



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

Relatório de Gestão UFC 2023

2ª EDIÇÃO





UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

Relatório de Gestão UFC 2023

2ª EDIÇÃO

ORGANIZADORES

Roberta Queirós Viana Maia

Sarah Renata Menezes e Silva
Cledson Alexandre Nogueira Nobre
Kamila Karen Motta e Sousa
Ana Jamille Tomaz Viana



Relatório de Gestão do Exercício de 2023

Relatório de Gestão do exercício de 2023, apresentado ao Tribunal de Contas da União (TCU) como prestação de contas anual a que esta universidade está submetida, de acordo com as disposições do Art. 70 da Constituição Federal. Elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 84/2020 e da Decisão Normativa TCU nº 198/2022

A primeira versão foi publicada em 1º de abril de 2024. A segunda versão foi publicada em 6 de setembro de 2024 com alterações textuais e não financeiras, detalhadas na página [Transparência e Prestação de Contas](#).

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação
Imprensa Universitária – Universidade Federal do Ceará

Universidade Federal do Ceará.

Relatório de gestão [recurso eletrônico] : UFC 2023 / Universidade Federal do Ceará. Organizadores:
Roberta Queirós Viana Maia et al. - 2. ed. - Fortaleza: Imprensa Universitária, 2024.
18.383 kb : il. color. ; PDF.

1. Universidade Federal do Ceará – Relatórios. 2. Universidades e Faculdades – Administração. 3. Gestão pública. I. Universidade Federal do Ceará. II. Silva, Sarah Renata Menezes. II. Nobre, Cledson Alexandre Nogueira. III. Sousa, Kamila Karen Motta e. IV. Viana, Ana Jamille Tomaz. V. Título.

CDD 378

Elaborada por: Luciane Silva das Selvas – CRB 3/1022

Equipe Técnica

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO (PROPLAD)

Pró-reitor: Prof. João Guilherme Nogueira Matias

Pró-reitora adjunta: Adênia Maria Augusto Guimarães

COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (CPGE)

Coordenadora: Roberta Queirós Viana Maia

Equipe Técnica

Ana Jamille Tomaz Viana

Cledson Alexandre Nogueira Nobre

Kamila Karen Motta e Sousa

Sarah Renata Menezes e Silva

SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO E MARKETING

Diretora: Prof.^a Kamila Bossato Fernandes

Diretor adjunto: Francisco Norton Falcão Chaves

Projeto Gráfico: David Motta Sá Grêgo

IMPRENSA UNIVERSITÁRIA

Diretor: Francisco Charles Rocha e Silva Ribeiro

Equipe Técnica

Coordenação editorial: Ivaldo Maciel de Lima

Revisão de texto:

Alana Kercia Barros

Leidyane Viana Nogueira

Diagramação: Victor Alencar



Bem-vindos

Este é o Relatório de Gestão da UFC 2023

O objetivo principal deste relatório é apresentar à sociedade, inclusive aos órgãos de controle, os principais investimentos e resultados que a UFC realizou e produziu no ano de 2023 em face dos objetivos estabelecidos em seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), demonstrando o seu nível de governança e os aspectos mais relevantes de sua gestão.

Este documento e seus anexos podem ser acessados, em sua totalidade, na página [Transparência e Prestação de Contas](#).

Boa leitura!



**Prof. Custódio Luís
Silva de Almeida**
Reitor da Universidade
Federal do Ceará

Mensagem do Reitor

A transparência é o alicerce da confiança da sociedade nos entes públicos, e não seria diferente no caso das instituições federais de ensino superior (IFES). Ao prestar contas de suas atividades, despesas e, especialmente, entregas e resultados, organizações como a Universidade Federal do Ceará (UFC) demonstram comprometimento visível com a utilização responsável dos recursos financeiros e sociais a elas destinados. Então, findo mais um ano de exercício, cabe-nos compartilhar com a comunidade acadêmica e a sociedade tanto aquilo que conquistamos quanto os pontos nos quais precisamos avançar.

Na atualidade, uma gestão eficiente das universidades públicas não se limita à prestação de contas periódica, que já é feita a muitas mãos. O relatório aqui apresentado contempla os tópicos de visão geral e ambiente externo, gestão de riscos e controles internos, estratégia e resultados da gestão, áreas especiais da gestão e demonstrações contábeis, expondo os dados de maneira objetiva e com fácil visualização. Para além da finalidade de controladoria, nosso modelo de atuação coloca as pessoas como o maior patrimônio institucional e destaca o aspecto humano na consecução dos pilares estratégicos e das metas desenhadas.

Essa abordagem atesta a relevância dos(as) 2.149 servidores(as) docentes, 3.182 servidores(as) técnico-administrativos(as), 1.195 colaboradores(as) terceirizados(as), 31.191 estudantes de graduação e 8.024 pós-graduandos(as) que dão vida às unidades administrativas e acadêmicas desta Casa. Reconhecendo a contribuição essencial de cada segmento, incluindo as pessoas de acordo com suas especificidades e envolvendo todos(as) em um sentimento generalizado de cooperação e pertencimento, caminharemos juntos(as) até o patamar aonde almejamos chegar.

A autocrítica e o desejo contínuo por aperfeiçoamento nos levaram a iniciar a revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2023-2027 e, mais recentemente, do Estatuto e do Regimento da Universidade – no processo conhecido como “Estatuinte”. No curso das comemorações pelos 70 anos da UFC, a transição 2023-2024 também carrega diversas marcas a celebrar: a concessão da 50ª patente em inovação; a citação de 18 pesquisadores da UFC entre os mais influentes do mundo; a criação da Pró-Reitoria de Cultura (PROCULT); a ampliação do escopo das pró-reitorias de Assistência Estudantil (PRAE) e de Relações Interinstitucionais (PROINTER); a recriação da Editora da UFC; a reinstalação da Comissão de Direitos Humanos da Universidade; a retomada dos Encontros Universitários e das colações de grau presenciais. Sonhamos e concretizamos tanto em tão pouco tempo que fica difícil enumerar.

Novos sonhos estão a caminho, e os primeiros passos para torná-los tangíveis já estão sendo dados. Com a estação científica da UFC no Parque Nacional de Jericoacoara, o Corredor Cultural Criativo do Benfica, o Distrito de Inovação em Saúde Viva@Porangabuçu e o novo campus da UFC na Praia de Iracema, abraçamos o desafio de ampliar a presença da UFC em nosso Estado e fazemos com que sua produção reverbere em mais vidas no Ceará e fora dele.



2.149

SERVIDORES(AS) DOCENTES



3.182

SERVIDORES(AS)
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS(AS)



1.195

COLABORADORES(AS)
TERCEIRIZADOS(AS)



31.191

ESTUDANTES DE GRADUAÇÃO



8.024

PÓS-GRADUANDOS(AS)



50ª

PATENTE EM INOVAÇÃO



18

PESQUISADORES CITADOS ENTRE
OS MAIS INFLUENTES DO MUNDO


 **124**
CURSOS DE GRADUAÇÃO

 **82**
MESTRADOS

 **51**
DOUTORADOS

 **18**
UNIDADES ACADÊMICAS

 **1.100**
AÇÕES EXTENSIONISTAS

 **343**
DOCENTES BOLSISTAS
DE PRODUTIVIDADE EM
PESQUISA (PQ)

Contamos com um modelo de negócios alinhado à missão da UFC, um ambiente de governança forte e elogiado pelos órgãos de controle, projetos que alimentam nossa vontade de crescer e o privilégio de ter profissionais qualificados conduzindo os processos internos. Os 124 cursos de graduação, 82 mestrados e 51 doutorados de nossas 18 unidades acadêmicas, as mais de 1.100 ações extensionistas e os 343 docentes bolsistas de Produtividade em Pesquisa (PQ) à frente de inúmeros laboratórios são o reflexo do espírito plural e do desejo por movimento e emancipação que nos caracterizam.

Todos os temas citados não teriam outra consequência que não um alto valor público, e por isso mesmo a UFC é uma das instituições mais queridas e prestigiadas pelo povo cearense. Saibamos em detalhes o porquê nas páginas a seguir.

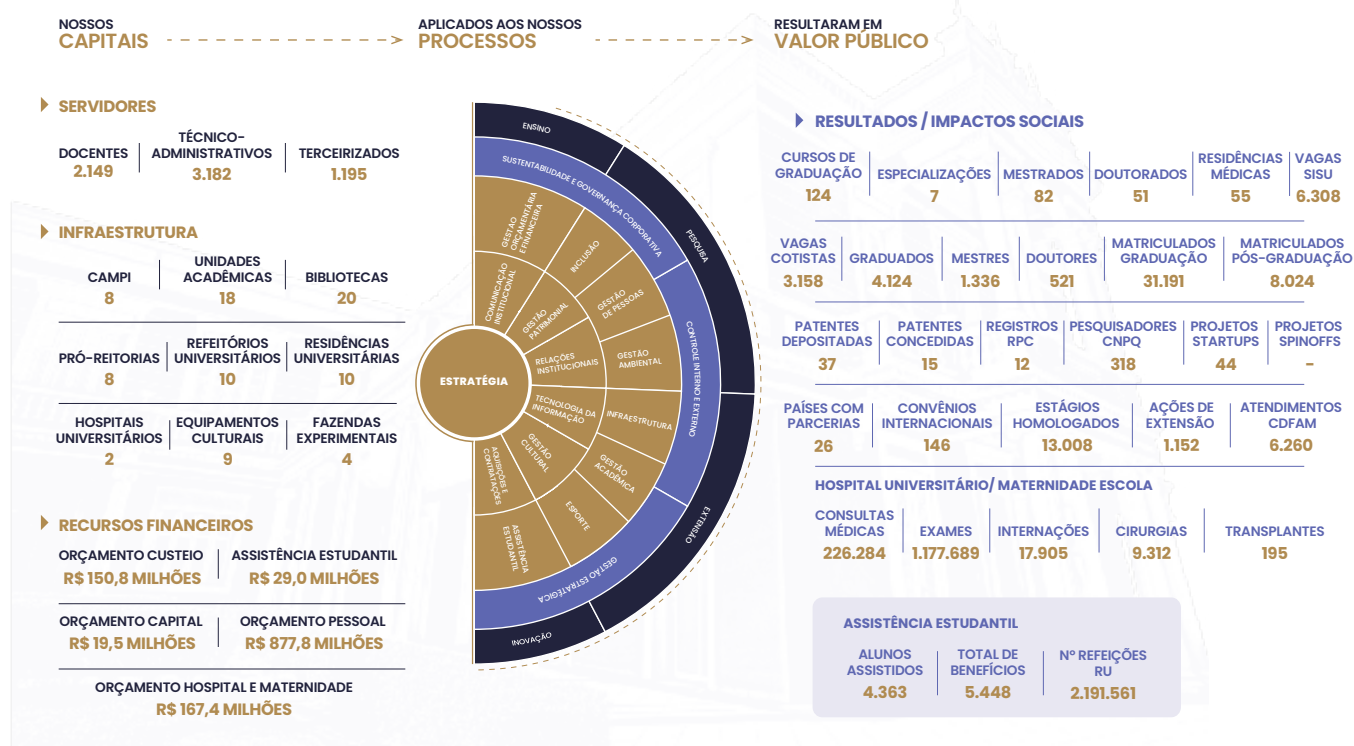
Prof. Custódio Luís Silva de Almeida
Reitor

Prof.^a Diana Cristina Silva de Azevedo
Vice-reitora

Materialidade

Os temas aqui contidos resultam de uma análise criteriosa da **Cadeia de Valor da UFC** quanto aos macroprocessos estratégicos essenciais à geração de valor para a sociedade, considerando as políticas, os programas, os projetos, as iniciativas e as ações desenvolvidas durante o ano e os conteúdos estabelecidos no âmbito das normas que regem a prestação de contas de 2023, assegurando fidedignidade, precisão e completude das informações, apresentadas de forma integrada.

O **Modelo de Negócios da UFC**, apresentado na figura a seguir com dados referentes ao ano de 2023, é a tradução da Cadeia de Valor da instituição e descreve, por meio de uma representação clara e objetiva, os insumos e capitais utilizados nos macroprocessos estratégicos para a geração de valor para a sociedade.



O processo para determinar a materialidade deste Relatório de Gestão envolveu:

- O atendimento às exigências do TCU previstas na DN nº 198/2022 e no Guia para elaboração do Relatório de Gestão na forma de Relato Integrado, 3ª edição;
- Temas alinhados à Cadeia de Valor, ao Modelo de Negócios e ao Mapa Estratégico da universidade;
- Ações voltadas para o atingimento dos objetivos estratégicos previstos no PDI 2023-2027.

Com isso, o Relatório de Gestão da UFC retrata as principais estratégias do ano de 2023 para a entrega de valor público para a sociedade, bem como os principais resultados e impactos da instituição no atingimento da sua visão de futuro, sendo este o primeiro ano do ciclo do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC para o quinquênio 2023-2027.

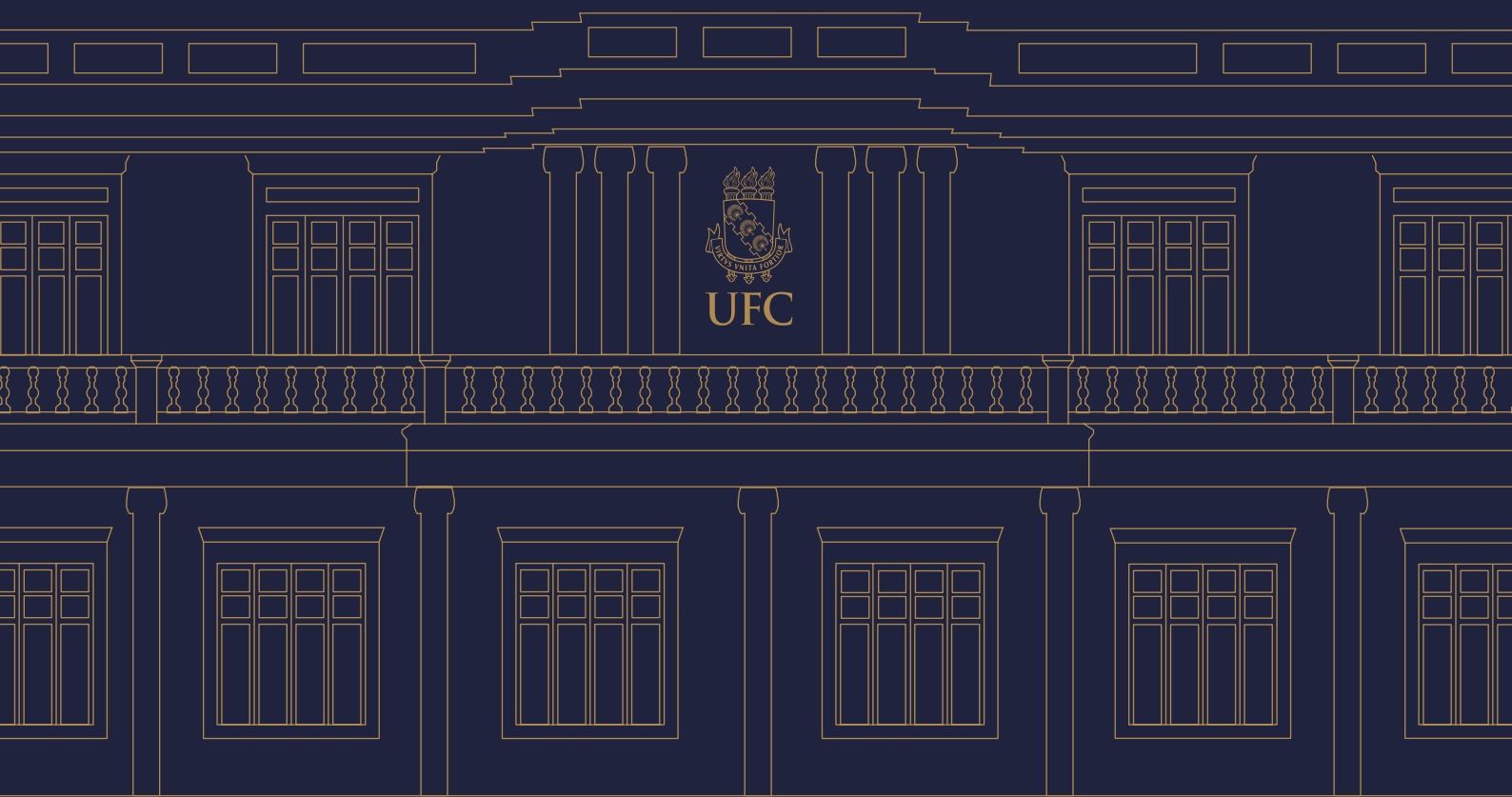


SU MÁ RIO

1. Visão Geral e Ambiente Externo	16
1.1. Identidade Estratégica	22
1.2. Cadeia de Valor	23
1.3. Principais Normas Direcionadoras	24
1.4. Políticas e Programas de Governo	24
1.5. Estrutura Organizacional e de Governança	25
1.6. Principais Canais de Comunicação com a Sociedade	33
2. Gestão de Riscos e Controles Internos	45
2.1. Gestão de Riscos	46
2.2. Controles Internos	51

3. Estratégia e Resultados da Gestão	58
3.1. Estratégia	59
3.2. Principais Resultados da Gestão	60
3.2.1. Perspectiva 1: Resultados para a Sociedade	61
Objetivo Estratégico 1	61
Objetivo Estratégico 2	85
Objetivo Estratégico 3	110
3.2.2. Perspectiva 2: Processos Internos	123
Objetivo Estratégico 4	123
Objetivo Estratégico 5	141
Objetivo Estratégico 6	155
Objetivo Estratégico 7	163
Objetivo Estratégico 8	174
Objetivo Estratégico 9	180
3.2.3. Perspectiva 3: Pessoas	191
Objetivo Estratégico 10	191
Objetivo Estratégico 11	204
Objetivo Estratégico 12	217
3.3. Indicadores de Desempenho (SIMEC)	219

1 Visão geral e ambiente externo



1. Visão Geral e Ambiente Externo

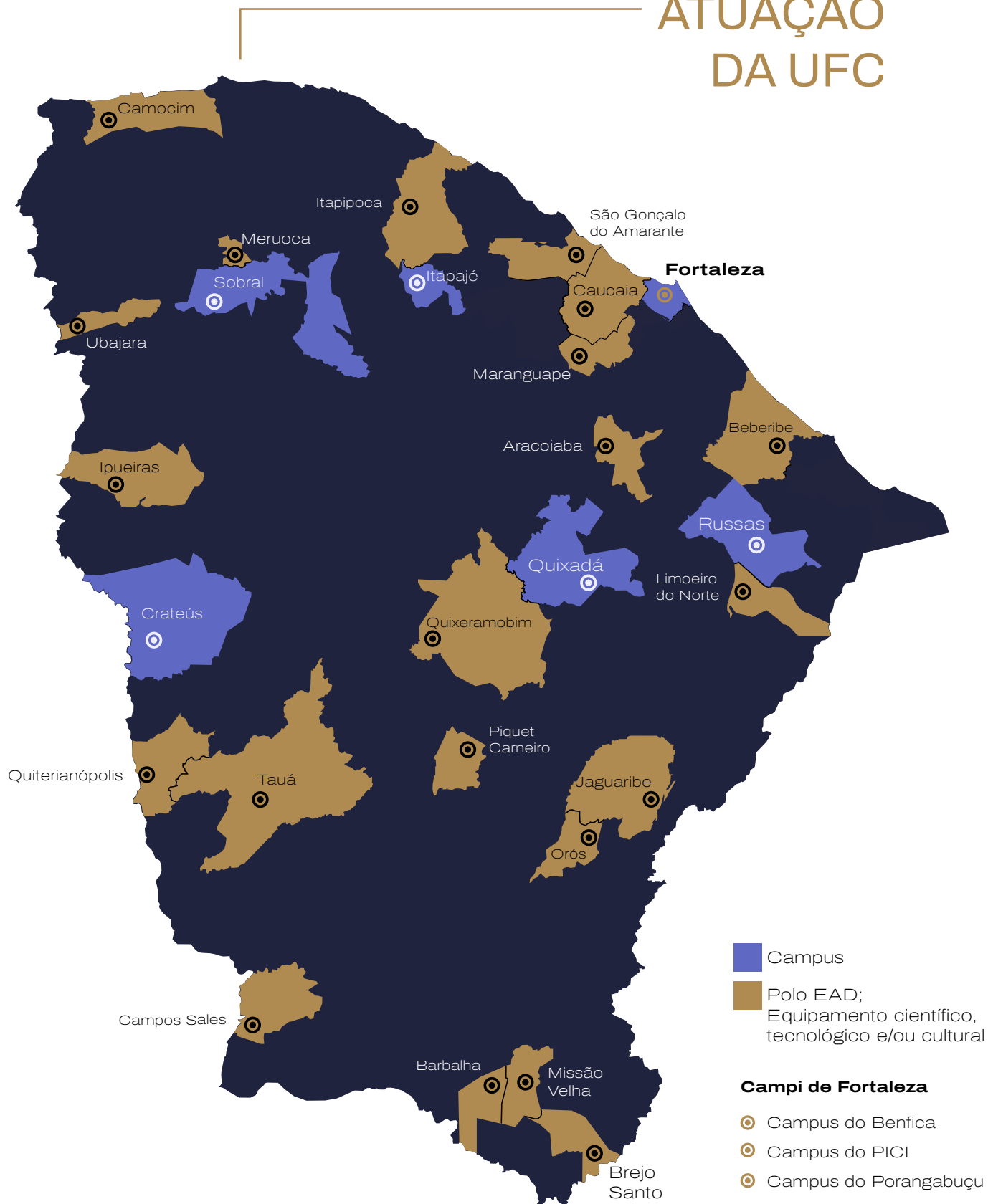
Criada em 16 de dezembro de 1954, pela Lei nº 2.373, e instalada em sessão solene no dia 25 de junho de 1955, a Universidade Federal do Ceará vem, há 69 anos, formando gerações de profissionais da mais alta qualificação, gerando e difundindo conhecimentos, preservando e divulgando valores éticos, científicos, artísticos e culturais, em conformidade com a sua **missão institucional**.

Constituída inicialmente pela Escola de Agronomia do Ceará, Faculdade de Direito do Ceará, Faculdade de Medicina do Ceará e pela Faculdade de Farmácia e Odontologia do Ceará, a UFC é hoje uma universidade transformada, abrangendo 116 cursos de graduação presencial, 8 cursos de graduação a distância, com 25 polos em todo o Ceará, 51 cursos de doutorado, 82 cursos de mestrado e 7 cursos de especialização, o que a torna um braço do sistema do Ensino Superior do Ceará.

Para o seu pleno funcionamento, a UFC dispõe de infraestrutura acadêmica e administrativa composta por 2.149 docentes, 3.182 servidores técnico-administrativos (sendo 906 no complexo hospitalar) e 1.195 trabalhadores terceirizados, além de **30.562 discentes matriculados na graduação (presencial)**, **629 discentes matriculados na graduação (EAD)** e **8.024 discentes matriculados na pós-graduação**.

A UFC chega hoje a praticamente todas as áreas do conhecimento, presente em quase todas as regiões do estado do Ceará, por meio de seus oito campi, denominados Campus do Benfica, Campus do Pici e Campus do Porangabuçu, localizados no município de Fortaleza (sede da UFC), e dos campi do interior do Ceará: Campus de Sobral, Campus de Quixadá, Campus de Crateús, Campus de Russas e Campus de Itapajé, além de suas outras unidades, como o Instituto de Ciências do Mar (Labomar), o Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC), a Maternidade Escola Assis Chateaubriand (MEAC), o Centro de Estudos em Aquicultura (CEAC/Labomar Eusébio) e as Fazendas Experimentais: Fazenda Experimental Vale do Curu (Pentecoste), Fazenda Raposa (Maracanaú), Sítio São José (Maracanaú) e Fazenda Lavoura Seca (Quixadá).

ÁREA DE ATUAÇÃO DA UFC



Fonte: PROPLAD/UFC.

Campi da UFC



Campus do
Benfica



Campus de
Quixadá



Campus
do Pici



Campus
de Crateús



Campus do
Porangabuçu



Campus
de Russas



Campus
de Sobral



Campus
de Itapajé



Instituto de Ciências do Mar (Labomar)



Maternidade Escola e Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC)



Centro de Estudos em Aquicultura (CEAC)



Fazendas Experimentais



Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento de Medicamentos (NPDM)



Museu de Arte da UFC (Mauc)



Seara da Ciência (Campus do Pici)



Rádio Universitária FM (Universitária FM)



Condomínio de Empreendedorismo e Inovação (Campus do Pici)



Casa Amarela Eusélio Oliveira (CAEO)



Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno (Benfica)



Casa de José de Alencar



Editora UFC

Conta ainda com os seguintes equipamentos científicos, tecnológicos e culturais: o Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento de Medicamentos (NPDM), vinculado à Faculdade de Medicina da UFC, localizado no bairro Rodolfo Teófilo; a Seara da Ciência e o Condomínio de Empreendedorismo e Inovação, localizados no Campus do Pici; a Casa de José de Alencar, localizada no Sítio Alagadiço Novo; a Rádio Universitária FM, o Museu de Arte da UFC (MAUC), a Imprensa Universitária, a Editora UFC, a Casa Amarela Eusélio Oliveira (CAEO) e o Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno, localizados no Campus do Benfica.

O Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC) é formado pelo Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e pela Maternidade-Escola Assis Chateaubriand (Meac). O CH-UFC é cenário de prática para formação de profissionais e estudantes de diversas partes do país e do exterior, que buscam um ensino de qualidade e referência. É também celeiro de pesquisas científicas e centro de assistência em saúde à população via Sistema Único de Saúde (SUS). Desde novembro de 2013, é administrado pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh).

Mais informações sobre as metas de desempenho, indicadores e prazos de execução previstos no Contrato de Gestão Especial com a Ebserh, consonante ao inciso 11, §1º, do art. 6º da Lei 12.550/2011, estão disponíveis no [anexo Relatórios Institucionais Complexo Hospitalar/UFC](#).

Para mais informações sobre a estrutura física e ambiente de atuação da UFC, acessar [Estrutura Organizacional, Remuneração e Subsídios](#) e os [Anuários Estatísticos da UFC](#).

As atribuições e competências das subunidades da UFC são descritas no documento oficial da instituição disponibilizado em [Regimento da Reitoria](#).

1.1 Identidade Estratégica

Missão

Formar profissionais de excelência, gerar e difundir conhecimentos, preservar e divulgar os valores éticos, científicos, artísticos e culturais.

Visão

Ser referência nacional, com relevante inserção internacional, na formação de profissionais de excelência, no desenvolvimento da ciência e da tecnologia e na promoção da inovação, contribuindo para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.

Principais Norteadores

Excelência acadêmica

Justiça social

Sustentabilidade

Valorização da vida

Diversidade

Inclusão

Acessibilidade

1.2 Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor da UFC está alicerçada na missão institucional da universidade, que é “Formar profissionais de excelência, gerar e difundir conhecimentos, preservar e divulgar os valores éticos, científicos, artísticos e culturais”.

Com a aprovação do **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o quinquênio 2023-2027**, foi aprovada também a atualização da Cadeia de Valor da UFC para a incorporação de novos macroprocessos gerenciais e de suporte, bem como para a revisão de seus macroprocessos finalísticos e para a redefinição do valor público gerado, de modo a melhor transparecer o funcionamento da universidade.

Esse instrumento representa os macroprocessos de relevância estratégica para a geração de valor público que a universidade se propõe: “formação de profissionais de excelência” e “geração e difusão de conhecimento”. Os macroprocessos estratégicos, definidos de forma deliberada para compor a Cadeia de Valor da UFC, estão divididos em macroprocessos gerenciais, macroprocessos de suporte e macroprocessos finalísticos, os quais estão articulados conforme a representação seguinte:



Cadeia de Valor da UFC vigente no período 2023-2027.

Fonte: PROPLAD/UFC.

Os macroprocessos finalísticos (ensino, pesquisa, extensão e inovação) representam o conjunto de atividades estratégicas primárias da instituição, ou seja, são os responsáveis diretos pelo valor público gerado. Já os macroprocessos de suporte e os macroprocessos gerenciais (estes transversais) representam o conjunto de atividades estratégicas de apoio aos macroprocessos finalísticos.

A graduação e a pós-graduação, considerando-se ensino e pesquisa, são dois pilares de atuação da UFC. A extensão universitária e a inovação são outros dois pilares, os quais, em articulação com o ensino e a pesquisa, proporcionam trocas educativas, culturais, científicas e tecnológicas com a sociedade. Logo, a Universidade Federal do Ceará entende que os quatro pilares da Educação Superior, apesar de distintos, são indissociáveis para o atingimento da missão que se propõe.

Assim, a Cadeia de Valor da UFC reflete uma visão estratégica e integrada dos macroprocessos internos que são essenciais na geração de valor público para a sociedade.

1.3 Principais Normas Direcionadoras

A atuação da UFC está pautada na Constituição Federal e em outras leis, decretos, medidas provisórias, instruções normativas, portarias, acórdãos e resoluções, emanadas tanto pelo Poder Legislativo Federal quanto pelos órgãos do Governo Federal, em especial o Ministério da Educação (MEC), e pelos órgãos de controle, como o Tribunal de Contas da União (TCU) e a Controladoria Geral da União (CGU).

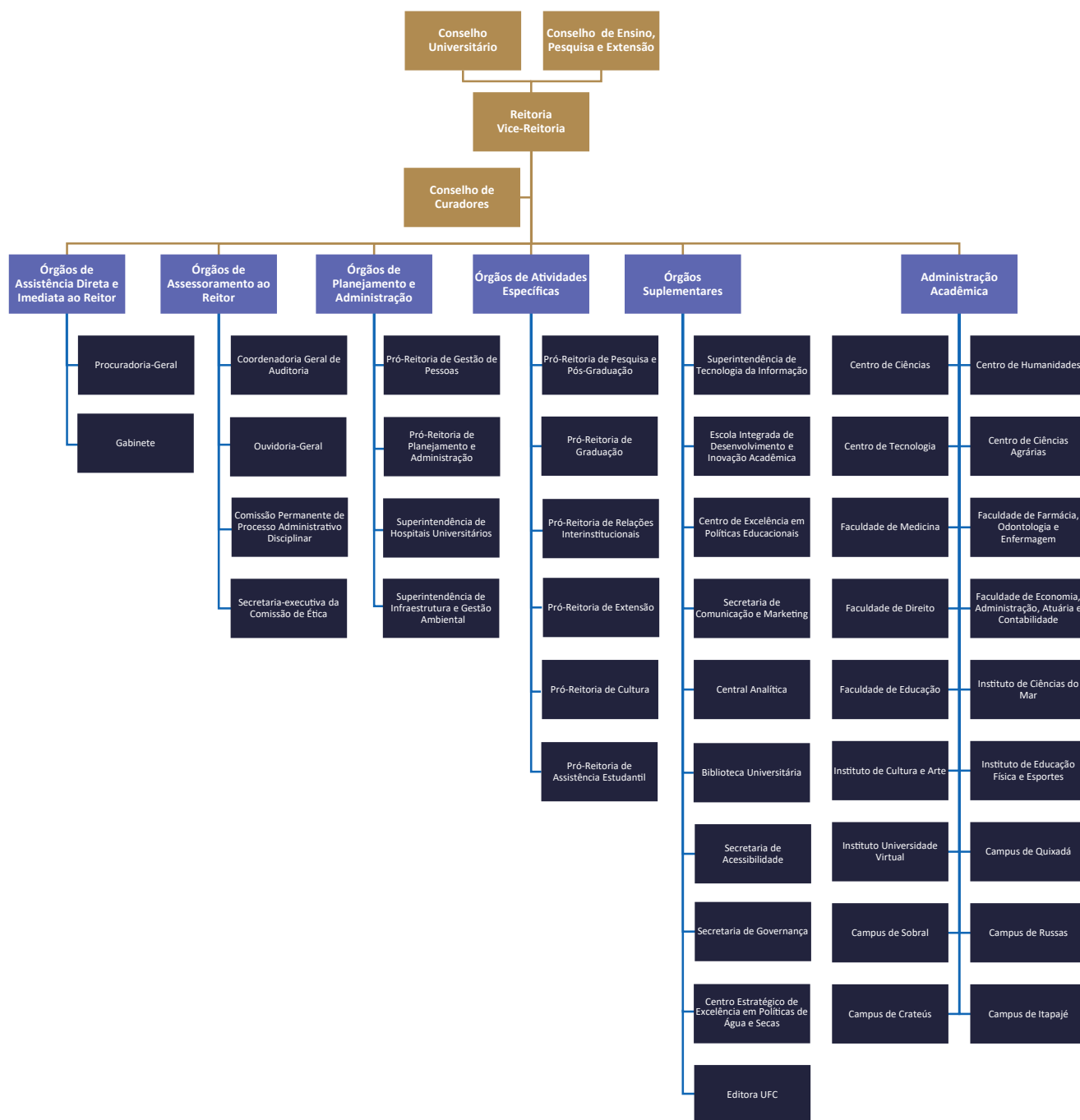
Internamente, os principais instrumentos normativos orientadores da atuação da UFC são: o Estatuto, o Regimento Geral, o Regimento da Reitoria, o Regimento do Conselho Universitário (CONSUNI) e suas respectivas Resoluções, o Regimento do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) e suas respectivas Resoluções e as Resoluções do Comitê de Governança (CGOV). Tais documentos podem ser acessados no [Portal da UFC](#).

1.4 Políticas e Programas de Governo

Os objetivos estratégicos da UFC estão alinhados às políticas e diretrizes do Governo Federal, especialmente ao [Plano Plurianual da União \(PPA 2020-2023\)](#), à [Lei Orçamentária Anual \(LOA\)](#), ao [Plano Nacional de Educação \(PNE 2014-2024\)](#), à [Estratégia Federal de Desenvolvimento para o Brasil no período de 2020 a 2031](#) e aos [Objetivos de Desenvolvimento Sustentável \(ODS\)](#), conforme pode ser conferido nos [anexos do Relatório de Gestão](#).

1.5 Estrutura Organizacional e de Governança

Estrutura Organizacional



Fonte: Regimento da Reitoria (atualizado em 23 de agosto de 2023 e publicado em 11 de setembro de 2023); Estatuto da UFC (atualizado em 23 de agosto de 2023 e publicado em 11 de setembro de 2023); Provimento n.º 01/CONSUNI/2023; Resoluções CONSUNI 2023 n.º 35, 37, 40-A, 45 e 48; e Resolução ad referendum 49/CONSUNI/2023.

Alta administração



Reitor

Prof. Custódio Luís Silva de Almeida



Vice-Reitora

Prof.ª Diana Cristina Silva de Azevedo

Pró-Reitorias e Gabinete



Assistência Estudantil

Prof. Bruno Anderson
Matias da Rocha



Cultura

Prof. Sandro Thomaz Gouveia



Extensão

Prof.ª Bernadete de Souza
Porto



Gestão de Pessoas

Prof.ª Marilene Feitosa Soares



Graduação

Prof. Davi Romero
de Vasconcelos



Pesquisa e Pós-Graduação

Prof.ª Regina Celia
Monteiro de Paula



Planejamento e Administração

Prof. João Guilherme
Nogueira Matias



Relações Interinstitucionais

Prof.ª Diana Cristina
Silva de Azevedo



Chefe de Gabinete

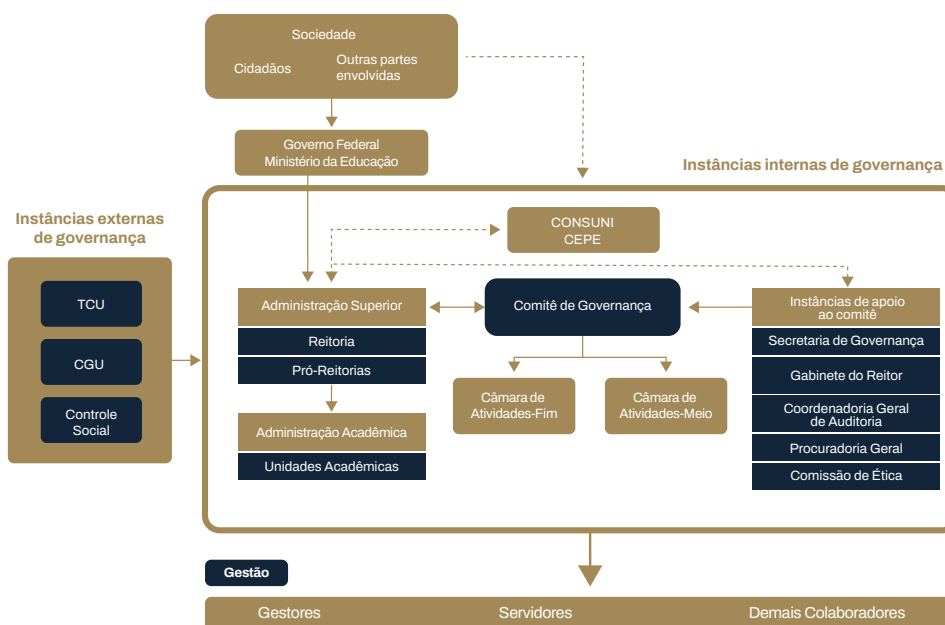
Prof. Carlos Almir
Monteiro de Holanda

Estrutura de Governança

A Política de Governança da UFC (**Portaria nº 4.117/2017/GR/UFC**) marcou o compromisso da instituição de implantar uma gestão moderna, transparente e participativa, capaz de assegurar o cumprimento eficaz das ações previstas no **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**, em observância às disposições legais que tratam sobre a governança no âmbito do Poder Executivo Federal.

Na UFC, as instâncias internas de governança apresentam uma articulação entre diversos níveis da gestão, incluindo órgãos da administração superior e da administração acadêmica, de natureza deliberativa e executiva. Políticas, planos e diretrizes na área da governança são discutidos e aprovados pelo Conselho Universitário (CONSUNI), Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE), Comitê de Governança (CGOV) e suas Câmaras de atividades-fim (CFIM) e de atividades-meio (CMEIO), que são as instâncias de natureza deliberativa. Participam dessa articulação órgãos executivos que compõem a Administração Superior (pró-reitorias) e a Administração Acadêmica (diretorias das unidades acadêmicas), alguns órgãos de assistência e de assessoramento ao reitor (Secretaria de Governança, Gabinete do Reitor, Coordenadoria Geral de Auditoria, Procuradoria-Geral e Comissão de Ética), que são responsáveis pela implementação das políticas e planos na área de governança.

A estrutura atual de Governança na UFC está resumida no diagrama apresentado na figura a seguir, que mostra a relação entre a sociedade, o Governo Federal e as instâncias externas e internas de governança.



Estrutura de Governança da UFC.
Fonte: Secretaria de Governança (2023).

Da estrutura interna de Governança destaca-se o Comitê de Governança (CGOV), criado pela **Resolução nº 34/2017/CONSUNI/UFC**. Trata-se de uma instância colegiada com caráter deliberativo, presidida pelo reitor da UFC, composto por duas câmaras, a Câmara de Atividades-meio e a Câmara de Atividades-fim.

A Câmara de Atividades-fim (CFIM) é composta pelos Pró-Reitores de Graduação, de Pesquisa e Pós-Graduação e de Extensão, e de todos os Diretores das Unidades Acadêmicas, como membros permanentes. Já a Câmara de Atividades-meio (CMEIO) é composta pelos Pró-Reitores de Planejamento e Administração, de Assistência Estudantil, de Gestão de Pessoas, de Cultura e de Relações Interinstitucionais e pelos Dirigentes da Secretaria de Acessibilidade, Superintendência da Tecnologia da Informação e da Superintendência de Infraestrutura e Gestão Ambiental, todos como membros permanentes.

A Secretaria de Governança, a Coordenadoria Geral de Auditoria, o Gabinete do Reitor, a Procuradoria Geral e a Comissão de Ética não integram especificamente nenhuma das Câmaras isoladamente, mas compõem o Comitê de Governança na condição de órgãos de apoio e de assessoramento.

A SECGOV, criada pela **Resolução nº 01/2017/CONSUNI/UFC**, é a principal instância executiva da Governança na UFC, vinculada ao Gabinete do Reitor como órgão suplementar que assessora diretamente o reitor. Dentre outras atribuições, a SECGOV foi estabelecida para o desenvolvimento de ações que disseminem os princípios da boa governança no âmbito da universidade, propiciando uma cultura institucional que estimule a confiança e reduza as incertezas da sociedade quanto à forma de governo da universidade. É responsável por propor ações e políticas institucionais sobre governança ao CGOV.

As áreas de atuação da Governança da UFC foram utilizadas como referência para estruturar internamente a SECGOV, propiciando melhor gerenciamento das ações de implementação e de monitoramento da Política de Governança, da Política de Gestão de Riscos e do Programa de Integridade, conforme apresentado na figura a seguir. Destaque-se que, apesar de não haver formalmente essa divisão de setores na SECGOV, a referida estrutura tem sido praticada exclusivamente de modo a viabilizar a dinâmica dos trabalhos nessas três frentes de atuação, além da secretaria executiva.



Frentes de ação da Governança da UFC.
Fonte: Secretaria de Governança (2023).

A Política de Governança na UFC, instituída pela **Portaria nº 4.117/2017/GR/UFC**, tem sua execução conduzida pelo CGOV, com apoio e assessoramento de todos os órgãos que integram a estrutura organizacional da universidade, sob a supervisão do reitor.

A Política de Gestão de Riscos, aprovada por meio da **Resolução nº 15/2019/CONSUNI/UFC**, tem como finalidade estabelecer princípios, diretrizes e responsabilidades, visando à adoção e sistematização de práticas relacionadas à gestão de riscos na instituição. A execução da Política de Gestão de Riscos é de responsabilidade do CGOV, com apoio e assessoramento de todos os órgãos que integram a estrutura organizacional da universidade, sob a supervisão do reitor. Assim como as demais ações relacionadas à governança, a Política de Gestão de Riscos tem como premissa o alinhamento aos objetivos estratégicos do PDI e aos objetivos organizacionais da universidade, mas com foco na ocorrência de eventos que possam afetar adversamente o alcance dos objetivos organizacionais.

Avançando nessa política, o **Plano de Gestão de Riscos, 2ª ed. (PGR)** foi aprovado pelo CGOV, por meio da **Resolução nº 04/2022/CGOV/REITORIA**, de 20 de dezembro de 2022. O monitoramento dos processos prioritários trabalhados no âmbito da gestão de riscos ao longo do ano de 2023 consta no **Capítulo 2 – Gestão de Riscos e Controles Internos**.

O **Programa de Integridade**, instituído por meio da **Portaria nº 65/2018/GR/UFC** da Reitoria da UFC, firma o compromisso da UFC de desenvolver um conjunto de ações com a finalidade de prevenir, detectar e remediar possíveis ocorrências de quebra de integridade, no âmbito da universidade, relacionadas a fraudes, corrupção e desvios de conduta. Como Unidade de Gestão da Integridade (UGI) na UFC, compete à SECGOV coordenar a elaboração, a revisão e a implementação do programa de integridade, além de realizar seu monitoramento contínuo, planejar a capacitação dos servidores e coordenar a disseminação de informações.

O **Plano de Integridade**, que já está em sua 3ª edição, foi aprovado em 20 de dezembro de 2022, por meio da **Resolução nº 05/2022/CGOV/UFC**, para o período 2023-2027.

Fortalecimento de boas práticas de governança

Dentre as ações de fortalecimento da Política de Governança da UFC, destacam-se: a elaboração do Plano Anual de Capacitação em Governança; a designação de Interlocutores de Governança; o acompanhamento das ações relativas ao Índice Integrado de Governança e Gestão Pública (iGG), do Tribunal de Contas da União, e a participação no e-Prevenção, no âmbito do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC).

O **Plano Anual de Capacitação em Governança** para o ano de 2023 foi aprovado através da **Resolução nº 02/2023/CGOV/UFC**. O referido Plano compila sugestões de capacitação voltadas para a Governança, Mapeamento de Processos, Gestão de Riscos e Integridade. Trata-se de um instrumento que oferece contribuições ao desenvolvimento do servidor para um bom desempenho das atividades no âmbito da UFC.

Os Interlocutores de Governança (IGs), designados para o biênio 2022-2023 por meio da **Portaria nº 163, de 31 de maio de 2023**, são agentes de difusão da cultura da governança na Universidade. Constituem-se em um canal de comunicação da SECGOV com os diversos setores, veiculando dúvidas e sugestões, divulgando ações da SECGOV, participando de capacitações, multiplicando o conhecimento obtido na área e disseminando boas práticas de governança em suas unidades.

O levantamento sobre governança e gestão públicas (iGG) é aplicado a cada dois anos pelo TCU no modelo de autoavaliação. O iGG indica a capacidade de gestão e governança da instituição, objetivando apontar a necessidade de desenvolvimento de ações de planejamento para melhoria contínua de processos, subdividindo-se nos seguintes mecanismos: liderança, estratégia, controle, gestão de pessoas, gestão de tecnologia da informação, gestão de contratações e gestão orçamentária. O iGG está presente como indicador estratégico no PDI. Ademais, destaca-se que a SECGOV correlacionou todos os 705 pontos do levantamento de 2021 aos objetivos e perspectivas do Mapa Estratégico da UFC.

No **Relatório Individual iGG 2021**, a UFC apresentou 69,7% de conformidade. Este nível de conformidade demonstra um expressivo avanço institucional na gestão dos indicadores do iGG, tendo em vista o perfil progressivo da UFC, com índice geral de 34% em 2017, e de 51% em 2018. Nos anos subsequentes, 2022 e 2023, não houve autoavaliação aplicada pelo TCU. Entretanto, ressalta-se que a SECGOV deu seguimento ao monitoramento dos planos de melhoria dos indicadores não conformes do último levantamento realizado em 2021, pontuando (em avaliação interna) 78% e 82% de conformidade geral, respectivamente, em 2022 e 2023.

Em seguida ao levantamento de 2021, a SECGOV solicitou a elaboração ou a revisão dos planos de melhoria individuais por unidade, apontando proposições de ações de melhoria para os itens não conformes, bem como a eventual atualização de ações estabelecidas, anteriores ao iGG 2021. O plano de melhoria consolidado apresentou 68 ações, elaboradas por 11 unidades da UFC. Em dezembro de 2023, o plano continha 74 ações, destas, 49 atendidas, sendo as demais devidamente monitoradas pela SECGOV. Dentre as ações implementadas, inclui-se a elaboração e aprovação pelo Comitê de Governança do **Plano de Continuidade do Negócio da UFC (PCN-versão 2023-2024)**. Este plano é o instrumento imprescindível de gestão e governança, que busca definir com clareza e objetividade ações que mitiguem riscos ao cumprimento da missão institucional da universidade, diante de incidentes, de emergências e de interrupções imprevistas que impactam diretamente a prestação dos serviços da UFC.

O levantamento do e-Prevenção (parte integrante do PNPC) é aplicado também ao modelo de autoavaliação, previsto para ocorrer a cada dois anos, iniciando-se em 2021, porém, não houve nova autoavaliação em 2023. O PNPC é voltado a todos os gestores das organizações públicas (das três esferas de governo e dos três poderes em todos os estados da federação), totalizando mais de 18 mil instituições, e tem o objetivo de reduzir os níveis de fraude e corrupção no Brasil a patamares similares aos de países desenvolvidos.

A autoavaliação é composta de 165 indicadores, distribuídos entre questões e itens, abordando os mecanismos Prevenção, Detecção, Investigação, Correção e Monitoramento. A UFC atingiu o nível de conformidade geral de 90,9%, segundo avaliação interna, de acordo com o monitoramento das ações de melhoria dos indicadores não conformes, visto que não ocorreu novo levantamento realizado pelo TCU, apesar de previsto para 2023.

O roteiro de atuação, contendo as orientações destinadas ao desenvolvimento de ações de melhoria para os itens não conformes da autoavaliação de 2021, foi disponibilizado via plataforma e-Prevenção. A SECGOV está monitorando as ações de melhoria para os 15 itens não conformes antes do próximo levantamento, conforme prazo a ser estabelecido pelo TCU.

Por todo o exposto, percebe-se que a UFC tem construído um sólido ambiente de governança.

Estrutura de Governança de TIC

O objetivo da Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) é promover a entrega de valor por meio da TI e do uso estratégico da informação na organização. Na figura seguinte, é possível visualizar a Estrutura de Governança de TIC da UFC:



Estrutura da Governança de TI da UFC
 Fonte: STI/UFC.

Um dos instrumentos de destaque para a Governança de TIC é o **Comitê Administrativo de Tecnologia da Informação e Governança Digital (CATI)**, que é o Comitê Gestor de TI da UFC. O CATI realiza atividades de direcionamento, como a deliberação sobre as estratégias, planos e políticas de TI para toda a universidade, além da priorização dos projetos e ações de TI.

Esse comitê é um órgão colegiado e sua estrutura está descrita na figura a seguir.



Estrutura do Comitê Administrativo de TI e Governança Digital da UFC
 Fonte: STI/UFC.

A Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) apoia o CATI/UFC administrativamente, com o preparo das atas e do expediente. Entre outros, a Superintendência conta com os seguintes grupos:

- Comitê Executivo;
- Equipe de Gerenciamento de Contratação;
- Equipe de Operações.

Todas as deliberações do CATI podem ser conferidas nas atas das reuniões disponíveis no [site da STI](#).

1.6 Principais Canais de Comunicação com a Sociedade

A Universidade Federal do Ceará promove a transparência ativa e o acesso à informação por canais físicos e virtuais, atuando como disposto na [Lei nº 12.527](#), de 18 de novembro de 2011, no [Decreto nº 7.724](#), de 16 de maio de 2012, e na [Resolução nº 11 da Comissão de Ética Pública, de 11 de dezembro de 2017](#). De forma geral, a UFC organiza suas ações de acordo com artigo 2º do Decreto nº 7.724, de 16 de maio de 2012:

Os órgãos e as entidades do Poder Executivo federal assegurarão, às pessoas naturais e jurídicas, o direito de acesso à informação, que será proporcionado mediante procedimentos objetivos e ágeis, de forma transparente, clara e em linguagem de fácil compreensão, observados os princípios da Administração Pública e as diretrizes previstas na Lei nº 12.527, de 2011.

O [Calendário Universitário](#) para cada ano letivo, aprovado pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE), representa um dos canais de transparência na UFC. O referido calendário disponibiliza à comunidade acadêmica e à comunidade externa um conjunto de datas relativas à ocorrência de eventos acadêmicos, sinalizando, muitas vezes, o momento apropriado para buscar alguns setores e serviços da universidade.

Outro canal de divulgação de informações é o [Portal da UFC](#), que objetiva prover a comunidade universitária e a sociedade com informação sobre a universidade, garantindo os princípios da publicidade, transparência e eficiência na Administração Pública, além de reforçar o compromisso de divulgação permanente dos dados de interesse público nas diversas ações realizadas

pela instituição. Através desse canal, é possível ainda ter acesso aos sites das diversas unidades da Administração Superior e da Administração Acadêmica, nos quais as informações mais específicas são mantidas atualizadas pelos respectivos setores.

Nesse contexto, o Portal da UFC destaca-se ainda ao disponibilizar um vasto conjunto de **documentos oficiais**. Qualquer pessoa pode ter acesso ao **Estatuto da UFC**, ao **Regimento Geral da UFC**, ao **Regimento da Reitoria**, ao **Regimento do Conselho Universitário (CONSUNI)**, ao **Regimento do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE)**, ao **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**, ao **Plano de Internacionalização da UFC**, à **Carta de Serviços ao Cidadão**, ao **Anuário Estatístico**, ao **Relatório de Gestão**, ao **Relatório de Auditoria**, dentre outros.

A Universidade conta ainda com a **Rádio Universitária FM (RUFM)** da **Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura (FCPC)**, um veículo de comunicação acessível para toda a população. Com 40 anos completados em 2021, a RUFM, além da rádio tradicional, hoje é veiculada através da internet, em site próprio, via redes sociais e via aplicativo para smartphones.

O **Portal de Dados Abertos** é outro importante instrumento para a divulgação de dados. Nele, as informações estão disponíveis para livre reutilização dos dados referentes à instituição. Ressalte-se que somente são disponibilizadas informações que não estejam sob sigilo ou sob restrição de acesso nos termos da lei.

A **Comissão Própria de Avaliação (CPA)** da Universidade Federal do Ceará representa outro relevante canal de comunicação, sendo responsável pelo processo de autoavaliação da UFC. Essas avaliações são preconizadas na **Legislação do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes)** e seguem as orientações definidas na **Nota Técnica nº 65 CONAES-DAES-INEP**. A proposta de autoavaliação contempla as dez dimensões estabelecidas pela **Lei nº 10.861/04**, que conduzem à avaliação em seus aspectos institucionais, administrativos, pedagógicos, financeiros e no que diz respeito ao comprometimento com a sociedade. Pela análise dessas dimensões, é possível propor políticas institucionais capazes de promover eficazmente a educação superior. Além disso, na UFC, o processo de avaliação institucional vem sendo implementado e aprimorado em consonância com o **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**, com melhorias previstas para o quinquênio, de acordo com o PDI 2023-2027.

Nesse enquadramento, a CPA encerrou o ciclo de Avaliação Institucional interna de 2023.1 e de 2023.2 com índices positivos de engajamento da comunidade acadêmica. No total, 83,50% dos docentes participaram da avaliação em

2023.1 e 82,06% em 2023.2, enquanto a participação discente foi de 36,51% em 2023.1 e 45,41% em 2023.2. Os detalhes quantitativos e as análises qualitativas dessas avaliações podem ser consultados na página <https://cpa.ufc.br/pt/resultados/>.

Como visto, são vários os canais de comunicação da UFC com a sociedade e demais partes interessadas. Além dos canais já apresentados, de forma mais específica, a comunicação é realizada por meio de **três principais esferas da Instituição: Ouvidoria Geral, Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) e Secretaria de Comunicação e Marketing (UFC Informa)**.

Ouvidoria Geral

É por meio da **Ouvidoria Geral**, conforme atribuições publicadas no **Regimento Interno da Ouvidoria Geral da UFC**, que são recebidas, examinadas e encaminhadas denúncias, reclamações, elogios, sugestões, solicitações de providências ou de informação e pedidos de simplificação referentes a procedimentos e ações de agentes públicos da UFC.

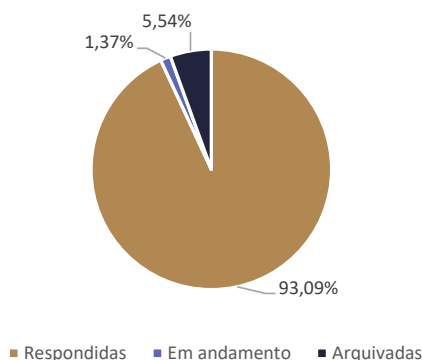
O contato entre os usuários de serviços públicos e a Ouvidoria Geral ocorre de diferentes formas, sendo a principal delas, a **Plataforma Fala.BR**. Esta plataforma é o resultado da combinação entre os sistemas e-Ouv e e-SIC, unificados em 2020, permitindo o tratamento de **manifestações de ouvidoria e pedidos de acesso à informação (LAI)**. Funcionando de forma integrada, esta ferramenta permite ao cidadão escolher sobre qual tema ou unidade da UFC deseja direcionar uma manifestação.

Além do recebimento de manifestações por meio da Plataforma Fala.BR, a Ouvidoria Geral realiza atendimentos presenciais em sua sede e por telefone fixo, além de atendimentos virtuais, por meio do whatsapp (85) 3366 7339, do e-mail ouvidoria@ufc.br e de videoconferência.

Durante o ano de 2023, **foram recebidas 1.389 manifestações pela Plataforma Fala.BR**, sendo 926 manifestações de ouvidoria e 463 pedidos de informação.

Dentre as manifestações tratadas neste ano, 1.293 foram respondidas conclusivamente na data de confecção desse relatório (10/01/2024), enquanto 19 estão em andamento e 77 foram arquivadas, de acordo com as hipóteses de arquivamento elencadas pela Controladoria Geral da União (CGU).

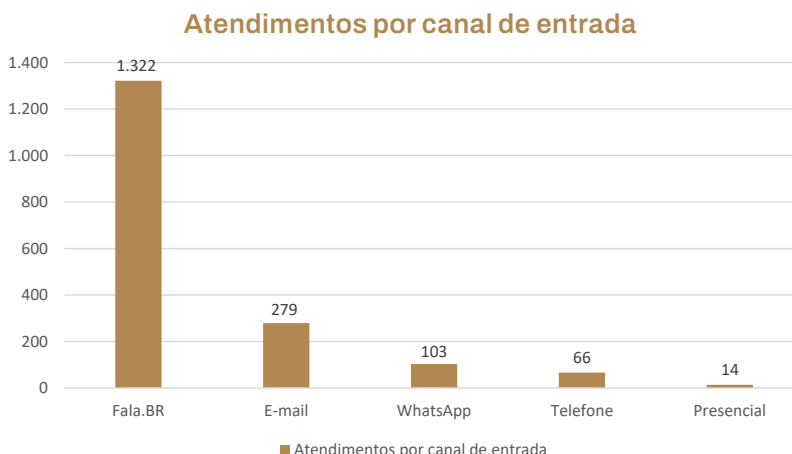
Status Manifestações – Fala.BR – ano 2023



Fonte: Ouvidoria Geral da UFC

O tempo médio de resposta das manifestações de ouvidoria e de acesso à informação em 2023 foi de 14,82 dias, o que representa um aumento em comparação à média de 2022 (11,48 dias), mas ainda permanece abaixo do marco de 2021 (15,03 dias). Esse acréscimo justifica-se pelo aumento substancial no número de manifestações e pelo período de transição entre gestões na universidade.

Além das manifestações, preferencialmente registradas na **Plataforma Fala.BR**, a Ouvidoria realiza atendimentos por e-mail, presenciais, telefônicos e por whatsapp. Em 2023 foram realizados 1.784 atendimentos ao todo, incluindo as manifestações da plataforma. A seguir, é possível observar a distribuição dos atendimentos da unidade entre os diversos canais de entrada disponíveis.



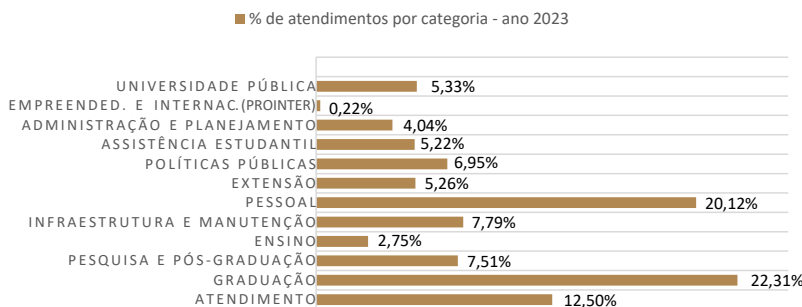
Fonte: Ouvidoria Geral da UFC

Com relação ao gráfico acima, ressalta-se que não há equivalência entre o total de manifestações tratadas no Fala.BR e o de atendimentos recebidos pela plataforma, pois os atendimentos podem ser recebidos por qualquer canal de entrada e, posteriormente, ser registrados no Fala.BR.

Ao longo do ano, a Ouvidoria Geral realizou ainda 11 atendimentos por videoconferência, contagem incluída no total acima.

No registro dos atendimentos, estes são classificados internamente de acordo com a temática. A seguir, observa-se a quantidade dos 1.784 atendimentos por assuntos, divididos entre administração e planejamento, assistência estudantil, atendimento, ensino, extensão, graduação, infraestrutura e manutenção, pessoal, políticas públicas, pós-graduação, empreendedorismo e internacionalização e universidade pública.

% DE ATENDIMENTOS POR CATEGORIA – ANO 2023



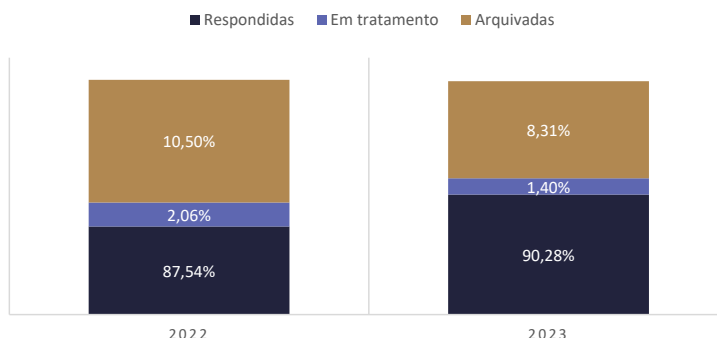
Fonte: Ouvidoria Geral da UFC.

Manifestações de Ouvidoria

Conforme o **“Painel Resolveu?”**, da Controladoria Geral da União, **das 926 manifestações de ouvidoria recebidas pela Plataforma Fala.BR**, 836 (90,28%) foram respondidas na data de consolidação dessa base de dados (10/1/2023), enquanto 13 (1,4%) seguem em tratamento e 77 (8,31%) foram arquivadas.

O tempo médio que o órgão levou para responder especificamente às manifestações foi de 14,47 dias, superando a média de 2022 (10,12 dias), mas ainda abaixo dos 15,66 dias de 2021. Acredita-se que as razões para esse acréscimo sejam o aumento na quantidade de manifestações e a reorganização das atividades da Ouvidoria em face da mudança de gestão.

TRATAMENTO DAS MANIFESTAÇÕES DE OUVIDORIA



Fonte: Ouvidoria Geral da UFC

Pedidos de Acesso à Informação (LAI)

Conforme o **Painel Lei de Acesso à Informação**, da Controladoria Geral da União, **dos 463 pedidos de acesso à informação recebidos pela Plataforma Fala.BR**, 457 (98,704%) foram respondidos e 6 (1,296%) seguem em tratamento na data de consolidação deste documento.

O tempo médio que o órgão levou para responder aos pedidos de acesso à informação foi de 15,47 dias, superando a média de 12,83 dias de 2022, mas ainda abaixo dos 14,41 dias de 2021. O motivo para essa variação deve ser o mesmo daquele indicado para as manifestações de ouvidoria.

Vale ressaltar que algumas informações produzidas ou custodiadas pela Administração Pública estão sujeitas à **restrição de acesso**, pois sua divulgação tem o potencial de comprometer a segurança do Estado ou da sociedade, expor dados sobre a intimidade e a privacidade das pessoas ou afetar a competitividade de empresas.

Além disso, não serão atendidos pelo Poder Executivo federal pedidos de acesso à informação que sejam **genéricos, desproporcionais ou desarrazoados e que exijam trabalhos adicionais de análise, interpretação ou consolidação de dados e informações, ou serviço de produção ou tratamento de dados que não seja de competência do órgão ou entidade (Art. 13 do Decreto nº 7.724)**.

Ainda segundo o **Painel Lei de Acesso à Informação**, quanto ao tipo de respostas aos pedidos de informação, 463 no total do ano de 2023, observa-se o seguinte detalhamento: 404 acessos concedidos (87,26%), 20 acessos negados (4,32%), 11 parcialmente concedidos (2,37%), 3 indicando informação inexistente (0,65%), 3 indicando “órgão não tem competência” (0,65%), 5 indicando pergunta duplicada/repetida (1,08%) e 11 que não se tratavam de solicitação de informação (2,37%). Importa lembrar que 6 (1,30%) dos pedidos recebidos ainda não foram respondidos na data de consolidação dos presentes dados, observado-se o prazo legal para resposta do órgão.



Fonte: Ouvidoria Geral da UFC.

Em 2023, 20 (vinte) pedidos de acesso à informação foram negados, o equivalente a 4,38% do total, estando este número abaixo da média geral dos órgãos públicos brasileiros (7,73%).

Em 2023, observou-se um aumento quanto ao uso da instância recursal da Lei de Acesso à Informação pelos solicitantes. Dos 463 pedidos de informação, 74 (15,98%) tiveram recursos provocados ao longo de todo o ano, o que representa um aumento em relação a 2022, ano em que 4,41% dos pedidos receberam recursos. Entretanto, o tempo médio de resposta dos recursos caiu entre os dois anos, atingindo 5,78 dias em 2023 contra 9,55 dias em 2022.

Como prevê a Lei de Acesso à Informação, nos artigos 15 e 16, no caso de indeferimento de acesso, o solicitante poderá interpor recurso de 1ª instância. Se ainda não estiver satisfeito o cidadão com sua resposta, poderá encaminhar recurso de 2ª instância à autoridade máxima do órgão.

Assim, conforme dados do **Painel Lei de Acesso à Informação**, no ano de 2023, dos 74 recursos interpostos, 47 (63,51%) foram respondidos definitivamente em 1ª instância, 18 (24,33%) foram respondidos em 2ª instância (autoridade máxima do órgão) e 9 (12,16%) em 3ª instância (CGU).

Pesquisa de Satisfação da Ouvidoria

Em 2023, a pesquisa de satisfação e resolutividade das 926 manifestações de ouvidoria contou com 89 (oitenta e nove) respostas ao questionário da **Plataforma Fala.BR**, ou seja, apenas 9,61% dos manifestantes responderam à pesquisa de satisfação, o que representa uma queda de cinco pontos percentuais na adesão em relação à 2022 (130 respostas).

Com relação à resolutividade da demanda, em que o manifestante responde à pergunta "a sua demanda foi resolvida?", das 89 respostas obtidas, **47% responderam positivamente**, 18% disseram que sua demanda foi resolvida parcialmente e 35% disseram que a demanda não foi resolvida.

No tocante à satisfação com o atendimento prestado, 35,95% responderam que ficaram muito satisfeitos, 17,98% ficaram satisfeitos, 7,87% responderam com "regular", enquanto 8,99% ficaram insatisfeitos e 29,21% ficaram muito insatisfeitos.

Quanto aos pedidos de informação, de acordo com o **Painel Lei de Acesso à Informação**, no ano de 2023, foram recebidas 59 respostas à pesquisa de satisfação (do total de 463 pedidos), conferindo ao instrumento uma representatividade de 12,74%.

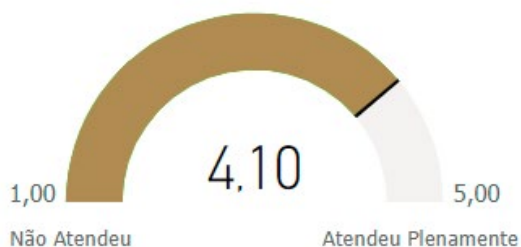
Segundo o mencionado painel, numa escala de 1 a 5, em que 1 significa não atendeu e 5 significa atendeu completamente, para o questionamento "A resposta fornecida atendeu plenamente ao seu pedido?", obteve-se uma média de 4,10, enquanto para o quesito "A resposta fornecida foi de fácil compreensão?", obteve-se uma média de 4,49.

SATISFAÇÃO DO USUÁRIO ?

Todos

TOTAL DE RESPOSTAS: 59

A resposta fornecida atendeu plenamente ao seu pedido?



A resposta fornecida foi de fácil compreensão?



Fonte: Painel Lei de Acesso à Informação



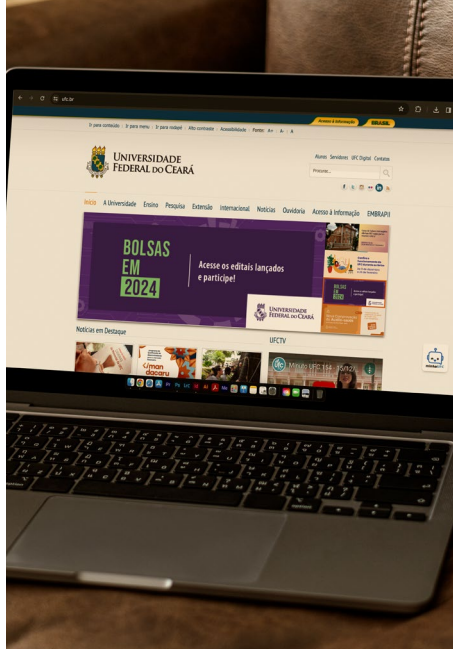
Secretaria de Comunicação e Marketing (UFC Informa)

Comunicação universitária para diferentes públicos

A Secretaria de Comunicação e Marketing (UFC Informa) tem como principal missão divulgar as ações realizadas pelos mais diferentes atores que fazem parte da UFC, no ensino, na pesquisa, na extensão e também na Administração Superior, para que o público conheça o que é produzido pela universidade.

Essa missão está alinhada a um princípio primordial do serviço público, o da publicidade, que preza por ampliar a transparência dos atos e dos investimentos públicos, bem como tornar mais acessível à população o conhecimento e os serviços promovidos pela comunidade acadêmica. Além disso, se ajusta ao principal programa do PDI 2023-2027 sob a responsabilidade da UFC Informa, que busca intensificar a comunicação da UFC com seus públicos interno e externo.

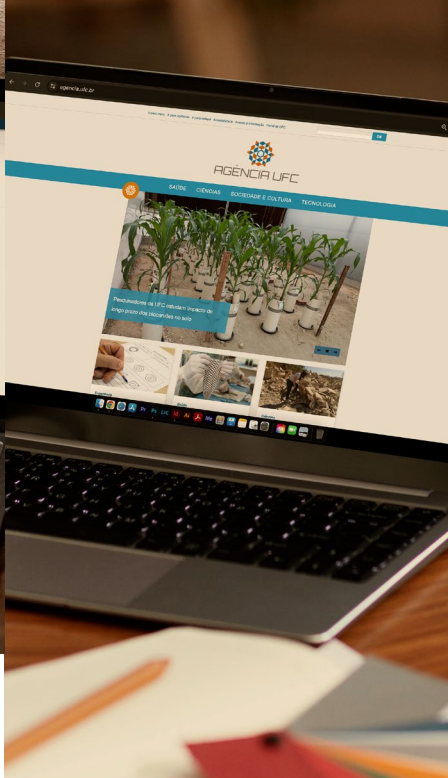
Para alcançar o público mais amplo e diverso possível, tanto de dentro como de fora da universidade, a UFC Informa gere diferentes canais de comunicação:



1. Portal da UFC www.ufc.br

O [portal da UFC](#) funciona como um grande repositório de informações a respeito da universidade, sendo atualizado em grande parte pela UFC Informa, em especial nas [Notícias em Destaque](#), nos vídeos da [UFC TV](#), nos banners informativos, nos eventos da [Agenda UFC](#) e nas notas que tratam de [Concursos e Seleções](#).

Para diferenciar as informações institucionais das publicações que visam dar visibilidade às ações da gestão superior, foi criada pela gestão iniciada em agosto de 2023 uma editoria intitulada “[Acontece na Reitoria](#)”, atualizada pela Coordenadoria de Articulação Política Institucional (CAPI).



2. Agenda UFC www.agencia.ufc.br

A [Agenda UFC](#) é uma plataforma colaborativa criada para permitir que servidores docentes e técnicos possam cadastrar eventos para serem divulgados no Portal da UFC e no [perfil do Instagram](#).

3. Agência UFC www.agencia.ufc.br

Com foco na divulgação científica produzida pela UFC, a [Agência UFC](#) tem uma produção mais esparsa, que se propõe a ser quinzenal, para abordar os assuntos em profundidade, ainda que utilizando o texto jornalístico para torná-los mais acessíveis à imprensa e ao grande público.



4. Instagram [@ufcinforma](https://www.instagram.com/ufcinforma)

No [perfil da UFC no Instagram](#), são publicados diferentes tipos de postagens, desde publicações estáticas, formadas por cartões informativos com legendas, até animações e vídeos, com os reels. As postagens geralmente remetem a links vinculados ao Portal da UFC ou a outras páginas em que há um detalhamento maior do que é divulgado nesta rede social.

5. X (Twitter) [@ufcinforma](https://twitter.com/ufcinforma)

O [perfil da UFC Informa no X](#), antigo Twitter, é utilizado para tornar acessível aos usuários dessa rede social os links das matérias postadas no portal da UFC, contribuindo para que as informações alcancem um número maior de pessoas.



6. LinkedIn

www.linkedin.com

No **LinkedIn**, plataforma que se propõe ser uma rede social voltada para as conexões de trabalho, tem-se priorizado publicar informações sobre concursos e seleções, divulgação de editais e resultados positivos para a universidade e sua comunidade acadêmica, como premiações.



7. Flickr

www.flickr.com

O **Flickr** é o ambiente virtual onde são disponibilizadas as fotografias de eventos, reuniões e outros encontros cobertos pela UFC Informa. Trata-se, assim, de um repositório de imagens importantíssimo, tanto para preservar a memória da universidade, como para tornar tais imagens acessíveis para toda a comunidade acadêmica e externa.

8. Youtube UFCTV

www.youtube.com.br

O **Youtube** é outro repositório relevante para a produção da UFC Informa, criado em 2013, desta vez para preservar as informações em vídeo realizadas pelo setor.



9. Newsletters: Conexão e A Semana

O envio de newsletters para os servidores da UFC é uma das formas mais eficazes de alcançar o público interno, para informá-lo sobre temas que possam ser de seu interesse, bem como para divulgar ações da UFC nas mais diferentes áreas. Mantemos dois produtos que chegam diretamente aos e-mails dos servidores: o **Conexão**, que divulga especialmente ações da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), e o **A Semana**, que apresenta um resumo das principais notícias produzidas pela UFC Informa.

É importante registrar que houve mudanças estruturais na área da comunicação institucional da UFC no ano de 2023. O setor, até então denominado Coordenadoria de Comunicação e Marketing, passa a ser a Secretaria de Comunicação e Marketing, conforme aprovado pelo Conselho Universitário (CONSUNI) em 17 de novembro de 2023. A sigla UFC Informa foi mantida.

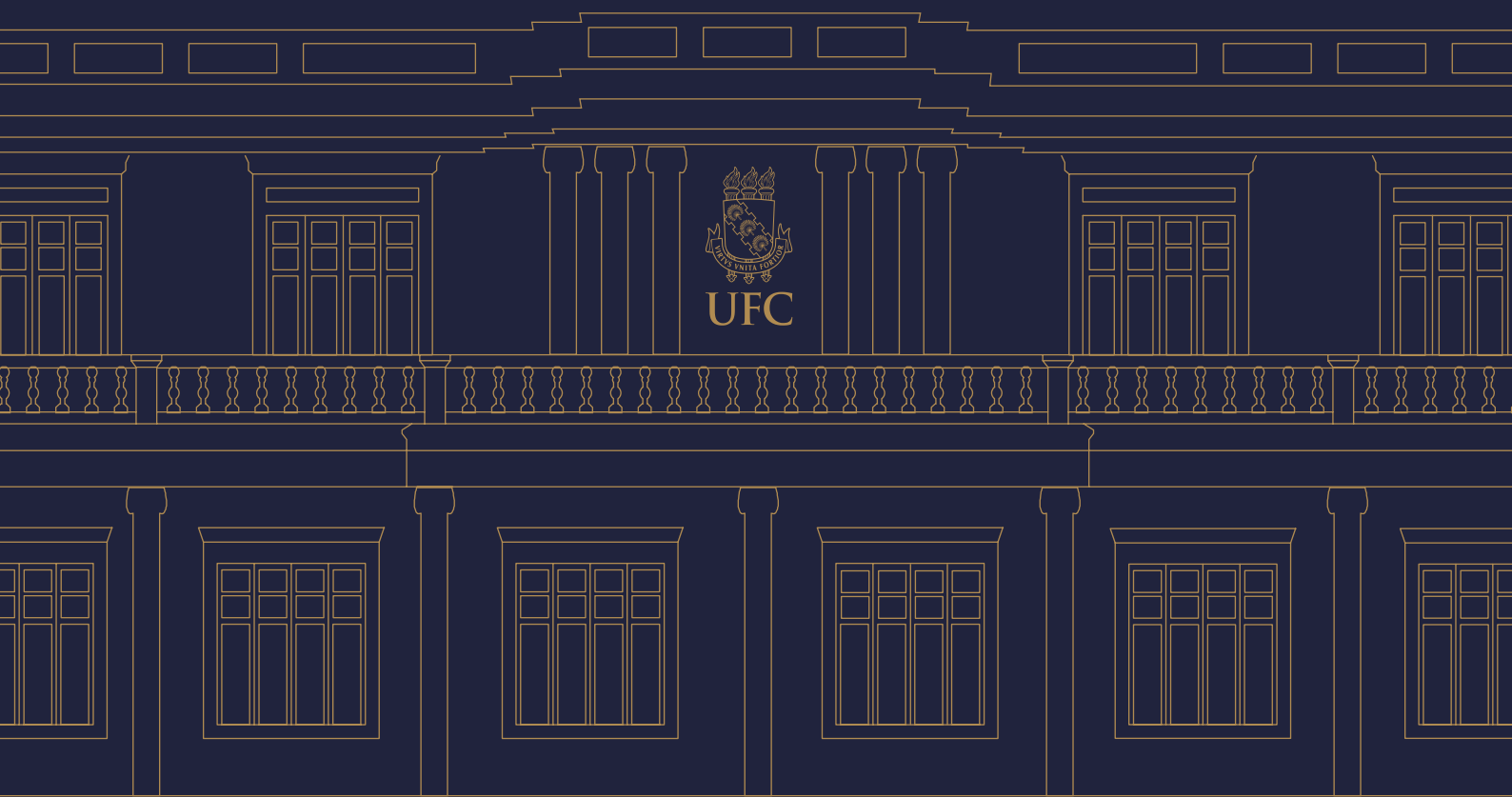
A alteração não se restringiu a uma mudança de nomenclatura. Na prática, ao passar a ser uma secretaria, a UFC Informa deixou de ser um órgão de assessoramento do Gabinete do Reitor e passou a ser um órgão suplementar, vinculado à Reitoria, com a missão de assessorar os mais diferentes setores da universidade, sejam eles acadêmicos ou administrativos, a divulgar suas ações em diferentes linguagens e meios de comunicação, tanto para o público interno como para o externo.

Em 2023 houve ainda o retorno da UFC Informa ao Colégio de Gestores de Comunicação das Instituições Federais de Ensino Superior (COGECOM). Além disso, UFC passou a integrar uma ação de expansão da Rede Nacional de Comunicação Pública (RNCP), liderada pela Empresa Brasil de Comunicação (EBC), ao se habilitar para receber a outorga de um canal de TV universitário em Fortaleza e outras três emissoras de rádio, para serem vinculadas aos campi de Russas, Sobral e Crateús.

Para viabilizar a TV, a UFC assinou, no dia 17 de outubro de 2023, um convênio com a EBC para estabelecer uma parceria para que a futura TV da UFC transmita conteúdos da EBC, como uma afiliada, mantendo espaço para produções locais.

Mais informações sobre a Secretaria de Comunicação e Marketing podem ser obtidas no [site da UFC Informa](#).

Gestão de Riscos e Controles Internos



2.1. Gestão de Riscos

A Política de Gestão de Riscos da UFC foi instituída pela **Resolução nº 015/2019/CONSUNI/UFC** e firma o compromisso institucional de estabelecer o gerenciamento de riscos de forma integrada aos processos organizacionais, visando melhorar o alcance dos objetivos estratégicos; viabilizar contínuos avanços nos rankings nacionais e internacionais de ensino, pesquisa e extensão; e ampliar o nível de confiança da sociedade em relação às ações desenvolvidas pela UFC.

A gestão de riscos na UFC e todos os normativos, processos e metodologias que dela derivam estão orientados por nove princípios básicos, conforme apresentado no quadro a seguir.

PRINCÍPIOS DA GESTÃO DE RISCOS NA UFC

Estar alinhada ao contexto organizacional;

Agregar valor e proteger o ambiente interno da UFC;

Ser parte integrante dos processos organizacionais, de forma sistemática, estruturada e oportuna;

Ser baseada nas melhores informações disponíveis;

Subsidiar a tomada de decisão e a elaboração do planejamento estratégico;

Apoiar a melhoria contínua dos processos organizacionais;

Aprimorar a governança, conformidade e auditoria interna;

Promover a transparência, inclusão, integridade e efetividade nas ações institucionais;

Estar integrada às oportunidades e à inovação.

A implementação da gestão de riscos é gerida de forma integrada, perpassando por todos os níveis organizacionais, de acordo com as respectivas atribuições e responsabilidades. O Plano de Gestão de Riscos descreve em detalhes as atribuições de cada um dos atores envolvidos, em conformidade com o modelo das três linhas apresentadas pela [IN nº 01/CGU/MP/2016](#) e atualizado pelo The Institute of Internal Auditors, 2020, conforme figura a seguir.



Linhas na gestão de riscos da UFC.

Fonte: Adaptação de The Institute of Internal Auditors. Modelo das três linhas do IIA 2020.

- 1ª linha – Operacionalização: os controles internos da gestão são executados pelos gestores das unidades acadêmicas e administrativas da UFC responsáveis pela condução de atividades e tarefas, no âmbito dos macroprocessos finalísticos e de apoio. Desse modo, a operacionalização da gestão de riscos nessas unidades é de responsabilidade dos gestores, com apoio técnico operacional dos servidores;
- 2ª linha – Supervisão e monitoramento: a supervisão e o monitoramento dos controles internos são executados pela Secretaria de Governança (SECGOV) e pelo Comitê de Governança, que são instâncias específicas criadas na UFC para tratar de riscos, controles internos, integridade e compliance;
- 3ª linha – Avaliação: a avaliação da operacionalização dos controles internos da gestão (primeira linha) e da supervisão dos controles internos (segunda linha) é realizada pela Coordenadoria Geral de Auditoria Interna (CGAUD).

Dessa forma, o gerenciamento de riscos vem sendo implementado na Universidade de forma gradual e dinâmica em todas as áreas, visando ao desenvolvimento de ações que ampliem a capacidade da organização de gerar valor em curto, médio e longo prazo. Essas ações são delineadas em três áreas de atuação: objetivos estratégicos, processos organizacionais e integridade.

As ações da gestão de riscos foram elaboradas pela SECGOV, com o apoio da Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE) da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) e das diversas áreas que compõem o CGOV e suas Câmaras, visando direcionar os esforços para os processos prioritários da instituição, cujos riscos impactam diretamente no atingimento dos objetivos estratégicos da universidade. Priorizou-se, ainda, as ações de simplificação dos procedimentos relacionados à prestação de serviços públicos, por meio do mapeamento dos processos e gerenciamento de riscos, assegurando a utilização de controles mais efetivos, de acordo com os limites de exposição a riscos institucionalmente definidos, eliminando controles desnecessários que oneram os processos e geram insatisfação da sociedade.

A ampliação do escopo de atuação da gestão de riscos na UFC em 2023 foi efetivada a partir da indicação de novos processos considerados prioritários pelas unidades acadêmicas e administrativas e do gerenciamento dos riscos dos objetivos estratégicos do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Foi solicitado às unidades administrativas e acadêmicas que indicassem processos prioritários que estivessem relacionados com os Objetivos Estratégicos do PDI. Buscou-se com essa estratégia envolver a Administração Superior da UFC nesta importante ação relativa à governança pública, tanto na área meio quanto na área fim.

Após a definição dos processos prioritários pelas unidades, os processos foram aprovados no Comitê de Governança (CGOV). Assim, neste ano foram incorporados 54 processos organizacionais e 18 processos relacionados aos objetivos estratégicos do PDI, chegando a um total de 72 processos de 32 unidades administrativas e acadêmicas.

Em 2023, a SECGOV trabalhou para colocar em prática as ações constantes no Plano de Gestão de Riscos (PGR) e realizou o monitoramento dos processos prioritários das pró-reitorias, superintendências, órgãos suplementares/assessoramento, Gabinete do Reitor e unidades acadêmicas da capital e interior, que foram aprovados pelo CGOV em 2023.

A gestão de riscos é um instrumento de Governança que lida com a incerteza e provê um conjunto de informações que permitem melhorar a tomada de decisões nos diversos níveis organizacionais, do estratégico ao operacional, além de estabelecer controles internos mais efetivos, contribuindo para o fortalecimento da governança e o alcance dos objetivos institucionais.

Mas para viabilizar o desenvolvimento da gestão de riscos na UFC, foi necessário realizar diversas ações relacionadas à capacitação dos servidores de diversas unidades. Dessa forma, cumprindo-se o previsto no Plano de Capacitação em Governança, foram realizados os seguintes cursos:

- Utilização do Software Bizagi Modeler aplicado às IFES (1ª edição), no período de 4 a 20/4/2023, com turma exclusiva para 23 servidores das unidades dos processos prioritários;
- Gestão de riscos na prática – Uma abordagem no PGR e no Programa de Integridade da UFC, no período de 12 a 31/5/2023, com turma fechada para 25 servidores das unidades dos processos prioritários;
- Utilização do Software Bizagi Modeler aplicado às IFES (2ª edição), no período de 20/09 a 4/10/2023, com turma aberta para 23 servidores da UFC.

Após a realização dos cursos, houve um grande avanço no mapeamento dos processos e no gerenciamento de riscos pelas unidades participantes da gestão de riscos, que ampliou o número de processos no decorrer de 2023, passando de 15 processos incluídos na gestão de riscos até 2021 para 119 processos no final de 2023, conforme o quadro a seguir.

Ano	Qtde de processos	Mapeamento de processos (finalizados)	Gerenciamento de riscos organizacionais (finalizados)	Gerenciamento de riscos de integridade (finalizados)	Processos concluídos	Processos em andamento	Ainda não iniciados (há outro processo na gestão de riscos)
2021	11	11	11	11	11	Não há	Não há
2022	23	22	18	18	18	05	Não há
2022 (PCN)	13	13	07	07	07	01	04
2023 Objetivos Estratégicos PDI	18	Não se aplica	12	05	10	06	02
2023	54	36	17	12	12	29	09
Total	119	82	65	58	58	46	15

Status dos processos na gestão de riscos de 2021 a 2023.

Fonte: SECGOV/UFC (2023).

- Acompanhamento de 4 (quatro) processos de riscos de integridade indicados pela CGU em 2019 (finalizados);

- Acompanhamento de 11 (onze) processos incorporados à gestão de riscos em 2021;
- Acompanhamento de 13 (treze) processos do Plano de Continuidade de Negócios (PCN) incorporados à gestão de riscos em 2023;
- Acompanhamento de 18 (dezoito) processos relacionados aos Objetivos Estratégicos do PDI;
- Acompanhamento de 54 (cinquenta e quatro) processos incorporados à gestão de riscos em 2023.

Após a definição dos processos prioritários pelas unidades, os processos foram aprovados no Comitê de Governança (CGOV), conforme publicado nos quadros 2 e 3 do [Relatório da Secretaria de Governança](#).

O Comitê de Governança (CGOV) da UFC aprovou a primeira edição do [Plano de Continuidade do Negócio \(PCN\)](#) por meio da [Resolução nº 03/2022-CGOV](#), em reunião realizada no dia 29 de setembro de 2022. Este Plano foi construído com a participação de seis unidades da Administração Superior, sob a coordenação da SECGOV. Considerando-se a relevância dos 13 processos inseridos nesta primeira edição do PCN, ficou acordado que todos os processos deveriam ser incorporados à gestão de riscos da UFC ainda em 2022, conforme publicado no Quadro 4 do [Relatório da Secretaria de Governança](#).

Os 13 processos incluídos na gestão de riscos em 2022 foram monitorados pela SECGOV durante este ano. Constata-se que os 13 processos finalizaram a etapa de mapeamento, enquanto 7 processos finalizaram a etapa de gerenciamento dos riscos organizacionais, e 7 processos finalizaram a etapa de gerenciamento dos riscos de integridade.

Destaca-se a importância do planejamento das atividades realizadas pela equipe da Secretaria de Governança (SECGOV), que foi capaz de envolver diferentes unidades em atividades que demandam formação específica, acompanhamento individualizado, realização de atividades seguindo metodologia elaborada para a gestão de riscos na UFC e monitoramento dessas atividades realizadas pelas unidades.

Dessa forma, concluímos este ano com a gestão de riscos na UFC consolidada, resultado do aumento considerável de processos incluídos na gestão de riscos. Destaca-se, ainda, que 58 destes processos já concluíram todas as etapas do gerenciamento de riscos (mapeamento do processo e gerenciamento de riscos organizacionais e de integridade), o que representa um percentual de 48%.

A partir do mapeamento, gerenciamento dos riscos organizacionais e gerenciamento de riscos de integridade, foram identificados os principais riscos que afetam a capacidade da universidade de gerar valor em curto, médio e longo prazo, e seus objetivos estratégicos. Além disso, há que se delimitar as estratégias de atuação para minimizar riscos e maximizar oportunidades. Essa matriz consiste em importante instrumento para subsidiar a tomada de decisões institucionais, e estamos desenvolvendo um BI com objetivo de informar os riscos identificados e os procedimentos para tratamento dos riscos quando for o caso.

Dentre as áreas de atuação da gestão de riscos na UFC, destacam-se as ações relativas aos riscos de integridade. À luz da [Portaria nº 57/2019/CGU](#), riscos de integridade são vulnerabilidades que podem favorecer ou facilitar a ocorrência de práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e desvios éticos e de conduta. Essas vulnerabilidades decorrem de exposições externas, organizacionais ou individuais que possibilitam comportamentos caracterizados como quebra da integridade institucional.

É importante destacar, por fim, duas iniciativas da SECGOV que contribuíram para os avanços alcançados no gerenciamento de riscos em 2023: o [Guia para Modelagem de Processos](#), que trata de forma detalhada os procedimentos para a implantação dos princípios de Gestão de Processos na Universidade, e o [Portfólio de Processos](#), que funciona como um banco de dados de processos mapeados, otimizando a gestão de riscos, bem como proporciona o acesso público aos fluxos dos processos na UFC.

Os processos devem ser gerenciados em um ciclo contínuo para manter sua integridade e permitir a inclusão de melhorias. Isso inclui um conjunto de atividades, tais como mapeamento, modelagem, melhoria dos processos e análise de riscos, que exigem um comprometimento permanente e contínuo da instituição para assegurar que os resultados estejam alinhados com a estratégia estabelecida e com os requisitos do usuário.

2.2. Controles Internos

Coordenadoria Geral de Auditoria

A Coordenadoria Geral de Auditoria (CGAUD) atua como órgão de assessoramento à Reitoria e é regulada por seu [Regimento Interno](#). Compete à CGAUD a execução das ações de auditoria e assessoramento, em consonância com as competências do Tribunal de Contas da União ([Acórdão TCU 1.233/2012 – Plenário](#)) e em conformidade com as disposições contidas no

Capítulo V, do [Decreto no 3.591](#), de 06 de setembro de 2000, com autonomia e imparcialidade em atendimento ao [Acórdão nº 105/2010 – TCU – 1ª Câmara](#).

Maiores informações sobre a atuação e estrutura da CGAUD podem ser encontradas no [Regimento Interno da Coordenadoria Geral de Auditoria da UFC](#), no [Regimento da Reitoria](#) e no [site da Auditoria](#).

Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT) 2023

O [Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna \(RAINT\)](#) está previsto na IN 05/2021 da Controladoria-Geral da União e é anualmente submetido a conhecimento e apreciação do Magnífico Reitor da UFC e ao CONSUNI. No exercício de 2023, a CGAUD conduziu as atividades aprovadas no [Plano Anual de Auditoria Interna \(PAINT\)](#) do ano de referência.

Foram realizados, no referido exercício, trabalhos de auditoria em 11 (onze) macroprocessos, em cumprimento à ação finalística da unidade de auditoria. As ações realizadas guardaram conformidade com as necessidades da UFC, abrangendo aspectos relacionados à relevância e materialidade e, ainda, temas de caráter crítico para a universidade, com maior probabilidade de ocorrência de inconformidade, tudo advindo de matriz de riscos aplicada aos temas auditáveis, além dos apontamentos registrados pelos órgãos de controle interno e externo e de obrigações previstas em normativos federais.

Ademais, no exercício de 2023, foram realizados ainda 7 (sete) trabalhos especiais sem previsão no PAINT/2023 qualificados como: Reserva técnica para força de trabalho para o desempenho de demandas não previstas.

Painel de Monitoramento e Indicadores da atuação da CGAUD

O [Painel de Monitoramento e Indicadores](#) da Coordenadoria Geral de Auditoria da UFC é uma importante ferramenta que oferece uma visão abrangente e atualizada do desempenho e das atividades relacionadas à auditoria na Universidade Federal do Ceará. Com o painel é possível acessar

informações essenciais sobre as ações de auditoria, o acompanhamento das recomendações, os benefícios decorrentes das ações, dentre outras.

Tratamento de Determinações e Recomendações do TCU

A Coordenadoria Geral de Auditoria (CGAUD) apresenta [seção em seu site](#) que contempla todos os relatórios e informes de fiscalização produzidos pela Controladoria-Geral da União (CGU) e pelo Tribunal de Contas da União (TCU) durante o exercício financeiro relacionados à UFC.

Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD)

A Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD) é a unidade administrativa responsável pela condução dos procedimentos administrativos disciplinares no âmbito da Universidade Federal do Ceará, no caso de infrações funcionais praticadas por servidores, integrando o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal como Unidade Setorial, conforme o [Decreto nº 5.480, de 30/06/2005](#).

Desse modo, apresenta-se como uma unidade de assessoramento ao reitor, instituída pela [Resolução nº 47/CONSUNI, de 14 de dezembro de 2023](#). Sua atuação está ligada às normas que tratam da matéria disciplinar, quais sejam o [art. 37 da Constituição Federal de 1988](#), a [Lei nº 8.112/1990](#), a [Lei 9.784/1999](#), a [Portaria Normativa CGU nº 27, de 11 de outubro de 2022](#), da Controladoria Geral da União, assim como as constantes no [Regimento Geral da UFC](#), no Manual da CGU, nos Pareceres e Instruções Normativas da Advocacia Geral da União (AGU), nas Súmulas do Superior Tribunal de Justiça e do Supremo Tribunal Federal e, por fim, em toda a legislação cabível e adequada à matéria disciplinar.

O fluxo dos processos disciplinares obedece ao disposto no art. 143 e seguintes da [Lei nº 8.112/1990](#), e a tramitação é sigilosa, pois somente as partes interessadas e seus respectivos procuradores têm acesso ao andamento e ao curso do processo. Nesse contexto, desde o ano de 2022, o registro dos processos disciplinares que tramitam no SEI UFC é realizado também no [sistema ePAD](#), em razão da obrigatoriedade estabelecida pela [Portaria CGU nº 2.463, de 19 de outubro de 2020](#).

Os principais canais de comunicação da CPPAD com a sociedade e partes interessadas se dão mediante atendimento presencial na própria sala da CPPAD, localizada na Rua Paulino Nogueira, 315, Anexo III, Altos, Bairro Benfica (ao lado da Reitoria da UFC), pelo telefone de contato (85) 3366 7872, pela [página da CPPAD](#) e pelo e-mail cppadgrufc@ufc.br.

Com relação aos canais de serviço ao cidadão, a CPPAD recebe diversas demandas emanadas da Ouvidoria Geral da UFC, notadamente, denúncias de fatos a serem investigados e pedidos de informações sobre as atividades da Comissão. Qualquer pessoa interessada pode demandar a abertura de processo administrativo ou realizar pedido de informação de natureza disciplinar ou administrativa, seja diretamente na CPPAD, seja na Ouvidoria Geral, seja através do site [Fala.BR – Módulo Acesso à Informação](#), desenvolvido pela CGU.

Os fatos e denúncias a serem apurados são oriundos dos diversos setores acadêmicos e administrativos desta universidade, os quais são primeiramente submetidos a um juízo de admissibilidade inicial para um parecer prévio sobre a admissibilidade do caso. Ao serem recebidos na CPPAD, os processos de denúncia têm apuração imediata, com o tratamento específico para cada denúncia. Finalizado o juízo de admissibilidade, a CPPAD poderá arquivar a denúncia, celebrar Termo de Ajustamento de Conduta com o servidor ou recomendar a abertura de processo administrativo disciplinar. Neste último caso, remeterá o processo ao reitor para decisão final.

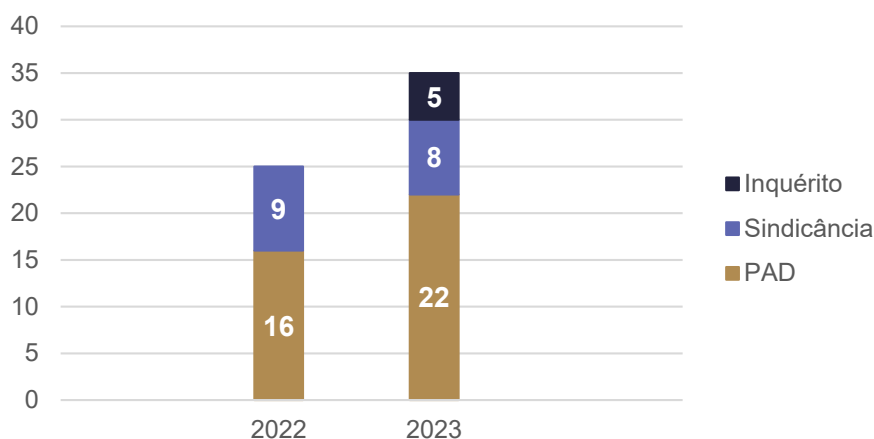
As [portarias relativas às atividades da CPPAD](#) estão disponibilizadas na página da universidade, classificadas por ano, bem como no Boletim Interno do Sistema SEI UFC.

Finalizados os trabalhos da comissão responsável, com a emissão do Relatório Final, é realizado o encaminhamento ao reitor para julgamento, o qual devolve os autos julgados à CPPAD para adoção das medidas necessárias e comunicação às partes interessadas.

É relevante destacar que, por disposição expressa do art. 7º, § 3º, da **Lei de Acesso à Informação**, somente após o julgamento da demanda disciplinar, o acesso às informações constantes dos autos poderá ser permitido a terceiros.

Por fim, a CPPAD também é responsável pela emissão de declarações de "nada consta" aos servidores da universidade, para fins de aposentadoria, redistribuição, licenças e outras finalidades.

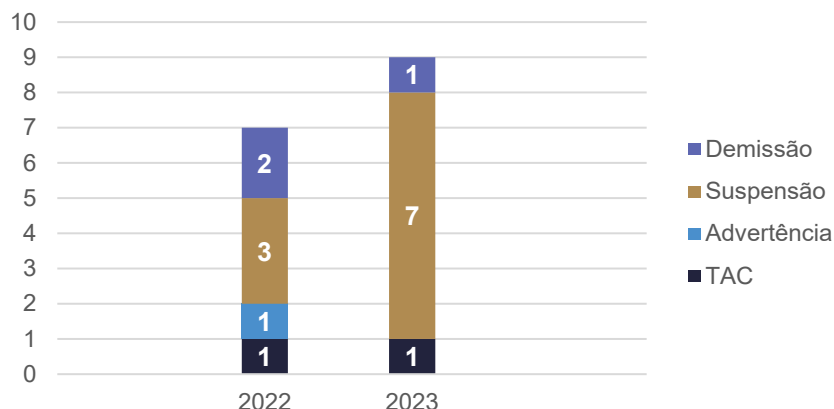
Processos instaurados



Fonte: CPPAD/UFC.

Quanto aos dados do ano de 2023, foram instaurados 35 procedimentos disciplinares, dentre os quais, 22 processos administrativos disciplinares, 8 sindicâncias e 5 comissões de inquérito contra discentes.

Penalidades aplicadas



Fonte: CPPAD/UFC.

Foram julgados 12 processos, referentes ao ano de 2023 e anos anteriores, com aplicação de 1 demissão, 7 suspensões das atividades laborais do servidor e celebração de 1 Termo de Ajustamento de Conduta (TAC).

Comissão de Ética (CET)

A Comissão de Ética da UFC (CET), criada pela **Portaria nº 3.677A, de 15 de outubro de 2013**, tem caráter consultivo de dirigentes, servidores e prestadores de serviços da UFC e é coordenada pela Comissão de Ética Pública da Presidência da República, fazendo parte do Sistema de Gestão de Ética, instituído pelo Poder Executivo Federal por meio do **Decreto nº 6.029 de 2007**, o qual congrega todas as comissões de ética dos órgãos públicos do Executivo Federal. A CET é vinculada diretamente à Reitoria da UFC.

Tem como princípios fundamentais a preservação dos valores morais e éticos no âmbito do serviço público, orientando e aconselhando os servidores, alunos bolsistas e estagiários e colaboradores terceirizados sobre ética profissional no trato com as pessoas e com o patrimônio da UFC, além de atuar como instância consultiva e preventiva sobre questões relativas à ética e, quando requisitada, apurar, mediante denúncia protocolada, condutas em desacordo com as normas éticas.

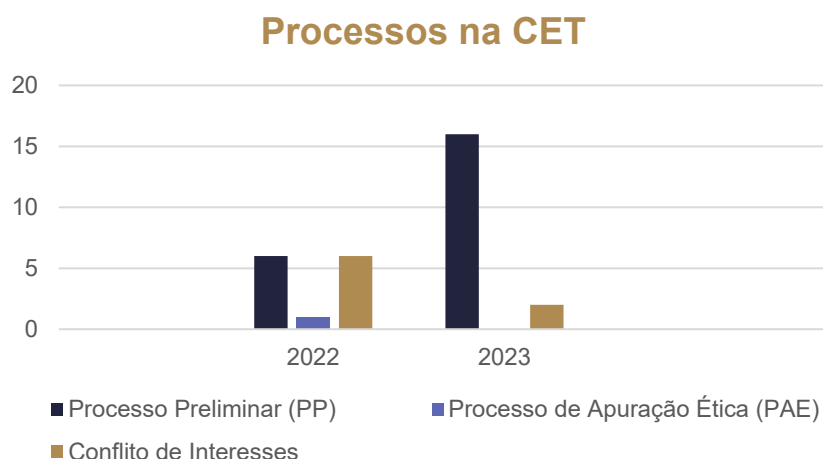
A **Portaria nº 1.065, de 31/03/2014**, do Gabinete do Reitor, designa a Comissão de Ética para exercer as atribuições previstas nos incisos II a IV do caput do art. 5º da **Portaria Interministerial nº 333, de 16/11/2013**, para efetuar análise preliminar acerca de existência ou não de possível conflito de interesses, bem como, autorizar o servidor ou empregado público no âmbito do Poder Executivo federal a exercer atividade privada.

A CET considera que a sua principal função é realizar ações preventivas, conforme seu **Código de Ética**, orientando seus servidores sobre os princípios éticos para ampliar a confiança da sociedade nas atividades desenvolvidas pela UFC.

A Comissão de Ética realiza esforços no sentido de produzir textos e proferir palestras sobre a ética profissional, a serem ministradas por seus membros, aos servidores públicos em serviço na UFC, para que exerçam as suas funções em conformidade com os padrões de conduta correta, justa e honesta. Os temas propostos e em estudo abordam aspectos éticos e serão parte de um seminário alusivo aos 10 anos de criação da Comissão de Ética da UFC.

No cumprimento de suas obrigações, a CET encontra-se em intensa atividade, como demonstram as ações a seguir:

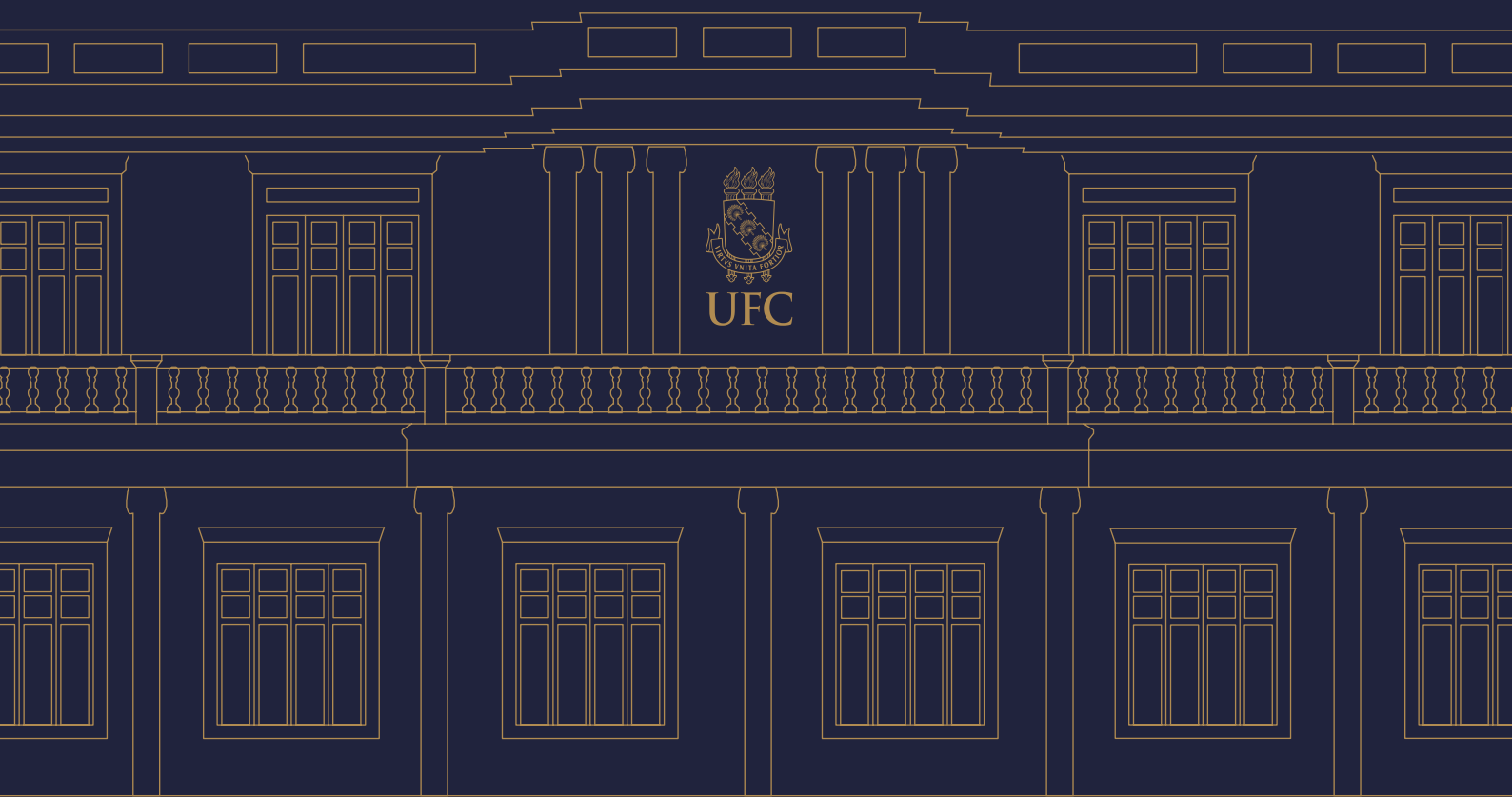
- Divulgação através da página da CET do **Minuto da Ética**, boletim da Comissão de Ética Pública da Presidência da República;
- Orientações a servidores sobre ética no trato das pessoas e da coisa pública;
- Organização de seminário alusivo aos 10 anos de criação da Comissão de Ética da UFC, com temas que abordam aspectos éticos.
- Atualização do Código de Ética da UFC e de seu manual (aguardando revisão e aprovação pelo CONSUNI).
- Recebimento, apreciação e julgamento de processos tendo como objeto denúncias de inadequada conduta ética. No ano de 2023, foram analisados 18 processos, dentre os quais, 3 foram inadmitidos, 3 foram para arquivo por falta de elementos probantes necessários a configurar como desvio de conduta ética, 8 seguem em análise, 2 resultaram em acordo de conduta pessoal e profissional (ACPP) e 2 trataram-se de consultas sobre conflito de interesses.



Fonte: CET/UFC.

Os principais canais de comunicação com a sociedade são o e-mail comissaodeetica@ufc.br, o telefone (85) 3366 7905 e o atendimento presencial na sala da Secretaria Executiva da CET/UFC, localizada na Rua Paulino Nogueira, 315, Anexo I, Altos, Bairro Benfica. Para mais esclarecimentos e para obtenção do formulário para denúncia, acesse o [site da Comissão de Ética da UFC](#).

Estratégia e Resultados 3 da Gestão



3.1. Estratégia

Os resultados, entregas e valor público gerados pela UFC no ano de 2023, estão descritos de forma mais resumida em seu **Modelo de Negócio** – ano base 2023 e de forma mais detalhada no corpo deste relatório, e resultam de um processo de **gestão estratégica** já bastante estruturado e consolidado na UFC, o qual integra planejamento (*plan*), implementação (*do*), monitoramento (*check*) e avaliação da estratégia (*act*), contribuindo para a melhoria contínua e para o alcance da visão de futuro e da missão institucional.

Desse modo, os resultados aqui apresentados estão alicerçados nas estratégias definidas no **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFC para o quinquênio 2023-2027**, o qual resultou de um processo sistemático de planejamento de longo prazo (*plan*), amplamente participativo e transparente.

O **Mapa Estratégico** da UFC 2023-2027, demonstrado na figura a seguir, representa um resumo do PDI da UFC, apresentando em um único documento a missão, a visão de futuro, os princípios norteadores e os objetivos estratégicos, distribuídos em três perspectivas, para o seu período de vigência.



Mapa Estratégico UFC 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O PDI 2023-2027 da UFC contempla, portanto, 12 (doze) objetivos estratégicos, distribuídos nas perspectivas: Resultados para a Sociedade, Processos Internos e Pessoas.

Para o atingimento desses objetivos e, conseqüentemente, para o alcance da **visão de futuro prevista para 2027: “Ser referência nacional, com relevante inserção internacional, na formação de profissionais de excelência, no desenvolvimento da ciência e da tecnologia e na promoção da inovação, contribuindo para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável”**, cada objetivo estratégico conta com um ou mais programas, e estes, com ações estratégicas previstas para os 5 (cinco) anos de duração do PDI.

Adicionalmente, cabe informar que, considerando o planejamento um processo dinâmico, o Plano de Desenvolvimento Institucional deve ser revisado anualmente, conforme a **Instrução Normativa nº 24**, de 18 de março de 2020. Desse modo, o PDI 2023-2027, construído no ano de 2022, passou por sua primeira revisão no ano de 2023, conforme detalhado no **Capítulo 4** deste relatório, a qual contemplou ajustes nos programas e ações estratégicas que entram em vigor a partir do ano de 2024.

Portanto, no item 3.2, a seguir, serão apresentados os principais resultados da gestão no ano de 2023 para cada programa do PDI 2023-2027 (antes da revisão de 2023).

Para mais informações acesse: pdi.ufc.br.

3.2. Principais Resultados da Gestão

A seguir, destacamos as principais entregas e resultados da gestão alcançados em 2023, distribuídos nos 36 programas do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC para o quinquênio 2023-2027.

3.2.1. Perspectiva 1: Resultados para a Sociedade

Objetivo Estratégico 1

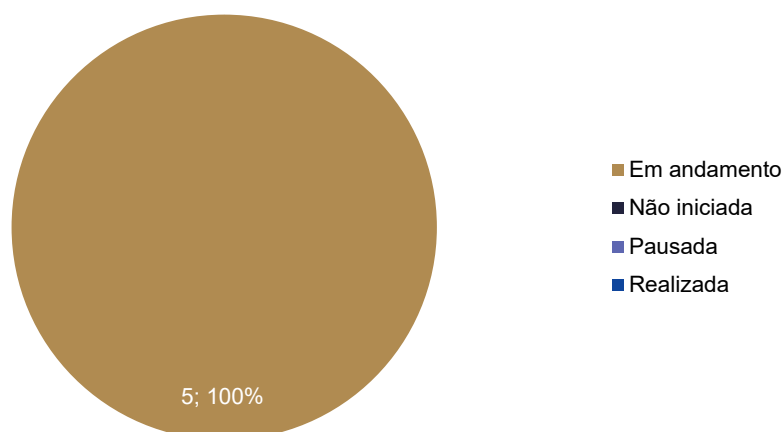
Aprimorar a formação discente

Programa: Fluxo Acadêmico Discente

Esse programa tem como objetivo melhorar os processos de acompanhamento do fluxo acadêmico dos discentes, a fim de que consigam permanência e terminalidade com êxito e no tempo certo.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas cinco ações estratégicas no PDI 2023-2027, sendo todas iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao fim de 2023.

Programa: Fluxo acadêmico discente



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD)**, órgão central do sistema acadêmico da UFC, tendo como missão propor, implementar, coordenar e promover ações que fortaleçam o ensino de graduação, em consonância com a legislação educacional vigente e com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Nessa seara, atua em constante articulação com as coordenações de cursos de graduação, coordenações de programas acadêmicos, departamentos, unidades acadêmicas e demais órgãos da universidade para coordenar, supervisionar e executar atividades inerentes ao ensino de graduação, avaliando continuamente o impacto dessas atividades e das políticas acadêmicas no fluxo acadêmico discente.

A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

No âmbito da PROGRAD, a **Coordenadoria de Planejamento, Informação e Comunicação (COPIC)** atua na produção e organização de indicadores de avaliação do ensino de graduação. Tais indicadores alimentam os **Painéis de Graduação**, disponíveis para a sociedade e comunidade. No que diz respeito aos indicadores utilizados para avaliação do fluxo acadêmico discente, no ano de 2023 o tempo médio de permanência dos alunos ativos nos cursos de graduação da UFC foi de 6,9 períodos letivos. A taxa média de retenção observada para todos os cursos de graduação foi de 21,3% (no tempo padrão), valor superior à meta definida (12%).

No ano de 2023, a UFC diplomou 4.124 estudantes, graduados em suas dezessete unidades acadêmicas, sendo quatro delas localizadas no interior do estado do Ceará.

Ressalta-se que em 2023 não houve diplomados dos cursos do Campus da UFC em Itapajé, visto que as primeiras turmas dessa recente unidade acadêmica colarão grau apenas em julho de 2024, seguindo o tempo padrão estabelecido nos currículos dos cursos. É importante destacar que os indicadores usados para a avaliação do fluxo acadêmico discente apresentam variações entre as unidades acadêmicas e são, portanto, objeto de acompanhamento continuado da PROGRAD em articulação com as coordenações de curso, coordenações de programas acadêmicos e diretorias.

Uma das ações estratégicas utilizadas para acompanhar o fluxo acadêmico discente foi o estímulo à criação de mecanismos internos de acompanhamento pedagógico dos estudantes para fornecer orientação acadêmica e dar suporte aos ingressantes. Para tanto, destacam-se os programas de bolsas gerenciados pela **Coordenadoria de Acompanhamento Discente (CAD): o Programa de Iniciação à Docência (PID)**, o **Programa de Educação Tutorial da UFC (PET-UFC)**, o **Programa de Educação Tutorial do MEC (PET-SESu)** e o **Programa de Acolhimento e Incentivo à Permanência (PAIP)**, que abrange as **Bolsas de Apoio à Gestão Acadêmica da PROGRAD** e as **Bolsas de Apoio a Projetos de Graduação**. Os referidos programas de bolsas apresentam participação ampla das dezoito unidades acadêmicas, que fazem uso de seus projetos aprovados como mecanismos internos para a melhoria do acolhimento, ambientação, redução dos índices de evasão, das taxas de reprovação e melhoria do desempenho acadêmico.

A tabela a seguir informa as cotas de bolsas dos diferentes programas gerenciados pela PROGRAD no ano de 2023.

Programa de bolsa	Objetivo geral	Bolsas remuneradas em 2023	Voluntários em 2023
PID	Ampliar os espaços de ensino-aprendizagem e estimular o interesse pela carreira docente	746	746
PET-UFC	Formação acadêmica de excelência orientada pela indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão	288	144
PET-SESu	Formação acadêmica de excelência orientada pela indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão	240	120
PAIP	Ambientação, acolhimento, incentivo à permanência, redução das taxas de retenção, evasão e reprovação	179	179
TOTAL		1.453	1.189

Fonte: CAD/PROGRAD/UFC.

Outra ação estratégica foi o acompanhamento, via sistema acadêmico, dos planos de estudos dos alunos que não conseguiram concluir o curso de graduação no tempo padrão. Os planos de estudos são cadastrados no **Sistema de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA)** pelas coordenações ou secretarias de curso de modo a garantir que todos os componentes curriculares obrigatórios e optativos pendentes sejam cursados dentro da programação estabelecida.

O monitoramento do fluxo dos estudantes ao longo do percurso acadêmico para evitar evasão também foi realizado em 2023. O Sistema de Programas Acadêmicos da UFC, por meio da articulação da **Coordenadoria Geral de Programas Acadêmicos (CGPA)** com os Coordenadores de Programas Acadêmicos das unidades (CPAc), permite gerar, via SIGAA, relatórios de acompanhamento de discentes por curso de graduação. O sistema considera parâmetros tais como trancamentos, reprovações por notas e por frequência, dentre outros, para o efetivo monitoramento do fluxo acadêmico, de modo que sejam possíveis intervenções ao longo do percurso para possibilitar a conclusão do curso no tempo certo. Além disso, no ano de 2023, foram retomadas as agendas de trabalho da CGPA com o **Grupo de Trabalho das Licenciaturas**, com os coordenadores institucionais do **Programa de Residência Pedagógica (PRP/CAPES)** e do **Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID/CAPES)** para a elaboração de um novo painel de indicadores, para monitoramento das taxas de evasão nos cursos de licenciatura da UFC.

Além disso, nas diferentes unidades acadêmicas foi possível também mapear projetos e iniciativas voltadas para o acompanhamento dos estudantes e auxiliares na promoção de melhorias na acessibilidade pedagógica para alunos com deficiência. O quadro a seguir mostra algumas dessas ações realizadas em diferentes unidades acadêmicas durante o ano de 2023.

Unidade acadêmica	Ação/Projeto para melhoria do fluxo acadêmico discente
Instituto de Ciências do Mar (LABOMAR)	Plano de acompanhamento sistemático para término do curso no tempo certo.
Instituto de Cultura e Arte	Disciplinas de orientação de percurso formativo, programa de tutoria para acompanhamento discente ao longo do curso, adaptações de equipamentos usados em aulas práticas para estudantes com deficiência (PCD).
Centro de Ciências	Auxílio aos agentes de acessibilidade do Centro de Ciências por meio da aplicação de um formulário sobre “avaliação do impacto de questões relativas à acessibilidade na vivência dos estudantes de graduação do Centro de Ciências”.
Centro de Tecnologia	Pré-Engenharias – projeto de nivelamento de alunos ingressantes tendo como tutores os alunos veteranos.
Campus da UFC em Crateús	Evento: III Setembro Surdo – obstáculos enfrentados na formação profissional em prol da acessibilidade e inclusão. O evento foi uma colaboração entre a UFC – Campus Crateús, Universidade Estadual do Ceará em Crateús, Instituto Federal do Ceará – Campus Crateús, Faculdade Princesa do Oeste e a ASCRAT (Associação de Surdos de Crateús).
Campus da UFC em Quixadá	Programa de Orientação Acadêmica (POA) – o POA busca favorecer a integração e permanência dos alunos na vida universitária, orientando-os quanto às suas atividades acadêmicas, prioritariamente no 1º ano do curso. Contribui, portanto, para o processo de socialização e ambientação dos alunos ao campus.
Campus da UFC em Itapajé	Projeto AluMonitor – Esse projeto visa desenvolver um sistema para monitorar de forma automatizada o avanço dos discentes nos cursos de graduação do Campus de Itapajé para que ações mais diretas e efetivas possam ser realizadas, objetivando minimizar a evasão, reprovação e a retenção dos discentes.
Campus da UFC em Sobral	Projeto Aluno – Tutor: o projeto, vinculado ao Programa de Acolhimento e Incentivo à Permanência, objetivou reduzir a taxa de evasão dos cursos de Ciências Econômicas e de Finanças.

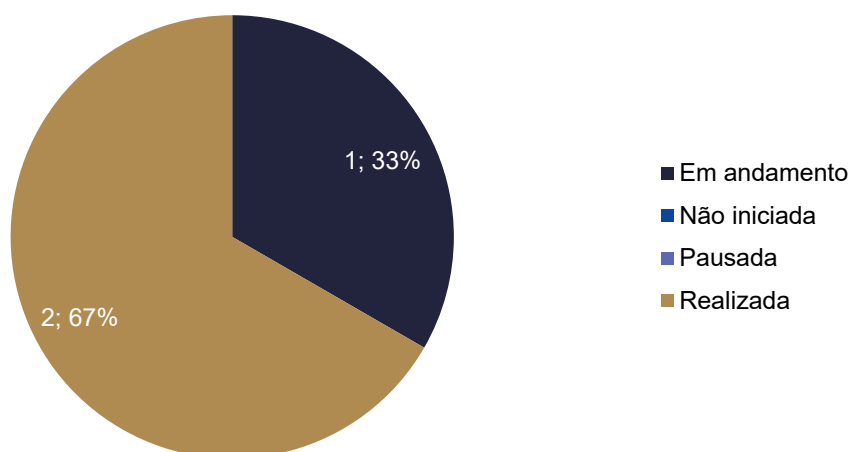
Fonte: UNIDADES ACADÊMICAS/UFC.

Programa: Propostas Formativas Flexíveis e Arranjos Curriculares Modernos

Esse programa tem como objetivo fomentar propostas formativas flexíveis e arranjos curriculares modernos para garantir uma sólida formação técnica e ética e a superação dos desafios da qualificação profissional.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas três ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, duas foram realizadas e uma foi iniciada, encontrando-se “em andamento” ao fim de 2023.

Programa: Propostas formativas flexíveis e arranjos curriculares modernos



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

A **Coordenadoria de Projetos e Acompanhamento Curricular (COPAC)** é a responsável, no âmbito da PROGRAD/UFC, pelo assessoramento aos cursos de graduação na definição de programas, projetos e atividades que visem à dinamização da área de ensino de graduação, pela proposição de estratégias para elaboração e reformulação de projetos pedagógicos dos diversos cursos de graduação e pela elaboração de estudos, pareceres, diagnósticos, relatórios e levantamentos situacionais sobre projetos pedagógicos de cursos e currículos ofertados na graduação.

Nos últimos anos, todos os 116 cursos de graduação presenciais da UFC passaram pelo processo de reformulação em seus projetos pedagógicos (PPCs), tendo em vista o atendimento à **Resolução nº 7 MEC/CNE/CES**, de 18 de dezembro de 2018, que estabeleceu que as atividades de extensão devem compor, no mínimo, 10% do total da carga horária dos cursos de graduação, bem como fixou novas diretrizes curriculares nacionais em áreas específicas, tais como engenharias, administração e educação física, e a observância a outros normativos, como a **Resolução CNE/CP nº 2**, de 20 de dezembro de 2019, que definiu as Diretrizes Curriculares Nacionais para a Formação Inicial de Professores para a Educação Básica e instituiu a Base Nacional Comum para a Formação Inicial de Professores da Educação Básica (BNC-Formação).

No período de janeiro a agosto de 2023, a COPAC/PROGRAD emitiu 72 pareceres de projetos pedagógicos, dos quais 47 foram processos de reformulação de PPC e 25 foram pareceres de processos de proposta/alteração de componentes curriculares optativos. De setembro a dezembro de 2023, 71 processos foram movimentados, sendo 48 processos de reformulação de projeto pedagógico de curso e 23 processos de proposta de criação/alteração de componentes curriculares optativos, com o efetivo cadastro de 23 novos currículos, reformulados de acordo com os atos regulatórios vigentes. É possível dizer também que os processos de autoavaliação institucional e as avaliações externas conduzidas pelo Ministério da Educação (reconhecimento, renovação de reconhecimento) e o Enade também tiveram significativos impactos nos novos arranjos curriculares apresentados pelos cursos da UFC.

Uma das ações estratégicas executadas em 2023 para o alcance do programa foi a efetiva articulação da PROGRAD com a **Pró-Reitoria de Extensão (PREX)**, de modo a orientar a ampliação de alternativas curriculares para a extensão nos cursos de graduação.

Também se destaca a articulação entre graduação e pós-graduação para a promoção de melhorias no processo de ensino e aprendizagem por meio do **Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação (PROPAG)** da **Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica (EIDEIA)**.

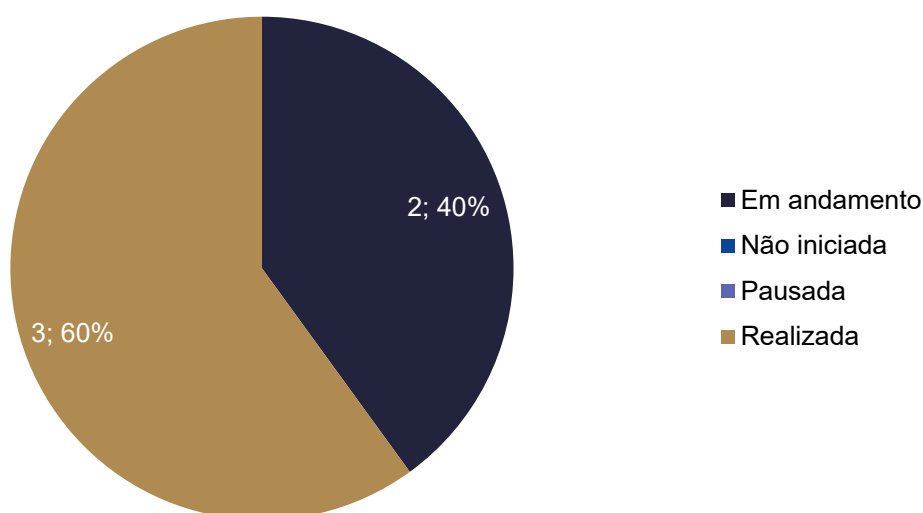
Além disso, houve o fomento à participação docente nas Semanas Pedagógicas promovidas pelo **Programa de Apoio e Acompanhamento Pedagógico (PAAP/EIDEIA)**, as quais abordaram temas tais como: inovações pedagógicas, novas metodologias e tecnologias educacionais, avaliação da aprendizagem, inclusão e acessibilidade em pessoas neurodivergentes, inteligência artificial, entre outros temas.

Programa: Avaliação dos Cursos de Graduação

Esse programa tem como objetivo planejar e acompanhar as avaliações dos cursos de graduação buscando melhorias nos indicadores de qualidade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas cinco ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, três foram realizadas e outras duas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao fim de 2023.

Programa: Avaliação dos cursos de graduação



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

A **Coordenadoria de Planejamento e Avaliação de Programas e Ações Acadêmicas (COPAV)** é o setor da PROGRAD/UFC responsável por coordenar, acompanhar e avaliar os processos de regulação/SINAES (autorização, reconhecimento e renovação de reconhecimento de cursos de graduação com visita *in loco*), conferindo-lhes maior qualidade.



Encontro de coordenadores – Renovação de reconhecimento de cursos de graduação com visita *in loco*.
Foto: Arquivo PROGRAD.

No que diz respeito aos processos de regulação, foram realizadas ações de atendimento à comunidade interna e externa (via *e-mail*, processos SEI, atendimento presencial ou virtual) acerca de informações sobre os processos de regularidade dos cursos de graduação da UFC, processos avaliativos e regulatórios; assessoramento e elaboração de minutas e relatórios referente aos processos de aditamentos cadastrais e de extinção de curso de graduação; e atualização e monitoramento dos dados dos cursos de graduação no **sistema e-MEC** – base de dados oficial dos cursos e instituições de educação superior (IESs).

Com o objetivo de orientar e assessorar os cursos de graduação para os processos de reconhecimento e renovação de reconhecimento e suas visitas *in loco*, foram realizadas 52 ações (encontros e reuniões) pela COPAV/PROGRAD em 2023. Durante o referido ano, foram concluídas quinze visitas *in loco*, das quais quatorze resultaram em conceito 5 (máximo) para os cursos avaliados e uma resultou em conceito 4 (tabela a seguir). Vinte e cinco processos (25) com previsão de visitas *in loco* para o ano de 2024 estão em andamento.

Curso avaliado em 2023	Código de curso – INEP	Conceito de avaliação
DESIGN-MODA	14001	5
Engenharia Metalúrgica	99572	5
Dança/Licenciatura	150091	4
Letras Português/Italiano	25821	5
Engenharia de Software	150117	5
Letras Espanhol (N)	1128914	5
Biblioteconomia	13981	5
Estatística	13971	5
Ciências Atuariais	13999	5
Letras Português/Francês	34433	5
Engenharia Ambiental e Sanitária	1300426	5
Letras Português/Alemão	25822	5
Teatro/Licenciatura	150090	5
Segurança da Informação	1570675	5
Ciência de Dados	1571410	5

Fonte: COPAV/PROGRAD

A **Universidade Federal do Ceará** obteve nota **3,913** no **Índice Geral de Cursos (IGC)**, a melhor pontuação já obtida desde que o Ministério da Educação criou seus indicadores de qualidade, em 2007. O resultado é referente ao ano de 2021, mas foi divulgado em 2023.

Além do IGC, o MEC também divulgou o Conceito Preliminar de Cursos (CPC), indicador que afere a qualidade de ensino de cada um dos cursos avaliados no **Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade)**. Dos 38 cursos da UFC avaliados, 29 obtiveram conceito 4 (76%) e oito receberam conceito 3 (21%), equivalente a “bom”. Um dos cursos não chegou a receber conceito porque o número de alunos avaliados ainda é pequeno.

No que diz respeito às **atividades de acompanhamento do ciclo avaliativo dos cursos de graduação, Enade/SINAES 2023**, foram realizadas as seguintes ações:

- **Realização de encontros (presenciais e remotos)** para fins de assessoramento e sensibilização da comunidade acadêmica acerca da participação no Enade – Edição 2023 (**25 cursos e 1.811 estudantes habilitados inscritos**);
- Elaboração de produtos informacionais/instrucionais para subsidiar os cursos de graduação no ciclo avaliativo, tais como: **lives, relatórios, manuais, guias e apresentações**;

- Monitoramento dos aspectos operacionais do Enade na UFC, a saber: divulgação das diretrizes de prova nos cursos; monitoramento do preenchimento do questionário do estudante; comunicação com as coordenações, CPAC e secretarias de curso para informação e orientações referentes aos dados do monitoramento das inscrições e preenchimento dos questionários do Enade (quantidade de questionários preenchidos: 1.738, 95,97%); e
- **Divulgação dos resultados e relatórios de área do Enade** – Edição 2022, a fim de incentivar o processo de apropriação dos resultados das avaliações externas como indutores de qualidade.



Sensibilização Enade 2023 – Campus de Sobral. Foto: Arquivo PROGRAD.

A coleta de informações para fins de preenchimento do **Censo da Educação Superior** 2022 (módulos: IES, docente, curso e aluno) e tratamento dos dados coletados para fins de preenchimento do sistema Censup também são atribuições da COPAV, por meio das atividades do recenseador institucional. No ano de 2023 foram realizadas as seguintes atividades relativas ao censo:

- **Reuniões de preparação da coleta Censo** 2022 das equipes COPAV e Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) da UFC;
- Planejamento e organização da **equipe de trabalho da UFC** para as atividades do Censo da Educação Superior 2022, com a nomeação oficial da equipe de coordenação e interlocução;
- Realização do **I Encontro do Censo da Educação Superior** na UFC;

- Lançamento e preenchimento dos dados no **sistema Censup**, verificação de erros, análise de consistências e fechamento do censo; e
- Participação no VIII Encontro Nacional do Censo da Educação Superior.

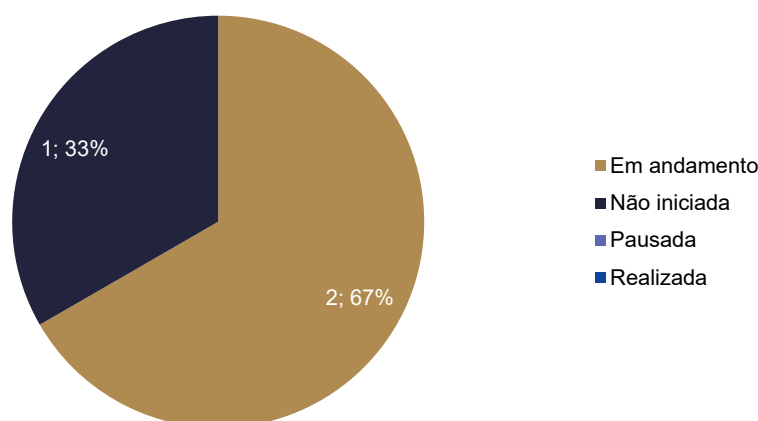
Com o objetivo de promover melhorias na autoavaliação institucional relativa aos cursos de graduação, a **Comissão Própria de Avaliação Institucional (CPA)** da UFC realizou uma ampla campanha de sensibilização da comunidade acadêmica, com ênfase na elaboração e uso dos planos de melhorias das unidades acadêmicas, como instrumentos de gestão das coordenações de curso e diretoria de unidades acadêmicas. Como resultado do processo de participação de docentes e discentes na autoavaliação institucional 2023.2, foram obtidos os percentuais de 82,06% para docentes e 45,4% para discentes, superando as metas estabelecidas no PDI 2023-2027.

Programa: Avaliação dos Cursos de Pós-Graduação

Esse programa tem como objetivo planejar e acompanhar as avaliações dos cursos de pós-graduação buscando melhorias nos indicadores de qualidade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas três ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais duas foram iniciadas em 2023, encontrando-se “em andamento”, e uma ainda não havia sido iniciada ao fim de 2023.

Programa: Avaliação dos cursos de pós-graduação



O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)**, órgão executivo da administração superior que tem por finalidade programar, orientar, coordenar e supervisionar as atividades de pesquisa, de pós-graduação, de inovação e de capacitação de recursos humanos no âmbito da Universidade Federal do Ceará.

A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2023.



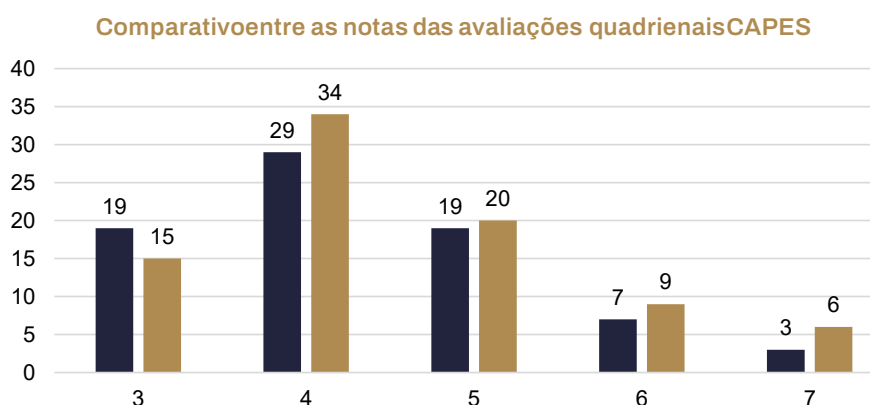
A UFC contava, em 2023, com **133 cursos de pós-graduação *stricto sensu*** em funcionamento, entre mestrados e doutorados, acadêmicos e profissionais. Desses, 64 (48,1%) são cursos de mestrado acadêmico; 50 (37,6%) são de doutorado acadêmico; 18 (13,5%) são de mestrado profissional; e 1 (0,8%) é de doutorado profissional.

Foram **6.969 alunos matriculados** (média de matrículas nos dois semestres) nesses cursos, sendo 4.020 mestrandos e 2.949 doutorandos; 50,1% deles eram mulheres, e 56,1% declararam-se pretos ou pardos.

Nos programas de pós-graduação (PPGs) *stricto sensu* da UFC foram defendidas **1.336 dissertações de mestrado e 521 teses de doutorado**. O percentual de mulheres tituladas no mestrado foi de 53,1%, enquanto, no doutorado, foi de 49,3%, evidenciando-se uma proporção similar ao número de matriculados.

Na avaliação quadrienal da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), referente ao quadriênio 2017-2020, 84 programas de pós-graduação foram avaliados, 15 deles funcionando em associação/rede.

O resultado da avaliação, como pode ser observado no gráfico a seguir, demonstra o aumento da qualidade dos programas de pós-graduação da UFC. Destaca-se um decréscimo (21%) do número de programas com nota mínima (3), passando de 19 para 15 programas; e o aumento dos programas com notas de 4 a 7. Destaca-se o significativo aumento (50%) do número de programas de excelência (notas 6 e 7) na última avaliação (2021).



Plataforma Sucupira/CAPES
Fonte: PRPPG/UFC.



Seminário Plataforma Sucupira e Gestão da Pós-Graduação. Foto: Arquivo PRPPG.

A UFC lidera o *ranking* Norte-Nordeste, segundo a última avaliação quadrienal da CAPES, tanto em número de programas de pós-graduação de excelência (15), quanto na média ponderada das notas dos programas. A UFC possui a maior média (4,49), seguida pela UFPE (4,44) e pela UFBA (4,42).

Quanto aos indicadores desse programa no PDI 2023-2027 da UFC, ambos têm como meta a manutenção da linha de base até 2024. Entretanto, observamos que tanto a razão de programas com notas 5, 6 e 7 pelo número total (indicador 1) como a média ponderada das notas do curso (indicador 2) obtiveram um

aumento de 5% em seus valores em 2023 (0,42 e 4,49, respectivamente). Isso se deve ao sucesso nos recursos da avaliação quadrienal obtido pela UFC. O aumento da nota de programas de pós-graduação *stricto sensu* na UFC pode gerar valor para a sociedade, promovendo impactos positivos e contribuindo para o desenvolvimento social e econômico.

Além dos cursos *stricto sensu*, os cursos *lato sensu* da UFC somam **sete cursos de especialização**, além das residências: médica (ResMed), uniprofissional (ResUni) e multiprofissional (ResMulti).

Ainda em 2023, **foram aprovados pela CAPES seis novos cursos de pós-graduação**, com início das atividades letivas previstas para 2024. São eles: (i) Doutorado Acadêmico em Arquitetura e Urbanismo e Design; (ii) Doutorado Acadêmico em Artes; (iii) Doutorado Profissional em Economia; (iv) Mestrado Acadêmico em Engenharia Civil – Campus de Russas; (v) Doutorado Acadêmico em Estudos da Tradução; e (vi) Doutorado Profissional em Rede em Ensino de História – ProfHistória. Vale destacar que a aprovação do Mestrado Acadêmico em Engenharia Civil, no Campus UFC em Russas, amplia a inserção da pesquisa de qualidade no estado do Ceará, passando de seis para sete o número de programas de pós-graduação em funcionamento nos *campi* da UFC no interior do estado.

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG) encaminhou à CAPES **quatro propostas de doutorados interinstitucionais (Dinter)** sob a coordenação dos programas de pós-graduação em Ciências Médicas, Enfermagem, Linguística e Odontologia. Duas dessas propostas tratam-se de Dinter-Internacional (Enfermagem-Colômbia e Odontologia-Ecuador), que visam consolidar grupos de pesquisa e fortalecer e expandir a pós-graduação brasileira, além de contribuir para a redução das desigualdades inter e intrarregionais presentes na pós-graduação no país e na América Latina.

Já o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE) da UFC aprovou o projeto pedagógico de **seis propostas de novos cursos**. São eles: (i) Mestrado Acadêmico em Educação Física; (ii) Mestrado Acadêmico em Engenharia de Produção; (iii) Mestrado Acadêmico em Música – Campus de Sobral; (iv) Mestrado Profissional em Trabalho, Saúde e Direitos Humanos; (v) Doutorado Acadêmico em Engenharia Civil: Estruturas e Construção Civil; e (vi) Doutorado Acadêmico em Modelagem e Métodos Quantitativos. Nesse meio tempo, a UFC manifestou interesse em participar, na qualidade de instituição associada, do Programa de Mestrado Profissional em Administração Pública em Rede Nacional (PROFIAP), sob a coordenação-geral da Universidade Federal do Mato Grosso do Sul (UFMS).

A mobilidade acadêmica e a internacionalização também desempenham um papel fundamental na pós-graduação, proporcionando aos estudantes uma experiência enriquecedora e globalmente conectada. No âmbito do

Programa Institucional de Internacionalização (CAPES-PRINT), a UFC cumpriu 22 atividades de mobilidade, além de doze estágios de doutorado-sanduíche no exterior (PDSE). Os países envolvidos nessas atividades foram: Alemanha, Austrália, Canadá, Espanha, Estados Unidos, França e Portugal, consolidando, assim, várias cooperações entre pesquisadores da UFC e pesquisadores que atuam em universidades ou institutos de pesquisa do exterior.

A PRPPG, em parceria com a **Pró-Reitoria de Relações Interinstitucionais (PROINTER)**, participa do **Programa de Mobilidade Internacional (GCUB-Mob)**. Na 2ª Edição do programa – Edital 001/2023, a UFC ofertou 41 vagas (18 para mestrado e 23 para doutorado), tendo sido preenchidas 28 vagas (14 para mestrado e 14 para doutorado). Os estudantes selecionados têm origem de quinze países distintos: Argentina, Bolívia, Botswana, Camarões, Colômbia, El Salvador, Equador, Guiné Bissau, Jamaica, Moçambique, Nigéria, Peru, Quênia, Síria e Timor Leste.

Outra iniciativa de relevância é a aprovação, pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE), de dois normativos: (i) a **Resolução nº 15/CEPE**, de 1 de dezembro de 2023, que dispõe sobre a adoção da política de ações afirmativas na pós-graduação da UFC, permitindo a inclusão de pessoas pretas e pardas, indígenas, quilombolas e aquelas com deficiência no corpo discente dos cursos de pós-graduação – a resolução determina a cota mínima de 30% do total das vagas oferecidas em processos seletivos de ingresso na pós-graduação *stricto sensu*; e (ii) a **Instrução Normativa 01/CPPG/CEPE**, que regulamenta, na UFC, o acúmulo de bolsas em nível de mestrado, doutorado e pós-doutorado, concedidas pela CAPES, com atividade remunerada ou outros rendimentos.

Por fim, a criação da **Coordenadoria de Planejamento Estratégico e Avaliação (CPAV/PRPPG)**, órgão responsável por atuar e orientar os diversos atores no desenvolvimento e implementação de instrumentos e políticas de avaliação e de planejamento estratégico para a pós-graduação *stricto sensu*, foi um avanço para promover a excelência na formação discente na UFC, garantindo que as atividades de pós-graduação estejam alinhadas com os padrões de qualidade e metas estratégicas da universidade. A primeira avaliação nesses moldes será realizada em fevereiro de 2024, com todo o suporte da STI.



Seminário de Planejamento Estratégico da Pós-Graduação Stricto Sensu. Foto: Arquivo PRPPG.



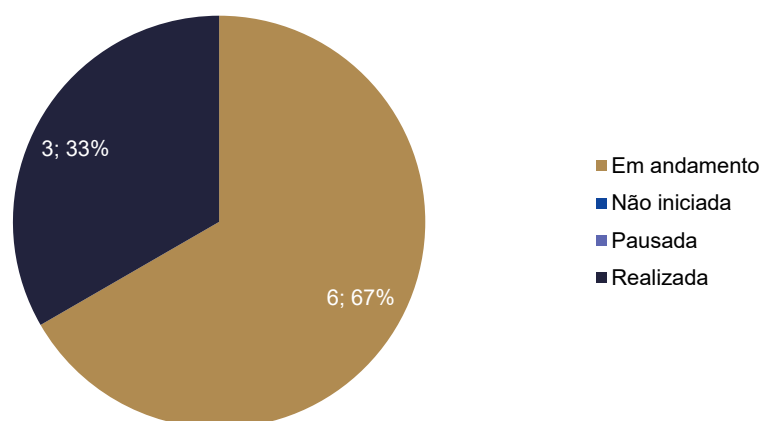
Seminário de Planejamento Estratégico da Pós-Graduação Stricto Sensu. Foto: Arquivo PRPPG.

Programa: Interdisciplinaridade na Formação Discente

Esse programa tem como objetivo melhorar a formação discente por meio de programas, ações, projetos e cursos interdisciplinares considerando as evidências e os problemas complexos da sociedade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas nove ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, três foram realizadas e outras seis foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao fim de 2023.

Programa: Interdisciplinaridade na formação discente



O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica (EIDEIA)**, órgão suplementar subordinado à Reitoria da UFC cuja finalidade principal é aglutinar, em um mesmo espaço institucional, iniciativas que tenham como princípios norteadores a inovação de políticas e práticas de ensino e aprendizagem e a promoção da excelência no ensino, pesquisa, extensão e gestão acadêmica no âmbito da UFC.

A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

Programa de Formação para a Docência no Ensino Superior

O Programa de Formação para a Docência no Ensino Superior, denominado atualmente **CASa (Comunidade de Cooperação e Aprendizagem Significativa)**, prima pelo apoio técnico-pedagógico, técnico-científico e técnico-acadêmico dos processos formativos que envolvem os projetos de ensino, pesquisa, extensão e a gestão acadêmica da UFC.



Café em CASa. Foto: Arquivo EIDEIA.

As ações formativas buscam reunir discentes, servidores docentes e técnico-administrativos em educação, para promoção e troca de experiências, visando à aprendizagem cooperativa/colaborativa em amplo e diversificado processo de formação e aperfeiçoamento, promovendo a inovação acadêmica na UFC. Nesse contexto, 25 docentes ingressos no período de 2020 a 2023 concluíram as atividades formativas obrigatórias necessárias para o período do estágio probatório.



Apresentação de Natal do Coral Maestro Orlando Leite na EIDEIA. Foto: Arquivo EIDEIA.

O programa oferta cursos e minicursos a cada semestre letivo da UFC. Nesse contexto, destaca-se a realização de seis *massive open online courses* (MOOCs), com carga total de 210 horas, com 226 inscritos e 69 concludentes.



Concerto Camerata de Cordas da UFC. Foto: Arquivo EIDEIA.

Durante os Encontros Universitários 2023, ocorreu o **XIV Encontro de Docência no Ensino Superior (EDES)**, com a apresentação de 32 trabalhos por pesquisadores. O encerramento do evento foi marcado pela palestra Inclusão e Inovação no Ensino Superior, apresentada pelo reitor da UFC e mediada pela diretoria da EIDEIA.



Encontros Universitários na EIDEIA. Foto: Arquivo EIDEIA.

Programa de Avaliação Científica e Acadêmica (PAVCA)

O **Programa de Avaliação Científica e Acadêmica (PAVCA)** tem como objetivo principal contribuir para a elevação da qualidade acadêmica e administrativa, mediante a avaliação científica e acadêmica dos sistemas e processos acadêmicos e administrativos existentes na UFC, e, eventualmente, na sociedade em geral, com especial atenção para a formação, a participação e a colaboração efetivas de estudantes de graduação e de pós-graduação, mestrado e doutorado, além de servidores docentes e técnico-administrativos, em ações direcionadas à graduação e à pós-graduação, por meio de atividades relacionadas ao ensino, à pesquisa, à extensão e à gestão.

Durante o ano de 2023, foram realizadas oito atividades, destacando-se a avaliação dos Encontros Universitários, a elaboração de proposta de modelo para avaliação de cursos de graduação e a execução de Projetos de Pesquisa no Colégio de Estudos Avançados (CEA).

Programa de Estímulo e Cooperação na Escola (PRECE)

A Coordenadoria de Articulação entre a Universidade e a Escola Básica (COART), responsável pelo Programa de Estímulo e Cooperação na Escola (PRECE), foi reativada em outubro de 2023. O PRECE trabalha de forma cooperativa e solidária em escolas públicas do estado do Ceará e é vinculado à EIDEIA. Durante o ano de 2023, foram realizadas vinte atividades, destacando-se:

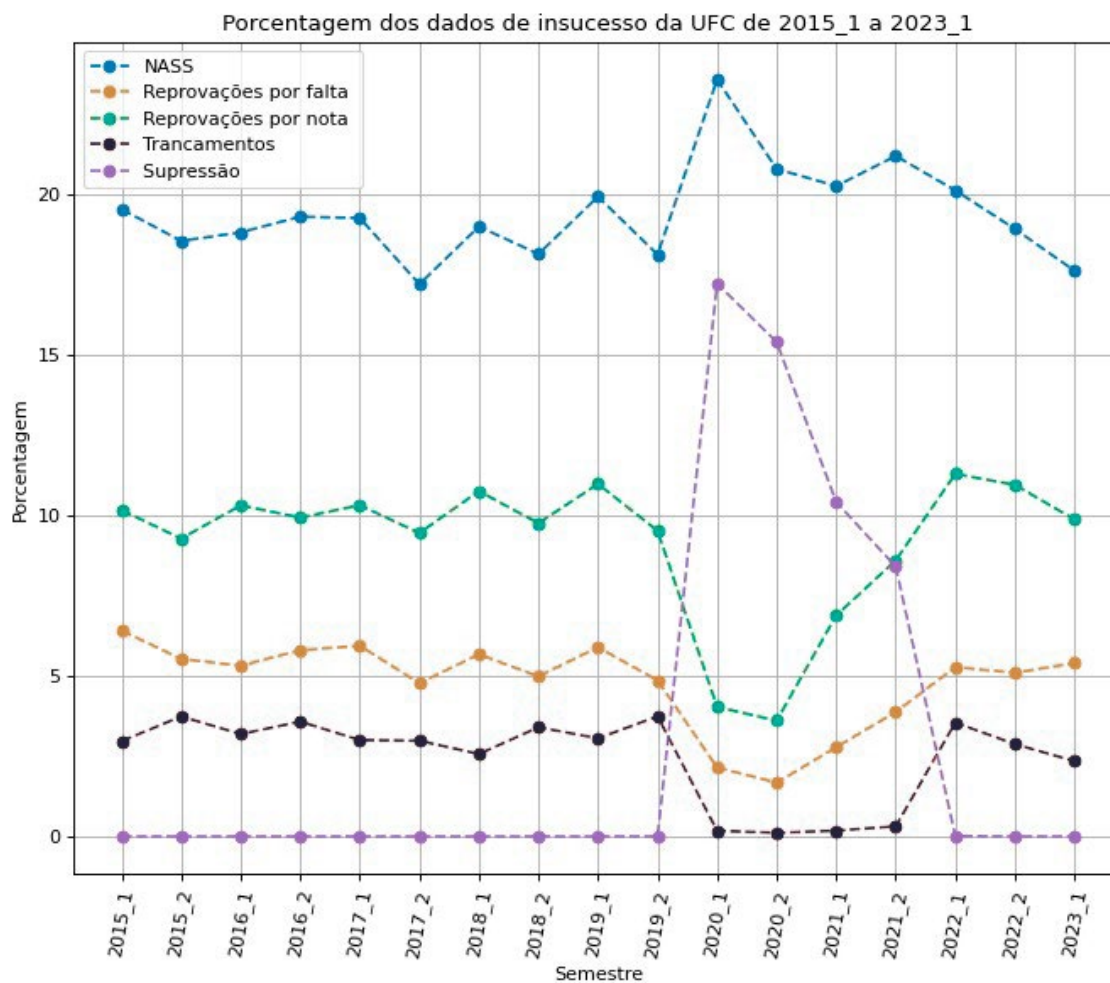
- Elaboração de um Projeto Curso Liderança Estudantil Cooperativa e Solidária, submetido à secretaria executiva do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Escola (FNDE/MEC);
- Realização de uma Oficina de História de Vida, em parceria com a PROGEP, na semana do servidor da UFC;
- Duas reuniões na Secretaria de Educação Básica do Ceará (SEDUC) com o secretário executivo de Equidade, Direitos Humanos, Educação Complementar e Protagonismo Estudantil e a coordenadora do Protagonismo Estudantil para assessoria pedagógica da UFC na organização do projeto Líder Estudantil.

Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação (PROPAG)

O **Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação (PROPAG)**, coordenado pela EIDEIA, em articulação com as pró-reitorias de Graduação (PROGRAD) e de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG), tem como objetivo principal contribuir para a elevação da qualidade acadêmica dos cursos de graduação da UFC, mediante a participação e a colaboração efetiva de estudantes de pós-graduação, mestrado e doutorado, em ações direcionadas à graduação, especialmente em atividades relacionadas ao ensino e à aprendizagem.

Em 2023, destaca-se o prosseguimento da pesquisa longitudinal sobre o desempenho acadêmico de alunos de todos os cursos de graduação da UFC. Os dados são semestrais, de 2015 a 2023. O objetivo da ação tem sido identificar os maiores quantitativos de insucessos discentes, que levam a importantes taxas de reprovação. Alunos da pós-graduação com estágio em docência, sob a condução e a supervisão do programa PROPAG/EIDEIA e a colaboração da PROGRAD, da PRPPG e dos docentes implicados, atuam nesses componentes curriculares dando apoio aos discentes da graduação. Essa atividade contou com o importante suporte da STI/UFC.

O gráfico a seguir apresenta a porcentagem dos dados de insucesso de 2015 a 2023.1. De forma analítica, os dados de insucesso da universidade vêm melhorando de forma quase linear. Isso se dá por conta da diminuição da reprovação por nota e de uma alta queda dos trancamentos. Ressalta-se que houve aumento da reprovação por falta.



Fonte: EIDEIA/UFC.

Para os **Encontros Universitários 2023**, o PROPAG, por meio de seus pesquisadores, apresentou 40 dos 43 trabalhos aceitos pelo evento.

Com relação ao indicador do PROPAG, acompanhado pela EIDEIA no PDI 2023-2027 da UFC, este atingiu 79%, tendo-se em vista que foram implementados, pelo PROPAG, 31 dos 39 projetos submetidos.

Colégio de Estudos Avançados (CEA)

O **Colégio de Estudos Avançados (CEA)** tem por finalidade fomentar o desenvolvimento de atividades, programas e projetos científicos de abrangência regional, nacional e internacional que contribuam de forma significativa para o progresso acadêmico, científico e tecnológico.

Durante o ano de 2023, foram realizadas três atividades, destacando-se acordos de cooperação técnica com o Ministério Público do Distrito Federal e Territórios (MPDFT) e com a Escola Superior de Defesa (ESD).

Outras Ações Relevantes em 2023



Palestra do reitor na EIDEIA no encerramento dos Encontros Universitários. Foto: Arquivo EIDEIA.

Em 2023, os **Encontros Universitários** voltaram a ocorrer de forma presencial na UFC, no período de 8 a 10 de novembro, no Centro de Convivência, localizado no Campus do Pici Prof. Prisco Bezerra. Coube à Coordenadoria Geral de Programas Acadêmicos da PROGRAD: presidir a comissão organizadora dos EU 2023 junto à PROGRAD; elaborar e lançar quatro editais relativos ao XXXII Encontro de Iniciação à Docência, XIII Encontro de Bolsistas de Apoio a Projetos da Graduação, X Encontro de Programas de Educação Tutorial e XVII Encontro de Práticas Docentes, que abrangeu o IX Seminário Institucional de Iniciação à Docência/PIBID e o III Seminário Institucional de Residência Pedagógica/PRP; avaliar resumos, selecionar avaliadores e fazer a alocação dos trabalhos nas modalidades de apresentação (oral, *pitch*, pôster e rodas de conversa); organizar o espaço de todos os ambientes de apresentação e acompanhar toda a programação dos EU 2023 durante o evento. Um total de 6.722 trabalhos foram submetidos aos Encontros Universitários 2023. Do total de trabalhos inscritos, 1.773 foram de editais da Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD), conforme tabela a seguir.

Encontro	Número de trabalhos inscritos
XXXII Encontro de Iniciação à Docência	870
XIII Encontro de Bolsistas de Apoio a Projetos da Graduação	175
XVII Encontro de Práticas Docentes	96
III Seminário Institucional de Residência Pedagógica/PRP	208
IX Seminário Institucional de Iniciação à Docência/PIBID	182
X Encontro de Programas de Educação Tutorial	242
Total	1.773

Fonte: PROGRAD/UFC.

Objetivo Estratégico 2

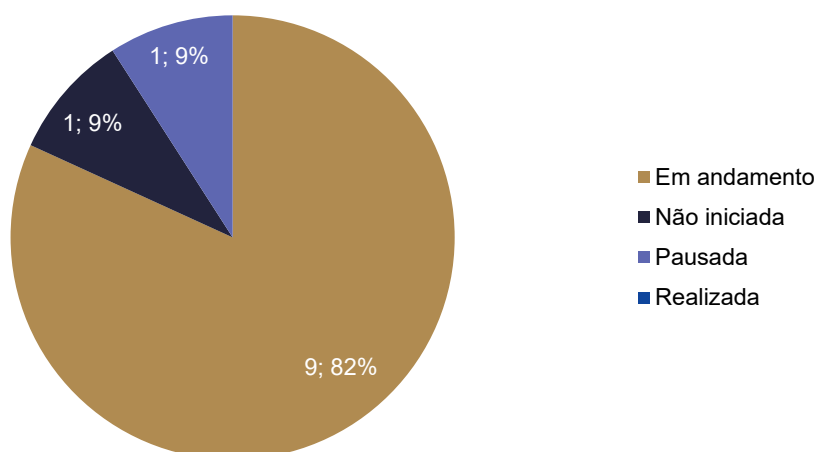
Destacar-se, nacional e internacionalmente, pelo desenvolvimento da ciência, tecnologia, inovação e empreendedorismo

Programa: Inovação Tecnológica

Esse programa tem como objetivo ampliar o impacto da inovação tecnológica da UFC na sociedade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas onze ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, nove foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, uma foi pausada e uma não havia sido iniciada ao fim de 2023.

Programa: Inovação tecnológica

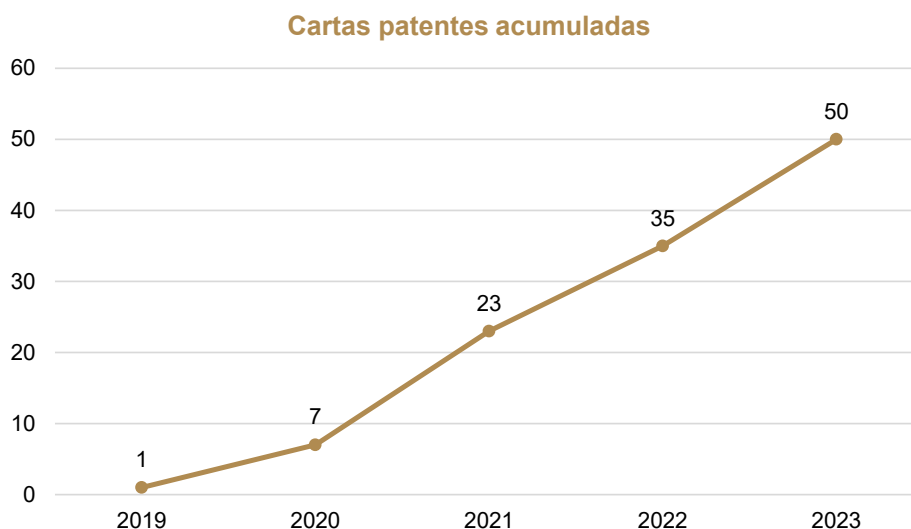


Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

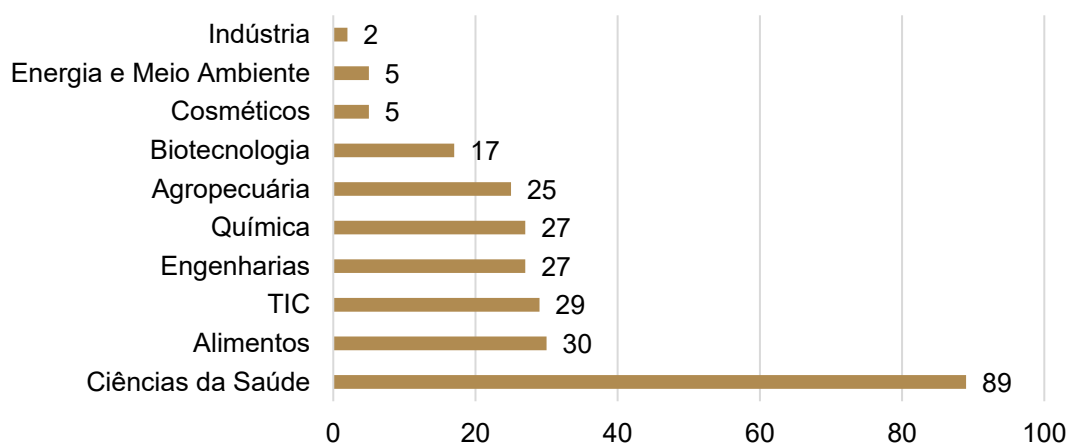
Em 2023, a UFC manteve o ritmo acelerado de obtenção de **cartas patentes**, com aumento de **43% em relação ao ano 2022**, do Instituto Nacional de Propriedade Industrial (INPI), conforme ilustra a tabela abaixo. A instituição terminou o ano de 2023 com o acumulado de cinquenta cartas patentes publicadas, tendo sido concedidas, durante o ano, quinze cartas patentes.



Fonte: PRPPG/UFC.

A instituição também seguiu produzindo novos conhecimentos passíveis de proteção intelectual, que resultaram no **depósito de 37 pedidos de novas patentes** no ano de 2023. Com esse resultado, a **UFC sobe uma posição e passa a ser a 15ª instituição com mais depósitos de patentes no INPI em 2023**. Dentre as novas patentes, cerca de um terço se enquadra como “patentes verdes”, com aplicações voltadas a energias alternativas, transporte, conservação de energia, gerenciamento de resíduos e agricultura sustentável. Ao todo, a universidade conta com o **acumulado de 256 patentes depositadas válidas**, distribuídas conforme o gráfico a seguir. Algumas das patentes depositadas tiveram como cotitulares as instituições: Universidade de Brasília (UnB), Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP), Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará (IFCE), Universidade Estadual Vale do Acaraú (UVA), Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (EMBRAPA), Universidade Estadual do Ceará (UECE), Regenera Bioenergia, entre outras.

Aplicação tecnológica das patentes distribuída nas grandes áreas



Fonte: PRPPG/UFC.

A **Coordenadoria de Inovação Tecnológica (CIT/UFC INOVA)** da PRPPG deu seguimento às suas ações de mentoria com os pesquisadores da UFC, visando qualificá-los para a geração de propriedade intelectual que atenda aos requisitos formais e técnicos do INPI. Para tanto, foi realizado o **Minicurso: Gestão da Inovação na UFC**, promovido pela UFC INOVA, em novembro de 2023, como parte da programação dos **Encontros Universitários 2023**. O evento contou com a participação de palestrantes renomados, tais como: Carla Freitas (INPI), Antônio Genésio Vasconcelos Neto (EMBRAPA/CE), Prof. Dr. José Antonio Fernandes Macêdo (UFC), Prof. Dr. Auzuir Ripardo de Alexandria (IFCE), Livia Queiroz (Diretora da Divisão de PI/PRPPG/UFC) e Profa. Dra. Cláudia do Ó Pessoa (Coordenadora da UFC INOVA/PRPPG/UFC), que compartilharam suas experiências e conhecimentos sobre propriedade intelectual, inteligência artificial, transferência de tecnologia e empreendedorismo.

Além disso, em ambiente virtual, foi realizado o **workshop: Busca de Anterioridade: patentes e a produção de hidrogênio verde**, voltado para *clusters* regionais de inovação, junto a uma iniciativa do Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI) e da Universidade Federal do Ceará (UFC), como forma de incentivar a proteção de patentes na área de energia renovável.

Em outra linha de ação semelhante, **mais de 30 pesquisadores receberam mentorias** para a elaboração da escrita da patente ou registro de *softwares*.

Ademais, o **site da UFC INOVA** vem sendo atualizado semanalmente. No ícone “eventos e oportunidades”, constam informações atuais de cursos e treinamentos nas áreas da gestão, inovação, busca de anterioridade, propriedade intelectual, transferência tecnológica e oportunidades de financiamento.

Também foi elaborado e distribuído o **Guia de Propriedade Intelectual**, que tem como propósito orientar os docentes, os servidores e os alunos da UFC sobre propriedade intelectual; e está disponível no site da Coordenadoria de Inovação Tecnológica (CIT/UFC INOVA). Outro destaque é que a disciplina Propriedade Intelectual e Empreendedorismo foi ministrada no curso de graduação em Biotecnologia.

Outrossim, **o número de registros de softwares tem alavancado, somando 43 registros, sendo 12 deles em 2023**, como maneira mais segura para proteção e comprovação jurídica da titularidade e autoria dos programas. Alguns softwares merecem destaque, como o **ApneIA Conecte**, que visa auxiliar o profissional de saúde no acompanhamento clínico de pessoas com Apneia Obstrutiva do Sono (AOS) que estão em tratamento com equipamento de pressão positiva, o CPAP.

A CIT/UFC INOVA vem, ao longo dos anos, qualificando o seu corpo técnico e estabelecendo boas práticas de gestão, criando ambiente propício para interação com o setor empresarial, visando alavancar os projetos P&D&I e a transferência tecnológica, sempre mantendo o foco na implementação de projetos em temas de mútuo interesse e no compartilhamento e aplicação dos resultados, bem como permitindo que os pesquisadores desenvolvam suas pesquisas com o setor empresarial de maneira segura e em melhores condições de trabalho. Foram elaborados **26 acordos de parcerias**, devendo ser destacada a celeridade na assinatura dos acordos, a exemplo do acordo UFC e VALE S.A., que ocorreu em 43 dias.

Desse modo, a UFC captou, mediante acordos de parceria para pesquisa, desenvolvimento e inovação, **montante superior a 45 milhões de reais**, conforme apuração da CIT/UFC INOVA, aprovados pelo **Comitê de Inovação Tecnológica (COMIT)**, cujos recursos foram oriundos do Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FNDCT), por meio das chamadas públicas MCTI/FINEP/FNDCT ou pela Lei da Informática (**Lei nº 8.248/1991**). Os valores anuais estão estratificados no gráfico a seguir.

	2019	2020	2021	2022	2023
R\$ milhões	R\$ 29,40	R\$22,90	41,20	102,40	45,32

Captação extraorçamentária: total de recursos financeiros (em R\$ milhões)
Fonte: PRPPG/UFC.

A captação de recursos representa a inserção, cada vez mais consolidada, dos diferentes grupos de pesquisa da UFC nos projetos de parceria P&D&I junto com o setor produtivo, fortalecendo o ecossistema de inovação e empreendedorismo

na UFC, cujas pesquisas são baseadas na solução de problemas relevantes para os setores público, privado e terceiro setor. Dessa maneira, a UFC INOVA tem buscado ampliar suas parcerias com o setor produtivo, a fim de acelerar o processo de transformação de conhecimentos em produtos e serviços, visando trazer benefícios dentre os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) a serem implementados por todos os países até 2030.

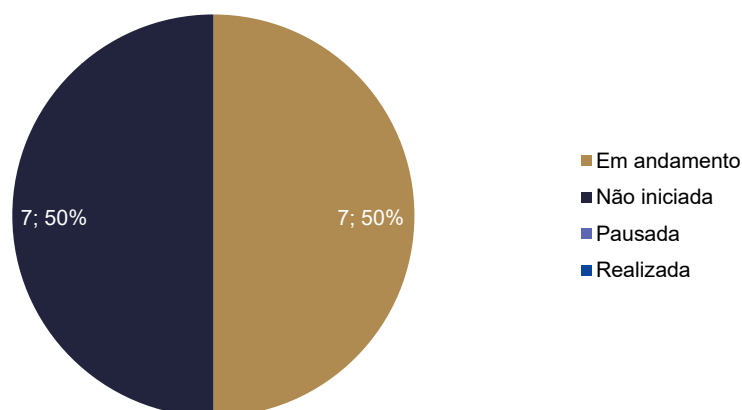
Por fim, a CIT/UFC INOVA tem avançado na qualificação de processos relacionados ao licenciamento de tecnologias da UFC, aplicando metodologia com utilização de perfil tecnológico, perfil comercial e prospecção ativa de parceiros para transferência de ativos. Tendo participado do III Workshop de Biotecnologia em Produtos Farmacêuticos com o objetivo de integrar academia e setor empresarial, a iniciativa focava as conexões entre saúde e inovação tecnológica. Assim, esforços vêm sendo conduzidos para alavancar as tratativas para novos licenciamentos, a exemplo da tecnologia da “pele de tilápia” para uso terapêutico.

Programa: Empreendedorismo Inovador

Esse programa tem como objetivo ampliar o impacto das ações de empreendedorismo da UFC na comunidade acadêmica e na sociedade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas catorze ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, sete foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e outras sete ainda não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Empreendedorismo inovador



O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Relações Interinstitucionais (PROINTER)**, unidade que promove e coordena as relações da UFC com instituições estrangeiras de educação, ciência e cultura, dá suporte à execução de convênios e acordos internacionais e promove a articulação de esforços que fomentem o empreendedorismo e a inovação no âmbito institucional.

A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

Programa Empreende UFC

Nessa edição do **Programa Empreende UFC**, **36 projetos** foram apoiados no ciclo de formação em empreendedorismo inovador, com **90 bolsas concedidas** no total. Pela primeira vez ao menos uma equipe de cada campus da UFC participou do programa. Durante o *Demoday*, foram apresentadas para a comunidade acadêmica e para o ecossistema empreendedor cearense as soluções dos projetos participantes, e ocorreu, pela primeira vez, premiação para as equipes destaque.



Premiação das equipes destaques no Programa Empreende UFC 2023. Foto: Arquivo PROINTER.

IV Encontro de Empreendedorismo e Inovação

Foi realizado dentro dos **Encontros Universitários 2023** da UFC, o IV Encontro de Empreendedorismo e Inovação, evento que reuniu as iniciativas (programas, projetos e empresas juniores) sobre o tema na universidade. Na programação, conhecemos o *pitch* e a solução proposta pelas equipes que fazem parte do Programa Empreende UFC, Inovando UFC e dos Projetos Estratégicos, com avaliação de servidores técnico-administrativos e docentes da UFC, bem como de membros do ecossistema empreendedor cearense.

Ocorreu também a primeira edição do **Thinkathon – Maratona de Ideias para a Sustentabilidade 4.0**, com objetivo de promover a imersão das equipes em um ambiente colaborativo propício ao desenvolvimento de soluções voltadas para a sustentabilidade socioambiental. As equipes se reuniram para pensar sobre soluções sustentáveis inspiradas na natureza, com o desafio de solucionar três grandes problemas ambientais: a redução da poluição por plásticos, a criação de energias sustentáveis e a neutralização da emissão de gases de efeito estufa, como o gás carbônico.



Thinkathon – Maratona de Ideias para a Sustentabilidade 4.0. Foto: Arquivo PROINTER.

Durante o encontro, ocorreu também a apresentação de outras iniciativas de empreendedorismo e inovação na universidade, como Empresas Juniores, Centro de Empreendedorismo e Feira de Startups. Essas apresentações ocorreram simultaneamente no Hall Empreendedor que ficava no Centro de Convivência dos Encontros Universitários.

Universidades + Engajadas (ICE)

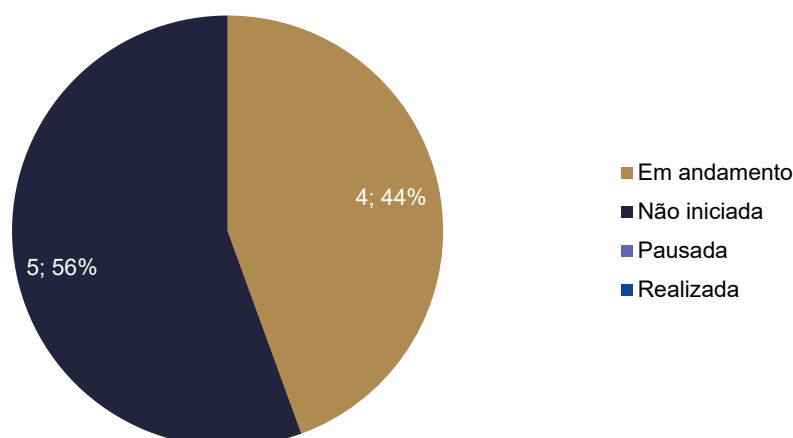
Na agenda de empreendedorismo socioambiental na UFC, foi constituído o núcleo ativador formado por representantes de setores estratégicos. Alguns membros participaram da **Jornada de Ensino**, promovida pela Academia ICE para aprofundamento e alinhamento conceitual. A UFC foi representada na **Conexão ODS**, realizada pelo Pacto Global da ONU em parceria com a Somos Um; participou da **Chamada de Impulso Colaborativo da Coalizão pelo Impacto** juntamente com Unichristus, UFPA e CESUPA; do **Fórum Nordeste de Investimentos e Negócios de Impacto**, em Natal/RN, integrando a Comitativa do Ceará, e do Encontro de Avaliação e Planejamento 2024 da Coalizão pelo Impacto, realizado na FIEC.

Programa: Inovação Institucional

Esse programa tem como objetivo fomentar a inovação institucional através do estímulo, captação, seleção e implementação de ideias, utilizando metodologias de construção coletiva e abordagens de *design* orientadas à inovação.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas nove ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, quatro foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e outras cinco não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Inovação institucional



O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Relações Interinstitucionais (PROINTER)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

Programa Inovando UFC

O desafio dessa edição do **Programa Inovando UFC** consistiu em desenvolver melhoria em serviço ou processo em unidade administrativa ou acadêmica da UFC, tornando-o mais eficiente em termos de custo, tempo ou experiência do usuário. Há destaque para a solução melhor avaliada pela banca presente no *Demoday*, o Projeto Autobots, um sistema que automatiza e otimiza tarefas repetitivas dentro do sistema SEI-UFC através de robôs inteligentes.

Projetos Estratégicos

Também houve, em 2023, o fomento a projetos considerados estratégicos para a universidade. Há destaque para o **Projeto SmartCampus**, que busca, através de um robusto sistema de videomonitoramento do Campus do Pici, dar o primeiro passo concreto para tornar a UFC um Campus Inteligente.



Premiação dos projetos destaques dos programas Inovando e Projetos Estratégicos. Foto: Arquivo PROINTER.

Innovation Challenge UFC-BGU

A PROINTER, em parceria com a Ben-Gurion University (BGU), lançou em janeiro de 2023, o **Desafio de Inovação UFC-BGU**, com o objetivo de identificar oportunidades de inovação em áreas de baixa tecnologia, orientado pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). O desafio contou com a participação de vinte alunos da UFC e vinte alunos da BGU, divididos em equipes de quatro pessoas. Em julho do mesmo ano, integrantes da BGU foram recebidos na UFC para a realização da **mesa-redonda “Inovação como instrumento para a promoção de empresas não tecnológicas”**.



Mesa-redonda “Inovação como instrumento para a promoção de empresas não tecnológicas”.

Foto: Arquivo PROINTER.

FIEC Summit H2V

A UFC participou do evento **FIEC Summit H2V 2023**, organizado pela Federação das Indústrias do Estado do Ceará (FIEC), realizado no Centro de Eventos, em outubro de 2023. Além de estande próprio da UFC, o evento contou com a participação da Profa. Diana Azevedo (vice-reitora), que citou o histórico cearense na área de educação e os resultados do ensino superior cearense, além de apresentar um mapa com os temas de pesquisas relacionados ao Hub do H2V.

Siará Tech Summit

Em novembro de 2023, foi promovido pelo Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE) o **Siará Tech Summit 2023**, um evento com o objetivo de estimular a inovação e geração de negócios do Norte e Nordeste. A UFC contou com apresentações de projetos institucionais em estandes e com a participação de oito *startups* no Centro de Eventos do Ceará.

Feira do Conhecimento



7ª edição da Feira do Conhecimento (FdC), no Centro de Eventos do Ceará. Foto: Arquivo PROINTER.

Em novembro e dezembro de 2023, a UFC participou da 7ª edição da Feira do Conhecimento (FdC), no Centro de Eventos do Ceará, promovida pela Secretaria da Ciência, Tecnologia e Educação Superior (SECITECE), apresentando as iniciativas que a instituição desenvolve nas áreas de tecnologia, inovação e empreendedorismo, além de projetos de extensão.

Na ocasião, a universidade foi indicada em cinco categorias das treze existentes do Ceará Awards (premiação que busca reconhecer os atores de inovação do estado), sendo vencedora em 3 delas: iniciativa destaque (com o projeto CENOPS); ambiente de inovação (com o Inove Quixadá); e universidade empreendedora.

Café Condomínio

Com o objetivo de incentivar a cultura de empreendedorismo inovador na comunidade acadêmica, o Café Condomínio realizou em 2023 os seguintes bate-papos: Governança Ambiental, Social e Corporativa (ESG), Atração de Meninas para a Universidade (STEM) e Ações Internas nas Instituições de Ensino Superior (IESs), Participação das Mulheres em STEM, Futuro do Hidrogênio Verde: Explorando a Inovação e as Oportunidades Sustentáveis e Construindo uma Carreira de Sucesso: Estratégias para Potencializar sua Empregabilidade. **Cada evento contou, em média, com a participação de mais de duzentas pessoas.**

Escritório de Projetos e Parcerias (EP/UFC)

A criação do Escritório de Projetos e Parcerias (EP/UFC) é parte da consolidação de modelo de gestão da inovação interno à UFC por meio da criação de comitês setoriais e temáticos para facilitar a tramitação processual de projetos, a captação de recursos institucionais, via editais de fomento, e a articulação de parcerias para realização de novos projetos.

Desde sua criação, o EP/UFC identificou a necessidade de articulação interna na universidade para apoio à criação de um modelo de governança que dê suporte ao trabalho de inovação incremental em processos e serviços e à implantação da nova política de inovação a ser desenvolvida na universidade.

Em novembro de 2023, após articulação interna promovida pelo Escritório de Projetos e Parcerias (EP/UFC), foi criado o Comitê Permanente de Uniformização para discussão das inovações processuais necessárias aos trâmites internos da UFC.



Foto: Arquivo PROINTER.



Siará Tech Summit. Foto: Arquivo PROINTER.

Em dezembro, foi realizada a apresentação do Escritório de Projetos e Parcerias da UFC na Reitoria para representantes das principais fundações de apoio vinculadas à universidade, a saber: ASTEF, CETREDE, FCPC e ACEP. O momento foi conduzido pelo pró-reitor adjunto da PROINTER, prof. Barros Neto, e teve como objetivo alinhar a atuação do EP com as fundações de forma a promover maior captação de recursos para a universidade.

O Escritório de Projetos vem realizando uma série de encontros com outras universidades e departamentos da UFC, bem como participando em eventos para divulgar sua atuação e tecer parcerias para novos projetos.

O Escritório de Projetos apoiou ainda o Parque Tecnológico (PARTEC/UFC) na elaboração de modelo de acordo de parceria para abertura de chamamento público, para atrair empresas aceleradoras de *startups*.

Também vem apoiando a atualização de portarias e resoluções da UFC ligadas à inovação processual, como a atualização da **Resolução 13/CONSUNI**, de 27 de junho de 2023, que normatiza a transferência de tecnologia da UFC para empresa que tenha em seu quadro societário servidor da UFC, inclusive autor/criador da tecnologia objeto da transferência (*spin-offs*).



Escritório de Projetos em reunião na Faculdade de Economia, Administração, Atuárias e Contabilidade (FEAAC/UFC). Foto: Arquivo PROINTER.

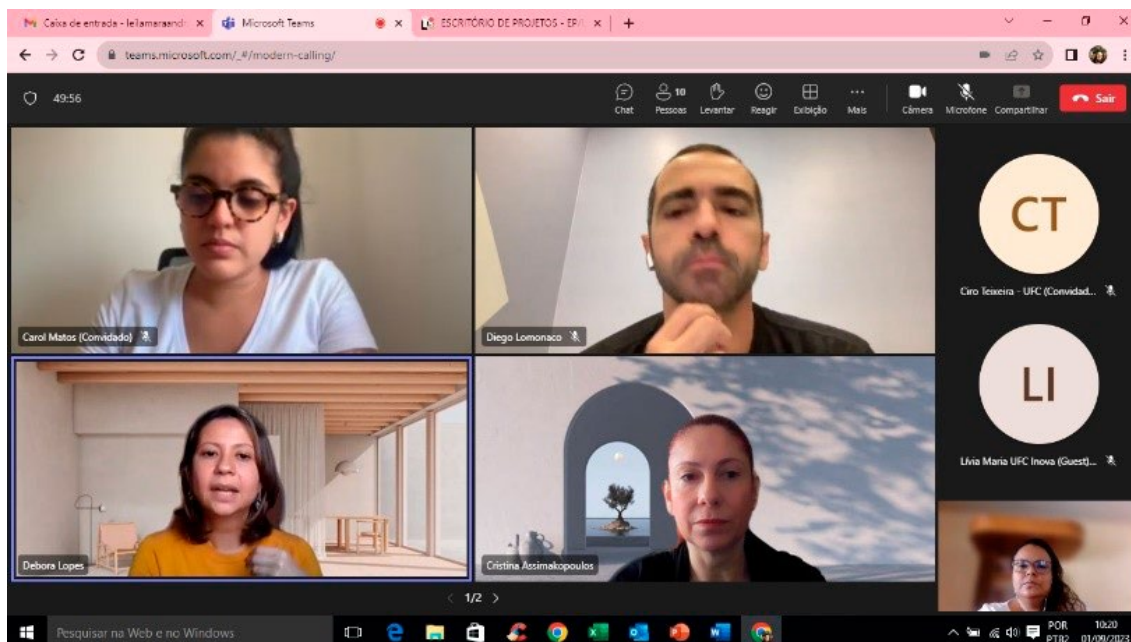


Foto: Arquivo PROINTER.

O EP/UFC também apoiou a formalização do acordo de parceria ocorrido entre o pesquisador do Departamento de Química da UFC e a empresa VALE, ocorrida em dezembro de 2023.

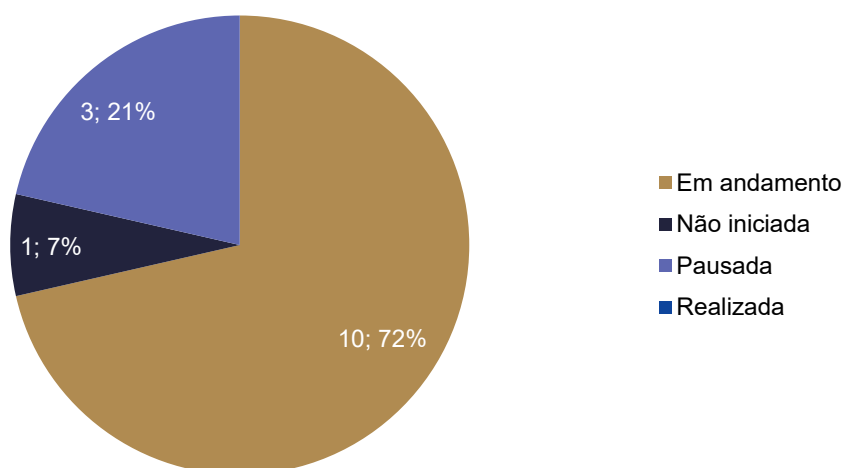
Por fim, o Escritório de Projetos e Parcerias (EP/UFC) ainda realizou **mais de dez mentorias com pesquisadores da UFC** entre agosto e dezembro de 2023, confeccionou **mais de seis fluxos lúdicos** para promoção da entrada qualificada dos projetos, conferindo assim maior celeridade processual, e **submeteu dois projetos em editais de fomento que somam R\$ 100.000,00** e cujos resultados estão sendo aguardados.

Programa: Aprimoramento da Pesquisa na UFC

Esse programa tem como objetivo aprimorar a qualidade, impacto e infraestrutura de pesquisa da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas catorze ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, dez foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, três foram pausadas e uma ainda não havia sido iniciada ao fim de 2023.

Programa: Aprimoramento da pesquisa na UFC



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

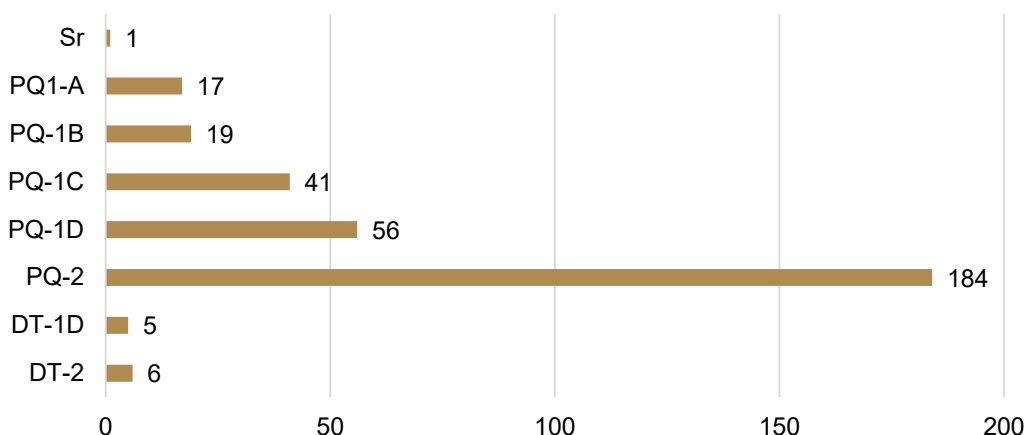
Investimentos na Pesquisa e Pós-Graduação

Os programas de Pós-Graduação da UFC receberam, em 2023, **1.220 bolsas de mestrado e 1.343 bolsas de doutorado das agências de fomento:** CAPES, CNPq e FUNCAP. Além das bolsas de pós-graduação, as agências de fomento (FUNCAP e CNPq) e a UFC investiram em bolsas de graduação através dos **Programas de Iniciação Científica (PIBIC), Iniciação Tecnológica em Pesquisa (PIBITI) e Iniciação Científica no Ensino Médio (PIBIC-EM), totalizando 1.267 bolsas.** Dentre as bolsas do PIBIC-CNPq, há bolsas voltadas para ações afirmativas (PIBIC-AF), que, em 2023, receberam um aumento significativo, passando de uma para trinta bolsas os benefícios dessa modalidade.

Os investimentos das agências de fomento e da UFC, em bolsas de pós-graduação (mestrado e doutorado) e graduação (PIBIC e PIBITI), totalizaram o montante previsto de R\$ 83.612.290,00 em 2023, computados pelo número de bolsas. Os investimentos da CAPES, nas bolsas de mobilidade dos Programas CAPES-PRINT e PDSE/CAPES, totalizaram R\$ 1.799.021,61.

O acompanhamento dos professores bolsistas de produtividade pelo CNPq mostrou que, em dezembro de 2023, **a UFC contava com 318 bolsistas de Produtividade em Pesquisa (PQ-CNPq) e 11 bolsistas de Produtividade em Desenvolvimento Tecnológico e Extensão Inovadora do CNPq (DT-CNPq).** Em dezembro de 2023, foram selecionados mais 25 bolsistas de Produtividade em Pesquisa (PQ-CNPq), totalizando, atualmente, 343 bolsistas dessa categoria. Os valores investidos pelo CNPq no custeio (bolsas e taxas de bancadas) dessas modalidades de bolsa totalizaram R\$ 7.052.400,00. As bolsas PQ/CNPq estão distribuídas conforme gráfico a seguir.

Quantitativo de pesquisadores bolsistas do CNPq 2023



Um aspecto importante a destacar é que, anualmente, tem sido crescente o número de professores/pesquisadores bolsistas de produtividade nível 1 (aumento de 20% nos últimos cinco anos). Portanto, quanto ao número de PQs, a UFC tem mostrado aumento qualitativo e quantitativo. O percentual de bolsistas de produtividade nível 1 (PQ+DT) – indicador 1 desse programa no PDI 2023-2027 da UFC – atingiu um valor de 42%, resultado este previsto apenas para 2024.

Além desses, a UFC conta com **dezesseis bolsistas de Produtividade em Pesquisa, Estímulo à Interiorização e à Inovação Tecnológica (BPI)** da FUNCAP, perfazendo um investimento total de R\$ 2.361.761,45. A FUNCAP também aprovou para a UFC bolsas para fixação de doutores e de pós-doutores que alcançaram a quantia de R\$ 10.564.645,53.

Dessa forma, a soma de todos os recursos aprovados com bolsas de apoio aos pesquisadores e discentes (calculados pelo número de bolsas concedidas e incluindo taxa de bancada quando aplicável) alcançou o montante de R\$ 95.451.286,59 na UFC em 2023.

O fomento à pesquisa na pós-graduação, além das bolsas, é essencial para o avanço científico e tecnológico, para a formação de recursos humanos qualificados e para o impacto positivo na sociedade, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e competitividade do Brasil no cenário global.

Em 2023, a PRPPG recebeu recursos oriundos da CAPES no valor de R\$ 2.482.066,00 pelo **Programa de Apoio à Pós-Graduação (PROAP/CAPES)**, para suporte de 54 programas de pós-graduação, cuja execução orçamentária foi de 99,9% no referido ano. Os quinze programas de pós-graduação de excelência acadêmica (com notas 6 e 7) receberam da CAPES o montante de R\$ 1.822.342,00, no âmbito do Programa de Excelência Acadêmica (PROEX/CAPES), para a sua sustentação. Além desses recursos, a CAPES, com apoio da Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FUNCAP), lançou o Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação Emergencial de Consolidação dos Programas de Pós-Graduação *stricto sensu* acadêmicos (PDPG/CAPES). Este programa aportou o valor de R\$ 1.742.000,00 aos programas com notas 3 e 4 da UFC; R\$ 1.336.000,00 foram oriundos da CAPES e R\$ 406.000,00, da FUNCAP.

Destaca-se o desempenho da UFC e seus pesquisadores na captação de recursos das agências de fomento (CAPES, CNPq, FINEP e FUNCAP).

Nesse sentido, **quatro novos projetos do Programa Institutos Nacionais de Ciência e Tecnologia (INCT)** foram aprovados pelo CNPq sob a coordenação de pesquisadores da UFC. Destaca-se a paridade de gênero entre os coordenadores.

No Programa de Extensão Universitária da CAPES, a UFC captou recursos da ordem de R\$ 1 milhão para a realização de projetos que permitam a implementação de políticas públicas. A CAPES também concedeu um aporte final de recursos de custeio do Programa CAPES-PRINT, no valor de R\$ 106.000,00.

Ainda, três projetos da UFC foram selecionados em chamada nacional, do Instituto Serrapilheira, de apoio a jovens cientistas (R\$ 3.163.000,00).

Pesquisadores da UFC também participaram de diversos editais abertos, ainda pela FUNCAP em 2023, ressaltando-se o Edital Universal, o Edital Pró-Humanidades, o Edital de Internacionalização, o Edital Visitante Sênior, o Edital de Energias Renováveis, o Edital da Cagece e o Edital Spin-off, totalizando a captação de R\$ 28.562.461,57. Além dos editais lançados voltados para a comunidade científica, a FUNCAP tem o Programa Cientista-Chefe. Dentre os cientistas-chefes que estão desenvolvendo trabalhos atualmente, 75% são da UFC, que somam recursos para seus projetos no valor de R\$ 33.837.078,00.

A FINEP empenhou recursos para a implementação dos projetos aprovados na chamada Doenças Negligenciadas (R\$ 913.660,00) e na Chamada MCTI/FNDCT/CT-INFRA- PROINFRA 2021 (R\$ 4.428.920,00).

O total de recursos captados pela UFC em 2023 para fomento da pesquisa totaliza R\$ 103.068.826,80. O indicador 2 desse programa no PDI 2023-2027 da UFC, “estimativa da captação de recursos para pesquisa pura”, previa uma captação de R\$ 82.000.000,00 em 2023, mas esse valor foi superado em 26%. Se considerado o investimento em bolsas, que também é um investimento na ciência, o percentual de aumento em relação ao ano de 2022 sobe para 248% (recursos liberados/aprovados, bolsas e fomento para desenvolvimento da pesquisa e da pós-graduação totalizaram R\$ 198.209.282,30).

Produção Científica

A qualidade e quantidade da produção científica da UFC, refletidas no Qualis da CAPES, desempenham um papel crucial na construção e manutenção da reputação e no cumprimento da missão da instituição na sociedade. Uma produção científica robusta, avaliada positivamente pelo Qualis, não apenas eleva a visibilidade e prestígio da universidade no cenário acadêmico nacional e internacional, mas também contribui para a disseminação do conhecimento, a formação de profissionais qualificados e o avanço das fronteiras do saber.

As publicações em periódicos em 2023 totalizaram 2.939 documentos (Fonte: Stela Experta). A UFC possui 66,6% da sua produção científica nos estratos A, sendo 21,9% no maior estrato (A1). Além das publicações em periódicos, **a UFC produziu 614 capítulos de livros e 88 livros** (Fonte: Stela Experta). O gráfico com a classificação da produção da UFC estratificada utilizando o Qualis da CAPES (2017-2020) pode ser encontrado no [Relatório de Gestão da PRPPG](#).

Um importante parâmetro para medir a internacionalização da pesquisa produzida na UFC é a produção com colaboradores internacionais. Dados da base Scopus, analisados pelo sistema SciVal, em janeiro de 2024, mostram que 33,6% do total das publicações nessa base de dados são com colaboração internacional (total de produção na base: 2.071). Esse índice vem crescendo anualmente e teve um aumento de 18% se comparado ao do ano de 2019.

Premiações e destaques desempenham um papel crucial no reconhecimento de pesquisas em universidades, pois oferecem validação externa e visibilidade às contribuições científicas. Ao receberem prêmios e destaque, os pesquisadores e suas instituições são reconhecidos pela qualidade e relevância de suas descobertas, fortalecendo suas reputações acadêmicas. No referido [Relatório de Gestão da PRPPG](#), pode-se encontrar a lista dos prêmios e honrarias que deram destaque à pesquisa ou a pesquisadores da UFC em 2023.

Outras Informações Relevantes

Na Assessoria Técnica de Cadastro e Reconhecimento de Títulos/PRPPG foram analisados, em 2023, 99 processos de reconhecimento de títulos estrangeiros de pós-graduação (45 de doutorado e 54 de mestrado), sendo aprovados os reconhecimentos de 13 diplomas de doutorado e 20 de mestrado.

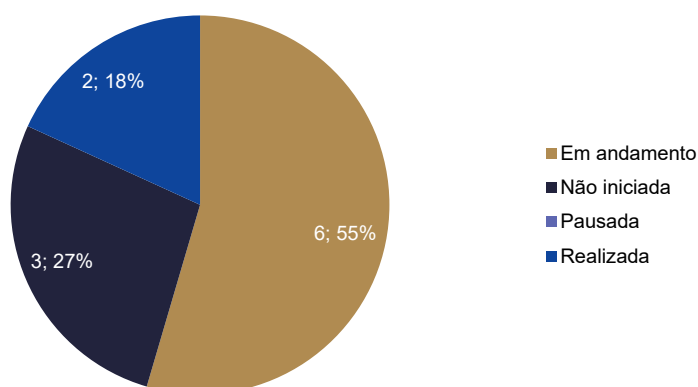
A PRPPG aprovou, em 2023, a participação de 84 pesquisadores voluntários e 19 docentes aposentados no Programa Especial de Participação de Professores Aposentados da UFC (PROPAP), nas atividades de pesquisa, ensino de pós-graduação e extensão.

Programa: Internacionalização

Este programa tem como objetivo intensificar e diversificar a natureza, duração, destinação e impacto das ações de mobilidade acadêmica internacional.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas onze ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, duas foram realizadas, outras seis foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e três ainda não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Internacionalização



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Relações Interinstitucionais (PROINTER)**. A seguir, destacam-se as principais ações e entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

A UFC mantém **145 acordos internacionais vigentes**, tendo sido celebrados **32 novos convênios em 2023**, que fomentam a internacionalização na instituição, possibilitando a colaboração em projetos de pesquisa e intercâmbio de professores, técnicos e estudantes. Dentre esses acordos, podem ser ressaltados os que possibilitam a instalação na UFC do **Instituto Confúcio**, com o objetivo de disseminar a cultura chinesa e o ensino de mandarim. Assim como do **EducationUSA**, que possibilita uma inter-relação estreita com o sistema de ensino de graduação, pós-graduação e desenvolvimento científico dos Estados Unidos.

Ao longo de 2023, foram realizadas atividades importantes, destacando-se o seminário **Vamos falar sobre Equidade, Diversidade e Inclusão na Universidade?**, como desdobramento do projeto UK-Brazil Gender Equality Partnerships, financiado pelo British Council, coordenado na UFC pela vice-reitora Diana Azevedo, em colaboração com a Unicamp e com o Imperial College de Londres, Inglaterra. O seminário teve um desfecho muito relevante para a UFC, como a criação da Divisão de Equidade, Diversidade e Inclusão na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

Outra atividade importante foi a realização da mesa-redonda **“Inovação como instrumento para a promoção de empresas não tecnológicas”**, realizada em parceria com a Universidade Ben-Gurion (BGU), de Israel. O evento teve o objetivo de unir as experiências do Brasil e de Israel para discutir inovação a partir da visão de especialistas em pesquisa acadêmica, instituições relevantes do governo, líderes empresariais e atores da inovação. O evento contou ainda com a apresentação dos painéis referentes ao Desafio de Inovação UFC e BGU, desdobramento da parceria firmada no fim do ano passado entre as duas instituições, que contempla pesquisa conjunta e intercâmbio de estudantes e professores.

Ainda em 2023, a UFC participou de **missão na China** em que foi representada por uma comitiva composta pelos diretores do Instituto Confúcio, Nonato Furtado e Su Jianhua, e pelo professor Rodrigo Rego, coordenador de Internacionalização da PROINTER, com objetivo de participar da Conferência Mundial de Língua Chinesa. Além das atividades na conferência, a comitiva realizou uma visita à Universidade Nankai, especificamente à Escola de Governo Zhou Enlai, à Faculdade de Inteligência Artificial e à Faculdade de Letras Estrangeiras. Nesta, discutiu-se a expansão da parceria na área de ensino de língua portuguesa e mandarim.



Participação de comitiva da UFC em evento em Pequim (China) e visita à Universidade Nankai, parceira da UFC no Instituto Confúcio. Foto: Arquivo PROINTER.

Mobilidade Acadêmica Internacional

Em 2023, a UFC possibilitou a ida de treze alunos de graduação a instituições internacionais, chegando ao total de **82 alunos no exterior** no período, sendo **55 alunos de graduação e 27 de pós-graduação**. Ao mesmo tempo, foram recepcionados onze alunos de pós-graduação para o Programa Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras/Mobilidade (GCUB/Mob). Além disso, a UFC teve sete novos alunos para o Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G), perfazendo um total de 68 estudantes nesse programa no período, ratificando sua importância para a internacionalização da UFC.

Suporte à Internacionalização

A PROINTER oferece a alunos, egressos e servidores da UFC a **emissão automática de alguns documentos em inglês**, bem como o serviço de certificação de **traduções para documentos** não disponíveis automaticamente.

Há também o Programa Idiomas sem Fronteiras da UFC, vinculado à PROINTER, que tem como objetivo promover a formação presencial e virtual em línguas estrangeiras, inglês, francês, espanhol, assim como da língua portuguesa para estrangeiros, com um **total de 510 alunos**. Dentre as ações ofertadas pelo IsF, esteve o Curso Preparatório para o teste TOEFL, destinado a alunos de doutorado da UFC vinculados ao Capes-PRINT. Além disso, foi realizado um curso específico de francês para 25 intercambistas, ofertado para alunos dos Centros de Tecnologia e de Ciências Agrárias, envolvidos nos Programas BRAFITEC e BRAFAGRI, ministrado pela Leitora de Francês na UFC.

Além disso, a PROINTER dá suporte ao **Laboratório de Edição, Tradução e Revisão de Textos Acadêmicos** e fornece o serviço de revisão de artigos em inglês para publicação em periódicos. Durante o ano de 2023, 10 bolsistas revisores entregaram **119 revisões**, atingindo o total de 506 desde o início das operações, em março de 2020.

Por fim, o **Programa de Apoio ao Intercambista (PAI)** da PROINTER auxilia os estudantes estrangeiros em mobilidade acadêmica internacional. Ao longo de 2023 quatro bolsistas com o apoio de voluntários (madrinhas e padrinhos) auxiliaram **47 alunos de graduação e pós-graduação** que chegaram à UFC.

Outras Ações Relevantes em 2023

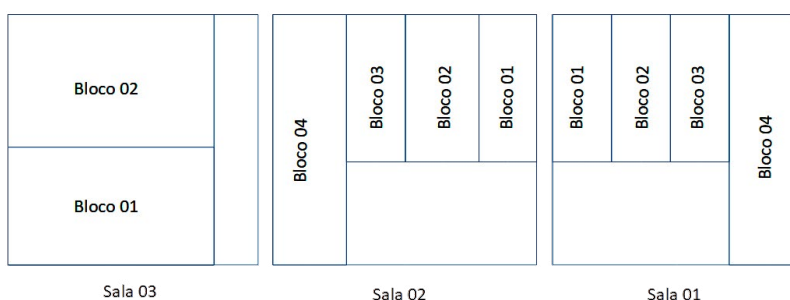
Parque Tecnológico (PARTEC)

Em 2023, foi lançado o **1º Edital de Seleção de Mantenedores do Programa de Empreendedorismo e Desenvolvimento de Startups do PARTEC**. Os mantenedores podem ser empresas públicas ou privadas que aportem recursos mensalmente no PARTEC visando ao desenvolvimento e à aceleração das ideias inovadoras que possam se transformar em negócios úteis à sociedade. **Duas empresas são mantenedoras do PARTEC: a Protensão Impacto (Construção Civil) e o Núcleo de Inovação e Novos Negócios Aplicados, NINNAHUB (Ambiente de Inovação).**

Já por meio do **Programa de Desenvolvimento de Startups para a Incubação**, foram selecionadas quatro *startups* para compor o ambiente de inovação do PARTEC. As novas empresas incubadas são:

- Duna System: levantamento arquitetônico e topográfico de dados em 3D;
- Instituto Bojogá de Inovação em Jogos: implementa métodos inovadores por meio dos *games* para as empresas;
- Vida BR: utiliza tintas inovadoras sustentáveis para fabricação de roupas; e
- Criatlo: plataforma automatizada de ideação.

Além disso, foram realizadas melhorias estruturais, por meio da instalação de divisórias nas salas do 4º Andar do Condomínio de Empreendedorismo e Inovação (CEI), com o intuito de adequar o espaço para novas empresas incubadas, bem como realizar melhorias no local. As salas possuem mobiliário próprio, além de internet, proporcionando um espaço reservado às empresas incubadas para o desenvolvimento de suas atividades. A figura a seguir ilustra a disposição das salas após a instalação das divisórias. Ao todo, **são dez espaços reservados a startups do PARTEC** no prédio do CEI. Cabe adicionar ainda que o Bloco 01, na Sala 02, está reservado para as atividades administrativas da Rede Verde, iniciativa coordenada pelo Prof. Célio Cavalcante.



Também em 2023, representantes do PARTEC participaram do evento internacional “**Ações de matchmaking: showcases em tecnologias verdes**”, o qual objetivava aproximar ICTs, incubadoras e empresas para promover o matchmaking de parcerias comerciais e/ou de desenvolvimento de projetos tecnológicos conjuntos no campo das tecnologias verdes, com foco em energias renováveis, hidrogênio verde, agricultura sustentável e gestão de resíduos.



Por fim, o PARTEC foi aprovado no Edital nº 02/2023, para **Habilitação de Ambientes de Inovação**, do **Programa Corredores Digitais**. O objetivo desse chamamento é a estruturação de uma Rede de Agentes Impulsionadores da Inovação em todo o estado do Ceará, para apoiar o desenvolvimento de *startups* em estágio inicial, por meio da implementação da **Jornada Empreendedora Bora Criar**, que faz parte do Programa Corredores Digitais.

Objetivo Estratégico 3

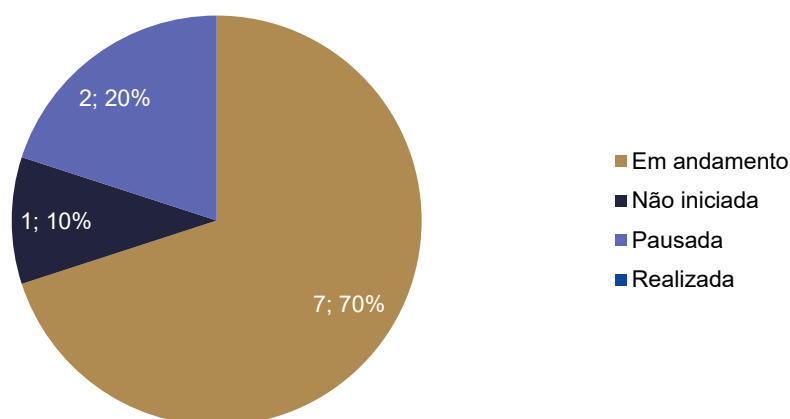
Fortalecer a extensão
universitária na UFC

Programa: Eficiência dos Processos da Extensão Universitária da UFC

Esse programa tem como objetivo proporcionar um aumento da eficiência das atividades de planejamento, execução, acompanhamento, conclusão e divulgação das ações de extensão da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas dez ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, sete foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, duas estavam pausadas e uma ainda não havia sido iniciada ao fim de 2023.

Programa: Eficiência dos processos da extensão universitária da UFC



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Extensão (PREX)**, unidade que fortalece a troca de saberes e experiências com diferentes segmentos sociais, incentivando as ações extensionistas como processos educativos, culturais e científicos que articulam o ensino e a pesquisa de forma indissociável e viabiliza a relação transformadora entre universidade e sociedade.

A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

A evolução do indicador da eficiência extensionista ao longo de 2023 resulta do aprimoramento de soluções digitais nos processos administrativos e procedimentos operacionais para melhor padronização e menos sobreposição de trabalhos administrativos, assim, buscando maior aperfeiçoamento nas entregas e propiciando a participação extensionista na transformação da sociedade.

Dentre as principais mudanças e aperfeiçoamento, contribuindo de forma efetiva para aumentar o potencial da eficiência da extensão universitária, observam-se, por exemplo, os **Painéis Estratégicos da PREX/UFC**, cuja finalidade é fomentar a transparência das ações de extensão por meio da disponibilização de informações estratégicas de modo a cumprir perante a sociedade a publicização e prestação de contas dos dados, assim como fundamentar tomada de decisão e planejamento estratégico institucional, dessa forma, cumprindo com os princípios constitucionais na administração pública.

Outra contribuição importante para fomentar o aumento da eficiência das atividades extensionistas é a **Plataforma de Relatórios Gerenciais PREX**, que, ao longo dos anos, e especialmente em 2023, vem sendo aprimorada no sentido de simplificar e agilizar a entrega da prestação de contas das ações extensionistas previstas em norma.

Objetivando futuras ações estratégicas, e em consonância com o **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2023-2027 da UFC**, encontram-se em nosso planejamento projetos que visam a melhorias contínuas nos sistemas que viabilizam a formação das ações extensionistas, com vistas ao aperfeiçoamento de condições da operacionalização dos processos, à simplificação e confiabilidade das informações relevantes, de modo a respeitar as diretrizes e princípios extensionistas, propiciando desempenho e evidenciando a relevância universitária.

Parte importante do gerenciamento das ações de extensão consiste no processo de gestão das bolsas de extensão que é regido por editais lançados anualmente. Após a conclusão do processo seletivo do **Programa de Bolsas de Extensão**, regido pelo **Editai 09/2022**, que concedeu bolsas a ações de áreas diversas, deu-se início ao acompanhamento e apoio aos coordenadores das ações contempladas pelo certame, no que diz respeito à indicação, substituição e lançamento de frequência dos membros das equipes extensionistas. Atendendo a comunidade acadêmica por canais como telefone, *e-mail* e Whatsapp, a coordenadoria operou também, ao longo do ano, um

plantão tira dúvidas via Google Meet, direcionado para esclarecer dúvidas sobre normas da extensão na UFC e dar suporte ao uso do SIGAA-Extensão e do Sistema de Certificados da PREX.

Em setembro de 2023, a PREX publicou o **Edital do Programa de Bolsas de Extensão 2024**, no qual parte dos critérios avaliativos das propostas de projetos e programas de extensão foi alterada. Entre as novidades destaca-se a ênfase na interdisciplinaridade e consonância com as políticas ligadas às diretrizes para a acessibilidade, educação ambiental, educação étnico-racial, educação indígena e educação antissexista e promotora da diversidade de gêneros, com destaque na resolução de problemas sociais, econômicos e/ou ambientais. Terminado o prazo para submissão de propostas ao processo seletivo, foram contabilizadas **1.104 proposições cadastradas no SIGAA-Extensão**.

A emissão de certificados de cursos e eventos de extensão pela PREX, em conformidade com o disposto na **Portaria nº 10/PREX/2022** e na **Portaria nº 13/PREX/2022**, tem sido realizada de forma *on-line* e digital através de um sistema informatizado: o **Sistema de Emissão de Certificados Digitais da PREX**. A utilização do sistema tem incentivado o cadastro formal de cursos e eventos extensionistas realizados na UFC, promovendo mais eficiência, confiabilidade, sustentabilidade e agilidade a esse processo. Ao longo de 2023, foram homologadas 171 solicitações de primeira via, 34 de eventos e 137 de cursos, **certificando 19.132 participantes**. Somam-se a estas 64 requisições de segunda via, além de 194 declarações emitidas via SEI para extensionistas anteriores a 2020. Tais números refletem a relação da PREX com o percurso formativo e a vida profissional de servidores, estudantes e parceiros externos.

No bojo da horizontalidade entre ensino, pesquisa e extensão, encontra-se o processo de inserção curricular da extensão universitária. Em 2023, a PREX passou por significativas mudanças estruturais visando ao alcance de melhores resultados nessa temática, destacando-se a criação de duas coordenadorias para tratar do tema.

A primeira, a **Coordenadoria de Formação e Curricularização da Extensão (FORMACE)**, tem como foco atuar na formação sobre extensão universitária e na extensionalização dos currículos. Seu grande diferencial é proporcionar um ambiente, junto à comunidade acadêmica, que favoreça o desenvolvimento de uma cultura extensionista, identificando problemas, dificuldades e desafios no desenvolvimento da extensão curricularizada, para construir soluções na perspectiva dialógica.

Por sua vez, a **Coordenadoria de Ações Curriculares de Extensão (CACE)** intenciona contribuir com os processos de curricularização da extensão, promover e incentivar o diálogo de diferentes comunidades de saberes e concentra seu foco especificamente nas atividades de extensão que estão diretamente relacionadas aos currículos acadêmicos. Com essas inovações, objetiva-se contribuir com uma formação discente pautada nos princípios da extensão universitária.

Os avanços significativos na **Coordenadoria de Estágios** podem ser registrados ao atingir o notável marco de **13.008 mil atendimentos**, um feito expressivo que reflete o compromisso em proporcionar suporte eficiente aos estudantes, conforme tabela a seguir.

	ATIVIDADE REALIZADA	TOTAL
1	Termo de Estágio Obrigatório	3.443
2	Termo de Estágio não Obrigatório	2.466
3	Termo Aditivo de Estágio	1.274
4	Termo de Rescisão de Estágio	1.103
5	Termo de Relatório de Estágio	4.155
6	Termo de Convênio de Estágio	567
TOTAL DE DOC. DE ESTÁGIO HOMOLOGADOS		13.008

Dados quantitativos da Coordenadoria de Estágios – exercício 2023

Fonte: PREX/UFC.

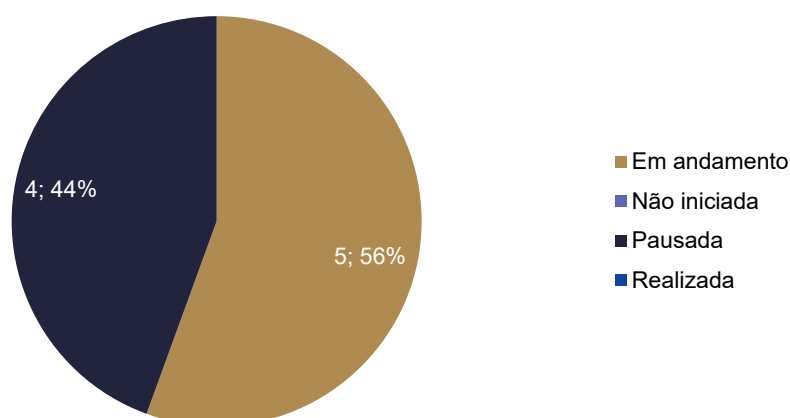
Esse número significativo representa não apenas a quantidade, mas também a qualidade dos serviços prestados, evidenciando a importância da Coordenadoria de Estágios como facilitadora fundamental para a jornada acadêmica e profissional dos nossos estudantes. A unidade alcançou meta elevada, um triunfo conquistado por uma equipe dedicada que atua com o compromisso de ampliar essas metas e continuar oferecendo assistência excepcional na promoção de experiências de estágio enriquecedoras.

Programa: Impacto dos Resultados da Extensão Universitária da UFC

Esse programa tem como objetivo ampliar o impacto das ações de extensão da UFC sobre o público beneficiado.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas nove ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, cinco foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e quatro estavam pausadas ao fim de 2023.

Programa: Impacto dos resultados da extensão universitária da UFC



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Extensão (PREX)**. A seguir destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

Com relação à extensão universitária, o indicador de impacto dos seus resultados é desenvolvido através da verificação, em números, da porcentagem de execução e finalização das ações que são cadastradas na PREX. O significado disso, em termos práticos, permite avaliar, de forma transversal, a repercussão da extensão na comunidade acadêmica e externa à universidade, pois permite mensurar quantas ações extensionistas estão efetivamente sendo executadas na instituição.

Nesse diapasão, a PREX iniciou, em 2023, um processo educativo de acompanhamento ativo da situação de entrega de relatórios. O referido procedimento foi realizado, inicialmente, através de uma apuração das ações que não efetuaram a entrega exigida, utilizando-se, para isso, um cruzamento de informações entre os sistemas de cadastros e relatórios.

Essa apuração foi acompanhada da transmissão de *e-mails* de orientação aos coordenadores tratando da necessidade de envio desse documento para que ocorresse o efetivo encerramento do cadastro no sistema SIGAA.

Tal procedimento, aliado à normatização da **Portaria nº 08/2023**, que orienta o cadastro, o acompanhamento e a finalização das ações extensionistas, propiciou um aumento na transmissão dos relatórios pelos coordenadores, que se tornaram mais conscientes da necessidade dessa documentação para fins de regularização perante a universidade e como forma de demonstrar seus resultados e impactos na sociedade.

Visando, ainda, a uma melhoria desses índices para os anos seguintes, a pró-reitoria adicionou, em seu planejamento, a construção de projetos que objetivam tornar o procedimento de formalização das exigências extensionistas mais simplificado e acessível e, dessa forma, ampliar o impacto dos resultados das ações extensionistas na universidade sobre o público beneficiado.

No fito de potencializar o impacto extensionista, a **curricularização** também se torna um importante instrumento na medida em que aumenta o número de servidores e estudantes envolvidos em ações que se relacionam dialogicamente com diversos grupos de saberes.

Assim, o trabalho conjunto entre FORMACE e CACE realizado com docentes e servidores técnico-administrativos visa fortalecer, ampliar e ressignificar as atividades extensionistas nas unidades acadêmicas.

Ainda que nos passos iniciais, a parceria realizou atividades de alinhamento e planejamentos para que sua atuação estimule e promova reuniões com os coordenadores e coordenadoras de programas e projetos extensionistas para identificar e divulgar a sua importância na formação inicial de nossos discentes.

Destacam-se, de modo complementar, a avaliação dos projetos pedagógicos de cursos (PPCs) e manuais de atividades de extensão curricularizadas, em colaboração com a PROGRAD, e a elaboração de uma carta de apresentação da nova coordenação encaminhada às unidades acadêmicas, o que ampliou o diálogo e estreitou caminhos entre a PREX, a PROGRAD e a comunidade acadêmica.

Além das já mencionadas atividades, outras estratégias estão sendo elaboradas para o alcance dos resultados pretendidos, como o alinhamento das atividades de formação ao **Programa de Formação para a Docência no Ensino Superior** da Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica (EIDEIA).

Enquanto atividade voltada às comunidades de saberes, a Coordenadoria de Ações Curriculares de Extensão (CACE) tornou público o **Edital 15/2023/PREX/UFC**, o qual disponibilizou aos extensionistas a possibilidade de concorrer a até quarenta bolsas de extensão para suporte às propostas para o desenvolvimento de programas e projetos de extensão, com finalidade de implementação e desenvolvimento da curricularização da extensão e acompanhamento dos agentes UFC de cidadania urbana, cidadania agrária, proteção social e cultura oceânica.

Todos os agentes UFC estarão vinculados às Ações Curriculares em Comunidades de Saberes (ACCS), sob a coordenação da CACE/PREX, de modo a estimular que servidores docentes e técnicos e estudantes dialoguem em comunidades para tornar as ações de extensão espaço-tempo de saberes.

Por sua vez, em relação aos estágios, os resultados obtidos pela Coordenadoria de Estágios refletem um impacto significativo na melhoria dos procedimentos e atendimento. As mudanças implementadas demonstram um comprometimento em aprimorar a qualidade dos serviços oferecidos, proporcionando benefícios tangíveis aos estudantes e empresas parceiras.

Com a implantação do módulo de estágios no SIGAA, em fevereiro de 2023, o estudante passou a dispor de 24 horas por dia, útil ou não, para fazer o cadastro do seu documento de estágio no próprio sistema. O tempo de retorno em razão de tal funcionalidade diminuiu muito em relação ao período em que se destinavam apenas cinquenta vagas diárias de atendimento via agendamento, que eram preenchidas rapidamente.

Além do sistema *on-line*, é possível atendimento presencial diário ao estudante das 8h30 às 11h30 e das 13h30 às 16h30. A Coordenadoria de Estágios também mantém o canal de comunicação pelo *e-mail* estagios@ufc.br, em que o estudante é atendido quase em tempo real, orientado sobre dúvidas e outros esclarecimentos que se fizerem necessários. Diariamente, são respondidas de 150 a 200 mensagens por meio do correio eletrônico.

Afora os canais de atendimento relacionados, a Coordenadoria de Estágios mantém a página estagios.ufc.br, onde constam todas as orientações sobre a atividade de estágio, inclusive FAQ e vídeo tutorial produzido em conjunto com a Secretaria de Comunicação da UFC. A coordenadoria está empenhada em oferecer suporte contínuo e resolver quaisquer dúvidas ou preocupações que os estudantes possam ter em relação aos estágios.

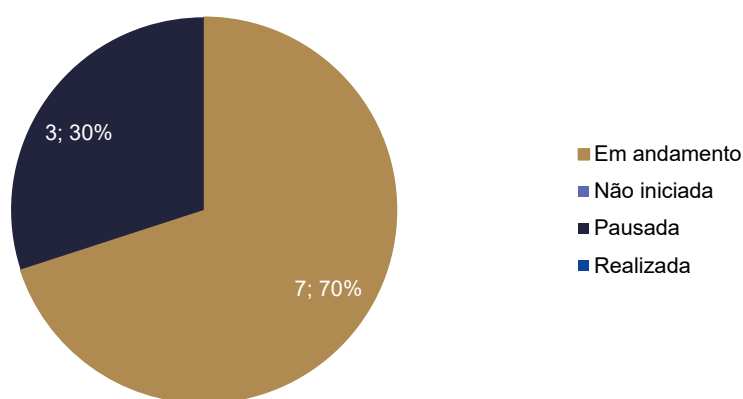
Quanto à divulgação de vagas de estágios, é realizada de maneira eficaz tanto pelo sistema SIGAA quanto pelo [Instagram dos Estágios @estagiosufc](https://www.instagram.com/estagiosufc), desempenhando-se um papel importante na conexão entre os estudantes e as oportunidades profissionais. A divulgação eficiente de vagas contribui para fortalecer o vínculo entre universidade e setor empresarial, promovendo um ambiente propício ao crescimento acadêmico e ao desenvolvimento de carreiras bem-sucedidas. Esse avanço reforça nosso compromisso contínuo com a excelência e o aprimoramento constante.

Programa: Parcerias Externas nas Ações de Extensão da UFC

Esse programa tem como objetivo fortalecer as parcerias externas nas ações de extensão da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas dez ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, sete foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e três estavam pausadas ao fim de 2023.

Programa: Parcerias externas nas ações de extensão da UFC



O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Extensão (PREX)**. Na Coordenadoria de Estágios, as parcerias externas desempenham um papel importante no enriquecimento da experiência dos estudantes. Estabelecer colaborações sólidas com empresas e instituições públicas proporciona oportunidades valiosas de aprendizado prático, ao mesmo tempo que conecta os estudantes ao mundo profissional. Essas parcerias não apenas ampliam as opções de estágio, mas também contribuem para a formação de profissionais mais qualificados e preparados para o mercado de trabalho. A sinergia entre a UFC e os parceiros externos cria um ambiente propício de desenvolvimento de habilidades específicas e a construção de redes profissionais duradouras.



Visita ao Sisteminha do Conjunto Palmeiras. 1. Módulo de horta em implantação: troca de saberes sobre segurança alimentar. 2 e 3. Ensino-aprendizagem de técnicas de filtragem.

A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023:

- Nesse período, foram celebrados **567 novos convênios**, **3.443 termos de estágios obrigatórios** e **2.466 termos de estágios não obrigatórios**, fortalecendo nossa rede de parcerias e criando oportunidades mais diversificadas para os estagiários.
- Estagiários atuais: em 2023, foram **5.909 estagiários** atuando em diferentes setores, demonstrando a efetividade de nossos esforços em proporcionar oportunidades de estágio à comunidade acadêmica.
- Parcerias internas: diálogo ampliado com cursos. Iniciamos diálogos profícuos com os cursos de licenciatura (pedagogia e bacharelado) com o objetivo de agilizar e expandir o processo de estágio, proporcionando aos estudantes uma experiência mais rica e alinhada às suas áreas de formação e auxiliando o supervisor de estágios.

Em relação à extensão, das 1.151 ações cadastradas no ano de 2023, **398 ações declararam possuir algum tipo de parceria com entidades externas à UFC**. Porém, apenas 2,87% das parcerias firmadas possuem formalização por meio de um instrumento jurídico (contrato, convênio, acordo de cooperação técnica).

Em 2023, foram realizadas também **54 consultorias/mentorias orientando coordenadores e parceiros** acerca dos caminhos procedimentais a seguir, de maneira que se otimize o tempo de instrução processual dos instrumentos jurídicos. Reservamos as terças e quintas-feiras para o atendimento das mentorias na coordenadoria, tanto presencial quanto virtualmente.

Alguns resultados de destaque oriundos das mentorias são: um Termo de Execução Descentralizada (TED) com a Justiça Federal do Ceará; um novo Acordo de Cooperação Técnica (ACT) com a Fundação Demócrito Rocha; Convênio do Colcha de Retalhos com o Consórcio de Desenvolvimento da Região do Sertão Central Sul (CODESSUL); formalização do ACT realizado pela UFC com o Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, a Defensoria Pública Geral do Ceará, a Secretaria de Administração Penitenciária do Estado do Ceará e o Ministério Público para a realização de medidas de efetivação da Lei Maria da Penha; parceria entre a PREX e a Tapera das Artes (execução do TED da FUNARTE).

A partir de julho de 2023, com a alteração do fluxo dos projetos acadêmicos (parcerias que envolvam recursos financeiros e as fundações de apoio) pela PROPLAD, ocorreu um impacto no fluxo das parcerias de extensão. Agora, é possível um melhor acompanhamento pela PREX, visto que é obrigatório incluir a carta de anuência, acerca da qual nos foram encaminhadas seis demandas. A partir desse novo fluxo e das novas resoluções publicadas pela PROPLAD, já foi iniciada a atualização do **Manual de Parcerias Externas da PREX**.

Cabe destacar a construção de quatro ACTs entre a UFC e as secretarias de educação e saúde do Governo do Estado e da Prefeitura de Fortaleza. Foram identificadas **141 ações com parcerias nas áreas da saúde e educação que serão beneficiadas**; são parcerias com as secretarias estaduais e municipais, unidades hospitalares e escolas, que estão em um cenário de informalidade. Com a nova estratégia, ao invés de realizar diversas parcerias com cada uma dessas escolas públicas ou hospitais públicos, será feito um único Acordo de Cooperação Técnica entre a UFC e as secretarias, de maneira que todas as ações de extensão da UFC que atuem nessas entidades públicas sejam contempladas e se abram caminhos para aumentar esse número. Em 2023, foi finalizado o levantamento de todas as ações. Atualmente, está sendo elaborada a minuta do acordo, que será discutida com as equipes de cada secretaria para que se chegue a um acordo comum dos termos.

Outra ação estratégica desenvolvida está relacionada à questão dos convênios realizados pelas ações de extensão na modalidade Prestação de Serviços e referentes a Serviços Técnicos Especializados (STE). Basicamente, trata-se da relação entre os laboratórios da UFC e as fundações de apoio. Muitos desses laboratórios efetivam o convênio com a fundação diretamente, ou então passam apenas pela PROPLAD, sem qualquer conhecimento das atividades de extensão. A partir do novo fluxo, eles passam a ter a necessidade de cadastrar a ação no SIGAA-Extensão. Para as boas práticas nesse sentido, foram realizadas diversas reuniões com as fundações de apoio com as quais os coordenadores desses laboratórios firmam convênio, com objetivo de realizar o diagnóstico em termos de formalização. A partir dessas reuniões, foi formatado um plano de ação para a formalização das atividades desses laboratórios na PREX.

Destaca-se, também, a realização de um curso de formação para a realização de parcerias externas destinado aos coordenadores de extensão da UFC. Com a conscientização da comunidade extensionista da UFC, foi realizada uma ampla demanda à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), de maneira que, no edital de Chamada Pública Interna nº 02/2023, instrumento convocatório interno para seleção de instrutores e de propostas de ações de desenvolvimento, visando atender às demandas do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da UFC, o curso incluído na área temática "Celebração e gestão de convênios e termos de cooperação", o que possibilitará a futura oferta do nosso curso para toda a comunidade universitária.

Outras Ações Relevantes em 2023

A Coordenadoria de Desenvolvimento Familiar (CDFAM/PREX/UFC) realizou, ao longo do ano de 2023, atendimentos e ações nas mais diversas áreas da saúde, em especial na atenção primária. Entre os principais destaques estão os **2.423 atendimentos de enfermagem** distribuídos em ações e consultas de puericultura, ginecológicas, em obstetrícia, testagem rápida para infecções sexualmente transmissíveis (ISTs), disfunções urinárias, entre outras. Além disso, destacam-se também os **3.551 atendimentos odontológicos**, desde atendimentos básicos, como promoção da saúde bucal e escovação supervisionada, até procedimentos de pequenas cirurgias orais.

Além disso, a CDFAM desenvolveu o programa **Pet-Saúde**, que é uma iniciativa fruto da parceria entre a Secretaria Municipal de Saúde (SMS) e as Instituições de Ensino Superior (IESs). O principal objetivo foi promover a educação pelo trabalho voltado para a saúde. Ao longo do ano, doze alunos dos cursos de Enfermagem, Medicina, Psicologia e Odontologia foram beneficiados pelo programa, desenvolvendo ações de gestão e assistência na Atenção Primária à Saúde (APS), contemplando a integração com profissionais da saúde para obtenção de respostas mais efetivas da população, a partir, especialmente, de visitas e atendimentos domiciliares.

Com relação às **campanhas sanitárias mensais do Ministério da Saúde**, destacou-se a realização do Outubro Rosa, Novembro Azul, Dia “D”, em alusão à hipertensão e diabetes. Foram diversas ações de prevenção ao câncer de mama e de próstata, bem como a oferta de educação em saúde acerca de fatores preventivos relacionados a esses agravos, estímulo à alimentação saudável, hábitos de saúde e higiene mental. Essas ações incluíram palestras, rodas de conversa e discussões temáticas desenvolvidas pelos alunos da UFC.

Por fim, uma das ações desenvolvidas na CDFAM obteve premiação internacional. O trabalho intitulado “Implantação de ambulatório para atendimento às pessoas com incontinência urinária”, fruto da ação de extensão Liga Acadêmica de Estomaterapia, foi o vencedor do 1º Prêmio Pelve De Ouro na categoria Inovação e Tecnologia, no II Simpósio Internacional de Enfermagem nas Disfunções do Asoalho Pélvico (II SIEDAP), promovido pela Escola de Enfermagem da Universidade de São Paulo (USP).

3.2.2. Perspectiva 2: Processos Internos

Objetivo Estratégico 4

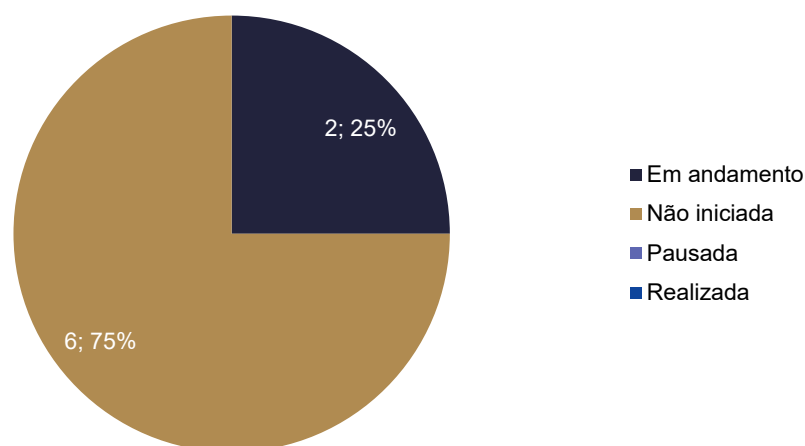
Fortalecer a cultura,
a memória e o patrimônio
cultural da UFC

Programa: Expansão, Difusão e Inclusão na Área Cultural

Esse programa tem como objetivo expandir as iniciativas artístico-culturais, assim como sua fruição, valorização e difusão, mediante um maior investimento da universidade na área da cultura. Contempla programas, projetos e equipamentos culturais da Universidade Federal do Ceará que contribuam para a política cultural da instituição. Soma-se a esse processo a instrumentalização do campo cultural da UFC, com a elaboração de um Plano de Cultura, com atenção a questões como interiorização, formação de plateia, inclusão social e acessibilidade.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas oito ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, duas foram iniciadas em 2023, encontrando-se “em andamento”, e seis ainda não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Expansão, difusão e inclusão na área cultural



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Cultura (PROCULT)**, antiga Secretaria de Cultura (SECULT), a qual foi reestruturada, trazendo novos desafios à instituição e dando início a um processo de consolidação baseado em cinco pilares. O primeiro pilar, o da institucionalização, ampliou as relações da UFC com agentes da cultura em Fortaleza, nas cidades onde os *campi* estão situados, e com instituições nacionais e internacionais. O segundo pilar, organizacional, focou na estruturação das equipes e na melhoria dos fluxos de trabalho, promovendo um diálogo entre os setores. O terceiro pilar, atinente à política cultural, trouxe para a PROCULT o desafio de tornar a cultura uma presença constante no cotidiano dos diversos segmentos acadêmicos. O quarto pilar, de infraestrutura, concentrou-se na melhoria dos processos de manutenção dos espaços e equipamentos culturais, com ênfase na acessibilidade e segurança. O quinto e último pilar, fomento e captação, destacou a necessidade de a pró-reitoria construir mecanismos de sustentabilidade para as ações e políticas culturais, buscando recursos e formas de ampliar o financiamento.

A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

No ano de 2023, a PROCULT promoveu um total de **1.430 ações artístico-culturais** dentro de suas coordenadorias e equipamentos vinculados, que foram realizadas em formato predominantemente presencial.

Equipamento/Unidade/Projeto	Total de ações
Coordenadoria de Produção e Difusão Cultural	114
Coordenadoria de Conhecimento e Memória/PPCA	580
Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno	83
Seara da Ciência	65
Museu de Arte da UFC	105
Rádio Universitária FM	421
Casa de José de Alencar	15
Memorial da UFC	20
Casa Amarela Eusélio Oliveira	12
Centro de Convivência da UFC	15
Total	1.430

Fonte: PROCULT/UFC.

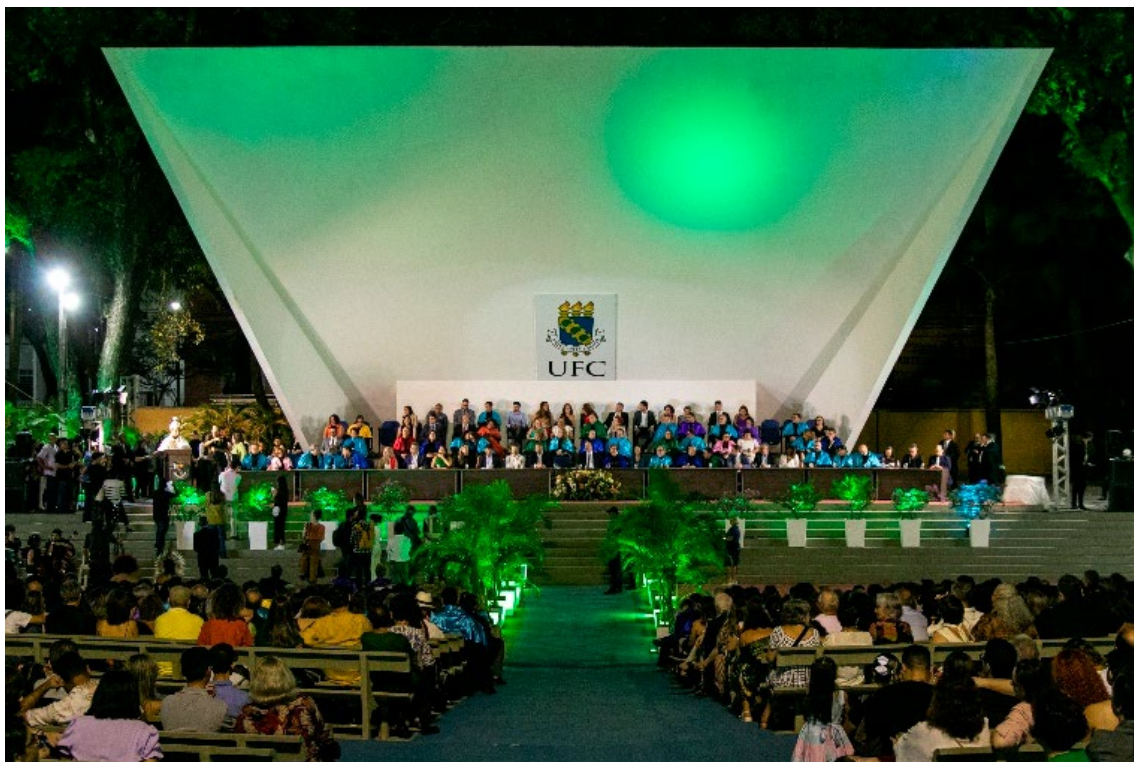
Dentro da estrutura da PROCULT, a Coordenadoria de Difusão e Produção Cultural (CDPC), que tem como objetivo a promoção do fomento, da fruição e da difusão da cultura entre seus públicos-alvo, ou seja, toda a comunidade interna e externa da UFC, promoveu atividades que precisam ser relatadas em dois momentos: antes e depois da criação da PROCULT.

No primeiro semestre, quando toda a equipe de produção cultural integrava a Secretaria de Cultura (SECULT), foram realizadas diversas ações, entre as quais podemos destacar: o Seminário de Integração do **Programa de Promoção da Cultura Artística (PPCA)** e a **Mostra Nosso Palco**, em duas edições presenciais, nos meses de maio e junho, e em edições virtuais de abril a julho de 2023.



Mostra Nosso Palco

Com a mudança estrutural da cultura e com a implementação de uma pró-reitoria finalística para a área (PROCULT), foi desenvolvida uma agenda de eventos e mostras científicas: a produção das apresentações artísticas da posse do novo reitorado, o **Rock Sinfônico II** e o **Concerto de Natal da UFC**, a organização do **X Encontro de Cultura Artística** e IX Mostra ICA, eventos realizados na programação dos **Encontros Universitários 2023**, que contaram com 20 apresentações orais, 18 *pitchs* e 25 apresentações artísticas, e o **Salão Universitário**, em parceria com o **Museu de Arte da UFC (MAUC)**.



Posse do reitor



Encontros Universitários



Concerto de Natal

A CDPC desenvolveu ações de difusão cultural, entre as quais podemos citar: o fortalecimento e a difusão do PPCA; publicações de edições do projeto Bora Conhecer, com a apresentação dos **equipamentos culturais da PROCULT**; produção de editoriais de conteúdo para redes sociais, como é o caso da **Agenda da Cultura**, e o programa de rádio Nossa Cultura, na **Rádio Universitária FM**. Também foram realizadas parcerias externas com o **Corredor Cultural Benfica** e o **Festival Concreto**. Ao todo foram realizadas **114 ações**, alcançando um **público de mais de 112 mil pessoas**, entre público presencial e audiência nas redes sociais.



Programa Nossa Cultura, na Rádio Universitária FM



Corredor Cultural

Ainda dentro da recém-criada estrutura, a Coordenadoria de Conhecimento e Memória (COCM) passou a acompanhar os processos pedagógicos relacionados ao PPCA, por meio da reelaboração do edital de bolsas e do diálogo com os atuais coordenadores. No ano de 2023, foram cadastrados **36 projetos** no PPCA, que contemplou **112 bolsistas**, sendo 100 remunerados e 12 voluntários. Os projetos realizaram um total de **781 ações** em diversos formatos de apresentações e formações, com um alcance de **público de 133.364 pessoas**. Foram também realizadas algumas interlocuções com espaços de memória da UFC e participação em eventos acadêmicos com a temática da memória.

Em relação aos equipamentos culturais, destaca-se a produção artística no **Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno (TUPA)**. No que diz respeito a apresentações artísticas, foram **83 ações e plateia de aproximadamente 3.779 pessoas**. Além disso, foram realizados dois projetos de extensão: o **Palco de Giz**, que realizou cinco ciclos de mediação envolvendo cinco espetáculos produzidos, apresentados e dirigidos por alunos e professores dos cursos do ICA UFC; e o **Tupa Expandido**.

Por sua vez, o **Museu de Arte da UFC (MAUC)** realizou **catorze exposições de curta duração** e manteve seu circuito de longa duração em funcionamento. Foram atendidos, em visitas mediadas, um total de **222 grupos agendados**, totalizando **6.455 pessoas atendidas** por esse serviço. É relevante mencionar que o público do museu totalizou **16.142 visitantes** em 2023, o que representa um **aumento de 26%** comparando-se ao ano de 2022.



Exposição Mãos que Encantam

O MAUC realizou diversas ações artístico-culturais distribuídas entre os eventos calendarizados que promoveu em 2023, totalizando **105 ações** com o alcance de público de **5.351 pessoas**. Além disso, participou das duas edições do **Corredor Cultural Benfica**. É importante destacar também o lançamento do **NEMauCast**, primeiro podcast do MAUC; o empréstimo de três obras de arte; o atendimento a doze pedidos de uso de imagem do acervo, que contribuíram para a divulgação do patrimônio sob a guarda do museu; quatro doações de acervos ao MAUC, totalizando 78 obras a serem incorporadas; a obtenção de 27.000 seguidores na principal rede social; e o atendimento a 133 pedidos de pesquisadores externos para os acervos do museu.

Na **Rádio Universitária FM** estreou o programa Almanaque, que consiste numa revista eletrônica que trata de diversos assuntos, dentre eles, música, teatro, cinema, literatura e esportes, além do retorno ao ar do programa Rádio Livre, com o professor e jornalista Nonato Lima. Além desse programa, a Rádio Universitária conta com o mínimo de quatro horas e meia diárias de programação ao vivo, que variam de acordo com o dia e com a produção, podendo chegar a sete horas diárias de transmissão ao vivo. Atualmente, a grade de programação conta com a média de 35 programas, além de jornal diário que vai ao ar de segunda à sexta-feira e inserções jornalísticas a cada meia hora em todos os dias da semana.



Rádio Universitária

A **Casa Amarela Eusélio Oliveira (CAEO)** promoveu, no **Cine Benjamin Abrahão**, sessões dos Cineclubes **Cine Freud** e **Cine Refluxus**, dos cursos de graduação em Psicologia e Cinema. Também apoiou o **33º Cine Ceará – Festival Ibero-Americano de Cinema**, com público de 7.043 espectadores.



Casa Amarela Eusélio Oliveira

Na **Casa de José de Alencar (CJA)**, ao longo de 2023, **aproximadamente 38.000 pessoas** foram beneficiadas ou estiveram envolvidas em diferentes ações promovidas com ou sem parcerias, entre atividades artístico-culturais, programas e projetos de extensão, eventos, mediações e visitas guiadas. A **Feira do Zé, Cultura Viva** consolidou-se como evento mensal, tendo sido realizadas nove edições em 2023, com uma média de público de 425 pessoas, e o projeto **Educação Patrimonial na Casa de José de Alencar** atingiu bolsistas de graduação, do ensino médio e a comunidade de modo geral, criando novas perspectivas para 2024.



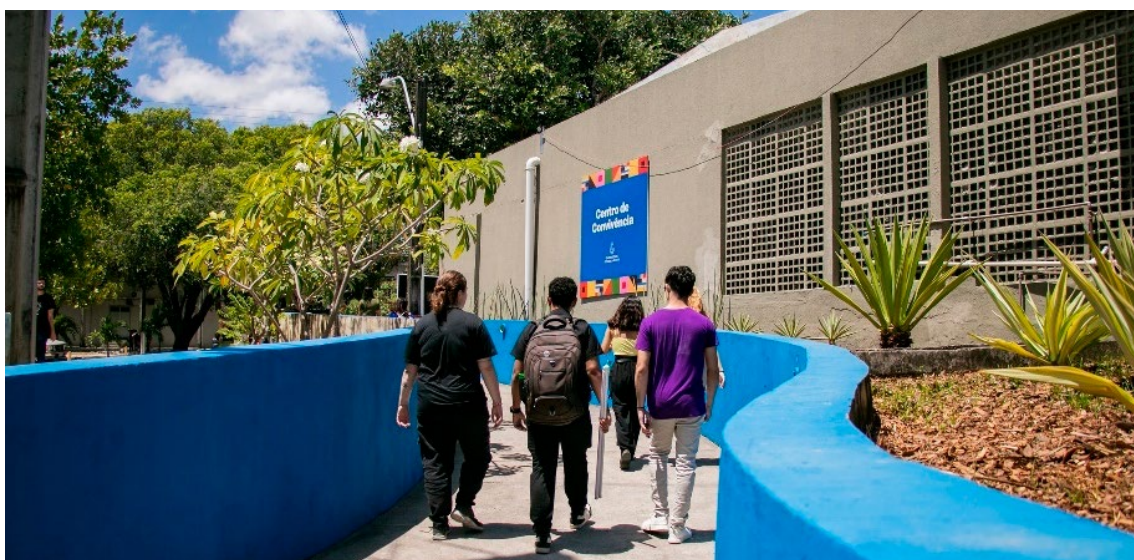
Feira do Zé, Cultura Viva

A **Seara da Ciência (SEARA)**, equipamento recém-integrado à PROCULT, desenvolveu ações entre as quais se destacam: o **Salão de Exposição** com experimentos interativos, a **Exposição Caatinga**, o **Grupo de Teatro**, o **Grupo de Astronomia** e o **Núcleo de Produção Audiovisual**. Em 2023, 16.897 pessoas visitaram o salão de exposição, enquanto na **Exposição Caatinga Um Novo Olhar – Entre Nesse Clima** houve 10.050 visitantes. Palestras e apresentações realizadas pelo Grupo de Teatro alcançaram um público de 2.532 espectadores no decorrer do ano. O Grupo de Astronomia, por meio do Projeto Céu da Seara, pôde contemplar 246 pessoas, com observações de astros celestes, além de outras atividades, como palestras, formações e cursos. Ainda, ações itinerantes nas quais experimentos interativos e lúdicos são expostos em eventos, mostras e feiras em espaços públicos e privados tiveram um público de mais de quatro mil pessoas em 2023.



Seara da Ciência

O **Centro de Convivência da UFC**, equipamento da pró-reitoria recentemente inaugurado, recebeu grandes eventos como os **Encontros Universitários 2023**, o XXIII Congresso Brasileiro de Ciências do Esporte, o X Congresso Internacional de Ciências do Esporte, a I Feira e Mostra Estadual de Escolas do Estado do Ceará, o VI Simpósio de Recursos Naturais do Semiárido e o Desafio Tecnológico.



Centro de Convivência



Memorial da UFC

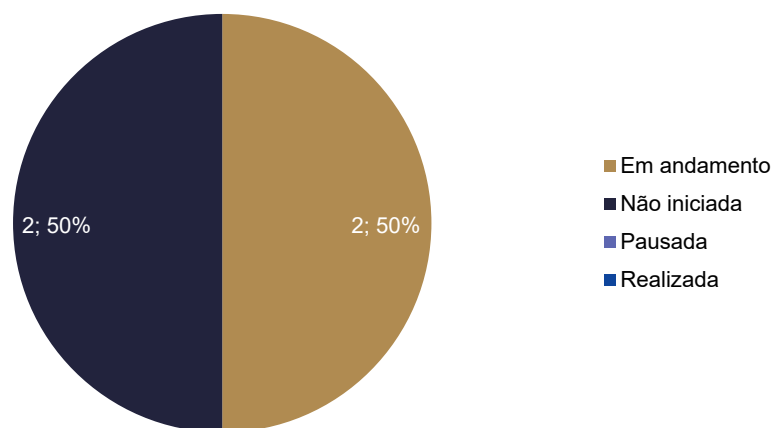
Por fim, no **Memorial da UFC** foram realizadas visitas mediadas e técnicas, exposições e publicações que fomentam a preservação da memória, do patrimônio, dos acervos e demais bens culturais de relevância para a sociedade.

Programa: Fomento, Gestão e Produção Cultural

Esse programa tem como objetivo potencializar as iniciativas relacionadas ao fomento cultural através de ações formativas e mentorias sobre gestão e produção cultural, bem como estimular a realização de parcerias internas e externas à universidade. O programa prevê a criação do Núcleo de Produção Cultural da PROCULT UFC, que visa oferecer condições para que alunos, egressos, servidores e gestores tenham o suporte necessário para coordenar projetos e lograr recursos externos via edital, financiamento coletivo, concursos etc.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas quatro ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, duas foram iniciadas em 2023, encontrando-se “em andamento”, e duas ainda não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Fomento, gestão e produção cultural



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Cultura (PROCULT)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

Foram realizadas um total de **645 ações formativas** ao longo do ano de 2023 pela PROCULT e equipamentos culturais.

Equipamento/Unidade/Projeto	Total de ações
Coordenadoria de Produção e Difusão Cultural	4
Coordenadoria de Conhecimento e Memória/PPCA	1
Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno	384
Seara da Ciência	8
Museu de Arte da UFC	223
Rádio Universitária FM	2
Casa de José de Alencar	3
Memorial da UFC	5
Casa Amarela Eusélio Oliveira	15
Total	645

Fonte: PROCULT/UFC.

No **TUPA**, o programa **Tupa Expandido** desenvolveu atividades ao longo de um ano, com cinco bolsistas em dois eixos de formação, comunicação e produção, o que potencializou as atividades realizadas no TUPA, bem como expandiu o alcance das divulgações através do site e redes sociais. Além disso, foram atendidas pelo menos 340 solicitações de reservas de espaços para ensaios, realização de disciplinas, defesas de trabalhos de conclusão de cursos etc., sendo cerca de 58,6% oriundas de demandas ligadas à universidade, e o restante, à comunidade externa.

No **MAUC**, destaca-se entre as ações formativas a execução do Projeto de Formação e Educação Museal para todos os públicos dentro do Programa Artes Capitais, financiado pela FUNARTE, em que foram promovidas 222 ações, colaborando com a ampliação do atendimento ao público visitante.

A **CAEO** promoveu o curso Cuidados Jurídicos para Produções Audiovisuais (em parceria), com 25 participantes, e ofertou: **Curso de Fotografia Básica** (quatro turmas), **Curso Básico de Cinema** (uma turma), **Curso Básico de Animação** (uma turma), somando 170 alunos. Na programação do Curso Básico de Cinema, foram realizadas uma oficina e sete aulas abertas ao público, com renomados profissionais e personalidades do audiovisual, para 326 participantes.

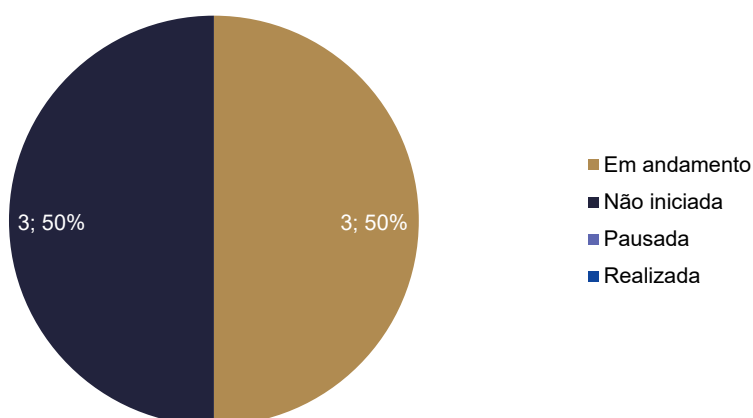
As cinco formações realizadas no **Memorial da UFC** envolveram atividades relacionadas à preservação da memória e do patrimônio universitário, de forma a difundir ações de identificação, reconhecimento e pertencimento à instituição.

Programa: Preservação da Memória Institucional

Esse programa tem como objetivo difundir os acervos institucionais.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas seis ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais três foram iniciadas em 2023, encontrando-se “em andamento”, e três ainda não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Preservação da memória institucional



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Cultura (PROCULT)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

O **Memorial da UFC** utilizou o repositório institucional para publicar o acervo da coleção **Cadeiras do Memorial**, 100% finalizado, identificou 10% das tipologias documentais do Fundo Antônio Martins Filho, realizou o processamento técnico de 5,5% da coleção Alagadiço Novo na Plataforma Pergamum e realizou o fichamento de 5,6% das atas do CONSUNI do período Antônio Martins Filho (1955-1967), totalizando 345 atas. Além dos dados do Memorial, foram disponibilizados 248 acervos em diversas plataformas pela PROCULT e equipamentos.

A **CAEO** finalizou a organização e catalogação do **Arquivo Eusélio Oliveira**, composto pelo acervo deixado pelo professor e cineasta.



Exposição “Cadeiras: conexões afetivas entre design, tempo e história”

Por fim, pelo **MAUC**, foram cadastrados 139 títulos da **Biblioteca Floriano Teixeira** no Pergamum, além de este equipamento ter atuado como parceiro do Memorial na elaboração e publicação do catálogo da exposição “**Cadeiras: conexões afetivas entre design, tempo e história**”.

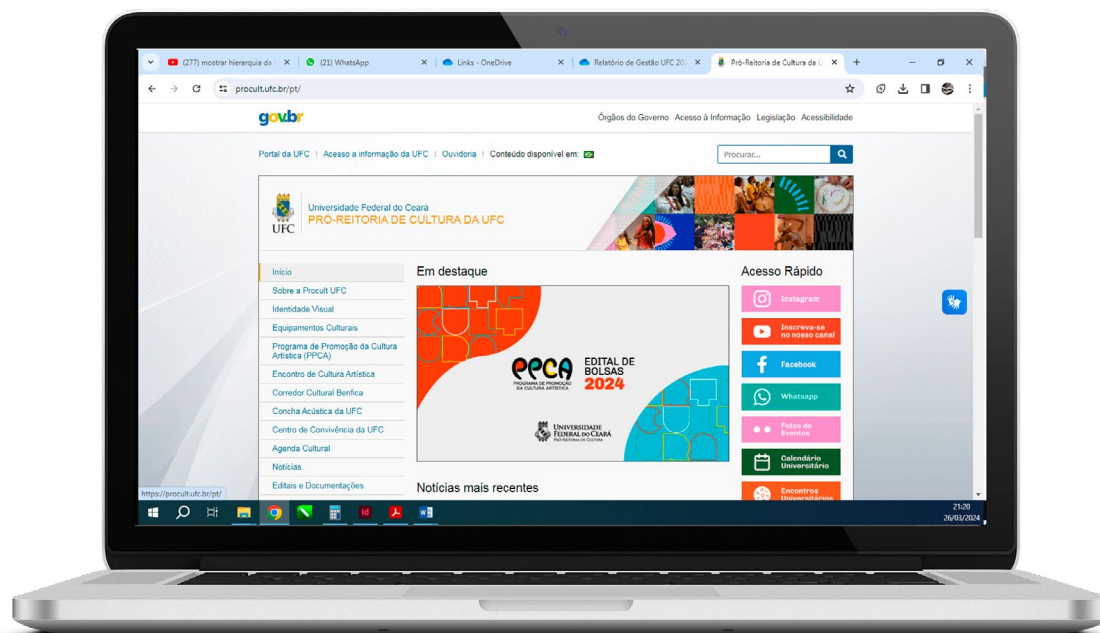
Outras Ações Relevantes em 2023

A Coordenadoria de Projetos e Relações Interinstitucionais, órgão recém-criado da pró-reitoria, intermediou a formalização de dois Termos de Execução Descentralizada (TEDs) para repasse de orçamento federal para iniciativas da UFC e ações em parcerias com outras entidades:

- **TED no valor de R\$ 1 milhão, com repasse do Ministério da Cultura, para a criação do Plano de Cultura da UFC:** o plano contará com seminários, publicações e com a realização do Festival UFC de Cultura e do II Encontro Nacional de Cultura e Arte nas universidades federais brasileiras;
- **TED no valor de R\$ 7,4 milhões para a realização do 8º Fórum Nacional de Museus, em parceria com o Instituto Brasileiro de Museus (IBRAM) e a Secretaria da Cultura do Estado do Ceará (SECULT Ceará):** evento de abrangência nacional com participação internacional.
- Também atuou com os equipamentos culturais da UFC na assessoria e inscrição de projetos para captação de recursos, participando da submissão de seis projetos em editais municipais e estaduais de fomento público direto à arte e à cultura e projeto em edital de patrocínio cultural da iniciativa privada. A Coordenadoria de Gestão, também recém-criada, participou, intermediou e deu apoio aos equipamentos nas atividades relativas à gestão de pessoal, patrimonial e de acompanhamento administrativo do PPCA, além de dar suporte logístico e tecnológico para os equipamentos vinculados.

O MAUC registrou a submissão de um projeto no Edital das Artes para a publicação da Revista MAUC, o recebimento de recursos de emenda parlamentar de investimento e de custeio para aquisição de equipamentos para o Núcleo de Comunicação do MAUC e para manutenção. Além dessas ações, houve também a regularização jurídica e posterior incorporação do painel **Homens Trabalhando**, de autoria de diversos artistas, incluindo Chico da Silva, por meio de acordo firmado com intermediação do Ministério Público.

Foram também submetidos ao CNPQ pela Seara, e aprovados, projetos de apoio à formação de estudantes e professores com ênfase na promoção e difusão das ciências e valorização do método científico, além do projeto “A Seara da Ciência como instrumento institucional máximo de divulgação e promoção da ciência básica e da tecnologia para o bem social”, que obtiveram juntos R\$ 70.600,00.



Como evidenciado neste relatório, a cultura na UFC passou por transformações significativas em 2023, indicando um crescimento institucional e um fortalecimento da área. Para mais informações, acesse os *links* e páginas da PROCULT e de seus equipamentos culturais:

Pró-Reitoria de Cultura (PROCULT): [site](#) e [instagram](#)

Memorial da UFC: [site](#) e [instagram](#)

Seara da Ciência: [site](#) e [instagram](#)

Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno (TUPA): [site](#) e [instagram](#)

Rádio Universitária FM: [site](#) e [instagram](#)

Casa Amarela Eusélio Oliveira (CAEO): [site](#) e [instagram](#)

Museu de Arte da UFC (MAUC): [site](#) e [instagram](#)

Casa de José de Alencar: [site](#) e [instagram](#).

Objetivo Estratégico 5

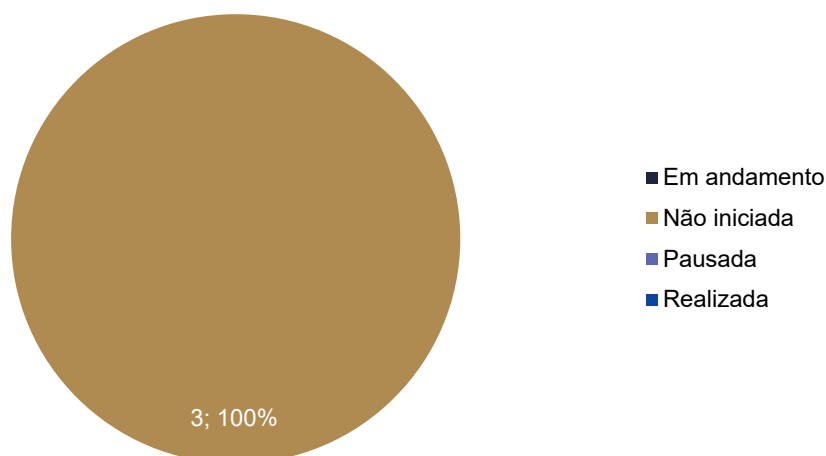
Aprimorar a governança e a
comunicação institucional

Programa: Ambiente de Governança

Esse programa tem como objetivo aprimorar o ambiente de governança e gestão públicas na UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas três ações estratégicas no PDI 2023-2027; as três ainda não haviam sido iniciadas ao fim de 2023. Com a primeira revisão do PDI 2023-2027, ocorrida em 2023, esse programa passou por ajustes, e suas ações estão previstas para serem iniciadas em 2024.

Programa: Ambiente de governança



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Secretaria de Governança (SECGOV)**, unidade criada a partir da Resolução nº 01/CONSUNI, de 20 de janeiro de 2017, como órgão suplementar subordinado à Reitoria, que tem como objetivo desenvolver ações que disseminem os princípios da boa governança no âmbito da universidade.

A implementação de um modelo de gestão pautado nas boas práticas de governança pública é um processo gradativo que demanda mudanças culturais significativas e maior envolvimento de toda a comunidade acadêmica. Nesse sentido, as **instâncias internas de apoio à governança da UFC** têm atuado no sentido de reforçar a importância e os ganhos obtidos a partir da implementação desses mecanismos.

Nesse íterim, a universidade tem alcançado êxito na construção desse novo paradigma nos seus mais diversos níveis hierárquicos, tornando-se cada vez mais engajada nas ações em prol da melhoria dos serviços prestados, da transparência, da participação social e integridade.

O **Comitê de Governança (CGOV)**, instância colegiada com caráter deliberativo, atuou de forma decisiva para consolidar a área de governança na UFC. No decorrer do ano de 2023, o CGOV realizou quatro reuniões, duas em formato remoto e duas presenciais, tendo discutido e aprovado os seguintes assuntos estruturantes para a governança na UFC:

- **Monitoramento trimestral do PDI 2023-2027**, conforme parágrafo único do art. 7º da **IN nº 24**, de 18 de março de 2020;



3ª reunião do plenário do Comitê de Governança da UFC, em 31 de outubro de 2023. Foto: Viktor Braga.

- **Gerenciamento de Riscos dos Objetivos Estratégicos PDI (2023-2027):** os objetivos estratégicos do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) são o baluarte da gestão da Universidade Federal do Ceará (UFC), portanto esse gerenciamento de riscos foi priorizado com vistas a estabelecer parâmetros para segurança e sustentabilidade das ações estratégicas do PDI, alinhando-se com os demais processos relacionados com o PDI em cada unidade administrativa e acadêmica. As unidades envolvidas com os objetivos estratégicos foram devidamente capacitadas e orientadas para esse fim. Dos dezoito objetivos estratégicos, dez já foram concluídos;
- **Resolução da Operacionalização da Gestão de Riscos:** essa resolução foi elaborada com o objetivo de disciplinar o tempo necessário para que as unidades realizem as tarefas relacionadas às etapas da gestão de riscos. Já foi possível constatar uma melhoria na entrega das tarefas por parte das unidades;
- **Processos para Gestão de Riscos 2023:** a Secretaria de Governança realizou levantamento junto às unidades administrativas e acadêmicas com o objetivo de identificar os processos prioritários relacionados especialmente com os objetivos estratégicos do PDI, dessa forma haveria um alinhamento e fortalecimento da execução do planejado, tendo em vista a gestão de riscos. Houve solicitação para 54 unidades: 39 responderam (72%) e 15 não responderam (28%), totalizando 459 processos enviados;
- **Aprovação do Plano Anual de Capacitação em Governança:** para a elaboração do Plano Anual de Capacitação em Governança, edição 2023, a SECGOV realizou um levantamento das necessidades de treinamento com as unidades da UFC, que subsidiou a elaboração do referido plano. Foram realizados os seguintes cursos: “Utilização do software Bizagi Modeler na modelagem de processos das IFES”, com a participação de 33 servidores das unidades dos processos prioritários, e “Gestão de riscos na prática – uma abordagem baseada no PGR e no Programa de Integridade da UFC”, com a participação de 34 servidores das unidades dos processos prioritários;
- **Acompanhamento do Plano de Melhoria do Índice Integrado de Gestão e Governança Públicas (iGG):** compete à Secretaria de Governança monitorar as macroáreas de gestão, de forma a orientar a alta administração para a tomada de decisões estratégicas assertivas e eficazes. Desse modo, o acompanhamento do plano de melhoria do iGG visa obter conformidade em todos os indicadores com pontuação insatisfatória na última autoavaliação do iGG (2021). O plano consolidado da UFC contempla 74 ações; dentre estas, 20 estão em fase de implementação;

- Acompanhamento do **Plano de Continuidade de Negócios**: a Secretaria de Governança (SECGOV) solicita trimestralmente que as unidades (acadêmicas e administrativas) apresentem a relação de incidentes que impactaram diretamente a prestação dos seus serviços-fim. Esse monitoramento visa apresentar à alta administração e ao Comitê de Governança o grau de recorrência dos incidentes, bem como sua gravidade. Desse modo, a SECGOV disponibiliza à alta administração informações úteis e precisas para a possível adoção de medidas preventivas ou mesmo a realocação de recursos para resolução de problemas específicos;
- **Monitoramento da Gestão de Riscos nas Unidades**: cabe à Secretaria de Governança, como braço operacional do Comitê de Governança e como segunda linha na Gestão de Riscos, monitorar as unidades administrativas e acadêmicas, especialmente no tocante às atividades desenvolvidas na elaboração do mapeamento dos processos e seus respectivos gerenciamentos de riscos organizacionais e de integridade, emitindo pareceres e ajustando essas tarefas aos normativos;
- Boas Práticas de Governança nas Unidades: Foram identificadas nas unidades as seguintes boas práticas (quadro a seguir) na área de governança, especialmente na gestão de riscos, que ratificam o bom andamento e a percepção da importância desses assuntos por parte dessas unidades.

Unidade	Boa prática
PRAE	Está sendo assessorada por alunos da Engenharia de Produção no mapeamento de processos.
STI	Criou a Divisão de Governança em TI.
EIDEIA	Criou a Comissão Interna de Governança (CIGOV).
PROGEP	Criou a Comissão Interna de Governança da PROGEP (CIGOV).
PRPPG	Criou a Comissão de Governança.
PROPLAD	Está propondo a mudança do nome da AGE de Assessoria Geral para Coordenadoria de Governança de Contratações.
CRUSSAS	Mapeou doze processos organizacionais da unidade por iniciativa própria. Esses processos são comuns a outras unidades acadêmicas, portanto evitam-se novos mapeamentos.

Boas práticas de governança nas unidades

Fonte: SECGOV/UFC.

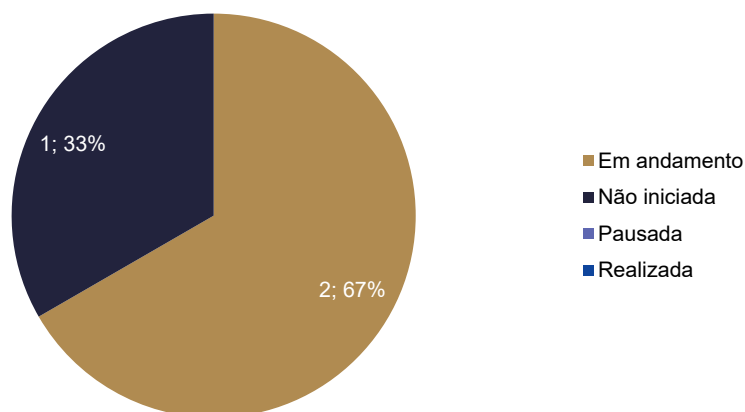
Já a Secretaria de Governança (SECGOV), principal instância executiva da governança na UFC, atuando como órgão de assessoria direta ao reitor, desenvolveu diretamente, acompanhou e monitorou as atividades que foram aprovadas pelo Comitê de Governança, com vistas a consolidar o modelo de governança na UFC, em estrita observância às diretrizes aprovadas pelo CGOV e aos objetivos e ações estratégicas constantes no PDI da UFC.

Programa: Gestão de Riscos

Esse programa tem como objetivo ampliar o escopo da gestão de riscos, incluindo novas unidades e novos processos.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas três ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais duas foram iniciadas em 2023, encontrando-se “em andamento”, e uma ainda não havia sido iniciada ao fim de 2023.

Programa: Gestão de riscos



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Secretaria de Governança (SECGOV)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

Uma das ações estratégicas iniciadas em 2023 foi “ampliar o escopo da gestão de riscos na UFC, por meio da identificação dos processos relevantes e do aprimoramento da metodologia de classificação dos processos prioritários e críticos, a partir da cadeia de valor, do mapa estratégico e do Índice Integrado de Gestão e Governança Públicas (iGG)”.

Para isso, foi realizada a inclusão de 72 processos, sendo 54 processos organizacionais e 18 processos relacionados com os objetivos estratégicos do PDI 2023-2027. Destes, 21 processos já concluíram todas as etapas da gestão de riscos (mapeamento e gerenciamento de riscos organizacionais

e de integridade). A SECGOV prestou suporte técnico às unidades para implementação das ações do Plano de Gestão de Riscos, orientando-as no que é necessário e oferecendo cursos nessas áreas, conforme **Plano de Capacitação 2023**. Com isso, 57 dos 118 processos incluídos na gestão de riscos já concluíram todas as etapas do gerenciamento de riscos (mapeamento do processo e gerenciamento de riscos organizacionais e de integridade), o que representa um percentual de 48%.

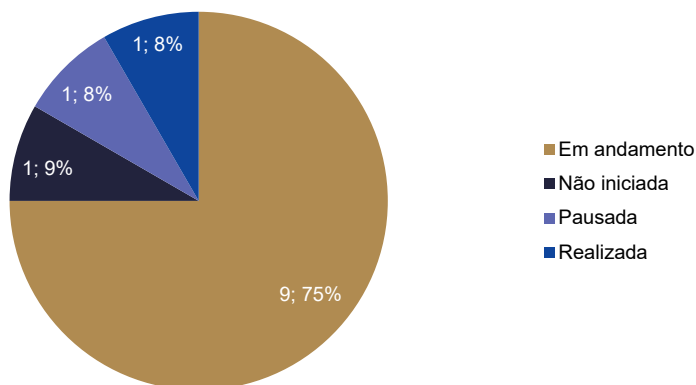
A outra ação estratégica iniciada em 2023 foi “fortalecer o papel dos Interlocutores de Governança (IGs)”. Para tanto, foram realizadas reuniões com os IGs para apresentação do que foi realizado no ano de 2022 e do que seria realizado em 2023. Os interlocutores também participaram na escolha de processos prioritários para gestão de riscos em 2023 e receberam, quinzenalmente, comunicações relativas à área de governança. A SECGOV também providenciou a elaboração da composição do grupo de IGs junto às unidades para os anos de 2024/2025.

Programa: Comunicação Institucional

Esse programa tem como objetivo intensificar a comunicação da UFC com seus públicos interno e externo.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas doze ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, uma foi completamente realizada, nove foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, uma foi pausada e uma não havia sido iniciada ao fim de 2023.

Programa: Comunicação institucional



O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Secretaria de Comunicação e Marketing (UFC Informa)**, órgão de assessoramento à Reitoria da Universidade Federal do Ceará responsável por ações de comunicação da instituição. Estão entre as suas atribuições a produção de atividades de assessoria de imprensa, fotografia, design, gestão de mídias sociais, conteúdo audiovisual, comunicação institucional, entre outras.

A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

Em relação ao indicador “média de usuários por conteúdo produzido para o Portal e para a Agência UFC” desse programa no PDI 2023-2027, houve **crescimento na quantidade de acessos** a publicações feitas pela UFC Informa em quase todos os canais da UFC, com destaque positivo para as redes sociais **Instagram** e **LinkedIn**, mas com queda leve do acesso às notícias do **Portal** e do **Youtube**. Ainda assim, o resultado leva ao cumprimento da meta apresentada à secretaria no **PDI 2023-2027**, para aumentar o público que recebe a comunicação da universidade, ampliando, dessa forma, a visibilidade positiva da UFC tanto para o público interno, como para o externo.

Nesse sentido, entre as estratégias empregadas para alcançar tal resultado, estão aumentar a frequência das publicações e mudar alguns formatos que vinham sendo utilizados.

Um exemplo se deu no Portal da UFC, cujos números de acesso estão atrelados às metas do PDI 2023-2027, como mencionado acima: em termos quantitativos, foram publicadas **757 notícias no Portal da UFC** ao longo de 2023, 3,8% a mais do que em 2022. Em termos de acessos, houve uma leve queda na quantidade de usuários do Portal, em relação a 2022, chegando a 1.279.591 pessoas, mas ainda assim **superando a quantidade estabelecida na meta do PDI para 2023, com uma média de 1.690 usuários por notícia**.

Em relação à **Agência UFC**, mesmo havendo uma queda na quantidade de publicações – que passou de uma média de 4 reportagens por mês, em 2022, para 2,7, em 2023 –, a plataforma teve um aumento de usuários de 6,8%, alcançando uma **média de 7.065 pessoas por mês**, o que também contribuiu para o cumprimento da meta prevista para 2023 no PDI.

Outro exemplo se deu no **Instagram**, com uma mudança realizada nas publicações dos *reels* (vídeos curtos). Os *reels* deixaram de ser publicados apenas para expor notícias e passaram a ser utilizados para compor campanhas com viés publicitário, como a produzida para anunciar a volta do suco aos restaurantes universitários de Fortaleza, em novembro de 2023. O vídeo que anunciou o retorno da bebida como parte da refeição alcançou mais de 130 mil visualizações.

O uso dos vídeos do Instagram na cobertura de eventos também se mostrou uma estratégia comunicacional bem-sucedida, como nos **Encontros Universitários 2023**. O vídeo produzido como balanço do evento teve cerca de 40 mil visualizações. Como resultado, notou-se um incremento de 11,8% no número de seguidores do perfil @ufcinforma no Instagram, alcançando 151.044 seguidores (no final de 2022, havia 135.146 mil).

Outra rede social que desponta positivamente para expandir o contato da UFC, especialmente com egressos, é o **LinkedIn**. A partir do terceiro trimestre de 2023, passou-se a publicar nessa rede conteúdos que exaltam premiações e outras conquistas tidas por membros da UFC, assuntos que motivaram um **aumento nas interações de 215%**, em relação a 2022, e uma alta no engajamento de 9%. Também houve um crescimento no número de seguidores de 8,9%, chegando a 92.250 pessoas.

Vale pontuar que o ano de 2023 foi marcado pelo início da implementação dos Painéis de Comunicação, ferramenta integrada aos Painéis Estratégicos de Gestão da UFC. Essa é uma das ações prioritárias da UFC Informa estabelecidas no PDI 2023-2027 e que foi realizada.

Os **Painéis de Comunicação**, alimentados pela UFC Informa, reúnem indicadores que mensuram a atuação do setor sob diferentes perspectivas: 1. contabilizando as menções sobre a UFC na mídia; 2. quantificando a produção de notícias divulgadas no Portal da UFC; 3. quantificando as publicações e o alcance das publicações nos perfis da UFC nas redes sociais. Os dados têm atualização trimestral e começaram a ser incluídos de maneira retroativa a partir de janeiro de 2022.

Outra frente de atuação relevante da UFC Informa é a produção de projetos visuais para atender diferentes setores da universidade. O atendimento inclui a produção de identidades visuais, a construção do projeto gráfico de publicações, a sinalização de ambientes para eventos e o *layout* de postagens para redes sociais e de outros materiais promocionais.

Esses trabalhos são importantes para reforçar a marca da UFC com profissionalismo, atrelando a instituição a valores e sentimentos que se exprimem pelas imagens, contribuindo fortemente para o sucesso das ações. Justamente por isso, esse tipo de produção se enquadra em um dos objetivos traçados pela UFC Informa no PDI 2023-2024, na ação que visa “Implementar a padronização da identidade visual da UFC nos portais e materiais de comunicação”, que está em andamento.

Foram dezenas de produções; a seguir destacamos algumas delas:



Painel com identidade visual dos EU 2023



Sinalização dos EU 2023 em Quixadá



Cena do *reels* que anunciou o retorno do suco aos RUs de Fortaleza, publicada no Instagram da UFC

Encontros Universitários 2023

O evento voltou a ser presencial nessa edição de 2023 e, por isso, houve uma atuação intensa da UFC Informa para sinalizar os locais, tanto no Campus do Pici, como nos *campi* do interior. A identidade visual dos EU 2023 esteve presente desde o lançamento dos editais, a construção dos *templates* dos pôsteres e dos *itches*, até a construção de *banners*, *backdrops*, adesivos, entre outros materiais gráficos.

Campanha da volta do suco aos restaurantes universitários (RUs) de Fortaleza

Foi necessário produzir uma campanha não só para divulgar o retorno do suco aos RUs, após dois anos sem a bebida nas refeições; era necessário também conscientizar os estudantes sobre a necessidade de levar o próprio copo, já que não seriam usados copos descartáveis. A campanha contou com *banner*, *cards* e *reels* no Instagram – o vídeo que anunciou o retorno da bebida como parte da refeição alcançou mais de 130 mil visualizações.



Campanha das colações de grau presenciais

A retomada das colações de grau da graduação de modo presencial motivou também uma campanha que tinha como objetivo divulgar o evento também para os egressos que já tinham colado grau de maneira remota e que, nesse momento, poderiam participar da cerimônia simbólica. A comunicação precisaria informar sobre datas, horários, uso da beca e explicar quem teria o direito de participar da colação. Outro objetivo foi gerar emoção, para motivar toda a comunidade acadêmica a participar dessas celebrações. A campanha foi realizada com a criação de uma identidade visual e a produção de vídeos (*reels*), um *backdrop* e *layouts* de postagens padronizadas.



Capa do *reels* para anunciar a volta das colações presenciais no ciclo de 2023.2



Backdrop do ciclo de coleções de 2023.2

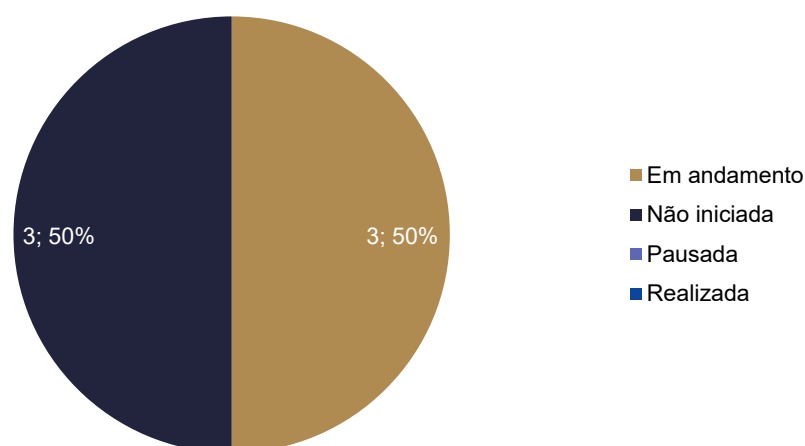
O ano de 2024, que será marcado pelos 70 anos da universidade, a UFC Informa considera que será um período para ampliar a geração de pautas positivas sobre a universidade, o que será reforçado por ações como a estruturação da assessoria de imprensa e a ampliação da acessibilidade e responsividade nos sites institucionais da UFC.

Programa: Transparência Ativa

Esse programa tem como objetivo ampliar a transparência ativa, promovendo a divulgação em local de fácil acesso de informações de interesse coletivo ou geral.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas seis ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais três foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e outras três não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Transparência ativa



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

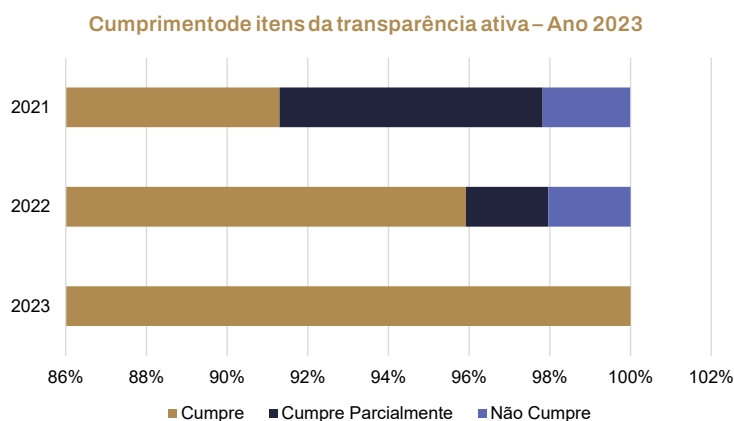
O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Ouvidoria Geral**, unidade que tem como objetivo defender os direitos e interesses da comunidade universitária e do público externo.

A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

No monitoramento desse programa no PDI 2023-2027, o indicador é o percentual de cumprimento dos itens do Sistema de Transparência Ativa, gerenciado pela Controladoria Geral da União (CGU) na Plataforma Fala.BR. No ano de 2023, todos os 49 itens referentes à Universidade Federal do Ceará foram avaliados pela Controladoria Geral da União (CGU). Os parâmetros analisados dividem-se entre as seguintes áreas: Institucional, Ações e programas, Participação social, Auditorias, Convênios e transferências, Receitas e despesas, Licitações e contratos, Servidores, Informações classificadas, Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), Perguntas frequentes, Dados abertos, Ferramentas e aspectos tecnológicos dos sites dos órgãos.

Entre os 49 itens avaliados, todos foram avaliados como cumpridos, atingindo-se antecipadamente a meta de 100% de conformidade, prevista para 2024. Esse marco consolida importante conquista da universidade com vistas ao objetivo estratégico de “Aprimorar a governança e a comunicação institucional”, ampliando a transparência ativa ao promover a ampla divulgação de informações de interesse coletivo ou geral.

Com essa mudança, a UFC passa a ocupar o topo do *ranking* de cumprimento dos itens de transparência ativa avaliados pela CGU, juntamente com outros 89 órgãos federais, do total de 302 órgãos avaliados.



Fonte: Painel Lei de Acesso à Informação.

Destacam-se os esforços para manter a Ouvidoria Geral da UFC como um órgão estratégico em aprimoramento continuado e disponível para uma interlocução positiva com todas as unidades componentes da UFC, com os demais órgãos públicos e com a sociedade de modo amplo.

Ao longo do ano, a equipe da Ouvidoria Geral participou de uma série de ações, eventos e reuniões com diversas unidades da universidade e outros órgãos federais de modo a contribuir com o fortalecimento da gestão da UFC.

No primeiro semestre, o ouvidor-geral reuniu-se com a Secretaria de Governança da UFC para discutir o gerenciamento de riscos dos objetivos estratégicos do PDI (2023-2027), além de participar das deliberações do Comitê Administrativo de Tecnologia da Informação e Governança Digital e da 1ª Reunião Geral das unidades setoriais do Sistema de Ouvidorias.

No segundo semestre, a unidade participou do Evento do Programa de Apoio ao Diagnóstico do PPSI (Portaria SGD/MGI nº 852/23 – Região Nordeste) e realizou reuniões com a equipe do Planejamento e da Auditoria Interna para tratar do acompanhamento das ações do PDI e de ações de monitoramento interno, respectivamente.

Objetivo Estratégico 6

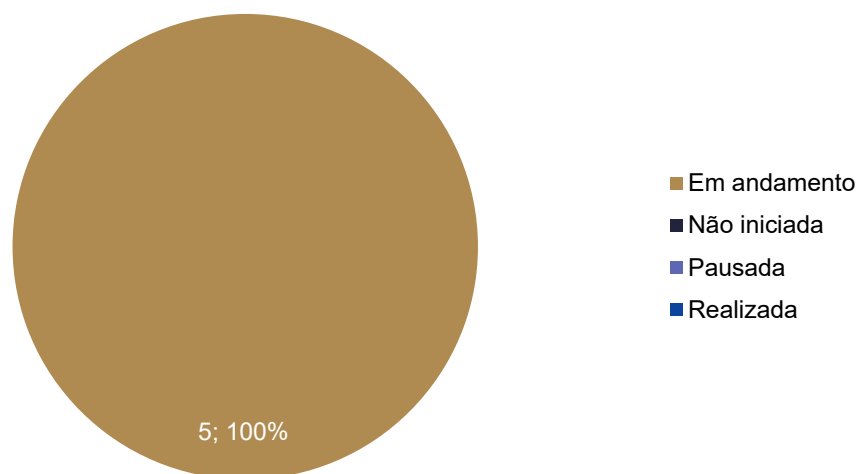
Aprimorar a infraestrutura, os sistemas e a governança de TI na UFC

Programa: Governança de TI

Esse programa tem como objetivo contribuir para o aprimoramento da Governança de TI da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas cinco ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais todas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao fim de 2023.

Programa: Governança de TI



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Superintendência de Tecnologia da Informação (STI)**, que atua na promoção e integração de soluções de tecnologia da informação e comunicação (TIC) para agilizar e modernizar os processos que dão suporte às atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação da universidade. Essas soluções envolvem aspectos relacionados ao estabelecimento e à manutenção da infraestrutura de TIC necessária ao funcionamento dessa instituição federal de ensino superior, bem como ao desenvolvimento e manutenção dos seus sistemas de *softwares*.

A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

O resultado de 84% do indicador desse programa no PDI 2023-2027 (percentual de ações de aprimoramento da Governança de TI na UFC concluídas) aponta para um resultado satisfatório e acima da meta para 2023 (60%), superando as expectativas.

Tendo-se em vista que a governança de TI é responsável por estabelecer normas e políticas para o setor de tecnologia da informação, além de direcionar os processos de TI, estabelecer objetivos estratégicos para a TI, monitorar as regras estabelecidas e promover a transformação digital, os indicadores foram acompanhados, além de realizada a análise e revisão do **Plano de Desenvolvimento de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC 2023-2027)**.



Apresentação PDTIC 2023-2027.

Acerca das ações estratégicas do **PDI 2023-2027 da UFC**, executadas em 2023, em relação a esse programa, a Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) elenca as seguintes ações e respectivas atividades:

- Dar transparência e ampla divulgação ao processo de contratações de TIC através de **painéis de Business Intelligence (BI)** e atualização de normativos que conectam as instruções normativas do SISP de contratações de TIC no contexto da UFC;

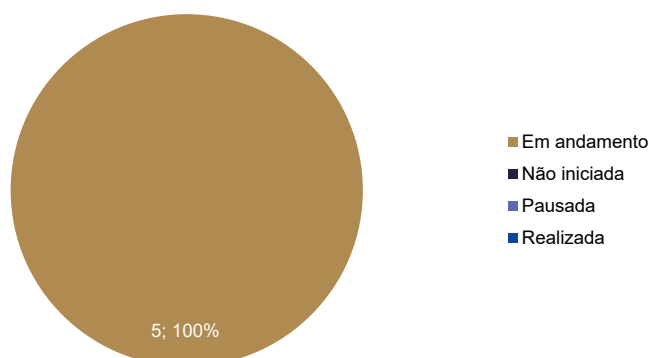
- Implementar mecanismos para o aperfeiçoamento do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) quanto à elaboração e acompanhamento do plano, atualizando os painéis BI e melhorando ferramentas de acompanhamento e planejamento do PDTIC;
- Aperfeiçoar a maturidade da governança de TI, segundo o Índice Geral de Governança de Tecnologia da Informação (perfil Gov TI) do Tribunal de Contas da União (TCU), através do desenvolvimento dos normativos que norteiam a governança de TI na UFC, como a Política de Governança Digital e a Resolução de Compras de TIC;
- Gerar estratégias para tornar atrativa a área de TIC para os servidores, participando ativamente da seleção e acompanhamento dos servidores que se encontram no **Programa de Gestão e Desempenho (PGD)**, auxiliando na elaboração de plano de capacitação, assim como intermediando o processo de qualificação dos servidores;
- Organizar a infraestrutura física da STI, em parceria com a Superintendência de Infraestrutura (UFC INFRA), por meio do acompanhamento e reforço da demanda de reforma do prédio da STI.

Programa: Sistemas de TI e Mídias Digitais

Esse programa tem como objetivo contribuir para o aprimoramento dos sistemas de TI da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas cinco ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais todas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento” ao fim de 2023.

Programa: Sistemas de TI e mídias digitais



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Superintendência de Tecnologia da Informação (STI)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

O indicador desse programa no PDI 2023-2027, “percentual de módulos de projetos de sistemas de TI implantados”, cuja meta para 2023 era 60%, alcançou o resultado de 75%, superando as expectativas estabelecidas para o ano em questão.

No que tange às iniciativas estratégicas do Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal do Ceará (PDI-UFC) para o quinquênio 2023-2027, implementadas durante o ano de 2023, a STI destaca as seguintes ações estratégicas e suas atividades correspondentes:

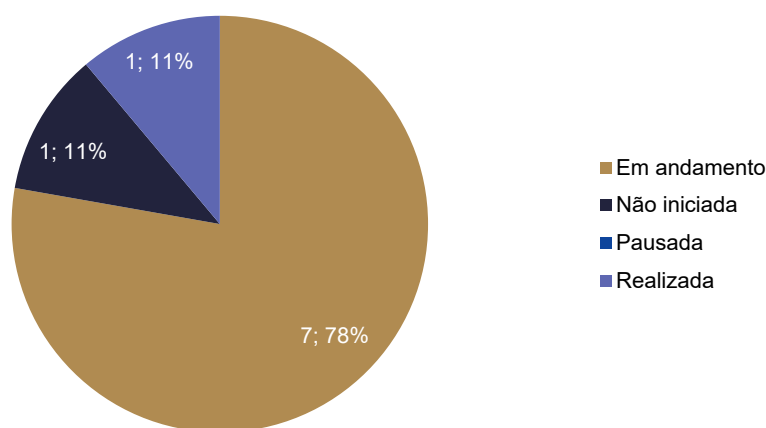
- Desenvolver/Adquirir/Incorporar sistemas e/ou aplicativos para atendimento de demandas institucionais, contemplando a formalização e publicação do fluxo de desenvolvimento e testes dos módulos, funcionalidades e aplicativos, executando ações como a atualização do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), o aprimoramento do aplicativo do Restaurante Universitário (RU) e a implementação de melhorias no sistema de teletrabalho;
- Atualizar a arquitetura, recursos e tecnologias utilizadas nos sistemas, portais e sítios institucionais desenvolvidos e mantidos pela STI; por meio do aprimoramento dos ambientes de testes, da realização de estudos voltados para o aperfeiçoamento da arquitetura do SI3 e do fortalecimento da infraestrutura destinada à hospedagem de portais e sítios institucionais, buscamos promover uma evolução consistente e eficaz em nossos sistemas e serviços;
- Viabilizar tecnicamente a disponibilização de dados através do portal de dados abertos, por meio da elaboração e liberação de acessos para manutenção dos conjuntos de dados do portal;
- Aprimorar e desenvolver novos módulos e recursos para o SI3 (SIGAA, SIPAC e SIGRH); mediante o desenvolvimento de novas funcionalidades, a implementação de melhorias e a correção de problemas no sistema de gestão SI3, visamos assegurar a excelência e a eficiência contínua dos nossos serviços;
- Aprimorar e desenvolver novos recursos e funcionalidades para portais e sítios; por meio do desenvolvimento de novos portais e funcionalidades, bem como da realização de estudos voltados para a modernização e a implementação de novas soluções nas plataformas de hospedagem, buscamos aprimorar continuamente nossos serviços.

Programa: Infraestrutura de TI e Segurança da Informação

Esse programa tem como objetivo contribuir para o aprimoramento da infraestrutura de TI e da Segurança da Informação da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas nove ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, uma foi completamente realizada, sete foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e uma não havia sido iniciada ao fim de 2023.

Programa: Infraestrutura de TI e segurança da informação



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Superintendência de Tecnologia da Informação (STI)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

Através da utilização de um conjunto de boas práticas, processos e ações que visam à administração da infraestrutura de TI da UFC, a Coordenadoria de Infraestrutura e Segurança da Informação (CISI) buscou como objetivo principal o gerenciamento dos recursos, equipamentos, processos e da equipe por trás da TI institucional. Incluem-se aqui os processos relacionados à gestão de segurança da informação que devem ser observados pelos órgãos e pelas entidades da administração pública federal no planejamento e na implementação de suas ações referentes à segurança da informação.

O processo de gestão é mantido e implementado de forma contínua, buscando manter o alinhamento com a evolução da tecnologia e de seus riscos e identificando os fatores internos e externos que podem impactar o alcance dos objetivos do órgão ou da entidade.

É importante destacar que a gestão de infraestrutura de TI serve tanto para administrar e realizar a manutenção dos elementos que a compõem (redes, *hardwares*, *softwares*, servidores, *data center*, entre outros) como para estabelecer políticas, assegurando a conformidade com as boas práticas de governança do governo federal.

Dessa forma, e buscando o alinhamento com o **PDI-UFC 2023-2027**, a STI buscou:

- Inventariar e controlar ativos corporativos de *hardware* e *software* com objetivo de investigar e propor uma solução para a automação de coleta de informações de dispositivos de TI. A automação de configurações é uma necessidade que fica evidente para a gestão de ativos de TI na UFC;
- Aprimorar a gestão de vulnerabilidades em segurança da informação, alinhando-se aos normativos dos órgãos de controle através de ações que possam nortear a unidade quanto aos controles e medidas de segurança cibernética a serem implementados e acompanhados, tendo-se em vista a redução dos níveis de riscos aos quais estão submetidos os ativos de TIC da UFC, bem como o fornecimento de subsídios para composição do **Plano Diretor de TIC (PDTIC)** institucional;
- Capacitar e conscientizar os servidores sobre a segurança da informação através de um **Programa de Conscientização e Capacitação em Segurança da Informação (PCCSI)**, que visa definir e formatar a estrutura das iniciativas de conscientização em SI nesta instituição;
- Aprimorar a gestão de respostas a incidentes de segurança da informação através de um Plano de Tratamento de Incidentes desta universidade que institui a Equipe de Tratamento de Incidentes de Segurança em Redes de Computadores (ETIR) da STI, definindo sua missão, seus serviços e sua estrutura, entre outros aspectos relacionados, e cumprindo com o estabelecido na Política de Tratamento de Incidentes de Segurança em Redes de Computadores (PTIR) e na **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**;
- Modernizar e ampliar a rede interna e a internet; absolutamente essencial, a modernização da rede da UFC busca trazer maior agilidade e segurança em um cenário de aplicativos em constante evolução; e
- Ampliar a rede IPV6 para serviços e sistemas com a perspectiva de mudança e aumento de possibilidades da internet para os próximos anos.

O que se percebe ao analisar os indicadores de acompanhamento do programa Infraestrutura de TI e da Segurança da Informação da UFC é que os impactos sofridos continuam sendo aqueles decorrentes da aquisição e contratação de serviços de TI que demandam investimentos permanentes. Um exemplo é a ampliação do Wi-Fi institucional, que tem alta dependência de investimentos para aquisição e instalação, limitando nos últimos anos o quantitativo de 110 *access points* (AP) por ano.

Junto a isso está a alta migração de servidores para outras instituições públicas e privadas em busca de melhores condições de trabalho. Outro desafio importante que tem causado impacto nas ações é o planejamento para implantação do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI). Esse programa tem como característica um conjunto de projetos e processos de adequação nas áreas de privacidade e segurança da informação e tem como valores: a maturidade, a resiliência, a efetividade, a colaboração e a inteligência.

Destaca-se aqui que existe uma alta demanda, mas a força de trabalho vem diminuindo nos últimos anos, e o planejamento, ou seja, a preparação para execução do programa, já causa impacto nas ações que hoje compõem esse programa e, com certeza, trará desafios para os próximos anos.

Outras Ações Relevantes em 2023

Dentre outras ações relevantes executadas em 2023 para geração de valor para a sociedade, que não são ações estratégicas do PDI inseridas nos programas acima, destaca-se a participação de servidores da STI, com duas premiações, no **Programa Hackathon Inovando UFC 2023**, iniciativa da Pró-Reitoria de Relações Interinstitucionais (PROINTER).



Equipe do UFC Autobots, da esquerda para a direita: Márcio Correia, Esrom Bomfim, Daniele Suliano, Karine Portela, Enzo Abreu e Luiz Gustavo Costa

Objetivo Estratégico 7

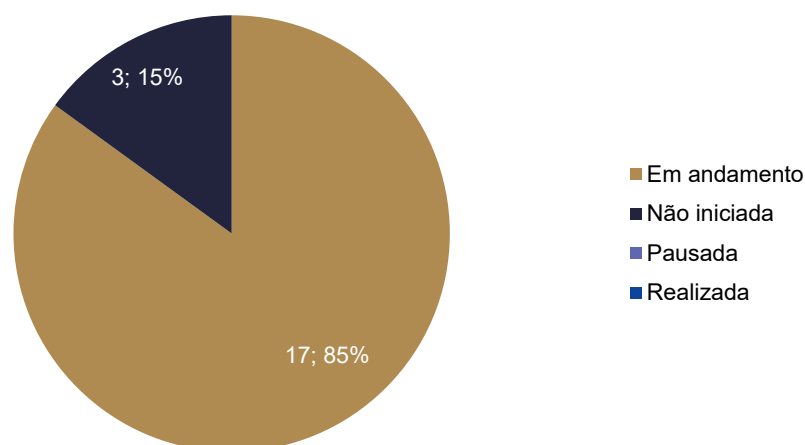
Proporcionar infraestruturas predial e urbanística adequadas, com foco na economicidade, na sustentabilidade, na segurança, na acessibilidade e na inclusão

Programa: Recursos Informativos

Esse programa tem como objetivo disponibilizar recursos informativos físicos e digitais que atendam às necessidades da instituição.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas vinte ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais dezessete foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e três não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Recursos informativos



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Biblioteca Universitária (BU)**, unidade que possui, atualmente, uma estrutura administrativa composta por dezenove bibliotecas, distribuídas entre os *campi* de Fortaleza e do interior do Ceará, e tem como propósito organizar, preservar e disseminar a informação para a produção do conhecimento, dando suporte às atividades educacionais, científicas, tecnológicas e culturais da Universidade Federal do Ceará e possibilitando o crescimento e o desenvolvimento da instituição e da sociedade.

A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023:



Oficina sobre práticas de preservação e conservação de documentos durante a XXI Semana Nacional de Museus. Foto: Biblioteca do Museu de Arte da UFC.

- Assinatura e disponibilização de **acesso à plataforma de informações jurídicas Vlex**;
- Renovação do contrato da plataforma Minha Biblioteca, bem como das Normas ABNT e Mercosul via Web e da Plataforma WebDewey;
- Conclusão da **atualização do software livre DSpace** para a versão 6.3 no Repositório Institucional;

O Sistema de Bibliotecas destacou-se nas avaliações externas *in loco* de instituições de educação superior e cursos de graduação realizadas pelo Ministério da Educação, recebendo **pontuação máxima nos quesitos referentes às bibliotecas**.

- Ainda em 2023, foi concluído o processo de assinatura do termo de adesão ao **Consórcio Nacional de Ciência Aberta (CoNCiênciA) entre a UFC e o CNPq** para o recebimento de 10.000 *Digital Object Identifier* (DOI) por ano para os conjuntos de dados que serão depositados no Repositório de Dados da UFC;
- A Universidade Federal do Ceará, por meio do Sistema de Bibliotecas, firmou **acordo para integrar a Rede Brasileira de Estudos e Conteúdos Adaptados (REBECA)**, que objetiva possibilitar o intercâmbio de informações técnicas relacionadas à adaptação de materiais, bem como a cooperação no acondicionamento e compartilhamento virtual de acervos em formato acessível;

- Foram adquiridos e distribuídos no Sistema de Bibliotecas 60 aparelhos de ar-condicionado de potências diversas, 100 computadores e 10 projetores. Quanto ao mobiliário geral, foram adquiridos e distribuídos no sistema de bibliotecas 17 armários, 10 quadros brancos, 275 cadeiras, 1 mesa angular e 3 gaveteiros móveis;
- O Sistema de Bibliotecas ofertou **treinamentos** e realizou eventos totalizando, aproximadamente, 5.263 usuários treinados. Complementando as capacitações oferecidas, são disponibilizadas *lives* voltadas ao ensino, pesquisa, extensão e inovação, as quais em 2023 contabilizaram 9.044 visualizações;
- O Sistema de Bibliotecas firmou parceria com o Instituto UFC Virtual para desenvolvimento e elaboração de cursos e treinamentos *on-line* sem tutoria para a inclusão na plataforma LEARN UFC, resultando em **três cursos ativos**;
- Foi realizado o Gerenciamento dos Riscos dos Objetivos Estratégicos do PDI, solicitado pela Secretaria de Governança, bem como o mapeamento dos processos de empréstimo e de desfazimento de material bibliográfico;
- Quanto à interação com a comunidade interna e externa através do **perfil oficial do SiBi-UFC no Instagram**, destaca-se o crescimento no número de publicações, de 148 para 241, e na quantidade de contas alcançadas, de 38.819 para 45.911, em comparação ao ano de 2022. Ressalta-se que as bibliotecas setoriais do SiBi-UFC também possuem **perfis nas redes sociais**;
- Visando melhorar a qualidade dos espaços de convivência, estudo e trabalho, houve uma reforma na Sala de Treinamentos da Biblioteca de Ciências da Saúde, o que resultou em sua ampliação, viabilizando maior comodidade e o aumento da capacidade de usuários para participação nas atividades a serem realizadas.



Avaliação do MEC para renovação de reconhecimento do Curso de Ciências Atuariais. Foto: Sistema de Bibliotecas.

Quanto ao indicador “Porcentagem de crescimento dos recursos informacionais disponibilizados” desse programa no PDI 2023-2027, a projeção de crescimento estimada para o ano de 2023 em relação a 2022 era de 2,88%. O crescimento alcançado foi de 2,06%, vide tabela a seguir:

Recurso informacional	Quantitativo (2022)	Projeção (2023)	Quantitativo (2023)	Percentual de crescimento (2022-2023)
Pergamum	607.691	621.667	611.136	0,56%
Livros Eletrônicos (Zahar, Atheneu, Springer)	8.677	8.677	8.677	0
Repositório Institucional	64.635	70.581	70.453	9%
Saraiva (Direito)	1.504	0	0	0
Saraiva (Gestão)	592	0	0	0
Normas ABNT (NBR) e Mercosul (NM) via Web	18.456	18.456	18.456	0
Minha Biblioteca	13.394	16.216	13.688	2,19%
Vlex	0	0	2.447	-----
Repositório de Dados	0	4	0	0
Rede REBECA	0	0	4.829	-----
Total	714.953	735.601	729.686	2,06%

Porcentagem de crescimento dos recursos informacionais disponibilizados

Fonte: Biblioteca Universitária/UFC.

Como observado, há uma diferença entre a meta para o indicador e o resultado alcançado. As justificativas para tais resultados estão descritas a seguir.

Quanto ao **Sistema Pergamum**, os processos de desfazimento do material bibliográfico, que consistem no descarte ou retirada do bem inservível do acervo, com sua baixa no sistema de gestão das bibliotecas (Pergamum), resultam em redução do acervo. Outro fator que contribuiu para que a meta projetada não tenha sido alcançada em sua totalidade foi a ausência de compra de livros físicos em virtude de indisponibilidade orçamentária.

Em relação aos **livros eletrônicos das editoras Zahar, Atheneu e Springer**, não houve crescimento, conforme projeção, devido ao fato de serem livros com edições que não são revistas ou atualizadas e que são disponibilizadas nas plataformas das referidas editoras por serem exemplares digitais adquiridos em modalidade de acesso perpétuo.

Em relação ao **Repositório Institucional (RI)**, houve situações como a ausência de equipamentos para a realização de digitalização de materiais e o atraso nas apresentações de trabalhos de conclusão de curso, assim como na defesa e entrega de dissertações e teses, devido a pedidos de prorrogação de prazos em diversos programas de pós-graduação da UFC durante a pandemia. Em virtude dos problemas supramencionados, não foi possível alcançar a projeção estimada para o referido ano.

Quanto à **plataforma Minha Biblioteca**, ressalta-se que há uma rotatividade de entradas e saídas de títulos que compõem o catálogo, assim esse fator inviabiliza o crescimento expressivo na quantidade de títulos disponíveis. Já o percentual projetado para os **títulos das normas ABNT e Mercosul via Web**, confirmou-se o que fora projetado.

A implementação do **Repositório de Dados da UFC** ainda está em andamento, em fase de ajustes para futura inserção dos conjuntos de dados. Atualmente, o SiBi-UFC aguarda a liberação de espaço de armazenamento inicial para dar prosseguimento às ações de implantação e lançamento do Repositório de Dados da UFC em 2024.

Houve a recente contratação da **Plataforma Vlex**, especializada na área do Direito, a qual disponibiliza 2.447 títulos. A contratação dessa plataforma não foi inserida na concepção do indicador, pois dependia de disponibilidade orçamentária. Como a contratação foi exitosa, os títulos nela disponíveis foram incorporados ao cálculo do indicador.

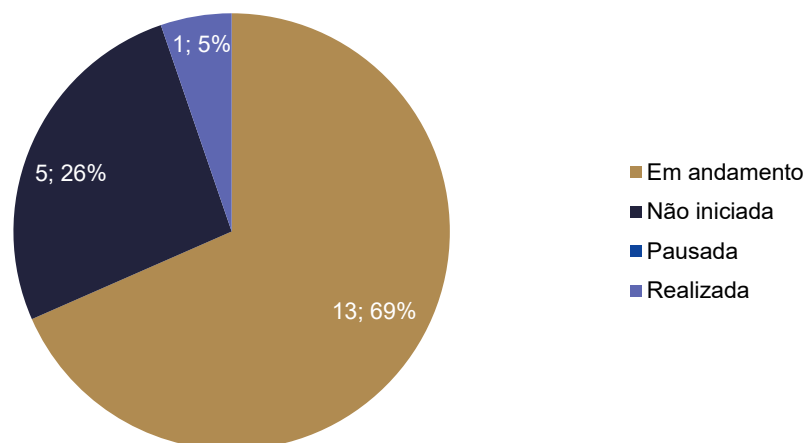
Por fim, houve a implantação da **Rede Brasileira de Estudos e Conteúdos Adaptados (Rede REBECA)**, a qual possui um acervo de 4.829 recursos informacionais. Tais títulos foram incorporados ao cálculo do indicador somente após a oficialização do acordo de cooperação entre as instituições que compõem a rede, por isso não havia a projeção de meta para esse recurso informacional. Por fim, em relação à Plataforma Saraiva, não houve renovação de contrato conforme projeção utilizada para o cálculo da meta.

Programa: Infraestruturas Predial e Urbanística

Esse programa tem como objetivo tornar as edificações e as infraestruturas predial e urbanística adequadas, levando em consideração a especificidade de cada *campus* e as diretrizes do Plano de Ação Sustentável da UFC INFRA.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas dezenove ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, uma foi completamente realizada, treze foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e cinco não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Infraestruturas predial e urbanística



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Superintendência de Infraestrutura e Gestão Ambiental (UFC INFRA)**, unidade responsável por planejar e possibilitar o funcionamento eficiente da infraestrutura dos *campi* da UFC, além de viabilizar sua expansão física de modo responsável e seguro, resultando em um maior bem-estar para a comunidade acadêmica.

A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

Quanto à ação estratégica “institucionalizar um plano de gestão de obras e reformas da UFC, contemplando diagnóstico das edificações existentes e definição de critérios técnicos com foco na economicidade, acessibilidade, mobilidade sustentável, dentre outros”, durante o ano de 2023, foram definidos critérios de priorização das demandas de projetos e obras da UFC, bem como a elaboração de um calendário de projetos e obras para a universidade.

Foram concluídas doze obras nos campi da UFC, sendo uma no Campus de Itapajé e onze em Fortaleza, das quais cinco foram no Campus do Benfica, cinco no Campus do Pici e uma na Casa de José de Alencar. Ademais, existem doze obras que já haviam sido iniciadas e que ainda permanecem em andamento. Em 2023, ainda foram licitadas catorze obras para início da execução em 2024. Os processos licitados fazem parte de um total de 34 orçamentos de obras elaborados para verificação de viabilidade de licitação.

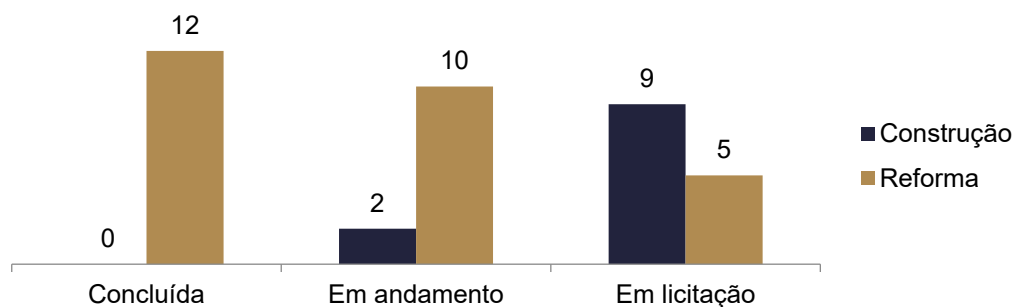
Durante os meses de janeiro a dezembro de 2023, a equipe da Coordenadoria de Projetos e Obras (CPO) continuou a trabalhar em 62 projetos arquitetônicos e complementares e 18 avaliações de bens móveis e imóveis.

Tipo de Projeto	Concluídos
Projetos de arquitetura	29
Projetos estruturais	4
Projetos de climatização, exaustão e gás	9
Projeto de instalações de combate a incêndio	4
Projetos de instalações hidrossanitárias	4
Projetos de instalações elétricas, lógica e SPDA	12
Avaliação de bens móveis e imóveis	18

Fonte: UFC INFRA.

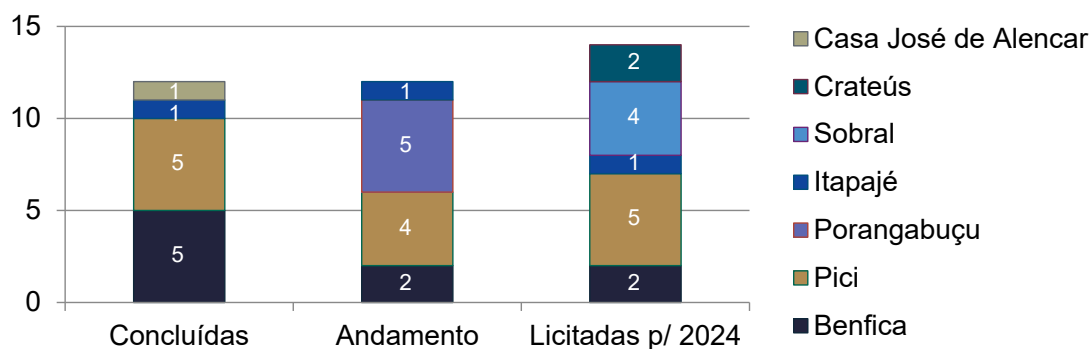
As informações detalhadas das obras, sua tipologia e valores encontram-se nos **anexos** deste relatório. Além disso, como forma de fomentar a transparência pública, os dados relativos às obras estão no **Painel de Business Intelligence**, disponível na página da UFC INFRA.

Obras por tipo – 2023



Fonte: UFC INFRA.

Obras por Campus – 2023



Fonte: UFC INFRA.

Sobre a ação estratégica “melhorar o serviço de transporte da universidade, por meio de soluções no processo de contratação, atendendo às especificidades do setor público”, foi realizada a **contratação especializada para fornecimento do serviço de transporte individual de passageiros sob demanda**, gerido pela Divisão de Transporte (DITRAN), contrato nº 25/2023, celebrado com a empresa Rádio Táxi Capital Fortaleza EPP, cujo custo anual é de R\$ 103.437,25. Em 2023, foram realizadas **cerca de 970 viagens e percorridos em torno de 8.152 km**.

Já o **serviço de intercampi**, contrato nº 20/2023, celebrado com a empresa J.R. Serviços de Transportes LTDA, cujo custo anual é de R\$ 702.291,20, conta com três rotas, tendo realizado **cerca de 3.545 viagens e percorrido por volta de 46.187 km**.

Para a ação estratégica “melhorar o sistema de vigilância da universidade, com a implantação de câmeras de monitoramento, circuito fechado de TV (CFTV)”, a Divisão de Vigilância e Segurança (DVS) realizou a contratação de serviços de vigilância eletrônica, mediante disponibilização de equipamentos componentes de circuito fechado de televisão (CFTV) e de *software* de monitoramento, contrato n.º 31/2023, celebrado com a empresa V2 Integradora de Soluções e Importações EIRELI, cujo custo anual é de R\$ 192.780,00. Além disso, está vigente um contrato de aluguel de câmeras de segurança para a Reitoria (quinze câmeras) e o MAUC (dezessete câmeras).

A fim de “modernizar o sistema de telefonia da UFC, por meio do desenvolvimento de estudos e projetos para migração da telefonia analógica tradicional para sistema VOIP”, outra ação estratégica desse programa no PDI 2023-2027, a Divisão de Análise de Contas (DAC), em 2023, deu continuidade ao funcionamento de 3.150 ramais de telefonia fixa, além de progredir na expansão da telefonia VOIP, com o início da contratação de trezentos aparelhos VOIP e modems DXF. Essa aquisição trará ganhos de qualidade e economia no serviço de telefonia.

Quanto a “promover a expansão da rede de água bruta da UFC, por meio de manutenção e instalação de poços de captação de água”, foi realizada a reativação dos poços de captação de água da Reitoria e do Campus do Pici, bem como concluída a reativação da Residência Universitária do Pici, em fevereiro de 2023.

Já a ação estratégica “consolidar a infraestrutura física necessária para a implantação do Wi-Fi institucional em alinhamento com o STI” foi concluída no Campus do Porangabuçu, com cobertura completa da rede de Wi-Fi institucional em todos os dezesseis blocos do campus. No Pici, foi implantada em todas as bibliotecas, totalizando dez blocos. Já no Campus do Benfica, o Wi-Fi institucional foi instalado no Labomar (prédio principal e anexo) e no Centro de Humanidades II (Bloco Helena Cartaxo – Psicologia).

Outra ação estratégica desse programa é “implantar o Plano de Manutenção e Operação Predial e de Equipamentos”. Para o estabelecimento e implementação de um plano de manutenção, em conformidade com a ABNT NBR 14037: 2011 e a ABNT NBR 5674: 2012, é fundamental a organização dos sistemas que serão abrangidos por esse documento, que reunirá as informações necessárias para orientar as atividades de conservação e manutenção, bem como as condições reais do espaço.

Com esse objetivo, as prefeituras dos *campi* do Porangabuçu e Pici estão realizando as identificações dos circuitos elétricos dos prédios e o mapeamento dos registros hidráulicos com o levantamento dos quantitativos de torneiras, chuveiros, lavatórios e duchas. No Porangabuçu, foram identificados os circuitos elétricos de seis blocos e mapeados os registros hidráulicos de três; já no Pici, foram identificados até o momento os circuitos de seis blocos.

Além disso, na busca por práticas mais sustentáveis, que impactam diretamente no consumo de água, as prefeituras dos *campi* do Porangabuçu, Benfica e Pici estão implantando o sistema de descarga de banheiro com caixa acoplada, que, diferente das válvulas na parede, tem um volume fixo de água, o que padroniza o consumo de água e o torna mais econômico. Além disso, vazamentos em válvulas de parede muitas vezes passam despercebidos, acarretando desperdício de água.

Por fim, a ação estratégica “implementar um planejamento para as **aulas de campo** a partir da elaboração de um cronograma anual” foi realizada por meio da elaboração de um cronograma de disponibilização de veículos para aulas de campo em todas as unidades acadêmicas da UFC. O serviço de transporte para aulas de campo sob demanda, contrato nº 41/2023, atendeu **cerca de 690 viagens em 2023**.

Objetivo Estratégico 8

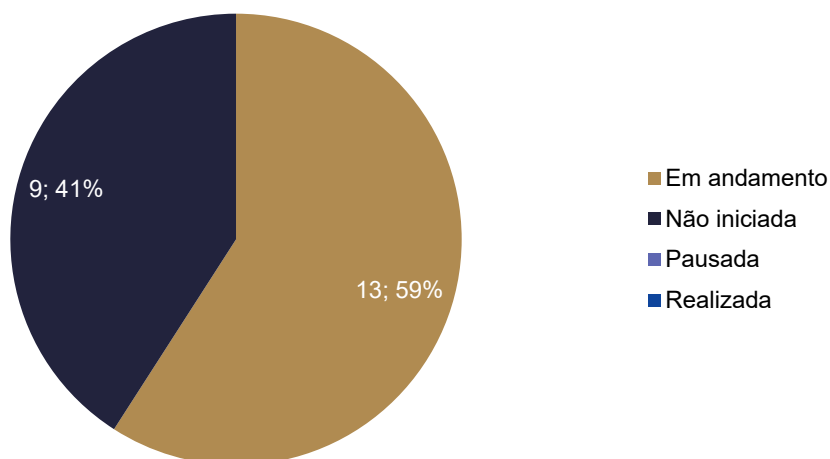
Garantir a sustentabilidade ambiental, respeitando a biodiversidade de cada *campus* e considerando o manejo de áreas verdes, a utilização de energias renováveis, a gestão de resíduos e o equilíbrio entre espaços construídos e naturais

Programa: Sustentabilidade Ambiental

Esse programa tem como objetivo promover ações que aprimorem a gestão de resíduos sólidos comuns, recicláveis e perigosos, que fomentem a utilização de energias renováveis e que protejam a biodiversidade e os ecossistemas associados de cada *campus*, garantindo um desenvolvimento sustentável.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas 22 ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais treze foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e outras nove não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Sustentabilidade ambiental



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Superintendência de Infraestrutura e Gestão Ambiental (UFC INFRA)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

Em 2023, o Índice de Sustentabilidade Ambiental alcançou o resultado de 9,36%, crescendo mais do que a meta prevista para o ano (7,89%). Avaliando-se os índices que compõem o índice geral, houve uma diminuição do Índice dos Resíduos Comuns e Recicláveis, mesmo havendo um incremento tanto na quantidade de resíduos sólidos recicláveis quanto na quantidade de resíduos sólidos comuns. Os índices de Biodiversidade e Energia permaneceram inalterados.

O Índice de Resíduos Perigosos aumentou em função da criação do Laboratório de Metodologia de Ensino e Tratamento de Resíduos (LAMETRE), coordenado pela Profa. Dra. Maria Ruth Bonfim Vidal, em parceria com a **Prefeitura Especial de Gestão Ambiental (PEGA)**, onde está sendo realizado o tratamento de resíduos químicos, principalmente do laboratório didático de química analítica ambiental.

O Índice de Educação Ambiental também cresceu, visto que mais pessoas foram impactadas diretamente com o maior movimento da PEGA nas redes sociais, principalmente no Instagram.

Índice	Descrição	2022	2023
Resíduos Comuns e Recicláveis	Porcentagem de recicláveis coletados em relação aos resíduos comuns coletados	1,68%	1,07%
Resíduos Perigosos	Porcentagem de materiais doados e tratados em relação ao total de resíduos perigosos coletados	6,40%	19,68%
Biodiversidade	Porcentagem de árvores nativas em relação a todas as árvores	17%	17%
Educação Socioambiental	Porcentagem de pessoas impactadas diretamente por eventos em relação ao total de pessoas da comunidade universitária	1,36%	6,03%
Energia	Porcentagem de consumo de energia proveniente de geração própria ou fontes incentivadas	3%	3%
Índice de Gestão Ambiental		5,89%	9,36%

Fonte: UFC INFRA.

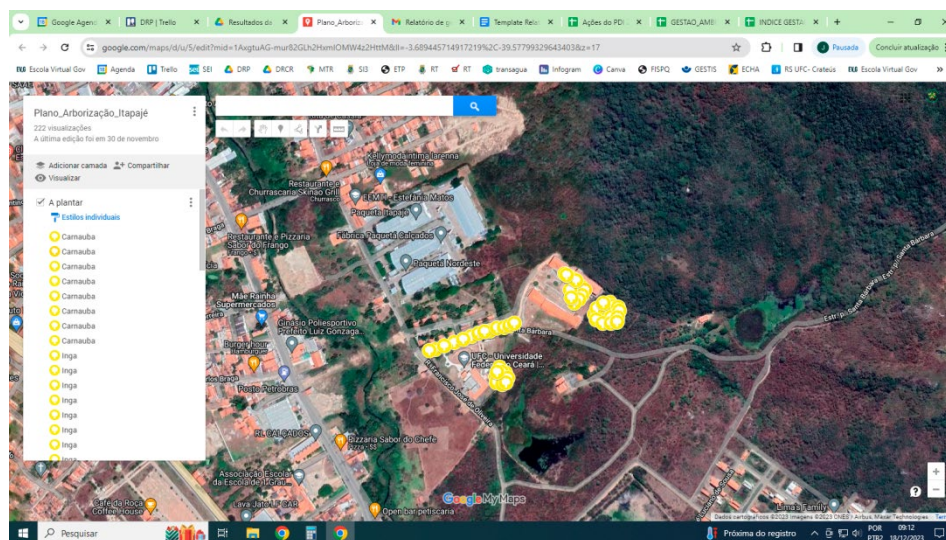
Quanto à ação estratégica “Implementar programa sobre animais abandonados incluindo ações de prevenção de abandono e cuidados em todos os *campi* da UFC”, tem-se estabelecido uma forte parceria entre a PEGA e os grupos voluntários que têm ações relacionadas aos animais abandonados dentro da universidade, como, por exemplo, os estudantes da UFC que têm direito a certificados que podem ser convertidos em horas complementares.

Para realizar a ação “publicizar e conscientizar a comunidade acadêmica sobre a **Política de Arborização da UFC**”, o documento foi publicado em 2022 e, desde então, tem sido amplamente divulgado em diversos canais, tanto da PEGA como da UFC Informa.

Sobre a ação “criar e implementar sistemática de análise e controle das áreas verdes da UFC, por meio de geoprocessamento e instrumentos de diagnóstico acurado”, foram incluídos na licitação de manejo de áreas verdes, atualmente em andamento, equipamentos de diagnóstico acurado para realização do controle das árvores.

Já para “iniciar cultivo de árvores nativas nas dependências da UFC – Horto da UFC”, em parceria com o Grupo de Extensão e Pesquisa em Silvicultura (GEPS) e sob a coordenação do Prof. Lamartine, são cultivadas árvores nativas, tais como ipês, aroeiras e oitis, e distribuídas em todos os *campi* da UFC, bem como são doadas ao público em geral.

Quanto a “elaborar projetos de arborização para cada *campus* da UFC”, foi criado o Plano de Arborização do Campus de Itapajé, contemplando árvores nativas, tais como carnaúba, inga, araticum e pitombeira.



Plano de Arborização do Campus de Itapajé

Já a fase externa da ação “ampliar a coleta seletiva, implementando campanhas de conscientização da comunidade acadêmica sobre a importância de reduzir, reciclar e reutilizar materiais, estabelecendo parceria contínua com o setor de comunicação da UFC” foi finalizada, tendo sido **distribuídos cem contêineres azuis de 1.000L** devidamente identificados em todos os *campi* da UFC. No site da PEGA, em Ações em Mapas, é apresentada a localização dos contêineres dos *campi* do Pici, Benfica e Porangabuçu. Foi dado início à fase interna da ação, com a distribuição de contêineres azuis de 240L devidamente identificados nos diversos blocos da universidade, incluindo, nesse momento, também as cantinas, que têm grande potencial na geração de resíduos sólidos recicláveis. O resultado dessa ação pode ser acompanhado no Painel de Indicadores no site da PEGA.



Coleta seletiva solidária. Foto: Arquivo UFC INFRA.

Por fim, para a ação estratégica “realizar estudo de viabilidade técnico-econômica de geração de energia a partir de materiais orgânicos, por meio da contratação de consultoria especializada”, foi firmada parceria com o Prof. Ronaldo Stefanutti para a **instalação de um biodigestor que irá reaproveitar as sobras de comida dos Restaurantes Universitários do Pici**. Além disso, houve a capacitação dos técnicos de laboratórios sobre a gestão de resíduos laboratoriais, em parceria com a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP). Também são realizadas constantemente consultorias, palestras, minicursos e cursos com foco na gestão e gerenciamento de resíduos, bem como outros temas de relevância ambiental.

O impacto direto dessas ações pode ser acompanhado no [Painel de Indicadores](#) no site da Prefeitura Especial de Gestão Ambiental (PEGA).

Outras Ações Relevantes em 2023

Redução de resíduos poluentes

A segregação dos resíduos recicláveis da universidade é realizada de acordo com o [Decreto n.º 10.936/2022](#), tendo sido coletadas em 2023 **mais de 18 toneladas de resíduos** destinados à associação de catadores.

Além do mais, foram destinadas corretamente **5.356 lâmpadas fluorescentes inservíveis**, tendo sido coletadas por empresa especializada. Houve ainda a correta destinação de pilhas e baterias em parcerias com os ecopontos de Fortaleza, com **coleta total de 47 kg**.

É realizada, também, a disposição ambientalmente adequada de resíduos químicos perigosos, por meio de empresa especializada. Apenas neste ano, foram coletados **8.873 kg de resíduos**, dos mais diversos tipos de caracterização.

Ademais, a UFC possui o [Banco de Reagentes e Utensílios Laboratoriais \(BRUL\)](#), que consiste em um catálogo de produtos químicos (vencidos ou não) em desuso nos laboratórios da universidade, mas que preservam suas propriedades físico-químicas, podendo ser doados para uso em outros setores da UFC ou demais instituições públicas que efetuem a solicitação.

O principal objetivo do BRUL é evitar que reagentes em desuso se tornem resíduos devido à deterioração de conteúdo, frascos e rótulos. Uma vez ocorridas, essas deteriorações causam sua inutilização como reagentes, incorrendo, na maioria das vezes, na sua transformação em resíduo não identificado, tornando complexo e oneroso o processo de destinação final. Os resultados estão disponíveis no [Painel de Indicadores](#) da Prefeitura Especial de Gestão Ambiental (PEGA).

Em 2023, também foi realizada a substituição de 864 lâmpadas fluorescentes por lâmpadas LED no Campus do Porangabuçu, 800 no Campus do Benfica e 1.985 no Campus do Pici. Essa substituição visa aumentar a vida útil das lâmpadas, bem como reduzir o consumo de energia.

Objetivo Estratégico 9

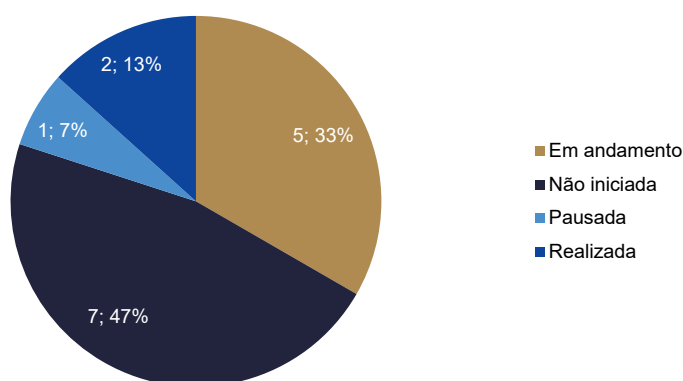
Aumentar a eficiência, eficácia e efetividade dos processos da gestão, contribuindo para a entrega de valor para a sociedade

Programa: Eficiência da Gestão de Contratações

Esse programa tem como objetivo otimizar os processos da gestão de contratações visando ao atendimento das demandas em tempo hábil, a economicidade e a qualidade esperada.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas quinze ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, duas foram completamente realizadas, cinco foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, uma foi pausada e sete não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Eficiência da gestão de contratações



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD)**, unidade que resultou da consolidação das antigas pró-reitorias de Administração e de Planejamento em uma única unidade de gestão, integrando suas atribuições, em 2017, de modo a possibilitar mais eficiência, eficácia e efetividade à sua atuação na operação dos macroprocessos relacionados tanto à gestão estratégica e desenvolvimento organizacional quanto à gestão operacional, potencializando as condições necessárias para um melhor desempenho das atividades finalísticas da instituição relacionadas ao ensino, à pesquisa e à extensão.

A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

A ação estratégica “Implementação da **Política Arquivística da UFC**” foi completamente realizada em 2023.

A PROPLAD, em conjunto com a administração superior da UFC, permanece implementando diversas medidas para mitigar os riscos envolvidos nas contratações de entidades de apoio. Nos últimos anos, foram tomadas ações para aprimorar os processos de contratação, acompanhamento e avaliação das fundações de apoio, contribuindo para a ação estratégica “aperfeiçoar os instrumentos jurídicos para contratos fundacionais, visando à redução dos riscos da contratação em parceria com a Procuradoria Federal”. Em 2023, foi homologada a **Resolução nº 04/CONSUNI**, de 9 de fevereiro de 2023, que, juntamente com a **Resolução nº 14/2022 e a Resolução nº 15/2022**, contribui para o aperfeiçoamento desses instrumentos.

Quanto à ação “Criar ambiente de teste para a introdução da inovação na contratação de bens e serviços da UFC, visando à economicidade e melhoria no serviço prestado”, foi definido projeto piloto na Faculdade de Medicina (FAMED) para inovação na contratação de bens e serviços, a partir da concessão de uso de imóvel para a exploração de uma cantina com investimentos de terceiros (Documento SEI: 23067.025294/2023-16).

Em relação à ação estratégica “Criar e implementar rotinas de gestão patrimonial imobiliária de modo a regularizar os imóveis da UFC e sua ocupação, através da designação de equipe específica para esta finalidade”, no ano de 2023, foi iniciado o mapeamento do fluxo do processo de gestão patrimonial imobiliária. No entanto, é necessário avançar com a regularização do patrimônio imobiliário da UFC, bem como com a criação de setor para a gestão do patrimônio imobiliário, capaz de planejar e executar um plano efetivo para a manutenção do patrimônio imobiliário da universidade.

Já para a ação estratégica “Promover capacitações em parceria com a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, com foco nos interlocutores de contratação da UFC, contemplando o fluxo processual de contratações e a elaboração de sua documentação, dentre outros”, foram realizadas apresentações, de forma virtual, em 10/2/2023, sobre o início da aplicação da **Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos (NLLC)** e, em 26/9/2023, referente à utilização do Sistema de Pesquisa de Preços e do Sistema TR Digital na UFC, para os **Interlocutores de Contratações**, além da realização da capacitação “**Praticando a Compra Pública: ETP e TR**”, em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP).



Além disso, foi aperfeiçoada a comunicação com as unidades quanto à instrução processual, buscando, constantemente, tornar os certames mais céleres e eficazes, objetivando o alcance da proposta mais vantajosa para a instituição. Houve também o aprimoramento das ferramentas de acompanhamento e controle dos procedimentos licitatórios, com inclusão de mais detalhes e dados acerca dos processos, fornecendo assim mais informações ao gestor para a tomada de decisão. Nesse sentido, foi realizada a inclusão, em todos os editais de licitação, da mais recente consulta pública integral do processo SEI no site da UFC (www.ufc.br), disponibilizada também no [site da PROPLAD](#), e dos avisos e editais de licitação, com link para acesso ao *download* do Portal de Compras do Governo Federal, como uma forma de transparência ativa.

Desse modo, o ano de 2023 foi marcado por melhorias contínuas relacionadas aos mecanismos de controle e condução dos processos licitatórios, trazendo maior organização, transparência e eficiência nas aquisições e serviços licitados pela universidade.

Quanto à ação “Promover ambiente de interação com os principais agentes que integram o macroprocesso de contratações na UFC, incentivando a sensibilização dos gestores e o fluxo do conhecimento”, foram realizadas várias reuniões com os Interlocutores de Contratações e disponibilizada uma página para esse fim no [site da PROPLAD](#).

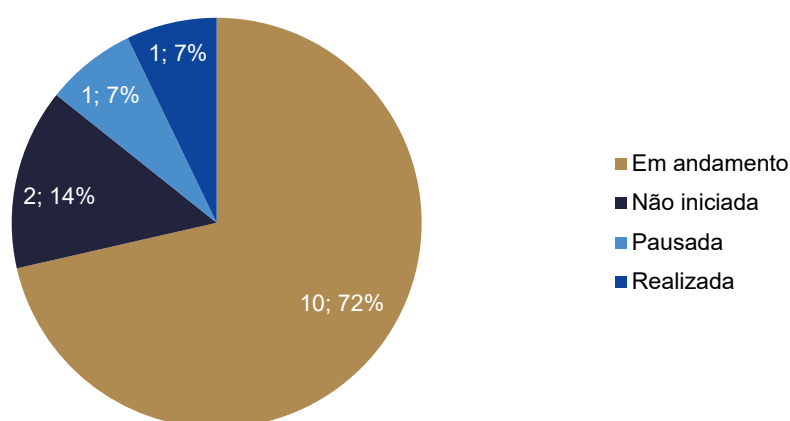
Por fim, em relação à ação estratégica “realizar tutorias individualizadas, considerando as demandas específicas das unidades demandantes”, ao longo do exercício, foram realizadas diversas tutorias individualizadas, de forma presencial e remota, prestando o apoio e o suporte necessários para que as unidades atendidas obtivessem êxito na instrução de seus processos de contratação.

Programa: Planejamento e Sustentabilidade Orçamentária e Financeira

Esse programa tem como objetivo aprimorar a gestão orçamentária e financeira com vistas a manter as atividades finalísticas da instituição em pleno funcionamento.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas catorze ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, uma foi completamente realizada, dez foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, uma foi pausada e duas não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Planejamento e sustentabilidade orçamentária e financeira



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

A ação estratégica “Atualizar os regulamentos internos para o novo Marco Legal da Ciência e Tecnologia e Nova Lei das Startups”, foi completamente realizada em 2023, conforme processo SEI: 23067.035323/2023-40.

Em relação à ação estratégica “Ampliar a **plataforma Nosso PDI**, a fim de contemplar os planos táticos-operacionais das unidades administrativas e acadêmicas, alinhados ao PDI, bem como o acompanhamento dos indicadores e planos de melhoria para os resultados não alcançados”, foi realizada, no dia 13 de setembro de 2023, uma reunião com a nova gestão da Secretaria de Tecnologia da Informação (STI), que teve como uma das principais pautas a apresentação da necessidade de institucionalizar, bem como implementar melhorias na plataforma de acompanhamento do PDI da UFC. No entanto, conforme explanado pelo gestor da STI, diante do cenário crítico de pessoal que a unidade vem passando, essa demanda não pôde ser recepcionada e novas soluções estão sendo pensadas para 2024.

Em relação à ação “Ampliar o mapeamento de processos e a gestão de riscos na Pró-Reitoria de Planejamento e Administração, em parceria com a Secretaria de Governança, considerando-se a atualização e/ou criação de manuais que contemplem a inovação e desburocratização dos processos e a criação de fluxos de previsão de receita, de fixação de despesa, dos processos de pagamento, dentre outros”, no ano de 2023, o **mapeamento do macroprocesso Gestão Estratégica** foi concluído e deu-se início ao mapeamento do macroprocesso Gestão Orçamentária e Financeira.

Já a ação estratégica “Ampliar o projeto **Painéis Estratégicos da UFC**, contemplando a implementação de painel com informações referentes a contratos e à execução orçamentária, segregados por unidade demandante, incluindo a disponibilização de indicadores de custos e compras” foi iniciada pela inclusão de informações sobre as emendas parlamentares aos **Painéis de Orçamento**.



Para a ação “Criar e implementar metodologia de desdobramento da estratégia, alinhando-se aos demais instrumentos estratégicos institucionais e disseminando a gestão estratégica na UFC por meio de uma atuação mais próxima junto às unidades administrativas e acadêmicas”, foi elaborado o **Manual de Desdobramento da Estratégia**. A Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE/PROPLAD) ministrou uma palestra em um evento de planejamento para os programas de pós-graduação da UFC, que ocorreu no dia 6 de dezembro de 2023 na Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG), e que contou com a participação de todos os programas de pós-graduação da UFC. Para o ano de 2024, estão previstos a divulgação desse manual e um calendário de visita às unidades acadêmicas.



Capa do manual Desdobramento da Estratégia – UFC.
Fonte: PROPLAD/UFC.

No que se refere à ação estratégica “Criar modelo de descentralização orçamentária baseado em critérios objetivos de alocação, considerando indicadores quantitativos e qualitativos de avaliação acadêmica, promovendo autonomia às unidades na execução do orçamento”, estão em andamento as atividades de levantamento de variáveis e criação de critérios para alocação dos recursos, com prazo previsto para julho de 2024.

Para a ação estratégica “Elaborar estratégia estruturada de médio e longo prazo, para aumentar a arrecadação própria da UFC, contemplando a arrecadação de recursos por meio das concessões de espaços da UFC, a desburocratização, a inovação, dentre outros”, no ano de 2023, foram realizados estudos de *benchmarking* em relação à receita própria arrecadada por outras IFESs, bem como foi iniciado o cálculo para ressarcimento dos

custos indiretos, conforme **Resolução nº 02/CONSUNI**, de 6 de fevereiro de 2023, e **Resolução nº 04/CONSUNI**, de 9 de fevereiro de 2023. Por meio dessas resoluções se estabeleceu a metodologia de mensuração do valor para ressarcimento dos custos indiretos (RCI) da UFC. Essa metodologia passou a ser incluída nos planos de trabalho relacionados aos projetos acadêmicos, por meio de contratos/convênios com fundações de apoio, empresas petrolíferas e demais entidades públicas e privadas, inclusive com recursos provenientes de Termos de Execução Descentralizada. Ressalta-se que a metodologia não será aplicada em projetos cujos recursos provenham de entes financiadores que expressem vedação expressa a rubricas de custos indiretos, conforme previsto em ato normativo ou edital específico, mediante anuência prévia do reitor.

Além disso, em decorrência das alterações introduzidas pelas Resoluções nº **14/CONSUNI/2022**, **15/CONSUNI/2022** e **04/CONSUNI/2023** (que tratam dos projetos acadêmicos executados com a interveniência das fundações de apoio credenciadas na UFC), a PROINTER realizou ações de auditoria interna e propôs melhorias nos trâmites processuais. Houve revisão dos instrumentos operacionais correlatos e reestruturação do fluxo de tramitação processual, seguindo as seguintes etapas: ciclo de debates com as equipes responsáveis pela verificação de conformidade das etapas do contrato/convênio (celebração, execução e prestação de contas); identificação das alterações trazidas pelas resoluções do CONSUNI; *benchmarking* de contratações com fundações de apoio (UFSC, UFMG, UFRS, UFRN, UFES, UFGO etc.); e mapeamento do novo fluxo de tramitação e levantamento das mudanças em instrumentos operacionais. Como resultado, obteve-se a alteração da tramitação para que o cálculo do RCI da UFC ocorra na fase de planejamento do projeto; a revisão da instrução processual relativa à aprovação colegiada do projeto (mérito técnico-científico) e à contratação da fundação de apoio (aspecto burocrático-jurídico); e a atualização das seguintes bases de conhecimento: Gestão de Contrato e Convênio: Contratação de Entidade de Apoio (ajuste inicial com transferência financeira à fundação de apoio), Gestão de Contrato e Convênio: Alteração/Aditivo ao Acordo/Convênio/Termo de Cooperação (alteração de ajuste com ou sem transferência financeira, que pode ou não envolver fundação de apoio) e Gestão de Contrato e Convênio: Celebração de Convênio (ajuste sem transferência financeira).

Por meio do **Ofício Circular n.º11/2023/PROPLAD/REITORIA**, foram comunicadas todas as providências no âmbito do sistema SEI referentes aos requisitos para verificação de conformidade documental dos processos que seriam abertos a partir de 1/7/2023. Além disso, a fim de esclarecer dúvidas quanto às alterações efetuadas, foi realizada uma palestra virtual, aberta a toda a comunidade acadêmica, convocando todas as fundações de apoio à UFC, em 28/6/2023. A apresentação está disponível no sítio institucional da PROPLAD.

Para aprimorar o controle finalístico e de gestão, a administração superior priorizou o desenvolvimento interno de um sistema informatizado para cadastrar e acompanhar, em tempo real, os projetos acadêmicos na UFC. A ferramenta encontra-se em fase de desenvolvimento pela Secretaria de Tecnologia da Informação (STI). Tal sistema centralizará os registros de todos os dados dos projetos em andamento e permitirá a ampla divulgação nos requisitos estabelecidos na Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994; no Decreto nº 7.423, de 31 de dezembro de 2010; e no Acórdão nº 1178/18 – TCU-Plenário.

No que se refere à ação estratégica “Implementar o fundo patrimonial da UFC, em parceria com as fundações de apoio”, foi aprovada a **Resolução nº 03/CONSUNI**, de 9 de fevereiro de 2023, que autoriza a constituição do **Fundo Patrimonial da Universidade Federal do Ceará**, nos termos da **Lei nº 13.800**, de 4 de janeiro de 2019. Na revisão PDI 2023-2027, em 2023, essa ação passou a ser de responsabilidade da Pró-Reitoria de Relações Interinstitucionais (PROINTER).

Como parte da ação estratégica “Promover capacitações das unidades administrativas e acadêmicas sobre as temáticas de planejamento, orçamento e finanças, visando à melhor interlocução, celeridade e melhoria contínua nas demandas institucionais envolvendo a PROPLAD”, foi realizado o **curso de Introdução ao Orçamento Público e de Receitas Próprias na UFC**, alinhado à ação estratégica.



Curso de Orçamento Público com foco para a UFC. Foto: Arquivo PROPLAD.

Já em alinhamento à ação estratégica “Vincular a alocação orçamentária ao planejamento estratégico da instituição, considerando-se, para investimentos, matriz de critérios técnicos para definição de prioridades”, foi também realizada a vinculação do orçamento ao Planejamento Estratégico Institucional por meio do módulo orçamentário (vinculação das despesas no SIPAC).

Por fim, ainda em 2023, a ação estratégica “Reformar e modernizar as instalações do Almoxarifado e Patrimônio, a fim de garantir um ambiente adequado à realização das atividades do setor” contou com a contratação do serviço de reforma/modernização das instalações do Almoxarifado (processo: 23067.037101/2020-19).

Cabe ainda relatar que o ano de 2023 foi marcado pela primeira revisão anual do PDI 2023-2027, conforme detalhado no [Capítulo 4](#) deste relatório.

Outras Ações Relevantes em 2023

A revisão constante das práticas de análise da conformidade processual relacionadas a contratos e convênios é realizada com o propósito de aprimorar a eficiência e assegurar a conformidade com as regulamentações vigentes. Essa melhoria é concretizada por meio da atualização periódica das listas de verificação (*checklists*) e pela elaboração de manuais de procedimentos internos. Esses manuais estabelecem uma base para a condução de atos administrativos de maneira padronizada, contribuindo assim para a eficácia e uniformidade nos processos relacionados a contratos e convênios

Dessa forma, em 2023, foi concluída a atualização dos instrumentos de acompanhamento e controle, pautada na Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021. Nesse contexto, diversos manuais e listas de controle disponíveis à comunidade acadêmica foram revistos, por exemplo, o Manual de Compras e Contratações, o Guia de Compras e Contratações Sustentáveis, o Manual de Fiscalização de Contratos e o Manual de Gestão Financeira.

A revisão e adequação desses materiais tiveram como objetivo orientar a comunidade em relação aos procedimentos vinculados às contratações, aprimorando, assim, a conformidade legal e proporcionando maior segurança jurídica ao processo de aquisição.

Avançou-se, ainda, na área da transparência ativa com o aperfeiçoamento do sistema de consulta pública para verificação do inteiro teor dos processos administrativos que documentam as contratações no âmbito da Universidade Federal do Ceará e com a adoção integral do sistema **ComprasnetContratos** para gestão dos seus contratos administrativos. A plataforma é uma solução inovadora desenvolvida pelo Ministério da Economia (ME), em colaboração com a Advocacia Geral da União (AGU), Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS) e Tribunal Superior Eleitoral (TSE). Essa ferramenta foi concebida para proporcionar aos órgãos e entidades da administração pública direta, autárquica e fundacional, incluindo empresas estatais integrantes do Sistema de Serviços Gerais (Sisg), uma gestão orçamentária e contratual eficiente. Além disso, visa atender às exigências da nova lei de licitações e contratos (Lei nº 14.133/2021).

Por fim, a PROPLAD, por meio da Imprensa Universitária (IU), em 2023, realizou **80.245 impressões**, entre fôlderes, certificados, diplomas, cartazes, formulários e outros serviços da mesma natureza e nível de complexidade, atendendo, assim, as mais diversas demandas das unidades administrativas e acadêmicas. Houve também a **publicação de 33 títulos** de livros físicos (papel) e eletrônicos e a realização de **visitas guiadas ao Parque Gráfico e Museu da IU** com a comunidade acadêmica e demais centros, faculdades e áreas administrativas.

3.2.3. Perspectiva 3: Pessoas

Objetivo Estratégico 10

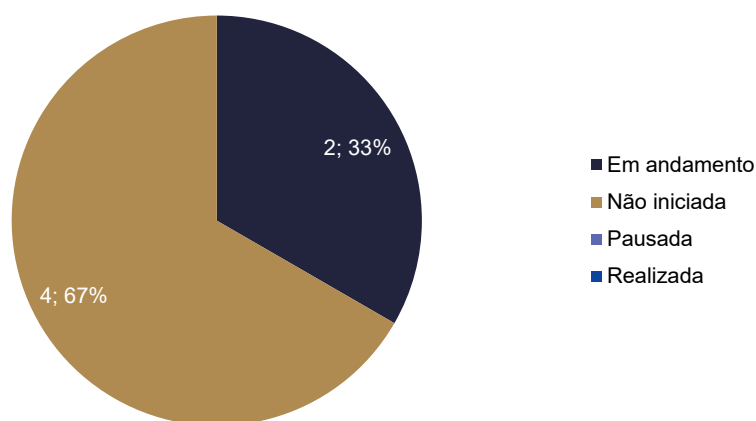
Garantir a Excelência
na Gestão de Pessoas

Programa: Boas Práticas de Gestão de Pessoas

Esse programa tem como objetivo promover, ampliar e fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas seis ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, duas foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e quatro não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Boas práticas de gestão de pessoas



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP)**, unidade da administração superior da Universidade Federal do Ceará diretamente subordinada à Reitoria da UFC. À PROGEP compete administrar as políticas e normas, os projetos, os processos e as ações institucionais que mobilizem para resultados organizacionais e educacionais o fator humano no trabalho – servidores públicos docentes e técnico-administrativos em educação, no âmbito das atividades de ensino, de pesquisa, de extensão e da gestão.

A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

Os índices de Governança e Gestão de Pessoas (iGovPessoas) e de Gestão de Pessoas (iGestPessoas), previstos como indicadores desse programa, são mensurados pelo Tribunal de Contas da União (TCU), sendo uma referência e um instrumento de autoavaliação da capacidade do órgão na área de governança de pessoas. Desse modo, a melhoria do resultado dos indicadores demonstra o comprometimento desta Universidade Federal do Ceará em promover, ampliar e fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas. Salienta-se que o índice é calculado bienalmente e os resultados de 2023 ainda não foram calculados/apresentados pelo TCU.

Das seis ações estratégicas estabelecidas para o programa Boas Práticas de Gestão de Pessoas, duas se encontram em andamento: consolidar o Programa de Gestão e Desempenho (teletrabalho) na UFC, por meio da implantação de políticas internas, e institucionalizar a Política de Gestão de Pessoas da UFC, fortalecendo as temáticas: diversidade, reconhecimento e desenvolvimento de gestores.

No que diz respeito à consolidar o **Programa de Gestão e Desempenho PGD** na UFC, foram realizadas 35 ações operacionais. Em 2023, a portaria que instituiu o PGD na UFC foi atualizada com alguns dispositivos que a primeira não possuía, como o aumento do percentual de vagas por unidade de 30% para 40%, bem como a possibilidade de participação do servidor que estiver residindo no exterior, com base nos incisos I a VIII do art. 12 do **Decreto nº 11.072**, de 17 de maio de 2022. Tudo isso consta na nova **Portaria nº 309**, de 9 de outubro de 2023.

Além disso, o PGD foi expandido e o número de unidades participantes subiu de dois, Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) e Coordenadoria Geral de Auditoria (CGAUD), para sete, no mês de julho, com o início da aplicação nas pró-reitorias: Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (PRAE), Pró-Reitoria de Extensão (PREX), Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD), Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG), Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) e Pró-Reitoria de Relações Interinstitucionais (PROINTER). Tais unidades foram formalmente autorizadas a partir do Ofício nº 160/2023/GR/Reitoria, de 11 de abril de 2023.

Em 31 de outubro de 2023, a Reitoria da UFC emitiu o Ofício nº 531/2023/GR/Reitoria, o qual informou que os Órgãos de Assistência Direta e Imediata ao Reitor, os Órgãos de Assessoramento ao Reitor, os Órgãos de Planejamento e Administração, os Órgãos de Atividades Específicas e os Órgãos Suplementares estão aptos a participar do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), conforme as etapas a serem definidas pela Comissão Permanente de Avaliação e Acompanhamento do Programa de Gestão e Desempenho (CPGD). Dessa forma, o número de unidades aptas a participar do PGD na UFC subiu de 7 para 23.

Mais informações sobre o teletrabalho na UFC podem ser acompanhadas por meio do sítio eletrônico <https://teletrabalho.ufc.br>.

Outra importante ação estratégica para garantir a excelência na gestão de pessoas é a institucionalização da política de gestão de pessoas, fortalecendo as temáticas de diversidade, reconhecimento e desenvolvimento de gestores.

Nesse sentido, a PROGEP oficializou grupo de trabalho para discutir e elaboração dessa política, por meio da [Portaria nº 2569/PROGEP/UFC](#), de 19 de maio de 2023. As discussões levaram à elaboração de um documento inicial que ainda será amplamente discutido e aperfeiçoado em colaboração com toda a comunidade acadêmica.

Ainda como ação direcionada a essa temática, a PROGEP priorizou em sua reestruturação a criação da Divisão de Equidade, Diversidade e Inclusão, um passo significativo em direção à valorização da diversidade, equidade e inclusão. Essa atualização ressalta o compromisso da instituição em promover um ambiente de trabalho e estudo mais inclusivo e equitativo para toda a comunidade universitária.

A nova Divisão de Equidade, Diversidade e Inclusão, estabelecida em agosto de 2023 pelo Conselho Universitário (CONSUNI), assume um papel crucial na implementação dessas políticas e práticas. Seu propósito fundamental é promover e consolidar ações que garantam um ambiente de trabalho e convivência mais justo, inclusivo e respeitoso para todos os membros da comunidade acadêmica.

Essa iniciativa foi, ainda, formalizada através da [Portaria nº 5808/PROGEP/UFC](#), datada de 8 de novembro de 2023, que institui o [Programa Estratégico de Equidade, Diversidade e Inclusão \(EDI\)](#) na Universidade Federal do Ceará, com foco no fomento de políticas, práticas e sistemas inovadores que assegurem uma cultura organizacional inclusiva e equitativa, promovendo a diversidade e a igualdade no meio ambiente de trabalho da Universidade Federal do Ceará.

Para além dos portões da universidade, a PROGEP reforçou seu compromisso com a diversidade racial formando uma equipe de servidores para participar de [evento imersivo promovido pela Escola Nacional de Administração Pública \(ENAP\) em colaboração com o Ministério da Igualdade Racial \(MIR\)](#). A iniciativa usou desafios lançados como ferramentas de inovação aberta, nos quais a sociedade é convidada a contribuir com soluções.



Equipe participante de evento promovido pela ENAP e MIR. Foto: Ana Paula Fornari Benvegno/ENAP.

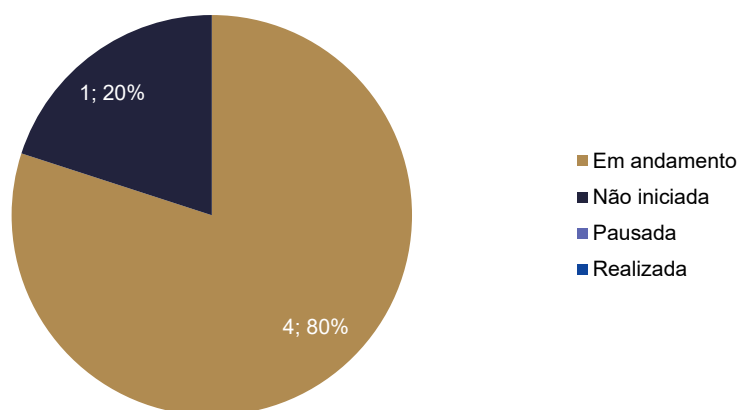
Com isso, a UFC reforça seu comprometimento não apenas com a excelência acadêmica, mas também com a construção de um ambiente que valorize a pluralidade de perspectivas e experiências, fundamentais para uma comunidade acadêmica vibrante e verdadeiramente enriquecedora.

Programa: Desenvolvimento de Pessoas

Esse programa tem como objetivo promover, ampliar e fortalecer as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes no âmbito da UFC.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas cinco ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, quatro foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e uma não havia sido iniciada ao fim de 2023.

Programa: Desenvolvimento de pessoas



O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

O **Programa de Gestão por Competências** é uma iniciativa estratégica da Universidade Federal do Ceará que formaliza o permanente desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais das pessoas, visando ao alcance dos objetivos institucionais. Assim, o percentual de servidores que receberam indicação de desenvolvimento pelo programa é um forte indicativo do fortalecimento das políticas de desenvolvimento de pessoas na UFC. A previsão do ano de 2023 (3,63%) foi atingida com a conclusão da aplicação do programa no âmbito da PROGEP.

Das cinco ações estratégicas estabelecidas para esse programa, quatro estão em execução: consolidar a política de desenvolvimento dos servidores, com base nas necessidades e nos pilares institucionais, buscando promover a difusão dos conhecimentos; estimular o desenvolvimento de competências nas áreas de equidade, diversidade e inclusão no âmbito do Programa de Desenvolvimento de Gestores; fortalecer o Programa de Gestão por Competências, utilizando-o como instrumento norteador para as ações e políticas de gestão de pessoas; e implementar melhorias nos instrumentos avaliativos dos servidores, impulsionando o desenvolvimento profissional.

No que concerne à consolidação da política de desenvolvimento dos servidores, encontram-se em fase de revisão os normativos que regulamentam a temática na universidade. Estes seguirão para ampla discussão da comunidade universitária para que possam ser aprovados.

Para estimular o desenvolvimento de competências nas áreas de equidade, diversidade e inclusão, foram efetivadas seis ações operacionais em 2023, incluindo a promoção de palestras, cursos e participações em eventos externos, no âmbito do **Programa de Desenvolvimento de Gestores (PDG)** e do **Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)** da UFC, para capacitação dos servidores docentes e técnico-administrativos que são gestores na UFC, assim como dos servidores que possuem interesse em desenvolver competências nessas áreas.

Além disso, foi disponibilizada a possibilidade de **compensação de horas de recesso natalino**, para servidores técnico-administrativos, por meio da conclusão de capacitações nas áreas de equidade, diversidade e inclusão (EDI), incentivando e promovendo a temática no âmbito da comunidade universitária.

Em janeiro de 2023, foi realizada a publicação do **Ofício Circular nº 02/2023/PROGEP/Reitoria**, com orientações para subsidiar a implantação do **Programa de Gestão por Competências (PGC)**, com a intenção de promover seu fortalecimento. A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) foi a primeira unidade a receber a implantação do PGC, que foi concluída, em março de 2023, por meio da entrega do relatório final.

Tendo como base os resultados da implantação do PGC na PROGEP, vários instrumentos foram disponibilizados para nortear as políticas de gestão de pessoas, tais como: indicação de desenvolvimento comportamental dos gestores e servidores da PROGEP; indicação de servidores para ações de valorização e reconhecimento institucional; e lista de servidores interessados em atuar como instrutores de capacitação profissional, cultura, arte e esporte.

Além disso, outros trabalhos relevantes foram realizados em 2023: o registro do sistema Desenvolva UFC; o mapeamento do processo de implantação do PGC; e a revisão no gerenciamento de riscos da implantação do PGC.

Para implementar melhorias nos instrumentos avaliativos dos servidores, impulsionando o desenvolvimento profissional, encontra-se em fase de análise pelas equipes da Divisão de Carreira e Avaliação de Desempenho (DICAD) e da Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreira (CODEC) esboço de novo instrumento avaliativo a ser aplicado na Universidade Federal do Ceará.

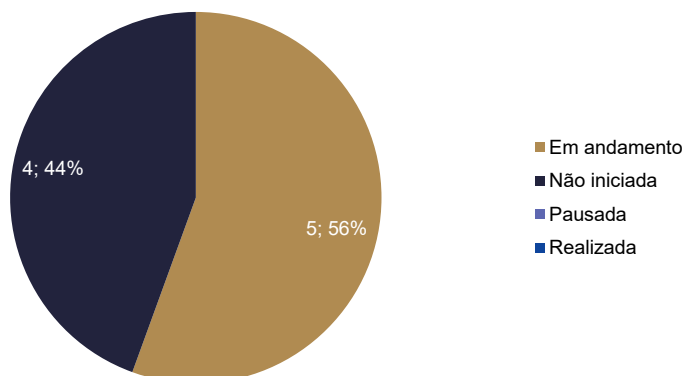
Ademais, está em fase de *benchmarking* com outras instituições federais de ensino superior normativo que reestrutura o processo de avaliação de desempenho dos servidores.

Programa: Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão

Esse programa tem como objetivo promover um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, buscando garantir um melhor nível de qualidade de vida no trabalho.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas nove ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, cinco foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e quatro não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Qualidade de vida no trabalho e inclusão



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

Como indicador do Programa Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão, foi escolhida a Pesquisa de Clima Organizacional, que tem entre seus objetivos elaborar um relatório com sugestões de ações a serem adotadas a fim de melhorar o clima organizacional na UFC, contribuindo para a melhoria na qualidade de vida no trabalho e inclusão. Utilizou-se como métrica a recomendação dos servidores da UFC como um “excelente local para se trabalhar” na **Pesquisa de Clima Organizacional** aplicada em 2023. **Dos servidores, 65,61% avaliaram a UFC como um excelente local para trabalhar, considerando-se as notas de 8 a 10 em uma escala 0-10, o que superou a meta para 2023.**

Das nove ações estratégicas estabelecidas para esse programa, cinco foram iniciadas e estão em andamento: fomentar o pertencimento institucional, a fim de fortalecer o vínculo por meio do reconhecimento entre servidores e a instituição; fortalecer a atuação do CEMUFC na atenção à saúde e qualidade de vida dos estudantes da universidade, por meio de ações de saúde, no âmbito individual e coletivo, que abrangem a promoção e a proteção da saúde, a prevenção de agravos, o diagnóstico, o tratamento, a reabilitação, a redução de danos e a manutenção da saúde, em conjunto com a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis; fortalecer ações de capacitação/formação em assuntos de acessibilidade e inclusão, como áudio-descrição, descrição de imagens, legendas etc.; fortalecer as políticas de promoção de segurança e perícia, de acordo com o SIASS; e promover o fortalecimento de ações preventivas e de acolhimento das denúncias e demandas relacionadas à violação de direitos humanos.

Para fomentar o pertencimento institucional, ressaltam-se as atividades desenvolvidas pelos **Projetos de Preparação para Aposentadoria (PPA) e de Valorização do Aposentado (PVA)**, que buscam adotar um modelo integrativo, capacitando a comunidade para participar do seu próprio processo de melhoria de qualidade de vida e saúde. Juntos, os projetos promoveram, em 2023, treze atividades, com participação total de 478 servidores e servidoras.



Oficina de Abadás dos Projetos PPA e PVA – PROGEP UFC. Foto: Viktor Braga.

Além disso, foram desenvolvidas diversas ações, entre cursos, oficinas, exposições e apresentações, durante todo o ano, culminando com a programação comemorativa da **Semana do Servidor**, promovida pela Universidade Federal do Ceará (UFC) por ocasião do Dia do Servidor Público, em outubro.



Abertura Nossa Arte – Semana do Servidor. Foto: Ribamar Neto.



Sarau da PROGEP | Foto: Gutierrez Reges.

No que diz respeito à atuação do **Centro de Especialidades Médicas da UFC (CEMUFC)**, foram realizadas diversas ações educativas e preventivas de saúde focadas nos estudantes. Além disso, a unidade passou a fazer parte integralmente do âmbito de atuação da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (PRAE) em novembro de 2023, o que proporcionará uma abordagem mais integrada e multiprofissional da temática.

Com o objetivo de fortalecer as ações de capacitação no âmbito da acessibilidade e inclusão, foram realizados cursos previstos no **Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)** da UFC para servidores docentes e técnico-administrativos, além de disponibilizada trilha de aprendizagem com indicação de cursos, palestras e materiais que tratam da temática “acessibilidade e inclusão”.

Também foi realizada, em parceria com a Secretaria de Acessibilidade da UFC, o **levantamento de dados para conhecer os servidores com deficiência, transtorno do espectro autista ou altas habilidades/superdotação**. O objetivo foi subsidiar ações de promoção da saúde, que serão desenvolvidas pela PROGEP, contribuindo para o desenvolvimento e aprimoramento de políticas de bem-estar no trabalho e acessibilidade, com vistas a promover a qualificação das ações destinadas a esse público na UFC.

Fortalecendo as políticas de promoção de segurança e perícia, a PROGEP realizou, no dia 24 de outubro, ação de imunização aberta a toda a comunidade acadêmica da UFC, aplicando 233 doses de vacinas. Ademais, foram executadas dez palestras e treinamentos em temas relacionados a primeiros socorros, prevenção contra incêndios, proteção em laboratório e elaboração de mapas de riscos.

Visando à promoção da saúde do servidor no âmbito na universidade, a UFC firmou contrato com o Serviço Social da Indústria (SESI), oferecendo aos servidores da UFC de todos os *campi* de forma gratuita os Exames Médicos Periódicos, que consistem na realização de exames laboratoriais e de imagem, em consultas médicas e na emissão do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO).

No contexto do **Projeto Mais Saúde no Trabalho**, foram realizadas rodas de conversas, palestras, oficinas, visitas, cursos de capacitação e aperfeiçoamento, aferição de pressão e teste de glicemia, exposição dialogada, entre outras atividades. Durante o ano de 2023, foram realizadas 27 ações em diferentes áreas, contando com a participação de 4.677 servidores e servidoras.

Contribuindo para o fortalecimento de ações preventivas relacionadas à violação dos direitos humanos, o **Projeto Mais Saúde da Mulher** tem por objetivo abordar temáticas que se referem à condição de saúde das mulheres e aos diversos condicionantes que refletem essa condição, visando esclarecer, orientar e difundir informações importantes para a saúde e a qualidade de vida das mulheres, além de abordar o debate sobre os direitos sociais e humanos e a igualdade de gênero. Durante o ciclo 2023, foram realizadas seis ações com 1.210 participantes.



Atividades de promoção e qualidade de vida PROGEP-COQVT. Foto: Ribamar Neto.

O Grupo de Estudos sobre Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual nas instituições federais de ensino superior desenvolveu o “Relatório de prevenção e combate ao assédio: práticas e modelo para implantação”. O relatório, oriundo das discussões do grupo, foi basilar para a instituição da Comissão de Enfrentamento e Prevenção ao Assédio Moral e Sexual da Universidade Federal do Ceará em 2023 (**Portaria 350/2023**).

Outras Ações Relevantes em 2023

Com a intenção de cumprir as ações estratégicas constantes do programa de boas práticas de gestão de pessoas, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) realizou, de 1º a 16 de junho de 2023, **Pesquisa de Clima Organizacional** direcionada a todos os servidores docentes e técnico-administrativos da instituição. A participação foi voluntária e anônima. Dos 5.310 servidores ativos, 875 responderam ao questionário via sistema SI3 (SIGAA e SIGPRH).

Os dados foram analisados pela Comissão de Clima Organizacional, instituída com o propósito de acompanhar todo o processo. A comissão elaborou um relatório com sugestões de ações a serem adotadas a fim de melhorar o clima organizacional na UFC. **[Acesse aqui o relatório completo.](#)**

Além da abertura de espaços de diálogo com os servidores, a iniciativa atende a práticas de governança corporativa. A intenção é continuar utilizando o instrumento para avaliar periodicamente o atendimento das áreas de Gestão de Pessoas, conforme previsto no PDI.

A priorização do diálogo interno também foi demonstrada por meio da ação Fala PROGEP, na qual toda a unidade pode contribuir para trazer ideias, críticas e sugestões no âmbito da gestão de pessoas. Inicialmente, a ação foi realizada no âmbito da própria PROGEP com evento realizado em agosto e canal de comunicação permanente próprio disponibilizado aos servidores, devendo ser ampliada para outras unidades da UFC.



I Fala PROGEP. Foto: Ribamar Neto.

Outro avanço significativo direcionado à implementação de boas práticas de gestão de pessoas foi o estabelecimento de rodas de conversa entre os diversos setores da PROGEP e a Coordenadoria de Legislação de Pessoal e Controle (COLEG). Esses encontros proporcionaram um espaço crucial para a disseminação e compreensão das orientações e normativas emitidas pelos órgãos competentes. As interações não apenas consolidaram o entendimento das normativas, mas também fortaleceram a coesão e uniformidade na aplicação dessas diretrizes, fundamentais para a efetivação das boas práticas de gestão de pessoas na UFC.

Na busca de aperfeiçoar ferramentas para a gestão do conhecimento, a Pró-Reitoria investiu na consolidação do seu **Escritório de Processos**, concentrando os esforços para o mapeamento dos processos críticos das unidades e proporcionando uma maior transparência e facilidade de acesso das informações.

Por fim, com o foco na saúde mental do corpo funcional, a equipe multidisciplinar da Divisão de Apoio Psicossocial da PROGEP realizou 298 atendimentos individuais do serviço social; elaborou 90 relatórios sociais/pareceres sociais e efetuou 71 visitas domiciliares/hospitalares, incluindo as visitas de prova de vida; fez 608 atendimentos da Psicologia Clínica, contemplando 289 servidores; realizou 109 atendimentos da Psicologia do Trabalho, com 65 servidores(as) atendidos; e elaborou 8 relatórios/pareceres psicológicos.

Objetivo Estratégico 11

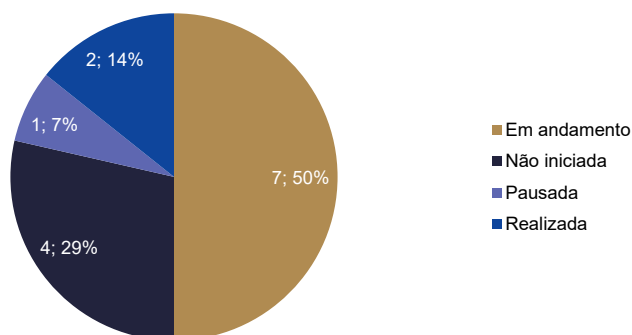
Contribuir para as condições necessárias à inclusão, à permanência e ao desenvolvimento dos discentes visando a uma formação de excelência

Programa: Permanência e Desempenho Acadêmico dos Estudantes Assistidos

Esse programa tem como objetivo implementar ações para inclusão e acompanhamento de estudantes com deficiência ou vulnerabilidade socioeconômica e atletas, evitando a evasão.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas catorze ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, duas foram completamente realizadas, sete foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, uma foi pausada e quatro não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Permanência e desempenho acadêmico dos estudantes assistidos



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (PRAE)**, unidade gestora de políticas para a promoção e apoio ao estudante de graduação da Universidade Federal do Ceará (UFC), consolidando o amplo objetivo de construção da cidadania nos diversos segmentos acadêmicos que compõem a comunidade universitária. É da natureza do seu trabalho incentivar, acompanhar e promover o desenvolvimento do estudante em toda sua trajetória acadêmica, através de ações efetivas nas áreas social, técnico-científica, cultural, política e esportiva.

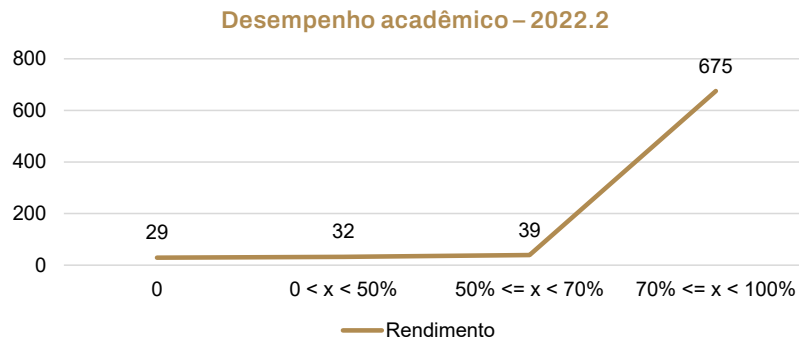
A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

A meta do indicador “taxa de permanência dos discentes assistidos”, prevista em 98,90% para 2023, não foi superada. A taxa de permanência dos beneficiários dos auxílios Alimentação, Creche, Emergencial, Moradia e

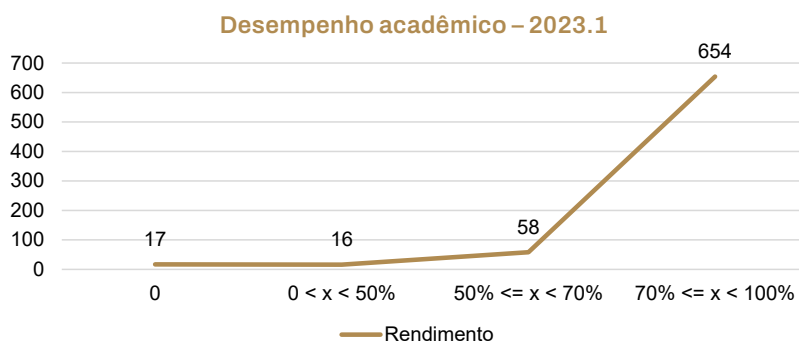
Residente, e das bolsas de Incentivo ao Desporto e de Iniciação Acadêmica se conservou em 97%, a média dos anos anteriores. A expectativa é que, com o reajuste dos valores dos auxílios, a implementação do Plano de Acompanhamento Multiprofissional do Desempenho Acadêmico (PAMDA) e as ações de promoção de qualidade de vida, todos iniciados em 2023 e válidos para 2024, a taxa cresça nos próximos anos.

No ano de 2023, visando fortalecer e aprimorar o acompanhamento do desempenho acadêmico dos estudantes, foram conduzidas reuniões com as equipes de atendimento multiprofissional ao estudante, incluindo o Serviço Social, a Psicologia e a Pedagogia. Essas interações foram fundamentais para a elaboração do **Plano de Acompanhamento Multiprofissional do Desempenho Acadêmico (PAMDA)** dos beneficiários da assistência estudantil, a ser publicado no primeiro semestre de 2024.

Simultaneamente à construção do plano, foi realizado o levantamento dos rendimentos acadêmicos nos semestres 2022.2 e 2023.1 dos estudantes beneficiários do Auxílio Moradia e Residência Universitária, conforme gráficos a seguir, e o acompanhamento dos estudantes com baixo rendimento.



Fonte: PRAE/UFC.



Fonte: PRAE/UFC.

Visando promover uma abordagem preventiva com os ingressantes nos benefícios e na universidade, foi criado, também, a partir do PAMDA, o **Projeto de Orientação de Estudo e Integração Acadêmica (POESIA)**, que desenvolveu atividades coletivas em parceria com ações de acompanhamento estudantil realizadas dentro e fora da PRAE, a partir da análise de formulários de avaliação dos estudantes beneficiários, bem como da análise das principais queixas e dificuldades apontadas no formulário de inscrição do acompanhamento pedagógico individualizado.

Atividade	Data	Participantes
Gestão do tempo: conciliando atividades acadêmicas e de direção nas REUS	24/01/23	21
Boas-Vindas: integração na rotina acadêmica – REU PICI	20/03/23	9
Boas-Vindas: integração na rotina acadêmica – REU PICI	23/03/23	4
Boas-Vindas: integração na rotina acadêmica – REU BENFICA	29/03/23	6
Terminei a graduação, e agora?	02/05/23	20
Primeiras orientações pedagógicas para integração acadêmica	15/05/23	72
Primeiras orientações pedagógicas para integração acadêmica	16/05/23	72
Primeiras orientações pedagógicas para integração acadêmica	17/05/23	84
Primeiras orientações pedagógicas para integração acadêmica	18/05/23	119
Como gerenciar melhor o meu tempo?	07/06/23	24
Vamos falar sobre procrastinação?	16/06/23	23
Aprendizagens e desafios ao trabalhar com estudantes com TEA e deficiência intelectual	29/06/23	100
Como gerenciar melhor o meu tempo?	09/08/23	11
Vamos falar sobre procrastinação?	23/08/23	12
Prática em mapas mentais	14/09/23	11
Será que escolhi o curso certo?	17/11/23	1
16 ações		589 estudantes

Fonte: DIBEM/CASE/PRAE/UFC.

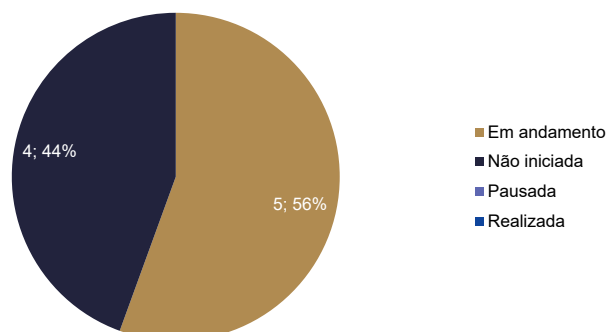
Por fim, a modernização e a simplificação dos editais de processos seletivos pela PRAE, com o intuito de promover maior inclusão, clareza e acompanhamento nas atividades a serem executadas, resultaram em uma linguagem mais simples e maior interatividade, aprimorando a experiência dos participantes. Essa ação foi integralmente realizada em 2023.

Programa: Qualidade de Vida dos Estudantes da Graduação

Esse programa tem como objetivo disponibilizar serviços para atendimento social, pedagógico, psicológico, nutricional, esportivo e artístico para a melhoria da qualidade de vida do estudante e o aperfeiçoamento da sua formação acadêmica.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas nove ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, cinco foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, e quatro não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Qualidade de vida no trabalho e inclusão



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (PRAE)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

As iniciativas da PRAE alcançaram **12.389 estudantes no primeiro semestre e 17.074 no segundo**, notadamente fruto do esforço da **Coordenadoria do Restaurante Universitário (CRU)** em consolidar os refeitórios como espaço não apenas de alimentação, mas de vivências culturais, promoção da saúde e infraestrutura adequada, reforçando seu papel como elemento fundamental na experiência acadêmica dos beneficiários.

As ações estratégicas da Coordenadoria do Restaurante Universitário (CRU), em 2023, em conformidade com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), tiveram como foco principal a promoção da qualidade de vida dos estudantes da graduação.

No âmbito da infraestrutura, houve um esforço contínuo para adequar e modernizar os prédios dos restaurantes universitários, tornando-os ambientes seguros e confortáveis. Processos de reparo, reformas e inauguração de um novo refeitório (Itapajé) demonstram o comprometimento com a melhoria das instalações físicas para proporcionar uma experiência mais agradável aos usuários.

Em 2023, a Divisão de Benefícios e Moradia (DIBEM), vinculada à Coordenadoria de Assistência Estudantil (CASE), fortaleceu a linha de atuação Acolhida ao Recém-Ingresso, do Programa de Iniciação Acadêmica, ao aperfeiçoar os módulos de acompanhamento dos bolsistas. Nesse sentido, a equipe estreitou laços com setores internos e externos à PRAE para garantir o planejamento e a execução de atividades que captaram o interesse dos estudantes e enriqueceram a sua experiência inicial na graduação, o seu vínculo com a universidade, para assegurar a sua permanência.

Módulos	Duração	Participantes
Como gerenciar melhor meu tempo	4 h/a	28
Vamos falar sobre procrastinação	4 h/a	32
Mapas mentais	2 h/a	10
Descobrimos a Biblioteca na Iniciação Acadêmica	20 h/a	25
Conhecendo a universidade	16 h/a	42
Educação alimentar e nutricional	10 h/a	25
Curso de meditação da atenção plena	16 h/a	23
Significando: como cuidar da saúde mental e trajetória acadêmica	12 h/a	13
Terapia comunitária integrativa	8 h/a	56
Desenvolvimento profissional e você	2 h/a	29
Desenvolvendo uma consciência inclusiva	4 h/a	45
11 módulos		328 estudantes

Fonte: PRAE/UFC.



Já a atividade física orientada contribui para o aperfeiçoamento da saúde física, psicológica, emocional e social do indivíduo. Ademais, o envolvimento em competições, por meio do intercâmbio esportivo, agrega valor motivacional ao exercício.

Nesse sentido, a Divisão de Atividades Desportivas (DAD), vinculada à Coordenadoria de Atenção Multiprofissional ao Estudante (CAME), foi responsável pelo treinamento e condução das seleções desportivas da UFC em competições universitárias e extensionistas em âmbito local, estadual, nacional e internacional.

Em 2023, foram 33 competições, com uma participação de 633 estudantes. Dentre essas competições, as seleções se consagraram campeãs nas seguintes:

- Jogos das Universidades Federais – Futsal Masculino – Aracaju (SE);
- Jogos das Universidades Federais – Basquete – Feminino e Masculino;
- Jogos das Universidades Federais – Handebol – Feminino – Salvador (BA);
- Jogos das Universidades Federais – Futebol – Feminino – Recife (PE);
- Jogos Universitários Brasileiros – Jiu-Jitsu – Masculino – Joinville (SC).



Outra iniciativa notável da Coordenadoria do Restaurante Universitário (CRU) consistiu na implementação de serviços de atendimento nutricional e promoção à saúde. *Lives* no Instagram sobre temas específicos de nutrição, licitação para aquisição de equipamentos para o Serviço de Nutrição e Promoção à Saúde (SENU), acompanhamento nutricional individualizado e em grupos e a realização de ações educativas presenciais demonstraram um compromisso efetivo com a saúde e bem-estar dos beneficiários do RU. A diversidade de temas abordados, desde a alimentação pré-treino até a prevenção do câncer, reflete a abrangência das ações implementadas.

Em 2023, o **Centro de Especialidades Médicas da UFC (CEMUFC)** e a Clínica Odontológica foram incorporados à Pró-Reitoria de Assistência Estudantil. Assim, os serviços médico e odontológico foram reunidos ao acompanhamento psicológico/psicanalítico e à orientação pedagógica/psicopedagógica na Divisão de Atenção ao Estudante (DAE), vinculada à recém-criada Coordenadoria de Atenção Multiprofissional ao Estudante (CAME).

A reestruturação favoreceu a integração desses serviços, ao otimizar os fluxos de atendimento, encaminhamento e acompanhamento dos estudantes, notadamente quanto a questões de saúde mental.

Ademais, foi realizada no CEMUFC, entre os dias 30 de outubro a 1º de novembro, a **I Semana de Saúde e do Bem-Estar**. Com um total de 40 discentes inscritos, o evento contou com atividades diversas, que proporcionaram maior integração entre os discentes de diferentes cursos por meio de estratégias variadas de promoção da saúde: roda de conversa do Infecções Sexualmente Transmissíveis, CineCEMUFC, yoga, meditação, ginástica laboral, aula de forró, educação em saúde bucal, oficina de origami e minigincana.

Já a equipe da Divisão de Atenção ao Estudante seguiu organizando eventos com temáticas de interesse do público discente. Essas atividades privilegiaram metodologias participativas e dialógicas, tais como rodas de conversa, *workshops*, oficinas e palestras, conforme apresentado no quadro a seguir.

Atividade	Público
Oficina sobre habilidades sociais e cuidado da saúde mental	Diretores e suplentes das residências universitárias
Oficina saúde mental na universidade	Estudantes do curso de Engenharia de Energias Renováveis
Acolhimento dos estudantes ingressantes das residências universitárias	Estudantes ingressantes nas residências universitárias
Intervenção em assuntos de saúde mental de estudante	Estudantes do PET do curso de Biologia
Palestra sobre saúde mental na universidade e serviços relacionados	Estudantes do curso de Química
Reuniões com representações estudantis e institucionais sobre prevenção e combate ao assédio na UFC	Estudantes representantes do Centro Acadêmico Fátima Sena (CAFS) e do Fórum Feminista de Psicologia Iara Lavelberg, servidoras da PROGEP e da PRAE
Oficinas de escrita acadêmica	Estudantes da graduação inscritos
Roda de conversa – possibilidades de cuidado da saúde mental de estudantes universitários	Estudantes do curso de Biologia
Introdução ao Cálculo Diferencial	Estudantes da graduação inscritos, matriculados em disciplinas de Cálculo
Intervenções em assuntos de saúde mental de estudante – Enfrentamento ao assédio na UFC	Estudantes de cursos de graduação; representantes de entidades estudantis, da PROGEP, da Ouvidoria, da CPPAD, de unidades acadêmicas e coordenações de curso; e da Vice-Reitoria

Fonte: PRAE/UFC.



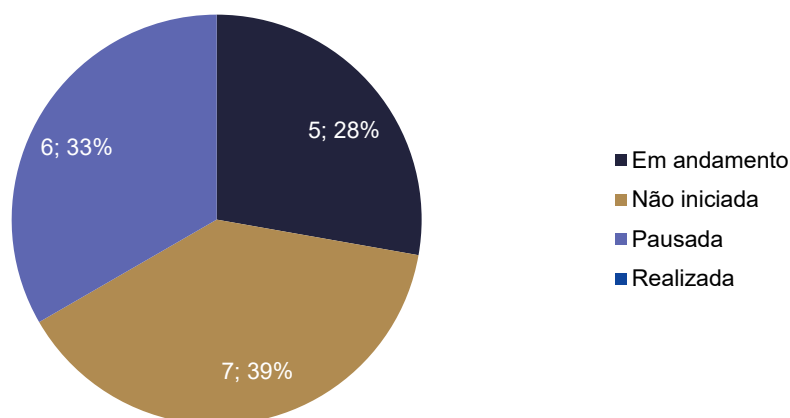
No tocante às “Intervenções em assuntos de saúde mental de estudante relativas ao enfrentamento ao assédio na UFC”, a equipe participou, no mês de novembro, de reunião no gabinete da Vice-Reitoria, na qual foi discutida a possibilidade de realização de pesquisa institucional sobre essa problemática, em articulação com a recém-instituída **Comissão de Enfrentamento e Prevenção ao Assédio Moral e Sexual da UFC**.

Programa: Gestão Inovadora e Sustentável na Assistência Estudantil e Acessibilidade

Esse programa tem como objetivo realizar ações inovadoras e sustentáveis para o aperfeiçoamento da gestão dos benefícios e serviços da PRAE e da UFC Inlui.

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas dezoito ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, cinco foram iniciadas, encontrando-se “em andamento”, seis foram pausadas e sete não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.

Programa: Gestão inovadora e sustentável na assistência estudantil e acessibilidade



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa também é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (PRAE)**. A seguir, destacam-se as principais ações/entregas referentes a esse programa no ano de 2023.

O indicador desse programa no PDI 2023-2027 refere-se ao percentual de processos de trabalho aperfeiçoados. Para fins de monitoramento, a Pró-Reitoria de Assistência Estudantil considerou como aperfeiçoamento o mapeamento ou a revisão dos processos internos, uma vez que a consolidação de processos mapeados da pró-reitoria, datada de 2019, carece de atualização.

No quinquênio 2013-2017, pretende-se mapear 45 processos, isto é, nove processos por ano, conforme distribuição apresentada no quadro a seguir.

Coordenadoria	Divisão responsável	Processos/Ano
Coordenadoria Administrativa e Financeira (CAF)	-	2
Coordenadoria de Atenção Multiprofissional ao Estudante (CAME)	Divisão de Atenção ao Estudante (DAE)	2
	Divisão de Atividades Desportivas(DAD)	1
Coordenadoria de Assistência Estudantil (CASE)	Divisão de Benefícios e Moradia (DIBEM)	1
Coordenadoria do Restaurante Universitário (CRU)	-	2
Secretaria de Acessibilidade (UFC Inlui)	-	1
Total		9 processos/ano

Fonte: PRAE/UFC.

Nesse sentido, como entrega da ação estratégica “Aperfeiçoar a gestão de processos na Pró-Reitoria de Assistência Estudantil, a fim de otimizar, padronizar e gerenciar os riscos relacionados aos processos da assistência estudantil”, em 2023, foi firmada parceria com o Programa de Educação Tutorial (PET) do Curso de Engenharia de Produção para dar início às atividades de mapeamento.

Ao todo, foram mapeados dez processos, dos quais dois foram em parceria com a Secretaria de Governança (SECGOV), conforme quadro a seguir.

Processos	Unidade	Semestre
Folha de Pagamento – Auxílio Estudantil	CAF (em parceria com a SECGOV)	2022.2
Folha de Pagamento – Auxílio Estudantil	CAF (em parceria com a SECGOV)	2023.1
Ressarcimento de Auxílios e Bolsas da Assistência Estudantil	CAF (em parceria com a SECGOV)	2023.2
Folha de Pagamento – Auxílio Estudantil	CAF (em parceria com a SECGOV)	2023.2
Processo Seletivo Unificado (PSU)	DIBEM/CASE	2023.2
Acolhimento ao Discente	DAE/CAME	2023.2
Ajuda de Custo (para eventos desportivos)	DAD/CAME	2023.2
Solicitação de Viagens	DAD/CAME	2023.2
Acesso ao Restaurante Universitário	CRU	2023.2
Fluxo de Caixa	CRU	2023.2

Fonte: PRAE/UFC.

Em conclusão, ao fim do primeiro semestre, foram mapeados dois processos (4%) e, com o término do segundo semestre, dez (22%), atingindo e superando a meta estipulada para o indicador em 2023. Em breve, esses processos serão inseridos no portfólio público mantido pela SECGOV.

Além disso, visando aprimorar a experiência dos usuários, a Coordenadoria do Restaurante Universitário (CRU) empreendeu esforços na **criação de um aplicativo institucional**. Essa iniciativa, desenvolvida em colaboração com a STI, teve como propósito oferecer funcionalidades específicas, como consulta de saldo e extrato do cartão, recarga e apresentação do cardápio. O teste piloto bem-sucedido no Campus de Russas foi seguido pela disponibilização do aplicativo para toda a comunidade acadêmica, reforçando a abordagem inovadora e tecnologicamente avançada, contribuindo para a melhoria contínua dos serviços prestados e promovendo uma experiência mais inclusiva e eficiente para a comunidade acadêmica da UFC.

Ainda em 2023, a Assessoria Administrativa (AAP), convertida em Coordenadoria Administrativa e Financeira (CAF), iniciou o projeto de revitalização das **Residências Universitárias (REVERBEM)**, que se propõe institucionalizar o cuidado e o apoio às moradias estudantis ao aperfeiçoar processos administrativos relacionados à sua manutenção e fortalecer laços com os atores envolvidos nesse processo, notadamente a UFC INFRA, a STI, a PROPLAD e outros setores da PRAE, como a DIBEM e a DAE.

Nesse sentido, a coordenadoria elaborou o projeto, que foi aprovado pela gestão da pró-reitoria, bem como deu início à gestão patrimonial dos leitos das casas e concluiu licitação para o abastecimento anual de bens de capital para as residências.

Por fim, a CAF, motivada pelo **reajuste federal das bolsas de graduação**, elaborou a proposta orçamentária dos benefícios da Assistência Estudantil para 2024, prevendo necessária atualização dos seus valores, cuja defasagem comprometia o rendimento acadêmico e a permanência dos beneficiários em situação de vulnerabilidade socioeconômica (processo nº 23067.021551/2023-32).

Benefício	Valor anterior	Alteração	Valor atualizado
Auxílio Creche	210,00	IPCA (2018-2023)*	281,00
Auxílio Emergencial	400,00	IPCA (2018-2023)*	536,00
Auxílio Instalação	530,00	IPCA (2018-2023)*	536,00
Auxílio Moradia	530,00	IGP-M (2018-2023)**	910,00
Auxílio Residente	400,00	IPCA (2018-2023)*	536,00
Bolsa de Incentivo ao Desporto	400,00	Reajuste federal	700,00
Bolsa de Iniciação Acadêmica	400,00	Reajuste federal	700,00

*Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA)

**Índice Geral de Preços do Mercado (IGP-M)

Fonte: CAF/PRAE/UFC.

Esse estudo corroborou o reajuste dos valores dos auxílios ainda em julho de 2023, o que certamente contribuiu para a efetivação da Assistência Estudantil como política de redução de desigualdades e de promoção da inclusão social.

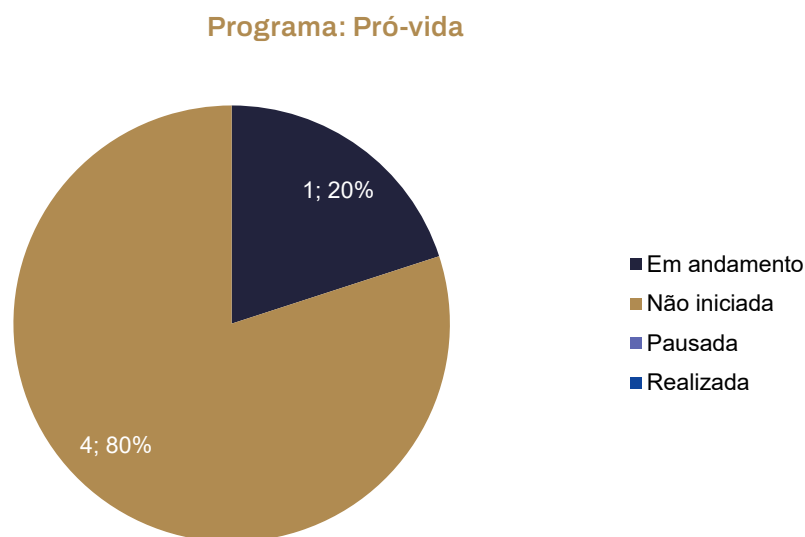
Objetivo Estratégico 12

Promover a valorização da vida por meio da implementação de políticas institucionais voltadas à saúde da comunidade universitária

Programa: Pró-Vida

Esse programa tem como objetivo desenvolver ações de cuidados voltados para a saúde da comunidade universitária, incluindo ações para prevenção e monitoramento do suicídio, buscando a redução dos seus índices e criando indicadores voltados para o acompanhamento e a avaliação das medidas a serem executadas a partir da implantação da Política Institucional de Valorização da Vida (PRÓ-VIDA UFC).

Para o atingimento do objetivo desse programa, foram previstas cinco ações estratégicas no PDI 2023-2027, das quais, em 2023, uma foi iniciada, encontrando-se “em andamento”, e quatro não haviam sido iniciadas ao fim de 2023.



Acompanhamento 4º trimestre de 2023 do PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC.

O monitoramento dos resultados desse programa é de responsabilidade da **Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD)**. Na revisão do PDI de 2023, esse programa passou a ser denominado “UFC CUIDA”, e a responsabilidade a partir de 2024 passa a ser da **Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (PRAE)**.

Em 2023, foi iniciada a ação “Implementar a Política de Valorização da Vida (Pró-Vida), por meio da criação do Comitê Especial da Política de Valorização da Vida (Pró-Vida UFC), bem como de programas, projetos e ações de prevenção do suicídio”.

Em 31 de julho, em consonância com o princípio da valorização da vida presente no PDI, foi assinada a portaria de instituição do Comitê Gestor do Programa Pró-Vida, assim como da **Política Institucional de Valorização da Vida**. Entre os objetivos, está o fortalecimento das iniciativas permanentes de cuidado da saúde mental da comunidade universitária, a proposição de ações de prevenção ao suicídio e o estabelecimento de diretrizes para o desenvolvimento de pesquisas sobre as causas desse ato e seus fatores de risco.

Por fim, na **Campanha Nacional do Setembro Amarelo**, a UFC promoveu diversas atividades voltadas para a sensibilização da sociedade acerca dos cuidados em saúde mental para a prevenção do suicídio para a comunidade acadêmica e para o público externo.

3.3. Indicadores de Desempenho (SIMEC)

No sentido de buscar uma forma de apresentar à sociedade os resultados das Instituições Federais de Ensino Superior (IFESs), em 2002, o Tribunal de Contas da União (TCU) definiu alguns indicadores de desempenho, por meio da Decisão Normativa TCU nº 408/2002. Esses indicadores, portanto, devem ser apresentados no Relatório de Gestão dessas instituições, nos termos da Decisão TCU nº 408/2002 e Acórdãos nº 2167/2006 – Plenário e 461/2022 – Plenário.

A finalidade de coleta desses indicadores, conforme o próprio **Manual de Orientações para Cálculo dos Indicadores de Gestão (versão jan/2010)**, é a construção de série histórica para acompanhamento da evolução de aspectos relevantes do desempenho de todas as IFESs, além de servir de subsídio para eventuais estudos.

Dito isso, segue abaixo a tabela com série histórica dos resultados da UFC para os indicadores de desempenho (SIMEC) e a análise de cada indicador quando comparado o ano de 2023 ao de 2022:

Indicadores de desempenho (SIMEC)	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Custo Corrente com HU/Aluno Equivalente	13.629	16.457	16.643	17.909	20.962	21.250	19.604	18.582	18.930	17.909	20.548	19.836
Custo Corrente sem HU/Aluno Equivalente	11.716	14.366	14.410	15.346	18.177	18.293	16.908	16.337	17.186	16.227	18.673	18.083
Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente	13,77	13,58	16,14	14,74	13,68	14,58	14,91	15,06	16,15	15,78	15,71	17,11
Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente com HU	8,02	8,07	8,65	8,33	7,97	8,58	7,59	9,96	10,40	10,53	10,36	11,90
Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente sem HU	13,23	12,93	13,38	12,87	11,78	12,71	10,17	14,51	14,53	14,99	14,36	17,21
Funcionário Equivalente com HU/Professor Equivalente	1,72	1,68	1,87	1,77	1,72	1,70	1,96	1,51	1,55	1,50	1,52	1,44
Funcionário Equivalente sem HU/Professor Equivalente	1,04	1,05	1,21	1,15	1,16	1,15	1,47	1,04	1,11	1,05	1,09	0,99
Grau de Participação Estudantil-GPE	0,65	0,67	0,76	0,80	0,71	0,71	0,77	0,82	0,71	0,76	0,73	0,76
Grau de Envolvimento com Pós-Graduação-GEPG	0,13	0,12	0,16	0,15	0,16	0,15	0,14	0,16	0,15	0,19	0,16	0,20
Conceito CAPES para a Pós-Graduação	4,20	4,34	4,34	4,32	4,28	4,60	4,60	4,59	4,60	4,60	4,78	4,82
Índice de Qualificação do Corpo Docente-IQCD	4,15	4,24	4,34	4,38	4,44	4,47	4,43	4,39	4,55	4,57	4,61	4,62
Taxa de Sucesso na Graduação-TSG	66,63%	56,51%	59,62%	56,12%	48,88%	53,79%	47,32%	48,80%	45,52%	41,88%	44,77%	50,65%

Série Histórica Resultados UFC – Indicadores de Desempenho (SIMEC)

Fonte: PROPLAD/UFC.

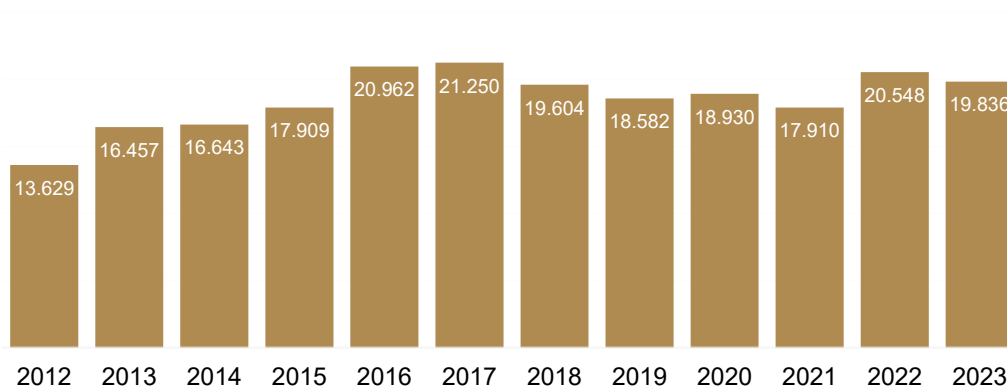
Tais indicadores também poderão ser consultados na [Plataforma Universidade 360º: Observatório da Educação Superior](#).

I – Custo Corrente/Aluno Equivalente (com e sem HU)

Esse indicador representa a relação entre as despesas correntes de todas as unidades gestoras da instituição (menos as despesas com sentenças judiciais, aposentadorias, reformas e pensões, pessoal afastado ou cedido) e a quantidade total de **Aluno Equivalente**.

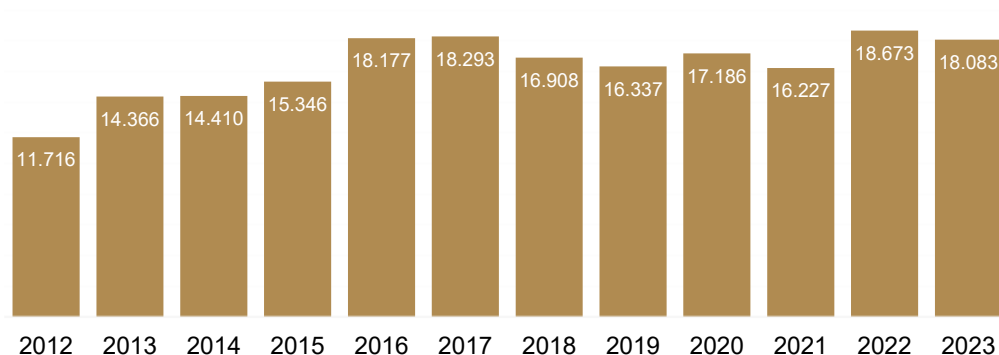
Conforme **Decisão TCU nº 408/2002 e acórdãos nº 1043/2006 e nº 2167/2006 – Plenário**, para o cálculo do custo corrente com Hospital Universitário (HU), consideram-se 35% das despesas correntes totais das unidades hospitalares vinculadas à instituição.

Custo Corrente com HU/Aluno Equivalente



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Custo Corrente/Aluno Equivalente
Fonte: PROPLAD/UFC.

Custo Corrente sem HU/Aluno Equivalente



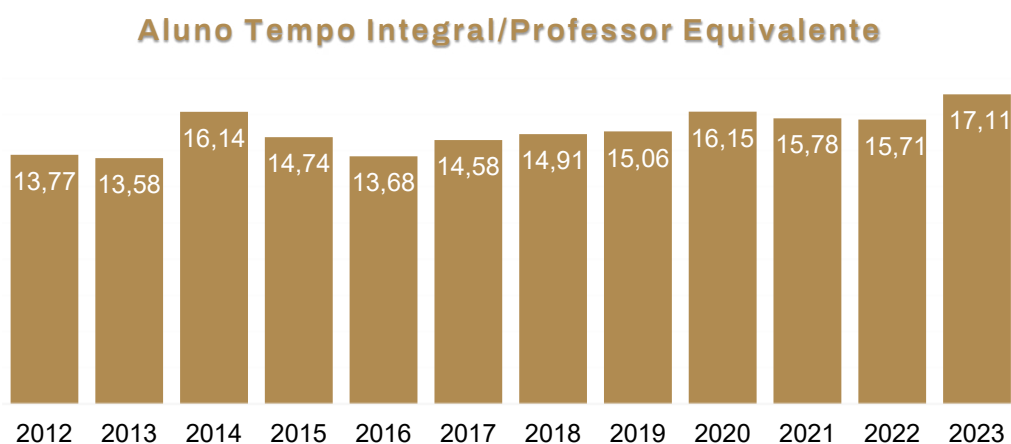
Série Histórica Resultado UFC – Indicador Custo Corrente/Aluno Equivalente
Fonte: PROPLAD/UFC.

O custo corrente por aluno na UFC (com e sem HU) apresentou uma pequena **redução de -3,5% e -3,2%**, respectivamente, quando comparado ao do ano de 2022. Apesar do aumento de aproximadamente 10% nos custos absolutos da universidade (R\$ 97 milhões com HU e R\$ 91 milhões sem HU), esse resultado foi possível devido ao aumento de 13,9% no Aluno Equivalente (AE), que passou de 47.598 em 2022 para 54.197 em 2023.

O aumento de 6.599 Alunos Equivalentes (AE) é resultado do crescimento de 3.628 Alunos de Graduação Equivalentes (AGE), 2.945 Alunos de Pós-Graduação em Tempo Integral (ApgTI) e 26 Alunos de Residência em Tempo Integral (ArTI).

II – Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente

Esse indicador representa proporcionalmente a quantidade de alunos que estão sob a tutela acadêmica de um professor.



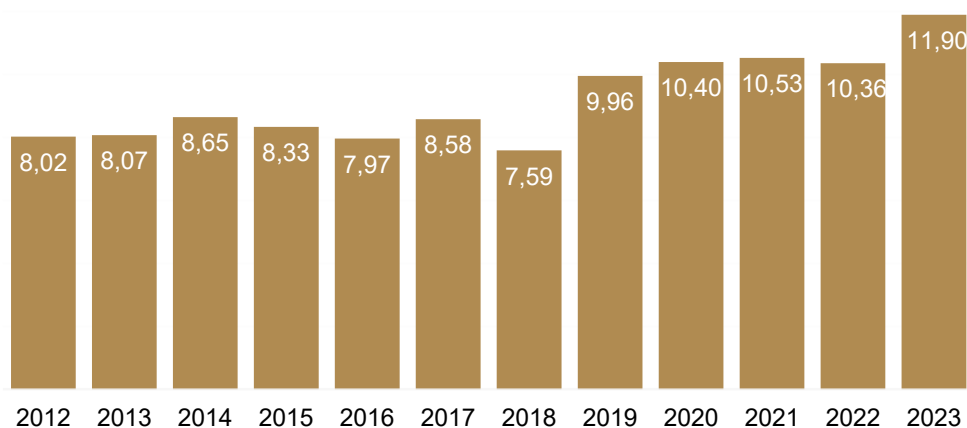
Série Histórica Resultado UFC – Indicador Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente
Fonte: PROPLAD/UFC.

O indicador Aluno Tempo Integral por Professor Equivalente apresentou um **aumento de 8,9%** em 2023 quando comparado ao de 2022, representando o maior valor apresentado para esse indicador na série histórica. Esse resultado foi possível devido ao aumento de 11,6% na quantidade de Aluno em Tempo Integral (ATI), em relação a um aumento de apenas 2,5% na quantidade de Professor Equivalente. O crescimento do ATI deve-se, principalmente, ao aumento de 26,8% no índice de Alunos de Pós-Graduação em Tempo Integral (APGTI) em relação ao ano anterior.

III – Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente (com e sem HU)

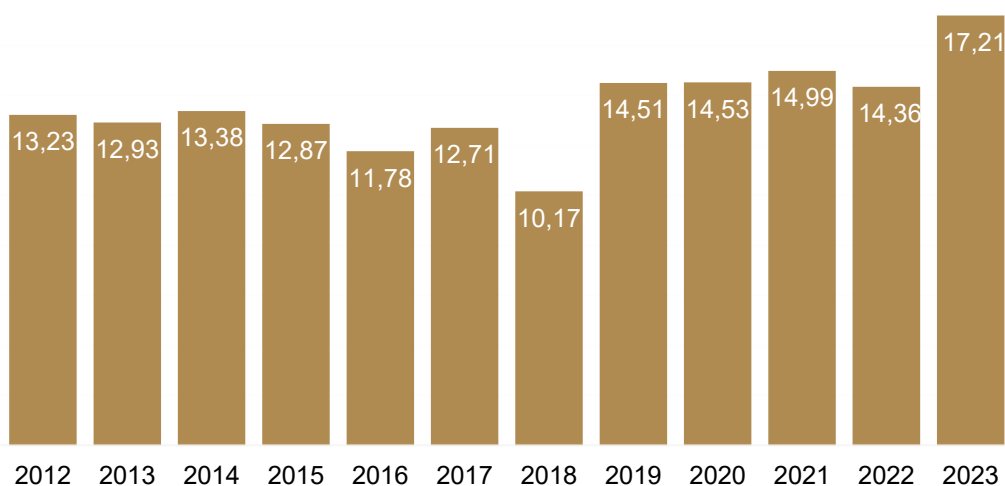
Esse indicador demonstra a produtividade e a eficiência dos funcionários de uma instituição, a partir do cálculo do número médio de alunos por funcionário.

Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente com HU



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente
Fonte: PROPLAD/UFC.

Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente sem HU



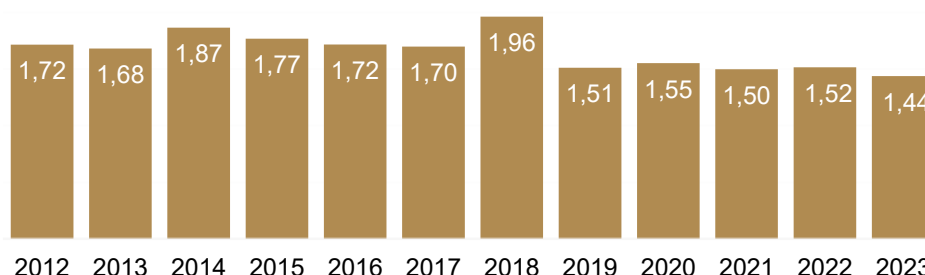
Série Histórica Resultado UFC – Indicador Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente
Fonte: PROPLAD/UFC.

O indicador Aluno Tempo Integral por Funcionário Equivalente com e sem HU apresentou importante crescimento, alcançando o maior valor da série histórica apresentada. Ao compararmos o resultado de 2023 em relação a 2022, verificou-se um **aumento de 14,8% (no índice com HU) e 19,8% (no índice sem HU)**. Esse resultado foi possível devido ao aumento de 11,6% da quantidade de Aluno Tempo Integral (ATI) e à redução de -6,9% da quantidade de Funcionário Equivalente sem HU.

IV – Funcionário Equivalente/Professor Equivalente (com e sem HU)

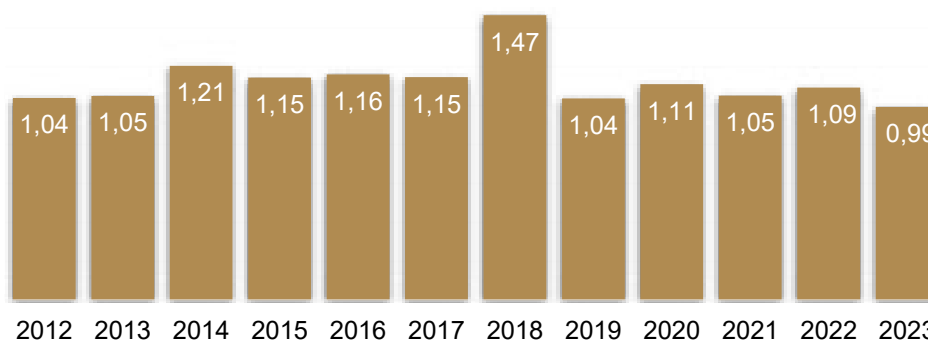
É a razão entre o número de Funcionário Equivalente e o número de professor Equivalente.

Funcionário Equivalente com HU/Professor Equivalente



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Funcionário Equivalente/Professor Equivalente
Fonte: PROPLAD/UFC.

Funcionário Equivalente sem HU/Professor Equivalente



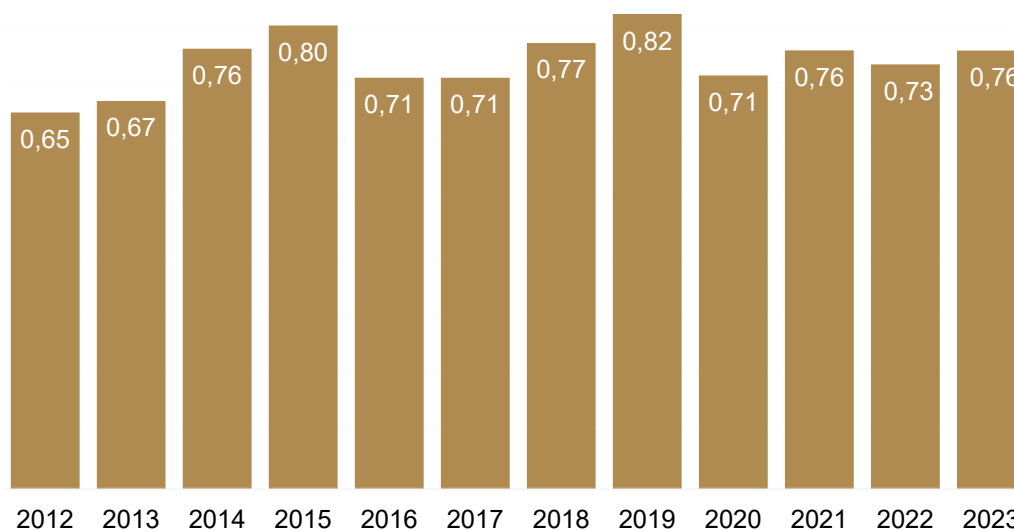
Série Histórica Resultado UFC – Indicador Funcionário Equivalente/Professor Equivalente
Fonte: PROPLAD/UFC.

Houve uma pequena redução nesse indicador, - 5,1% (com HU) e -9,5% (sem HU), em relação ao ano de 2022, conforme gráficos acima. Apesar de um aumento de 2,5% no Professor Equivalente em relação ao ano anterior, esse resultado foi possível, principalmente, devido à queda de -2,8% no Funcionário Equivalente com HU e de -9,5% no Funcionário Equivalente sem HU.

V – Grau de Participação Estudantil (GPE)

Esse indicador mede a proporção de Alunos da Graduação em Tempo Integral em relação ao Total de Alunos Matriculados na Graduação.

Grau de Participação Estudantil – GPE

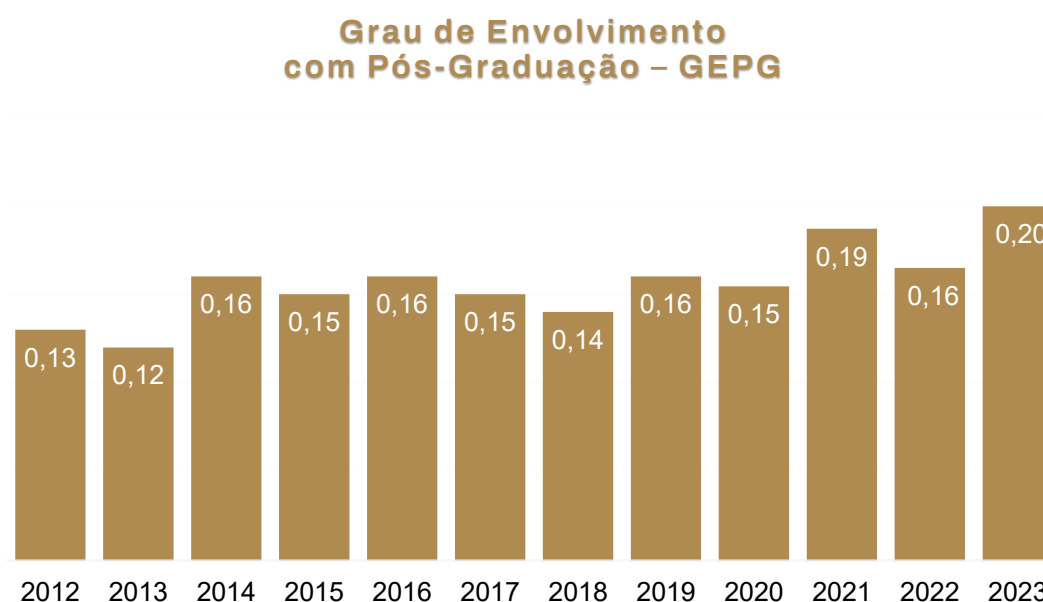


Série Histórica Resultado UFC – Indicador Grau de Participação Estudantil (GPE)
Fonte: PROPLAD/UFC.

O Grau de Participação Estudantil apresentou **aumento de 5,7%** em 2023 quando comparado ao de 2022. Esse crescimento foi percebido, principalmente, pelo crescimento de 6,1% no Aluno de Graduação Tempo Integral.

VI – Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação (GEPG)

O GEPG demonstra a intensidade do envolvimento discente com a pós-graduação *stricto sensu*. É alcançado pela proporção de matriculados na pós-graduação com relação a todos os alunos matriculados na UFC, entre graduação e pós.



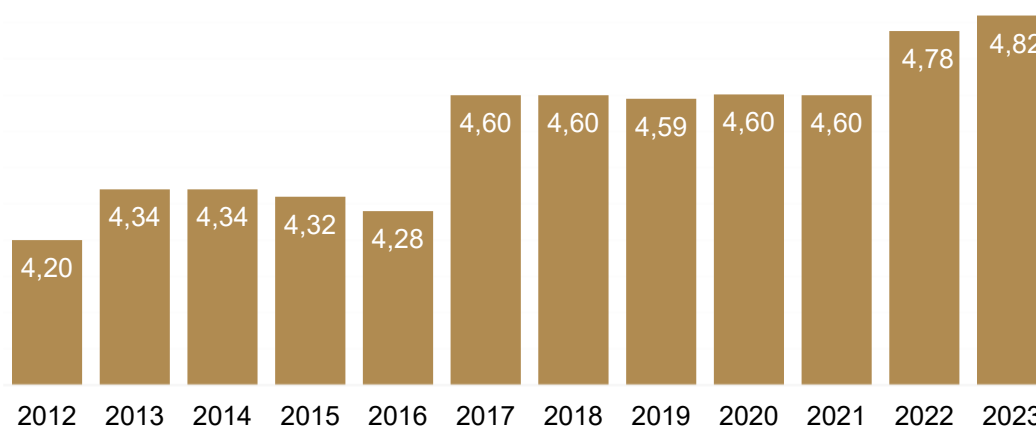
Série Histórica Resultado UFC – Indicador Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação (GEPG)
Fonte: PROPLAD/UFC.

Mais um indicador que apresentou o melhor resultado em 2023 em toda a sua série histórica. Esse indicador apresentou um **crescimento de 21,1%** em 2023 quando comparado ao de 2022. Tal resultado pode ser atribuído principalmente ao acréscimo de 26,8% na média de alunos matriculados em cursos de pós-graduação em 2023 em relação ao ano de 2022.

VII – Conceito CAPES para a Pós-Graduação

O conceito CAPES/MEC indica a qualidade dos cursos de pós-graduação *stricto sensu* avaliados pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES).

Conceito CAPES para a Pós-Graduação



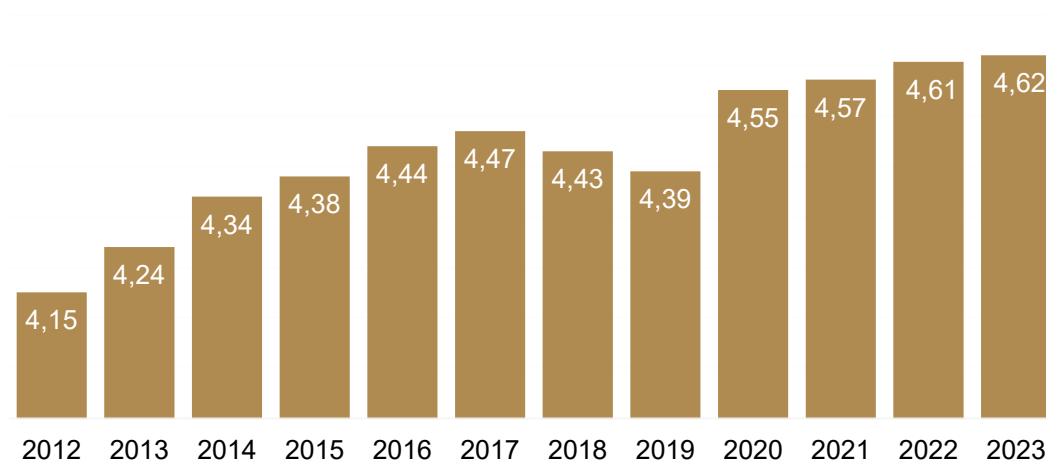
Série Histórica Resultado UFC – Indicador Conceito CAPES para a Pós-Graduação
Fonte: PROPLAD/UFC.

De modo semelhante aos anos de 2017 a 2020, o Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação se manteve constante até 2021. No entanto, em 2022, **cresceu 3,8%** em relação aos anos anteriores e, em 2023, continuou nessa tendência de crescimento, apresentando um **aumento de 0,9% em relação ao ano de 2022**. Isso se deve ao aumento na soma dos conceitos de curso de pós-graduação. Esse é um indicador estratégico de qualidade da pós-graduação.

VIII – Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)

O IQCD mensura a qualidade do corpo docente, variando entre 1 e 5.

Índice de Qualificação do Corpo Docente – IQCD



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)

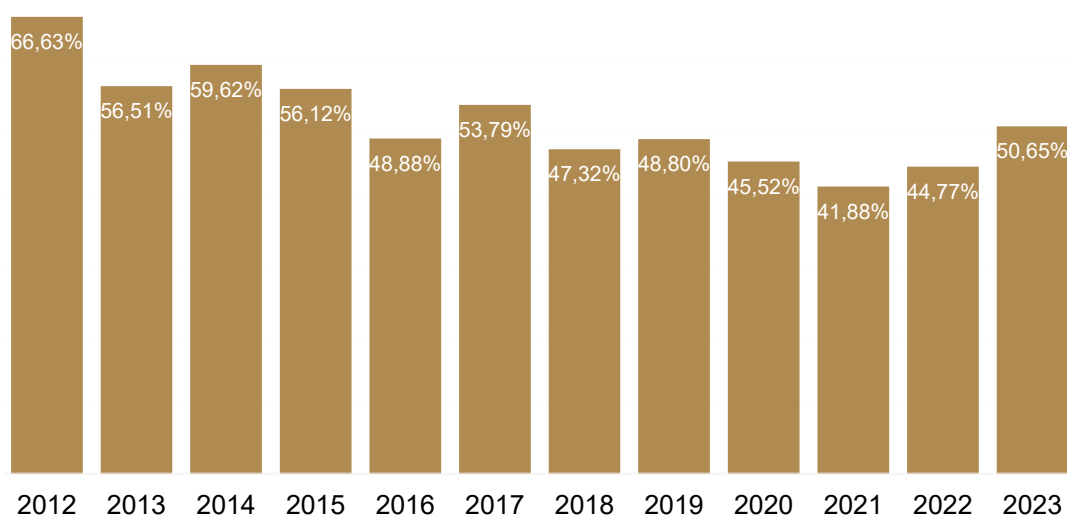
Fonte: PROPLAD/UFC.

O Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) se manteve estável, apresentando um sutil crescimento de **0,2%** em relação ao ano de 2022.

IX – Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

A TSG é obtida pela razão entre o número de diplomados e o número de ingressantes, ajustados pelo ano em que esses alunos ingressaram na instituição e por um tempo de permanência esperado, fixado pela SESu/ MEC para cada curso.

Taxa de Sucesso na Graduação – TSG

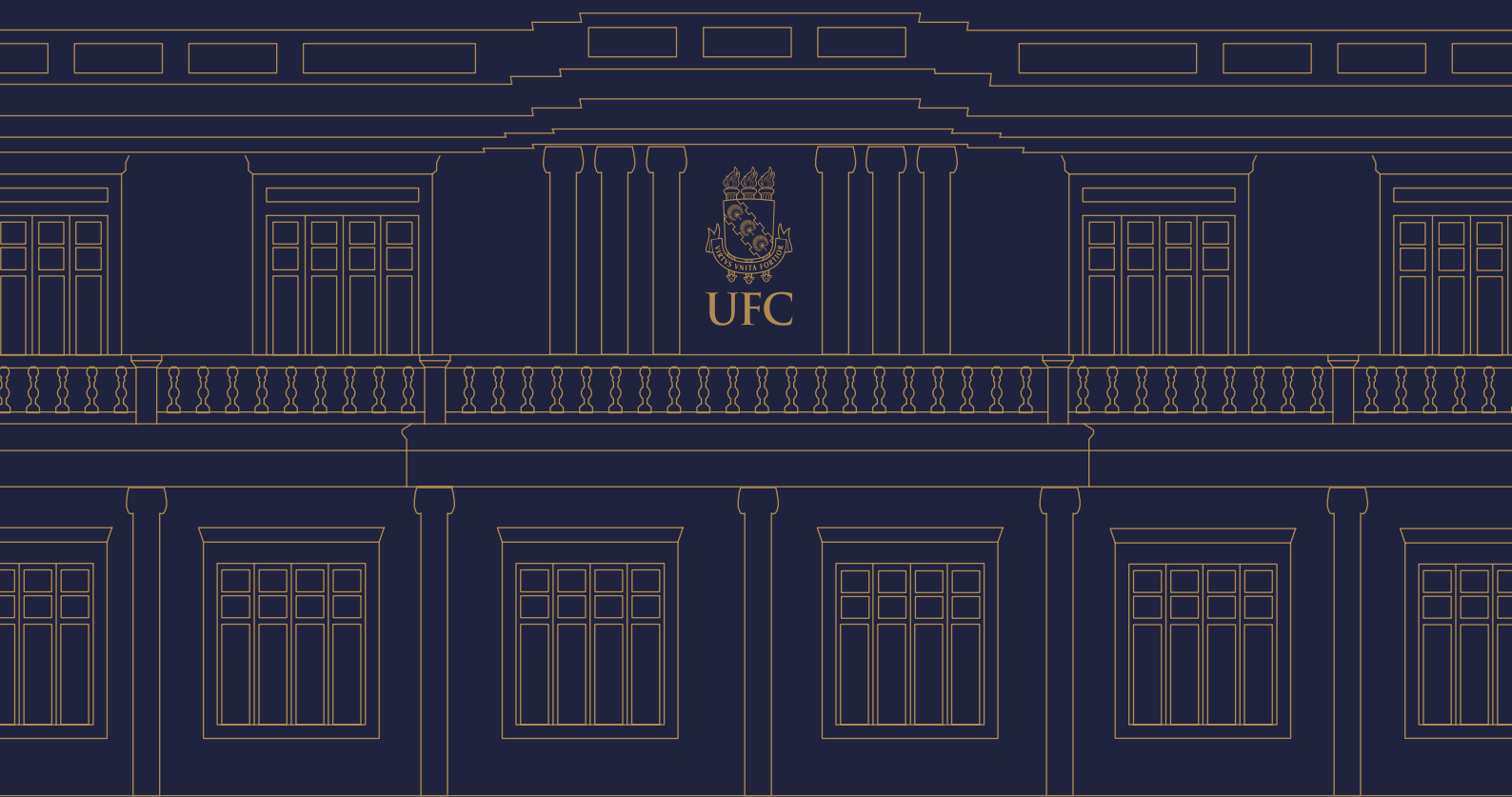


Série Histórica Resultado UFC – Indicador Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

Fonte: PROPLAD/UFC.

Considerada um dos principais indicadores, a Taxa de Sucesso na Graduação apresentou em 2023 um **crescimento de 13,1%** em relação a 2022, demonstrando uma recuperação desse índice após um período (2018 a 2021) de queda.

4 Áreas Especiais da Gestão



4.1 Planejamento, Orçamento e Administração

Declaração da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

A Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) da Universidade Federal do Ceará foi instituída pelo **Provimento nº 01/2017/CONSUNI** combinado com a **Resolução Ad Referendum nº 18/2017/CONSUNI**. A unidade participa, principalmente, dos macroprocessos: sustentabilidade e governança corporativa, gestão estratégica, gestão orçamentária e financeira, gestão patrimonial e aquisições e contratações.

Conforme representado na **Cadeia de Valor da UFC**, os macroprocessos se mostram como transversais, os quais interessam e impactam todas as unidades administrativas e acadêmicas da universidade. Assim, reforçando os valores de legalidade, transparência e excelência, a PROPLAD fomenta as condições necessárias para um melhor desempenho das atividades finalísticas relacionadas ao ensino, à pesquisa, à extensão e à inovação.

Por fim, declaramos que todas as informações prestadas no **Capítulo 3 – Estratégia e Resultados da Gestão** e nos tópicos a seguir, no que tange à gestão estratégica, gestão orçamentária e financeira, gestão de aquisições e contratações e gestão patrimonial, atendem aos requisitos de conformidade, confiabilidade e transparência, o que reforça o compromisso da UFC com a governança pública e com a geração de valor público à sociedade.

Prof. João Guilherme Nogueira Matias
Pró-Reitor de Planejamento e Administração

Adênia Maria Augusto Guimarães
Pró-Reitora Adjunta de Planejamento e Administração

Conformidade Legal

A Universidade Federal do Ceará (UFC) dispõe de uma Assessoria Jurídica interna vinculada à PROPLAD que corresponde a um setor de consulta para assuntos diversos, para elaboração de notas técnicas, para análise prévia das minutas de contratos, entre outras atividades. Conta também com a Coordenadoria Geral de Legislação, órgão de assessoramento do Gabinete da Reitoria, para realização de conformidade legal, em âmbito final e anterior ao Reitor e, por vezes, ao titular da PROPLAD. Tem ainda o apoio da Procuradoria Federal, unidade vinculada à Advocacia Geral da União (AGU), responsável pela análise e elaboração de parecer jurídico sobre as contratações realizadas e outros assuntos relacionados. Além dessas estruturas jurídicas, o processo de contratação é analisado em grande parte dos setores pelos quais tramita, por meio de **listas de verificação**, atualizadas constantemente com base na legislação vigente.

No ano de 2023, foram editadas inúmeras normas aplicáveis às contratações, em âmbito nacional e no âmbito interno desta universidade, em razão da necessidade de regulamentação da nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos, **Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021**, a qual foi objeto de análise e implantação por parte de grupo de trabalho formalmente designado pela gestão superior da UFC, conforme Portaria nº 40, de 14 de fevereiro de 2022 (Processo SEI nº 23067.006078/2022-82). As atividades do grupo de trabalho foram finalizadas em abril de 2023.

Além do exposto, a PROPLAD desempenha um papel fundamental na governança institucional, por meio de uma atuação ativa na gestão de riscos e integridade, bem como, na constante busca pela conformidade legal das principais normas internas e pela implementação de mecanismos de controle e prevenção de irregularidades relacionados aos seus macroprocessos.

4.1.1 Gestão Estratégica

Conforme já relatado na seção **3.1. Estratégia** deste relatório, a Universidade Federal do Ceará possui um processo de gestão estratégica já bastante estruturado e consolidado, o qual integra planejamento (*plan*), implementação (*do*), monitoramento (*check*) e avaliação da estratégia (*act*), contribuindo para a melhoria contínua e para o alcance da visão de futuro e da missão institucional.

O **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)** da UFC é, portanto, resultado de um processo sistemático de planejamento de longo prazo (*plan*), amplamente participativo, transparente e dinâmico. Nesse sentido e conforme

Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020, o PDI deve ser revisado anualmente, sendo uma grande oportunidade de reflexão e de análise de todos os avanços e das conquistas realizadas, bem como dos desafios para continuar promovendo excelência em benefício da sociedade.

O ano de 2023 foi marcado pela mudança de gestão da Reitoria da UFC, bem como representou o primeiro ano de implementação (do) do PDI 2023-2027. Desse modo, a Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) realizou, em outubro de 2023, uma **reunião** com os **novos integrantes da Administração Superior da UFC** para apresentação do PDI 2023-2027 (diretrizes, metodologia, resultados e monitoramento), da proposta metodológica e cronograma para a revisão anual do plano em 2023, bem como apresentou um tutorial para a operacionalização da **Plataforma de Acompanhamento do PDI da UFC, “Nosso PDI”**.



Foto: Reunião de apresentação do PDI 2023-2027 e proposta da revisão anual

Fonte: <https://www.flickr.com/photos/ufc-informa/53251303506/in/photostream/>.

Para além do atendimento à legislação pertinente ao tema, a **Revisão Anual do PDI**, em 2023, teve como principais objetivos: a melhoria contínua por meio de análise e diagnóstico das ações desenvolvidas ao longo de 2023; o alinhamento às necessidades da nova gestão da UFC; e o alinhamento às diretrizes governamentais vigentes, contemplando ajustes nos princípios norteadores, programas e ações estratégicas. Aprovado no dia 14 de dezembro de 2023 pelo Comitê de Governança e no dia 15 de dezembro de 2023 pelo CONSUNI, o PDI 2023-2027 (Revisão 2023) entra em vigor a partir de janeiro de 2024 e está disponível no site pdi.ufc.br.

Compete-nos também reforçar os avanços implementados no âmbito da gestão estratégica na UFC durante os últimos anos, o que facilitou e deu maior transparência e segurança ao monitoramento e à avaliação da execução

da estratégia na UFC. Destacamos, portanto, a criação da **Plataforma de Acompanhamento do PDI da UFC, “Nosso PDI”**, e a criação dos **Painéis de Planejamento**, que fazem parte do projeto **“Painéis Estratégicos da UFC”**. Essas duas ferramentas, de forma integrada, proporcionam aos gestores, um ambiente seguro e ágil, desenvolvido para o acompanhamento das ações, projetos e indicadores, bem como proporciona uma visão panorâmica automatizada, de modo a auxiliar o processo de tomada de decisão. Para a comunidade acadêmica e sociedade em geral, esses avanços representam *accountability*, ou seja, prestação de contas em tempo real do cumprimento dos objetivos, da visão de futuro e da missão à qual a instituição se propõe.

Esses avanços representam uma maturidade no macroprocesso de Gestão Estratégica da UFC, que resulta de uma cultura de planejamento que vem sendo construída e fomentada ao longo dos últimos anos, alicerçada na transparência, na participação, na inovação, na eficiência, no alinhamento, no valor público gerado e na inclusão, e que é reconhecida pela comunidade interna e externa. Constata-se isso por meio de citações por órgãos de controle, a exemplo da **reunião do TCU, em 6 de dezembro de 2023, na qual a UFC foi citada pelo Auditor Federal de Controle Externo do TCU, Leandro Santos de Brum**, bem como por solicitações de outras instituições que vêm buscando a UFC para benchmarking nos seus processos de Gestão Estratégica. Apenas no segundo semestre de 2023, a Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE/PROPLAD) realizou 6 (seis) reuniões com diferentes instituições nesse sentido, dentre elas universidades federais e órgãos do Governo do Estado do Ceará e da Prefeitura Municipal de Fortaleza.



Foto: Reunião com TCU e IFES para esclarecimentos sobre Relatório de Gestão
Fonte: <https://www.flickr.com/photos/ufc-informa/53251303506/in/photostream/>.

Por fim, restam os agradecimentos à comunidade acadêmica por repensar o presente para transformar o futuro da nossa universidade.

4.1.2 Gestão Orçamentária e Financeira

A **Lei nº 14.535/2023, Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2023**, foi sancionada e publicada em 17 de janeiro de 2023, destinando à Universidade Federal do Ceará (UFC) o montante de R\$ 1.500.290.978,00 (um bilhão, quinhentos milhões, duzentos e noventa mil, novecentos e setenta e oito reais). Até a sua publicação, a UFC esteve sob o regime de execução provisória, conforme disciplinado pelo Art. nº 70 da **Lei nº 14.436/2022**, a **Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) de 2023**, limitando-se a executar até um doze avos, a título de duodécimos transmitidos, do valor previsto no Projeto de Lei Orçamentária de 2023. Somente com a publicação do **Decreto nº 11.415**, em 16 de fevereiro de 2023, que dispôs sobre a programação orçamentária e financeira e estabeleceu o cronograma de execução mensal de desembolso do Poder Executivo federal, a UFC pôde normalizar sua execução orçamentária e financeira de acordo com suas necessidades.

Em comparação à dotação orçamentária aprovada na LOA em 2022, observa-se uma diminuição de 0,04%. Além da redução em termos nominais, o orçamento disponível para a instituição é impactado pela inflação acumulada em 2022, que somou 5,79%, conforme dados disponibilizados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

Ademais, acrescenta-se que o valor inicialmente programado na lei pode ser alterado ao longo do exercício financeiro de acordo com a situação econômica do país. Nesse contexto, após as alterações realizadas no orçamento da UFC em 2023, a dotação atualizada passou a ser de R\$ 1.608.518.713,00 (um bilhão, seiscentos e oito milhões, quinhentos e dezoito mil, setecentos e treze reais), um acréscimo de 7,2% em relação à dotação inicialmente aprovada, o que representa um cenário mais favorável do que o observado em 2022, que teve um decréscimo de 1,2%.

O acréscimo observado é proveniente de suplementações de R\$ 77.847.346,00 no orçamento de pessoal e outros benefícios aos servidores, e de R\$ 30.380.389,00 no orçamento de outras despesas correntes e investimentos. Apesar disso, o cenário observado em 2023 se mostrou desafiador, pois, em decorrência da não correção inflacionária devida, o exercício iniciou com uma demanda para empenho de contratos continuados, reajustados em sua maioria pelo IGP-M e IPCA, e bolsas e demais auxílios financeiros, respectivamente, de R\$ 133.083.459,00 (cento e trinta e três milhões, oitenta e três mil, quatrocentos e cinquenta e nove reais) e R\$ 30.215.893 (trinta milhões, duzentos e quinze mil, oitocentos e noventa e três reais). Enquanto isso, o orçamento inicialmente

sancionado nas ações 20GK, 20RK, 4002 e 8282, nas quais são programadas essas e outras demandas, tais como investimentos em obras, equipamentos e materiais para subsidiar o ensino prático e extensivo, inerentes ao funcionamento da instituição, totalizava apenas R\$ 159.249.346,00 (cento e cinquenta e nove milhões, duzentos e quarenta e nove mil, trezentos e quarenta e seis reais).

O orçamento discricionário da UFC tornou-se ainda mais restrito com os reajustes das bolsas e auxílios financeiros, impulsionados pelos reajustes concedidos pelo Governo Federal e pelos diversos órgãos de fomento no valor das bolsas e demais auxílios. Esse reajuste aumentou o montante destinado a essas despesas para R\$ 36.241.595,91 (trinta e seis milhões, duzentos e quarenta e um mil, quinhentos e noventa e cinco reais e noventa e um centavos) em 2023, além de pressionar o orçamento dos próximos exercícios.

A insuficiência de recursos aliada ao crescimento das demandas de custeio obrigou a UFC a remanejar parte dos recursos de investimento para outras despesas correntes. Significa afirmar que muitas demandas de investimento e aquisições de serviços, apesar de importantes, foram adiadas tendo-se em vista a impossibilidade de atendimento.

Para amenizar os efeitos negativos nos investimentos da universidade, a Gestão Superior agiu com diligência na busca por recursos externos através de Termos de Execução Descentralizada (TED) firmados com o Ministério da Educação, que possibilitaram a execução de importantes obras. Aliado a isso, o acompanhamento rigoroso da evolução e controle da despesa possibilitou que a UFC lograsse êxito no cumprimento de suas obrigações e finalizasse o exercício de 2023 com suas contas plenamente quitadas.

Composição do Orçamento

Lei Orçamentária Anual – UFC

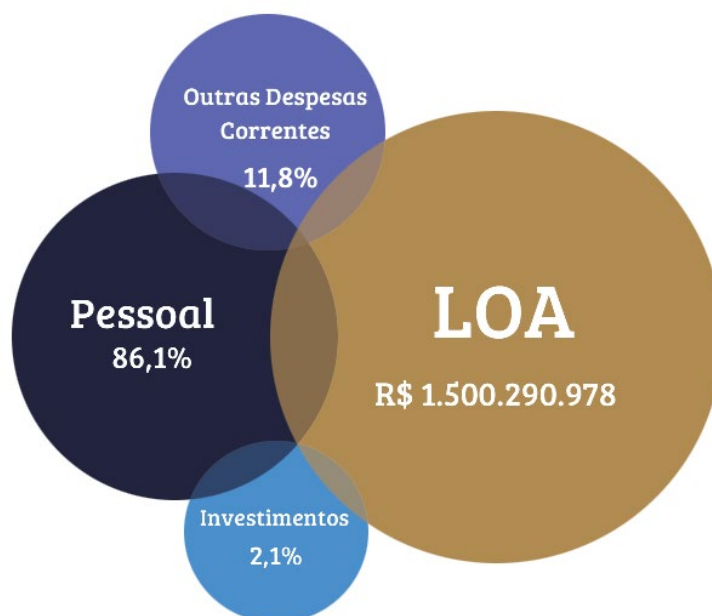
A missão da UFC está refletida no orçamento por meio da classificação funcional da despesa que busca responder em que área de atuação a despesa será realizada. Por sua vez, o planejamento para alcance dessa missão institucional, constante no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), está alinhado às ações orçamentárias programadas na LOA, conforme documento constante nos **anexos** deste Relatório de Gestão.

Nessa perspectiva, em 2023 o orçamento da instituição foi alocado em três funções: **Previdência Social, Educação e Encargos Especiais**, sendo a segunda função a detentora da maior parte do orçamento, 66,4% (R\$996.809.112), em virtude da natureza das atividades desenvolvidas pela instituição.



Dotação Orçamentária por Função em 2023
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Desse orçamento aprovado para a UFC, 86,1% são destinados ao pagamento de despesas com pessoal, 11,8% a outras despesas correntes e 2,1% a investimentos. Comparada à composição orçamentária de 2022, nota-se uma redução da participação de outras despesas correntes compensada pelo aumento nos investimentos. **Destaca-se que essas despesas são custeadas com recursos provenientes do tesouro nacional, de arrecadação própria e de emendas parlamentares.**



Composição do Orçamento da UFC – LOA
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Após as modificações realizadas durante o exercício de 2023, as dotações programadas para a UFC foram atualizadas, finalizando o ano em R\$ 1.608.518.713,00 (um bilhão, seiscentos e oito milhões, quinhentos e dezoito mil, setecentos e treze reais). Nessas modificações, parte dos recursos programados para realização de investimentos foi direcionada ao pagamento de outras despesas correntes, alterando assim a distribuição por grupo de natureza da despesa para: 84,7% para pessoal; 14,1% para outras despesas correntes e 1,2% para investimentos.

Dentre as alterações efetivadas, destaca-se o remanejamento de R\$ 18.324.902,00 de “investimento” para atendimento de “outras despesas correntes”, necessário para custear as despesas de contratos continuados e o reajuste concedido nos valores das bolsas estudantis no exercício de 2023. Foram feitos 53 pedidos de alteração orçamentária pela Coordenadoria de Programação e Alocação Orçamentária (CPO/PROPLAD) para otimizar a aplicação dos recursos programados e viabilizar o atendimento das demandas prioritárias da instituição.

Os **recursos oriundos das emendas parlamentares** integram outra fonte importante de recursos para o orçamento da universidade. Esses recursos podem vir de emendas individuais, de emenda de comissão e de emendas de bancada estadual. Destaca-se que nas emendas individuais os recursos são alocados no orçamento com objetos pré-determinados pelos parlamentares, o que limita a influência da gestão da UFC sobre eles.

Em 2023, foram emendados ao orçamento da instituição, entre emendas individuais e de bancada, R\$ 28.049.908,00, 15,8% da dotação de “Outras Despesas Correntes”, um aumento expressivo comparado ao exercício anterior, cuja dotação inicial com recursos de emendas foi de R\$ 1.514.968,00. Entretanto, após as alterações orçamentárias, essa dotação foi reduzida para R\$ 25.671.258,00, uma diminuição de 8,5% da dotação inicialmente aprovada.

Autor	Tipo Autor	UF Autor	Nro. Emenda	RP	Ação	UF Aplicação	Dotação Inicial (R\$)	Dotação Atualizada (R\$)
André Figueiredo	Deputado Federal	CE	20830005	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	162.920	100.000
Danilo Forte	Deputado Federal	CE	27000002	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	162.920	162.920
Danilo Forte	Deputado Federal	CE	27000003	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	162.920	162.920
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100003	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	488.761	300.000
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100005	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	162.920	100.000
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100009	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	325.841	200.000
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100010	6 - Emendas Individuais	20GK – Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	CE	244.381	0
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100012	6 - Emendas Individuais	20GK – Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	CE	407.302	250.000
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100013	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	325.841	200.000
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100014	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	244.381	0
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100015	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	162.920	100.000
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100016	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	162.920	100.000
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100018	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	325.841	200.000
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100020	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	162.920	100.000
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100021	6 - Emendas Individuais	20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	162.920	100.000
Mauro Benevides Filho	Deputado Federal	CE	40460001	6 - Emendas Individuais	8282 – Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	CE	488.782	100.000
Bancada do Ceará	Bancada Estadual	CE	71070007	7 - Emendas de Bancada Estadual	8282 – Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	CE	1.895.418	1.495.418
Bancada do Ceará	Bancada Estadual	CE	71070007	2 - Emendas de Bancada Estadual	8282 – Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	CE	22.000.000	22.000.000
Total							28.049.908	25.671.258

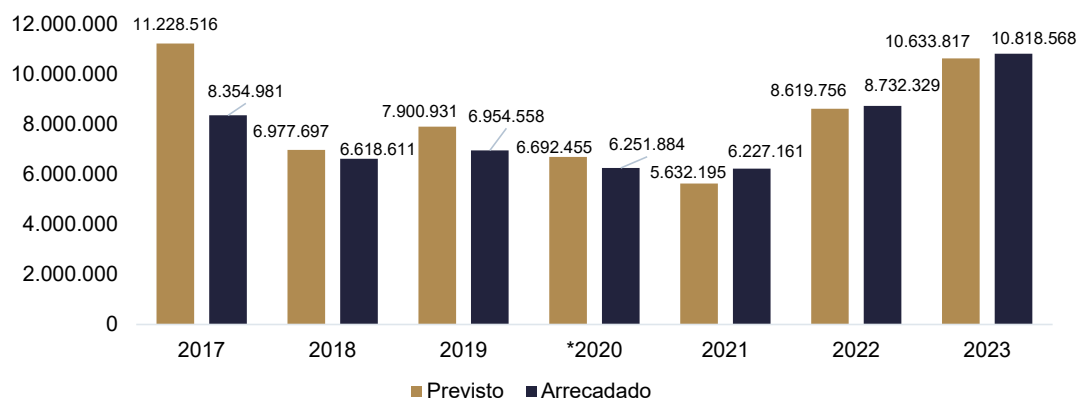
Orçamento proveniente de emendas parlamentares – 2023

Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Nota: RP – Indicador de Resultado Primário.

As **receitas próprias**, por sua vez, são recursos decorrentes do esforço arrecadatório da universidade na prestação de serviços educacionais, inscrição em processos seletivos, alienação de bens inservíveis, aluguéis de concessão de espaços disponíveis, ressarcimentos advindos da utilização da sua capacidade instalada para execução de projetos de pesquisa junto a fundações de apoio, entre outras. Em 2023, foi estimada na LOA uma arrecadação de R\$ 10.633.817,00, maior valor previsto desde 2018. Dessa previsão, foram realizadas R\$ 10.818.568,00, superando em 50,5% a média de arrecadação de 2017 a 2022. Ademais, salienta-se que o excesso observado na arrecadação própria ocorreu nos últimos três anos; nos últimos dois, ele representou menos de 2% do projetado, sinalizando a acurácia das projeções iniciais.

Receitas Próprias Previstas e Realizadas 2017-2023

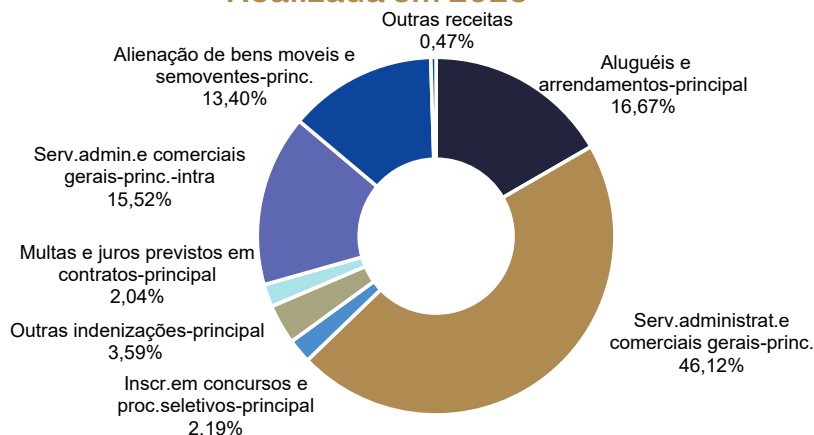


Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Nota: *1.500,00 recolhido pelo HU.

Quanto à composição da receita arrecadada em 2023, observa-se que a maior parte (46,1%) foi proveniente de “Serviços Administrativos Comerciais Gerais”, que incluem, entre outros serviços: o fornecimento de refeição dos Restaurantes Universitários (taxa subsidiada para estudantes da graduação e da pós-graduação); expedição de documentos; reconhecimento de títulos; revalidação de diplomas; multas por atraso na devolução de livros à Biblioteca Universitária; matrículas nos cursos de língua estrangeiras. Adicionalmente, em 2023 passaram-se a incluir nessa rubrica as receitas provenientes de ressarcimentos dos projetos executados no âmbito da instituição pelas fundações de apoio.

Composição da Receita Própria Realizada em 2023



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Em seguida, com 16,7% do total, tem-se os aluguéis cobrados de concessões para utilização dos espaços disponíveis na UFC. Em 2023, essa receita apresentou um crescimento de quase 40% em relação à média dos últimos 7 anos, que decorre, em parte, dos reajustes previstos nos contratos.

Ademais, 15,5% do total arrecadado deve-se à receita do “Programa de Monitoramento da Qualidade de Combustíveis e Monitoramento de Lubrificantes no Estado do Ceará”, desenvolvido por esta universidade em parceria com a Agência Nacional de Petróleo (ANP).

Outra arrecadação de destaque em 2023 foi proveniente da alienação de bens móveis (mobiliários, equipamentos, veículos, entre outros) e semoventes, que representou 13,4% da receita própria da instituição.

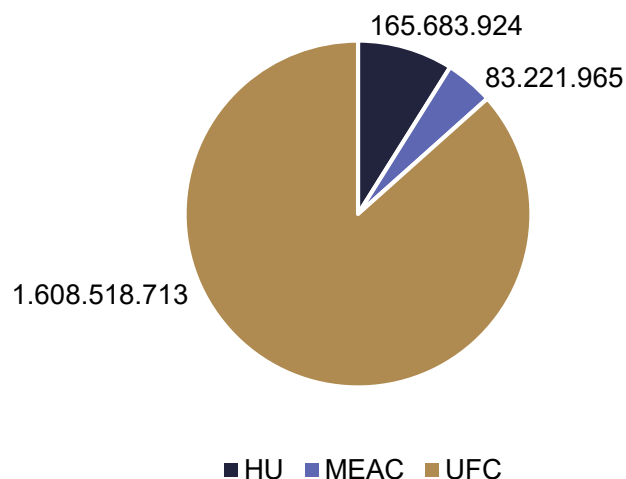
No ano de 2023, é importante ressaltar que houve uma mudança significativa no cenário das receitas próprias da instituição, com a **implementação do novo marco fiscal em substituição ao Teto dos Gastos (EC nº 95/2016)**. Nessa nova regra foram excluídos do limite de gastos, os gastos das universidades federais feitos com recursos próprios. Essa mudança teve impactos positivos para a universidade, uma vez que possibilitou a utilização do saldo existente de arrecadações dos exercícios anteriores, identificado no Balanço Patrimonial. Como resultado, mais de R\$ 2 milhões de reais foram incorporados ao orçamento aprovado na Lei Orçamentária Anual (LOA). Esses recursos adicionais foram direcionados para despesas de custeio e investimentos, proporcionando à instituição a capacidade de atender algumas demandas e necessidades identificadas em 2023.

Orçamento do Complexo Hospitalar da UFC

O Complexo Hospitalar da UFC compreende o Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e a Maternidade-Escola Assis Chateaubriand (MEAC). Embora sejam unidades orçamentárias, tendo dotações específicas na LOA, são vinculadas à UFC e compõem a sua gestão. Em abril de 2023, a ordenação das despesas referente ao orçamento do complexo hospitalar passou a ser feita pela UFC, que assumiu e organizou todas as rotinas, envolvendo setores diversos da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) e da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD).

Posto isto, em 2023 foi aprovado na LOA R\$ 154.315.064,00 para o HUWC e R\$ 76.734.826,00 para a MEAC, que, após ajustes, perfizeram, respectivamente, R\$ 165.683.924,00 e R\$ 83.221.965,00. Somando-se esses valores ao orçamento atualizado da UFC, tem-se o valor total de R\$ 1.857.524.602,00 de dotações orçamentárias, consignadas na LOA 2023, em que a execução se encontra sob a responsabilidade da gestão da UFC.

Orçamento Total sob Gestão da UFC – 2023 (R\$)

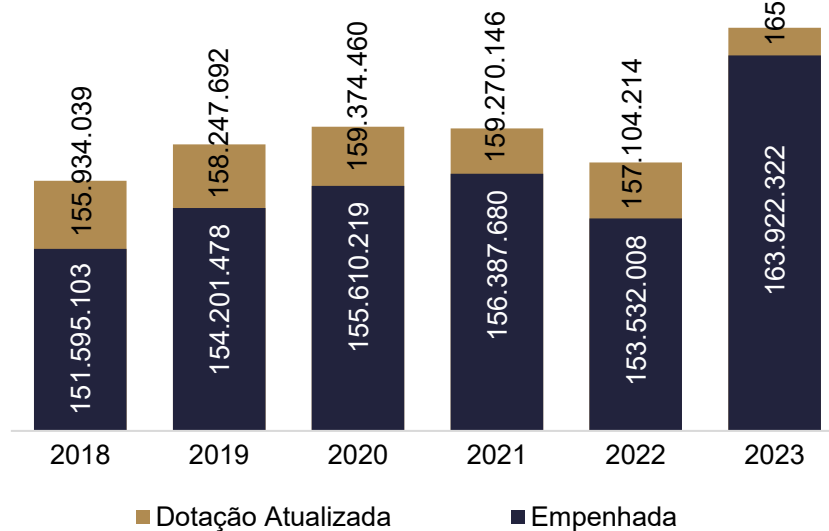


Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

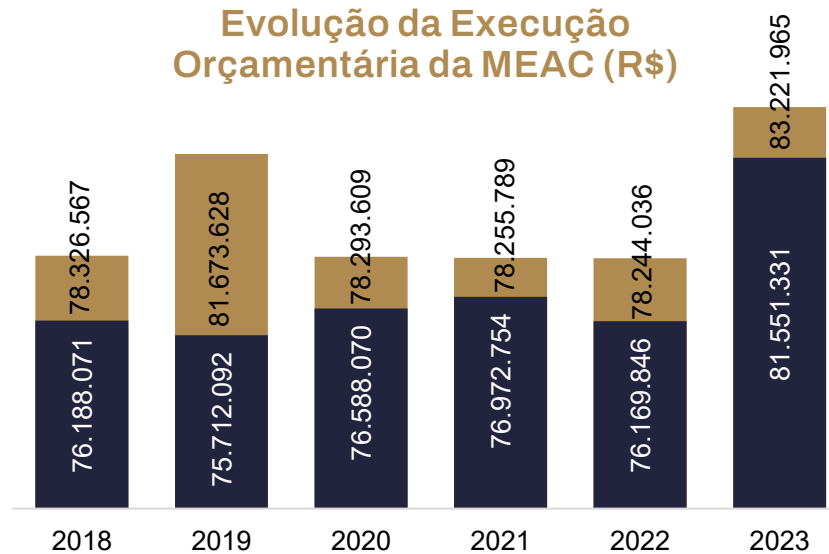
Nota: dotação atualizada.

Desse montante disponibilizado, o HUWC executou, em 2023, R\$ 163.922.322, equivalente a 98,94% da dotação atualizada, um valor superior à média observada nos cinco anos anteriores, que foi de 97,64%. Enquanto isso, a MEAC executou R\$ 81.551.331, atingindo 97,99%, representando um crescimento de 1,3% em relação à média do período analisado.

Evolução da Execução Orçamentária do HUWC (R\$)



Evolução da Execução Orçamentária da MEAC (R\$)



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Nota: dotação atualizada.

Além do orçamento consignado na LOA, o HUWC executa recursos de descentralizações provenientes do MEC destinados ao custeio da residência médica. Em 2023, foram executados R\$ 25.997.548,16, totalizando uma execução de aproximadamente R\$ 189.919.870,00.

Recursos Descentralizados Executados pela UFC

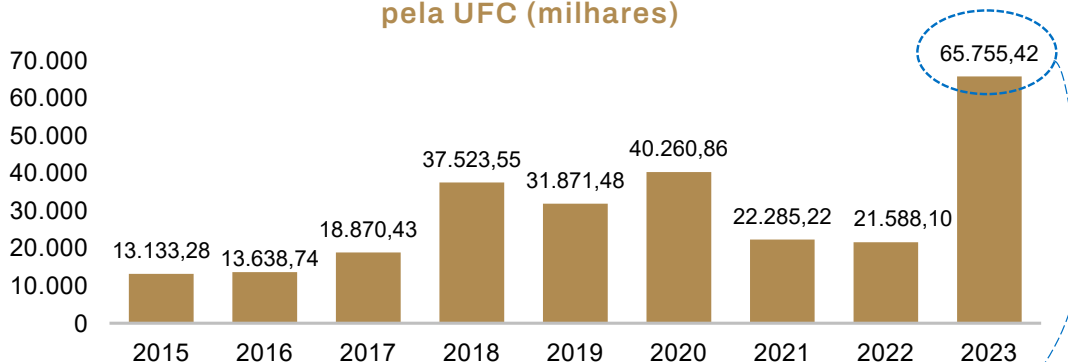
A UFC recebe, adicionalmente, recursos provenientes de várias unidades orçamentárias por meio de descentralizações. Esses recursos desempenham um papel crucial no financiamento de projetos de pesquisa e em diversas iniciativas conduzidas pela universidade em parceria com outros órgãos. Assim, esse orçamento adicional é distribuído em várias áreas do conhecimento, contribuindo para fomentar a pesquisa, a inovação e a formação discente. Além disso, auxiliam na manutenção e modernização da infraestrutura universitária.

Nos últimos nove anos, a UFC executou, em média, aproximadamente R\$ 32,6 milhões, oriundos de diversos órgãos. Em 2023, esse montante atingiu R\$ 65,7 milhões, marcando o maior valor registrado nesse período, sendo três vezes superior ao executado em 2022. Esse substancial aumento nos recursos descentralizados é resultado tanto do apoio a novos projetos desenvolvidos no âmbito de várias unidades acadêmicas quanto da eficiente articulação da gestão superior na busca por fontes externas de financiamentos.

Com recursos provenientes dessas descentralizações foram realizadas importantes obras para esta universidade, tais como: a conclusão da Unidade Didática de Sobral, a construção de centrais de resíduos no Campus de Sobral, a construção de uma nova Residência Universitária, a construção do teatro do Campus de Itapajé e a construção da Biblioteca e do Refeitório do Campus de Crateús.

O montante executado em 2023 (R\$ 65.755.423,56) foi proveniente de 23 órgãos distintos. Dentre esses, destacam-se o Ministério da Educação (MEC), que descentralizou 44,6% desse recurso, e o Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE), contribuindo com 9,29%. Essa diversificação de órgãos demonstra a abrangência da captação de recursos, refletindo a parceria e colaboração entre a instituição e uma variedade de entidades para promover o ensino, a pesquisa e a extensão.

Recursos Descentralizados Executados pela UFC (milhares)



Total Executado por Órgão Descentralizador – 2023

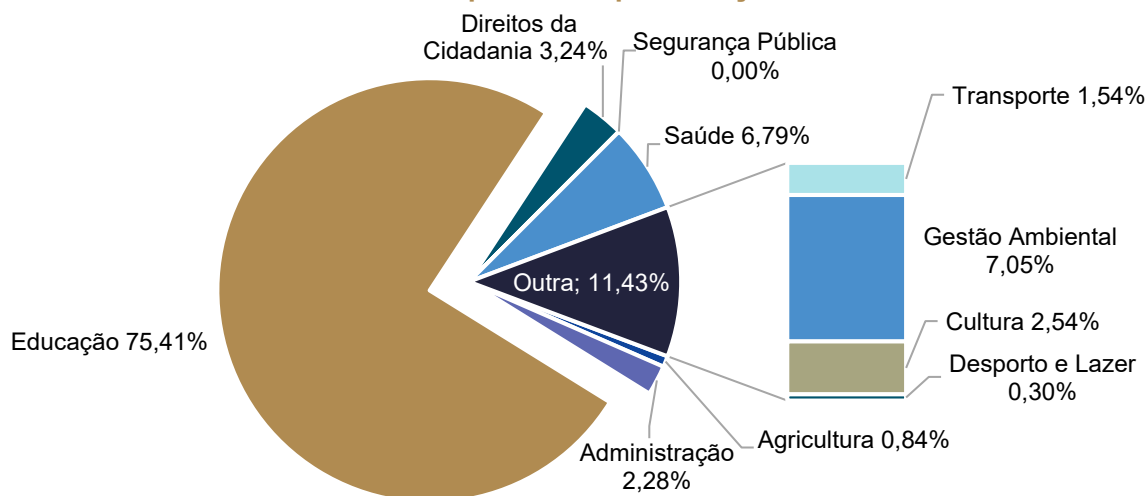


Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Nota: valores em milhares de reais.

Ao considerar o orçamento de outros órgãos, mas executado pela UFC, verifica-se que a maior parte das despesas permanecem alocadas na função Educação, 75,41%. Entretanto, a universidade recebe recursos diversificados em mais funções, de acordo com a missão institucional do órgão de origem. No que se refere aos recursos pertencentes às outras funções, destaca-se a maior participação nos recursos descentralizados nas funções Gestão Ambiental e Saúde.

Recursos Descentralizados Executados pela UFC por Função – 2023



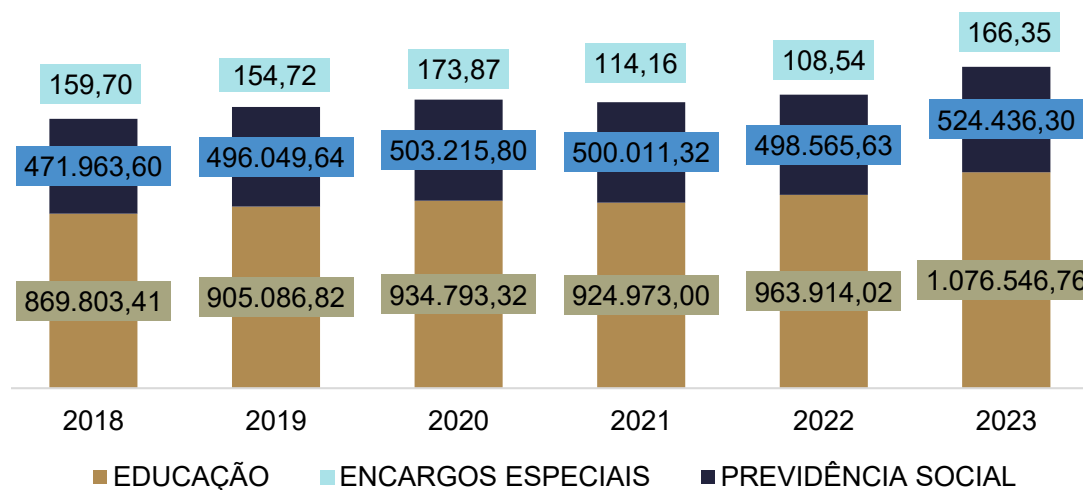
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Evolução/Execução da Despesa autorizada na LOA

Evolução/Execução da Despesa por Função e Grupo

Do orçamento total atualizado e aprovado para a UFC, considerando-se apenas o executado pela própria instituição, foram executados R\$ 1.601.149.407,96, que representam 99,5% do orçamento disponível. Desse total executado, 67,2% foi empenhado na função Educação, 32,8% na Previdência Social e o restante em Encargos Especiais, mantendo-se o padrão médio de execução observado nos anos anteriores.

Evolução da Execução por Função



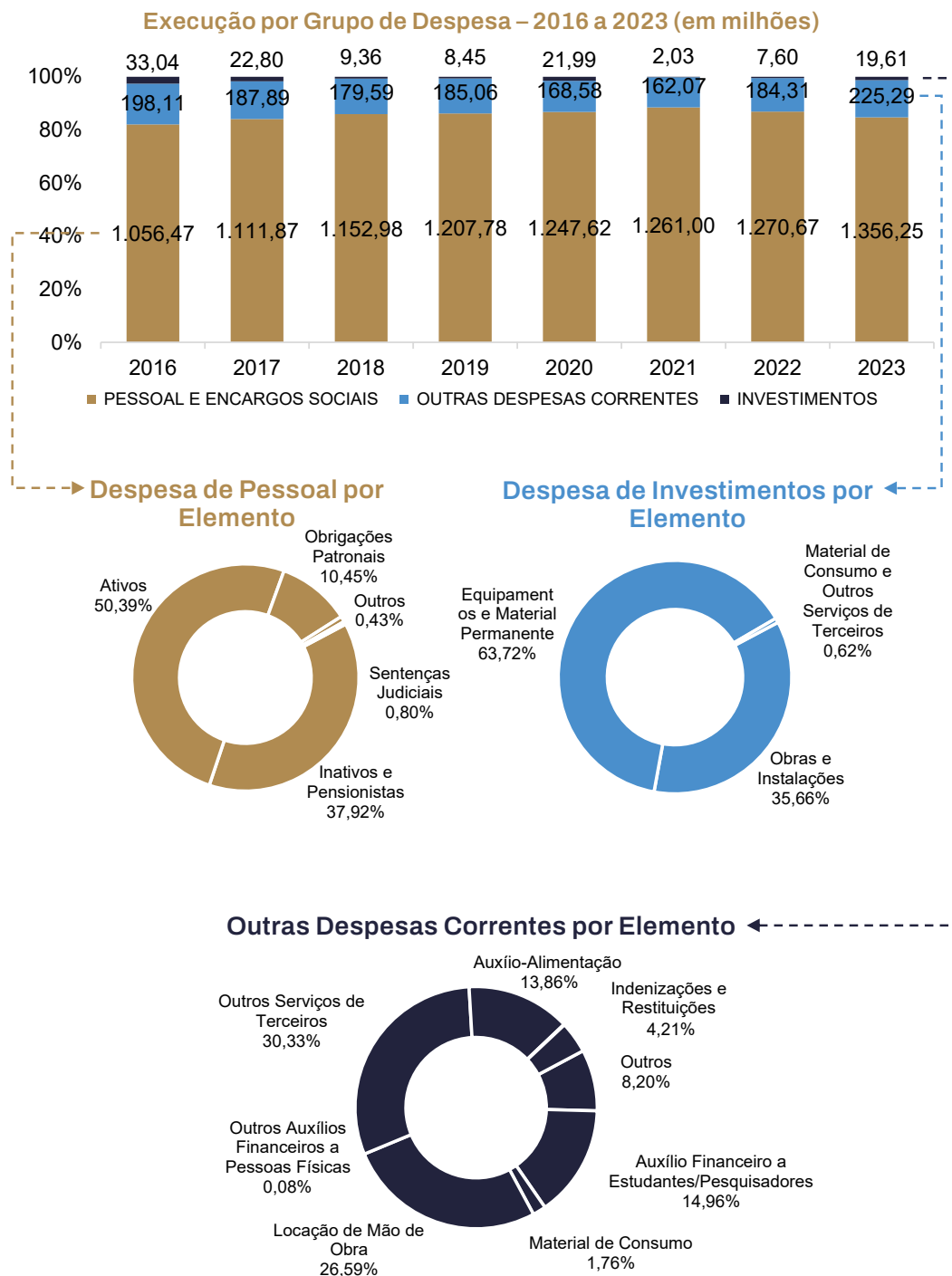
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Nota: valores em milhares de reais.

No tocante à evolução da execução por grupo de despesa, percebe-se que a despesa de pessoal e encargos sociais vem crescendo anualmente. Quanto às despesas de custeio, em termos nominais, após um período de declínio, demonstram um crescimento gradual a partir de 2022, atingindo, em 2023, um patamar próximo ao observado em 2016. Por outro lado, os recursos destinados a investimentos ainda permanecem distantes dos valores observados no início do período em análise.

Quanto à execução por grupo de despesa, em 2023, 84,70% foram alocados para o pagamento de despesas com pessoal e encargos sociais, 14,07% para outras despesas correntes e apenas 1,22% para investimentos. Mesmo com uma menor taxa de execução nesse grupo de despesa em 2023, o montante executado foi mais que o dobro do valor alcançado em 2022.

Analisando-se o montante total executado para despesas com pessoal, 50,39% foram direcionados ao pagamento de pessoal ativo, enquanto 37,92% foram destinados ao pagamento de pessoal inativo. Já a execução de outras despesas correntes se concentrou, principalmente, no pagamento de outros serviços de terceiros, de locação de mão de obra e de auxílio financeiros a estudantes e pesquisadores, com 30,33%, 26,59% e 14,96%, respectivamente. Por sua vez, a execução das despesas de investimento foi destinada, majoritariamente, à aquisição de equipamentos e demais materiais permanentes (63,72%) e obras e instalações (35,66%).



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Quanto à **execução dos recursos provenientes de emendas parlamentares**, em 2023 foram empenhados 99,99% dos recursos disponibilizados para a UFC. Destes, 75,41% foram destinados a despesas de custeio necessárias ao funcionamento da instituição (energia, manutenção predial, vigilância etc.) e o restante, 24,59%, foi executado com a aquisição de equipamentos e materiais permanentes diversos e a reforma das caixas de elevadores do bloco Ronaldo Ribeiro (95,94% e 4,06%, respectivamente). Do total empenhado, apenas 62,36% foram liquidados nesse exercício e 37,64% foram inscritos em Restos a Pagar Não Processados (RPNP).

Autor	Nro. Emenda	GND	Dotação Atualizada	Empenhado	Liquidado	Pago	Inscrito RPNP
André Figueiredo	20830005	Outras Despesas Correntes	100.000	100.000	56.113	56.113	43.887
Danilo Forte	27000002	Investimentos	162.920	162.683	-	-	162.683
Danilo Forte	27000003	Outras Despesas Correntes	162.920	162.900	-	-	162.900
Luizianne Lins	37100003	Investimentos	200.000	199.226	25.405	25.405	173.821
Luizianne Lins	37100003	Outras Despesas Correntes	100.000	100.000	76.781	-	23.219
Luizianne Lins	37100005	Investimentos	80.000	79.764	26.845	-	52.919
Luizianne Lins	37100005	Outras Despesas Correntes	20.000	20.000	-	-	20.000
Luizianne Lins	37100009	Investimentos	200.000	199.996	-	-	199.996
Luizianne Lins	37100010	Outras Despesas Correntes	-	-	-	-	-
Luizianne Lins	37100012	Outras Despesas Correntes	250.000	250.000	-	-	250.000
Luizianne Lins	37100013	Investimentos	200.000	199.749	-	-	199.749
Luizianne Lins	37100014	Outras Despesas Correntes	-	-	-	-	-
Luizianne Lins	37100015	Investimentos	100.000	99.952	56.845	1.770	43.107
Luizianne Lins	37100016	Outras Despesas Correntes	100.000	100.000	-	-	100.000
Luizianne Lins	37100018	Investimentos	200.000	199.725	-	-	199.725
Luizianne Lins	37100020	Outras Despesas Correntes	100.000	100.000	20.000	20.000	80.000
Luizianne Lins	37100021	Outras Despesas Correntes	100.000	100.000	-	-	100.000
Mauro Benevides Filho	40460001	Outras Despesas Correntes	100.000	100.000	18.969	18.409	81.031
Bancada do Ceará	71070007	Investimentos	1.495.418	1.495.373	1.363.450	1.049.688	131.924
Bancada do Ceará	71070007	Investimentos	3.675.098	3.675.098	2.655.190	2.655.190	1.019.908
Bancada do Ceará	71070007	Outras Despesas Correntes	18.324.902	18.324.902	11.707.138	8.717.253	6.617.764
Total			25.671.258	25.669.368	16.006.736	12.543.828	1.893.037

Execução orçamentária das emendas parlamentares – 2023

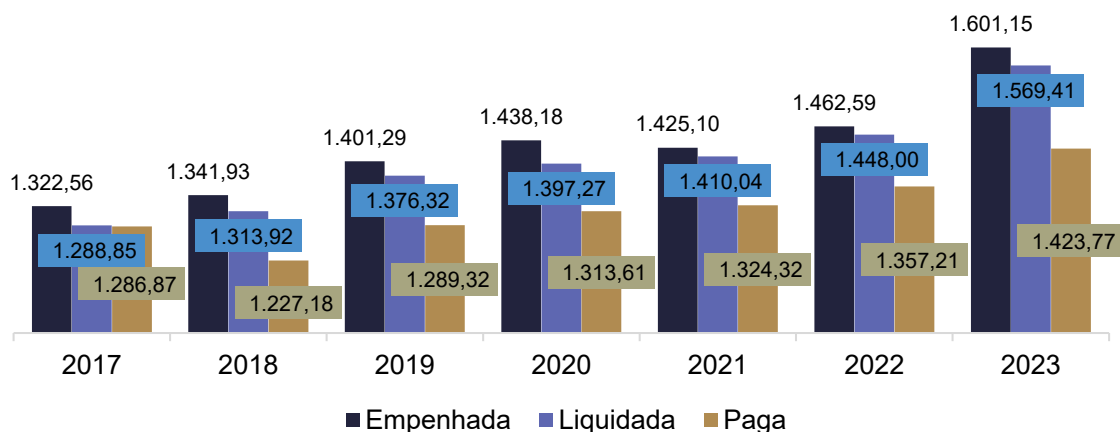
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Nota: consultar também tabela [Orçamento proveniente de emendas parlamentares – 2023](#).

Evolução da Execução da Despesa

A execução das despesas envolve três estágios, conforme previsto na **Lei nº 4.320/1964**: empenho, liquidação e pagamento. O empenho reserva o orçamento para pagar pelo bem quando ele for entregue ou o serviço concluído. A liquidação ocorre quando é verificado se o bem ou serviço foi entregue conforme acordado, e o pagamento é feito quando as fases anteriores são concluídas com êxito. Desse modo, do orçamento aprovado na LOA e executado pela UFC, **observa-se ao longo dos últimos sete anos um crescimento contínuo dos valores empenhados**, exceto no ano de 2021, que teve a execução orçamentária afetada pelo contexto de pandemia covid-19. Os valores liquidados têm seguido essa tendência de crescimento, aproximando-se cada vez mais dos valores empenhados e diminuindo as disparidades entre essas fases da despesa. Essa aproximação reflete uma alocação de recursos mais eficaz e eficiente.

Evolução da Execução da Despesa 2017 – 2023

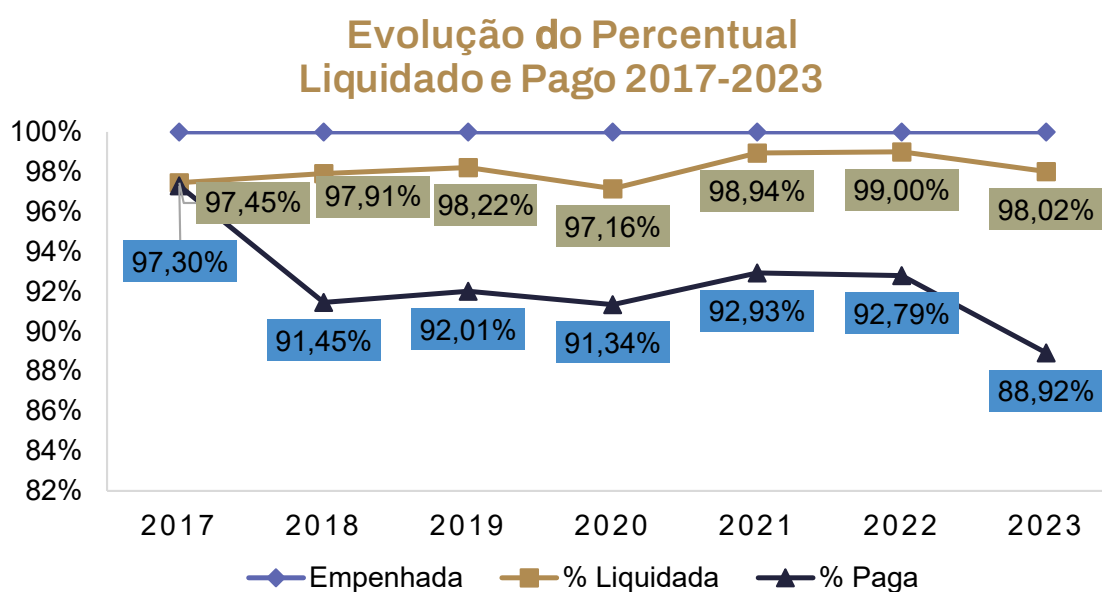


Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Nota: valores em milhões de reais.

O expressivo crescimento observado no indicador de liquidação deve-se, em grande parte, ao contínuo e rigoroso processo de monitoramento das principais despesas da instituição, com a manutenção de rotinas diárias e préestabelecidas pela Coordenadoria de Programação e Alocação Orçamentária (CPO/PROPLAD). Essa melhoria da gestão processual permite que tempestivamente ocorra o remanejamento dos recursos, viabilizando à instituição a extração do máximo de produtos e serviços possíveis mediante as dotações orçamentárias disponíveis.

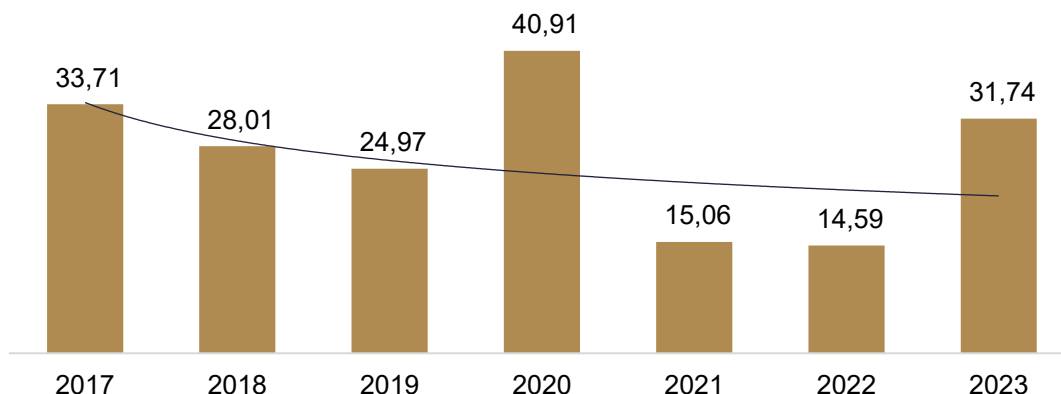
Já o percentual de valores pagos em relação aos valores empenhados, após uma queda acentuada entre 2017 e 2018, tem mantido uma estabilidade, com uma média de 91,6% dos recursos empenhados sendo efetivamente pagos até o final do exercício corrente. No entanto, em 2023, observou-se uma diminuição, com apenas 88,9% dos valores empenhados sendo efetivamente pagos. Essa variação pode ser atribuída, em parte, à liberação de recursos no final do exercício, o que resultou em um tempo insuficiente para percorrer todas as fases do processo de despesa.



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Durante o intervalo apresentado no gráfico anterior, em média, 98,1% e 92,4% do que foi empenhado pela UFC foi liquidado e pago, respectivamente. Em 2023, esses percentuais foram de 98,0% e 88,9%, nessa ordem. Ao analisar o percentual de execução desde 2017, verifica-se um avanço no indicador de liquidação orçamentária, que saltou de 97,5% no início do período para 99% em 2022, com uma pequena redução em 2023, quando foram liquidados 98% do valor empenhado.

Evolução do Total Inscrito em RPNP 2017-2023



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Nota: valores em milhões (em termos nominais).

Como resultado, de 2017 a 2022, observou-se uma significativa diminuição no montante registrado como restos a pagar não processados (RPNP), exceto no ano de 2020, devido aos impactos da pandemia covid. Em 2017, quase R\$ 34 milhões foram inscritos em restos a pagar, enquanto em 2022, esse valor reduziu para cerca de R\$ 14,5 milhões, representando uma queda de aproximadamente 57%. Apesar dessa tendência de declínio, em 2023, foram inscritos quase R\$ 31,7 milhões (R\$ 19,6 milhões em outras despesas correntes e 12,1% em investimentos). Parte do aumento observado na inscrição em restos a pagar decorre do maior volume de recursos de investimentos executados no final do exercício.

Execução Orçamentária dos Programas/Projetos e Ações

O orçamento da União, o qual a UFC integra, tem um enfoque programático também conhecido como orçamento-programa. Nesse enfoque, o orçamento é um instrumento de programação das despesas que expressam as políticas públicas em prol da sociedade. Nessa perspectiva, os programas e as ações orçamentárias são meios de o governo organizar seu trabalho para atender diferentes necessidades da população. De acordo com o **Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP)**, as ações resultam em produtos (bens ou serviços) que contribuem para atender ao objetivo de um programa.

O orçamento da UFC, em 2023, foi alocado em 4 programas e 15 ações orçamentárias.

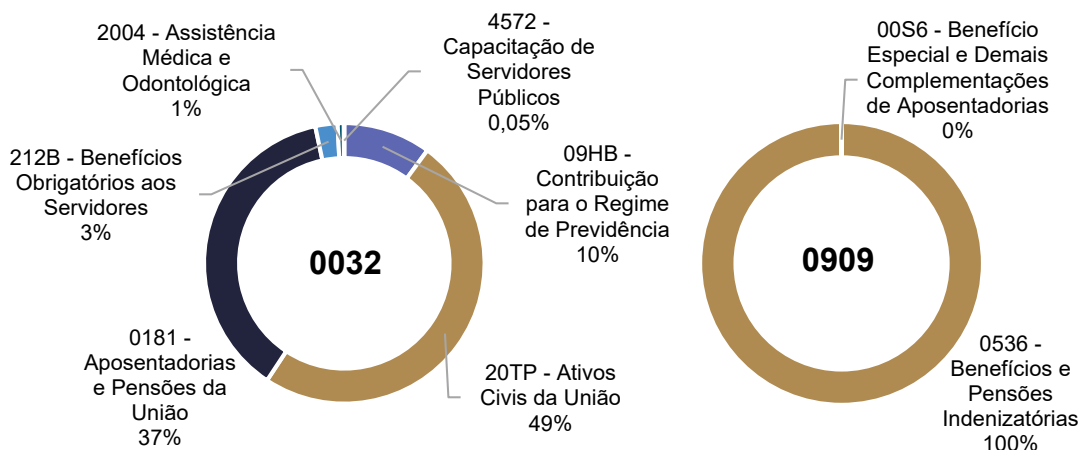
Programa	Valor Executado
0032 – Gestão e Manutenção do Poder Executivo	R\$ 1.402.943.772,78
5013 – Educação Superior – Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	R\$ 198.507.573,10
0909 – Operações Especiais: Outros Encargos Especiais	R\$ 76.711,00
0910 – Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais e Internacionais	R\$ 89.637,00
Total	R\$ 1.601.617.694,11

Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

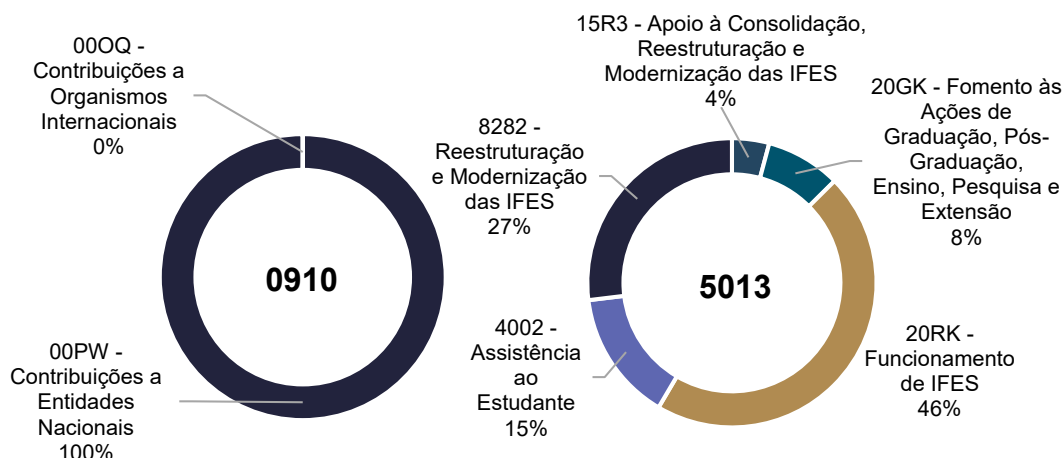
Conforme quadro anterior, os programas mais representativos são: Gestão e Manutenção do Poder Executivo (0032); e Educação Superior – Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão (5013). Juntos, esses programas representam 99,9% do total executado pela UFC.

Destaque-se dentre eles, o Programa 5013, que contempla as ações orçamentárias que têm por objetivo fomentar a formação de pessoal qualificado, fortalecer a assistência estudantil e a inovação de forma conectada às demandas do setor produtivo e às necessidades da sociedade em um mundo globalizado. Com os recursos dessas ações, são custeadas as despesas com o funcionamento da instituição (água, energia, telefone, limpeza etc.), a concessão de bolsas estudantis e o apoio à modernização e à reestruturação da universidade. Nos gráficos a seguir, estão especificados os Principais Programas e Ações Orçamentárias da UFC em 2023.

Principais Programas e Ações Orçamentárias da UFC em 2023



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

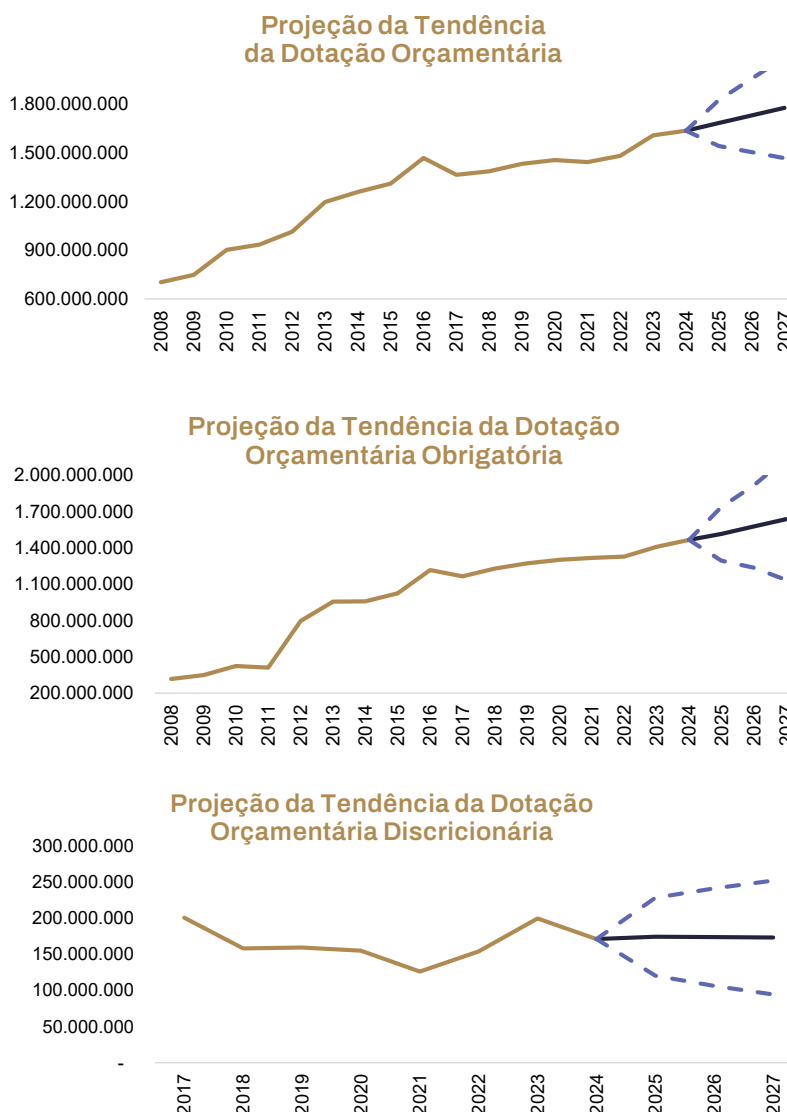
Do total empenhado em 2023 referente ao Programa 5013, 46,91% foram destinados à manutenção e ao funcionamento da UFC; 26,92% à adequação e à modernização da sua estrutura física e 14,61% à concessão de auxílio financeiro aos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica.

Análise de Desempenho (real x orçado)

Nos últimos anos, a universidade tem vivenciado um cenário de restrição de recursos, o qual abrange desde a aprovação tardia da LOA, sem a plena recomposição inflacionária no orçamento, redução nos investimentos até constantes contingenciamentos e cortes ao longo do exercício. Essas dificuldades fizeram com que o processo de acompanhamento orçamentário fosse feito de maneira mais dinâmica e que mais esforços da universidade fossem despendidos com a aplicação de medidas mais resolutivas a fim de adequar o orçamento às despesas essenciais. Para tanto, periodicamente é realizado um realinhamento dos valores dos contratos continuados aos valores do orçamento, revistas as prioridades de atendimento, utilizadas novas ferramentas gerenciais e buscadas novas fontes de financiamento. A partir desse esforço, foi possível finalizar o exercício com o pleno cumprimento das obrigações assumidas. Assim, a universidade tem apresentado um crescimento contínuo das despesas e, mesmo cortando várias demandas importantes, sem a devida recomposição inflacionária, o cumprimento integral da sua missão institucional pode ser inviabilizado.

Análise de Tendência

A análise da evolução da dotação orçamentária revela uma perspectiva positiva para a instituição nos próximos anos. O gráfico “Projeção da Tendência da Dotação Orçamentária” indica um crescimento suave no orçamento disponível. No entanto, ao examinar detalhadamente as despesas obrigatórias e discricionárias, percebe-se uma dinâmica interessante. Para essa análise são consideradas discricionárias apenas as dotações programadas nas ações orçamentárias com maior poder discricionário (ações 20RK, 20GK, 4002, 4572, 00PW, 000Q, 8282 e equivalentes).



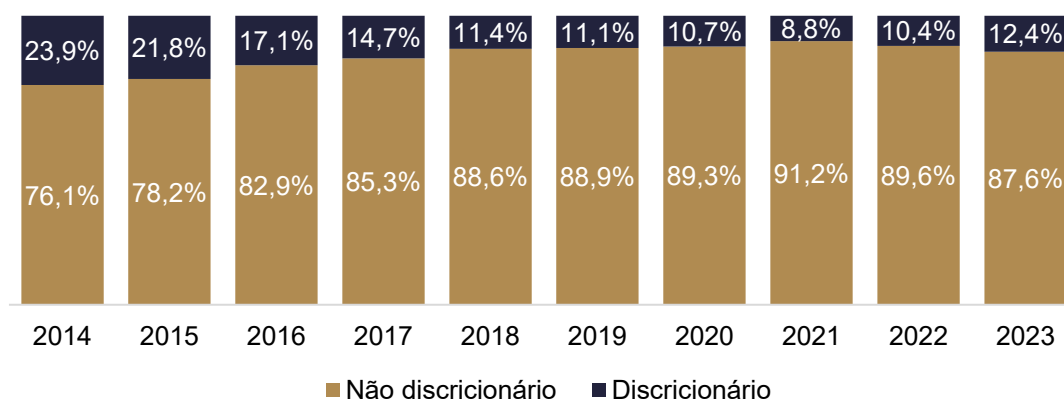
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Nota: Foram consideradas as dotações atualizadas em valores nominais de cada ano. Ademais, considerando-se a queda expressiva do orçamento discricionário a partir de 2012 e as grandes oscilações ocorridas desde então, para fins de projeção, optou-se pela utilização dos dados a partir de 2017, quando se observa um cenário mais próximo ao observado nos últimos anos.

A principal força impulsionadora desse crescimento reside no **aumento dos recursos alocados para despesas obrigatórias**. Este segmento do orçamento demonstra uma trajetória ascendente, indicando um comprometimento cada vez maior do orçamento da instituição para o pagamento de pessoal. Por outro lado, a dotação orçamentária discricionária, após um período significativo de queda mesmo em valores nominais, projeta um tímido crescimento, porém, com um maior intervalo de confiança, ou seja, com mais incerteza quanto aos valores previstos.

Assim, a parcela das despesas obrigatórias na estrutura do orçamento da universidade tem experimentado um aumento contínuo ao longo dos anos, exercendo pressão sobre o orçamento discricionário. Em 2014, essas despesas representavam 76,1% do orçamento, e esse índice ultrapassou 91% em 2021. Contudo, a partir de 2022 observa-se uma pequena recomposição do orçamento discricionário, resultando na diminuição proporcional da participação das despesas obrigatórias. Em 2023, essa participação reduziu para 87,6% da dotação atualizada, aproximando-se da composição observada em 2018.

Evolução do Orçamento por Grau de Discricionariedade – 2014 a 2023



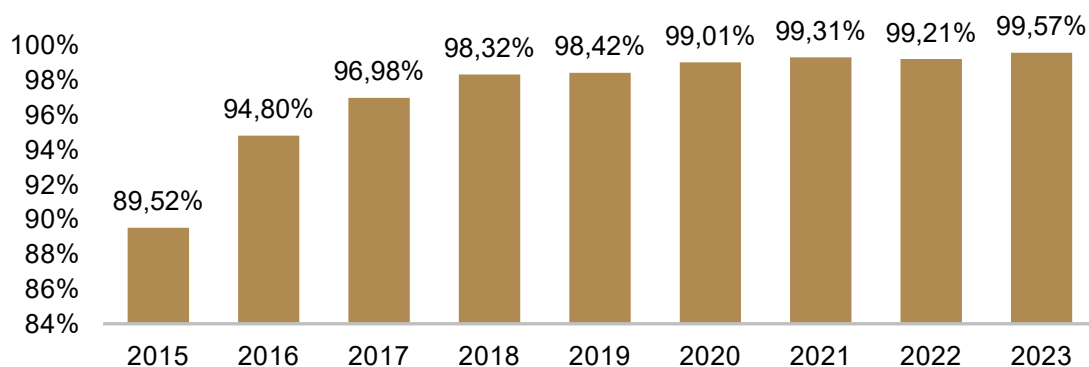
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Nota: dotação atualizada.

Essa recomposição, entretanto, foi apenas nominal, não refletindo o aumento das despesas decorrentes dos reajustes inflacionários, deixando uma margem pequena para outras despesas correntes e investimentos. A ausência da recomposição em termos reais tem dificultado o pleno cumprimento das obrigações já assumidas e limitado o crescimento das atividades desenvolvidas na instituição.

Nesse contexto, a necessidade de uma alocação e gestão mais eficiente dos recursos torna-se cada vez mais premente, visando conciliar um orçamento restrito com as demandas de custeio, modernização e reestruturação da universidade. Desse modo, ao longo dos últimos nove anos, a instituição tem implementado diversas medidas com o objetivo de aprimorar a execução orçamentária, um avanço notável evidenciado pelo expressivo aumento, desde 2017, no percentual de execução do orçamento da UFC, atingindo em 2023 a marca de 99,57%.

Evolução da Execução Orçamentária da UFC – 2015 a 2023



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Nota: esse valor considera a dotação atualizada do orçamento da UFC aprovado na LOA executado pela UFC e/ou por outras unidades.

A análise de tendência projetada em anos anteriores indicou que, **mesmo ao atingir 100% da execução do orçamento aprovado, este poderia se tornar insuficiente para atender às crescentes demandas da instituição.** Essa projeção materializou-se em 2022, apesar das medidas de redução de despesas implementadas e da execução de 99,21% do orçamento, em razão das quais parte dos compromissos ficaram sem cobertura orçamentária. Essas despesas foram postergadas para o exercício de 2023, impactando negativamente o planejamento desse exercício.

Dessa forma, em concomitância com a busca pela diminuição do custeio, investimento em tecnologias capazes de reduzir despesas e eficiente aplicação dos recursos da UFC, torna-se primordial a análise de outras formas de captação de recursos, seja pela implementação do fundo patrimonial da UFC, seja pela ampliação do ressarcimento dos custos indiretos, seja pelo aumento da receita própria, seja pelo estreitamento da relação com outros órgãos e instituições parceiras.

Restos a Pagar de Exercícios Anteriores

De acordo com o [art. 36 da Lei nº 4320/64](#) “consideram-se restos a pagar as despesas empenhadas mas não pagas até o dia 31 de dezembro, distinguindo-se as processadas das não processadas”. Os restos a pagar não processados (RPNP) são aqueles que ainda não passaram pela etapa de liquidação. Já os restos a pagar processados (RPP) se referem às despesas que já foram liquidadas.

Buscando otimizar a gestão dos restos a pagar, a UFC tem adotado como medida **comunicar de forma tempestiva** aos gestores de contrato e setores demandantes a situação dos empenhos inscritos em restos a pagar, sobretudo no que se refere aos prazos de bloqueio e cancelamento automáticos, previstos no art. 68 do [Decreto nº 93.872/86](#). Os gestores de contratos são orientados a revisar os valores inscritos em restos a pagar e a adotar as medidas necessárias para liquidação dos valores devidos.

Em conjunto com as medidas para gestão do estoque de restos a pagar, ao final de cada exercício, é solicitado que os gestores de contratos revisem todos os valores empenhados a liquidar para que os valores inscritos em restos a pagar não processados sejam condizentes com os valores a serem liquidados e pagos no(s) exercício(s) seguinte(s).

As informações detalhadas referentes à execução de Restos a Pagar estão disponíveis no [Capítulo 5](#) deste Relatório de Gestão.

Gestão de Custos

O desenvolvimento do Sistema de Informação de Custos do Governo Federal (SIC) e a necessidade da informação do centro de custo durante a liquidação das despesas ou registro contábil de fatos que afetem os custos, a partir de 2018, no Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI), reforçaram a importância de as entidades da Administração Pública Federal darem prosseguimento à gestão de custos em suas unidades.

Nesse contexto, visando fomentar a prática da gestão de custos no setor público, o Governo Federal implementou o [Portal de Custos do Governo Federal](#). Essa iniciativa de transparência permite a consulta das informações de custos dos órgãos que compõem a Administração Pública federal. Assim, embora

ainda não se tenha um modelo de apuração de custos definido para as IFES, é possível consultar informações de custos do órgão por meio do mencionado portal, tendo-se em vista que são disponibilizadas as informações de custo de pessoal, custos por insumo, possibilitando ao usuário a comparação de custos entre diferentes órgãos.

A Pró-Reitoria de Planejamento e Administração da UFC, conhecendo a importância e relevância da informação de custos para uma gestão mais eficiente dos recursos públicos, **tem buscado estudar um modelo de apuração de custos que melhor se adeque à realidade da instituição.** Porém, reconhece que seria apropriada uma padronização desse modelo para as IFES para fins de comparabilidade.

Nesse sentido, para os próximos anos de execução do PDI (2023-2027), está prevista a implementação da metodologia de apuração de custos no âmbito da UFC, contemplando a definição de uma equipe responsável pela gestão de custos.

4.1.3 Gestão de Aquisições e Contratações

Planejamento das Aquisições e Contratações

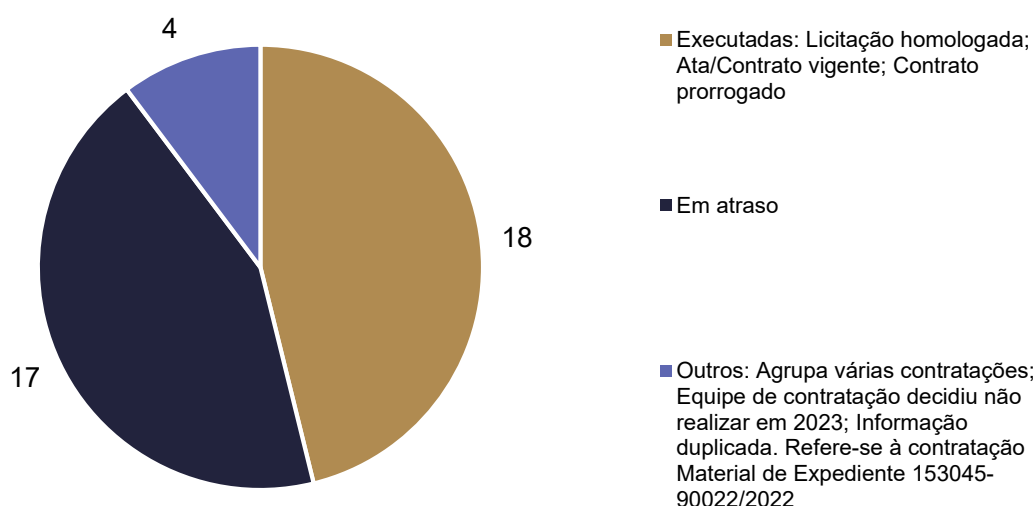
O **Plano de Contratações Anual (PCA)** é o documento que consolida todas as intenções de compras e de contratações da instituição para o ano subsequente. Esse planejamento surge com a missão de subsidiar o Projeto de Lei Orçamentária Anual (PLOA), além de ser importante ferramenta de gestão e de governança para a universidade, na medida em que organiza o ritmo da instrução processual das licitações ao longo do ano, a fim de proporcionar uma melhor execução do orçamento e possibilitar apoio à concretização dos objetivos estratégicos da instituição.

Ao longo dos anos, o PCA passou por diversas transformações para garantir melhorias no processo de planejamento. Em 2023, tendo-se em vista as alterações propostas pelo **Decreto 10.947**, de 25 janeiro de 2022, e a implantação do novo Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC), houve uma readequação da metodologia à sistemática do cadastro por classes, por meio dos documentos de formalização de demanda

(DFDs), possibilitando o agrupamento dessas classes em contratações. As mudanças proporcionaram maior organização das contratações, celeridade no cadastro, economia processual e eficiência no planejamento. Além disso, o plano passou a ser publicado automaticamente no **Portal Nacional de Compras Públicas (PNCP)**, o que gerou maior transparência ao planejamento aprovado.

Para o cadastro no **Sistema PGC do Plano de Contratações Anual (PCA) da UFC** referente ao ano de 2023, foram utilizadas planilhas-modelo com a listagem de contratações recorrentes e compartilhadas nos processos SEI nº 23067.053588/2021-68 e 23067.056277/2021-51. Dessa forma, o referido ano contou com 39 contratações, que agruparam classes de materiais, serviços, soluções de TIC e obras e serviços de engenharia. Dentre esses processos de compras planejados, 18 foram executados até novembro de 2023, representando 46% de contratações; 17 (44%) mantiveram-se acompanhados para finalização e 4 (10%) representam outras situações, conforme gráfico a seguir. Nesse contexto, a fim de realizar o acompanhamento dos riscos da provável não efetivação da contratação das demandas constantes do PCA, surgiu a necessidade de elaboração do **Relatório de Gestão de Riscos do Plano de Contratações Anual**, atualizado bimestralmente a partir de julho de 2023 (23067.036184/2023-71), conforme previsto no art. 19 do **Decreto nº 10.947/2022** e na **Orientação SEGES/ME nº 37**.

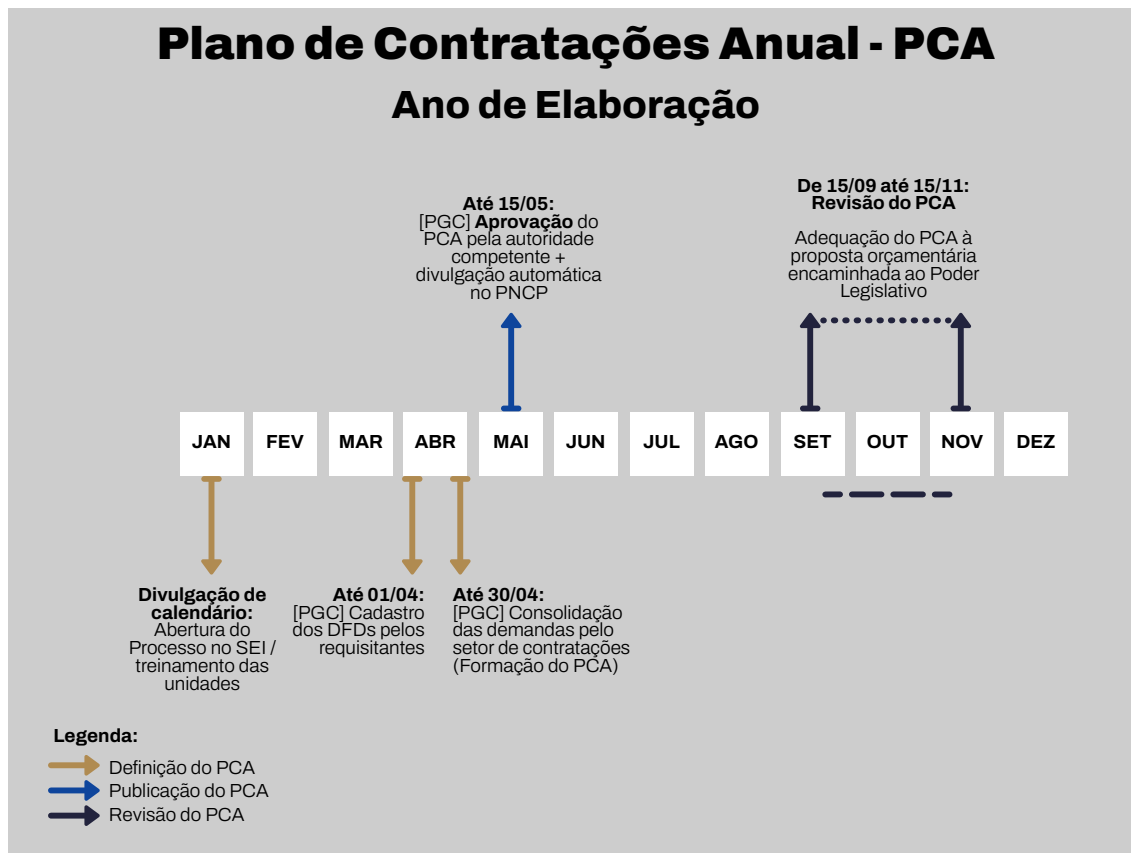
Situação da contratação (PCA 2023)



PCA 2023: situação da execução das contratações planejadas para o ano 2023 (Ref.: novembro/2023).
Fonte: CPGE/PROPLAD.

Ademais, durante sua execução, no ano de 2023, ajustes foram realizados de acordo com o art. 16 do **Decreto 10.947**, de 25 janeiro de 2022, sendo feita a inclusão de itens inicialmente não previstos. Para isso, foi utilizado como ferramenta de mitigação de riscos o formulário **PROPLAD198 - Solicitação de Inclusão de Item no PCA**, que exige da unidade demandante a justificativa para a falta de previsão da aquisição na data de elaboração do PCA, assim como sua vinculação aos objetivos estratégicos do PDI 2023-2027.

Ainda no ano 2023, foi realizado o planejamento de aquisições do ano 2024 (PCA 2024), por meio dos processos 23067.063909/2022-13 e 23067.064557/2022-13, sendo mantida a abordagem metodológica do ano anterior. Entretanto, como maneira de minimizar distorções entre o planejamento e a execução, a UFC passou a realizar as **revisões do PCA** ao longo do ano de elaboração, conforme previsto no art. 15 do Decreto nº 10.947/2022. Dessa forma, a partir do PCA 2024, foi incorporada à metodologia de planejamento a revisão das contratações formadas, objetivando ajustar o calendário de execução das contratações, de acordo com a realidade da universidade, e realizar a incorporação das contratações que não tiveram tempo hábil para sua finalização em 2023.



PCA 2024: marcos temporais do ano de elaboração

Fonte: CPGE/PROPLAD.

Desse modo, para o PCA 2024, foram cadastradas 38 contratações, distribuídas em 131 classes, com valor estimado de **R\$ 176,51 milhões**, valor superior ao planejado em 2023 (R\$ 160,94 milhões), principalmente, em virtude do capital almejado para investimento em serviços de engenharia.

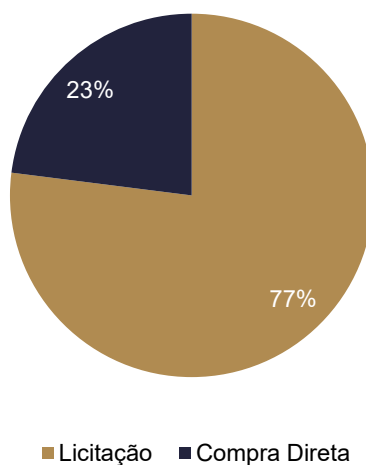
O fluxo detalhado de elaboração do PAC na UFC poderá ser encontrado no Manual de Compras e Contratações (materiais, serviços e obras).

Desde 2019, é obrigatória a disponibilização, no Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC), de todas as contratações que a organização pretende realizar ou prorrogar no exercício subsequente, de modo a otimizar compras compartilhadas, ganho de escala e organização do mercado fornecedor. Dessa forma, o Plano de Contratações Anual e o Sistema de Gerenciamento de Contratações são um grande avanço para a gestão de contratações das instituições públicas, fomentando uma cultura de planejamento e de otimização das compras públicas. No entanto, é importante destacar a manutenção de alguns desafios nesse processo, como: a baixa compreensão das unidades interessadas sobre as diferenças de cada fase processual; o acompanhamento da fase de execução da contratação e a vinculação do PCA ao orçamento institucional. Nesse sentido, o que se vê na prática é um orçamento cada vez mais enxuto, o que acarreta um plano que não reflete a necessidade real da instituição. Dessa forma, o Plano de Contratações Anual fica restrito a um rol de demandas previamente determinadas pela gestão, ocasionando constantes ajustes durante a sua execução.

Modalidades de Aquisições e Contratações

Do total das aquisições e contratações realizadas pela UFC em 2023, 77% foram por meio da modalidade de licitação e 23% foram por meio de compra direta, conforme demonstrado a seguir.

Modalidades de Aquisições e Contratações Ano 2023

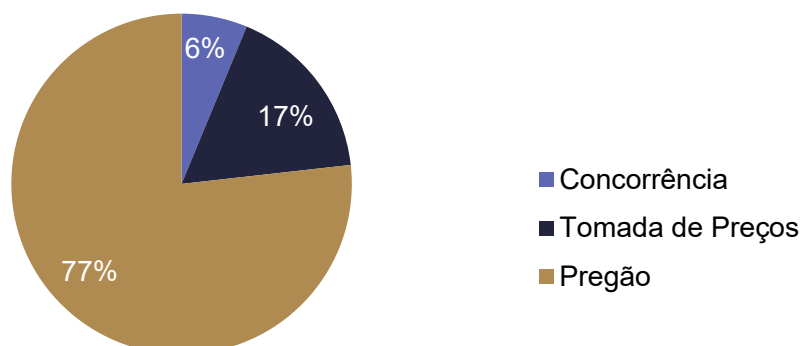


Fonte: AGE/PROPLAD/UFC.

Licitação

As aquisições realizadas por meio de **licitação** representaram 9% (R\$ 167.257.448,24) do total dos recursos executados, referentes ao orçamento de custeio e investimento em 2023 pela UFC, dos quais 77% (R\$ 128.418.215,58) foram licitados através de Pregão, 17% (R\$ 28.389.697,55) através da modalidade Tomada de Preço e 6% (R\$ 10.449.535,11) por meio da modalidade Concorrência.

Modalidades de Licitação Ano 2023

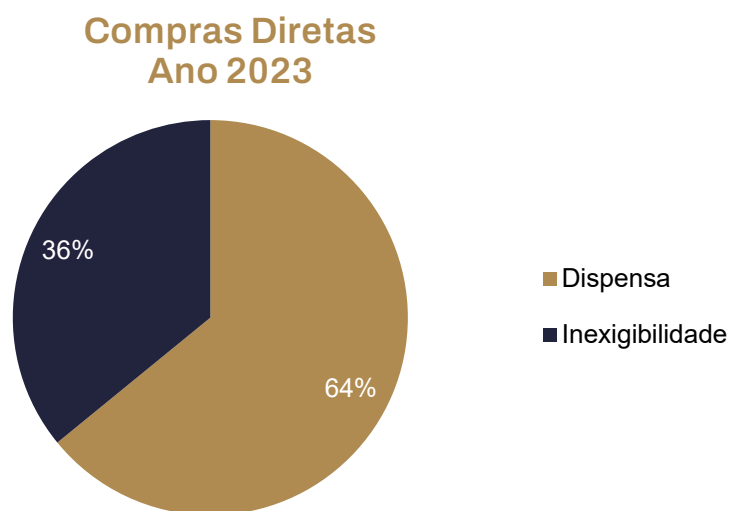


Modalidades de Licitação – Ano 2023 – valores empenhados
Fonte: AGE/PROPLAD/UFC.

O uso predominante do Pregão nos últimos anos evidencia a busca por maior transparência, eficiência e economicidade nos procedimentos licitatórios para compra de bens e contratação de serviços comuns. Entretanto, **conforme a legislação**, não são todas as contratações adequadas à utilização de pregões. Destarte, a Tomada de Preço e a Concorrência foram as modalidades adotadas para as contratações de obras e reformas no âmbito da UFC.

Compra Direta

No que tange às aquisições por compra direta, verifica-se o uso mais expressivo da **dispensa de licitação**, que representa 64% das compras nessa modalidade, com um total de R\$ 32.039.718,85, seguida das compras por inexigibilidade, que alcançou o percentual de 36%, com R\$ 17.944.031,13. Esses valores representam, respectivamente, 2% e 1% do total executado no exercício de 2023, referente ao orçamento de custeio e investimento, respectivamente.



Fonte: AGE/PROPLAD/UFC.

Cabe esclarecer que aproximadamente 76% das dispensas de licitação são referentes à contratação de fundações de apoio para a prestação de serviço de apoio administrativo, técnico e operacional a projetos da UFC.

No tocante ao total de despesas realizadas por contratação direta, cerca de 36% são referentes ao fornecimento de energia elétrica.

Contratações mais Relevantes

Em relação às contratações viabilizadas no exercício de 2023, informa-se que foram celebrados 110 instrumentos categorizados em 5 tipos: Serviço Continuado (24 contratos), Não Continuado (1 contrato); Obra/Serviço de Engenharia (14 contratos), Parceria Externa (1 contrato) e os acordos estabelecidos com Fundações de Apoio (70 contratos). **O valor total contratado alcançou a cifra de R\$ 158.773.951,12**, conforme demonstrado na tabela seguinte:

TIPO	Valor Global Contratado (R\$)	%	Número de Contratos Celebrados	%
CONTINUADO	R\$ 35.329.036,01	22%	24	22%
FUNDAÇÃO DE APOIO	R\$ 117.723.162,83	74%	70	64%
NÃO CONTINUADO	R\$ 112.000,00	0%	1	1%
OBRA / SERVIÇO DE ENGENHARIA	R\$ 5.302.769,18	3%	14	13%
PARCERIA EXTERNA	R\$ 306.983,10	0%	1	1%
Total geral	R\$ 158.773.951,12	100%	110	100%

Tabela de contratações realizadas em 2023 por categoria de contratação
Fonte: CCONV/PROPLAD/UFC.

Os dados indicam claramente a distribuição proporcional dos valores contratados e a quantidade de contratos celebrados em cada categoria, fornecendo uma visão abrangente das contratações efetuadas no período mencionado.

Na categoria **Fundação de Apoio**, os contratos são formalizados com o propósito de respaldar projetos de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional, científico e tecnológico, além de incentivar a inovação na Universidade Federal do Ceará (UFC). Tais acordos são estabelecidos com base no art. 1 da **Lei nº 8.958/94** e nas demais legislações federais aplicáveis. Ao longo do ano de 2023, a UFC manteve parcerias com quatro fundações de apoio credenciadas e uma Associação, **totalizando um valor contratado de R\$ 117.723.162,83**.

No montante total contratado, as Fundações de Apoio representam 76% do total dos contratos celebrados no exercício financeiro de 2023. A distribuição detalhada dos instrumentos celebrados por fundação de apoio é apresentada na tabela a seguir. Esses números refletem a distribuição dos recursos e instrumentos celebrados entre as fundações de apoio que colaboram com a UFC.

Fundação de Apoio	CNPJ	Valor Celebrado	% do Valor Celebrado	Instrumentos Celebrados	% de Instrumentos Celebrados
FUNDAÇÃO CEARENSE DE PESQUISA E CULTURA (FCPC)	05.330.436/0001-62	R\$ 29.154.407,80	25%	11	16%
FUNDAÇÃO DE APOIO À CIÊNCIA, CULTURA, ESTUDOS E PESQUISAS (FACEP)	08.918.421/0001-08	R\$ 5.475.157,57	5%	8	11%
FUNDAÇÃO DE APOIO À CULTURA, À PESQUISA E AO DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO (FUNDAÇÃO CETREDE)	31.302.808/0001-57	R\$ 26.061.275,04	22%	8	11%
FUNDAÇÃO DE APOIO A SERVIÇOS TÉCNICOS, ENSINO E FOMENTO A PESQUISAS – FUNDAÇÃO ASTEF (FASTEF)	37.869.010/0001-78	R\$ 57.032.322,42	48%	43	61%
Total		R\$ 117.723.162,83	100%	70	100%

Distribuição de contratos por Fundação de Apoio

Fonte: CCONV/PROPLAD/UFC

No que tange às contratações relacionadas à **substituição de contratos de serviços continuados**, ou seja, aqueles que, devido à sua essencialidade, têm o propósito de atender às necessidades públicas permanente e continuamente por mais de um exercício financeiro, visando garantir a integridade do patrimônio público ou o funcionamento das atividades finalísticas da UFC, de maneira que sua interrupção comprometa a prestação de um serviço público ou o cumprimento da missão institucional, foram celebrados 24 ajustes. **Esses ajustes totalizam um montante de R\$ 35.329.036,01**, representando 22% do total das contratações realizadas, como é apresentado na tabela a seguir. A tabela de referência, aplicando o princípio de Pareto na análise, destaca os contratos mais significativos em termos percentuais, identificando aqueles que têm maior impacto no total das contratações. Os números do contrato, razão social, CNPJ, processo de contratação, valor contratado e percentual de participação são detalhados na tabela a seguir.

Número do Contrato	Razão Social	CNPJ	Processo de Contratação	Valor contratado	%	% Percentual acumulado
00024/2023	SALINAS EMPREENDIMENTOS E CON	73.694.788/0001-57	23067.033019/2022-87	R\$ 12.422.105,60	35%	35%
00049/2023	PS ENGENHARIA INSTALACAO E MA	22.303.115/0001-98	23067.041927/2023-25	R\$ 4.924.230,00	14%	49%
00040/2022	COMPANHIA ENERGETICA DO CEARA	07.047.251/0001-70	23067.040920/2022-13	R\$ 2.847.994,18	8%	57%
00008/2023	SAMIR CAVALCANTE AUR	18.261.811/0001-01	23067.001808/2023-30	R\$ 2.384.183,20	7%	64%
00061/2023	FUTURA SERVICOS PROFISSIONAIS	06.234.467/0001-82	23067.001065/2023-06	R\$ 1.825.825,39	5%	69%
00007/2023	BR ALL COMERCIO, SERVICOS E A	11.054.102/0001-06	23067.048853/2022-77	R\$ 1.648.526,60	5%	74%
00017/2023	SABOR NA BRASA RESTAURANTE E	35.207.021/0001-67	23067.062530/2022-96	R\$ 1.574.987,93	4%	78%
00041/2023	J.R. SERVICOS DE TRANSPORTES	08.269.988/0001-09	23067.030712/2023-89	R\$ 1.553.499,36	4%	83%
00044/2023	BR ALL COMERCIO, SERVICOS E A	11.054.102/0001-06	23067.007564/2023-07	R\$ 1.412.433,00	4%	87%
00016/2023	SABOR NA BRASA RESTAURANTE E	35.207.021/0001-67	23067.056374/2022-24	R\$ 1.061.660,50	3%	90%
00020/2023	J.R. SERVICOS DE TRANSPORTES	08.269.988/0001-09	23067.043819/2019-19	R\$ 702.291,20	2%	92%
00045/2023	FAZ EMPREENDIMENTOS E SERVICIO	10.533.966/0001-48	23067.023347/2023-56	R\$ 577.931,64	2%	93%
00058/2023	VIRTUAL INFRAESTRUTURA E ENER	08.144.338/0001-29	23067.062130/2022-81	R\$ 471.000,00	1%	95%
00009/2023	ALBERTO ANTONIO ALVES DE OLIV	08.202.383/0001-92	23067.001560/2023-15	R\$ 470.496,00	1%	96%
00029/2023	PRIME CONSULTORIA E ASSESSORI	05.340.639/0001-30	23067.007916/2023-16	R\$ 396.386,52	1%	97%
00035/2023	JUDAH SERVICOS DE ENGENHARIA	01.335.973/0001-44	23067.001061/2023-10	R\$ 279.943,16	1%	98%
00056/2023	JUDAH SERVICOS DE ENGENHARIA	01.335.973/0001-44	23067.012066/2022-97	R\$ 199.600,00	1%	98%
00031/2023	V2 INTEGRADORA DE SOLUCOES E	08.231.792/0001-17	23067.004181/2023-79	R\$ 192.780,00	1%	99%
00066/2023	REDE AMBIENTAL COMERCIO E SER	73.796.088/0001-73	23067.017265/2023-72	R\$ 139.800,00	0%	99%
00025/2023	RADIO TAXI CAPITAL FORTALEZA	63.303.267/0001-78	23067.001040/2023-02	R\$ 103.436,96	0%	100%
00057/2023	WEGH ASSESSORIA E LOGISTICA I	65.494.742/0001-66	23067.034166/2023-55	R\$ 60.500,00	0%	100%
00010/2023	SAPRA LANDAUER SERVICIO DE ASS	50.429.810/0001-36	23067.054640/2021-01	R\$ 28.740,00	0%	100%
00062/2023	V3 SERVICOS INFORMACAO E CONS	12.422.562/0001-02	23067.009723/2023-08	R\$ 28.484,77	0%	100%
00060/2022	CONQUISTA SOLUCOES E SERVICOS	43.559.760/0001-46	23067.021302/2022-66	R\$ 22.200,00	0%	100%
Total				R\$ 35.329.036,01	100%	

Relação analítica dos contratos do tipo Serviço Continuado

Fonte: CCONV/PROPLAD/UFC.

No contexto analisado, destaca-se a ênfase nas contratações voltadas para a prestação de serviços continuados, especialmente aquelas relacionadas à contratação de serviço de manutenção predial para as instalações físicas prediais da Universidade Federal do Ceará (UFC).

Nesse cenário, dois contratos se destacam significativamente, tanto em termos de valor quanto de importância operacional. Esses contratos envolvem o fornecimento de mão de obra especializada, equipamentos, materiais e peças de reposição, evidenciando sua relevância para a eficiência e manutenção das instalações físicas da instituição. Além disso, destaca-se o contrato referente à aquisição de usinas solares fotovoltaicas.

O Contrato 24/2023, estabelecido com a empresa SALINAS EMPREENDIMENTOS E CON (CNPJ: 73.694.788/0001-57), e o Contrato 49/2023, celebrado com a PS ENGENHARIA INSTALACAO E MA (CNPJ: 22.303.115/0001-98), visam prestar serviços continuados. Esses contratos abrangem diversas atividades, indo desde a manutenção elétrica até a aquisição de usina solar fotovoltaica, refletindo a abrangência e a complexidade das necessidades da Universidade Federal do Ceará.

A soma dos valores globais desses contratos, representando 49% do montante global alocado nessa categoria, ressalta a expressiva importância dessas contratações no panorama financeiro da instituição. Essa evidência sugere que tais serviços não são apenas essenciais, mas também estratégicos para assegurar o funcionamento otimizado das atividades de ensino, pesquisa e extensão na Universidade Federal do Ceará (UFC).

A tabela fornecida oferece uma visão detalhada desses contratos, ressaltando a diversidade de serviços contratados e seus respectivos valores. Esse conjunto de dados não apenas confirma a diversificação das operações terceirizadas, mas também destaca a distribuição de recursos para sustentar as operações fundamentais da instituição.

Em relação à categoria **Obras/Serviços de Engenharia**, foram celebrados 14 contratos desse tipo, **totalizando R\$ 5.302.769,18** em investimento ou 3% do total contratado no ano de 2023. A lista completa está disponível nos [anexos](#) do Relatório de Gestão.

Nº CONTRATO	FORNECEDOR	CNPJ	PROCESSO	VALOR CONTRADO (R\$)	%	% ACUMULADO
00034/2023	H K SERVICOS DE CONSTRUÇOES L	12.011.719/0001-07	23067.014704/2022-12	R\$ 1.749.944,78	33%	33%
00070/2023	FERRARA SERVICOS DE CONSTRUCO	16.552.800/0001-55	23067.037101/2020-19	R\$ 549.974,22	10%	43%
00042/2023	FOXX CONSTRUÇOES E SERVICOS L	33.560.724/0001-49	23067.025010/2022-01	R\$ 486.679,42	9%	53%
00075/2023	F T S SERVICOS DE CONSTRUÇOES	23.492.879/0001-31	23067.018622/2022-39	R\$ 450.819,83	9%	61%
00053/2023	FORTE CONSTRUÇOES LTDA	03.510.216/0001-95	23067.009908/2023-12	R\$ 415.862,68	8%	69%
00054/2023	ENGNORD CONSTRUÇOES E SERVICO	32.410.406/0001-39	23067.030602/2020-74	R\$ 256.242,69	5%	74%
00032/2023	FERRARA SERVICOS DE CONSTRUCO	16.552.800/0001-55	23067.006467/2020-46	R\$ 248.448,06	5%	78%
00060/2023	FERRARA SERVICOS DE CONSTRUCO	16.552.800/0001-55	23067.005640/2021-70	R\$ 242.069,71	5%	83%
00004/2023	F T S SERVICOS DE CONSTRUÇOES	23.492.879/0001-31	23067.042962/2021-08	R\$ 234.482,53	4%	87%
00067/2023	FERRARA SERVICOS DE CONSTRUCO	16.552.800/0001-55	23067.048809/2022-67	R\$ 173.686,80	3%	91%
00037/2023	FERRARA SERVICOS DE CONSTRUCO	16.552.800/0001-55	23067.004646/2020-49	R\$ 168.671,89	3%	94%
00043/2023	FOXX CONSTRUÇOES E SERVICOS L	33.560.724/0001-49	23067.050507/2021-78	R\$ 142.799,00	3%	97%
00077/2023	FERRARA SERVICOS DE CONSTRUCO	16.552.800/0001-55	23067.025451/2020-32	R\$ 130.920,56	2%	99%
00003/2023	FERRARA SERVICOS DE CONSTRUCO	16.552.800/0001-55	23067.023597/2022-13	R\$ 52.167,01	1%	100%
Total				R\$ 5.302.769,18	100%	

Relação analítica dos contratos do tipo Obras/Serviços de Engenharia
Fonte: CCONV/PROPLAD/UFC.

Celebração de Termos de Execução Descentralizada (TED)

No ano de 2023, a Universidade Federal do Ceará (UFC) celebrou um total de **34 Termos de Execução Descentralizada (TED) junto a órgãos e entidades federais, resultando em um montante de R\$ 103.858.037,42** de recursos orçamentários para a execução de projetos que visam beneficiar a sociedade com a oferta de cursos de licenciatura/graduação, inovação científica e processual, bem como com a melhoria da infraestrutura, bens e serviços da própria universidade, entre outros benefícios.

Cabe ressaltar que, em comparação com o exercício de 2022, a UFC registrou um notável aumento no número de parcerias firmadas. Passou-se de 8 TEDs em 2022 para 34 TEDs em 2023, o que resultou, também, em um substancial aumento nos recursos a serem repassados para a instituição, tendo-se em vista que a previsão de transferências orçamentárias e financeiras passou de R\$ 13.363.013,13 em 2022 para R\$ 103.858.037,42 em 2023.

Esse crescimento expressivo reflete o compromisso contínuo da UFC de fortalecer suas colaborações e ampliar suas iniciativas para o benefício da comunidade acadêmica e do Ensino Superior como um todo. Informa-se que, para melhor visualização das informações apresentadas, encontra-se disponibilizada a listagem dos TEDs celebrados em 2023 nos [anexos](#) deste Relatório de Gestão.

Entre os Termos de Execução Descentralizada (TED) celebrados durante o exercício de 2023, destacam-se as parcerias estabelecidas junto ao Ministério da Educação (MEC) para a conclusão de obras essenciais ao adequado funcionamento da universidade nos campi da capital e do interior. Isso se reflete nos objetos dos TEDs 13258 e 13257, os quais visam à finalização de residências universitárias, bem como à conclusão de obras nos campi do interior e à expansão da rede federal de ensino, conforme previsto no TED 13255 – Conclusão do bloco didático de Sobral, TED 12851 – Reforma da cobertura do bloco de Sobral e TED 12350 – Expansão da rede federal de ensino. Tais iniciativas proporcionarão significativas melhorias na infraestrutura acadêmica, beneficiando diretamente a comunidade e contribuindo para o desenvolvimento das atividades educacionais.

Outro termo que ganha destaque é o TED 954155, firmado com o Ministério da Saúde (MS), que tem como objeto a “Oferta de Curso de Especialização em Medicina de Família e Comunidade na Modalidade EAD”. A celebração desse TED visa à melhoria da qualidade dos serviços prestados à população. Além disso, essa oferta contribui para: (i) fortalecer a prestação de serviços na Atenção Primária à Saúde no País, de modo a promover o acesso de primeiro contato, a integralidade, a continuidade e a coordenação do cuidado, e qualificar

a abordagem familiar e comunitária capaz de reconhecer e interagir com as características culturais e tradicionais de cada território atendido; (ii) aprimorar a formação médica no país e proporcionar maior experiência no campo de prática médica durante o processo de capacitação; (iii) ampliar a inserção do médico em formação nas unidades de atendimento do SUS, desenvolvendo o seu conhecimento sobre a realidade da saúde da população brasileira; (iv) fortalecer a política de educação permanente com a integração ensino-serviço e supervisão acadêmica das atividades desempenhadas pelos médicos e; (v) construir e aprimorar habilidades e competências por meio da inserção dos médicos em formação nos cenários de prática profissional vinculados ao SUS.

Por fim, o TED 949026, foi celebrado entre o Ministério da Justiça e Segurança Pública e a Universidade Federal do Ceará (UFC), que, por sua vez, firmou um convênio com o Governo do Estado do Ceará. Esta parceria resultou na criação do "Escritório Popular da Juventude João Nogueira Jucá", um programa de extensão inovador com o objetivo de fortalecer o acesso à justiça para jovens em situação de vulnerabilidade no Estado do Ceará. O Escritório, instalado na Faculdade de Direito da UFC, destina-se a fornecer assessoria jurídica e advocacy a jovens de 15 a 29 anos, com ênfase especial naqueles vinculados ao sistema socioeducativo e prisional. A iniciativa abrange as seguintes frentes: (i) assistência jurídica e psicossocial: oferece suporte jurídico gratuito para os jovens e suas famílias, ajudando-os a navegar pelo sistema legal e assegurar seus direitos. Além disso, proporciona apoio psicossocial para lidar com os desafios emocionais e sociais relacionados à sua situação; (ii) educação cidadã: desenvolve um programa de educação cidadã voltado para jovens em situação de vulnerabilidade, promovendo a conscientização sobre direitos e deveres e visando a prevenção da reincidência no sistema socioeducativo ou prisional; (iii) pesquisa e conhecimento: estabelece grupos de pesquisa e estudos sobre os direitos da juventude, envolvendo a comunidade acadêmica e os próprios jovens como participantes ativos na geração de conhecimento. Este componente busca aprofundar a compreensão dos desafios enfrentados e contribuir para a formulação de políticas públicas mais eficazes; (iv) advocacy e políticas públicas: realiza ações de advocacy para promover alterações nas políticas públicas relacionadas aos direitos dos jovens. Trabalha em colaboração com órgãos governamentais e outras instituições para defender melhorias no sistema socioeducativo e garantir políticas mais inclusivas e equitativas. O projeto é financiado com um orçamento de R\$ 1.131.369,57, alocados para cobrir as despesas operacionais e apoiar as atividades mencionadas. A execução do projeto é supervisionada pela Secretaria de Acesso à Justiça do Ministério da Justiça e Segurança Pública (SAJU/MJSP). O "Escritório Popular da Juventude João Nogueira Jucá" representa um avanço significativo na promoção dos direitos da juventude e na construção de um sistema de justiça mais acessível e inclusivo no Estado do Ceará.

4.1.4 Gestão Patrimonial

Em 2023, a UFC executou, do orçamento aprovado na LOA, aproximadamente R\$ 19.611.230,00 (dezenove milhões, seiscentos e onze mil, duzentos e trinta reais) em despesas de capital. Destes, cerca de R\$ 12.496.808,00 (63,7%) foram investidos na aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes e R\$ 7.114.423,00 (36,3%) em Obras e Instalações, distribuição semelhante à verificada no exercício de 2022, 68,6% e 31,48%, respectivamente.

Execução de Investimentos

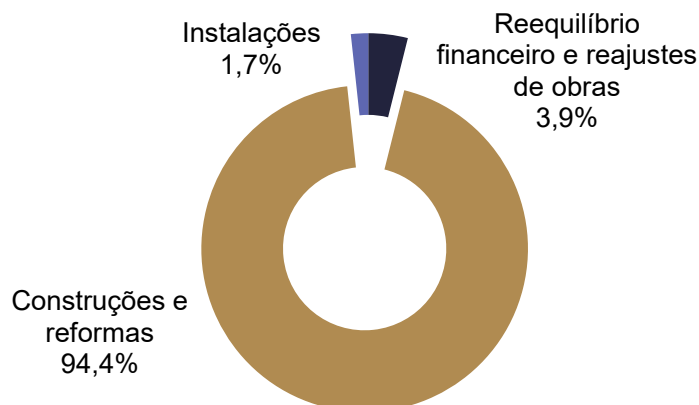


Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Ressalta-se que o orçamento executado em investimentos em 2023 foi 2,6 vezes maior do que o observado em 2022 (R\$ 7.604.001,00). Apesar desse crescimento, o valor ainda é considerado insuficiente para atender às demandas da instituição, que há anos vê seu orçamento de capital ser pressionado pelo aumento das despesas correntes, acarretando um preocupante cenário de protelação de importantes investimentos em infraestrutura e equipamentos e frustrando muitas demandas relevantes da comunidade universitária.

Essa redução dos investimentos ao longo dos anos tem gerado uma demanda considerável de recursos para a conclusão de obras, realização de reformas para manter as instalações adequadas às atividades, substituição de equipamentos etc. Considerando-se esse rol de demandas, em 2023, foram priorizadas as reformas de imóveis das unidades acadêmicas e administrativas com riscos estruturais e urgentes, a conclusão de obras, o pagamento de reajustes de obras inacabadas, as instalações de elevadores e rampas de acessibilidade e, ainda, a aquisição de equipamentos e materiais permanentes de suma importância para a manutenção do ensino, da pesquisa e da extensão.

Execução de Obras e Instalações



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

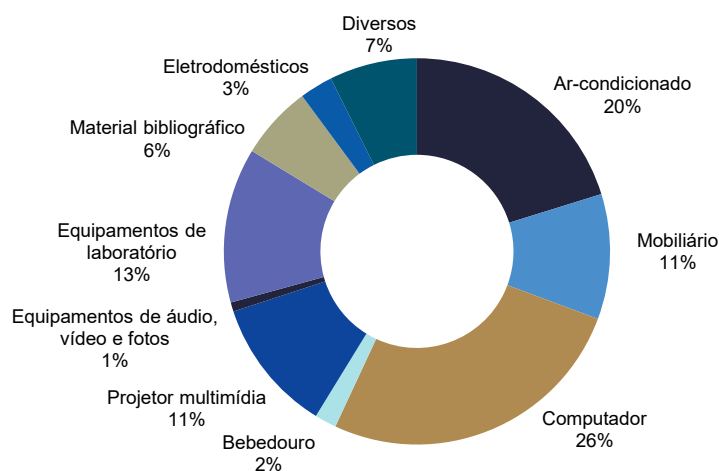
Cerca de 94%, R\$ 7.114.422, dos recursos aplicados em obras e instalações foram destinados à realização de construções e reformas consideradas prioritárias, 3,9% ao pagamento de reajustes de obras em execução, que englobavam a reforma do Salão Dourado da Reitoria e a reforma para implantação de acessibilidade no campus do Benfica, e o restante, 1,7%, a instalações de elevadores.

Descrição	Valor empenhado (R\$)
Reajuste da Obra Implantação de Acessibilidade no Campus do Benfica	267.383,55
Reforma do Salão Dourado da Reitoria da UFC	238.246,92
Construção da 3ª Etapa do Bloco de Letras – Libras	1.749.944,78
Reforma dos Banheiros dos Anexos I e III da Reitoria (PROGEP)	149.072,58
Construção da Rampa de Acessibilidade do Bloco 1 do Campus Itapajé	486.679,42
Reforma nas Instalações Elétricas e Subestação do CDFAM/UFC	142.799,00
Reforma do LABPIM – Departamento de Química – Bloco 935	415.862,68
Acréscimo ao Contrato nº 32/2023 – Reforma do Salão Dourado da Reitoria da UFC	10.201,14
Reforma das Caixas de Elevadores do Bloco Ronaldo Ribeiro	256.242,69
Reforma para Instalação do NUTEDS e Telemedicina	242.069,71
Reforma dos Blocos 910, 914, 919 – Matemática e Computação	902.798,48
Reforma do Almoxarifado Central	549.974,22
Reforma da Central Genômica no Bloco de Biomedicina	173.686,80
Construção da Caixa de Elevador da FFOE	450.819,73
Recuperação da Caixa de Água do ICA	138.651,08
Pavimentação da Via de Acesso do Campus de Itapajé	818.672,67
Instalação de Elevadores	121.317,29
Total	7.114.422,74

Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Por outro lado, destaca-se que 26,3% dos R\$ 12,5 milhões de reais empregados em despesas de materiais permanentes foram aplicados na aquisição de computadores, 20,2% na aquisição de aparelhos de ar condicionado e 13% em equipamentos para laboratórios. Com o restante desses recursos foram adquiridos projetores multimídia, mobiliários diversos, material bibliográfico, eletrodomésticos, bebedouros, equipamentos de TIC e de áudio, vídeo e foto, entre outros.

Execução de Equipamentos e Materiais Permanentes



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Os materiais permanentes adquiridos visam suprir as necessidades acadêmicas e administrativas, seja pela substituição de itens inservíveis pelo tempo de uso e obsolescência, seja em decorrência do crescimento da UFC nos seus mais diversos campi, com aumento do seu quadro de servidores e ampliação da disponibilização de vagas nos cursos de graduação e pós-graduação. Esse crescimento gera necessidade de melhorias de infraestrutura de salas de aula, auditórios e, conseqüentemente, aquisição de novos materiais.

Apesar de todo o esforço de sua Gestão, a UFC vem enfrentando ao longo dos últimos anos um cenário bastante desafiador no sentido de manter adequada sua infraestrutura física e efetuar a renovação de seus diversos equipamentos, dispondo de recursos cada vez mais escassos para investimentos.

Desfazimento de Ativos

No ano de 2023, foram realizados **2 leilões de bens inservíveis**, totalizando uma receita de R\$ 1.449.190,42. Os itens estavam avaliados, inicialmente, no valor de R\$ 899.245,00, tendo sido arrematados no valor R\$ 1.449.190,42, o que levou a um resultado positivo de R\$ 549.945,42, conforme tabela a seguir.

Leilões	Valor estimado	Lance final	Resultado positivo
01/2023	R\$ 852.730,00	R\$ 1.385.790,42	R\$ 533.060,42
02/2023	R\$ 46.515,00	R\$ 63.400,00	R\$ 16.885,00
Total	R\$ 899.245,00	R\$ 1.449.190,42	R\$ 549.945,42

Resultado obtido com leilão em 2023

Fonte: Divisão de Patrimônio/CAP/PROPLAD.

Concessão de Uso de Imóveis e Equipamentos

A Divisão de Concessões de Uso de Imóveis, subordinada à Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD), é responsável pela gestão dos acordos contratuais referentes à concessão de uso de espaços físicos da Universidade Federal do Ceará, desde a formalização do contrato até sua extinção. Mensalmente são verificados os contratos que precisam ser reajustados, rescindidos ou prorrogados. São elaborados termos de apostilamento e aditivos e registradas as receitas geradas pelos ajustes contratuais.

Os acordos de concessão de uso de espaços físicos são estabelecidos com diferentes tipos de entidades, e pelo menos 50% deles estão relacionados à comercialização de refeições e lanches.

No ano de 2023, houve uma redução significativa no número de contratos rescindidos, uma melhoria observada em relação ao ano de 2022, bem como uma melhoria no índice de inadimplência, em provável decorrência do retorno definitivo às atividades presenciais na UFC e dos esforços da Administração Superior para mitigar o problema, a exemplo da **Resolução nº 08/Consuni**, de 30 de agosto de 2022, que regulamentou o tratamento das dívidas.

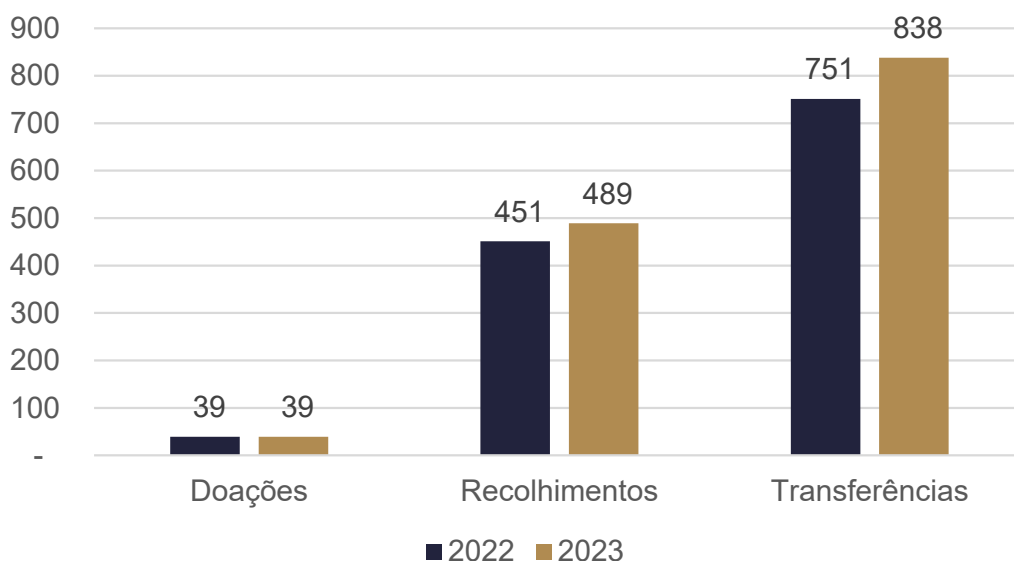
Principais Avanços na Concessão de Uso

No ano de 2023, deu-se continuidade à revisão dos instrumentos contratuais para garantir a eficiência e a transparência na concessão de uso de espaços na UFC. Foi realizada a padronização de índices de correção, multas e juros, além da inclusão de cláusulas específicas sobre a gestão e uso dos espaços; são medidas importantes que aumentam a segurança jurídica na relação contratual. A utilização de instrumentos mais robustos permite a definição clara e precisa dos direitos e obrigações das partes envolvidas, contribuindo para uma melhor gestão dos espaços públicos. Além disso, essas medidas também promovem uma maior transparência no processo de concessão de uso, garantindo que todas as partes envolvidas atuem de maneira ética e responsável.

Gestão do patrimônio imobiliário da União

Em 2023, foram atendidos 39 processos de doação, 489 de recolhimento e 838 de transferência de bens. Verificou-se que, com relação aos recolhimentos e às transferências de bens entre as unidades, ocorreu um aumento no atendimento de processos, enquanto em relação às doações, permaneceu o mesmo quantitativo do ano de 2022.

Principais Demandas Patrimoniais

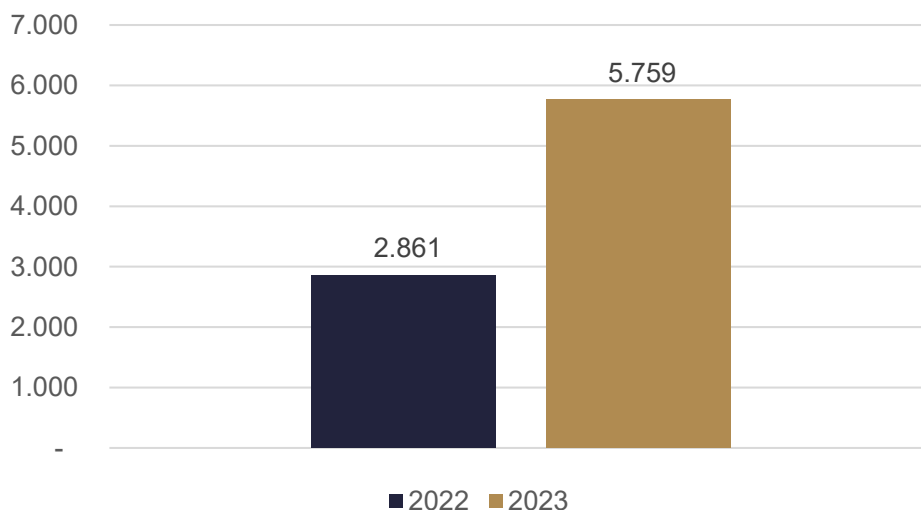


Quantidade de processos atendidos

Fonte: CAP/PROPLAD/UFC.

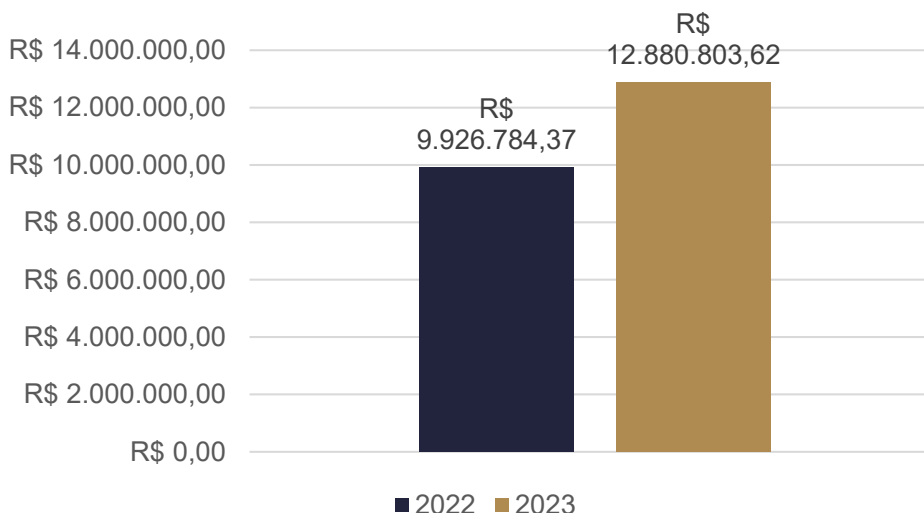
Com relação às incorporações, no ano de 2023 foram 5.759 bens tombados, totalizando R\$ 12.880.803,62.

Total de Bens Incorporados



Fonte: CAP/PROPLAD/UFC.

Valor dos Bens Incorporados



Fonte: CAP/PROPLAD/UFC.

Informações sobre infraestrutura predial e urbanística consta dos resultados do **Objetivo Estratégico 7**, no Capítulo 3 deste relatório. Da mesma forma, informações sobre ações de sustentabilidade constam dos resultados do **Objetivo Estratégico 8**, também no Capítulo 3. O Relatório de Avaliação de Bens Móveis e Imóveis consta dos **anexos** do Relatório de Gestão.

4.2 Gestão de Pessoas

Declaração da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) é um órgão executor de ações relacionadas à política de gestão de pessoas instituído na **78ª Sessão Ordinária do Conselho Universitário, em 5 de novembro de 2012**. A unidade teve a sua estrutura organizacional atualizada por meio da **Resolução nº 41/CONSUNI**, de 17 de novembro de 2023. Suas competências incluem planejar, coordenar, supervisionar, acompanhar e controlar todas as atividades inerentes à administração e ao desenvolvimento de recursos humanos da Universidade Federal do Ceará (UFC).

Dessa forma, declara-se que a PROGEP seguiu todas as regras que regem o Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal (SIPEC), bem como segue buscando a evolução contínua de seus trabalhos, de modo a atender às demandas da comunidade interna da UFC.

Declara-se, ainda, que seguimos as recomendações da Procuradoria Federal na UFC, da Controladoria-Geral da União (CGU) e do Tribunal de Contas da União (TCU) para a continuidade das boas práticas de Governança (transparência/integridade) já implementadas, bem como para a adoção de novas práticas.

Por fim, declaramos que os padrões de Gestão Pessoas desta Pró-Reitoria atendem aos requisitos de conformidade, confiabilidade e transparência das informações prestadas.

Prof.^a Marilene Feitosa Soares

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Marlon Bruno Matos Paiva

Pró-Reitor Adjunto de Gestão de Pessoas

Conformidade Legal

Todas as ações prioritárias da PROGEP estão alinhadas ao **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2018- 2022) da UFC**, por meio do **objetivo 10: Garantir a Excelência na Gestão de Pessoas**, com os programas: Boas Práticas de Gestão de Pessoas; Desenvolvimento de Pessoas; e Qualidade de Vida no Trabalho.

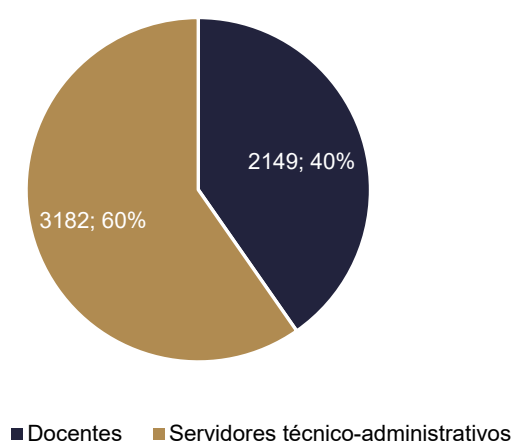
Essas iniciativas também estão diretamente relacionadas às boas práticas de Governança Pública, que promovem inovação na gestão através de seus mecanismos de liderança, estratégia e controle. A PROGEP segue buscando seguir as orientações previstas nas Políticas de Gestão de Riscos da universidade, além das recomendações dos órgãos de controle sobre o âmbito da gestão de pessoal, realizando diversas ações nos seguintes eixos: Recomendação de Controle Interno, Monitoramento, Acompanhamento de Notas de Controle Interno e Ajustes em Fluxos.

A conjunção dessas atividades reflete o compromisso constante com a eficiência, a transparência e a legalidade por parte da PROGEP, contribuindo para a gestão adequada e o aprimoramento contínuo dos processos judiciais e de controle no âmbito institucional.

Avaliação da Força de Trabalho

Em dezembro de 2023, a Universidade Federal do Ceará contava com uma força de trabalho de **5.331 servidores**, sendo **3.182 servidores técnico-administrativos** e **2.149 servidores docentes**, distribuídos em centros, faculdades, institutos e campi.

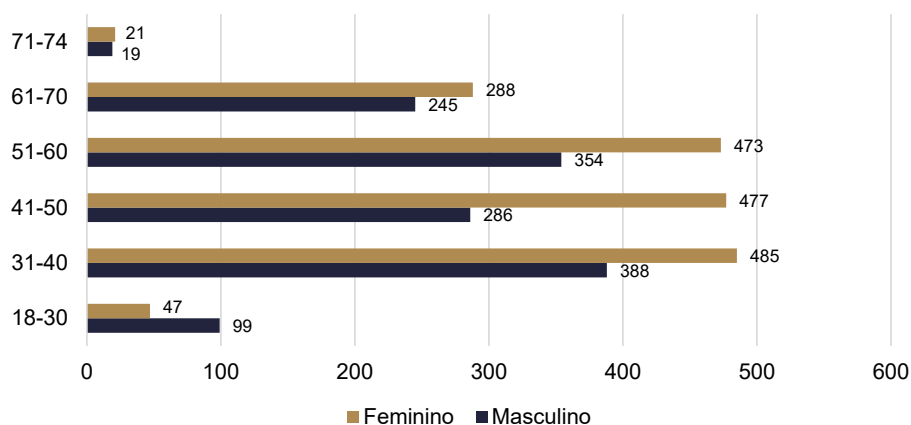
Força de Trabalho em 2023



Fonte: PROGEP/UFC.

No que se refere à força de trabalho dos **servidores técnico-administrativos**, destaca-se o sexo feminino.

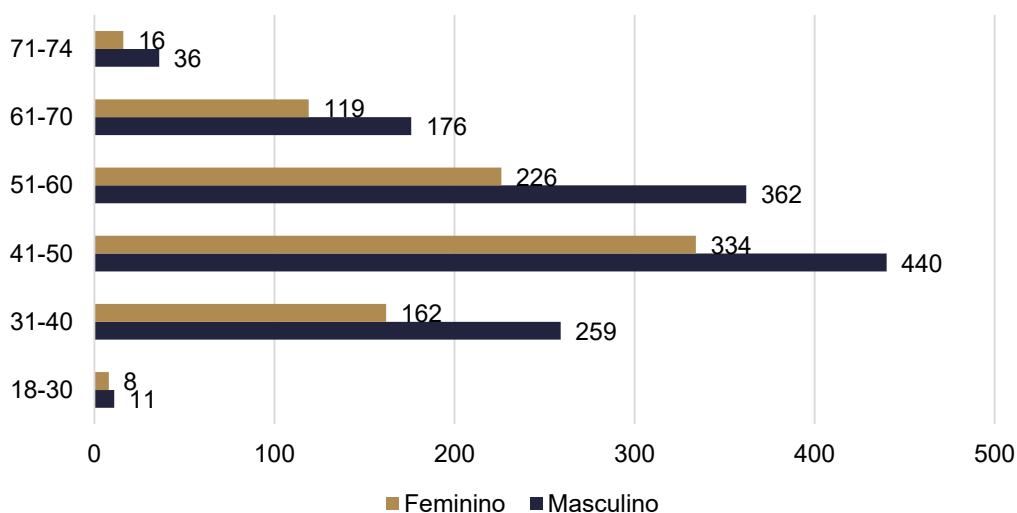
Servidores técnico-administrativos por faixa etária em 2023



Fonte: PROGEP/UFC.

Por outro lado, no **corpo docente**, há prevalência do sexo masculino, com destaque para a faixa etária entre 41 e 50 anos.

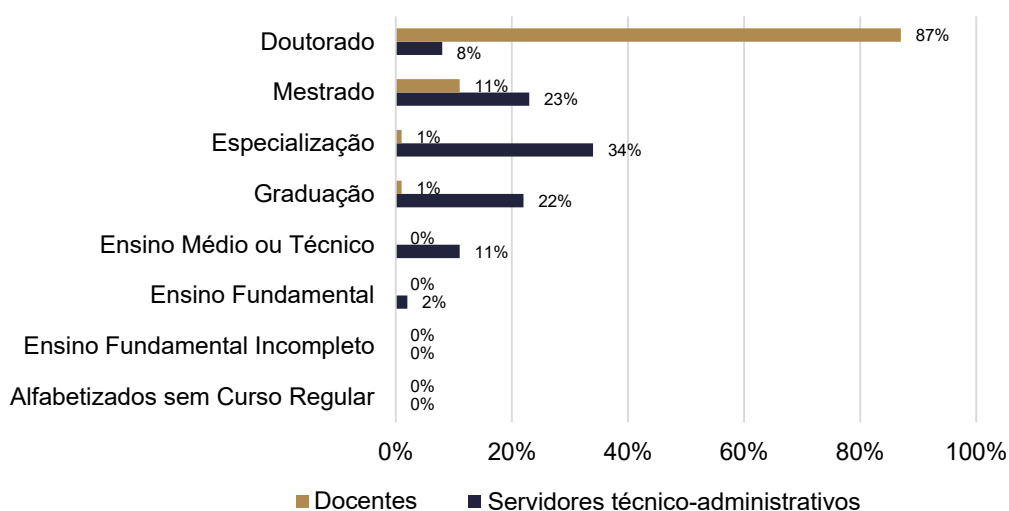
Docentes por faixa etária em 2023



Fonte: PROGEP/UFC.

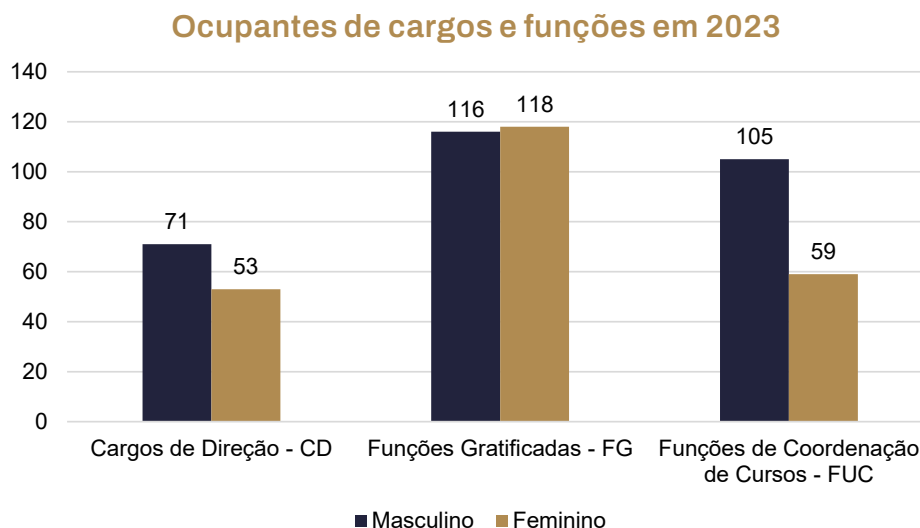
Em relação à **escolaridade dos servidores** da UFC, considerando-se a natureza da atividade-fim desempenhada, observa-se que os números tendem a se inverter à medida que o nível de escolaridade cresce entre os dois segmentos de servidores (técnico-administrativo e docente).

Percentual de servidores por titulação



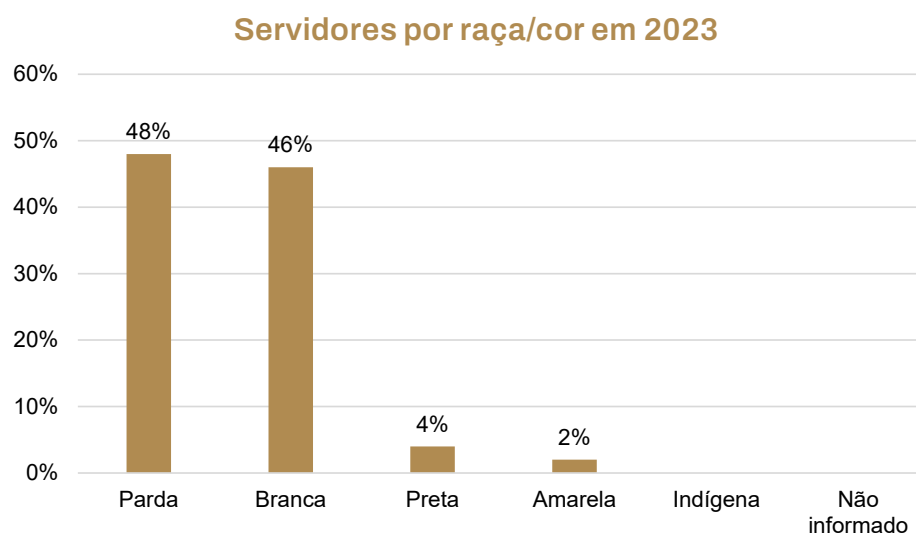
Fonte: PROGEP/UFC.

Quanto aos **ocupantes de cargos e funções**, é observado que os Cargos de Direção (CDs) e as Funções de Coordenação de Curso (FCCs) são majoritariamente ocupados por homens. No que diz respeito às Funções Gratificadas (FGs), a maioria é ocupada por mulheres.



Fonte: PROGEP/UFC.

Em relação às **categorias de raça/cor**, entre os dois segmentos de servidores, nota-se a predominância de pardos e brancos. Observando-se isoladamente os segmentos, percebe-se que a maioria dos servidores técnico-administrativos é formada de pardos, enquanto os docentes são, em sua maioria, brancos.



Fonte: PROGEP/UFC.

Aposentadorias e Pensões

Em se tratando das informações referentes ao **peçoal inativo (aposentados e pensionistas)**, a UFC conta com 3.442 servidores aposentados e 1.541 beneficiários de pensão em 2023. Ademais, foram concedidas, neste ano, 98 aposentadorias e 50 pensões, de acordo com relatório gerencial do Sistema Integrado de Administração de Pessoal (SIAPE). Ressalta-se ainda que 824 servidores, no ano de 2023, recebem abono de permanência, segundo dados extraídos do SIAPE, o que equivale a 15,45% da força de trabalho da UFC.

Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas

No tocante à alocação de pessoal, a estratégia adotada por esta Universidade Federal do Ceará se baseia em variáveis como o perfil e o quantitativo de vagas, a demanda e o dimensionamento de pessoal.

Ainda nesse sentido, encontram-se em processo de elaboração normativos que irão regulamentar a movimentação interna na universidade, com previsão de implantação do concurso de remoção a partir de um sistema informatizado que começará a ser customizado no primeiro semestre de 2024.

Estratégias de valorização por desempenho

No que concerne às estratégias de valorização por desempenho, ressalta-se que um dos resultados da implantação do **Programa de Gestão por Competências (PGC)** na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas foi a indicação de servidores para ações de valorização e reconhecimento institucional.

A aplicação do PGC em outras unidades da UFC permitirá assim que ações como essas sejam ampliadas e que as políticas de gestão de pessoas sejam aperfeiçoadas.

Ademais, em relação ao **Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)**, esclarecemos que esse instrumento tem como base a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), instituída pelo **Decreto nº 9.991/19**. Embasado nessa política, o PDP da UFC de 2023 foi elaborado a partir do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento de Pessoas (LNPD), o qual coletou as lacunas de desenvolvimento do quadro funcional da UFC.

A PROGEP busca assim, a partir desses dados, atender às demandas referentes a afastamentos para educação formal (mestrado, doutorado e pós-doutorado), licenças para capacitação e cursos de capacitação profissional, respeitando a disponibilidade orçamentária e a legislação vigente.

Cumpramos ressaltar que, visando dar maior transparência a um dos processos que subsidiam o desenvolvimento dos servidores, foi lançada no início de 2023 a **1º Chamada Pública interna para seleção de instrutores e de propostas de ações de desenvolvimento**. Considerando-se o êxito da referida chamada, foi lançado, ainda em dezembro de 2023, o segundo instrumento convocatório que definirá as propostas de capacitação a serem ofertadas em 2024 para todos os servidores da UFC.

Outra grande ação da PROGEP diz respeito à instituição do **Programa de Gestão e Desempenho (teletrabalho)** na UFC; foi realizada por meio da **Portaria nº 209**, de 29 de junho de 2022, bem como foi designada à Comissão Permanente de Avaliação e Acompanhamento (CPGD), por meio da **Portaria nº 210**, de 30 de junho de 2022. As ações com relação a essa temática se expandiram durante todo o ano de 2023, com perspectivas de ampliação para 2024.

No que concerne ao ambiente de trabalho, durante o ano de 2023 foram avaliados 211 processos de solicitação de adicionais ocupacionais. Além disso, realizaram-se inspeções de segurança em diversos ambientes da universidade, com o objetivo de identificar as não conformidades e sugerir melhorias nesses locais, de modo a tornar os ambientes mais seguros e organizados com o propósito de minimizar a ocorrência de acidentes relacionados ao trabalho e de doenças ocupacionais, além de proporcionar aos servidores condições seguras de evacuação em caso de sinistros ou pânico.

Ainda buscando a melhoria nos ambientes funcionais, foi criada, em agosto de 2023, a Divisão de Bem-Estar, como parte da Coordenadoria de Qualidade de Vida no Trabalho. O objetivo é desenvolver ações integradas e interdisciplinares para a garantia da qualidade de vida do servidor da UFC.

Procurando promover uma maior eficiência em seus processos decisórios, assim como expandir uma cultura de atendimento focada no usuário, com a utilização de uma linguagem simplificada, a PROGEP criou a Coordenadoria de Relacionamento e Experiência do Servidor em novembro de 2023. Assim, a proposta é auxiliar na transformação digital de processos de gestão de pessoas e na análise de dados para facilitar a tomada de decisão dos gestores, auxiliando na governança e transparência institucional.

Perspectivas Futuras

A PROGEP reafirma seu compromisso com respeito às determinações dispostas nos decretos e nos normativos aos quais é subordinada, sem renunciar ao desenvolvimento profissional, saúde e bem-estar de todos os servidores ativos e aposentados desta Universidade Federal do Ceará (UFC).

Para o ano de 2024, a PROGEP se compromete a conduzir as ações prioritárias do PDI: consolidar o Programa de Gestão e Desempenho (teletrabalho) na UFC, por meio da implementação de políticas internas; consolidar a política de desenvolvimento dos servidores, com base nas necessidades e nos pilares institucionais, buscando promover a difusão dos conhecimentos; e promover o fortalecimento de ações preventivas e de acolhimento das denúncias relacionadas à violação de direitos humanos dos servidores da UFC.

A PROGEP também se compromete com a continuidade de ações que colocam em destaque os temas de Equidade, Diversidade e Inclusão (EDI), além de buscar uma maior eficiência e eficácia nos processos, por meio de uma linguagem simples, clara e direta.

Sempre em observação às boas práticas de governança e transparência que guiam o dia a dia desta pró-reitoria, mais informações sobre as ações em desenvolvimento podem ser acessadas por meio do [site da PROGEP](#) e dos [Painéis de Gestão de Pessoas](#).

4.3 Acessibilidade

A Secretaria de Acessibilidade (UFC Inlui), criada pelo **Provimento N° 06 / CONSUNI**, de 30 de agosto de 2010, integra a estrutura administrativa da Universidade Federal do Ceará na condição de órgão suplementar subordinado à Reitoria. Dentre as principais atividades desempenhadas pela estrutura organizacional da UFC Inlui estão: o suporte pedagógico ao estudante com deficiência durante sua permanência na universidade; o desenvolvimento de ações que contribuam para a formação de servidores técnico-administrativos e docentes; a produção e a edição de recursos bibliográficos e informativos acessíveis às pessoas com deficiência sensorial; o atendimento a estudantes e servidores surdos, mediando sua comunicação nas diversas situações do contexto institucional universitário; o assessoramento tecnológico para promover a inclusão; e a produção e a edição de vídeos traduzidos para Libras.

Dessa forma, o público-alvo da Secretaria de Acessibilidade se constitui de estudantes e servidores com deficiência sensorial, motora, com transtorno do espectro autista e/ou com altas habilidades.

Apoio Pedagógico

Um dos objetivos da Secretaria de Acessibilidade é contribuir com o acompanhamento pedagógico dos estudantes público-alvo da educação especial na perspectiva inclusiva, contribuindo com sua permanência na universidade. Para isso, foram realizados, principalmente, o assessoramento a coordenadores, professores de cursos e agentes de acessibilidade das unidades acadêmicas e o acompanhamento da formação acadêmica dos estudantes.

Quanto ao **assessoramento a coordenadores, professores de cursos e agentes de acessibilidade das unidades acadêmicas**, durante o ano de 2023, a equipe de profissionais da UFC Inlui realizou 14 visitas técnicas presenciais às unidades acadêmicas da UFC localizadas nos campi de Fortaleza e do interior a fim de elaborar e discutir estratégias para apoio e permanência dos estudantes com deficiência durante sua jornada acadêmica na instituição.

O objetivo das visitas técnicas foi prestar esclarecimentos, apresentar os serviços oferecidos por cada divisão da Secretaria de Acessibilidade, dirimir dúvidas, agilizar o repasse de informações, orientar e assessorar docentes, coordenadores de curso e, eventualmente, discentes quanto às melhores formas de atender às demandas dos estudantes com alguma condição de deficiência.

Foram realizadas também reuniões para acompanhamento e assessoramento pedagógico de demandas específicas dos estudantes.

Ao todo somaram-se 72 encontros a 18 unidades acadêmicas, a fim de assessorar coordenações e professores de curso em demandas gerais e pontuais e com relação ao atendimento de estudantes com deficiência.

No que tange ao **acompanhamento da formação acadêmica dos estudantes**, foram realizados atendimentos individuais dos discentes e/ou de seus familiares sobre casos específicos para adaptação didático-metodológica e mediação. Ao todo, o ano de 2023 contou com 38 atendimentos realizados em 11 cursos de graduação em Fortaleza e no interior.

Tradução e interpretação de Libras

A fim de atender às demandas linguísticas de estudantes e servidores surdos, a equipe de intérpretes de Libras da Secretaria de Acessibilidade da UFC realiza a tradução/interpretação do par linguístico Libras/Português em diversas situações acadêmicas e institucionais da universidade.

Em 2023, a equipe de intérpretes de Libras da UFC Inclui atendeu a demandas de 7 cursos de graduação, 1 curso de pós-graduação stricto sensu e 1 curso da Casa de Cultura Britânica. Assim, 38 alunos surdos foram atendidos pela equipe, somando-se um total de 5.296 h/a de tradução/interpretação de Libras/Português.

A tradução/interpretação do par linguístico Libras/Português em eventos institucionais como conferências, palestras e encontros somou um total de 433 atendimentos em eventos durante o ano de 2023, conforme tabela a seguir.

Eventos	Nº de atendimentos
Palestras, debates, seminários	62
Reuniões	55
Atividade cultural	10
Cursos, oficinas	15
Aulas extras	26
Bancas	4
Atendimentos pontuais (pessoalmente e/ou por telefone)	20
Tradução – site, editais, e-mails, documentos oficiais, comunicados	63
UFCTV	178
Total	433

Fonte: Secretaria de Acessibilidade (UFC Inlui).

Também foram atendidos 11 servidores surdos, ao longo de 2023, pela equipe de intérpretes de Libras da Secretaria de Acessibilidade em demandas específicas de acessibilidade comunicacional para o desempenho de suas atribuições laborais na universidade.

Além disso, os produtos em vídeo da UFC são traduzidos em Libras para que se tornem acessíveis ao público surdo. Em 2023, 178 vídeos de ampla divulgação para a comunidade acadêmica produzidos pela UFCTV contaram com a inclusão da janela de Libras. Também foram legendados 4 (quatro) vídeos da campanha “Acervo ICA” produzidos pela antiga SECULT, atual PROCULT.

Tipo de produto	Nº de vídeos disponibilizados
Conexão	43
Minuto UFC	51
VT's institucionais/factuais e outros	84
Total	178

Fonte: Secretaria de Acessibilidade (UFC Inlui).

Por fim, foram traduzidos e produzidos também na versão em Libras 30 documentos, publicados originalmente em português, como os editais dos Encontros Universitários, editais de processos seletivos, comunicados e orientações oficiais à comunidade acadêmica, entre outros documentos institucionais.

Produção de material didático acessível

Para atender às demandas de edição/produção de material didático e bibliográfico em formato acessível destinados a discentes com alguma condição de deficiência, a Secretaria de Acessibilidade da UFC produz recursos bibliográficos em formato acessível em parceria com o Sistema de Bibliotecas da universidade.

Em 2023, foram adaptados ou produzidos 60 materiais didáticos (1.306 páginas) para o formato acessível, entre livros, artigos e notas de aula, todos adaptados a fim de possibilitar a utilização para estudantes com alguma condição de deficiência.

Tipo de Solicitação	Nº de Materiais Produzidos/Adaptados	Nº de Páginas
Impressão Braille	34	256
Impressão Ampliada	13	606
Livro Digitalizado	2	272
Outros Recursos Pedagógicos	4	38
Artigos Científicos	7	134
Total	60	1.306

Fonte: Secretaria de Acessibilidade (UFC Inlui).

No âmbito dessa ação, destaca-se também a apresentação do trabalho “Produção de Material Acessível para Pessoas com Deficiência no Contexto Universitário” nos Encontros Universitários da UFC 2023, além da coparticipação no desenvolvimento e realização do Projeto de Extensão “Programa Mais Inclusão: Construindo Letras Acessíveis”.

Atendimento tecnológico

A Secretaria de Acessibilidade oferece atendimento a estudantes com deficiência também por meio de recursos de tecnologia assistiva, objetivando prestar apoio tecnológico a esses estudantes, além de realizar testes de acesso em sistemas da universidade e pesquisas constantes na área de tecnologia assistiva.

Tipo de demanda	Nº de atendimentos
Instalação de softwares acessíveis em laboratórios de informática	06
Instalação de núcleo de acessibilidade em Bibliotecas	04
Atendimento tecnológico pontual a alunos com deficiência visual	04
Total	11

Fonte: Secretaria de Acessibilidade (UFC Inluc).

São realizadas também visitas sistemáticas a laboratórios de informática de toda a universidade a fim de realizar instalação de softwares de tecnologia assistiva que permitam o acesso de alunos cegos à estrutura da UFC. Em 2023, foram realizados 11 atendimentos.

Auxílio financeiro a estudantes com deficiência

Por meio da **Resolução nº 19/CEPE**, de 1º de setembro de 2022, foi criado o **Programa Institucional de Auxílio ao Estudante com deficiência da Universidade Federal do Ceará (PAED/UFC)**.

O PAED consiste em um auxílio pecuniário de caráter excepcional destinado a estudantes com deficiência que estejam matriculados e frequentando regularmente as aulas em um dos cursos de graduação presencial (licenciatura ou bacharelado) da UFC e que necessitem dos serviços de profissional de apoio escolar ou atendente pessoal, nos termos da **Lei nº 13.146**, de 6 de julho de 2015, serviços esses não disponibilizados pela UFC, constituindo barreira(s) à inclusão e à aprendizagem do aluno na universidade.

Compete à Secretaria de Acessibilidade da UFC e aos tutores designados por cada unidade acadêmica, a execução, o acompanhamento e a supervisão deste programa. Durante o ano de 2023, 4 estudantes, selecionados por meio de edital, foram beneficiados pelo programa e receberam um auxílio no valor mensal de R\$ 1.100,00, cada um, no período de março a dezembro de 2023. Os estudantes beneficiados eram alunos regularmente matriculados nos cursos de Pedagogia, Design, Direito e Medicina (Sobral).

Delivery de refeições

Durante o ano de 2023, a Secretaria de Acessibilidade da UFC realizou o serviço de entrega de refeições (almoço e jantar) para estudantes da UFC com deficiência que possuem severas dificuldades para ir ao Restaurante Universitário. Foram atendidos 3 estudantes neste serviço.

Apoio à mobilidade

Durante o ano de 2023, a Secretaria de Acessibilidade disponibilizou o serviço de acompanhante para estudantes da UFC com deficiência que possuem dificuldades de se locomover com segurança nos campi da UFC. O serviço consiste em disponibilizar uma pessoa de apoio para ajudar o estudante com deficiência a se deslocar com segurança nos campi. Foram atendidos por este serviço 12 estudantes do campus do Benfica.

Produção científica

Sobre o acesso e a participação das pessoas com deficiência na produção científica, destacam-se dois projetos de iniciação acadêmica aprovados no **Edital nº 08/2022 – Projetos de Iniciação Acadêmica (2023)**, a saber:

- Caminhos para o fortalecimento do acompanhamento social e pedagógico às pessoas com deficiência na universidade: atendidos com 2 bolsistas de cursos de graduação, entre eles 1 pessoa com deficiência;
- Acessibilidade e Coaprendizagem: caminhos para inclusão acadêmica: atendidos com 6 bolsistas de cursos de graduação, entre eles 3 pessoas com deficiência.

Ambos foram implementados por profissionais da Divisão de Apoio Pedagógico ao Estudante e Formação para Acessibilidade. O detalhamento dos projetos pode ser encontrado no [site da UFC Inlui](#).

A partir de tais projetos, três trabalhos científicos foram apresentados nos Encontros Universitários 2023, intitulados:

- Os desafios para a identificação dos estudantes com deficiência na Universidade Federal do Ceará;
- Projeto coaprendizagem: caminhos para inclusão acadêmica/UFC Inlui – Noções para a audiodescrição e o Tratado de Marraqueche para facilitar o acesso a obras publicadas às pessoas cegas, com deficiência visual;
- Projeto coaprendizagem: caminhos para inclusão acadêmica/UFC Inlui – Noções para a audiodescrição e para a escrita científica.

Eventos e capacitações

A Secretaria de Acessibilidade ofertou eventos de formação à comunidade acadêmica nas áreas de acessibilidade e inclusão em 2023, promovendo seminários, cursos, grupos de estudos e formações que envolvem a temática da acessibilidade e inclusão.

A **IX Semana de Inclusão e Acessibilidade** foi um evento realizado de forma remota de 28 a 30 de junho de 2023, no qual palestras, mesas-redondas e apresentação de trabalhos foram realizadas para favorecer e incentivar discussões e aprofundamentos conceituais e práticos no que tange ao tema acessibilidade e seus diversos eixos, a saber: Comunicacional, Espacial/Arquitetônico, Pedagógico, Atitudinal e Tecnológico.

O tema do encontro foi “**Caminhos de acessibilidade: educação especial na perspectiva inclusiva no Ensino Superior**”. A programação e os trabalhos apresentados constam no [site da UFC Inlui](#), e os vídeos das palestras e mesas-redondas constam no canal [@acessibilidadeufc](#) no Youtube.

Além dos eventos citados, foram ofertadas as seguintes formações ao longo de 2023:

- Oficina sobre Legendagem para Surdos e Ensurdecidos na XIII SEJOR (Semana do curso de Jornalismo);
- Oficina sobre recursos de Tecnologia Assistiva na II Jornada do Sistema de Bibliotecas da UFC;
- II Jornada de Capacitação Integrada Acessibilidade no Ensino Superior para Pessoas com Deficiência, em parceria com a Biblioteca Universitária;
- Oficina Produção de Documentos Acessíveis, em parceria com a DIFOP/PROGEP;
- Curso de Audiodescrição, em parceria com o “Programa mais Inclusão: Construindo Letras Acessíveis”, do Departamento de Letras Estrangeiras;
- Roda de conversa "Construindo uma sociedade inclusiva: desafios e conquistas dos direitos das pessoas com deficiência no serviço público federal”, em parceria com a PROGEP.

Para mais informações, acesse o site da [Secretaria de Acessibilidade \(UFC Inlui\)](#).

4.4 Gestão de Tecnologia da Informação

No âmbito da Universidade Federal do Ceará (UFC), a gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), conduzida pela Superintendência de Tecnologia da Informação (STI), preocupa-se com a utilização diária das ferramentas tecnológicas nas atividades da universidade com o objetivo de entregar os melhores serviços e elevar o desempenho do negócio.

Conforme mencionado no **Capítulo 1** deste Relatório de Gestão, o **Comitê Administrativo de TI e Governança Digital (CATI)** da UFC é um órgão colegiado, responsável pela definição de políticas e normatização da utilização dos recursos de TI na universidade, bem como pela aprovação e acompanhamento do **Plano Diretor de TIC (PDTIC)** da UFC. Atualmente o CATI é formado pelos membros presentes na Portaria nº 380, de 22 de novembro de 2023 (SEI nº 23067.023671/2021-11), que alterou a **Portaria nº 226**, de 2 de agosto de 2022. A atuação do CATI é fundamental para o sistema de governança de TI da UFC, direcionando decisões e deliberando de modo estratégico acerca de planos e políticas de TI para toda a universidade, além da priorização dos projetos e ações.

Contratações de TI

O Fluxo de Contratações de TI na UFC se dá com base na [Instrução Normativa SGD/ME nº 94/2022/Ministério da Economia](#). No âmbito da UFC, em 18 de dezembro de 2023, foi informada na reunião do CATI a elaboração da nova resolução de compra de TIC, contemplando, dentre outras alterações, a adequação à Nova Lei de Licitações e Contratos ([Lei Nº 14.133](#), de 1º de abril de 2021).

Nesse contexto, anualmente, é divulgado o calendário para a solicitação de demandas de TIC, de modo a orientar a operacionalização dos processos de levantamento e consolidação de demandas institucionais de TIC para aquisição no ano posterior, dividindo-se em demandas institucionais e específicas. As demandas institucionais contemplam soluções cujo escopo abrange várias unidades organizacionais da instituição, já as demandas específicas são as necessidades de aquisição de TIC no âmbito de determinada(s) unidade(s), como, por exemplo, um software que atenderia apenas aquela(s) unidade(s).

Após o processo de levantamento e consolidação de demandas de TIC realizado, no ano posterior, o processo de contratação de soluções de TIC é executado. Esse processo é dividido em três fases: i) Planejamento da Contratação; ii) Seleção do Fornecedor e iii) Gestão do Contrato.

Todo o fluxo de contratação pode ser consultado no [Manual de Compras e Contratações \(Materiais, Serviços e Obras\)](#).

Em 2023, foram iniciados **12 planejamentos de contratações**, subdividindo-se em: contratação de serviços; aquisição de bens de consumo; aquisição de bens permanentes; e renovação de serviços, além das compras específicas. A execução do planejamento de tais contratações pode ser acompanhada através dos [painéis de TIC](#).

Sistemas de Informação

No âmbito dos Sistemas de Informação, enseja-se o aprimoramento dos controles internos da UFC por meio do desenvolvimento, implantação e adequação dos sistemas de informação para apoio aos principais processos desta universidade.

O processo de desenvolvimento de sistemas baseia-se nas **metodologias de desenvolvimento ágil**, buscando realizar entregas de valor constante aos demandantes, de formas que seja um **processo colaborativo e de interação contínua entre a equipe de desenvolvimento e os clientes**. Além disso, é realizada a revisão, melhoria e documentação constante do processo de desenvolvimento de *software*, bem como a atualização da infraestrutura e arquitetura dos portais e sistemas visando à evolução e à qualidade dos serviços prestados à comunidade.

Sistema	Descrição	Objetivos	Funcionalidades	Criticidade
SIGAA	Controle acadêmico, Controle de discentes, docentes, cursos, disciplinas	Controle acadêmico	Matrícula, controle de notas, frequência, rendimento acadêmico	Alta
SIGRH	Sistema para o gerenciamento e controle de recursos humanos da instituição	Controle de recursos humanos	Administração de pessoal, capacitação, frequência eletrônica, férias e dados funcionais	Alta
SIPAC	Controle administrativo, orçamento e patrimônio	Controle administrativo, orçamento e patrimônio	Gerência do restaurante universitário, controle de bolsas, gestão de almoxarifado, gestão de patrimônio e orçamento	Alta
SEI	Sistema de gestão de processos e documentos arquivísticos eletrônicos	Controle de protocolo	Criação e tramitação de documentos	Alta
Pergamum	Controle de acervo e empréstimo da Biblioteca	Controle de biblioteca	Gestão do catálogo de livros e dos empréstimos realizados	Média
Helios	Sistema de votação on-line	Votação on-line segura e secreta	Votação on-line	Alta

Principais sistemas de informação da UFC

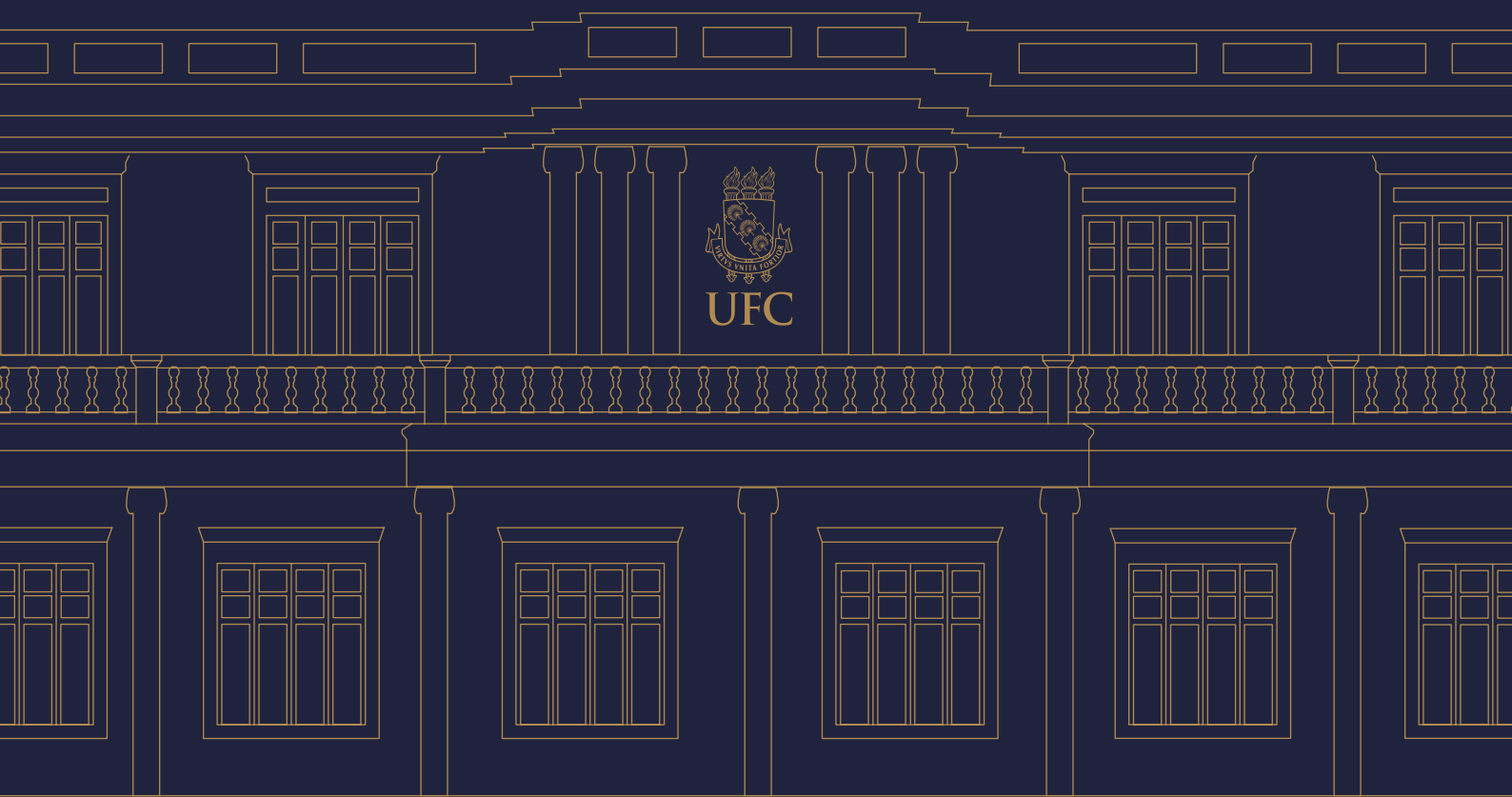
Fonte: STI/UFC.

Medidas para mitigar dependência tecnológica de empresas terceirizadas

No que concerne à tecnologia da informação, os principais contratos celebrados entre a UFC e as empresas terceirizadas estão vinculados à sala-cofre, ambiente de alta disponibilidade para sistemas críticos.

Esses contratos não envolvem serviços de TIC, pois contemplam apenas a manutenção especializada que compõe a infraestrutura das instalações físicas (centrais de clima, *uninterruptible power supply* (UPS), alarmes, combate de incêndio e gerador de energia) da sala e o apoio ao funcionamento do Datacenter, resultando em suporte à prestação dos serviços de TI na STI. Outrossim, a manutenção da sala-cofre e a garantia de seus ativos estão permanentemente sob o acompanhamento da STI (planejamento, fiscalização e gestão).

5 Demonstrações Contábeis



Demonstrações Contábeis

Declaração do Contador



Samuel Cavalcante Mota – Contador
CRC-CE: **019065/0**
Coordenadoria de Contabilidade e Finanças
Pró-Reitoria de Planejamento e Administração – PROPLAD
Universidade Federal do Ceará

Esta declaração refere-se às demonstrações contábeis e suas notas explicativas de 31 de dezembro de 2023 da Universidade Federal do Ceará e reflete a conformidade contábil dessas demonstrações, pautada no **Manual SIAFI – Macrofunção 020315 – CONFORMIDADE CONTÁBIL.**

As demonstrações contábeis, o Balanço Patrimonial, a Demonstração de Variações Patrimoniais, a Demonstração de Fluxo de Caixa, o Balanço Orçamentário, o Balanço Financeiro e as suas notas explicativas, encerradas em 31 de dezembro de 2023, estão, em todos os aspectos relevantes, de acordo com a **Lei nº 4.320/64**, o **Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público** e o **Manual SIAFI**, exceto quanto aos assuntos mencionados a seguir:

1) SALDOS A LONGOS/INDEVIDOS EM CONTAS DO ATIVO NÃO CIRCULANTE – IMOBILIZADO – Manutenção, ao final do exercício de 2023, de saldo em conta transitória de Obras em Andamento, no valor aproximado de R\$ 15 milhões.

Ao final do exercício, essas contas deveriam conter apenas os valores de obras ainda não concluídas. Portanto, os valores registrados nessa conta transitória, que compõem o item Bens Imóveis do Ativo Imobilizado, não refletem a realidade, por conterem valores de obras já concluídas. Essa inconsistência também acarreta a subavaliação do item Bens de Uso Especial no grupo Bens Imóveis, em razão da falta de registro de depreciação dos bens imóveis, tendo em vista que ele se inicia após registro na conta definitiva de bens imóveis, realizado no SPIUNET. Foi solicitado à Superintendência de Infraestrutura e Gestão Ambiental (UFC INFRA) o envio das informações necessárias para realização da baixa das contas transitórias de bens móveis e o registro nas contas definitivas de bens imóveis, feito por meio do SPIUNET. No entanto, as informações não foram encaminhadas à contabilidade em 2023.

Em janeiro de 2024, a UFC INFRA encaminhou informações para subsidiar a baixa dos valores das contas de obras em andamento e o registro no SPIUNET. A contabilidade analisará as informações apresentadas e encaminhará para registro no SPIUNET (feito no setor de Patrimônio). Portanto, estima-se que a pendência seja sanada no início de 2024.

2) SALDOS A LONGOS/INDEVIDOS EM CONTAS TRANSITÓRIAS ATIVO CIRCULANTE – Os valores do grupo Créditos a Curto Prazo (Ativo Circulante) estão superavaliados em razão da manutenção de saldos alongados em contas de Adiantamento a Fornecedores.

Trata-se de valores adiantados no âmbito de contratos celebrados com fundações de apoio, totalizando aproximadamente R\$ 7,54 milhões. Esses adiantamentos deveriam ser baixados mediante a comprovação da aplicação dos valores pelas fundações de apoio.

Solicitou-se à Coordenadoria de Contratos e Convênios (CCONV/PROPLAD) o envio das solicitações de baixa dos valores cuja aplicação já tenha sido feita pelas fundações de apoio. Até o encerramento do exercício não obtivemos resposta do referido setor.

Conformidade contábil dos atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial

Os procedimentos de verificação da conformidade contábil obedecem aos padrões de verificações estabelecidos na Macrofunção SIAFI 020315 (**Conformidade Contábil**) da Secretaria do Tesouro Nacional (STN). Essa verificação ocorre através da análise realizada nos demonstrativos contábeis, nos balancetes, nos auditores contábeis (CONDESAUD) e nos relatórios obtidos por meio da ferramenta do Tesouro Gerencial.

A conformidade contábil no âmbito de órgão é realizada pelo contador responsável do órgão (26233), que também é o responsável pela conformidade contábil das três unidades gestoras vinculadas: Universidade Federal do Ceará (153045), Hospital Universitário Walter Cantídio (150244) e Maternidade Escola Assis Chateaubriand (150246). A conformidade contábil das unidades gestoras do Hospital Universitário e Maternidade, a partir do mês de março/2023, passou a ser realizada também pelo contador responsável do órgão. Até o mês de fevereiro/2023 estas duas unidades possuíam seus próprios responsáveis pela conformidade contábil.

Esta UPC prima pela obediência ao conteúdo da Macrofunção SIAFI 020315 da STN, principalmente no que diz respeito às normas e princípios da segregação de funções, que têm como norte a distinção entre os servidores incumbidos das tarefas de autorização, aprovação, execução, controle e contabilidade.

Demonstração da conformidade do cronograma de pagamentos de obrigações com o art. 5º da Lei nº 8.666/1993

Devido à necessidade de estabelecer normas operacionais destinadas a dar cumprimento ao art. 5º da [Lei nº 8.666/1993](#), foi instituída a [Portaria nº 2.453](#), de 29 de junho de 2016, do Gabinete do Reitor, que regulamenta, no âmbito desta universidade, a ordem cronológica de pagamento. **Dessa forma, priorizaram-se os pagamentos na seguinte ordem: os benefícios a discentes (bolsas e auxílios financeiros), os contratos continuados que envolvem cessão de mão de obra, os contratos destinados à compra de passagens áreas nacionais e os demais contratos continuados. Os demais pagamentos seguem a ordem cronológica dos pagamentos, tendo por base a data da liquidação no SIAFI, critério utilizado para remessa de financeiro pelo MEC.**

Ressalta-se que, a partir do mês de junho/2018, passou a ser disponibilizado, através da página na internet da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração, [arquivo contendo informações sobre a ordem cronológica de pagamentos](#), seguindo-se o que orienta a [Instrução Normativa nº 2](#), de 06/12/2016.

Base de preparação das Demonstrações e das Práticas Contábeis

As Demonstrações Contábeis Consolidadas da Universidade Federal do Ceará (UFC) são elaboradas em consonância com os dispositivos da [Lei nº 4.320/1964](#), do [Decreto-Lei nº 200/1967](#), do [Decreto nº 93.872/1986](#), da [Lei nº 10.180/2001](#) e da [Lei Complementar nº 101/2000](#). Abrangem, também, as [Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público \(NBCASP\)](#), do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), o [Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público \(MCASP\)](#) e o [Manual SIAFI](#).

Elaboradas a partir das informações constantes no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI), as demonstrações contábeis (DCON) consolidam as contas das unidades gestoras da Universidade Federal do Ceará, do Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e da Maternidade Escola Assis Chateaubriand (MEAC).

O objetivo principal das demonstrações contábeis é fornecer aos diversos usuários informações sobre a situação econômico-financeira da entidade, quais sejam: a sua situação patrimonial, o seu desempenho e os seus fluxos de caixa, em determinado período ou exercício financeiro.

As estruturas e a composição das DCON estão de acordo com as bases propostas pelas práticas contábeis brasileiras (doravante modelo PCASP). Dessa forma, as DCON são compostas por:

- [Balanço Patrimonial \(BP\)](#);
- [Demonstração das Variações Patrimoniais \(DVP\)](#);
- [Balanço Orçamentário \(BO\)](#);
- [Balanço Financeiro \(BF\)](#);
- [Demonstração dos Fluxos de Caixa \(DFC\)](#).

O uso do conceito de conta única, derivado do princípio de unidade de tesouraria (conforme art. 1º e 2º do [Decreto nº 93.872/1986](#)), exige que todas as receitas e as despesas, orçamentárias e extraorçamentárias, sejam controladas em um único caixa. Dessa forma, no BF, os saldos oriundos do exercício anterior e os destinados ao exercício seguinte estão concentrados no grupo Caixa e Equivalentes de Caixa.

As definições dos principais critérios e políticas contábeis podem ser encontradas no [Relatório Contábil do Encerramento do Exercício de 2023](#).

5.1 Balanço Patrimonial

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2023	2022	ESPECIFICAÇÃO	2023	2022
ATIVO CIRCULANTE	151.371.617,64	131.452.977,77	PASSIVO CIRCULANTE	290.455.555,84	243.535.546,74
Caixa e Equivalentes de Caixa 6.1	128.109.723,15	112.747.724,26	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo 6.6	106.445.803,63	103.444.664,75
Créditos a Curto Prazo 6.2	21.959.726,80	17.595.875,29	Empréstimos e Financiamentos a Curto Prazo	-	-
Dívida Ativa Não Tributária		4.283,76	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo 6.7	8.591.784,35	3.303.157,62
Demais Créditos e Valores	23.657.164,80	19.115.456,61	Obrigações Fiscais a Curto Prazo	-	-
(-) Ajustes para Perdas em Créditos a Curto Prazo	1.697.438,00	1.523.865,08	Transferências Fiscais a Curto Prazo	-	-
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	-	-	Provisões a Curto Prazo	-	-
Estoques	601.320,52	713.594,22	Demais Obrigações a Curto Prazo 6.8	175.417.967,86	136.787.724,37
Ativos Não Circulantes Mantidos para Venda	-	-			
VPDs Pagas Antecipadamente 6.3	700.847,17	395.784,00			
ATIVO NÃO CIRCULANTE	1.455.281.284,10	1.405.970.522,60	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	-
Ativo Realizável a Longo Prazo	378.128,91	40.036,19	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Longo Prazo	-	-
Créditos a Longo Prazo	378.128,91	40.036,19	Empréstimos e Financiamentos a Longo Prazo	-	-
Dívida Ativa Não Tributária	28.826.727,32	5.046.622,32	Fornecedores e Contas a Pagar a Longo Prazo	-	-
Créditos Previdenciários do RPPS	-	-	Obrigações Fiscais a Longo Prazo	-	-
(-) Ajustes para Perdas em Créditos a Longo Prazo	28.448.598,41	5.006.586,13	Transferências Fiscais a Longo Prazo	-	-
Estoques	-	-	Provisões a Longo Prazo	-	-
Investimentos	-	-	Demais Obrigações a Longo Prazo	-	-
Participações Permanentes	-	-	TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	290.455.555,84	243.535.546,74
Propriedades para Investimento	-	-	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
Propriedades para Investimento	-	-			
			ESPECIFICAÇÃO	2023	2022
(-) Depreciação Acumulada de Propriedades p/ Investimentos	-	-			
			Patrimônio Social e Capital Social	-	-
(-) Redução ao Valor Rec. de Propriedades para Investimentos	-	-			
			Adiantamentos para Futuro Aumento de Capital (AFAC)	-	-
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-			
			Reservas de Capital	-	-
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-			
			Ajustes de Avaliação Patrimonial	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Investimentos do RPPS	-	-			
			Reservas de Lucros	-	-

Demais Investimentos Permanentes	-	-		
			Demais Reservas 6.9	464.320.547,06
Demais Investimentos Permanentes	-	-		-
			Resultados Acumulados	851.876.798,88
(-) Redução ao Valor Recuperável de Demais Invest. Perm.	-	-		1.293.887.953,60
			Resultado do Exercício	20.615.345,47
				423.727.768,57
Imobilizado 6.4	1.454.248.425,70	1.405.282.702,80		
			Resultados de Exercícios Anteriores	882.378.517,87
Bens Móveis	196.500.996,11	205.972.395,60		845.677.054,64
			Ajustes de Exercícios Anteriores 6.10	9.886.373,52
Bens Móveis	346.535.076,05	341.847.379,00		-
			(-) Ações / Cotas em Tesouraria	-
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	150.034.079,94	135.874.983,40		24.483.130,40
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	1.316.197.345,90
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-		1.293.887.953,60
Bens Imóveis	1.257.747.429,60	1.199.310.307,20		
Bens Imóveis	1.267.740.982,30	1.207.136.202,40		
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	9.993.552,75	7.825.895,17		
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-		
Intangível 6.5	654.729,53	647.783,57		
Softwares	654.729,53	647.783,57		
Softwares	658.767,12	650.871,12		
(-) Amortização Acumulada de Softwares	4.037,59	3.087,55		
(-) Redução ao Valor Recuperável de Softwares	-	-		
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-		
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-		
(-) Amortização Acumulada de Marcas, Direitos e Patentes Ind.	-	-		
(-) Redução ao Valor Recuperável de Marcas, Direitos e Pat.	-	-		
Direitos de Uso de Imóveis	-	-		
Direitos de Uso de Imóveis	-	-		
(-) Amortização Acumulada de Direito de Uso de Imóveis	-	-		
(-) Redução ao Valor Recuperável Direito de Uso de Imóveis	-	-		
Diferido	-	-		
TOTAL DO ATIVO	1.606.652.901,80	1.537.423.500,30	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	1.606.652.901,80
				1.537.423.500,30

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb.

QUADRO DE ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES					
ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2023	2022	ESPECIFICAÇÃO	2023	2022
ATIVO FINANCEIRO	128.109.723,15	112.747.724,26	PASSIVO FINANCEIRO	274.667.976,46	149.502.565,61
ATIVO PERMANENTE	1.478.543.178,60	1.424.675.776,10	PASSIVO PERMANENTE	116.069.703,53	134.823.649,91
			SALDO PATRIMONIAL	1.215.915.221,80	1.253.097.284,80

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb.

QUADRO DE COMPENSAÇÕES					
ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2023	2022	ESPECIFICAÇÃO	2023	2022
ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Ativos			ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Passivos		
SALDO DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS	159.938.993,08	106.688.785,71	SALDO DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS	251.545.237,24	231.597.754,59
Atos Potenciais Ativos	159.938.993,08	106.688.785,71	Atos Potenciais Passivos	251.545.237,24	231.597.754,59
Garantias e Contragarantias Recebidas	14.302.076,50	13.833.905,40	Garantias e Contragarantias Concedidas	-	-
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Congêneres	136.889.954,07	84.405.371,25	Obrigações Conveniadas e Outros Instrumentos Congêneres	6.367.656,06	6.367.656,06
Direitos Contratuais	8.746.962,51	8.449.509,06	Obrigações Contratuais 6.11	245.177.581,18	225.230.098,53
Outros Atos Potenciais Ativos	-	-	Outros Atos Potenciais Passivos	-	-
TOTAL	159.938.993,08	106.688.785,71	TOTAL	251.545.237,24	31.597.754,59

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb.

DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL	
DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO
Recursos Ordinários	- 90.384.336,95
Recursos Vinculados	- 56.173.916,36
Educação	- 13.374.985,29
Seguridade Social (Exceto Previdência)	- 4.687.692,30
Previdência Social (RPPS)	-
Dívida Pública	- 35.177.009,35
Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	- 2.934.229,42
TOTAL	- 146.558.253,31

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb.

Para ver as Notas Explicativas do Balanço Patrimonial, acesse o [Relatório Contábil do Encerramento do Exercício de 2023](#).

5.2 Demonstração das Variações Patrimoniais

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2023	2022
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	2.186.513.041,04	2.495.090.758,43
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	-	-
Impostos	-	-
Taxas	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-
Contribuições	-	-
Contribuições Sociais	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-
Contribuição de Iluminação Pública	-	-
Contribuições de Interesse das Categorias Profissionais	-	-
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	9.123.912,83	6.445.984,92
Venda de Mercadorias	7.665,01	5.118,31
Vendas de Produtos	-	-
Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços	9.116.247,82	6.440.866,61
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	4.476.975,78	15.412,75
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	4.476.975,78	15.086,86
Variações Monetárias e Cambiais	-	325,89
Descontos Financeiros Obtidos	-	-
Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	-	-
Aportes do Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Recebidas 8.1	2.054.850.114,00	1.975.823.284,46
Transferências Intragovernamentais	2.050.973.184,37	1.972.305.049,56
Transferências Intergovernamentais	-	-
Transferências das Instituições Privadas	-	-
Transferências das Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências de Consórcios Públicos	-	-
Transferências do Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada de Entes	-	-
Transferências de Pessoas Físicas	-	-

Outras Transferências e Delegações Recebidas	3.876.929,63	3.518.234,90
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	95.794.272,67	505.901.523,64
Reavaliação de Ativos 8.2	-	407.914.075,53
Ganhos com Alienação	160.039,42	-
Ganhos com Incorporação de Ativos	4.939.736,45	3.438.752,41
Ganhos com Desincorporação de Passivos 8.3	90.694.496,80	94.548.695,70
Reversão de Redução ao Valor Recuperável	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	22.267.765,76	6.904.552,66
Varição Patrimonial Aumentativa a Classificar	-	269.300,00
Resultado Positivo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-
Subvenções Econômicas	-	-
Reversão de Provisões e Ajustes para Perdas	403.684,53	1.602.798,70
Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas 8.4	21.864.081,23	5.032.453,96
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	2.207.128.386,51	2.071.362.989,86
Pessoal e Encargos 8.5	1.027.200.075,88	948.353.029,81
Remuneração a Pessoal	808.846.345,93	749.886.705,95
Encargos Patronais	175.865.518,62	165.773.942,84
Benefícios a Pessoal	41.700.964,74	32.043.881,02
Outras Var. Patrimoniais Diminutivas – Pessoal e Encargos	787.246,59	648.500,00
Benefícios Previdenciários e Assistenciais 8.6	613.796.277,37	581.499.782,56
Aposentadorias e Reformas	468.959.663,57	442.321.173,93
Pensões	132.975.582,86	127.112.535,49
Benefícios de Prestação Continuada	-	-
Benefícios Eventuais	-	-
Políticas Públicas de Transferência de Renda	-	-
Outros Benefícios Previdenciários e Assistenciais	11.861.030,94	12.066.073,14
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	158.108.879,27	156.240.510,15
Uso de Material de Consumo	4.693.206,49	4.415.392,76
Serviços	134.817.007,58	133.503.090,33
Depreciação, Amortização e Exaustão	18.598.665,20	18.322.027,06
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	228.415,35	1.775,23
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Obtidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	227.414,13	201,41
Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Descontos Financeiros Concedidos	1.001,22	1.573,82
Aportes ao Banco Central	-	-

Outras Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Concedidas	236.171.994,28	247.232.358,43
Transferências Intragovernamentais	236.058.238,50	240.216.533,71
Transferências Intergovernamentais	-	-
Transferências a Instituições Privadas	77.431,99	46.681,20
Transferências a Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências a Consórcios Públicos	-	-
Transferências ao Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada a Entes	-	-
Outras Transferências e Delegações Concedidas	36.323,79	6.969.143,52
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	106.284.827,77	81.316.264,53
Reavaliação, Redução a Valor Recuperável e Ajustes p/ Perdas 8.7	25.167.425,23	5.341.726,56
Perdas com Alienação	-	397.094,25
Perdas Involuntárias	4.292,83	116.442,02
Incorporação de Passivos	77.820.108,03	61.863.957,70
Desincorporação de Ativos	3.293.001,68	13.597.044,00
Tributárias	5.289.293,43	4.982.712,13
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	10.479,77	14.875,84
Contribuições	5.278.813,66	4.967.836,29
Custo – Mercadorias, Produtos Vend. e dos Serviços Prestados	-	-
Custo das Mercadorias Vendidas	-	-
Custos dos Produtos Vendidos	-	-
Custo dos Serviços Prestados	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	60.048.623,16	51.736.557,02
Premiações	-	-
Resultado Negativo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-
Incentivos	60.006.326,90	51.722.359,51
Subvenções Econômicas	-	-
Participações e Contribuições	-	-
Constituição de Provisões	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas	42.296,26	14.197,51
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	-20.615.345,47	423.727.768,57

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb.

Para ver as Notas Explicativas da Demonstração das Variações Patrimoniais, acesse o [Relatório Contábil do Encerramento do Exercício de 2023](#).

5.3 Balanço Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS 7.2	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTES	9.887.927,00	9.887.927,00	9.369.377,96	-518.549,04
Receitas Tributárias	-	-	-	-
Impostos	-	-	-	-
Taxas	-	-	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-	-	-
Receitas de Contribuições	-	-	-	-
Contribuições Sociais	-	-	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-	-	-
Cont. Entidades Privadas de Serviço Social Formação Profis.	-	-	-	-
Receita Patrimonial	2.131.730,00	2.131.730,00	1.803.072,62	-328.657,38
Exploração do Patrimônio Imobiliário do Estado	2.131.730,00	2.131.730,00	1.803.072,62	-328.657,38
Valores Mobiliários	-	-	-	-
Delegação de Serviços Públicos	-	-	-	-
Exploração de Recursos Naturais	-	-	-	-
Exploração do Patrimônio Intangível	-	-	-	-
Cessão de Direitos	-	-	-	-
Demais Receitas Patrimoniais	-	-	-	-
Receita Agropecuária	4.673,00	4.673,00	7.665,01	2.992,01
Receita Industrial	-	-	-	-
Receitas de Serviços	5.379.437,00	5.379.437,00	6.905.253,17	1.525.816,17
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	5.379.437,00	5.379.437,00	6.905.253,17	1.525.816,17
Serviços e Atividades Referentes à Navegação e ao Transporte	-	-	-	-
Serviços e Atividades Referentes à Saúde	-	-	-	-
Serviços e Atividades Financeiras	-	-	-	-
Outros Serviços	-	-	-	-
Transferências Correntes	-	-	-	-
Outras Receitas Correntes	2.372.087,00	2.372.087,00	653.387,16	-1.718.699,84
Multas Administrativas, Contratuais e Judiciais	34.646,00	34.646,00	220.930,65	186.284,65
Indenizações, Restituições e Ressarcimentos	1.998.628,00	1.998.628,00	390.584,10	-1.608.043,90
Bens, Direitos e Valores Incorporados ao Patrimônio Público	-	-	-	-
Multas e Juros de Mora das Receitas de Capital	-	-	-	-

Demais Receitas Correntes	338.813,00	338.813,00	41.872,41	-296.940,59
RECEITAS DE CAPITAL	745.890,00	745.890,00	1.449.190,42	703.300,42
Operações de Crédito	-	-	-	-
Operações de Crédito Internas	-	-	-	-
Operações de Crédito Externas	-	-	-	-
Alienação de Bens	745.890,00	745.890,00	1.449.190,42	703.300,42
Alienação de Bens Móveis	745.890,00	745.890,00	1.449.190,42	703.300,42
Alienação de Bens Imóveis	-	-	-	-
Alienação de Bens Intangíveis	-	-	-	-
Amortização de Empréstimos	-	-	-	-
Transferências de Capital	-	-	-	-
Outras Receitas de Capital	-	-	-	-
Integralização do Capital Social	-	-	-	-
Resultado do Banco Central do Brasil	-	-	-	-
Remuneração das Disponibilidades do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Resgate de Títulos do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Demais Receitas de Capital	-	-	-	-
SUBTOTAL DE RECEITAS	10.633.817,00	10.633.817,00	10.818.568,38	184.751,38
REFINANCIAMENTO	-	-	-	-
Operações de Crédito Internas	-	-	-	-
Mobiliária	-	-	-	-
Contratual	-	-	-	-
Operações de Crédito Externas	-	-	-	-
Mobiliária	-	-	-	-
Contratual	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	10.633.817,00	10.633.817,00	10.818.568,38	184.751,38
DÉFICIT 7.1			1.927.572.245,82	1.927.572.245,82
TOTAL	10.633.817,00	10.633.817,00	1.938.390.814,20	1.927.756.997,20
CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS	-	126.083.734,00	-	-126.083.734,00
Superávit Financeiro	-	2.024.353,00	-	-
Excesso de Arrecadação	-	146.967,00	-	-
Créditos Cancelados	-	123.912.414,00	-	-

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb.

DESPESA 7.3						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPESAS CORRENTES	1.700.277.395,00	1.837.565.976,00	1.882.746.061,40	1.844.740.932,60	1.674.275.251,70	45.180.085,41
Pessoal e Encargos Sociais	1.515.733.118,00	1.602.596.533,00	1.593.375.056,40	1.593.375.056,40	1.439.513.188,60	9.221.476,57
Juros e Encargos da Dívida						
Outras Despesas Correntes	184.544.277,00	234.969.443,00	289.371.004,98	251.365.876,17	234.762.063,08	54.401.561,98
DESPESAS DE CAPITAL	31.063.473,00	19.858.626,00	55.644.752,79	7.430.877,36	7.342.963,29	35.786.126,79
Investimentos	31.063.473,00	19.858.626,00	55.644.752,79	7.430.877,36	7.342.963,29	35.786.126,79
Inversões Financeiras						
Amortização da Dívida						
RESERVA DE CONTINGÊNCIA						
SUBTOTAL DAS DESPESAS	1.731.340.868,00	1.857.424.602,00	1.938.390.814,20	1.852.171.810,00	1.681.618.214,90	80.966.212,20
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA / REFINANCIAMENTO						
Amortização da Dívida Interna						
Dívida Mobiliária						
Outras Dívidas						
Amortização da Dívida Externa						
Dívida Mobiliária						
Outras Dívidas						
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	1.731.340.868,00	1.857.424.602,00	1.938.390.814,20	1.852.171.810,00	1.681.618.214,90	80.966.212,20
TOTAL	1.731.340.868,00	1.857.424.602,00	1.938.390.814,20	1.852.171.810,00	1.681.618.214,90	80.966.212,20

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb.

ANEXO 1 – DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS 7.4.1

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	9.126.371,06	23.111.787,48	17.039.509,77	16.518.539,03	1.834.403,20	13.885.216,31
Pessoal e Encargos Sociais	-	-	-	-	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	9.126.371,06	23.111.787,48	17.039.509,77	16.518.539,03	1.834.403,20	13.885.216,31
DESPESAS DE CAPITAL	2.913.467,26	5.642.696,37	6.267.600,87	6.210.091,23	-	2.346.072,40
Investimentos	2.913.467,26	5.642.696,37	6.267.600,87	6.210.091,23	-	2.346.072,40
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
TOTAL	12.039.838,32	28.754.483,85	23.307.110,64	22.728.630,26	1.834.403,20	16.231.288,71

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb.

**ANEXO 2 – DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO RESTOS A PAGAR PROCESSADOS
E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS 7.4.2**

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	282.084,40	106.902.571,57	106.902.571,57	106,67	281.977,73
Pessoal e Encargos Sociais	-	98.123.856,23	98.123.856,23	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	282.084,40	8.778.715,34	8.778.715,34	106,67	281.977,73
DESPESAS DE CAPITAL	771.062,57	141.619,17	141.619,17	-	771.062,57
Investimentos	771.062,57	141.619,17	141.619,17	-	771.062,57
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-
TOTAL	1.053.146,97	107.044.190,74	107.044.190,74	106,67	1.053.040,30

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb.

Para ver as Notas Explicativas do Balanço Orçamentário, acesse o [Relatório Contábil do Encerramento do Exercício de 2023](#).

5.4 Balanço Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	2023	2022	ESPECIFICAÇÃO	2023	2022
Receitas Orçamentárias 9.1	10.818.568,38	8.732.328,59	Despesas Orçamentárias 9.4	1.938.390.814,20	1.739.104.575,66
Ordinárias	-	-	Ordinárias	1.277.767.997,12	1.121.966.778,27
Vinculadas	12.628.074,36	9.976.766,05	Vinculadas	660.622.817,08	617.137.797,39
Previdência Social (RPPS)	-	-	Educação	6.106.615,83	39.634.642,19
Alienação de Bens e Direitos	-	456.200,00	Seguridade Social (Exceto Previdência)	73.502.557,77	649.752,23
Transferências a Estados, Distrito Federal e Municípios	-	-	Previdência Social (RPPS)	502.224.057,27	565.800.392,19
Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	12.628.074,36	-	Dívida Pública	62.483.043,47	-
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	-	9.520.566,05	Alienação de Bens e Direitos	-	399.392,00
Recursos Extraorçamentários	-	-	Transferências a Estados, Distrito Federal e Municípios	-	-
Recursos Não Classificados	-	-	Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	16.306.542,74	-
(-) Deduções da Receita Orçamentária	-1.809.505,98	-1.244.437,46	Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	-	10.653.618,78

			Recursos Extraorçamentários		-
			Recursos Não Classificados		-
Transferências Financeiras Recebidas 9.2	2.050.585.420,55	1.972.121.669,29	Transferências Financeiras Concedidas 9.5	236.046.471,94	240.113.303,29
Resultantes da Execução Orçamentária	2.013.101.775,90	1.928.603.573,20	Resultantes da Execução Orçamentária	231.147.588,39	229.382.952,44
Repasso Recebido	1.782.279.801,54	1.699.541.337,73	Repasso Concedido	325.614,03	320.716,97
Sub-repasso Recebido	230.821.974,36	229.062.235,47	Sub-repasso Concedido	230.821.974,36	229.062.235,47
Independentes da Execução Orçamentária	37.483.644,65	43.518.096,09	Independentes da Execução Orçamentária	4.898.883,55	10.730.350,85
Transferências Recebidas para Pagamento de RP	35.845.408,59	41.860.381,24	Transferências Concedidas para Pagamento de RP	3.744.975,99	8.528.237,27
Demais Transferências Recebidas	3.214,18	4.592,30	Demais Transferências Concedidas		61.744,06
Movimentação de Saldos Patrimoniais	1.635.021,88	1.653.122,55	Movimento de Saldos Patrimoniais	1.153.907,56	2.140.369,52
Aporte ao RPPS	-	-	Aporte ao RPPS	-	-
Aporte ao RGPS	-	-	Aporte ao RGPS	-	-
Recebimentos Extraorçamentários 9.3	259.601.107,91	139.111.756,31	Pagamentos Extraorçamentários 9.6	131.205.811,81	135.284.782,83
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	170.553.595,02	106.918.535,96	Pagamento dos Restos a Pagar Processados	107.044.190,74	102.123.041,22
Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	86.219.004,24	28.754.483,85	Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	22.728.630,26	31.889.476,09
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	1.433.133,27	1.282.098,26	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	1.432.990,81	1.272.265,52
Outros Recebimentos Extraorçamentários	1.395.375,38	2.156.638,24	Outros Pagamentos Extraorçamentários	-	-
Arrecadação de Outra Unidade	1.019.378,12	2.076.488,39			
Demais Recebimentos	375.997,26	80.149,85			
Saldo do Exercício Anterior	112.747.724,26	107.284.631,85	Saldo para o Exercício Seguinte	128.109.723,15	112.747.724,26
Caixa e Equivalentes de Caixa	112.747.724,26	107.284.631,85	Caixa e Equivalentes de Caixa	128.109.723,15	112.747.724,26
TOTAL	2.433.752.821,10	2.227.250.386,04	TOTAL	2.433.752.821,10	2.227.250.386,04

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb.

Para ver as Notas Explicativas do Balanço Financeiro, acesse o [Relatório Contábil do Encerramento do Exercício de 2023](#).

5.5 Demonstração dos Fluxos de Caixa

	2023	2022
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	27.607.482,16	13.961.348,61
INGRESSOS	2.062.783.307,16	1.983.836.534,38
Receita Tributária	-	-
Receita de Contribuições	-	-
Receita Patrimonial	1.803.072,62	1.616.608,89
Receita Agropecuária	7.665,01	5.118,31
Receita Industrial	-	-
Receita de Serviços	6.905.253,17	4.802.733,53
Remuneração das Disponibilidades	-	-
Outras Receitas Derivadas e Originárias	653.387,16	1.851.667,86
Transferências Recebidas 10.1	-	-
Intergovernamentais	-	-
Dos Estados e/ou Distrito Federal	-	-
Dos Municípios	-	-
Intragovernamentais	-	-
Outras Transferências Recebidas	-	-
Outros Ingressos Operacionais	2.053.413.929,20	1.975.560.405,79
Ingressos Extraorçamentários	1.433.133,27	1.282.098,26
Transferências Financeiras Recebidas	2.050.585.420,55	1.972.121.669,29
Arrecadação de Outra Unidade	1.019.378,12	2.076.488,39
Demais Recebimentos	375.997,26	80.149,85
DESEMBOLSOS	-2.035.175.825,00	-1.969.875.185,77
Pessoal e Demais Despesas	-1.619.189.615,45	-1.561.562.996,17
Legislativo	-	-
Judiciário	-	-
Essencial à Justiça	-	-
Administração	-448.300,00	-109.532,41
Defesa Nacional	-	-
Segurança Pública	-	-148.334,04
Relações Exteriores	-	-
Assistência Social	-	-
Previdência Social 10.3	-598.399.815,06	-569.616.004,56
Saúde	-308.034,49	-3.077.030,65
Trabalho	-	-
Educação 10.2	-1.017.143.929,04	-985.875.377,70
Cultura	-480.261,49	-
Direitos da Cidadania	-	-157.872,00
Urbanismo	-198.014,00	-358.358,87
Habitação	-	-
Saneamento	-	-
Gestão Ambiental	-1.219.779,32	-1.812.407,49
Ciência e Tecnologia	-	-
Agricultura	-	-25.187,72
Organização Agrária	-	-

Indústria	-	-
Comércio e Serviços	-	-
Comunicações	-	-
Energia	-	-
Transporte	-905.573,66	-298.025,07
Desporto e Lazer	-12.089,39	-22.933,00
Encargos Especiais	-73.819,00	-61.932,66
(+/-) Ordens Bancárias não Sacadas – Cartão de Pagamento	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Interna	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Externa	-	-
Outros Encargos da Dívida	-	-
Transferências Concedidas	-178.506.746,80	-166.926.620,79
Intergovernamentais	-	-
A Estados e/ou Distrito Federal	-	-
A Municípios	-	-
Intragovernamentais 10.4	-178.422.359,81	-166.879.939,59
Outras Transferências Concedidas	-84.386,99	-46.681,20
Outros Desembolsos Operacionais	-237.479.462,75	-241.385.568,81
Dispêndios Extraorçamentários	-1.432.990,81	-1.272.265,52
Transferências Financeiras Concedidas	-236.046.471,94	-240.113.303,29
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-12.245.483,27	-8.498.256,20
INGRESSOS	1.449.190,42	456.200,00
Alienação de Bens	1.449.190,42	456.200,00
Amortização de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Outros Ingressos de Investimentos	-	-
DESEMBOLSOS	-13.694.673,69	-8.954.456,20
Aquisição de Ativo Não Circulante 10.5	-12.937.187,43	-8.954.456,20
Concessão de Empréstimos e Financiamentos	-	-
Outros Desembolsos de Investimentos	-757.486,26	-
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-	-
INGRESSOS	-	-
Operações de Crédito	-	-
Integralização do Capital Social de Empresas Dependentes	-	-
Transferências de Capital Recebidas	-	-
Outros Ingressos de Financiamento	-	-
DESEMBOLSOS	-	-
Amortização / Refinanciamento da Dívida	-	-
Outros Desembolsos de Financiamento	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	15.361.998,89	5.463.092,41
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	112.747.724,26	107.284.631,85
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	128.109.723,15	112.747.724,26

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb.

Para ver as Notas Explicativas da Demonstração dos Fluxos de Caixa, acesse o [Relatório Contábil do Encerramento do Exercício de 2023](#).

5.6 Restos a Pagar de Exercícios Anteriores

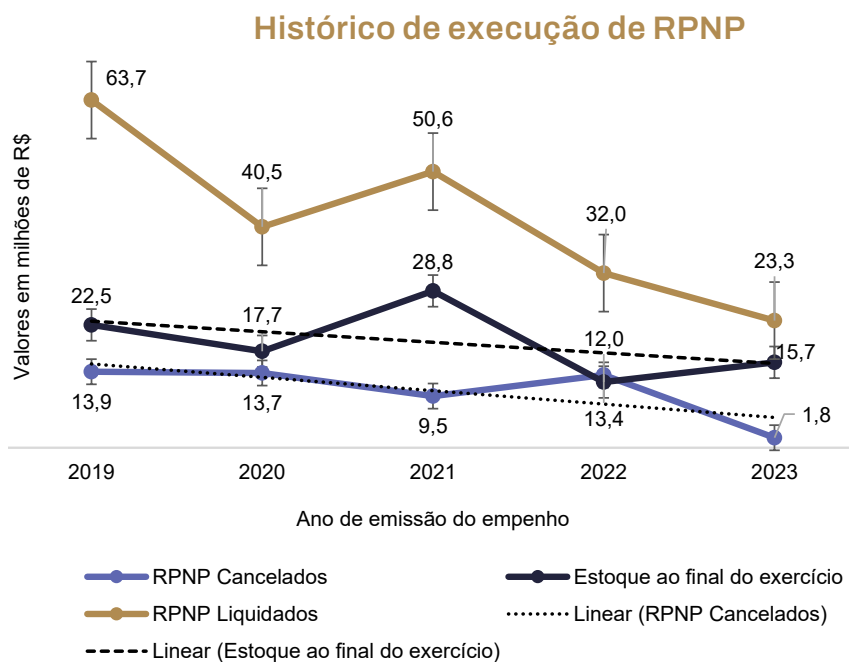
De acordo com o art. 36 da [Lei nº 4320/64](#), “consideram-se Restos a Pagar as despesas empenhadas, mas não pagas até o dia 31 de dezembro, distinguindo-se as processadas das não processadas”. Os restos a pagar não processados (RPNP) são aqueles que ainda não passaram pela etapa de liquidação. Já os restos a pagar processados (RPP) se referem às despesas que já foram liquidadas.

Buscando otimizar a gestão dos restos a pagar, a UFC tem adotado como medida comunicar de forma tempestiva aos gestores de contrato e setores demandantes acerca da situação dos empenhos inscritos em restos a pagar, sobretudo no que se refere aos prazos de bloqueio e cancelamento automáticos, previstos no art. 68 do [Decreto nº 93.872/86](#). Os gestores de contratos são orientados a revisar os valores inscritos em restos a pagar e a adotar as medidas necessárias para liquidação dos valores devidos.

Em conjunto com as medidas para gestão do estoque de restos a pagar, ao final de cada exercício, é solicitado que os gestores de contratos revisem todos os valores empenhados a liquidar, para que os valores inscritos em restos a pagar não processados sejam condizentes com os valores a serem liquidados e pagos no(s) exercício(s) seguinte(s).

Conforme pode ser observado no gráfico, houve uma **redução do estoque de RPNP nos últimos cinco exercícios**. Ao comparar o estoque ao final do exercício de 2019 com o mesmo período de 2023, pode-se observar uma **redução de R\$ 22,5 milhões para R\$ 15,7 milhões**.

O gráfico também demonstra uma **tendência de redução no cancelamento de RPNP**, mesmo com o cancelamento automático realizado pela STN no final dos últimos exercícios. Os critérios para bloqueio e cancelamento de RPNP são estabelecidos no art. 68 do Decreto nº 93.872/86.



Fonte: CCF/PROPLAD/UFC.

O estoque de RPNP ao final do exercício de 2023 era constituído principalmente por empenhos emitidos no exercício de 2022 da unidade gestora da UFC, conforme tabela a seguir. Ao final do exercício de 2023, os empenhos inscritos em RPNP de exercícios anteriores pertenciam, em sua quase totalidade, à unidade gestora da UFC. Isso ocorre em razão de esta unidade apresentar uma execução orçamentária maior, além disso, os contratos celebrados no âmbito do Complexo Hospitalar migraram para a unidade gestora da Ebserh. Nota-se que na unidade gestora do Hospital Universitário existem empenhos anteriores a 2019, o que se explica pela execução de recursos oriundos do Ministério da Saúde, que são exceção à regra geral de bloqueio/cancelamento automático, prevista no Decreto nº 93.872/86, logo não possuem um prazo limite para execução.

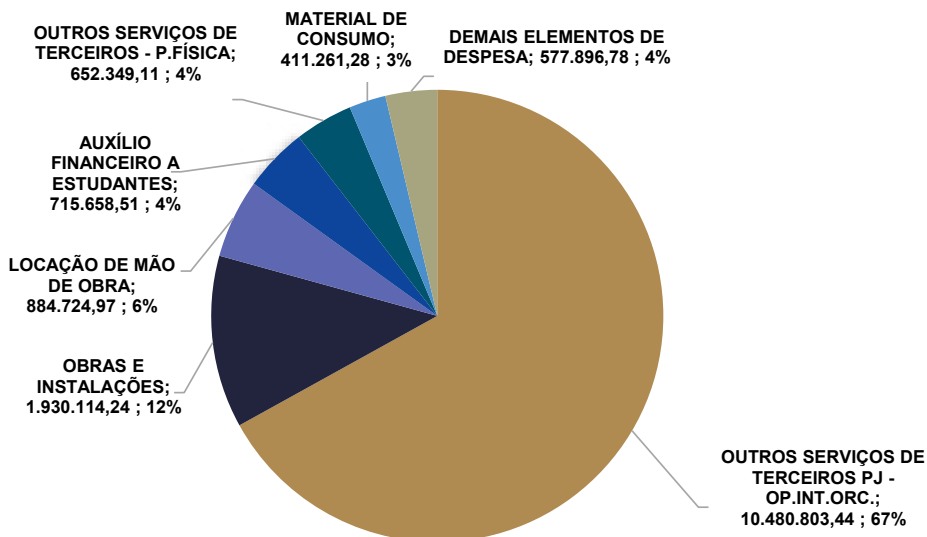
Ano de emissão do empenho	Hospital Universitário Walter Cantídio	Maternidade Escola Assis Chateaubriand	Universidade Federal do Ceará	Total geral
2016	222,16	0,00	0,00	222,16
2017	7.408,79	0,00	1.435,32	8.844,11
2018	0,00	0,00	33.331,53	33.331,53
2019	0,00	0,00	867.954,48	867.954,48
2020	0,00	0,00	1.571.065,50	1.571.065,50
2021	0,00	0,00	3.916.164,90	3.916.164,90
2022	0,00	0,00	9.255.225,65	9.255.225,65
Total Geral	7.630,95	0,00	15.645.177,38	15.652.808,33

RPNP ao final do exercício de 2023 por UG Executora e ano de emissão do empenho

Fonte: CCF/PROPLAD/UFC.

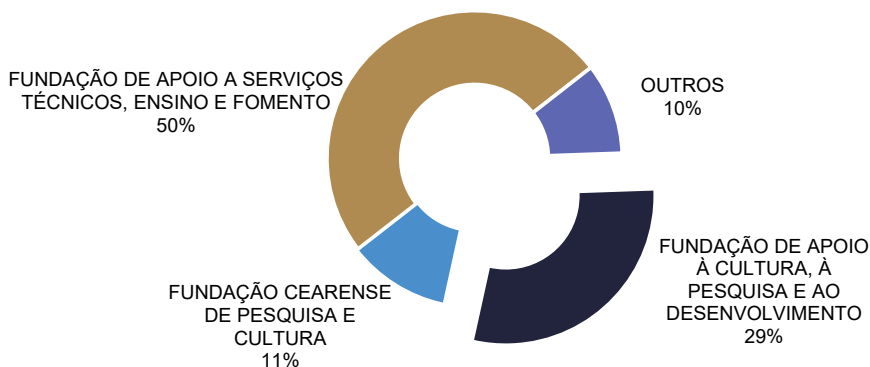
Conforme gráfico a seguir, considerando a classificação por elemento de despesa dos empenhos inscritos em RPNP a liquidar ao final do exercício de 2023, o item Outros Serviços de Terceiro – PJ é o com maior percentual (67%). Isso se explica, principalmente, pela manutenção em restos a pagar de empenhos emitidos em favor das fundações de apoio. Os contratos celebrados com as fundações de apoio são, normalmente, frutos da execução de recursos descentralizados por outros órgãos através de Termos de Execução Descentralizada (TEDs). Frequentemente, os órgãos descentralizadores encaminham recursos orçamentários para custear integralmente os projetos, cuja execução se estende por mais de um exercício, logo os empenhos efetuados são inscritos em Restos a Pagar.

RPNP POR ELEMENTO DE DESPESAS



RPNP por elemento de despesas
 Fonte: CCF/PROPLAD/UFC

OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PJ - FAVORECIDOS DOS EMPENHOS



Fonte: CCF/PROPLAD/UFC.

Como mencionado, os empenhos inscritos em restos a pagar que já passaram pela fase de liquidação são chamados Restos a Pagar Processados (RPP). Conforme tabela a seguir, os RPP do órgão totalizavam aproximadamente 108 milhões no início do exercício de 2023. Esses valores são, basicamente, referentes a folha de pagamento de pessoal de dezembro/2022, que foi liquidada no final do exercício de 2022 e paga no primeiro dia útil de 2023, extinguindo-se a obrigação. **Durante o exercício de 2023, somente 0,97% (1,053 milhões) dos RPP não foram pagos.**

UG Executora	Grupo Despesa	Total de RPP no início do exercício de 2023	RPP cancelados	RPP pagos	RPP a pagar
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO WALTER CANTÍDIO	Outras Despesas Correntes	2.474.770,24	0,00	2.467.880,41	6.889,83
	Pessoal e Encargos Sociais	8.197.925,47	0,00	8.197.925,47	0,00
MATERNIDADE ESCOLA ASSIS CHATEAUBRIAND	Outras Despesas Correntes	198.541,66	0	198.541,66	0
	Pessoal e Encargos Sociais	4.848.265,06	0	4.848.265,06	0
UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ	Investimentos	912.681,74	0	141.619,17	771.062,57
	Outras Despesas Correntes	6.387.487,84	106,67	6.112.293,27	275.087,90
	Pessoal e Encargos Sociais	85.077.665,70	0	85.077.665,70	0,00
TOTAL		108.097.337,71	106,67	107.044.190,74	1.053.040,30

RPNP por elemento de despesas (SIAFI)

Fonte: CCF/PROPLAD/UFC.

Lista de Siglas

AAP – Assessoria Administrativa

ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas

ACCS – Ações Curriculares em Comunidades de Saberes

ACPP – Acordo de Conduta Pessoal e Profissional

ACT – Acordo de Cooperação Técnica

AE – Alunos Equivalentes

AGE – Alunos Graduação Equivalentes

AGE – Assessoria Geral

AGU – Advocacia Geral da União

ANP – Agência Nacional de Petróleo

AOS – Apneia Obstrutiva do Sono

AP – Access Points

APGTI – Alunos de Pós Graduação em Tempo Integral

APS – Atenção Primária à Saúde

ArTI – Alunos de Residência em Tempo Integral

ASCRAT – Associação de Surdos de Crateús

ASO – Atestado de Saúde Ocupacional

ATI – Aluno em Tempo Integral

BF – Balanço Financeiro

BGU – Ben-Gurion University

BI – Business Intelligence

BNC – Base Nacional Comum

BO – Balanço Orçamentário

BP – Balanço Patrimonial

BPI – Bolsa de Produtividade em Pesquisa, Estímulo à Interiorização e à Inovação Tecnológica

BRAFAGRI – Programa Brasil França Agricultura

BRAFITEC – Programa Brasil France Ingénieur Tecnologia

BRUL – Banco de Reagentes e Utensílios Laboratoriais

BU – Biblioteca Universitária

CACE – Coordenadoria de Ações Curriculares de Extensão

CAD – Coordenadoria de Acompanhamento Discente

CAEO – Casa Amarela Eusélio Oliveira

CAF – Coordenadoria Administrativa e Financeira

CAFS – Centro Acadêmico Fátima Sena

CAME – Coordenadoria de Atenção Multiprofissional ao Estudante

CAP – Coordenadoria de Administração e Patrimônio

CAPES – Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

CAPI – Coordenadoria de Articulação Política Institucional

CASa – Comunidade de Cooperação e Aprendizagem Significativa

CASE – Coordenadoria de Assistência Estudantil

CATI – Comitê Administrativo de Tecnologia da Informação e Governança Digital

CCF – Coordenadoria de Contabilidade e Finanças

CCONV – Coordenadoria de Contratos e Convênios

CD – Cargo de Direção

CDFAM – Coordenadoria de Desenvolvimento Familiar

CDPC – Coordenadoria de Difusão e Produção Cultural

CEA – Colégio de Estudos Avançados

CEAC – Centro de Estudos em Aquicultura

CEI – Condomínio de Empreendedorismo e Inovação

CEMUFC – Centro de Especialidades Médicas da UFC

CENOPS – Centro de Negócios e Oportunidades para a Pessoa Surda

Censup – Censo da Educação Superior

CEPE – Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão

CES – Câmara de Educação Superior

CESUPA – Centro Universitário do Estado do Pará

CET – Comissão de Ética

CFC – Conselho Federal de Contabilidade

CFIM – Câmaras de atividades-fim

CFTV – Circuito Fechado de TV

CGAUD – Coordenadoria Geral de Auditoria Interna

CGOV – Comitê de Governança

CGPA – Coordenadoria Geral de Programas Acadêmicos

CGU – Controladoria-Geral da União

CH-UFC – Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará

CIGOV – Comissão Interna de Governança

CISI – Coordenadoria de Infraestrutura e Segurança da Informação

CIT – Coordenadoria de Inovação Tecnológica

CJA – Casa de José de Alencar

CMEIO – Câmaras de atividades-meio

CNE – Conselho Nacional de Ensino

CNPJ – Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas

CNPq – Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico

COART – Coordenadoria de Articulação entre a Universidade e a Escola Básica

COCM – Coordenadoria de Conhecimento e Memória

CODEC – Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreira

CODESSUL – Consórcio de Desenvolvimento da Região do Sertão Central Sul

COGECOM – Colégio de Gestores de Comunicação das Instituições Federais de Ensino Superior

COLEG – Coordenadoria de Legislação de Pessoal e Controle

COMIT – Comitê de Inovação Tecnológica

CoNCiênciA – Consórcio Nacional de Ciência Aberta

CONDESAUD – Consultar Desequilíbrio de Equação de Auditor

CONSUNI – Conselho Universitário

COPAC – Coordenadoria de Projetos e Acompanhamento Curricular

COPAV – Coordenadoria de Planejamento e Avaliação de Programas e Ações Acadêmicas

COPIC – Coordenadoria de Planejamento, Informação e Comunicação

COVID-19 – Corona Virus Disease 2019

CP – Conselho Pleno

CPA – Comissão Própria de Avaliação

CPA – Coordenador de Programa Acadêmico

CPAP – Pressão Positiva Contínua nas Vias Aéreas

CPAV – Coordenadoria de Planejamento Estratégico e Avaliação

CPC – Conceito Preliminar de Cursos

CPGD – Comissão Permanente de Avaliação e Acompanhamento do Programa de Gestão e Desempenho

CPGE – Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica

CPO – Coordenadoria de Programação e Alocação Orçamentária

CPO – Coordenadoria de Projetos e Obras

CPPAD – Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar

CPPG – Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação

CRU – Coordenadoria do Restaurante Universitário

CRUSSAS – Campus de Russas

DAC – Divisão de Análise de Contas

DAD – Divisão de Atividades Desportivas

DAE – Divisão de Atenção ao Estudante

DCON – Demonstrações Contábeis

DFC – Demonstração dos Fluxos de Caixa

DFD – Documento de Formalização de Demanda

DIBEM – Divisão de Benefícios e Moradia

DICAD – Divisão de Carreira e Avaliação de Desempenho

DIFOP – Divisão de Formação Profissional

DINTER – Doutorado Interinstitucional

DITRAN – Divisão de Transporte

DN – Decisão Normativa

DOI – Digital Object Identifier

DT – Desenvolvimento Tecnológico

DVP – Demonstração das Variações Patrimoniais

DVS – Divisão de Vigilância e Segurança

DXF – Drawing Exchange Format

EAD – Educação a Distância

EBC – Empresa Brasil de Comunicação

Ebserh – Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares

EC – Emenda Constitucional

EDES – Encontro de Docência no Ensino Superior

EDI – Equidade, Diversidade e Inclusão

EIDEIA – Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica

EIRELI – Empresa Individual de Responsabilidade Limitada

EMBRAPA – Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária

ENADE – Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes

ENAP – Escola Nacional de Administração Pública

EP – Escritório de Projetos e Parcerias

EPP – Empresa de Pequeno Porte

ESD – Escola Superior de Defesa

ESG – Governança Ambiental, Social e Corporativa

ETIR – Equipe de Tratamento de Incidentes de Segurança em Redes de Computadores

ETP – Estudo Técnico Preliminar

EU – Encontros Universitários

FACEP – Fundação de Apoio à Ciência, Cultura, Estudos e Pesquisas

FAMED – Faculdade de Medicina

FAQ – Perguntas Respostadas Frequentemente

FASTEF – Fundação de Apoio a Serviços Técnicos, Ensino e Fomento a Pesquisas

FCC – Função de Coordenação de Curso

FCPC – Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura

FdC – Feira do Conhecimento

FFOE – Faculdade de Farmácia, Odontologia e Enfermagem

FG – Função Gratificada

FIEC – Federação das Indústrias do Estado do Ceará

FINEP – Financiadora de Estudos e Projetos

FNDCT – Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico

FNDE – Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação

FORMACE – Coordenadoria de Formação e Curricularização da Extensão

FUNARTE – Fundação Nacional de Artes

FUNCAP – Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico

FUNDAÇÃO CETREDE – Fundação de Apoio à Cultura, à Pesquisa e ao Desenvolvimento Institucional, Científico e Tecnológico

GCUB – Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras

GEPG – Grau de Envolvimento com Pós-Graduação

GEPS – Grupo de Extensão e Pesquisa em Silvicultura

GND – Grupo de Natureza de Despesa

GPE – Grau de Participação Estudantil

GR – Gabinete do Reitor

HUWC – Hospital Universitário Walter Cantídio

IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

IBRAM – Instituto Brasileiro de Museus

ICA – Instituto de Cultura e Arte

ICE – Instituto Cidadania Empresarial

ICT – Instituto de Ciência e Tecnologia

IES – Instituição de Educação Superior

IFCE – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará

IFES – Instituição Federal de Ensino Superior

IGC – Índice Geral de Cursos

iGG – Índice Integrado de Governança e Gestão Pública

IGP-M – Índice Geral de Preços – Mercado

IGs – Interlocutores de Governança

IN – Instrução Normativa

INCT – Institutos de Nacionais de Ciência e Tecnologia

INEP – Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais

INPI – Instituto Nacional de Propriedade Industrial

INSS – Instituto Nacional da Seguridade Social

IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo

IQCD – Índice de Qualificação do Corpo Docente

IsF – Inglês sem Fronteiras

IST – Infecção Sexualmente Transmissível

IU – Imprensa Universitária

Labomar – Instituto de Ciências do Mar

LABPIM – Laboratório de Polímeros e Inovação de Materiais

LAI – Lei de Acesso à Informação

LAMETRE – Laboratório de Metodologia de Ensino e Tratamento de Resíduos

LDO – Lei de Diretrizes Orçamentárias

LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados

Libras – Língua Brasileira de Sinais

LNDP – Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento de Pessoas

LOA – Lei Orçamentária Anual

MAUC – Museu de Arte da UFC

MCASP – Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público

MCTI – Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação

ME – Ministério da Economia

MEAC – Maternidade Escola Assis Chateaubriand

MEC – Ministério da Educação

MIR – Ministério da Igualdade Racial

MOOC – Massive Open Online Courses

MPDFT – Ministério Público do Distrito Federal e Territórios

MS – Ministério da Saúde

NBCASP – Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público

NBR – Norma Brasileira

NINNA – Núcleo de Inovação e Novos Negócios Aplicados

NLLC – Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos

NM – Norma Mercosul

NPDM – Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento de Medicamentos

NUTEDS – Núcleo de Tecnologias e Educação a Distância em Saúde

ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ONU – Organização das Nações Unidas

PAAP – Programa de Apoio e Acompanhamento Pedagógico

PAED – Programa Institucional de Auxílio ao Estudante com Deficiência

PAI – Programa de Apoio ao Intercambista

PAINT – Plano Anual de Auditoria Interna

PAIP – Programa de Acolhimento e Incentivo à Permanência

PAMDA – Plano de Acompanhamento Multiprofissional do Desempenho Acadêmico

PARTEC – Parque Tecnológico

PAVCA – Programa de Avaliação Científica e Acadêmica

PCA – Plano de Contratações Anual

PCASP – Plano de Contas Aplicado ao Setor Público

PCCSI – Programa de Conscientização e Capacitação em Segurança da Informação

PCD – Pessoa com Deficiência

PCN – Plano de Continuidade de Negócios

PD&I – Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

PDG – Programa de Desenvolvimento de Gestores

PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional

PDP – Plano de Desenvolvimento de Pessoas

PDPG – Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação

PDSE – Programa de Doutorado-Sanduiche no Exterior

PDTIC – Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação

PEC-G – Programa de Estudantes-Convênio de Graduação

PEGA – Prefeitura Especial de Gestão Ambiental

PET – Programa de Educação Tutorial

PGC – Programa de Gestão por Competências

PGC – Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações

PGD – Programa de Gestão e Desempenho

PGR – Plano de Gestão de Riscos

PI – Propriedade Intelectual

PIBIC – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica

PIBID – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência

PIBITI – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação

PID – Programa de Iniciação à Docência

PLOA – Projeto de Lei Orçamentária Anual

PNCP – Portal Nacional de Compras Públicas

PNDP – Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas

PNE – Plano Nacional de Educação

PNPC – Programa Nacional de Prevenção à Corrupção

POA – Programa de Orientação Acadêmica

POESIA – Projeto de Orientação de Estudo e Integração Acadêmica

PPA – Plano Plurianual da União

PPA – Projetos de Preparação para Aposentadoria

PPC – Projeto Pedagógico de Curso

PPCA – Programa de Promoção da Cultura Artística

PPG – Programas de Pós-Graduação

PPSI – Programa de Privacidade e Segurança da Informação

PQ – Produtividade em Pesquisa

PRAE – Pró-Reitoria de Assistência Estudantil

PRECE – Programa de Estímulo e Cooperação na Escola

PREX – Pró-Reitoria de Extensão

PRINT – Programa Institucional de Internacionalização

PROAP – Programa de Apoio à Pós-Graduação

PROCULT – Pró-Reitoria de Cultura

PROEX – Programa de Excelência Acadêmica

PROFIAP – Mestrado Profissional em Administração Pública em Rede Nacional

PROGEP – Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PROGRAD – Pró-Reitoria de Graduação

PROINTER – Pró-Reitoria de Relações Interinstitucionais

PROPAG – Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação

PROPAP – Programa Especial de Participação de Professores Aposentados

PROPLAD – Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Pró-Vida – Política de Valorização da Vida

PRP – Programa de Residência Pedagógica

PRPPG – Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

PTIR – Política de Tratamento de Incidentes de Segurança em Redes de Computadores

PVA – Programa de Valorização do Aposentado

RAINT – Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

RCI – Ressarcimento dos Custos Indiretos

REBECA – Rede Brasileira de Estudos e Conteúdos Adaptados

ResMed – Residência Médica

ResMulti – Residência Multiprofissional

ResUni – Residência Uniprofissional

REU – Residência Universitária

RGPS – Regime Geral de Previdência Social

RI – Repositório Institucional

RNCP – Rede Nacional de Comunicação Pública

RP – Restos a Pagar

RP – Resultado Primário

RPNP – Restos a Pagar Não Processados

RPP – Restos a Pagar Processados

RPPS – Regime Próprio de Previdência Social

RU – Restaurante Universitário

RUFM – Rádio Universitária FM

SEARA – Seara da Ciência

SEBRAE – Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas

SECGOV – Secretaria de Governança

SECITECE – Secretaria da Ciência, Tecnologia e Educação Superior

SECULT – Secretaria de Cultura

SECULT/CE – Secretaria de Cultura do Ceará

SEDUC – Secretaria de Educação Básica do Ceará

SEGES – Secretaria de Gestão

SEI – Sistema Eletrônico de Informação

SEJOR – Semana do Curso de Jornalismo

SENUT – Serviço de Nutrição e Promoção à Saúde

SESI – Serviço Social da Indústria

SESu – Secretaria de Educação Superior

SGD – Secretaria de Governo Digital

SIAFI – Sistema Integrado de Administração Financeira

SIAPE – Sistema Integrado de Administração de Pessoal

SIASS – Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor

SiBi – Sistema de Bibliotecas

SIC – Serviço de Informação ao Cidadão

SIC – Sistema de Informação de Custos do Governo Federal

SIEDAP – Simpósio Internacional de Enfermagem nas Disfunções do Asoalho Pélvico

SIGAA – Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas

SIGPRH – Sistema Integrado de Planejamento, Gestão e Recursos Humanos

SIGRH – Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos

SINAES – Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior

SIPAC – Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos

SIPEC – Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal

Sisg – Sistema de Serviços Gerais

SISP – Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação

SMS – Secretaria Municipal de Saúde de Fortaleza

SPDA – Sistema de Proteção Contra Descargas Atmosféricas

SPIUNET – Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União

STE – Serviços Técnicos Especializados

STEM – Atração de Meninas para a Universidade

STI – Superintendência de Tecnologia da Informação

STN – Secretaria do Tesouro Nacional

SUS – Sistema Único de Saúde

TAC – Termo de Ajustamento de Conduta

TCU – Tribunal de Contas da União

TEA – Transtorno do Espectro Autista

TED – Termos de Execução Descentralizada

THE – Times Higher Education

TI – Tecnologia da Informação

TIC – Tecnologia da Informação e Comunicação

TOEFL – Test of English as a Foreign Language

TR – Termo de Referência

TSE – Tribunal Superior Eleitoral

TSG – Taxa de Sucesso na Graduação

TUPA – Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno

UECE – Universidade Estadual do Ceará

UFBA – Universidade Federal da Bahia

UFC – Universidade Federal do Ceará

UFC Inlui – Secretaria de Acessibilidade

UFC Informa – Secretaria de Comunicação e Marketing

UFC Infra – Superintendência de Infraestrutura

UFC INOVA – Coordenadoria de Inovação Tecnológica

UFES – Universidade Federal do Espírito Santo

UFGO – Universidade Federal de Goiás

UFMG – Universidade Federal de Minas Gerais

UFMS – Universidade Federal do Mato Grosso do Sul

UFPA – Universidade Federal do Pará

UFPE – Universidade Federal de Pernambuco

UFRN – Universidade Federal do Rio Grande do Norte

UFRS – Universidade Federal do Rio Grande do Sul

UFSC – Universidade Federal de Santa Catarina

UG – Unidade Gestora

UGI – Unidade de Gestão da Integridade

UNB – Universidade de Brasília

UNICAMP – Universidade Estadual de Campinas

UPS – Uninterruptible Power Supply

USP – Universidade de São Paulo

UVA – Universidade Estadual Vale do Acaraú

VOIP – Voice over Internet Protocol

VPD – Variações Patrimoniais Diminutivas



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

www.ufc.br



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

www.ufc.br