

**Universidade Federal do Ceará - UFC**  
**Pró Reitoria de Planejamento e Administração – PROPLAD**  
**Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica – CPGE**

**Indicadores de Desempenho do TCU/SIMEC**  
**Ano – Base: 2023**

**Publicado em 12/03/2024**

# SUMÁRIO

<b>INTRODUÇÃO</b> .....	3
<b>I – Custo Corrente/Aluno Equivalente (Com e Sem HU)</b> .....	4
<b>II – Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente</b> .....	5
<b>III – Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente (com e sem HU)</b> .....	6
<b>IV – Funcionário Equivalente/Professor Equivalente (com e sem HU)</b> .....	7
<b>V – Grau de Participação Estudantil (GPE)</b> .....	8
<b>VI – Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação (GEPG)</b> .....	8
<b>VII – Conceito CAPES para a Pós-Graduação</b> .....	9
<b>VIII – Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)</b> .....	10
<b>IX – Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)</b> .....	10

## INTRODUÇÃO

No sentido de buscar uma forma de apresentar à sociedade os resultados das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), em 2002, o Tribunal de Contas da União (TCU) definiu alguns indicadores de desempenho, por meio da Decisão Normativa TCU nº 408/2002. Esses indicadores, portanto, devem ser apresentados no Relatório de Gestão dessas instituições, nos termos da Decisão TCU nº 408/2002 e Acórdãos nº 2167/2006 – Plenário e 461/2022 – Plenário.

A finalidade de coleta desses indicadores, conforme o próprio [Manual de Orientações para Cálculo dos Indicadores de Gestão \(versão jan/2010\)](#), é a construção de série histórica para acompanhamento da evolução de aspectos relevantes do desempenho de todas as IFES, além de servir de subsídio para eventuais estudos.

Dito isso, segue abaixo a tabela com série histórica dos resultados da UFC para os indicadores de desempenho do TCU e a análise de cada indicador quando comparado o ano de 2023 ao de 2022:

Indicadores de desempenho TCU	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Custo Corrente com HU/Aluno Equivalente	13.629	16.457	16.643	17.909	20.962	21.250	19.604	18.582	18.930	17.909	20.548	19.836
Custo Corrente sem HU/Aluno Equivalente	11.716	14.366	14.410	15.346	18.177	18.293	16.908	16.337	17.186	16.227	18.673	18.083
Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente	13,77	13,58	16,14	14,74	13,68	14,58	14,91	15,06	16,15	15,78	15,71	17,11
Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente com HU	8,02	8,07	8,65	8,33	7,97	8,58	7,59	9,96	10,40	10,53	10,36	11,90
Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente sem HU	13,23	12,93	13,38	12,87	11,78	12,71	10,17	14,51	14,53	14,99	14,36	17,21
Funcionário Equivalente com HU/Professor Equivalente	1,72	1,68	1,87	1,77	1,72	1,70	1,96	1,51	1,55	1,50	1,52	1,44
Funcionário Equivalente sem HU/Professor Equivalente	1,04	1,05	1,21	1,15	1,16	1,15	1,47	1,04	1,11	1,05	1,09	0,99
Grau de Participação Estudantil-GPE	0,65	0,67	0,76	0,80	0,71	0,71	0,77	0,82	0,71	0,76	0,73	0,76
Grau de Envolvimento com Pós-Graduação-GEPG	0,13	0,12	0,16	0,15	0,16	0,15	0,14	0,16	0,15	0,19	0,16	0,20
Conceito CAPES para a Pós-Graduação	4,20	4,34	4,34	4,32	4,28	4,60	4,60	4,59	4,60	4,60	4,78	4,82
Índice de Qualificação do Corpo Docente-IQCD	4,15	4,24	4,34	4,38	4,44	4,47	4,43	4,39	4,55	4,57	4,61	4,62
Taxa de Sucesso na Graduação-TSG	66,63%	56,51%	59,62%	56,12%	48,88%	53,79%	47,32%	48,80%	45,52%	41,88%	44,77%	50,65%

Série Histórica Resultados UFC - Indicadores de Desempenho TCU.

Fonte: PROPLAD/UFC.

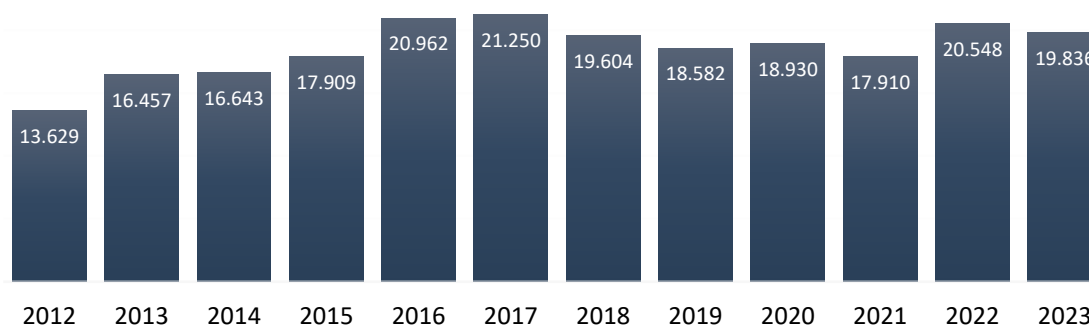
Tais indicadores também poderão ser consultados na [Plataforma Universidade 360º: Observatório da Educação Superior](#).

## I – Custo Corrente/Aluno Equivalente (Com e Sem HU)

Esse indicador representa a relação entre as despesas correntes de todas as unidades gestoras da instituição (menos as despesas com sentenças judiciais, aposentadorias, reformas e pensões, pessoal afastado ou cedido) e a quantidade total de [Aluno Equivalente](#).

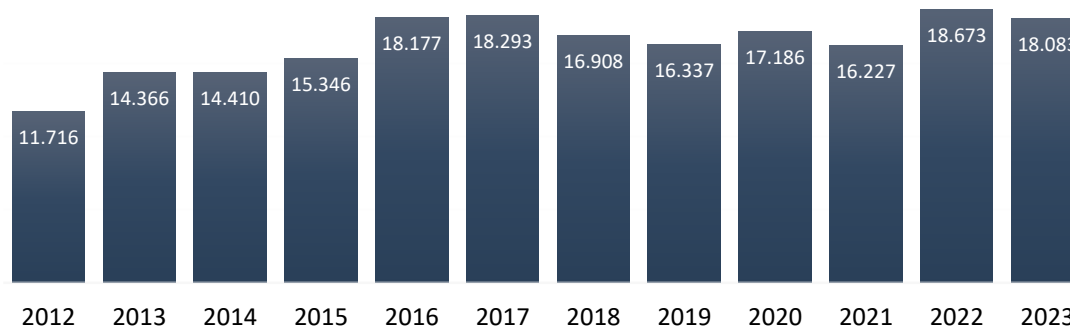
Conforme [Decisão TCU nº 408/2002 e ACÓRDÃOS Nº 1043/2006 e Nº 2167/2006 – Plenário](#), para o cálculo do custo corrente com Hospital Universitário (HU), considera-se 35% das despesas correntes totais das unidades hospitalares vinculadas à instituição.

### Custo Corrente com HU/Aluno Equivalente



Série Histórica Resultado UFC - Indicador Custo Corrente/ Aluno Equivalente.  
Fonte: PROPLAD/UFC.

### Custo Corrente sem HU/Aluno Equivalente



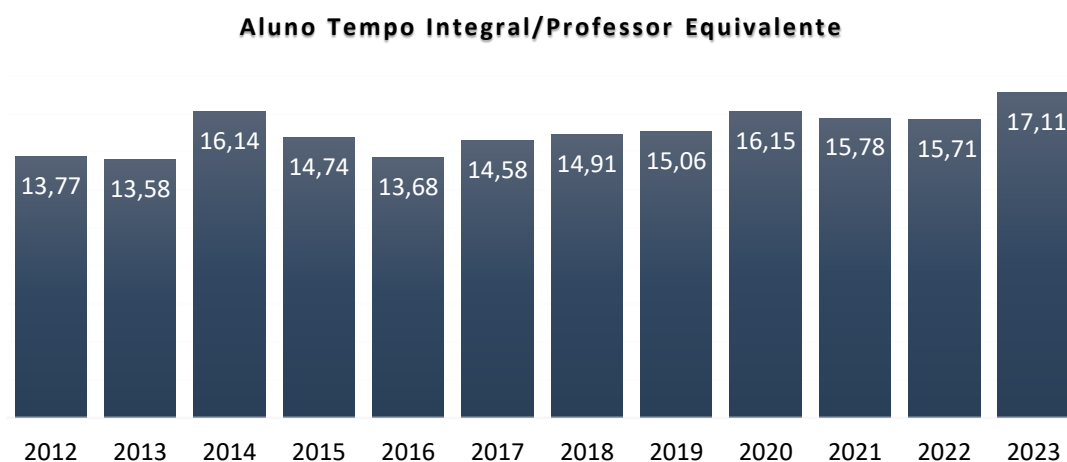
Série Histórica Resultado UFC - Indicador Custo Corrente/ Aluno Equivalente.  
Fonte: PROPLAD/UFC.

O custo corrente por aluno na UFC (com e sem HU) apresentou uma pequena **redução de -3,5% e -3,2%**, respectivamente, quando comparado ao ano de 2022. Apesar do aumento de aproximadamente 10% nos custos absolutos da universidade (R\$ 97 milhões com HU e R\$ 91 milhões sem HU), esse resultado foi possível devido ao aumento de 13,9% no Aluno Equivalente (AE), que passou de 47.598 em 2022 para 54.197 em 2023.

O aumento de 6.599 Alunos Equivalentes (AE) é resultado do crescimento de 3.628 Alunos Graduação Equivalentes (AGE), 2.945 Alunos da Pós Graduação em Tempo Integral (ApgTI) e 26 alunos de Residência em Tempo Integral (ArTI).

## II – Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente

Esse indicador representa proporcionalmente a quantidade de alunos que estão sob a tutela acadêmica de um professor.



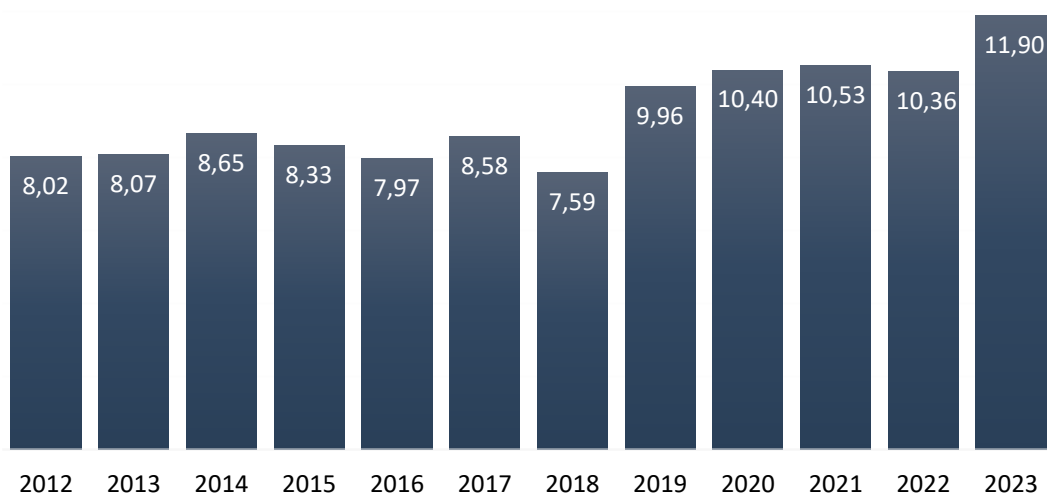
Série Histórica Resultado UFC - Indicador Aluno Tempo Integral/ Professor Equivalente.  
Fonte: PROPLAD/UFC.

O indicador Aluno Tempo Integral por Professor Equivalente apresentou um **aumento de 8,9%** em 2023 quando comparado à 2022, representando o maior valor apresentado para esse indicador na série histórica. Esse resultado foi possível devido ao aumento de 11,6% na quantidade de Aluno em Tempo Integral (ATI), em relação à um aumento de apenas 2,5% na quantidade de Professor Equivalente. O crescimento do ATI deve-se, principalmente, ao aumento de 26,8% no índice de Alunos de Pós-Graduação em Tempo Integral (APGTI) em relação ao ano anterior.

### III – Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente (com e sem HU)

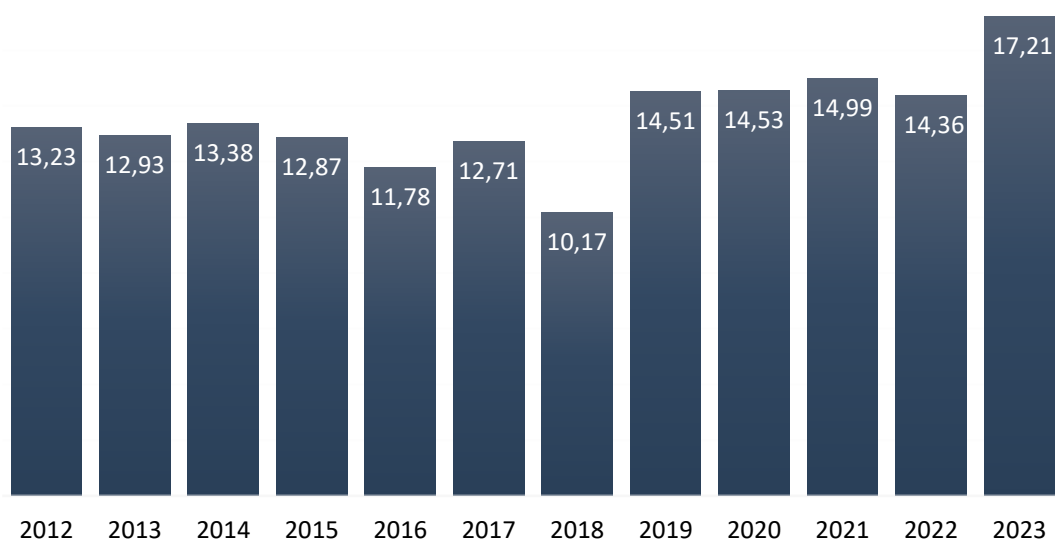
Esse indicador demonstra a produtividade e a eficiência dos funcionários de uma instituição, a partir do cálculo do número médio de alunos por funcionário.

**Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente com HU**



Série Histórica Resultado UFC - Indicador Aluno Tempo Integral/ Funcionário Equivalente.  
Fonte: PROPLAD/UFC.

**Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente sem HU**



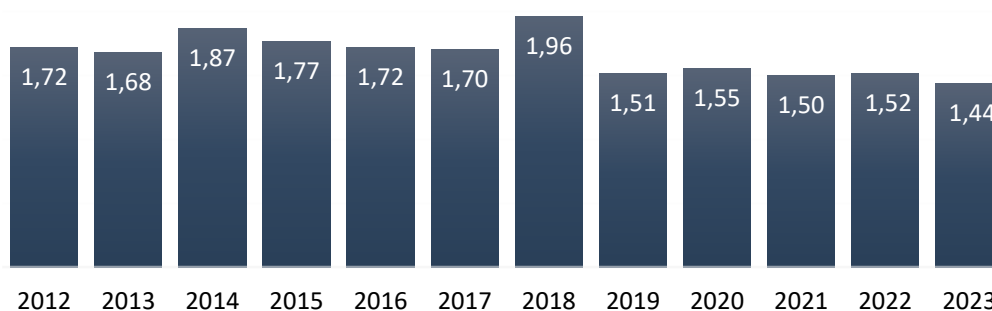
Série Histórica Resultado UFC - Indicador Aluno Tempo Integral/ Funcionário Equivalente.  
Fonte: PROPLAD/UFC.

O indicador Aluno Tempo Integral por Funcionário Equivalente com e sem HU apresentou importante crescimento, alcançando o maior valor da série histórica apresentada. Ao compararmos o resultado de 2023 em relação à 2022, verificou-se um **aumento de 14,8% (no índice com HU) e 19,8% (no índice sem HU)**. Esse resultado foi possível devido ao aumento de 11,6% da quantidade de Aluno Tempo Integral (ATI) e à redução de -6,9% da quantidade de funcionário equivalente sem HU.

#### IV – Funcionário Equivalente/Professor Equivalente (com e sem HU)

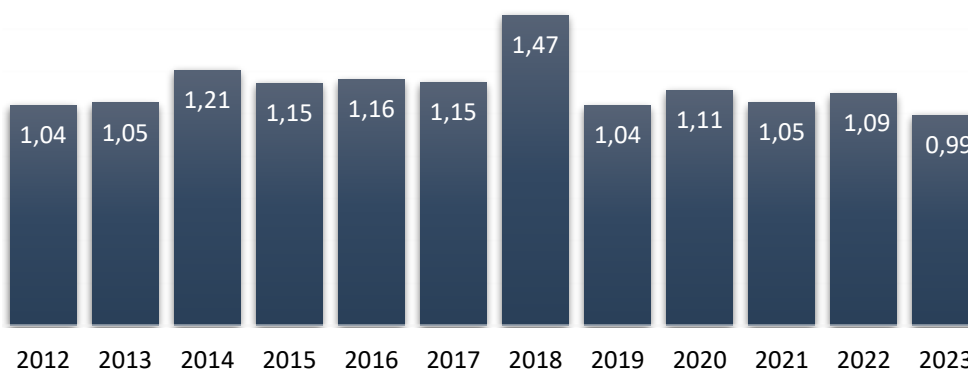
É a razão entre o número de funcionários equivalentes pelo número de professor equivalente.

**Funcionário Equivalente com HU/Professor Equivalente**



Série Histórica Resultado UFC - Indicador Funcionário Equivalente/ Professor Equivalente.  
Fonte: PROPLAD/UFC.

**Funcionário Equivalente sem HU/Professor Equivalente**

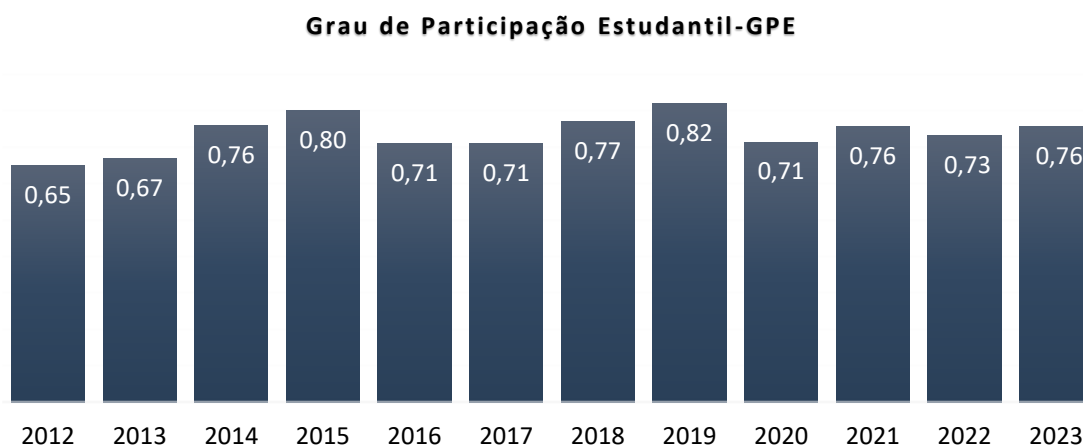


Série Histórica Resultado UFC - Indicador Funcionário Equivalente/ Professor Equivalente.  
Fonte: PROPLAD/UFC.

Houve uma pequena redução nesse indicador, - 5,1% (com HU) e -9,5% (sem HU), em relação ao ano de 2022, conforme gráficos acima. Apesar de um aumento de 2,5% no Professor Equivalente em relação ao ano anterior, esse resultado foi possível, principalmente, devido à queda de -2,8% no Funcionário Equivalente com HU e de -9,5% no Funcionário Equivalente sem HU.

## V – Grau de Participação Estudantil (GPE)

Esse indicador mede a proporção de Alunos da Graduação em Tempo integral em relação ao Total de Alunos Matriculados na Graduação.



Série Histórica Resultado UFC - Indicador Grau de Participação Estudantil (GPE).  
Fonte: PROPLAD/UFC.

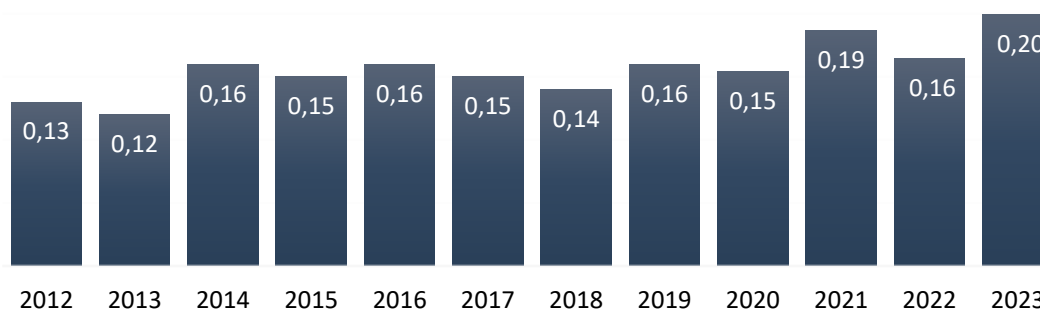
O Grau de Participação Estudantil apresentou **aumento de 5,7%** em 2023 quando comparado à 2022. Esse crescimento foi percebido, principalmente, pelo crescimento de 6,1% no Aluno de Graduação Tempo Integral.

## VI – Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação (GEPG)

O GEPG demonstra a intensidade do envolvimento discente com a pós-graduação *stricto sensu*. É alcançado pela proporção de matriculados na Pós-Graduação com relação a todos os alunos matriculados na UFC, entre graduação e Pós.



### Grau de Envolvimento com Pós-Graduação-GEPG



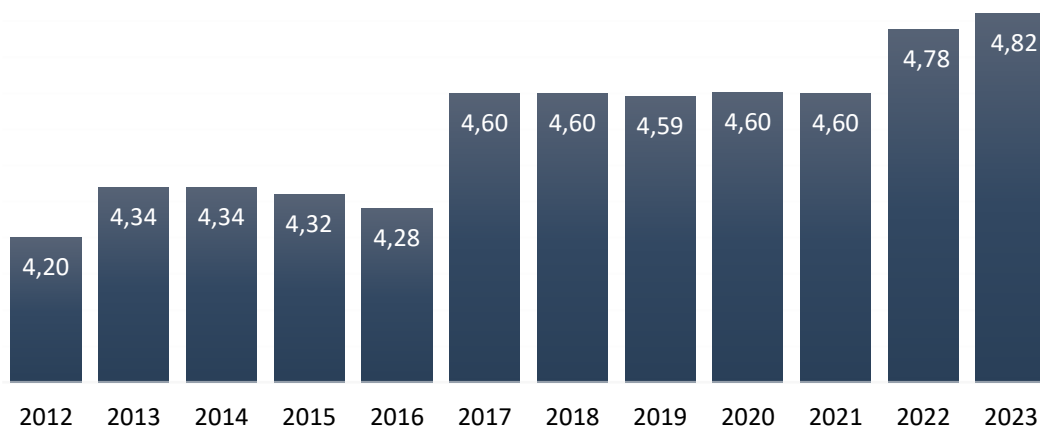
Série Histórica Resultado UFC - Indicador Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação (GEPG).  
Fonte: PROPLAD/UFC.

Mais um indicador que apresentou o melhor resultado em 2023 em toda a sua série histórica. Este indicador apresentou um **crescimento de 21,1%** em 2023 quando comparado a 2022. Tal resultado pode ser atribuído principalmente ao acréscimo de 26,8% na média de alunos matriculados em cursos de pós-graduação em 2023 em relação ao ano de 2022.

### VII – Conceito CAPES para a Pós-Graduação

O conceito CAPES/MEC indica a qualidade dos cursos de pós-graduação *stricto sensu* avaliados pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES).

#### Conceito CAPES para a Pós-Graduação

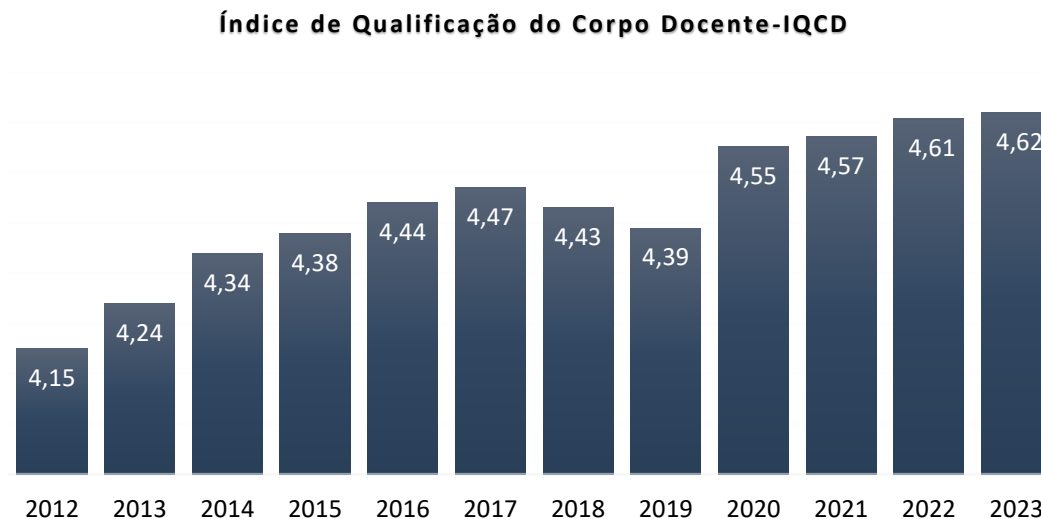


Série Histórica Resultado UFC - Indicador Conceito CAPES para a Pós-Graduação.  
Fonte: PROPLAD/UFC.

Semelhante aos anos de 2017 a 2020, o Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação se manteve constante até 2021. No entanto, em 2022, **cresceu 3,8%** em relação aos anos anteriores e em 2023 continuou nessa tendência de crescimento, apresentando um **aumento de 0,9% em relação ao ano de 2022**. Isso se deve ao aumento na soma dos conceitos de curso de pós-graduação. Esse é um indicador estratégico de qualidade da pós-graduação.

## VIII – Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)

O IQCD mensura a qualidade do corpo docente, variando entre 1 e 5.



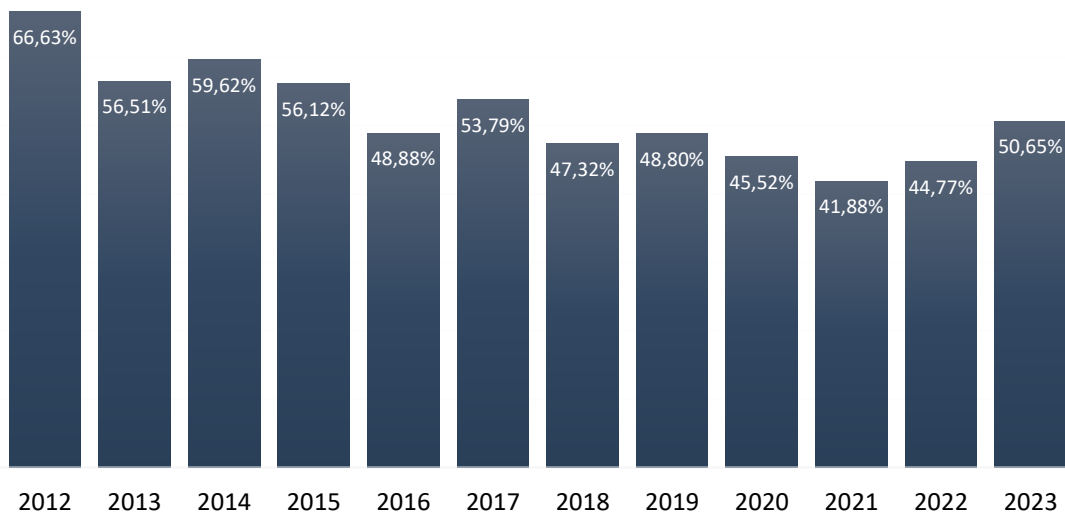
Série Histórica Resultado UFC - Indicador Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD).  
Fonte: PROPLAD/UFC.

O Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) se manteve estável, apresentando um sutil crescimento de **0,2%** em relação ao ano de 2022.

## IX – Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

A TSG é obtida pela razão entre o número de diplomados e o número de ingressantes, ajustados pelo ano em que esses alunos ingressaram na instituição e por um [tempo de permanência esperado, fixado pela SESu/MEC para cada curso](#).

### Taxa de Sucesso na Graduação-TSG



Série Histórica Resultado UFC - Indicador Taxa de Sucesso na Graduação (TSG).  
Fonte: PROPLAD/UFC.

Considerado um dos principais indicadores, a Taxa de Sucesso na Graduação, apresentou em 2023 um **crescimento de 13,1%** em relação à 2022, demonstrando uma recuperação desse índice após um período (2018 à 2021) de queda.