Até a sua publicação, a instituição operou sob o regime de execução provisória, conforme o Art. nº 72 da [Lei de Diretrizes Orçamentárias de 2025 \(LDO - Lei nº 15.081, de 31 de dezembro de 2024\)](#), o qual limitou à execução a 1/12 (um doze avos) do orçamento previsto no Projeto de Lei Orçamentária (PLOA) para 2025, a título de duodécimos.

Nesse cenário, foi publicado o [Decreto nº 12.416, de 21 de março de 2025](#), que dispôs sobre a execução orçamentária dos órgãos, dos fundos e das entidades do Poder Executivo Federal, estabelecendo a limitação do empenho equivalente a 1/18 (um dezoito avos) do PLOA de 2025, PLN 26/2024. Com a posterior sanção da LOA, o [Decreto nº 12.448, em 30 de abril de 2025](#) revogou o dispositivo anterior e fixou a programação orçamentária e financeira definitiva, mantendo, contudo, a limitação de empenho no patamar de 1/18 avos. Como o montante final aprovado pelo Congresso Nacional foi inferior às projeções do PLOA, **a UFC enfrentou o desafio crítico de ajustar os valores já empenhados nos meses anteriores aos novos limites reduzidos, exigindo uma readequação rigorosa do planejamento.**

Em termos comparativos, a LOA 2025 apresentou um crescimento nominal de apenas 2,24% em relação a 2024. Esse incremento representou uma perda real, visto que a inflação acumulada no período anterior foi de 4,83%, conforme dados do IBGE¹. Entretanto, ao analisar exclusivamente o orçamento discricionário, houve um crescimento de 7,20%, o que evidenciou a recomposição inflacionária para essa categoria de gasto.

Vale destacar que os valores inicialmente programados estão sujeitos a alterações ao longo do exercício financeiro, influenciado pelas condições econômicas do país e pela redefinição de prioridades. Após as alterações realizadas, a dotação atualizada da UFC alcançou 1.920.182.620,00 (um bilhão, novecentos e vinte milhões, cento e oitenta e dois mil, seiscentos e vinte reais), um acréscimo de R\$ 246,2 milhões, 14,71% em relação à dotação inicial, percentual significativamente superior ao registrado em 2024 (1,65%).

¹ [Série Histórica_IPCA_IBGE](#).

Apesar desses aportes, **a instituição enfrentou desafios semelhantes aos de 2024, devido à insuficiência de recomposição do orçamento discricionário nos últimos anos frente à expansão do atendimento institucional e dos ajustes inflacionários.** No início do exercício, as demandas para contratos continuados e auxílios financeiros somavam R\$ 234,60 milhões, enquanto o orçamento sancionado para ações discricionárias, abrangendo essas e outras necessidades, totalizou apenas R\$ 183,7 milhões (incluindo as emendas), confirmando um cenário de restrição orçamentária.

A complexidade da execução foi acentuada pelo expressivo volume de despesas de 2024 a serem honradas com o orçamento de 2025. Esse cenário foi agravado pela redução do orçamento aprovado em relação ao PLOA e pela sanção tardia da LOA, que restringiu a execução do primeiro quadrimestre a apenas 1/12 (um doze avos) para as despesas com assistência estudantil e 1/18 (um dezoito avos) para as demais despesas discricionárias, gerando atrasos sistemáticos nos pagamentos e sobrecarga no fluxo de trabalho, exigindo um monitoramento mais dinâmico para alinhar as obrigações aos rígidos limites impostos. Mesmo após a aprovação da LOA, o cenário permaneceu crítico em função dos contingenciamentos mensais de limites que perduraram até dezembro, dificultando o cumprimento integral dos compromissos e a plena manutenção das atividades institucionais.

Adicionalmente, a gestão enfrentou um novo desafio com a entrada em vigor da retenção de 30% da receita patrimonial pelo Tesouro Nacional. Como essa categoria representa a segunda maior fonte de arrecadação própria da universidade, a medida impactou diretamente a disponibilidade de recursos de aplicação direta, reduzindo a margem de manobra para despesas não cobertas pelo Tesouro.

Para mitigar os impactos dessa restrição, foram realizados cortes em contratos, busca de aportes extras junto ao Ministério da Educação e otimização da alocação dos recursos de investimento junto às unidades acadêmicas. Mesmo com tais esforços, a UFC encerrou 2025, pelo segundo ano consecutivo, com pendências financeiras a serem transpostas para 2026. Esse ciclo de déficits pressiona o planejamento estratégico futuro, reforçando a necessidade de articulação institucional para superar as restrições orçamentárias.

Destaca-se que a seleção do conteúdo deste relatório pautou-se pelo princípio da **materialidade**, priorizando informações que impactam significativamente a capacidade da UFC de gerar valor público e atingir seus objetivos estratégicos. Os critérios de seleção consideraram a relevância dos temas para a comunidade acadêmica e para a sociedade, assegurando que o documento reflita os assuntos mais críticos à gestão. Dessa forma, o relato concentra-se em evidenciar como a instituição gerencia seus recursos e enfrenta desafios orçamentários para garantir a continuidade e a expansão de seus serviços essenciais.

A estrutura deste relatório permite identificar os principais processos finalísticos e de apoio da UFC, bem como a alocação de recursos que sustentam seu resultado geral. Entre os recursos críticos, destaca-se a gestão da dotação orçamentária, dividida entre despesas obrigatórias (pessoal e encargos) e discricionárias (custeio e investimento), cujos processos de execução são fundamentais para a manutenção da infraestrutura acadêmica e administrativa.

Os principais produtos entregues pela UFC, que incluem a formação de profissionais em níveis de graduação e pós-graduação, a produção científica e as ações de extensão, são apresentados de forma a evidenciar sua contribuição para o valor gerado à sociedade. A entrega desses produtos é diretamente impactada pela qualidade da infraestrutura de laboratórios, salas de aula e bibliotecas, que recebem investimentos para modernização e renovação de ativos. O resultado geral da instituição é mensurado pelo impacto social desses serviços, demonstrando como a expansão física e funcional da universidade se traduz em benefícios concretos para a comunidade universitária e para o desenvolvimento regional.

Composição do orçamento

Lei Orçamentária Anual – UFC

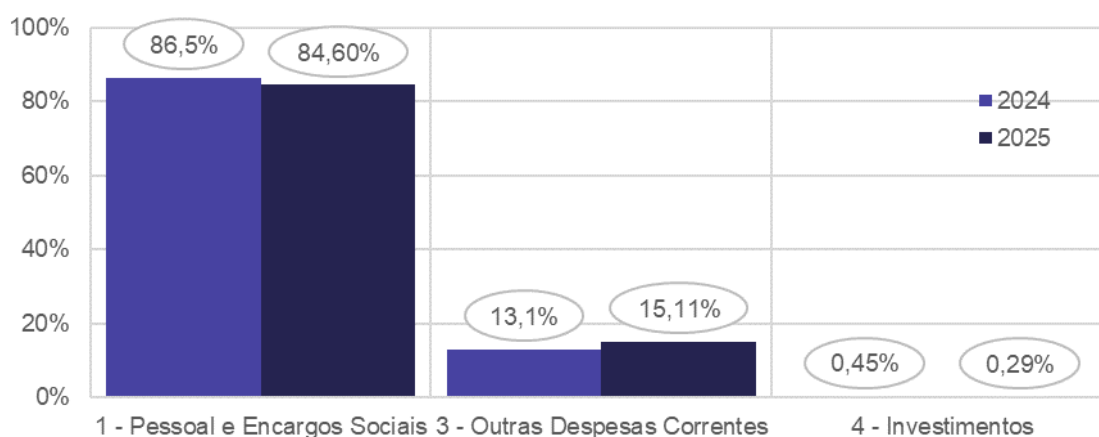
A missão da UFC, “*Formar profissionais de excelência, gerar e difundir conhecimentos, preservar e divulgar os valores éticos, científicos, artísticos e culturais*”, reflete-se diretamente na distribuição de seu orçamento. Este é classificado funcionalmente para evidenciar as áreas de atuação das despesas, alinhando as estratégias do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) às ações orçamentárias da LOA, conforme detalhado no documento [“Alinhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI\) 2023 – 2027 às políticas e diretrizes governamentais”](#) constante nos anexos deste Relatório de Gestão.



Dotação Orçamentária Inicial por Função em 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do [Painel do Orçamento Federal \(Siop\)](#).

Em 2025, o orçamento da instituição foi alocado em três funções: Educação, Previdência Social e Encargos Especiais. Devido à natureza acadêmica da universidade, a função **Educação** recebeu a maior parcela, correspondente a **67,84%** do total.



Composição Orçamentária por Grupo de Despesa – 2024 x 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do [Painel do Orçamento Federal \(Siop\)](#).

Nota: Dotação inicial.

Do orçamento aprovado para 2025, 84,60% foram destinados ao pagamento de despesas com pessoal e encargos sociais, 15,11% a outras despesas correntes e apenas 0,29% a investimentos. Comparando a 2024, houve uma redução de 1,9 ponto percentual em pessoal e 0,2 em investimentos, compensada pelo aumento de 2,01 pontos percentuais no custeio.

Após alterações ao longo do exercício, a dotação atualizada alcançou R\$ 1.920.182.620,00 (um bilhão, novecentos e vinte milhões, cento e oitenta e dois mil, seiscientos e vinte reais), um acréscimo de R\$ 246.166.991,00 (duzentos e quarenta e seis milhões, cento e sessenta e seis mil, novecentos e noventa e um reais). Desse montante, R\$ 216,2 milhões foram destinados a despesas de pessoal e benefícios aos servidores, decorrentes dos reajustes salariais concedidos para os servidores do Poder Executivo Federal por meio da [Lei 15.141, de 2 de junho de 2025](#), e quase R\$ 30 milhões foram direcionados a outras despesas correntes e investimentos. Com isso, a configuração final do orçamento ficou em 84,94% para pessoal, 14,19% para custeio e 0,87% para investimentos.

Pessoal e Encargos Sociais representam a maior parte da dotação orçamentária.



Dotação Orçamentária Atualizada por Grupo de Despesa em 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do [Painel do Orçamento Federal \(Siop\)](#).

Das alterações realizadas no orçamento de 2025, 26 foram solicitadas pela UFC, por meio da Coordenadoria de Programação e Alocação Orçamentária (CPO), para otimizar a utilização dos recursos programados e atender às demandas prioritárias da instituição. Destacam-se duas solicitações para a utilização do **superávit financeiro**, viabilizadas pelo Novo Marco Fiscal, das quais uma foi aprovada, permitindo que a UFC incorporasse R\$ 763.067,00 (setecentos e sessenta e três mil e sessenta e sete reais) de superávit ao seu orçamento aprovado pela LOA, viabilizando o atendimento de demandas prioritárias da comunidade acadêmica.

O Novo Marco Fiscal, que substituiu o Teto dos Gastos (EC nº 95/2016), retirou os gastos das universidades federais feitos com recursos próprios do teto de gastos, ampliando a autonomia das universidades para utilizar saldos arrecadados em exercícios anteriores identificados no Balanço Patrimonial.

As despesas da instituição são financiadas por fontes diversificadas, que incluem recursos do Tesouro Nacional, emendas parlamentares e arrecadação própria. As emendas parlamentares constituem uma fonte relevante de recursos adicionais para o orçamento da universidade, podendo ser provenientes de **emendas individuais, de comissões, de relator ou de bancadas estaduais**. No caso das emendas individuais, destaca-se que os recursos são incorporados ao orçamento com finalidades previamente estabelecidas pelos parlamentares, o que limita a flexibilidade da gestão da UFC em sua aplicação.

Em 2025, a UFC recebeu R\$ 3.000.000,00 (três milhões de reais) em emendas individuais, correspondendo a 1,2% da dotação destinada a “Outras Despesas Correntes”. Esse valor representa uma redução de 36,8% em relação a 2024, reforçando um cenário recente de baixa representatividade dessas emendas quando comparado a anos anteriores.

Autor	Tipo Autor	UF Autor	Num. Emenda	RP	Ação	UF Aplicação	Dotação Inicial (R\$)	Dotação Atualizada (R\$)
Eduardo Bismarck	Deputado Federal	CE	39700006	6 - Emendas Individuais	20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	250.000	250.000
Eduardo Girão	Senador	CE	41380010	6 - Emendas Individuais	20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	750.000	750.000
José Airton Félix Cirilo	Deputado Federal	CE	24410001	6 - Emendas Individuais	20GK - Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	CE	500.000	500.000
José Guimarães	Deputado Federal	CE	24420008	6 - Emendas Individuais	20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	500.000	500.000
Luizianne Lins	Deputada Federal	CE	37100009	6 - Emendas Individuais	20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	1.000.000	1.000.000
Total							3.000.000	3.000.000

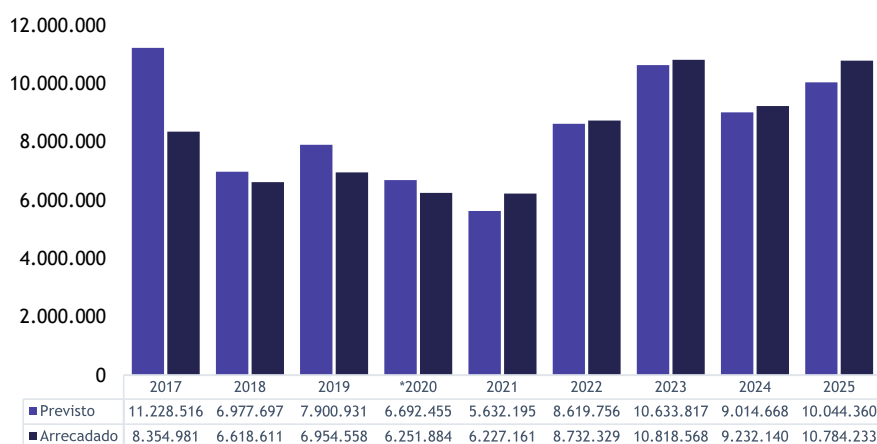
Orçamento proveniente de Emendas Parlamentares – 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do [Painel do Orçamento Federal \(Siop\)](#).

Nota: RP – Indicador de Resultado Primário.

Por sua vez, as receitas próprias representam os recursos gerados pelo esforço arrecadatório da universidade, provenientes da prestação de serviços educacionais, inscrições em processos seletivos, alienação de bens inservíveis, aluguéis de espaços concedidos, ressarcimentos pela utilização da capacidade instalada para execução de projetos de pesquisa em parceria com fundações de apoio, entre outras fontes.

Em 2025, a estimativa de arrecadação prevista LOA foi de R\$ 10.044.360,00 (dez milhões, quarenta e quatro mil e trezentos e sessenta reais), valor 11,42% superior ao projetado para o ano anterior. No entanto, a arrecadação efetiva alcançou R\$ 10.784.232,80 (dez milhões, setecentos e oitenta e quatro mil, duzentos e trinta e dois reais e oitenta centavos), superando em 36,53% a média de arrecadação dos anos de 2017 a 2024.

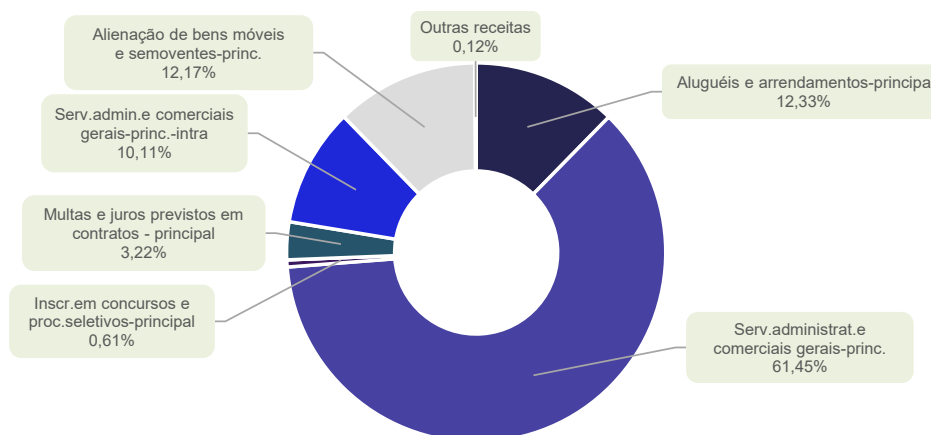


Receitas Próprias Previstas e Realizadas 2017 – 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Tesouro Gerencial. Nota: *1.500,00 recolhido pelo HU.

Vale destacar que o excesso de arrecadação registrado a partir de 2021 apresenta uma diferença média de menos de cinco pontos percentuais em relação à previsão inicial, mantendo a tendência histórica de alta acurácia nas projeções da UFC.

Em relação à composição da receita arrecadada em 2025, observa-se que a maior parte (61,45%) foi originada de “**Serviços Administrativos Comerciais Gerais**”, que englobam, entre outros, os seguintes serviços: fornecimento de refeições nos restaurantes universitários; expedição de documentos; reconhecimento de títulos; revalidação de diplomas; multas por atraso na devolução de livros na biblioteca universitária; e ressarcimentos de projetos executados pela instituição em parceria com as fundações de apoio.



Composição da Receita Própria Realizada – 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Tesouro Gerencial.

Em comparação a 2024, houve um crescimento da arrecadação de 28,3%, impulsionado pela expansão de projetos que preveem o **Ressarcimento de Custos Indiretos (RCI)**, conforme a [Resolução nº 04/Consuni/2023](#). No entanto, vale ressaltar que, a partir de meados do exercício, essa natureza de receita perdeu uma de suas fontes, uma vez que as matrículas das Casas de Cultura Estrangeira passaram a ser arrecadadas diretamente pela fundação de apoio contratada para gerir esses projetos de extensão.

As **receitas de aluguéis** provenientes das concessões de espaços na UFC representam **12,33%** do total arrecadado, sendo a segunda maior natureza de receita da instituição. Em 2025, essa receita cresceu 3,08% em relação à média do período 2017 – 2024, impulsionada pelos reajustes contratuais, mas sofreu uma retração de 15,01% em relação a 2024. O declínio decorre, em parte, dos efeitos da [Emenda Constitucional \(EC\) nº135, de 20 de dezembro de 2024](#) (PEC do Ajuste Fiscal), que estabeleceu a retenção de 30% das receitas patrimoniais pelo Tesouro Nacional via desvinculação de órgãos até 31 de dezembro de 2032. Essa medida tem reflexo considerável na arrecadação da instituição considerando a sua representatividade na composição da sua receita própria.

Quanto à arrecadação decorrente da **alienação de bens móveis** (mobiliários, equipamentos, veículos, entre outros) e **semoventes**, ela correspondeu a **12,17%** da receita própria da universidade. O montante apresentou um crescimento expressivo de 112,6% frente a 2024, superando a previsão inicial. Contudo, esse excesso de arrecadação não foi convertido em benefícios imediatos à comunidade acadêmica devido à ausência de disponibilidade de crédito orçamentário para o empenho da despesa. Consequentemente, os valores foram incorporados ao **superávit financeiro** para execução em exercícios futuros.

Além disso, **10,11%** da receita arrecadada foi proveniente do “**Programa de Monitoramento da Qualidade de Combustíveis e Monitoramento de Lubrificantes no Estado do Ceará**”, desenvolvido pela universidade em parceria com a Agência Nacional de Petróleo (ANP), sendo essa uma receita vinculada, ou seja, destinada a fins específicos.

No que tange à arrecadação proveniente de **inscrições em concursos e processos seletivos**, observa-se uma redução de 81,5% em comparação ao exercício anterior. Esse declínio não representa uma perda de receita efetivamente, mas reflete a transferência da operacionalização financeira das seleções externas para a fundação parceira em decorrência da criação da **Central de Concursos e Verificações (CCV)**. Como órgão suplementar vinculado à Reitoria, a CCV passou a centralizar a organização e execução de

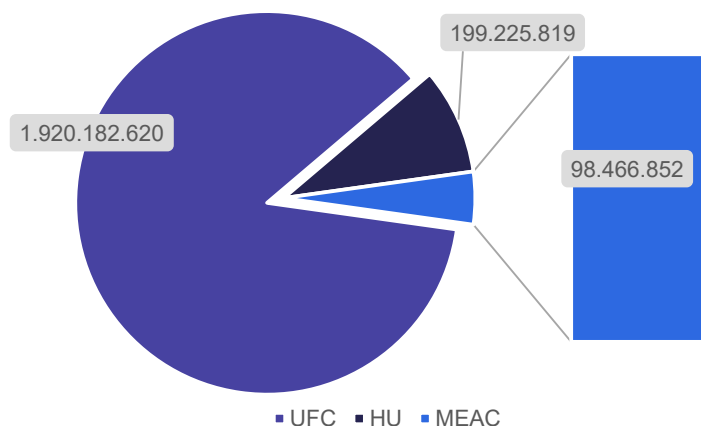
concursos e processos seletivos da universidade. Com sua institucionalização, a gestão direta dos recursos dessas atividades externas foi delegada à fundação contratada, resultando na descentralização da receita que anteriormente ingressava diretamente no orçamento da instituição.

Orçamento do Complexo Hospitalar da UFC

O Complexo Hospitalar da UFC é formado pelo Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e pela Maternidade-Escola Assis Chateaubriand (MEAC). Embora constituam unidades orçamentárias distintas na LOA, ambas são vinculadas à UFC e integram sua estrutura de gestão.

Em 2025, a LOA destinou inicialmente R\$ 175.227.528,00 (cento e setenta e cinco milhões, duzentos e vinte e sete mil, quinhentos e vinte e oito reais) para o HUWC e R\$ 87.759.968,00 (oitenta e sete milhões, setecentos e cinquenta e nove mil, novecentos e sessenta e oito reais) para a MEAC. Após as alterações orçamentárias realizadas ao longo do exercício, os montantes atualizados alcançaram R\$ 199.225.819,00 (cento e noventa e nove milhões, duzentos e vinte e cinco mil e oitocentos e dezenove reais) e R\$ 98.466.852,00 (noventa e oito milhões, quatrocentos e sessenta e seis mil, oitocentos e cinquenta e dois reais), respectivamente.

Ao consolidar esses valores ao orçamento atualizado da UFC, a dotação total gerida pela instituição, em 2025, perfaz R\$ 2.217.875.291,00 (dois bilhões, duzentos e dezessete milhões, oitocentos e setenta e cinco mil, duzentos e noventa e um reais), sob a responsabilidade direta da administração universitária.

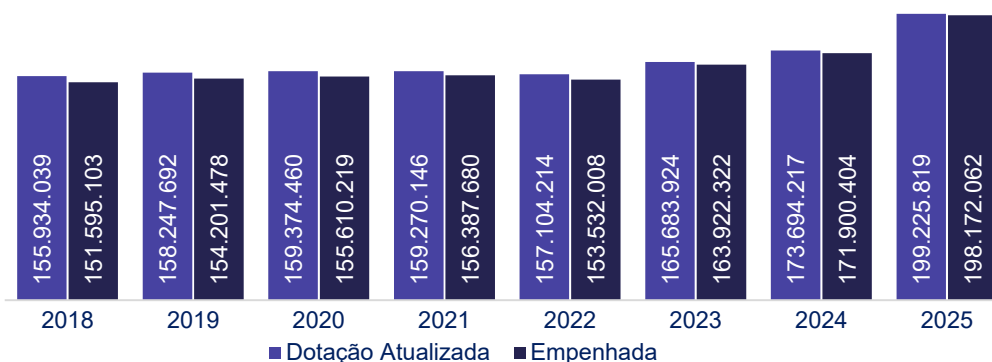


Orçamento Gerido pela UFC em 2025: Distribuição por Unidade Orçamentária.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do [Painel do Orçamento Federal \(Siop\)](#).

Nota: Dotação atualizada.

Do total disponibilizado, o HUWC executou R\$ 198.172.062,00 (cento e noventa e oito milhões, cento e setenta e dois mil e sessenta e dois reais) em 2025, atingindo **99,47%** de sua dotação atualizada, desempenho superior à média histórica de 98,02% (2018 – 2024).



Evolução da Execução Orçamentária do HUWC (2018 – 2025).

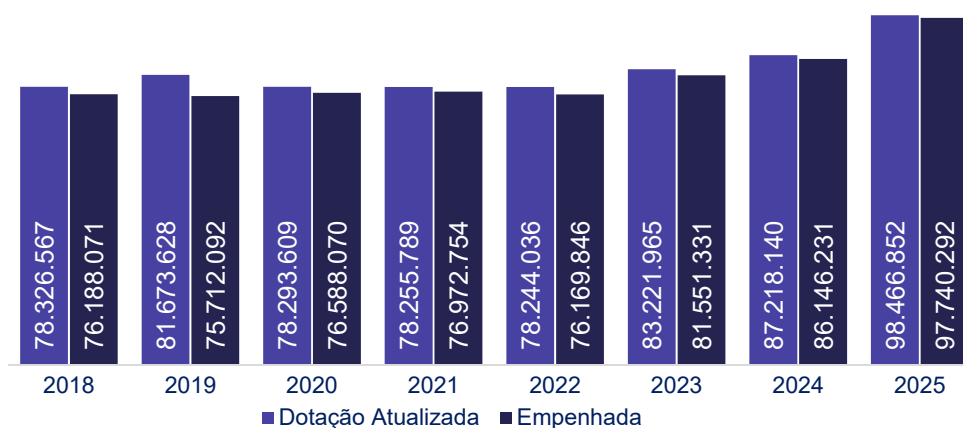
Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do [Painel do Orçamento Federal \(Siop\)](#).

Nota: Dotação atualizada.

Além do orçamento autorizado na LOA, o HUWC executou recursos descentralizados destinados à residência médica: R\$ 22.590.174,92 (vinte e dois milhões, quinhentos e noventa mil, cento e setenta e quatro reais e noventa e dois centavos) provenientes do MEC e R\$ 1.214.083,91 (um milhão, duzentos e quatorze mil, oitenta e três reais e noventa e um centavos) da UFC.

Somadas as fontes, a execução total do HUWC foi de aproximadamente R\$ 221.976.321,00 (duzentos e vinte um milhões, novecentos e setenta e seis mil, trezentos e vinte e um reais), um crescimento de 12,85% em relação a 2024. Esse aumento foi impulsionado, majoritariamente, pelo reajuste remuneratório e pela atualização de benefícios obrigatórios, como auxílio-alimentação, auxílio pré-escolar e assistência à saúde.

Por sua vez, a MEAC registrou uma execução de R\$ 97.414.761,00 (noventa e sete milhões, quatrocentos e quatorze mil, setecentos e sessenta e um reais), equivalente a **99,26%** da dotação disponível, superando em 2,1 pontos percentuais a média dos últimos sete anos.



Evolução da Execução Orçamentária da MEAC (2018 – 2025).

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Painel do Orçamento Federal (Siop).

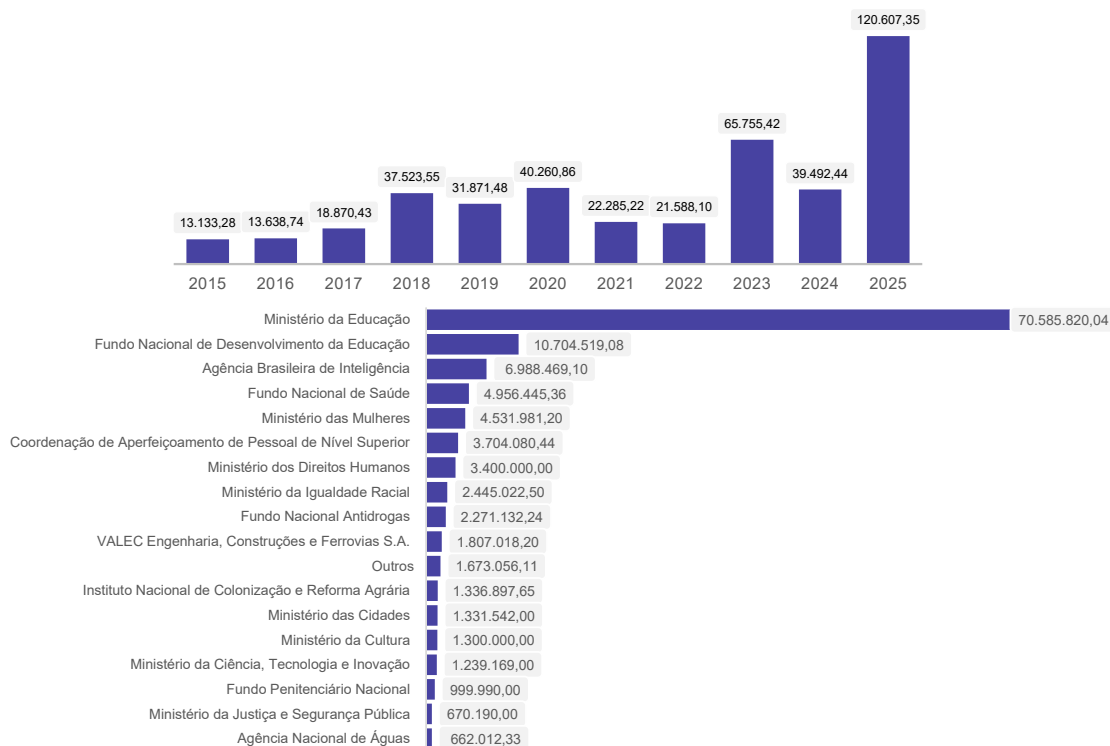
Nota: Dotação atualizada.

Adicionalmente, a unidade executou R\$ 3.355.290,40 (três milhões, trezentos e cinquenta e cinco mil, duzentos e noventa reais e quarenta centavos) em recursos descentralizados pelo MEC para a residência médica. A execução global da MEAC totalizou cerca de R\$ 101.095.583,00 (cento e um milhões, noventa e cinco mil, quinhentos e oitenta e três reais), apresentando um crescimento de 15,26% em comparação ao exercício anterior. Assim como no HUWC, esse resultado refletiu a recomposição salarial e o reajuste de benefícios dos servidores vinculados.

Recursos descentralizados executados pela UFC

Além da dotação orçamentária autorizada na LOA, a UFC capta recursos provenientes de diversas unidades orçamentárias por meio de descentralizações. Esses aportes desempenham um papel estratégico no financiamento de projetos de pesquisa, inovação e extensão em diferentes áreas do conhecimento, que fortalecem as condições para o ensino, a produção acadêmica e auxiliam na manutenção e modernização da infraestrutura universitária, contribuindo para melhoria da formação discente.

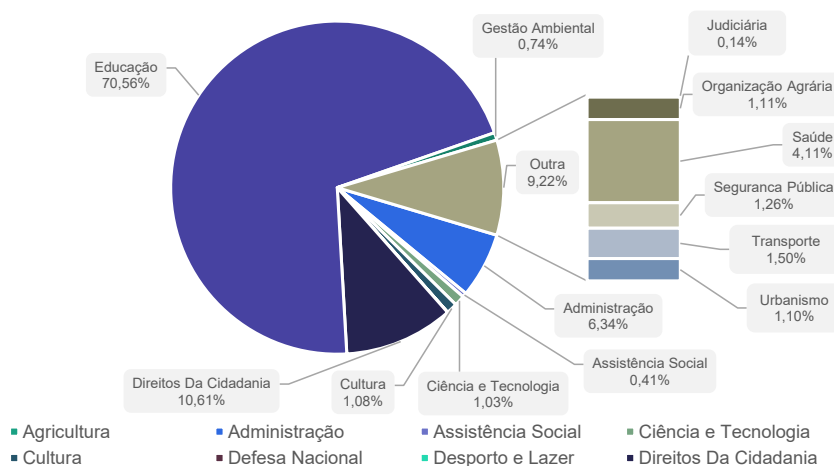
Nos últimos dez anos, a UFC executou uma média anual de R\$ 33,28 milhões em recursos descentralizados por diversos órgãos financiadores. Contudo, em 2025, esse montante atingiu o patamar recorde de R\$ 120,61 milhões, um crescimento de **205%** em relação a 2024. Para dimensão do impacto, esse valor equivale a **56,44%** de todo o orçamento discricionário da instituição no exercício.



Recursos descentralizados executados pela UFC (2015 – 2025).

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Tesouro Gerencial. Nota: Dotação empenhada. Valores em milhares.

Esses recursos foram descentralizados por 34 órgãos distintos, evidenciando uma ampliação de 36% na base de parceiros em relação ao ano anterior. Esse movimento evidencia o fortalecimento da UFC na captação de recursos e no estabelecimento de parcerias estratégicas voltadas ao ensino, à pesquisa, à extensão e à inovação. Os principais órgãos descentralizadores foram: o Ministério da Educação (MEC), responsável por 58,53% do total, seguido pelo Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE), com 8,88%, e pela Agência Brasileira de Inteligência (ABIN), com 5,79%.



Recursos descentralizados executados pela UFC por função (2014 – 2025).

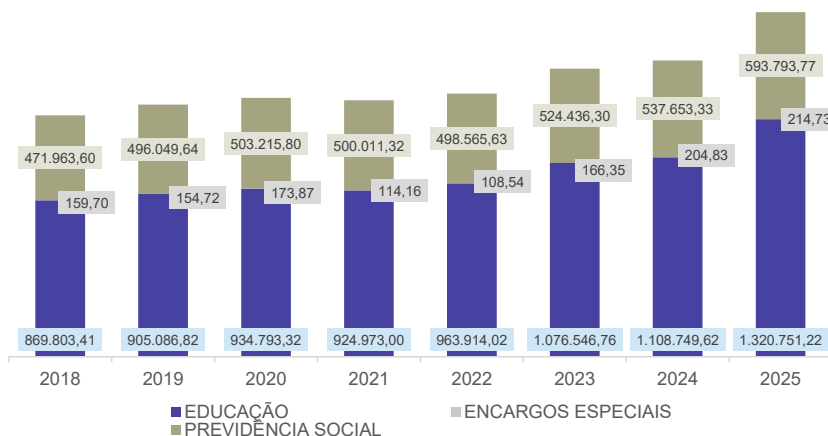
Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Tesouro Gerencial. Nota: Dotação empenhada.

A análise dos recursos sob a ótica funcional revela que a maior parte das despesas (70,56%) permanece concentrada na função **Educação**. Todavia, a diversificação das parcerias permitiu à UFC executar projetos em áreas transversais, como Direito da Cidadania, Administração, Saúde, Segurança Pública, Transporte e Cultura. Essa capilaridade demonstra o reconhecimento da expertise técnica da universidade por diferentes setores da administração pública federal.

Evolução/Execução da despesa autorizada na LOA

Evolução/Execução da despesa por função e grupo

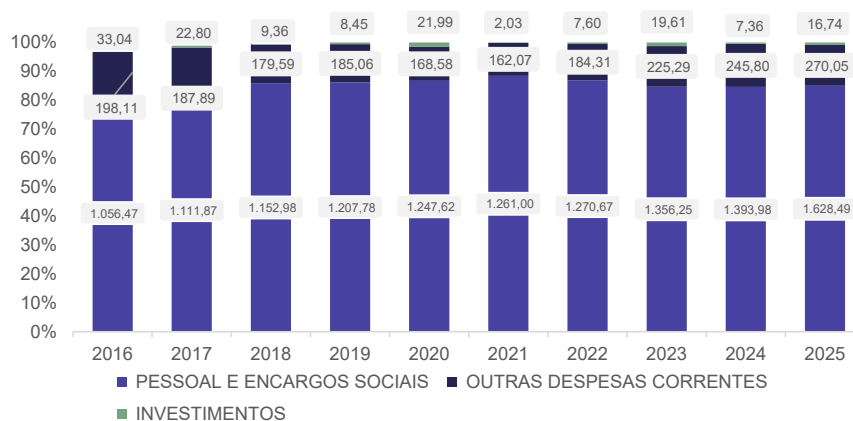
Do orçamento total autorizado e atualizado para a UFC, a instituição executou diretamente R\$ 1.914.759,72 (um milhão, novecentos e quatorze mil, setecentos e cinquenta e nove reais e setenta e dois centavos), 99,72% da dotação disponível. A distribuição funcional manteve a estabilidade histórica: a função **Educação** absorveu **68,98%** dos recursos, enquanto a **Previdência Social** representou **31,01%**, restando uma parcela residual para Encargos Especiais.



Evolução da Execução da Despesa por Função (2018 – 2025).

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Tesouro Gerencial. Nota: Dotação empenhada diretamente pela UFC – orçamento LOA. Valores em reais.

A análise da execução orçamentária por grupo de despesa entre 2016 e 2025 evidencia uma acentuada rigidez fiscal. As despesas com **Pessoal e Encargos Sociais** apresentaram um crescimento ininterrupto, saltando de R\$ 1,05 bilhão para **R\$ 1,62 bilhão**. Em contrapartida, os **Investimentos** sofreram uma compressão severa no mesmo período, recuando de R\$ 33,04 milhões para **R\$ 16,74 milhões**. Enquanto as despesas de custeio (Outras Despesas Correntes) iniciaram uma trajetória de recuperação nominal a partir de 2022, atingindo R\$ 270,05 milhões, em 2025, após um período de retração.



Evolução da Execução da Despesa por Grupo (2016 – 2025).

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados Painel do Orçamento Federal (Siop).

Nota: Dotação empenhada – orçamento UFC – LOA. Valores em reais.

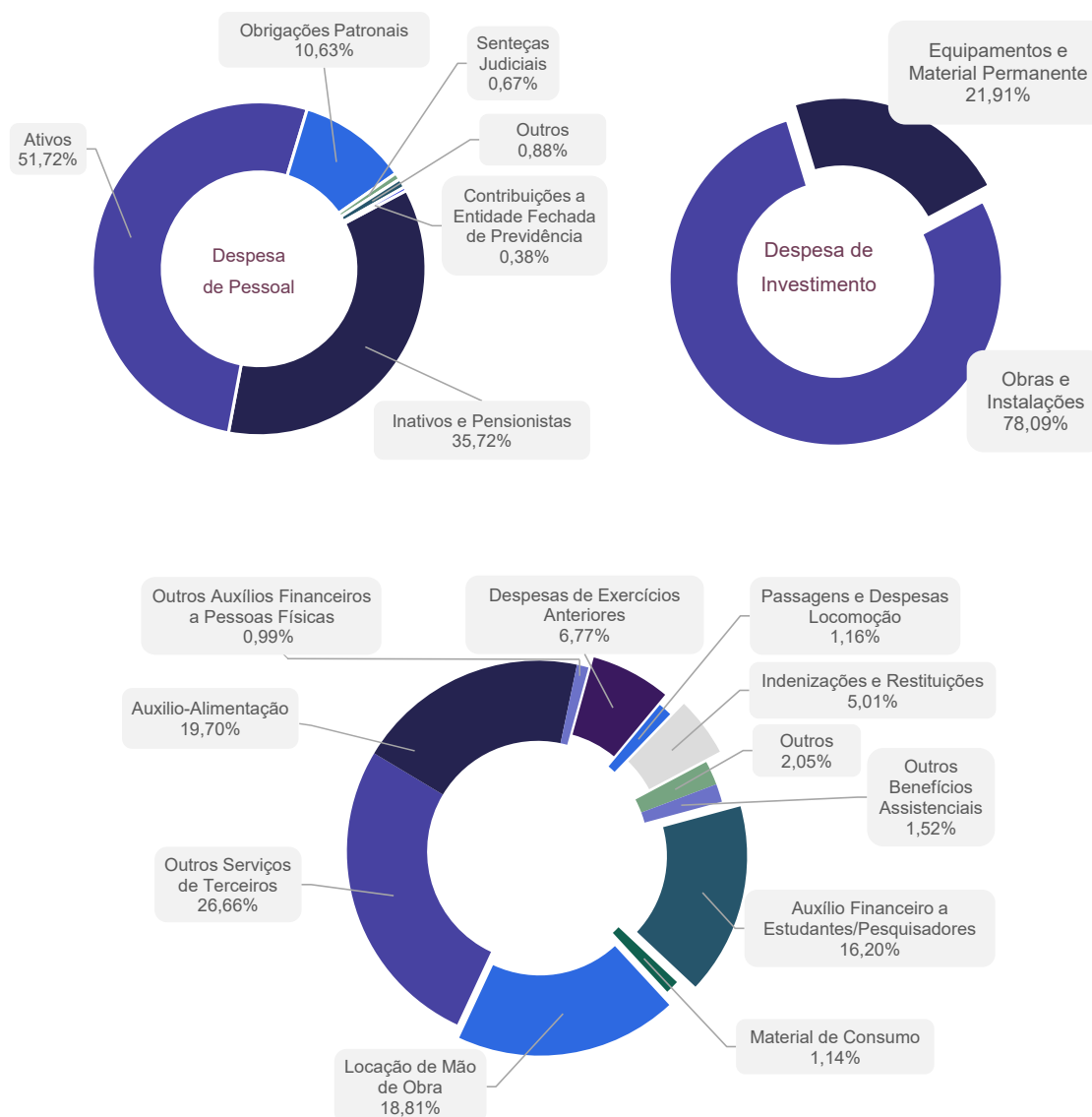
Embora tenha ocorrido uma recuperação nos investimentos em relação a 2024 (incremento de 127,51%), o montante atual permanece drasticamente abaixo dos patamares do início da série, ratificando a concentração orçamentária em despesas compulsórias.

Em 2025, 85,03% do total executado foram alocados ao pagamento de Pessoal e Encargos Sociais, enquanto 14,10% se destinaram a Despesas Correntes e apenas 0,87% a Investimentos. Essa distribuição ressalta os desafios enfrentados pela UFC para manter, ampliar e modernizar a infraestrutura institucional.

Na categoria de Pessoal, **51,72%** (R\$ 842,22 milhões) destinaram-se ao pagamento de servidores ativos e **35,72%** (R\$ 581,76 milhões) a inativos. Já no custeio, a execução concentrou-se em serviços de terceiros (26,66%), auxílio-alimentação (19,70%), locação de mão de obra (18,81%) e auxílios financeiros a estudantes (16,20%).

Cabe destacar o impacto do **auxílio-alimentação** no orçamento: o benefício saltou de R\$ 458,00, em 2023, para R\$ 1.175,00, em 2025, um aumento acumulado de **156,55%** no período. Entre 2024 e 2025, a elevação das despesas nesse grupo foi impulsionada pelo reajuste de 17,5% no benefício, implementado a partir da folha de pagamento de novembro.

A aplicação dos recursos de capital priorizou **Obras e Instalações (78,09%)**, refletindo o esforço institucional em modernizar sua infraestrutura e ampliar a capacidade de atendimento às demandas acadêmicas e administrativas. Os 21,91% restantes foram aplicados na aquisição de equipamentos e material permanente, consolidando a estratégia de reposição de ativos e o aparelhamento de novas unidades decorrentes da expansão institucional.



Execução por Grupo e Elemento de Despesa – 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Tesouro Gerencial. Nota: Dotação empenhada.

No que tange aos recursos de emendas parlamentares, a UFC empenhou 100% dos recursos disponibilizados em 2025. Ao contrário de anos anteriores, a execução foi integralmente alocada em **Despesas Correntes**, com um índice de liquidação de 88,23% dentro do exercício, sendo o restante inscrito em Restos a Pagar Não Processados (RPNP).

Autor	Num. Emenda	GND	Dotação Atualizada	Empenhado	Liquidado	Pago	Inscrito RPNP
Eduardo Bismarck	39700006	Outras Despesas Correntes	250.000	250.000	175.000	175.000	75.000
Eduardo Girão	41380010	Outras Despesas Correntes	750.000	750.000	675.000	675.000	75.000
José Airton Félix Cirilo	24410001	Outras Despesas Correntes	500.000	500.000	497.000	497.000	3.000
José Guimarães	24420008	Outras Despesas Correntes	500.000	500.000	500.000	500.000	-
Luizianne Lins	37100009	Outras Despesas Correntes	1.000.000	1.000.000	800.000	800.000	200.000
Total			3.000.000	3.000.000	3.000.000	2.647.000	353.000

Execução Orçamentária das Emendas Parlamentares – 2025.

Fonte: Elaborada pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do [Painel do Orçamento Federal \(Siop\)](#).

A análise por objeto revela que **73,33%** desses recursos foram vinculados a projetos específicos de pesquisa e extensão (como os projetos na Casa da Vovó Dedé e Casa Amarela), enquanto apenas **26,67%** auxiliaram no custeio operacional (limpeza e vigilância). Essa distribuição evidencia a baixa discricionariedade da gestão sobre tais verbas, uma vez que sua aplicação está estritamente vinculada aos objetos pactuados com os parlamentares.

Autor	Num. Emenda	Objeto	Valor Empenhado (R\$)
Eduardo Bismarck	39700006	Projeto Sustentável em Gastronomia Social - Casa Da Vovó Dedé	250.000
Eduardo Girão	41380010	Projeto Modernização e Desenvolvimento da Casa Amarela Eusélio Oliveira da UFC	750.000
José Airton Félix Cirilo	24410001	Diagnóstico Ambiental Integrado da Área de Influência Direta do Porto Barra Grande, Icapuí-CE	500.000
José Guimarães	24420008	Projeto Sustentável Em Gastronomia Social - Casa da Vovó Dedé	500.000
Luizianne Lins	37100009	Contratação de Serviços de Limpeza	200.000
Luizianne Lins	37100009	Contratação de Serviços de Vigilância	600.000
Luizianne Lins	37100009	Projeto Curso de Formação Multiprofissional em Transtorno do Espectro Autista	200.000
Total			3.000.000

Execução Orçamentária por Objeto das Emendas Parlamentares – 2025.

Fonte: Elaborada pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do [Painel do Orçamento Federal \(Siop\)](#).

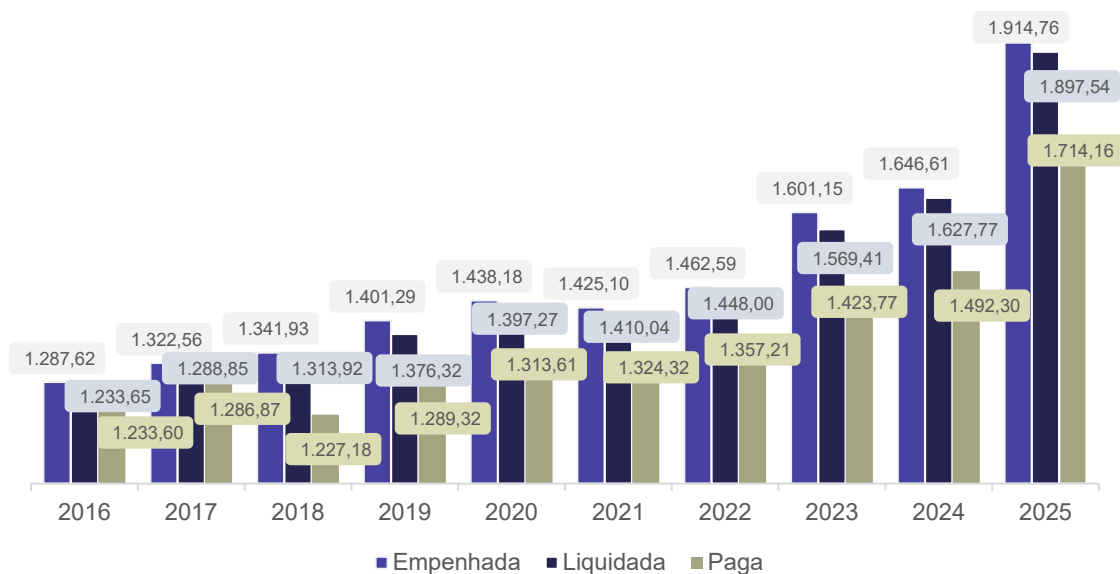
Evolução da execução da despesa

A execução das despesas públicas compreende três estágios, conforme estabelecido pela [Lei nº 4.320/1964](#): empenho, liquidação e pagamento. O **empenho** consiste na reserva do orçamento para garantir o pagamento de bens

ou serviços, que será efetuado após sua entrega ou conclusão. A **liquidação** ocorre quando é comprovado que os bens ou serviços foram fornecidos de acordo com as condições previamente estabelecidas. Por fim, o **pagamento** é realizado somente após a conclusão bem-sucedida das etapas anteriores.

Nessa perspectiva, na última década, a UFC apresentou uma trajetória de crescimento consistente nos valores empenhados, ainda que com oscilações pontuais. A principal exceção ocorreu em 2021, quando a execução orçamentária foi influenciada pelo contexto da pandemia de covid-19, que afetou o ritmo de execução e a dinâmica das despesas públicas.

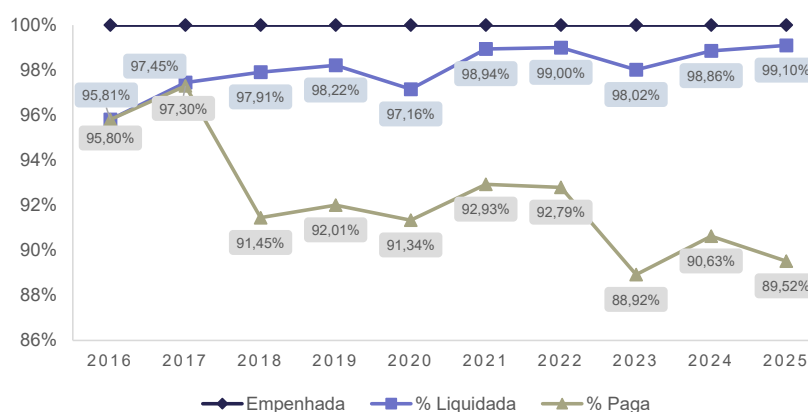
Entre 2016 e 2025, o montante empenhado apresentou um crescimento acumulado de aproximadamente **48,71%**, evidenciando a ampliação do volume de recursos sob gestão da universidade e o fortalecimento de sua capacidade de execução orçamentária. Descatam-se, em termos absolutos, os aumentos observados nos períodos de 2022 para 2023, com acréscimo de R\$ 138,56 milhões, e, sobretudo, de 2024 para 2025, quando o valor empenhado avançou R\$ 268,15 milhões, alcançando o maior patamar de toda a série histórica.



Evolução da Execução da Despesa 2016 – 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Tesouro Gerencial.

Os valores liquidados têm acompanhado de forma consistente a evolução dos valores empenhados, mantendo, ao longo do período, uma relação proporcional elevada, com média de 98,12% entre 2016 e 2025. Desde 2016, observa-se uma tendência geral de crescimento do percentual de liquidação orçamentária, que passou de 95,81%, no início da série, para 99,0%, em 2022. Após uma leve retração em 2023, o indicador voltou a crescer em 2024, atingindo **99,10%, em 2025**, o maior patamar do período analisado.



Evolução da Percentual Liquidado e Pago 2016 – 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Tesouro Gerencial.

O expressivo crescimento no indicador de liquidação pode ser atribuído a um conjunto articulado de **fatores institucionais, operacionais e orçamentários**, que atuam de forma complementar. Destaca-se, inicialmente, o aprimoramento da gestão orçamentária e financeira, com o fortalecimento dos processos de planejamento, acompanhamento e controle da execução da despesa, o que contribuiu para maior aderência entre os valores empenhados e a efetiva entrega de bens e serviços.

Outro fator relevante refere-se ao aumento da previsibilidade e da maturidade dos contratos, especialmente a partir da implantação pela Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (Proplad) por meio de suas coordenadorias (Coordenadoria de Programação e Alocação Orçamentária – CPO e Coordenadoria de Contratos e Convênios – CCONV) dos Formulários **PROPLAD238** e **PROPLAD239**, que permitiram a melhoria na consolidação e acompanhamento dos contratos continuados, reduzindo incertezas e favorecendo a liquidação tempestiva das despesas.

Adicionalmente, a maior integração entre as áreas técnicas e administrativas fortaleceu a coordenação das etapas da despesa, contribuindo para o cumprimento dos prazos de execução e refletindo-se diretamente em percentuais mais elevados de liquidação.

Esse desempenho é resultado, em grande medida, do processo contínuo e rigoroso de monitoramento das principais despesas da Instituição, conduzido com base em rotinas diárias e procedimentos padronizados pela Coordenadoria de Programação e Alocação Orçamentária (CPO/Proplad). A melhoria da gestão processual tem possibilitado o remanejamento tempestivo de recursos, permitindo à UFC maximizar a entrega de bens e serviços dentro dos limites das dotações orçamentárias disponíveis, com uso mais eficiente dos recursos públicos.

Em síntese, o crescimento do percentual de liquidação reflete não apenas a expansão do volume de recursos executados, mas, sobretudo, o fortalecimento da capacidade institucional da UFC em converter autorizações orçamentárias em entregas efetivas para a sociedade, mesmo em um contexto de aumento da complexidade e da escala da execução.

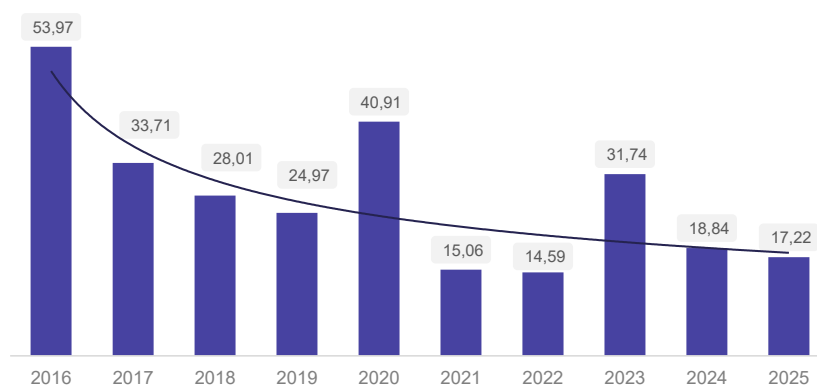
Diferente da liquidação, o indicador de **pagamento** apresentou maior volatilidade, com média de 89,45% de 2016 a 2025. Entre 2016 e 2017, o percentual pago manteve-se em patamar elevado, acima de 95%, indicando elevada capacidade de conversão das despesas liquidadas em pagamentos dentro do próprio exercício. A partir de 2018, observa-se uma queda significativa nesse indicador, com o percentual pago recuando para 91,45%, seguida de oscilações moderadas até 2022, quando os pagamentos se mantiveram em torno de 92% a 93%.

Em 2023, verifica-se a maior retração da série, com o percentual pago atingindo **88,92%**, resultado, em parte, da liberação tardia de recursos ao final do exercício, que reduziu o tempo disponível para o cumprimento integral das fases do processo de despesa. Em 2024, há uma recuperação parcial, com o percentual pago alcançando 90,63%.

Em 2025, há uma nova retração e o percentual pago situou-se em **89,52%**, mantendo a tendência de queda observada em 2023. Essa retração não reflete ineficiência administrativa, mas sim a **rigidez do fluxo financeiro federal**. Assim como em 2023, o exercício de 2025 foi marcado por contingenciamentos mensais severos. A liberação integral dos limites de empenho ocorreu apenas em dezembro, o que, por inviabilidade temporal de processamento bancário e contratual, impediu a liquidação e o pagamento de parte das despesas dentro do próprio ano, forçando sua transposição para o exercício seguinte.

Observa-se, ainda, que, ao longo da série, a diferença entre os percentuais de liquidação e de pagamento vem se ampliando, refletindo o aumento da complexidade da execução orçamentária, a expansão do volume de recursos executados e a maior utilização de restos a pagar, especialmente em contextos de restrição temporária do fluxo financeiro.

Nessa perspectiva, evidencia-se uma tendência geral de redução do total inscrito em Restos a Pagar Não Processados (RPNP) de 2016 a 2025, ainda que com oscilações pontuais, revelando o esforço da UFC em saneamento de passivos. A partir de 2017, com a implementação do acompanhamento e monitoramento das despesas de contratos continuados, observa-se uma redução contínua nos valores inscritos em RPNP, com exceção de 2020 e 2023.



Evolução do Total Inscrito em RPNP 2016 – 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Tesouro Gerencial. Nota: Valores em milhões (em termos nominais).

Em 2020, observa-se um aumento expressivo no montante inscrito em RPNP, que atingiu R\$ 40,91 milhões, associado às disrupções operacionais decorrentes da pandemia de covid-19, as quais impactaram o ritmo de execução das despesas. Nos anos subsequentes, os valores retornaram a patamares mais baixos, alcançando R\$ 14,59 milhões, em 2022, o menor nível de toda a série histórica.

Em 2023, registra-se nova elevação (R\$ 31,74 milhões), refletindo restrições temporárias à execução, como contingenciamentos e liberações tardias de limites orçamentários. Entre 2024 e 2025, observa-se retomada da trajetória de redução, com inscrições de R\$ 18,84 milhões e R\$ 17,22 milhões, respectivamente, reforçando o aprimoramento do controle dos restos a pagar e da gestão da execução orçamentária pela UFC.

Curiosamente, apesar de 2025 ter sofrido restrições similares a 2023, o volume de RPNP foi menor. Isso explica-se pelo fato de a UFC ter utilizado o orçamento de 2025 para honrar parcelas significativas de despesas pendentes de 2024, reduzindo o estoque de restos a pagar e priorizando a saúde financeira de curto prazo da instituição.

Execução orçamentária dos programas, projetos e ações

O orçamento da União, ao qual a UFC integra, é estruturado sob enfoque programático, conhecido como **Orçamento – Programa**, funcionando como um instrumento de programação das despesas que expressam as políticas públicas em prol da sociedade. Sob essa ótica, os programas e as ações orçamentárias são meios de o governo organizar seu trabalho para atender diferentes necessidades da população. De acordo com o Manual de Contabilidade

Aplicada ao Setor Público (MCASP), as ações resultam em produtos (bens ou serviços) que contribuem para atender ao objetivo de um programa.

Em 2025, a execução orçamentária da UFC distribuiu-se em cinco programas e 17 ações orçamentárias. Em relação a 2024, não houve programação na ação 15R3 – Apoio à Consolidação, Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior. Entre os programas, destacam-se “**0032 – Gestão e Manutenção do Poder Executivo**” e “**5113-Educação Superior: Qualidade, Democracia, Equidade e Sustentabilidade**”, que, juntos, responderam por **99,99%** da execução total.

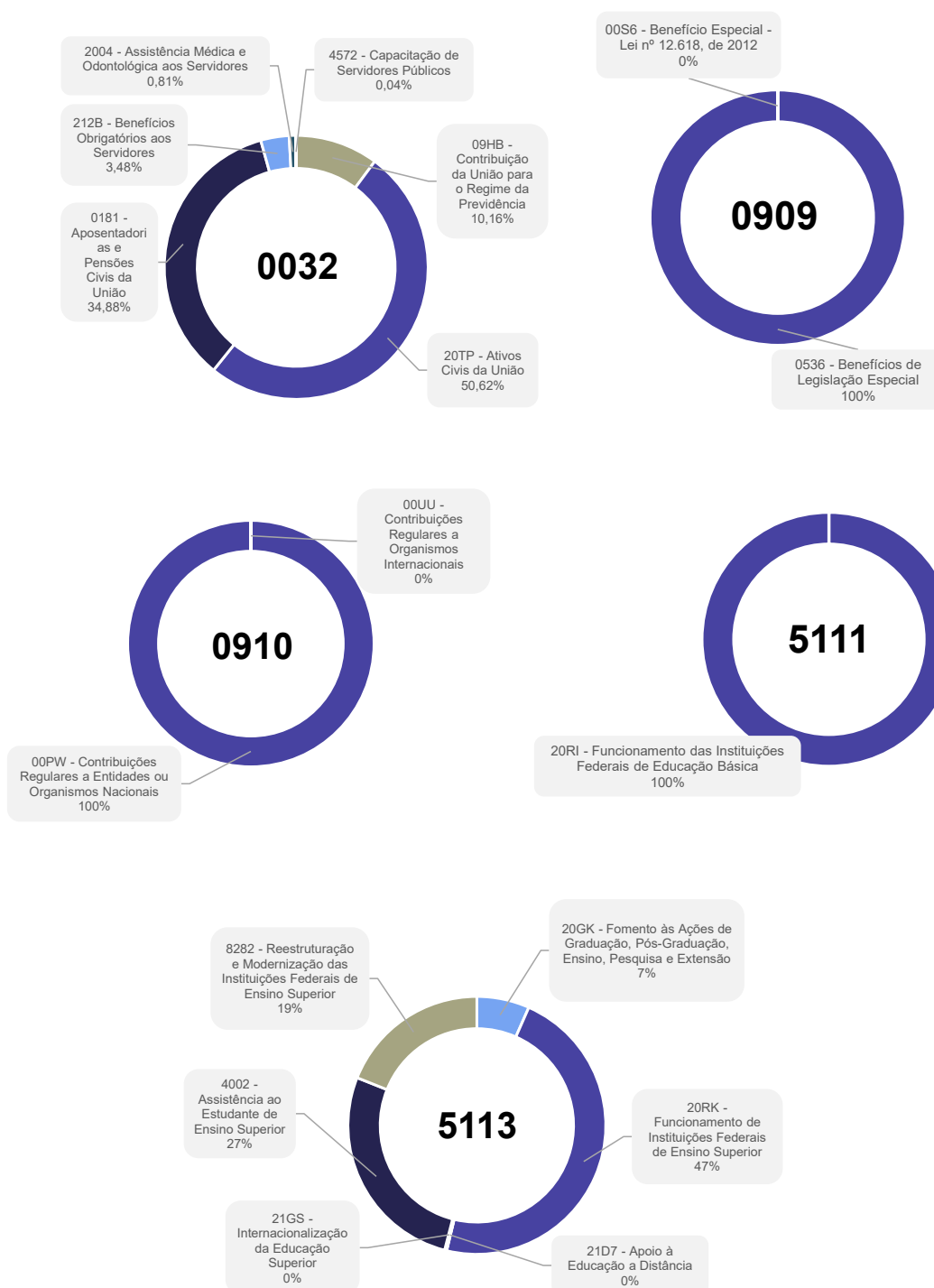
Programa	Valor Executado
0032 – Gestão e Manutenção do Poder Executivo	R\$ 1.702.31.191,05
5113 – Educação Superior: Qualidade, Democracia, Equidade e Sustentabilidade	R\$ 212.695.575,64
0909 – Operações Especiais: Outros Encargos Especiais	R\$ 81.360,00
0910 – Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais e Internacionais	R\$ 133.370,05
5111 – Educação Básica Democrática, com qualidade e equidade	R\$ 53.091,00
Total	R\$ 1.915.279.587,74

Orçamento Executado por Programa – 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do [Painel do Orçamento Federal \(Siop\)](#).

As ações orçamentárias do **Programa 5113** têm como objetivo principal promover a excelência na educação superior, ampliando o acesso, fortalecendo a inclusão e a sustentabilidade e fomentando a pesquisa e a inovação. Na UFC, os recursos dessas ações são direcionados ao atendimento de necessidades estratégicas, alinhando as atividades às demandas sociais e aos compromissos institucionais com a formação acadêmica e a pesquisa de excelência. Assim, são aplicados no custeio de despesas operacionais, como água, energia, telefone e limpeza, além de financiarem bolsas estudantis e projetos de modernização e reestruturação da universidade. Em 2025, a execução orçamentária do programa concentrou-se na **Manutenção e Funcionamento (47,17%)**, seguida pela **Assistência Estudantil (26,99%)** e pela **Adequação e Modernização da Estrutura Física (18,97%)**.

Um ponto de destaque é o aumento da representatividade da Assistência Estudantil em relação a 2024 (que era de 20,84%). Essa variação não decorre apenas de aportes novos, mas de uma **reclassificação técnica**: os custos de manutenção dos Restaurantes Universitários (RU), antes contabilizados em “Funcionamento”, passaram a integrar a rubrica de “Assistência Estudantil”. Essa adequação reflete com maior precisão o investimento direto no suporte à permanência do aluno.



Programas e Ações Orçamentárias da UFC em 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Painel do Orçamento Federal (Siop).

Os programas vinculados ao orçamento da UFC possuem objetivos distintos e complementares. O **Programa 0032** assegura o funcionamento administrativo e operacional do Poder Executivo, sendo responsável, entre outras coisas, pela remuneração dos servidores técnico-administrativos e professores. O **Programa 0909** cobre despesas não diretamente relacionadas a programas finalísticos, como pensões indenizatórias.

Já o **Programa 0910** gerencia a participação da União em organismos nacionais e internacionais, utilizando seus recursos para o pagamento de contribuições e anuidades a associações e entidades com as quais a UFC mantém parcerias, promovendo a cooperação em áreas vinculadas ao ensino e à pesquisa. Por fim, o **Programa 5111** tem como objetivo fortalecer a educação básica, garantindo qualidade e equidade no acesso ao ensino e, em 2024, seus recursos foram essenciais para a manutenção do Colégio de Aplicação – Núcleo de Desenvolvimento da Criança (NDC CAp) da UFC.

Análise de desempenho (real x orçado)

Nos últimos anos, a universidade tem enfrentado um cenário de severa restrição orçamentária, marcado pela aprovação tardia da LOA, pela recomposição inflacionária insuficiente no orçamento, pelo crescimento vegetativo das despesas, pela redução de investimentos e por constantes contingenciamentos e cortes ao longo do exercício.

Esse panorama exigiu um acompanhamento orçamentário dinâmico, com a implementação de medidas rigorosas para ajustar o orçamento às despesas essenciais, tais como o realinhamento periódico de contratos continuados e a revisão constante de prioridades.

Contudo, a eficácia das ações de gestão encontra limites estruturais. A instituição iniciou o exercício onerada por obrigações remanescentes do ano anterior, agravada pelo contingenciamento mensal de limites de empenho e pelo corte orçamentário verificado entre o PLOA e o valor efetivamente aprovado na LOA. Consequentemente, mesmo com a supressão de demandas importantes, o crescimento vegetativo das despesas impossibilitou o cumprimento integral das obrigações assumidas ao final do exercício.

Análise de tendência

A análise da evolução orçamentária revela uma trajetória de crescimento nominal consistente. O montante saltou de R\$ 1,36 bilhão, em 2017, para **R\$ 2 bilhões, em 2026**, representando um aumento de **46,5%** no período. A projeção estatística para o triênio 2027 – 2029 indica a continuidade dessa tendência de alta, mantendo o orçamento acima do patamar de R\$ 2 bilhões.

Contudo, ao confrontar esses números com o **Boletim Focus** de janeiro de 2026 (Banco Central do Brasil), que projeta inflação **de 4,0% para 2027, 3,80% para 2028 e 3,50% para 2029**, observa-se que o crescimento nominal pode ser insuficiente para garantir a manutenção do poder de compra. Essa pressão inflacionária ameaça a capacidade institucional de suprir demandas estratégicas da expansão, como a construção da nova sede do Labomar, a estação científica em Jericoacoara e a consolidação dos *campi* no interior.

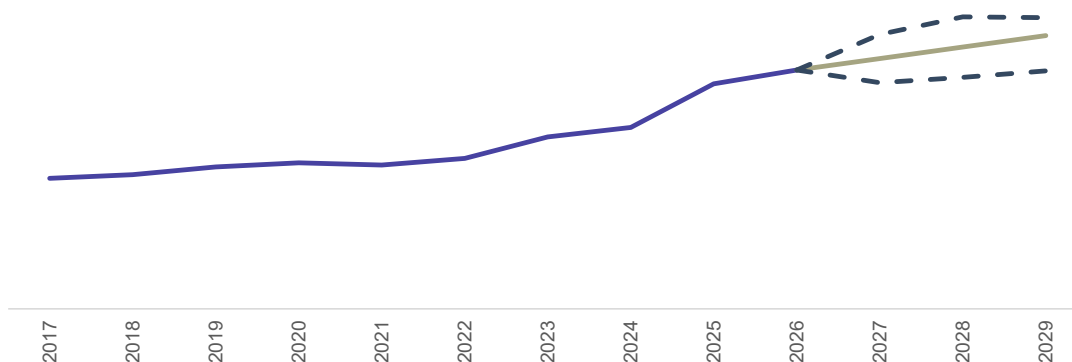
Ao detalhar esse crescimento, nota-se uma disparidade estrutural entre despesas discricionárias e obrigatórias. A dotação destinada a **Despesas Obrigatórias** é o principal motor da curva ascendente, refletindo o comprometimento crescente com o pagamento de pessoal e encargos fixos. Embora "puxe" o orçamento total para cima, essa trajetória aumenta a rigidez orçamentária, reduzindo drasticamente a margem de manobra para novas iniciativas.

Em contraste, a projeção para a dotação destinada a **Despesas Discricionárias**², apresenta um cenário de maior incerteza e potencial estagnação real. Após um período expressivo de retração, mesmo em valores nominais, a projeção indica um crescimento modesto, mas acompanhado de **elevada volatilidade**. Os amplos intervalos de confiança (limites superiores e inferiores) evidenciam a fragilidade das estimativas, dificultando o planejamento de longo prazo e a manutenção de atividades essenciais.

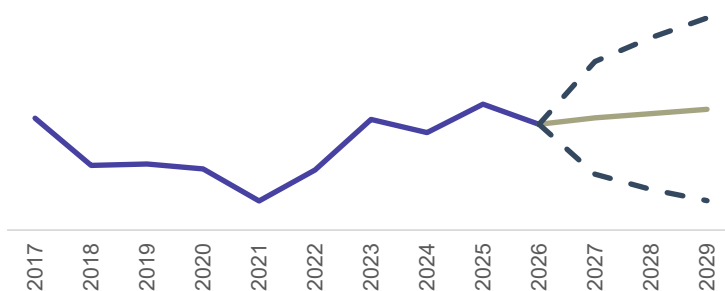
Essa situação traz implicações importantes para o planejamento da instituição. A concretização dos valores próximos aos limites inferiores das projeções agravaria a restrição orçamentária, comprometendo investimentos em infraestrutura e equipamentos, além de limitar a manutenção das operações básicas. Por outro lado, mesmo que os valores atinjam os limites superiores, a gestão ainda exigirá cautela extrema, dado que o cenário de incerteza econômica e a inflação acumulada podem corroer os ganhos nominais esperados.

² Para essa análise são consideradas discricionárias apenas as dotações programadas nas ações orçamentárias com maior poder discricionário (Ações 20RK, 20GK, 4002, 4572, 00PW, 00UU, 21D7, 21GS, 15R3, 20RI, 8282 e equivalentes).

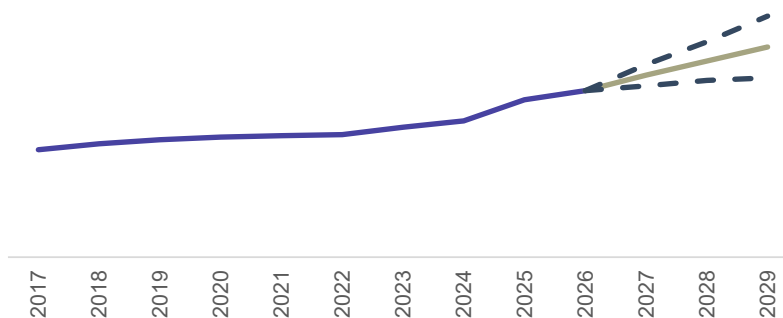
Projeção da Tendência da Dotação Orçamentária



Dotação Orçamentária Discricionária



Dotação Orçamentária Obrigatória

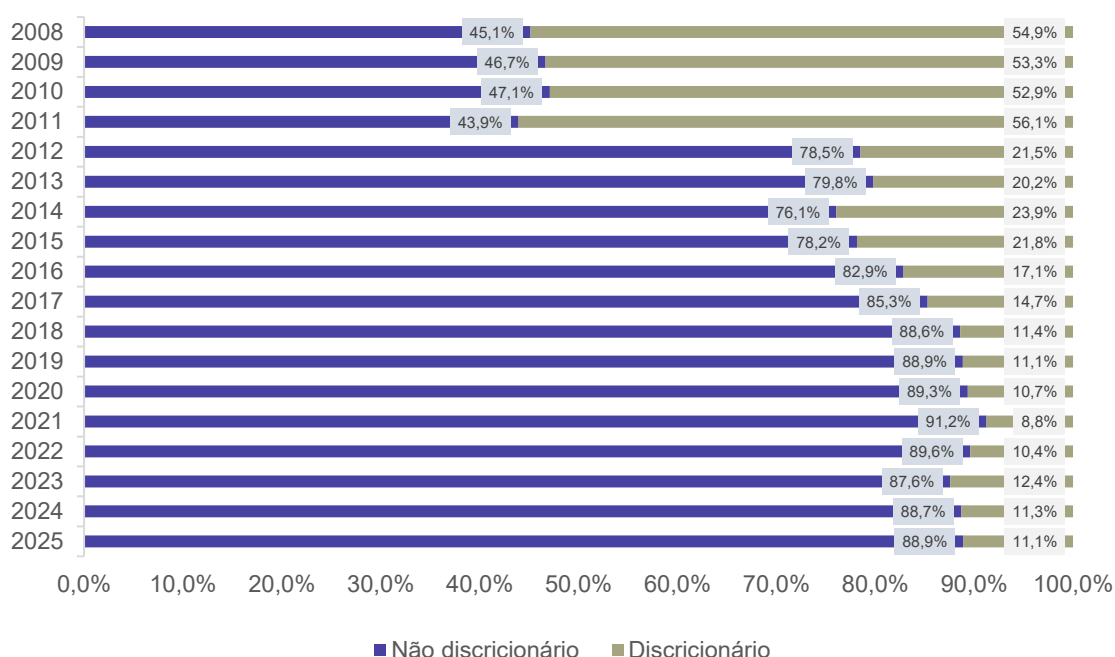


Projeções de Tendências 2017 a 2029.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Siop. Nota: Foram consideradas as dotações atualizadas em valores nominais de cada ano.

Nesse contexto, a estrutura orçamentária da universidade tem sido marcada pelo aumento contínuo das despesas obrigatórias, o que exerce uma forte pressão sobre a parcela discricionária. Em 2008, as despesas não discricionárias representavam **45,1%** do orçamento, mantendo uma distribuição relativamente equilibrada em relação às discricionárias até 2011.

Contudo, a partir de 2012, observa-se uma inversão significativa nessa tendência. O peso das despesas obrigatórias cresceu substancialmente, atingindo o ápice de **91,2%**, em **2021**, enquanto a margem para gastos discricionários tornou-se proporcionalmente escassa.



Evolução do Orçamento por Grau de Discricionabilidade 2008 a 2025.

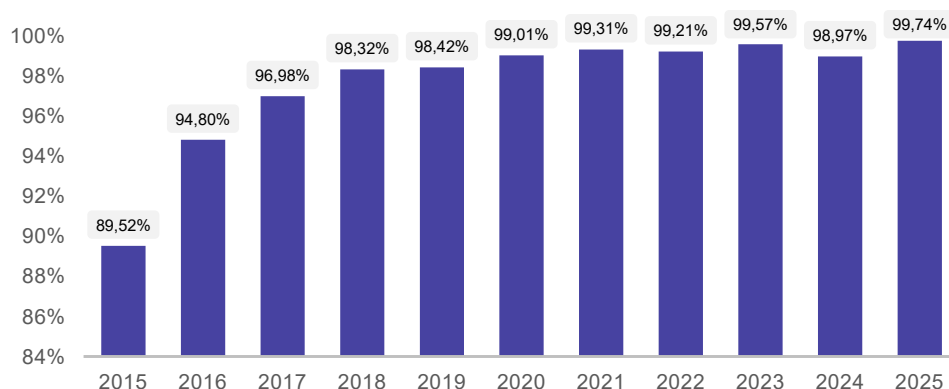
Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Painel do Orçamento Federal (Siop).

Nota: Dotação atualizada.

Embora tenha havido uma leve recomposição do orçamento discricionário nos anos subsequentes, a participação das despesas obrigatórias voltou a subir em 2024 e 2025, alcançando **88,7%** e **88,9%** da dotação atualizada, respectivamente. Essa composição aproxima-se dos patamares registrados em 2018, sendo o crescimento recente dessa participação devido, em grande medida, aos reajustes de remunerações e benefícios concedidos aos servidores públicos decorrentes dos acordos da greve de 2023.

Essa recomposição, entretanto, foi apenas nominal, não refletindo o aumento das despesas decorrentes dos reajustes inflacionários, deixando uma margem pequena para outras despesas correntes e investimentos. A ausência da recomposição em termos reais tem dificultado o pleno cumprimento das obrigações já assumidas e limitado o crescimento das atividades desenvolvidas na instituição.

Nesse cenário, torna-se imperativo promover uma gestão de recursos pautada pela eficiência, buscando o equilíbrio entre um orçamento restrito e as crescentes demandas de custeio, modernização e reestruturação da universidade.



Evolução da Execução Orçamentária – 2015 a 2025.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do [Painel do Orçamento Federal \(Siop\)](#).

Nota: Esse valor considera a dotação atualizada do orçamento da UFC aprovado na LOA, executado pela UFC e/ou por outras unidades.

Ao longo da última década, a instituição intensificou medidas voltadas ao aprimoramento da governança orçamentária. Esse esforço é ratificado pelo expressivo percentual de execução alcançado em 2025: **99,74%**, a maior marca do período analisado. Tal desempenho não apenas reforça a consistência técnica da gestão, mas consolida o elevado padrão de execução orçamentária da instituição, mesmo diante de severas adversidades.

A análise de tendência dos anos anteriores já sinalizava que, mesmo com a execução integral do orçamento aprovado, os recursos seriam insuficientes para suprir as crescentes demandas institucionais. Em 2024, essa previsão se confirmou; apesar das medidas de contenção de despesas e de uma expressiva execução orçamentária de 98,97%, parte dos compromissos da universidade permaneceu sem cobertura financeira, resultando no adiamento do pagamento dessas despesas para 2025, comprometendo o planejamento do exercício subsequente.

Observa-se que, em 2025, embora o percentual de execução tenha sido ainda superior, o fluxo financeiro foi severamente pressionado pelo pagamento de obrigações remanescentes de 2024. Esse ciclo de insuficiência acarretou a transferência de obrigações não quitadas para 2026, consolidando dois anos consecutivos de acúmulo de déficits. O fenômeno observado nos dois últimos anos é um **efeito cascata de déficits**.

Estratégias para a Sustentabilidade Futura

Reconhecendo que a dotação do Tesouro Nacional não tem acompanhado o crescimento vegetativo das despesas, além de esforços para redução de custos, investimento em tecnologias que promovam eficiência e aplicação criteriosa dos recursos disponíveis, a UFC tem buscado atuar com estratégias para assegurar sua sustentabilidade financeira a médio e longo prazo, entre as quais podem ser citadas: **Eficiência Operacional (Mercado Livre de Energia), Incremento de Receitas Próprias, Fortalecimento de Parcerias Institucionais**.

A **Migração para o Mercado Livre de Energia** visa reduzir drasticamente os custos fixos com eletricidade. Ao acessar o Ambiente de Contratação Livre (ACL), a UFC não apenas libera margem no orçamento discricionário para suas atividades-fim, mas também reafirma sua **responsabilidade socioambiental** ao priorizar fontes de energia limpa e renovável. Quanto ao **Incremento de Receitas Próprias**, a universidade busca ampliar sua autonomia financeira através de parcerias estratégicas. Por sua vez, a estratégia de **Fortalecimento de Parcerias Institucionais** foca no crescimento da captação de recursos externos e descentralizações (TEDs) junto a outros órgãos e entidades para o financiamento de projetos específicos de pesquisa e extensão, permitindo que a UFC execute ações de grande impacto social sem onerar o seu orçamento base.

Demonstração da conformidade do cronograma de pagamentos de obrigações com o art. 5º da Lei 8.666/1993

Devido à necessidade de estabelecer normas operacionais destinadas a dar cumprimento ao art. 5º da [Lei 8.666/1993](#), foi instituída a [Portaria nº 2.453](#), de 29 de junho de 2016 do Gabinete do Reitor, que regulamenta no âmbito desta Universidade, a ordem cronológica de pagamento. **Dessa forma, priorizaram-se os pagamentos na seguinte ordem: os benefícios a discentes (bolsas e auxílios financeiros), os contratos continuados que envolve cessão**

de mão de obra, os contratos destinados à compra de passagens áreas nacionais e os demais contratos continuados. Os demais pagamentos seguem a ordem cronológica dos pagamentos, tendo por base a data da liquidação no SIAFI, critério utilizado para remessa de financeiro pelo MEC.

Ressalta-se que, a partir do mês de junho/2018, passou a ser disponibilizado, através da página na internet da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração, [arquivo contendo informações sobre a ordem cronológica de pagamentos](#), seguindo-se o que orienta a [Instrução Normativa nº 2](#), de 06/12/2016.

Restos a pagar de exercícios anteriores

De acordo com o [art. 36 da Lei nº 4.320/64](#) “consideram-se Restos a Pagar as despesas empenhadas, mas não pagas até o dia 31 de dezembro, distinguindo-se as processadas das não processadas”. Os Restos a Pagar Não Processados (RPNP) são aqueles que ainda não passaram pela etapa de liquidação. Já os Restos a Pagar Processados (RPP) se referem às despesas que já foram liquidadas.

Buscando otimizar a gestão dos restos a pagar, a UFC tem adotado como medida comunicar, de forma tempestiva, aos gestores de contrato e setores demandantes, acerca da situação dos empenhos inscritos em restos a pagar, sobretudo no que se refere aos prazos de bloqueio e cancelamento automáticos, previstos no art. 68, do [Decreto nº 93.872/86](#). Os gestores de contratos são orientados a revisar os valores inscritos em restos a pagar e a adotar as medidas necessárias para liquidação dos valores devidos.

Em conjunto com as medidas para gestão do estoque de restos a pagar ao final de cada exercício, é solicitado que os gestores de contratos revisem todos os valores empenhados a liquidar, para que os valores inscritos em restos a pagar não processados sejam condizentes com os valores a serem liquidados e pagos no(s) exercício(s) seguinte(s).

As informações detalhadas referentes à execução de Restos a Pagar estão disponíveis no [Capítulo 6](#) deste Relatório de Gestão.

Gestão de custos

O desenvolvimento do Sistema de Informação de Custos do governo federal (SIC) e a necessidade da informação do centro de custo durante a liquidação das despesas ou registro contábil de fatos que afetem os custos, a partir de 2018, no Sistema Integrado de Administração Financeira (Siafi), reforçaram a importância de as entidades da Administração Pública Federal darem prosseguimento à gestão de custos em suas unidades.

Nesse contexto, visando fomentar a prática da gestão de custos no setor público, o governo federal implementou o [Portal de Custos do Governo Federal](#). Essa iniciativa de transparência permite a consulta das informações de custos dos órgãos que compõem a Administração Pública Federal. Assim, embora ainda não se tenha um modelo de apuração de custos definido para as IFES, é possível consultar informações de custos do órgão por meio do mencionado portal, tendo em vista que são disponibilizadas as informações de custo de pessoal, custos por insumo, possibilitando ao usuário a comparação de custos entre diferentes órgãos.

A Pró-Reitoria de Planejamento e Administração da UFC, conhecendo a importância e relevância da informação de custos para uma gestão mais eficiente dos recursos públicos, **tem buscado estudar um modelo de apuração de custos que melhor se adeque à realidade da instituição**. Porém, reconhece que seria apropriada uma padronização desse modelo para as IFES para fins de comparabilidade.

Nesse sentido, para os próximos anos de execução do PDI (2023 – 2027), está previsto o estabelecimento da metodologia de apuração de custos no âmbito da UFC, contemplando a definição de uma equipe responsável pela gestão de custos.

4.1.3 Gestão de aquisições e contratações

O **Plano de Contratações Anual (PCA)** é o documento que consolida todas as intenções de compras e de contratações da instituição para o ano subsequente. Esse planejamento surge com a missão de subsidiar o Projeto de Lei Orçamentária Anual (PLOA), garantir o alinhamento das contratações com o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI e o Plano de Logística Sustentável – PLS da UFC, assim como sinalizar intenções ao mercado fornecedor, consistindo, portanto, em importante ferramenta de governança para a universidade.

Tendo sido o primeiro PCA realizado no ano de 2019 (Plano de Contratações para 2020), ao longo dos anos, o PCA passou por diversas transformações para garantir melhorias no processo de planejamento. Com a implantação da [Lei 14.133, de 1º de abril de 2021](#), do [Decreto 10.947](#), de 25 janeiro de 2022 e do [Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações \(PGC\)](#), desde 2023, a universidade adota como metodologia o cadastro por classes, por meio dos Documentos de Formalização de Demanda (DFDs), possibilitando o agrupamento dessas classes em contratações. A adoção dessa sistemática proporciona maior organização das contratações, celeridade no cadastro, economia processual e eficiência no planejamento.

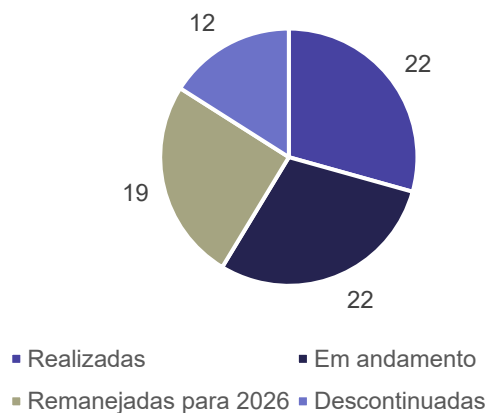
Planejamento das contratações de 2025

Para o cadastro no Sistema PGC do [Plano de Contratações Anual \(PCA\) da UFC](#) referente ao ano de 2025, foram utilizadas planilhas-modelo com a listagem de contratações recorrentes e compartilhadas no processo SEI nº 23067.003072/2024-15 (Geral) e 23067.060552/2023-01 (TIC). Entretanto, como maneira de minimizar distorções entre o planejamento e a execução, a UFC realizou a revisão do PCA 2025, no mês de novembro de 2024, conforme previsto no [art. 15 do Decreto nº 10.947/2022](#), objetivando ajustar o calendário de execução das contratações, de acordo com a realidade da universidade, e realizar a incorporação das contratações estratégicas que não tiveram tempo hábil para inclusão até maio de 2024.

Nesse contexto, as contratações planejadas para o ano 2025 foram divulgadas por meio dos processos [23067.058685/2024-90](#) e [23067.058656/2024-28](#), os quais estabeleceram o Calendário de Contratação da Universidade.

Dessa forma, o referido ano contou com 75 contratações planejadas, que agruparam classes de materiais, serviços, obras e soluções de TIC. Dentre esses processos de compras planejados até o mês de novembro de 2025, a UFC teve 22 contratações realizadas de maneira satisfatória, com ata de registro de preço ou contrato vigentes, representando 29% de contratações, ao passo que 12 contratações (16%) foram descontinuadas em virtude de mudanças normativas internas ou a pedido da unidade demandante, 19 (26%) foram remanejadas para o PCA 2026 na janela de revisão e 22 (29%) encontravam-se em andamento, conforme gráfico a seguir.

Contratações planejadas para o ano 2025 PCA 2025



PCA 2025: Situação da execução das contratações planejadas para o ano 2025 (Ref.: novembro/2025).
Fonte: CPGE/Proplad.

Com o intuito de realizar o acompanhamento dos riscos da provável não efetivação da contratação das demandas constantes do PCA, foi realizado o **Relatório de Gestão de Riscos do Plano de Contratações Anual**, atualizado bimestralmente a partir de julho de 2025 (23067.040679/2025-67), em consonância com o [art. 19 do Decreto nº 10.947/2022](#) e a [Orientação SEGES/ME nº 37](#).

Ademais, durante sua execução, no ano de 2025, o plano foi atualizado em conformidade com o [art. 16 do Decreto 10.947, de 25 janeiro de 2022](#), sendo feita a inclusão de itens inicialmente não previstos, conforme justificativa e priorização apresentadas por meio do formulário [PROPLAD232 – Autorização do Pró-Reitor para inclusão de demanda no PCA em execução](#), implantado como ferramenta de mitigação de riscos desde 2024 (23067.022940/2024-66).

Nesse contexto, até novembro de 2025, houve a necessidade de inclusão de 93 demandas específicas durante o ano da execução do PCA (23067.040679/2025-67).

O plano e suas atualizações são publicados automaticamente no [Portal Nacional de Compras Públicas \(PNCP\)](#), o que gera maior transparência ao planejamento aprovado.

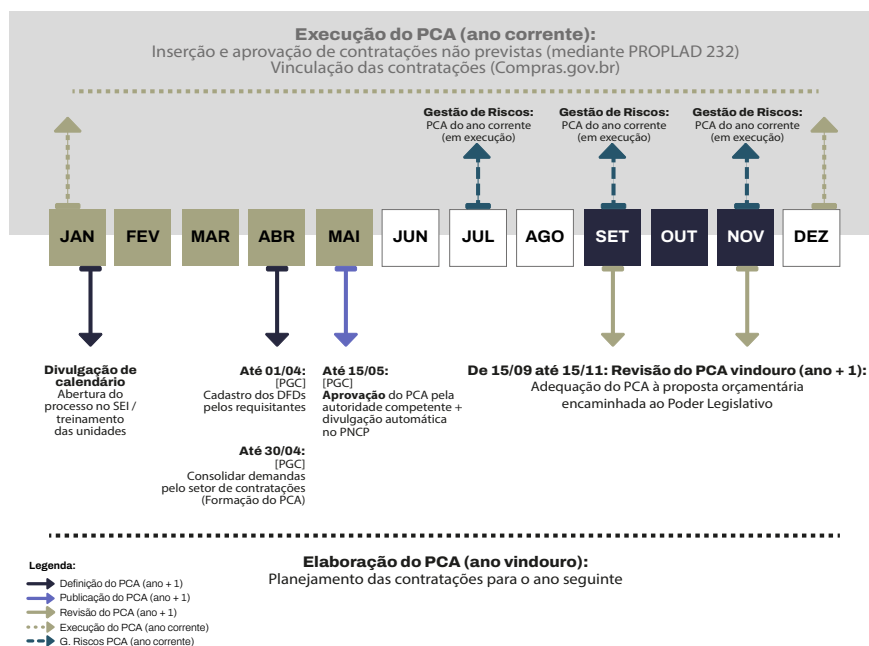
Planejamento das contratações para 2026

Ainda no ano de 2025, foi realizado o planejamento de aquisições do ano 2026 (PCA 2026), por meio do processo 23067.004937/2025-41, e amplamente divulgado à comunidade universitária no processo 23067.005123/2025-24. Como pequena alteração em relação à abordagem metodológica do ano anterior, para esse PCA foi adicionada a necessidade de abertura de processo SEI por cada área requisitante para o levantamento das necessidades referentes a uma lista de categorias previamente definida pela Administração Superior. Dessa forma, foi possível ampliar a governança de dados do processo de elaboração do PCA, dando maior transparência, fortalecendo a comunicação e evitando a perda de informações pelas áreas técnicas requisitantes e de prazos pelos interessados.

Outrossim, como maneira de minimizar distorções entre o planejamento e a execução, em novembro de 2025 cumpriu-se a revisão do PCA 2026, conforme janelas previstas pelo art. 15, do Decreto nº 10.947/2022, sendo realizados:

- a revisão das datas das contratações formadas, objetivando ajustar o calendário de execução das contratações, de acordo com a realidade da universidade;
- a inclusão das obras prioritárias para o ano 2026; os serviços e os fornecimentos de materiais continuados que deverão passar por nova contratação em 2026; outras contratações prioritárias para unidades administrativas e acadêmicas e as contratações que não terão tempo hábil para sua finalização em 2025, conforme causas expostas no processo 23067.040679/2025-67; e
- o desmembramento de contratações com excessivo número de itens para contratação, evitando, assim, o fracasso dos itens na licitação.

Os marcos legais do PCA podem ser encontrados no infográfico a seguir.



PCA: Marcos temporais.

Fonte: CPGE/Proplad.

Desse modo, para o PCA 2026 foram previstas 72 contratações em calendário, com valor estimado de R\$ 304,4 milhões, até novembro de 2025. O comparativo entre os anos pode ser consultado em tempo real no [PNCP](#), tendo em vista que este portal é atualizado a cada aprovação do PCA.



PCA: Comparativo entre os anos no PNCP.

Fonte: CPGE/Proplad.

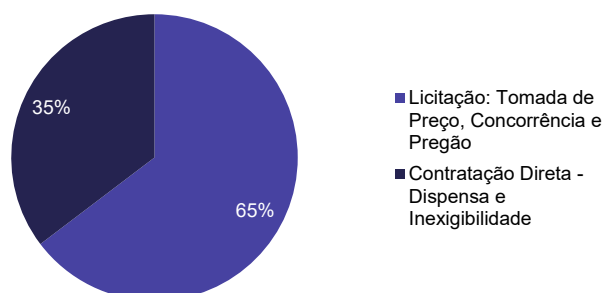
O fluxo detalhado de elaboração do PCA na UFC poderá ser encontrado no [Manual de Compras e Contratações \(Materiais, Serviços e Obras\)](#).

Desde 2019, é obrigatória a disponibilização, no Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC), de todas as contratações que a organização pretende realizar no exercício subsequente, de modo a fomentar a otimização das compras compartilhadas, o ganho de escala e o diálogo com o mercado fornecedor por meio do Plano de Contratações Anual (PCA). Dessa forma, o PCA e o PGC são um grande avanço para a governança de contratações das instituições públicas, incentivando uma cultura de planejamento e de otimização das compras públicas. No entanto, é importante destacar a manutenção de alguns desafios nesse processo, como: a baixa compreensão das unidades interessadas sobre as diferenças de cada fase processual do macroprocesso de contratações; o acompanhamento da fase de execução da contratação e a vinculação do PCA ao orçamento institucional. Nesse sentido, o que se vê na prática é um orçamento cada vez mais enxuto, o que acarreta um plano que não reflete a necessidade real da instituição. Dessa forma, o PCA fica restrito a um rol de demandas previamente determinada pela gestão, ocasionando constantes ajustes durante a sua execução. Oportunamente, está em elaboração um normativo interno para melhor instruir a elaboração do Plano de Contratações Anual – PCA dentro da universidade nos próximos exercícios, de modo a traçar diretrizes em complemento à legislação e sanar algumas das dificuldades supramencionadas.

Modalidades de aquisições e contratações

Em 2025, no tocante ao total de R\$ 274.197.089,97 para as modalidades de aquisições e contratações, observou-se que 65% (R\$ 177.332.592,46) foram realizadas por meio de Procedimento Licitatório (Tomada de Preços, Concorrências e Pregões) e 35% (R\$ 96.864.497,51) foram realizadas por meio de Compra Direta (Dispensa ou Inexigibilidade de Licitação), conforme demonstrado a seguir.

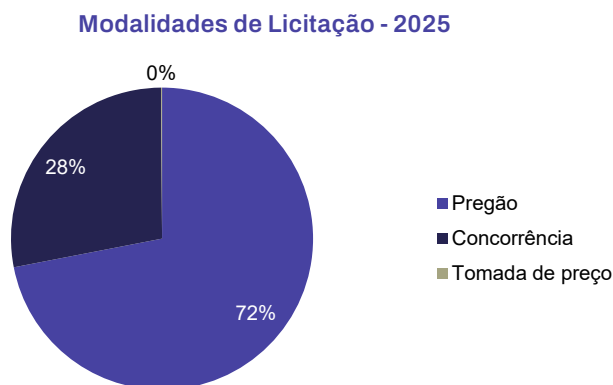
Modalidades de Aquisições e Contratações 2025



Fonte: CGCON/Proplad/UFC.

Licitação

As aquisições realizadas por meio de **Licitação** representaram R\$ 177.332.592,46, dos quais 72% (R\$ 127.600.719,00) foram licitados por meio de Pregão, não chegando ao percentual de 0,1% (R\$ 186.157,25) por meio da modalidade de Tomada de Preço e 28% (R\$ 49.545.716,21) por meio da modalidade Concorrência.



Fonte: CGCON/Proplad/UFC.

O uso predominante do Pregão nos últimos anos evidencia a busca por maior transparência, eficiência e economicidade nos procedimentos licitatórios para compra de bens e contratação de serviços comuns. Entretanto, **conforme Decreto nº 9.412, de 18 de junho de 2018**, não são todas as contratações adequadas à utilização de Pregões.

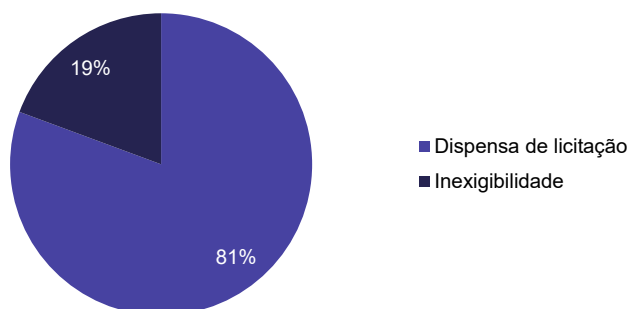
Em que pese o fim da vigência da **Lei nº 8.666/93**, os valores empenhados a partir de licitações realizadas por meio de Tomada de Preço se referem a licitações realizadas ainda na vigência da referida norma.

Em relação à Concorrência, a qual atingiu quase 30% da execução como forma de modalidade de licitação, destacamos que foram aportados recursos expressivos para investimentos, realizando um comparativo com o ano passado; nesse exercício foi executado na supracitada modalidade o valor de R\$ 46.086.424,82 a mais.

Compra direta

No que tange às aquisições realizadas por Compra Direta, verifica-se o uso mais expressivo da **dispensa de licitação**, que representa 81% das compras nessa modalidade, com um total de R\$ 78.112.604,86, seguida das compras por inexigibilidade, que alcançou o percentual de 19%, com R\$ 18.751.892,65.

Compras Diretas 2025



Fonte: CGCON/Proplad/UFC.

Cabe esclarecer que aproximadamente 97% (R\$ 75.740.939,16) das Dispensas de Licitação são referentes à contratação de **Fundações de Apoio** para a prestação de serviço de apoio administrativo, técnico e operacional a projetos da UFC.

Além disso, evidenciamos a relevante inserção de recursos executados por meio desse tipo de contratação em que, em comparação com o ano passado, houve um acréscimo de R\$ 41.571.585,84.

Contratações mais relevantes

Com base nas informações disponibilizadas pelas Coordenadorias de Convênios e Relacionamento com as Fundações de Apoio (CCONV) e de Contratos Administrativos (CCON) da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (Proplad), as **contratações realizadas no exercício de 2025 totalizaram o montante de R\$ 779.371.631,79**, distribuído em 217 contratos celebrados. Desse total, 150 instrumentos foram firmados com fundações de apoio, conforme demonstrado na tabela a seguir.

TIPO	Valor global contratado (R\$)	%	Número de contratos celebrados	%
FUNDAÇÃO DE APOIO	268.038.443,64	34%	150	69%
OBRA / SERVIÇO DE ENGENHARIA	317.945.182,88	41%	8	4%
CONTINUADO	193.388.005,27	25%	59	27%
Total	779.371.631,79	100%	217	100%

Tabela de Contratações realizadas em 2025 por Categoria de Contratação.

Fonte: CCONV e CCON/Proplad/UFC.

A análise dos dados evidencia que as contratações com fundações de apoio assumiram papel relevante no conjunto das contratações institucionais. Tal configuração reforça a importância estratégica das fundações no apoio à execução das atividades acadêmicas, de pesquisa, extensão e inovação desenvolvidas pela universidade. A distribuição desses contratos, por fundação, encontra-se detalhada na tabela a seguir.

Fundação de Apoio	CNPJ	Valor celebrado (R\$)	% do valor celebrado	Instrumentos celebrados	% de instrumentos celebrados
FUNDAÇÃO CEARENSE DE PESQUISA E CULTURA (FCPC)	05.330.436/0001-62	48.911.841,41	18%	22	14,7%
FUNDACAO DE APOIO A SERVICOS TÉCNICOS, ENSINO E FOMENTO A PESQUISAS - FUNDACAO ASTEF	08.918.421/0001-08	163.890.977,24	61%	96	64,0%
FUNDACAO GETÚLIO VARGAS	33.641.663/0001-44	-	0%	1	0,7%
FUNDAÇÃO DE APOIO À CULTURA, À PESQUISA E AO DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO (FUNDAÇÃO CETREDE)	31.302.808/0001-57	47.139.477,99	18%	20	13,3%
FUNDACAO DE APOIO À CIENCIA, CULTURA, ESTUDOS E PESQUISAS (FACEP)	37.869.010/0001-78	8.096.146,00	3%	7	4,7%
FUNDACAO DEMÓCRITO ROCHA	07.663.719/0001-51	-	0%	1	0,7%
FUNDACAO CEARENSE DE METEOROLOGIA E RECURSOS HÍDRICOS	07.191.406/0001-48	1,00	0%	2	1,3%
FUNDAÇÃO CULTURAL LUIS PAULA NUNES	04.964.024/0001-11	-	0%	1	0,7%
TOTAL		268.038.443,64	100%	150	100%

Distribuição de Contratos por Fundação de Apoio
Fonte: CCONV/Proplad/UFC.

A **Fundação de Apoio a Serviços Técnicos, Ensino e Fomento a Pesquisas (Fundação Astef)** destacou-se como a principal parceira institucional em 2025, concentrando R\$ 163.890.977,24, o que corresponde a 61% do valor total contratado com fundações de apoio, além de 64% do total de instrumentos celebrados. Os contratos firmados tiveram como finalidade principal o suporte à execução de projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, contribuindo para a consolidação de iniciativas estratégicas da universidade.

A **Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura (FCPC)** apresentou participação relevante, sendo responsável por 18% do valor contratado, com um montante de R\$ 48.911.841,41, distribuído em 22 instrumentos. Sua atuação concentrou-se no apoio a projetos de natureza acadêmica, científica e cultural.

De forma equivalente, a **Fundação de Apoio à Cultura, à Pesquisa e ao Desenvolvimento Institucional Científico e Tecnológico (Fundação Cetrede)** respondeu por 18% do montante total contratado, com a celebração de 20 instrumentos, que totalizaram R\$ 47.139.477,99. Os contratos firmados concentraram-se na execução de projetos de média e grande escala, caracterizados por elevada relevância institucional.

As **demais fundações** apresentaram participação financeira menos expressiva. Dentre elas, destaca-se a Fundação de Apoio à Ciência, Cultura, Estudos e Pesquisas (Facep), que celebrou sete instrumentos, totalizando R\$ 8.096.146,00, o que corresponde a 3% do valor total contratado com fundações de apoio.

Por fim, registra-se a celebração de **Acordos de Cooperação Técnica (ACTs)**, sem transferência de recursos financeiros, com a Fundação Getúlio Vargas, a Fundação Demócrito Rocha, a Fundação Cearense de Meteorologia e Recursos Hídricos e a Fundação Cultural Luís Paula Nunes. Esses instrumentos contribuíram para o fortalecimento institucional e para o aprimoramento das atividades finalísticas da UFC, especialmente nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

A lista completa de todos os contratos com fundações de apoio está disponível no [anexo “Contratos com fundações de apoio – 2025”](#) deste Relatório de Gestão.

Os contratos de **Obras e Serviços de Engenharia**, que corresponderam a 41% do valor global e 4% do número de contratos celebrados, evidenciam investimentos direcionados à ampliação e modernização da infraestrutura universitária. Esses contratos são essenciais para atender às demandas de expansão física e melhorias estruturais necessárias à adequação e à qualidade dos espaços institucionais, garantindo suporte às atividades acadêmicas e administrativas.

Nesse contexto, destaca-se o Contrato nº 13/2025, que tem como objeto a contratação da reforma para a implantação do [novo Hospital Universitário da UFC](#), no valor de R\$ 179.350.000,00; do Contrato nº 9/2025, que tem como objeto a construção da [nova sede do Instituto Ciências do Mar – Labomar](#), com valor de R\$ 113.931.652,57; e do Contrato nº 04/2025, que tem como objeto a 2ª etapa da obra de [construção do Ginásio Gímnico do Iefes](#), Campus do Pici/UFC, com valor de R\$ 7.306.706,00.

Os **Serviços Continuados** constituem a terceira categoria mais relevante no exercício analisado, correspondendo a 25% do valor global contratado, representando 27% do total de contratos firmados. Essa categoria abrange serviços essenciais e de natureza recorrente, como segurança, limpeza, manutenção predial e energia, que apresentam maior impacto financeiro devido à sua continuidade e indispensabilidade para o funcionamento regular da instituição.

Em 2025, também foram celebrados dois contratos com **dedicação exclusiva de mão de obra**, com a empresa Impacto Serviços, totalizando um valor de R\$ 36.977.197,80. Contratos como esses asseguram que a universidade mantenha operações ininterruptas e eficientes, promovendo um ambiente propício ao ensino, pesquisa e extensão.

A análise consolidada das contratações realizadas pela UFC em 2025 revela uma gestão estratégica e orientada pela eficiência. A diversificação de contratos e a concentração de recursos em serviços críticos refletem o compromisso da UFC com a qualidade na gestão dos recursos públicos e a continuidade das operações fundamentais.

A soma dos valores e a análise qualitativa dos contratos indicam que esses ajustes são não apenas indispensáveis para o funcionamento operacional, mas também estratégicos para assegurar a modernização, a sustentabilidade e a eficiência da universidade. Assim, as contratações realizadas reforçam o papel da UFC como uma instituição de ensino, pesquisa, extensão e inovação alinhada aos princípios de economicidade, eficácia e sustentabilidade, promovendo o atendimento pleno de sua missão institucional.

A universidade priorizou alocar recursos para contratações relacionadas a obras. A distribuição dos recursos revela que 41% do valor total foi alocado em oito contratos de obras de engenharia, voltados para obras de grande impacto estrutural e estratégico. Essa concentração reforça o foco da UFC em projetos estruturantes, como a requalificação de prédios, ampliação de laboratórios, melhorias em acessibilidade e investimentos em sustentabilidade.

Essas contratações refletem um planejamento estratégico voltado para a modernização, manutenção e expansão da infraestrutura da UFC. Ao priorizar obras que impactam diretamente a segurança, funcionalidade e acessibilidade das instalações, a universidade reafirma seu compromisso com a qualidade dos serviços prestados à comunidade acadêmica.

O aporte total em obras e serviços de engenharia, embora concentrado em poucos contratos de maior valor, evidencia a busca pela eficiência e pelo alinhamento às demandas institucionais, garantindo um ambiente propício para o desenvolvimento de suas atividades finalísticas.

Por fim, ressalta-se que não há contratos de locação de equipamentos firmados em 2025. A lista completa de todos os contratos está disponível no [anexo “Contratações viabilizadas no exercício de 2025”](#) deste Relatório de Gestão.

Celebração de Termos de Execução Descentralizada (TEDs)

Os Termos de Execução Descentralizada (TEDs), regulamentados pelo Decreto nº 10.426, de 16 de julho de 2020, são instrumentos utilizados no âmbito da Administração Pública Federal para a descentralização de créditos orçamentários entre órgãos e entidades. No exercício de 2025, a Universidade Federal do Ceará (UFC) celebrou 45 TEDs, totalizando R\$ 153.219.261,54, viabilizando a execução de projetos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional, além de fortalecer a atuação interinstitucional da universidade e contribuir para o cumprimento de sua missão acadêmica e social.

Esses termos possibilitam a execução de projetos de elevado impacto institucional e social, assegurando a aplicação eficiente e transparente dos recursos públicos em ações alinhadas às diretrizes governamentais e às demandas da sociedade. Por meio dos TEDs, a Universidade Federal do Ceará ampliou significativamente sua capacidade de atuação em áreas estratégicas, como educação, inclusão social, formação técnica, pesquisa aplicada e fortalecimento da infraestrutura acadêmica, contribuindo para o desenvolvimento regional e para a implementação de políticas públicas de alcance nacional.

Observa-se, no comparativo entre os exercícios de 2024 e 2025, um crescimento expressivo na celebração de TEDs pela Universidade Federal do Ceará (UFC). Em 2024, foram celebrados 25 TEDs, totalizando R\$ 28.314.142,03 em recursos descentralizados. Já em 2025, verificou-se um aumento significativo tanto no quantitativo quanto no volume de recursos, com a celebração de 45 TEDs, que somaram R\$ 153.219.261,54. Esse incremento evidencia o fortalecimento da atuação institucional da UFC junto aos órgãos concedentes, bem como a ampliação de sua capacidade de captação e execução de recursos para o desenvolvimento de projetos estratégicos.

Entre os TEDs celebrados pela Universidade Federal do Ceará (UFC) no exercício de 2025, **destacam-se três projetos** de grande relevância, não apenas pela magnitude dos recursos envolvidos, mas, sobretudo, **pelos impactos transformadores que proporcionam à sociedade**.

O Termo de Execução Descentralizada, celebrado entre a Universidade Federal do Ceará (UFC) e a Secretaria Nacional de Promoção e Defesa dos Direitos Humanos (SNDH), de R\$ 2.500.000,00, foi firmado para a execução do **projeto Favelab – Laboratório de Inovação, Cultura e Economia Criativa das Favelas de Fortaleza**, cujo objetivo é promover a educação, a qualificação profissional e a inclusão socioprodutiva de jovens, mulheres e pessoas negras em situação de vulnerabilidade social, com foco no fortalecimento da economia criativa e da inovação no território das comunidades do Poço da Draga e do Distrito Criativo da Praia de Iracema, em Fortaleza – CE, conforme ilustração a seguir:



Fonte: Opinião Ceará (2025).

Outra parceria que ganha destaque é o Termo de Execução Descentralizada 16359 (**Formação Profissionais para Implementação do Compromisso Nacional Toda Matemática**), celebrado entre a UFC e a Secretaria de Educação Básica (SEB), no valor de R\$ 15.000.000,00. A parceria tem por objeto o desenho, a oferta e o acompanhamento de ações nos eixos de governança, reconhecimento e compartilhamento de boas práticas e formação para a educação básica, no âmbito do Compromisso Nacional Toda Matemática, em articulação com o Compromisso Nacional Criança Alfabetizada, para fins de atendimento ao Decreto nº 12.641, de 1º de outubro de 2025, que institui o Compromisso Nacional Toda Matemática.

Por fim, cabe ainda mencionar a parceria do TED 15313, celebrada entre a UFC e a Secretaria de Educação Superior (Sesu), no valor de R\$ 32.436.468,57, para o pagamento de **Bolsas de Residência em Saúde – 2025**. O TED busca desenvolver no residente habilidades e competências que o permitam inserir-se no mercado de trabalho, sabendo atuar em equipe multiprofissional e transformar a realidade locorregional, visando à melhoria da qualidade da assistência prestada nos serviços públicos de saúde.

Por todo o exposto, verifica-se que os TEDs tiveram papel central no fortalecimento da atuação institucional da Universidade Federal do Ceará (UFC), evidenciado pelo crescimento expressivo no número de instrumentos celebrados e no volume de recursos descentralizados. Os TEDs de maior destaque no período analisado exemplificam a relevância desses instrumentos para a implementação de políticas públicas estratégicas nas áreas de direitos humanos, educação básica e superior, formação profissional e saúde, reafirmando a capacidade da UFC de executar projetos de elevado impacto social, acadêmico e institucional, em consonância com as diretrizes governamentais e as demandas da sociedade.

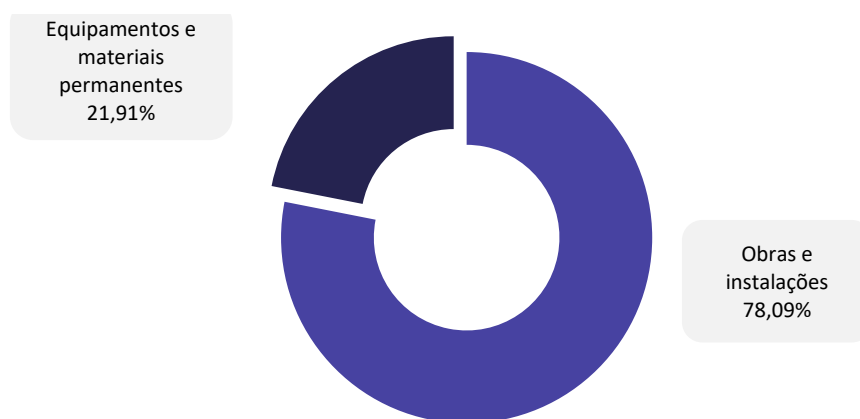
A lista completa de todos os TEDs está disponível no [anexo “Termos de Execução Descentralizada TEDs – 2025”](#) deste Relatório de Gestão.

4.1.4 Gestão patrimonial

Principais investimentos de capital

Em 2025, a UFC executou **R\$ 16.741.315,74** (dezesseis milhões, setecentos e quarenta e um mil, trezentos e quinze reais e setenta e quatro centavos) em despesas de capital, valor proveniente da LOA e suas alterações. Esse montante representa um expressivo salto de **127,51%** em relação a 2024.

A distribuição desses recursos revela uma significativa **inversão de tendência**: enquanto nos últimos dois exercícios o foco recaiu sobre a aquisição de equipamentos, em 2025 a prioridade foi a infraestrutura física. Do total investido, **78,09%** (R\$ 13.074.046,27) foram destinados a **Obras e Instalações**, e **21,91%** (R\$ 3.667.269,47) à aquisição de **Equipamentos e Materiais Permanentes**.



Execução Orçamentária em Investimentos.

Fonte: Elaborado pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do [Painel do Orçamento Federal \(Siop\)](#) e do [Sistema de Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos \(Sipac\)](#). Nota: Esse valor considera a execução do orçamento da UFC aprovado na LOA e em suas alterações e executado pela UFC.

Já o orçamento alocado em obras/instalações foi direcionado prioritariamente para obras e reformas em unidades acadêmicas e administrativas consideradas estratégicas. O foco consistiu em assegurar a continuidade de intervenções já iniciadas, provendo a infraestrutura necessária ao pleno desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão. A tabela a seguir apresenta o detalhamento do total executado em obras e instalações nesse período.

Descrição	Valor empenhado (R\$)
CONSTRUÇÃO DO REFEITÓRIO E BIBLIOTECA DO CAMPUS CRATEÚS	3.810,18
2ª ETAPA DA CONSTRUÇÃO DO GINÁSIO GYMICO	3.949.208,36
CONSTRUÇÃO DA ESTAÇÃO CIENTÍFICA DO LABOMAR – JERICOACOARA	1.650.000,00
REFORMA DO BLOCO 917 DO DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICA	460.000,00
CONSTRUÇÃO DO GALPÃO DE LABORATÓRIOS DO CAMPUS DE CRATEÚS	145.339,18
REFORMA DA PISCINA DO IEFES	3.813.261,85
CONSTRUÇÃO DO MURO DO CCA – PARQUE RACHEL DE QUEIROZ	1.656.108,00
2ª ETAPA REFORMA DA COBERTA DO BLOCO 1 – CAMPUS MUCAMBINHO	23.263,97
2ª ETAPA DA CONSTRUÇÃO DO TEATRO DO CAMPUS DE ITAJAÍ	377.161,45
REFORMA E URBANIZAÇÃO ENTRE BLOCOS DE ITAJAÍ	833.000,00
2ª ETAPA DA CONSTRUÇÃO DO BLOCO CENTRAL ANALÍTICA DA FÍSICA	162.893,28
Total	13.074.046,27

Detalhamento da execução orçamentária em obras e instalações.

Fonte: Elaborada pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos (Sipac).

Quanto à aquisição de equipamentos e materiais permanentes, observa-se que, a exemplo de 2024, a maior parcela do investimento (46,58%) foi alocada na compra de mobiliário. Em 2025, essa concentração justifica-se, primordialmente, pela necessidade de estruturar o novo bloco do **Campus de Sobral** – que absorveu **66,48%** desses recursos –, assegurando que a unidade seja inaugurada com a infraestrutura completa para uso imediato da comunidade acadêmica.

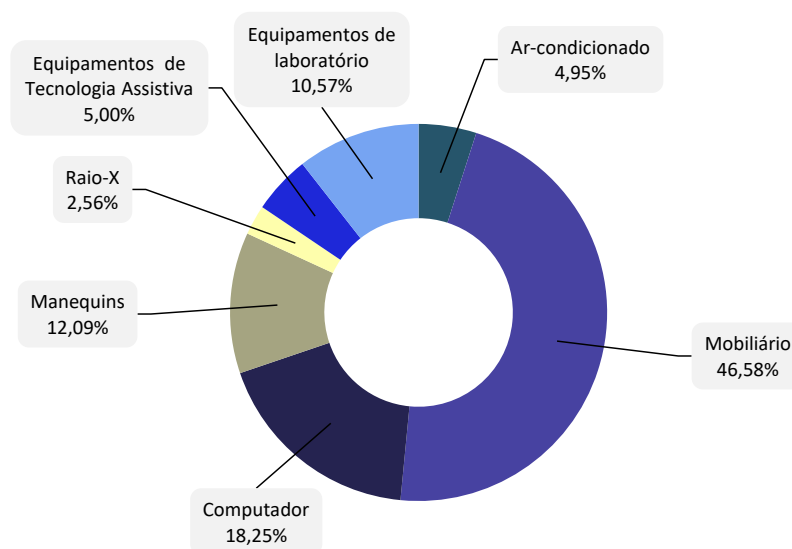
Apesar dessa concentração pontual, o exercício de 2025 revelou uma diversificação diferente ao padrão histórico da instituição, que costuma focar em mobiliário, aparelhos de ar-condicionado e Tecnologia da Informação (TIC). Embora os computadores tenham representado 18,25% das aquisições, os aparelhos de ar-condicionado corresponderam apenas 4,95%.

O diferencial deste ano foi o aporte em áreas finalísticas: 12,09% destinaram-se a manequins para aulas práticas em cursos de saúde e 10,57% a equipamentos laboratoriais, como microscópios e autoclaves. Adicionalmente, 5% dos recursos foram aplicados em **tecnologia assistiva**, reforçando as políticas de inclusão, enquanto o saldo remanescente viabilizou a compra de aparelhos de raio-x.

Essa nova configuração no perfil das aquisições decorre de uma mudança na governança: a **descentralização de limites orçamentários para**

investimentos diretamente para as unidades acadêmicas. Ao delegar a definição de prioridades aos gestores locais, a UFC garantiu que os investimentos fossem mais aderentes às necessidades urgentes de cada setor, resultando em uma distribuição de itens mais plural e alinhada às demandas de laboratórios e salas de aula. Além disso, essa mudança no perfil das aquisições decorre, em parte, pela substituição da fonte financiadora de itens estratégicos, adquiridos via recursos externos de **Termos de Execução Descentralizada (TED)** firmados com o Ministério da Educação.

Em suma, os materiais permanentes adquiridos visam suprir as demandas acadêmicas e administrativas, seja pela substituição de ativos obsoletos, seja para acompanhar o crescimento contínuo da universidade em seus diversos *campi*. Esse processo de expansão, que inclui o aumento do quadro funcional e a ampliação de vagas na graduação e pós-graduação, exige melhorias constantes na infraestrutura de salas e auditórios para o pleno atendimento da comunidade universitária.



Detalhamento da execução orçamentária em equipamentos e materiais permanentes.

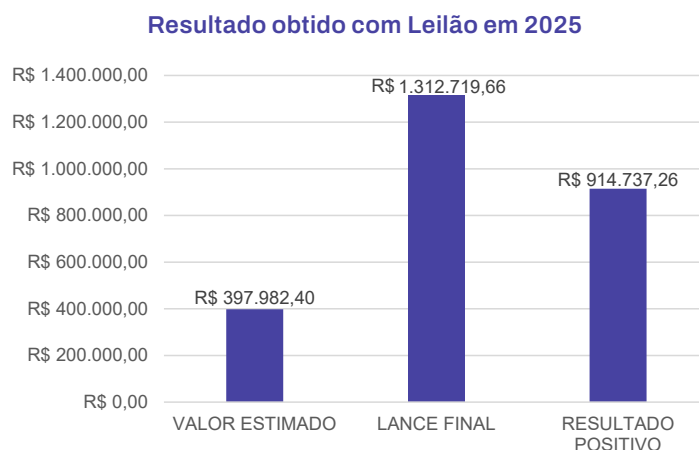
Fonte: Elaborada pela CPO/Proplad/UFC a partir dos dados do Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos (Sipac).

Apesar dos esforços contínuos da gestão, a UFC, em consonância com o cenário das demais Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), enfrenta um panorama desafiador para a manutenção de sua infraestrutura física e a renovação de ativos. A crescente escassez orçamentária impõe obstáculos à modernização de espaços acadêmicos e administrativos, bem como à preservação de laboratórios, salas de aula e bibliotecas, pilares essenciais ao ensino, pesquisa e extensão. Diante dessa conjuntura, a instituição tem intensificado seu planejamento estratégico e tático-operacional com estabelecimento de critérios para priorizar demandas urgentes, ao mesmo

tempo em que busca alternativas para captar recursos externos e otimizar o uso dos recursos disponíveis.

Desfazimento de ativos

No ano de 2025, foram realizados dois leilões de bens móveis, totalizando uma receita de R\$ 1.312.719,66. Os itens estavam avaliados, inicialmente, no valor de R\$ 397.982,40, tendo sido arrematados no valor R\$ 1.312.719,66, levando a um resultado positivo de R\$ 914.737,26, conforme gráfico a seguir.



Fonte: Divisão de Patrimônio/CAP/Proplad.

Concessão de uso de imóveis e equipamentos

A Divisão de Concessões de Uso de Imóveis da Coordenação de Contratos Administrativos da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (Proplad) é responsável pela gestão dos instrumentos de outorga de uso de espaços físicos da UFC. O escopo de atuação abrange desde a formalização do contrato até sua extinção, compreendendo tanto concessões de uso quanto termos de autorização de uso de bem público (a título precário).

Mensalmente, ou quando necessário, são verificados os contratos que precisam de reajuste, rescisão, prorrogação e/ou sanções. Também são elaborados termos de apostilamento e aditivos, além do registro e controle das receitas auferidas.

Os acordos de concessão de uso de espaços físicos são estabelecidos com diferentes tipos de entidades, sendo que pelo menos 50% deles estão relacionados à comercialização de refeições e lanches.

No tocante à movimentação contratual, ocorreram quatro extinções por termo final de contrato: as cantinas do Curso de Medicina (Sobral) e do Departamento de Morfologia (Fortaleza), o espaço do Instituto UFC Virtual e o ponto de reprografia das Ciências Sociais. Em contrapartida, visando à manutenção dos serviços à comunidade acadêmica, foram instruídos dois novos processos licitatórios destinados às cantinas da Faculdade de Medicina (Famed) e da Faculdade de Educação (Faced).

Por fim, ressalta-se que não há contratos de locação de equipamentos firmados em 2025. A lista completa dos contratos vigentes consta no [anexo “Concessão de uso de imóveis e equipamentos no exercício de 2025”](#) deste Relatório de Gestão.

Principais avanços na concessão de uso

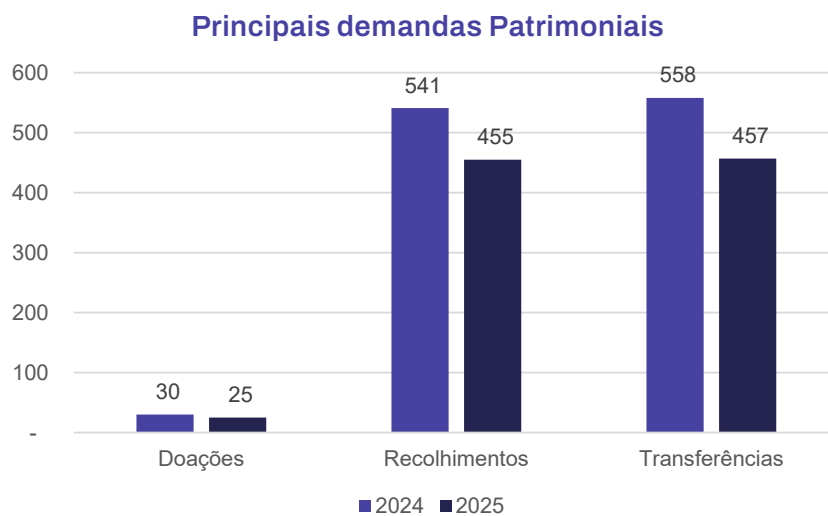
No exercício de 2025, a unidade priorizou a regularização administrativa e financeira das ocupações dos imóveis da UFC por meio do levantamento das ocupações existentes, visando ao saneamento processual e à formalização de situações pendentes. Destaca-se, ainda, o lançamento do [Programa de Refinanciamento de Dívidas \(REFIS\)](#), medida estratégica para a recuperação de créditos e regularização dos concessionários.

Esse diagnóstico permitiu identificar ocupações que se encontram em fase de transição ou regularização documental. A Proplad vem atuando diligentemente para conferir a devida cobertura contratual a essas situações, formalizando-as por meio dos instrumentos jurídicos adequados – sejam concessões ou autorizações de uso – assegurando, assim, a legalidade e a continuidade das atividades durante o trâmite dos processos.

Essas ações demonstram o compromisso institucional em converter situações de fato em relações jurídicas formais, promovendo transparência, segurança jurídica e eficiência na gestão do patrimônio da UFC.

Gestão do patrimônio imobiliário da União

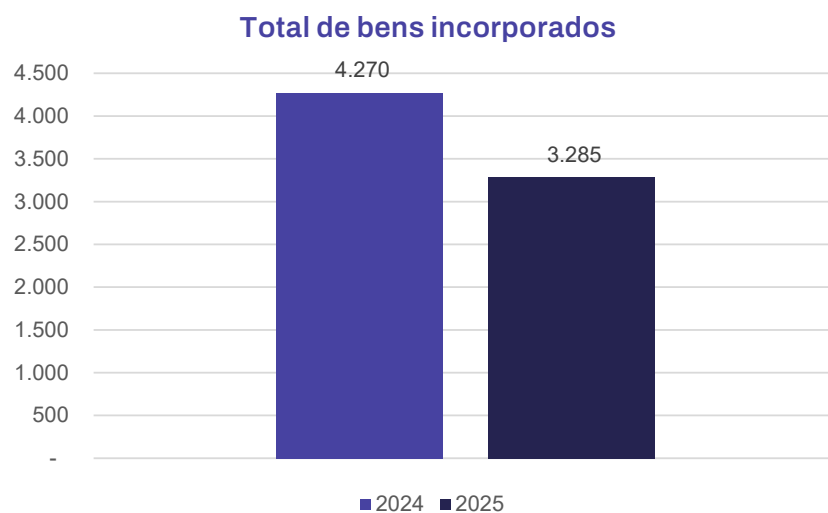
Em 2025, foram atendidos 25 processos de doação, 455 de recolhimento de bens e 457 de transferência de bens. Verificou-se que houve uma redução no quantitativo quando comparado ao exercício de 2024.



Quantidade de processos atendidos.

Fonte: CAP/Proplad/UFC.

Com relação às incorporações, no ano de 2025 foram 3.285 bens tombados, totalizando R\$ 5.815.084,45.



Fonte: CAP/Proplad/UFC.



Fonte: CAP/Proplad/UFC.

Informações sobre infraestrutura predial e urbanística constam dos resultados do **Objetivo Estratégico 7, no Capítulo 3** deste relatório. Da mesma forma, informações sobre ações de sustentabilidade constam dos resultados do **Objetivo Estratégico 8, também no Capítulo 3**. O Relatório de Avaliação de Bens Móveis e Imóveis consta dos **anexos** do Relatório de Gestão.

4.2 Gestão de Pessoas

Declaração da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) é um órgão executor de ações relacionadas à política de gestão de pessoas, instituído na [78ª Sessão Ordinária do Conselho Universitário em 05 de novembro de 2012](#). A unidade teve a sua estrutura organizacional atualizada por meio da [Resolução Nº 41/Consuni, de 17 de novembro de 2023](#). Suas competências incluem planejar, coordenar, supervisionar, acompanhar e controlar todas as atividades inerentes à administração e desenvolvimento de recursos humanos da Universidade Federal do Ceará (UFC).

Dessa forma, declara-se que a Progep seguiu todas as regras que regem o Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal (Sipec), bem como segue buscando a evolução contínua de seus trabalhos, de modo a atender às demandas da comunidade interna da UFC.

Declara-se, ainda, que seguimos as recomendações da Procuradoria Federal na UFC, da Controladoria-Geral da União (CGU) e do Tribunal de Contas da União (TCU) para a continuidade das boas práticas de governança (transparência/integridade) já implementadas, bem como para a adoção de novas práticas.

Por fim, declaramos que os padrões de Gestão de Pessoas desta Pró-Reitoria atendem aos requisitos de conformidade, confiabilidade e transparência das informações prestadas.

Marilene Feitosa Soares
Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Marlon Bruno Matos Paiva
Pró-Reitor Adjunto de Gestão de Pessoas

Conformidade legal

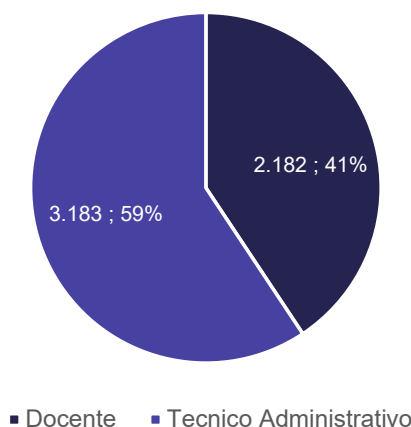
A Progep reafirma seu compromisso com o respeito às determinações estabelecidas nos decretos e nos normativos aos quais está subordinada, sem renunciar à promoção do desenvolvimento profissional, da saúde e do bem-estar de todos os servidores ativos e aposentados da Universidade Federal do Ceará (UFC).

Todas as ações prioritárias da Progep estão alinhadas ao [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI 2023- 2027\) da UFC](#), por meio do [Objetivo Estratégico “Garantir a excelência na gestão de pessoas”](#), com os Programas: Boas Práticas de Gestão de Pessoas; Desenvolvimento de Pessoas; e Qualidade de Vida no Trabalho.

Em 2025, a Coordenadoria de Legislação de Pessoal e Controle (Colep) mapeou e revisou os riscos de 47 processos, previstos e não previstos, na 3ª Programação de Ações de Controle Interno da Progep – Ciclo 2025. A gestão de riscos na Progep tem como objetivo fornecer aos gestores informações sobre potenciais ameaças, bem como apresentar sugestões de melhoria e de mitigação dos riscos identificados.

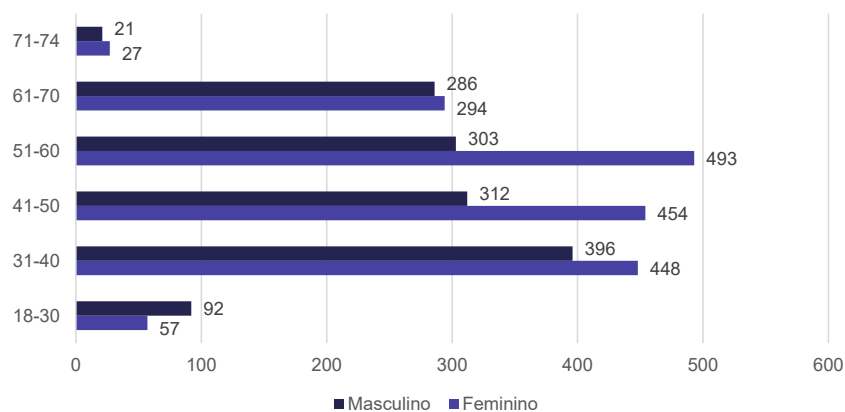
Avaliação da força de trabalho

Em dezembro de 2025, a Universidade Federal do Ceará contava com uma força de trabalho de **5.365 servidores**, sendo **3.183 técnico-administrativos** e **2.182 docentes**, distribuídos em centros, faculdades, institutos e *campi*.



Força de Trabalho em 2025.
Fonte: Progep/UFC.

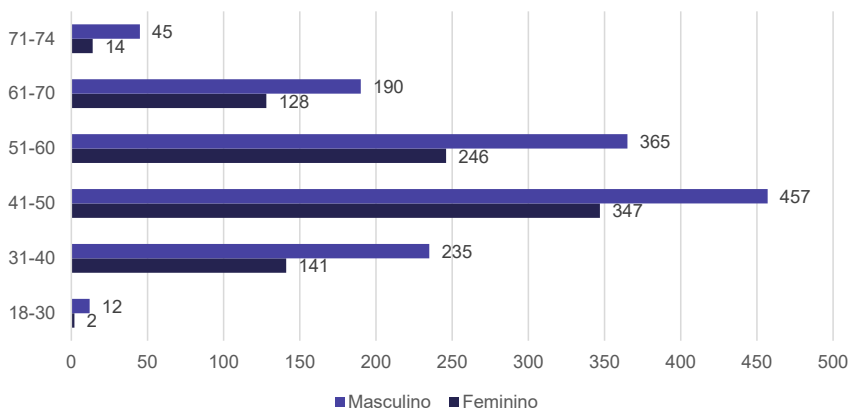
Referente à força de trabalho dos **servidores técnico-administrativos**, o **sexo feminino tem representação de 44,30%**, com destaque para a faixa etária entre 31 e 40 anos, que possui 844 servidores, sendo a faixa etária com o maior número de servidores.



Técnico-Administrativos por Faixa Etária em 2025.

Fonte: Progep/UFC.

Por outro lado, **entre os servidores docentes**, há **prevalência do sexo masculino (59,76%)**, com destaque para a faixa etária entre 41 e 50 anos, que possui 804 servidores, sendo a faixa etária com o maior número de servidores.

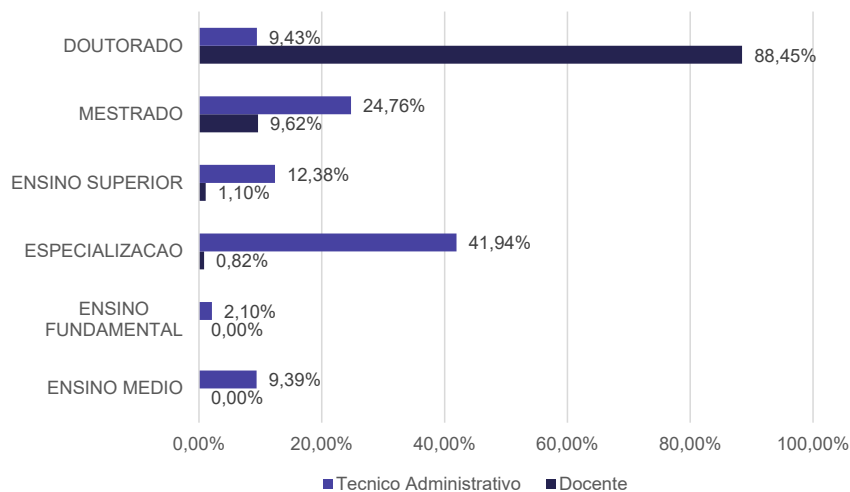


Docentes por Faixa Etária em 2025.

Fonte: Progep/UFC.

Em relação à **escolaridade dos servidores** da UFC, considerando a natureza da atividade-fim desempenhada, observa-se que os números tendem a se inverter à medida que o nível de escolaridade cresce entre os dois segmentos de servidores (técnico-administrativo e docente).

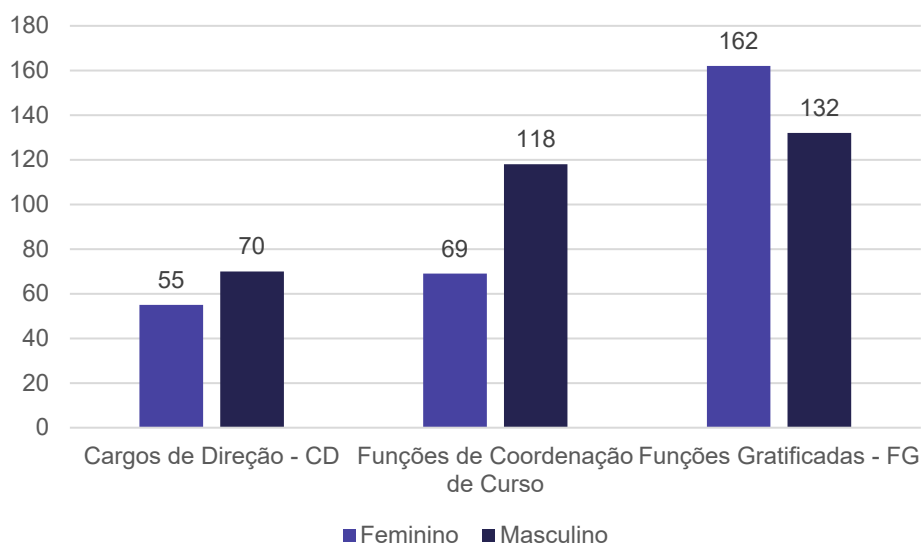
Nesse sentido, 9,43% da força de trabalho técnico-administrativo possui doutorado, enquanto entre docentes esse percentual alcança 88,45%. Vale ressaltar a predominância de servidores técnico-administrativos em nível de especialização com 41,49%.



Percentual de Servidores por Escolaridade em 2025.

Fonte: Progep/UFC.

Quanto aos **Cargos de Direção (CD)**, observa-se que 70 homens ocupam tais posições, superando os 55 cargos ocupados por mulheres. Nas **Funções de Coordenação de Curso (FUC)**, o número de ocupantes masculinos também é superior, com 118 homens em comparação a 69 mulheres. Por outro lado, nas **Funções Gratificadas (FG)**, as mulheres são maioria, com 162 ocupantes femininas frente aos 132 ocupantes masculinos.

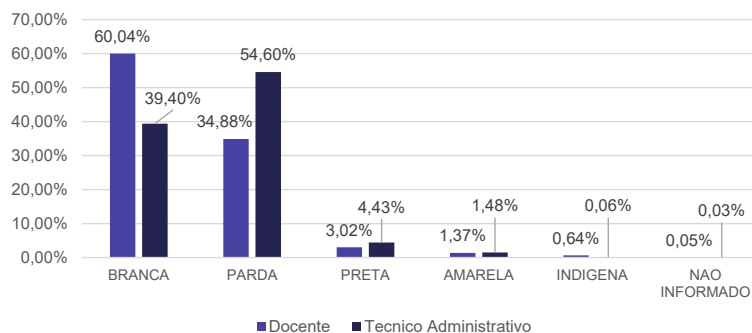


Ocupantes de Cargos e Funções em 2025.

Fonte: Progep/UFC.

No que diz respeito às **categorias de raça/cor** entre os dois segmentos de

servidores, nota-se a predominância de pardos (54,60%) e brancos (39,40%). Observando isoladamente os segmentos, percebe-se que a maioria dos técnico-administrativos é formada de pardos, enquanto (60,04%) dos docentes são brancos.



Servidores por Raça/Cor em 2025.

Fonte: Progep/UFC.

Aposentadorias e pensões

Em se tratando das informações referentes ao pessoal inativo (**aposentados e pensionistas**), a UFC conta com 3.437 servidores aposentados e 1.530 beneficiários de pensão em 2025. Ademais, foram concedidas, neste ano, 95 aposentadorias e 63 pensões, de acordo com relatório gerencial do Sistema Integrado de Administração de Pessoal (Siape). Ressalta-se ainda que 824 servidores, no ano de 2025, recebem abono de permanência, segundo dados extraídos do Siape, o que equivale a 16,73% da força de trabalho da UFC.

Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas

Além de iniciar a realização de processos seletivos internos de remoção para servidores técnico-administrativos em educação, [a Progep publicou 10 editais para professor substituto e 4 para professor visitante, totalizando a oferta de 181 vagas.](#)

Destaca-se que, em 2025, foi [criada a Central de Concursos e Verificações \(CCV\)](#), órgão suplementar vinculado à Reitoria, responsável por organizar, coordenar e executar concursos públicos, processos seletivos e verificações acadêmicas ou institucionais no âmbito da universidade, bem como por desenvolver ações voltadas ao aprimoramento dessas atividades.

Estratégias de valorização por desempenho

Em 2025, foi publicado o resultado da [Chamada Pública Interna nº 01/2024](#), instrumento voltado a conferir maior transparência ao processo de seleção de instrutores e de propostas de ações de desenvolvimento. **A chamada selecionou 77 propostas de capacitação, distribuídas em 12 diferentes macroáreas.**

Perspectivas futuras

Para o ano de 2026, a Progep compromete-se a dar continuidade à execução das ações previstas no PDI, alinhadas ao [Objetivo Estratégico “Garantir a excelência na gestão de pessoas”](#), por meio dos programas **Boas Práticas de Gestão de Pessoas, Desenvolvimento de Pessoas e Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão.**

Sempre pautada pelas boas práticas de governança e transparência que orientam o cotidiano desta pró-reitoria, a Progep disponibiliza mais informações sobre as ações em desenvolvimento por meio de seu [site institucional](#) e dos [Painéis de Gestão de Pessoas](#).

4.3 Acessibilidade

A [Secretaria de Acessibilidade \(UFC Inlui\)](#), criada pelo [Provimento Consuni nº 06, de 30 de agosto de 2010](#), integra a estrutura administrativa da Universidade Federal do Ceará (UFC), na condição de órgão suplementar, subordinada à Reitoria.

O público-alvo da Secretaria de Acessibilidade se constitui de estudantes e servidores com deficiência sensorial, motora, com transtorno do espectro autista e/ou com altas habilidades.

Apoio pedagógico

Uma das metas da Secretaria de Acessibilidade é prestar apoio pedagógico e social aos estudantes público-alvo da educação especial na perspectiva inclusiva, contribuindo com sua permanência na universidade. A seguir, são apresentadas as **principais ações desenvolvidas em 2025** para a consecução dessa meta.

Quanto ao **assessoramento a coordenadores, professores de cursos e agentes de acessibilidade das unidades acadêmicas**, foram realizados 26 atendimentos/encontros voltados ao acompanhamento e assessoramento pedagógico das demandas específicas de estudantes Público-Alvo da Educação Especial (PAEE). Esses atendimentos ocorreram em formato híbrido e virtual, consoante a natureza das solicitações e as necessidades das unidades envolvidas, conforme detalhado no quadro a seguir, que apresenta a distribuição dos atendimentos por unidade acadêmica.

Unidade acadêmica	Nº de encontros
Campus de Sobral	2
Campus de Quixadá	2
Faculdade de Medicina	4
Faculdade de Educação	1
Centro de Ciências	6
Instituto de Cultura e Arte	1
Centro de Humanidades	5
Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade	1
Centro de Ciências Agrárias	3
Centro de Tecnologia	1
Total	26

Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC.

As ações desenvolvidas tiveram como finalidade orientar, articular e apoiar diferentes setores da UFC no encaminhamento adequado das demandas estudantis. Os atendimentos ocorreram em reuniões distintas, envolvendo diferentes públicos de acordo com a pauta e os objetivos de cada encontro, incluindo: coordenadores e docentes de cursos de graduação e pós-graduação; unidade acadêmica (Famed); Departamentos de Saúde da Mulher e da Criança e de Saúde Comunitária e Medicina Clínica; Centro Acadêmico do Curso de Ciência de Dados; agentes de acessibilidade; Centro de Apoio à Saúde Mental e Emocional dos Estudantes do Porangabuçu (Caepes); Prae; e Centro de Especialidades Médicas da UFC (CEMUFC).

Os principais encaminhamentos e finalidades dos atendimentos incluíram:

- Orientações pedagógicas específicas para atendimento às Necessidades Educacionais Específicas (NEE) dos estudantes;
- Solicitações de formações e apoio técnico às equipes;
- Participação em reuniões de departamento da Famed para apresentação da Secretaria e oferta de orientações;
- Articulação com a Famed para a formação de Grupo de Trabalho (GT) destinado à elaboração de instrução normativa;
- Definição do fluxo de encaminhamento para estudantes, público da educação especial, que demandam atendimento médico e psicológico; e
- Estabelecimento de parcerias intersetoriais para realização de estudo de caso e definição de estratégias de acompanhamento.

No que tange ao **acompanhamento da formação acadêmica dos estudantes**, foram realizados atendimentos individuais aos discentes e/ou seus familiares, focados em casos específicos para adaptação didático-metodológica, bem como mediação junto a docentes e coordenadores dos cursos. Ao todo, o ano de 2025 contou com 101 atendimentos realizados em 62 cursos de graduação e pós-graduação em Fortaleza e no interior.

A Secretaria conta, ainda, com **atendimento e acompanhamento social dos estudantes de graduação e pós-graduação em situação de vulnerabilidade social**, trabalho realizado em parceria com a Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Prae). Em 2025, foram realizados 142 atendimentos a estudantes em vulnerabilidade social e/ou seus familiares, encaminhamento das demandas estudantis interna e externamente à universidade, acompanhamento social dos beneficiários, bem como tutores responsáveis pelo Programa Institucional de Auxílio ao Estudante com Deficiência (Paed) da UFC, além de atendimento a servidores docentes e TAE com deficiência, conforme detalhado no quadro a seguir.

Atendimentos	Nº de atendimentos
Atendimento ao estudante em vulnerabilidade social	60
Apoio ao estudante nos processos seletivos e demanda espontânea dos auxílios e bolsa da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Prae)	21
Acompanhamento de estudantes beneficiários pelo Programa Institucional de Auxílio ao Estudante com Deficiência (Paed)	06
Atendimento a familiares de estudantes com deficiência	20
Atendimento a servidores docentes e técnico-administrativos em educação	35
Total de atendimentos	142

Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC.

Tradução e interpretação de Libras

A fim de atender as demandas linguísticas de estudantes e servidores surdos, a equipe de Intérpretes de Libras da Secretaria de Acessibilidade da UFC realiza a tradução/interpretação do par linguístico Libras/Português em diversas situações acadêmicas e institucionais da universidade.

Em 2025, a equipe de Tradutores Intérpretes de Libras da Secretaria de Acessibilidade da UFC atendeu **disciplinas de cursos de graduação e pós-graduação com discentes surdos matriculados**, totalizando 12.682 horas/aulas de interpretação. A equipe atendeu, ainda, eventos promovidos pela UFC, tais como palestras e oficinas, totalizando 118 h/interpretação.

Ademais, foram promovidas **interpretações de reuniões administrativas** com a presença de docentes e discentes surdos, encontros de grupos de estudos, totalizando 256 h/interpretação. A tradução de documentos de ampla divulgação tais como editais, documentos institucionais e textos acadêmicos somaram 220 vídeos produzidos em Libras.

Produção de material didático acessível

Para atender as demandas de produção e edição de material didático e bibliográfico em formato acessível destinado a discentes com alguma condição de deficiência, a Secretaria de Acessibilidade da UFC produz recursos bibliográficos em formato acessível em parceria com o Sistema de Bibliotecas da UFC.

Em 2025, foram **adaptados/produzidos 51 materiais didáticos (3.581 páginas) para o formato acessível**, entre materiais ampliados, capítulos de livros e material braile, todos a fim de possibilitar a utilização para estudantes com alguma condição de deficiência.

No âmbito dessa ação, destaca-se a apresentação do trabalho “Quebrando Barreiras: Produção de Material Acessível para uma Universidade Inclusiva” nos Encontros Universitários da UFC 2025, além de coparticipação no desenvolvimento e realização do Projeto de Extensão “Programa Mais Inclusão: Construindo Letras Acessíveis”.

Auxílio financeiro a estudantes com deficiência

Por meio da [Resolução CEPE nº 19, de 1º de setembro de 2022](#), foi criado o **Programa Institucional de Auxílio ao Estudante com Deficiência da Universidade Federal do Ceará (Paed/UFC)**.

O Paed consiste em um auxílio pecuniário de caráter excepcional destinado a estudantes com deficiência que estejam matriculados e frequentando regularmente as aulas em um dos cursos de graduação presencial (licenciatura ou bacharelado) da UFC e que necessitem dos serviços de profissional de apoio escolar ou atendente pessoal, nos termos da [Lei nº 13.146, de 6 de julho de 2015](#), serviços esses não disponibilizados pela UFC, constituindo-se barreira(s) à inclusão e à aprendizagem do aluno na universidade.

Compete à Secretaria de Acessibilidade da UFC e aos tutores designados por cada unidade acadêmica, a execução, o acompanhamento e a supervisão deste Programa. Durante o ano de 2025, **seis estudantes, selecionados por meio de Edital**, foram beneficiados pelo programa e receberam um auxílio no valor mensal de R\$ 1.100,00, cada um, no período de março a dezembro de 2025. Os estudantes beneficiados eram alunos regularmente matriculados nos cursos de Ciências Econômicas, Ciências da Computação, Direito, Design (*Campus de Sobral*) e Finanças.

Atendimento tecnológico

A Secretaria de Acessibilidade oferece atendimento a estudantes com deficiência também por meio de recursos de Tecnologia Assistiva, objetivando prestar apoio tecnológico a esses estudantes, além de realizar testes de acesso em sistemas da universidade e pesquisas constantes na área de Tecnologia Assistiva.

São realizadas também visitas sistemáticas a laboratórios de informática de toda a universidade a fim de realizar instalação de softwares de Tecnologia Assistiva que permitam o acesso de alunos cegos à estrutura da UFC. Em 2025, foram **realizados 102 atendimentos**.

Eventos e capacitações

A Secretaria de Acessibilidade ofertou e participou de diversos eventos de formação à comunidade acadêmica nas áreas de acessibilidade e inclusão, em 2025, colaborando com seminários, cursos, grupos de estudo e formações que envolvam a temática da acessibilidade e inclusão promovidos pela universidade.

A **X Semana de Inclusão e Acessibilidade (SIA)**, realizada durante os Encontros Universitários 2025, buscou, por meio de mesas-redondas e rodas de conversa, favorecer discussões, troca de experiências e compartilhamento de ideias junto a todos aqueles que se interessam pela temática da acessibilidade, sobretudo docentes, alunos dos cursos de graduação e pós-graduação.



X Semana de Inclusão e Acessibilidade durante os Encontros Universitários 2025.
Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC.

Durante o evento, foi realizada a posse da **Diretoria do Fórum Estudantil de Acessibilidade da UFC**, cujas eleições foram regidas pelo **Edital nº 03/2025/ACESSIBILIDADE/UFC**. O lançamento desse fórum é um passo importante para a UFC, visto que se destina a ser um **espaço coletivo de comunicação entre os estudantes e a gestão da universidade**, promovendo a participação ativa e democrática sobre a política de acessibilidade da instituição.



Posse da Diretoria do Fórum Estudantil de Acessibilidade da UFC.
Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC.

O **VII Acessibilidade em Ação**, realizado em maio de 2025, contou com a promoção de diversas oficinas, objetivando apresentar, de forma prática e dinâmica, a acessibilidade em suas dimensões tecnológica, comunicacional e atitudinal, a fim de fortalecer a inclusão e ampliar o debate sobre práticas acessíveis no ambiente universitário.



VII Acessibilidade em Ação: Oficina de Libras 12/5/25.
Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC.

A **inauguração do Bloco de Letras-Libras e Acessibilidade Ernando Pinheiro**, localizado no *Campus* do Benfica, foi outro marco importante na trajetória da Secretaria de Acessibilidade, em 2025. O bloco, entregue em janeiro, possui quatro pavimentos, construídos em três etapas e teve custo de R\$ 5,9 milhões em valores nominais, tendo sua construção sido iniciada em 2013.



Bloco Letras-Libras e Acessibilidade Ernando Pinheiro e pavimento da Secretaria de Acessibilidade.
Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC.

Em 2025, a Secretaria de Acessibilidade UFC Inclui deu mais um passo na construção coletiva da **Política de Acessibilidade da Universidade Federal do Ceará (UFC)**. Contando com a presença de pesquisadores representando diversas unidades da UFC, foram realizados diversos encontros do [grupo de estudos com consultores especializados para a construção da política](#), com previsão de publicação em 2026.



Reunião Grupo de Estudos para Política de Acessibilidade em 18/6/25.
Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC.

A Secretaria de Acessibilidade da UFC marcou presença na [Feira das Profissões 2025](#). A participação teve como objetivo divulgar os serviços e recursos de acessibilidade oferecidos pela universidade, buscando garantir a inclusão de estudantes com deficiência na vida acadêmica. Durante o evento, a equipe do UFC Inclui apresentou os serviços de tradução em Libras, disponibilizou materiais informativos em formatos acessíveis, realizou demonstrações de tecnologias assistivas, além de prestar esclarecimentos a estudantes e familiares. A iniciativa reforça o compromisso da UFC em promover um ambiente universitário acessível e acolhedor para todos.



Feira das Profissões 2025.
Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC.

Em outubro de 2025, a Secretaria de Acessibilidade – UFC Inlui participou do **III Seminário e III Reunião do Colégio de Gestores de Núcleos de Acessibilidade das Universidades Federais (Conacessi/Andifes)**, ocorrido em Brasília – DF.

A criação do Conacessi Andifes se deu a partir de uma demanda dos próprios núcleos e representa um espaço colaborativo que facilita a troca de experiências, a identificação de necessidades e a definição de diretrizes, planos de ação e metas. Essas ações visam **fortalecer e organizar o trabalho em rede de modo a garantir a implementação e efetividade das políticas públicas focadas na inclusão e acessibilidade no ensino superior**.

Entre as funções do colegiado estão assessorar a Andifes na elaboração de diretrizes e metas e no mapeamento das necessidades das universidades no que se refere à acessibilidade para estudantes e servidores, entre docentes e técnicos. Além disso, ele se concretiza em um espaço de troca de experiências, fortalecimento em rede e diálogo contínuo com o poder público para a construção de uma educação cada vez mais equitativa e acessível para todos.



UFC Inlui no III Seminário do Conacessi, em Brasília.

Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC.

Para mais informações, acesse o site da [Secretaria de Acessibilidade \(UFC Inlui\)](#).

4.4 Gestão de Tecnologia da Informação

A gestão de TIC é responsável pelo planejamento, desenvolvimento, execução e monitoramento das atividades de TIC em consonância com a direção definida pela função de governança, a fim de atingir os objetivos corporativos.

No âmbito da Universidade Federal do Ceará (UFC), a gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), conduzida pela Superintendência de Tecnologia da Informação (STI), preocupa-se com a utilização diária das ferramentas tecnológicas nas atividades da universidade com o objetivo de entregar os melhores serviços e elevar o desempenho institucional.

Conformidade legal

Em termos de conformidade legal, a UFC, por meio de resoluções de seus Conselhos Universitários, atende aos normativos legais de órgãos reguladores, seguindo orientações da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital, da Secretaria do Tesouro Nacional, da Secretaria de Governo Digital, do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (Sisp) e do Ministério da Gestão e Inovação.

Dentre as principais normas do governo federal, destacam-se a [Lei do Governo Digital](#) e as diretrizes da [Estratégia Nacional de Governo Digital \(EGD\)](#), as quais buscam transformar os órgãos mais centrados no cidadão, confiáveis, transparentes e eficientes por meio da interoperabilidade entre os sistemas.

Comitê Gestor de TI (Cati)

Conforme mencionado no [Capítulo 1](#) deste Relatório de Gestão, o [Comitê Administrativo de TI e Governança Digital \(Cati\)](#) representa o Comitê Gestor de TI da instituição, atualmente formado pelos membros presentes na [Portaria nº 89, de 25 de fevereiro de 2025](#). Esse comitê é um órgão colegiado, responsável pela definição de políticas de TI na UFC, bem como pela aprovação e acompanhamento do Plano Diretor de TIC (PDTIC). Além disso, é responsável pela normatização da utilização dos recursos de TI nesta universidade.

Como já mencionado, a atuação do Cati é essencial para o sistema de governança de TI da UFC, orientando decisões estratégicas e deliberando sobre planos, políticas, projetos e ações de TIC em nível institucional. No ano de 2025, foram realizadas três reuniões, nas quais foram deliberadas, entre outras pautas, a priorização da instalação de pontos de Wi-Fi institucional, a priorização e aprovação das demandas de TIC – incluindo demandas de contratação de soluções tecnológicas – e o acompanhamento do desenvolvimento de sistemas de TIC. Adicionalmente, dentre os principais normativos aprovados pelo Cati em 2025, destacam-se:

[Resolução Cati Nº 01/2025](#) que regulamenta e disciplina as contratações de soluções de TIC na UFC.

[Resolução Cati Nº 02/2025](#) que institui a Política de Governança Digital da Universidade Federal do Ceará – UFC e dá outras providências.

[Resolução Cati Nº 03/2025](#) que estabelece Diretrizes para Consolidação e Priorização de Demandas de TIC.

[Resolução Cati Nº 04/2025](#) que institui a nova versão da Política de Segurança da Informação (Posic) da UFC.

Contratações de TI

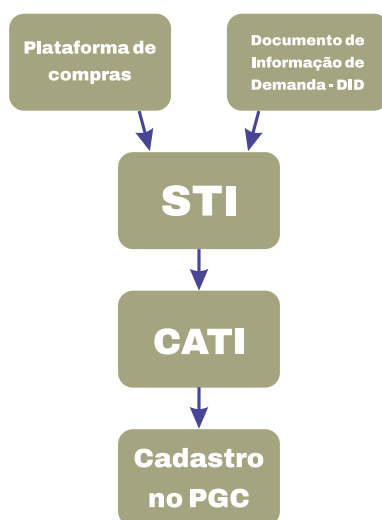
O fluxo de contratações de TI na UFC segue os parâmetros definidos pela [Instrução Normativa SGD/ME Nº 94/2022 \(IN94\)](#), que regulamenta as aquisições de bens e serviços de TIC no âmbito da Administração Pública Federal. No contexto institucional, esse fluxo é complementado pela Adicionalmente; no âmbito da UFC, foi atualizada em 2025 a [Resolução Cati Nº 01/2025](#), que estabelece regras, procedimentos e diretrizes específicas para as contratações de TIC na universidade.

Anualmente, a UFC publica o calendário de solicitação de demandas de TIC, documento que orienta a organização e a priorização das necessidades institucionais. Nesse processo, são operacionalizados o levantamento e a consolidação de duas categorias principais de demanda. A primeira corresponde às **demandas básicas**, que englobam soluções de TIC cujo escopo atende simultaneamente a várias unidades organizacionais da instituição. Essas demandas contemplam necessidades comuns e recorrentes, essenciais para a operação administrativa e acadêmica da UFC.

A segunda categoria refere-se às **demandas de projetos estruturantes de**

TIC, que envolvem aquisições destinadas a projetos estratégicos de grande alcance e abrangência em toda a universidade. Incluem-se nesse grupo itens de TIC voltados à implementação ou expansão de soluções institucionais de Wi-Fi, bem como outras infraestruturas críticas de tecnologia que impactam, de forma transversal, toda a comunidade universitária.

A figura a seguir apresenta, de forma visual, o fluxo de contratações de TIC na UFC, evidenciando as etapas que vão desde o registro das necessidades até a formalização das aquisições. Inicialmente, a comunidade universitária registra suas demandas conforme o calendário anual divulgado pela instituição. Em seguida, a STI realiza a análise e consolidação desses pedidos, classificando-os de acordo com sua natureza e impacto institucional. As demandas consolidadas são então submetidas à apreciação e aprovação do Comitê de Governança de Tecnologia da Informação (Cati), que valida a aderência ao planejamento estratégico e às diretrizes de governança. Por fim, as demandas aprovadas são cadastradas no Plano de Gestão de Contratações (PGC), etapa que formaliza sua inclusão no planejamento anual de contratações de TIC.



Fluxo de Demandas de TIC na UFC.

Fonte: STI (2025).

No ano de 2025, foram planejados e executados diversos processos de contratação envolvendo aquisição de bens de consumo, bens permanentes, contratação e renovação de serviços. Dentre esses processos, destacam-se: a conclusão das contratações de computadores, monitores e outros equipamentos de TIC, atendidos por adesão ao IRP do governo federal; a renovação das garantias dos ativos da sala-cofre, assegurando a continuidade e disponibilidade dos serviços digitais da UFC; e o andamento da aquisição de solução de rede sem fio institucional, cujo processo já possui licitação marcada para janeiro de 2026, ampliando a cobertura do Wi-Fi institucional.

Os processos, originalmente previstos no calendário PCA da UFC, também incluíram itens que foram encerrados, descontinuados ou priorizados de outra forma, conforme registrado no quadro.

Item	Processo SEI	Status	Observação
Servidor Rack Fechado 19"	23067.057940/2024 -87	Encerrado	Abandonado devido à priorização de Storage (23067.044619/2025-13)
Material de Consumo de TIC	23067.057947/2024 -07	Encerrado	Abandonado devido à existência de ATAs vigentes
Monitor LCD 23" (STI)	23067.057948/2024 -43	Concluído	Atendido pelo Processo de Adesão ao IRP do governo (23067.041415/2024-40)
Computador	23067.057950/2024 -12	Concluído	Atendido pelo Processo de Adesão ao IRP do governo (23067.041415/2024-40)
Notebook	23067.057951/2024 -67	Encerrado	Descontinuado conforme priorizações determinadas pelas Diretrizes
Servidor (STI)	23067.057952/2024 -10	Encerrado	Abandonado devido à priorização de Storage (23067.044619/2025-13)
Computador específico (STI)	23067.057955/2024 -45	Pausado	Falta de orçamento.
Licença de Software Articulate 360 (STI)	23067.057973/2024 -27	Encerrado	Processo devolvido para o demandante e descontinuado conforme priorizações determinadas pelas Diretrizes
Tablet (STI)	23067.057957/2024 -34	Encerrado	Descontinuado conforme priorizações determinadas pelas Diretrizes
Impressora rotuladora portátil (STI)	23067.057958/2024 -89	Encerrado	Processo devolvido para o demandante e descontinuado conforme priorizações determinadas pelas Diretrizes
Licença de Software para implantação do BIM (STI)	23067.057974/2024 -71	Encerrado	Processo devolvido ao demandante para dar continuidade
Monitor 28" (STI)	23067.057960/2024 -58	Encerrado	Solicitado encerramento devido à priorização de outras contratações
Serviço de Carimbo de Tempo (STI)	23067.057961/2024 -01	Em andamento	Processo de renovação (23067.039429/2021-51) e de nova contratação (23067.062350/2025-57) seguindo em paralelo
Equipamento de videoconferência e scanner (STI)	23067.057962/2024 -47	Encerrado	Encerramento devido à existência de ATA vigente e de contratação prevista em 2026
Equipamento Wireless (STI)	23067.057964/2024 -36	Em andamento	Licitação marcada para 12 de Janeiro de 2026
Impressora térmica de códigos de barras 1D (linear) e 2D (STI)	23067.057965/2024 -81	Encerrado	Descontinuado conforme priorizações determinadas pelas Diretrizes
Licenças de Software Microsoft Power BI Pro (STI)	23067.057976/2024 -61	Encerrado	Descontinuado conforme priorizações determinadas pelas Diretrizes

Processos de aquisições de TIC na UFC.

Fonte: [Painel de Aquisições de TIC](#).

Além dos processos já previstos para o ano de 2025 no Plano Anual de Compras da UFC, foram – ou estão sendo – devidamente instruídos os processos apresentados no quadro a seguir.

Objeto	Processo SEI	Status
Nova contratação de Carimbo de Tempo	23067.062350/2025-57	Em andamento
Adesão de Servidor IA	23067.053489/2025-18	Em andamento
Aquisição de Storage	23067.044619/2025-13	Em andamento
Adesão ao Chat TCU	23067.028693/2024-10	Em andamento
Adesão ao IRP da UFPE – Backup em nuvem	23067.002104/2025-46	Encerrado
Adesão ao Sistema RNP	23067.047850/2024-88	Concluído
Aquisição de Switch	23067.016047/2025-82	Pausado
Garantias dos ativos da sala-cofre	23067.021628/2024-55	Concluído

Processos de Aquisição cadastrados no PCA.

Fonte: [Painel de Aquisições de TIC](#).

A execução do planejamento de tais contratações pode ser acompanhada por meio dos [painéis de TIC](#).

Sistemas de informação

No âmbito dos Sistemas de Informação, enseja-se o aprimoramento dos controles internos da UFC por meio do desenvolvimento, implantação e adequação dos sistemas de informação para apoio aos principais processos desta universidade.

O processo de desenvolvimento de sistemas se baseia nas **metodologias de desenvolvimento ágil**, buscando realizar entregas de valor constante aos demandantes, de forma que seja um **processo colaborativo e de interação contínua entre a equipe de desenvolvimento e os clientes**.

Além disso, é realizada a revisão, melhoria e documentação constante do processo de desenvolvimento de software, bem como a atualização da infraestrutura e arquitetura dos portais e sistemas visando à evolução e à qualidade dos serviços prestados à comunidade.

Por fim, o quadro, a seguir, apresenta os principais sistemas de informação da UFC e seus níveis de criticidade.

Sistema	Descrição	Objetivos	Funcionalidades	Criticidade
SIGAA	Controle acadêmico. Controle de discentes, docentes, cursos, disciplinas.	Controle acadêmico	Matrícula, controle de notas, frequência, rendimento acadêmico.	Alta
SIGRH	Sistema para o gerenciamento e controle de recursos humanos da instituição.	Controle de Recursos Humanos	Administração de pessoal, capacitação, frequência eletrônica, férias e dados funcionais.	Alta
Sipac	Controle administrativo, orçamento e patrimônio.	Controle administrativo, orçamento e patrimônio	Gerência do restaurante universitário, controle de bolsas, gestão de almoxarifado, gestão de patrimônio e orçamento.	Alta
SEI	Sistema de gestão de processos e documentos arquivísticos eletrônicos.	Controle de protocolo	Criação e tramitação de documentos.	Alta
Pergamum	Controle de acervo e empréstimo da biblioteca.	Controle de biblioteca	Gestão do catálogo de livros e dos empréstimos realizados.	Média
Helios	Sistema de votação on-line.	Votação on-line segura e secreta	Votação on-line.	Alta
Polare	Sistema de gestão do PGD.	Programa de Gestão de Desempenho	Cadastro e gerenciamento dos planos gerenciais e individuais relacionados ao Programa de Gestão de Desempenho.	Alta
Portal da UFC	Portal principal da instituição.	Informações para a comunidade sobre a instituição	Notícias, informações institucionais, calendários.	Alta

Principais sistemas de informação da UFC.

Fonte: STI (2025)

Medidas para mitigar dependência tecnológica de empresas terceirizadas

No que concerne à Tecnologia da Informação, os principais contratos celebrados entre a UFC e empresas terceirizadas estão vinculados à sala-cofre, ambiente de alta disponibilidade para sistemas críticos. Essas contratações resultam em apoio à prestação dos serviços de TI na STI. A manutenção da sala-cofre, bem como a garantia de seus ativos, esteve sob o acompanhamento da STI, desde o planejamento, fiscalização e a gestão. Esses contratos não envolvem serviços de TIC, pois contemplam apenas a manutenção especializada que compõe a infraestrutura das instalações físicas (centrais de clima, *Uninterruptible Power Supply* (UPS), alarmes, combate de incêndio e gerador de energia) da sala e o apoio ao funcionamento do Datacenter.

Relato de **5** Sustentabilidade



5 Relato de Sustentabilidade

A UFC tem a sustentabilidade como um princípio norteador de seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), o que a faz deixar de ser uma agenda acessória para se tornar um pilar central da estratégia institucional, transformando-a em uma prioridade que deve permear as ações da universidade.

Para efetivar essa visão, a UFC vem trabalhando na transição de ações dispersas para uma política de sustentabilidade integrada. Nesse sentido, nos últimos anos, investiu na estruturação de unidades estratégicas como a [Secretaria de Acessibilidade \(UFC Inlui\)](#), a [Secretaria de Meio Ambiente \(SMAUFC\)](#) e a [Divisão de Equidade, Diversidade e Inclusão \(Dedi\)](#). Esse movimento mostra um esforço contínuo para considerar a sustentabilidade na sua forma mais ampla, não apenas **ambiental**, mas também **social** e **econômica/financeira**, integrando-a ao cotidiano acadêmico e administrativo.

5.1 Dimensão Ambiental

A dimensão ambiental visa à mitigação dos impactos ambientais e preservação dos recursos naturais.

- **Ecoeficiência em Projetos:** Em 2025, a conclusão de 72 projetos (arquitetura e urbanismo, terraplenagem, estruturas, climatização, instalações hidrossanitárias, elétrica, lógica e Sistema de Proteção contra Descargas Atmosféricas – SPDA) consolidou diretrizes de baixo impacto, relacionadas ao uso eficiente da água, da energia e dos materiais, conforme detalhado a seguir:
 - Adoção de arquitetura bioclimática, priorizando iluminação natural e ventilação cruzada;
 - Incorporação, sempre que tecnicamente viável, de dispositivos economizadores, como bacias sanitárias de duplo fluxo e torneiras com aeradores, sistemas hidrossanitários setorizados para facilitar a detecção de vazamentos, além da previsão de cisternas e sistemas de infiltração de águas pluviais em áreas permeáveis;
 - No que se refere à eficiência energética, priorizaram-se soluções passivas de conforto térmico, como o uso de brises, venezianas, fachadas sombreadas e acabamentos claros, bem como a especificação de lâmpadas LED e equipamentos de menor consumo energético, reduzindo a dependência de sistemas artificiais e os custos operacionais das edificações ao longo do tempo.

- **Gestão Hídrica e Energética:**
 - Realização do mapeamento detalhado das redes hidrossanitárias nos *campi* Benfica, Pici e Porangabuçu, com foco na detecção de vazamentos e substituição de válvulas de descarga por caixas acopladas;
 - Realização pela SMA do diagnóstico da infraestrutura de captação subterrânea existente, com o levantamento de 30 poços tubulares no *Campus* do Pici;
 - Poços localizados nos *campi* Benfica (Reitoria), Porangabuçu e Quixadá foram submetidos à avaliação da qualidade da água, visando verificar sua conformidade com os parâmetros físico-químicos e microbiológicos aplicáveis, bem como subsidiar o uso seguro e racional desse recurso hídrico;
 - Elaboração de cartilha técnica orientativa sobre o funcionamento, manutenção e uso racional da água proveniente de poços artesianos, com foco na conservação dos recursos hídricos, prevenção de desperdícios e promoção do uso sustentável das fontes subterrâneas na UFC;
 - No sistema de tratamento de esgoto sanitário, atualmente, no *Campus* do Pici, aproximadamente 90% do esgoto é tratado, em torno de 25 m³/h. Visando ao aprimoramento do controle operacional e à maior precisão no monitoramento dos volumes efetivamente tratados, a ETE passou por melhorias, com a instalação de uma Calha Parshall;
 - Paralelamente, encontram-se em andamento estudos técnicos para implantação de novas ETEs em outros *campi* da UFC, ampliando a cobertura de tratamento de esgoto na instituição. Destaca-se ainda que a ETE do *Campus* de Crateús está passando por manutenções e adequações estruturais, com vistas à sua reativação e reintegração ao sistema de tratamento institucional.
 - Na área energética, destaca-se a migração de 32 subestações para o Mercado Livre de Energia, visando economia e sustentabilidade da matriz.
- **Gestão de Resíduos:**
 - Implementação do Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil (PGRCC) em todas as obras, em conformidade com a [Resolução CONAMA n.º 307/2002](#) e com as normas técnicas correlatas.

As diretrizes do plano preveem a segregação, o reaproveitamento e a destinação ambientalmente adequada dos resíduos, incluindo a possibilidade de utilização de agregados reciclados em elementos não estruturais, bem como a destinação de resíduos recicláveis a cooperativas parceiras da universidade. Tais medidas reforçam o compromisso da universidade com a redução dos impactos ambientais das obras, a promoção da sustentabilidade econômica e a incorporação de benefícios sociais, alinhando a atuação institucional às boas práticas exigidas dos órgãos da administração pública federal.

A universidade, no entanto, enfrenta o **desafio de gerir uma ampla diversidade de resíduos**, que inclui desde resíduos comuns até aqueles classificados como perigosos, exigindo uma abordagem integrada e sistemática ao longo de todas as etapas do gerenciamento. Destacamos, a seguir, alguns dados relacionados à geração/coleta desses resíduos.

- Resíduos comuns: apresentaram discreta redução, de 994.579,20 kg, em 2024, para 991.444,80 kg, em 2025, sugerindo impacto positivo das ações de segregação, embora ainda representem a maior fração dos resíduos gerados;
- Resíduos alimentícios: registraram aumento expressivo, alcançando 461.742,00 kg, em 2025, o que nos impulsionou para estratégias específicas de redução do desperdício e de ampliação de alternativas de destinação ambientalmente adequada, as quais estão sendo estudadas;
- Resíduos de poda: tiveram redução acentuada em 2025, associada à trituração do material, aplicação do resíduo em jardins e em projetos de compostagem.

Esses resultados reforçam a importância do monitoramento contínuo e da adaptação das estratégias de gerenciamento, visando à redução da geração na fonte e ao aprimoramento da segregação. A UFC vem implementando mudanças técnicas, estruturais e culturais e, por meio da revisão e consolidação do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), busca avançar de forma ainda mais consistente rumo a uma gestão ambientalmente sustentável.

Em 2025, a universidade destinou mais de 11,8 toneladas de resíduos para reciclagem, sendo aproximadamente 70% compostos por papel e papelão. Desde o início do programa de coleta seletiva, em 2009, até 2025, a UFC já destinou cerca de 217 toneladas de materiais recicláveis a cooperativas, contribuindo para a inclusão socioeconômica e o fortalecimento da economia circular.

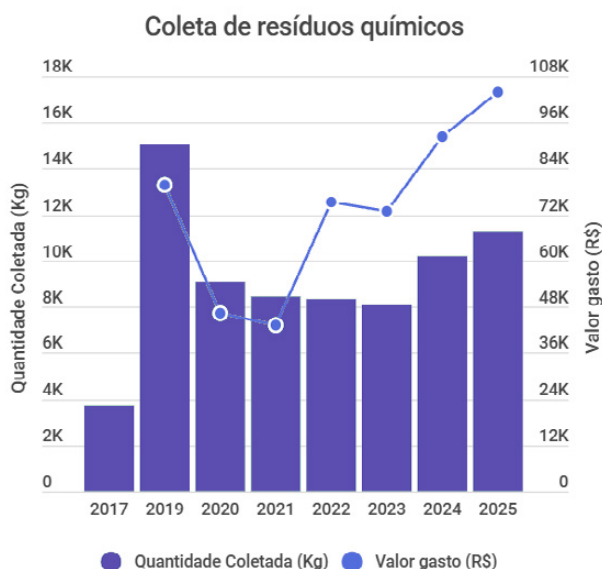


Foto: Coleta de banners para reciclagem em eventos.

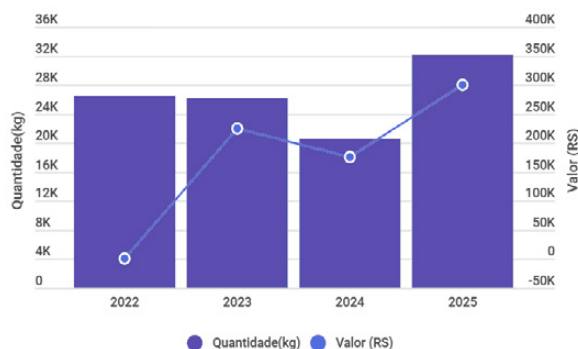
Fonte: SMA/UFC.

Em relação aos resíduos perigosos, que englobam resíduos químicos, resíduos de serviços de saúde, lâmpadas, pilhas e baterias, esses são gerenciados em etapas: geração, segregação, identificação, acondicionamento, armazenamento temporário, transporte, coleta, tratamento e destinação final ambientalmente adequada, em consonância com a legislação vigente.

A coleta de resíduos perigosos é realizada em conformidade com a [Resolução RDC nº 222/2018](#) da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa). A coleta de resíduos infectantes e perfurocortantes é executada por meio de contratos contínuos, garantindo regularidade e segurança operacional.



Quantidade de Resíduos de Serviço de Saúde coletada (kg) e valor gasto com a coleta (R\$)



Fonte: SMA/UFC.

Desde 2017, foram coletadas aproximadamente 74,4 toneladas de resíduos químicos na UFC. O ano de 2019 se destacou como aquele com maior volume coletado, em decorrência da implantação do primeiro contrato exclusivo para esse tipo de resíduo, o que permitiu a eliminação de passivos acumulados ao longo de anos anteriores.

Em 2025, observou-se um pequeno aumento na quantidade de resíduos químicos coletados, associado principalmente à ampliação da divulgação do sistema institucional de coleta e à maior adesão dos laboratórios. No mesmo ano, foram coletadas cerca de 32 toneladas de resíduos de serviços de saúde, sendo o *Campus* Porangabuçu, que concentra os cursos da área da saúde, o principal gerador desse tipo de resíduo.



Foto: Organização do depósito de lâmpadas inservíveis no *Campus* Porangabuçu.
Fonte: SMA/UFC.



Foto: Coletor de resíduos perigosos da construção civil no *Campus* Porangabuçu.
Fonte: SMA/UFC.

Gestão das Áreas verdes: a SMAUFC vem atuando no monitoramento e preservação das áreas verdes, integrando o paisagismo à biodiversidade local. Em 2025, a universidade promoveu o aprimoramento técnico do manejo arbóreo no contrato de áreas verdes. Em comparação com 2024, registrou-se aumento de 29,35% no número de processos atendidos, associado a um ganho de eficiência de 36,84% no manejo de árvores. Esse resultado decorre da adoção de critérios técnicos de arboricultura, com priorização de podas leves e não drásticas, respeitando a fisiologia das espécies e reduzindo intervenções corretivas recorrentes.

A racionalização das podas, com menor volume de material removido por indivíduo, possibilitou ampliar o número de árvores manejadas, elevar a qualidade técnica das intervenções e fortalecer a abordagem de manejo sustentável da arborização da UFC.

5.2 Dimensão Social: Inclusão, Diversidade e Acessibilidade

A sustentabilidade social na UFC é pautada pela garantia de direitos e pela promoção de um ambiente equitativo para toda a comunidade acadêmica:

- **Acessibilidade:** A Secretaria de Acessibilidade (UFC Inclui) coordena visitas técnicas e projetos de adequação (rampas, pisos táteis, sinalização e mobiliário adaptado), garantindo que o patrimônio físico da universidade atenda às normas de acessibilidade plena. Destaca-se a incorporação sistemática dos princípios da acessibilidade universal, com a especificação de pisos táteis, corrimãos, guarda-corpos, sinalização acessível, mobiliário adaptado e demais elementos que promovem o acesso seguro e autônomo de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida aos espaços universitários, em conformidade com a legislação vigente.
- **Equidade e Permanência:** Por meio da Divisão de Equidade, Diversidade e Inclusão (Dedi) e da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Prae), a universidade promove políticas de inclusão social e apoio psicossocial, assegurando que a sustentabilidade humana seja um pilar da retenção e do sucesso acadêmico. Maiores informações sobre as ações relacionadas a essas políticas institucionais podem ser acessadas no [Capítulo 3](#) deste relatório.

5.3 Dimensão Econômica/Financeira

Esta dimensão reflete o compromisso com a transparência e com a responsabilidade econômica/financeira da instituição.

- **Padronização Técnica:** A Superintendência de Infraestrutura (UFCINFRA) utiliza o Caderno de Especificações de Materiais para Projetos e Obras de Arquitetura e Urbanismo (<https://ufcinfra.ufc.br/pt/manuais-de-procedimentos/>) como instrumento normativo interno que orienta a concepção, especificação e execução das intervenções físicas na universidade.

O referido caderno prioriza a **durabilidade e a vida útil dos materiais** com vistas à redução da necessidade de manutenções corretivas e reformas frequentes, contribuindo para a diminuição da geração de resíduos da construção civil e para a **racionalização do gasto público** ao longo do ciclo de vida dos ativos imobiliários da UFC.

O caderno prevê ainda a padronização de materiais e soluções construtivas, integradas às tabelas oficiais de referência de custos (Sinapi, Seinfra-CE e SBC), fortalecendo a transparência, a previsibilidade orçamentária, a mitigação de riscos de sobrepreço e a eficiência dos processos licitatórios e de contratação.

Adicionalmente, o documento incorpora soluções construtivas alinhadas à sustentabilidade ambiental, tais como a adoção de pisos drenantes e permeáveis em áreas externas, o uso de materiais com desempenho termoacústico adequado às condições climáticas locais e a especificação de coberturas e isolamentos que favorecem a **eficiência energética** passiva das edificações.

Dessa forma, a UFC evidencia que a sustentabilidade na infraestrutura universitária não se limita a ações pontuais, mas se materializa como prática institucional integrada à governança, à gestão de riscos e à entrega de valor público à sociedade.

- **Contratações/Aquisições:** As contratações e aquisições para as manutenções prediais foram orientadas por critérios de sustentabilidade incorporados desde a fase de planejamento, com foco na racionalização do uso de recursos naturais, na eficiência operacional e na preservação do patrimônio público. Nesse contexto, a elaboração e implementação do Plano de Manutenção Predial, em conformidade com as ABNT NBR 14037:2011 e ABNT NBR 5674:2012, estruturaram tecnicamente as demandas de contratação, permitindo aquisições baseadas em diagnóstico, padronização e gestão do ciclo de vida das edificações.

As prefeituras dos *campi* do Porangabuçu, Benfica e Pici avançaram no mapeamento dos sistemas elétricos e hidrossanitários, com levantamento quantitativo de dispositivos hidrossanitários, o que subsidiou contratações mais precisas, reduziu desperdícios e contribuiu para o controle do consumo de água. Como critério de sustentabilidade ambiental nas aquisições, está em curso a substituição gradual das válvulas de descarga por sistemas com caixa acoplada, promovendo a padronização do volume de descarga e maior eficiência hídrica nas edificações.

Adicionalmente, as contratações voltadas à execução de serviços de drenagem pluvial, incluindo construção e recuperação de calhas, canaletas e caixas de inspeção, foram orientadas à mitigação de impactos ambientais e à prevenção de danos estruturais, reduzindo a necessidade de intervenções corretivas e o consumo recorrente de materiais. Da mesma forma, as contratações para inspeção e reforma de cobertas priorizaram ações preventivas com vistas à ampliação da vida útil das edificações e à redução de custos e de consumo de recursos ao longo do tempo.

Adicionalmente, destaca-se a continuidade do processo de migração do fornecimento de energia elétrica das unidades atendidas em média e alta tensão para o Mercado Livre de Energia. Nesse contexto, foram realizadas vistorias técnicas com a finalidade de identificar as necessidades de adequação das 32 (trinta e duas) subestações das unidades consumidoras abrangidas pelo Contrato nº 82/2024, firmado com a empresa RZK Comercializadora de Energia Ltda., cujo objeto é a contratação de fornecimento de energia elétrica, na modalidade varejista, no Ambiente de Contratação Livre (ACL), fortalecendo a estratégia institucional de eficiência energética e gestão racional de recursos.

5.4 Plano de Logística Sustentável (PLS)

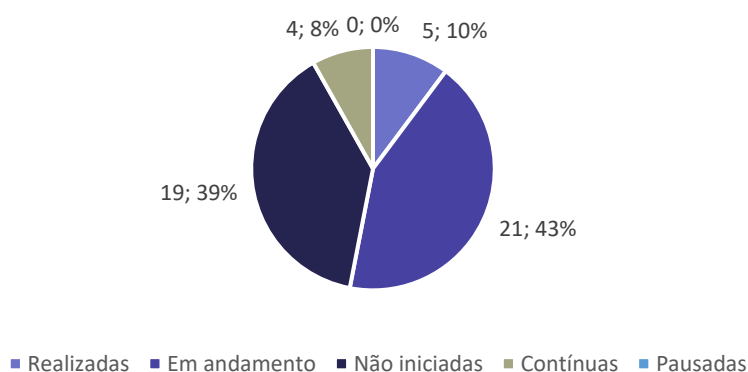
No ano de 2024, foi elaborado e aprovado o [novo Plano de Logística Sustentável \(PLS\) da UFC](#), mais um importante instrumento de governança e de planejamento estratégico da universidade, com vigência prevista para o período de 2025 a 2027. Orientados pelas dimensões ambiental, econômica, social e cultural, as ações, as metas e os indicadores do PLS estão devidamente alinhados ao atual Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), cuja vigência é de 2023 a 2027, à Lei Geral de Licitações e Contratos (Lei nº 14.133, de 1º de abril 2021) e seus instrumentos derivados.

Esse plano considera objetivos e ações referentes a critérios e práticas de sustentabilidade nas compras públicas a serem implementados durante todo o ciclo da contratação, desde o planejamento, a seleção do fornecedor, a execução e a fiscalização do contrato até a destinação final dos rejeitos e resíduos, apresentando-se, portanto, como uma solução para pensar e colocar em prática medidas de sustentabilidade e inovação na UFC.

Desse modo, **a partir do ano 2025**, deu-se início ao **monitoramento trimestral** sistematizado deste plano através de **plataforma de Business Intelligence** com acesso disponibilizado a servidores (as) e gestores (as) das unidades listadas como responsáveis por ações e metas no plano.

Com isso, ao longo do ano 2025, foram verificadas 43% das ações do plano em andamento, ao passo que se verificam ações já realizadas relacionadas aos objetivos: “Fomentar a realização de contratações de bens e serviços respeitando critérios de sustentabilidade de modo a atender às necessidades da comunidade universitária”; “Gerar melhorias no processo de logística sustentável a partir do fomento à execução de ideias e soluções inovadoras” e “Contribuir para o estímulo à cultura da sustentabilidade na UFC por meio do desenvolvimento de ações de divulgação, conscientização e capacitação junto à comunidade universitária, visando à disseminação de práticas para consumo consciente, redução de custos, combate a desperdícios, economia e eficiência na aplicação dos recursos públicos”, totalizando 8% das ações planejadas.

Monitoramento PLS 2025- 2027 4º Trimestre de 2025



Período de referência: Monitoramento do 4º trimestre de 2025 (dezembro).

Fonte: Proplad/UFC.

Na Dimensão econômico-financeira, destacam-se contratações que fomentam, prioritariamente, soluções sustentáveis para a universidade, assim como o desenvolvimento interno de soluções e medidas tomadas para a implantação de critérios de sustentabilidade nas contratações. São elas:

- A implementação do **formulário de caracterização da solução da contratação** para aquisição de material permanente no âmbito da UFC que, até dezembro de 2025, contou com a indicação de perfil de 26 soluções de compra de material;
- A assinatura de acordos de cooperação técnica firmados entre a UFC e entidades municipais, estaduais e federais para estabelecer parceria para o condicionamento de computadores na UFC, já tendo sido condicionados 20 computadores. O projeto fomenta **a sustentabilidade, a inclusão digital, a formação cidadã** e profissionalizante de jovens em situação de vulnerabilidade social, além de economia para a UFC possibilitada pelo reúso de máquinas em plenas condições de funcionamento;
- A licitação para compra de medidores de energia (23067.013427/2022-12), de modo a possibilitar o **monitoramento do consumo** individualizado dos prédios da universidade;
- A licitação para contratação de empresa para fornecimento de energia no Mercado Livre de Energia, a fim de **reduzir custos, possibilitar a contratação de energia 100% renovável e a maior previsibilidade orçamentária no âmbito da UFC**;
- A **aquisição de equipamentos sustentáveis** para a universidade, como: composteiras, coletores, lixeiras seletivas, painéis solares educativos, containers, pontos de coleta etc.;
- A publicação do edital do **Programa Inovando UFC** para o desenvolvimento de soluções focadas em desafios relacionados aos eixos temáticos do PLS 2025 – 2027, contando com a implementação de bolsas e premiação para as equipes com as melhores propostas;
- Com relação às contratações de mão de obra, destaca-se a adesão ao Programa de Inclusão de Mulheres Vítimas de Violência Doméstica e em Situação de Vulnerabilidade Social, com previsão de reserva prioritária de vagas. Nesse contexto, a primeira licitação com essa diretriz foi realizada referente à contratação de serviços contínuos de limpeza, asseio e conservação predial (23067.032863/2025-33);
- O incentivo à participação de Microempresas e Empresas de Pequeno Porte (ME/EPP), alinhado ao tratamento favorecido previsto na Lei Complementar nº 123/2006, estimulando o desenvolvimento econômico local.

Na Dimensão ambiental, evidenciam-se as seguintes entregas:

- A publicação do edital de chamamento público para estabelecimento de atuação com **cooperativas ativas na área de coleta seletiva**;
- A elaboração do plano logístico de transporte interno de recicláveis, além da definição da **rota de coleta seletiva** porta a porta implementada nos *campi* prioritários;

- A elaboração do [plano de manejo da Área de Relevante Interesse Ecológico \(ARIE\) Fazenda Raposa](#), em parceria com a Secretaria do Meio Ambiente e Mudança do Clima do Governo do Estado do Ceará (Sema) e com a Prefeitura Municipal de Maracanaú;
- **A estruturação de espaços de demonstração de práticas sustentáveis**, como, por exemplo: horta, biodigestor e estação de reciclagem modelo;
- O monitoramento periódico dos volumes de resíduos coletados, com garantia da **efetividade da destinação final**;
- A implantação de **programas de educação ambiental**, com a realização de capacitações para públicos diversos, dentre elas: triagem e segregação de resíduos para cooperativas e comunidade acadêmica; gestão de resíduos laboratoriais; boas práticas de descarte, segregação e minimização de riscos ambientais e à saúde;
- Elaboração de uma cartilha educativa voltada para a conscientização sobre o descarte correto de resíduos sólidos pelo *Campus* da UFC em Crateús.

Nas Dimensões social e cultural, destacamos as seguintes ações:

- A publicação do [Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação](#) e a aprovação da **Política de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e às Discriminações** no âmbito da Universidade Federal do Ceará (UFC), conforme [Resolução nº 49/Consuni, de 5 de dezembro de 2025](#);
- Após a [homologação de demarcações de terras indígenas](#) em municípios cearenses pelo Governo do Estado do Ceará, em agosto de 2025, incluindo áreas do povo Pitaguary, localizadas nos municípios de Maracanaú e Pacatuba, complementarmente, a UFC compreendeu que o Sítio São José, localizado em Maracanaú – CE está sobreposto à terra do povo Pitaguary, manifestando inexistência de interesse da universidade na utilização dessa terra (23067.049890/2021-11);
- Uma **curadoria de cursos** voltados para a temática sustentabilidade, disponibilizados para que os servidores técnico-administrativos realizassem parte da jornada de trabalho para fins de compensação do recesso acadêmico estabelecido no Calendário Universitário, no período de 7 a 30 de março de 2025 (Portaria nº 676/PROGEP/UFC, de 28 de fevereiro de 2025). Com isso, **foram capacitados 134 servidores em 2025**, ao passo que no ano 2024 foram capacitados 19 servidores na temática. Um avanço significativo documentado pela Divisão de Formação Profissional – DIFOP/PROGEP.
- A oferta do curso “Empreendedorismo Socioambiental e Negócios de Impacto”, em setembro de 2025, com o propósito de ensinar sobre os critérios que definem um negócio de impacto social e/ou ambiental, tendo sido aprovados nove servidores no curso, conforme dados da Difop/Progep, além da participação de servidores em outras formas de capacitação, como o “I Workshop Regional das Águas”;

- A realização de três eventos com a temática “Empreendedorismo Socioambiental e Negócios de Impacto”. Em parceria com a “Coalizão pelo Impacto”, os encontros contaram com painéis, oficinas e apresentações de boas práticas por negócios consolidados, de modo a fortalecer uma rede colaborativa voltada à geração de impacto positivo no Ceará.



- A realização do “**Afroinovação**”, uma capacitação para mulheres negras da periferia, que contou com a parceria “Coalizão pelo Impacto” e dos “Mercadinhos São Luiz”;
- A disponibilização de informações sobre **projetos de pesquisa da UFC de relevante interesse** no endereço <https://agencia.ufc.br/>, destacando-se recentemente os projetos: “**O algoritmo da internet é um texto e ele está reforçando o racismo da sociedade, aponta estudo da UFC**”; “**Do grafite ao grafeno: cientistas desenvolvem material de alto desempenho a partir de minério encontrado em Canindé**”; “**Pesquisador da UFC descobre em minerais do Ceará característica inédita no mundo que pode influenciar novas tecnologias ópticas**”, dentre outros.

As entregas e evidências de cada ação podem ser verificadas de maneira detalhada nos relatórios trimestrais publicados na página: <https://www.ufc.br/gestao-ambiental/plano-de-logistica-sustentavel>.

Ademais, informações sobre desenvolvimento de pessoas e qualidade de vida no trabalho constam nos resultados do **Objetivo Estratégico 10, no Capítulo 3** deste relatório. Da mesma forma, os resultados das ações relacionadas à assistência estudantil estão elencados no **Objetivo Estratégico 11, também no Capítulo 3**. E, não menos importante, anteriormente, no **tópico 4.3 deste capítulo foram tratadas as ações de acessibilidade** da Universidade Federal do Ceará.

Destacamos, ainda, alguns desafios quanto ao monitoramento e à efetividade das ações elencadas no PLS UFC 2025 – 2027. O Plano estabelece sete objetivos desafiadores a serem alcançados por meio de um conjunto de ações com implementação até 2027, entretanto as unidades envolvidas ainda possuem dificuldades na articulação para realização das ações propostas. Isso pode ser evidenciado nos resultados do PLS em 2025, em que apenas 8% das ações constam como realizadas, passado um ano de implantação do Plano. Após diagnósticos realizados nos monitoramentos trimestrais, acredita-se ser necessária uma revisão do Plano para garantir ações factíveis e alinhadas à realidade atual da Instituição.

Por fim, conforme demonstrado, a Universidade Federal do Ceará adota critérios de sustentabilidade em consonância com os princípios da eficiência, economicidade, governança pública e geração de valor público, conforme orientações do Tribunal de Contas da União. No entanto, reconhecemos que, embora 2025 tenha sido um ano de marcos estruturantes, o desafio da execução plena em busca da sustentabilidade na sua forma mais ampla, permanece. Nesse sentido, a UFC reafirma seu compromisso em aprimorar o mapeamento de processos e a integração entre unidades, agindo como agente transformador da sociedade em direção a um futuro viável e equitativo.

Demonstrações 6 Contábeis



6. Demonstrações Contábeis

A Universidade Federal do Ceará (UFC), entidade vinculada ao Ministério da Educação, possui sua contabilidade estruturada de forma centralizada na Coordenadoria de Contabilidade e Custos (CCONT), unidade integrante da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (Proplad).

As Demonstrações Contábeis Consolidadas da UFC são elaboradas em consonância com os dispositivos da [Lei nº 4.320/1964](#), do [Decreto-Lei nº 200/1967](#), do [Decreto nº 93.872/1986](#), da [Lei nº 10.180/2001](#) e da [Lei Complementar nº 101/2000](#). Abrangem, também, as [Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público \(NBCASP\)](#) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), o [Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público \(MCASP\)](#) e o [Manual do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal \(Siafi\)](#).

Elaboradas a partir das informações constantes no Siafi, as Demonstrações Contábeis (DCON) consolidam as contas das unidades gestoras da UFC, do Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e da Maternidade Escola Assis Chateaubriand (Meac).

O objetivo principal das Demonstrações Contábeis é fornecer aos diversos usuários informações sobre a situação econômico-financeira da entidade, quais sejam: a sua situação patrimonial, o seu desempenho e os seus fluxos de caixa, em determinado período ou exercício financeiro.

As estruturas e a composição das DCON estão de acordo com as bases propostas pelas práticas contábeis brasileiras e são compostas por: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro e Demonstração dos Fluxos de Caixa.

A seguir, será apresentado um resumo das informações contábeis relevantes referentes ao exercício de 2025. As Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas na sua íntegra podem ser obtidas na página eletrônica de [Transparência e Prestação de Contas – Demonstrações Contábeis](#) e no [Anexo Demonstrações Contábeis – Exercício 2025](#) deste relatório.

Conformidade contábil dos atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial

Os procedimentos de verificação da conformidade contábil obedecem aos padrões de verificações estabelecidos na [Macrofunção Siafi 020315 \(Conformidade Contábil\)](#) da Secretaria do Tesouro Nacional (STN). Essa verificação ocorre através da análise realizada nos demonstrativos contábeis, nos balancetes, nos auditores contábeis (Condesaud) e nos relatórios obtidos por meio da ferramenta do Tesouro Gerencial.

A conformidade contábil no âmbito de órgão é realizada pelo contador responsável do órgão (26233), que também é o responsável pela conformidade contábil das três unidades gestoras vinculadas: Universidade Federal do Ceará (153045), Hospital Universitário Walter Cantídio (150244) e Maternidade Escola Assis Chateaubriand (150246).

Esta UPC prima pela obediência ao conteúdo da [Macrofunção Siafi 020315](#) da STN, principalmente no que diz respeito às normas e princípios da segregação de funções, que têm como norte a distinção entre os servidores incumbidos das tarefas de autorização, aprovação, execução, controle e contabilidade.

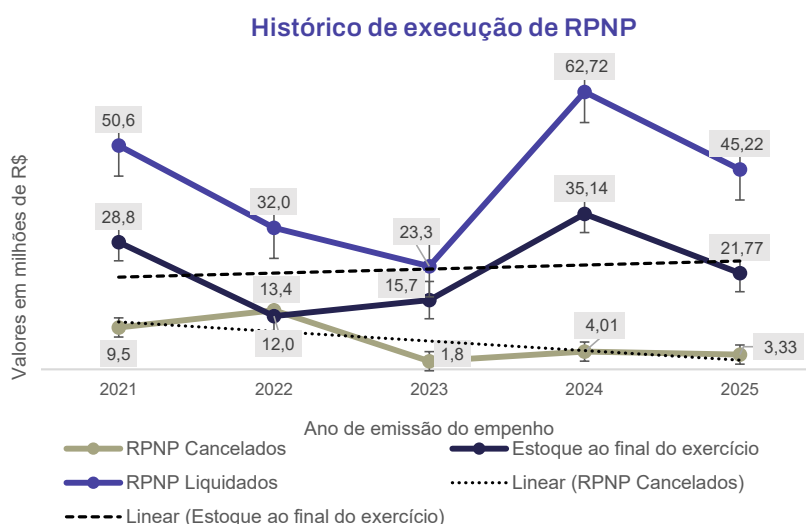
Restos a Pagar de Exercícios Anteriores

De acordo com o [art. 36 da Lei nº 4320/64](#), “consideram-se Restos a Pagar as despesas empenhadas, mas não pagas até o dia 31 de dezembro, distinguindo-se as processadas das não processadas”. Os Restos a Pagar Não Processados (RPNP) são aqueles que ainda não passaram pela etapa de liquidação. Já os Restos a Pagar Processados (RPP) se referem às despesas que já foram liquidadas.

Buscando otimizar a gestão dos restos a pagar, a UFC tem adotado como medida comunicar, de forma tempestiva, aos gestores de contrato e setores demandantes, acerca da situação dos empenhos inscritos em restos a pagar, sobretudo no que se refere aos prazos de bloqueio e cancelamento automáticos, previstos no art. 68, do [Decreto nº 93.872/86](#). Os gestores de contratos são orientados a revisar os valores inscritos em restos a pagar e a adotar as medidas necessárias para liquidação dos valores devidos.

Em conjunto com as medidas para gestão do estoque de restos a pagar, ao final de cada exercício, é solicitado que os gestores de contratos revisem todos os valores empenhados a liquidar, para que os valores inscritos em restos a pagar não processados sejam condizentes com os valores a serem liquidados e pagos no(s) exercício(s) seguinte.

Conforme pode ser observado no gráfico, **houve uma redução do estoque de RPNP de 2021 para 2025, apresentando um pico em 2024 (35,14 milhões), o que se explica em razão da contratação de novas obras durante o exercício de 2024.** Normalmente, os contratos de obras são plurianuais, ou seja, se estendem por mais de um exercício, e os seus empenhos são inscritos em restos a pagar para serem liquidados e pagos nos exercícios seguintes.



O gráfico também demonstra uma **tendência de redução no cancelamento de RPNP**, mesmo com o cancelamento automático realizado pela STN no final dos últimos exercícios. Os critérios para bloqueio e cancelamento de RPNP são estabelecidos no art. 68, do [Decreto nº 93.872/86](#).

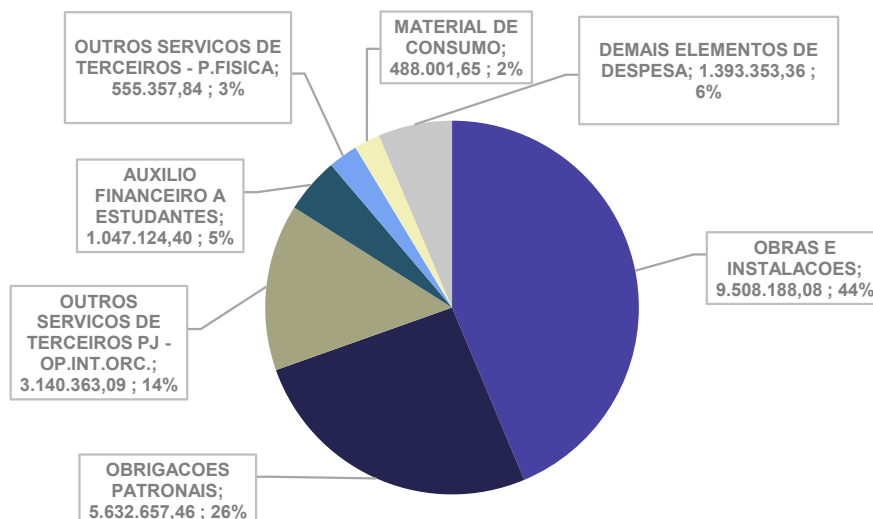
O estoque de RPNP ao final do exercício de 2025 era constituído principalmente por empenhos emitidos no exercício de 2024 da unidade gestora da UFC, conforme planilha a seguir. Ao final do exercício de 2025, os empenhos inscritos em RPNP de exercícios anteriores pertenciam, em sua quase totalidade, à unidade gestora da UFC. Isso ocorre em razão desta unidade apresentar uma execução orçamentária maior; além disso, os contratos celebrados no âmbito do Complexo Hospitalar migraram para a unidade gestora da EBSERH. Os empenhos inscritos em RPNP das unidades do HUWC e Meac são referentes a despesas com folha de pessoal.

Ano de emissão do empenho	Hospital Universitário Walter Cantídio	Maternidade Escola Assis Chateaubriand	Universidade Federal do Ceará	Total Geral
2017	7.408,79	0,00	1.435,32	8.844,11
2018	0,00	0,00	6,00	6,00
2019	0,00	0,00	144.395,85	144.395,85
2020	0,00	0,00	1.048.476,31	1.048.476,31
2021	0,00	0,00	2.066.176,41	2.066.176,41
2022	0,00	0,00	25.252,10	25.252,10
2023	0,00	0,00	7.874.959,43	7.874.959,43
2024	326.566,82	126.256,76	10.144.112,09	10.596.935,67
Total Geral	333.975,61	126.256,76	21.304.813,51	21.765.045,88

RPNP ao final do exercício de 2025 por UG Executora e ano de emissão do empenho.

Fonte: Siafi.

Conforme gráfico a seguir, considerando a classificação por elemento de despesa dos empenhos que constituem o estoque de RPNP a liquidar ao final do exercício de 2025, o item Obras e Instalações é o com maior percentual (44%). Isto se explica em razão da manutenção de restos a pagar referentes a contratos de obras assinados no início do exercício de 2024, cujo empenho foi emitido no final do exercício de 2023.



RPNP por elemento de despesas.

Fonte: CCONT/Proplad.

Destacam-se, ainda, os valores inscritos em RPNP referentes às obrigações patronais, que correspondem a 26% do total, tendo como principal componente a contribuição patronal ao Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos Federais (RPPS). A partir do exercício de 2024, o pagamento dessas obrigações passou a ser efetuado conjuntamente com as demais obrigações no âmbito da DCTFWeb, com vencimento no mês de pagamento da folha de pessoal.

A tabela logo abaixo apresenta o estoque de restos a pagar ao final do exercício de 2025 dos contratos de obras mais relevantes, no aspecto financeiro (o número do contrato possui link para o sistema Contratos.gov, onde constam informações detalhadas do contrato).

Favorecido	Contrato	Restos a pagar não processado a liquidar	% do total
MVP ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO LTDA.	10/2024	2.131.241,65	22,41%
JCM CONSTRUTORA E COMÉRCIO LTDA.	12/2024	1.400.412,73	14,73%
PMG CONSTRUÇÃO E LOCAÇÃO LTDA.	16/2024	1.017.110,80	10,70%
FORTEKS ENGENHARIA E SERVIÇOS ESPECIAIS LTDA.	15/2024	893.008,60	9,39%
DEMAIS OBRAS		4.066.414,30	42,77%
TOTAL		9.508.188,08	100,00%

Estoque de restos a pagar ao final de 2025 dos contratos de obras mais relevantes (R\$).

Fonte: Siafi.

Como mencionado, os empenhos inscritos em restos a pagar que já passaram pela fase de liquidação são chamados Restos a Pagar Processados (RPP). Conforme tabela a seguir, os RPP do órgão totalizavam aproximadamente R\$ 170 milhões no início do exercício de 2025. Esses valores são, basicamente, referentes à folha de pagamento de pessoal de dezembro/2024, que foi liquidada no final do exercício de 2024 e paga no primeiro dia útil de 2025, extinguindo-se a obrigação. **Durante o exercício de 2025, somente 1,27% (R\$ 2,16 milhões) dos RPP não foram pagos.**

UG Executora	Grupo Despesa	Total de RPP no início do exercício de 2025	RPP Cancelados	RPP Pagos	RPP a Pagar
Hospital Universitário Walter Cantídio	Outras despesas correntes	2.723.066,08	-	2.716.176,25	6.889,83
	Pessoal e encargos sociais	13.944.659,08	-	13.944.659,08	-
Maternidade Escola Assis Chateaubriand	Outras despesas correntes	526.001,01	-	526.001,01	-
	Pessoal e encargos sociais	6.921.238,52	-	6.921.238,52	-
Universidade Federal do Ceara	Investimentos	2.259.225,30	-	1.381.310,13	877.915,17
	Outras despesas correntes	21.001.680,35	681,28	19.726.958,44	1.274.040,63
	Pessoal e encargos sociais	122.582.339,55	-	122.582.339,55	-
TOTAL		169.958.209,89	681,28	167.798.682,98	2.158.845,63

Restos a Pagar Processados (RPP) por grupo de despesa (R\$).

Fonte: Siafi.

6.1 Balanço Patrimonial

O Ativo Total cresceu de R\$ 1.634,5 milhão (2024) para R\$ 1.719,0 milhão (2025), enquanto o Passivo Circulante aumentou de R\$ 363,0 milhões para R\$ 494,9 milhões e o Patrimônio Líquido diminuiu de R\$ 1.271,5 milhão para R\$ 1.224,1 milhão. Em termos financeiros, o avanço concentrou-se no circulante, puxado por caixa e créditos, ao passo que a queda do Patrimônio Líquido decorreu, sobretudo, de ajustes de exercícios anteriores.

ATIVO	2025	2024
Ativo Circulante	243.170.083,39	172.771.744,67
Caixa e Equivalentes de Caixa	152.891.297,61	125.449.742,69
Créditos a Curto Prazo	89.283.407,11	46.012.679,46
Dívida Ativa Não Tributária	58.036,86	32.699,18
Demais Créditos e Valores	89.225.370,25	45.979.980,28
Demais Créditos e Valores	89.249.248,53	46.003.858,56
(-) Ajuste para Perdas em Demais Créditos a Curto Prazo	-23.878,28	-23.878,28

Estoques a Curto Prazo	530.104,10	637.815,66
VPD Pagas Antecipadamente a Curto Prazo	465.274,57	671.506,86
Ativo Não Circulante	1.475.808.595,59	1.461.697.578,80
Ativo Realizável a Longo Prazo	1.333.621,50	1.117.842,14
Créditos a Longo Prazo	1.333.621,50	1.117.842,14
Dívida Ativa Não Tributária	-25.363,99	133.798,69
Dívida Ativa Não Tributária	28.769.901,41	28.929.064,09
(-) Ajuste para Perdas de Dívida Ativa Não Tributária	-28.795.265,40	-28.795.265,40
Demais Créditos e Valores	1.358.985,49	984.043,45
Demais Créditos e Valores	3.698.950,04	3.324.008,00
(-) Ajuste para Perdas em Demais Créditos a Longo Prazo	-2.339.964,55	-2.339.964,55
Imobilizado	1.473.820.956,97	1.459.925.719,54
Bens Móveis	186.361.319,70	197.130.436,83
Bens Móveis	355.149.702,80	358.894.689,70
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	-168.788.383,10	-161.764.252,87
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-
Bens Imóveis	1.287.459.637,27	1.262.795.282,71
Bens Imóveis	1.302.611.371,47	1.275.230.259,42
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-15.151.734,20	-12.434.976,71
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-
Intangível	654.017,12	654.017,12
Softwares	654.017,12	654.017,12
TOTAL DO ATIVO	1.718.978.678,98	1.634.469.323,47
PASSIVO	2025	2024
Passivo Circulante	494.913.737,41	362.962.825,59
Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo	135.752.393,73	102.335.816,55
Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	13.907.552,46	12.193.752,48
Obrigações Fiscais a Curto Prazo	502,02	-
Demais Obrigações a Curto Prazo	345.253.289,20	248.433.256,56
TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	494.913.737,41	362.962.825,59
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2025	2024
Demais Reservas	459.780.594,55	461.898.303,27
Resultados Acumulados	764.284.347,02	809.608.194,61
Resultado do Exercício	-9.186.430,45	-37.048.302,38
Resultados de Exercícios Anteriores	809.608.194,61	854.299.460,34
Ajustes de Exercícios Anteriores	-36.137.417,14	-7.642.963,35
TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	1.224.064.941,57	1.271.506.497,88

Balanco Patrimonial (R\$ milhões).

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb.

	2025	2024
Ativo (I)		
Ativo Financeiro	152.891.297,61	125.449.742,69
Ativo Permanente	1.566.087.381,37	1.509.019.580,78
Passivo (II)		
Passivo Financeiro	340.898.809,11	241.969.202,68
Passivo Permanente	258.410.542,01	189.952.566,94
SALDO PATRIMONIAL	1.119.669.327,86	1.202.547.553,85

Quadro dos Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes (Lei nº 4.320/1964) – R\$ milhões.

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb.

	2025	2024
Atos Potenciais Ativos		
Garantias e Contragarantias Recebidas	75.828.627,02	17.799.530,20
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Congêneres	328.815.323,23	127.225.630,16
Direitos Contratuais	7.663.126,94	8.629.697,74
Atos Potenciais Passivos		
Garantias e Contragarantias Concedidas	-	-
Obrigações Conveniadas e Outros Instrumentos Congêneres	6.367.656,06	6.367.656,06
Obrigações Contratuais	871.468.475,00	495.419.182,78

Quadro das Contas de Compensação (Lei nº 4.320/1964) – R\$ milhões.

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb.

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERAVIT/DEFICIT FINANCEIRO
	2025
Recursos Não Vinculados	-165.886.127,57
Recursos Vinculados	-22.121.383,93
Educação	-3.135.278,74
Seguridade Social (Exceto Previdência)	-9.181.251,64
Previdência Social (RPPS)	156.321,11
Dívida Pública	-4.640.403,83
Fundos, Órgãos e Programas	-5.320.770,83
TOTAL	-188.007.511,50

Quadro do Superávit/Déficit Financeiro Apurado no Balanço Patrimonial (Lei nº 4.320/1964) – R\$ milhões.

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb.

Ativo Circulante

O Ativo Circulante apresentou elevação de R\$ 70,4 milhões entre os exercícios de 2024 e 2025, correspondendo a um acréscimo de 40,7%. As variações mais significativas desse grupo ocorreram nos itens Caixa e Equivalentes de Caixa e Créditos de Curto Prazo.

No item Caixa e Equivalentes de Caixa o saldo passou de R\$ 125,45 milhões para R\$ 152,89 milhões (+21,87%). Esse aumento decorreu, principalmente, da disponibilidade de recursos destinados à quitação da folha de pagamento referente ao mês de dezembro de 2025, bem como do reconhecimento de valores vinculados a garantias contratuais mantidos em contas específicas, os quais totalizavam R\$ 8,86 milhões ao final de 2025. Ressalta-se, ainda, que aproximadamente 83% do saldo de caixa em 31/12/2025 encontrava-se comprometido com pagamentos realizados no primeiro dia útil de 2026.

Os créditos a curto prazo aumentaram de R\$ 46,01 milhões para R\$ 89,28 milhões (+94,04%), principalmente por adiantamentos a prestadores de serviços (fundações de apoio), que cresceram +102,62% e passaram a representar 83,95% do total de créditos de curto prazo no fechamento de 2025.

Ativo Não Circulante

No que pese o Ativo Não Circulante representar aproximadamente 86% do total do Ativo, a variação de saldo entre 2024 e 2025 foi de apenas 1,0%.

Neste grupo, destaca-se o Ativo Imobilizado, cujo saldo evoluiu de R\$ 1.459,93 milhão, em 2024, para R\$ 1.473,82 milhão em 2025, representando um acréscimo de 0,95%. No detalhamento, observa-se que os bens móveis apresentaram redução de 5,46%, reflexo líquido das baixas patrimoniais realizadas e dos encargos de depreciação registrados no período. Por outro lado, os bens imóveis registraram aumento de 1,95%, decorrente, sobretudo, da incorporação de valores referentes a obras em andamento.

Cumprе ressaltar que, em instituições públicas de ensino superior, como a UFC, é inerente que o Ativo Imobilizado constitua o principal grupo do Ativo, em razão do elevado investimento público necessário para assegurar condições adequadas ao desenvolvimento das atividades finalísticas.

Passivo Circulante

Entre os exercícios de 2024 e 2025, o Passivo Circulante registrou aumento de R\$ 131,95 milhões, equivalente a 36,4%. Tal expansão concentrou-se integralmente no curto prazo, com destaque para as variações observadas nos grupos Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assistenciais e Demais Obrigações de Curto Prazo.

O grupo de Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assistenciais apresentou elevação de 32,65%, passando de R\$ 102,34 milhões para R\$ 135,75 milhões. Esse acréscimo decorreu, principalmente, do aumento das despesas com salários, remunerações e benefícios, cujo saldo cresceu 22,03%, alcançando R\$ 111,39 milhões. Ademais, contribuiu para a elevação do passivo a mudança de sistemática do recolhimento das contribuições ao Regime Próprio de Previdência Social (PSSS), que passou, em 2025, a ser recolhida no início do mês seguinte à competência da folha de pessoal, por meio da DCTFWeb. Essas obrigações totalizaram R\$ 16,15 milhões ao final de dezembro de 2025.

No grupo Demais Obrigações de Curto Prazo, o saldo evoluiu de R\$ 248,43 milhões para R\$ 345,25 milhões, representando um crescimento de 38,97%. O item de maior relevância foi Transferências Financeiras a Comprovar – TED, que atingiu R\$ 251,91 milhões, correspondendo a aproximadamente 73% do total do grupo e registrando aumento de 39,32%. Tal variação reflete o reconhecimento das obrigações de prestação de contas perante os órgãos descentralizadores dos recursos.

Embora não integre o passivo exigível apresentado no Balanço Patrimonial, o Quadro de Compensações também merece destaque ao evidenciar a expansão das obrigações contratuais a executar, que passaram de R\$ 495,42 milhões, em 2024, para R\$ 871,47 milhões em 2025, um acréscimo de 75,9%. Esse crescimento decorre, sobretudo, da assinatura de novos contratos de despesa, majoritariamente relacionados à prestação de serviços, ampliando o volume de compromissos futuros assumidos pela instituição.

Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido apresentou redução de R\$ 1.271,51 bilhão para R\$ 1.224,06 bilhão, correspondendo a uma variação negativa de 3,7%. Tal decréscimo decorre, principalmente, da diminuição do saldo de Resultados Acumulados, que passou de R\$ 809,61 milhões para R\$ 764,28 milhões, bem como da ampliação do saldo negativo da conta Ajustes de Exercícios Anteriores, cuja variação foi de R\$ -7,64 milhões para R\$ -36,14 milhões.

A expansão desse último saldo deve-se, sobretudo, ao reconhecimento de passivos relativos a períodos anteriores, no montante de R\$ -34,05 milhões.

6.2 Balanço Orçamentário

O Balanço Orçamentário evidencia que o exercício de 2025 apresentou um déficit orçamentário de R\$ 2,346 bilhões, resultante da diferença entre as receitas arrecadadas (R\$ 10,87 milhões) e as despesas empenhadas (R\$ 2,357 bilhões). Esse resultado decorre da metodologia legal, pela qual o déficit reflete apenas as receitas próprias da UFC, enquanto a despesa é financiada majoritariamente por recursos oriundos do Tesouro Nacional.

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL (A)	PREVISÃO ATUALIZADA (B)	RECEITAS REALIZADAS (C)	SALDO (D=C-B)
Receitas Correntes (I)	9.293.411,00	9.293.411,00	9.555.320,27	261.909,27
Receita Patrimonial	2.033.059,00	2.033.059,00	1.415.718,35	-617.340,65
Exploração do Patrimônio Imobiliário do Estado	2.033.059,00	2.033.059,00	1.331.911,48	-701.147,52
Valores Mobiliários			83.806,87	83.806,87
Receita Agropecuária	8.340,00	8.340,00	8.946,40	606,40
Receita de Serviços	6.864.617,00	6.864.617,00	7.781.456,28	916.839,28
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	6.864.617,00	6.864.617,00	7.781.456,28	916.839,28
Outras Receitas Correntes	387.395,00	387.395,00	349.199,24	-38.195,76
Multas Administrativas, Contratuais e Judiciais	340.173,00	340.173,00	347.662,48	7.489,48
Indenizações, Restituições e Ressarcimentos	-	-	1.536,76	1.536,76
Demais Receitas Correntes	47.222,00	47.222,00	-	-47.222,00
Receitas de Capital (II)	750.949,00	750.949,00	1.312.719,40	561.770,40
Alienação de Bens	750.949,00	750.949,00	1.312.719,40	561.770,40
Alienação de Bens Móveis	750.949,00	750.949,00	1.312.719,40	561.770,40
SUBTOTAL DAS RECEITAS (III = I + II)	10.044.360,00	10.044.360,00	10.868.039,67	823.679,67
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO (V = III + IV)	10.044.360,00	10.044.360,00	10.868.039,67	823.679,67
Déficit (VI)	-	-	2.346.356.844,45	2.346.356.844,45
TOTAL (VII = V + VI)	10.044.360,00	10.044.360,00	2.357.224.884,12	2.347.180.524,12
CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS	-	280.872.166,00	-	-280.872.166,00
Créditos Cancelados Líquidos		280.872.166,00		

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL (E)	DOTAÇÃO ATUALIZADA (F)	DESPESAS EMPENHADAS (G)	DESPESAS LIQUIDADAS (H)	DESPESAS PAGAS (I)	SALDO DOTAÇÃO (J = F - G)
Despesas Correntes (I)	1.932.219.630,00	2.201.133.744,00	2.299.047.109,00	2.261.815.492,66	2.042.564.741,20	-97.913.365,00
Pessoal e Encargos Sociais	1.665.718.361,00	1.914.936.377,00	1.911.498.983,97	1.908.201.506,96	1.706.816.247,76	3.437.393,03
Outras Despesas Correntes	266.501.269,00	286.197.367,00	387.548.125,03	353.613.985,70	335.748.493,44	-101.350.758,03
Despesas de Capital (II)	4.783.495,00	16.741.547,00	58.177.775,12	12.752.553,55	11.119.999,58	-41.436.228,12
Investimentos	4.783.495,00	16.741.547,00	58.177.775,12	12.752.553,55	11.119.999,58	-41.436.228,12
SUBTOTAL DAS DESPESAS (IV = I + II + III)	1.937.003.125,00	2.217.875.291,00	2.357.224.884,12	2.274.568.046,21	2.053.684.740,78	-139.349.593,12
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO (VI = IV + V)	1.937.003.125,00	2.217.875.291,00	2.357.224.884,12	2.274.568.046,21	2.053.684.740,78	-139.349.593,12
TOTAL (VIII = VI + VII)	1.937.003.125,00	2.217.875.291,00	2.357.224.884,12	2.274.568.046,21	2.053.684.740,78	-139.349.593,12

Balanco Orçamentário Exercício 2025 (R\$ milhões).

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb.

	INSCRITOS					SALDO (F = A + B - D - E)
	EM EXERCÍCIOS ANTERIORES (A)	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR (B)	LIQUIDADOS (C)	PAGOS (D)	CANCELADOS (E)	
Despesas Correntes	9.365.515,83	26.850.060,88	21.285.801,04	18.741.646,53	2.750.670,90	14.723.259,28
Outras Despesas Correntes	9.365.515,83	20.885.495,63	21.265.601,82	18.721.447,31	2.750.670,90	8.778.893,25
Despesas de Capital	26.659.309,28	7.627.440,81	23.929.618,83	22.735.430,62	583.134,48	10.968.184,99
Investimentos	26.659.309,28	7.627.440,81	23.929.618,83	22.735.430,62	583.134,48	10.968.184,99
TOTAL	36.024.825,11	34.477.501,69	45.215.419,87	41.477.077,15	3.333.805,38	25.691.444,27

Anexo 1 – Execução de Restos a Pagar Não Processados Exercício 2025 (R\$ milhões).

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb.

	INSCRITOS					SALDO (E = A + B - C - D)
	EM EXERCÍCIOS ANTERIORES (A)	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR (B)	PAGOS (C)	CANCELADOS (D)		
Despesas Correntes	339.549,78	167.359.434,81	166.417.372,85	681,28	1.280.930,46	
Pessoal e Encargos Sociais		143.448.237,15	143.448.237,15			
Juros e Encargos da Dívida						
Outras Despesas Correntes	339.549,78	23.911.197,66	22.969.135,70	681,28	1.280.930,46	
Despesas de Capital	771.062,57	1.488.162,73	1.381.310,13	-	877.915,17	
Investimentos	771.062,57	1.488.162,73	1.381.310,13	-	877.915,17	
Inversões Financeiras						
Amortização da Dívida	-	0	0	0	(0)	
TOTAL	1.110.612,35	168.847.597,54	167.798.682,98	681,28	2.158.845,63	

Anexo 2 – Execução de Restos a Pagar Processados Exercício 2025 (R\$ milhões).

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb.

Receitas Orçamentárias

As receitas totais arrecadas foram de R\$ 10,87 milhões, correspondendo a 108,2% do valor previsto para o exercício de 2025.

Em relação às Receitas Correntes, o destaque foi o acréscimo das receitas de Serviços de Estudos e Pesquisas, que atingiram R\$ 4,18 milhões, com crescimento de 47% em relação a 2024. Tais receitas decorrem de ressarcimentos pagos pelas fundações de apoio pelo uso de bens e serviços da UFC, conforme previsto na Resolução Consuni nº 59/2018.

As Receitas de Capital totalizaram R\$ 1,31 milhão, o que representa 174,81% do valor previsto. Este acréscimo em relação ao valor previsto decorre do desempenho superior dos leilões de bens móveis, especialmente a alienação de veículos, que somou R\$ 805 mil.

Despesas Orçamentárias

As despesas empenhadas totalizaram R\$ 2,357 bilhões, representando 106,28% da dotação atualizada. Esse percentual, superior a 100%, ocorre pela natureza do Balanço Orçamentário, que computa tanto a execução do orçamento da UFC quanto dotações descentralizadas por outros órgãos via TEDs.

As Despesas Correntes totalizaram R\$ 2,299 bilhões, em 2025, e representam 97,53% do total. A maior parcela refere-se a Pessoal e Encargos Sociais, que somaram R\$ 1,91 bilhão (aproximadamente 81% das despesas correntes). Outras Despesas Correntes alcançaram R\$ 387,5 milhões, notadamente serviços de terceiros, auxílios e despesas administrativas.

As Despesas de Capital totalizaram R\$ 58,18 milhões o que representa um percentual de 347,51% em relação à dotação. A execução elevada decorre, principalmente, da realização de despesas financiadas com recursos de outros órgãos, com destaque para o Ministério da Educação, responsável por 66,64% dos empenhos de capital.

Entre as despesas mais relevantes incluem-se obras e instalações, como o Contrato 13/2025, destinado à reforma e implantação do novo Hospital Universitário da UFC (R\$ 17,4 milhões).

Restos a Pagar Processados e Não Processados (RPP e RPNP)

O estoque inicial de Restos a Pagar Não Processados (RPNP), composto pela soma dos valores inscritos em exercícios anteriores e daqueles inscritos em 31 de dezembro de 2024, totalizou R\$ 70,5 milhões no início do exercício de 2025, montante inferior ao registrado nos dois exercícios anteriores.

Ao final do exercício de 2025, o saldo a liquidar era de R\$ 21,76 milhões, dos quais aproximadamente 94% referem-se a dotações orçamentárias vinculadas ao Ministério da Educação, nas quais se incluem as dotações do orçamento da própria UFC. Observa-se, ainda, que o grupo de despesa com maior representatividade foi investimentos, que respondeu por 42,69% do saldo remanescente ao final de 2025, evidenciando a natureza plurianual das despesas relacionadas a obras e instalações.

Os Restos a Pagar Processados (RPP), por sua vez, somaram R\$ 169,96 milhões no início do exercício de 2025, valor composto quase integralmente pela folha de pagamento referente a dezembro de 2024, cuja quitação ocorreu no primeiro dia útil de 2026. Ao final de 2025, permanecia em aberto apenas 1,27% desse montante.

6.3 Demonstração das Variações Patrimoniais

A Demonstração das Variações Patrimoniais evidenciou uma redução no déficit patrimonial, que passou de R\$ 37,05 milhões, em 2024, para R\$ 9,19 milhões em 2025 (-75,20%). Esse resultado decorre do crescimento das Variações Patrimoniais Aumentativas (VPAs), que totalizaram R\$ 2,67 bilhões, impulsionadas, principalmente, pelas Transferências Intragovernamentais Recebidas, responsáveis por cerca de 94% das VPAs, oriundas, sobretudo, do MEC.

Outro fator determinante foi a elevação dos ganhos com desincorporação de passivos, que atingiram R\$ 157,25 milhões, crescimento superior a 235%, vinculados à baixa de obrigações após prestações de contas de TEDs.

No âmbito das Variações Patrimoniais Diminutivas (VPDs), observou-se aumento para R\$ 2,678 bilhões, com destaque para Pessoal e Encargos, que representaram 47,47% do total e cresceram 17,84% em razão de reajustes salariais. As despesas com Benefícios Previdenciários e Assistenciais também apresentaram expansão, somando R\$ 700,55 milhões (+10,48%), especialmente Aposentadorias e Reformas.

O grupo Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos cresceu cerca de 81%, reflexo do reconhecimento adicional de obrigações vinculadas à TEDs.

	2025	2024
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS (I)	2.668.937.020,98	2.293.809.937,36
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	9.633.338,03	8.967.974,48
Venda de Mercadorias	8.946,40	7.068,45
Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços	9.624.391,63	8.960.906,03
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	144.400,12	10.586,96
Juros e Encargos de Mora	10.426,42	7.331,08
Variações Monetárias e Cambiais	14.249,67	3.255,88
Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	119.724,03	
Transferências e Delegações Recebidas		
	2025	2024
Transferências e Delegações Recebidas	2.498.916.573,63	2.234.346.583,57
Transferências Intragovernamentais	2.496.782.475,08	2.228.183.660,39
Outras Transferências e Delegações Recebidas	2.134.098,55	6.162.923,18
Valorização e Ganhos com Ativos e Desincorporação de Passivos	158.156.910,92	47.265.636,62
Ganhos com Alienação	167.682,13	
Ganhos com Incorporação de Ativos	737.849,36	382.185,09
Ganhos com Desincorporação de Passivos	157.251.379,43	46.883.451,53
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	2.085.798,28	3.219.155,73
Reversão de Provisões e Ajustes para Perdas		1.934.002,89
Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas	2.085.798,28	1.285.152,84
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS (II)	2.678.123.451,43	2.330.858.239,74
Pessoal e Encargos	1.271.277.001,42	1.078.825.301,88
Remuneração a Pessoal	986.124.169,03	834.147.594,85
Encargos Patronais	213.577.531,97	182.487.377,08
Benefícios a Pessoal	69.057.810,82	61.068.129,95
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas – Pessoal e Encargos	2.517.489,60	1.122.200,00
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	700.551.679,96	634.102.823,31
Aposentadorias e Reformas	540.313.204,03	483.299.820,54
Pensões	143.782.920,92	135.396.838,10
Outros Benefícios Previdenciários e Assistenciais	16.455.555,01	15.406.164,67
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	171.827.256,86	171.345.408,72
Uso de Material de Consumo	3.341.843,07	3.769.045,09
Serviços	150.910.880,93	148.812.405,48
Depreciação, Amortização e Exaustão	17.574.532,86	18.763.958,15
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	3.234,25	236.640,86
Juros e Encargos de Mora	3.234,25	234.268,76
Descontos Financeiros Concedidos		2.372,10

Demonstração das Variações Patrimoniais (R\$ milhões).

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb.

6.4 Balanço Financeiro

O Balanço Financeiro apresenta um aumento do volume de ingressos, passando de R\$ 2,57 bilhões (2024) para R\$ 2,95 bilhões (2025).

As receitas orçamentárias próprias atingiram R\$ 10,87 milhões, representando apenas 0,37% do total de ingressos do período, o que confirma a forte dependência institucional de repasses de recursos. Desse modo, as transferências financeiras recebidas representaram o principal ingresso, totalizando R\$ 2,497 bilhões, dos quais 98,57% provenientes do Ministério da Educação, reafirmando o caráter predominantemente financiado pelo Tesouro Nacional.

Os recebimentos extraorçamentários alcançaram R\$ 318,76 milhões, impulsionados pela inscrição de Restos a Pagar Processados (R\$ 220,88 milhões) e pelo aumento da inscrição de Restos a Pagar Não Processados (+139,74%), sobretudo em obras e instalações.

No campo dos dispêndios, as despesas orçamentárias cresceram para R\$ 2,357 bilhões, com predominância de recursos não vinculados (71,93%). As transferências concedidas totalizaram R\$ 225,92 milhões, majoritariamente destinadas ao Hospital Universitário e à Maternidade Escola. Os pagamentos extraorçamentários somaram R\$ 215,77 milhões, influenciados pela quitação da folha de dezembro/2024, inscrita como RPP.

O exercício encerrou-se com caixa de R\$ 152,89 milhões, superior ao saldo inicial (R\$ 125,45 milhões). Convém mencionar que neste valor compõem os itens Caixa e Equivalentes de Caixa do Balanço Patrimonial e Caixa e Equivalente de Caixa Final da Demonstração dos Fluxos de Caixa.

	2025	2024
Receita Orçamentária (I)	10.868.039,67	9.232.140,42
Não Vinculadas	83.806,87	-
Vinculada	10.808.252,40	9.255.520,00
Educação		
Seguridade Social (Exceto Previdência)		
Previdência Social (RPPS)		
Previdência Social (RGPS)		
Dívida Pública		
Transferências a Estados, Distrito Federal e Municípios		
Fundos, Órgãos e Programas	10.808.252,40	9.252.410,20
Recursos Não Classificados		3.109,80
(-) Deduções da Receita Orçamentária	-24.019,60	-23.379,58

Transferências Financeiras Recebidas (II)	2.496.735.733,53	2.228.181.826,94
Resultantes da Execução Orçamentária	2.394.865.495,43	2.109.901.196,54
Repasse Recebido	2.173.594.826,95	1.871.562.726,42
Sub-repasse Recebido	221.270.668,48	238.338.470,12
Independentes da Execução Orçamentária	101.870.238,10	118.280.630,40
Transferências Recebidas para Pagamento de RP	52.112.346,90	67.289.286,14
Movimentação de Saldos Patrimoniais	49.757.891,20	50.991.344,26
Recebimentos Extraorçamentários (III)	318.756.344,56	204.664.347,50
Inscrição de Restos a Pagar Processados	220.883.305,43	166.539.721,73
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	82.656.837,91	34.477.501,69
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	12.964.915,24	2.738.959,28
Outros Recebimentos Extraorçamentários	2.251.285,98	908.164,80
Arrecadação de Outra Unidade	2.251.285,98	895.785,56
Valores para Compensação	-	12.379,24
Saldo do Exercício Anterior (IV)	125.449.742,69	128.109.723,15
Caixa e Equivalentes de Caixa	125.449.742,69	128.109.723,15
TOTAL (V = I + II + III + IV)	2.951.809.860,45	2.570.188.038,01
	2025	2024
Despesa Orçamentária (I)	2.357.224.884,12	1.970.511.488,90
Não Vinculada	1.695.550.032,35	1.463.530.174,49
Vinculada	661.674.851,77	506.981.314,41
Educação	2.429.758,40	18.649.269,71
Seguridade Social (Exceto Previdência)	168.209.817,48	5.732.142,18
Previdência Social (RPPS)	473.195.949,31	469.463.054,36
Previdência Social (RGPS)		
Dívida Pública		
Transferências a Estados, Distrito Federal e Municípios		
Fundos, Órgãos e Programas	17.839.326,58	13.136.848,16
Transferências Financeiras Concedidas (II)	225.921.990,10	239.820.044,69
Resultantes da Execução Orçamentária	221.774.897,47	238.429.247,00
Repasse Concedido	504.228,99	90.776,88
Sub-repasse Concedido	221.270.668,48	238.338.470,12
Independentes da Execução Orçamentária	4.147.092,63	1.390.797,69
Transferências Concedidas para Pagamento de RP	173.861,40	457.878,83
Demais Transferências Concedidas	293.969,01	
Movimento de Saldos Patrimoniais	3.679.262,22	932.918,86
Aporte ao RPPS	-	-
Aporte ao RGPS	-	-
Pagamentos Extraorçamentários (III)	215.771.688,62	234.406.761,73
Pagamento dos Restos a Pagar Processados	167.798.682,98	171.057.788,70
Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	41.477.077,15	60.416.931,04
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	5.850.616,51	955.930,33
Outros Pagamentos Extraorçamentários	645.311,98	1.976.111,66
Demais Pagamentos	645.311,98	1.976.111,66
Saldo para o Exercício Seguinte (IV)	152.891.297,61	125.449.742,69
Caixa e Equivalentes de Caixa	152.891.297,61	125.449.742,69
TOTAL (V = I + II + III + IV)	2.951.809.860,45	2.570.188.038,01

Balanco Financeiro (R\$ milhões).

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb.

6.5 Demonstração dos Fluxos de Caixa

Os ingressos operacionais atingiram R\$ 2,521 bilhões, influenciados pelo aumento das transferências financeiras recebidas, que somaram R\$ 2,497 bilhões, crescimento de 12,05% em relação ao exercício anterior, com predominância de repasses do MEC.

Os desembolsos operacionais totalizaram R\$ 2,460 bilhões, com predominância das despesas associadas à função Educação, em consonância com a natureza institucional da UFC enquanto universidade federal. Observa-se também a elevada participação da função Previdência Social, em virtude de o pagamento de servidores inativos e pensionistas ser realizado diretamente pela instituição.

No grupo de atividades de investimento, observou-se aumento dos desembolsos, que alcançaram R\$ 35,24 milhões, concentrados em obras e instalações, frequentemente associados a empenhos de exercícios anteriores.

	2025	2024
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS (I)	61.365.575,85	21.223.349,53
Ingressos	2.521.507.255,02	2.240.443.511,01
Receita Patrimonial	1.415.718,35	1.566.523,80
Receita Agropecuária	8.946,40	7.068,45
Receita de Serviços	7.781.456,28	6.862.129,64
Outras Receitas Derivadas e Originárias	349.199,24	178.838,10
Outros Ingressos Operacionais	2.511.951.934,75	2.231.828.951,02
Ingressos Extraorçamentários	12.964.915,24	2.738.959,28
Transferências Financeiras Recebidas	2.496.735.733,53	2.228.181.826,94
Arrecadação de Outra Unidade	2.251.285,98	895.785,56
Valores para Compensação		12.379,24
Desembolsos	-2.460.141.679,17	-2.219.220.161,48
Pessoal e Demais Despesas	-2.030.695.206,45	-1.792.349.674,80
Judiciário	-190.783,74	-
Administração	-9.254.310,73	-1.988.318,90
Assistência Social	-450.000,00	-
Previdência Social	-681.193.347,45	-619.253.647,34
Saúde	-106.591,00	-5.037.890,52
Educação	-1.323.312.957,53	-1.156.747.104,60
Cultura	-3.206.562,86	-1.933.130,83
Direitos da Cidadania	-6.967.774,78	-1.528.172,16
Urbanismo	-471.478,75	-122.907,75
Gestão Ambiental	-1.914.201,60	-3.978.840,20
Ciência e Tecnologia	-337.293,00	-

Agricultura	-295.199,60	-504.463,45
Transporte	-2.704.902,45	-1.097.233,83
Desporto e Lazer	-209.003,30	-82.616,96
Encargos Especiais	-80.799,66	-75.348,26
Transferências Concedidas	-197.028.554,13	-184.118.400,00
Intragovernamentais Concedidas	-196.897.916,08	-183.986.816,74
Outras Transferências Concedidas	-130.638,05	-131.583,26
Outros Desembolsos Operacionais	-232.417.918,59	-242.752.086,68
Dispêndios Extraorçamentários	-5.850.616,51	-955.930,33
Transferências Financeiras Concedidas	-225.921.990,10	-239.820.044,69
Demais Pagamentos	-645.311,98	-1.976.111,66
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO (II)	-33.924.020,93	-23.883.329,99
Ingressos	1.312.719,40	617.580,43
Alienação de Bens	1.312.719,40	617.580,43
Desembolsos	-35.236.740,33	-24.500.910,42
Aquisição de Ativo Não Circulante	-34.702.966,14	-24.500.910,42
Outros Desembolsos de Investimentos	-533.774,19	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA (IV = I + II + III)	-533.774,19	-533.774,19
Caixa e Equivalentes de Caixa Inicial	-533.774,19	-533.774,19
Caixa e Equivalente de Caixa Final	-533.774,19	-533.774,19

Demonstração dos Fluxos de Caixa (R\$ milhões).

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb.

7 Lista de Siglas



Abin – Agência Brasileira de Inteligência	APG – Associação de Pós-Graduandos	Graduação em Engenharia
ACCS – Ações Curriculares em Comunidades de Saberes	ARPF – Alunos com Reprovação por Falta	BPI – Bolsa de Produtividade em Pesquisa, Estímulo à Interiorização e à Inovação Tecnológica
ACL – Ambiente de Contratação Livre	ARPN – Alunos com Reprovação por Nota	BU – Biblioteca Universitária
ACPP – Acordo de Conduta Pessoal e Profissional	AT – Alunos com Trancamento	Cace – Coordenadoria de Ações Curriculares de Extensão
ACS – Aprendizagem Cooperativa e Solidária	BCA – Biblioteca do Curso de Arquitetura, Urbanismo e Desing	CAD – Coordenadoria de Acompanhamento Discente
ACT – Acordo de Cooperação Técnica	BCCE – Biblioteca das Casas de Cultura Estrangeira	CAEO – Casa Amarela Eusélio Oliveira
ADD – Avaliação de Desempenho Docente	BCCP – Biblioteca Central do <i>Campus</i> do Pici Prof. Francisco José de Abreu Matos	Caffae – Coordenadoria de Apoio, Fomento e Avaliação das Ações de Extensão
ADUFC – Sindicato dos Docentes das Universidades Federais do Estado do Ceará	BCCR – Biblioteca do <i>Campus</i> de Crateús	Came – Coordenadoria de Atenção Multiprofissional ao Estudante
Afac – Adiantamentos para Futuro Aumento de Capital	BCH – Biblioteca de Ciências Humanas	Capes – Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
AGC – Assessoria de Gestão e Controle	BCI – Biblioteca do <i>Campus</i> de Itapajé	Capi – Coordenadoria de Articulação Política Institucional
AGU – Advocacia Geral da União	BCM – Biblioteca do Curso de Matemática	Carus – Casa dos Amigos de Russas
AIP – Autoavaliação em Integridade Pública	BCS – Biblioteca de Ciências da Saúde	CASa – Comunidade de Cooperação e Aprendizagem Significativa
Alece – Assembleia Legislativa do Estado do Ceará	BF – Balanço Financeiro	Case – Coordenadoria de Assistência Estudantil
ANP – Agência Nacional de Petróleo	BIA – Bolsa de Iniciação Acadêmica	Cati – Comitê Administrativo de TI e Governança Digital
ANUIES – Associação Nacional de Universidades e Instituições de Educação Superior	BMAUC – Biblioteca do Museu de Arte e Cultura	CBCE – Coordenadoria de Bolsas e Certificação da Extensão
Anvisa – Agência Nacional de Vigilância Sanitária	BO – Balanço Orçamentário	
	BP – Balanço Patrimonial	
	BPGE – Biblioteca de Pós-	

CCA – Centro de Ciências Agrárias	CGPA – Coordenadoria Geral de Programas Acadêmicos	Especial de Proteção e Bem-Estar Animal
CCE – Coordenadoria de Conservação de Energia	CGU – Controladoria Geral da União	Cofecub – Comitê Francês de Avaliação da Cooperação Universitária com o Brasil
CCONV – Coordenadoria de Contratos e Convênios	CH – Complexo Hospitalar	Coge – Coordenadoria de Gestão
CD – Cargos de Direção	CH – Centro de Humanidades	COGERH – Companhia de Gestão dos Recursos Hídricos do Ceará
CDFAM – Coordenadoria de Desenvolvimento Familiar	Cisi – Coordenadoria de Infraestrutura e Segurança da Informação	Colep – Coordenadoria de Legislação de Pessoal e Controle
Ceac – Centro de Estudos em Aquicultura	CIT – Coordenadoria de Inovação Tecnológica	Comit – Comitê de Inovação Tecnológica
CEI – Condomínio de Empreendedorismo e Inovação	CJA – Casa José de Alencar	Conacessi – Colégio de Gestores de Núcleos de Acessibilidade das Universidades Federais
CEMUFC – Centro de Atenção Multiprofissional ao Estudante da UFC	CLT – Consolidação das Leis do Trabalho	Condesaud – Consultar Desequilíbrio de Equação de Auditor
Cepa – Comissão de Enfrentamento aos Assédios e às Discriminações da UFC	CMEIO – Câmaras de atividades-meio	Consuni – Conselho Universitário
Cepe – Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão	CNPq – Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico	Conviv – Centro de Convivência
CET – Comissão de Ética	Coart – Coordenadoria de Articulação entre a Universidade e a Escola Básica	Copac – Coordenadoria de Projetos e Acompanhamento Curricular
CFC – Conselho Federal de Contabilidade	COCM – Coordenadoria de Conhecimento e Memória	Copav – Coordenadoria de Planejamento e Avaliação de Programas e Ações Acadêmicas
CFIM – Câmaras de Atividades-Fim	Codec – Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreira	Copic – Coordenadoria de Planejamento, Informação e Comunicação
CFTV – Circuito Fechado de TV	CODPC – Coordenadoria de Difusão e Produção Cultural	COPP – Coordenadoria de Projetos e Parcerias
CGAUD – Coordenadoria Geral de Auditoria	Coelce – Companhia Energética do Ceará	Copri – Coordenadoria
CGI – Coordenadoria de Gestão e Inovação	Coemp – Coordenadoria de Empreendedorismo e Inovação	
CGOV – Comitê de Governança	Coepa – Coordenadoria	

de Projetos e Relações Interinstitucionais	da União	de Pessoal
Copropi – Colégio de Pró-Reitores de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação	CRU – Coordenadorias do Restaurante Universitário	Dipes – Divisão de Perícia
COQVT – Coordenadoria de Qualidade de Vida no Trabalho	CT – Centro de Tecnologia	Ditran – Divisão de Transporte
Core – Coordenadoria de Relacionamento e Experiência do Servidor	CTIC – Coordenadoria de Tecnologia e Comunicação	DT-CNPq – Bolsa de Produtividade em Desenvolvimento Tecnológico e Extensão Inovadora
Cori – Coordenadoria de Relações Interinstitucionais	CT&I – Ciência, Tecnologia e Inovação	DVP – Demonstração das Variações Patrimoniais
CPA – Comissão Própria de Avaliação	Daad – Deutscher Akademischer Austauschdienst	DVS – Divisão de Vigilância e Segurança
CPAC – Coordenadores de Programas Acadêmicos	DCE – Diretório Central dos Estudantes	EACS – Escola Cooperativa e Solidária
CPAV – Coordenadoria de Planejamento Estratégico e Avaliação	DCON – Demonstrações Contábeis	EAD – Ensino a Distância
CPC – Conceito Preliminar de Curso	DDSI – Divisão de Desenvolvimento de Sistemas de Informação	Ebserh – Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
CPGE – Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica	Dedi – Divisão de Equidade, Diversidade e Inclusão	EBTT – Ensino Básico, Técnico e Tecnológico
CPITT – Coordenadoria de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia	Dema – Departamento de Matemática	Edes – Encontro de Docência no Ensino Superior
CPO/Proplad – Coordenadoria de Programação e Alocação Orçamentária	DEQ – Departamento de Engenharia Química	EDI – Equidade, Diversidade e Inclusão
CPO/UFC Infra – Coordenadoria de Projetos e Obras	DFC – Demonstração dos Fluxos de Caixa	EGD – Estratégia Nacional de Governo Digital
CPPAD – Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar	DFD – Documento de Formalização de Demanda	Eideia – Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica
CRG – Corregedoria-Geral	Dibem – Divisão de Benefícios e Moradia	EJ – Empresa Júnior
	Dicad – Divisão de Carreira e Avaliação de Desempenho	Embrapa – Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária
	DID – Documento de Intenção de Demandas	Enade – Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes
	Difop – Divisão de Formação	EP – Escritório de Projetos e

Parcerias	FG – Funções Gratificadas	Universidades Brasileiras
ESG – Environmental, Social and Governance	Fiec – Federação das Indústrias do Estado do Ceará	GR – Gabinete do Reitor
ETI – Escola em Tempo Integral	Finep – Financiadora de Estudos e Projetos	GT – Grupo de Trabalho
Etir – Equipe de Tratamento de Incidentes de Segurança em Redes de Computadores	FNDCT – Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico	Guni – Curso de Especialização em Gestão Universitária
EU – Encontros Universitários	FNDE – Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação	HUWC – Hospital Universitário Walter Cantídio
Faced – Faculdade de Educação	Formace – Coordenadoria de Formação e Curricularização de Extensão	IA – Inteligência Artificial
Facep – Fundação de Apoio à Ciência, Cultura, Estudos e Pesquisas	Fortec – Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia	IC – Instituto Confúcio
Famed – Faculdade de Medicina	FUC – Funções de Coordenação de Curso	ICA – Instituto de Cultura e Arte
FAP – Fundação de Amparo à Pesquisa	Funcap – Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico	IDA – Índice de Desempenho Acadêmico
ForClima – Fórum de Mudanças Climáticas	Fundação Astef – Fundação de Apoio a Serviços Técnicos, Ensino e Fomento a Pesquisas	IEL – Instituto Euvaldo Lodi
FCPC – Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura	Fundação Cetrede – Fundação de Apoio à Cultura, à Pesquisa e ao Desenvolvimento Institucional, Científico e Tecnológico	IES – Instituições de Ensino Superior
FDC – Feira do Conhecimento		iESGo – Índice de Governança, Sustentabilidade e Gestão nas Organizações Públicas
FDR – Fundação de Desenvolvimento Regional		IFCE – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia
Feaac – Faculdade de Economia, Administração Atuária e Contabilidade		IFES – Instituições Federais de Ensino Superior
Fejece – Federação das Empresas Juniores do Estado do Ceará	GCUB – Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras	IG – Interlocutor de Governança
FFOE – Faculdade de Farmácia, Odontologia e Enfermagem	GCUB-Mob – Programa de Mobilidade Internacional do Grupo de Cooperação Internacional de	IGC – Índice Geral de Cursos
		iGestPessoas – Índice de Gestão de Pessoas
		iGG – Índice Integrado de Governança e Gestão Pública

iGovPessoas – Índice de Governança e Gestão de Pessoas	MCASP – Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público	NIT – Núcleo de Inovação Tecnológica
INCT – Programa Institutos Nacionais de Ciência e Tecnologia	MCTI – Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações	NPDM – Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento de Medicamentos
Inep – Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira	Meac – Maternidade Escola Assis Chateaubriand	NPI/Quixadá – Núcleo de Práticas em Informática
INPI – Instituto Nacional da Propriedade Industrial	MEC – Ministério da Educação	NR – Norma Regulamentadora
IRP – Intenção de Registro de Preços	MEJ – Movimento Empresa Júnior	ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
ISF – Idiomas sem Fronteiras	Memorial – Memorial da UFC	OGU – Ouvidoria Geral da União
JoVE – Journal of Visualized Experimentes	MGI – Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos	ONU – Organização das Nações Unidas
Labomar – Instituto de Ciências do Mar	MLCT&I – Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação	PAD – Processo Administrativo Disciplinar
LAI – Lei de Acesso à Informação	MMIP – Modelo de Maturidade em Integridade Pública	Paed – Programa Institucional de Auxílio ao Estudante com Deficiência da Universidade Federal do Ceará
LDO – Lei de Diretrizes Orçamentárias	NAPD/SiBi-UFC – Rede de Núcleos de Acessibilidade para Pessoas com Deficiência	PAEE – Público-Alvo da Educação Especial
Letrare – Laboratório de Edição, Tradução e Revisão de Textos Acadêmicos	NASS – Número de Alunos Sem Sucesso	Paep – Programa de Apoio de Eventos no País
LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais	NBCASP – Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público	PAI – Programa de Apoio ao Intercambista
Libras – Língua Brasileira de Sinais	NBR-ABNT – Normas Brasileiras Regulamentadoras	Paint – Plano Anual de Auditoria Interna
LNDP – Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento de Pessoas	NDA – Acordo de Confidencialidade	Paip – Programa de Acolhimento e Incentivo à Permanência
LOA – Lei Orçamentária Anual	NDC – Núcleo de Desenvolvimento da Criança	Pancs – Plantas Alimentícias Não Convencionais
Mauc – Museu de Arte da UFC		Partec – Parque Tecnológico da UFC

PCA – Plano de Contratações Anual	PGRS – Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos	União
PCN – Plano de Continuidade do Negócio	Pibi – Programa Institucional de Bolsas de Inovação	PPC – Projeto Pedagógico de Curso
PDA – Política de Dados Abertos	Pibic – Programas de Iniciação Científica	PPCA – Bolsa de Promoção da Cultura Artística
PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional	Pibic-AF – Programas de Iniciação Científica Voltadas para Ações Afirmativas	PPG – Programas de Pós-Graduação
PD&I – Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	Pibic-EM – Programa de Iniciação Científica no Ensino Médio	PPI – Política de Ensino do Projeto Pedagógico Institucional
PDSE – Programa de Doutorado-Sanduiche no Exterior	Pibid – Programa Nacional de Bolsa de Iniciação à Docência	PPSI – Programa de Privacidade e Segurança da Informação
PDTIC – Plano Diretor de Tecnologia da Informação	Pibiti – Programa de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação	PPUFC – Portal de Periódicos da UFC
PDU – Plano de Desenvolvimento da Unidade	PID – Programa de Iniciação à Docência	PQ-CNPq – Bolsa de Produtividade em Pesquisa
PEC-G – Programa de Estudantes-Convênio de Graduação	PIPD – Programa Institucional de Pós-Doutorado	Prae – Pró-Reitoria de Assistência Estudantil
Pergamum – Sistema de Gestão do Acervo	PLN – Projeto de Lei Congresso Nacional	Prece – Projeto de Estímulo à Cooperação e à Solidariedade na Escola e na Comunidade
PET – Programas de Educação Tutorial	Ploa – Projeto de Lei Orçamentária Anual	Prex – Pró-Reitoria de Extensão
Petrobras – Petróleo Brasileiro S/A	PLS – Plano de Logística Sustentável	Print – Programa Institucional de Internacionalização
PGC – Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações	PNCP – Portal Nacional de Compras Públicas	Proap – Programa de Apoio à Pós-Graduação
PGD – Programa de Gestão e Desempenho	PNPC – Programa Nacional de Prevenção à Corrupção	Procult – Pró-Reitoria de Cultura
PGF – Procuradoria-Geral Federal	PNE – Plano Nacional de Educação	Proex – Programa de Excelência Acadêmica
PGR – Plano de Gestão de Riscos	PPA – Plano Plurianual da	Proext-PG – Programa de Extensão da Educação Superior na Pós-Graduação

Profágua – Mestrado Profissional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos	Família Reverbem – Projeto de Revitalização das Residências Universitárias	Ceará SEI – Sistema Eletrônico de Informações
Profiap – Mestrado Profissional em Administração Pública em Rede Nacional	RP – Indicador de Resultado Primário	Sepa – Secretaria de Proteção Animal do Estado do Ceará
Progep – Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	RPC – Registro de Programa de Computador	Sesu – Secretaria de Educação Superior
Progere – Programa de Gerenciamento de Resíduos da UFC	RPNP – Restos a Pagar Não Processados	SGD – Secretaria de Governo Digital
Prograd – Pró-Reitoria de Graduação	RPP – Restos a Pagar Processados	SIA – Semana da Inclusão e Acessibilidade
Prointer – Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais	RU – Restaurante Universitário	Siafi – Sistema Integrado de Administração Financeira
Propag – Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação	RUFM – Rádio Universitária FM	Siape – Sistema Integrado de Administração de Pessoal
Propap – Programa Especial de Participação de Professores Aposentados da UFC	SAE – Semana de Assistência Estudantil	SiBi – Sistema de Bibliotecas
Proplad – Pró-Reitoria de Planejamento e Administração	Seara – Seara da Ciência	SIC – Serviço de Informação ao Cidadão
PRPPG – Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	SEB – Secretaria de Educação Básica	Sigaa – Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
RAINT – Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna	Sebrae – Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas	Siged – Sistema de Gestão Documental
RCI – Ressarcimento de Custos Indiretos	Sebramus – Seminário Brasileiro de Museus	SMD – Sistemas e Mídias Digitais
Rede Verdes – Rede de Pesquisa em Energias Renováveis	Secgov – Secretaria de Governança	Sinac – Sindicância Acusatória
Renasf – Rede Nordeste de Formação em Saúde da	Secitece – Secretaria da Ciência, Tecnologia e Educação Superior	Sinaes – Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior
	Secultfor – Secretaria da Cultura do Município de Fortaleza	Sinve – Sindicância Investigativa
	Seduc – Secretaria da Educação do Estado do	Sipec – Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal

Sisp – Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação	TCT – Termo de Cooperação Técnica	Federal de Pelotas
Sisu – Sistema de Seleção Unificada	TCU – Tribunal de Contas da União	UFPI – Universidade Federal do Piauí
SMAUFC – Secretaria do Meio Ambiente da UFC	TEA – Transtorno do Espectro Autista	UFPR – Universidade Federal do Paraná
SME – Secretaria Municipal de Ensino de Fortaleza	TED – Termo de Execução Descentralizada	UFRJ – Universidade Federal do Rio de Janeiro
SNDH – Secretaria Nacional de Promoção e Defesa dos Direitos Humanos	TIC – Tecnologia da Informação e Comunicação	UFRN – Universidade Federal do Rio Grande do Norte
SOPP – Serviço de Orientação Pedagógica e Psicopedagógica	TSP – Taxa de Sucesso Propag	UFRR – Universidade Federal de Roraima
SPA – Sistema de Programas Acadêmicos	Tupa – Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno	UGI – Unidade de Gestão da Integridade
STA – Sistema de Transparência Ativa	Uema – Universidade Estadual do Maranhão	Unicamp – Universidade Estadual de Campinas
STI – Superintendência de Tecnologia da Informação	Uece – Universidade Estadual do Ceará	Unifor – Universidade de Fortaleza
STN – Secretaria do Tesouro Nacional	UEPG – Universidade Estadual de Ponta Grossa	Unilab – Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira
Sudene – Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste	UFC – Universidade Federal do Ceará	Unipampa – Universidade Federal do Pampa
SUP – Alunos com Supressão	UFC Incluir – Secretaria de Acessibilidade	Univasf – Universidade Federal do Vale do São Francisco
SUS – Sistema Único de Saúde	UFC Informa – Secretaria de Comunicação e Marketing	Univates – Universidade do Vale do Taquari
Susi – Study of the United States Institute	UFC Infra – Superintendência de Infraestrutura	UPS – Uninterruptible Power Supply
TAC – Termos de Ajustamento de Conduta	UFC Inova – Agência de Inovação	
TAE – Servidor Técnico-Administrativo em Educação	Ufersa – Universidade Federal Rural do Semi-Árido	
	UFJF – Universidade Federal de Juiz de Fora	
	UFPEl – Universidade	



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

www.ufc.br