



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ



Relatório de Gestão

UFC 2022



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

Relatório de Gestão UFC 2022

ORGANIZADORES

Roberta Queirós Viana Maia

Ana Jamille Tomaz Viana
Anderson Carlos Freitas Santos
David Motta Sá Grêgo
Kamila Karen Motta e Sousa
Raimundo Rabelo Melo
Sarah Renata Menezes e Silva

Relatório de Gestão do Exercício de 2022

Relatório de Gestão do Exercício de 2022, apresentado ao Tribunal de Contas da União (TCU) como prestação de contas anual a que esta Universidade está submetida, de acordo com as disposições do Art. 70 da Constituição Federal. Elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 84/2020 e da Decisão Normativa TCU nº 198/2022.

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação
Imprensa Universitária – Universidade Federal do Ceará

R382 Relatório de gestão UFC 2022 [livro eletrônico] / Organizadores Roberta Queirós Viana Maia... [et al.]. – Fortaleza : Editora Imprensa Universitária, 2023.
56.000 kb : il. color. ; PDF

ISBN:

1. Universidade Federal do Ceará – Relatórios. 2. Universidades e Faculdades. 3. Administração.
I. Maia, Roberta Queirós Viana (org.). II. Viana, Ana Jamille Tomaz (org.). III. Santos, Anderson Carlos
Freitas (org.). IV. David Motta Sá Grêgo (org.). V. Sousa, Kamila Karen Motta e (org.). VI. Melo,
Raimundo Rabelo (org.). VII. Sarah Renata Menezes e Silva (org.). VIII. Título.

CDD 378

Equipe Técnica

COORDENADORIA DE COMUNICAÇÃO E MARKETING (UFC INFORMA)

Coordenadora: Prof.ª Claudia Buhamra Abreu Romero

Coordenador-adjunto: Francisco Norton Falcão Chaves

Projeto gráfico e diagramação: David Motta Sá Grêgo

Fotografia: Ribamar Neto e Viktor Braga

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO (PROPLAD)

Pró-Reitor: Prof. Almir Bittencourt da Silva

Pró-Reitora Adjunta: Adênia Maria Augusto Guimarães

COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (CPGE)

Coordenadora: Roberta Queirós Viana Maia – **Administradora**

Ana Jamille Tomaz Viana – **Assistente em Administração**

Anderson Carlos Freitas Santos – **Administrador**

Kamila Karen Motta e Sousa – **Administradora**

Raimundo Rabelo Melo – **Estatístico**

Sarah Renata Menezes e Silva – **Administradora**



Bem-vindos

Este é o Relatório de Gestão da UFC 2022

O objetivo principal deste relatório é apresentar à sociedade, inclusive aos órgãos de controle, os principais investimentos e resultados que a UFC realizou e produziu no ano de 2022 face aos objetivos estabelecidos em seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), demonstrando o seu nível de governança e os aspectos mais relevantes de sua gestão.

Boa leitura!



José Cândido Lustosa Bittencourt de Albuquerque

Reitor da Universidade Federal do Ceará

Mensagem do Reitor

Nós, indivíduos, costumamos utilizar o interstício entre um ano e outro, aquele momento ímpar no qual estamos com um pé no passado e outro no futuro, para olhar para trás, analisar criticamente a trajetória recente e fazer planos mais seguros para o porvir. E é interessante perceber que, assim como são as pessoas, são as instituições.

Na Universidade Federal do Ceará (UFC), fechamos mais um ciclo de esquematização organizacional, com o encerramento das atividades previstas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) para o quinquênio 2018-2022. De posse dos resultados obtidos na conclusão desse PDI e, mais uma vez, recorrendo à metodologia do relato integrado, entregamos a edição 2022 do Relatório de Gestão em consonância com o que há de mais atualizado em governança pública e transparência, de acordo com os padrões do International Integrated Reporting Council (Conselho Internacional para o Relato Integrado).

Dialogamos, ainda, com o disposto na Instrução Normativa nº 84/2020 do Tribunal de Contas da União (TCU), que estabelece as diretrizes para órgãos da administração pública federal apresentarem suas prestações de contas. Com vias à demonstração de forma clara, objetiva e organizada, trazemos a presente edição – cujo ano base é 2022 – em linguagem acessível e com foco na realidade dos cidadãos, repleto de informações necessárias para o entendimento da alocação dos recursos públicos e dos mecanismos de tomada de decisão aqui na UFC. Tudo isso tendo como máximas a transparência, por meio de dados abertos e acessíveis; a confiabilidade, com a disponibilização dos respectivos dados tais e quais coletados em suas fontes de origem; e os pilares de governança pública nos quais se ancora o Estado brasileiro.

Partindo de um plano de fundo mais amplo, que engloba uma visão geral e a caracterização da identidade estratégica da UFC e de suas estruturas, este Relatório traz, em seu conteúdo, a apresentação dos objetivos fixados no planejamento prévio e dos resultados alcançados no período analisado por cada área da gestão, dispostos nas seguintes seções: “Gestão de riscos e controles internos”, “Estratégia e resultados da gestão”, “Áreas especiais da gestão” e “Demonstrações contábeis”. As informações são sistematizadas por meio de textos sucintos e recursos visuais que facilitam a compreensão, como infográficos e tabelas.

Este documento também foi produzido em meio a grandes esperanças e intensa energia de planejamento, pois nossa Universidade empreendeu, durante 2022, esforços na construção do PDI que balizará o presente ciclo (2023-2027), envolvendo ativamente os segmentos da Universidade na missão de desenhar o corrente quinquênio, que iniciamos cheios de expectativas. Em simultâneo, como dirigentes máximos, assumimos o compromisso de assegurar a integridade, precisão e completude da entrega aqui compartilhada, fruto do trabalho de muitas mãos e que interessa a todos.

Há razões para se comemorar – como a marca de 70% no último levantamento do Índice de Governança e Gestão (IGG) e de 82% de conformidade perante as exigências de prevenção dos órgãos de controle. Existem, contudo, motivos para recalcular a rota, buscando sempre a excelência e a conquista de novos patamares. Assim, delinearemos a melhoria contínua de nosso ambiente de governança e transparência, construindo-o com natureza fundamentada, fidedigna e transparente, como toda instituição pública deve ser.

Prof. Dr. José Cândido Lustosa Bittencourt de Albuquerque

Reitor

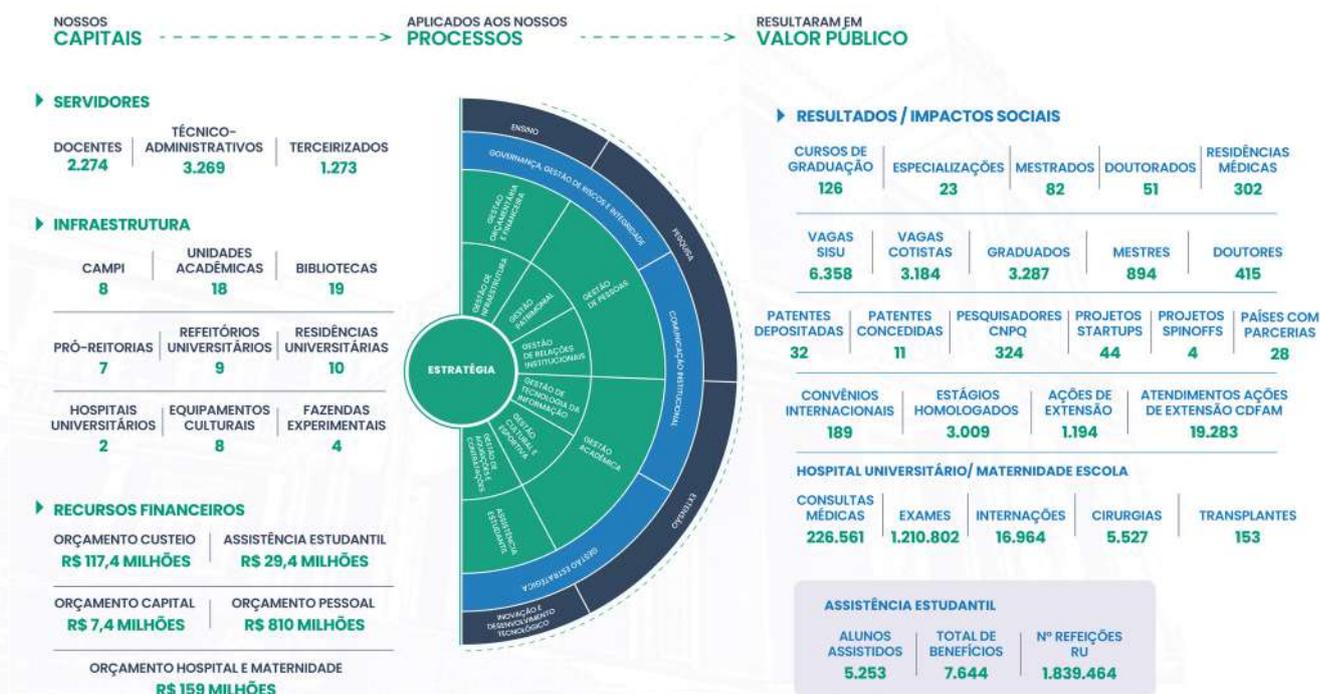
Prof. José Glauco Lobo Filho

Vice-reitor

Materialidade

Os temas aqui contidos resultam de uma análise criteriosa da **Cadeia de Valor da UFC** quanto aos macroprocessos estratégicos essenciais à geração de valor para a sociedade, considerando as políticas, os programas, os projetos, as iniciativas e as ações desenvolvidas durante o ano e os conteúdos estabelecidos no âmbito das normas que regem a prestação de contas de 2022, assegurando fidedignidade, precisão e completeza das informações, apresentadas de forma integrada.

O **Modelo de Negócios da UFC**, apresentado na figura abaixo com dados referentes ao ano de 2022, é a tradução da Cadeia de Valor da instituição e descreve, por meio de uma representação clara e objetiva, os insumos e/ou capitais utilizados nos macroprocessos estratégicos para a geração de valor para a sociedade.



Este documento retrata, portanto, as principais estratégias do ano de 2022 para a entrega de valor público para a sociedade, bem como os principais resultados e os impactos da instituição no atingimento da sua visão de futuro para 2022, considerando este ser o último ano do ciclo do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC para o quinquênio 2018-2022.

Lista de Siglas

ABNT – Normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas
ACEP – Associação Cearense de Estudos e Pesquisas
AGE – Aluno Equivalente da Graduação
AGE – Assessoria Geral
AGTI – Alunos de Graduação em Tempo Integral
AGU – Advocacia Geral da União
ALE – Assessoria de Legislação de Ensino
APA – American Psychological Association
APESC – Associação dos Professores do Ensino Superior do Ceará
APGTI – Aluno da Pós-Graduação em Tempo Integral
APS – Atenção Primária à Saúde
AQ – Avaliação Quadrienal
ARPF – Alunos com Reprovação por Falta
ARPN – Alunos com Reprovação por Nota
AT – Alunos Com Trancamento
ATI – Aluno em Tempo Integral
AVA – Ambiente Virtual de Aprendizagem
AVALIES – Avaliação Institucional
BAM – Bolsa Arte e Moda
BB – Banco do Brasil
BCCE – Biblioteca das Casas de Cultura Estrangeira
BCCP – Biblioteca Central do Campus do Pici
BCH – Biblioteca de Ciências Humanas
BCM – Biblioteca do Curso de Matemática
BCS – Biblioteca de Ciências da Saúde
BF – Balanço Financeiro
BFD – Biblioteca da Faculdade de Direito
BFEAAC – Biblioteca da Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade
BI – Business Intelligence
BO – Balanço Orçamentário
BO – Balanço Patrimonial
BPGEC – Biblioteca de Pós-Graduação em Economia
BPM – Business Process Management
BRAFRAGRI – Brasil França Agricultura
BRAFITEC – Brasil France Ingénieur Tecnologia
BRUL – Banco de Reagentes e Utensílios Laboratoriais
BU – Biblioteca Universitária
CAD – Coordenadoria de Acompanhamento Discente
CAD – Coordenadoria de Atividades Desportivas

CAEN – Programa de Pós-Graduação em Economia
CAEO – Casa Amarela Eusélio Oliveira
CAGECE – Companhia de Água e Esgoto do Ceará
CAP – Coordenadoria de Administração e Patrimônio
CAPES – Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CAPES-PRINT – Programa Institucional de Internacionalização
CASE – Coordenadoria de Assistência Estudantil
CATI – Comitê Administrativo de Tecnologia da Informação e Governança Digital
CC – Centro de Ciências
CCE – Coordenadoria de Conservação de Energia
CCF – Coordenadoria de Contabilidade e Finanças
CCONV – Coordenadoria de Contratos e Convênios
CDFAM – Coordenadoria de Desenvolvimento Familiar
CEA – Colégio de Estudos Avançados
CEAC – Centro de Estudos em Aquicultura
CECANE – Centro Colaborador em Alimentação e Nutrição Escolar
CEI – Condomínio de Empreendedorismo e Inovação
CEMP – Centro de Empreendedorismo da UFC
CEMUFC – Centro de Especialidades Médicas da Universidade Federal do Ceará
CENOPS – Centro de Negócios e Oportunidades para a Pessoa Surda
CEnPE – Centro de Excelência em Políticas Educacionais
CENSUP – Censo da Educação Superior
CEPE – Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
CET – Comissão de Ética da UFC
CETREDE – Centro de Treinamento e Desenvolvimento
CETREDE – Fundação de Apoio à Cultura, à Pesquisa e ao Desenvolvimento Institucional, Científico e Tecnológico
CFIM – Câmaras de Atividades-Fim
CGAUD – Coordenadoria Geral de Auditoria
CGI.br – Comitê Gestor da Internet no Brasil
CGOV – Comitê de Governança
CGPA – Coordenadoria Geral de Programas Acadêmicos
CGU – Controladoria Geral da União
CH – Centro de Humanidades
CIT – Coordenadoria de Inovação Tecnológica
CJA – Casa de José de Alencar
CLAA – Comitê Local de Acompanhamento e Avaliação
CMEIO – Câmaras de Atividades-Meio
CNE – Conselho Nacional de Educação
CNPJ – Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica
CNPq – Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
COCPG – Coordenadoria de Cadastro e Pagamento
CODEC – Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreira

COIDEA – Coordenadoria de Inovação e Desenvolvimento Acadêmico
COLEG – Coordenadoria de Legislação de Pessoal e Controle Externo
COMIT – Comitê Institucional de Inovação Tecnológica
CONSUNI – Conselho Universitário
COOEPP – Coordenadoria de Educação em Saúde, Ensino, Pesquisa e Programas Especiais
COPAC – Coordenadoria de Projetos e Acompanhamento Curricular
COPAV – Coordenadoria de Planejamento e Avaliação de Programas e Ações Acadêmicas
COPIC – Coordenadoria de Planejamento, Informação e Comunicação
COQVT – Coordenadoria de Qualidade de Vida no Trabalho
COVID – Corona Virus Disease
CPA – Comissão Própria de Avaliação
CPAC – Comissão Permanente de Acumulação de Cargos
CPASE – Coordenadoria de Perícia e Assistência ao Servidor
CPGE – Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica
CPO – Coordenadoria de Programação e Alocação Orçamentária
CPO – Coordenadoria de Projetos e Obras
CPPAD – Comissão de Processo Administrativo Disciplinar
CPPG – Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação
CRC – Conselho Regional de Contabilidade
CRIA – Centro de Referência em Inteligência Artificial
CRU – Coordenadoria de Restaurante Universitário
CT – Centro de Tecnologia
CT&I – Ciência, Tecnologia e Inovação
DAAD – Serviço Alemão de Intercâmbio Acadêmico
DAC – Divisão de Análise de Contas
DAE – Divisão de Atenção ao Estudante
DAJCE – Divisão de Atendimento Judicial e Controle Externo
DCB – Divisão de Coordenação de Bibliotecas
DCF – Demonstração dos Fluxos de Caixa
DCN – Diretrizes Curriculares Nacionais
DCON – Demonstrações Contábeis
DIAPE – Divisão de Aposentadorias e Pensões
DIBEM – Divisão de Benefícios e Moradia
DICAF – Divisão de Cálculos e Movimentações Financeiras
DICAT – Divisão de Cadastros
DIEQ – Divisão de Instalação e Equipamentos
DIFOP – Divisão de Formação Profissional
DISEL – Divisão de Seleção
DIURB – Divisão de Zeladoria e Serviços Urbanos
DLNP – Divisões de Legislação e Normas de Pessoal
DO – Divisão de Obras
DOAPA – Divisão de Orientação e Acompanhamento de Programas Acadêmicos

DOI – Digital Object Identifier
DPE – Divisão de Planejamento e Ensino
DS – Programa de Demanda Social
DTI – Divisão de Tecnologia da Informação
DVP – Demonstração das Variações Patrimoniais
DVS – Divisão de Vigilância e Segurança
DVTRAN – Divisão de Transportes
EAD – Educação a Distância
EBTT – Ensino Básico, Técnico e Tecnológico
EDES – Encontro de Docência no Ensino Superior
EID – Encontro de Iniciação à Docência
EIDEIA – Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica
EJ – Empresa Junior
ENADE – Exame Nacional de Desempenho de Estudantes
ENAP – Escola Nacional de Administração Pública
EP – Escritório de Projetos
EPET – Encontros dos Programas de Educação Tutorial da UFC
EPI – Equipamento de Proteção Individual
ETIR – Equipe de Tratamento de Incidentes em Redes de Computadores
EU – Encontros Universitários
EUA – Estados Unidos da América
FACED – Faculdade de Educação
FACEP – Fundação de Apoio a Ciência, Cultura, Estudos e Pesquisas
FADIR – Faculdade de Direito
FAMED – Faculdade de Medicina
FASTEF – Fundação de Apoio a Serviços Técnicos, Ensino e Fomento a Pesquisas
FCPC – Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura
FdC – Feira do Conhecimento
FEAAC – Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade
FFOE – Faculdade de Farmácia, Odontologia e Enfermagem
FIEC – Federação das Indústrias do Estado do Ceará
FINEP – Financiadora de Estudos e Projetos
FIU – Flórida International University
FNDE – Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação
FORPROEX – Fórum de Pró-Reitores de Extensão Universitária
FUNARTE – Fundação Nacional de Artes
FUNCAP – Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico
GCUB – Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras
GCUB – Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras
GEEM – Grupo de Estudos em Educação Museal
GEPG – Grau de Envolvimento com Pós-Graduação
GPE – Grau de Participação Estudantil

GRSIC – Gestão de Riscos de Segurança da Informação e Comunicação
GRU – Guia de Recolhimento da União
GSI – Gabinete de Segurança Institucional
GTM – Grupo de Trabalho de Monitoria
GUNI – Especialização em Gestão Universitária
HU – Hospital Universitário
HUWC – Hospital Universitário Walter Cantídio
IBEU – Indicadores Brasileiros de Extensão Universitária
IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
IBICT – Instituto Brasileiro de Informação em Ciência e Tecnologia
IC – Instituto Confúcio
ICA – Instituto de Cultura e Arte
ICE – Inovação em Cidadania Empresarial
ICP-Brasil – Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileiras
IEFES – Instituto de Educação Física e Esportes
IES – Instituições de Ensino Superior
IFAM – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amazonas
IFCE – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará
IFES – Instituições Federais de Ensino Superior
IG – Interlocutor de Governança
IGG – Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas
IGP-M – Índice Geral de Preços do Mercado
IN – Instrução Normativa
INCT – Instituto Nacional de Ciência e Tecnologia
INEP – Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
INOVE – Núcleo de Inovação e Empreendedorismo
INPE – Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais
INPI – Instituto Nacional da Propriedade Industrial
IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo
IPHAN – Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional
IPREDE – Instituto da Primeira Infância
IQCD – Índice de Qualificação do Corpo Docente
ISC – Indicador de Satisfação do Cliente
IsF – Programa Idiomas sem Fronteiras
IUVI – Instituto UFC Virtual
LABOMAR – Instituto de Ciências do Mar
LAE – Laboratório de Arte e Expressão
LAI – Lei de Acesso à Informação
Lamotriz – Laboratório de Sistemas de Força Motriz
LEM – Laboratório de Ensaio Mecânicos
LER – Laboratório de Energias Renováveis
LETRARE – Laboratório de Edição, Tradução e Revisão de Textos Acadêmicos

LGBTQI+ – Lésbicas, gays, bissexuais, transexuais, queer, intersexuais, assexuais e demais orientações sexuais e identidades de gênero

LOA – Lei Orçamentária Anual

MAPP – Mestrado Profissional em Avaliação de Políticas Públicas

Mauc – Museu de Arte da UFC

MCASP – Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público

MCTI – Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação

MEAC – Maternidade Escola Assis Chateaubriand

MEC – Ministério da Educação

MP – Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão

NASS – Número de Alunos Sem Sucesso

NBCASP – Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público

NDA – Non-Disclosure Agreement

NPDM – Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento de Medicamentos

Nuprad – Núcleo de Produção em Radiodifusão

ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

OE – Objetivo Estratégico

OEA – Organização dos Estados Americanos

ONG – Organização Não Governamental

PAAP – Programa de Apoio e Acompanhamento Pedagógico

PAD – Processo Administrativo Disciplinar

PAEC – Programa de Alianças para a Educação e a Capacitação

PAED – Programa Institucional de Auxílio ao Estudante com Deficiência

PAI – Programa de Apoio ao Intercambista

PAINT – Plano Anual de Auditoria Interna

PAIP – Programa de Acolhimento e Incentivo à Permanência

PAPI – Projeto de Acompanhamento Pedagógico para Inclusão

PARTEC – Parque Tecnológico da UFC

PASS – A Política para Aquisição de Software e Serviços Correlatos

PAVCA – Programa de Avaliação Científica e Acadêmica

PCA – Plano de Contratações Anual

PCD – Pessoa com Deficiência

PCN – Plano de Continuidade de Negócios

PD&I – Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

PDA – Plano de Dados Abertos

PDG – Programa de Desenvolvimento de Gestores

PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional

PDPG – Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação

PDTIC – Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação

PEC-G – Programa de Estudantes-Convênio de Graduação

PEC-PG – Programa de Estudantes-Convênio de Pós-Graduação

PEGA – Prefeitura Especial de Gestão Ambiental

PEnerg-UFC – Política Energética de médio e longo prazo da Universidade Federal do Ceará

PET – Programa de Educação Tutorial
PG – Pós-Graduação
PGC – Planejamento e Gerenciamento de Contratações
PGD – Programa de Gestão e Desempenho
PGR – Plano de Gestão de Riscos
PGRS – Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos
PI – Plano de Integridade
PIBI – Programa Institucional de Bolsas de Inovação
PIBIC – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica
PIBID – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência
PIBITI – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
PID – Programa de Iniciação à Docência
PLS – Plano de Logística Sustentável
PNAES – Programa Nacional de Assistência Estudantil
PNE – Plano Nacional de Educação
PNIPE – Plataforma Nacional de Infraestrutura de Pesquisa
PNPC – Programa Nacional de Prevenção à Corrupção
POLEDUC – Mestrado Profissional em Políticas Públicas e Gestão da Educação Superior
PPA – Plano Plurianual da União
PPA – Projeto de Preparação para Aposentadoria
PPAD – Projeto de Prevenção ao Uso/Abuso de Álcool e Outras Drogas
PPC – Projetos Pedagógicos de Cursos
PPCA – Programa de Promoção da Cultura Artística da UFC
PPG – Programa de Pós-Graduação
PRAE – Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
PREX – Pró-Reitoria de Extensão
PRF – Polícia Rodoviária Federal
Print – Programa Institucional de Internacionalização
PROAP – Programa de Apoio à Pós-Graduação
PRODEPS – Programa de Desenvolvimento da Preceptoría em Saúde
PROEX – Programa de Excelência Acadêmica
PROFSOCIO – Mestrado Profissional de Sociologia em Rede Nacional
PROGEP – Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
PROGRAD – Pró-Reitoria de Graduação
PROINTER – Pró-Reitoria de Relações Internacionais e Desenvolvimento Institucional
PROPAG – Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação
PROPAG – Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação
PROPLAD – Pró-Reitoria de Planejamento e Administração
PRP – Programa de Residência Pedagógica
PRPPG – Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
PTR – Planos de Tratamento de Riscos
PVA – Projeto de Valorização do Aposentado

RAINT – Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna
Rebeca – Rede Brasileira de Estudos e Conteúdos Adaptados
RGPS – Regime Geral de Previdência Social
RI – Repositório Institucional
RNP – Rede Nacional de Ensino e Pesquisa
RPNP – Restos a Pagar Não Processados
RPP – Restos a Pagar Processados
RPPS – Regime Próprio de Previdência Social
RU – Restaurante Universitário
RUFM – Rádio Universitária FM
SAPD – Seção de Atendimento a Pessoas com Deficiência
SEBRAE – Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
SECGOV – Secretaria de Governança
SECULT UFC – Secretaria de Cultura da UFC
SEDET – Secretaria de Desenvolvimento Econômico e do Trabalho do Ceará
SEDUC – Secretaria da Educação
SEI – Sistema Eletrônico de Informações
SEMESP – Secretaria de Modalidades Especializadas de Educação
SEMPED – Semana Pedagógica
SENUT – Seção de Nutrição e Promoção da Saúde
SERES – Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior
SERPRO – Serviço Federal de Processamento de Dados
SESU – Secretaria de Educação Superior
SG/OEA – Secretaria Geral da Organização de Estados Americanos
SGTES – Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde
SIADS – Sistema Integrado de Administração de Serviços
SIADS – Sistema Integrado de Gestão Patrimonial
SIAFI – Sistema Integrado de Administração Financeira
SIAPE – Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos
SIBI-UFC – Sistema de Bibliotecas da Universidade Federal do Ceará
SIC – Segurança da Informação e Comunicação
SIC – Serviço de Informação ao Cidadão
SIC – Sistema de Informação de Custos
SICOM – Sistema de Comunicação de Governo do Poder Executivo Federal
SIGAA – Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
SIGRH – Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e de Recursos Humanos
SINAES – Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior
SIPAC – Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos
SIPEC – Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal
SIPEF – Sistema de Integridade Pública do Poder Executivo Federal
SIPPAG – Sistema Integrado de Protocolo, Pagamento e Gestão
SIGEN – Sistema Nacional de Gestão do Patrimônio Genético e do Conhecimento Tradicional

SISGRU – Sistema de Gestão do Recolhimento da União
SISP – Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação
SME – Secretaria Municipal de Ensino do Município de Fortaleza
SMPC – Semana de Metodologia & Produção Científica
SMS – Secretaria Municipal de Saúde
SOPIP – Serviço de Orientação Pedagógica e Acompanhamento Psicopedagógico
SPB – Seção de Planejamento Bibliotecário
SPIUNET – Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial
STI – Superintendência de Tecnologia da Informação
STN – Secretaria do Tesouro Nacional
SUP – Alunos com Supressão
SUS – Sistema Único de Saúde
TAC – Termo de Ajustamento de Conduta
TAE – Técnico-Administrativos em Educação
TCC – Trabalho de Conclusão de Concurso
TCU – Tribunal de Contas da União
TED – Termo de Execução Descentralizada
TI – Tecnologia da Informação
TIC – Tecnologia da Informação e Comunicação
TOEFL – Test of English as a Foreign Language
TSG – Taxa de Sucesso na Graduação
TUPA – Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno
UAB – Universidade Aberta do Brasil
UECE – Universidade Estadual do Ceará
UFC – Universidade Federal do Ceará
UFC Incluir – Secretaria de Acessibilidade
UFC Informa – Coordenadoria de Comunicação e Marketing
UFC Infra – Superintendência de Infraestrutura e Gestão Ambiental
UFMA – Universidade Federal do Maranhão
UFRGS – Universidade Federal do Rio Grande do Sul
UFRN – Universidade Federal do Rio Grande do Norte
UGI – Unidade de Gestão da Integridade
UNB – Universidade de Brasília
UNEMAT – Universidade do Estado do Mato Grosso
UNICAMP – Universidade Estadual de Campinas
UNILAB – Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira
UNISINOS – Universidade do Vale dos Sinos
UPS – Uninterruptible Power Supply
VPA – Variação Patrimonial Aumentativa
VPD – Variações Patrimoniais Diminutivas



SUMÁRIO

1. Visão Geral e Ambiente Externo	23
1.1. Identidade Estratégica	28
1.2. Estrutura Organizacional e de Governança	29
1.3. Cadeia de Valor	38
1.4. Políticas e Programas de Governo	39
1.5. Principais Canais de Comunicação com a Sociedade	39
2. Gestão de Riscos e Controles Internos	52
2.1. Gestão de Riscos	53
2.2. Controles Internos	61

3. Estratégia e Resultados da Gestão **68**

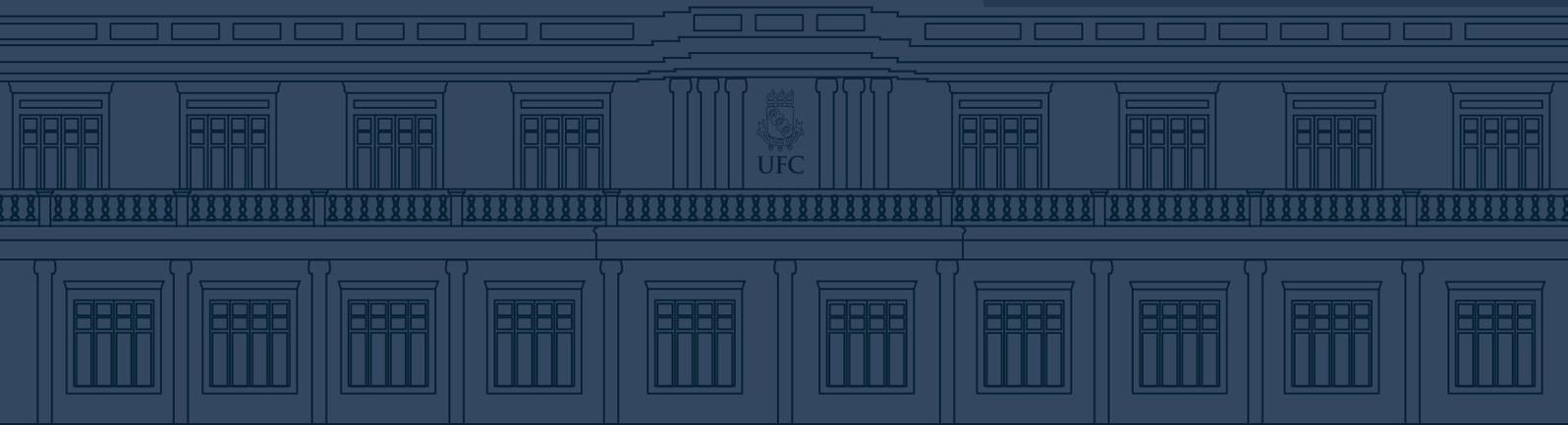
3.1. Estratégia	69
3.2. Principais Resultados da Gestão	74
3.2.1. Perspectiva 1: Resultados para a Sociedade	75
Objetivo Estratégico 1	75
Objetivo Estratégico 2	95
3.2.2. Perspectiva 2: Excelência no Ensino, na Pesquisa e na Extensão	111
Objetivo Estratégico 3	111
Objetivo Estratégico 4	152
Objetivo Estratégico 5	163
3.2.3. Perspectiva 3: Excelência na Gestão	190
Objetivo Estratégico 6	190
Objetivo Estratégico 7	208
Objetivo Estratégico 8	219
Objetivo Estratégico 9	255
Objetivo Estratégico 10	263
Objetivo Estratégico 11	286
3.2.4. Princípios Norteadores	293
3.3. Indicadores de Desempenho do TCU	301

4. Áreas Especiais da Gestão **310**

4.1. Planejamento, Orçamento e Administração	311
4.1.1. Gestão Estratégica	312
4.1.2. Gestão Orçamentária e Financeira	319
4.1.3. Gestão de Aquisições e Contratações	345
4.1.4. Gestão Patrimonial	356
4.2. Gestão de Pessoas	362
4.3. Gestão da Tecnologia da Informação	371

5. Demonstrações Contábeis **375**

▶ **Visão Geral e Ambiente Externo**



1. Visão Geral e Ambiente Externo

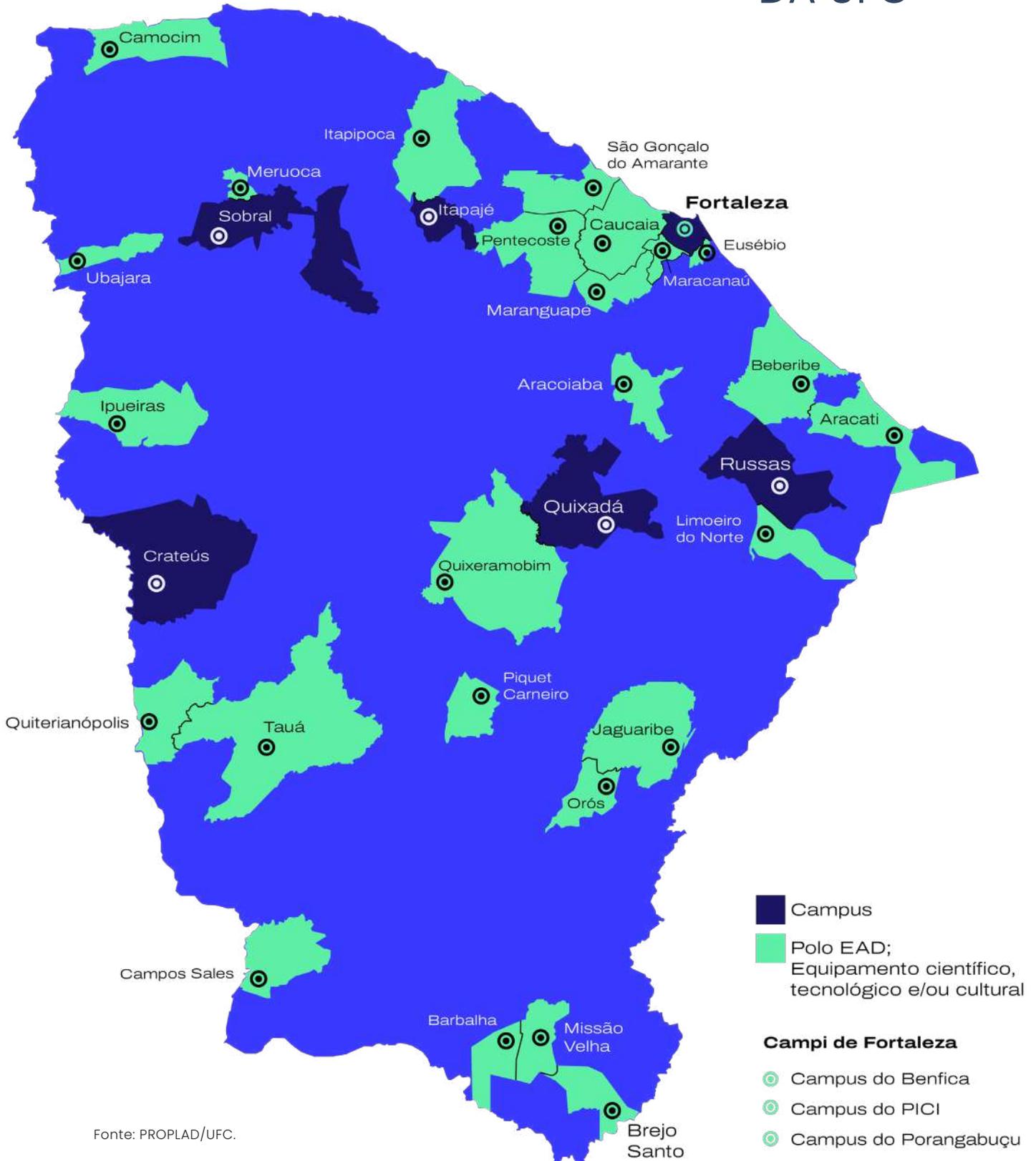
Criada em 16 de dezembro de 1954, pela Lei nº 2.373, e instalada em sessão solene no dia 25 de junho de 1955, a Universidade Federal do Ceará vem, há 67 anos, formando gerações de profissionais da mais alta qualificação, gerando e difundindo conhecimentos, preservando e divulgando valores éticos, científicos, artísticos e culturais, em conformidade com a sua **missão institucional**.

Constituída inicialmente pela Escola de Agronomia do Ceará, Faculdade de Direito do Ceará, Faculdade de Medicina do Ceará e pela Faculdade de Farmácia e Odontologia do Ceará, a UFC é hoje uma universidade transformada, abrangendo 118 cursos de graduação presencial, 8 cursos de graduação a distância com 45 polos em todo o Ceará, 51 cursos de doutorado, 82 cursos de mestrado e 23 cursos de especialização, o que a torna um braço do sistema do Ensino Superior do Ceará.

Assim, a UFC chega hoje a praticamente todas as áreas do conhecimento, presente em quase todas as regiões do estado do Ceará, por meio de seus oito campi, denominados Campus do Benfica, Campus do Pici e Campus do Porangabuçu, localizados no município de Fortaleza (sede da UFC), e dos Campi do interior do Ceará: Campus de Sobral, Campus de Quixadá, Campus de Crateús, Campus de Russas e Campus de Itapajé, além de suas outras unidades, como o Instituto de Ciências do Mar (Labomar), o Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC), a Maternidade Escola Assis Chateaubriand - MEAC, o Centro de Estudos em Aquicultura (CEAC/ Labomar Eusébio) e as Fazendas Experimentais: Fazenda Experimental Vale do Curu (Pentecoste), Fazenda Raposa (Maracanaú), Sítio São José (Maranguape) e Fazenda Lavoura Seca (Quixadá).

Conta ainda com os seguintes equipamentos científicos, tecnológicos e culturais: Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento de Medicamentos (NPDM), vinculado à Faculdade de Medicina da UFC, localizado no bairro Rodolfo Teófilo; Seara da Ciência e o Condomínio de Empreendedorismo e Inovação, localizados no Campus do Pici; Casa de José de Alencar, localizada no Sítio Alagadiço Novo; Rádio Universitária FM, Museu de Arte da UFC (Mauc), Imprensa Universitária, Casa Amarela Eusélio Oliveira (CAEO) e o Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno, localizados no Campus do Benfica.

ÁREA DE ATUAÇÃO DA UFC



Fonte: PROPLAD/UFC.

CAMPUS DA UFPA



Campus do **Benfica**



Campus de **Quixadá**



Campus do **Pici**



Campus de **Crateús**



Campus do **Porangabuçu**



Campus de **Russas**



Campus de **Sobral**



Campus de **Itapajé**



Instituto de Ciências do Mar
(Labomar)



Maternidade Escola e Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC)



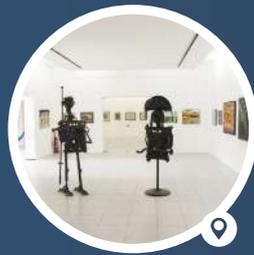
Centro de Estudos em Aquicultura (CEAC)



Fazendas Experimentais (Vale do Curu)



Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento de Medicamentos (NPDM)



Museu de Arte da UFC (Mauc)



Seara da Ciência (Campus do Pici)



Rádio Universitária FM (Universitária FM)



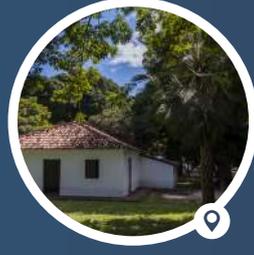
Condomínio de Empreendedorismo e Inovação (Campus do Pici)



Casa Amarela Eusélio Oliveira (CAEO)



Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno (Benfica)



Casa de José de Alencar

Para o seu pleno funcionamento, a UFC dispõe de infraestrutura acadêmica e administrativa composta por 2.274 docentes, 3.269 técnico-administrativos (sendo 942 no complexo hospitalar) e 1.273 trabalhadores terceirizados, além de **27.464 discentes matriculados na graduação (presencial), 639 discentes matriculados na graduação (EAD) e 6.625 discentes matriculados na pós-graduação.**

O Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Ceará (CH-UFC) é formado pelo Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e pela Maternidade Escola Assis Chateaubriand (Meac). O CH-UFC é cenário de prática para formação de profissionais e estudantes de diversas partes do país e do exterior, que buscam um ensino de qualidade e referência. É também celeiro de pesquisas científicas e centro de assistência em saúde à população via Sistema Único de Saúde (SUS). Desde novembro de 2013, é administrado pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh).

Mais informações sobre as metas de desempenho, indicadores e prazos de execução previstos no Contrato de Gestão Especial com a Ebserh, consonante ao inciso II, §1º, do art. 6º da **Lei 12.550/2011**, estão disponíveis no anexo: **Relatórios Institucionais Complexo Hospitalar/UFC.**

A graduação e a pós-graduação, considerando ensino e pesquisa, são dois pilares de atuação da UFC. A extensão universitária é considerada o terceiro pilar, onde a articulação do ensino e da pesquisa proporciona trocas educativas, culturais e científicas com a sociedade. Logo, a Universidade Federal do Ceará entende que os três pilares da Educação Superior, apesar de distintos, são indissociáveis para o atingimento da missão a que se propõe.

Para mais informações sobre a estrutura física e ambiente de atuação da UFC, acessar **Estrutura Organizacional, Remuneração e Subsídios** e os **Anuários Estatísticos da UFC.**

As atribuições e competências das subunidades da UFC são descritas no documento oficial da instituição disponibilizado em **Regimento da Reitoria.**

1.1. Identidade Estratégica

Missão

Formar profissionais da mais alta qualificação, gerar e difundir conhecimentos, preservar e divulgar os valores éticos, científicos, artísticos e culturais.

Visão

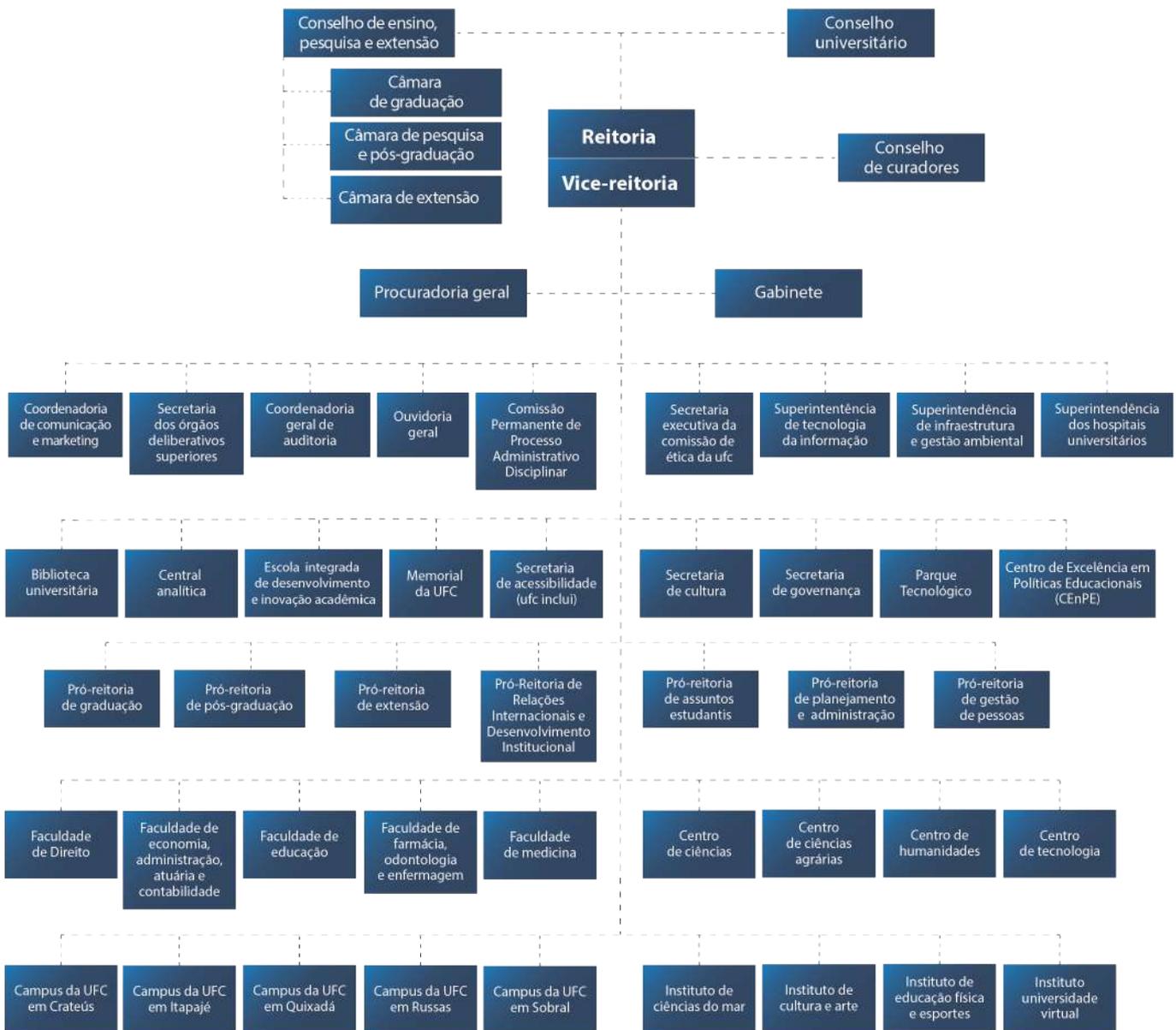
Ser reconhecida nacionalmente e internacionalmente pela formação de profissionais de excelência, pelo desenvolvimento da ciência e tecnologia e pela inovação.

Principais Norteadores

- ▶ Sustentabilidade
- ▶ Empreendedorismo
- ▶ Governança
- ▶ Inovação
- ▶ Inclusão
- ▶ Internacionalização

1.2. Estrutura Organizacional e de Governança

Estrutura Organizacional



Alta administração



Reitor

Prof. José Cândido Lustosa
Bittencourt de Albuquerque



Vice-Reitor

Prof. José Glauco Lobo Filho

Pró-Reitorias, Gabinete e Procuradoria



Assuntos Estudantis

Prof.ª Geovana Maria
Cartaxo de Arruda Freire



Extensão

Prof.ª Elizabeth De
Francesco Daher



Gestão de Pessoas

Prof. Marcus Vinícius
Veras Machado



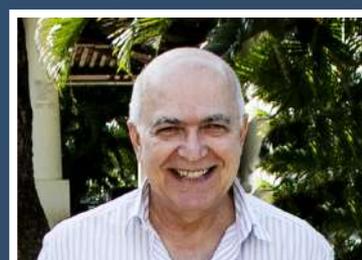
Graduação

Prof.ª Ana Paula de
Medeiros Ribeiro



Pesquisa e Pós-Graduação

Prof. Francisco Rodrigo
Porto Cavalcanti



Planejamento e Administração

Prof. Almir Bittencourt da Silva



Relações Internacionais e Desenvolvimento Institucional

Prof. Augusto Teixeira
de Albuquerque



Chefe de Gabinete

Fernando Henrique Monteiro
Carvalho



Procuradora Geral

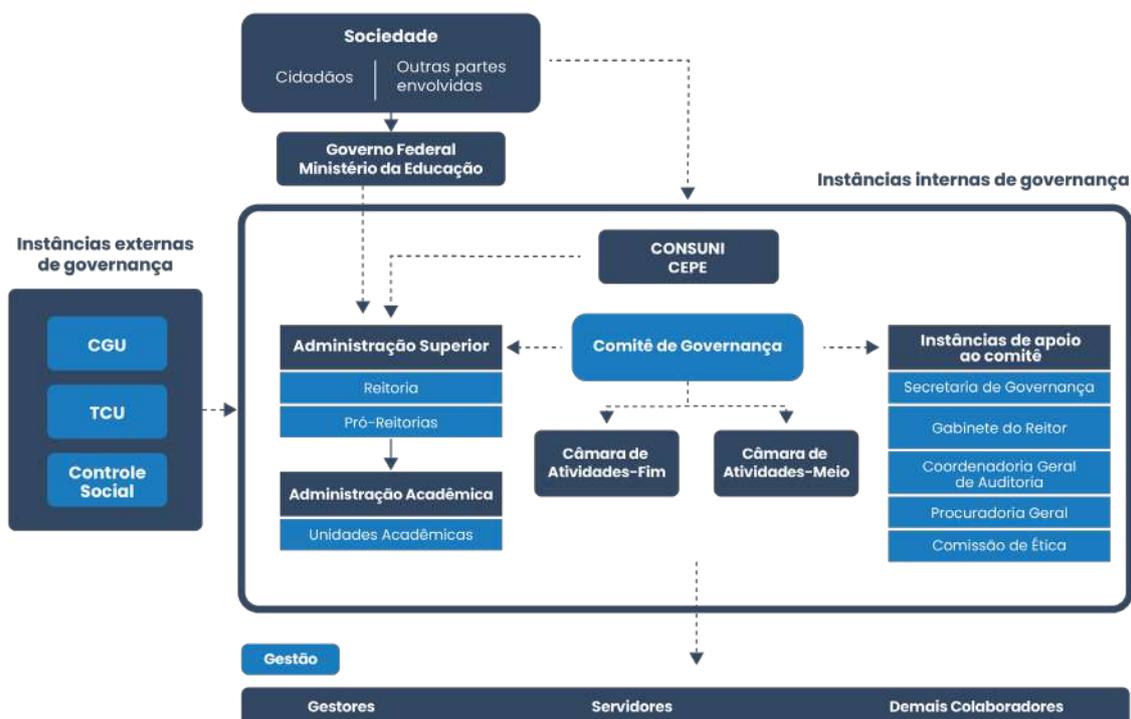
Janaína Soares Noleto
Castelo Branco

Estrutura de Governança

A Política de Governança da UFC (**Portaria nº 4117/2017/GR/UFC**) marcou o compromisso da Instituição em implantar uma gestão moderna, transparente e participativa, capaz de assegurar o cumprimento eficaz das ações previstas no **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**, em observância às disposições legais que tratam sobre a governança no âmbito do Poder Executivo Federal.

Na UFC, as instâncias internas de governança apresentam uma articulação entre diversos níveis da gestão, incluindo órgãos da Administração Superior e da Administração Acadêmica, de natureza deliberativa e executiva. Políticas, planos e diretrizes na área da governança são discutidos e aprovados pelo Conselho Universitário (CONSUNI), pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE), pelo Comitê de Governança (CGOV) e por suas Câmaras de atividades-fim (CFIM) e de atividades-meio (CMEIO), que são as instâncias de natureza deliberativa. Participam dessa articulação órgãos executivos que compõem a Administração Superior (Pró-Reitorias) e a Administração Acadêmica (Diretorias das Unidades Acadêmicas), alguns órgãos de assistência e de assessoramento ao Reitor (Secretaria de Governança, Gabinete do Reitor, Coordenadoria Geral de Auditoria, Procuradoria-Geral e Comissão de Ética), que são responsáveis pela implementação das políticas e dos planos na área de governança.

A estrutura atual de Governança na UFC está resumida no diagrama apresentado a seguir, que mostra a relação entre a sociedade, o Governo Federal e as instâncias externas e internas de governança.



Da estrutura interna de Governança, destaca-se o CGOV, criado pela **Resolução nº 34/2017/CONSUNI/UFC**. Trata-se de uma instância colegiada com caráter deliberativo, presidida pelo Reitor da UFC, composto por duas câmaras, a Câmara de Atividades-meio e a Câmara de Atividades-fim.

A Câmara de Atividades-fim (CFIM) é composta pelos Pró-Reitores de Graduação, de Pesquisa e Pós-Graduação e de Extensão e de todos os Diretores das Unidades Acadêmicas, como membros permanentes. Já a Câmara de Atividades-meio (CMEIO) é composta pelos Pró-Reitores de Planejamento e Administração, de Assuntos Estudantis, de Gestão de Pessoas e de Relações Internacionais e Desenvolvimento Institucional e pelos Dirigentes da Secretaria de Acessibilidade, Secretaria de Cultura, Superintendência da Tecnologia da Informação e da Superintendência de Infraestrutura e Gestão Ambiental, todos como membros permanentes.

A Secretaria de Governança, a Coordenadoria Geral de Auditoria, o Gabinete do Reitor, a Procuradoria-Geral e a Comissão de Ética não integram especificamente nenhuma das Câmaras isoladamente, mas compõem o Comitê de Governança na condição de órgãos de apoio e de assessoramento.

A SECGOV, criada pela **Resolução nº 01/2017/CONSUNI/UFC**, é a principal instância executiva da Governança na UFC, vinculada ao Gabinete do Reitor como órgão de assessoria direta ao Reitor. Dentre outras atribuições, a SECGOV foi estabelecida para o desenvolvimento de ações que disseminem os princípios da boa governança no âmbito da UFC, propiciando uma cultura institucional que estimule a confiança e reduza as incertezas da sociedade quanto à forma de governo da Universidade. É responsável por propor ações e políticas institucionais sobre governança ao CGOV.

As áreas de atuação da Governança da UFC foram utilizadas como referência para estruturar internamente a SECGOV, propiciando melhor gerenciamento das ações de implementação e de monitoramento da Política de Governança, da Política de Gestão de Riscos e do Programa de Integridade, conforme apresentado na figura a seguir. Destaque-se que, apesar de não haver formalmente essa divisão de setores na SECGOV, a referida estrutura tem sido praticada exclusivamente de modo a viabilizar a dinâmica dos trabalhos nessas três frentes de atuação, além da Secretaria Executiva.



A **Política de Governança na UFC**, instituída pela **Portaria nº 4.117/2017/GR/UFC**, tem sua execução conduzida pelo CGOV, com apoio e assessoramento de todos os órgãos que integram a estrutura organizacional da Universidade, sob a supervisão do Reitor.

Dentre as **ações de fortalecimento da Política de Governança**, destacam-se: a elaboração do Plano Anual de Capacitação em Governança; a designação de Interlocutores de Governança; o acompanhamento das ações relativas ao Índice Integrado de Governança e Gestão (iGG) do Tribunal de Contas da União; e a participação no e-Prevenção, no âmbito do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção - PNPC.

O Plano Anual de Capacitação em Governança para o ano de **2022** foi aprovado através da **Resolução nº 01/2022/CGOV/UFC**. O referido Plano compila sugestões de capacitação voltadas para a Governança, Mapeamento de Processos, Gestão de Riscos e Integridade. Trata-se de um instrumento que oferece contribuições ao desenvolvimento do servidor para um bom desempenho das atividades no âmbito da UFC.

Os Interlocutores de Governança (IGs), designados para o biênio 2022-2023 por meio da **Portaria nº 163, de 31 de maio de 2022**, são agentes de difusão da cultura da governança na Universidade. Constituem-se em um canal de comunicação da SECGOV com os diversos setores, veiculando dúvidas e sugestões, divulgando ações da SECGOV, participando de capacitações, multiplicando o conhecimento obtido na área e disseminando boas práticas de governança em suas unidades.

O levantamento sobre governança e gestão públicas (iGG) é aplicado a cada dois anos pelo TCU no modelo de autoavaliação. O iGG indica a capacidade de gestão e governança da instituição, objetivando apontar a necessidade de desenvolvimento de ações de planejamento para melhoria contínua de processos, subdividindo-se nos seguintes mecanismos: liderança, estratégia, controle, gestão de pessoas, gestão de tecnologia da informação, gestão de contratações e gestão orçamentária. O iGG está presente como **indicador estratégico no PDI**. Ademais, destaca-se que a SECGOV correlacionou todos os 705 pontos do levantamento de 2021 aos objetivos e perspectivas do mapa estratégico da UFC, disponíveis para controle interno da secretaria.

No **Relatório Individual iGG 2021**, a UFC apresentou 69,7% de conformidade. Este nível de conformidade demonstra um **expressivo avanço institucional na gestão dos indicadores do iGG**, tendo em vista o perfil progressivo da UFC, com índice geral de 34% em 2017, e de 51% em 2018.

Seguido do levantamento de 2021, a SECGOV solicitou a elaboração ou a revisão dos planos de melhoria individuais por unidade, apontando proposições de ações de melhoria para os itens não conformes, bem como a eventual atualização de ações ora estabelecidas, anteriores ao iGG 2021. Para facilitar a elaboração e o fortalecimento das ações de melhoria pelas unidades da UFC, a SECGOV elaborou um painel inteligente contendo informações detalhadas do iGG de todas as universidades federais, inclusive com as evidências (**BI do iGG das universidades federais**), que podem ser utilizadas como referência para a elaboração de nossas ações.

Dessa forma, o plano de melhoria consolidado apresentou 68 ações elaboradas por 11 unidades da UFC, sendo que 32 ações foram atendidas (47%), enquanto que 36 ações estão sendo devidamente monitoradas pela SECGOV. Dentre as ações implementadas, inclui-se a elaboração e aprovação, pelo Comitê de Governança, do **Plano de Continuidade do Negócio da UFC (PCN-versão 2023-2024)**. Este plano é o instrumento imprescindível de gestão e governança, que busca definir com clareza e objetividade ações que mitiguem riscos ao cumprimento da missão institucional da Universidade, diante de incidentes, de emergências e de interrupções imprevistas que impactam diretamente na prestação dos serviços da UFC.

O levantamento do **e-Prevenção** (parte integrante do PNPC) é aplicado também no modelo de autoavaliação, previsto para ocorrer a cada dois anos, iniciando-se em 2021. O PNPC é voltado a todos os gestores das organizações públicas (das três esferas de governo e dos três poderes em todos os estados da federação), totalizando mais de 18 mil instituições, e tem o objetivo de reduzir os níveis de fraude e corrupção no Brasil a patamares similares aos de países desenvolvidos.

A autoavaliação é composta de 165 indicadores, distribuídos entre questões e itens, abordando os mecanismos Prevenção, Detecção, Investigação, Correção e Monitoramento. A UFC atingiu o **nível de conformidade geral de 74%**, segundo avaliação interna.

O roteiro de atuação, contendo as orientações destinadas ao desenvolvimento de ações de melhoria para os itens não conformes da autoavaliação de 2021, foi disponibilizado, via plataforma e-Prevenção. A SECGOV está monitorando as ações de melhoria para os 25 itens não conformes antes do próximo levantamento, previsto para maio de 2023.

As informações relativas ao iGG e ao e-Prevenção podem ser consultadas em painel inteligente desenvolvido pela SECGOV (**BI do Painel de Aprimoramento do Ambiente de Governança (iGG / e-Prevenção)**).

A **Política de Gestão de Riscos**, aprovada por meio da **Resolução nº 15/2019/CONSUNI/UFC**, tem como finalidade estabelecer princípios, diretrizes e responsabilidades, visando à adoção e à sistematização de práticas relacionadas à gestão de riscos na instituição. A execução da Política de Gestão de Riscos é de responsabilidade do CGOV, com apoio e assessoramento de todos os órgãos que integram a estrutura organizacional da Universidade, sob a supervisão do Reitor. Assim como as demais ações relacionadas à governança, a Política de Gestão de Riscos tem como premissa o alinhamento aos objetivos estratégicos do PDI e aos objetivos relacionados aos processos organizacionais (definidos pelas unidades responsáveis), mas com foco na ocorrência de eventos que possam afetar adversamente o alcance dos objetivos organizacionais.

Avançando nessa política, o **Plano de Gestão de Riscos (PGR)** foi aprovado pelo CGOV em julho de 2020, por meio da **Resolução nº 03/2020/CGOV/UFC**. O monitoramento dos processos prioritários trabalhados no âmbito da gestão de riscos ao longo do ano de 2022 consta no Capítulo 2 deste relatório.

O **Programa de Integridade**, instituído por meio da **Portaria nº 65/2018/GR/UFC** da Reitoria da UFC, firma o compromisso da UFC em desenvolver um conjunto de ações com a finalidade de prevenir, detectar e remediar possíveis ocorrências de quebra de integridade, no âmbito da Universidade, relacionadas à corrupção, nepotismo e conflito de interesses. Enquanto unidade de gestão da integridade (UGI) na UFC, compete à SECGOV coordenar a elaboração, a revisão e a implementação do programa de integridade, além de realizar seu monitoramento contínuo, planejar a capacitação dos servidores e coordenar a disseminação de informações.

O **Plano de Integridade**, que já está em sua 2ª edição, foi aprovado em outubro de 2020, por meio da **Resolução nº 04/2020/CGOV/UFC**, para o período 2020-2022. A principal atualização caracteriza-se pela ampliação do monitoramento iniciado no primeiro ciclo, trazendo um cronograma de ações em três áreas: (i) fortalecimento da estrutura de integridade; (ii) fortalecimento da cultura de integridade; e (iii) gestão de riscos de integridade. Ademais, é importante destacar que, neste ciclo, a UFC conta também com o Plano de Gestão de Riscos, outro instrumento de aprimoramento e controle de processos que contribui com os trabalhos desenvolvidos na área de integridade.

Por todo o exposto, percebe-se, assim, que a UFC tem construído um sólido ambiente de governança.

Estrutura de Governança de TIC

O objetivo da Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) é promover a entrega de valor por meio da TI e do uso estratégico da informação na organização. Na figura seguinte, é possível visualizar a Estrutura de Governança de TIC da UFC:

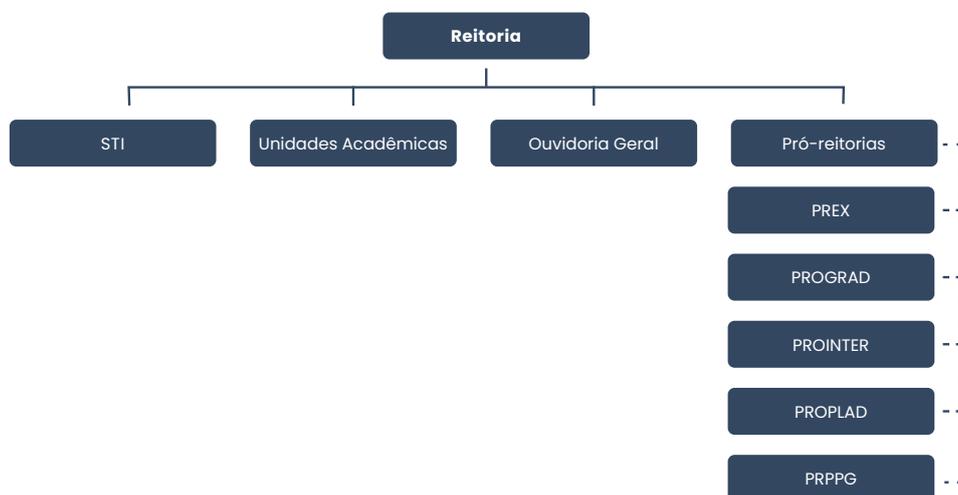


Estrutura da Governança de TI da UFC | Fonte: STI/UFC

Um dos instrumentos de destaque para a Governança de TIC da UFC é o **Comitê Administrativo de Tecnologia da Informação e Governança Digital (CATI) da UFC**, que representa o Comitê Gestor de TI da Instituição. Trata-se de um órgão colegiado, responsável pela definição de políticas de TI na UFC, bem como pela aprovação e acompanhamento do Plano Diretor de TIC. Além disso, é responsável pela normatização da utilização dos recursos de TI nesta Universidade.

Dessa forma, a atuação do CATI é fundamental para o sistema de Governança de TI da UFC, direcionando decisões e deliberando de modo estratégico acerca de planos e políticas de TI para toda a Universidade, além da priorização dos projetos e ações de TI.

Sua estrutura e formação, alterada pela **Portaria do Gabinete do Reitor nº 226 de 02 de agosto de 2022**, está retratada na figura a seguir.



Estrutura do Comitê Administrativo de TI e Governança Digital da UFC | Fonte: Portaria GR nº 226/2022.

A Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) apoia o CATI/UFC administrativamente, com o preparo das atas e do expediente.

Em 2022, o comitê realizou 4 reuniões, sendo 3 ordinárias e 1(uma) extraordinária, que ocorreram nos meses de abril, maio, agosto e dezembro. Dentre as decisões importantes tomadas, podemos citar:

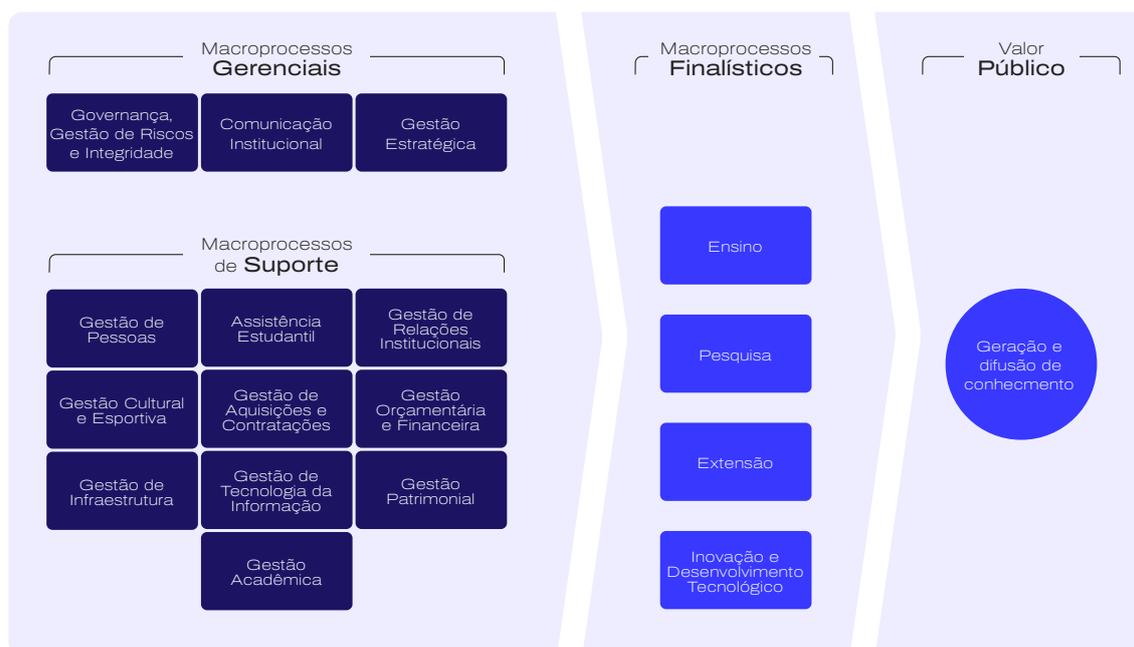
- Aprovação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2023 - 2027;
- Consolidação das demandas de aquisições de TIC da UFC para 2023;
- Aprovação da Política de cotas de armazenamento de dados no serviço Google pela UFC;
- Atualização da Resolução de e-mail da UFC;
- Mudança da nomenclatura, atribuição e composição do CATI;
- Atualização da Resolução de compras de TIC da UFC;
- Aprovação do Plano de Dados Abertos (PDA).

Todas as deliberações do CATI podem ser conferidas nas atas das reuniões disponíveis em: <https://sti.ufc.br/documentos/atas-reunioes-cati/>

1.3. Cadeia de Valor

A cadeia de valor da UFC vigente em 2022 foi alicerçada na Missão Institucional da Universidade: "Formar profissionais da mais alta qualificação, gerar e difundir conhecimentos, preservar e divulgar os valores éticos, científicos, artísticos e culturais", tendo sido aprovada no dia **14 de dezembro de 2020 pelo Comitê de Governança da instituição**, após a revisão do PDI 2018-2022.

Esse instrumento representa os macroprocessos de relevância estratégica para a geração de valor público a qual a Universidade se propõe: "Geração e Difusão de Conhecimento". Os Macroprocessos Estratégicos, escolhidos de forma deliberada para compor a cadeia de valor da UFC, estão divididos em Macroprocessos Gerenciais, Macroprocessos de Suporte e Macroprocessos Finalísticos, os quais estão articulados conforme representação seguinte:



Cadeia de Valor da UFC vigente no período 2020 – 2022. | Fonte: PROPLAD/UFC.

Os Macroprocessos Finalísticos (Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e Desenvolvimento Tecnológico) representam o conjunto de atividades estratégicas primárias da instituição, ou seja, são os responsáveis diretos pelo valor público gerado. Já os Macroprocessos de Suporte e Macroprocessos Gerenciais (estes sendo transversais), representam o conjunto de atividades estratégicas de apoio aos Macroprocessos Finalísticos.

A cadeia de valor da UFC fornece, portanto, uma visão estratégica e integrada dos macroprocessos internos que são essenciais na Geração de Valor Público à Sociedade.

Durante o ano de 2022, no qual foi construído o **Plano de Desenvolvimento Institucional para o quinquênio 2023 – 2027 (PDI UFC 2023 – 2027)**, a cadeia de valor da Universidade foi atualizada para incorporação de novos macroprocessos gerenciais e de suporte, bem como para a revisão de seus macroprocessos finalísticos e para a redefinição do valor público gerado, de modo a melhor transparecer o funcionamento da Universidade.

1.4. Políticas e Programas de Governo

Os objetivos estratégicos da UFC estão alinhados às políticas e diretrizes do Governo Federal, especialmente ao **Plano Plurianual da União (PPA 2020-2023)**, à **Lei Orçamentária Anual (LOA)**, ao **Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024)**, à **Estratégia Federal de Desenvolvimento para o Brasil no período de 2020 a 2031** e aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, conforme pode ser conferido no documento da **2ª Revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC (PDI 2018-2022)**.

1.5. Principais Canais de Comunicação com a Sociedade

A Universidade Federal do Ceará promove a transparência ativa e o acesso à informação por canais físicos e virtuais, atuando como disposto na **Lei nº 12.527**, de 18 de novembro de 2011, no **Decreto nº 7.724**, de 16 de maio de 2012 e na **Resolução nº 11 da Comissão de Ética Pública**, de 11 de dezembro de 2017. De uma forma geral, a UFC organiza suas ações de acordo com artigo 2º do Decreto nº 7.724, de 16 de maio de 2012:

Os órgãos e as entidades do Poder Executivo Federal assegurarão, às pessoas naturais e jurídicas, o direito de acesso à informação, que será proporcionado mediante procedimentos objetivos e ágeis, de forma transparente, clara e em linguagem de fácil compreensão, observados os princípios da administração pública e as diretrizes previstas na Lei nº 12.527, de 2011.

O **Calendário Universitário** para cada ano letivo, aprovado pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE), representa um dos canais de transparência na UFC. O referido calendário disponibiliza à comunidade acadêmica e à comunidade externa um conjunto de datas relativas à ocorrência de eventos acadêmicos, sinalizando, muitas vezes, o momento apropriado para buscar alguns setores e serviços da Universidade.

Outro canal de divulgação de informações é o **Portal da UFC**, que objetiva prover a comunidade universitária e a sociedade com informação sobre a Universidade, garantindo os princípios da publicidade, transparência e eficiência na Administração Pública, além de reforçar o compromisso de divulgação permanente dos dados de interesse público nas diversas ações realizadas pela Instituição. Através desse canal, é possível ainda ter acesso aos sites das diversas unidades da Administração Superior e da Administração Acadêmica, nos quais as informações mais específicas são mantidas atualizadas pelos respectivos setores.

Nesse contexto, o Portal da UFC destaca-se ainda ao disponibilizar um vasto conjunto de **documentos oficiais**. Qualquer pessoa pode ter acesso ao **Estatuto da UFC**, ao **Regimento Geral da UFC**, ao **Regimento da Reitoria**, ao **Regimento do Conselho Universitário (CONSUNI)**, ao **Regimento do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE)**, ao **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**, ao **Plano de Internacionalização da UFC**, à **Carta de Serviços ao Cidadão**, ao **Anuário Estatístico**, ao **Relatório de Gestão**, ao **Relatório de Auditoria**, dentre outros.

A Universidade conta ainda com a **Rádio Universitária FM (RUFM)** da **Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura (FCPC)**, um veículo de comunicação acessível para toda a população. Com 40 anos completados em 2021, a RUFM, além da rádio tradicional, hoje é veiculada através da internet, em site próprio, via redes sociais e via aplicativo para *smartphones*.

O **Portal de Dados Abertos** é outro importante instrumento para a divulgação de dados. Nele, as informações estão disponíveis para livre reutilização dos dados referentes à instituição. Ressalte-se que somente são disponibilizadas informações que não estejam sob sigilo ou sob restrição de acesso nos termos da Lei.

A **Comissão Própria de Avaliação (CPA)** da Universidade Federal do Ceará representa outro relevante canal de comunicação, sendo responsável pelo processo de autoavaliação da UFC. Essas avaliações são preconizadas na **Legislação do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes)** e segue as orientações definidas na **Nota Técnica N°65 CONAES-DAES-INEP**. A proposta de autoavaliação contempla as dez dimensões estabelecidas pela **Lei nº 10.861/04**, que conduzem à avaliação em seus aspectos institucionais, administrativos, pedagógicos, financeiros e no que diz respeito ao comprometimento com a sociedade. Pela análise dessas dimensões, é possível propor políticas institucionais

capazes de promover eficazmente a educação superior. Além disso, na UFC, o processo de avaliação institucional vem sendo implementado e aprimorado em consonância com o **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**, com melhorias previstas para o próximo quinquênio, de acordo com o PDI 2023–2027.

Nesse enquadramento, a CPA encerrou o ciclo de Avaliação Institucional interna de 2022.1 com índices positivos de engajamento da comunidade acadêmica. No total, 82,21% dos docentes participaram do processo, enquanto entre os discentes a média de participação foi de 42,63%. Os resultados dessa avaliação podem ser consultados também na página <https://cpa.ufc.br/pt/resultados/>.

Em relação à **avaliação institucional externa**, realizada pelo Ministério da Educação (MEC), a Universidade manteve a avaliação institucional do último ano em que foi realizada, ou seja, 2017. Com isso, a UFC é classificada como sendo a 1ª do Estado do Ceará e das regiões Norte e Nordeste do Brasil; em nível nacional, sua classificação é a 24ª do Brasil e 8ª das Instituições Federais de Ensino Superior.

Como visto, são vários os canais de comunicação da UFC com a sociedade e demais partes interessadas. Além dos canais já apresentados, de forma mais específica, a comunicação é realizada por meio de **três principais esferas da Instituição: Ouvidoria Geral, Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) e Coordenadoria de Comunicação e Marketing (UFC Informa)**.

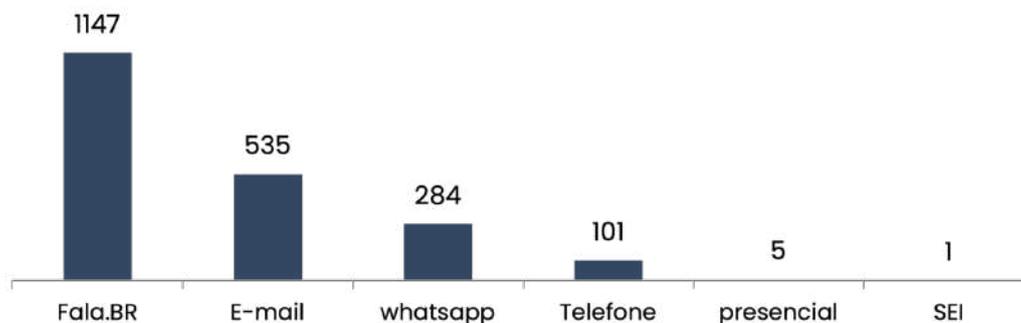
Ouvidoria Geral

É por meio da Ouvidoria Geral, conforme atribuições publicadas no **Regimento Interno da Ouvidoria Geral da UFC**, que são recebidas, examinadas e encaminhadas denúncias, reclamações, elogios, sugestões, solicitações de providências ou de informação e pedidos de simplificação referentes a procedimentos e ações de agentes públicos da UFC.

O contato entre os usuários de serviços públicos e a Ouvidoria Geral ocorre de diferentes formas, sendo a principal delas, por meio da **Plataforma Fala.BR**. Esta plataforma é o resultado da combinação entre os sistemas e-Ouv e e-SIC, unificados em 2020, permitindo o tratamento de **manifestações de ouvidoria e pedidos de acesso à informação (LAI)**. Funcionando de forma integrada, esta ferramenta permite ao cidadão escolher sobre qual tema ou unidade da UFC deseja direcionar uma manifestação.

Além do recebimento de manifestações por meio da **Plataforma Fala.BR**, a Ouvidoria Geral realiza atendimentos presenciais na sede da Ouvidoria Geral e por telefone fixo, além de atendimentos virtuais, por meio do whatsapp (85) 3366.7339, do e-mail ouvidoria@ufc.br e de videoconferência.

Durante o ano de 2022 foram realizados 1.147 atendimentos pela **Plataforma Fala.BR**, 535 atendimentos por e-mail, 5 atendimentos presenciais, 1 (um) via SEI, 101 atendimentos telefônicos, e 284 por *Whatsapp*, **totalizando 2.073 manifestações durante o ano.**

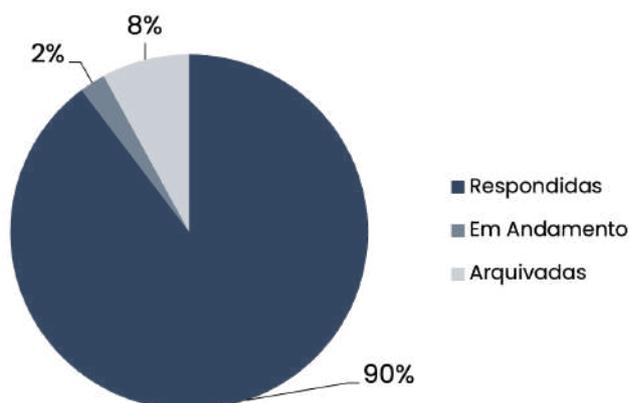


Canais de entrada | Fonte: Ouvidoria Geral da UFC

Além desses atendimentos, a ouvidoria confeccionou 6 relatórios internos e participou de 17 videoconferências.

Das **1.147 manifestações recebidas** pela **Plataforma Fala.BR**, 1.029 foram respondidas, 27 estão em andamento e 91 foram arquivadas, conforme motivos elencados pela **Controladoria Geral da União**.

Status Manifestações - Fala.BR - ano 2022

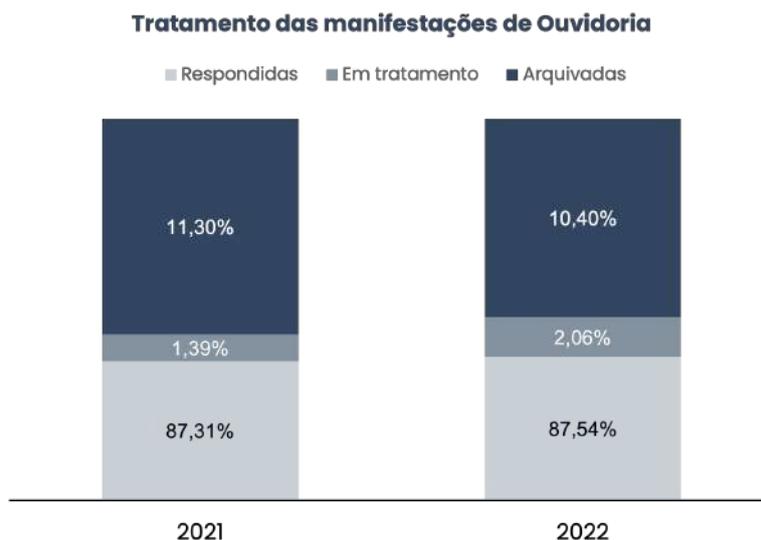


Fonte: Ouvidoria Geral da UFC

O tempo médio de resposta das manifestações de ouvidoria e de acesso à informação foi de 11,475 dias, superando o tempo médio de 2021 que foi de 15,03 dias.

Manifestações de Ouvidoria

Conforme o “**Painel Resolveu?**”, da **Controladoria Geral da União**, das **875 manifestações de ouvidoria** recebidas pela **Plataforma Fala.BR**, 766 (87,54%) foram respondidas, 18 (2,06%) estão em tratamento e 91 (10,40%) foram arquivadas. O tempo médio que o órgão levou para responder às manifestações foi de 10,12 dias, bem abaixo dos 15,66 dias de 2021.



Fonte: [Ouvidoria Geral da UFC](#)

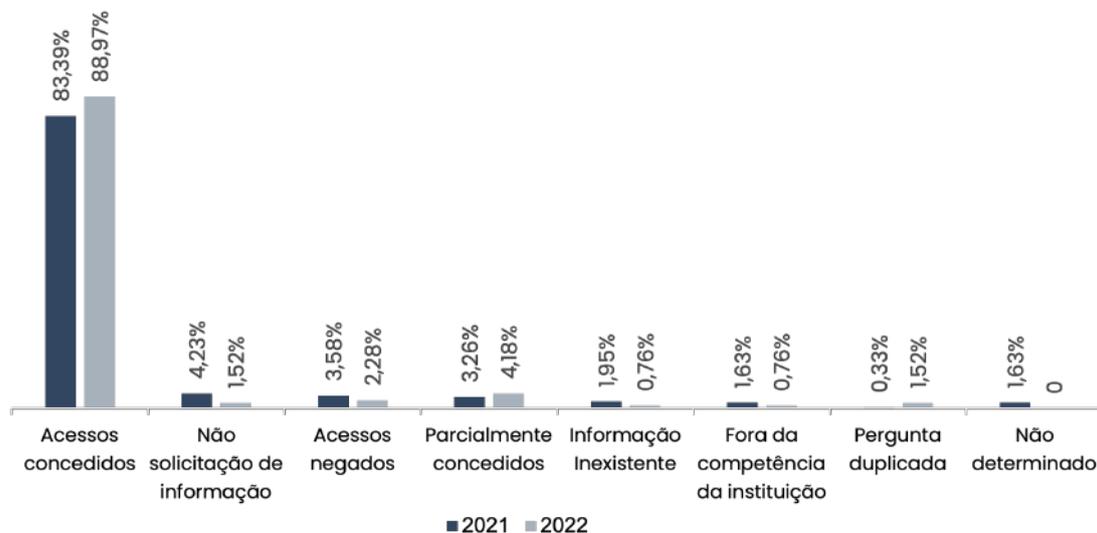
Pedidos de Acesso à Informação (LAI)

Conforme o **Painel Lei de Acesso à Informação**, da Controladoria Geral da União, dos **272 pedidos de acesso à informação recebidos pela Plataforma Fala.BR**, 263 (96,691%) foram respondidos e 9 (3,309%) estão em tratamento. O tempo médio que o órgão levou para responder os pedidos de acesso à informação foi de 12,83 dias, abaixo dos 14,41 dias de 2021.

Vale ressaltar que algumas informações produzidas ou custodiadas pela Administração Pública estão sujeitas à **restrição de acesso**, pois sua divulgação tem o potencial de comprometer a segurança do Estado ou da sociedade, expor dados sobre a intimidade e a privacidade das pessoas ou afetar a competitividade de empresas. Além disso, não serão atendidos pelo Poder Executivo Federal pedidos de acesso à informação que sejam **genéricos, desproporcionais ou desarrazoados e que exijam trabalhos adicionais de análise, interpretação ou consolidação de dados e informações, ou serviço de produção ou tratamento de dados que não seja de competência do órgão ou entidade (Art. 13 do Decreto nº 7.724)**.

Ainda segundo o **Painel Lei de Acesso à Informação**, como tipo de respostas dos pedidos de informação, no ano de 2022, observam-se os seguintes números: 242 acessos concedidos (88,97%), 4 não se trata de solicitação de informação (1,52%), 6 acessos negados (2,28%), 12 parcialmente concedidos (4,18%), 2 informação inexistente (0,76%), 2 Órgão não tem competência (0,76%), 4 Pergunta duplicada/repetida (1,52%) e nenhum item "não determinados".

Tratamento das manifestações de Acesso à Informação



Fonte: Ouvidoria Geral da UFC

Em 2022 houve 6 pedidos de informação com acesso negado, equivalente a 2,28% do total, sendo este número abaixo da média geral dos órgãos, a qual foi de 7,16%.

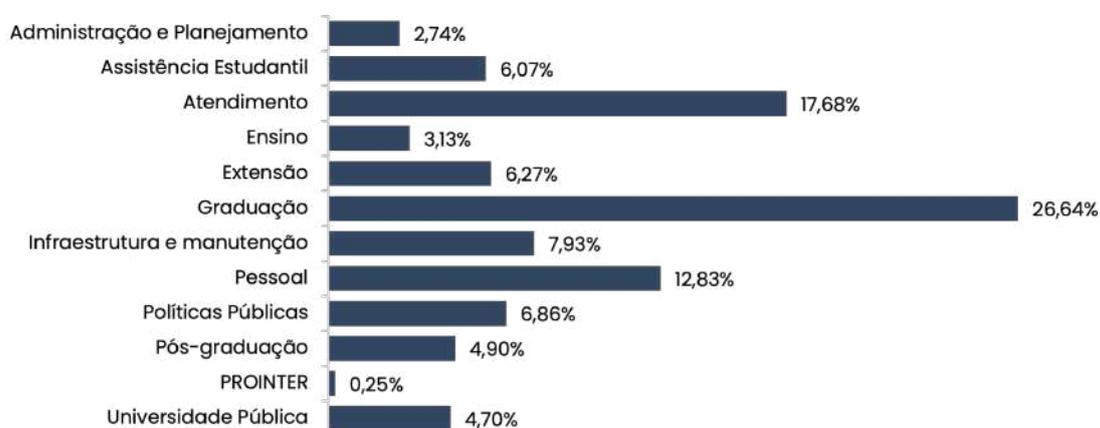
Em 2022, a Ouvidoria Geral demonstrou números positivos sobre o atendimento da Instituição enquanto instância recursal da **Lei de Acesso à Informação**. Dos **272 pedidos de informação, apenas 12 (4,41%)** seguiram para solicitação de recursos provocados ao longo de todo o ano, bem abaixo dos **32 (10,42%) de 2021**. Todos os recursos foram respondidos. O tempo médio de resposta dos recursos na Universidade é de 9,55 dias e o tempo médio de resposta na CGU é de 10 dias.

Como prevê a Lei de Acesso à Informação, nos artigos 15 e 16, no caso de indeferimento de acesso, o solicitante poderá interpor recurso de 1ª instância. Se ainda não estiver satisfeito o cidadão com sua resposta, poderá encaminhar recurso de 2ª instância à autoridade máxima do órgão. Dessa forma, conforme dados do **Painel Lei de Acesso à Informação**, no ano de 2022, 10 dos recursos foram encaminhados ao chefe hierárquico (83,3%), 1(um) foi encaminhado à instância máxima da instituição (8,3%) e 1(um) à 3ª instância (CGU) (8,3%).

Outros canais de entrada

Em 2022 foram realizados **926 atendimentos de manifestações** por outros canais, como: e-mail, presencial, SEI, telefônico e whatsapp, tendo sido categorizadas internamente pela Ouvidoria Geral em grandes temas. São eles: administração e planejamento, assistência estudantil, atendimento, ensino (específico para metodologias de ensino), extensão, graduação, infraestrutura e manutenção, pessoal, políticas públicas, pós-graduação, PROINTER (relacionado apenas a esta Pró-Reitoria) e universidade pública.

% de atendimentos por categoria - Ano 2022



Fonte: [Ouvidoria Geral da UFC](#)

Canais de comunicação com a sociedade:

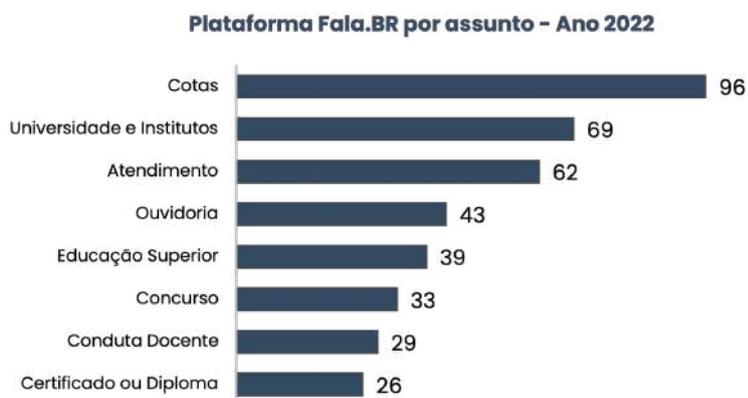
- Para registro de manifestações de ouvidoria (denúncia, elogio, reclamação, solicitação, sugestão e simplifique) e acesso à informação (LAI): acessar a **[Plataforma Fala.BR](#)**;
- Para informações, dúvidas ou orientações sobre como registrar manifestações na Ouvidoria, poderão ser utilizados: o e-mail ouvidoria@ufc.br e os telefones: (85) 3366 7339 (também WhatsApp) e (85) 3366 7344;
- Para o atendimento presencial ou por videoconferência com participação do Ouvidor Geral, deve-se agendar mediante e-mail, WhatsApp ou telefone;
- Horário de atendimento: das 8h às 12h e 13h às 17h (de segunda a sexta-feira);
- Endereço: Av. da Universidade, 2995 – Benfica – CEP 60020-181 – Fortaleza – CE (Área III do Centro de Humanidades – ao lado da Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura – FCPC).

Pesquisa de Satisfação da Ouvidoria

Em relação à satisfação no atendimento das manifestações da Ouvidoria, em 2022, das 875 manifestações, recebemos apenas 130 respostas ao questionário, perfazendo um total de 14,86%, representando um aumento de 3,90% em relação ao número de respostas do ano anterior.

Com relação à resolutividade da demanda, em que o manifestante responde à pergunta "a sua demanda foi resolvida?", das 130 respostas obtidas, **70% responderam positivamente**, 15% disse que sua demanda foi resolvida parcialmente e 15% disse que a demanda não foi respondida.

Os assuntos mais demandados em 2022 pela **Plataforma Fala.BR** estão elencados no gráfico a seguir.



Fonte: [Painel Resolveu?](#)

Em relação à satisfação dos Pedidos de acesso à Informação (LAI), de acordo com o **Painel Lei de Acesso à Informação**, no ano de 2022, dos 272 pedidos recebidos, houve apenas 37 respostas, ou seja, uma representatividade de 13,60%.

Segundo o mencionado painel, numa escala de 1 a 5, onde 1 significa não atendeu e 5 significa atendeu completamente, sobre o questionamento "A resposta fornecida atendeu plenamente ao seu pedido?", obteve-se uma média de 4,08, enquanto para o questionamento "A resposta fornecida foi de fácil compreensão?", obteve-se uma média de 4,27.

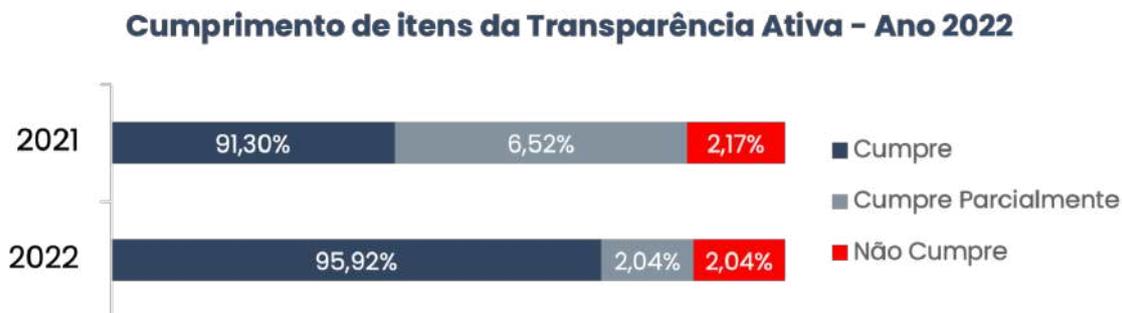
Total de respostas:
37



Transparência ativa da UFC

No ano de 2022 foram avaliados pela Controladoria Geral da União (CGU), todos os 49 itens de seu Sistema de Transparência Ativa. Os itens avaliados foram: Institucional, Ações e programas, Participação social, Auditorias, Convênios e transferências, Receitas e despesas, Licitações e contratos, Servidores, Informações classificadas, Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), Perguntas frequentes, Dados abertos, Ferramentas e aspectos tecnológicos dos sites dos órgãos e outros.

Dentre os 49 itens avaliados, 47 foram considerados "cumpridos", 1 (um) item foi considerado "cumprido parcialmente" e 1 (um) item foi considerado "não cumprido". Em relação ao ano de 2021, houve aumento de 4,62% de itens cumpridos e diminuição de 4,48% de itens parcialmente cumpridos, representando uma **melhora da universidade no cumprimento dos itens de transparência ativa**, conforme gráfico a seguir.



Fonte: [Painel Lei de Acesso à Informação](#).

Em ranking de cumprimento dos itens de transparência ativa avaliados pela CGU, a UFC encontra-se em 81º em relação aos 302 órgãos avaliados, estando melhor do que no ano de 2021, quando estava na 116º posição.

Dessa forma, diante de mais um ano atípico, assim como em 2020 e 2021, esta Ouvidoria Geral cumpriu seu papel institucional em 2022, estando atenta às necessidades da sociedade e propondo ações que se inseriram em um dos **objetivos estratégicos da UFC**, qual seja, "**aprimorar a governança e a comunicação institucional para o atingimento dos objetivos organizacionais e para a promoção da transparência e accountability**".

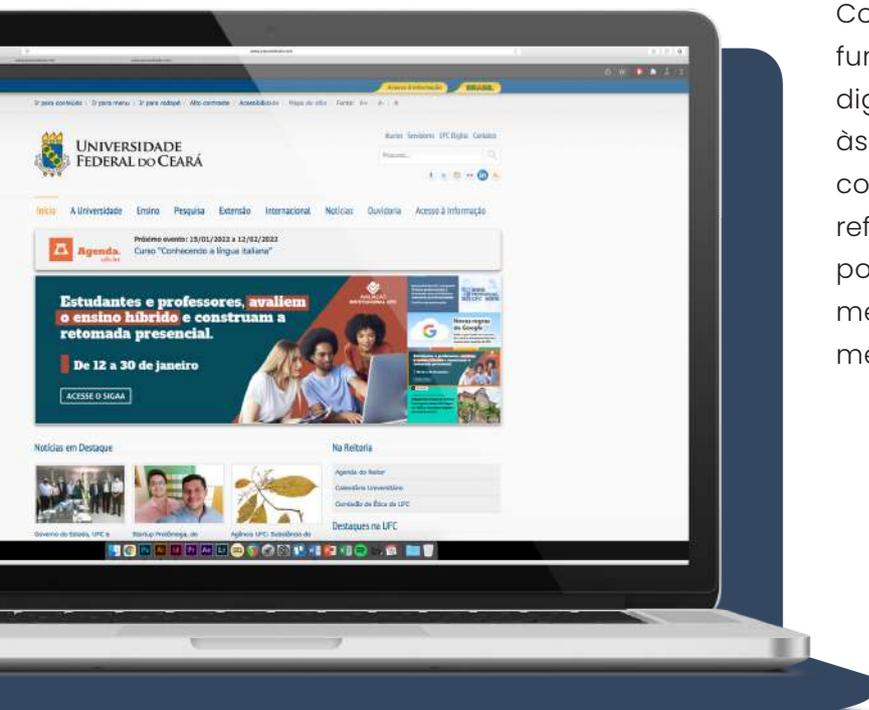
Coordenadoria de Comunicação e Marketing (UFC Informa)

A Coordenadoria de Comunicação e Marketing (UFC Informa) contribui para a boa governança dando transparência às ações administrativas e acadêmicas da Universidade, atuando como ponte entre a Universidade e a sociedade, na medida em que expõe as suas realizações em pesquisa, ensino, extensão, inovação e desenvolvimento tecnológico, assim como as medidas tomadas para o alcance desses resultados. Dessa forma, comunicando-se com seus diversos públicos, internos e externos, a Coordenadoria de Comunicação tem por missão apresentar as várias formas como a Universidade utiliza os recursos públicos a ela destinados.

Assim, são gerenciados como ferramentas de comunicação:

Portal da UFC

Considerada a principal mídia da UFC, funciona como um cartão de visitas digital, dando ampla publicidade às informações de interesse da comunidade acadêmica, conforme referido anteriormente. Em 2022 foram postadas no Portal da UFC uma média mensal de 70 notícias, com uma média de 100 mil usuários por mês.



YouTube

Durante o ano de 2022, foram produzidos e postados no canal UFC TV (@UFCTVce), no YouTube, 179 vídeos, representando uma média de 14 vídeos por mês. Com 39.600 seguidores, o canal UFC TV teve aumento de, aproximadamente, 15% na quantidade de seguidores, em relação a 2021.



Instagram

A conta UFC Informa (@ufcinforma) conta com 135 mil seguidores (um acréscimo de 11,5% de seguidores em relação a 2021) e uma média mensal de 57 notícias postadas na *timeline* e 150 postagens nos stories, com uma média de 1.300 interações por postagem.

Facebook

Mesmo com tanta concorrência entre redes sociais, o Facebook da Universidade (@ufcinforma) ainda é um importante canal de comunicação. Atualmente, a conta da UFC tem 83.510 seguidores (uma pequena queda de menos de 1% de seguidores em relação a 2021). Mensalmente, são postadas, em média, 27 notícias no *timeline* com uma média de 49,5 interações por postagem.



LinkedIn

Por ser uma rede mais voltada para troca de informações profissionais, é usada pela Coordenadoria de Comunicação e Marketing para divulgação de editais de concursos e de cursos de pós-graduação (mestrado e doutorado) da UFC. A conta da Universidade dispõe hoje de 83.843 seguidores (12% de seguidores mais que 2021), uma média mensal de 9 postagens e de 92 interações por postagem.



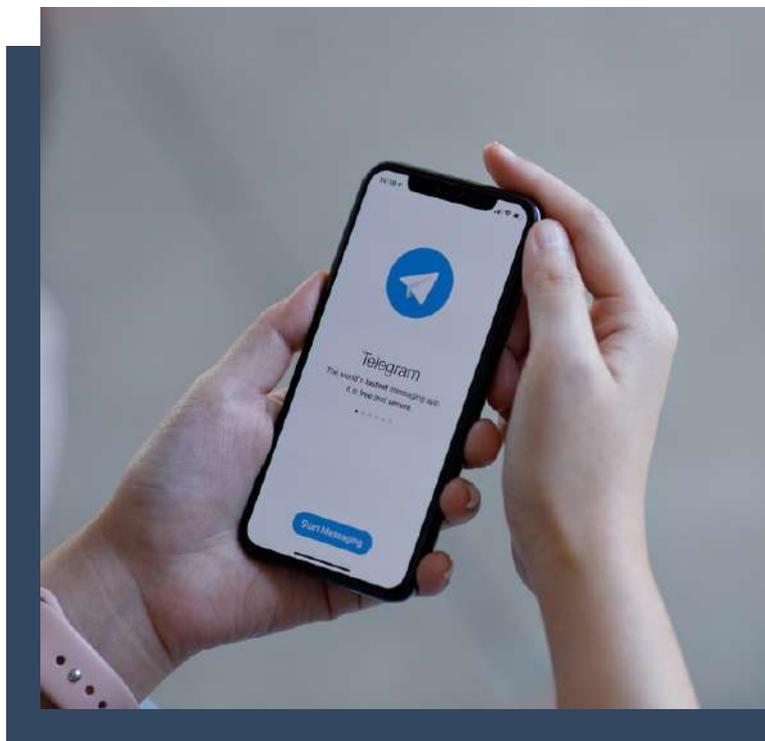
Twitter

A conta da UFC (@ufcinforma) tem 134.000 seguidores, representando um aumento de, aproximadamente, 2% em relação a 2021. São postadas mensalmente, em média, 93 notícias, com uma média de 775 visualizações por postagem.



Telegram

Apesar de reconhecer o WhatsApp como uma rede social usual no Brasil, a Coordenadoria de Comunicação e Marketing da UFC opta por utilizar o Telegram para a comunicação institucional com grupos específicos. No ano de 2022, o Telegram passou a ser utilizado mais intensamente apenas para mensagens que exigem atenção a vencimento de prazos e para o resumo das notícias da semana. O grupo UFC geral tem 1.867 participantes; o de docentes tem 109; o de servidores técnicos tem 141; o de alunos de pós-graduação tem 223 e o de alunos de graduação tem 1.031 participantes.



Dessa forma, com o objetivo de realizar uma comunicação eficaz com o público-alvo da Universidade e acompanhar o relevante crescimento desses instrumentos de comunicação, a UFC se faz presente, com administração diária pela UFC Informa, nas supracitadas redes sociais. O uso do TikTok pela instituição, entretanto, não evoluiu no ano 2022 por exigir uma linguagem para a qual a UFC não tem conteúdo.

Além disso, é válido ressaltar que 2022 foi um ano atípico devido às eleições e, como consequência, às severas restrições impostas ao uso de redes sociais. Cumprindo determinação da AGU – Advocacia Geral da União, a SECOM/MCOM – Secretaria de Comunicação do Ministério das Comunicações determinou que fossem criados perfis temporários em todas as redes sociais, e sem interação com o público, durante os 4 meses de defeso eleitoral, período que antecede as eleições, de 2 de julho a 30 de outubro de 2022 (**Ofício Circular no 257/2022/Sei-MCOM**, de 21/06/2022 e **Ofício Circular no 283/2022/Sei-MCOM**, de 27/06/2022). Também foram restritas a quantidade e a qualidade das publicações, uma vez que somente prestação de serviço à sociedade podia ser divulgada, evitando, assim, qualquer mensagem que pudesse ser interpretada como publicidade institucional.

▶ **Gestão de Riscos e Controles Internos**



2.1. Gestão de Riscos

A Política de Gestão de Riscos da UFC foi instituída pela [Resolução nº 015/2019/CONSUNI/UFC](#) e firma o compromisso institucional de estabelecer o gerenciamento de riscos de forma integrada aos processos organizacionais, visando melhorar o alcance dos objetivos estratégicos; viabilizar contínuos avanços nos rankings nacionais e internacionais de ensino, pesquisa e extensão; e ampliar o nível de confiança da sociedade em relação às ações desenvolvidas pela UFC.

A gestão de riscos na UFC e todos os normativos, processos e metodologias que dela derivam estão orientados por nove princípios básicos, conforme apresentado no quadro a seguir.

PRINCÍPIOS DA GESTÃO DE RISCOS NA UFC

Estar alinhada ao contexto organizacional;

Agregar valor e proteger o ambiente interno da UFC;

Ser parte integrante dos processos organizacionais, de forma sistemática, estruturada e oportuna;

Ser baseada nas melhores informações disponíveis;

Subsidiar a tomada de decisão e a elaboração do planejamento estratégico;

Apoiar a melhoria contínua dos processos organizacionais;

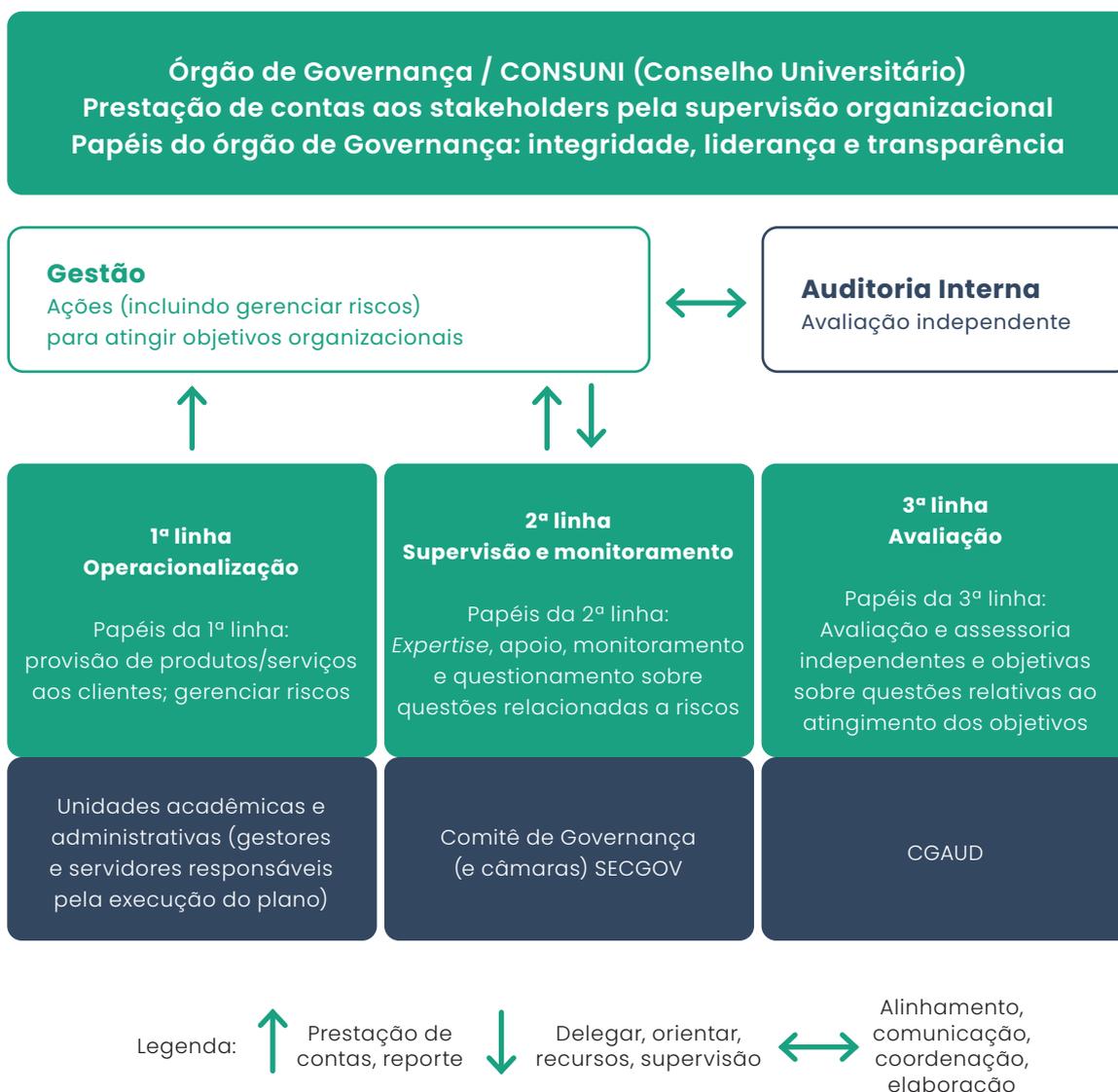
Aprimorar a governança, conformidade e auditoria interna;

Promover a transparência, inclusão, integridade e efetividade nas ações institucionais;

Estar integrada às oportunidades e à inovação.

A implementação da gestão de riscos é gerida de forma integrada, perpassando por todos os níveis organizacionais, de acordo com as respectivas atribuições e responsabilidades. O **Plano de Gestão de Riscos (PGR)** descreve em detalhes as atribuições de cada um dos atores envolvidos, em conformidade com o modelo das três linhas apresentadas pela **IN nº 01/CGU/MP/2016** e atualizada pelo THE INSTITUTE OF INTERNAL AUDITORS, 2020, conforme figura seguinte.

Linhas na gestão de riscos da UFC



Fonte: Adaptação de THE INSTITUTE OF INTERNAL AUDITORS. Modelo das três linhas do IIA 2020

- **1ª linha** – Operacionalização: os controles internos da gestão são executados pelos gestores das Unidades Acadêmicas e Administrativas da UFC responsáveis pela condução de atividades e tarefas, no âmbito dos macroprocessos finalísticos e de apoio. Desse modo, a operacionalização da gestão de riscos nessas Unidades é de responsabilidade dos gestores, com apoio técnico operacional dos servidores;
- **2ª linha** – Supervisão e monitoramento: a supervisão e o monitoramento dos controles internos são executados pela Secretaria de Governança (SECGOV) e pelo Comitê de Governança (CGOV), que são instâncias específicas criadas na UFC para tratar de riscos, controles internos, integridade e compliance;
- **3ª linha** – Avaliação: a avaliação da operacionalização da 1ª e da 2ª linha de defesa é realizada pela Coordenadoria Geral de Auditoria Interna (CGAUD).

Dessa forma, o gerenciamento de riscos vem sendo implementado na Universidade de forma gradual e dinâmica em todas as áreas, visando o desenvolvimento de ações que ampliem a capacidade da organização de gerar valor tanto em curto quanto em médio prazo. Essas ações são delineadas em três áreas de atuação: objetivos estratégicos, processos organizacionais e integridade.

As ações da gestão de riscos foram elaboradas pela SECGOV, com o apoio da Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE) da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) e das diversas áreas que compõem o CGOV e suas Câmaras, visando **direcionar os esforços para os processos prioritários da instituição, cujos riscos impactam diretamente no atingimento dos objetivos estratégicos da Universidade**. Foram priorizadas as ações de **simplificação dos procedimentos** relacionados à prestação de serviços públicos, por meio do mapeamento dos processos e gerenciamento de riscos, assegurando a utilização de controles mais efetivos, de acordo com os limites de exposição a riscos institucionalmente definidos, **eliminando controles desnecessários** que oneram os processos e geram insatisfação da sociedade.

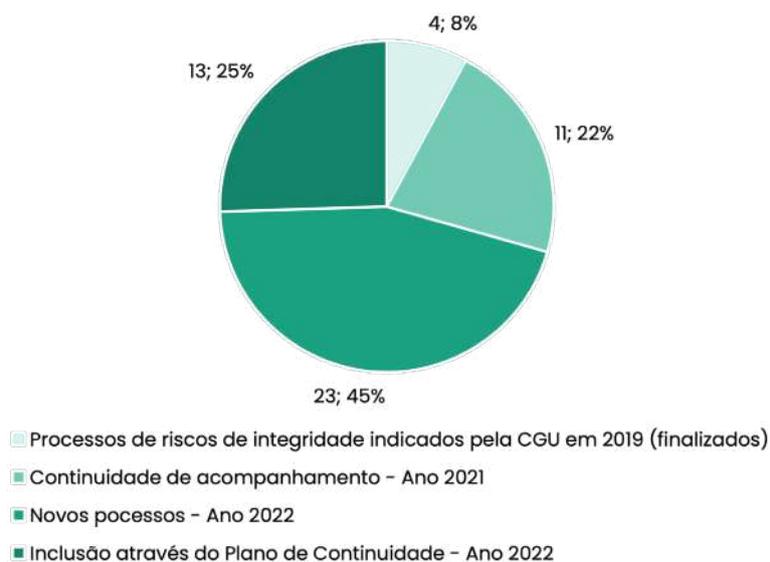
Em 2022, a SECGOV trabalhou para colocar em prática as ações constantes no Plano de Gestão de Riscos (PGR) e realizou o monitoramento dos processos prioritários das Pró-Reitorias, das Superintendências, dos Órgãos Suplementares/ Assessoramento e do Gabinete do Reitor, que foram aprovados pelo CGOV em 2022. Além disso, a SECGOV trabalhou na elaboração da [segunda edição do Plano de Gestão de Riscos](#).

A gestão de riscos é um instrumento de Governança que lida com a incerteza e provê um conjunto de informações que permitem melhorar a tomada de decisões nos diversos níveis organizacionais, do estratégico ao operacional, além de estabelecer controles internos mais efetivos, contribuindo para o fortalecimento da governança e o alcance dos objetivos institucionais.

Para viabilizar o desenvolvimento da gestão de riscos na UFC, foi necessário realizar ações relacionadas à capacitação dos servidores de diversas unidades. Dessa forma, cumprindo o previsto no **Plano de Capacitação em Governança para 2022**, foram realizados os seguintes cursos:

- Utilização do Software Bizagi Modeler aplicado às IFES (1ª edição) - de 04/04/2022 a 20/04/2022, turma exclusiva para 23 servidores das unidades dos processos prioritários;
- Gestão de riscos na prática - Uma abordagem no PGR e no Programa de Integridade da UFC, no período de 12/05/2022 a 31/05/2022, turma fechada para 25 servidores das unidades dos processos prioritários;
- Utilização do Software Bizagi Modeler aplicado às IFES (2ª edição) - no período de 20/09/2022 a 04/10/2022, turma aberta para 23 servidores da UFC.

Após a realização dos cursos, houve um grande avanço no mapeamento dos processos e no gerenciamento de riscos pelas unidades, ampliando, desse modo, o número de **processos gerenciados no decorrer de 2022**, passando de 15 processos incluídos na gestão de riscos até 2021 para **51 processos** no final de 2022, conforme distribuição abaixo:



Processos incorporados à Gestão de Riscos em 2022

Fonte: SECGOV/UFC

Adicionalmente, destacam-se duas iniciativas da SECGOV que contribuíram para os avanços alcançados no gerenciamento de riscos em 2022: o **Guia para Modelagem de Processos**, que trata de forma detalhada os procedimentos para a implantação dos princípios de Gestão de Processos na Universidade e o **Portfólio de Processos**, que funciona como um banco de dados de processos mapeados, otimizando a gestão de riscos, bem como proporciona o acesso público aos fluxos dos processos na UFC.



Portfólio de Processos

Fonte: SECGOV/UFC

Os processos devem ser gerenciados em um ciclo contínuo para manter sua integridade e permitir a inclusão de melhorias. Isso inclui um conjunto de atividades, tais como mapeamento, modelagem, melhoria dos processos e análise de riscos, que exigem um comprometimento permanente e contínuo da instituição para assegurar que os resultados estejam alinhados com a estratégia estabelecida e com os requisitos do usuário.

Alguns processos incorporados à gestão de riscos em 2021 foram monitorados ao longo do ano de 2022. Ao todo, foram 11 processos de 9 (nove) unidades administrativas que realizaram alguma atualização durante o ano de 2022. Importante ressaltar que dos 11 processos que finalizaram o gerenciamento de riscos de integridade, em 7 (sete) deles não foram encontrados riscos de integridade, são eles: Recebimento de processos judiciais (Gabinete do Reitor);

Bolsas e Auxílios a Estudantes (PRAE); Monitoramento da Gestão de Riscos dos processos prioritários (SECGOV); Monitoramento do e-Prevenção - Índice de combate à Fraude e Corrupção (SECGOV); Monitoramento do IGG - Índice integrado de Gestão e Governança Públicas (SECGOV); Aprimorar coleta e disponibilização de dados sobre Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG), e Fluxo de registro/matrícula de alunos da UFC em mobilidade estrangeira (PROINTER). À luz da [Portaria nº 57/2019/CGU](#), riscos de integridade são vulnerabilidades que podem favorecer ou facilitar a ocorrência de práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e/ou desvios éticos e de conduta (CGU, 2019). Essas vulnerabilidades decorrem de exposições externas, organizacionais ou individuais que possibilitam comportamentos caracterizados como quebra da integridade institucional.

O quadro completo com os processos incorporados à gestão de riscos em 2021, com a situação do gerenciamento de riscos, pode ser encontrado no [Relatório de Gestão da Secretaria de Governança 2022](#).

A **ampliação do escopo de atuação da gestão de riscos na UFC em 2022** foi efetivada a partir da indicação de 23 novos processos considerados prioritários pela administração superior. Foram constatados que 17 processos finalizaram a etapa de mapeamento e modelagem; 13 processos finalizaram a etapa de gerenciamento dos riscos organizacionais; e 11 processos concluíram com êxito o gerenciamento dos riscos de integridade, sendo que, em 3 (três) deles não foram encontrados riscos de integridade, são eles: Solicitação de emissão de certificados de cursos ou eventos pelo coordenador da ação de extensão (PREX); Prestação de serviço de PD&I (PROINTER) e Processo de levantamento e consolidação de demandas institucionais de TIC (STI).

O estado atual da implementação da Gestão de Riscos nesses processos, com destaque para cada uma das etapas do monitoramento, consta no Relatório de Gestão da Secretaria de Governança 2022, localizado no endereço <https://secretariadegovernanca.ufc.br/pt/prestacao-de-contas/relatorios-de-gestao/>.

Além desses processos, foram incluídos 13 processos do Plano de Continuidade de Negócios (PCN) na gestão de riscos. Todos os processos do PCN já foram mapeados, estando na fase de gerenciamento dos riscos organizacionais e/ou de integridade. Desses processos, a SECGOV está monitorando o gerenciamento dos riscos organizacionais e gerenciamento de riscos de integridade de 6 (seis) processos, conforme é possível verificar no [Relatório de Gestão da Secretaria de Governança 2022](#).

O acompanhamento detalhado das atividades desenvolvidas pelas unidades envolvidas na gestão de riscos no decorrer do ano de 2022 pode ser encontrado no **Painel de Indicadores da Gestão de Riscos na UFC (BI)**, disponibilizado a partir de novembro de 2022.

Dessa forma, a partir do mapeamento, do gerenciamento dos riscos organizacionais e do gerenciamento de riscos de integridade, foram identificados os principais riscos que afetam a capacidade da Universidade de gerar valor em curto, médio e longo prazos, e podem impactar em seus objetivos estratégicos, além de também interessarem para a delimitação das estratégias de atuação para minimizar riscos e maximizar oportunidades. Localizado em planilhas compartilhadas entre as unidades responsáveis e a SECGOV, o referido levantamento de riscos consiste em importante instrumento para subsidiar as tomadas de decisões institucionais.

Gestão de Riscos em Tecnologia da Informação

Conforme referido anteriormente, nos últimos anos, a Gestão de Riscos na UFC apresentou avanços, contando, para isso, com a cooperação entre a Secretaria de Governança (SECGOV) e as demais unidades da UFC, como a Superintendência de Tecnologia da Informação (STI). Essa unidade contribui ativamente com iniciativas para o gerenciamento de riscos em tecnologia da informação, conforme é possível observar a seguir.

Gestão de Riscos de Segurança da Informação e Comunicação (GRSIC)

A Universidade Federal do Ceará (UFC) define os propósitos de investimento em Segurança da Informação e Comunicação (SIC) através de sua **Política de Segurança da Informação e Comunicação (P01/STI/UFC de 08 de abril de 2021)**. Destaca que devem ser considerados os seguintes aspectos: todo impacto associado aos ativos deve ser avaliado e, se possível, minimizado; e toda ação de segurança da informação deve ser feita com base na avaliação da criticidade dos Ativos. Essa política define ainda que devem ser desenvolvidas, pela área de SIC, ações relacionadas à gestão de riscos.

O Processo de Gestão de Riscos de Segurança da Informação e Comunicações (GRSIC) é fundamental para a identificação e monitoramento de ameaças e para a implementação de controles de segurança em um ambiente computacional

frente às evoluções do ambiente de TIC, sendo exigido pela **Instrução Normativa GSI/PR nº 3, de 28 de Maio de 2021 (IN03)**.

Diante do exposto, esse processo foi realizado pela Coordenadoria de Infraestrutura e Segurança da Informação (CISI/STI), em todas as suas fases: a) Identificação de Ativos; b) Identificação Ameaças e Controles; c) Identificação de Vulnerabilidades; e d) Estimativa de Riscos (Impacto x Probabilidade), gerando assim o Mapa de Riscos dos ativos relacionados.

Iniciado formalmente em 2018, passou por mudanças para elevar sua eficiência. Artefatos, comunicação, entrega e recebimento de informações, reuniões, tudo foi ajustado para chegar ao objetivo final do primeiro ciclo do processo de gestão de riscos, ainda, em 2022.

A partir dos Mapas de Riscos, foram gerados os Planos de Tratamento de Riscos (PTR), que visam apoiar o gestor com as informações de ameaças e controles, para que possa definir ações necessárias para minimizar os riscos descritos.

No próximo ciclo, serão utilizados os PTRs para acompanhar as ações que já foram realizadas, bem como serão verificados o grau de atendimento dos controles e a necessidade de atualização das ferramentas.

O **Plano de Melhoria em Segurança da Informação** e o acompanhamento do gerenciamento de riscos na área estão disponíveis em **<https://seginfo.ufc.br/documentos/>**

2.2. Controles Internos

Coordenadoria Geral de Auditoria

A Coordenadoria Geral de Auditoria (CGAUD) atua como órgão de assessoramento à Reitoria e é regulada por seu [Regimento Interno](#). Compete à CGAUD a execução das ações de auditoria e assessoramento, em consonância com as competências do Tribunal de Contas da União ([Acórdão TCU 1.233/2012-Plenário](#)) e de conformidade com as disposições contidas no Capítulo V, do [Decreto no 3.591](#), de 6 de setembro de 2000, com autonomia e imparcialidade em atendimento ao [Acórdão nº 105/2012 - TCU - 1º Câmara](#).

Mais informações sobre a atuação e estrutura da CGAUD podem ser encontradas no [Regimento Interno da Coordenadoria Geral de Auditoria da UFC](#) e no [Regimento da Reitoria](#).

Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT) 2022

O [Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna \(RAINT\)](#) está previsto na [IN 05/2021 da Controladoria-Geral da União](#) e é, anualmente, submetido a conhecimento e apreciação do Magnífico Reitor da UFC e ao Conselho Universitário (CONSUNI). No exercício de 2022, a CGAUD conduziu as atividades aprovadas no [Plano Anual de Auditoria Interna \(PAINT\)](#) do ano de referência.

Foram realizados, no referido exercício, trabalhos de auditoria em **14 macroprocessos**, em cumprimento à ação finalística da unidade de auditoria. As ações realizadas guardaram conformidade com as necessidades da UFC, abrangendo aspectos relacionados à relevância e materialidade e, ainda, temas de caráter crítico para a Universidade, com mais probabilidade de ocorrência de inconformidade, tudo advindo de matriz de riscos aplicada aos temas auditáveis, além dos apontamentos registrados pelos órgãos de controle interno e externo e de obrigações previstas em normativos federais.

Ademais, no exercício de 2022, foram realizados ainda **8 (oito) trabalhos especiais** sem previsão no PAINT/2022 qualificados como: Reserva Técnica para força de trabalho para o desempenho de demandas não previstas.

Tratamento de Determinações e Recomendações do TCU

O quadro a seguir apresenta o tratamento de determinações e recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) em 2022:

Determinação TCU	Resultado do Processo	Cumprimento da UFC
Acórdão nº 1178/2018-Plenário (Determinação 9.5)	Processo TCU nº 025.594/2016-8 (Transparência na gestão de recursos públicos no relacionamento entre Fundações de Apoio e Instituições Federais de Ensino Superior e Institutos Federais) *Inclusão da verificação do cumprimento das determinações do TCU nos planos anuais de atividades da Auditoria, com comando de relatar no Relatório de Gestão.	A ação foi incluída no PAIN'T 2022, anexo , comprovando o atendimento do comando da Corte de Contas. Das 12 constatações apontadas no Relatório nº 014/2021 desta CGAUD, 2 (duas) foram atendidas, sendo as demais parcialmente atendidas e monitoradas periodicamente, de acordo com os prazos propostos pelas unidades auditadas. O PAIN'T 2023 (anexo) também previu a ação a ser executada no ano corrente, de forma a monitorar as ações realizadas em 2019, 2020, 2021 e 2022 e dar continuidade ao atendimento das recomendações apontadas pelo Tribunal de Contas da União, conforme recomendado pela Corte de Contas. Com relação ao mérito em si da Decisão do TCU, a Universidade Federal do Ceará avançou na normatização da relação com as Fundações de Apoio, culminando na elaboração da Resolução Nº 59/2018/CONSUNI , a qual aprova o regulamento para disciplinar o relacionamento entre a UFC e suas fundações de apoio e estabelece os procedimentos operacionais, orçamentários e financeiros de projetos acadêmicos. Vale ressaltar que a Resolução nº 59/2018/CONSUNI foi atualizada por meio da Resolução 14/CONSUNI, de 17/11/2022, além da elaboração da Resolução 15/CONSUNI, de 17/11/2022 acerca da matéria das Fundações.
Acórdão nº 649/2014-TCU-Plenário (determinações/recomendações parcialmente atendidas: 9.1.2, 9.1.4, 9.1.5, 9.1.6, 9.1.9, 9.1.12)	Processo TCU nº 019.131/2013-5 (Levantamento de Governança de TI da UFC ciclo 2012) *Inclusão de comando de relatar o cumprimento no Relatório de Gestão.	Verifica-se nível intermediário de atendimento do acórdão. A CGAUD acompanha as ações adotadas pelo setor responsável, visando o atendimento integral do Acórdão. Além disso, as questões abordadas no citado acórdão são revisadas e monitoradas pelo próprio TCU nos ciclos de Levantamento de Governança conforme os acórdãos nº 3117/2014-TCU-Plenário, 588/2018-TCU-Plenário, 2699/2018-TCU-Plenário e 2164/2021-TCU-Plenário
Acórdão nº 1353/2021 - TCU - Plenário (determinações parcialmente atendidas: 1.8.1 e 1.8.2)	Processo TCU nº 023.792/2018-3 (Suposto desvio de função de servidor público federal e desvio de finalidade no emprego de recursos voltados para manutenção de bolsas de Iniciação Acadêmica) *Inclusão de comando de relatar as medidas adotadas no Relatório de Gestão.	A Universidade Federal do Ceará já adotou providências para atender integralmente às determinações do acórdão, conforme registros sintéticos das providências adotadas, publicados na seção "Transparência e prestação de contas" do sítio oficial da UFC.

Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD)

A Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD) é a unidade administrativa responsável pela condução e suporte aos procedimentos administrativos disciplinares no âmbito da Universidade Federal do Ceará, a qual integra o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal como Unidade Setorial, conforme o [Decreto nº 5.480, de 30/06/2005](#); também responsável pelas atividades relacionadas à apuração de ilícitos administrativos praticados por servidores públicos, bem como pelas ações de responsabilização administrativa de pessoas jurídicas, na forma da [Lei nº 12.846, de 01 de agosto de 2013](#), além de acompanhar os processos disciplinares externos à CPPAD envolvendo discentes e servidores desta Universidade.

Desse modo, apresenta-se como uma Unidade de Assessoramento ao Reitor, instituída por meio da [Resolução nº 63, de 30/10/2017 do CONSUNI](#). Sua atuação está pautada no arcabouço normativo afeto à área disciplinar, consubstanciada no [art. 37 da Constituição Federal de 1988](#), na [Lei nº 8.112/1990](#), na [Lei nº 9.784/1999](#), e na [Portaria Normativa CGU Nº 27](#), de 11 de outubro de 2022, da Controladoria Geral da União, assim como no [Regimento Geral da UFC](#), no Manual da Controladoria Geral da União, nos Pareceres e Instrução Normativas da Advocacia Geral da União (AGU), nas Súmulas do Superior Tribunal de Justiça e do Supremo Tribunal Federal, e por fim, em todo o ordenamento jurídico cabível e adequado à matéria em deslinde.

Impende destacar que o fluxo de tramitação dos processos obedece ao disposto no art. 143 e seguintes da Lei nº 8.112/1990, os quais tramitam de forma sigilosa, em que somente as partes interessadas e seus respectivos procuradores têm acesso ao andamento e ao curso do respectivo processo administrativo. Assim, considerando o **caráter sigiloso** de grande parte das atividades desta Unidade, o registro dos processos disciplinares nos moldes do que está estabelecido na [Portaria CGU nº 1.043, de 24/07/2007](#), é realizado através do site [Sistemas de Correionais da CGU](#).

A atividade correccional da CPPAD é conduzida nos termos da [Portaria Normativa CGU Nº 27](#), de 11 de outubro de 2022, da Controladoria Geral da União.

Somado a isso, as informações relativas à atividade correccional desta unidade estão sendo, gradualmente, gerenciadas pelo [sistema ePAD](#), cuja obrigatoriedade foi estabelecida por meio da [Portaria nº 2.463, de 19 de outubro de 2020](#).

Para melhor fundamentar suas ações de trabalho, a CPPAD/UFC possui Instrução Normativa mediante [Portaria n.º 3174/PROGEP/UFC](#), cujo normativo interno é de fundamental importância para instrumentalizar as ações dessa Comissão.

A CPPAD/UFC atua efetivamente com os principais canais de comunicação com a sociedade e partes interessadas mediante atendimento presencial na própria sala da CPPAD/UFC, localizada na Rua Paulino Nogueira, 315, Anexo III, Altos, Bairro Benfica (ao lado da Reitoria/UFC), pelos telefones de contato 33667438/33667872, pelo e-mail cppadgrufc@ufc.br e pelo site: <https://cppad.ufc.br>, bem como realiza atendimento e disponibiliza informações a demandas pleiteadas por órgãos internos e externos desta UFC, e ao público em geral.

Em relação aos canais de serviços ao cidadão, a CPPAD/UFC recebe várias demandas emanadas da [Ouvidoria Geral da UFC](#), notadamente, denúncias de fatos a serem investigados e pedidos de informações sobre as atividades da Comissão. **Qualquer pessoa interessada pode demandar** pela abertura de processo administrativo ou pedido de informação de natureza disciplinar ou administrativa, seja diretamente na CPPAD/UFC, na Ouvidoria Geral, ou através do site [Fala.BR – Módulo Acesso à Informação](#), desenvolvido pela Controladoria Geral da União (CGU).

Os fatos e denúncias a serem apurados advêm dos diversos setores administrativos e acadêmicos desta Universidade, os quais, normalmente, são submetidos, preliminarmente, à Comissão de Admissibilidade/UFC, para posteriormente serem remetidos a esta CPPAD/UFC, como também, sucedem diretamente do Gabinete da Reitoria, da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), quer seja via [Sistema Eletrônico de Informações \(SEI\)](#), ou mediante denúncias recebidas de forma física, que, neste caso, passam a ser autuadas no Sistema Eletrônico de Informações (SEI). Assim, ao chegar as denúncias nesta Unidade Disciplinar, os processos são destinados à apuração imediata, quando acompanham a portaria de designação da Comissão, ou são encaminhados à Autoridade Instauradora para assinatura da portaria de designação da comissão processante/sindicante, retornando em seguida à CPPAD para publicação da portaria e encaminhamento à respectiva Comissão constituída para realizar o desenvolvimento das ações técnicas de apuração.

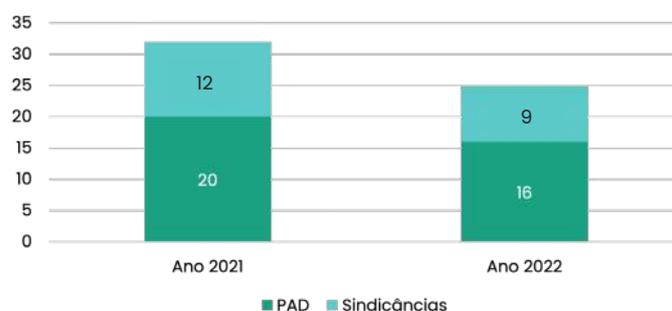
As [portarias relativas às atividades da CPPAD/UFC](#) estão disponibilizadas no site da Universidade, classificadas por ano, bem como no Boletim Interno do sistema SEI/UFC.

Finalizados os trabalhos da Comissão Sindicante/Processante, com a emissão do Relatório Final, é realizado o encaminhamento ao Magnífico Reitor para julgamento, o qual restitui os autos à CPPAD para adoção das medidas necessárias e para a remessa à PROGEP, a fim de adotar as providências cabíveis em consonância com a Decisão da Comissão e do Julgamento Final da autoridade competente, assim como, para comunicar à parte interessada da respectiva decisão do julgamento da demanda administrava.

Relevante destacar que, por disposição expressa do art. 7º, §3º, da **Lei de Acesso à Informação**, somente após o julgamento da demanda disciplinar, o acesso às informações constantes dos autos poderá ser permitido a terceiros, à exceção dos dados que sempre serão protegidos por cláusulas específicas de sigilo, como imagem/honra, fiscal e bancário.

Por fim, esta Comissão também é responsável pela emissão de **declarações do “nada consta”** aos servidores da UFC, para fins de aposentadoria, redistribuição, dentre outras finalidades.

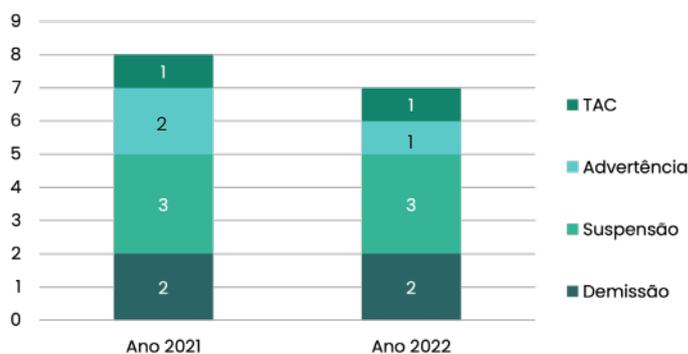
No tocante aos dados do ano de 2022, foram instaurados 25 procedimentos disciplinares, dentre os quais, 16 processos administrativos disciplinares (PAD) e 9 (nove) sindicâncias.



Processos instaurados | Fonte: CPPAD/UFC (2021; 2022)

Foram julgados 29 processos dos exercícios de 2021 e 2022.

Em relação às penalidades, foram aplicadas 2 (duas) demissões e 3 (três) suspensões das atividades laborais do servidor, 1 (uma) advertência de discente e a celebração de 1 (um) Termo de Ajustamento de Conduta (TAC).



Penalidades aplicadas | Fonte: CPPAD/UFC (2021; 2022)

Cumprir informar, ainda, que a CPPAD/UFC, sendo responsável pela emissão de declarações ao servidor, para fins de aposentadoria, redistribuição, dentre outras finalidades, relativas ao **“nada consta”**, emitiu **387 declarações** no ano de 2022.

Comissão de Ética (CET)

A **Comissão de Ética da UFC (CET)**, criada pela **Portaria nº 3.677A**, de 15 de outubro de 2013, tem caráter consultivo aos dirigentes, aos servidores e aos prestadores de serviços da UFC, e é coordenada pela Comissão de Ética Pública da Presidência da República fazendo parte do Sistema de Gestão de Ética, instituído pelo Poder Executivo Federal por meio do **Decreto nº 6.029 de 2007**, o qual congrega todas as Comissões de Ética dos órgãos públicos do Executivo Federal. A CET é vinculada diretamente à Reitoria da UFC.

Tem como princípios fundamentais a preservação dos valores morais e éticos no âmbito do serviço público, orientando e aconselhando sobre ética profissional os servidores, os alunos bolsistas e os estagiários, além dos colaboradores terceirizados no trato com as pessoas e com o patrimônio da UFC, além de atuar como instância consultiva e preventiva sobre questões relativas à ética e, quando requisitada, apurar, mediante denúncia protocolada, condutas em desacordo com as normas éticas.

A CET considera que **a sua principal função é realizar ações preventivas**, conforme seu **Código de Ética**, **orientando todos os colaboradores sobre os princípios éticos da Universidade**, de modo a ampliar a confiança da sociedade nas atividades desenvolvidas pela UFC. Para tanto, realiza esforços para produzir textos, proferir palestras e realizar oficinas de trabalho a serem ministradas por seus membros sobre a ética profissional aos servidores públicos em serviço na UFC, para que exerçam as suas funções em conformidade com os padrões de conduta correta, justa e honesta. Os temas propostos e em estudo abordam aspectos éticos e conflito de interesse e serão parte de ciclo de palestras dentro do Plano de Melhoria dos Índices de Governança da UFC

No cumprimento de suas obrigações, a CET destaca:

- Divulgação, **através de página eletrônica**, do **Minuto da Ética** - boletim da Comissão de Ética Pública da Presidência da República;
- Orientações a servidores sobre ética no trato das pessoas e da coisa pública;
- Recebimento, apreciação e julgamento de processos tendo como objeto denúncias de inadequada conduta ética. No ano de 2022, foram analisados 6 (seis) processos, dentre os quais: 3 (três) para arquivo por falta de elementos probantes necessários a configurar como desvio de conduta ética; 3 (três) seguem em análise. Também foram realizadas 6 (seis) consultas sobre Conflito de Interesses.

- Estruturação junto a Coordenadoria de Marketing de [vídeo mostrando o que é e como funciona a Comissão de Ética](#), iniciando uma série de pequenos vídeos sobre Ética e Conflito de Interesses;
- [Entrevista para o Portal da UFC](#) apresentando a CET, seu funcionamento e seu projeto de melhorar a divulgação da Comissão nas comunidades internas e externas;
- Participação como anfitriã no Encontro das Comissões de Ética Setoriais do Poder Executivo Federal – Norte/Nordeste nos dias 21 e 22 de junho de 2022.
- Participação das servidoras da secretaria administrativa da CET nos dias 22 e 23/11/2022 do [XVIII Seminário do Fórum Nacional de Gestão da Ética nas Empresas Estatais](#);
- Atualização do Código de Ética da UFC e de seu Manual (aguardando revisão e aprovação pelo Conselho Universitário da UFC – CONSUNI).

Os principais canais de comunicação com a sociedade são o e-mail comissaoeetica@ufc.br, o telefone (85) 3366-7905 e o atendimento presencial na sala da Secretaria Executiva da CET/UFC, localizada na Rua Paulino Nogueira, 315, Anexo I, Altos, Bairro Benfica. Para mais esclarecimentos, acesse o [site da Comissão de Ética da UFC](#).

▶ **Estratégia e Resultados da Gestão**



3.1. Estratégia

O ano de 2022 foi marcado pelo **encerramento do ciclo** do [Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC - PDI](#) para o quinquênio 2018-2022 e, conseqüentemente, pela construção do Plano Estratégico da instituição para os próximos 5 (cinco) anos.

A **avaliação do PDI 2018-2022, bem como a elaboração do novo plano** faz parte de um processo de gestão estratégica já bastante estruturado e consolidado na UFC, o qual integra planejamento (*plan*), implementação (*do*), monitoramento (*check*) e avaliação da estratégia (*act*), contribuindo para a melhoria contínua e para o alcance da visão de futuro e da missão institucional.

Nesse contexto, a Pró-Reitoria de Planejamento e Administração – PROPLAD desenvolveu uma plataforma exclusiva para o acompanhamento do seu Plano Estratégico, a [Plataforma Nosso PDI](#). Essa ferramenta, além de auxiliar os gestores a cadastrar e monitorar, trimestralmente, as atividades e os resultados das ações, projetos e indicadores do PDI, de modo automatizado e com uma maior segurança, está diretamente conectada aos [Painéis de Planejamento](#), conferindo maior transparência e controle ao processo de execução da estratégia da UFC.



NOSSO PDI

Plataforma de
Acompanhamento
do PDI da UFC

Os **Painéis de Planejamento** fazem parte do **projeto Painéis Estratégicos da UFC**, desenvolvido com o objetivo de disponibilizar informações estratégicas aos gestores, a fim de auxiliá-los na tomada de decisão, além de ser um poderoso canal de prestação de contas com a sociedade, o que demonstra a trajetória crescente de avanços da gestão estratégica e de governança na UFC. Em 2022, os painéis estratégicos da UFC dispunham de 12 áreas estratégicas.



Site [Painéis Estratégicos da UFC](#)

Fonte: PROPLAD/UFC

Desse modo, a partir das ferramentas apresentadas, ao longo da execução do PDI 2018-2022, foi possível controlar e medir os avanços institucionais da Universidade, bem como os ganhos de eficiência da UFC, por meio do acompanhamento das ações, projetos e indicadores vinculados aos objetivos estratégicos institucionais, representados no **[Mapa Estratégico da UFC 2018-2022](#)**.

O Mapa Estratégico da UFC é, portanto, o documento direcionador e norteador de todas as ações institucionais, fazendo o alinhamento destas à estratégia da universidade. Reúne, em um único documento, a missão, a visão de futuro, os princípios norteadores e os objetivos estratégicos distribuídos em três perspectivas, conforme demonstrado a seguir.

MAPA ESTRATÉGICO

MISSÃO

Formar profissionais de mais alta qualificação, gerar e difundir conhecimentos, preservar e divulgar os valores éticos, científicos, artísticos e culturais.

VISÃO

Ser reconhecida nacionalmente e internacionalmente pela formação de profissionais de excelência, pelo desenvolvimento da ciência e tecnologia e pela inovação.

PRINCÍPIOS NORTEADORES: Sustentabilidade • Empreendedorismo • Governança • Inovação • Inclusão • Internacionalização

RESULTADOS PARA A SOCIEDADE	Posicionar-se nacional e internacionalmente como protagonista na formação de profissionais de excelência, pelo desenvolvimento da ciência e tecnologia e pela inovação.	Aprimorar a governança e a comunicação institucional para o atingimento dos objetivos organizacionais e para a promoção da transparência e accountability.	
EXCELÊNCIA NO ENSINO, NA PESQUISA E NA EXTENSÃO	Aprimorar a formação discente.	Consolidar a qualidade dos programas de pós-graduação e a política de inovação científica e tecnológica, intensificando a internacionalização.	Fortalecer a extensão universitária na UFC.
	Proporcionar infraestrutura física adequada, com foco na economicidade, na sustentabilidade e na acessibilidade.	Consolidar, ampliar e modernizar as soluções de tecnologia da informação, proporcionando a infraestrutura adequada aos processos da UFC.	
EXCELÊNCIA NA GESTÃO	Assegurar aos discentes as condições necessárias para a excelência estudantil.	Garantir a excelência na gestão de pessoas.	
	Potencializar a cultura artística e esportiva na UFC, ampliando os mecanismos de financiamento e expandindo o acesso à comunidade acadêmica.	Aumentar a eficiência, eficácia e efetividade dos processos da Gestão, garantindo a sustentabilidade orçamentária/financeira.	

Mapa Estratégico UFC 2018–2022

Fonte: PROPLAD/UFC

O Mapa Estratégico da UFC para o quinquênio 2018–2022 conta com 11 objetivos estratégicos, distribuídos em 3 (três) perspectivas: Resultados para a sociedade; Excelência no ensino, na pesquisa e na extensão; e Excelência na gestão.

O atingimento desses objetivos é o caminho para o alcance da visão de futuro prevista para 2022: “Ser reconhecida nacional e internacionalmente pela formação de profissionais de excelência, pelo desenvolvimento da ciência e tecnologia e pela inovação”.

Para isso, o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC 2018–2022, elaborado no ano de 2017 e revisado nos anos de 2020 e 2021, previu 534 ações estratégicas vinculadas aos 11 objetivos do mapa estratégico, conforme apresentado a seguir.



Ações Previstas por Perspectivas PDI 2018–2022

Fonte: PROPLAD/UFC

Quando distribuimos as ações previstas no PDI 2018–2022 por Objetivos Estratégicos (OE), temos a seguinte composição:

Resultados para sociedade	OE1 – 02 AÇÕES		OE2 – 60 AÇÕES	
	OE3 – 48 AÇÕES	OE4 – 85 AÇÕES	OE5 – 62 AÇÕES	
Excelência no ensino, na pesquisa e na extensão	OE6 – 71 AÇÕES		OE7 – 30 AÇÕES	
	OE8 – 73 AÇÕES		OE9 – 18 AÇÕES	
	OE10 – 44 AÇÕES		OE11 – 41 AÇÕES	
Excelência na gestão	OE6 – 71 AÇÕES		OE7 – 30 AÇÕES	
	OE8 – 73 AÇÕES		OE9 – 18 AÇÕES	
	OE10 – 44 AÇÕES		OE11 – 41 AÇÕES	

Ações Previstas por Objetivo Estratégico (OE) PDI 2018-2022 | Fonte: PROPLAD/UFC

Na perspectiva “Resultado para a Sociedade”, foram previstas 62 ações distribuídas em 2 (dois) objetivos estratégicos (OE1 e OE2).

Na perspectiva “Excelência no Ensino, na Pesquisa e na Extensão”, foram previstas 195 ações estratégicas, distribuídas em 3 (três) objetivos estratégicos (OE3, OE4 e OE5).

E por fim, na perspectiva “Excelência na Gestão”, foram previstas 277 ações, distribuídas em 6 (seis) objetivos estratégicos (OE6, OE7, OE8, OE9, OE10 e OE11).

A seguir, apresentaremos os resultados da realização das ações estratégicas do PDI 2018–2022, encerrando assim, um ciclo de planejamento estratégico da instituição.



Resultado Ações Estratégicas PDI 2018-2022 | Fonte: PROPLAD/UFC

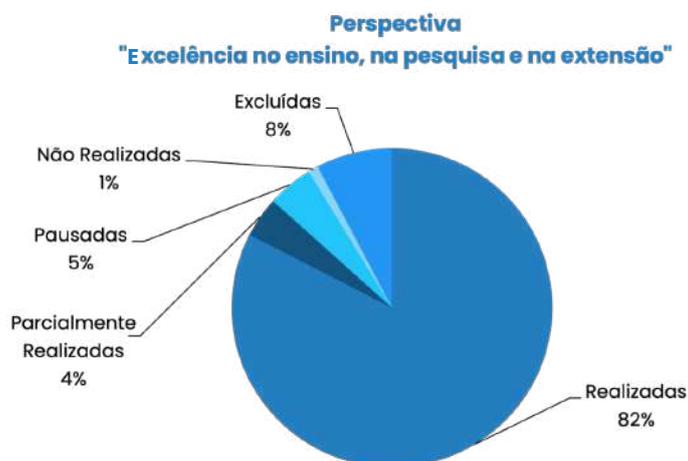
Das 534 ações estratégicas previstas, 380 ações (71%) foram realizadas, 45 ações (9%) foram parcialmente realizadas, 25 ações (5%) foram pausadas, 18 ações (3%) não foram realizadas e 66 ações (12%) foram excluídas nas revisões anuais do PDI.

Na perspectiva “Resultados para a Sociedade”, das 62 ações estratégicas previstas, 42 ações (68%) foram realizadas, 2 (duas) ações (3%) foram parcialmente realizadas, 2 (duas) ações (3%) foram pausadas e 16 ações (26%) foram excluídas nas revisões anuais do PDI, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Perspectivas PDI 2018-2022 | Fonte: PROPLAD/UFC

Na perspectiva “Excelência no Ensino, na Pesquisa e na Extensão”, das 195 ações estratégicas previstas, 161 ações (82%) foram realizadas, 8 (oito) ações (4%) foram parcialmente realizadas, 9 (nove) ações (5%) foram pausadas, 2 (duas) ações (1%) não foram realizadas e 15 ações (8%) foram excluídas nas revisões anuais do PDI, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Perspectivas PDI 2018-2022 | Fonte: PROPLAD/UFC

Já na perspectiva “Excelência na Gestão”, das 277 ações estratégicas previstas, 177 ações (64%) foram realizadas, 35 ações (12%) foram parcialmente realizadas, 14 ações (5%) foram pausadas, 16 ações (6%) não foram realizadas e 35 ações (13%) foram excluídas nas revisões anuais do PDI, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Perspectivas PDI 2018-2022 | Fonte: PROPLAD/UFC

Todas essas ações e seus status podem ser conferidos em [PDI 2018-2022: Acompanhamento das Ações](#).

O item [3.2. Principais Resultados da Gestão](#) deste documento descreve, de forma mais detalhada, as principais entregas da UFC no ano de 2022, as quais contribuíram para o atingimento dos objetivos estratégicos previstos no PDI 2018-2022.

O item [3.3. Indicadores de Desempenho do TCU](#) apresenta a análise dos resultados dos Indicadores de Desempenho da UFC. Esses resultados também estão disponibilizados no Painel de Planejamento, no link: [Indicadores TCU- Mapa Estratégico](#). Outros indicadores de resultado podem ser conferidos no [Mapa Estratégico da UFC 2018-2022](#).

Em relação ao plano estratégico da UFC para o próximo quinquênio, [PDI 2023-2027](#), a sua elaboração teve início em março de 2022 e finalizou em dezembro de 2022 com a sua aprovação pelo CONSUNI, conforme [Resolução N° 19/CONSUNI, de 14 de dezembro de 2022](#). Mais detalhes da construção desse Plano Estratégico poderão ser vistos no [capítulo 4: Áreas Especiais da Gestão](#).

3.2. Principais Resultados da Gestão

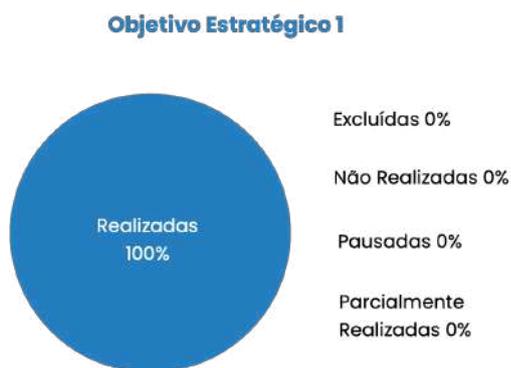
A seguir, destacamos as principais ações e resultados da gestão alcançados em 2022 distribuídos nas perspectivas e objetivos do Mapa Estratégico da UFC.

3.2.1. Perspectiva 1: Resultados para a Sociedade

Objetivo Estratégico 1:

Posicionar-se nacional e internacionalmente como protagonista na formação de profissionais de excelência, pelo desenvolvimento da ciência e tecnologia e pela inovação

No objetivo estratégico 1 do PDI 2018-2022, “Posicionar-se nacional e internacionalmente como protagonista na formação de profissionais de excelência, pelo desenvolvimento da ciência e tecnologia e pela inovação”, as duas ações estratégicas previstas (Iniciar a incubação de Spinoffs Acadêmicas e Renovar o histórico convênio da UFC com a Universidade do Arizona) foram realizadas.



Resultado Ações Estratégicas por Objetivo Estratégico PDI 2018-2022 | Fonte: PROPLAD/UFC

Além dessas duas ações, várias outras iniciativas e projetos foram realizados com o propósito de atingir esse objetivo estratégico. Dessa forma, serão apresentados a seguir, os principais resultados e entregas no ano de 2022 relacionados ao eixo “Pesquisa”, responsável pelo objetivo estratégico 1 do PDI 2018-2022.

A Pró-Reitoria de Relações Internacionais e Desenvolvimento Institucional (PROINTER) é o órgão responsável por promover e coordenar as relações da UFC com instituições estrangeiras de educação, ciência e cultura, pelo suporte à execução de convênios e acordos internacionais, e pela articulação de esforços que fomentem o empreendedorismo e a inovação no âmbito institucional.

Nesse contexto, a PROINTER tem trabalhado com o intuito de tornar a UFC uma universidade cada vez mais empreendedora, mais inovadora e com maior inserção Internacional.

A seguir são destacados as principais ações e resultados alcançados pela PROINTER no ano de 2022.

Internacionalização

A UFC mantém **188 acordos internacionais vigentes**, tendo sido celebrados **41 novos convênios em 2022**. Incluem-se, nestes, o acordo com a Universidade do Arizona, parceria internacional histórica da UFC. Destaca-se que dos acordos vigentes, **33 acordos foram de cotutela de tese de doutorado**, uma ação importantíssima de internacionalização que estabelece fortes vínculos de pesquisa entre pesquisadores da UFC e das instituições parceiras.

Ao longo do ano, foram realizadas missões importantes da administração superior aos Estados Unidos, na Universidade do Arizona e na *Flórida International University (FIU)* e a Israel, nas Universidades de Haifa, Ben-Gurion, Technion, Tel Aviv e Hebraica de Jerusalém. Estas missões envolveram discussões sobre cooperações acadêmicas nas áreas de pesquisa, empreendedorismo e inovação.



Assinatura de convênio com a Universidade do Arizona

Fonte: PROINTER/UFC



Visita a Universidades Israelenses

Fonte: PROINTER/UFC

EducationUSA

Em 6 de maio de 2022, a UFC inaugurou o escritório do *EducationUSA*, com a presença do Sr. Douglas Koneff, Embaixador dos Estados Unidos da América (EUA) em exercício. Localizado nas dependências da PROINTER, tem a missão de facilitar o acesso a informações precisas, abrangentes e atualizadas sobre oportunidades de estudo no ensino superior nos EUA. Trata-se do **primeiro centro localizado em uma universidade federal no Norte e Nordeste do Brasil**.

Desde a sua inauguração, o *EducationUSA* da UFC realizou 15 palestras, presenciais e/ou virtuais, impactando um total de 777 alunos. Além disso, em 2022, foram realizados 100 atendimentos, virtuais e/ou presenciais, e 28 sessões de orientação especializadas para alunos, professores, servidores técnico - administrativos da UFC e pessoas da comunidade.



Reitor recebe o Embaixador em Exercício dos EUA no Brasil e a Cônsul dos EUA em Recife
Fonte: PROINTER/UFC



Inauguração do Escritório do EducationUSA na UFC
Fonte: PROINTER/UFC

Instituto Confúcio

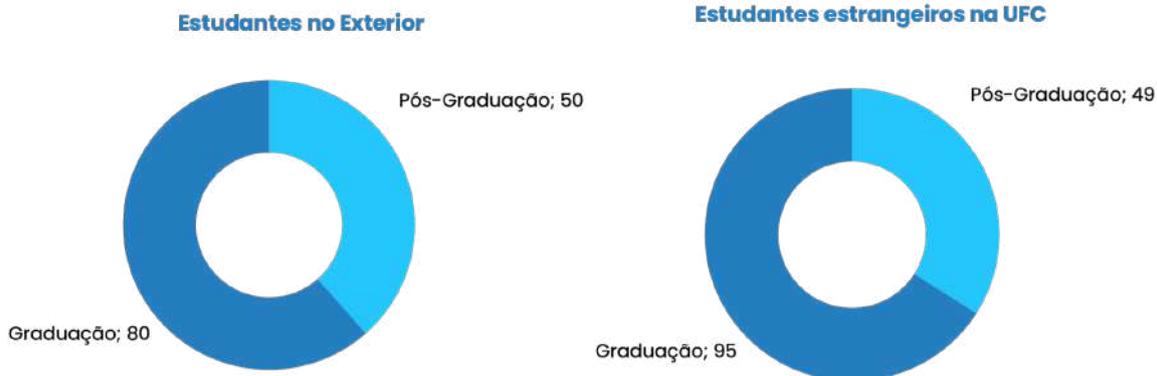
Durante o ano de 2022, o [Instituto Confúcio \(IC\)](#) desenvolveu as seguintes atividades:

- Oferta de 18 turmas de ensino de mandarim contemplando 6 (seis) níveis (3 iniciais e 3 básicos), ensejando matrícula de cerca de 180 alunos, incluindo as modalidades *on-line* e presencial;
- Obtenção da Certificação do Instituto Confúcio na UFC pela Fundação Chinesa para Educação Internacional;
- Realização de festividades comemorativas do calendário chinês;
- Participação na 21ª Competição do Chinese Bridge, em maio. O aluno e bolsista do IC, Hellian Lucas, conquistou o 4º lugar e Menção Especial;
- Apresentação e defesa de monografia (agosto) sobre desenvolvimento Chinês, intitulada “Os avanços recentes da China e seu papel como investidor global: A Iniciativa Cinturão e Rota (*Belt and Road Initiative*)”, apresentada pela aluna da UFC e do Instituto Confúcio, Sheyla Sousa, sob a orientação da Professora Mônica Amorim;
- Assinatura de Memorando de Entendimento entre Universidade de *Saint Joseph-USJ* (Macau - China) e UFC;
- Participação em seminário sobre o teste HSK (proficiência em mandarim) e as oportunidades de intercâmbio e bolsas de estudos na China;
- Participação em evento *on-line* “BRICS Jovens de Elite Workshop 2022”;
- Realização da celebração do Dia Mundial do Instituto Confúcio;
- Visita à sede do IC da Cônsul Geral da China em Recife e sua comitiva, para fortalecer o apoio ao Instituto Confúcio na UFC;
- Palestra proferida pela Professora Mônica Amorim no evento da Fundação Chinesa Internacional para Educação dentro do Fórum de Desenvolvimento dos BRICS;
- Envio de professor da UFC para dar aulas de Português na Universidade de Nankai, Tianjin, China.

Mobilidade Acadêmica Internacional

Em 2022, a UFC possibilitou a ida para o exterior de 41 alunos de **graduação**, chegando ao total de **80 alunos da Universidade em outros países** no período. Ao mesmo tempo, foram recepcionados 25 novos estudantes internacionais de graduação, perfazendo um total de **95 graduandos estrangeiros recebidos** no período. Destes, 76 fazem parte do Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G).

Dentre os estudantes de **Pós-Graduação**, 29 alunos iniciaram mobilidade acadêmica internacional, perfazendo um total de **50 pós-graduandos da UFC no exterior em 2022**. Ao passo que, 23 novos alunos foram recepcionados, somando um total de **49 pós-graduandos estrangeiros recebidos** no período, sendo 37 destes do Programa PAEC-OEA/GCUB e 2 do Programa de Estudantes-Convênio de Pós-Graduação (PEC-PG).



130 alunos da UFC em mobilidade acadêmica internacional e 144 alunos estrangeiros em cursos de graduação e pós-graduação da UFC | Fonte: PROINTER/UFC

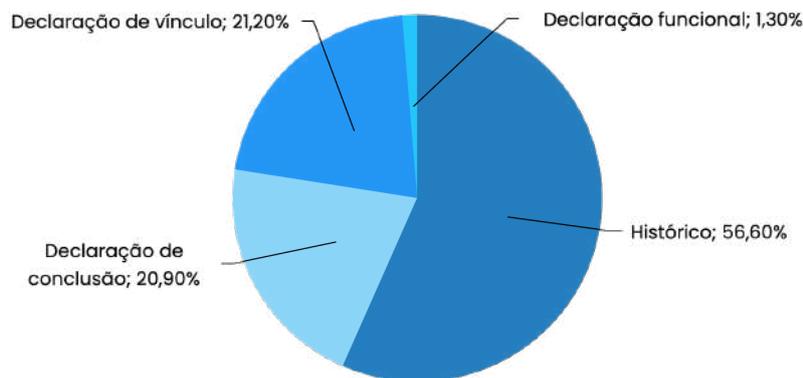
Suporte à Internacionalização

A PROINTER oferece ainda a estudantes, egressos e servidores da UFC outros serviços que fomentam a internacionalização da Universidade, como tradução de documentos; programas de apoio a intercambistas; cursos de idiomas, dentre outros, conforme poderá ser visto a seguir.

Emissão automática de documentos em inglês

Desde 2019, usuários do SIGAA podem obter seus históricos, declarações de vínculo e certidões de conclusão em inglês, de forma independente e automática, através do módulo “Relações Internacionais”. Em 2022, a PROINTER disponibilizou também a emissão automática de declarações funcionais em inglês para servidores docentes e técnico-administrativos.

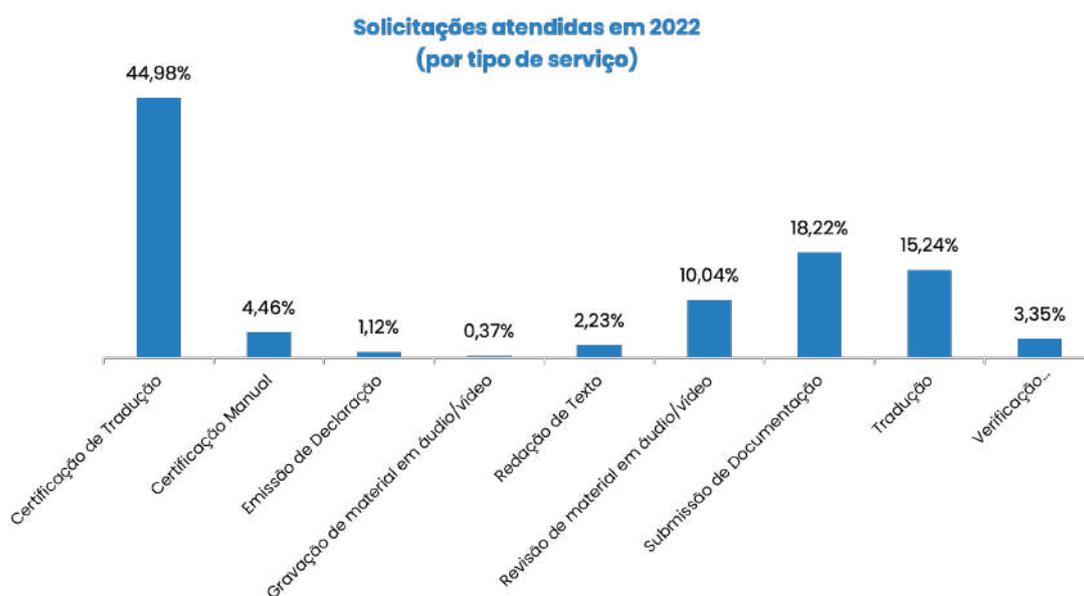
Documentos emitidos automaticamente em Inglês



Fonte: PROINTER/UFC

Certificação de traduções

Os solicitantes também podem requerer traduções certificadas de documentos que não estão inclusos no SI3, como diplomas e declarações situacionais. Em 2022 foram atendidas **121** solicitações de certificação de tradução. O número é ampliado para **269** serviços realizados a partir da inclusão de outros serviços de tradução, como: traduções, certificações manuais, envios de documentação e revisões de material em áudio.



Fonte: PROINTER/UFC



Fonte: PROINTER/UFC

LETRARE

O Laboratório de Edição, Tradução e Revisão de Textos Acadêmicos (LETRARE) fornece o serviço de revisão de artigos em inglês para publicação em periódicos de alto impacto. Durante o ano de 2022, a equipe foi composta por **10 bolsistas revisores**, que entregaram **114 revisões** ao longo do ano, atingindo o total de **374** desde o início das operações, em março de 2020.

Programa de Apoio ao Intercambista (PAI)

O Programa de Apoio ao Intercambista (PAI), projeto institucionalizado na UFC que, junto à PROINTER, auxilia os estudantes estrangeiros em mobilidade acadêmica internacional. Ao longo de 2022, 4 (quatro) bolsistas com o apoio de 17 madrinhas e padrinhos voluntários auxiliaram 43 alunos (11 de graduação e 32 de pós-graduação). O programa vem se mostrando uma excelente ferramenta de troca intercultural entre estudantes brasileiros e estrangeiros, impulsionando, dessa forma, a internacionalização na UFC.

Idiomas sem Fronteiras (IsF)

O Programa Idiomas sem Fronteiras da UFC (IsF) é vinculado à PROINTER e tem como objetivo promover a formação presencial e virtual em línguas estrangeiras de Inglês, Francês, Espanhol, assim como da língua Portuguesa para estrangeiros. Em 2022 foram realizadas mais de 20 ações, entre cursos, palestras e debates, alcançando mais de 700 alunos ao longo de 2022.

Dentre as ações ofertadas pelo IsF, esteve o curso preparatório para o teste TOEFL, destinado a alunos de doutorado da UFC vinculados ao Capes-PRINT. Em consonância a esta ação, por intermédio da PROINTER, a UFC adquiriu testes TOEFL para os alunos de doutorado com vistas ao intercâmbio internacional. Além disso, foi realizado um curso específico de francês para intercambistas, ministrado pela Leitora de Francês na UFC e ofertado para alunos dos Centros de Tecnologia e de Ciências Agrárias envolvidos nos Programas BRAFITEC e BRAFAGRI.

Eventos que fomentaram a internacionalização em 2022

Com o intuito de estimular e apoiar a Internacionalização da comunidade, vários eventos contaram com a participação e/ou o apoio da equipe da PROINTER:

- Celebração dos 60 anos da Casa de Cultura Alemã.
- Study in Europe Road Show, evento sobre oportunidades de estudo e pesquisa na Europa promovido pelo Serviço Alemão de Intercâmbio Acadêmico (DAAD), Campus France e Swissnex.
- Participação no Workshop “Mulheres na Ciência – Parceria Reino Unido – Brasil”, promovido pelo Imperial College de Londres em parceria com a UFC e a Unicamp, financiado pelo British Council.
- Palestras “Oportunidades de Estudos nos EUA” e “Oportunidades de Estudos na França” nos Encontros Universitários 2022.
- Celebração do Dia da Europa;
- VII Semana da Cozinha Italiana no Mundo em colaboração com a Academia de Cozinha Italiana, do Ministério das Relações Exteriores e Cooperação Internacional da Itália, do Consulado da Itália em Recife e do Consulado Honorário da Itália em Fortaleza; dentre outros.

Desenvolvimento Institucional (Empreendedorismo e Inovação)

Objetivando disseminar e fortalecer a cultura do empreendedorismo e da inovação no ambiente universitário, assim como fortalecer a conexão da UFC com atores dos ecossistemas de empreendedorismo inovador local, nacional e internacional, diversas ações foram realizadas no ano de 2022.

Escritório de Projetos

O [Escritório de Projetos \(EP\)](#) se destina a apoiar o pesquisador da UFC na formatação e na negociação de instrumentos jurídicos em parcerias com empresas que envolvam atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação, de acordo com o [Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação \(CT&I\)](#).

O EP tem trabalhado na simplificação de processos em vias de reduzir e facilitar o trâmite processual dos principais projetos da Universidade que envolvem recursos e parceiros externos. Em 2022 foram **atualizados os fluxos dos processos** de Acordo de Parceria para execução de projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I), de convênios com órgãos e entidades de fomento e de acordos que necessitam de Termo de Confidencialidade (NDA), além da elaboração do [Guia Rápido de Leitura de Pareceres](#).

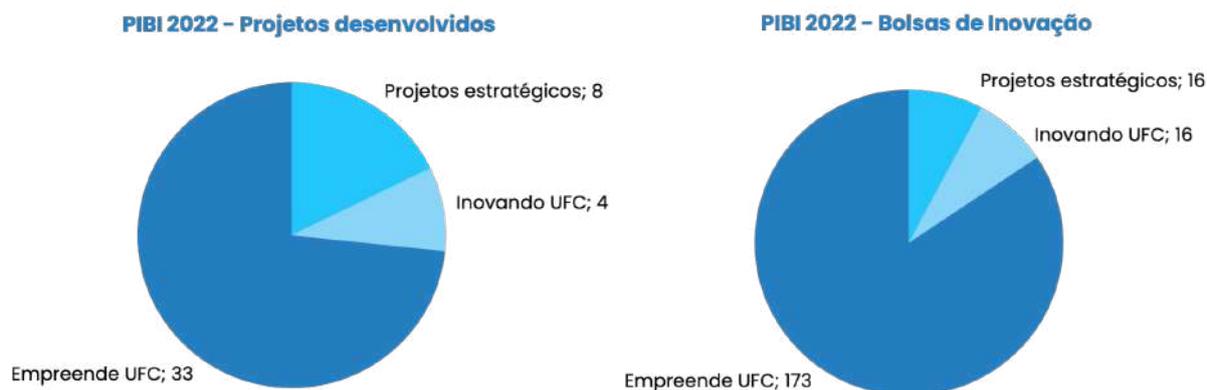
Em 2022, o EP realizou, formalmente, mais de **30 mentorias com pesquisadores da universidade**, sendo boa parte dessas, projetos de Acordos de PD&I vinculados à Lei de Informática.

Os acordos e as parcerias possuem orçamentos diversos, desde acordos sem transferência de recursos financeiros até projetos com cifras milionárias. O **orçamento total dos projetos assessorados pelo Escritório de Projetos em 2022 ultrapassou os R\$ 9,4 milhões efetivos, além de prospecções que ainda podem refletir em parcerias e recursos futuros**.

O EP trabalhou para a simplificação da documentação exigida em assinaturas de acordos e convênios de pesquisa sem transferência de recursos financeiros da UFC para o parceiro, o que se concretizou através da Portaria nº 320/2022 (documento SEI Nº 3917316), assinada pelo reitor.

Programa Institucional de Bolsas de Inovação

O Programa Institucional de Bolsas de Inovação (PIBI) tem como finalidade promover inovação rumo à criação de novos caminhos e novas tecnologias, a fim de atingir os objetivos institucionais da UFC. O Programa subdivide-se em 3 (três) editais principais: Projetos Estratégicos, Inovando UFC e Empreende UFC, com principais resultados demonstrados a seguir.



45 projetos desenvolvidos e mais de 200 estudantes beneficiados com bolsas de inovação

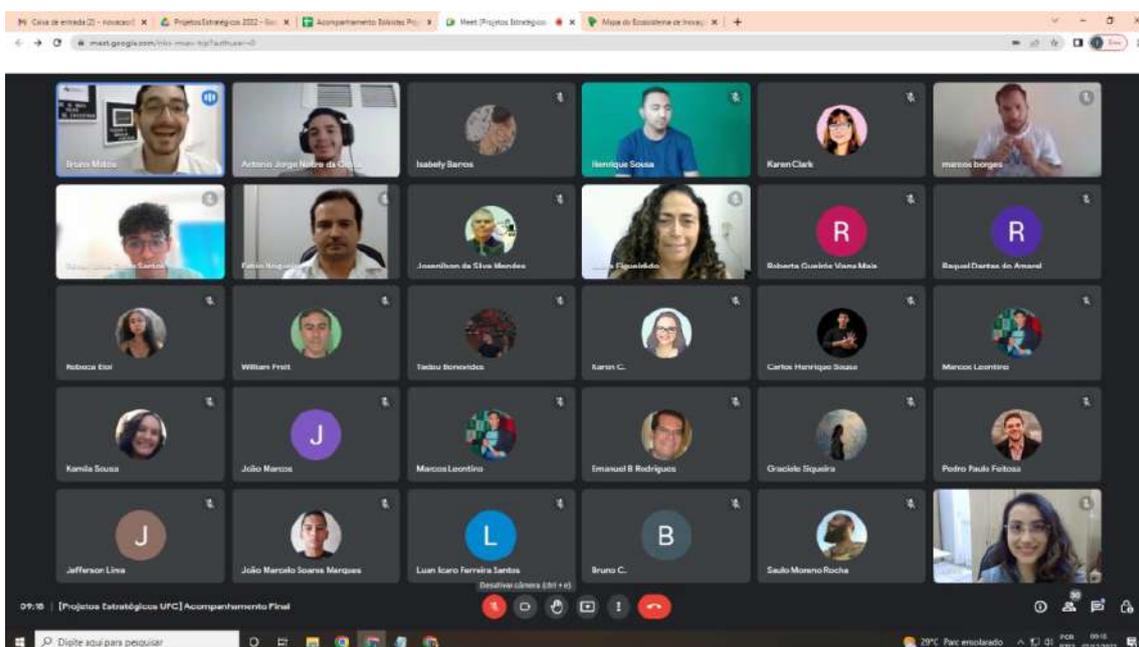
Fonte: PROINTER/UFC

Projetos Estratégicos

Com vistas a desenvolver projetos estratégicos para a UFC, a PROINTER disponibilizou, em 2022, **dezesseis bolsas estudantis** para o desenvolvimento de **8 (oito) projetos**: *Business Intelligence*, Programa de Visitas do MAUC, Fortalecimento do Empreendedorismo e da Inovação Institucional na UFC, Campus Inteligente - Sinalização Ambiental, Campus Inteligente - Sistema de Monitoramento, Centro de Negócios e Oportunidades para a Pessoa Surda - CENOPS UFC, Mapa Interativo e Colaborativo do Ecossistema de Inovação Cearense e Fortalecimento do Programa Empreende UFC.

Como **principais resultados** desses projetos estão: elaboração de [site](#) contendo informações inclusivas para pessoas surdas; realização de 160 visitas mediadas presenciais e 15 *on-line* no [Museu de Arte da UFC](#); desenvolvimento do [mapa do ecossistema de inovação cearense](#); gestão do conhecimento de processos da PROINTER; melhoria na geolocalização e no sistema de videomonitoramento do Campus do Pici, bem como atualização e melhorias nos [painéis estratégicos](#); garantindo melhorias em níveis de governança e transparência institucionais.

Cabe ressaltar que o CENPOS UFC é um projeto ligado à PROINTER, que tem a missão de contribuir na equiparação entre a cidadania de pessoas surdas e de ouvintes. Além disso, tem o objetivo de ser um projeto inovador e inclusivo que dê assistência profissional a pessoas surdas e que seja referência para empresas que queiram se conectar com a comunidade surda, bem como promova maior inserção da comunidade surda na sociedade, por meio da divulgação de oportunidades, negócios, vagas, empregos e capacitações para pessoas surdas.



Acompanhamento Final dos Projetos Estratégicos | Fonte: PROINTER/UFC

Inovando UFC

A segunda edição do [Programa de Inovação Colaborativa \(Inovando UFC\)](#) foi lançada pela PROINTER em abril de 2022, em linguagem simples, e buscou propostas para o seguinte desafio: **como tornar os campi da UFC mais inteligentes?** Nessa oportunidade, estudantes, servidores docentes e técnico-administrativos participaram de *Hackathon* contendo mentorias e avaliação de banca especializada. Ao fim do processo, foram disponibilizadas 15 bolsas estudantis e **selecionadas 4 (quatro) equipes**: Rotas, Eficiência Energética do campus do Pici, Controle de Acesso das Residências Universitárias e Minha UFC (*chatbot*). Os **principais resultados** alcançados foram: elaboração de protótipo de *chatbot* institucional, bem como protótipo de acesso às residências universitárias; levantamento de carga instalada no bloco de Engenharia Elétrica e desenvolvimento de aplicativo para controle de horários dos ônibus inter e intracampus do Pici. Os projetos bem-sucedidos e em fase de implementação terão continuidade no ano de 2023.

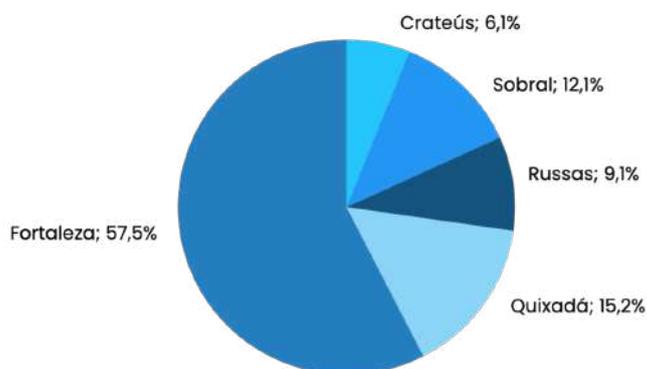
Programa de Bolsas de Estímulo ao Empreendedorismo Inovador (Programa Empreende UFC)

O exitoso programa de fortalecimento ao empreendedorismo inovador no ambiente universitário foi realizado em sua **terceira edição**, concedendo aproximadamente 90 bolsas para equipes multidisciplinares de estudantes de variados campi da UFC com **projetos de negócios com potencial de geração de novos produtos** (bens ou serviços) inovadores e sustentáveis para a sociedade.

Os estudantes foram capacitados quanto à modelagem e desenvolvimento de negócios e conectados com especialistas e mentores do ecossistema empreendedor cearense e nacional em formato de *coworking*.

As bolsas foram distribuídas a 40 equipes oriundas dos campi Fortaleza, Quixadá, Russas e Sobral, com o total de cerca de 170 estudantes (bolsistas e voluntários), servidores técnico-administrativos e docentes. Somente em 2022, mais de **270 mil reais foram pagos aos estudantes**.

Campus de vinculação das equipes



Fonte: PROINTER/UFC

BOLSISTAS DISPONÍVEIS DO PROGRAMA EM 2022



90

HORAS DE AULAS TEÓRICAS



80

HORAS DE OFICINAS E MENTORIAS



210

ÁREAS TEMÁTICAS IMPACTADAS



23

SETORES ECONÔMICOS IMPACTADOS



34

Os integrantes do Programa Empreende UFC participaram do Ciclo de Formação em Empreendedorismo Inovador, sendo ofertadas mais de **80 horas de aulas** teóricas síncronas e assíncronas e mais de **210 horas de oficinas e mentorias** ministradas por profissionais convidados, além da participação em turma exclusiva do programa de Pré-aceleração *StartupCE*, iniciativa do Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE-CE).

Programa Empreende UFC | Fonte: PROINTER/UFC

Inovação Aberta

Hackathons

Um dos destaques das competições colaborativas de inovação aberta empresarial foi o [Fit Your Thinking: Cybercamp Fitbank](#), um desafio de programação destinado a estudantes cearenses com o objetivo de desenvolver soluções inovadoras para meios de pagamentos digitais.

A competição foi aberta para estudantes de todas as instituições de ensino técnico e superior do estado do Ceará. Teve 192 estudantes inscritos, divididos em 35 equipes, das quais foram selecionadas 20 para a competição, que ainda contou com capacitações e mentorias, somando mais de 90 horas de atividades. Foram distribuídos, ainda, mais de 70 mil reais em prêmios ao longo das etapas do *Cybercamp*, além de viagem para os três melhores colocados.

Todo o processo de desenvolvimento dos produtos e programas digitais foi realizado pelas equipes de estudantes, organizadas pela coordenação do *CyberCamp*, contando com a orientação de professores da UFC e a interação com profissionais do *FitBank*.

Diligências de Inovação

Em fevereiro de 2022, a PROINTER firmou acordo de **cooperação técnica** com o *BS Innovation Hub* com duração de 36 meses. O objetivo do acordo foi o desenvolvimento conjunto de atividades de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional, científico e tecnológico e estímulo à inovação e ao empreendedorismo. Como principais resultados, foram realizadas duas diligências de inovação entre pesquisadores da UFC e empresas mantenedoras do *BS Innovation*, a fim de promover a aproximação entre os atores e incentivando a proposição de soluções inovadoras aos problemas existentes no mercado, com perspectiva de geração de acordos de PD&I.

Adicionalmente aos resultados alcançados, foram realizadas ainda prospecção de **novas parcerias** entre a UFC e outras organizações, como a empresa *Total Energy*, o grupo *SERVTEC* e a B3 (Bolsa de Valores do Brasil), para além da parceria já firmada no projeto [mandacaru.dev](#). Trata-se de possibilidades de novas parcerias e realização de novos projetos para beneficiar a comunidade acadêmica e impulsionar a inovação na UFC.

Parcerias e Eventos

Café Condomínio

A PROINTER iniciou, no [Condomínio de Empreendedorismo e Inovação \(CEI\) da UFC](#), o projeto Café Condomínio. O evento objetiva incentivar a cultura de empreendedorismo inovador entre os estudantes da instituição. As primeiras edições abordaram os temas “Empreendedorismo e inovação no setor de alimentos” e “Negócios de Impacto Socioambiental” e contou com a participação de 7(sete) profissionais especialistas nas áreas e aproximadamente 70 participantes.



Inovação no Setor de Alimentos
Fonte: PROINTER/UFC



Negócios de Impacto Ambiental
Fonte: PROINTER/UFC

Feiras de Inovação e Negócios

Em abril, foi realizada, pela PROINTER, a II Mostra de *Startups* e *Spin-Offs* da UFC, que contou com a participação de 10 empreendimentos inovadores que se destacaram no ano anterior, como por exemplo, a Ecoleta, plataforma para negócios entre produtores de fontes de energia e indústrias. A mostra foi organizada em formato de pitch de negócios, no qual as *startups* puderam apresentar, por cinco minutos, seus projetos de negócios para possíveis investidores e para a comunidade acadêmica presente no evento.

A UFC marcou presença também no maior evento de inovação e empreendedorismo do Ceará, o Inova Summit Negócios, evento realizado pelo SEBRAE-CE e parceiros do ecossistema, no qual puderam ser divulgadas, de forma ampla e em stand próprio, as ações e setores que fazem parte do CEI.

Notadamente, a UFC e o SEBRAE-CE têm desenvolvido uma série de projetos em parceria. Em 2022 foi ofertada uma turma exclusiva do programa StartupCE, para os membros do Programa Empreende UFC. Essa ação impactou 17 projetos

de startups e 77 membros da comunidade acadêmica, dentre estes, discentes, docentes e servidores técnico-administrativos da UFC; gerou capacitação e consultorias especializadas para inúmeras startups incubadas no Parque Tecnológico; e, como novidade, foi ofertada, pelo SEBRAE-CE, uma disciplina para formação de professores em Empreendedorismo e Inovação, voltada a docentes da UFC.

A UFC também esteve presente na sexta edição da **Feira do Conhecimento (Fdc) 2022**, e apresentou diversas pesquisas e ações de setores que integram seu ecossistema de inovação e empreendedorismo, dentre eles., a Coordenadoria de Inovação Tecnológica; a Coordenadoria de Empreendedorismo e de Inovação Institucional; o Centro de Referência em Inteligência Artificial (CRIA), além das iniciativas do Condomínio de Empreendedorismo e Inovação (CEI), que consolidam a integração entre academia, governos e iniciativa privada.



Feira do Conhecimento (Fdc) 2022

Fonte: PROINTER/UFC

Coalizão pelo Impacto

No que tange às **parcerias para negócios de impacto socioambiental**, a UFC iniciou sua participação no programa Universidades+Engajadas. Este programa faz parte da Coalizão pelo Impacto, iniciativa multissetorial nacional correalizada pelo Instituto Helda Gerdau (ICE), pelo Instituto *Humanize* e pelo Somos Um.

A Coalizão pelo Impacto aportará recursos humanos e financeiros para desenvolver o ecossistema de impacto local, além de outras cinco cidades brasileiras, apoiando o fortalecimento da UFC como referência na agenda de investimentos e negócios de impacto.

PROINTERDAY

De modo a ampliar a divulgação das ações e Programas de Empreendedorismo, Inovação e Internacionalização da Universidade, assim como o **Condomínio de Empreendedorismo e Inovação (CEI)** e o **Escritório de Projetos (EP)** da UFC, ao longo do ano de 2022, foram realizadas visitas às unidades acadêmicas por meio do PROINTERDAY.

Parque Tecnológico

Quanto às ações do **Parque Tecnológico (PARTEC)**, houve a seleção de 9 empresas para o **Programa de Desenvolvimento de Startups**, que receberam treinamento por meio de convênio entre a UFC e o SEBRAE.

Além disso, houve algumas iniciativas, como eventos e treinamentos, para disseminar a inovação e o empreendedorismo entre estudantes, professores da UFC, investidores e agentes públicos. O **Encontro de Inovadores – PARTEC, Clusters Econômicos de Inovação e a Quádrupla Hélice** ocorreu no CEI e procurou fortalecer o diálogo entre academia, setor produtivo e governo do Estado, tendo sido promovido pelo PARTEC/UFC em parceria com a Secretaria do Desenvolvimento Econômico e Trabalho do Estado do Ceará (SEDET). Além disso, esses dois parceiros, PARTEC e SEDET, realizaram o **Workshop para Startups**. Este foi um evento realizado no CEI com o objetivo de reunir startups para apresentar o Inova Simples, bem como divulgar fontes de financiamento para projetos inovadores e como se preparar para receber potenciais investimentos.

Apoio à criação do HUB de Hidrogênio Verde do Ceará

O prédio inacabado do alojamento esportivo localizado no Campus do Pici, se tornou uma área transbordada do **Parque Tecnológico (PARTEC)**. O intuito é concluí-lo e transformá-lo em um centro de desenvolvimento de pesquisas e tecnologias ligadas à cadeia de produção, armazenamento e transporte de Hidrogênio Verde (H2V).

Além disso, encontros foram proporcionados entre academia, empresa e governo com o objetivo de fomentar e disseminar o potencial de pesquisa e de produção de hidrogênio verde na UFC. O PARTEC recebeu, no CEI, as equipes do **Projeto H2 Brasil da empresa pública alemã GIZ**, bem como a empresa de energia **Total Energies**. Estiveram reunidos também gestores e pesquisadores da UFC, representantes de institutos de educação, do Governo do Estado do Ceará e da iniciativa privada.



Visita GIZ
Fonte: PROINTER/UFC



Visita Total Energies
Fonte: PROINTER/UFC

Um grupo de professores da UFC concluiu o MasterPlan do HUB do H2V do estado do Ceará, que será utilizado para definição das políticas públicas a serem adotadas para a efetivação do HUB.

Ainda em 2022, um grupo de pesquisadores do Departamento de Geografia prestou um serviço de PD&I para avaliar os impactos socioambientais no entorno da área de implantação da empresa Australiana Fortescue no Porto do Pecém.

Prêmios

Dentre os reconhecimentos na área de Empreendedorismo e Inovação, a **UFC figurou entre os indicados da primeira edição do prêmio Ceará Awards**, concorrendo em 5 (cinco) das 14 categorias da premiação.

O Prof. Abraão Saraiva, coordenador do projeto Centro de Empreendedorismo (CEMP) e da Coordenadoria de Empreendedorismo da Universidade, foi o vencedor das duas categorias: “Herói do Ano” e “Professor Empreendedor”. Já o Centro de Empreendedorismo (CEMP) foi o ganhador da categoria “Iniciativa destaque”. Além dessas categorias, a instituição também concorreu nos quesitos “Universidade Empreendedora” e “Coworking”.



Ceará Awards 2022
Fonte: PROINTER/UFC

A UFC também **esteve entre os finalistas do Prêmio Vortex, sendo galardoada em quatro categorias**. O Centro de Empreendedorismo (CEMP) da Universidade venceu nas categorias **Liga Startupeira** e **Liga Vortex**; o Prof. Abraão Saraiva, coordenador e fundador do CEMP, foi escolhido como **Acadêmico Vortex**; e a própria UFC foi selecionada como **Universidade Impulsionadora de Empreendedorismo**. A UFC também concorreu nas categorias “Iniciativa do ecossistema para universidades”, representada pelo Condomínio de Empreendedorismo e Inovação (CEI); e “Startup Vortex”, “Startup 2022” e “Liga Revelação 2022”, com a startup Práxis.



Prêmio Vortex
Fonte: PROINTER/UFC

Ainda relativo às premiações, a startup [PlantEdu](#), plataforma que oferece capacitações a jovens camponeses para que possam desenvolver seus estudos e trabalhos sem sair da área rural, participante do Programa Empreende UFC e apoiada pelo Núcleo de Inovação e Empreendedorismo (INOVE) do Campus Quixadá, venceu o [Prêmio Otimista de Inovação 2022 - Edição Especial 50 Anos do SEBRAE](#) na categoria Futuro. Além da conquista da PlantEdu, a UFC também foi reconhecida na premiação pelo apoio à inovação no estado do Ceará.

Para mais informações, consulte o site da [Pró-Reitoria de Relações Internacionais e Desenvolvimento Institucional \(PROINTER\)](#) e os [Anexos deste relatório](#), nos quais estão elencadas as ações inovadoras destacadas pelas unidades acadêmicas.

Objetivo Estratégico 2:

Aprimorar a governança e a comunicação institucional para o atingimento dos objetivos organizacionais e para a promoção da transparência e accountability

No objetivo estratégico 2 do PDI 2018-2022, “Aprimorar a governança e a comunicação institucional para o atingimento dos objetivos organizacionais e para a promoção da transparência e *accountability*”, das 60 ações estratégicas previstas, 40 ações (67%) foram realizadas, 2 (duas) ações (3%) foram parcialmente realizadas, 2 (duas) ações (3%) foram pausadas e 16 (27%) ações foram excluídas nas revisões anuais do PDI, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Objetivo Estratégico PDI 2018-2022

Fonte: PROPLAD/UFC

A seguir serão apresentados os principais resultados e entregas no ano de 2022 relacionadas ao eixo “Gestão (Governança)” e ao eixo “Gestão (Comunicação)”, responsáveis pelo objetivo estratégico 2 do PDI 2018-2022.



Eixo: Gestão (Governança)

A implementação de um modelo de gestão pautado nas boas práticas de governança pública é um processo gradativo que demanda mudanças culturais significativas e, mais envolvimento de toda comunidade acadêmica. Nesse sentido, as instâncias internas de apoio à governança da UFC têm atuado diuturnamente para reforçar a importância e os ganhos obtidos a partir da implementação desses mecanismos. Nesse ínterim, a Universidade tem alcançado êxito na construção desse novo paradigma nos seus mais diversos níveis hierárquicos, tornando-se cada vez mais engajada nas ações em prol da melhoria dos serviços prestados, da transparência, da participação social e integridade.

○ **Comitê de Governança (CGOV), instância colegiada com caráter deliberativo**, atuou de forma decisiva para consolidar a área de governança na UFC. No decorrer do ano de 2022, o CGOV realizou quatro reuniões em formato remoto, tendo discutido e/ou aprovado os seguintes assuntos estruturantes para a governança na UFC:

- Monitoramento trimestral do PDI 2018-2022;
- Aprovação do Plano de Capacitação em Governança de 2022, por meio da [Resolução nº 01/2022/CGOV/UFC](#);
- Monitoramento dos processos prioritários da gestão de riscos;
- Monitoramento dos Planos de Melhoria do Índice Integrado de Governança e Gestão (iGG);
- Aprovação do Guia para Modelagem de Processos da UFC, por meio da [Resolução nº 02/2022/CGOV/UFC](#);

- Construção do [Portfólio de Processos da UFC](#);
- Aprovação do Plano de Continuidade do Negócio (PCN), por meio da [Resolução nº 03/2022/CGOV/UFC](#);
- Validação da Visão UFC 2027 para a elaboração do PDI 2023-2027;
- Apreciação do PDI 2023-2027;
- Apreciação da nova edição do Plano de Gestão de Riscos;
- Apreciação da nova edição do Plano de Integridade da UFC.

Já a **SECGOV, principal instância executiva da Governança na UFC**, atuando como órgão de assessoria direta ao Reitor, desenvolveu diretamente ou acompanhou uma série de atividades ao longo do ano de 2022, com vistas a consolidar o modelo de governança na UFC, em estrita observância às diretrizes aprovadas pelo CGOV e aos objetivos e ações estratégicos constantes no PDI da UFC, conforme detalhado na sequência.

A seguir são destacadas as principais ações e resultados alcançados pelo Eixo Gestão (Governança) no ano de 2022.

Ação 1 – Monitorar, junto à Coordenadoria de Planejamento Estratégico e ao Comitê de Governança, os resultados dos indicadores e metas das unidades.

- Realizado o acompanhamento dos planos de melhoria iGG – TCU e dos planos de melhoria e-Prevenção – TCU;
- Consolidação do ambiente de governança com a implantação do plano de gestão de riscos de 23 processos prioritários, a conclusão do mapeamento de 17 processos prioritários das unidades e o gerenciamento dos riscos de 13 desses processos.

Ação 2 – Ampliar o escopo de atuação do PGR e do PI considerando o resultado do iGG 2021 e os processos prioritários da UFC selecionados para o período 2022.

- Foram identificados 12 processos (Ouvidoria - 1; Proplad - 1; Progep - 10) relacionados aos indicadores não conformes do iGG 2021;
- Foi identificado um processo da PROGEP, que foi incluído na Gestão de Riscos 2022. Processo: Designação de Função Comissionada.

Ação 3 – Criar mecanismos de estímulo para o envolvimento de toda a comunidade na Governança, motivando o envolvimento dos ocupantes de cargos de gestão e demais servidores nas decisões relativas ao tema.

- **O Plano de Capacitação 2022** foi elaborado e aprovado com os cursos de: Gestão de Riscos (segundo o COSO), Gestão de Riscos na prática – Uma abordagem baseada no PGR e do Programa de Integridade da UFC, Sistema de Gestão de Riscos da UFC, Análise e Melhoria de Processos, Utilização do Software Bizagi Modeler aplicado às IFES, Introdução ao Controle Interno, Ouvidoria na Administração Pública, Atividade Correccional – Visão Geral, Ciclo de Palestras sobre Ética, Fundamentos da Integridade Pública: Prevenindo a Corrupção, Gestão da estratégia com BSC-Fundamentos, Elaboração de indicadores de desempenho institucional, Governança de Dados, Governança de TIC para o Governo Digital e Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados.
- Houve participação em diversas edições do Seminário de Ambientação Institucional da UFC, promovido pela PROGEP.
- Os Interlocutores de Governança (IG) recebem quinzenalmente informes da SECGOV. No dia 18 de julho de 2022, a SECGOV realizou reunião com novos IG. Na ocasião, foi apresentado um relato das ações desenvolvidas no ano de 2021/2022 na área da governança pela SECGOV e CGOV, bem como destacou-se a colaboração dos IG nessa área. Além disso, os IG contribuíram na revisão dos Planos de Gestão de Riscos e de Integridade.
- Elaboração da 3ª edição do **Plano de Integridade**, que contou com a colaboração dos gestores e servidores das Unidades, bem como dos Interlocutores de Governança.
- Elaboração da 1ª edição do **Plano de Continuidade do Negócio (PCN)**, que contou com a colaboração dos gestores e servidores das Unidades envolvidas.
- Elaboração do **Guia para Modelagem de Processos** e **Portfólio de Processos da UFC**.
- Elaboração de três **Painéis de Indicadores (BI)**: Painel de Indicadores do iGG e do e-Prevenção da UFC, Painel de Indicadores do iGG das universidades federais e Painel de Indicadores da Gestão de Riscos.

Ação 4 – Desenvolver o gerenciamento de riscos de forma ampla, conforme definido no Plano de Gestão de Riscos, e propiciar o acesso a essas informações para toda a comunidade.

- 18 unidades escolheram 23 processos prioritários, que foram aprovados no CGOV para a gestão de riscos em 2022, e estão sendo monitorados pela Gestão de Riscos;
- 6 (seis) Unidades definiram 13 processos para compor o PCN (aprovado pelo CGOV em 2022) e estão sendo monitorados pela Gestão de Riscos;
- A SECGOV prestou suporte técnico às unidades para implementação das ações do Plano de Gestão de Riscos, orientando as unidades no que é necessário e oferecendo cursos nestas áreas, conforme Plano de Capacitação;
- Elaboração do [Painel de Indicadores \(BI\) da Gestão de Riscos](#);
- Elaboração da 2ª edição do [Plano de Gestão de Riscos](#), que contou com a colaboração dos gestores e servidores das Unidades, bem como dos Interlocutores de Governança.

Ação 5 – Implementar ações para fortalecimento de uma cultura cada vez mais íntegra e isonômica, estimulando este comportamento entre servidores, alunos e parceiros com os quais desenvolve suas atividades e projetos.

- Elaboração do [Plano de Capacitação em Governança 2022](#), após levantamento junto às instâncias de integridade da UFC, com cursos previstos na área de integridade (cursos Ouvidoria na Administração Pública, Atividade Correccional – Visão Geral, Ciclo de Palestras sobre Ética, Fundamentos da Integridade Pública: Prevenindo a Corrupção).
- Elaboração dos Relatórios de Acompanhamento do Programa de Integridade 2021 e 2022.1 enviados para a Controladoria Geral da União (CGU).
- Continuidade do monitoramento da instância de integridade Ouvidoria, no tocante à promoção da transparência ativa e ao acesso à informação, mormente na atualização do [Painel Lei de Acesso à Informação da CGU](#). O referido monitoramento atende ao Plano de Integridade da UFC, que prevê o levantamento da situação das instâncias de integridade (uma por semestre), com a avaliação dos controles existentes e dos resultados alcançados.

- Monitoramento da instância Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD) no tocante às melhorias dos fluxos dos processos de trabalho da unidade. O referido monitoramento atende ao Plano de Integridade da UFC, que prevê o levantamento da situação das instâncias de integridade (uma por semestre), com a avaliação dos controles existentes e dos resultados alcançados.
- Monitoramento da instância Coordenadoria Geral de Auditoria (CGAUD) no tocante à implementação de medidas previstas no **Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT)** e no **Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT)**. O referido monitoramento atende ao Plano de Integridade da UFC, que prevê o levantamento da situação das instâncias de integridade (uma por semestre), com a avaliação dos controles existentes e dos resultados alcançados.
- Divulgação das **peças da campanha “Integridade somos todos nós” da CGU** (no ano de 2022 foram trabalhados os temas Conduta Íntegra, Liderança com Integridade e Riscos para a Integridade).
- Participação da segunda edição da Pesquisa de Percepção sobre Integridade Pública da CGU.
- Participação no Seminário de Boas Práticas em Integridade e Governança Pública promovido pela Controladoria Geral da União.
- Participação nas Reuniões do Sistema de Integridade Pública do Poder Executivo Federal (Sipef).
- Participação na Avaliação de Integridade Pública promovida pela CGU (Avaliação do Programa de Integridade da UFC).
- Monitoramento da gestão de riscos de integridade em 23 processos.

Para mais informações, acesse o site da **Secretaria de Governança da UFC**.



Eixo: Gestão (Comunicação)

À **Coordenadoria de Comunicação e Marketing (UFC Informa)**, órgão de assessoramento direto ao Reitor, compete planejar, executar e monitorar as atividades institucionais de comunicação e marketing, assim como definir as políticas e diretrizes de comunicação da UFC, garantindo a divulgação de ações administrativas e da produção científica, tecnológica, artística e cultural da Universidade, no âmbito do ensino, da pesquisa e da extensão, por meio da produção e da divulgação de conteúdo.

Compõem sua estrutura orgânica: a Secretaria Administrativa, a Assessoria de Marketing Institucional, a Divisão de Produção e a Divisão de Divulgação, conforme detalhado a seguir:



- A Secretaria Administrativa é uma divisão de assessoramento à Coordenadoria, responsável pela gestão operacional e logística do setor, e pelo acompanhamento dos processos administrativos indispensáveis ao seu funcionamento;
- A Assessoria de Marketing Institucional é responsável pela comunicação formal e institucional do Reitor com a comunidade acadêmica e a sociedade, especialmente na cobertura de agendas oficiais;
- A Divisão de Produção compreende: a Assessoria de Imprensa responsável pela produção de conteúdo veiculado no portal da UFC, assim como em suas redes sociais; a área de Design, responsável pelo desenvolvimento de projetos de arte gráfica; a área de Fotografia jornalística, que compreende a captação de imagens para as matérias produzidas, e a área de Revisão, por onde passam todos os textos de matérias e de peças gráficas, e
- Na Divisão de Divulgação está a UFC TV, responsável pela produção audiovisual das matérias e sua divulgação, especialmente pelo canal UFC TV, no YouTube, ou em outras mídias. E, devido ao grande crescimento de publicações em redes sociais, criamos um núcleo de Redes Sociais, responsável pela análise da adequação das notícias às características de cada rede social.
- Em 2022, a gestão da Rádio Universitária (emissora que pertence à Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura - FCPC), antes vinculada à Divisão de Divulgação, da Coordenadoria de Comunicação e Marketing, passou a ser gerenciada pela Secult UFC, tendo sido excluída do organograma a área antes denominada UFC Áudio.

A seguir, estão relacionadas as principais ações da Coordenadoria de Comunicação e Marketing realizadas no ano de 2022, vinculadas aos seus dois objetivos específicos, também expressos no PDI 2018-2022, que são:

- a) Aprimorar a comunicação institucional de forma a fortalecer a marca da UFC junto à população cearense, e
- b) Transformar a comunicação em um processo institucional de gestão.

Gestão de canais de comunicação

Conforme referido no item [1.5. Principais Canais de Comunicação com a Sociedade](#), a UFC Informa gerencia importantes ferramentas de comunicação para a Universidade, de modo a apresentar aos seus diversos *stakeholders* as formas como a Universidade utiliza os recursos públicos a ela destinados. Dentre os canais de comunicação utilizados, estão: o [Portal da UFC](#), a principal mídia da Universidade; o canal UFC TV (@UFCTVce) no [YouTube](#); e a presença em mais 5 (cinco) redes sociais: [Instagram](#); [Facebook](#); [Linkedin](#); [Twitter](#) e Telegram.

No canal [@UFCTVce](#), o “Minuto UFC” de 23 de dezembro de 2022 e de 31 de dezembro de 2022, trazem, em apenas dois minutos, uma retrospectiva com os principais destaques da UFC no ano de 2022.



MINUTO UFC 103 - 23/12/2022



Minuto UFC 104 - 31/12/2022

Minuto UFC- Retrospectiva 2022 | Fonte: UFC Informa/UFC

Experiências Inspiradoras

Uma das ações estratégicas previstas para esse objetivo do PDI 2018–2022 era “Dar destaque à contribuição social de ex-alunos e buscar aproximar-se deles”. Nesse sentido, o projeto [Experiências Inspiradoras](#) foi implementado na UFC.

Experiências Inspiradoras é, portanto, um projeto de extensão em forma de um programa de entrevistas com ex-alunos da UFC, cujas experiências podem servir de inspiração à vida acadêmica e profissional dos atuais alunos. Aprendemos com os acertos e os erros compartilhados. E é essa a proposta do projeto; o compartilhamento de conhecimentos, sentimentos e comportamentos que nos põem em alerta, nos orientam e nos inspiram.

Como disse Peter Drucker (2012), “quando você vê um negócio bem-sucedido é porque alguém, algum dia, tomou uma decisão corajosa”. E é essa decisão corajosa que os alunos egressos são motivados a compartilhar.

No ano de 2022 foram realizadas 6 (seis) entrevistas com ex-alunos da UFC conforme apresentado a seguir.



E.I - Entrevista com Gladdys Albuquerque (Centerbox)



E.I - Entrevista com Anderson Moraes (Agenda Edu)



E.I - Entrevista com Luisa Aline Fernandes Bomfim (Banco do Nordeste)



E.I - Entrevista com Uli Batista (Linha de Prosa e Casa Prosa)



E.I - Entrevista com Edil Amorim (Arco Educação)



Entrevista Daniele Salomão (Grupo Energisa)

Desenvolvimento de identidade visual

A UFC Informa tem como uma de suas importantes funções o desenvolvimento de marcas e de identidade visual para áreas e atividades diversas dentro da Universidade, como cursos, eventos e campanhas institucionais, sempre com foco no seu objetivo estratégico. Em 2022 destacaram-se as seguintes marcas:

PDI 2023-2027 - Desenvolvimento da marca do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC para o quinquênio 2023-2027. Desenvolvida no primeiro semestre de 2022, a nova marca do PDI teve como propósito falar sobre ciclos e evolução.



Marca PDI 2023-2027 – Ciclos e Evolução
Fonte: UFC Informa/UFC

Encontros Universitários 2022 – Desenvolvimento da identidade visual dos Encontros Universitários (EU) 2022, organizados pela Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) e realizados em novembro de 2022, com o tema “Educação Reinventa Futuros”. Além disso, foi realizado o trabalho de divulgação das diversas etapas e atividades antes, durante e após o evento.



Identidade visual EU 2022
Fonte: UFC Informa/UFC

Semana do Servidor – Em atendimento à demanda da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), foi produzida a identidade visual da Semana do Servidor 2022, assim como o planejamento da comunicação do evento, de modo a contribuir para o sentimento de pertencimento dos servidores da Universidade.



Identidade visual EU 2022
Fonte: UFC Informa/UFC

Campanha de Eficiência Energética – Em atendimento à demanda da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD), foi elaborada a campanha de eficiência energética para a qual deu-se o título: Cuida, UFC! Com essa marca, sua utilização tornou-se possível em outras campanhas educativas, tais como para a economia de água e para o cuidado com os livros das bibliotecas.



Peças da campanha "Cuida, UFC!"
Fonte: UFC Informa/UFC

Desenvolvimento de produtos

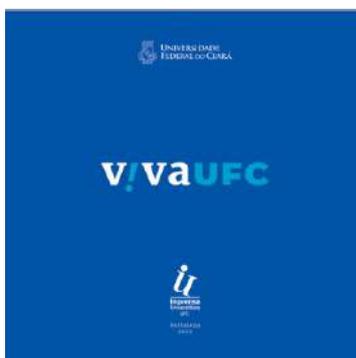
Em 2022, a UFC Informa foi desafiada a desenvolver alguns livros físicos e digitais, fazendo a entrega das seguintes publicações:

Livro A Construção do Amanhã – Atendendo à solicitação do Vice-Reitor da UFC, Prof. Glauco Lobo, dois jornalistas, Cristiane Pimentel e Marco Fukuda, foram designados para o intenso trabalho de pesquisa para o desenvolvimento do livro intitulado *A Construção do Amanhã*, que conta a história das quatro unidades acadêmicas que deram origem à UFC: a Faculdade Livre de Direito, a Faculdade de Farmácia e Odontologia, a Escola de Agronomia e a Faculdade de Medicina. O livro está disponível também no [Repositório Institucional da UFC](#).



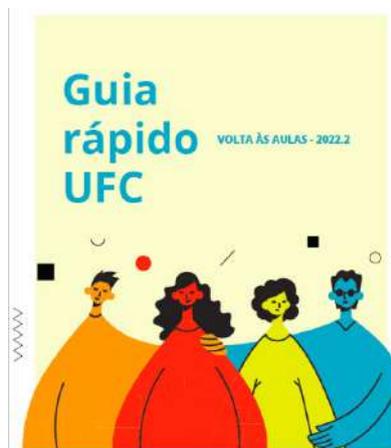
Capa da publicação A Construção do Amanhã
Fonte: UFC Informa/UFC

Livro Viva UFC – iniciado há três anos, o Livro *Viva UFC* apresenta a Universidade em linguagem bilíngue (português e inglês). Editado pela UFC Informa, pelo Memorial da UFC e pela Imprensa Universitária, contou com trabalho de jornalistas, fotógrafos, publicitários, historiadores, professores, tradutores, designers, revisores e bolsistas. A publicação poderá ser encontrada também no [Repositório Institucional da UFC](#).



Capa da publicação Viva UFC
Fonte: UFC Informa/UFC

Guia Rápido UFC – Idealização e produção de um guia de orientação aos alunos, especialmente aos novos e àqueles que estavam na UFC, mas ainda não haviam frequentado aulas presenciais, para ajudá-los no conhecimento da Universidade.



Guia Rápido UFC 2022.2

Fonte: UFC Informa/UFC

E-book A UFC contra a Covid-19 – Este e-book reúne, como um relatório, todos os esforços empreendidos pela Administração Superior e pelas diversas unidades acadêmicas da Universidade para vencer as dificuldades impostas pela pandemia.



Capa do E-book UFC contra a COVID-19

Fonte: UFC Informa/UFC

E-book Portfólio de Obras UFC – Este e-book reúne todas as obras, deixadas por administrações anteriores, que a atual gestão da UFC restaurou ou concluiu. Constam também obras que estão em andamento e as planejadas para realização em breve.



Capa do E-book Portfólio de Obras da UFC

Fonte: UFC Informa/UFC

E-book 3º ano da Gestão – Intenso trabalho de pesquisa com as diversas áreas acadêmicas e administrativas da Universidade para a construção do e-book que contempla todas as realizações alcançadas no terceiro ano de gestão do Prof. Cândido Albuquerque e do Prof. Glauco Lobo à frente da Reitoria da UFC.



Capa do E-book *Dinamismo, desafios e inovação*
Fonte: UFC Informa/UFC

Para mais informações, acesse o [site da UFC Informa](#) e o [Portal da UFC](#).

3.2.2 Perspectiva 2: Excelência no Ensino, na Pesquisa e na Extensão

Objetivo Estratégico 3:

Aprimorar a formação discente

No objetivo estratégico 3 do PDI 2018-2022, “Aprimorar a formação discente”, das 48 ações estratégicas previstas, 40 ações (83%) foram realizadas, 1(uma) ação (2%) foi parcialmente realizada, 2(duas) ações (4%) foram pausadas e 5(cinco) (11%) ações foram excluídas nas revisões anuais do PDI, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Objetivo Estratégico PDI 2018-2022

Fonte: PROPLAD/UFC

A seguir serão apresentados os principais resultados e entregas no ano de 2022 relacionadas ao eixo “Ensino”, responsável pelo objetivo estratégico 3 do PDI 2018-2022.



Eixo: Ensino (Graduação)

A Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD), órgão central do Sistema Acadêmico da Universidade Federal do Ceará (UFC), tendo por missão “propor, implementar, coordenar e promover ações que fortaleçam o ensino de graduação, em consonância com a legislação educacional vigente e com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)”, tem por finalidade programar, coordenar, supervisionar, controlar e executar as atividades inerentes ao ensino de graduação, bem como propor políticas acadêmicas, no âmbito de sua competência; buscando, para tanto, constante articulação com as Coordenações de Curso, Coordenações de Programas Acadêmicos, Departamentos, Unidades Acadêmicas, e demais órgãos da universidade.

No âmbito acadêmico, o ano de 2022 foi marcado pelo retorno integral às atividades presenciais. Esta importante ação demandou muito esforço e organização da Reitoria, de todas as Pró-Reitorias e das unidades acadêmicas. Após dois anos vivenciando fases agudas da pandemia, voltamos à vida presencial com muitas lições aprendidas.

Em razão das eleições de 2022, a PROGRAD precisou, também, se adequar às normas federais que disciplinam a comunicação institucional nos órgãos do Sistema de Comunicação de Governo do Poder Executivo Federal (SICOM), do qual a UFC faz parte, implementando de 2 de julho a 30 de outubro de 2022, uma série de **adaptações em seus canais e produtos de comunicação**, seguindo as orientações da Coordenadoria de Comunicação e Marketing da Universidade Federal do Ceará (UFC Informa).

O retorno às atividades acadêmicas de 2022.1 teve o importante suporte do **Guia Tô de Volta**, com os documentos orientadores para o retorno das atividades acadêmicas presenciais na UFC, um retorno planejado e zeloso ao cotidiano de toda a Comunidade Acadêmica. Os documentos trouxeram as diretrizes gerais de conduta e vigilância sanitária, além das orientações pedagógicas para estudantes e professores dos campi da UFC na Capital e no interior do Estado.

Em sua terceira edição, o **Guia Tô De Volta** trouxe novas determinações por parte de autoridades estaduais e federais, levando a Universidade Federal do Ceará a atualizá-lo com um compilado de informações e documentos orientadores sobre o regime presencial de atividades acadêmicas, contexto ao qual a comunidade acadêmica da UFC retornou em 16 de março.

Além de liderar o retorno presencial das atividades acadêmicas, a PROGRAD coordenou várias outras ações importantes, em 2022, destacando-se: (1) a implementação do procedimento censitário complementar de autodeclaração de ingressantes cotistas raciais, no momento da matrícula; (2) funcionalidades no SIGAA, tais como a de creditação de carga horária de extensão e de atividade complementar, a carga horária mínima semestral e o plano de estudos; (3) melhorias nos editais ofertados pela UFC para preenchimento de vagas remanescentes e (4) os encontros universitários de 2022.

A PROGRAD esteve à frente da organização geral dos **Encontros Universitários 2022** que ocorreram de 23 a 25 de novembro, em formato virtual. Os Encontros Universitários (EU) são um dos principais eventos de divulgação científica e cultural do Ceará. Em 2022 foram distribuídos **17 editais (encontros) e homologados 4.585 trabalhos**. **Nos três dias de Encontros**, toda a produção acadêmica de estudantes, servidores docentes e técnico-administrativos da UFC foi mostrada à sociedade por meio de apresentações de trabalhos (modalidades oral e pôster) e atividades culturais, além de uma ampla programação de palestras, debates, oficinas e workshops também ofertada, gratuitamente, ao público.

A palestra de abertura **A razão do viver acadêmico** foi ministrada por Jorge Artur Queiroz, gestor da Rede Matriz Criativa, psicoterapeuta, psicodramatista e diretor de Teatro Espontâneo e Teatro de Reprise; e Luciana Farias de Alencar, sócia da Blüm Desenvolvimento Humano, gestora educacional e consultora organizacional.

A live de encerramento **Aprendizagens móveis e sabedorias digitais: meme, TikTok e outros assuntos** foi ministrada pela Prof^a Cíntia Inês Boll, pedagoga e doutora em Educação pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS).

O reconhecimento pelo alto nível dos trabalhos e o incentivo à produção científica encerraram os Encontros Universitários por meio da cerimônia de entrega do **Prêmio UFC, Ciência e Sociedade**. Em sua segunda edição, foram **premiados 13 alunos**, cujos trabalhos foram destaque nos Encontros Universitários (EU), considerando os critérios de excelência relevantes para o alcance dos objetivos dos programas acadêmicos de bolsas da Instituição.

Além dessas importantes inovações, a PROGRAD continuou aprimorando seus processos de rotina que dizem respeito ao Censo da Educação Superior, às colações de grau, ao acompanhamento dos programas de bolsas, ao assessoramento aos cursos de graduação na atualização de seus Projetos Pedagógicos, às avaliações externas realizadas pelo MEC, bem como às diversas situações cotidianas.

Assim, na busca pelo alcance dos objetivos estratégicos da instituição e se coadunando com as perspectivas de futuro, conforme estabelecido no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2018-2022, a PROGRAD se manteve engajada, no ano de 2022, na valorização de seu mais precioso bem: as pessoas, de modo comprometido com a comunidade, a pluralidade, a acessibilidade, as ações afirmativas e a democratização do acesso e da permanência estudantil, buscando realizar uma gestão democrática, transparente, participativa e efetiva.

Nesse contexto, a PROGRAD é responsável pela coordenação de **6 (seis) Programas de Bolsas**: Programa de Iniciação à Docência (PID); Programa de Educação Tutorial (PET/Sesu); Programa de Educação Tutorial (PET/UFC); Programa de Acolhimento e Incentivo à Permanência (PAIP); Programa de Residência Pedagógica (PRP) e Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID). Esses programas são gerenciados por algumas coordenadorias da PROGRAD, conforme será visto a seguir.

Desse modo, as seções que se seguem apresentam o panorama da graduação durante o ano de 2022, enfatizando os objetivos alcançados pelos diversos setores da PROGRAD e pelas unidades acadêmicas.

Assessorias e Coordenadorias PROGRAD

Assessoria de Legislação de Ensino

A Assessoria de Legislação de Ensino (ALE) recebeu, ao longo de 2022, **170 processos** pelo SEI, distribuídos por tema conforme o quadro a seguir. Todos tramitaram dentro dos prazos respectivos. Além das demandas que chegaram pelo SEI, foram preparados normativos internos da PROGRAD, minutas para editais e oferecidas consultas não oficiais sobre normativos internos da UFC, principalmente por e-mail.

Tipo do processo	Especificação	Quantidade
Processos judiciais	Indeferimento em heteroidentificação	61
	Antecipação de conclusão do curso	25
	Exclusão do Sisu por outros motivos	8
	Mudança de campus para cursar internato (Sobral para Fortaleza)	6
	Revalidação de diploma estrangeiro	6
	Registro de diplomas de IES não universitárias	4
	Matrícula simultânea em cursos de graduação e pós-graduação	4
	Entrevistas de PCDs durante o Sisu	3
	Transferências por motivo não previsto em lei	3
	Outros temas	4
Requisições de informação	pela Defensoria Pública da União	14
	pelo Ministério Público Federal	4
Pedidos administrativos	Transferência <i>ex officio</i>	17
	Emissão de parecer (consulta interna)	11
Total		170

Demandas atendidas por meio da Assessoria de Legislação da PROGRAD

Fonte: ALE/PROGRAD

Coordenadoria de Planejamento, Informação e Comunicação (COPIC)

Aperfeiçoamento de processos e soluções digitais

A COPIC participou da elaboração e desenvolvimento de soluções digitais para atender as demandas decorrentes da pandemia, soluções estas que se mostraram exitosas e foram definitivamente incorporadas à rotina acadêmica da UFC. Vários processos foram digitalizados, agilizando fluxos, evitando deslocamentos, permitindo o acompanhamento pelos interessados e reduzindo custos com materiais impressos.

O investimento em tecnologias digitais, em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação da UFC (STI), permitiu que novas funcionalidades de interesse do projeto de acompanhamento do percurso dos estudantes de graduação fossem incorporadas ao Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA), facilitando o dia a dia de estudantes e servidores. Após um período de teste com 5 (cinco) cursos, **todos os estudantes que colaram grau desde janeiro de 2022 já recebem o diploma digital**, atendendo integralmente às recomendações técnicas do Ministério da Educação (MEC). Diversas **melhorias e aperfeiçoamentos foram implementados no módulo de Diploma Digital**, sempre em acordo com as instruções normativas publicadas pelo Ministério da Educação (MEC). Foram elas: **Instrução Normativa nº 2, de 02 de maio de 2022**; **Instrução Normativa nº 4, de 1º de julho de 2022** e **Instrução Normativa nº 5, de 14 de outubro de 2022**.

Também em parceria com Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) e dentro do projeto do Diploma Digital, foi desenvolvido um módulo no SIGAA para criação e registro de diplomas de Instituições Privadas de Educação Superior que não têm autonomia para registrar seus próprios diplomas. Esse registro dá validade nacional ao diploma expedido.

Outro avanço significativo foi o **lançamento da funcionalidade de creditação de carga horária de extensão e de atividade complementar no SIGAA** pelas Pró-Reitorias de Extensão (PREX) e Graduação (PROGRAD) em parceria com STI, em conformidade com o que prevê a Meta 12.7 do Plano Nacional de Educação (PNE) 2014-2024 (**Lei nº 13.005/2014**) e, buscando estimular experiências acadêmicas dos estudantes para além dos muros da Universidade. Através dessa iniciativa, estudantes de graduação podem inserir certificados de extensão e de atividades complementares para apreciação da coordenação do curso. Uma vez que a carga horária dos certificados deferidos atinja o mínimo exigido, o coordenador ou o próprio estudante pode fazer a integralização, que automaticamente passará a constar do histórico escolar.

Adicionalmente, as fases da matrícula dos discentes no SIGAA foram ajustadas em conformidade com a [Portaria no 31/2022, de 20 de abril de 2022](#), a qual dispõe sobre as **cargas horárias mínimas, médias e máximas dos estudantes de graduação na UFC**. Esta medida busca reduzir as taxas de evasão e a retenção discente na universidade.

Foram implementadas melhorias nos editais ofertados pela UFC para preenchimento de vagas de graduação remanescentes, tais como [Transferência de Outras Instituições](#), [Admissão de Graduados](#) e [Mudança de Curso](#). As propostas de melhoria foram oriundas de estudos analíticos pela PROGRAD.

De modo complementar, foi elaborado o Mapeamento do Processo “Fluxo Acadêmico da Graduação” com ênfase nas ações corretivas e preventivas, contribuindo para a melhoria contínua da governança acadêmica na UFC.

Implementação da Heteroidentificação Censitária em 2022

A reserva de vagas para ingresso em Instituições Públicas de Ensino Superior a candidatos negros (pretos e pardos) é um direito instituído pela [Lei nº 12.711, de 29 de agosto de 2012, a chamada “Lei de Cotas”](#). Essa lei determina que 50% das vagas de uma instituição de ensino superior sejam destinadas a estudantes que cursaram o ensino médio integralmente em escolas públicas. O objetivo é reparar uma dívida histórica com a população negra do país e democratizar o acesso ao ensino superior.

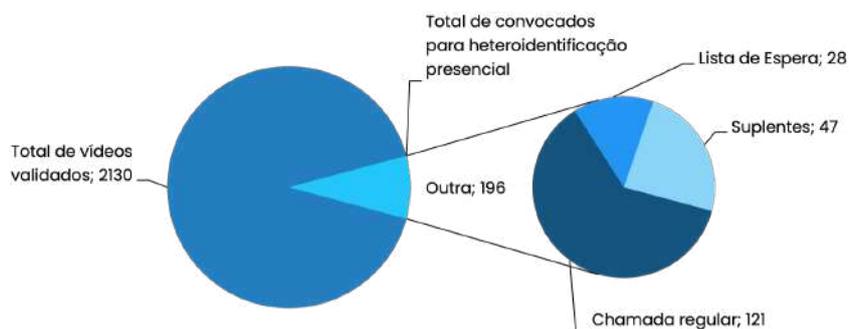
A fim de assegurar a efetividade desta política pública e garantir que as vagas reservadas para pessoas negras sejam preenchidas por aqueles que, de fato, têm o direito, **a Universidade Federal do Ceará (UFC), a partir de 2022, adotou a heteroidentificação censitária de estudantes que ingressaram na Instituição via cotas para pessoas negras (pretas e pardas) no processo seletivo [Sisu Digital da UFC](#), composta por duas etapas de análise: uma digital e outra presencial.**

Assim, todos os candidatos classificados nas modalidades de concorrência L2, L6, L10 e L14, ou seja, os que se autodeclararam negros (pretos ou pardos), além de assinar uma autodeclaração, precisaram também enviar, pela primeira vez, um vídeo para fins de comprovação do fenótipo.

Cada vídeo, enviado pelos candidatos, em espaço especialmente reservado para esse fim (por meio do Sistema de Matrícula Virtual), visando garantir o sigilo do processo, foi avaliado pela Comissão de Verificação de Vídeo (CVV) da UFC, vinculada à Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD), que proferiu parecer “validado” (quando o vídeo foi capaz de confirmar a autodeclaração) ou “convocado para heteroidentificação presencial” (quando o vídeo provocou dúvida ou não foi capaz de confirmar a autodeclaração).

Candidatos que não tiveram o vídeo validado participaram, obrigatoriamente, de procedimento presencial, no qual cada candidato é avaliado por um grupo de três pessoas, membros da Comissão de Heteroidentificação da UFC, em ambiente controlado e filmado. Os integrantes da comissão emitem pareceres individuais. A decisão da maioria prevalece sobre o resultado. Em caso de indeferimento nessa etapa, o candidato tem sua solicitação de matrícula cancelada, podendo recorrer da decisão.

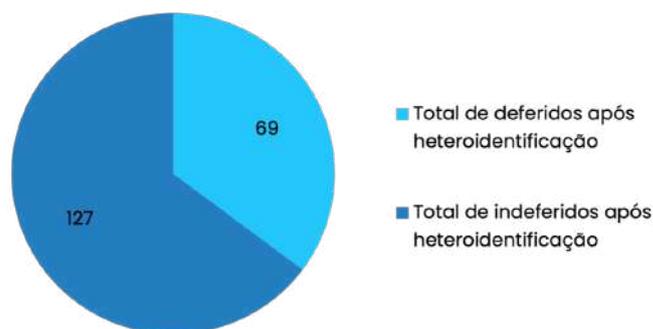
No total, 2.326 vídeos foram enviados. Desses, **2.130 estudantes (91,5%) tiveram a autodeclaração confirmada pela Comissão de Verificação de Vídeo (CVV).**



Vídeos de autodeclaração analisados em 2022

Fonte: DISEL/COPIC/PROGRAD

Os outros 196 candidatos, que não tiveram os vídeos validados na primeira análise, foram convocados para uma etapa posterior: a heteroidentificação presencial. Dos 196 convocados, 69 tiveram a autodeclaração racial confirmada pela Comissão de Heteroidentificação e 127 casos foram indeferidos.



Convocados para heteroidentificação presencial em 2022

Fonte: DISEL/COPIC/PROGRAD

Nas análises, são **observadas exclusivamente as características fenotípicas**, como tonalidade da pele, textura dos cabelos, formação da face, dos olhos, do nariz e da boca. O objetivo é identificar traços próprios da população negra brasileira, ou seja, os traços tidos como negroides, que, por vezes, a induzem situações de racismo e discriminação.

Destaca-se que todos os avaliadores passaram por capacitação, que incluiu temas sobre a promoção da igualdade racial e do enfrentamento ao racismo e a aferição de fenótipos, oferecida pela UFC.

Apuração de denúncias

Mesmo em face da heteroidentificação censitária, caso sejam apuradas denúncias por meio da Ouvidoria da UFC que contenham indícios suficientes sobre a irregularidade no uso das cotas, o cotista já matriculado como aluno, poderá ser convocado para procedimento de heteroidentificação presencial até a conclusão do seu curso, salvo se já tiver passado pelo procedimento presencial. Nesses casos, um procedimento administrativo é aberto para apurar a condição racial declarada.

De julho de 2019 até julho de 2022, foram recebidos **270 processos** de denúncias via Ouvidoria. Desse total, 240 denúncias foram apuradas até agora e 30 denúncias estão aguardando instrução processual.

Excluindo os casos de arquivamento por decadência ou casos em que os denunciados já tinham perdido o vínculo institucional por abandono, por desistência definitiva ou por conclusão, foram convocados 166 alunos denunciados. Destes, 46 estudantes foram considerados aptos à reserva de vagas. Os demais casos foram indeferidos ou encontram-se em fase de recurso.

Revalidação de Diplomas Médicos (Revalida)

Criado com o objetivo de subsidiar os procedimentos de revalidação de diplomas médicos obtidos no exterior, conduzidos por universidades públicas, de acordo com a Lei nº 9.394, de 1996, o **Exame Nacional de Revalidação de Diplomas Médicos Expedidos por Instituição de Educação Superior Estrangeira (Revalida)** é realizado pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais (Inep) e conta com 47 universidades parceiras.

O Revalida é dividido em duas etapas eliminatórias: provas escritas e prova de habilidades clínicas. O exame é fundamentado na demonstração de conhecimentos, habilidades e competências necessárias ao exercício da medicina. O processo de revalidação subsidiado pelos resultados do Revalida configura-se como modelo de revalidação de diplomas de medicina, adotado pela Universidade Federal do Ceará, desde o ano de 2012.

Por meio dos [Editais nº 72/Inep/MEC, de 22 de novembro de 2021 e nº 35/Inep/MEC, de 04 de maio de 2022](#) e, em conformidade com as [Portarias nº 23/Prograd/Reitoria/UFC, de 30 de março de 2022](#), e [nº 70/Prograd/Reitoria/UFC, de 04 de outubro de 2022](#), foram revalidados pela Universidade Federal do Ceará, no ano de 2022, **320 diplomas de medicina**, possibilitando aos profissionais o exercício de suas atividades de forma regular no Brasil.

Para tanto, a UFC instituiu uma comissão que conclui a análise dos requerimentos de revalidação de 317 diplomas dos cursos de Medicina conferidos por 62 universidades de 10 países. [Os médicos pleiteantes à revalidação foram aprovados nas edições 2021 e 2022/1 do Exame Revalida e indicaram a UFC como instituição revalidadora.](#)

Coordenadoria de Planejamento e Avaliação de Programas e Ações Acadêmicas (COPAV)

Processos de regulação de cursos de graduação pelo Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – Sinaes

Em 2022 foram desenvolvidas ações de autorização, reconhecimento e renovação de reconhecimento de cursos de graduação com visita *in loco*, conferindo-lhes maior qualidade, conforme descrito a seguir:

- Acompanhamento de 5 (cinco) avaliações externas virtuais *in loco*;
- Elaboração de relatório referente à extinção do curso de Economia Doméstica;
- Registro e acompanhamento de demandas específicas dos cursos via Fale Conosco junto à Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior (SERES) e ao Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP), totalizando 22 protocolos;
- Reuniões com funcionários da Biblioteca Universitária para fins de elaboração do modelo de Relatório de Adequação das Bibliografias Básica e Complementar;
- Reuniões de orientações e de assessoramento a 29 cursos para fins de protocolo de reconhecimento ou renovação de reconhecimento junto à SERES/MEC e preenchimento do formulário eletrônico de avaliação junto ao INEP/MEC;
- Reuniões de orientação e assessoramento com cursos em preparação para a visita *in loco* na modalidade virtual;
- Atualização e monitoramento dos dados dos cursos de graduação junto ao sistema e-MEC;
- Dentre outros atendimentos à comunidade interna e externa.

Acompanhamento do ciclo avaliativo dos cursos de graduação

No que diz respeito às atividades de acompanhamento do **ciclo** avaliativo dos cursos de graduação, ao Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (ENADE) e à parceria com a Comissão Própria de Avaliação (CPA) para a utilização dos resultados da Avaliação Institucional (AVALIES) e operacionalização dos planos de melhoria, foram realizadas as seguintes ações:

- Divulgação dos resultados do Enade - Edição 2021 e Relatórios de Cursos Avaliados.
- Elaboração de produtos informacionais/instrucionais para subsidiar os cursos de graduação no ciclo avaliativo, tais como: relatórios, manuais, guias e apresentações; acessíveis por meio do repositório institucional da UFC e/ou enviadas por e-mail aos interessados.
- Realização de reuniões (presenciais e/ou remotas) para fins de assessoramento e sensibilização junto à comunidade acadêmica acerca da participação no Enade 2022.
- Monitoramento dos aspectos operacionais do Enade na UFC, a saber: divulgação das diretrizes de prova junto aos cursos; monitoramento do preenchimento do questionário do estudante; comunicação com as coordenações, CPACs e secretarias de curso para informação e orientações referentes aos dados do monitoramento das inscrições e preenchimento dos questionários do Enade.
- Revisão e adequação do template dos Planos de Melhorias dos cursos de graduação;
- Reuniões de planejamento do processo de automação dos Planos de Melhorias, para definição da base de dados e dos elementos da interface da nova plataforma para entrega e divulgação dos planos;
- Dentre outros atendimentos à comunidade interna e externa da UFC.

Censo da Educação Superior

Relativamente às atividades do [Censo da Educação Superior](#), foram desenvolvidas as seguintes ações:

- Reuniões com a Equipe do INEP/MEC para planejamento e orientações gerais e específicas relativas ao Censo – 2021;
- Planejamento e organização da equipe de trabalho da UFC para as atividades do Censo da Educação Superior 2021, com a nomeação oficial dos componentes mediante portaria do Reitor com a seguinte composição para a equipe de coleta: COPAV (3 servidores); STI (4 servidores); interlocutores nomeados por Pró-Reitorias e unidades acadêmicas (25 servidores);
- Realização da coleta de informações e tratamento dos dados para fins de preenchimento do Censo da Educação Superior – 2021;
- Lançamento e preenchimento dos dados do Censo da Educação Superior – 2021 no sistema do censo da educação superior ([Censup](#)), verificação de erros, análise de consistências e fechamento do Censo;
- Participação da reunião técnica com a equipe do Censo da Educação Superior do INEP para discussão sobre a coleta dos laboratórios;
- Participação no [VII Encontro Nacional do Censo da Educação Superior](#); dentre outras.

Coordenadoria Acompanhamento Discente

Buscando a consecução da ação estratégica do PDI 2018 - 2022 "1.7 Fortalecer os eventos institucionais destinados à discussão e à socialização de experiências de ensino", a Coordenadoria de Acompanhamento Discente (CAD) se articulou com as seguintes atividades:

XXXI Encontro de Iniciação à Docência (EID)

Realização do [XXXI Encontro de Iniciação à Docência \(XXXI EID\)](#), através da plataforma virtual, como parte integrante dos [Encontros Universitários da UFC \(EU 2022\)](#), realizados no período de 23 a 25 de novembro de 2022, no qual foram contabilizados **871 trabalhos aceitos**.

Área	Resumos Aceitos
Ciências Agrárias	50
Ciências Biológicas	52
Ciências da Saúde	348
Ciências Exatas e da Terra	70
Ciências Humanas	105
Ciências Sociais Aplicadas	110
Engenharia	58
Linguística, Letras e Artes	78
TOTAL	871

Número de trabalhos inscritos no XXXI Encontro de Iniciação à Docência por área

Fonte: PROGRAD/UFC - [site dos Encontros Universitários 2022](#)

Na ocasião, os docentes e os discentes do [Programa de Iniciação à Docência \(PID\)](#) foram mobilizados por meio de informativos eletrônicos, ressaltando a relevância para a apresentação de trabalhos na plataforma virtual. A inscrição dos avaliadores (docentes) para o XXXI EID ocorreu por meio do site dos Encontros Universitários, resultando em **318 avaliadores**.

Os orientadores do Programa de Iniciação à Docência (PID) também se mobilizaram como agentes motivadores e difusores das atividades de monitoria realizadas na UFC durante a realização do Encontro e tiveram participação como avaliadores do evento.

Encontro dos Programas de Educação Tutorial da UFC (EPET-UFC)

Também como parte integrante dos [Encontros Universitários da UFC \(EU 2022\)](#), de forma virtual, a CAD organizou e realizou, no período de 23 a 25 de novembro de 2022, o **IX Encontro de Programas de Educação Tutorial da UFC (IX EPET-UFC)**, ocasião em que foram apresentados **229 pôsteres**. Contou com a participação de **36 avaliadores** selecionados para o evento.

Área	Resumos Aceitos
Ciências Agrárias	40
Ciências Biológicas	16
Ciências da Saúde	16
Ciências Exatas e da Terra	32
Ciências Humanas	37
Ciências Sociais Aplicadas	38
Engenharia	42
Linguística, Letras e Artes	8
Total	229

Número de trabalhos inscritos no IX Encontro de Educação Tutorial da UFC por área

Fonte: PROGRAD/UFC - [site dos Encontros Universitários 2022](#)

Mesmo com o encontro em formato virtual, os docentes (tutores) e os discentes dos Programas de Educação Tutorial da UFC ([PET-UFC](#) e [PET-SESu](#)) foram mobilizados, ressaltando a relevância para a participação no evento e no [Prêmio UFC, Ciência e Sociedade](#), destinado a premiar os projetos da UFC que se destacaram nos anos 2021-2022, levando-se em consideração os critérios de excelência e de relevância para o alcance dos objetivos preconizados pelos programas acadêmicos de bolsas da Instituição. **Dois trabalhos de autoria de bolsistas do PET-UFC foram contemplados na premiação.**

Os tutores e cotutores dos grupos PET foram incentivados como motivadores e difusores das atividades desenvolvidas pelos grupos PET durante o evento. Os docentes (tutores) que participaram como avaliadores do IX EPET-UFC realizaram as **avaliações por meio de um formulário disponibilizado pelo próprio site dos EU2022**, representando uma **inovação nessa edição**. A interação entre os avaliadores e os autores aconteceu por meio da plataforma on-line do evento.

No tocante à realização das ações estratégicas “3.1. Promover ações de acolhimento, de nivelamento, de orientação acadêmica e de acompanhamento pedagógico para os estudantes, a fim de assegurar sua permanência no curso” e “3.2. Ampliar os mecanismos de divulgação dos programas, projetos, rotinas e procedimentos acadêmicos da Universidade, melhoramento a adaptação, a inserção e a permanência dos discentes no curso”, “3.5. Definir mecanismos de acompanhamento e avaliação dos programas de bolsas”, “3.6. Reestruturação dos programas de bolsas, mediante avaliação dos resultados de acompanhamento e autoavaliação, buscando melhor articulação entre ensino-pesquisa-extensão”, a Coordenadoria de Acompanhamento Discente (CAD) contribuiu com as seguintes atividades:

Programa de Iniciação à Docência (PID)

Por meio de edital, o **Programa de Iniciação à Docência (PID)** abriu inscrições para seleção de projetos para o ano de 2022, com oferta de vagas de monitoria aos discentes dos cursos de graduação. A oferta anual foi de **736 vagas remuneradas e 736 vagas voluntárias para os estudantes da UFC dos cursos de graduação presencial e de Ensino a Distância (EAD)**. As vagas foram distribuídas entre as 18 unidades acadêmicas da UFC dos campi de Fortaleza, Sobral, Russas, Crateús, Itapajé e Quixadá.

Unidade Acadêmica	Quantidade de Projetos
Centro de Ciências	64
Centro de Ciências Agrárias	44
Centro de Tecnologia	64
Faculdade de Direito	24
Faculdade de Educação	28
Centro de Humanidades	59
Instituto de Ciências do Mar	12
Instituto de Educação Física e Esportes	19
Faculdade de Medicina	68
Instituto de Cultura e Arte	39
Instituto UFC Virtual	10
Faculdade de Farmácia, Odontologia e Enfermagem	58
Faculdade de Economia, Administração e Enfermagem	29
Campus da UFC em Sobral	77
Campus da UFC em Quixadá	16
Campus da UFC em Crateús	17
Campus da UFC em Russas	16
Campus da UFC em Itapajé	03
TOTAL	647

Projetos inscritos por unidade acadêmica para monitoria PID 2022

Fonte: PROGRAD/UFC - <https://prograd.ufc.br/pt/edital-29-selecao-de-projetos-de-monitoria-de-iniciacao-a-docencia-pid/>

A avaliação dos Projetos do PID foi realizada pelo Grupo de Trabalho de Monitoria (GTM), com posterior homologação e divulgação dos resultados dos projetos aprovados, por unidade acadêmica, no **site da Pró-Reitoria de Graduação**.

Programa de Educação Tutorial (PET)

A CAD, juntamente com o CLAA (PET-SESu) e o Comitê Gestor (PET-UFC), realiza o acompanhamento e a avaliação dos grupos PET, principalmente, através dos relatórios e planejamentos anuais dos grupos, que devem incluir o desenvolvimento de ações junto aos cursos de graduação com o objetivo de assegurar a permanência dos alunos na Universidade até a conclusão dos seus cursos. Estas ações são premissas destes programas.

No caso específico do [PET-SESu](#), além do relatório anual, foi elaborado também o Relatório Anual Consolidado referente ao ano de 2021 e enviado à SESu/MEC, após aprovação do CEPE.

Com o retorno gradual das atividades presenciais após o período pandêmico, os processos de seleção de tutores (docentes) voltaram a ser realizados presencialmente, com exceção dos campi do interior, que continuarão a acontecer de forma virtual, já que este modelo se mostrou econômico e eficiente, além de permitir uma maior participação de docentes interessados. Os editais de seleção são constantemente revisados e divulgados no [site da Pró-Reitoria de Graduação](#) e enviados às Diretorias de Centro para divulgação.

No que diz respeito à gestão administrativa dos programas PET, esta é realizada por meio dos sistemas [SISPET-UFC](#) e [SISPET-SESu](#), dispensando todos os documentos físicos.

Ademais, todos os envolvidos no programa foram atendidos em suas mais variadas demandas cotidianas, utilizando-se meios digitais (e-mail, grupos de WhatsApp e telefone). Todos os documentos e legislação referentes ao Programa de Educação Tutorial (PET) estão disponibilizados no [site da Pró-Reitoria de Graduação](#).

Emissão de comprovantes de participação nos programas da CAD

Em 2022 foram recebidas **1.318 solicitações de comprovante de participação** nos programas atendidos pela CAD/PROGRAD (Programa de Iniciação à Docência-PID, Programa de Educação Tutorial - PET, Encontro de Iniciação à Docência-EID e Encontros dos Programas de Educação Tutorial).

Os certificados e declarações de participação de docentes e discentes nos programas PID e PET contribuem com o enriquecimento dos currículos lattes, podem ser utilizados em aproveitamento nas atividades complementares da integralização curricular na graduação, nos processos seletivos de mestrado e doutorado, em residência médica, na progressão funcional dos docentes da UFC, dentre outros.

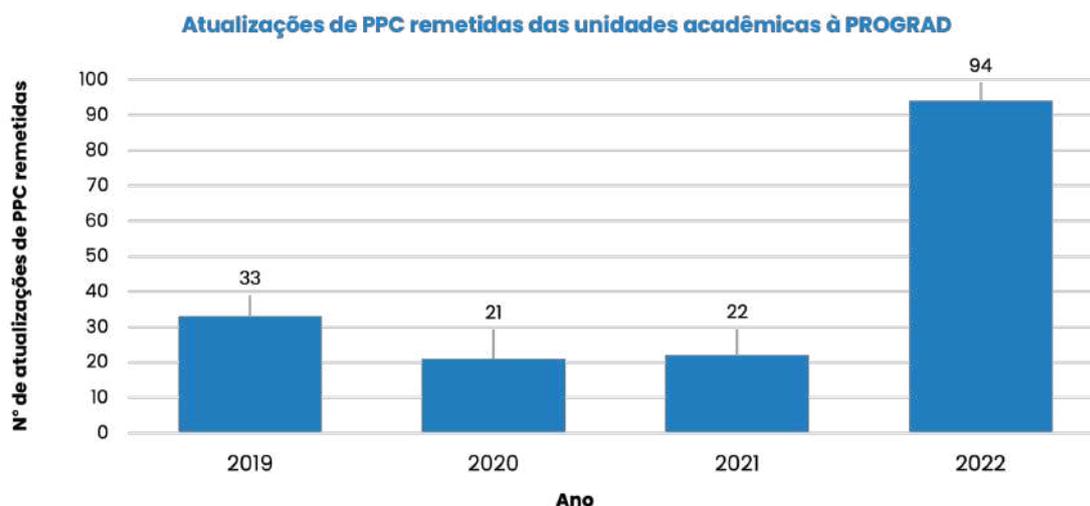
Coordenadoria de Projetos e Acompanhamento Curricular (COPAC)

A Coordenadoria de Projetos e Acompanhamento Curricular (COPAC) desenvolve o assessoramento a cursos de graduação, especialmente no que condiz a **atualizações e implantações dos Projetos Pedagógicos de Cursos (PPC)**, seus aspectos de âmbito pedagógico e curricular, e à efetivação de registros curriculares no sistema acadêmico de dados informatizados, atualmente, o **Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA)**.

As motivações principais dos cursos de graduação a realizar, em 2022, atualizações (dentre reformulações e ajustes) de suas propostas de PPC foram: acompanhamento de novas **Diretrizes Curriculares Nacionais (DCN)** de cursos de graduação estabelecidas, nos anos recentes, em resoluções do Conselho Nacional de Educação (CNE/MEC); atendimento das diretrizes nacionais da **curricularização da extensão** na educação superior brasileira, determinada na **Lei do Plano Nacional da Educação (PNE)** e em resoluções do MEC e da UFC; dentre outras que envolvem aprimoramentos à formação oferecida ao corpo discente, para sua melhor atuação profissional junto à sociedade.

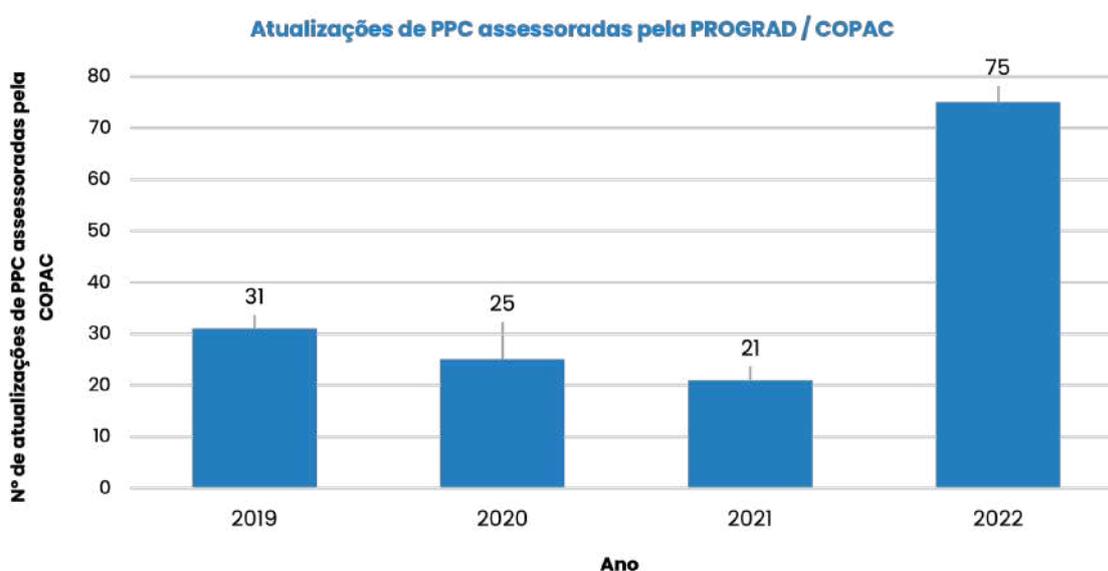
De modo a acompanhar as atuais tendências de propostas curriculares advindas dos cursos, a COPAC/PROGRAD participou, em 2022, de articulações com a Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) e com a Pró-Reitoria de Extensão (PREX). As ações das três unidades produziram inovações ao SIGAA; gerando, por exemplo, a construção do módulo de composição do **banco de horas discentes e creditação de Atividades Complementares e Extensão**; além da finalização e lançamento da nova funcionalidade de cadastros de **Ênfases Curriculares e Grupos de Componentes Curriculares Específicos**, dedicando-se a itinerários formativos diferenciados.

No decorrer do ano de 2022, as unidades acadêmicas e respectivos cursos de graduação mobilizaram-se, ativamente, na preparação de atualizações aos PPC, propondo estruturas curriculares renovadas para futuras ofertas. No gráfico a seguir, há a demonstração da crescente tramitação, no último ano, de processos de atualização de PPC (reformulações e ajustes) submetidos pelas unidades acadêmicas à PROGRAD, via Sistema Eletrônico de Informações (SEI):



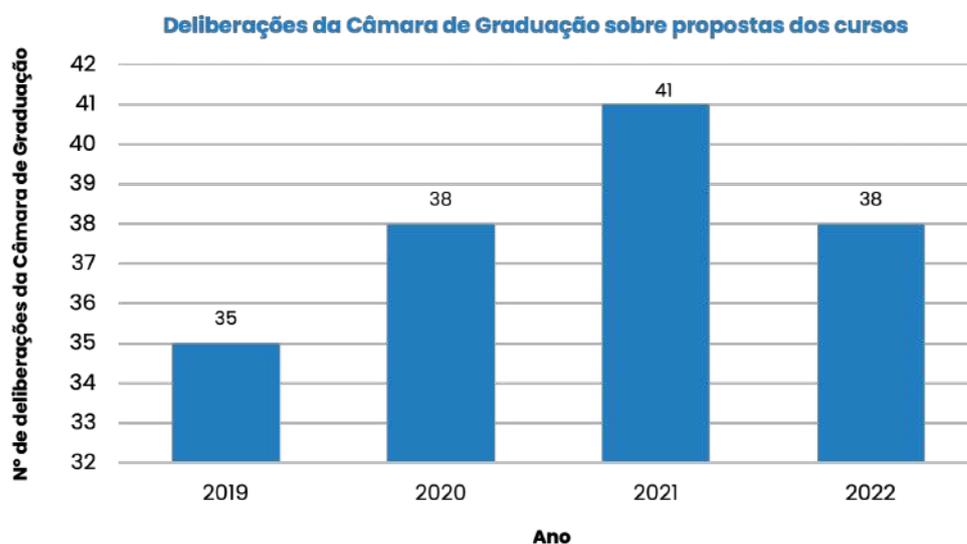
Quantidade de propostas de atualizações de PPC remetidas pelas unidades acadêmicas à PROGRAD nos últimos anos.
Fonte: COPAC/PROGRAD/UFC

Acompanhando as mudanças de PPC provenientes dos cursos, a COPAC realizou, em **2022**, análises de documentos e assessoramentos a **75 cursos de graduação** em suas propostas de reformulações e ajustes de PPC. Ao longo do ano, atendendo a cursos de bacharelados, licenciaturas e tecnologias, houve a emissão pela COPAC de 71 despachos com pontos de análises e 16 pareceres técnico-pedagógicos descritivos das propostas, em processos no SEI; dentre outros documentos gerados sobre processos de criação / alteração em estruturas e componentes curriculares e sobre manuais de normatizações de atividades curriculares dos cursos, auxiliando-os na proposição ou na conclusão das matérias. O gráfico a seguir apresenta os números de atendimentos concedidos sobre PPC aos cursos nos últimos quatro anos:



Quantidade de cursos de graduação cujas atualizações de PPC foram assessoradas pela PROGRAD / COPAC (atendimentos por despachos e pareceres do SEI), de 2019 a 2022
Fonte: COPAC/PROGRAD/UFC

Em observância ao art. 56 da Lei de diretrizes e bases da educação nacional ([Lei Nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996](#)); ao [Parecer CNE/CES Nº 804/2018](#) (aprovado em 05/12/2018 e homologado em 09/07/2020); e ao art. 12 do [Regimento Interno do CEPE/UFC](#), é considerado vigente o Projeto Pedagógico do Curso de Graduação (PPC) que tenha sido aprovado por todas as instâncias colegiadas e deliberativas envolvidas, sendo apreciado o documento em processo concluído. As instâncias deliberativas relacionadas à atualização de PPC são: Colegiado do Curso; Colegiados de Departamentos (quando for o caso), Conselho da Unidade Acadêmica e Conselho da Câmara de Graduação/CEPE. A PROGRAD, assim, realiza a articulação entre os cursos de graduação e a Câmara de Graduação, instância colegiada deliberativa da administração superior que participa de decisões voltadas ao ensino da graduação. Nesse contexto, intermediando plenários virtuais da Câmara de Graduação, a COPAC efetivou a **remissão de 46 novos processos**, em 2022, com solicitações relacionadas a aspectos pedagógicos e curriculares de cursos. No gráfico seguinte, tem-se o número de deliberações da Câmara de Graduação sobre processos dos cursos nos últimos anos:



Número de deliberações finais da Câmara de Graduação / CEPE sobre propostas de cursos de graduação no SEI – atualizações de PPC; criações / alterações de componentes curriculares; manuais de normatização de atividades curriculares, nos anos recentes.

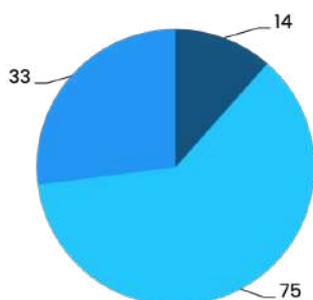
Fonte: COPAC/PROGRAD/UFC

Da dinâmica de atualização dos PPC da graduação, os encaminhamentos das unidades acadêmicas, oriundos de processos aprovados no SEI, resultaram em **102 registros de implantação no sistema acadêmico (SIGAA)**, efetivados pela unidade COPAC.

Os cadastros gerados envolveram solicitações de várias naturezas, como por exemplo: vigência de novos documentos de PPC, novas matrizes curriculares; componentes curriculares obrigatórios e optativos criados e regulamentados, novos currículos implantados, registros de cargas horárias semestrais em currículos de cursos de graduação, dentre outras.

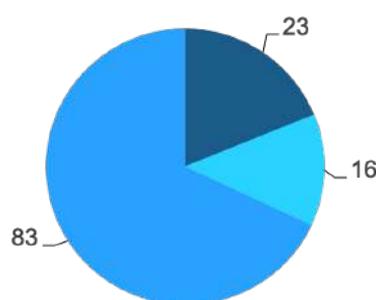
Em 2020 e 2021, a maioria dos cursos tratou de formalização das ofertas remotas emergenciais por circunstâncias da pandemia (processos com planos de ensino adaptados de componentes curriculares e ajustes às metodologias e ferramentas de avaliação de PPC), não sendo tramitado maior número de matérias de reformulações de PPC. Em 2022, com a proximidade de término do prazo do MEC para implantação da “curricularização da extensão” na educação superior nacional, prevista para o mês de dezembro de 2022, houve maior atuação dos cursos de graduação e da PROGRAD nas propostas de reformulações de PPC, como se observa no comparativo dos gráficos da sequência:

Situação em 2021 dos cursos de graduação no contexto da “curricularização da extensão” no PPC



- 14 cursos de graduação com a curricularização da extensão implementada no PPC
- 75 cursos de graduação que não apresentaram à PROGRAD processo de reformulação de PPC com a curricularização da extensão
- 33 cursos de graduação com a curricularização da extensão em fases de proposição de processos junto à PROGRAD

Situação em 2022 dos cursos de graduação no contexto da “curricularização da extensão” no PPC



- 23 cursos de graduação com a curricularização da extensão implementada no PPC e no SIGAA
- 16 cursos de graduação que não apresentaram à PROGRAD processo de reformulação de PPC com a curricularização da extensão
- 83 cursos de graduação com a curricularização da extensão em fases de proposição de processos junto à PROGRAD

Evolução dos cursos de graduação no contexto da “curricularização da extensão” no PPC – comparativo entre os cenários de 2021 e 2022 | Fonte: COPAC/PROGRAD/UFC

Observados os gráficos, na comparação entre os cenários situacionais de 2021 e 2022, vê-se que os cursos de graduação avançaram, favoravelmente, quanto às propostas de implantação da curricularização da extensão no PPC.

Dentre suas atribuições diretas, a COPAC realiza, portanto, o acompanhamento sistemático de **cenários dos cursos de graduação da UFC**, sendo elaborados/ revisados relatórios situacionais sobre aspectos pedagógicos e curriculares.

Coordenadoria Geral de Programas Acadêmicos (CGPA)

No ano de 2022, a Coordenadoria Geral de Programas Acadêmicos (CGPA) desenvolveu as atividades abaixo relacionadas:

- **Continuidade da Monitoria Voluntária**, implantada em 2020 como ação de apoio à Implementação do Plano Pedagógico Emergencial. Tal monitoria passou a ser intitulada como **Monitoria Voluntária de apoio tecnológico à retomada presencial das aulas nos semestres letivos 2022.1 e 2022.2**. Possibilitou, por meio da atuação de estudantes de graduação voluntários, suporte aos docentes e aos discentes no planejamento e na execução das aulas remotas que utilizavam tecnologias e recursos digitais. No semestre 2022.1, contamos com o aporte de 65 monitores voluntários e, no semestre 2022.2, 52 discentes atuaram neste tipo de monitoria voluntária;
- **Continuidade do Programa de Apoio e Incentivo à Permanência – PAIP**, por meio das seguintes modalidades de Bolsa: Bolsa de Apoio a Projetos de Graduação (**Edital 28/2021**) e Bolsa de Apoio à Gestão Acadêmica da Prograd (**Edital 2/2022**). Foram ofertadas até 190 vagas de bolsa e até 190 vagas voluntárias na Bolsa de Apoio a Projetos de Graduação;
- **Bolsa de Apoio à Gestão Acadêmica da PROGRAD**: ofertadas até 24 vagas de bolsa.
- Foi realizada a seleção de **145 projetos para atuação na Bolsa de Apoio a Projetos de Graduação**, havendo, inicialmente, 189 bolsistas e 65 voluntários;
- A Diretoria de Orientação e Acompanhamento de Programas Acadêmicos (DOAPA) atuou junto à Divisão de Planejamento e Ensino (DPE/COPIC), realizando ações que visavam à **otimização das atividades de ensino**, tais como: supressão de componentes curriculares (atualmente inexistente), matrículas extemporâneas, alteração na oferta de turmas (exclusão e criação), consolidação individual e de turmas etc.;
- Organização geral e realização dos **Encontros Universitários 2022**, sob responsabilidade, em 2022, da PROGRAD;
- Organização e realização do **XII Encontro de Bolsistas de Apoio a Projetos da Graduação**, no período de 23 a 25 de novembro de 2022, como parte da programação dos Encontros Universitários 2022;

- Revisão e atualização do [Guia do Estudante da UFC](#): a PROGRAD passou a capitanear a partir do ano de 2021 a atualização, de caráter semestral, do manual da vida acadêmica dos discentes dos cursos de graduação da UFC. Essa produção tem a missão de trazer conhecimento qualificado e acessível sobre os diferentes aspectos que compõem o cotidiano acadêmico, bem como sobre os serviços, equipamentos e políticas de permanência que a UFC possui e disponibiliza ao público discente. Também com este manual, toda a comunidade acadêmica conhece algumas das normas e diretrizes institucionais que regulam a vida na Universidade, bem como sobre os direitos e deveres dos estudantes.

PIBID e Residência Pedagógica

Em 2022, o [Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência \(PIBID\)](#) e o [Programa de Residência Pedagógica \(PRP\)](#), voltados **especificamente aos discentes dos cursos de Licenciatura, permitiram que:**

- **96 bolsistas** do Edital PIBID 2020 (até março de 2022) atuassem em 12 escolas de Ensino Fundamental e de Ensino Médio do Estado do Ceará, **alcançando 7.000 alunos da educação básica;**
- **240 bolsistas** do Edital PIBID 2022 (a partir de novembro de 2022) atuassem em 30 escolas de Ensino Fundamental e de Ensino Médio do Estado do Ceará, **alcançando 16.000 alunos da educação básica;**
- **120 bolsistas** do Edital PRP 2020 (até março de 2022) atuassem em 15 escolas de Ensino Fundamental e de Ensino Médio do Estado do Ceará, **alcançando 8.500 alunos da educação básica;**
- **240 bolsistas** do Edital PRP 2022 (a partir de novembro de 2022) atuassem em 48 escolas de Ensino Fundamental e de Ensino Médio do Estado do Ceará, **alcançando 27.000 alunos da educação básica.**

PROGRAMA	PIBID		Residência Pedagógica	
	2020 (até março de 2022)	2022 (a partir de nov de 2022)	2020 (até março de 2022)	2022 (a partir de nov de 2022)
Edital				
Número de projetos:	7	15	8	14
Bolsas remuneradas:	96	240	120	240
Bolsas não remuneradas:	15	14	30	18
Financiamento:	CAPES	CAPES	CAPES	CAPES

Demonstrativo do quantitativo dos projetos e das bolsas dos programas PIBID e Residência Pedagógica

Fonte: Coordenação dos Programas PIBID e Residência Pedagógica

Eixo: Ensino (Pós-Graduação)

O Ensino de Pós-Graduação da Universidade Federal do Ceará conta, em dezembro de 2022, com **133 cursos stricto sensu, entre mestrados e doutorados, acadêmicos e profissionais**. Na distribuição por nível: 64 (48,12%) são cursos de mestrado acadêmico, 50 (37,60%) cursos de doutorado acadêmico, 18 (13,53%) cursos de mestrado profissional e 1 (um) (0,75%) curso de doutorado profissional. Nestes cursos, estavam com matrícula ativa, 6.625 discentes.



133
CURSOS DE
PÓS-GRADUAÇÃO
STRICTO SENSU



18
CURSOS DE
MESTRADO
PROFISSIONAL



50
CURSOS DE
DOUTORADO
ACADÊMICO



64
CURSOS DE
MESTRADO
ACADÊMICO



1
CURSO DE
DOUTORADO
PROFISSIONAL



6625
DISCENTES

Novos cursos

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG) enviou, em 2022, à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), propostas de criação de novos cursos de mestrado e doutorado, sendo 6 (seis) acadêmicos e 9 (nove) profissionais. A modalidade acadêmica tem como objetivo preparar pesquisadores e profissionais para o desenvolvimento e difusão da pesquisa científica, tecnológica e de inovação, nas diversas áreas do conhecimento. Já a modalidade profissional tem como foco o estudo de técnicas, processos ou temáticas que atendam a alguma demanda do mercado. Caso todas as propostas sejam aprovadas pela CAPES, o número de cursos de pós-graduação na modalidade acadêmica passará de 114 para 120, enquanto o de cursos na modalidade profissional saltará de 19 para 28.

Os novos cursos propostos são: 1. Doutorado em Arquitetura e Urbanismo; 2. Doutorado em Artes; 3. Doutorado em Engenharia Civil: Estruturas e Construção Civil; 4. Doutorado em Engenharia Mecânica; 5. Doutorado em Estudos da Tradução; 6. Doutorado Profissional em Administração e Controladoria; 7. Doutorado Profissional em Economia; 8. Doutorado Profissional em Ensino de História em Rede; 9. Mestrado em Engenharia Civil – Russas; 10. Mestrado Profissional em Direito e Tecnologias Digitais; 11. Mestrado Profissional em Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação; 12. Mestrado Profissional em Gestão Universitária; 13. Mestrado Profissional em Inovação Tecnológica e Educação em Saúde Digital; 14. Mestrado Profissional em Neurociências; e 15. Mestrado Profissional em Secretariado Executivo.

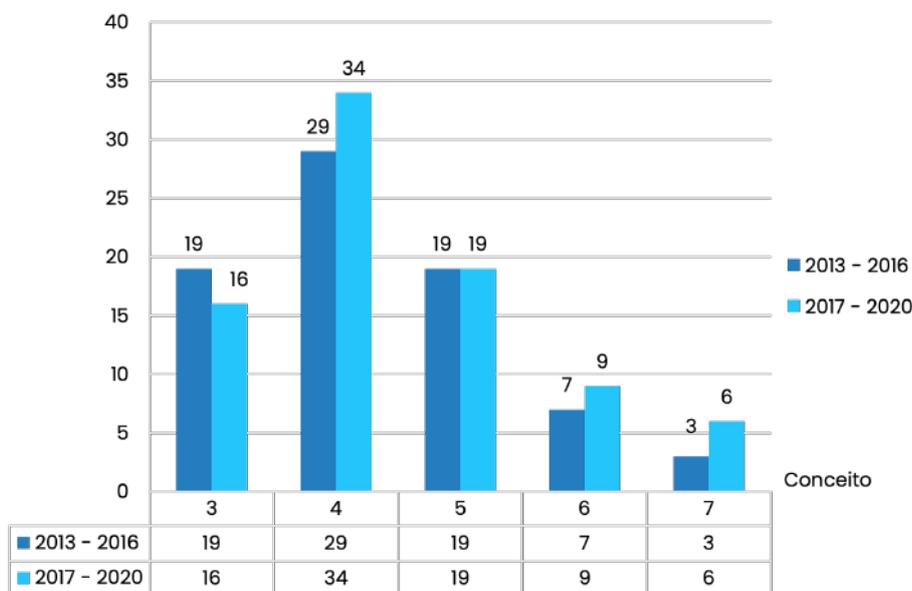
Avaliação Quadrienal CAPES

No mês de outubro de 2022, a PRPPG reuniu os coordenadores dos programas de Pós-Graduação da Universidade Federal do Ceará para apresentação dos resultados da mais recente Avaliação Quadrienal (AQ), divulgada pela CAPES, AQ-2021.

Com o resultado da Avaliação Quadrienal, a UFC comemora o aumento de 7 (sete) para 9 (nove) programas com conceito 6 (seis) (excelência nacional e internacional), e de 3 (três) para 6 (seis) o número dos programas com conceito 7 (sete) (com máxima excelência nacional e internacional em todos os quesitos). A UFC conta agora com os seguintes PPGs com o conceito máximo (7): Enfermagem, Engenharia Civil, Recursos Hídricos, Engenharia Química, Farmacologia, Física e Matemática.

Este resultado indica a UFC como a instituição de ensino superior, nas regiões Norte e Nordeste, com o **maior número de programas de pós-graduação de excelência (conceitos 6 e 7), sendo 15 programas no total**. De acordo com levantamento da PRPPG, a UFC é seguida pela Universidade Federal de Pernambuco, com 11 programas na condição de excelência nacional e internacional.

Conforme é possível observar no gráfico em seguida, houve uma redução de 19 para 16 cursos com nota mínima 3, conceito inicial dos cursos de pós-graduação. Observou-se ainda um aumento de 29 para 34 de cursos com nota 4. O conceito 4 é o mínimo para permitir a oferta do curso de doutorado. Os cursos que subiram de conceito 3 para 4 deram, portanto, um passo importante para a sua consolidação e crescimento. Houve ainda a estabilidade nos 19 programas com nota 5, significando que estes cursos estão consolidados, mantendo-se a perspectiva de seu crescimento nas próximas Avaliações.



Comparativo entre as Avaliações Quadrienais CAPES | Fonte: PRPPG/UFC



Apresentação dos Resultados da UFC na Avaliação Quadrienal CAPES – 2021, outubro/2022 | Fonte: PRPPG/UFC

Convênio entre a UFC e a Secretaria Municipal de Ensino do Município de Fortaleza (SME)

A PRPPG publicou, em 14 de julho de 2022, o [Edital de Chamada Pública nº 01/2022](#), com o intuito de ofertar 97 vagas em cursos de mestrado, nas modalidades acadêmica e profissional, e 24 vagas em cursos de doutorado, em programas de pós-graduação da Universidade Federal do Ceará, para ingresso nos semestres 2022.2 e 2023.1. Tal edital é resultado do [Convênio firmado entre a UFC e a SME em 2022](#).

O Convênio tem por finalidade o desenvolvimento de pesquisas educacionais junto à rede municipal de ensino de Fortaleza, procurando investigar como políticas, programas e projetos são implementados e de que forma repercutem no sistema educacional e no desempenho escolar dos alunos. O projeto visa contribuir para a qualificação de pós-graduação stricto sensu de 166 mestres e 23 doutores no período de 4 (quatro) anos, por meio do projeto Rede Municipal de Educação: Políticas em Movimento, observando a [Lei 11.207/2021](#), que dispõe sobre a criação do Programa Observatório da Educação no âmbito do Município de Fortaleza, e por meio da [Resolução Nº 22/CEPE-UFC](#), de 28 de outubro de 2021, que regulamenta a destinação de vagas a favor dos convênios institucionais de pesquisa em editais de seleção específicos, no âmbito dos programas acadêmicos de pós-graduação stricto sensu da UFC.

Mobilidade e internacionalização

Há atualmente na UFC, diversos programas de [mobilidade](#) (direcionamento de alunos da UFC para instituições de ensino e pesquisa no Brasil e no exterior, assim como a acolhida em nossa instituição de alunos vindos de diversos estados brasileiros e países estrangeiros), seja por iniciativa própria ou por meio de convênios estabelecidos entre a Universidade Federal do Ceará e instituições de diversos países.

Em parceria com a PROINTER, destaca-se a participação dos Programas de Pós-Graduação da UFC na oferta de vagas para o [Programa de Alianças para a Educação e Capacitação \(PAEC/OEA/GCUB\)](#), uma ação conjunta da Secretaria Geral da Organização de Estados Americanos (SG/OEA) e do Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras (GCUB), com a finalidade de internacionalizar a formação pós-graduada, de mestrado e de doutorado, de estudantes com nacionalidade e/ou residência nos Estados membros da Organização dos Estados Americanos (OEA). Para isso, os Programas de Pós-Graduação (PPG) da UFC destinam parte de suas vagas e das bolsas para estudantes selecionados pelo Programa PAEC/OEA/GCUB. Esta experiência é mais uma oportunidade de aprendizado para discentes e de internacionalização para nossos cursos, com intercâmbio de culturas que transpassa a formação acadêmica. **Na última versão do Programa, foram ofertadas 23 vagas, em 16 PPGs, para acolhimento destes estudantes. A UFC sediou a 3ª fase do processo seletivo do Programa, sendo a 2ª instituição com maior número de vagas ofertadas.**

Novas Bolsas

- I. A PRPPG publicou, em junho de 2022, o [Edital 08/2022 para seleção de bolsistas, cota Pró-Reitoria - CAPES](#), nos termos das Portarias CAPES nº 73, de 6 de abril de 2022 e CAPES nº 92, de 24 de maio de 2022. Os benefícios foram alocados em programas de pós-graduação já apoiados pelo Programa de Demanda Social (DS) e pelo Programa de Excelência Acadêmica (PROEX). O quantitativo de bolsas ou auxílios foi definido pela CAPES, considerando a distribuição institucional de bolsas e/ou auxílios das cotas dos cursos de cada instituição em 2022. **A nova cota, disponível para implementação a partir de julho de 2022, beneficiou 28 PPGs da UFC, com 27 novas bolsas de mestrado e 29 de doutorado.**

- II. Em agosto de 2022, a PRPPG mediu a operacionalização da chamada contida no [Ofício Circular no 39/2022-CPE/CGPE/DPB/CAPES](#), publicado com base na [Portaria GAB nº 155, de 10 de agosto de 2022](#) - Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação Emergencial de Consolidação Estratégica dos Programas de Pós-Graduação stricto sensu acadêmicos (PDPG). O PDPG Consolidação Estratégica, tem como objetivo apoiar os Programas de Pós-Graduação com notas 3 e 4 de modo a contribuir para a consolidação e redução de assimetrias identificadas no âmbito do Sistema Nacional de Pós-Graduação, a partir da formação de mestres e doutores. A Portaria 155 contemplou Programas de Pós-Graduação stricto sensu acadêmicos que funcionaram por no mínimo três anos, no período de 2013 a 2016 e obtiveram notas 3 ou 4 na Avaliação Quadrienal 2017.

Foram submetidas propostas de 26 PPGs da UFC à CAPES, para concessão de 2 (duas) bolsas por programa, mestrado e/ou doutorado. A concessão do apoio estratégico proposto prevê ainda o repasse no valor de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais), em recursos de custeio para cada um dos PPGs beneficiários, vinculados a instituição pública ou privada sem fins lucrativos, sendo R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais) no primeiro ano de execução do projeto e o restante no segundo ano.

Programa MD-PhD

Visando identificar alunos de graduação em Medicina de alto desempenho e aproveitamento capazes de obter excelentes resultados em programas de Pós-Graduação, **a UFC, na articulação entre a Faculdade de Medicina (FAMED) e as Pró-Reitorias de Graduação (PROGRAD) e Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG), por meio da [Resolução N° 21/CEPE de 2022](#), instituiu o Programa de Formação de Médicos Pesquisadores (MD-PhD).**

O Programa permitirá a alunos do Curso de Medicina interromperem temporariamente suas atividades na graduação para se dedicarem integralmente ao cumprimento de atividades didáticas e de pesquisa na Pós-Graduação Stricto Sensu (doutorado), com o objetivo de formar, com agilidade e eficiência, jovens profissionais para uma carreira que envolve simultaneamente a atividade médica e a pesquisa científica.

A candidatura envolve ter realizado estágio de Iniciação Científica durante dois anos ou mais em laboratório de pesquisa da FAMED; e ter publicado pelo menos um artigo científico em periódico científico internacional Qualis A1 ou A2, como resultado de projeto de iniciação científica. O processo seletivo conta com avaliação de *Curriculum vitae*, rendimento acadêmico, projeto de pesquisa e proficiência em inglês.

Espera-se que todo aluno participante do Programa, ao final de sua trajetória, tenha submetido para publicação em periódico de impacto pelo menos 1 (um) artigo científico (produto da pesquisa realizada), que conclua o curso de graduação e defenda sua tese de doutorado. O Programa MD-PhD nasce, portanto, da necessidade de incentivar o maior número de estudantes de Medicina a direcionar sua carreira para a pesquisa e para a docência.

Programas de Residência em Saúde

Por meio da [Resolução N° 01/CEPE de 2022](#), a UFC regulamentou, no âmbito da PRPPG, na Seção de Pós-Graduação Lato Sensu, as ações dos programas de Residência Médica, Residência Uniprofissional e Residência Multiprofissional. Agora, os três programas de Residência em Saúde da UFC são oficialmente vinculados à Pós-Graduação Lato Sensu. A Resolução prevê a criação de uma Comissão Especial, para a operacionalização dos Programas, a elaboração de Regimentos Internos (com a definição das atividades precípua e de suas formas de atuação), e a possibilidade de percepção de bolsas e/ou outros benefícios. Ao final do curso, as disciplinas e cargas horárias da Residência Médica e das Residências Uniprofissional e Multiprofissional poderão ser aproveitadas por discentes regularmente matriculados em programas de Pós-Graduação Stricto Sensu da UFC, mediante anuência da coordenação do programa Stricto Sensu, respeitado o seu regimento interno.

Capacitação

Com o objetivo de alinhar os procedimentos administrativos e normativos referentes aos cursos de pós-graduação *stricto sensu*, a Coordenadoria de Ensino da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação promoveu, em novembro de 2022, mais uma versão do programa de acolhida e treinamento para novos e antigos secretários de programa; novos coordenadores e novos vice-coordenadores; e interessados na revisão das normas e funcionalidades do sistema SIGAA.

O evento, que faz parte do calendário anual da PRPPG, contou com a participação de 30 servidores, entre docentes e técnico-administrativos, consistindo em um momento ímpar, com oportunidade de partilha de experiências entre os presentes.



Servidores presentes no Curso Normas e Procedimentos Administrativos – Auditório da PRPPG (novembro/2022)

Fonte: PRPPG/UFC

Para mais informações sobre as ações de Ensino e para acesso aos relatórios individuais das unidades acadêmicas, acesse o **Relatório de Gestão 2022 detalhado da Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD)** e o site **<https://prograd.ufc.br/pt/>**.

Eixo: Ensino (EIDEIA)

A **Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica (EIDEIA)** é um Órgão Suplementar subordinado à Reitoria da Universidade Federal do Ceará cuja finalidade principal é aglutinar, em um mesmo espaço institucional focado na integração de atividades inter e transdisciplinares, implicando em parcerias com setores acadêmicos e administrativos da UFC, e ainda com setores da sociedade produtiva e formativa externa à UFC, e tendo como referência a inovação em políticas, práticas e a promoção da excelência no ensino, na aprendizagem, na pesquisa e na extensão. Este espaço, ao proporcionar a aproximação, fomento e integração dessas ações, procura consolidá-las e desenvolvê-las ao expandir e aprofundar os conhecimentos e saberes em e para toda comunidade acadêmica e em geral, tais como: servidores docentes e técnico-administrativos, discentes e parceiros da UFC. A EIDEIA visa também promover uma maior divulgação e difusão dessas iniciativas, de forma a estabelecer e desenvolver parcerias internas e externas.

Os objetivos gerais atingidos pela Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica em 2022 foram:

- I. Contribuição para a melhoria da qualidade de ensino em todos os níveis e categorias, com o estudo e desenvolvimento de metodologias e a inovação nos processos de formação discente e docente na UFC e fora dela, especialmente no domínio e no uso dos recursos tecnológicos educacionais bem como na produção e divulgação do seu conhecimento;
- II. Melhoramento da parceria entre as estruturas acadêmico-administrativas, avaliação dos programas de bolsas acadêmicas da UFC no contexto de projetos de ensino, pesquisa e extensão que visam a excelência na formação e inovação acadêmica;
- III. Colaboração com o processo de profissionalização dos servidores docentes e técnico-administrativos, em parceria com outros órgãos da UFC, visando favorecer a implementação de ideias inovadoras em compasso com a busca pela excelência acadêmico-administrativa;
- IV. Melhoramento do ambiente de intercâmbio entre Graduação e Pós-Graduação para uso de novas estratégias de articulação do ensino em seus diversos níveis, bem como para a divulgação científica, tecnológica e humanística, na perspectiva de favorecer processos de atualização e internacionalização dos cursos e programas.
- V. Estabelecimento dos princípios e os modos de operação para promover a integração entre ensino, pesquisa e extensão em amplo espectro, objetivando o estabelecimento de revisão otimizada de processos acadêmicos e administrativos, e considerando eventuais parcerias com setores econômicos

e agentes educacionais, centradas na inovação, geração de conhecimento e promoção do bem-estar social, no que e quando couber;

- VI. Pavimentação da integração entre diferentes cursos em diversos níveis e modalidades de formação, de modo a favorecer as práticas interdisciplinares;
- VII. Integração ao Condomínio de Empreendedorismo e Inovação no interesse de colaborar e se implicar em programas gestados e geridos conjuntamente por meio de incubadoras de projetos inovadores da comunidade acadêmica;
- VIII. Busca do apoio a programas e projetos de ensino, pesquisa e extensão, privilegiando as propostas que impliquem na colaboração institucional de natureza trans e interdisciplinar, abrigoando, em particular, a realização de escolas e eventos de estudos avançados;
- IX. Oferecimento de cursos para formação de amplo espectro, incluindo, entre outros, gestores administrativos e acadêmicos da Universidade Federal do Ceará e parceiros;
- X. A proposição ao CONSUNI da atualização dos regimentos da EIDEIA e do seu Colégio de Estudos Avançados (CEA), aprovados, por unanimidade, em seus respectivos Conselho Diretor e Conselho Deliberativo;
- XI. A proposição ao CEPE: a) de um novo programa acadêmico, denominado: Programa de Avaliação Científica e Acadêmica (PAVCA), e b) da alteração do item sobre a possibilidade de haver a acumulação de bolsas de alunos de pós-graduação no âmbito do Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação - PROPAG, ambos aprovados por unanimidade no Conselho Diretor da EIDEIA;
- XII. O cumprimento de todas as ações previstas no PDI/UFC 2018-2022, ao menos uma delas, qual seja: a instalação de "Ensino a Distância", por falta de recursos materiais e humanos adequados.

As atividades da EIDEIA abrangeram iniciativas afeitas aos objetivos acima para a formação acadêmica e o desenvolvimento profissional dos servidores docentes e técnico-administrativos, estudantes e setores da academia e da sociedade, privilegiando a abordagem interdisciplinar, parcerias entre órgãos e a EIDEIA, o estudo ativo, a cooperação, a criticidade e as novas possibilidades de atuação, protagonismo e inovação nos diversos campi da UFC.

A seguir são detalhadas e analisadas as ações desenvolvidas por seus órgãos e programas ao longo de 2022.

Programa de Apoio e Acompanhamento Pedagógico (PAAP)

O Programa de Formação para a Docência no Ensino Superior da Universidade Federal do Ceará (UFC), denominado de **Programa de Apoio e Acompanhamento Pedagógico (PAAP)**, coordenado pela Coordenadoria de Inovação e Desenvolvimento Acadêmico (COIDEA/EIDEIA), prima pelo apoio técnico-pedagógico, técnico-científico e técnico-acadêmico dos processos formativos que envolvem os projetos de ensino, pesquisa, extensão e a gestão acadêmica da Universidade Federal do Ceará (UFC).

O propósito primeiro do Programa consiste em apoiar e acompanhar a preparação dos professores para o ensino superior, em particular, os que estão em estágio probatório, por meio do desenvolvimento das áreas, do ensino superior, das metodologias ativas, das tecnologias educacionais, das inovações acadêmicas, do letramento digital e do currículo, aliando estas searas à pesquisa, à extensão e à gestão acadêmica na UFC.

As ações formativas do Programa buscam alcançar a excelência acadêmica na UFC, mediante processos formativos para apoiar e acompanhar a tríade humana que constitui a universidade: professores, técnicos e estudantes, sendo aquele primeiro nosso público principal e os demais atendidos em parceria com a Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD), com a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), Secretaria de Acessibilidade (UFC Inclui) e com os *campi* da UFC de Crateús, Itapajé, Quixadá, Russas e Sobral.

Resultados alcançados por objetivos estratégicos e ações estratégicas do PDI (2018-2022)

Tendo em vista os propósitos do PAAP e o que foi projetado no PDI 2018-2022, a COIDEA apresenta, por ação estratégica, os principais resultados do Programa em 2022:

- a) Elaborar propostas de acompanhamentos (tutoria) para professores recém-ingressos na UFC, a fim de promover a socialização ou compartilhamento de experiências pedagógicas e a orientação para o ensino e a pesquisa na UFC.
- Criação e acompanhamento da **Comunidade Virtual do PAAP** no CVSIGAA de interação e troca de experiências sobre os estudos realizados, em especial, no **Canal do PAAP no YouTube**.
- Realização no ano de 2022 do **XIV Encontro de Docência no Ensino Superior (EDES)**, nos dias 23, 25 e 25 de novembro de 2022 no formato online, conforme o quadro a seguir.

Encontro de Docência no Ensino Superior (EDES)	N.º de trabalhos aceitos	N.º de trabalhos apresentados
XIV EDES	29	28

XIV EDES - 2022 - N.º de trabalhos aceitos e apresentados

Fonte: PAAP/COIDEA/EIDEIA/UFC

- Conclusão por **57 docentes** das atividades formativas obrigatórias necessárias à finalização do período do estágio probatório, conforme demonstrado no quadro seguinte.

Campi da UFC	N.º de Professores Ingressos 2020 - 2021- 2022	N.º de professores concludentes das atividades formativas 2022*
Crateús	3	4
Fortaleza	76	39
Itapajé	10	0
Quixadá	0	0
Russas	4	4
Sobral	14	10
Total	107	57

Professores ingressos (2020 a 2022) e concludentes (2022) das atividades por campi da UFC

Nota: O número de professores que concluem as atividades formativas em cada ano pode não estar relacionado ao quantitativo de professores em estágio probatório nos últimos três anos, em virtude de alguns docentes ultrapassarem este período máximo estabelecido em lei.

Fonte: PAAP/COIDEA/EIDEIA/UFC

- b) Ampliar a capacitação dos docentes para o uso das tecnologias da comunicação.

O **PAAP - Formação** é o Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) do Programa de Apoio e Acompanhamento Pedagógico (PAAP), que oferece cursos e minicursos a cada semestre letivo da UFC, como mostra o Quadro a seguir.

Mês	Curso	Carga horária (H)	Nº de participantes	Certificação
Fevereiro	MOOC Design Instrucional: recursos para o SIGAA	40	64	25
Março	Noções Básicas de Metodologias Ativas na Educação	30	193	50
Abril	Metodologia da escrita e da pesquisa científica	40	190	36
Maiο	Introdução ao Latex e Metodologia de Produção de Documentos	20	41	41
Junho	Didática do Ensino Superior: Desafios e Perspectivas	30	50	17
Setembro	Criação de Videoaulas para Uso Educacional (MOOC)	40	33	8

Curso PAAP com carga horária por mês, Nº de Participantes e Certificação – 2022 | Fonte: PAAP/COIDEA/EIDEIA/UFC

Do mesmo modo, a realização das Semanas Pedagógicas impulsionou participação e envolvimento da comunidade que comparece a este evento pedagógico. Para melhor conhecimento dos dados de participação deste evento, detalhamos no quadro seguinte, os quantitativos de participantes, coletados por meio do formulário da frequência da [IV Semana Pedagógica \(IV SEMPED\)](#), categorizando a função dos participantes.

DIA	PARTICIPANTES POR FUNÇÃO					SUBTOTAL
	Professor da UFC		Técnico Administrativo da UFC	Aluno da UFC	Visitantes	
	Prof. Efetivo	Prof. em EP				
05/08	1	8	1	8	9	27
08/08	2	11	2	12	20	47
09/08	3	10	2	17	24	56
10/08	3	8	1	17	23	52
11/08	3	7	1	11	18	40
12/08	2	7	1	8	20	38
TOTAL	14	51	8	73	114	260

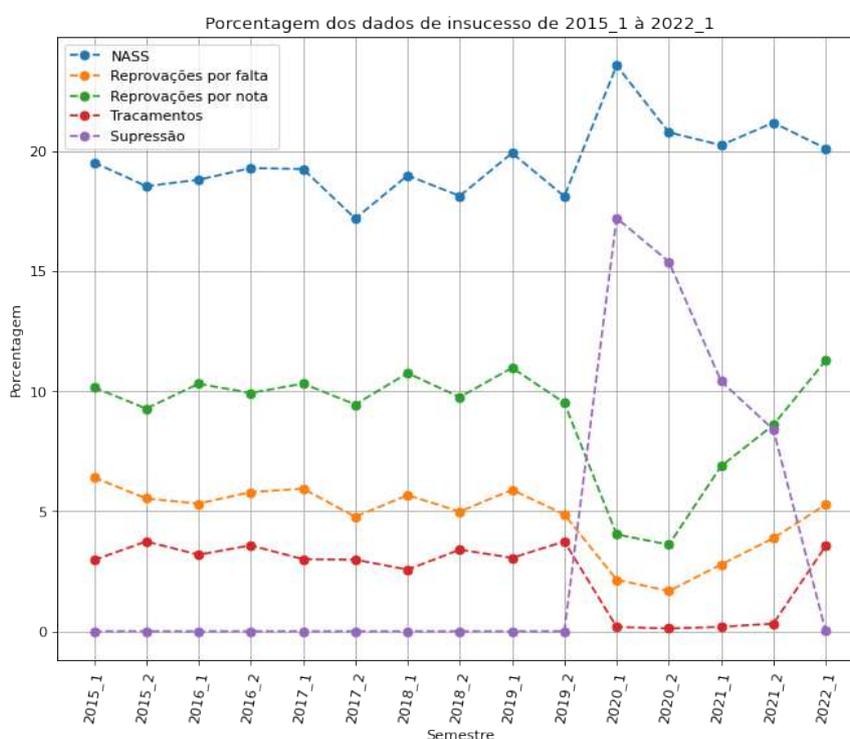
Participantes por função da IV SEMPED- UFC | Fonte: PAAP/COIDEA/EIDEIA/UFC

Em 2022, último ano do PDI, avaliamos que a COIDEA/EIDEIA conseguiu realizar a maioria das ações estratégicas para o período de 2018–2022. Para o PDI 2023–2027, a unidade continua a empreender esforços por ações que fomentem, principalmente, a área da inovação acadêmica, preocupados com o presente, mas, especialmente, pensando no futuro, no que se refere ao papel da Universidade para a sociedade vigente.

Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação (PROPAG)

O **Programa de Articulação entre Graduação e Pós-Graduação (PROPAG)** é coordenado pela Diretoria Executiva da EIDEIA, em necessária articulação com as Pró-Reitorias de Graduação (PROGRAD) e de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG), e tem como objetivo principal contribuir para a elevação da qualidade acadêmica dos cursos de graduação da UFC, mediante a participação e a colaboração efetivas de estudantes de pós-graduação de mestrado e doutorado em ações direcionadas à graduação, especialmente em atividades relacionadas ao ensino e à aprendizagem.

No ano de 2022, foi dado prosseguimento ao trabalho de **pesquisa sobre o desempenho acadêmico de alunos de todos os cursos de graduação da UFC**, com atualização semestral e com histórico desde 2015.1, que contou com o suporte importante da STI/UFC, com o objetivo de identificar os maiores quantitativos de insucessos discentes, que levam a importantes taxas de reprovação. O interesse dessa ação foi indicar os componentes curriculares que necessitam de apoio aos seus discentes por atividades desenvolvidas por discentes de pós-graduação que atuam em estágio em docência, sob a condução e a supervisão do programa PROPAG/EIDEIA, a colaboração da PROGRAD e da PRPPG, e dos docentes implicados. A seguir é apresentado o gráfico com a porcentagem dos dados de insucesso de 2015.1 a 2022.1.



Porcentagem dos dados de insucesso de 2015.1 a 2022.1

Fórmula de cálculo: Total de NASS / Total de alunos no referido semestre

Onde o NASS (Número de Alunos Sem Sucesso) = Alunos com Reprovação por Nota (ARPN) + Alunos com Reprovação por Falta (ARPF) + Alunos com Trancamento (AT) + Alunos com Supressão (SUP).

Fonte: PROPAG/EIDEIA/UFC

Um conjunto de 10 auxílios financeiros foi conseguido junto à Reitoria da UFC e à PROPLAD para os estudantes de pós-graduação, os quais foram selecionados por meio dos editais [nº 01/2022 – EIDEIA-UFC-PROPAG](#); [nº 02/2022 – EIDEIA-UFC-PROPAG](#); [nº 03/2022 – EIDEIA-UFC-PROPAG](#); [nº 04/2022 – EIDEIA-UFC-PROPAG](#), bem como houve a seleção de 5 (cinco) estudantes de pós-graduação como voluntários para o suporte sistemático às atividades naqueles componentes curriculares a partir de 2022.1.

Com vistas a ampliar a divulgação e adesão da comunidade acadêmica ao PROPAG, foram realizadas reuniões entre o Comitê Gestor, a equipe do PROPAG/EIDEIA, os coordenadores dos projetos PROPAG, os instrutores, a Coordenadoria de Ensino de Pós-Graduação, os coordenadores dos programas acadêmicos, bem como os diretores das unidades acadêmicas da UFC, para **delinear o escopo e o formato do novo programa** e como o Estágio de Docência se insere neste novo modelo.

Ademais, houve um esforço por parte da equipe do PROPAG/EIDEIA em **estreitar laços com as unidades acadêmicas cujos componentes curriculares apresentaram o indicador Número de Alunos sem Sucesso (NASS) elevado**, tais como o Centro de Tecnologia (CT), o Centro de Ciências (CC) e a Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade (FEAAC).

O quadro a seguir apresenta um resumo quanto aos editais propostos pelo programa em 2022.

DADOS	QUANTIDADE
Editais vigentes	04
Projetos ativos	07
Unidades acadêmicas atendidas	05
Coordenadores de projetos	07
Instrutores remunerados	03
Instrutores voluntários	05
Cursos atendidos*	10
Componentes curriculares atendidos*	08
Nº de alunos de graduação atendidos*	301
Nº de trabalhos aceitos e apresentados nos Encontros Universitários 2022*	05

Síntese das atividades do PROPAG em 2022

Fonte: Dados obtidos a partir do Relatório de Atividades e Avaliação do Instrutor ao PROPAG e do Relatório Final de Atividades do Projeto pelo Coordenador ao PROPAG (coleta realizada no dia 24/01/2023) - PROPAG/EIDEIA/UFC

Programa de Avaliação Científica e Acadêmica (PAVCA)

A Diretoria da EIDEIA tem se esforçado, desde o início de 2020, para implantar e consolidar um programa que visa realizar a avaliação nas diversas esferas acadêmicas e administrativas na UFC e em suas relações, no interesse de realizar estudos para otimização e customização de estratégias e processos acadêmicos e administrativos nas suas dimensões de: ensino, pesquisa, extensão, gestão. Assim, busca-se contribuir para a melhoria contínua das atividades fins da UFC, em parceria com seus órgãos acadêmico-administrativos.

Neste contexto, o setor de Avaliação da EIDEIA, vinculado à sua Diretoria, vem atuando na avaliação dos programas de bolsas acadêmicas da UFC em parceria com todas as Pró-Reitorias e com a Secretaria de Cultura da UFC, além de contribuir, juntamente com a UFC Informa, para a avaliação da gestão da Administração Superior da UFC.

Durante o ano de 2022, foram realizados estudos e análises estatísticas para se verificar a influência das diversas variáveis e indicadores relevantes de desempenho escolar de bolsistas dos programas e de alunos dos cursos sobre o desempenho dos programas, dos cursos e das unidades acadêmicas, com o intuito de identificar, o melhor possível, a relação dos resultados positivos e negativos da avaliação do desempenho dos bolsistas e dos cursos sobre os pressupostos do funcionamento dos programas de bolsas (condições de inscrição e concessão de bolsas nos editais).

Os estudos permitiram a obtenção de uma grande quantidade de resultados, os quais foram analisados e discutidos internamente na EIDEIA, bem como em diversas reuniões com o comitê de avaliação, envolvendo as diferentes Pró-Reitorias da UFC. Na sequência, são descritas as ações de avaliação, conduzidas pelo professor Wagner Bandeira Andriola:

- I. **Avaliação dos Encontros Universitários – 2022**
- II. **Proposição e uso de indicador para avaliar o sucesso da formação dos alunos de graduação, que resultou no indicador NASS (Número de Alunos sem Sucesso)**
= Alunos com Reprovação por Nota (ARPN) + Alunos com Reprovação por Falta (ARPF) + Alunos com Trancamento (AT) + Alunos com Supressão (SUP).
- III. **Proposição de modelo holístico voltado à avaliação de cursos de graduação (modalidade presencial)**
- IV. **Organização do [I Encontro de Avaliação Científica e Acadêmica \(EACA\)](#) da EIDEIA/UFC.**

Colégio de Estudos Avançados (CEA)

O **Colégio de Estudos Avançados (CEA)** é um órgão da Universidade Federal do Ceará, **criado em 2016**, e vinculado à Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica (EIDEIA). O CEA tem por finalidade fomentar o desenvolvimento de atividades, programas e projetos científicos de abrangência regional, nacional e internacional que contribuam de forma significativa para o progresso acadêmico, científico e tecnológico.

Destacam-se como principais ações do CEA no ano 2022:

I. **Realização do Planejamento Estratégico do Colégio de Estudos Avançados (CEA/EIDEIA)**

II. **Execução de projetos de pesquisa em consonância com o planejamento estratégico do CEA/EIDEIA:**

- Elaboração de Projeto de Pesquisa intitulado “Pandemia da COVID-19 e Educação Superior: avaliação dos impactos sobre a saúde mental de discentes e servidores, bem como sobre o desempenho de Instituições de Ensino Superior (IES) brasileiras”, pertencente à grande área da Educação do Colégio de Estudos Avançados (CEA/EIDEIA) para concorrer ao Edital CAPES 12/2021 – Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação (PDPG) – Impactos da Pandemia, sob a liderança da Universidade Federal do Ceará (UFC) e em parceria com a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), a Universidade Federal do Maranhão (UFMA), a Universidade do Estado do Mato Grosso (UNEMAT), a Universidade do Vale dos Sinos (UNISINOS) e o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amazonas (IFAM).
- Execução de Projeto de Pesquisa da grande área da Educação do Colégio de Estudos Avançados (CEA/EIDEIA) para concorrer ao Edital CAPES 12/2021 – Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação (PDPG) – Impactos da Pandemia, sob a liderança da Universidade Federal do Ceará (UFC) e em parceria com a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), a Universidade Federal do Maranhão (UFMA), a Universidade do Estado do Mato Grosso (UNEMAT), a Universidade do Vale dos Sinos (UNISINOS) e o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amazonas (IFAM).

III. **Orientação de trabalhos acadêmicos de alunos de pós-graduação vinculados ao CEA/EIDEIA para apresentação em reuniões científicas nacionais**

A EIDEIA tem se dirigido à realização de atividades de melhoria, de inovação e de otimização de processos voltados principalmente para a formação, a integração, a interdisciplinaridade e a avaliação acadêmicas, em espaços não ocupados e complementares aos demais órgãos da UFC, em geral, baseados em evidência, fazendo uso de métodos científicos, com suporte tecnológico digital adequado e pessoal motivado e preparado para o enfrentamento dos desafios que se impõem. É de se destacar também a importância e o aprofundamento das parcerias internas e externas encetadas para efeito do cumprimento dos objetivos, das metas e da obtenção de resultados tangíveis e satisfatórios, os quais estão descritos e comentados, de forma ampliada, no Relatório de Gestão 2022 da Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica (EIDEIA) disponibilizado em seu [site](#).

Objetivo Estratégico 4:

Consolidar a qualidade dos programas de pós-graduação e a política de inovação científica e tecnológica, intensificando a internacionalização

No objetivo estratégico 4 do PDI 2018-2022, “Consolidar a qualidade dos programas de pós-graduação e a política de inovação científica e tecnológica, intensificando a internacionalização”, das 85 ações estratégicas previstas, 72 ações (85%) foram realizadas, 4 ações (5%) foram parcialmente realizadas, 6 ações (7%) foram pausadas e 3 (3%) ações foram excluídas nas revisões anuais do PDI, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Objetivo Estratégico PDI 2018-2022

Fonte: PROPLAD/UFC

A seguir serão apresentados os principais resultados e entregas no ano de 2022 relacionados ao eixo “Pesquisa”, responsável pelo objetivo estratégico 4 do PDI 2018-2022.



Eixo: Pesquisa

A **Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)**, órgão executivo da administração superior, tem por finalidade programar, orientar, coordenar e supervisionar as atividades de pesquisa, de pós-graduação e de capacitação de recursos humanos no âmbito da Universidade Federal do Ceará. Para tanto, no plano interno, desenvolve ações junto à comunidade acadêmica e aos setores administrativos da Universidade, e no externo, junto a segmentos representativos da sociedade, incluindo instituições públicas e privadas, autoridades governamentais e agências de fomento à pesquisa e ao ensino.

A seguir, são destacados as principais ações e resultados alcançados pelo eixo Pesquisa no ano de 2022.

Resultados em Pesquisa

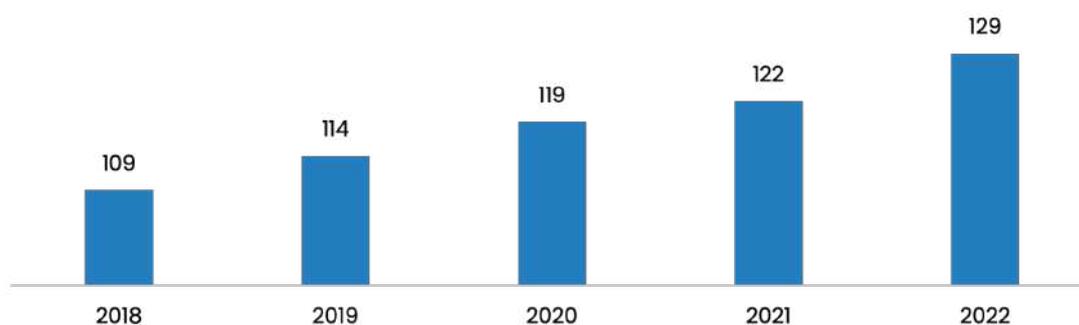
- Implantação e acompanhamento de **1.230 bolsas de graduação** dos programas PIBIC (Iniciação Científica), PIBITI (Iniciação ao Desenvolvimento Tecnológico e Inovação), PIBIC-Ensino Médio, PIBIC- ações afirmativas e acompanhamento **de 227 estudantes voluntários** dos programas PIBIC e PIBITI.
- A **Administração Superior fez investimentos em construção, reforma e recuperação de laboratórios e ambientes congêneres**. Em 2022 foram entregues à comunidade, concluídos: o Laboratório de Ensaios Mecânicos (LEM), o Laboratório de Sistemas de Forças Motrizes (LAMOTRIZ), o Laboratório de Beneficiamento de Grãos e o Laboratório de Energias Renováveis (LER).
- Inaugurado em fevereiro de 2022 o **Laboratório de Bioagentes Patogênicos de Nível de Biossegurança 3**, no Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento de Medicamentos (NPDM), na Faculdade de Medicina (FAMED), **infraestrutura imprescindível para as pesquisas em virologia no Estado do Ceará**.
- Aprovada no CONSUNI a **Resolução N° 14/2022**, que atualiza os mecanismos de proposição, trâmite, gestão e acompanhamento de projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação.
- A UFC recebeu aporte de cerca de R\$ 2,5 milhões do Programa de Apoio à Pós-Graduação (PROAP) da CAPES, alcançando, ao final de 2022, a execução orçamentária de 99,84% desse total em apoio às atividades de 54 programas de pós-graduação.
- A UFC celebrou **convênio com a Prefeitura Municipal de Fortaleza**, por intermédio da Secretaria Municipal de Educação, **para apoiar a qualificação dos professores municipais de pós-graduação stricto sensu. Serão formados 166 mestres e 23 doutores no período de 4 anos** nas grandes áreas de educação, psicologia, linguística, saúde, políticas públicas e métodos quantitativos.
- A UFC celebrou **protocolo de intenções de colaboração técnico-científica** com o Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais (INPE) para nucleação de grupo de pesquisa em ciências espaciais e comunicações por satélite, incluindo a instalação de equipamentos do INPE nos campi da UFC.
- Merece destaque o desempenho geral da UFC e de seus pesquisadores na **captação de recursos para a pesquisa junto às principais agências de fomento nacionais (FINEP, CNPq, CAPES, FUNCAP)**. Dentre as propostas aprovadas, destacamos o projeto de âmbito institucional “Consolidação da Infraestrutura de Pesquisa de Laboratórios Multiusuários da Universidade Federal do Ceará”, aprovado pela Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP), que visa apoiar a manutenção, modernização e expansão de equipamentos de laboratórios multiusuários da UFC.

O Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) aprovou 4 (quatro) propostas de pesquisadores da UFC para a criação de Institutos Nacionais de Ciência e Tecnologia (INCTs). Os pesquisadores da UFC que irão coordenar estes novos INCTs e suas respectivas áreas temáticas são: Arlindo de Alencar Araripe Noronha Moura (Programa de Pós-Graduação em Zootecnia), Diana Cristina Silva de Azevedo (Programa de Pós-Graduação em Engenharia Química), Mônica Oliveira Batista Oriá (Programa de Pós-Graduação em Enfermagem), César Barreira (Programa de Pós-Graduação em Sociologia). Os INCTs são importantes estruturas de pesquisa que contam com financiamento de longo prazo permitindo o desenvolvimento de pesquisas de alto impacto científico. Este resultado amplia a atuação da UFC na coordenação de INCTs, mostrando a competência de nossos pesquisadores e o protagonismo de nossa universidade em diferentes áreas do conhecimento.

- A UFC foi agraciada com projetos submetidos ao Edital da Capes-FUNCAP: Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação – Apoio ao Desenvolvimento da Região Semiárida Brasileira. Os programas de pós-graduação envolvidos são: Agronomia/Fitotecnia, Bioquímica, Biotecnologia, Biotecnologia de recursos naturais, Ciências do Solo, Ciência e Tecnologia de Alimentos, Economia Rural, Engenharia Agrícola e Farmacologia. Os mesmos receberão apoio financeiro na forma de custeio e bolsas de estudo e de pesquisa para a execução dos projetos.
- O Colégio de Estudos Avançados (CEA) da Escola Integrada de Desenvolvimento e Inovação Acadêmica (EIDEIA) da Universidade Federal do Ceará teve projeto aprovado pelo CNPq na Chamada nº 40/2022 – Linha 3B – Projetos em Rede – Políticas públicas para o desenvolvimento humano e social – Pró-Humanidades 2022. O CEA vai liderar pesquisa em rede na área de justiça e violência doméstica com participação de universidades e instituições do Brasil e do exterior.
- Em 2022, tomaram posse as professoras: Luciana Rocha Barros Gonçalves e Luzia Kalyne A. Moreira Leal, respectivamente como Pró-Reitora Adjunta de pesquisa e pós-graduação e Coordenadora de Pesquisa da PRPPG. Com isto, a PRPPG passa a contar com **paridade de gênero no conjunto de seus cargos de gestão** sob liderança do Pró-Reitor Prof. Rodrigo Porto.
- Destaca-se ainda, na temática de diversidade de gênero, a atuação da Pró-Reitora Adjunta, professora Luciana Gonçalves, no projeto selecionado pelo British Council no Edital “WIS: UK-Brazil Gender Equality Partnerships Call” e vigente em 2022 sob a coordenação do Imperial College London (Profa. Dra. Camille Petit). Na UFC, o projeto é coordenado pela Profa. Diana Cristina Silva de Azevedo, do Departamento de Engenharia Química.

- 22 professoras/pesquisadoras da UFC foram agraciadas com recursos no Edital FUNCAP *Mulheres na Ciência*, representando 62,8% dos projetos aprovados de um total de 35 projetos deferidos a instituições cearenses.
- Em 2022, a UFC **ampliou significativamente sua rede de laboratórios de caráter multiusuário cadastrados na Plataforma Nacional de Infraestrutura de Pesquisa (PNIPE)**, do Ministério da Ciência Tecnologia e Inovação, contando, ao final de 2022, com 51 estruturas cadastradas e validadas pela administração superior, nas mais diversas áreas do conhecimento. Ao final de 2021 eram 23 instalações cadastradas, um crescimento anual de mais de 100%.
- Foram aprovados em 1º lugar nos respectivos processos seletivos um total de **54 professores visitantes**, cuja contratação visa apoiar diretamente as atividades de pesquisa e pós-graduação da UFC. Deste contingente, cerca de 44% são de nacionalidade estrangeira.
- O acompanhamento dos professores bolsistas de produtividade do CNPq mostrou que, ao final de 2022, a UFC contava com **313 bolsistas de produtividade em Pesquisa (PQ-CNPq) e 11 bolsistas de Produtividade em Desenvolvimento Tecnológico e Extensão Inovadora do CNPq (DT-CNPq)**. Além destes, a UFC contava com **16 bolsistas de Produtividade em Pesquisa, Estímulo à Interiorização e à Inovação Tecnológica (BPI)** da Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FUNCAP). Nesse contexto, em 2022, a UFC manteve praticamente o número total de bolsistas PQ-CNPq em relação a 2021, porém, cresceu em qualidade, com **aumento de cerca de 33% no número de bolsistas PQ-CNPq nível 1-C e 13% de Nível 1-A**. A evolução do número de bolsistas PQ Nível 1 na UFC é mostrada no gráfico a seguir. Em relação aos professores bolsistas DT, a UFC aumentou em 37,5% o número de bolsistas em relação a 2021.

Pesquisadores bolsistas de produtividade em pesquisa (PQ) nível 1 do CNPq



Evolução na UFC do número de pesquisadores bolsistas de produtividade em pesquisa (PQ) nível 1 do CNPq
Fonte: PRPPG/UFC

Em 2022, dentre as 158 melhores universidades da América Latina, de acordo com o laboratório de pesquisa SCImago Lab., a UFC ocupa a **26ª posição**. Já na lista das melhores universidades do mundo da empresa britânica Quacquarelli Symonds (QS), a UFC figura entre as 60 melhores universidades da América Latina.

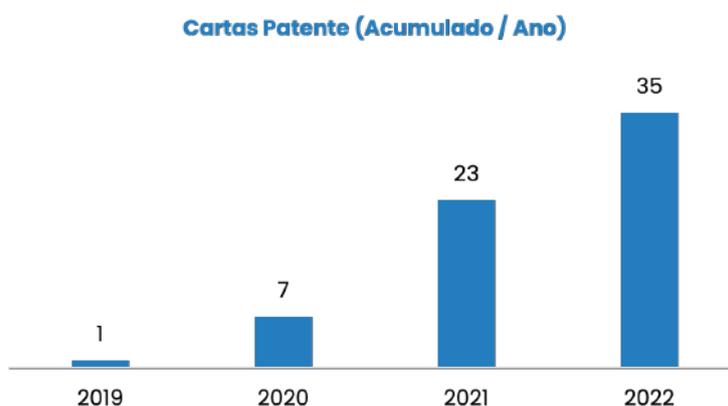
- A PRPPG organizou, como parte dos **Encontros Universitários 2022 (EU 2022)**, os seguintes eventos: XLI Encontro de Iniciação Científica, XV Encontro de Pesquisa e Pós-Graduação, VI Encontro de Iniciação Científica – Ensino Médio, IV Encontro de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação e IV Encontro de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação, os quais proporcionaram a publicação de 1.770 trabalhos em formato oral ou pôster.
- Foi realizada a segunda edição do **Prêmio UFC, Ciência e Sociedade**, incluindo as categorias Pesquisa e Iniciação Científica, durante os EU 2022. Foram premiados trabalhos nas áreas de (a) Ciências Exatas, da Terra e Engenharias; (b) Ciências Humanas e Sociais; (c) Ciências da Vida. A lista de vencedores em cada categoria e área técnica pode ser conferida no [sítio eletrônico do evento](#).
- Ao final de 2022, a UFC possuía **377 Grupos de Pesquisa certificados** no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq.
- Houve o cadastro de **855 projetos** da UFC na plataforma do Sistema Nacional de Gestão do Patrimônio Genético e do Conhecimento Tradicional Associado (SISGEN) do Ministério do Meio Ambiente, demonstrando **intensa atividade de pesquisa na área de ciências da vida na UFC**.
- A PRPPG conduziu 3 (três) seminários para elaboração do novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2023–2027, sendo 1(um) em conjunto com a Pró-Reitoria de Graduação e 1(um) com a Pró-Reitoria de Relações Internacionais e Desenvolvimento Institucional. Ao todo, as discussões desses seminários geraram 28 ações de responsabilidade da PRPPG agrupadas em 3 (três) programas institucionais, a saber: (a) avaliação dos cursos de pós-graduação; (b) aprimoramento da pesquisa na UFC; e (c) inovação tecnológica. Mais detalhes da construção do novo plano estão relatados no [capítulo 4](#) desse documento.
- No ano de 2022, as atividades presenciais do Programa Institucional de Internacionalização (CAPES – PrInt) da UFC foram gradualmente retomadas com o lançamento de três editais de mobilidade acadêmica da PRPPG que beneficiaram docentes, discentes e pesquisadores visitantes estrangeiros. Os principais países de destino das missões brasileiras foram: Reino Unido, Espanha, Estados Unidos, Portugal, França e Canadá.

- Ainda no âmbito da internacionalização, em visita institucional à UFC, representante da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) elogiou a **iniciativa da UFC em oferecer não só um curso gratuito preparatório para o exame de proficiência em língua inglesa (TOEFL), mas também custear o pagamento da prova, beneficiando cerca de 100 discentes da UFC com prioridade para missões do Print.**
- **21 docentes da Universidade Federal do Ceará estão entre os pesquisadores cuja produção científica está entre as mais relevantes do mundo**, conforme aponta [ranking elaborado pela Universidade de Stanford](#), nos Estados Unidos, que elencou os 2% melhores cientistas em 20 áreas do conhecimento. O levantamento foi feito de acordo com informações da base de dados Scopus, associada à editora Elsevier, uma das maiores do mundo na área de publicações científicas resultando na seguinte lista: Aldo A. M. Lima – Departamento de Fisiologia e Farmacologia; Alejandro Pedro Ayala – Departamento de Física; André L. F. Almeida – Departamento de Engenharia de Teleinformática; Antonio Gomes Souza Filho – Departamento de Física; Célio Loureiro Cavalcante – Departamento de Engenharia Química; Cláudia O. Pessoa – Departamento de Fisiologia e Farmacologia; Fabiano A. N. Fernandes – Departamento de Engenharia Química; Flávia Almeida Santos – Departamento de Fisiologia e Farmacologia; Hans J. Herrmann – Departamento de Física; Luciana Rocha B. Gonçalves – Departamento de Engenharia Química; Luiz Drude de Lacerda – Instituto de Ciências do Mar (LABOMAR) ; Jorg Heukelbach – Departamento de Saúde Comunitária; Joaquim A. G. Silveira – Departamento de Bioquímica e Biologia Molecular; Josimar O. Eloy – Departamento de Farmácia; Pierre B. A. Fachine – Departamento de Química Analítica e Físico-Química; Robert Wyn Owen (professor visitante) – Programa de Pós-Graduação em Química; Ronaldo Albuquerque Ribeiro (*in memoriam*) – Departamento de Fisiologia e Farmacologia; Saad Lahlou – Departamento de Fisiologia e Farmacologia; Sueli Rodrigues – Departamento de Engenharia de Alimentos; Victor Hugo de Albuquerque – Departamento de Engenharia de Teleinformática e Vietla S. Rao (*in memoriam*) – Departamento de Fisiologia e Farmacologia;
- Ao final de 2022, a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) deu posse aos novos coordenadores de suas 49 áreas de avaliação para o quadriênio 2021-2024. Entre eles, dois nomes são da Universidade Federal do Ceará: a Prof^a Ana Karina Bezerra Pinheiro (Programa de Pós-Graduação em Enfermagem), na área de Enfermagem, e o Prof. Antônio Gomes de Souza Filho (Programa de Pós-Graduação em Física), na área de Astronomia e Física. Ambos os programas de Pós-Graduação em que atuam têm conceito máximo da CAPES 7.

- A Universidade Federal do Ceará renovou para o ano de 2023 a licença de uso do MATLAB, software de computação numérico-científica amplamente utilizado por universidades de todo o mundo. A ferramenta pode ser utilizada em simulações de processos de engenharia, matemática, física, sistemas de controle, processamento de sinais e comunicações, processamento de imagens e visão computacional, testes e medições, economia, finanças e ciências atuariais, dentre outras áreas.
- A Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação do CEPE (CPPG) aprovou em 2022 o cadastramento de **85 pesquisadores voluntários** que juntam esforços aos docentes da UFC nas atividades de pesquisa e pós-graduação da instituição. Além disso, a **CPPG implantou seu plenário eletrônico** visando agilizar o trâmite de processos dessa e de outras naturezas.

Resultados em Inovação Tecnológica

Em 2022, a UFC manteve o **ritmo acelerado de obtenção de cartas patente** junto ao Instituto Nacional de Propriedade Industrial – INPI, conforme ilustra o gráfico abaixo. **A instituição terminou o ano de 2022 com o acumulado de 35 cartas patente concedidas, tendo sido 11 cartas patentes concedidas durante o ano.**

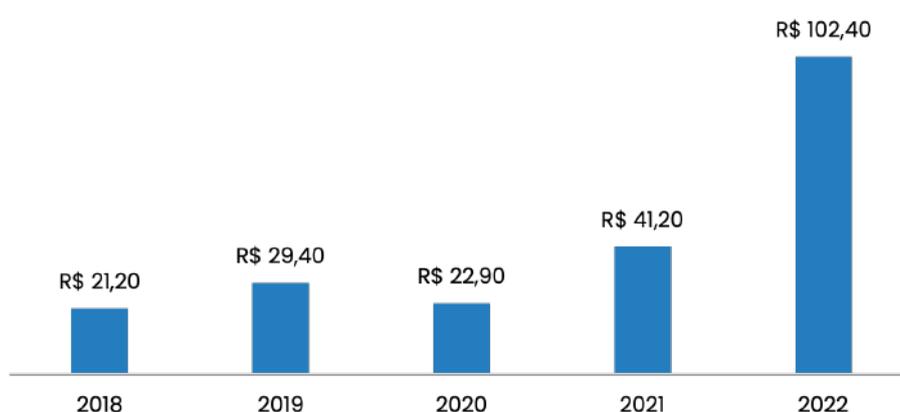


Cartas patente (Acumulado/Ano)
Fonte: PRPPG/UFC

A instituição também seguiu produzindo novos conhecimentos passíveis de proteção intelectual que resultaram no **depósito de 32 pedidos de novas patentes** no ano de 2022. Dentre estas, cerca de um terço se enquadram como “Patentes Verdes” com aplicações voltadas a energias alternativas, transporte, conservação de energia, gerenciamento de resíduos e agricultura sustentável. Ao todo, a Universidade conta com o acumulado de 248 cartas patentes depositadas.

- **A UFC captou volume recorde de recursos financeiros extraorçamentários em acordos de parceria para pesquisa, desenvolvimento e inovação, com o montante total de cerca de R\$ 102 milhões de reais, conforme apuração do Comitê de Inovação Tecnológica (COMIT).** Este montante representa um salto de mais de 100% sobre a captação de 2021 e uma significativa evolução em relação a anos anteriores, como ilustra o gráfico a seguir. Tal resultado indica uma inserção cada vez mais consolidada da UFC na aplicação de suas competências na solução de problemas relevantes dos setores público, privado e terceiro setor.

Projetos COMIT (em milhões)



Captação extraorçamentária: total de recursos financeiros (em R\$ milhões) em acordos de parcerias para pesquisa, desenvolvimento e inovação

Fonte: COMIT

- A **Coordenadoria de Inovação Tecnológica (CIT/UFC INVOVA) da PRPPG** deu seguimento às suas ações de **mentoria junto aos pesquisadores da UFC** visando qualificá-los para a geração de propriedade intelectual que atenda aos requisitos formais e técnicos do INPI. Em outra linha de ação semelhante, **mais de 40 pesquisadores receberam mentorias** para a elaboração de projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação.
- A CIT/UFC INOVA **avançou na qualificação de processos relacionados ao licenciamento de tecnologias da UFC** aplicando metodologia com utilização de perfil tecnológico, perfil comercial e prospecção ativa de parceiros para transferência de ativos. Tais melhorias também foram aplicadas, no que cabia, em ativos já transferidos como o capacete ELMO e o molho natural NATCHUP, assim como nas tratativas em andamento para novos licenciamentos, como no caso da tecnologia da pele de tilápia para uso medicinal.
- Foi criada a **Vitrine Tecnológica da UFC**, espaço virtual de exposição e curadoria dos ativos intelectuais da Universidade, voltada ao público externo e que visa estimular parcerias e transferências.

- A UFCINOVA passou a ter assento no Comitê de Inovação Tecnológica da Federação das Indústrias do Ceará (FIEC).
- A UFC tem apoiado a qualificação do corpo técnico-administrativo da CIT/UFC INOVA. Em 2022, tanto a coordenadora da CIT/UFC INOVA, Ana Carolina Matos, quanto a Diretora de Divisão de Propriedade Intelectual da CIT, Livia Maria, obtiveram os seus títulos de Mestrado Profissional em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação.
- A UFC garantiu vaga e apoiou a participação da coordenadora da CIT/UFC INOVA na Oficina Profissional da Agência de Inovação da UNICAMP (INOVA), a maior do país, ampliando assim a qualificação da gestão da propriedade intelectual em nossa instituição. Nesta mesma linha de ação a CIT/UFC INOVA realizou “benchmarking” institucional com a Universidade Nova Lisboa (Portugal) e com a Universidade de São Paulo (Ribeirão Preto).
- A coordenadora da CIT apresentou, a convite, palestra “Estratégias de Transferência de Tecnologia: da invenção à inovação”, durante o **XVI Encontro Nacional FORTEC**, um dos maiores eventos nacionais sobre propriedade intelectual e inovação. Tal fato atesta o nível de reconhecimento nacional alcançado pela gestão da propriedade intelectual e da inovação na UFC.
- A Diretora de Divisão de Propriedade Intelectual da CIT apresentou palestra intitulada “Pesquisa científica e a possibilidade de desenvolvimento de ativos de Propriedade Intelectual” na **VII Semana de Metodologia & Produção Científica (SMPC 2022) da Universidade Federal do Ceará (UFC)**. Tal ação ilustra o esforço contínuo da UFC INOVA para ampliar na comunidade acadêmica a visibilidade do vínculo existente entre produção científica e propriedade intelectual.

Para mais informações, consulte o site da **Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PRPPG)** e os **Anexos deste relatório**, nos quais estão elencados os **destaques em pós-graduação, pesquisa, inovação no âmbito das unidades acadêmicas da UFC**.

Objetivo Estratégico 5:

Fortalecer a extensão universitária na UFC

No objetivo estratégico 5 do PDI 2018-2022, “Fortalecer a extensão universitária na UFC”, das 62 ações estratégicas previstas, 49 ações (79%) foram realizadas, 3 ações (5%) foram parcialmente realizadas, 1(uma) ação (2%) foi pausada, 2 (3%) ações não foram realizadas e 7 (11%) ações foram excluídas nas revisões anuais do PDI, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Objetivo Estratégico PDI 2018-2022

Fonte: PROPLAD/UFC

A seguir serão apresentados os principais resultados e entregas no ano de 2022 relacionados ao eixo “Extensão”, responsável pelo objetivo estratégico 5 do PDI 2018-2022.



Eixo: Extensão

A **Pró-Reitoria de Extensão (PREX)** tem sua trajetória marcada por uma forte atuação junto à comunidade, o que possibilita o compartilhamento, com o público externo, do conhecimento adquirido por meio do ensino e da pesquisa desenvolvidos na instituição. Proporciona, através das ações de extensão, uma formação mais humanística e pragmática do corpo docente, na busca de novas metodologias, pelos docentes, focada na resolução de problemas reais da sociedade.

Notadamente, a Extensão Universitária da Universidade Federal do Ceará tem como objetivo primordial promover uma relação mutuamente transformadora entre a universidade e a sociedade, articulando ensino e pesquisa por meio da cultura, da arte, da ciência, da tecnologia e da inovação, tendo em vista o desenvolvimento social, contribuindo com a formação dos alunos de forma engajada, proativa e empreendedora.

Em 2022, a PREX esteve engajada na **[inserção curricular das atividades de extensão nos Projetos Pedagógicos de Cursos \(PPCs\) dos 126 cursos de graduação.](#)**

Atenta às boas práticas de governança, transparência, inovação e gestão da informação, a PREX vem implantando várias iniciativas para dar confiabilidade e incentivar a extensão, entre elas estão: o **[Manual de Celebração de Parcerias Externas das Ações de Extensão da UFC](#)**; o **[cadastro e o gerenciamento de ações e de equipes de extensão no Sistema Integrado de Gestão Acadêmica \(SIGAA\)](#)**; o **[módulo de estágio no SIGAA](#)**; o **[sistema de recebimento de relatórios das ações de extensão](#)**, e a implantação da **[Plataforma de Expedição de Certificados](#)**.

A PREX institucionaliza, ainda, importantes frentes nas áreas de educação e saúde, como as atividades desenvolvidas [na Coordenadoria de Desenvolvimento Familiar \(CDFAM\)](#), que consta de ações dos cursos da Faculdade de Medicina (FAMED) e da Faculdade de Farmácia, Odontologia e Enfermagem. (FFOE), além de parceria com a Unidade de Atenção Primária à Saúde (UAPS) no Campus do Pici Prof. Prisco Bezerra. No âmbito da educação, destaca-se a [Seara da Ciência](#), equipamento extensionista cujo objetivo é divulgar e popularizar a ciência para a sociedade.

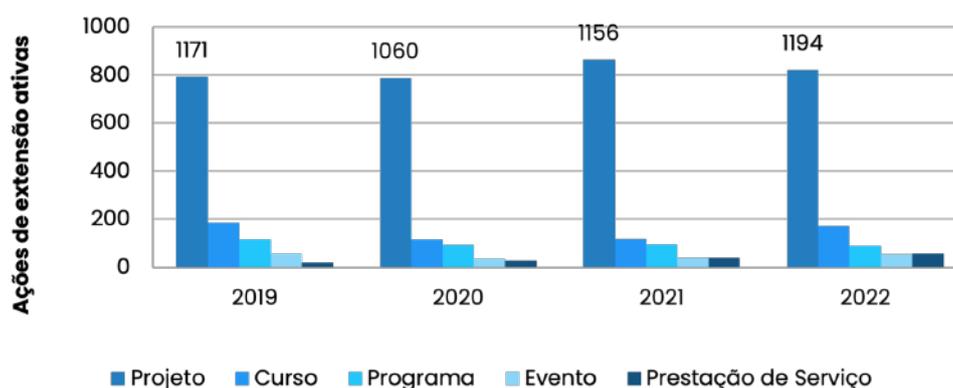
Dessa forma, é possível perceber que a Extensão Universitária da UFC vem com todo o seu potencial contribuindo de forma efetiva para o aperfeiçoamento da comunidade acadêmica e para a transformação da sociedade, pela inserção de novos conhecimentos científicos e de tecnologias sociais que impactam no desenvolvimento do país e na melhoria das condições de vida da sociedade (FORPROEX, 2022).

Além das ações destacadas, a seguir, apresenta-se o panorama da Extensão Universitária no âmbito da UFC, bem como estão detalhados os resultados do ano de 2022 relacionados às ações planejadas para este eixo da Universidade.

Panorama da Extensão Universitária na UFC

A PREX utiliza vários indicadores a fim de estabelecer um histórico que permita a definição de estratégias para criação de um ambiente favorável à implementação de ações de extensão, com forte impacto junto ao seu público-alvo.

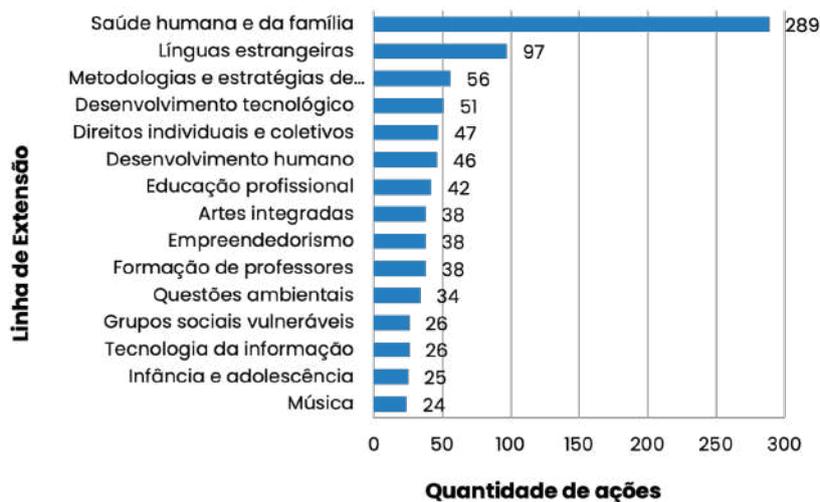
O **número de ações de extensão** cadastradas na PREX é um importante termômetro para avaliar a evolução dos esforços para realização da extensão na UFC. De acordo com o gráfico a seguir, pode-se perceber uma **tendência de crescimento das ações**, apesar do impacto negativo da pandemia de COVID-19 no ano de 2020.



Histórico das ações de extensão cadastradas na PREX, por modalidade

Fonte: [Painéis Estratégicos \(PREX/UFC\)](#)

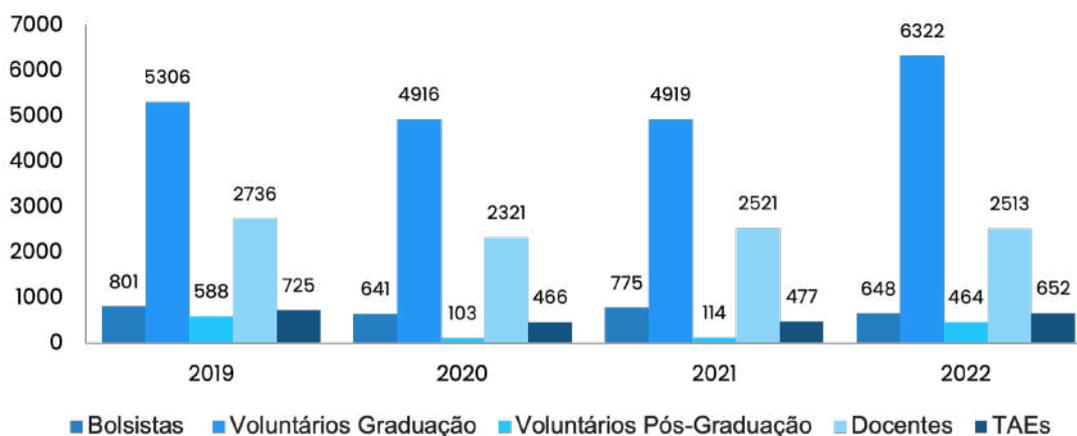
Ademais, a extensão universitária desenvolvida na UFC é muito diversificada, conforme é possível verificar ao consultar as quinze linhas de extensão com maior quantidade de ações em 2022.



Ações de extensão ativas em 2022, distribuídas por linha de extensão

Fonte: SIGAA-Extensão (PREX/UFC)

Com relação às equipes responsáveis pela realização das ações de extensão, verificamos que são compostas por **membros de formação multidisciplinar** e que exercem funções específicas. O gráfico a seguir apresenta a distribuição dos membros, considerando sua função na equipe da ação de extensão.



Composição das equipes extensionistas por função

Fonte: Painéis Estratégicos (PREX/UFC)

Pode-se perceber uma **predominância de alunos voluntários de graduação**. Esse número deve aumentar nos próximos anos em virtude da curricularização da extensão, a qual estabelece a participação compulsória de alunos de graduação em iniciativas caracterizadas como extensão universitária.

Adicionalmente, no esforço de monitorar os resultados efetivos das ações de extensão realizadas na UFC, a PREX levanta os dados anualmente sobre o público beneficiado pelas ações de extensão. Apesar da importância e da **predominância do público beneficiado atendido de forma remota**, devido ao alcance e à capilaridade proporcionada pelas redes sociais e pela disponibilidade de ferramentas para desenvolvimento de material audiovisual, ressalta-se a relevância do atendimento presencial e seu impacto transformador no público beneficiado. **Em 2022 o público atendido pelas ações de extensão de forma presencial foi de 635.957**. O gráfico seguinte apresenta o detalhamento desse público.



Público atendido de forma presencial em 2022

Fonte: [Painéis Estratégicos \(PREX/UFC\)](#)

Outras categorias importantes de público beneficiado atendido são: idosos (12.171); profissionais da saúde (5.517); crianças e adolescentes (40.200); empresários de micro e pequenas empresas (1.665); indivíduos com atendimento psiquiátrico (4.229); LGBTQI+ (3.342); negros (6.431); moradores de rua (2.557); entre outros.

Agência de Estágios

Ao longo de 2022, **foram realizados 5.848 estágios não obrigatórios, dos quais 3.009 foram iniciados ao longo do referido ano**. Nesse mesmo período, foram homologados 8.320 documentos relacionados à gestão dos estágios da UFC, distribuídos da seguinte forma:

Documentos homologados relacionados à gestão de estágios em 2022

TIPO DE DOCUMENTO	QUANTIDADE
RELATÓRIOS	2.836
TERMO DE COMPROMISSO NÃO OBRIGATÓRIO	2.711
TERMO DE COMPROMISSO OBRIGATÓRIO	2.018
RESCISÕES NÃO OBRIGATÓRIO	403
TERMO ADITIVO NÃO OBRIGATÓRIO	298
TERMO ADITIVO OBRIGATÓRIO	32
RESCISÕES OBRIGATÓRIO	22
TOTAL	8.320

Fonte: Coordenadoria da Agência de Estágios/PREX

No sentido de viabilizar os estágios supracitados nos termos da [Lei nº 11.788/2008](#), ao longo de 2022, foram celebrados **476 novos convênios para fins de estágios, totalizando 2.223 convênios vigentes ao longo do ano**. Esses convênios encontram-se tipificados da seguinte forma:

Tipo de Convênio	Quantidade
Convênio Pessoa Jurídica	420
Convênio Entes Públicos	18
Convênio Agente de Integração	17
Convênio Pessoa Física	14
CRUTAC	5
Convênio Recíproco	2
TOTAL	476

Tipos de convênios celebrados pela agência de estágios em 2022

Fonte: Coordenadoria da Agência de Estágios/PREX.

Para viabilizar esses resultados, somente ao longo de 2022, foram disponibilizados 13.391 atendimentos, por meio de agendamento para os discentes da UFC.

Coordenadoria de Desenvolvimento Familiar (CDFAM)

A **Coordenadoria de Desenvolvimento Familiar (CDFAM)** é uma unidade administrativa vinculada à PREX/UFC, que busca integrar as ações de assistência, ensino, pesquisa e extensão em Atenção Primária à Saúde (APS) prestadas pelos cursos da UFC nas comunidades do Planalto Pici, Parque Universitário e Pan Americano, no contexto do Sistema Único de Saúde (SUS), prezando pela qualidade dos serviços, pelo fortalecimento do vínculo com a comunidade e pelo desenvolvimento familiar, no que tange à educação, à saúde e à cidadania.

Em 2022, foram ofertados milhares de atendimentos à população, através de consultas individuais de saúde ou de atividades coletivas, mediante desenvolvimento de ações programáticas com foco na promoção da saúde. Nos atendimentos individuais, destacamos os mais de **2.900 atendimentos realizados pela enfermagem** relativos às consultas de pré-natal, prevenção, puericultura, planejamento familiar, dentre outros, e os **aproximados 5.090 procedimentos realizados pela odontologia**, referentes aos atendimentos básicos, dentística, profilaxia, pequenas cirurgias, restauração, dentre outros.



Participação da CDFAM no 11º Brincar, na Casa de José de Alencar, em 28/05/2022

Fonte: PREX/UFC

Quanto às atividades coletivas, foram realizadas dezenas de ações programáticas junto à unidade de saúde, ao território da comunidade e ao público externo da UFC, como a colaboração no **11º Brincar na UFC**, realizado na Casa José de Alencar, alcançando a **participação de mais de duas mil crianças e adultos**. Também se destacam as atividades de **educação em saúde** na própria unidade e em escolas dos entornos da CDFAM, com temas voltados para: os hábitos alimentares saudáveis e saúde bucal, o dia Mundial de Conscientização do Autismo, a educação alimentar, aleitamento materno, dentre outros.

Como espaço também de ensino, pesquisa e extensão, podemos destacar a realização de **26 atividades de estágio supervisionado e de práticas assistidas**, realizadas por 6 (seis) cursos de graduação e pós-graduação da UFC e pelo Complexo Hospitalar, envolvendo a participação de cerca de 650 alunos, a realização de 9 (nove) ações de extensão contemplando diferentes públicos e condições de saúde, e o desenvolvimento de 5 (cinco) projetos de pesquisas de programas de pós-graduação stricto sensu da UFC.

Além disso, a CDFAM/PREX trabalhou para **ampliação e manutenção de sua estrutura**, a fim de promover espaços adequados para as ações de atenção primária à saúde, desenvolvidas pela equipe de profissionais da Secretaria Municipal de Saúde (SMS) no Posto de Saúde “Prof. Gilmário Mourão Teixeira”, sendo aplicadas mais de **11.200 doses de vacinas para prevenção da Covid-19 e realizados 41.715 procedimentos de saúde para usuários do SUS**. Além das atividades relatadas, a CDFAM e a Coordenadoria de Educação em Saúde, Ensino, Pesquisa e Programas Especiais da Secretaria Municipal de Saúde de Fortaleza (COEPP/SMS/Fortaleza) firmaram parceria por meio do **Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde** – PET Saúde: Gestão e Assistência 2022–2023, da Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (SGTES) do Ministério da Saúde (MS) (Edital MS/SGETS nº 1/2022), que selecionou 40 alunos bolsistas, 24 alunos voluntários e 10 docentes tutores dos cursos da área de saúde da UFC para desenvolverem ações de educação pelo trabalho para a saúde, visando ao fortalecimento do processo de integração ensino-serviço-comunidade, de forma articulada entre o Sistema Único de Saúde (SUS) e as Instituições de Ensino Superior (IES).

As ações realizadas vão desde gestão à assistência no âmbito da Atenção Primária à Saúde, contemplando a integração entre elas para qualificação dos profissionais e para a obtenção de respostas mais efetivas, bem como promovendo mudanças curriculares alinhadas às Diretrizes Curriculares Nacionais (DCN) dos cursos de graduação na área da saúde.

Dessa forma, percebe-se que, além das ações desenvolvidas pelos extensionistas, a PREX atua estrategicamente, a fim de perseguir um dos objetivos conceituais da extensão: a articulação transformadora entre a universidade e a sociedade.

Seara da Ciência

A Seara da Ciência é um espaço de educação não formal, cujas principais atividades são as ações de divulgação e popularização da Ciência, voltadas para o público em geral, e as ações de cunho educativo, destinadas aos estudantes e professores do ensino básico. As ações de divulgação científica são realizadas utilizando várias estratégias e linguagens através de [página na internet](#), redes sociais ([Instagram](#), [Facebook](#), [Youtube](#)), salão de equipamentos interativos, museus, memoriais e exposições, atividades itinerantes, Grupo de Teatro, Núcleo de Produção Audiovisual e Grupo de Astronomia. Por sua vez, as ações educativas são realizadas através de Cursos Básicos de Astronomia, Química, Física, Biologia e Matemática e, mais recentemente, através do Projeto Astronautinha.

No ano de 2022, **10.282 visitantes** vieram ao Salão de Exposições, evidenciando a importância do equipamento para toda a comunidade, enquanto 2128 visitaram a exposição “Caatinga um novo olhar - entre nesse clima”, fruto de uma parceria entre a Seara da Ciência e a Associação Caatinga, que conta com o apoio da Petrobras. Foram também adquiridos e/ou construídos **14 experimentos** para apreciação do público visitante. Além disso, os cursos básicos ofertados contemplaram aproximadamente **50 alunos do ensino médio** da rede pública, enquanto o Projeto Astronautinha, que está em sua segunda edição, ofertou aulas de Astronomia e Astronáutica para aproximadamente **40 crianças de 7 a 10 anos**, de escolas públicas e privadas. No âmbito da itinerância, a Seara da Ciência levou experimentos interativos e shows de ciências a instituições, feiras e mostras, nos quais estiveram presentes cerca de 5000 pessoas, entre estudantes, professores e público em geral. Além dessas atividades, a Seara da Ciência também participou de entrevistas, seminários e palestras ao longo do ano.

De importante atuação, o grupo de teatro realizou apresentações das peças com temática científica “Juízo Final: o inferno da Tabela Periódica” e “Química no Cotidiano” para cerca de 500 espectadores no auditório da Seara da Ciência, e em eventos e feiras para aproximadamente 1030 pessoas, no formato ao vivo e virtual. Neste ano, o grupo apresentou a peça “Juízo Final: o inferno da Tabela Periódica” na programação do [XV Ciência em Cena \(Mossoró/RN\)](#), evento que busca promover reflexões e discussões envolvendo ciência e arte para um público aproximado de 400 espectadores, além de participar de oficinas e rodas de conversa.

Adicionalmente, enfatiza-se a participação da Seara da Ciência como organizadora e/ou colaboradora dos seguintes eventos:

- [3ª Jornada Cearense de Foguetes](#) (14/05/2022): evento de divulgação científica, com ênfase na Astronáutica, realizado em parceria com o 14º Grupo Escoteiro do Ar Brigadeiro Eduardo Gomes e que contou com participação de 60 equipes de escolas públicas e privadas;

- Etapa Final da **XI Feira Municipal de Ciência e Cultura de Fortaleza** (12-16/09/2022): ação pedagógica que tem como objetivo incentivar o protagonismo estudantil nas ciências, através do desenvolvimento de trabalhos por estudantes das escolas da Rede Municipal de Ensino de Fortaleza. Nesse período, 1200 estudantes visitaram a Seara da Ciência;
- **Asteroid Day**: evento que tem o objetivo de despertar o senso crítico da população para a observação de asteroides que possam vir a colidir com a Terra;
- **Semana Mundial do Espaço** (04-10/10/2022): evento realizado em comemoração à Semana Mundial do Espaço e que contou com palestras, lançamento de foguete de garrafa PET e observação do Planeta Saturno.

Todas essas ações contaram com a colaboração de bolsistas estudantes da UFC (13 PREX, 9 PRAE, 3 Secult UFC e 2 BIT-FUNCAP).

É importante destacar também a **aprovação do projeto “Divulgação científica e popularização da ciência: a missão da Seara da Ciência enquanto Museu de Ciência da UFC” pelo CNPq** (407114/2022-0), na **chamada CNPq/MCTI/FNDCT n. 39/2022**, no valor de R\$128.760,00.

Ações Eixo Extensão

Implantar e acompanhar a curricularização da extensão na UFC

O ano de 2022 marca o prazo para a implantação da inserção curricular da extensão nas Instituições de Ensino Superior (IES). Na UFC, o cenário revela que a maior parte dos cursos está em um caminho exitoso ao atualizar os planos pedagógicos, contemplando a extensão universitária em seus currículos: dos 126 cursos de graduação da universidade, 25 estão com extensão implantada no SIGAA, 73 estão em etapas diversas de análise até a implantação efetiva no sistema e 28 ainda não enviaram a proposta de alteração dos respectivos Projetos Pedagógicos de Cursos.

Em face da grandiosidade e diversidade de cursos e áreas da UFC, a inserção curricular traz diversos desafios, desde uma perspectiva pedagógica até logística. Como resposta a esses desafios, a PREX realizou diversas iniciativas, como a criação de página exclusiva para divulgação de informações sobre o assunto: <https://prex.ufc.br/pt/curricularizacao/>, onde é possível encontrar o **Guia de Curricularização das Atividades de Extensão**, perguntas frequentes, marcos legais e manuais.

Destaca-se, ainda, o lançamento da **ferramenta de Creditação de Carga Horária de Extensão e Atividade Complementar no SIGAA** desenvolvida pela Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) a partir do direcionamento da PREX e da Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD). Essa ferramenta nasceu da ideia da PREX, em virtude da necessidade de diminuir a burocracia e tornar a creditação mais segura, viabilizando a comprovação da carga horária realizada nas ações de extensão e permitindo à PREX e à PROGRAD o monitoramento da creditação.

Por meio dessa solução, não há necessidade de emissão de declaração de extensão para comprovação junto às coordenações, já que o banco de horas é todo composto e utilizado dentro do sistema. O **aluno é protagonista**, solicitando a creditação e integralizando sua carga horária diretamente no sistema, diminuindo, assim, mais uma etapa que era realizada pelas coordenações.

A funcionalidade foi bem recebida pela comunidade acadêmica. Na primeira semana de lançamento, identificaram-se mais de mil solicitações de creditação de extensão e atividade complementar. A seguir, estão os números em dezembro de 2022, com 4 (quatro) meses de uso:

Módulo de Creditação de Extensão e atividade complementar em números			
Total de solicitações de creditação (geral)	Solicitações relativas à Extensão	Solicitações já integralizadas (no histórico)	Solicitações de cursos com extensão implantada
24419	5366	5970	417

Creditação de extensão e atividade complementar em números

Nota: As informações levam em conta as solicitações de creditação com o status Deferida, Estornada, Indeferida, Integralizada e Pendente. Não foram contabilizadas as solicitações removidas nem aquelas que estão em edição pelo discente, ou seja, não chegou a ser submetida para análise.

Fonte: SIGAA/UFC (PREX/UFC)

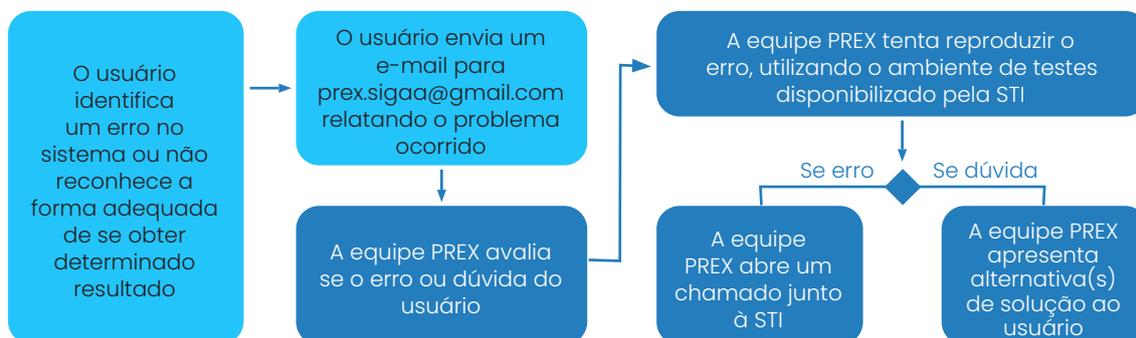
Os números apresentados anteriormente demonstram o impacto da ferramenta e a sua relevância para os procedimentos das coordenações de curso. Esses quantitativos tendem a aumentar à medida em que mais cursos tiverem a extensão implementada. Ademais, diante do nível crítico dessa atividade, a curricularização da extensão está presente no Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC para o próximo quinquênio (2023 – 2027).

Desenvolver plataforma para gerenciamento das ações de extensão

Em 2022, a PREX seguiu a série de **melhorias, novas funcionalidades e suporte otimizado relativo ao módulo SIGAA Extensão**, cujo lançamento ocorreu em dezembro de 2020. Essa plataforma trata de alguns dos principais procedimentos da PREX: Cadastro, Emissão de Declarações, Indicação de Bolsistas, Gerenciamento e Lançamento de Frequência das equipes de trabalho e Creditação da Extensão Curricularizadas.

A fim de tornar eficiente a relação e a comunicação com os usuários, além da possibilidade de abrir chamados diretamente no SI3, a PREX disponibiliza um canal de e-mail, prex.sigaa@gmail.com. O fluxo do suporte pode ser observado na figura a seguir:

Fluxo da atividade de suporte do SIGAA-Extensão



Fonte: Figura elaborada por Karen Clark a partir do fluxo criado por Moisés Nolasco Siqueira, divulgado no trabalho “Segurança da informação: Sugestão de melhorias no SIGAA-Extensão”, apresentado no XXXI Encontro de Extensão.

Em 2022, a PREX atendeu a 226 atendimentos formalizados. Desse total, a taxa de resolução foi de 95% e somente 27% corresponderam a algum erro de sistema, o que demonstra a estabilidade e sucesso da ferramenta.

Além do canal mencionado, em 2022, foi implementado o plantão tira-dúvidas, direcionado inicialmente para esclarecer dúvidas dos coordenadores sobre o processo de cadastramento das ações de extensão. A iniciativa funcionou de forma remota, atendendo igualmente os campi da capital e do interior. Essa estratégia acelerou o atendimento, pois foi possível sanar as dificuldades em tempo real. Ao todo, em 12 plantões foram realizados 26 atendimentos que trataram de dúvidas sobre normas da extensão na UFC e suporte ao uso do SIGAA-Extensão e do Sistema de Relatórios de Ações de Extensão. Por conseguinte, compreende-se que o canal foi bem recebido pelo público e deve ser efetivado em 2023 com a ampliação dos temas tratados.

Dando sequência às melhorias do SIGAA Extensão, destacam-se as implementações a seguir:

- I. **Lançamento da funcionalidade de creditação de horas de atividade complementar e de extensão**, que permite ao discente ser protagonista nos procedimentos e acompanhamento de seu percurso formativo e de pendências para colação de grau, o que pode auxiliar no combate à retenção e no monitoramento da inserção curricular da Extensão;
- II. Estratégias para estímulo e acompanhamento da formalização de ações e parcerias: revisão do Cadastro de Cursos e Eventos e disponibilidade de Relatório de Parcerias Externas;
- III. Disponibilização da autenticação das declarações com QR-Code no documento obtido, por meio do sistema, diretamente ao interessado;

- IV. Melhorias na tela de consulta de membros e gerenciamento de equipes;
- V. Possibilidade de incluir solicitação de bolsa em qualquer status, o que diminui a burocracia no processo seletivo e integração da solicitação do Módulo de Concessão de Bolsas.

A PREX, em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação (STI), pretende dar prosseguimento ao processo de melhorias do SIGAA Extensão, a fim de otimizar a experiência dos usuários e a confiabilidade das informações, tornando a resposta às demandas mais céleres.

Fortalecer o empreendedorismo e a inovação na UFC por meio da extensão universitária

Várias ações de extensão são realizadas com o propósito de promover a cultura do empreendedorismo e da inovação junto aos alunos de graduação, de pós-graduação e à comunidade externa, na capital e no interior do estado do Ceará. Assim, é criado um ambiente propício para o desenvolvimento de competências nos alunos de forma a prepará-los para as novas demandas do mercado de trabalho. Em 2022, foram realizadas várias ações de extensão com o propósito de promover a inovação e o empreendedorismo na UFC, conforme podemos verificar no quadro a seguir.

Linha de extensão	Ações	Público beneficiado pela ação	Alunos envolvidos na ação
Empreendedorismo	38	31.400	377
Inovação Tecnológica	17	9038	80
Desenvolvimento de produtos	7	290	65
Desenvolvimento tecnológico	51	22.100	275
TOTAL	113	62.828	797

Ações das linhas de extensão que tratam de inovação e empreendedorismo | Fonte: Painéis Estratégicos (PREX/UFC)

As ações de extensão da linha temática de empreendedorismo promoveram cursos e palestras sobre empreendedorismo e inovação, realizaram eventos no formato de *hackathon* (maratonas de programação), desafios de inovação, balcão de negócios, entre outros. Essas iniciativas têm como propósito desenvolver nos alunos as competências necessárias para que busquem soluções inovadoras voltadas à resolução de problemas reais.

Ao passo que as ações cujas linhas temáticas são inovação tecnológica, desenvolvimento tecnológico e desenvolvimento de produtos desafiam os alunos a conceberem soluções inovadoras aplicadas a problemas reais através da pesquisa, ensino e da adoção, em geral, de ferramentas, softwares e conhecimentos de engenharia.

Promover o fortalecimento das empresas juniores

As Empresas Juniores (EJs) da UFC destacam-se pela contribuição à formação empreendedora dos alunos de graduação. Proporcionam, aos discentes, experiências que envolvem prestação de serviços relevantes à sociedade, desenvolvendo competências técnicas e de gestão empresarial, demandadas cada vez mais pelo mercado de trabalho.

Dada a relevância do movimento dessas associações civis na UFC, a PREX coordena um programa de extensão que tem como propósito fortalecer a atuação das **45 empresas juniores** da UFC.

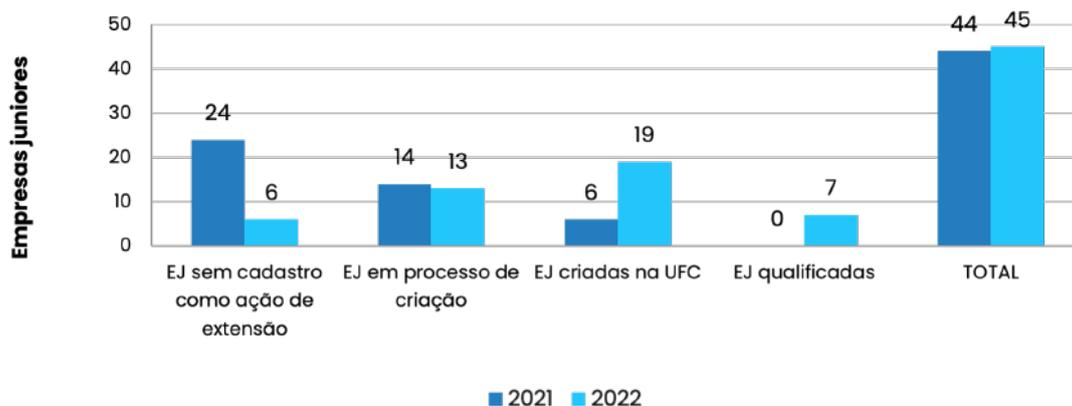


Logotipos de 22 das 45 Empresas Juniores da UFC | Fonte: PREX/UFC

Em março de 2021, foi aprovada a [Resolução nº 02/2021/CEPE](#), que regulamenta a criação, a qualificação e o funcionamento das Empresas Juniores da UFC. Essa resolução foi construída de forma participativa e seguiu [a lei das empresas juniores, nº 13267/2016](#). Com a resolução, os alunos e seus respectivos orientadores podem formalizar o vínculo das suas respectivas EJs com a UFC.

Neste enquadramento, a PREX realiza permanentemente ações para orientação e capacitação dos empresários juniores e de seus orientadores. As informações importantes sobre os principais processos necessários à formalização das Empresas Juniores da UFC estão na página www.prex.ufc.br/empresasjuniores.

Como resultado desse trabalho, as empresas juniores da UFC foram migrando progressivamente para a formalidade, conforme descrito no gráfico a seguir:



Evolução da formalização das empresas juniores da UFC | Fonte: PREX/UFC

Percebe-se, portanto, que houve uma significativa evolução na formalização das empresas juniores da UFC em 2022.

Desenvolver as equipes que realizam ações de extensão

Em 2022, a PREX seguiu inovando nos processos de treinamento e desenvolvimento das equipes que realizam a extensão universitária na UFC. Como estratégias para o **desenvolvimento de conteúdo**, foram elaborados diversos manuais, fluxos de trabalho e tutoriais de forma a esclarecer detalhes dos principais processos da PREX. Este material está disponível ao público no [site da PREX](#) de forma permanente e sempre atualizada.

Outra estratégia adotada para melhoria na comunicação com os extensionistas da UFC foi a **adoção e a ampliação de canais alternativos**, utilizando redes sociais e recursos da internet para realização de eventos ao longo do ano, também como forma de expandir e escalonar significativamente o repasse de informações relevantes da extensão, em que se **destaca o envolvimento dos campi do interior na medida em que distâncias geográficas deixaram de ser impeditivos para a participação**. As *lives* (transmissões ao vivo) são realizadas através do canal do Youtube [@PrexUFCE](#) e ficam gravadas para posteriores acessos pelos interessados, tendo sido realizados os seguintes lançamentos via live durante o ano:

- [Plataforma de Emissão de Certificados de Cursos e Eventos](#)
- [Edital do Programa de Bolsa de Extensão em 2023](#)
- Manual de Celebração de Parcerias Externas;
- Módulo de Creditação de Atividade Complementar e de Extensão.

No âmbito das parcerias externas das ações, são realizados, semanalmente, encontros de mentoria para orientar extensionistas sobre como realizar e formalizar adequadamente parcerias, com ou sem financiamento, bem como sobre quando é necessária a intervenção de uma fundação de apoio na gestão financeira dos recursos. Para tanto, a PREX disponibiliza o supracitado **Manual de Celebração de Parcerias Externas das Ações de Extensão**, lançado em 2022 com a colaboração da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD).

Em 2022, também foi realizada a formação da equipe interna, com vistas a possibilitar a construção de um curso de capacitação para membros da comunidade acadêmica. Foram realizados dois cursos com renomados profissionais da área de captação de recursos externos. Ambos os cursos abordaram a captação de recursos por meio de emendas parlamentares, entre outras fontes. A partir dessa capacitação, a PREX elaborou um curso interno para a comunidade acadêmica, que será ofertado através do catálogo de cursos da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) no ano de 2023. O curso está em análise do setor responsável na PROGEP, sendo destinado aos coordenadores de ação de extensão, o que reforça o compromisso da PREX com a temática.

Divulgar e promover a extensão universitária da UFC

A Pró-Reitoria de Extensão vem contribuindo, ao longo dos anos, com os processos de modernização, inovação e transparência, objetivando dar maior visibilidade de seus programas, projetos, cursos e eventos. A seguir serão destacadas algumas iniciativas que corroboram essa ação:

A **Revista Extensão em Ação (EXTA)**, ISSN: 2316-400X, é um periódico de publicação semestral, interdisciplinar, de circulação nacional. Tem como objetivo difundir estudos, pesquisas e artigos nas áreas temáticas da extensão universitária, para promover a produção e a sistematização do conhecimento e a democratização do saber. A revista pode ser acessada através do seguinte endereço: <http://periodicos.ufc.br/extensaoemacao/issue/view/1206>

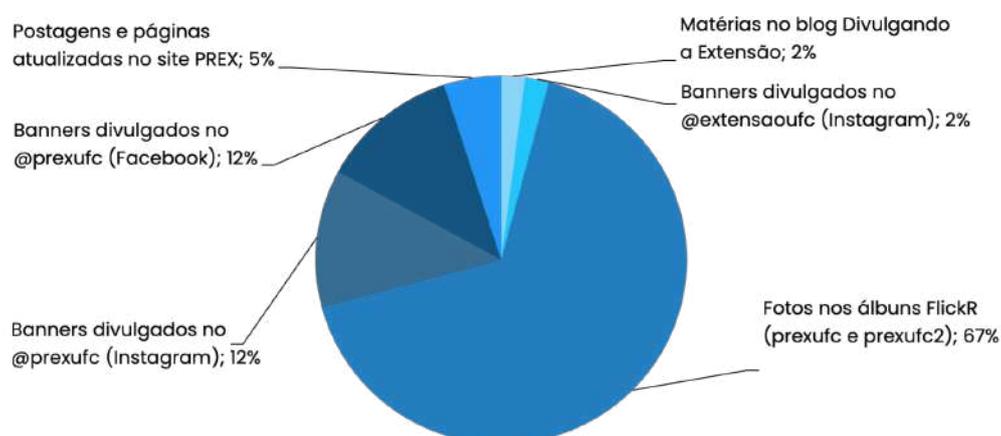


Capas de 3 edições da Revista Extensão em Ação | Fonte: PREX/UFC

Em 2022, a revista publicou 12 artigos e relatos, dando espaço para que ações de extensão compartilhem saberes e experiências com a sociedade. Ademais, uma série de melhorias foram implementadas com o objetivo de aumentar a qualidade da publicação: a política editorial foi reformulada, o DOI (Digital Object Identifier) passou a ser conferido aos artigos, o banco de pareceristas foi ampliado, uma nova identidade visual foi elaborada e duas publicações anuais foram mantidas. Por ocasião do **XXXI Encontro de Extensão (2022)**, a Revista *Extensão em Ação* também realizou a premiação de artigos acadêmicos.

A PREX também promoveu o **XXXI Encontro de Extensão** como parte do programa dos **Encontros Universitários de 2022**, tendo sido apresentados trabalhos extensionistas virtualmente, nos formatos pôster e oral, tratando-se de uma importante oportunidade para troca de saberes e difusão da Extensão.

Adicionalmente, por meio das plataformas de divulgação que utiliza, a PREX promove os informes, cursos, eventos e atividades variadas das ações extensionistas. As mídias utilizadas são as seguintes: site (www.prex.ufc.br), blog (www.extensaoufc.wordpress.com), perfis no Instagram ([@prexufc](https://www.instagram.com/prexufc) e [@extensaoufc](https://www.instagram.com/extensaoufc)), perfil no Facebook ([@prexufc](https://www.facebook.com/prexufc)) e álbuns na plataforma Flickr ([@prexufc](https://www.flickr.com/photos/prexufc) e [@prexufc2](https://www.flickr.com/photos/prexufc2)).



Presença da PREX nas redes em 2022 | Fonte: PREX/UFC

Ressalte-se que, como forma de divulgar os resultados e principais indicadores quantitativos da extensão universitária da UFC, a PREX disponibiliza sua **plataforma de Business Intelligence (BI)**, com informações relevantes, estratégicas e de interesse da comunidade acadêmica e sociedade. Tais informações estão disponíveis em 8 (oito) painéis estratégicos que podem ser acessados em www.paineis.ufc.br. Os painéis disponibilizam informações sobre os principais resultados e indicadores das ações de extensão ativas na UFC e informações da agência de estágios, da CDFAM e da Seara da Ciência.

Fortalecer o envolvimento da extensão universitária junto à Pós-Graduação

A presença da extensão universitária no percurso formativo da UFC ocorre não somente entre alunos da graduação, os discentes de pesquisa e pós-graduação da Universidade também têm participado ativamente das atividades extensionistas. A seguir, veja o quadro comparativo dessa atuação entre os anos 2021 e 2022:

Participação em atividades extensionistas (Pesquisa e Pós-Graduação)		
Resultados/Ano	2021	2022
Quantidade de discentes de pesquisa e pós-graduação envolvidos em atividades extensionistas	377	502
Quantidade de programas de pesquisa e pós-graduação envolvidos em atividades extensionistas	88	95
Quantidade de ações de extensão com discentes de pesquisa e pós-graduação	164	213

Comparativo da participação de discentes de pesquisa e pós-graduação em ações de Extensão entre os anos 2021 e 2022
Fonte: SIGAA-Extensão (PREX/UFC)

O aumento em todos os itens elencados demonstra a importância da extensão no desenvolvimento profissional em diversos níveis formativos e o fortalecimento do estreitamento entre Ensino, Pesquisa e Extensão na UFC, como forma de gerar inovação e resultados efetivos da extensão para a sociedade.

Avaliar e acompanhar as ações de extensão

A [Resolução nº 07/MEC, de 18 de dezembro de 2018](#) prevê que a extensão universitária realizada pelas Instituições de Ensino Superior (IES) deva estar sujeita à contínua autoavaliação crítica, voltando-se para o aperfeiçoamento de suas características essenciais de articulação com o ensino, com a pesquisa, com a formação do estudante, com a qualificação do docente, com a relação com a sociedade, com a participação dos parceiros e com outras dimensões acadêmicas institucionais.

Neste sentido, a PREX implementou, em 2022, procedimentos para acompanhamento das ações de extensão ativas. O objetivo deste acompanhamento é identificar oportunidades de melhoria ou problemas que possam ser trabalhados, visando mitigar riscos e/ou ampliar os resultados das ações de extensão. O quadro a seguir descreve as reuniões de acompanhamento realizadas em 2022.

Tipo de acompanhamento	Quantidade
Visitas técnicas presenciais	26
Reuniões de acompanhamento remoto	15

Reuniões de acompanhamento presenciais e remotas realizadas em 2022 | Fonte: PREX/UFC

Para aprimorar o processo de avaliação das ações de extensão, a PREX implantou, em novembro de 2021, [um sistema informatizado para recebimento de relatórios finais das ações de extensão](#), cuja estrutura foi idealizada, considerando o documento: Indicadores Brasileiros de Extensão Universitária (IBEU), elaborado pelo Fórum de Pró-Reitores de Extensão Universitária (FORPROEX). **Esse sistema pode ser considerado um marco do processo de acompanhamento e avaliação da extensão universitária na UFC**, tendo proporcionado os seguintes benefícios: preenchimento do relatório mais rápido e objetivo; a nova estrutura do relatório contempla todos os aspectos relevantes para a avaliação da extensão universitária da UFC; os dados obtidos pelo relatório final são processados e disponibilizados através dos [painéis estratégicos de extensão](#) e servem como evidência da prestação de contas das ações de extensão e de bolsas concedidas.

Emitir certificados online de cursos e eventos de extensão

Em 2022, a emissão de certificados de cursos e eventos de extensão passou a ser realizada de forma *online* e digital, através de um sistema informatizado: o [Sistema de Emissão de Certificados Digitais da PREX](#).

O projeto foi objeto de uma ação prioritária da PREX, em 2022, por ser considerado fundamental para incentivar o cadastro formal de cursos e eventos realizados na UFC. Os certificados são solicitados pelo coordenador do curso ou evento, através de procedimento específico, e sua emissão cabe, exclusivamente, à Pró-Reitoria de Extensão.

São objetivos da plataforma de certificados digitais da PREX prover mais eficiência, confiabilidade, sustentabilidade e agilidade ao processo de certificação de cursos e eventos de extensão, e contribuir para o crescimento quantitativo de cursos e eventos de extensão formalizados como ação de extensão na UFC.



Plataforma de emissão de certificados de cursos e eventos | Fonte: PREX/UFC

Como benefícios para a UFC, para a comunidade acadêmica e para a sociedade, é possível observar:

- Mais rapidez, qualidade e confiabilidade no atendimento das demandas por certificação de cursos e eventos de extensão;
- Processo mais sustentável, inovador e de baixo custo, em virtude da eliminação de papel, de impressora e de mão de obra;
- Aumento da segurança dos documentos, devido à funcionalidade de checagem da autenticidade dos certificados;
- Certificados padronizados e reconhecidos institucionalmente;
- Atendimento remoto, sem a necessidade de transporte de documentos ou de deslocamento do interessado para a retirada do certificado físico (benefício importante para os campi do interior);
- Atendimento personalizado de demandas específicas (ex.: Casas de Cultura e cursos/eventos realizados com parceiros externos);
- Atendimento aos requisitos da Internacionalização Universitária.

Fortalecer a extensão universitária nos Campi da UFC do interior

Os campi da UFC localizados nos municípios de Crateús, Quixadá, Sobral, Russas e Itapajé realizaram 191 ações de extensão em 2022. O quadro a seguir mostra a distribuição da quantidade de bolsas e de público beneficiado por estas ações realizadas nos campi do interior.

UNIDADE DE ORIGEM	Ações de Extensão Universitária	Bolsas concedidas	Público beneficiado
Campus de Crateús	21	9	4.333
Campus de Quixadá	28	16	3.943
Campus de Sobral	111	67	23.006
Campus de Russas	25	10	6.530
Campus de Itapajé	6	3	264
Total	191	105	38.076

Quantidade de bolsas e de público beneficiado nas ações extensionistas do interior do Ceará | Fonte: PREX/UFC

As ações de extensão universitária da UFC nos Campi do interior são fundamentais para disponibilizar serviços relevantes para as comunidades locais, promovendo o desenvolvimento social e econômico em diversas regiões do Estado do Ceará, com impacto nas áreas de comunicação, cultura, direitos humanos e justiça, educação, meio ambiente, saúde, tecnologia, produção e trabalho.

Ações Extensionistas que ajudam na internacionalização universitária

Com vistas ao aumento e estímulo das parcerias internacionais, a PREX elaborou a [página especial sobre Internacionalização Universitária](#) que foi elaborada e validada em conjunto com a Pró-Reitoria de Relações Internacionais e Desenvolvimento Institucional (PROINTER). No site, é possível verificar os conceitos da internacionalização, bem como a forma pela qual a extensão se insere nesse contexto para atuar e desenvolver atividades, e verificar também as vantagens dessa ação.

No ano de 2022, 7% das ações com parcerias externas estabeleceram parcerias internacionais, que atuaram por meio de diversas formas de inserção. Destacam-se os cursos ofertados pelo **Instituto Confúcio**, com mais de **200 matrículas realizadas no ano de 2022**. A Universidade Federal do Ceará é a décima no país e segunda universidade federal do Norte-Nordeste a abrigar um Instituto Confúcio, resultado de um convênio entre a UFC e a Sede Central do Instituto Confúcio (Hanban), em parceria com a Universidade de Nankai, em Tianjin-China.

Mais de **5.000 matrículas foram realizadas nos cursos regulares das Casas de Cultura** no ano de 2022. Neste ano também consolidamos a **parceria junto à Fundação CETREDE** para a seleção do teste de admissão ao semestre I e do teste de nível. Uma parceria que envolve a Coordenadoria de Extensão do Campus do Benfica (PREX), a Coordenadoria Geral da Casas de Cultura Estrangeira (Diretoria do Centro de Humanidades) e a Fundação CETREDE.

Fortalecer parcerias externas à UFC

No ano de 2022, a Pró-Reitoria de Extensão aprofundou as atividades na direção de consolidar as parcerias externas junto às ações de extensão. A promoção de articulações entre as ações cadastradas para o atendimento das demandas de instituições parceiras teve, como princípio, facilitar a formalização dessas parcerias externas, por meio da capacitação dos coordenadores das ações de extensão e da padronização dos processos jurídicos para celebração de acordos de cooperação com organizações externas à UFC.

Das 1.194 ações cadastradas no ano de 2022, 864 declararam possuir algum tipo de parceria com entidades externas à UFC. Ao todo, 5% das parcerias firmadas possuem formalização por meio de um instrumento jurídico (Contrato, Convênio, Acordo de Cooperação Técnica), entretanto, no referido ano, a PREX realizou 53 consultorias/mentorias e 16 visitas técnicas às ações de extensão e/ou a possíveis parceiros externos, orientando coordenadores e parceiros acerca dos caminhos burocráticos a seguir, de maneira que se otimize o tempo de instrução processual dos instrumentos jurídicos.

Dentre as visitas técnicas supracitadas, as quais tiveram o objetivo de fomentar e de esclarecer a respeito das formalizações de parcerias, evidenciaram-se:

- Projeto de Extensão Farmácia Viva
- Conselho Cearense do Direito da Mulher
- Secretaria de Administração Penitenciária
- Câmara Setorial do Turismo
- Movimento Saúde Mental no Grande Bom Jardim
- Colcha de Mulheres no MAUC
- Centro Cultural Bom Jardim

Adicionalmente, dentro das ações estratégicas da PREX, destaca-se a publicação do [Manual de Celebração de Parcerias Externas das Ações de Extensão da UFC](#). Em ato realizado no dia 16/08/2022, às 17h, no Auditório da Reitoria, o Manual foi lançado, objetivando transformar-se em um **guia didático** para os coordenadores de ações extensionistas, alinhado com as normas internas e com a legislação federal, a fim de orientar o estabelecimento de parcerias com entes públicos, organizações da sociedade civil e empresas privadas.

Outra ação estratégica operacionalizada pela PREX no ano de 2022 foi a criação do **Núcleo de Extensão em Música da UFC**, por meio da Portaria nº 321, de 16 de novembro de 2022, do Gabinete do Reitor (Documento SEI Nº 3944317). Criado com a finalidade de coordenar os programas acadêmicos referentes aos projetos e ações de extensão em música, que ofereçam cursos no prédio do Conservatório de Música Alberto Nepomuceno, nos termos firmados em convênio específico, o Núcleo abre espaço para a Universidade Federal do Ceará iniciar diálogo com instituições públicas e privadas para garantir e ampliar os trabalhos desenvolvidos no prédio do supracitado Conservatório, que será transformado em uma Escola de Extensão. Em breve, a PREX irá publicar um edital de chamamento público para que os demais projetos que queiram atuar no prédio possam se candidatar.



Camerata de Cordas da UFC em ação no prédio do Conservatório de Música Alberto Nepomuceno, em 01/09/2022
Fonte: PREX/UFC

Como resultado das mentorias e das consultorias realizadas em 2022, uma parceria que se destacou foi a formalização do **[Acordo de Cooperação Técnica realizado pela UFC junto ao Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, à Defensoria Pública Geral do Ceará, à Secretaria de Administração Penitenciária do Estado do Ceará e ao Ministério Público para a realização de medidas de efetivação da Lei Maria da Penha.](#)**

Trata-se da realização de acompanhamento psicossocial e jurídico, a fim de propiciar e desenvolver atividades socioeducativas relacionadas à responsabilização e educação de homens autores de violência doméstica contra a mulher. Tal ação ocorre através de participações em grupos de reflexão e oficinas socioeducativas e de responsabilização, envolvendo questões ligadas às relações de gênero, sexualidade, saúde, masculinidade, violência contra a mulher, mundo do trabalho, uso de álcool e outras drogas, família, entre outros.

Em 2022, também foi destaque a captação de recursos junto à Fundação Nacional de Artes (FUNARTE), no valor de 700 mil reais, que foram alocados na Universidade por meio de um **Termo de Execução Descentralizada (TED)**. Tal recurso foi criado através de uma parceria entre a FUNARTE, a Universidade Federal do Ceará e a Tapera das Artes (uma instituição da sociedade civil sem fins lucrativos), onde foi criado o **Programa Artes Capitais**, que propõe atividades em três eixos temáticos distintos: artes cênicas, artes plásticas e música.

Foi realizada uma visita técnica ao Complexo Cultural Tapera das Artes, em Aquiraz, em novembro de 2022, a fim de conhecer as atividades desenvolvidas e discutir pontos da parceria entre as instituições para musicalização de alunos de escolas públicas daquele município.



Visita da equipe PREX à Tapera das Artes, em Aquiraz-CE, 22/11/2022 | Fonte: PREX/UFC

Em 2022, a UFC, por intermédio da PREX, e a Fundação Bradesco, instituição educacional sem fins lucrativos ligada a banco privado, deram início a relações institucionais de cooperação, por meio de **visita à escola mantida pela organização no município de Caucaia, na Região Metropolitana de Fortaleza.**



Visita à Fundação Bradesco, em 23/08/2022 | Fonte: PREX/UFC

Em setembro de 2022, a PREX visitou o IPREDE para conhecer o espaço e prestar consultoria de formalização e atualização do Convênio Guarda-Chuva para as ações de extensão que estão formalizadas junto à Universidade e que atuam nas dependências do Instituto.



Visita ao IPREDE; 13/09/2022 | Fonte: PREX/UFC

Para mais informações, acesse o [site da Pró-Reitoria de Extensão \(PREX\)](#).

3.2.3 Perspectiva 3: Excelência na Gestão

Objetivo Estratégico 6:

Proporcionar infraestrutura física adequada, com foco na economicidade, na sustentabilidade e na acessibilidade

No objetivo estratégico 6 do PDI 2018-2022, “Proporcionar infraestrutura física adequada, com foco na economicidade, na sustentabilidade e na acessibilidade”, das 71 ações estratégicas previstas, 40 ações (56%) foram realizadas, 11 ações (16%) foram parcialmente realizadas, 4 ações (6%) foram pausadas, 3 (4%) ações não foram realizadas e 13 (18%) ações foram excluídas nas revisões anuais do PDI, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Objetivo Estratégico PDI 2018-2022

Fonte: PROPLAD/UFC

A seguir serão apresentados os principais resultados e entregas no ano de 2022 relacionados aos eixos “Infraestrutura” e “gestão (ambiental)”, responsáveis pelo objetivo estratégico 6 do PDI 2018-2022.



Eixo: Infraestrutura (UFC Infra)

A Superintendência de Infraestrutura e Gestão Ambiental (UFC Infra) da Universidade Federal do Ceará (UFC) é a unidade administrativa a qual compete a gestão, a implementação e o controle das atividades relacionadas com projetos arquitetônicos, obras, manutenção, atividades auxiliares e ações de gestão ambiental no âmbito da Universidade ([Resolução Nº 22/CONSUNI](#), de 03 de abril de 2017).

A UFC Infra tem a missão de planejar e possibilitar o funcionamento eficiente da infraestrutura dos campi da UFC, além de viabilizar sua expansão física de modo responsável e seguro, resultando em um maior bem-estar para a comunidade acadêmica.

Para os próximos anos, a Superintendência visa se tornar reconhecida pela comunidade acadêmica como **um importante meio que possibilita o perfeito desempenho das atividades fins da Universidade**, provendo, com excelência, a manutenção de bens móveis e imóveis; a realização de serviços auxiliares de segurança e organização do trânsito; a elaboração de projetos arquitetônicos e a execução de obras.

A seguir serão apresentados as principais ações e resultados da UFC infra, realizadas no ano de 2022:

Construção

Projetos e Obras

No que diz respeito ao planejamento de construções para os campi da UFC, a Administração Superior estabeleceu o **compromisso de dar continuidade à execução das obras em andamento e retomar os trabalhos em obras paradas e/ou interditadas com o objetivo de concluí-las.**

Em 2022, a equipe da Coordenadoria de Projetos e Obras (CPO) trabalhou em 79 projetos arquitetônicos e complementares (estrutural, elétrico, hidrossanitário, drenagem, climatização e gás), 2 (dois) Termos de Referência e 96 avaliações de bens móveis e imóveis.

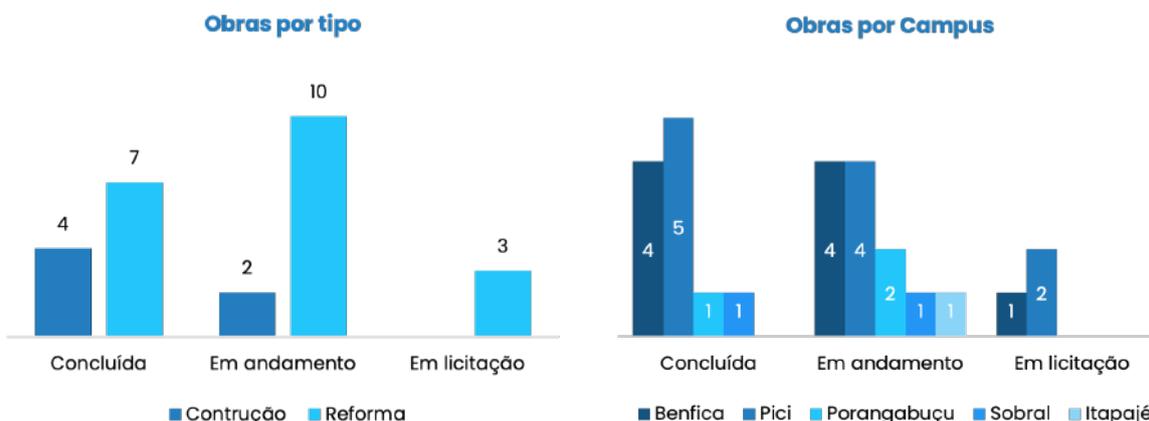
PROJETOS DESENVOLVIDOS EM 2022		
TIPO DE PROJETO	UNIDADE	CONCLUÍDOS
Projetos de arquitetura	DEP	46
Projetos estruturais	DO	7
Projetos climatização, exaustão e gás	DO/DIEQ	9
Projetos de inst. hidrossanitárias	DO	5
Projetos de drenagem	DO	-
Projetos de inst. elétricas, lógica e SPDA	DO	12
Manuais/Termos de Referência	DEP	2
Avaliação de Bens Móveis e Imóveis	DO	96

Fonte: CPO/UFC INFRA/UFC

Durante o ano de 2022, foram concluídas 10 obras nos campi da UFC em Fortaleza, sendo 4 (quatro) no campus do Benfica, 5 (cinco) no campus do Pici e 1 (um) no campus do Porangabuçu. Além disso, foi concluída a Obra do Reforço das fundações do Bloco da FAMED, em Sobral. Totalizando, assim, a **conclusão de 11 obras nos campi da UFC nesse ano.** Parte desses serviços e obras teve início em anos anteriores e tiveram continuidade em 2022, como a Reforma da Clínica Médica da CPASE, o Bloco da Engenharia de Produção, o Bloco do Laboratório de Sistemas de Força Motriz (Lamotriz), a segunda etapa do Bloco Letras Libras e a Reforma do Bloco da Famed em Sobral.

Os trabalhos não param por aí: **12 obras em andamento têm previsão de entrega ainda no primeiro semestre de 2023.**

As obras estão distribuídas nos campi do Benfica, Pici, Porangabuçu, Itapajé e Sobral, sendo classificadas como construção, ampliação e reforma.



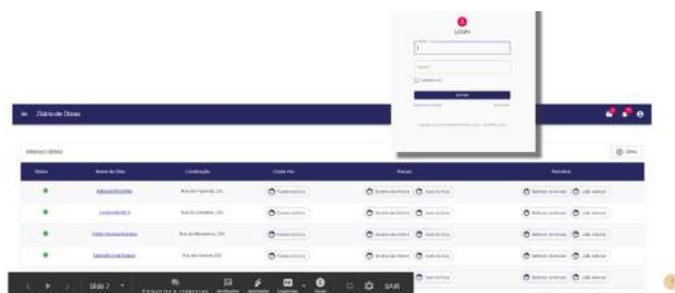
Fonte: CPO/UFC INFRA/UFC

Além dos processos já licitados, foram realizados 61 orçamentos de obras para verificação de viabilidade de licitação no ano de 2023.

O investimento em obras reforça o compromisso com o objetivo de melhoria e adequação da infraestrutura física da Universidade constante no PDI 2018-2022.

As informações detalhadas das obras, sua tipologia e valores encontram-se nos [Anexos deste relatório](#). Além disso, como forma de fomentar a transparência pública, desde 2020, os dados relativos à obra estão disponibilizadas em um [Painel de Business Intelligence](#), bem como na página [Informações de Obras no site da UFC infra](#).

Acrescenta-se a estas ações a idealização do **Diário de Obras eletrônico**, programa para desktop no qual os fiscais de obra e as empresas contratadas poderão relatar cotidianamente acontecimentos nas obras em andamento. Esse programa começou a ser desenvolvido em outubro de 2020, sofreu ajustes, estudos e melhorias e deverá estar totalmente pronto para uso pela equipe da UFC infra em meados de julho de 2023.



Layout do Diário de Obras eletrônico | Fonte: CPO/UFC INFRA/UFC

De modo a contribuir com os resultados da unidade e proporcionar uma maior entrega de valor público, a CPO está desenvolvendo um **sistema de Gerenciamento de Projetos e Atividades**, com o objetivo de mensurar as horas dedicadas por projeto; as horas dedicadas por servidor; o acompanhamento do “planejado x executado”; o acompanhamento das etapas de projeto; e o cadastro e histórico das atividades por servidor. A previsão de entrega desta ferramenta de gestão é para o primeiro semestre de 2023.

STATUS	CÓDIGO	DESCRIÇÃO	N.º PROCESSO	ARQUITETO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Em andamento	2022.010	Projeto gerenciamento de atividades no Ministério da Infra	23067.027071/2022-71	Luana	LV	RV	PN	EV	EV	EV	AP	AP	PL	PE	PE	PECE
Em andamento	2022.010	Projeto gerenciamento de atividades no Ministério da Infra	23067.027071/2022-71	Luana			LV	RV	EP	FE						
Em andamento	2022.010	Projeto gerenciamento de atividades no Ministério da Infra	23067.027071/2022-71	Luana				EV	EV	EV	AP	AP	PL	PE	PE	PECE
Em andamento	2022.010	Projeto gerenciamento de atividades no Ministério da Infra	23067.027071/2022-71	Luana				LV	RV	EP	PE					
Em andamento	2022.010	Projeto gerenciamento de atividades no Ministério da Infra	23067.027071/2022-71	Luana					LV	RV	PN	EV	EV	EV		
Em andamento	2022.010	Projeto gerenciamento de atividades no Ministério da Infra	23067.027071/2022-71	Luana						LV	RV	PN	EV	EV	EV	AP
Em andamento	2022.010	Projeto gerenciamento de atividades no Ministério da Infra	23067.027071/2022-71	Luana									LV	RV	EP	FE
Em andamento	2022.010	Projeto gerenciamento de atividades no Ministério da Infra	23067.027071/2022-71	Luana										LV	RV	PN

Fonte: DEP/UFC INFRA/UFC

Outra ação desenvolvida e já utilizada em 2022 foi a criação da planilha de **Priorização de Projetos**, com o objetivo de priorizar a confecção de projetos arquitetônicos e complementares de acordo com componentes técnicos. Os critérios utilizados nessa priorização são: Espaço Inativo; Antiguidade; Obra Inacabada; Processo Iniciado; Determinação Legal; Riscos e Capacidade de atendimento.

Avaliação de Móveis e Imóveis

A UFC Infra, através da Comissão Permanente de Avaliação de Bens (Portaria nº 136/2020/GR), expediu laudos de avaliação de 32 imóveis e de 47 bens móveis em 2022. As informações detalhadas das avaliações de móveis e imóveis encontram-se nos [Anexos](#) deste relatório.

No que concerne aos bens patrimoniais móveis, as avaliações são essenciais para a incorporação de bens ao imobilizado da Universidade, assim como para o seu desfazimento pelo valor real, ao passo que as avaliações de imóveis e terrenos garantem o valor base para a concessão de uso dos espaços.

Serviços Essenciais

Limpeza

O serviço de limpeza da Universidade é gerido pela Divisão de Zeladoria e Serviços Urbanos (DIURB) e, atualmente, conta com o contrato 17/2022, celebrado com a empresa CRIART TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA LTDA. Esse contrato engloba a prestação de serviços de limpeza de ambientes internos, varrição de áreas externas pavimentadas (estacionamentos, vias, calçadas etc), caiação de meios-fios, limpeza de filtros de condicionadores de ar, lavagem e higienização de bebedouros, lavagem de caixas d'água e cisternas e lavagem de fachadas.

De janeiro a maio de 2022, o serviço de limpeza foi prestado pela empresa SULCLEAN SERVIÇOS – LTDA (68/2018), com um custo de R\$ 5.641.430,98. A partir de 25/05/2022 foi iniciado o contrato atual com a empresa CRIART TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA LTDA, que teve um custo de R\$ 6.399.474,30 de 25/05/2022 a 30/11/2022.

Com a mudança de contrato, a UFC teve um ganho considerável de eficiência. Através de estudos em campo, a equipe técnica da UFC Infra conseguiu definir novos padrões de produtividade no Termo de Referência de modo a melhorar a eficiência na prestação do serviço. O contrato 68/2018 tinha o valor global anual de R\$ 14.565.845,16; já o novo contrato 17/2022 tem o valor de R\$ 12.679.248,43, o que representa uma redução de R\$ 1.886.596,73 no valor anual da contratação, compreendendo ainda uma área maior de limpeza devido à inauguração de novas edificações pela UFC.

Segurança

A Divisão de Vigilância e Segurança (DVS) da UFC conta com 67 servidores que ocupam cargo de vigilante, 343 funcionários terceirizados no contrato de vigilância e 130 colaboradores terceirizados no contrato de portaria e recepção.

No ano de 2022, o contrato de recepção e portaria foi executado pela empresa ÁGAPE CONSTRUÇÕES E SERVICOS LTDA, através do contrato 40/2020, com um custo de R\$ 3.779.966,86 de 01/01/2022 a 07/08/2022. Já a partir do dia 08/08/2022, a empresa SOLUÇÃO SERVIÇOS COMÉRCIO E CONSTRUÇÃO LTDA passou a prestar este serviço, com um custo de R\$ 1.114.211,90 até 30/11/2022. No final de 2022, o serviço de portaria passou por uma reestruturação, ocasionando na redução de pessoal de 180 para 130 colaboradores, o que irá promover uma economia mensal aproximada de R\$ 195.000,00.

Já o contrato de vigilância patrimonial (20/2019), que é executado pela empresa SERVIARM SERVIÇO DE VIGILÂNCIA ARMADA LTDA, teve um custo de R\$ 17.008.147,27 de 01/12/2022 a 30/11/2022.

A DVS iniciou em 2022 a implantação de serviços de vigilância eletrônica na UFC através da ARP 02/2022, com previsão de prosseguir na implantação de câmeras em 2023.

Faz-se necessário esclarecer que os contratos nº 40/2020 e nº 20/2019 possuem processos de reequilíbrio/repactuação em andamento, o que poderá ocasionar custos adicionais para a Universidade.

Transporte

A Divisão de Transportes (DVTRAN) realiza a gestão de 4 (quatro) contratos, que possibilitam atender às necessidades de transporte dos técnicos administrativos, professores e alunos da UFC, viabilizando viagens, aulas de campo, transporte de cargas e bens, bem como linhas intracampus e intercampi.

Nº CONTRATO	FORNECEDOR	OBJETO	VALOR EXECUTADO ATÉ NOV2022
35/2020 15/2022	CAPITALTÁXI	Transporte sob demanda	R\$ 51.055,65
86/2018	DIAGONAL	Condução de veículos	R\$ 1.451.222,37
41/2016 34/2022	TRIVALE ADMINISTRAÇÃO LTDA	Combustível	R\$ 834.820,16
41/2016	TRIVALE ADMINISTRAÇÃO LTDA	Manutenção veicular	R\$ 377.558,64

Contratos de transportes gerenciados pela DVTRAN em 2022 | Fonte: DVTRAN/UFC INFRA/UFC

No ano de 2022, a DVTRAN iniciou a execução do contrato 15/2022, resultado de uma colaboração técnica da UFC (Divisão de Transportes e Coordenadoria de Administração e Patrimônio) com o Ministério da Economia, para a realização do **TáxiGov Ceará**. Trata-se de uma contratação do serviço de transporte de servidores sob demanda em larga escala, envolvendo diversos órgãos da Administração Pública do Ceará, em todas as esferas.

Além disso, ao longo de 2022, a DVTRAN atuou no gerenciamento e na manutenção da frota da UFC, que atualmente é composta por 62 veículos.

COMPOSIÇÃO DA FROTA DA UFC	
CATEGORIA	QUANTIDADE
MOTOS	8
VEÍCULOS DE PASSEIO/UTILITÁRIOS	27
CAMINHÕES	8
VANS	3
ÔNIBUS E MICROS	16
TOTAL	62

Fonte: DVTRAN/UFC INFRA/UFC

O **contrato de abastecimento veicular** foi licitado novamente, com a **modificação do modelo de contratação**. No modelo anterior, era pago o valor do combustível adicionado a uma taxa de administração, já no novo modelo, a Universidade paga o valor do combustível encontrado dos postos com um desconto, sendo vencedora a licitante que apresentasse o maior desconto. Dessa forma, o contrato 34/2022 passou a vigorar a partir de 27/09/2022 com **desconto de 4,15% sobre o valor de combustível consumido pela frota**, trazendo economia à Universidade.

Telefonia

Em 2022, a Divisão de Análise de Contas (DAC) deu andamento à gestão dos 3 (três) contratos responsáveis pelo funcionamento de 3.150 ramais de telefonia fixa da Universidade, além de progredir na **expansão da telefonia VOIP**, que traz ganhos de qualidade e economia no serviço de telefonia.

SERVIÇO	FORNECEDOR	CONTRATO	PERÍODO	VALOR EXECUTADO	VALIDADE
Manutenção Telefonia	Set Teleinformática	90/2018	(jan a dez)	R\$ 155.950,66	VIGENTE
Cabeamento Telefônico	OI S.A - EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL	89/2018	(jan a nov)	R\$ 197.973,62	VIGENTE
Telefonia Fixa	OI S.A - EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL	24/2021	(jan a nov)	R\$ 22.727,89	VIGENTE

Contratos relacionados à telefonia em 2022

Fonte: DAC/DAG/UFC INFRA/UFC

Manutenção Predial

A Manutenção Predial consiste em ações coordenadas de vários processos necessários para manter a vida útil de todos os sistemas de uma edificação. No âmbito da UFC, é de competência das prefeituras de campus o planejamento, a contratação e a fiscalização quanto à execução dessas ações.

Dessa forma, são realizadas manutenções em instalações elétricas, instalações hidrossanitárias, telefonia, rede de dados, de prevenção e combate a incêndios, cobertura, vedação, forro, revestimento, esquadria, marcenaria, pintura e reparos em geral dos bens imóveis da UFC nos campi de Fortaleza e nos campi do interior do estado, além dos equipamentos científicos e culturais da universidade.

Nesse contexto, a manutenção predial no ano de 2022 contou com a vigência do contrato 56/2021, firmado com a empresa POTENCIAL ENGENHARIA E INSTALAÇÕES LTDA. Abaixo, especificam-se os custos com a realização de manutenção predial no período de janeiro a novembro de 2022, separados por campi, conforme tabela a seguir.

CAMPUS	MANUTENÇÃO NO ANO DE 2022
Campus do Pici/Fazenda Raposa	R\$ 1.839,050.58
Campus do Benfica	R\$ 2.476,344.94
Campus do Porangabuçu	R\$ 1.305,914.27
Campus de Sobral	R\$ 463.766.86
Campus de Crateús	R\$ 322.601.98
Campus Quixadá/Lavoura Seca	R\$ 322.990.14
Campus de Russas	R\$ 312.897.30
Fazenda Experimental (Pentecoste)	R\$ 288.757.06
Campus de Itapajé	R\$ 103.377.86
Total	R\$ 7.435.700.98

Recursos aplicados em manutenção predial de janeiro a novembro de 2022

Fonte: PREFEITURAS/UFC INFRA/UFC

Outro importante aspecto da manutenção é a busca por práticas mais sustentáveis de manutenção e produção. Isso se dá no **comprometimento das equipes em ações de questão ambiental**, principalmente, no uso consciente dos recursos, no melhor aproveitamento das águas residuais dos equipamentos e no descarte adequado dos rejeitos.

Incluem-se também como trabalho das prefeituras as ações visando ao uso eficiente da energia elétrica e da água, além de esforços para a promoção da segurança patrimonial, segurança física, instalações, equipamentos e demais ativos da Universidade.

Acrescenta-se a estas ações a customização do **E-ticket de Ordens de Serviços**, programa para desktop no qual os demandantes fazem suas solicitações de serviços de manutenção, atividades auxiliares e ações de gestão ambiental. Esse programa começou a ser adaptado em dezembro de 2020 e foi implementado no segundo semestre de 2022.

Energia, água e equipamentos

No campo da energia, em 2022, **a Universidade investiu em eficiência energética de longo prazo** através da licitação de 10.010 lâmpadas LED tubular para uso interno, além de 660 Refletores LED, 539 luminárias LED tipo Pétala para uso externo e 445 Sensores de Presença, ao custo aproximado de R\$ 310 mil reais (Pregão Eletrônico nº 53/2022). Com uma vida útil superior a 5 (cinco) anos, a compra desse material demonstra ser mais sustentável do que a aquisição de lâmpadas comuns.

Em 2022, o consumo de energia elétrica representou cerca de 66,5% do total de kWh em relação a 2019, ou seja, apesar do retorno presencial de atividades, pós-pandemia, o consumo ainda não restabeleceu o patamar de 2019.

ANO	CONSUMO (KWH) - ENEL	CUSTO ANUAL (R\$)
2019	28.542.337	R\$ 18.603.307,18
2020	17.799.734	R\$ 11.622.259,17
2021	18.994.065	R\$ 14.610.725,78
2022	18.982.671	R\$ 14.848.367,64

Consumo de energia até nov/2022
Fonte: CCE/UFC INFRA/UFC

De maneira similar, o consumo de água na Universidade reduziu em comparação ao ano 2019, seguindo a mesma tendência de 2020.

ANO	CONSUMO (M³) - CAGECE	CUSTO ANUAL (R\$)
2019	211.566	R\$ 3.527.818,68
2020	134.484	R\$ 2.206.931,67
2021	132.147	R\$ 2.589.347,25
2022	122.359	R\$ 2.386.242,98

Consumo de água até out/2022
Fonte: CCE/UFC INFRA/UFC

A respeito da geração de **Energia Solar Fotovoltaica**, foram licitadas usinas que totalizam 1.140 kWp, com capacidade anual de geração 1.891.751,20 kWh/Ano, equivalente a cerca de 10% do consumo de 2021, ao custo aproximado de 5 milhões (Pregão Eletrônico nº 26/2022).

No tocante à melhoria da eficiência na gestão de energia, outra medida importante foi a **proposição, por parte da Comissão Interna de Conservação de Energia, de uma resolução visando à migração do mercado de energia cativo para o ambiente de contratação livre e a criação de uma Política Energética de médio e longo prazo da Universidade Federal do Ceará (PEnerg-UFC).**

Além disso, visando à eficiência energética, a Coordenadoria de Conservação de Energia (CCE) realiza **manutenções periódicas das subestações de energia elétrica** dos diversos campi, de modo a garantir a estabilidade da energia no campus, evitando, por exemplo, a descontinuidade de ensaios de laboratórios e perdas de equipamentos.

No que concerne à manutenção de equipamentos, a UFC Infra gerencia os contratos de manutenção corretiva e preventiva de extintores, elevadores, plataformas e aparelhos de ar-condicionado, além da instalação e desinstalação dos condicionadores de ar. Os valores executados dos contratados para esses serviços podem ser encontrados no quadro a seguir.

SERVIÇO	CONTRATADA OU CONCESSIONÁRIA	VALOR EXECUTADO ATÉ NOV/2022 (R\$)
Abastecimento de Água e Esgoto	Cagece	R\$ 3.200.598,09
Abastecimento de Água e Esgoto Sobral	Saae	R\$ 133.568,59
Abastecimento de Água e Esgoto Sobral	Saae	R\$ 8.721,18
Energia Elétrica	Enel Verde	R\$ 8.645.826,15
Energia Elétrica	Enel Bt	R\$ 460.038,14
Energia Elétrica	Enel Optante	R\$ 23.807,98
Energia Elétrica	Enel Azul	R\$ 6.675.638,19
Manutenção de Elevadores	Gralha	R\$ 74.812,46
Manutenção de Extintores	Ceforce	R\$ 29.503,53
Manutenção de Subestação (outros campi)	Engevisa	R\$ 134.643,26
Manutenção de Subestação (Pici)	Real Energy	R\$ 66.311,90
Manutenção de Elevadores	Icône	R\$ 74.950,14
Valor Total		R\$ 19.528.419,61

Contratos de manutenção corretiva e preventiva de equipamentos
Fonte: CCE/UFC INFRA/UFC



Eixo: Gestão (Gestão Ambiental)

O compromisso com a sustentabilidade e a eficiência da gestão ambiental na UFC é reforçado pela participação da Universidade no **UI GreenMetric World University Rankings**, o ranking mundial de mensuração do compromisso de desenvolvimento ambiental das Universidades. **Em 2022, foram avaliadas 1050 universidades de 79 países. A UFC ficou classificada na posição geral 687 e, na 28ª posição, dentre as 39 universidades brasileiras participantes.**

Uma ação de grande relevância concluída em 2022 foi a elaboração do **Plano de Ação Sustentável da Superintendência de Infraestrutura e Gestão Ambiental (UFC Infra)**. Esse documento é fruto de análise e de discussões ligadas a temas de infraestrutura, gestão ambiental e outros serviços gerenciados pela UFC Infra, tendo como objetivo dar continuidade ao processo de melhoria de gestão socioambiental da Universidade, contribuindo para uma mudança de cultura organizacional. A elaboração desse plano faz parte do processo de atualização do **Plano de Logística Sustentável (PLS)** da Universidade Federal do Ceará, elaborado em 2013.

Gestão da Biodiversidade

A fim de prevenir situações que possam colocar em risco os usuários dos campi e o patrimônio físico da Instituição, a Prefeitura Especial de Gestão Ambiental (PEGA/UFC INFRA) publicou a **Política de Arborização Urbana da UFC**. Essa Política considera fundamental a compreensão do que é urbanismo ecológico, a fim de **harmonizar o espaço construído com o espaço natural da Universidade, potencializando suas funções ambientais**.

De modo alinhado à **Política de Arborização Urbana da UFC**, em 2022, a execução da manutenção das áreas verdes da UFC aconteceu por meio do contrato 50/2020, com valor anual estimado em R\$ 2.658.999,00. Dentre os serviços, foram realizadas podas de árvores do tipo limpeza/manutenção e de salvamento e supressão. Estima-se que cerca de 800 árvores tenham sido atendidas em 2022.

Além disso, ao longo de 2022, ocorreu o plantio de 75 mudas de árvores nativas incluindo espécies de pau-branco, ipês, aroeira e oiti, distribuídas nos campi Pici (10), Benfica (10), Itapajé (40) e Quixadá (15). As mudas foram adquiridas por meio de doação do Horto Municipal de Fortaleza e da Superintendência do Meio Ambiente do Estado do Ceará. Para 2023, já existe o planejamento para a produção de mudas pela própria PEGA/UFC INFRA. Esta ação futura consta no PDI 2023-2028.

Ao dar continuidade à elaboração dos planos de manejo da flora dos campi da UFC, em 2022, foram inventariados todos os indivíduos arbóreos no Campus do Benfica, totalizando 749, distribuídos conforme quadro a seguir.

Número de árvores inventariadas e sistematizadas em 2022				
Campus do benfica	Exótica	Nativa	Desconhecida	Total
Reitoria	146	16	1	163
Daud/mauc/imprensa/prex/cetrede/radio	94	15	1	110
Anexos da reitoria	45	6	0	51
Ch1/faced	207	44	3	254
Ch2	57	10	2	67
Feaac - diretoria	5	0	0	5
Feaac - prédio antigo	5	3	0	8
Reu 25	16	0	0	16
Reu 2133	9	0	0	9
Reu 2216	27	1	1	29
Reu 433	2	2	0	4
Secult arte	3	0	0	3
Casa amarela	8	0	0	8
Cpase nova	7	2	0	9
Fadir	11	2	0	13
Total				749

Árvores inventariadas e sistematizadas em 2022 | Fonte: PEGA/UFC INFRA/UFC

Gerenciamento de resíduos

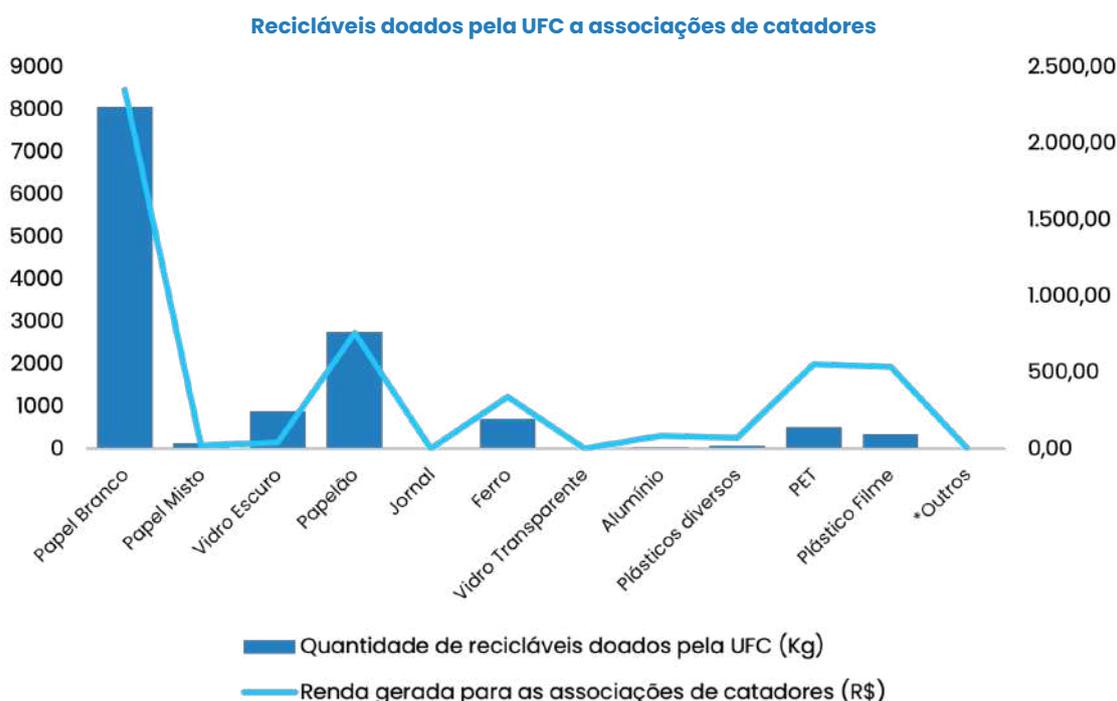
Dentro da temática de resíduos foram elaborados, em 2022, os [Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos \(PGRS\)](#) do Instituto de Cultura e Arte - ICA, Instituto de Educação Física e Esportes - IEFES, Instituto Universidade Virtual - IUV e Superintendência de infraestrutura e Gestão Ambiental - UFC Infra. Como parte da metodologia dos planos, foram feitas visitas aos locais e conversas com os usuários do espaço para compreender a dinâmica e discutir a melhor forma de gerir seus resíduos.

Quantidade de resíduos sólidos coletada	
Especificação	Quantidade
Resíduo Sólido Comum (m³)	4.007
Resíduo da Construção Civil (m³)	290
Resíduo vegetal (m³)	672
Resíduo de Serviço de Saúde (kg)	22.055
Resíduos Sólidos Recicláveis (kg)	13.486

Fonte: PEGA/UFC INFRA/UFC

Quanto à coleta de resíduos recicláveis, cumprindo o [Decreto 10.936/2022](#), foi **ampliado o Programa de Coleta Seletiva Cidadão**, com a distribuição de 96 coletores de 1.000 litros em todos os campi da UFC.

Os dados dos quadros a seguir mostram a quantidade de resíduos doados pela UFC a associações de catadores e o valor arrecadado por eles de acordo com o tipo de material doado.



Fonte: PEGA/UFC INFRA/UFC

Entretanto, em 2022, a porcentagem de resíduo reciclável coletado em relação ao resíduo comum coletado foi de 1,68%. Dessa forma, buscando a colaboração de toda a comunidade acadêmica, a localização de todos os coletores de recicláveis está mapeada no [sítio eletrônico da PEGA](#).

No que diz respeito ao **gerenciamento de materiais perigosos**, foram realizadas coletas de frascos vazios, pilhas e baterias, resíduos químicos e lâmpadas inservíveis, conforme quadro a seguir.

Gerenciamento de resíduos perigosos em 2022	
COLETA DE FRASCOS VAZIOS	
Quantidade de frascos coletados	61 unidades
Valor arrecadado pelas associações de catadores	R\$ 3,97
Economia com a coleta de frascos vazios por meio de doação - aterro sanitário	R\$ 2,09
Economia com a coleta de frascos vazios por meio de doação - incineradora	R\$ 213,50
COLETA DE PILHAS E BATERIAS	
Quantidade coletada	115 Kg
COLETA DE RESÍDUOS QUÍMICOS	
Quantidade de resíduos químicos coletados	7724,34 Kg
Valor gasto com a coleta	R\$ 69.519,06
COLETA DE LÂMPADAS INSERVÍVEIS	
Quantidade de lâmpadas coletadas	7769 unidades
Valor gasto com a coleta	R\$ 27.191,50
Banco de reagentes e utensílios laboratoriais - brul	
Quantidade de materiais doados	242 unidades
Quantidade de materiais cadastrados	308 unidades
Economia com compra de reagente	R\$ 21.066,19
Economia com coleta de resíduos perigosos por meio de doação	R\$ 1.221,66

Gerenciamento de resíduos perigosos em 2022 | Fonte: PEGA/UFC INFRA/UFC

A PEGA mantém o **Banco de Reagentes e Utensílios Laboratoriais (BRUL)**, que consiste em um catálogo de produtos químicos (vencidos ou não) em desuso nos laboratórios de ensino, pesquisa e extensão da UFC, mas que preservam suas propriedades físico-químicas, podendo ser doados para uso em outros setores da Universidade ou demais instituições públicas que efetuem a solicitação. O principal objetivo do BRUL é evitar que reagentes não usados se tornem resíduos devido à deterioração de conteúdo, frascos e rótulos. Uma vez ocorridas, essas deteriorações causam a inutilização dos mesmos como reagentes, incorrendo, na maioria das vezes, a sua transformação em resíduo não identificado, tornando complexo e oneroso o processo de destinação final. Para mais informações, acessar <https://pega.ufc.br/pt/materiais-perigosos/>.

Além disso, a PEGA também é responsável pelo procedimento de solicitação de autorizações de compra de reagentes controlados pela Polícia Federal e pelo Exército. Em 2022, foram realizadas 54 solicitações de produtos controlados pela Polícia Federal e 13 solicitações de produtos controlados pelo Exército.

Educação Socioambiental

A promoção de um universo acadêmico consciente sobre o impacto de suas ações e coeso na busca por mudanças de atitudes que proporcionem uma melhor convivência entre os seres humanos e todo o resto da natureza depende de uma sólida base de educação socioambiental. Desse modo, a PEGA desenvolve diversas ações que fomentam o pensamento crítico, a reflexão e a colaboração de diversos agentes em busca de um cenário futuro melhor, com foco nos temas biodiversidade, resíduos e animais abandonados. O quadro a seguir sistematiza as ações de educação socioambiental desenvolvidas no ano de 2022.

EVENTO	PARTICIPANTES	TEMA	PERÍODO 2022
Realização da 20ª Semana do Meio Ambiente da UFC, abordando o tema Soluções Baseadas na Natureza	158	Soluções Baseadas na Natureza	08 a 11 de novembro
Aplicação dos Jogos da Olimpíada da Sustentabilidade na Semana da Química	14	Resíduo, Energia e Saúde Pública	20 de setembro
Aplicação dos Jogos da Olimpíada da Sustentabilidade na Biblioteca do Campus do Pici	20	Resíduo, Energia e Saúde Pública	07 de novembro
I Gincana da Sustentabilidade no Campus de Itapajé, com a aplicação de jogos e plantio de árvores	30	Resíduo e Energia	29 de março
Caminhada Ecológica na Matinha do Pici com o curso de graduação de Políticas Públicas	30	Biodiversidade e Resíduo	10 de junho
Palestras sobre Gerenciamento de Resíduos nos campi do Pici (29/04/2022), Benfica (30/09/2022) e Porangabuçu (23/11/2022), com foco na ampliação da Coleta Seletiva Cidadã, envolvendo a equipe de limpeza e servidores responsáveis pela administração dos edifícios	235	Resíduo	29 de abril, 30 de setembro e 23 de novembro
Curso de Gerenciamento de Resíduos para os servidores, com foco em gestão de resíduos laboratoriais. O curso foi promovido pela PROGEP e teve duração de 20 horas.	15	Resíduo	Novembro de 2022
Sensibilização da Vigilância sobre cuidados com animais abandonados	40	Animais Abandonados	02 de junho
Palestra sobre Gerenciamento de Resíduos na semana da Biossegurança do Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento de Medicamentos - NPDM	20	Resíduo	25 de agosto
Minicurso no IFCE de Camocim sobre Gerenciamento de Resíduos	30	Resíduo	21 e 22 de novembro

Fonte: PEGA/UFC INFRA/UFC

Controle de Pragas

Com o objetivo de aumentar a efetividade do controle de pragas nos ambientes da UFC, foi contratada a ata de registro de preço nº 85/2022, englobando, a partir de outubro/2022, o controle de pragas nas áreas externas e áreas internas dentro do mesmo contrato (Processo SEI 23067.5072/2022-98).

Ademais, o vultoso aumento da área de contrato incorreu no grande barateamento do custo de serviço por metro quadrado. Em dois meses do novo contrato, foi realizado serviço em área maior que em todo o ano de 2021. O total de atendimento de 2022 chegou a cerca de 245 mil metros quadrados de área.

Para mais informações, acesse o [site da Superintendência de Infraestrutura e Gestão Ambiental \(UFC INFRA\)](#).

Objetivo Estratégico 7:

Consolidar, ampliar e modernizar as soluções de tecnologia da informação, proporcionando a infraestrutura adequada aos processos da UFC

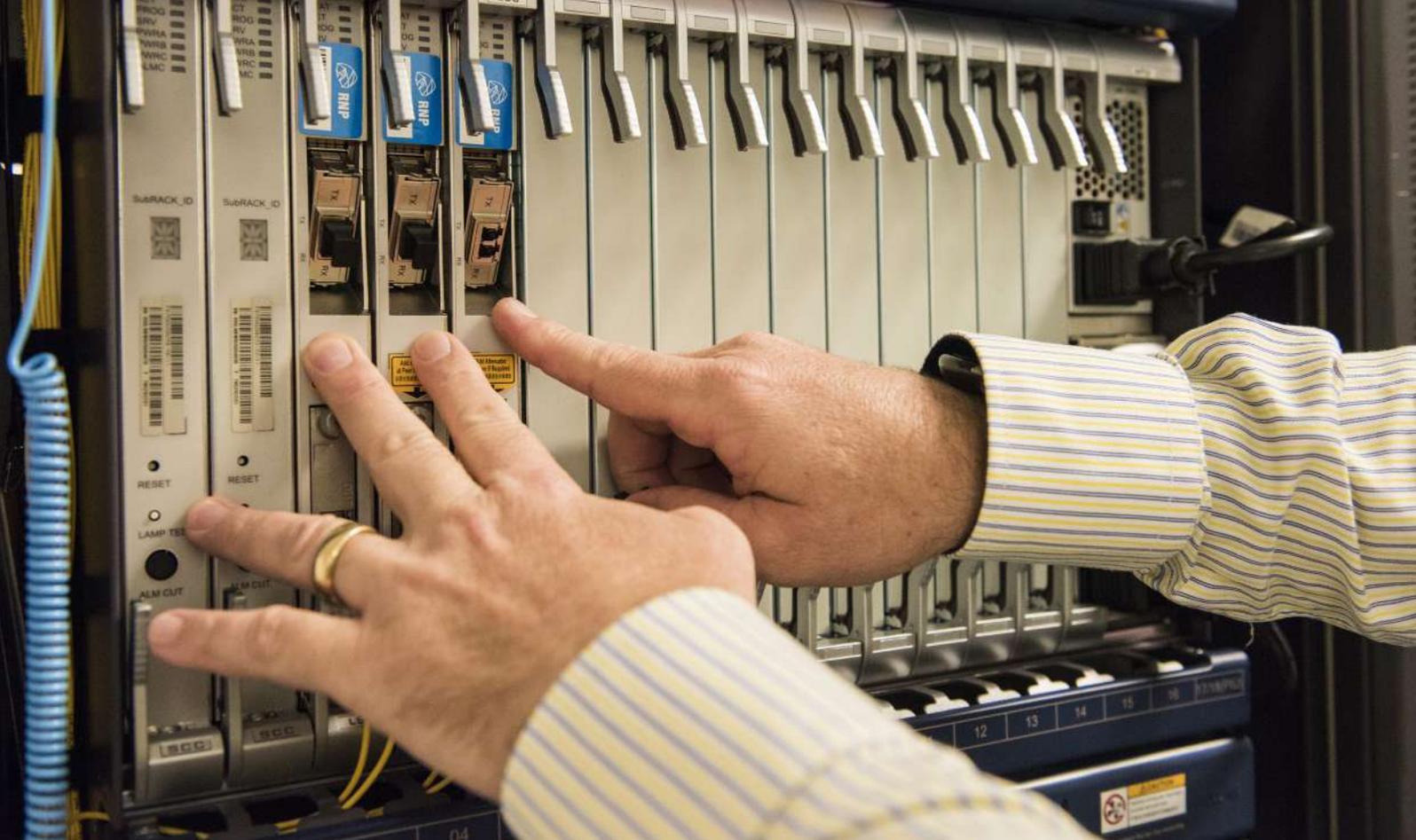
No objetivo estratégico 7 do PDI 2018-2022, “Consolidar, ampliar e modernizar as soluções de tecnologia da informação, proporcionando a infraestrutura adequada aos processos da UFC”, das 30 ações estratégicas previstas, 24 ações (80%) foram realizadas, 5 ações (17%) foram parcialmente realizadas e 1 (3%) ação não foi realizada, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Objetivo Estratégico PDI 2018-2022

Fonte: PROPLAD/UFC

A seguir serão apresentados os principais resultados e entregas no ano de 2022 relacionados aos eixos “Infraestrutura de TI” e “Gestão de TI”, responsáveis pelo objetivo estratégico 7 do PDI 2018-2022.



Eixo: Infraestrutura (TI)

A Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) atua na **promoção e integração de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) para agilizar e modernizar os processos que dão suporte às atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação da Universidade**. Essas soluções envolvem aspectos relacionados ao estabelecimento e à manutenção da infraestrutura de TIC necessárias ao funcionamento desta Instituição Federal de Ensino Superior, bem como ao desenvolvimento e manutenção dos seus sistemas de softwares.

A STI também desempenha importante papel no que refere às contratações de TIC da Universidade. O seu papel tem sido estratégico e técnico no planejamento e na gestão desses contratos. Dentre suas atividades relacionadas a esse tema estão a consolidação e definição das demandas institucionais de TIC da Universidade, adequação aos normativos federais que regem as contratações, elaboração de estudos técnicos preliminares, pesquisas de preços, termos de referência e mapa de riscos. Esse processo é apoiado e realizado em parceria com a Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD/UFC) e atua sempre de acordo com as deliberações do Comitê Administrativo de Tecnologia da Informação e Governança Digital (CATI).

No tocante a propiciar a Infraestrutura em TI infraestrutura adequada aos processos da UFC, a Superintendência de Tecnologia da Informação - STI destaca a seguir os principais resultados do ano 2022:

EIXO INFRAESTRUTURA DE TI	
Ações	Projetos
Wi-Fi	<p>Instalação de APs (Access Points) adquiridos para a segunda fase de ampliação do serviço em toda a Universidade.</p> <p>Instalação (em 2022):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concluído: <p>Campus do Porangabuçu: Faculdade de Medicina - Famed: Departamento de Morfologia Bloco Didático – Departamental Bloco Didático Prof. Ronaldo Ribeiro Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento de Medicamentos (NPDM).</p> <p>Campus do Pici: Centro de Tecnologia (CT): Unidade Didática Bloco 707 Unidade Administrativa Bloco 710 Departamento de Arquitetura, Urbanismo e Design (03 Blocos/Prédios)</p> <p>Interior: Campus de Quixadá 4 Prédios/Blocos (Didáticos e Departamental)</p> <p>Campus de Sobral Biblioteca do Campus de Sobral Biblioteca de Medicina</p> <p>Campus de Russas Biblioteca do Campus de Russas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Em andamento: <p>Campus do Porangabuçu: Faculdade de Medicina - Famed: Direção, Secretaria Administrativa e Coordenação de Medicina Departamento de Patologia e Medicina Legal Departamento de Fisiologia e Farmacologia Departamento de Fisioterapia Centro de Biomedicina Centro Acadêmico Anexos da Biblioteca</p> <p>Campus do Pici: Centro de Tecnologia (CT): Unidade Didática Bloco 717 Unidade Didática Bloco 726 Unidade Didática Bloco 727</p> <p>Interior: Campus de Crateús Biblioteca do Campus</p> <p>Campus de Itapajé: 2 Prédios/Blocos (Didáticos e Departamental)</p>

EIXO INFRAESTRUTURA DE TI	
Ações	Projetos
IPv6	<p>Implantação do IPv6 na rede de dados da UFC de acordo com a Resolução 07/2012 do Comitê Gestor da Internet no Brasil – CGI.br.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concluído: <p>Configuração IPv6 para as seguintes unidades: PROPLAD; PREX; PRAE; PROGEP; LABOMAR; CJA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Em andamento – Replanejado para o Próximo PDTIC 2023/2027: <p>Estabelecer Configuração para portais padronizados Estabelecer Configuração para hospedagens não padronizadas Realizar Estudo para implementação para o si3.ufc.br e sei.ufc.br Estabelecer Configuração para novos sistemas.</p>
Sítios Institucionais	<ul style="list-style-type: none"> • Concluído: <p>Plataforma do Encontros Universitários 2022: Elaboração de plano de importação de dados; Desenvolvimento de sítio para divulgação de editais; Criação de plugin para a gestão dos trabalhos, para exibição de relatórios, gestão de acessos e gestão de avaliadores; Criação e configuração do serviço de hospedagem do eu2022.ufc.br.</p> <p>Sítio Institucional Padrão: Melhorias e correções no modelo de sítio oferecido para os setores da UFC. Atualização da ferramenta para a versão mais atual.</p> <p>Sítio Institucional Personalizável: Melhorias e correções no modelo de sítio personalizado. Atualização da ferramenta para a versão mais atual.</p> <p>Ambiente de hospedagem para os sítios: Ajustes e melhorias no ambiente de hospedagem de sites Docker. Os ajustes têm foco em facilitar a gestão do servidor, melhorar a performance e a segurança dos dados (essa é uma atividade constante, tendo em vista as atualizações de software que são realizadas sempre que uma nova versão é lançada).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Em Andamento: <p>Novo Portal da UFC e Sítios Institucionais: Reelaboração do projeto para novo Portal da UFC 2021/2023 com a participação da Coordenadoria de Comunicação e Marketing da UFC (UFC Informa) e desenvolvimento de protótipo para o novo portal. O projeto do Novo Portal é previsto para o final de janeiro/2023. O novo modelo de Sítios Institucionais somente terá andamento após a conclusão do Novo Portal.</p> <p>Portal DSPACE: Estudo de viabilidade de atualização do software (feito); Manutenção e atualização do software utilizado pelo repositório (feito); Migração de dados e as correções no banco de dados (em andamento);</p> <p>Portal VUFIND: Instalação e configuração do software em ambiente de desenvolvimento (feito); Integração do software com demais sistemas da Biblioteca para facilitar a busca de informações (parcialmente feito). Aguardando recursos que serão disponibilizados pela PUC para integrar o sistema ao Pergamum.</p> <p>Portal DATAVERSE: Estudo de viabilidade de instalação do software (feito); Instalação e configuração do software em ambiente de desenvolvimento (feito); Ajustes na configuração e personalização do sistema (em andamento).</p>

EIXO INFRAESTRUTURA DE TI	
Ações	Projetos
Investimento em Solução de TI	<ul style="list-style-type: none"> <p>• Material de Consumo de TIC (Processo 23067.031889/2022-11): Processo aberto para aquisição de material de consumo de TIC. Atualmente, encontra-se no início da fase de planejamento da contratação.</p> <p>• Outsourcing de Impressão (23067.011976/2022-52): Processo aberto para Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de Outsourcing de impressão, com fornecimento de suprimentos, peças de reposição e manutenção, para equipamentos alocados nos diversos setores, nos Campi de Fortaleza e do interior do estado do Ceará. Atualmente, encontra-se no final da fase de planejamento da contratação.</p> <p>• Aquisição de 240 licenças do pacote Adobe Creative Cloud (23067.057274/2021-34): Foi realizado o Pregão Eletrônico para Registro de Preços 21/2021 (UASG 153045), com o objetivo de adquirir 240 licenças do pacote Adobe Creative Cloud para a UFC. O pregão foi homologado em 23 de julho de 2021. Não foi realizado o empenho.</p> <p>• Mesa digitalizadora (23067.022235/2021-16): Foi realizado o Pregão Eletrônico para Registro de Preços 35/2021 (UASG 153045), com o objetivo de adquirir 25 mesas digitalizadoras sensíveis à pressão acompanhadas de caneta sem fio. O pregão foi homologado em 11 de novembro de 2021. Foi empenhado, em 20/04/2022 (2022NE403), as 25 unidades, a R\$ 459,99 cada, totalizando R\$ 11.499,75 (onze mil e quatrocentos e noventa e nove reais e setenta e cinco centavos).</p> <p>• Ampliação dos Storages (Processo 23067.016310/2021-18): Foi realizado o Pregão Eletrônico para Registro de Preços 58/2021 (UASG 153045), com o objetivo de ampliar a área de replicação do Storage adquirido no pregão 52/2020, adquirir Processador e Memória RAM para o cluster do Wi-fi institucional, além de licenças para gestão remota de servidores do cluster de EAD desta instituição, e placas de rede 10Gb para atualizar tecnologicamente o firewall desta instituição. O pregão foi homologado em 21 de janeiro de 2022. Foram emitidas, em 01/12/2022, as notas de empenho 2022NE1224, com 12 unidades de Discos Storage (R\$ 205.383,00) e 1 (uma) unidade de Gaveta storage (R\$ 37.617,00), e a nota 2022NE1221, com 4 unidades de Licença ILO (R\$ 9.300,00). Totaliza-se, portanto, R\$ 252.300,00 (duzentos e cinquenta e dois mil e trezentos reais) como valor total empenhado até o momento.</p> <p>• Computadores Estações de Trabalho (Processo 23067.018628/2022-14): Houve adesão à Ata de Registro de Preços 17/2022, do Ministério da Economia (UASG 201057), referente ao Pregão Eletrônico 08/2022, com vigência de 09/11/2022 a 09/11/2023, para aquisição de 910 computadores institucionais e 130 computadores específicos. São equipamentos com características de desempenho suficientes para atender as demandas da maioria dos usuários, com garantia de 48 meses. Ainda não houve empenho.</p> <p>• Projeto Multimídia (Processo 23067.014801/2022-05): Foi realizado o Pregão Eletrônico para Registro de Preços 43/2022 (UASG 153045), para aquisição de 344 projetores multimídia de mínimo de 3500 lumens e garantia de funcionamento 24 (vinte e quatro) meses, visando atender às demandas das unidades integrantes desta Universidade. O pregão foi homologado em 20 de outubro de 2022. Foram empenhados (2022NE1216) 16 projetores a R\$ 4.688,00 em 29/11/2022, totalizando R\$ 75.008,00 (setenta e cinco mil e oito reais).</p>

EIXO INFRAESTRUTURA DE TI	
Ações	Projetos
Manutenção de Soluções de TI	<ul style="list-style-type: none"> • Manutenção da Sala-Cofre (23067.052618/2022-08): Foi realizada a prorrogação contratual, por até 6 (seis) meses, a partir de 06/10/2022, com calço no §4º do Art. 57 da Lei 8.666/1993, com a GREEN4T SOLUÇÕES TI SA (CNPJ: 03.698.620/0002-15), cujo objeto corresponde à prestação dos serviços de assistência técnica, manutenção preventiva e corretiva, com fornecimento de peças e consumíveis, dos sistemas e subsistemas que compõem a infraestrutura da sala-cofre certificada conforme norma ABNT NBR 15.247. O valor mensal deste contrato é de R\$ 47.072,32 (quarenta e sete mil e setenta e dois reais e trinta e dois centavos). • Carimbo de tempo (23067.059424/2022-25): Foi aberto o processo para análise acerca da prorrogação do Contrato 59/2021, cujo objeto é a contratação de serviço de emissão de Carimbos de Tempo para usuários e/ou aplicações que trabalham com a assinatura digital de documentos por meio de certificados em conformidade com o ICP-Brasil. O valor mensal estimado para este contrato é de até R\$ 791,36 (setecentos e noventa e um reais e trinta e seis centavos). No entanto, este é variável, uma vez que só é pago o que é efetivamente utilizado.

Status de ações e projetos de infraestrutura de TI no ano 2022

Fonte: STI/UFC

A **elaboração de novas políticas de armazenamento de dados** e a dedicação na divulgação de **alternativas** para o armazenamento em nuvem para a comunidade acadêmica também foram destaques nesta área em 2022.



Eixo Gestão (TI)

No que concerne à gestão de tecnologia da informação, o ano 2022 teve como principal destaque a aprovação pelo CATI do **Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTIC) 2023-2027** e a implementação dos **Painéis de TIC**, que auxiliam no monitoramento e na transparência das ações do PDTIC, conforme já referido.

Plano Diretor de TIC (PDTIC)

O **Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação – PDTIC** é o documento principal para planejamento, gestão e controle dos processos e recursos de Tecnologia da Informação e Comunicação na UFC, de modo a alinhar as ações de TIC às estratégias da organização e alcançar todas as unidades da Universidade, com exceção do Complexo Hospitalar.

O PDTIC é elaborado concomitantemente ao PDI, promovendo também o envolvimento e o comprometimento da comunidade com a definição dos rumos da TIC da Universidade. Esse alinhamento ao PDI foi realizado através dos Objetivos Estratégicos do **PDTIC 2018-2022**, que estão transcritos no quadro a seguir, focando sempre nas necessidades estratégicas de TI da UFC:

ID	OBJETIVO ESTRATÉGICO
OE01	Consolidação, melhoria e ampliação da comunicação e infraestrutura de TI
OE02	Aumento da eficiência, eficácia e segurança dos processos intermediários e finalísticos da gestão

Objetivos Estratégicos | Fonte: [PDTIC UFC 2018-2022](#)

Dando continuidade a esse Plano Diretor, em 2022, foi realizado um ciclo completo de gestão estratégica, que incluiu:

- Acompanhamento e diagnóstico geral das ações e projetos previstos nos anos anteriores;
- Acompanhamento das ações executadas em 2022.

Destaca-se também que, no ano de 2022, a STI elaborou o **PDTIC 2023-2027**, que foi baseado na metodologia de elaboração e acompanhamento do **Guia de PDTIC do SISP** adaptada à UFC, além de seguir o fluxo de desenvolvimento do PDI 2023-2027, incorporando os princípios institucionais e os programas temáticos. Tais princípios foram balizadores para a definição dos objetivos de TIC, bem como para a elaboração do documento, que orienta a forma como a TIC irá atender aos objetivos da Universidade.

Dessa forma, a elaboração do PDTIC foi dividida nas fases de Preparação, Diagnóstico e Planejamento, como demonstrado na figura a seguir.



Metodologia de Elaboração do PDTIC | Fonte: STI/UFC

A execução das ações do PDTIC pode ser acompanhada através dos **Painéis de TIC**.

Melhorias em sistemas e processos gerenciais de TIC

Além dessas ações, o ano de 2022 foi marcado por diversas melhorias em sistemas e processos gerenciais de TIC, de modo a ampliar e modernizar as soluções de tecnologia da informação, conforme é possível analisar nos quadros a seguir.

EIXO GESTÃO TI – Apoio à gestão	
Ações	Projetos
Monitoramento das ações do PDTIC através de Painéis Inteligentes	Acompanhamento das ações do PDTIC junto às áreas responsáveis; Consolidação dos dados de base para o Painel; Divulgação do Painel BI.
Monitoramento de Compras de TIC	Execução do processo de Levantamento de aquisições de TIC 2023, consolidação e cadastro de itens no PGC (PAC TIC 2023); Divulgação do Painel BI de Acompanhamento das Contratações; Atualização da resolução de compras de TIC da UFC.
Elaboração do PDTIC 2023-2027	Construção do PDTIC que tem o objetivo de nortear as ações de TIC nos próximos 5 (cinco) anos na UFC.
Aprimorar o fornecimento de Informações para apoio de decisões estratégicas	Censo da Educação Superior 2021: Melhorias no Censo e Qualidade dos Dados; Coleta e carga de dados do CENSO no sistema do MEC; Priorização dos relatórios pela Administração Superior; Análise e melhoria dos dados armazenados.

Status de ações e projetos de apoio à gestão de TIC

Fonte: STI/UFC

EIXO GESTÃO TI – Sistemas, Sites e Segurança da Informação	
Ações	Projetos
Sistemas de Informação – Melhorar a acessibilidade e usabilidade dos Sistemas Institucionais	Inclusão de melhorias de acessibilidade nos sistemas institucionais gerenciados pela STI.
Melhoria na transparência com dados abertos	Automatização da extração de dados a partir do SI3.
Modernização da plataforma de sítios institucionais	Atualização, ajustes e correções no ambiente de hospedagem para o Portal da UFC e Sítios Institucionais Atualização, ajustes e correções nos modelos de sítio disponíveis. Atualização do gerenciador de conteúdo adotado.

<p>Segurança da Informação - Identificar e implementar medidas de proteção para minimizar ou eliminar os riscos de segurança da informação.</p>	<p>Gestão de Riscos de Segurança da Informação – Concluído o primeiro ciclo de análise em gestão de riscos na Divisão de Redes de Computadores;</p> <p>Realizado tratamento de incidentes de segurança em Redes de Computadores no âmbito da UFC pela Equipe de Tratamento de Incidentes em Redes de Computadores (ETIR).</p>
<p>Sistemas de Informação - Aperfeiçoar e Ampliar os Sistemas Integrados (SIGAA, SIPAC e SIGPRH)</p>	<p>SIGAA – Diploma Digital (Fase 1) – Concluído;</p> <p>SIPAC – Migração do Patrimônio para o SIADS – Concluído;</p> <p>SIGAA – Curricularização da Extensão – Concluído;</p> <p>Desenvolvimento de Webservices de integração – em andamento;</p> <p>SIGAA – Módulo de Educação Infantil – Concluído;</p> <p>SIGRH – Funcionalidade de importação do arquivo de férias do SouGov – Concluído;</p> <p>SIGRH – Funcionalidade para gerenciamento de compensação de horas da pandemia – Concluído;</p> <p>Implantação do Sistema de Teletrabalho – Concluído;</p> <p>SIGAA – Implementar funcionalidades para a Heteroidentificação – SISU – Concluído;</p> <p>SIPAC – Recurso para receber o retorno das informações do PagTesouro;</p> <p>Projeto Desenvolva – Concluído;</p> <p>SIGAA – Refatoração do módulo do SISU – Concluído;</p> <p>SIGAA – Plano de estudos – Graduação – Concluído;</p> <p>SIGAA – Processo Seletivo Unificado 2022 – PRAE – Concluído;</p> <p>SIGAA – Alteração do fluxo de aprovação de ações de extensão – Concluído;</p> <p>SIGAA – Relatórios de ações de extensão – Em andamento;</p> <p>SIGAA – Novas funcionalidades na seleção dos transferidos e graduados – Concluído;</p> <p>SIPAC – Integração do módulo do RU com o PagTesouro – Concluído;</p> <p>SIPAC – Implementação de tela de pagamento de multas/PagTesouro – biblioteca – Concluído;</p> <p>SIPAC – Integração do módulo de bolsas com o de estágios – Concluído;</p> <p>SIPAC – Realizar o controle de bolsas recebidos por servidores – Módulo de Bolsas – Concluído;</p> <p>Tratamento de Ênfases: Cadastro e Manutenção de Ênfases, com Grupos de Disciplinas Eletivas – Concluído;</p> <p>SIGAA – Novos formulários e relatórios – Avaliação Institucional – Concluído;</p> <p>Implementar sistema próprio para o gerenciamento de serviços – Concluído.</p>

Status de ações e projetos de Sistemas, Sites e Segurança da Informação

Fonte: STI/UFC

Para mais informações, acesse o [sítio da Superintendência de Tecnologia da Informação \(STI\)](#).

Objetivo Estratégico 8:

Assegurar aos discentes as condições necessárias para a excelência estudantil

No objetivo estratégico 8 do PDI 2018-2022, “Assegurar aos discentes as condições necessárias para a excelência estudantil”, das 73 ações estratégicas previstas, 42 ações (58%) foram realizadas, 9 ações (12%) foram parcialmente realizadas, 4 ações (5%) foram pausadas e 5 ações (7%) não foram realizadas e 13 (18%) ações foram excluídas nas revisões anuais do PDI, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Objetivo Estratégico PDI 2018-2022

Fonte: Proplad/UFC

A seguir, serão apresentados os principais resultados e entregas no ano de 2022 relacionados ao eixo “Pessoas (Estudantes)” e ao eixo “Infraestrutura (Bibliotecas)”, responsáveis pelo objetivo estratégico 8 do PDI 2018-2022.



Eixo: Pessoas (Estudantes)

A Assistência Estudantil da Universidade Federal do Ceará consiste no conjunto de ações de democratização das condições de permanência dos estudantes na graduação, promovendo a minimização dos efeitos das desigualdades sociais na trajetória e na conclusão da educação superior, e fomentando a inclusão social pela educação.

Na UFC, a **Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (Prae)** é a unidade gestora dessa política, tendo por missão fortalecer o vínculo institucional do graduando pela melhoria das condições de permanência e de qualidade de vida do corpo discente.

A atuação da Prae tem como principais metas: prestar assistência aos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica; viabilizar a igualdade de oportunidades entre os estudantes; contribuir para a melhoria do desempenho acadêmico individual; e agir, preventivamente, nas situações de retenção e evasão decorrentes da fragilidade das suas condições financeira, econômica, social, psicológica e pedagógica.

Para tanto, oferece diversos benefícios, serviços e equipamentos destinados a atender a demanda estudantil:

- Equipamentos da Assistência Estudantil;
- Auxílios e Bolsas Estudantis;
- Serviços de Acompanhamento ao Estudante.

Equipamentos da Assistência Estudantil

Residência Universitária

Atualmente, a Universidade Federal do Ceará conta com 10 residências universitárias, com capacidade total para 406 discentes, assim como mostra a tabela abaixo:

Residência	Endereço	Capacidade Máxima
420	Rua Abdenago Rocha Lima, 420, Pici	198
25	Rua Manuelito Moreira, 25, Benfica	15
125	Rua Paulino Nogueira, 125, Benfica	76
148	Rua Nossa Senhora dos Remédios, 148, Benfica	06
250	Rua Nossa Senhora dos Remédios, 250, Benfica	06
1601	Av. Carapinima, 1601, Benfica	10
2133	Av. da Universidade, 2133, Benfica	22
2216	Av. da Universidade, 2216, Benfica	38
433	Rua Justiniano de Serpa, 433, Benfica	24
140	Rua Waldery Uchoa, 140, Benfica	11
Total		406

Fonte: Divisão de Benefícios e Moradia/Case/Prae/UFC, 2022.

Os estudantes aprovados em processo seletivo fazem jus à moradia universitária totalmente custeada pela Instituição, à isenção de todas as refeições servidas pelo Restaurante Universitário (café, almoço e jantar), e ao Auxílio Residente, que será abordado no tópico “Auxílios e Bolsas Estudantis”.

O processo seletivo de ingresso na Residência Universitária ocorreu no semestre letivo 2022.2, por meio do [Edital no 07/2022/Prae/UFC](#) e do seu Anexo VII.

Em 2022, as Residências Universitárias foram moradas de 497 estudantes em razão das chamadas de reservas para o preenchimento de vacância.

Projetos nas Residências

Alguns projetos foram implementados nas Residências Universitárias no ano de 2022, tais como o projeto “Viver com Arte” e o projeto “Controle de Acesso às Residências”.

O Projeto “Viver com Arte”, que traz intervenções artísticas nas Residências Universitárias, foi proposto pelos residentes para melhoria do ambiente de moradia por meio da arte – pintura nos muros/paredes internas das casas. Os moradores foram protagonistas nesse processo no que tange à escolha do tema da arte, da técnica utilizada, bem como na própria realização das intervenções artísticas. O projeto contou com a parceria da Secult UFC e do projeto “Bolsa Arte e Moda” (BAM), para realização de oficinas, orientação técnica e produção artística. A seguir, algumas pinturas realizadas nas casas estudantis, respectivamente, 2216 e 125:



Fonte: Acervo pessoal, 2022.

Já o projeto “Controle de Acesso às Residências” é uma ação em andamento, fruto da parceria com a Pró-Reitoria de Assuntos Internacionais. O projeto utilizará tecnologia da informação para monitoramento do acesso às casas e está sendo realizado pela equipe vencedora do [Concurso Hackathon Inovan’do UFC](#), oriunda do Campus de Russas.

Restaurante Universitário

O serviço do Restaurante Universitário (RU) abrange uma parcela de usuários que buscam uma alimentação de qualidade a um preço acessível. Esta alimentação é disponibilizada nos Refeitórios Universitários do Pici (Unidades I e II), Benfica, Porangabussu, Quixadá, Sobral, Russas e Crateús, além de um espaço reservado no Instituto de Ciências do Mar – Labomar, em Fortaleza, nas opções de café da manhã, almoço e jantar. O café da manhã é de acesso exclusivo aos estudantes residentes universitários, beneficiários do auxílio moradia e discentes com comprovada vulnerabilidade socioeconômica, que residem na Região Metropolitana de Fortaleza, e que foram aprovados em processo seletivo administrado pela Divisão de Benefício e Moradia (Dibem) da Coordenadoria de Assistência Estudantil (Case), vinculada à Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis.

O almoço e o jantar são fornecidos para toda a comunidade acadêmica, composta por estudantes, servidores técnico-administrativos, servidores docentes e pessoal a serviço da UFC de empresas terceirizadas contratadas.

Os discentes de graduação e pós-graduação desembolsam R\$ 1,10 por refeição (almoço e/ou jantar) ao optar por efetuar a recarga do cartão de acesso de forma eletrônica (Guia de Recolhimento da União (GRU), pix ou cartão de crédito). A recarga de cartões, realizada presencialmente nos guichês dos refeitórios universitários, é de R\$ 3,00 por refeição. Os participantes de eventos pagantes, com acesso previamente deferido pela Prae, pagam R\$ 3,00 por refeição, mediante a aquisição de tíquetes nos guichês dos refeitórios. Os servidores docentes, servidores técnico-administrativos em educação, prestadores de serviço terceirizados na UFC e visitantes pagam R\$ 13,50, que é um preço baseado nos valores para almoço e jantar do processo licitatório atualmente vigente.

No ano de 2022, o Restaurante Universitário da Universidade Federal do Ceará forneceu um total de 1.839.464 (um milhão, oitocentos e trinta e nove mil, quatrocentas e sessenta e quatro) refeições, sendo 44.856 desjejuns, 1.251.193 almoços e 543.415 jantares.

Refeição	Fortaleza	Quixadá	Sobral	Russas	Crateús	Total
Desjejum	44.856	–	–	–	–	44.856
Almoço	919.213	77.587	114.924	88.550	50.919	1.251.193
Jantar	331.640	44.893	78.148	53.044	35.690	543.415
Total	1.295.709	122.480	193.072	141.594	86.609	1.839.464

Fonte: Coordenadoria do Restaurante Universitário/Prae/UFC, 2022

No concernente à avaliação qualitativa das refeições, em consonância com o Indicador de Satisfação do Cliente (ISC), no ano de 2022, verificamos que o almoço disponibilizado pelo RU obteve um percentual de satisfação de 91,1%, considerando somente os parâmetros de satisfação total (62,6%) e satisfação boa (28,5%). Já o jantar obteve uma aceitação de 92,1%, levando também em consideração os parâmetros de satisfação total (74%) e boa (18,1%), o que evidencia o elevado padrão de qualidade das refeições servidas.

Vale ressaltar que, neste ano, foi implementada a pesquisa de satisfação on-line, onde foram disponibilizados QRcodes nos refeitórios que direcionam à pesquisa propriamente dita.

Tendo em vista a promoção da atenção à saúde e da qualidade de vida dos estudantes da Universidade Federal do Ceará, que é um dos objetivos elencados em seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), em especial a meta de aumentar o percentual de ações promotoras da qualidade de vida dos discentes, criou-se a Seção de Nutrição e Promoção da Saúde (Senut), subordinada à Coordenadoria de Restaurante Universitário (CRU), e parte integrante da Prae, que tem como propósito atender à demanda reprimida de estudantes vulneráveis socioeconomicamente (beneficiários de bolsas e auxílios da Prae) com necessidades nutricionais específicas, bem como aos atletas do programa da bolsa de incentivo ao esporte, que incentiva os estudantes a incrementarem seu desempenho desportivo e acadêmico, mediante atuação em atividades relativas à gestão desportiva e rendimento desportivo e que representam a UFC nas mais diversas competições desportivas organizadas em âmbito nacional. A Senut visa, ainda, à promoção da saúde por meio da elaboração e implementação de atividades coletivas de educação nutricional, especialmente voltadas para os estudantes residentes e demais discentes beneficiários desta Pró-Reitoria.

Auxílios e Bolsas Estudantis

Criação do Cadastro Unificado no Módulo do SI3

Visando a maior otimização, organização, gerenciamento e redução de processos burocráticos, a seleção de estudantes evoluiu para a centralização de documentos em um único local de armazenamento virtual, ou seja, um Cadastro Socioeconômico, na Plataforma do SIGAA, no Portal do Discente, que funciona como banco de dados para inscrição na maioria dos benefícios assistenciais concedidos por esta Pró-Reitoria.

O Cadastro Socioeconômico tem a validade de dois anos a contar do deferimento da inscrição. Após esse prazo, o formulário deverá ser renovado. O banco de dados é utilizado para análise de elegibilidade aos seguintes benefícios: Auxílio Creche, Auxílio Emergencial, Auxílio Moradia, Isenção do Restaurante Universitário (parcial e total), Bolsa de Iniciação Acadêmica, Bolsa de Incentivo ao Desporto e Residência Universitária.

A automação dessa ferramenta compreende um avanço significativo na Assistência Estudantil devido a sua efetividade, economicidade, abrangência e relevância para os processos seletivos, uma vez que, pela primeira vez, tem-se um único banco de dados, com aporte de documentos unificados de todos os estudantes, como porta de entrada única de acesso aos benefícios assistenciais.

Soma-se a isso o avanço do Módulo do Restaurante, que passou a ser conectado ao Módulo de Auxílio Estudantil, ambos do Sipac, tornando automática a concessão da isenção após o deferimento dos estudantes no processo seletivo.

Benefícios	No de Beneficiários
Auxílio Alimentação Emergencial	1.908
Ajuda de Custo	433
Auxílio Creche	114
Auxílio Emergencial	1.281
Auxílio Moradia	1.479
Bolsa de Incentivo ao Desporto	103
Bolsa de Iniciação Acadêmica	1.461
Bolsa Permanência do MEC	69
Isenção da Taxa do Restaurante Universitário	2.531
Residência Universitária / Auxílio Residente	497
Bolsa Diretor	22
Auxílio Manutenção	13
Auxílio Instalação	281

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022

Auxílio Alimentação Emergencial

No ano de 2022, o Auxílio Alimentação Emergencial continuou a integrar as medidas de caráter excepcional e emergencial geridas pela Prae, em virtude da pandemia da Covid-19, com vistas a assegurar o direito humano à alimentação adequada a discentes em situação de vulnerabilidade socioeconômica e diminuir os riscos de evasão e retenção. Contudo, foi descontinuado a partir de abril, em razão do retorno presencial em massa das atividades dos refeitórios em 2022.

Ao todo, foram beneficiados 1.908 estudantes, com o valor médio mensal de R\$ 550,00, tendo como base o valor individual de R\$ 27,16 (vinte e sete reais e dezesseis centavos), por dia útil, de acordo com o disposto no inciso XIII da [Resolução no 08/Consuni de 2020](#).

Abaixo segue tabela sintética do Auxílio Alimentação Emergencial no ano de 2022:

Auxílio Alimentação Emergencial	Fortaleza	Crateús	Itapajé	Quixadá	Russas	Sobral	Total
Beneficiários	1.659	48	10	56	53	82	1.908
Valor (R\$)	1.012.226,04	36.503,00	7.604,80	41.609,12	37.861,04	62.114,92	1.197.918,96

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022

Ajuda de Custo

A Ajuda de Custo é um auxílio financeiro que tem como objetivo complementar as despesas referentes ao deslocamento de estudantes para outros estados, a fim de participar de eventos de natureza acadêmica ou promovidos por entidades estudantis e grupos organizados de estudantes. Para participação em eventos desportivos, o auxílio contempla gastos com alimentação, hospedagem e transporte.

Abaixo segue tabela sintética da Ajuda de Custo no ano de 2022:

Ajuda de Custo	Total
Beneficiários	433
Valor (R\$)	329.097,72

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022

Auxílio Creche

O Auxílio Creche é um auxílio financeiro do Programa de Assistência Estudantil destinado a estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica, matriculados em curso de graduação presencial, que detenham guarda e coabitem com os filhos em idade entre 6 (seis) e 48 (quarenta e oito) meses incompletos. O auxílio, regulamentado pelo Anexo *ad referendum* XXI da Resolução no 08/Cepe, de 26 de abril de 2013, visa contribuir com despesas referentes aos cuidados com o(s) filho(s) destes estudantes e proporcionar sua frequência regular às aulas, seu desempenho acadêmico satisfatório e a conclusão, em tempo hábil, do seu curso de graduação.

O benefício, cujo valor é de R\$ 210,00, apresenta um caráter contínuo, ou seja, é ofertado enquanto o filho do(a) estudante beneficiado(a) encontrar-se na faixa etária definida. É importante destacar ainda que o Auxílio Creche pode ser acumulado com qualquer outro auxílio ou bolsa a que o estudante faça jus.

A entrada neste auxílio ocorre, semestralmente, a partir da aprovação em processo seletivo e, ainda, por meio de demanda espontânea, em casos excepcionais.

Dois editais regeram os processos seletivos do Auxílio Creche em 2022: no semestre 2022.1, o [Edital no 03/2022/Prae/UFC](#) e, em 2022.2, o [Edital no 07/2022/Prae/UFC](#). O Anexo III dos dois editais dispôs sobre as regras específicas para solicitação do auxílio.

Abaixo segue tabela sintética do Auxílio Creche no ano de 2022:

Auxílio Creche	Fortaleza	Crateús	Quixadá	Russas	Sobral	Total
Beneficiários	86	3	7	3	15	114
Valor (R\$)	149.310,00	6.510,00	12.810,00	4.620,00	25.620,00	198.870,00

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022

Auxílio Emergencial

O Auxílio Emergencial consiste em auxílio financeiro do Programa de Assistência Estudantil, regulamentado pelo Anexo XIII da Resolução no 08/Cepe de 2013. O auxílio, no valor de R\$ 400,00, é concedido a estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica e tem como objetivo atender a situações de emergência que possam surgir ao longo do processo de graduação e que interfiram no desempenho acadêmico ou na frequência regular do estudante às aulas.

O processo seletivo para este auxílio acontece semestralmente e há também a adesão por meio de demanda espontânea. Os Anexos IV dos Editais n.ºs [03/2022/Prae/UFC](#) em 2022.1 e [07/2022/Prae/UFC](#) em 2022.2 regulamentaram esse processo de seleção.

Abaixo segue tabela sintética do Auxílio Emergencial no ano de 2022:

Auxílio Emergencial	Fortaleza	Crateús	Itapajé	Quixadá	Russas	Sobral	Total
Beneficiários	985	46	11	47	56	136	1.281
Valor (R\$)	2.070.000,00	86.000,00	24.000,00	94.000,00	95.200,00	255.600,00	2.624.800,00

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022

Auxílio Moradia

O Auxílio Moradia, também integrante do Programa de Assistência Estudantil, consiste em recurso financeiro para complementar as despesas com moradia e alimentação de estudantes matriculados em curso de graduação presencial (bacharelado ou licenciatura) e que se encontram em situação de vulnerabilidade socioeconômica. Esse auxílio é prestado por meio de parcelas mensais no valor de R\$ 530,00. O benefício apresenta um caráter contínuo, pois é ofertado durante toda a duração do curso de graduação do discente. Foi regulamentado pelo Anexo XI da Resolução no 08/Cepe de 2013.

O processo seletivo para o Auxílio Moradia aconteceu no semestre 2022.1 conforme o [Edital no 03/2022/Prae/UFC](#) e seu Anexo V.

Abaixo segue tabela sintética do Auxílio Moradia no ano de 2022:

Auxílio Moradia	Fortaleza	Crateús	Itapajé	Quixadá	Russas	Sobral	Total
Beneficiários	568	126	5	273	159	348	1.479
Valor (R\$)	2.874.720,05	539.065,52	21.171,85	1.271.678,13	689.610,71	1.783.774,11	7.180.020,37

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022

Bolsa de Incentivo ao Desporto

O Programa de Incentivo ao Desporto, amparado no Anexo XII da Resolução no 08/Cepe de 2013 tem como objetivo incentivar estudantes da graduação a desenvolver suas capacidades em atividades relacionadas ao desporto, contribuindo na melhoria da sua trajetória e formação acadêmica.

Em 2022, mediante o [Edital no 01/2022/Prae/UFC](#), o programa disponibilizou 100 bolsas mensais de valor R\$ 400,00 a estudantes regularmente matriculados em cursos presenciais de graduação durante o período de vigência da bolsa, além de atenderem a outros requisitos. A oferta de bolsas ocorreu nas modalidades de Gestão de Atléticas, Assessoria Desportiva e Rendimento Desportivo.

Com o engajamento dos bolsistas, várias atividades de lazer, treinamento e competição foram realizadas, proporcionando ambientes de integração, saúde e aperfeiçoamento do corpo estudantil. Entre elas, destacam-se: atividades de lazer das Atléticas (rachas e competições), jogos da UFC de Fortaleza, Russas e Sobral, e competições das Seleções da UFC.

Abaixo segue tabela sintética da Bolsa de Incentivo ao Desporto no ano de 2022:

Bolsa de Incentivo ao Desporto	Total
Beneficiários	103
Valor (R\$)	317.200,00

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022

Bolsa de Iniciação Acadêmica

O Programa de Iniciação Acadêmica, regido pelo Anexo XI da Resolução no 08/Cepe de 2013, é constituinte do Programa de Assistência Estudantil da Prae/UFC e objetiva propiciar aos estudantes de cursos presenciais de graduação, que estejam em situação de vulnerabilidade socioeconômica comprovada, preferencialmente os de semestres iniciais na Universidade, os meios para sua iniciação ao ambiente e às atividades universitárias com o objetivo de garantir a sua permanência e o desempenho acadêmico satisfatório. O valor da bolsa é de R\$ 400,00.

Oportuno destacar que o Programa de Iniciação Acadêmica é oferecido unicamente nos primeiros semestres letivos de cada ano; por este motivo constou apenas no Processo Seletivo Unificado do semestre 2022.1.

Há três linhas de atuação do programa: Acolhida ao Recém-Ingresso, UFC Integra e Inter Pró-Reitorias.

Fato inconteste é que o Programa de Iniciação Acadêmica é o maior programa em quantitativo de bolsas ofertadas na Universidade e se apresenta como um grande fomentador e parceiro para o desenvolvimento de projetos e pesquisas em benefício da ciência e da sociedade. Abaixo segue tabela sintética da Bolsa de Iniciação Acadêmica no ano de 2022:

Bolsa de Iniciação Acadêmica	Fortaleza	Crateús	Itapajé	Quixadá	Russas	Sobral	Total
Beneficiários	1.042	59	20	87	106	147	1.461
Valor (R\$)	3.419.200,00	199.200,00	66.800,00	276.000,00	350.400,00	474.000,00	4.785.600,00

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022

Bolsa Permanência do Ministério da Educação

Em 2022, a UFC realizou, pela primeira vez, o processo seletivo para o Programa Bolsa Permanência. O programa, gerenciado pelo Ministério da Educação (MEC), é um auxílio financeiro que tem por finalidade minimizar as desigualdades sociais, étnico-raciais, e contribuir para a permanência e diplomação dos estudantes indígenas e quilombolas dos cursos de graduação presenciais das instituições federais de ensino superior. Atualmente, o valor da bolsa é de R\$ 900,00, pago diretamente pelo MEC aos estudantes aprovados.

No decorrer do ano, foram realizadas duas chamadas para a seleção destes estudantes: em fevereiro, para 54 vagas e, em julho, para mais 15, totalizando 69 vagas para a UFC.

Para participar, os estudantes se inscreveram em processo seletivo conforme os critérios estabelecidos pela Portaria no 06/2022/Prae/Reitoria.

Abaixo segue tabela sintética do Bolsa Permanência, indicando o número de estudantes atendidos, seus cursos e as etnias e comunidades quilombolas contempladas:

Perfil	Povo Indígena/Quilombo	No de Estudantes
Discentes Indígenas	Anacê	01
	Jenipapo – Kanindé	03
	Pitaguary	05
	Potiguara	25
	Tabajara	01
	Tapeba	23
	Tapuya Kariri	01
	Tremembé	06
	Total discentes Indígenas	65
	Discentes Quilombolas	Associação dos Remanescentes de Quilombos de Alto Alegre e Adjacências (Arqua)
Serra da Rajada		01
Total discentes Quilombolas		04
Total discentes Indígenas e Quilombolas		69

Fonte: Coordenadoria de Assistência Estudantil/Prae/UFC, 2022

Isenção da Taxa do Restaurante Universitário

Com o retorno presencial em massa das atividades dos refeitórios em 2022, suspensas desde março de 2020, foi urgente e necessário retomar os processos seletivos para a Isenção da Taxa do Restaurante Universitário.

A Isenção é um benefício indireto, isto é, não é pago diretamente ao usuário, que confere gratuidade das refeições diárias fornecidas pelo Restaurante Universitário aos estudantes de cursos presenciais de graduação em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Há dois tipos de isenção: a parcial, que dá acesso a duas refeições (almoço e jantar), e a total, que dá acesso a três (café da manhã, almoço e jantar). Esta última é restrita aos beneficiários do Auxílio Moradia e da Residência Universitária, para os quais é concedida automaticamente, e aos estudantes com residência comprovada na Região Metropolitana de Fortaleza.

O processo seletivo para este benefício acontece semestralmente e há também a adesão por meio de demanda espontânea. O Anexo VII do [Edital no 03/2022/Prae/UFC](#) em 2022.1, e os Anexos V e VI do [Edital no 07/2022/Prae/UFC](#) em 2022.2 regulamentaram os processos de seleção.

Abaixo segue tabela sintética da Isenção do RU no ano de 2022, que não leva em consideração os beneficiários do Auxílio Moradia nem da Residência Universitária:

Isenção do RU	Fortaleza	Crateús	Quixadá	Russas	Sobral	Total
Beneficiários	1.988	75	194	93	181	2.531

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022

Auxílios e Bolsa da Residência Universitária

Auxílio Residente

O Auxílio Residente, também integrante do Programa de Assistência Estudantil e regulamentado pelo Anexo XI da Resolução no 08/Cepe de 2013, consiste em recurso financeiro, no valor de R\$ 400,00, pago ao residente com o objetivo de contribuir com custeio de refeições diárias (desjejum, almoço, jantar e ceia) nos sábados, domingos e feriados, quando não há funcionamento do Restaurante Universitário.

Abaixo segue tabela sintética do Auxílio Residente no ano de 2022:

Residência Universitária / Auxílio Residente	Total
Beneficiários	497
Valor (R\$)	1.605.079,44

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022

Bolsa Diretor

Nas residências universitárias, existe ainda a figura do Diretor da Residência, que desempenha o papel de administrador da casa e de interlocutor da Prae.

Para o exercício dessa função, o residente se candidata ao pleito e, uma vez eleito pelos demais moradores da respectiva casa, recebe uma bolsa no valor de R\$ 400,00.

As eleições para os diretores de 2022 foram regidas pelo [Edital no 09/2021/Prae/UFC](#). Foram eleitos 22 diretores, em virtude de vacâncias ocorridas ao longo do ano.

Os diretores eleitos participam da Capacitação em Lideranças (Lidera), etapa obrigatória e condição para recebimento da bolsa. O objetivo maior desta formação é potencializar habilidades de liderança nos participantes, haja vista que a função requer o desenvolvimento constante de atividades que envolvem mediação, administração de recursos públicos, compreensão sobre o funcionamento da logística institucional, contato com diversos setores da UFC, dentre outras atribuições, e exige do diretor a capacidade de lidar com as mais variadas questões de interesse coletivo dentro das casas.

Bolsa Diretor	Total
Beneficiários	22
Valor (R\$)	90.400,00

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022

Auxílio Manutenção

O Auxílio Manutenção, regulamentado pela Portaria no 16 do Gabinete do Reitor, de 24 de janeiro de 2020, é concedido a um diretor de cada residência de modo a apoiar e estimular a melhor e mais eficiente gestão, em busca da atenção à saúde, qualidade de vida, inclusão digital e cultural nas casas. Não se trata de um benefício individual, mas, sim, coletivo e que deve ser investido em melhorias nas residências e no bem-estar dos residentes. O valor mensal é proporcional à capacidade máxima da casa.

Abaixo segue tabela sintética do Auxílio Manutenção no ano de 2022:

Auxílio Manutenção	Total
Beneficiários	13
Valor (R\$)	33.888,00

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022.

Auxílio Instalação

Após a realização de quatro reuniões com os diretores e demais moradores das Residências Universitárias, visando diagnosticar e encontrar soluções para a carência de mobiliário e insumos que garantam a qualidade de vida nas residências, edificou-se uma proposta de resolução para criação de um auxílio instalação destinado aos residentes.

Nesse sentido, na certidão referente ao 35º Plenário Virtual do Cepe, de 21 a 28 de dezembro de 2022, constou o resultado da votação sobre a proposta que aprovou a Minuta de Anexo à Resolução no 08/Cepe de 2013, a qual regulamenta a concessão de bolsas e auxílios financeiros, conferindo a aprovação do Auxílio Instalação.

O Auxílio Instalação, cujo valor é de R\$ 530,00, tem por objetivo contribuir com as despesas iniciais de acomodação dos estudantes ingressantes na Residência Universitária.

No entanto, excepcionalmente, a primeira concessão deste benefício teve como público-alvo os estudantes já instalados nas Residências Universitárias em período anterior a sua criação, a fim de suprir demandas em decorrência da pandemia da Covid-19, que acentuou as necessidades de melhorias das condições de moradia.

Com vistas à oferta do benefício aos residentes universitários, a Prae publicou dois editais: o [Edital nº 06/2022/Prae/UFC](#), para concessão aos residentes veteranos, e o [Edital nº 07/2022/Prae/UFC](#), em seu Anexo VII, para concessão conjunta do benefício Residência Universitária e do auxílio.

Abaixo segue tabela sintética do Auxílio Manutenção no ano de 2022:

Auxílio Instalação	Total
Beneficiários	281
Valor (R\$)	148.930,00

Fonte: Assessoria Administrativa/Prae/UFC, 2022

Serviço de Acompanhamento ao Estudante

Orientação Pedagógica e Acompanhamento Psicopedagógico ao Estudante

Ao longo de 2022, as ações desenvolvidas pela equipe do Serviço de Orientação Pedagógica e Acompanhamento Psicopedagógico (Sopip), vinculada à Case e composta por duas pedagogas, ambas com formação em distúrbios da aprendizagem e orientação educacional, contemplaram o Plano de Desenvolvimento Institucional 2018–2022, tanto na integração, acompanhamento e inclusão de estudantes cotistas de Deficiência Intelectual e Transtorno do Espectro do Autismo, bem como o acompanhamento aos estudantes cotistas beneficiários e não cotistas, por demanda espontânea e encaminhados para o Sopip, por apresentarem desempenho acadêmico insatisfatório com ou sem diagnóstico de transtornos do desenvolvimento e outros transtornos específicos de aprendizagem.

Para alcançar êxito no acompanhamento aos casos e às demandas diversas que buscavam o Serviço, o Sopip realizou atendimento individualizado, presencial e híbrido; contou com atividades de grupo através de seus programas voltados para o público estudantil, bem como realizou encontros de Orientação Pedagógica e Intervenção Psicopedagógica junto aos segmentos direta e indiretamente envolvidos – docentes e familiares – no processo de ensino e aprendizagem dos estudantes em atendimento pelo Sopip.

No ano de 2022, foram realizadas 936 sessões em respostas às demandas estudantis espontâneas por acompanhamento psicopedagógico e orientação pedagógica; no total foram 176 estudantes atendidos por essas sessões; e ainda 562 estudantes atendidos nas atividades de grupos dos programas desenvolvidos pelo Sopip, listados abaixo:

- Chegue Junto: Projetos Ponto de Partida e Entre Nós;
- Você Sabe: Projetos Aula Base e Orientação de Estudos;
- Toque sua Carreira: Projeto de Orientação Acadêmico Profissional;
- PAPI: Projeto de Acompanhamento Individualizado aos Estudantes Cotistas DI e TEA.

Acompanhamento Psicológico

A seguir, serão apresentadas informações sobre as atividades realizadas pela Divisão de Atenção ao Estudante (DAE), também vinculada à Case, composta por psicólogos e assistente social, ao longo de 2022, conectando-as com dois objetivos estratégicos do PDI 2018-2022, escolhidos pela equipe como de maior ênfase nas ações desenvolvidas.

Os objetivos estratégicos foram os seguintes:

- Fortalecer institucionalmente as interfaces entre as Pró-Reitorias diretamente ligadas ao desenvolvimento e permanência estudantil, cuja ação estratégica foi “ampliar o acompanhamento psicológico e psicopedagógico visando à superação de dificuldades comportamentais, afetivas, cognitivas e pedagógicas dos estudantes”;
- Promover a atenção à saúde e qualidade de vida dos estudantes da Universidade Federal do Ceará, cuja ação estratégica foi “promover campanhas educativas para a aquisição de hábitos de vida saudáveis, com tema anual de Melhoria da Qualidade de Vida e realização do Dia da Qualidade de Vida Estudantil, com ações para a promoção da saúde do aluno”.

As ações realizadas pela equipe da DAE, ao longo de 2022, que contemplaram esses objetivos foram o serviço de acolhimento, o acompanhamento psicológico/psicanalítico individualizado, o atendimento psicológico em grupo, as atividades coletivas e institucionais, e atividades de apoio institucional e outros assuntos. Cada uma dessas atividades e seus respectivos quantitativos estão detalhados adiante.

Acolhimento Multiprofissional

O acolhimento consiste em uma escuta profissional destinada a estudantes da UFC que estejam vivenciando sofrimento psíquico ou dificuldades relativas ao percurso acadêmico.

Até março/2022, o acolhimento continuou acontecendo de modo virtual, assim como em 2021, sendo o acesso ao serviço através do e-mail do setor (dae.case@ufc.br). A partir desse contato, definia-se com o estudante a continuidade do acolhimento, que podia ser por videoconferência, chamada de voz ou mediante troca de textos.

A partir de março/2022, com o retorno às atividades presenciais na UFC, o atendimento voltou progressivamente a acontecer também de modo presencial; inicialmente, a partir de agendamento através do envio de e-mail para a equipe da DAE e, a partir de junho/2022, sem necessidade de agendamento prévio, sendo disponibilizado todos os dias da semana, em turnos específicos, divulgados nas mídias da Prae (site e Instagram).

No ano de 2022, 263 estudantes foram atendidos em sessões do Acolhimento. Considerando as sessões de retorno, tem-se o total de 636 atendimentos.

Serviço de Acompanhamento Psicológico Individual

No Serviço de Acompanhamento Psicológico/Psicossocial Individual, os estudantes que estão dentro de um perfil de vulnerabilidade e que não têm acesso aos tratamentos necessários são encaminhados para acompanhamento por psicólogos da Divisão de Atenção ao Estudante, de acordo com a possibilidade de absorção de demanda do setor. Em 2022, foram 77 estudantes atendidos em um total de 1.560 sessões de Psicoterapia Individual.

Atendimento psicológico em grupo

Os atendimentos Psicológicos em Grupo incluíram o Grupo de Apoio Psicológico para Estudantes da UFC, realizado pelo Projeto SigniFICANDO: grupos de apoio à permanência na Universidade; o Curso de Extensão Prático-Vivencial de Mindfulness – 2ª edição; e o Grupo Psicoterapêutico.

Ao todo, em 2022, um total de 21 alunos foram beneficiados pelos atendimentos em grupo, no decorrer de um total de 45 encontros.

Intervenções coletivas e institucionais

Além dos serviços que contemplam atendimentos e acompanhamentos individualizados ou em grupo, a Divisão de Atenção ao Estudante (DAE) desenvolveu Intervenções Coletivas e Institucionais com o público estudantil e com outros segmentos da comunidade acadêmica. Essas atividades privilegiam metodologias participativas e dialógicas, tais como rodas de conversa, apresentação das atividades da DAE em unidades acadêmicas, workshops, oficinas e palestras.

Ao todo, em 2022, a DAE realizou 28 atividades coletivas/institucionais, que contemplaram um total de 687 participantes.

Práticas Desportivas

Os atendimentos promovidos pela Coordenadoria de Atividades Desportivas (CAD), no decorrer do ano, totalizaram 20.870, com 2.220 atendimentos referentes aos Desporto de Lazer (participação), Educacional e Rendimento, concentrando-se, principalmente em Fortaleza, mas acontecendo também nos campi de Sobral e Russas apesar destes ainda não serem dotados de equipamentos esportivos.

Acompanhamento de Desempenho Acadêmico dos Estudantes Assistidos

A Taxa de Permanência indica a proporção de estudantes que receberam os benefícios assistenciais em 2022 e que continuam com suas matrículas ativas na instituição no 2º semestre do mesmo ano. A Taxa de Permanência por benefício é representada pelo valor percentual de alunos atendidos em cada benefício, conforme a tabela abaixo:

Benefício / Situação do Vínculo	Bolsa Iniciação Acadêmica	Bolsa Incentivo ao Desporto	Ajuda de Custo	Auxílio Creche	Auxílio Emergencial	Auxílio Moradia / Residência Universitária	Auxílio Alimentação	Isentos do RU
Matriculado	97,3%	95,1%	97,5%	82,0%	95,0%	90,1%	85,9%	96,6%
Concluído	0,1%	1,0%	1,4%	6,0%	1,9%	3,9%	7,1%	0,2%
Evadido	2,2%	1,9%	0,6%	11,0%	2,7%	4,9%	6,5%	2,7%
Sem Matrícula	0,4%	1,9%	0,5%	1,0%	0,4%	1,1%	0,4%	0,4%
TOTAL	100,0%	99,9%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	99,9%	99,9%

Fonte: Secretaria de Governança/UFC, 2023

O Índice de Desempenho Acadêmico representa o percentual de alcance das condicionalidades exigidas aos estudantes beneficiários para a manutenção do benefício da Assistência Estudantil. Desde o ano de 2020 esses critérios foram planejados com base em dois fatores: a) carga horária matriculada e b) taxa de aprovação nas disciplinas. Segue abaixo a descrição das cinco categorias definidas:

Categoria	Descrição
0 – Sem CH matriculada	0 – Alunos sem CH matriculada
1 – Insatisfatório	Taxa de aprovação < 50%, independentemente da CH matriculada
2 – Parcialmente Satisfatório	CH matriculada < 16 horas e taxa de aprovação >= 50%
3 – Satisfatório	CH matriculada >= 16 horas e taxa de aprovação entre 50% e 66,7%
4 – Mais que Satisfatório	CH matriculada >= 16 horas e taxa de aprovação >= 66,7%

Fonte: Secretaria de Governança/UFC, 2023

A tabela abaixo apresenta, portanto, o desempenho dos beneficiários do Pnaes relativo ao calendário acadêmico do 2022. Ressalte-se que o desempenho dos alunos foi determinado com base nas informações relativas ao semestre 2022.1, uma vez que o semestre 2022.2 somente estará concluído após o início do semestre 2023.1.

Benefício / Desempenho Acadêmico	Bolsa Iniciação Acadêmica	Bolsa Incentivo ao Desporto	Ajuda de Custo	Auxílio Creche	Auxílio Emergencial	Auxílio Moradia / Residência Universitária	Auxílio Alimentação	Isentos do RU
0 – Sem CH matriculada	0,7%	1,0%	3,5%	12,0%	8,8%	5,8%	6,7%	4,7%
1 – Insatisfatório	14,4%	7,8%	9,0%	19,0%	16,5%	14,5%	13,6%	14,2%
2 – Parcialmente Satisfatório	3,8%	27,2%	13,0%	22,0%	10,2%	11,7%	16,6%	7,5%
3 – Satisfatório	6,3%	2,9%	3,2%	5,0%	6,0%	5,9%	4,5%	5,8%
4 – Mais que Satisfatório	74,8%	61,2%	71,3%	42,0%	58,4%	62,1%	58,6%	67,8%

Fonte: Secretaria de Governança/UFC, 2023

É importante esclarecer que os números totais de estudantes de cada modalidade de benefício apresentam repetições entre si, haja vista que o mesmo estudante pode receber mais de um benefício, conforme as normas da regulamentação da Política de Assistência Estudantil na UFC (Resolução no 8/2013 do Consuni, anexos XI a XV). Dessa forma, as tabelas abaixo apresentam a situação do vínculo dos beneficiados do Pnaes, bem como o desempenho dos beneficiários do Pnaes, independentemente do tipo de programa de que participaram.

Situação do Vínculo	Alunos beneficiados pelo PNAES	
	Nº	%
Matriculado	5.184	91,7%
Concluído	176	3,1%
Evadido	255	4,5%
Sem Matrícula	36	0,6%
Total	5.651	99,9%

Fonte: Secretaria de Governança/UFC, 2023

Desempenho acadêmico	Alunos beneficiados pelo Pnaes	
	No	%
0 – Sem CH matriculada	352	6,2%
1 – Insatisfatório	826	14,6%
2 – Parcialmente Satisfatório	611	10,8%
3 – Satisfatório	292	5,2%
4 – Mais que Satisfatório	3.570	63,2%
Total	5.651	100,0%

Fonte: Secretaria de Governança/UFC, 2023

Para mais informações, acesse o sítio da [Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis](#).



Eixo: Infraestrutura (Bibliotecas)

A Biblioteca Universitária (BU) é o órgão suplementar da Universidade Federal do Ceará, e tem como missão organizar, preservar e disseminar a informação para a produção do conhecimento, dando suporte às atividades educacionais, científicas, tecnológicas e culturais da UFC, possibilitando o crescimento e o desenvolvimento da Instituição e da sociedade.

A [estrutura administrativa](#) do Sistema de Bibliotecas da Universidade Federal do Ceará (SIBI-UFC) é exercida através de unidades de apoio à Diretoria da Biblioteca Universitária, além de possuir [19 bibliotecas](#) em funcionamento, distribuídas pelos campi da UFC. Para mais informações sobre os principais [cargos e seus ocupantes](#), [endereços](#), [telefones e horário de atendimento das unidades](#), [acesse aqui](#).

As bibliotecas oferecem um [conjunto de serviços](#) que são realizados de forma presencial e/ou prestados em formato digital. No site da [Biblioteca Universitária](#) é possível encontrar diversas informações sobre os serviços e produtos oferecidos, inclusive o calendário de [cursos, eventos e treinamentos](#) e o [Catálogo de Cursos e Treinamentos](#).

O Sistema de Bibliotecas apresenta um papel crucial na gestão, disponibilização das informações, transparência e prestação de contas públicas, bem como possui a responsabilidade de assegurar a fidedignidade, precisão e completude dos dados apresentados, os quais são elementos essenciais para a integridade e governança corporativa na Universidade. As informações registradas neste relatório estão em consonância com as leis e regulamentações vigentes; além disso, refletem os mais elevados padrões éticos de qualidade e excelência.

Ações e resultados alcançados

A seguir, serão destacadas as principais ações e resultados alcançados pelo Eixo Infraestrutura (Bibliotecas) no ano de 2022 relacionados aos seguintes objetivos estratégicos: 1) disponibilizar, de forma eficiente, acervos bibliográficos de qualidade, em formato acessível, e que atendam às necessidades informacionais dos usuários; 2) modernizar e aprimorar as tecnologias assistivas digitais de informação e comunicação, contribuindo com eficiência e eficácia na elaboração e na divulgação da produção científica da UFC; 3) fortalecer e ampliar ações de acolhimento e inclusão; e 4) proporcionar às pessoas um ambiente mais humanizado, confortável, seguro e agradável, em conformidade com os requisitos de acessibilidade.

Disponibilizar, de forma eficiente, acervos bibliográficos de qualidade, em formato acessível, e que atendam às necessidades informacionais dos usuários

O acervo da Biblioteca Universitária é composto por livros impressos e eletrônicos, periódicos, monografias, dissertações, teses, entre outros tipos de materiais bibliográficos, perfazendo o total de 275.157 títulos e 608.625 exemplares.

Além disso, o SIBI-UFC tem ampliado a cada ano o número de documentos disponíveis em acesso aberto, livre e gratuito para a comunidade acadêmica interna e externa da instituição, a exemplo dos documentos inseridos no [Repositório Institucional \(RI\)](#) no ano de 2022, dentre eles, 19.399 artigos de periódico, 15.556 dissertações, 15.213 trabalhos de conclusão de curso, 5.420 artigos de eventos, 5.157 teses, 2.143 resumos, 1.185 capítulos de livros, dentre outros.

Ainda em relação aos acervos, em 2022 foi realizada a transferência do acervo da sala de Antiquariato da Biblioteca da Faculdade de Direito (BFD), com cerca de três mil exemplares que foram incorporados ao acervo das Coleções Especiais da Biblioteca Universitária (BU).

Visando à otimização dos espaços destinados à salvaguarda dos materiais que compõem os acervos das bibliotecas e na prospecção de crescimento destes ao longo dos anos, são analisados continuamente as condições físicas, ambientais, estado de conservação, qualidade, relevância dos materiais, entre outros critérios relacionados ao desenvolvimento de coleções do acervo e seus processos de desbastamento, descarte e desfazimento de material bibliográfico.

O descarte consiste na retirada do bem inservível do acervo, resultando na baixa situacional (status: excluído) no sistema de gestão das bibliotecas (**Pergamum**) e na baixa contábil no sistema Siafi. Em 2022, foram iniciados 16 processos de desfazimento de material bibliográfico no SEI, dos quais 13 foram finalizados até 30/11/2022.

Visando ainda o apoio às bibliotecas no que se refere ao recebimento das comissões do Ministério da Educação (MEC) para avaliação e reconhecimento de cursos, a direção do Sistema de Bibliotecas, estruturou documentos exigidos pelo **Instrumento de Avaliação de Cursos de Graduação vigente**, buscando o atendimento às exigências do MEC e, conseqüentemente, o bom desempenho das bibliotecas do Sistema nos processos de reconhecimento de curso e renovação do reconhecimento.

Como resultado, as bibliotecas dos campi de Russas, Crateús e Quixadá obtiveram nota máxima (conceito 5), nos processos de **reconhecimento dos cursos de graduação** de Ciência da Computação, Engenharia de Minas e Engenharia de Computação, respectivamente.

Dando continuidade às possibilidades de disponibilização de acervo à comunidade acadêmica, a Biblioteca Universitária ofertou o acesso ao trial da base **Bloomberg Línea**, que beneficiou toda a comunidade acadêmica da UFC, permitindo o acesso às notícias nas áreas de Negócios, Economia, Tecnologia, Meio Ambiente, Social, Governança e temas correlatos; o acesso ao trial da **plataforma Mettzer**, proporcionando praticidade e padronização para toda a comunidade acadêmica da UFC, por meio dos recursos disponíveis para auxiliar na formatação e adequação aos padrões exigidos nos trabalhos acadêmicos, de acordo com as normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e da American Psychological Association (APA), otimizando, assim, o tempo de formatação de Trabalhos de Conclusão de Concurso (TCC) e outras produções acadêmicas; o acesso ao trial da plataforma da **Jaleko**, que beneficiou os estudantes da área de Ciências da Saúde, disponibilizando videoaulas, resumos, simulados, questões comentadas e mapas mentais; e o acesso ao trial da **OnArchitecture**, uma plataforma audiovisual on-line que oferece um panorama profundo e detalhado dos principais autores, obras, experiências e questões relacionadas ao campo da arquitetura no mundo. Já para a área jurídica, a comunidade da UFC contou com o acesso ao trial da **vLex**. Por fim, houve ainda a disponibilização do acesso à coleção de **livros digitais Fast Facts**, da editora Karger.

O **Repositório Institucional da UFC (RI/UFC)** subiu posições no **ranking de repositórios** que ocupa agora as seguintes colocações: 58º entre todos os tipos de repositórios do mundo (antes era o 61º); e 47º entre os repositórios institucionais do mundo (antes era o 50º). Além disso, baseado nesses dados, foi possível identificar que o RI/UFC continua ocupando o **6º lugar entre os repositórios institucionais brasileiros e o 1º lugar entre os repositórios institucionais do Nordeste**.

Outra ação de destaque foi a filiação da Biblioteca Universitária ao **Centro de Curadoria da Universidade da Califórnia**, visando permitir e incentivar que a comunidade acadêmica da UFC utilize a **ferramenta DMPTool** para elaborar o Plano de Gestão de Dados para suas pesquisas. A partir dessa filiação, a UFC e o Sistema de Bibliotecas não só estão autorizados a usar a ferramenta DMPTool, como também figuram na lista de instituições parceiras, podendo sugerir melhorias para a plataforma. Ademais, cada Plano de Gestão de Dados elaborado com o DMPTool pode ser registrado e receber um identificador digital (DOI), contribuindo, assim, para correta identificação e citação dos dados. O DMPTool também pode ser integrado ao Orcid (identificador digital para autores) e a diversos repositórios de dados de pesquisa, inclusive com o da UFC futuramente.

Foi realizada a renovação do contrato de serviço das Normas ABNT (NBR) e Mercosul (NM), que permite à comunidade acadêmica, via WEB, a visualização, download e impressão das normas atualizadas. (Processo no 23067.056632/2021-91 – Vigência: 04/02/2022 a 04/02/2023).

Também foi renovada a assinatura da licença de uso do serviço WebDewey da OCLC, versão on-line, por meio da FORALL Assinatura e Livros Ltda. Contrato no 38/2021 (Processo no 23067.044624/2022-83 – Vigência: 24/09/2022 a 24/09/2023). Tem como objetivo oferecer acesso aos servidores do SiBi-UFC, ao serviço de Classificação Decimal de Dewey – CDD on-line.

Foi realizada a contratação da **Plataforma Minha Biblioteca** (Processo SEI no 23067.003233/2022-17) que oferece acesso a um amplo acervo multidisciplinar. São milhares de títulos em português, divididos em sete catálogos: Ciências Jurídicas, Ciências Sociais Aplicadas, Ciências Exatas, Saúde, Medicina e Odontologia, Ciências Pedagógicas e Letras e Arte.

CADASTRO NA PLATAFORMA MINHA BIBLIOTECA

Cadastro na plataforma Minha Biblioteca

A Minha Biblioteca é uma plataforma de livros eletrônicos disponibilizada pela Biblioteca Universitária.

Para acessá-la é necessário solicitar cadastro através do formulário disponível [neste link](#).

* O cadastro está disponível para estudantes de graduação e pós-graduação da UFC. É necessário anexar o **Atestado de matrícula** no formulário.

Clique aqui para solicitação e cadastro de acesso a plataforma Minha Biblioteca

Cadastro na plataforma Minha Biblioteca

Para acessar os livros eletrônicos disponibilizados na plataforma Minha Biblioteca é necessário solicitar cadastro através do formulário disponível [neste link](#).

Servidores docentes e técnicos administrativos precisam anexar declaração funcional emitida pelo SICPRH ou contracheque.

Houve disponibilização da versão atualizada do [Guia de Normalização de Trabalhos Acadêmicos](#), [Modelo de Projeto de Pesquisa](#) e [Template do editor de LaTeX on-line \(Overleaf\)](#);

Foram também disponibilizados e/ou atualizados novos [templates e tutoriais](#). estes são elaborados com o objetivo de orientar os(as) usuários(as) em relação à utilização de bases de dados, à normalização de trabalhos acadêmicos, ao uso de bibliotecas digitais etc.

Em maio de 2022, houve a retomada de cobrança de multas, após terem sido suspensas, em janeiro de 2020, por causa da pandemia da Covid-19. Tal ação visava garantir o bem-estar dos usuários, a fim de evitar o deslocamento à biblioteca no momento da pandemia.

Houve a implantação do [empréstimo de férias](#) através da [Portaria nº 32](#) da Biblioteca Universitária, a qual consiste na ampliação excepcional do prazo de devolução de materiais, permitindo oferecer mais comodidade para usuários que desejam permanecer com materiais durante as férias acadêmicas.

Por fim, durante o ano de 2022, 8 (oito) bibliotecas receberam o serviço de higienização em seus acervos, a saber: Biblioteca da Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade (BFEAAC) (acervo geral), Biblioteca de Pós-Graduação em Economia Professor Ari de Sá Cavalcante (BPGEC) (acervo geral), Biblioteca de Ciências da Saúde Professor Jurandir Marães Picanço (BCS) (acervo corrente, referências, teses e dissertações), Biblioteca Central do Campus do Pici Prof. Francisco José de Abreu Matos (BCCP) (acervo corrente, referências, teses e dissertações), Coleções Especiais BU (acervo geral), Biblioteca das Casas de Cultura Estrangeira (BCCE) (acervo geral), Biblioteca da Faculdade de Direito (BFD) (acervo geral) e Biblioteca de Ciências Humanas (BCH) (acervo corrente).

Modernizar e aprimorar as tecnologias assistivas digitais de informação e comunicação, contribuindo com eficiência e eficácia na elaboração e na divulgação da produção científica da UFC

Em 2022, o Sistema de Bibliotecas da UFC alcançou os seguintes resultados relacionados às melhorias de tecnologias assistivas digitais de informação e comunicação:

- Atualização da versão 9.0 do Sistema Pergamum, realizada em julho de 2022;
- Inserção de 2.223 (duas mil duzentas e vinte e três) capas de livros no Sistema Pergamum;

- Efetuação de 727 novas permissões de acesso a coleções e corrigidos, excluídos e/ou incluídos 8.151 metadados em páginas de documentos disponibilizados no Repositório Institucional (RI), entre eles: tipo de documento, nome de autor, assuntos, nome do arquivo, título, citação, resumos, troca de arquivo, exclusão de arquivo etc);
- Ampliação, em 2021, em 50G, da capacidade de armazenamento do servidor do RI, em virtude de uma parceria com o Memorial da UFC, que transferiu o espaço de armazenamento para atendimento da solicitação daquela unidade quanto à inclusão dos arquivos digitais de fotos históricas da Prae e outras fotos históricas da UFC. Em 2022, essa demanda foi atendida pela STI, com a implementação de um formulário personalizado para a inclusão das fotografias históricas que estão sob sua custódia.

Com o objetivo de facilitar o diálogo e os fluxos de informação entre toda a comunidade acadêmica interna e externa da UFC, por meio de uma comunicação integrada que fortaleça a imagem da Instituição, destacamos as seguintes ações:

- Ampliação da presença on-line do Sistema de Bibliotecas em espaços de comunicação da UFC, a exemplo do site e mídias sociais da UFC e em banners divulgados no Si3;
- Ampla divulgação das contribuições da equipe do Sistema de Bibliotecas através do Boletim Informativo Interno BiblioNotícias;
- Disponibilização de formulário para avaliação de atendimento e serviços oferecidos pelo Sistema de Bibliotecas: “Queremos te ouvir”;
- Criação do “Resumo Semanal” que consiste em um e-mail enviado para os(as) servidores(as) com uma síntese dos conteúdos e/ou alterações em materiais disponíveis no site da biblioteca realizados a cada semana. Além disso, houve o lançamento da “Drops de Conteúdo”, a iniciativa é um canal de compartilhamento de sugestões, orientações e/ou dicas relacionadas ao uso de mídias sociais pelas bibliotecas da UFC.

Em 2022, foi realizada uma atualização da página [Ferramentas de pesquisa](#) presente no site da BU: o espaço foi subdividido em [Apoio ao Editor](#) e [Apoio ao Pesquisador](#) e reúne recursos (links, tutoriais etc.) que visam auxiliar pesquisadores(as), editores(as) científicos(as) e demais profissionais interessados(as) em suas atividades acadêmicas.

Foi publicada a [Coletânea Bibliotecas Universitárias](#): estudos e experiências que tem o objetivo de valorização das servidoras(es) das bibliotecas e o desejo de reunir e compartilhar reflexões e relatos de ações desenvolvidas por servidores do Sistema de Bibliotecas da UFC no âmbito de suas atuações aqui na instituição.



Banner de divulgação da coletânea

Fonte: Site da Biblioteca Universitária (2022)

Ainda em 2022 ocorreu a publicação de dois e-books idealizados por bibliotecárias da Biblioteca de Ciências da Saúde com temáticas direcionadas aos treinamentos realizados na área da saúde. São eles: [Tópicos de pesquisa em ciências da saúde: tipos de revisão de literatura, bases de dados em saúde, normas da ABNT e estilo Vancouver](#); e [Estilo Vancouver para a área de saúde](#).

Sobre os projetos de extensão vinculados ao SIBI-UFC, destaca-se o projeto [Plurissaberes](#), presente no YouTube e na podosfera, iniciativa da Biblioteca de Ciências Humanas (BCH) que completou três anos (dois anos como projeto de extensão), contabilizando mais de 100 mil visualizações no YouTube e mais de oito mil downloads e reproduções na podosfera.

Foi publicada a [Portaria](#) que autoriza a digitalização e disponibilização de TCCs, dissertações e teses retrospectivas no repositório institucional ([vide notícia no site da BU](#)).

Também foi publicada a versão atualizada das [Diretrizes para Mídias Sociais do Sistema de Bibliotecas](#): o referido documento contém exemplos, orientações e ilustrações úteis para o cotidiano das bibliotecas no ambiente digital, tais como o uso de *hashtags*, boas práticas em acessibilidade e para a elaboração de conteúdos voltados para as plataformas digitais. Trata-se de um trabalho elaborado colaborativamente pela Divisão de Coordenação de Bibliotecas (DCB) e Seção de Planejamento Bibliotecário (SPB), em parceria com a Biblioteca de Ciências Humanas, a Seção de Atendimento a Pessoas com Deficiência (SAPD) e contou ainda com a colaboração de outras divisões e bibliotecas da UFC.

A Proposta de implantação de repositório de dados de pesquisa para a UFC, **previamente aprovada em edital de incentivo à ciência aberta** do CNPq, IBICT e RNP (Processo SEI No 23067.033386/2021-08), prosseguiu com **o acompanhamento semanal, a mentoria dos profissionais da RDP Brasil, RNP, IBICT, CNPq**. Em 2021 e em 2022 foi realizado o estudo de viabilidade e a instalação do software Dataverse na infraestrutura da STI-UFC, assim como a realização da configuração em ambiente de desenvolvimento e alguns testes iniciais. Em 2023, segue em fase de testes, ajustes na configuração e personalização do sistema, visando ao lançamento do repositório de dados de pesquisa em 2023 (vide relatório de gestão da STI-UFC).

Durante o ano de 2022, as bibliotecas da UFC realizaram diversos treinamentos presenciais e remotos sobre **bases de dados, gerenciadores de referências, normalização de trabalhos acadêmicos em estilo ABNT**, e-books disponíveis na **plataforma Minha Biblioteca**, entre outros cursos, perfazendo o total de 4.578 usuários treinados.



Turma do curso de Direito presente no treinamento Descobrendo a Biblioteca ministrado pela Bibliotecária Camila Moraes de Freitas | Fonte: Biblioteca da Faculdade de Direito da UFC (2022)

Em maio de 2022, foi implantado o sistema de **Pagamento via PagTesouro**, solução fornecida pelo governo federal e que, dentre outras vantagens, permite o pagamento das multas por atraso na devolução dos materiais bibliográficos através de cartão de crédito, PicPay, GRU e Pix. Neste período foi **descontinuado o uso da GRU emitida via Pergamum**.

O Consuni aprovou a **atualização no valor das multas cobradas** em caso de atrasos na devolução de materiais bibliográficos emprestados pelo Sistema de Bibliotecas da UFC. A atualização se justifica pelo fato da resolução, até então vigente, estar desatualizada há anos, principalmente no que tange à moeda delimitada para cobrança na Universidade e aos aspectos técnicos relacionados com o processo de recolhimento desses valores.

Fortalecer e ampliar ações de acolhimento e inclusão

Em 2022, o SIBI-UFC alcançou os seguintes resultados em relação às ações de acolhimento e inclusão:

- Regulamentação da Rede Brasileira de Estudos e Conteúdos Adaptados (Rebeca) e parceria firmada por meio de Termo de Cooperação Técnica e Plano de Trabalho entre a Universidade Federal do Ceará (UFC), a Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) e a Universidade de Brasília (UnB) com a finalidade de instituir o grupo gestor rede (Processo SEI no 23067.004346/2022-21 e Processo SEI no 23067055687/2022-65).
- No âmbito do projeto “A Arte na Propagação de Saberes: deficiência, informação e acessibilidade”, a Seção de Atendimento a Pessoas com Deficiência (SAPD) publicou o Catálogo de Artistas Cearenses com Deficiência, no Repositório Institucional da UFC.
- O Arte na Biblioteca, projeto cultural da Biblioteca Central do Campus do Pici (BCCP), conta com perfis nos *streamings* de música Spotify e Deezer. Com foco na produção audiovisual de artistas cearenses, foram criadas mais playlists temáticas nessas plataformas, denominadas Estação BCCP: Orgulho LGBTQIA+, Festas Juninas, Povos indígenas, Dia Internacional da Mulher, Dia do Pagode, Cantoras Cearenses, dentre outras. O projeto tem como objetivo oferecer aos frequentadores da Biblioteca Central do Campus do Pici (BCCP) uma gama variada de programação com cunho artístico-cultural, além de expor a produção artística dos membros da comunidade acadêmica.
- Publicadas as diretrizes para produção de materiais bibliográficos acessíveis para pessoas com deficiência visual. Esse documento foi elaborado pela Seção de Atendimento à Pessoa com Deficiência (SAPD), do Sistema de Bibliotecas da UFC, com o objetivo de estabelecer pontos norteadores para formatação de documentos acadêmicos, visando estabelecer um padrão que possa favorecer os mais diversos perfis e as diversas possibilidades de conversão futura em outros formatos.
- A SAPD, em parceria com os Núcleos de Acessibilidade das Bibliotecas, dispõe de um total geral de 1.522 títulos em formato acessível.
- Nos Encontros Universitários (EU) de 2022, mais uma vez o Sistema de Bibliotecas marcou presença nas atividades do evento, tanto através da apresentação, quanto da avaliação de trabalhos.

Proporcionar às pessoas um ambiente mais humanizado, confortável, seguro e agradável, em conformidade com os requisitos de acessibilidade

Visando contribuir para a melhoria dos ambientes, houve o recebimento de novos aparelhos de ar-condicionado, telefones e computadores.

A fim de proporcionar um ambiente seguro, confortável e adequado ao estudo e à pesquisa, foi realizada a revitalização do espaço de pesquisas virtuais da Biblioteca do Curso de Matemática (BCM). A reestruturação incluiu a substituição das bancadas de estudo, a pintura das paredes e a manutenção dos computadores. A nova bancada foi desenhada para proporcionar acessibilidade aos(as) usuários(as) cadeirantes, sendo 75% das cabines adaptadas.



Espaço para pesquisas virtuais da BCM
Fonte: [Biblioticias](#) (2022)

Finalizada a instalação de EDUROAM em todas as bibliotecas dos campi de Fortaleza e em quatro bibliotecas do campi do interior (Biblioteca do Campus de Quixadá, Biblioteca do Campus de Russas, Biblioteca do Campus de Sobral, Biblioteca do Curso de Medicina de Sobral) passaram a estar equipadas com essa tecnologia, que possibilita o acesso da comunidade acadêmica à Internet institucional por meio do Sistema de Bibliotecas.

A Biblioteca do Campus de Crateús inaugurou a ludoteca, que tem como objetivo proporcionar aos usuários momentos de descontração e interação, com a disponibilização de jogos como: xadrez, dama, uno e dominó.

A Biblioteca do Curso de Matemática tornou-se um ponto de compartilhamento do [Projeto Livros Livres](#), o qual tem como objetivo disponibilizar obras literárias sem a necessidade de cadastro, empréstimo, data de devolução, multa, facilitando o acesso aos livros e contribuindo para a circulação das obras entre os leitores. Qualquer pessoa pode doar, desapegando-se de exemplares em boas condições que estejam parados na estante. Além disso, comemorou-se os seis anos de Projeto.

Foi criada a Escada Literária do Sistema de Bibliotecas da UFC; agora os degraus que dão acesso à Direção do Sistema de Bibliotecas e aos salões de estudo da Biblioteca Central do Campus do Pici (BCCP) são decorados com representações de lombadas de grandes clássicos das literaturas brasileira e estrangeira. A iniciativa visa oferecer espaços mais interativos de divulgação, estimulando, assim, a curiosidade e o interesse pela leitura.



Escada literária BU.

Créditos da foto: Juliana Soares Lima (2023). | Na imagem, a partir do topo da escada, as bibliotecárias Aline Rodrigues de Lima (DCB), Izabel Lima dos Santos (DTI) e a servidora Eveline Freire (Darin).

A Biblioteca Universitária recebeu também placas de sinalização que visam facilitar a identificação das bibliotecas. As placas contêm brasão da UFC e designação do setor escrita, tanto em português, quanto em Braille.

Outras ações

Durante o ano de 2022, o SIBI-UFC deu prosseguimento às atividades de mapeamento de processos, demanda já previamente discutida e planejada internamente. Sob a coordenação institucional da Secretaria de Governança (Secgov) e com o apoio técnico da Coordenadoria Geral de Auditoria (CGAUD), diversas unidades acadêmicas e órgãos suplementares da UFC iniciaram o desenho de seus processos usando a notação BPM (Business Process Management) e encaminharam para a publicação no [portfólio de processos da UFC](#), documento em que constam também os processos mapeados de [Contratação de serviços continuados](#) e soluções de TIC do SIBI-UFC.

A Direção do SIBI-UFC e vários servidores participaram dos **seminários temáticos do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**, para elaboração do PDI referente ao quinquênio 2023-2027.



Apresentação do Sistema de Bibliotecas na abertura do Seminário Temático do PDI | Fonte: [Bibliotícias](#) (2022)

Riscos, oportunidades e perspectivas

Em 2022, alguns desafios surgiram e impactaram diretamente no cumprimento das metas e objetivos traçados para o Sistema de Bibliotecas da UFC, a exemplo da rápida desatualização das bibliografias dos cursos, o que demanda a aquisição de novos materiais bibliográficos, a fim de atender as necessidades dos alunos, além de ser um requisito exigido nas avaliações dos cursos realizados pelo Ministério da Educação (MEC).

Outro ponto a ser destacado está relacionado aos cortes de gastos e restrições orçamentárias no setor da educação.

Diante dos desafios enfrentados em 2022, apresenta-se, a seguir, em uma matriz, quais são as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças que podem afetar a capacidade do Sistema de Bibliotecas para gerar valor em curto, médio e longo prazo.

Destaca-se ainda como oportunidade a parceria firmada entre a UFC (representada pelo SIBI-UFC), o Ministério Público do Estado do Ceará e diversas outras instituições para **arrecadar doações de livros para os Centros Socioeducativos cearenses**.

Forças Strengths

S

- Gestão do Conhecimento;
- Expertise dos Bibliotecários;
- Banco de instrutores;
- Comissões de estudo;
- Gestão com capacidade para inovar;
- Foco na melhoria de produtos e serviços;
- Atividades de suporte ao usuário com potencial de serem executadas na modalidade de teletrabalho;
- Atendimento ao público humanizado.

Fraquezas Weaknesses

W

- Insuficiência/obsolescência da infraestrutura de Tecnologia da Informação;
- Ausência de mapeamento de processos no Sistema de Bibliotecas da UFC;
- Falta de padronização na coleta de dados para a gestão;
- Ausência de um sistema de informações gerenciais;
- Erros e inconsistências na catalogação são entraves para os demais processos;
- Manutenção predial;
- Acervo de livros físicos que demanda preservação contra fungos, insetos, roedores, incêndio, furto;
- Recursos e equipamentos para a acessibilidade.

Oportunidades Opportunities

O

- Avaliação e aprimoramento dos serviços e dos produtos existentes;
- Descoberta e exploração de novos formatos, conteúdos e mídias para a produção de materiais instrucionais em cursos/treinamentos;
- Público da Biblioteca (geração Y e Z) são receptivos à transformação digital;
- Maior disponibilização pelas editoras de bibliografias em formato digital;
- Tecnologia não suprimiu os livros em papel;
- Variados dispositivos digitais utilizados para leitura;
- Inserção da biblioteca e do seu público nas mídias sociais;
- Aprovação e execução de projetos de extensão, inovação e de assistência estudantil das bibliotecas na UFC;
- Parceria com a Rede Brasileira de Estudos e Conteúdos Adaptados (Rede Rebeca);
- Incentivo à leitura por meio de projetos sociais e de baixo custo.

Ameaças Threats

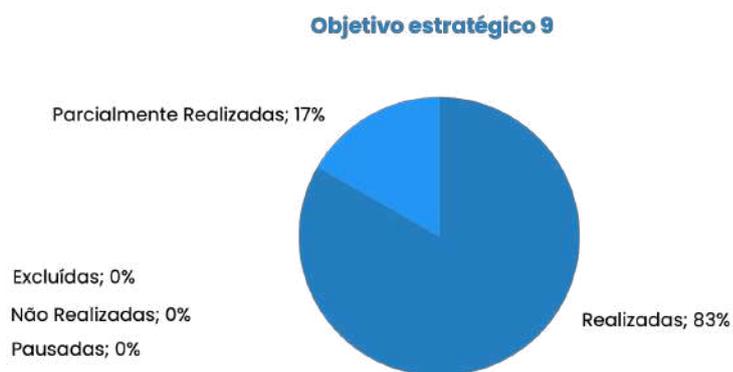
T

- Desinvestimento na educação, restrições orçamentárias e supressões no valor dos contratos;
- Aumento dos preços dos produtos e serviços que são objetos de contratação;
- Atraso na entrega de produtos e serviços pelos fornecedores;
- Risco legal, tecnológico, de imagem/reputação e de comunicação;
- Rápida desatualização das bibliografias de alguns cursos;
- Prolongamento da pandemia de Covid-19;
- Diminuição/baixa adesão da comunidade acadêmica interna e externa aos cursos, treinamentos e eventos ofertados;
- Mudança na estratégia de estudo dos alunos;
- Recursos disponíveis nos espaços/salas de estudos comerciais;
- Fake News que afetam a imagem e a reputação.

Objetivo Estratégico 9:

Garantir a excelência na gestão de pessoas

No objetivo estratégico 9 do PDI 2018–2022, “Garantir a excelência na gestão de pessoas”, das 18 ações estratégicas previstas, 15 ações (83%) foram realizadas e 3 ações (17%) foram parcialmente realizadas, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Objetivo Estratégico PDI 2018–2022

Fonte: Proplad/UFC

A seguir serão apresentados os principais resultados e entregas no ano de 2022 relacionados ao eixo “Pessoas (Servidores)”, responsável pelo objetivo estratégico 9 do PDI 2018–2022.

Eixo: Pessoas (Servidores)

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) é uma unidade da administração superior da Universidade Federal do Ceará (UFC), diretamente subordinada à Reitoria. À Progep compete administrar as políticas e normas, os projetos, os processos e as ações institucionais voltadas aos talentos humanos no trabalho – servidores públicos docentes e técnico-administrativos em educação. Esta Pró-Reitoria desenvolve iniciativas diagnósticas de planejamento, de organização, de execução e de avaliação de resultados, na estrita observância da conformidade legal e normativa, segundo princípios participativos, colaborativos e do trabalho em equipes multifuncionais, visando otimizar os recursos públicos. Para mais informações, é possível acessar o [sítio eletrônico da unidade](#).

Considerando a constante atualização dos procedimentos administrativos para o atendimento de forma mais célere dos interesses institucionais da UFC e da sua comunidade universitária e a perfeita aderência ao Plano de Desenvolvimento Institucional, alinhado aos objetivos específicos (PDI 2018-2022) “Aumentar a eficiência, eficácia e segurança dos processos intermediários e finalísticos da gestão” e “Excelência no desenvolvimento profissional dos servidores da UFC”, a seguir, são destacadas as principais ações e resultados alcançados pelo Eixo Pessoas (Servidores) no ano de 2022.

Tornar a UFC reconhecida como um excelente local para se trabalhar

Entre os dias 8 a 10 de novembro, foi realizada a [Semana do Servidor UFC 2022](#), com a temática “Cuida do Servidor, Cuida da Universidade”. A programação da Semana do Servidor aconteceu presencialmente no Campus da UFC em Fortaleza, contando com homenagens, oficinas, oferta de sessões de massoterapia, exames e vacinação.

Ainda durante a Semana do Servidor UFC 2022, servidores da UFC que completaram 10, 20, 30, 40 e 50 anos de trabalho na Universidade foram homenageados com certificados de gratidão pelos anos de serviços prestados à instituição. O evento também contou com a apresentação do Quarteto de Cordas da UFC e a premiação do III Concurso Literário.

Com a proposta de fortalecimento da política de valorização dos servidores, por meio do aumento da visibilidade das atividades de pesquisa científica desenvolvidas pelos servidores docentes e técnico-administrativos da UFC, a Progep realizou, nos [Encontros Universitários 2022](#), o IV Encontro de Produção de Pesquisa Científica de Servidores Docentes e Técnico-Administrativos da UFC, no período de 23 a 25 de novembro, contando, ao todo, com 33 apresentações de trabalhos pelos servidores.

Proporcionar excelência no desenvolvimento profissional dos servidores a fim de atingir os objetivos da instituição

A Progep, por meio da Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreira (Codec), ofereceu 55 ações de aperfeiçoamento direcionadas aos servidores da UFC, dentre as quais, 35 foram capacitações internas, 18 foram capacitações externas e 2 (duas) foram ações promovidas em parceria pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Ao todo, foram 38 turmas, em 9 áreas de ação, e 1.324 participantes.

O Programa de Desenvolvimento de Gestores (PDG) é uma iniciativa da Progep que promove formação permanente dos servidores docentes e técnico-administrativos que já são gestores na UFC, bem como dos servidores que possuem interesse em desenvolver competências na área de gestão universitária. Nesse sentido, com o modelo de formação continuada, espera-se possibilitar o debate e compartilhamento de ideias, permitindo o fortalecimento de boas práticas com o intuito de promover o desenvolvimento das competências necessárias para o exercício das funções gerenciais.

Dessa forma, o PDG oferta trilhas de aprendizagem, incluindo ciclos de palestras nas diversas competências necessárias para formação permanente dos gestores lotados em unidades acadêmicas e administrativas da UFC. Em 2022, dando continuidade às ações do I Ciclo de Palestras do PDG, iniciado em 2021, foram realizadas quatro palestras.

Em janeiro de 2022, a primeira palestra com o assunto **Cultura de Inovação e Empreendedorismo: isso transforma?** foi apresentada por Ângelo Vieira Junior (*Head* de Inovação dos Empreendimentos Pague Menos) e pelo mediador Prof. Augusto Albuquerque (Pró-Reitor de Relações Internacionais e Desenvolvimento Institucional da UFC). Em fevereiro de 2022, destaca-se a palestra **Aspectos da Nova Lei de Licitações**, contando com a participação do palestrante Renato Fenili (Secretário Adjunto de Gestão do Ministério da Economia) e da mediadora Luana Sombra (Assessora Geral da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração da UFC).

Já no mês de março, o tema **Controladoria na Administração Pública** foi exposto pelo Prof. Marcus Machado – Pró-Reitor de Gestão de Pessoas – e contou como mediador José Wesmey da Silva – Auditor de Controle Externo do Tribunal de Contas do Estado do Ceará. Na quarta palestra de 2022, em abril, destaca-se a temática **Comunicação como aspecto essencial da Liderança**, debatida por Mônica Ribeiro (Facilitadora, *Coach* Ontológica e Professora da Enap) e por Luzimar Araújo (Coordenadora da Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreira da Progep/UFC), como mediadora.

Por fim, o PDG, no ano de 2022, proporcionou um total de 137 participações síncronas e 289 visualizações no Youtube – [Conexão UFC](#). Além disso, houve atualizações nas trilhas de aprendizagem, que se encontram disponíveis no [site do Programa de Desenvolvimento de Gestores](#).

A institucionalização do Programa de Gestão por Competências ocorreu em 2022, por meio da publicação da Portaria no 286, em 3 de outubro de 2022, e do Ofício Circular no 20/2022/Progep/Reitoria, publicado em 4 de outubro de 2022. O referido programa é constituído por sete etapas: estudo da unidade, sensibilização, perfil, mapeamento, diagnóstico, desempenho e desenvolvimento, sendo cinco delas realizadas por meio dos módulos do [sistema Desenvolva](#).

Nesse contexto, destaca-se a realização do programa piloto na Pró-Reitoria de Extensão (Prex), no mês de junho de 2021, e a implantação da Gestão por Competências na primeira unidade, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep), com início em 12 de setembro de 2022. Para viabilizar a implantação, foi realizado treinamento com os servidores da unidade. Até o mês de dezembro de 2022, foram realizados quatro encontros de capacitação, que trataram da Sensibilização, Perfil, Mapeamento Comportamental e Mapeamento Técnico. O cronograma inteiro do treinamento, de outubro de 2022 a março de 2023, prevê seis encontros na modalidade híbrida (presencial e on-line).

Nos cursos de qualificação (Educação Formal), a fim de aumentar a qualificação dos servidores a partir da elevação de suas titulações, contamos com dez servidores matriculados nos programas oferecidos pela instituição e 67 concluintes, de acordo com o quadro a seguir.

NÍVEL DE ESTUDO	DISCENTES	CONCLUINTES
Graduação – TECNÓLOGO	35	35
Especialização – GUNI	27	22
Mestrado – POLEDUC	20	5
Mestrado – MAPP	18	5
TOTAL	100	67

Ações de Educação Formal – 2022

Fonte: Difop/Codec/Progep

O curso de **Especialização em Gestão Universitária (Guni)**, turma 2021, encerrou suas atividades letivas e acadêmicas em novembro de 2022, conforme proposta apresentada no projeto pedagógico do curso, quando foram apresentados os artigos científicos definidos como sendo o Trabalho de Conclusão de Curso (TCC). A turma de 2021 do Guni contou com 31 servidores concludentes (23 da UFC e 8 de outras IFES), de uma turma de 40 inscritos (30 da UFC e 10 de outras IFES), que cumpriram 480 horas/aula, distribuídas em 30 créditos e 22 componentes curriculares.

Importante destacar ainda que, dentre os artigos científicos apresentados, um foi aceito para publicação na revista *Educação em Debate* (UFC) ISSN 0102-1117, e outro encaminhado para *Revista de Pós-Graduação em Filosofia* (UECE). Ademais, durante a realização do IV Encontro de Produção de Pesquisa Científica de Servidores Docentes e TAE da UFC, junto aos Encontros Universitários 2022, foi possível contar com a participação de alunos e professores do Guni, enquanto avaliadores dos trabalhos apresentados, reforçando a importância da difusão do conhecimento e do protagonismo do corpo de trabalho da UFC em mais uma seara para além da contribuição no âmbito administrativo.

Para recepção de novos servidores, em 2022, a Progep realizou 3 (três) edições remotas do Seminário de Ambientação Institucional: no dia 11 de março, com adesão de 37 servidores; no dia 22 de novembro, com a participação de 54 servidores e no dia 16 de dezembro, com adesão de 81 servidores, totalizando 172 participantes do Programa de Ambientação.

Proporcionar qualidade de vida no trabalho, através de um ambiente estimulante, inclusivo, seguro e saudável, garantindo o bem-estar e favorecendo o comprometimento organizacional

A Progep, por meio da Coordenadoria de Qualidade de Vida no Trabalho (COQVT), promoveu, em 2022, 31 atividades que foram realizadas, e seus andamentos podem ser acompanhados por meio da Plataforma de Acompanhamento do PDI da UFC (Nosso PDI). Dentre as atividades, incluem-se aquisições de EPI's e de dosímetros; exames médicos periódicos; treinamento de primeiros socorros e combates a princípios de incêndio e segurança em laboratórios; inspeção de segurança; campanhas de vacinação; pesquisa de interesse sobre cultura e arte com servidores ativos/aposentados da UFC; sessões de massagem para servidores, bem como aulas de yoga, teatro e música.

A Coordenadoria de Perícia e Assistência ao Servidor (Cpase), a qual compete realizar perícias oficiais, médicas e odontológicas, bem como avaliar o estado de saúde dos servidores, promoveu, em 2022, a estruturação de convênio a ser firmado com a Polícia Rodoviária Federal (PRF). Foi redigida, após reunião realizada com a PRF em 1º/09/2022, uma nova minuta do Acordo de Cooperação PRF-UFC e um plano de trabalho. Ambos se encontram em análise e revisão. Além disso, ressalta-se a iniciação de procedimentos preparatórios para a implantação do sistema AtestadoWeb.

Vale salientar que, em 2022, houve a inauguração do **Centro de Especialidades Médicas da Universidade Federal do Ceará (CEMUFC)**, criado com o intuito de prestar atendimento interdisciplinar diferenciado aos estudantes dos cursos de graduação presencial da UFC. Vinculado à Cpase, compete ao CEMUFC a realização de atendimento médico, consultório em enfermagem, perícia de discentes que requerem trancamento e elaboração de pareceres técnicos.

Assim, por meio do projeto **Saúde do estudante em foco: humanizar, acolher e promover!** o CEMUFC realiza atividades de promoção à saúde, contando com equipe, atualmente, composta por 3 (três) clínicos gerais, 1 (um) ortopedista, 3 (três) enfermeiras, e 1 (uma) técnica de enfermagem, além de 7 (sete) bolsistas de iniciação acadêmica da Prae, a quem compete realizar ações de divulgação do setor, acolhimento, educação em saúde e pesquisa.

Garantir excelência nos serviços prestados

A Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreira (Codec) atuou no gerenciamento das vagas de professor do Magistério Superior e professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT), a partir de indicadores desenvolvidos em parceria com a Secretaria de Governança da UFC (Secgov) e a Pró-Reitoria de Graduação (Prograd). Além disso, considerando a necessidade de atualização da Portaria nº 3022/Progep/UFC, de 23 de julho de 2018, está sendo finalizado um normativo que regulamenta a movimentação interna e define os critérios, as regras e as disposições gerais acerca dos processos de lotação e remoção de servidor no âmbito da UFC.

O Diagnóstico Cadastral dos servidores da UFC teve início em 2020 e tem por objetivo antever possíveis riscos e zelar pelas boas práticas de governança do setor público, reduzindo a possibilidade de diligências futuras em auditorias dos órgãos de controle, como Controladoria Geral da União (CGU) e Tribunal de Contas da União (TCU).

Nessa perspectiva, sob a governança da Coordenadoria de Cadastro e Pagamento (COCPG), em 2022, esses procedimentos foram continuados e intensificados, a fim de possibilitar que as equipes de trabalho tenham mais segurança na análise de processo de concessões de benefícios previdenciários, bem como possibilitar o contraditório e ampla defesa para os servidores.

O Diagnóstico Cadastral pode ser acessado, por meio do processo SEI no 23067.003930/2020-06, destacando-se como resultado a análise do cadastro de 1.654 servidores ativos. A tabela, a seguir, evidencia a quantidade de ajustes no ano de 2022.

Diagnóstico Cadastral – Consolidado de ajustes realizados Quantidade de ajustes – 2021/2022							
Acompanhamento	2021	Ajustes Provimento de Cargo (PCA)	Ajustes Data de Ingresso no Serviço Público	Ajustes Anuênios	Ajustes Licença-prêmio	2022	▲ % 2021-2022
Concluídos	130	366	121	77	58	622	378%
Em andamento (em 31.12)	186	24	15	37	7	83	-55%
A iniciar (em 31.12)	1769	369	392	380	239	1380	-22%
Inconsistências GT	2085	759	528	494	304	2085	-
% de conclusão	6,2%	48,2%	22,9%	15,6%	19,1%	29,8%	378%
% em andamento	8,9%	3,2%	2,8%	7,5%	2,3%	4,0%	-55%
% a iniciar	84,8%	48,6%	74,2%	76,9%	78,6%	66,2%	-22%

Fonte: Dicat/COCPG/Progep

Outras informações sobre a Gestão de Pessoas na UFC em 2022 estão disponibilizadas no [Capítulo 4](#) deste relatório.

Para mais informações, acesse o [sítio da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas](#).

Objetivo Estratégico 10:

Potencializar a cultura artística e esportiva na UFC, ampliando os mecanismos de financiamento e expandindo o acesso para a comunidade acadêmica

No objetivo estratégico 10 do PDI 2018-2022, “Potencializar a cultura artística e esportiva na UFC, ampliando os mecanismos de financiamento e expandindo o acesso para a comunidade acadêmica”, das 44 ações estratégicas previstas, 27 ações (61%) foram realizadas e 5 ações (11%) foram parcialmente realizadas, 2 ações (5%) foram pausadas, 7 ações (16%) não foram realizadas e 3 ações (7%) foram excluídas nas revisões do PDI 2018-2022, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Objetivo Estratégico PDI 2018-2022

Fonte: Proplad/UFC

Os principais resultados e entregas no ano de 2022 relacionados aos eixos “Cultura Artística/Esportes” e “Gestão: Memorial”, responsáveis pelo objetivo estratégico 10 do PDI 2018-2022, serão apresentados a seguir.



Eixo: Cultura Artística/Espportes

A **Secretaria de Cultura da Universidade Federal do Ceará (Secult UFC)** é um órgão administrativo ligado ao Gabinete da Reitoria que tem em sua estrutura a vinculação dos seguintes equipamentos culturais da instituição: **Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno (Tupa/UFC)**, **Casa de José de Alencar (CJA/UFC)**, **Museu de Arte da UFC (Mauc/UFC)**, **Casa Amarela Eusélio Oliveira (CAEO/UFC)** e **Rádio Universitária FM 107,9**, através do Núcleo de Radiodifusão de Programas da Universidade Federal do Ceará (Nuprad).

Em 2022, a **Secult UFC completou dez anos** de criação e atuação na promoção da cultura na Universidade com uma trajetória marcada por muitas realizações e por um olhar sensível à diversidade.

Na área cultural, foram executados projetos importantes que resultaram em mudanças significativas na estrutura de pessoal da secretaria, com o incremento de novos servidores no quadro de pessoal, além de parcerias institucionais. A seguir, os detalhes.

Objetivos e ações do PDI 2018–2022 realizadas pela Secult UFC em 2022

OBJETIVO ESTRATÉGICO PDI 2018–2022: Ampliar os mecanismos de financiamento para a área de Cultura Artística da UFC.	AÇÃO ESTRATÉGICA PREVISTA	Destinar recursos para atividades de Arte.
	AÇÕES REALIZADAS EM 2022	Aumento de servidores para o quadro de pessoal da Secretaria. Foram nomeados cinco servidores do último concurso público para o provimento de servidores TAE da UFC, sendo: um produtor cultural, um técnico em comunicação visual, um administrador e dois técnicos em áudio e vídeo. Aquisição de 18 estações de trabalho (computadores) para a Secult UFC e os equipamentos culturais vinculados à Secult UFC (Mauc, CJA, Tupa e Caeo). Além das estações de trabalho, foram adquiridos os seguintes mobiliários: seis mesas tipo angular, quatro cadeiras modelo secretário, três poltronas modelo diretor e uma mesa para reunião. Foram adquiridas também dez cadeiras para a sala de reuniões da Secretaria. Desenvolvimento de projetos artístico-culturais para o estímulo e fomento de iniciativas nas áreas da Cultura e da Arte realizadas na UFC.
	AÇÃO ESTRATÉGICA PREVISTA	Criar um Bureau de Projetos.
	AÇÕES REALIZADAS EM 2022	Foi realizado um Termo de Execução Descentralizada (TED) com a Funarte, Prefeitura de Aquiraz, FCPC e UFC, através da Secretaria de Cultura, para realização do projeto Artes Capitais. Foram publicados três editais para seleção de bolsistas para atuação nos equipamentos culturais Museu de Arte da UFC e Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno, e também para a ONG Tapera das Artes, em Aquiraz.
	AÇÃO ESTRATÉGICA PREVISTA	Criar uma Plataforma de Gestão para Projetos Culturais para gerenciar propostas de fomento através de editais na área da Cultura.
	AÇÕES REALIZADAS EM 2022	Foi mantida a exigência dos projetos, cadastrados no PPCA em 2022 e 2023, terem seu cadastro no Mapa Cultural da Secult CE.
OBJETIVO ESTRATÉGICO PDI 2018–2022: Fortalecer o processo de institucionalização da Cultura Artística na UFC.	AÇÃO ESTRATÉGICA PREVISTA	Plano de Cultura da UFC.
	AÇÕES REALIZADAS EM 2022	Construção de uma Proposta Institucional para as áreas da Cultura e da Arte na UFC. O documento foi criado e organizado inicialmente pela Secretaria de Cultura da UFC e os equipamentos culturais vinculados a sua estrutura administrativa (Tupa, Mauc, CJA e Caeo). A proposta está em andamento e terá continuidade no próximo PDI, no Programa "Fomento, gestão e produção cultural", na ação 2: Instituir o Plano de Cultura da UFC.
	AÇÃO ESTRATÉGICA PREVISTA	Estabelecer um fluxo de trabalho para formalizar a celebração de convênios com entidades externas e viabilizar a captação de recursos para atividades culturais
	AÇÕES REALIZADAS EM 2022	Convênio com a Prefeitura de Chorozinho para realização de atividades culturais formativas do Laboratório de Arte e Expressão (LAE).
	AÇÃO ESTRATÉGICA PREVISTA	Instituir coordenadorias de Cultura nos campi do interior.
	AÇÕES REALIZADAS EM 2022	Reunião com diretores dos campi do interior para tratar da implantação de Coordenadorias. Indicação de agentes de Cultura; em cada campus foram indicados seis servidores.
OBJETIVO ESTRATÉGICO PDI 2018–2022 Expandir o acesso na área de cultura Artística da UFC.	AÇÃO ESTRATÉGICA PREVISTA	Tornar a inclusão da pessoa com deficiência uma prioridade da área de cultura artística
	AÇÕES REALIZADAS EM 2022	Implantação de rampa de acesso ao Palco do Tupa. Sinalização de todas as dependências do Teatro Universitário com placas com linguagem Braille. Marcação de vaga para pessoa com deficiência no estacionamento do Tupa/UFC. Utilização de Texto Alternativo e Audiodescrição nas publicações da Secult UFC e equipamentos culturais vinculados.
	AÇÃO ESTRATÉGICA PREVISTA	Buscar parcerias internacionais para a realização de intercâmbios.
	AÇÕES REALIZADAS EM 2022	Foram feitas articulações com instituições públicas como a Prefeitura de Chorozinho/CE, Prefeitura de Aquiraz/CE e Funarte. Foi também feito um evento conjunto, o Festival Jazz Express, com a Prointer e embaixada da Áustria no Teatro Universitário.

Principais Ações

As principais ações realizadas no ano de 2022 concentraram-se no desenvolvimento de projetos culturais e institucionais do calendário da Secretaria, bem como da realização de convênios e parcerias com instituições externas. Destacamos, neste relatório, ações inseridas na política cultural da UFC que buscam promover a produção de bens artístico-culturais da comunidade acadêmica de forma integrada e pautada na democratização do acesso à cultura e na valorização da diversidade cultural.

Programa de Promoção da Cultura Artística da UFC (PPCA)

Coordenado pela Secult UFC, o Programa de [Promoção da Cultura Artística da UFC \(PPCA\)](#) manteve, em 2022, a oferta de cem bolsas aos estudantes dos cursos de graduação para participação de projetos artístico-culturais coordenados por servidores docentes e técnico-administrativos da UFC. Foram 36 projetos beneficiados com bolsas remuneradas, totalizando 533 ações realizadas pelos projetos, entre atividades formativas e apresentações artísticas, impactando um público de mais de cem mil pessoas. Os detalhes podem ser conferidos na tabela a seguir.

PPCA/Secult UFC 2022 – PROJETOS POR SEGMENTO					
SEGMENTO	PROJETOS	PÚBLICO	BOLSISTAS	PESSOAS ENVOLVIDAS	AÇÕES ARTÍSTICAS
ARTES INTEGRADAS	13	8.714	38	71	141
ARTES VISUAIS – DESIGN	1	322	4	7	14
ARTES VISUAIS – FOTOGRAFIA	1	54.520	5	7	15
CINEMA E AUDIOVISUAL	1	225	2	4	21
DANÇA	5	5.632	23	35	185
MÚSICA	10	25.823	21	44	99
PATRIMÔNIO CULTURAL	2	538	3	7	15
TEATRO	2	4.254	4	12	43
Total	35	100.028	100	187	533

Fonte: Anuário Secult UFC – Ano 2022

Projetos culturais desenvolvidos

A Secult UFC desenvolve atualmente os seguintes projetos: **Nosso Palco**, que tem como objetivo contribuir para a visibilidade dos artistas e projetos culturais realizados pela comunidade acadêmica da UFC, **Laboratório de Arte e Expressão (LAE)**, que tem enfoque na aprendizagem continuada. A programação de 2022 contou com a realização de cinco cursos, sendo um realizado em Fortaleza, o “Curso de Danças Afro”, e os outros no município de Chorozinho, região metropolitana. A parceria com o município de Chorozinho foi realizada por meio de um Termo de Cooperação entre a UFC e a Prefeitura Municipal.



Fotos: Artesãs que participaram da oficina de Bordado Manual em Chorozinho (esq.) Turma do curso de Audiovisual de Chorozinho (dir.). Fotos: Acervo Secult UFC

Eventos realizados

Em 2022, a Secult UFC realizou o XI Encontro de Cultura Artística, evento que faz parte dos Encontros Universitários da UFC, entre os dias 23 a 25 de novembro. Os bolsistas cadastrados nos projetos do PPCA apresentaram trabalhos dentre as modalidades “Pôster”, “Apresentação Oral” e “Apresentação Artística”. Ao todo, foram 60 trabalhos apresentados. Também foram realizados o **II Seminário de Cultura e Arte da Secretaria de Cultura da UFC e a exposição comemorativa SECULT UFC 10 ANOS – Percursos de memória e o pulsar da diversidade**. Os eventos foram realizados presencialmente no Museu de Arte da UFC.



Mesa do Seminário de Cultura e Arte da Secult UFC (esq.) (autor da foto: Daniel Lima); visitantes na exposição (dir.)

Concurso Literário da Semana do Servidor UFC 2022 e Coletânea Travessia – Poesia

A Secult UFC, em parceria com a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UFC (Progep/UFC) e a Imprensa Universitária da UFC, realizou a terceira edição do **Concurso Literário da Semana do Servidor UFC 2022**. O concurso é voltado aos servidores ativos e aposentados, empregados da EBSEH e funcionários terceirizados da UFC. Nesta edição, o gênero escolhido foi Poesia. Foram recebidas 77 inscrições, sendo classificadas dez poesias e selecionadas cinco menções honrosas que irão compor o terceiro volume da Coletânea Travessia que está em fase de editoração e tem previsão de lançamento para o primeiro semestre de 2023.



Fotos: Entrega dos certificados de participação no Concurso Literário no Auditório da Reitoria da UFC.

Projeto Artes Capitais – Parceria com a Funarte

Em novembro de 2022, a Secretaria de Cultura da UFC, em parceria com a Tapera das Artes e a Camerata de Cordas da UFC, firmou um Termo de Execução Descentralizada com a Fundação Nacional das Artes (Funarte). O termo possibilita a execução do projeto Artes Capitais, que propõe o fortalecimento das atividades artísticas educativas e de fomento, relacionadas à música, artes visuais e artes cênicas. Foram selecionados, ao todo, 33 bolsistas para atuar na Camerata de Cordas da UFC, Tupa/UFC e Mauc/UFC. Para esse programa, a Funarte destinou o valor de R\$ 700 mil para custeio das ações do programa que incluem, além dos bolsistas, a compra de equipamentos e contratação de profissionais.



Foto: Assinatura do TED com representantes da UFC, Funarte, FCPC e Tapera das Artes

Difusão Cultural

Os principais canais de divulgação da Secult UFC são: [Informativo Cultural](#), Editoriais culturais, o Programa Nossa Cultura, na [Rádio Universitária FM](#), e os espaços do site institucional e das redes sociais. Além disso, a Secult UFC desenvolve também o projeto [Rádio Secult UFC](#) e, em 2022, realizou um Sorteio Cultural com livros e um kit de pintura em aquarela, iniciativa em parceria com a Imprensa Universitária. Em 2022, a Secult UFC iniciou a atualização da sua identidade visual e lançou o selo comemorativo dos seus dez anos de criação. A nova identidade deverá ser lançada em 2023.

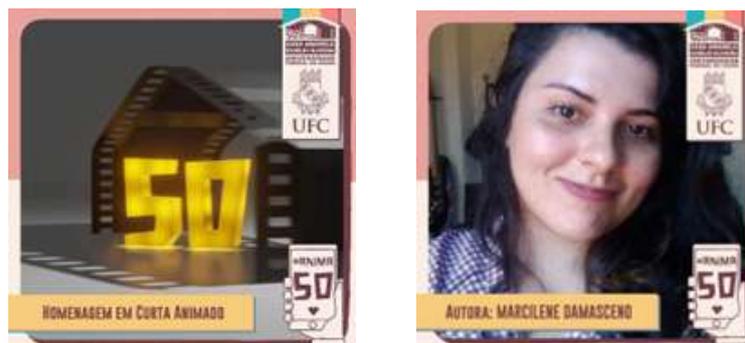
Em 3 de junho de 2022, foi criado, pela Portaria no 175 do Reitor, o Núcleo de Produção em Radiodifusão (Nuprad). Com as mudanças ocorridas ao longo do ano de 2022, o Núcleo foi criado e vinculado à Secult UFC com a finalidade de dar andamento às ações de produção e difusão cultural e de produção científica dentro da Universidade. No segundo semestre, foram consolidadas as práticas de uso da tecnologia no sentido de permitir a interação das pessoas em ambientes virtuais, como o Google Meet, aumentando as possibilidades de participação de artistas, pesquisadores e o público em geral na nossa programação. Para além do trabalho de manutenção da estrutura da rádio, foram realizadas parcerias para novos programas, que deverão entrar no ar em 2023, aumentando ainda mais a visibilidade da produção local de arte e cultura.

Equipamentos Culturais

Casa Amarela Eusélio Oliveira (CAEO)

Em 2022, a Casa Amarela Eusélio Oliveira completou 51 anos defendendo a formação e difusão do audiovisual cearense e brasileiro. Devido à pandemia, as atividades foram limitadas, realizando apenas os **Cursos Básicos de Fotografia**, com cinco turmas e 115 alunos capacitados, e a **Oficina de Análise de Direção de Fotografia**, com 21 alunos capacitados.

Por conta do ano eleitoral, todas as publicações da Casa Amarela Eusélio Oliveira nas redes sociais foram suspensas, porém ainda foi possível apresentar dois episódios da Série **Anima 50**, sendo o primeiro do artista cearense e professor da UFC, Neil Armstrong, e seus alunos Lucas Pardi, Caio Orleans e Rennan de Oliveira, do Curso de Mídias Digitais da UFC, e o segundo da artista cearense Marcilene Damasceno, também do Curso de Mídias Digitais da UFC.



Série “Anima 50” / Instagram da CAEO

Com o objetivo contínuo de sempre oferecer o melhor à sociedade, a Casa Amarela Eusélio Oliveira vem, nos últimos anos, desenvolvendo projetos que tem como foco principal a ampliação das suas ações, tais como a continuação do projeto de criação do **Memorial do Cinema Brasileiro**, a organização e catalogação do **Arquivo Eusélio Oliveira**, a criação e implementação da **Varanda Fotográfica**.

A **32ª edição do Cine Ceará – Festival Ibero-Americano de Cinema** foi realizada de 7 a 13 de outubro de 2022, com o apoio da Casa Amarela Eusélio Oliveira. O festival teve programação presencial em Fortaleza, no Cineteatro São Luiz e no Cinema do Dragão, atingindo aproximadamente 5.000 espectadores. Já a programação online, através da plataforma Itaú Cultural Play, teve 2.891 visualizações.



Cerimônia de premiação do 32º Cine Ceará | Foto: Chico Gadelha

O **Compartilha Animação** é projeto de cunho social no qual a Casa Amarela Eusélio Oliveira, em parceria com a Enel, leva para escolas públicas um curso introdutório das técnicas de animação. Como resultado, um grupo de alunos é selecionado para produzir uma animação que abre a programação do Festival Cine Ceará.

A segunda etapa da reforma e modernização do **Cine Benjamin Abrahão** está em fase de aguardo de aquisição dos equipamentos. O Cine Benjamin Abrahão é a única sala de cinema da UFC, com capacidade para 140 espectadores e em funcionamento na Caéo.

Mais informações sobre a atuação do equipamento cultural estão disponíveis no sítio da **Casa Amarela Eusélio Oliveira** e nas redes sociais: **Instagram**, **Facebook** e **YouTube**.

Casa de José de Alencar (CJA)

A Casa de José de Alencar é um equipamento cultural pertencente à Universidade Federal do Ceará. Possui, além do patrimônio histórico tombado pelo Iphan (casa e ruínas do primeiro engenho a vapor do Ceará), um restaurante, duas pinacotecas, um museu, duas bibliotecas, um centro de treinamento com salas e auditório e uma considerável área verde, onde são realizadas diversas atividades culturais.



Fotos: Alunos da Escola Motivo de Recife/PE participando da atividade de mediação cultural na CJA (esq.) / Visitantes no museu Arthur Ramos (dir.) / Acervo CJA

Em 2022, os projetos de extensão socioculturais que ocorrem na Casa, que atendem principalmente a comunidade do seu entorno, realizaram suas atividades presencialmente: Projeto Jacques Klein, Projeto Horta Comunitária Flor de Cactos na CJA e o Projeto Escoteiros da CJA.

O **Projeto Jacques Klein** é um projeto de extensão focado na educação musical de crianças e jovens, realizado pelo Instituto Beatriz e Lauro Fiuza em parceria com a UFC, iniciada em 2014. O projeto tem um forte e positivo impacto na comunidade do entorno da Casa.

O Projeto de extensão **Escoteiros da Casa José de Alencar**, iniciado em 2015, atende crianças e jovens residentes em bairros próximos à CJA. O projeto é desenvolvido pela ONG Escoteiros do Brasil em parceria com a CJA e tem por finalidade realizar ações educativas informais voltadas para a formação integral de crianças e jovens, tendo como linha de atuação a Educação Ambiental e a Cidadania.

O Projeto **Horta Comunitária Flor de Cactos** na Casa José de Alencar, iniciado em 2021, é focado no público idoso e tem como objetivo principal promover a educação ambiental através do compartilhamento e troca de experiências no âmbito do uso consciente e sustentável do solo, hortaliças e plantas medicinais cultivadas na horta comunitária.



Foto: Projeto Jacques Klein (esq.) / Formação em educação patrimonial com alunos do ensino médio da Escola Estadual Iracema (dir.) / Acervo CJA

Além dos projetos de extensão, na CJA também funciona um projeto ligado à Secretaria de Cultura da UFC: o **Projeto Educação Patrimonial** na CJA. O projeto realiza atividades relacionadas à educação, patrimônio cultural material e imaterial e atividades de incentivo à leitura.

Em 2022, retornaram todas as atividades presenciais, atendendo mais de 30.000 usuários e realizando atividades culturais com grandes públicos como: **Dia Internacional do Brincar, Exposição Monalisa e Exposição Jogos e Brinquedos do Mundo**. Apesar de ainda não igualar os quantitativos dos anos anteriores à pandemia, a Casa teve aumento expressivo de visitantes, tanto da categoria estudante quanto na de turista. Também houve acréscimo de eventos culturais realizados e aumento do número de pessoas atendidas nos projetos de extensão que ocorrem na Casa.

QUADRO GERAL DE QUANTITATIVO DO PÚBLICO ATENDIDO EM PROJETOS DE EXTENSÃO NA CJA	
PROJETOS	CRIANÇAS/JOVENS
Projeto Jacques Klein	152
Projeto Movimento Escoteiro	120
Projeto Horta Comunitária Flor de Cactos	350
TOTAL	622

Fonte: Registro de visitantes e projetos da CJA

Os próximos passos para 2023 é ampliar a realização de eventos culturais e buscar parcerias e projetos para fomentar a visitação de estudantes e turistas, bem como melhorar a infraestrutura da Casa e construir parcerias para garantir a conservação e manutenção regular da Casa.

Mais informações sobre a atuação do equipamento cultural estão disponíveis no sítio da [Casa de José de Alencar](#) e redes sociais [Instagram](#), [Facebook](#) e [Youtube](#).

Museu de Arte da UFC (Mauc)

O Museu de Arte da UFC (Mauc/UFC) é um museu universitário que esteve vinculado ao Gabinete do Reitor desta universidade até dezembro de 2020, quando passou a vincular-se à Secretaria de Cultura da UFC (Secult-UFC), por meio da Resolução Nº 23/Consuni, de 18 de dezembro de 2020.

O Mauc iniciou suas atividades em 18 de julho de 1961, por meio da Resolução nº 104, de 18 de julho de 1961, tendo por missão a produção de conhecimento através da arte, compartilhando experiências inspiradoras e envolventes de acolhimento, preservação, pesquisa e inovação para promoção do patrimônio cearense e da UFC. Em 2022, o Museu de Arte retomou completamente suas ações na modalidade presencial após os fechamentos ocorridos durante a pandemia. Como resultado das ações promovidas, 11.831 visitantes passaram pelo Mauc.

Exposições

Foram realizadas 18 exposições de curta duração: Imersão no gênero feminino; Corpo território e continente; O toque cearense move a cultura; Sempre fomos modernos; Cadeiras: conexões afetivas entre design, tempo e história; Um olhar sobre a paisagem; Sempre fomos modernos – Pocket; Oicos; Entreolhares; Revisitando Chico da Silva – Grupo Entrelaçadas; Iracema saúda Macunaíma; Ler a Inquisição; Maracatu em ponto: Narrando o Maracatu Solar através de bordados; Escondidos no caminho – Dan Pelegrin; Estar nesse mundo; Corpo coletivo, subjetividades compartilhadas; Secult UFC 10 anos: Percursos de memória e o pulsar da diversidade; e Carybé ilustra Jorge Amado: O Compadre de Ogum. O público das exposições consta da tabela a seguir.

Público atendido por categoria		
Instituições	Quantidade de pessoas	Quantidade de grupos
Público agendado	4.111	151
Público espontâneo	7.720	–
Total geral (grupos e espontâneos)	11.831	

Fonte: Relatório interno do Mauc, 2022

Eventos realizados

- Oferta de 67 atividades (cursos, oficinas, palestras, lives, workshops, intervenções artísticas) na Programação do [Projeto Férias no Mauc](#) (6ª e 7ª edições).
- Realização da 3ª e 4ª edição da Calourada Mauc, evento de acolhimento e apresentação do museu para os estudantes recém-ingressos, com a oferta de 19 atividades.
- Realização da IV Jornada de Práticas Educativas e Científicas do Mauc com apresentação de 24 trabalhos desenvolvidos pelos bolsistas ao longo do ano.
- Oferta de programação na 20ª Semana Nacional de Museus, na 6ª Semana Nacional de Arquivos, Dia Nacional do Arquivo, 16ª Primavera dos Museus.
- Realização de 8 (oito) encontros do Grupo de Estudos em Educação Museal (GEEM/Mauc), com a participação de discentes da UFC e público externo.

Publicações

- Publicação de dois catálogos de exposição.
- Publicação da *Revista Mauc* – Volume I, em parceria com a Rádio Universitária.
- Publicação do Guia de Fontes Arquivísticas Serviço Especial de Mobilização de Trabalhadores para a Amazônia de Jean-Pierre Chabloz.
- Publicação do Caderno de Brincar do Mauc.
- Publicação de artigo científico na Revista CPC USP sobre a atuação do Mauc durante a pandemia.
- Publicação de artigo científico nos Anais do VI Fórum de Museus Universitários – Patrimônio Museológico Brasileiro: Experiências e Olhares Diversos – Título: "Núcleo Educativo do Mauc: articulações entre ensino, pesquisa e extensão em um museu de arte universitário."
- Publicação de artigo científico nos Anais do VI Fórum de Museus Universitários – Patrimônio Museológico Brasileiro: Experiências e Olhares Diversos – Título: I Exposição Virtual Infantojuvenil e Cadernos de Colorir no Museu de Arte da UFC.
- Publicação de artigo científico nos Anais do VI Fórum de Museus Universitários – Patrimônio Museológico Brasileiro: Experiências e Olhares Diversos – Título: "Modelos de Gestão no Museu de Arte da UFC (1961-2021)."
- Realização da exposição Cadeiras: conexões afetivas entre design, tempo e história, produzida pelo Memorial da UFC.

Outras ações

- Realização de 13 projetos e programas de extensão e pesquisa, vinculados às Pró-Reitorias de Extensão, Assuntos Estudantis, Planejamento e Administração, Relações Internacionais e Desenvolvimento Institucional, Secretaria de Cultura, com a alocação e participação de 36 estudantes bolsistas (remunerados e voluntários);
- Incorporação de 135 obras ao acervo do Mauc por meio de doações;
- Atendimento de 104 solicitações de pesquisa no Arquivo do Mauc, 104 solicitações de pesquisa na Biblioteca do Mauc e 18 solicitações de pesquisa no acervo museológico – Reserva Técnica;
- Restauração das obras *Casa de Jangadeiro/Pescadores* do artista Raimundo Cella e da obra *Retrato de Augediva Maria Jucá Pordeus* do artista Mário Barata;
- Produção de 34 vídeos pelo Núcleo de Comunicação do museu, veiculados nas redes sociais do museu com alcance médio de 1.109 contas;
- Publicação de 464 posts nas redes sociais com a divulgação das ações e conteúdos relacionados ao acervo com alcance médio de 1.621 contas;
- Realização do projeto Universidade em Cores, nos dias 17, 18 e 19 de junho, em parceria com a Prefeitura do Benfica, com a UFCInfra, o ICA e mais de 20 artistas, com a produção de grande intervenção artística no muro do Centro de Especialidades Universitárias, na esquina da Av. da Universidade com Rua Juvenal Galeno;
- Dentre outras.

Mais informações sobre a atuação do equipamento cultural estão disponíveis no sítio do [Museu de Arte da UFC](#) e redes sociais [Instagram](#), [Facebook](#) e [YouTube](#).

Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno (Tupa)

O Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno – Tupa é um equipamento cultural vinculado à Secretaria de Cultura da Universidade Federal do Ceará (Secult UFC) que tem como missão promover a difusão das produções artísticas e cênicas desenvolvidas no âmbito da UFC e do Instituto de Cultura e Arte (ICA UFC), de modo a acolher os coletivos (de alunos, egressos, de projetos de pesquisa e de extensão) em seus processos criativos, no intuito de fortalecer a cena artístico-cultural cearense, estimulando a reflexão crítica, a criatividade e a produção de pensamento.

Desse modo, além de sediar em seus espaços ensaios de coletivos artísticos do corpo discente da UFC, o Tupa promove mostras e temporadas de espetáculos cênicos e musicais produzidos em disciplinas práticas do Instituto de Cultura e Arte (ICA UFC), em projetos do Programa de Promoção da Cultura Artística (PPCA) e da Pró-Reitoria de Extensão (Prex-UFC), bem como de espetáculos externos.

O ano de 2022 foi marcado pelo retorno consolidado das atividades em formato totalmente presencial, o que se mostrou no aumento do público e no aumento da procura por solicitações de espaço para apresentações e eventos no Tupa. Foram respondidas mais de 400 solicitações de reservas desses espaços, sendo cerca de 70% oriundas de demandas da Universidade e o restante, da comunidade externa. Apenas nessas atividades (que não são apresentações ou eventos), aproximadamente 1.566 pessoas utilizaram os espaços do Tupa. Já com apresentações e eventos, o Tupa teve uma plateia de mais de 2.700 pessoas. No total geral, foram realizadas 480 atividades no Tupa, com público geral de 4.313 pessoas.

Entre os dias 17 e 24 de junho de 2022, o Tupa comemorou seu aniversário de 57 anos com a realização do evento “Feminismos em Pauta”, que teve como objetivo proporcionar momentos de debate sobre o tema “Feminismos”, dando espaço, voz e ouvidos para a fala potente das mulheres, mostrando um pouco de quem são, o que fazem e quais suas vivências, trazendo representatividade e enfoque para suas vozes, muitas vezes silenciadas.



Fotos: Mesa-redonda “Poéticas Transviadas” (esq.) e Apresentação de “Cartas aos de amanhã” (dir.). Fotos: Grá Dias

Vinculado ao Programa de Promoção da Cultura Artística (PPCA), o projeto **Palco de Giz – Projeto de Formação de Espectadores** atua para criar uma aproximação entre estudantes de escolas públicas e a programação do Tupa, por meio da mediação teatral. Em 2022, o projeto realizou três ciclos de mediação envolvendo dois espetáculos – a peça cênica audiovisual “Um corpo que trai”, produzido por uma das coordenadoras do projeto, junto com o Grupo Terceiro Corpo; e “Avoa Acauã, avia Maria”, peça de teatro de bonecos da Cia. Animaturas, grupo formado por alunos e ex-alunos do curso de Teatro da UFC. Também foram realizadas parcerias com três escolas públicas: EEFM Dom Antônio Almeida Lustosa, EEMTI Lions Jangada, EMEIEF Vicente Fialho e com uma Organização Não Governamental (ONG) Lar Fabiano de Cristo, envolvendo cerca de 265 alunos da atenção básica e dez discentes (bolsistas e voluntários) da UFC.

Atividade	Ações	Público
Oficinas de pré-apreciação	17 oficinas	
Apreciação dos espetáculos	5 apreciações	
Oficinas de pós-apreciação	5 oficinas	265 alunos da educação básica
Encontros do grupo de estudos sobre pedagogia do espectador e mediação teatral	20 encontros	10 discentes (bolsistas) da UFC
Reuniões de produção e avaliação	35 reuniões	244 seguidores no @palcodegiz
Produção de conteúdo textual e audiovisual para o perfil @palcodegiz (Instagram)	20 publicações	
Total	102	519 pessoas/perfis

Fonte: Relatório interno do Tupa, 2022

Dentre os próximos passos estão: expandir as atividades do Palco de Giz para mais escolas municipais e estaduais; reformular as redes sociais do Tupa e do Palco de Giz para maior alcance de público; melhorar os mecanismos de registro de quantidade de público; criar e executar um projeto de Festival de Artes Integradas; garantir recursos para a execução do projeto de reforma do Tupa para viabilizar a acessibilidade aos espaços físicos do equipamento e corrigir as instalações elétricas; fortalecer a equipe, agregando profissionais das áreas de produção cultural e de comunicação.

Mais informações sobre a atuação do equipamento cultural estão disponíveis no sítio do [Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno](#) e redes sociais [Instagram](#), [Facebook](#) e [YouTube](#).

Perspectivas futuras

Os resultados alcançados em 2022 pela Secult UFC e os equipamentos culturais vinculados refletem a perspectiva almejada para os próximos anos: o desenvolvimento de mais projetos, a realização de parcerias, a busca pela inovação e a superação de metas. Visando celebrar sua primeira década de atuação, a equipe da secretaria promoveu, em dezembro de 2022, a exposição e o Seminário de Cultura e Arte no Museu de Arte da UFC, com o tema “Secult UFC 10 anos: percursos de Memória e o pulsar da diversidade”. Nesses eventos, a Secretaria celebrou a integração com os equipamentos culturais da UFC e voltou seu olhar para a trilha de desenvolvimento de iniciativas culturais e contribuições para o campo cultural da Universidade e do estado do Ceará.

Em 2022, o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC finalizou o período de vigência iniciado em 2018 e foi elaborado um novo plano para o quinquênio 2023-2027. A construção do novo plano contou com vários encontros e seminários para definição das ações para o período de 2023 a 2027. No Seminário Temático das áreas: Cultura e Memória, ocorrido no dia 24 de agosto, foram discutidas questões relevantes dessas duas áreas com a participação da comunidade acadêmica, principalmente dos servidores que atuam na Secult UFC, nos equipamentos culturais da UFC e em unidades que atuam no campo cultural em Fortaleza e no interior.



Fotos: Seminário temático do PDI/UFC realizado no dia 24 de agosto com participação da comunidade acadêmica

Em 2023, portanto, entre as prioridades, está o desenvolvimento de ações do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) referente ao quinquênio 2023-2027 na área Cultura e Memória. Além disso, a Secult UFC visa ampliar a visibilidade dos eventos e projetos culturais realizados pela equipe da Secretaria, projetos cadastrados no PPCA e dos equipamentos culturais, através de ações estratégicas de promoção e divulgação de iniciativas culturais.

Seguimos no movimento de consolidação da política cultural da UFC com a participação e realização de eventos, articulações e buscas de parcerias institucionais, desenvolvimento das ações prioritárias do PDI, como a criação do Núcleo de Produção Cultural da Secult UFC e a estruturação do Plano de Cultura da UFC.

Com este panorama de resultados e também propósitos, buscamos consolidar cada vez mais as ações no campo cultural da UFC de forma integrada, considerando a importância de manter a continuidade de projetos já realizados, a melhoria de processos e o avanço da atuação tanto da Secult UFC como dos equipamentos culturais. Com enfoque na comunidade acadêmica e sociedade em geral, pretendemos fortalecer cada vez mais o campo cultural na Universidade e, através de uma visão estratégica, alcançar as metas, sem esquecer que a cultura se faz de forma colaborativa e comprometida.

Para mais informações, acesse o sítio da [Secretaria de Cultura da UFC \(Secult UFC\)](#) e suas redes sociais no [Instagram](#), [Facebook](#) e [Youtube](#).

Para informações sobre as ações esportivas realizadas em 2022, acesse o [Objetivo Estratégico 8](#) deste Relatório.



Eixo: Gestão (Memorial)

O Memorial da UFC foi criado através da [Resolução n.º 1/Consuni](#), de 4 de janeiro de 2007, e tem por missão realizar e promover ações no âmbito institucional direcionadas à preservação, produção e comunicação da história e da memória da Universidade Federal do Ceará e da comunidade universitária. O Memorial tem, portanto, como objetivos: organizar, conservar e informatizar acervos e coleções sob sua guarda; desenvolver e apoiar pesquisas referentes à memória e história da UFC e da comunidade universitária; e acessibilizar as pesquisas, os acervos e as coleções sobre a história e a memória da UFC e da comunidade universitária, através de ações educativas, de referência e de comunicação.

A seguir, são destacadas as principais ações e resultados alcançados pelo Eixo Gestão (Memorial) no ano de 2022.

Acervo Histórico e Administrativo

O Memorial iniciou, em 2021, a divulgação de seu acervo histórico e administrativo por meio do [Repositório Institucional da UFC](#). Dentre o material histórico, o primeiro item a ser disponibilizado foram os Boletins da UFC, publicação da Universidade compreendendo o período de 1956 a 1979. Dentre o material administrativo, estão acessibilizados relatórios de gestão (2013 a 2022), diagnósticos e pareceres de conservação e restauro, livros publicados pelo selo editorial do Memorial e monografias de servidores e ex-bolsistas, com cerca de 1.380 visualizações no decorrer do ano de 2022.

Em novembro de 2022, foi criado o formulário específico: “Coleção Fotografias Históricas”, que possibilitará a inserção de fotos históricas do acervo do Memorial da UFC. Hoje temos 6.787 imagens tratadas e digitalizadas que serão disponibilizadas no Repositório Institucional a partir de 2023.

No decorrer do ano também foram inseridos no [Pergamum – Sistema Integrado de Bibliotecas](#) um total de 101 exemplares referentes à história e memória da UFC, que podem ser consultados fisicamente na sala de acervos do Memorial da UFC.

Catálogo Bibliográfico – UFC

O [Catálogo Bibliográfico](#) foi concebido com o objetivo de construir um espaço no site do Memorial da UFC que possibilite aos pesquisadores terem acesso fácil e rápido a uma lista de títulos, resumos e, quando possível, links de trabalhos acadêmicos que abordem aspectos da história da Universidade Federal do Ceará.

O Catálogo Bibliográfico foi lançado no site do Memorial da UFC no segundo semestre de 2022 e conta com 61 títulos disponibilizados em uma planilha organizada a partir dos seguintes metadados: Área do Conhecimento, Tipologia (Livro, Artigo, TCC, Dissertação, Tese), Autor, Título, Ano, Resumo, Palavras-chave, Local de Publicação e Link. Em 2023 a ação, de caráter contínuo, terá prosseguimento englobando novos departamentos, institutos e campi do interior.

Ações voltadas para o patrimônio, a história e a memória nos campi do interior

Em 2022, o Memorial da UFC desenvolveu também ações voltadas para os campi do interior. O primeiro projeto, no Campus de Russas, está em fase de finalização, estando concluídas as fases de pesquisa: coleta, higienização, catalogação e tombamento do acervo; projeto expográfico; projeto do mobiliário e produção bibliográfica. A inauguração está prevista para o primeiro trimestre de 2023.

Acervo Fotográfico

O Memorial da UFC continuou o projeto de divulgação de seu acervo fotográfico nas redes sociais, com o intuito de dar acesso e visibilidade aos registros históricos sob a guarda do Memorial, como também de formar novos públicos. Além do [Instagram](#), o Memorial está divulgando essas imagens no [Facebook](#). Destacaram-se, em 2022, as imagens da exposição virtual “Cadeiras: conexões afetivas entre design, tempo e história”, que mostram diversas situações de uso das cadeiras antigas que compõem o acervo museológico do Memorial da UFC, oriundas do acervo fotográfico.

Memorial da Covid-19 na UFC

O Memorial da UFC iniciou, em 2021, com a volta das atividades presenciais com o projeto Memorial da Covid-19 na UFC. O objetivo é coletar, divulgar e preservar um acervo de valor documental e histórico que ajude os futuros pesquisadores e a sociedade a compreenderem os impactos da pandemia na UFC e as medidas empreendidas pela Universidade para combatê-la. O projeto deu seus primeiros passos em 2021, tendo sido submetido à Comissão de Ética e Pesquisa da UFC. Em 2022 a pesquisa foi ampliada a partir do levantamento das portarias expedidas acerca da pandemia e da captação de imagens realizadas no complexo hospitalar da UFC. Atualmente, está sendo criado o ambiente virtual que abrigará toda a documentação já organizada referente ao tema.

Exposição “Cadeiras: conexões afetivas entre design, tempo e história”

Na exposição [Cadeiras: conexões afetivas entre design, tempo e história](#), o Memorial da UFC, dentro das comemorações dos seus 15 anos, apresenta a primeira coleção museológica do setor lançada ao público.

A exposição, composta por 35 cadeiras de diversos períodos e usadas em diferentes locais da UFC, foi organizada no Museu de Arte da UFC (Mauc), com o intuito de apresentar o acervo da Instituição e fomentar a reflexão sobre a história da UFC, estabelecendo conexões entre design, tempo e história a partir da presença das cadeiras no nosso cotidiano, um objeto que pode servir muito mais do que para sentar-se.



Diagnósticos, visitas técnicas e ações de conservação e restauro

Os diagnósticos e as visitas técnicas são atividades voltadas para a gestão documental, sendo realizadas em outros setores da Universidade, como forma de assessorar atividades de organização e preservação de acervos, assim como o desenvolvimento e reestruturação de instituições de guarda de acervos culturais na Universidade. Em 2022, foi realizado diagnóstico e laudo da obra “Quadrados” do artista Sérvulo Esmeraldo e visita técnica ao Museu Municipal de Pacatuba.

Outras ações tiveram destaque no ano de 2022, como a conservação e acondicionamento de 100 obras do Museu de Arte da UFC (Mauc) para a **exposição Sempre Fomos Modernos**, alusiva aos 60 anos do Mauc, aos 100 anos da Semana de Arte Moderna e aos centenários de nascimento de Aldemir Martins e Antônio Bandeira; procedimentos de conservação preventiva e curativa em 35 cadeiras do acervo museológico do Memorial da UFC para a exposição “Cadeiras: conexões afetivas entre design, tempo e história”; e a higienização de 12 objetos museológicos que farão parte da exposição do Memorial da UFC – Campus de Russas.

Visitas mediadas e atendimento a pesquisadores

As **visitas mediadas** aos espaços universitários são uma atividade desenvolvida pelo Memorial da UFC, desde 2014. Consiste na realização de uma visita a um espaço da Universidade a partir da vivência e dos conhecimentos dos participantes, assim como pela mediação de fontes históricas, com destaque para as fotografias históricas do acervo do Memorial da UFC. Em 2022, foram realizadas oito visitas mediadas, principalmente no Campus do Benfica, atendendo a um público estimado em 150 pessoas.

Além das visitas mediadas, o Memorial da UFC atende a pesquisadores interessados na memória e na história da Universidade Federal do Ceará e da comunidade universitária. A pesquisa pode ser realizada tanto nas coleções existentes no Memorial da UFC, como também podem ser dadas informações sobre outros locais que tenham guarda de acervos relacionados à história da Universidade. Em 2022, foram realizados 15 atendimentos, com pesquisas que envolvem temas diversos: documentos sobre a instituição da Procuradoria, origem da Cpase, passeata dos bichos, imagens do curso de Enfermagem, imagens relacionadas à arquitetura modernista da UFC no Benfica, entre outras.

Gestão arquivística de documentos

A gestão de documentos envolve um conjunto de práticas e procedimentos voltados à facilitação do manuseio de dados, com o objetivo de preservar as informações, conservando-as como fonte de consulta, assim como preservar a memória institucional e otimizar o uso da informação.

Em 2022, foi realizado levantamento, leitura, análise e indexação de 523 cartas do Fundo Antônio Martins Filho; leitura, análise, classificação e arquivamento de documentos administrativos num total de 13 caixas arquivo e eliminação de documentos com mensuração total de 3,5 metros lineares de documentos eliminados, com data limite entre 2011 e 2019.

Para mais informações, acesse o site do [Memorial da UFC](#).

Objetivo Estratégico 11:

Aumentar a eficiência, eficácia e efetividade dos processos da Gestão, garantindo a sustentabilidade orçamentária/ financeira

No objetivo estratégico II do PDI 2018-2022, “Aumentar a eficiência, eficácia e efetividade dos processos da gestão, garantindo a sustentabilidade orçamentária/ financeira”, das 41 ações estratégicas previstas, 29 ações (71%) foram realizadas, 2 ações (5%) foram parcialmente realizadas, 4 ações (10%) foram pausadas e 6 (14%) ações foram excluídas nas revisões anuais do PDI, conforme apresentado a seguir.



Resultado Ações Estratégicas por Objetivo Estratégico PDI 2018-2022

Fonte: PROPLAD/UFC

A seguir serão apresentados os principais resultados e entregas no ano de 2022 relacionados ao eixo “Gestão (PROPLAD)”, responsável pelo objetivo estratégico II do PDI 2018-2022.



Eixo: Gestão (PROPLAD)

A Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) resultou da consolidação das antigas Pró-Reitorias de Administração e de Planejamento em uma única unidade de gestão, integrando suas atribuições, em 2017, de modo a possibilitar mais eficiência, eficácia e efetividade a sua atuação na operação dos macroprocessos relacionados tanto à gestão estratégica e desenvolvimento organizacional quanto à gestão operacional, potencializando as condições necessárias para um melhor desempenho das atividades finalísticas da instituição relacionadas ao ensino, à pesquisa e à extensão.

Apesar das dificuldades enfrentadas durante os anos de 2020 e 2021, em virtude da pandemia COVID-19 e de restrições orçamentárias impostas nos últimos anos, a Pró-Reitoria de Planejamento e Administração, tendo a inovação como um princípio norteador de todas as suas ações, conseguiu avançar e realizar mais de 70% das ações previstas no Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC 2018-2022.

A seguir, seguem as principais ações realizadas em 2022 por esta Pró-Reitoria.

Principais Ações

- **Elaboração do PDI 2023–2027:** Em 2022 foi elaborado o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC para o próximo quinquênio, [PDI 2023–2027](#). A elaboração do novo plano estratégico teve início em março de 2022 e finalizou em dezembro de 2022 com a sua aprovação pelo CONSUNI, conforme [Resolução N° 19/CONSUNI, de 14 de dezembro de 2022](#).
- **Painéis Estratégicos da UFC:** Ampliação do projeto [Painéis Estratégicos da UFC](#), com a inclusão, em 2022, dos [Painéis de Tecnologia da Informação e Comunicação](#). O projeto Painéis Estratégicos da UFC foi lançado em 2020 e contava com 5 (cinco) painéis publicados: [Gestão de Pessoas](#), [Graduação](#), [Internacionalização](#), [Orçamento e Planejamento](#). Em 2021, foram incluídos os painéis: [Pesquisa e Pós-Graduação](#), [Extensão](#), [Governança](#), [Assistência Estudantil](#), [Cultura e Infraestrutura](#). Para o ano de 2023 estão previstos mais dois Painéis Estratégicos: “Painéis Acervos de Bibliotecas” e “Painéis de Comunicação Institucional”.
- **Indicadores PROPLAD:** Estabelecimento de indicadores e metas para os processos da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração e construção de um painel interno de monitoramento, [Indicadores PROPLAD](#);
- **Orçamento:** Foram realizados estudos e avaliação de estratégias para incremento da arrecadação própria, dentre eles, foi elaborada uma minuta de portaria (processo SEI: 23067.053025/2020–99) para implementação/regularização do ressarcimento dos custos indiretos na realização de projetos acadêmicos por meio de contratos/convênios com fundações de apoio, empresas petrolíferas e demais entidades públicas e privadas, inclusive com recursos provenientes de Termo de Execução Descentralizada. Essa portaria resultou na [RESOLUÇÃO AD REFERENDUM N° 02/CONSUNI, DE 06 DE FEVEREIRO DE 2023](#).
- **Fundações de Apoio:** Realizada a revisão da [Resolução CONSUNI N° 59/2018](#) que regulamenta o relacionamento entre a UFC e suas fundações de apoio, alterada através das resoluções [14/CONSUNI](#) e [15/CONSUNI](#), de 17 de novembro de 2022. Dessa forma, a PROPLAD, em conjunto com a Administração Superior da UFC, implementou diversas medidas para minimizar os riscos envolvidos nas contratações de entidades de apoio.
- **Implantação do Sistema Pag Tesouro:** Em 2022 foi finalizada a implantação do Sistema de Pag Tesouro na UFC. O Pag Tesouro é um componente de processamento de pagamentos digitais gerido pela Secretaria do Tesouro Nacional. Trata-se de uma solução de pagamentos online para facilitar e agilizar a arrecadação dos Órgãos Públicos Federais.

- **Implantação do SIADS:** Em 2022 a UFC iniciou a implantação do módulo patrimônio do Sistema Integrado de Administração de Serviços – SIADS, complementarmente ao **módulo almoxarifado**, implementado no quarto trimestre de 2021. O Sistema Integrado de Administração de Serviços – SIADS, desenvolvido pelo Serviço Federal de Processamento de Dados – SERPRO, possibilita aos órgãos da Administração Pública Federal um controle completo e efetivo de seus estoques de materiais, bens patrimoniais e serviços de transporte.
- **Demandas patrimoniais:** Em 2022 foi verificado um aumento no atendimento de processos referentes às principais demandas patrimoniais em comparação ao ano de 2021. Tal aumento deve-se ao retorno das atividades presenciais que ocorreu no exercício de 2022. Com relação às incorporações, no ano de 2022 foram 2.861 bens tombados, totalizando R\$ 9.926.784,37.



Fonte: CAP/PROPLAD

- **Imprensa e Editora:**
 - Edição de série comemorativa ao Bicentenário da Independência do Brasil, com a publicação impressa de 6 (seis) títulos (*box*) com temática alusiva à insurreição e aos mártires, voltados à participação do Ceará. (lançamento dos livros nas cidades de Juazeiro do Norte e Fortaleza);
 - Estabelecimento do projeto editorial da Imprensa Universitária da UFC para os próximos 4 (quatro) anos, mediante ampla pesquisa sobre autores e obras clássicas que tiveram impacto no desenvolvimento econômico, social, político, cultural, religioso e literário.
 - Reestruturação da Imprensa Universitária com a incorporação da Editora e a criação do Memorial tipográfico em sua estrutura organizacional (em andamento);

- Participação na XIV Bienal Internacional do Livro no Centro de Eventos de Fortaleza, no período de 11 a 20 de novembro com exposição, vendas e lançamento de livros;
- Recuperação da mobília e máquinas do Memorial Tipográfico, catalogação do acervo e realização de visitas guiadas junto à comunidade acadêmica e demais Centros, Faculdades e áreas administrativas;
- Atendimento às áreas acadêmicas e administrativas da UFC com a modalidade de “impressão sob demanda”, de fôlderes, certificados, diplomas, cartazes, formulários e outros serviços da mesma natureza e nível de complexidade (129.800 impressões no tamanho SRA3 (320 x 450 mm));
- Publicação de livros eletrônicos e periódicos científicos no repositório institucional da UFC (comunidade Imprensa Universitária);
- Doação de livros para a Biblioteca Pública do Estado do Ceará, no total de 870 exemplares e doação para a Rede Cuca, no total de 3.575 exemplares;

O relatório de publicações anuais de 2022 da Imprensa Universitária pode ser acessado no [anexo Publicações da Imprensa Universitária em 2022](#).

• **Contratos e Convênios**

- Em 2022, foram criados, em parceria com a Pró-Reitoria de Extensão (PREX), os fluxos, formulários e as listas de verificação dos processos relacionados a celebração de parcerias externas, envolvendo os diversos setores interessados da sociedade (Iniciativa Privada, Terceiro Setor, outros entes da Administração Pública etc), como produto foi elaborado o [Manual de Celebração de Parcerias Externas das Ações de Extensão](#). Por meio do material elaborado, a comunidade universitária terá acesso às diretrizes para realizar a captação de recursos financeiros para potencializar os projetos de extensão existentes na Universidade Federal do Ceará.
- Além disso, se iniciou um esforço conjunto das unidades da PROPLAD para a atualização dos instrumentos de acompanhamento e controle com base na [Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021](#) que entrará em vigor em 2023. Nessa esteira, foi iniciada a atualização dos diversos manuais existentes e disponíveis à comunidade acadêmica, dentre eles: [Manual de Compras e Contratações; do Guia de Compras e Contratações Sustentáveis, do Manual de Fiscalização de Contratos e do Manual de Gestão Financeira](#). A revisão e a adequação do material tem por objetivo orientar a comunidade a respeito dos procedimentos relacionados às contratações e de aperfeiçoar a conformidade legal, trazendo mais segurança jurídica ao processo de aquisição;

- Avançou-se, ainda, na área da transparência ativa com o aperfeiçoamento do **sistema de consulta pública** para verificação do inteiro teor dos processos administrativos que documentam as contratações no âmbito da UFC;
- Para aprimorar o controle finalístico e de gestão, foi priorizado pela Administração Superior, o desenvolvimento interno de sistema informatizado para realizar o cadastro e acompanhamento, em tempo real, dos Projetos Acadêmicos no âmbito da UFC. A ferramenta encontra-se em fase de desenvolvimento pela Secretaria de Tecnologia da Informação (STI). Tal sistema irá promover a centralização dos registros de todos os dados dos projetos em andamento, bem como possibilitará a ampla divulgação nos requisitos estabelecidos na Lei Nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994; no Decreto Nº 7.423, de 31 de dezembro de 2010 e no Acórdão nº 1178/18 - TCU-Plenário;

Outras ações estratégicas da PROPLAD estão relatadas no **capítulo 4: Áreas Especiais da Gestão**.

3.2.4 Princípios Norteadores

Os princípios norteadores do PDI 2018-2022 são: **Sustentabilidade, Inovação, Empreendedorismo, Internacionalização, Governança e Inclusão**. Esses princípios perpassam todo o Plano Estratégico Institucional, estando presentes nos objetivos e ações estratégicas dos eixos do PDI.

A seguir, destacamos ações e resultados do princípio norteador Inclusão, não relatadas anteriormente neste capítulo.

Inclusão

A **Secretaria de Acessibilidade UFC Inclui**, criada pelo [Provimento Nº 06 /Consuni](#) de 30 de agosto de 2010, é um órgão suplementar da UFC, subordinada à Reitoria. Tem como atribuições: elaborar, executar e gerenciar ações e pesquisas realizadas na área de acessibilidade e inclusão educacional; dar suporte às unidades acadêmicas e às administrativas acerca das necessidades físicas, pedagógicas, comunicacionais, informacionais e atitudinais; oferecer recursos de acessibilidade a estudantes e servidores da UFC que apresentam condição de deficiência, transtorno do espectro autista e/ou altas habilidades, conforme as suas especificidades; e promover eventos sobre acessibilidade e inclusão. Dessa forma, o público-alvo da Secretaria de Acessibilidade se constitui de estudantes e servidores com deficiência sensorial, motora, com transtorno do espectro autista e/ou com altas habilidades.

A Secretaria de Acessibilidade UFC Inclui desenvolve ações que contemplam as múltiplas dimensões da acessibilidade, por meio das divisões que a estruturam, quais sejam: Divisão de Apoio Administrativo; Divisão de Apoio Pedagógico ao Aluno; Divisão de Tecnologia Assistiva; Divisão de Produção de Material Acessível; Divisão de Tradução e Interpretação de Libras.

A Divisão de Apoio Pedagógico visa oferecer suporte pedagógico ao estudante com deficiência durante sua permanência na Universidade e desenvolver ações que contribuam para a formação de servidores técnico-administrativos e docentes; a Divisão de Produção de Materiais Acessíveis produz e edita recursos bibliográficos e informativos acessíveis às pessoas com deficiência sensorial; a Divisão de Tradução e Interpretação de Libras atende estudantes e servidores surdos, mediando sua comunicação nas diversas situações do contexto institucional universitário; e a Divisão de Tecnologia Assistiva presta assessoramento tecnológico para promover a inclusão e atua no processo de produção e edição de vídeos traduzidos para Libras.

Principais Ações

A Secretaria de Acessibilidade ofertou diversos eventos de formação à comunidade acadêmica nas áreas de acessibilidade e inclusão em 2022, promovendo cursos, grupos de estudos e demais formações que envolvam a temática da acessibilidade e inclusão.

Dentre os cursos oferecidos, destaca-se o curso de “Noções Básicas de Acessibilidade e Inclusão para Atuação Docente na UFC”, promovido pela Secretaria de Acessibilidade da UFC e pelo Programa de Apoio e Acompanhamento Pedagógico, por meio do PAAP-Inclusão. A formação teve carga horária total de 60h/a e visava capacitar e instrumentalizar servidores docentes e técnicos da UFC para auxiliá-los no reconhecimento de barreiras de acessibilidade, desenvolvimento de estratégias, orientações e encaminhamentos que contribuam para a permanência do estudante público da educação especial na perspectiva inclusiva na Universidade. Ao todo, 34 servidores docentes e técnicos da UFC concluíram o curso.

Por meio de sua diretoria ou representada por integrantes de suas divisões, foram ministradas mais de 22 palestras presenciais e/ou on-line em eventos como encontros, oficinas e workshops.

Apoio Pedagógico

Um dos objetivos da Secretaria de Acessibilidade é contribuir com o acompanhamento pedagógico dos estudantes público da educação especial, contribuindo com sua permanência na Universidade. Seguem as principais ações, desenvolvidas em 2022, para o atingimento desse objetivo.

Assessoramento a coordenadores, professores de cursos e agentes de acessibilidade das unidades acadêmicas

Para elaborar e discutir estratégias para apoio e permanência dos estudantes com deficiência durante sua jornada acadêmica na Instituição, durante o ano de 2022, a equipe de profissionais da Secretaria de Acessibilidade – UFC Inclui, realizou 24 visitas técnicas presenciais às unidades acadêmicas da UFC localizadas nos campi de Fortaleza e do interior.

O objetivo das visitas técnicas foi prestar esclarecimentos, apresentar os serviços oferecidos por cada divisão da Secretaria de Acessibilidade, dirimir dúvidas, agilizar o repasse de informações, orientar e assessorar quanto às melhores formas de atender as demandas dos estudantes com alguma condição de deficiência.

Foram realizadas também reuniões para acompanhamento e assessoramento pedagógico de demandas específicas dos estudantes.

Ao todo somaram-se 48 encontros, a fim de assessorar coordenações e professores de curso em demandas gerais e pontuais e com relação ao atendimento de estudantes com deficiência.

Unidade acadêmica ou Curso	Nº de encontros
Campus de Crateús	5
Campus de Sobral	3
Campus de Quixadá	1
Campus de Russas	4
Campus de Itapajé	1
Instituto de Ciências do Mar	4
Faculdade de Medicina	2
Faculdade de Direito	2
Faculdade de Educação	5
Centro de Ciências	5
Instituto de Cultura e Arte	4
Instituto UFC – Virtual	3
Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade	2
Centro de Ciências Agrárias	4
Centro de Tecnologia	3
Total	48

Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC

Acompanhamento da formação acadêmica dos estudantes

Para acompanhamento da formação acadêmica dos estudantes, são realizados encontros escritos com o discente e/ou seus familiares sobre casos específicos para adaptação didático-metodológica e mediação. Ao todo, o ano de 2022 contou com 16 atendimentos realizados.

Curso (graduação)	Nº de alunos atendidos
Música	2
Engenharia de Pesca	3
Sistemas e Mídias Digitais	2
Engenharia Ambiental (Crateús)	1
Ciências da Computação (Crateús)	1
Psicologia	2
Direito	3
Oceanografia	1
Engenharia de Alimentos	1
Total	16

Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC

Tradução e interpretação de Libras

A fim de atender as demandas linguísticas de estudantes e servidores surdos, a equipe de Intérpretes de Libras da Secretaria de Acessibilidade da UFC realiza a tradução/interpretação do par linguístico Libras/Português em diversas situações acadêmicas e institucionais da Universidade.

Libras em sala de aula

Em 2022, a equipe de Intérpretes de Libras da Secretaria de Acessibilidade da UFC atendeu demandas de sete cursos de graduação, um curso de pós-graduação stricto sensu e um curso da Casa de Cultura Britânica. Assim, 38 alunos surdos foram atendidos pela equipe, somando-se um total de 3.616 h/a de tradução/interpretação de Libras/Português, sendo 3.424 h/a em cursos de graduação, 128 h/a na Casa de Cultura Britânica e 64 h/a no Programa de Pós-Graduação stricto sensu da Faculdade de Educação.

Cursos atendidos	Quantidade de alunos atendidos	Nº de horas/ aula traduzidas/ interpretadas
Letras Libras	30	1.024 h/a
Ciências Contábeis	1	480 h/a
Engenharia de Pesca	1	736 h/a
Curso de Design	1	448 h/a
Biotecnologia	1	64 h/a
Gestão de Políticas Públicas	1	448 h/a
Lic. Química	1	224 h/a
Casas de Cultura Britânica	1	128 h/a
Programa de Pós-Graduação stricto sensu da Faculdade de Educação	1	64 h/a
Total	38	3.616 h/a

Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC

Libras em eventos

A tradução/interpretação do par linguístico Libras/Português em eventos institucionais como conferências, palestras e encontros somaram um total de 213 atendimentos em eventos durante o ano de 2022.

Eventos	Nº de atendimentos
Palestras, debates, seminários	30
Reuniões	127
Atividade cultural	6
Cursos, oficinas	4
Aulas extras	27
Bancas	7
Atendimentos pontuais (pessoalmente e/ou telefonemas)	12

Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC

Libras no ambiente laboral de servidores surdos

Ao longo do ano de 2022, 11 servidores surdos foram atendidos pela equipe de Intérpretes de Libras da Secretaria de Acessibilidade da UFC em demandas específicas de acessibilidade comunicacional para o desempenho de suas atribuições laborais na UFC.

Produção de material didático acessível

Para atender as demandas de edição/produção de material didático e bibliográfico em formato acessível destinados a discentes com alguma condição de deficiência, a Secretaria de Acessibilidade da UFC produz recursos bibliográficos em formato acessível em parceria com o Sistema de Bibliotecas da UFC.

Em 2022, foram adaptados 33 materiais didáticos (1.527 páginas) para o formato acessível, entre livros, artigos e notas de aula, todos adaptados a fim de possibilitar a utilização para estudantes com alguma condição de deficiência.

Tipo de Solicitação	Nº de Materiais Produzidos	Nº de Páginas
Impressão Braille	11	426
Impressão ampliada	5	391
Notas de aula	13	355
Livro digitalizado	1	236
Livro editado	1	75
Artigos científicos	1	27
Capítulos de livro editados	1	17
TOTAL	33	1.527

Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC

No âmbito dessa ação, destaca-se também a apresentação do trabalho “Produção de Material Acessível para Pessoas com Deficiência no Contexto Universitário” nos Encontros Universitários da UFC 2022, além de coparticipação no desenvolvimento e realização do Projeto de Extensão “Programa Mais Inclusão: Construindo Letras Acessíveis”.

Atendimento tecnológico

A Secretaria de Acessibilidade oferece atendimento a estudantes com deficiência também por meio de recursos de Tecnologia Assistiva, objetivando prestar apoio tecnológico a esses estudantes, além de realizar testes de acesso em sistemas da Universidade e pesquisas constantes na área de Tecnologia Assistiva.

São realizadas também visitas sistemáticas a laboratórios de informática de toda a Universidade, a fim de realizar instalação de softwares de tecnologia assistiva que permitam o acesso de alunos cegos à estrutura da UFC.

Tipo de demanda	Nº de atendimentos
Instalação de softwares acessíveis em Laboratórios de Informática	4
Instalação de Núcleo de acessibilidade em Bibliotecas	2
Atendimento tecnológico pontual a alunos com deficiência visual	3
Total	9

Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC

Auxílio financeiro a estudantes com deficiência

Por meio da Resolução no 19/Cepe, de 1º de setembro de 2022, foi criado o Programa Institucional de **Auxílio ao Estudante com Deficiência da Universidade Federal do Ceará (Paed/UFC)**.

O Paed consiste em um auxílio pecuniário de caráter excepcional destinado a estudantes com deficiência que estejam matriculados e frequentando regularmente as aulas em um dos cursos de graduação presencial (licenciatura ou bacharelado) da UFC e que necessitem dos serviços de profissional de apoio escolar ou atendente pessoal, nos termos da Lei nº 13.146, de 6 de julho de 2015, serviços esses não disponibilizados pela UFC, constituindo-se barreira(s) à inclusão e à aprendizagem do aluno na Universidade.

Compete à Secretaria de Acessibilidade da UFC e aos tutores designados por cada unidade acadêmica, a execução, o acompanhamento e a supervisão deste Programa.

Durante o ano de 2022, quatro estudantes, selecionados por meio de edital, foram beneficiados pelo programa e receberam um auxílio no valor mensal de R\$ 1.100,00, cada um, no período de outubro a dezembro de 2022. Os estudantes beneficiados eram alunos regularmente matriculados nos cursos de Pedagogia, Engenharia de Alimentos, Direito e Ciências Sociais.

Delivery de refeições

Durante o ano de 2022, a Secretaria de Acessibilidade da UFC iniciou o serviço de entrega de refeições (almoço/jantar) para estudantes da UFC com deficiência que possuem severas dificuldades para ir ao Restaurante Universitário. Foram atendidos três estudantes por este serviço.

Acompanhante para estudante com deficiência

Durante o ano de 2022, a Secretaria de Acessibilidade disponibilizou o serviço de acompanhante para estudantes da UFC com deficiência que possuem dificuldades de se locomover com segurança nos campi da UFC. O serviço consiste em disponibilizar uma pessoa de apoio para ajudar o estudante com deficiência a se deslocar com segurança nos campi. Foram atendidos por este serviço oito estudantes do Campus do Benfica.

Contribuir para o acesso das pessoas com deficiência à produção científica, comunicação, esporte, cultura e arte na UFC

Os produtos em vídeo da UFC são traduzidos em Libras para que se tornem acessíveis ao público surdo. Em 2022, 133 vídeos de ampla divulgação para a comunidade acadêmica produzidos pela UFCTV contaram com a inclusão da janela de Libras e dois vídeos tiveram a inserção de legendas.

Tipo de produto	Nº de vídeos disponibilizados
Conexão	30
Minuto UFC	35
VT's institucionais/factuais e outros	68
Total	133

Fonte: Secretaria de Acessibilidade/UFC

Foram traduzidos e produzidos, também na versão em Libras, 24 documentos, publicados originalmente em português, como os editais dos Encontros Universitários, editais de processos seletivos, além de comunicados e orientações oficiais à comunidade acadêmica, como o [Guia Tô de Volta](#), que marca o retorno das atividades presenciais, entre outros documentos.

Para mais informações, acesse o sítio da [Secretaria de Acessibilidade UFC Inlui](#).

3.3. Indicadores de Desempenho do TCU

Com a finalidade de buscar uma forma de apresentar à sociedade os resultados das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), em 2002, o Tribunal de Contas da União (TCU) definiu alguns indicadores de desempenho, por meio da Decisão Normativa nº 408/2002 – TCU. Esses indicadores, portanto, devem ser apresentados no Relatório de Gestão dessas instituições, nos termos da Decisão TCU nº 408/2002 e ACÓRDÃO Nº 1043/2006 e Nº 2167/2006 – Plenário.

A finalidade de coleta desses indicadores, conforme o próprio [Manual de Orientações para Cálculo dos Indicadores de Gestão \(versão jan/2010\)](#), é a construção de série histórica para acompanhamento da evolução de aspectos relevantes do desempenho de todas as IFES, além de servir de subsídio para eventuais estudos.

Dito isso, segue abaixo a tabela com série histórica dos resultados da UFC para os indicadores de desempenho do TCU e a análise de cada indicador quando comparado o ano de 2022 ao de 2021:

Indicadores de desempenho TCU	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Custo Corrente com HU/ Aluno Equivalente	13.629	16.457	16.643	17.909	20.962	21.250	19.604	18.582	18.930	17.909	20.548
Custo Corrente sem HU/ Aluno Equivalente	11.716	14.366	14.410	15.346	18.177	18.293	16.908	16.337	17.186	16.227	18.673
Aluno Tempo Integral/ Professor Equivalente	13,77	13,58	16,14	14,74	13,68	14,58	14,91	15,06	16,15	15,78	15,71
Aluno Tempo Integral/ Funcionário Equivalente com HU	8,02	8,07	8,65	8,33	7,97	8,58	7,59	9,96	10,40	10,53	10,36
Aluno Tempo Integral/ Funcionário Equivalente sem HU	13,23	12,93	13,38	12,87	11,78	12,71	10,17	14,51	14,53	14,99	14,36
Funcionário Equivalente com HU/Professor Equivalente	1,72	1,68	1,87	1,77	1,72	1,70	1,96	1,51	1,55	1,50	1,52
Funcionário Equivalente sem HU/Professor Equivalente	1,04	1,05	1,21	1,15	1,16	1,15	1,47	1,04	1,11	1,05	1,09
Grau de Participação Estudantil-GPE	0,65	0,67	0,76	0,80	0,71	0,71	0,77	0,82	0,71	0,76	0,73
Grau de Envolvimento com Pós-Graduação-GEPE	0,13	0,12	0,16	0,15	0,16	0,15	0,14	0,16	0,15	0,19	0,16
Conceito CAPES para a Pós-Graduação	4,20	4,34	4,34	4,32	4,28	4,60	4,60	4,59	4,60	4,60	4,78
Índice de Qualificação do Corpo Docente-IQCD	4,15	4,24	4,34	4,38	4,44	4,47	4,43	4,39	4,55	4,57	4,61
Taxa de Sucesso na Graduação-TSG	66,63%	56,51%	59,62%	56,12%	48,88%	53,79%	47,32%	48,80%	45,52%	41,88%	44,77%

Série Histórica Resultados UFC - Indicadores de Desempenho TCU

Nota Explicativa: Em conformidade com o Manual de Orientações para o cálculo dos Indicadores de Gestão, os valores constantes nesta série histórica referentes ao ano 2021 foram recalculados ao final do mês de abril de 2022, considerando o aumento do número de graduados do ano. Dessa forma, houve alteração da taxa de sucesso do ano 2021 e, conseqüentemente, dos outros indicadores em grifo nesta tabela, diferindo, portanto, dos valores apresentados no Relatório de Gestão – Ano Base 2021, publicado em 28 de março de 2022.

Fonte: PROPLAD/UFC

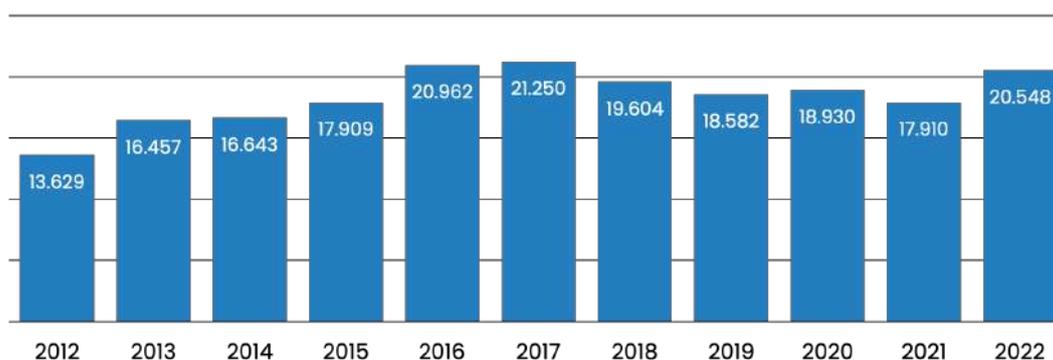
Tais indicadores também poderão ser consultados na [Plataforma Universidade 360º: Observatório da Educação Superior](#).

I – Custo Corrente/Aluno Equivalente (Com e Sem HU)

Esse indicador representa a relação entre as despesas correntes de todas as unidades gestoras da instituição (menos as despesas com sentenças judiciais, aposentadorias, reformas e pensões, pessoal afastado ou cedido) e a quantidade total de **Aluno Equivalente**.

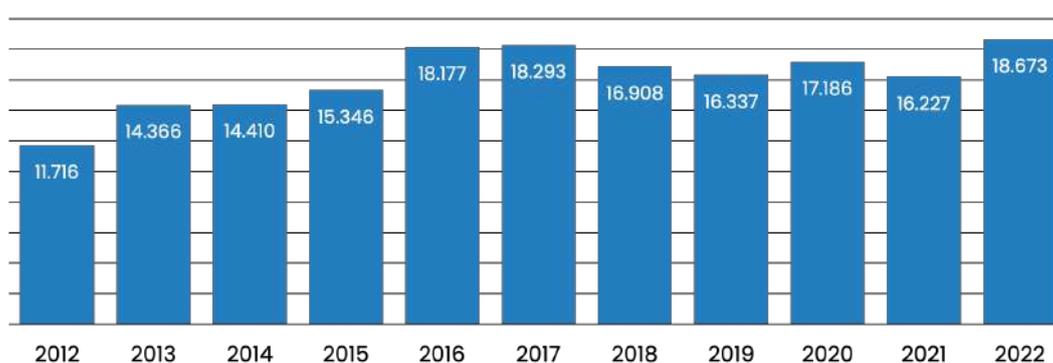
Conforme **Decisão TCU nº 408/2002 e ACÓRDÃOS Nº 1043/2006 e Nº 2167/2006 – Plenário**, para o cálculo do custo corrente com Hospital Universitário (HU), considera-se 35% das despesas correntes totais das unidades hospitalares vinculadas à instituição.

Custo Corrente com HU/Aluno Equivalente



Série Histórica Resultado UFC - Indicador Custo Corrente/ Aluno Equivalente | Fonte: PROPLAD/UFC

Custo Corrente sem HU/Aluno Equivalente



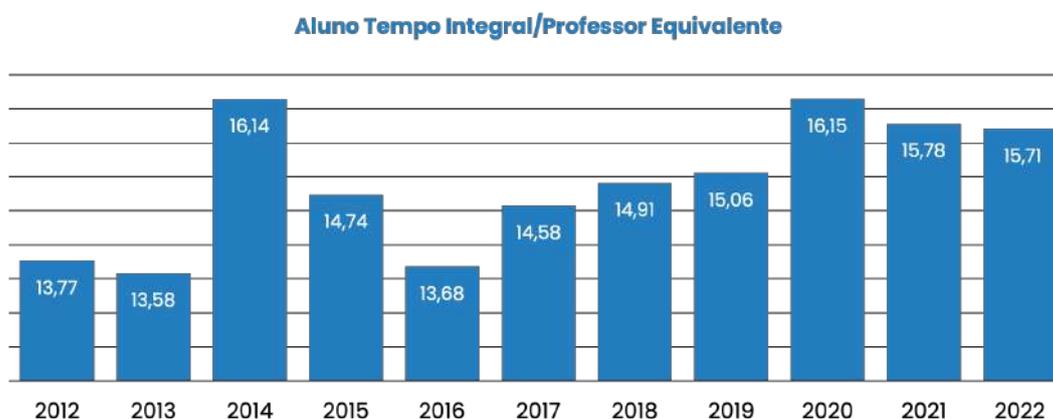
Série Histórica Resultado UFC - Indicador Custo Corrente/ Aluno Equivalente | Fonte: PROPLAD/UFC

O custo corrente por aluno na UFC (com e sem HU) **aumentou 14,7% e 15,1%**, respectivamente, em 2022 quando comparado a 2021. Isso se deu apesar do sutil acréscimo (2,1%) no valor do aluno equivalente. Porém, houve aumento de 3,7% no custo corrente com HU (R\$ 34,9 milhões) e de 4,0% sem HU (R\$ 34,3 milhões). Portanto, o aumento nos custos com e sem HU, além de um sutil aumento de 0,7% no custo do HU (R\$ 617 mil), acarretaram os maiores valores de ambos os indicadores nessa série histórica desde 2012.

Em relação à redução do Aluno Equivalente, notou-se também acréscimo no valor do Aluno Equivalente da Graduação (AGE), que apresentou uma alta de 6,4%. Além disso, o Aluno da Pós-Graduação em Tempo Integral (APGTI) também apresentou queda de -9,8% em 2022 quando comparado ao ano anterior.

II – Aluno Tempo Integral/Professor Equivalente

Esse indicador representa proporcionalmente a quantidade de alunos que estão sob a tutela acadêmica de um professor.



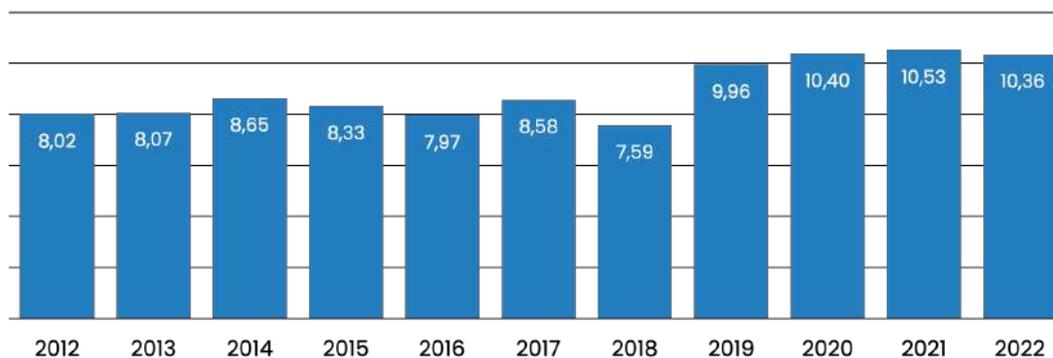
Série Histórica Resultado UFC - Indicador Aluno Tempo Integral/ Professor Equivalente | Fonte: PROPLAD/UFC

O indicador Aluno Tempo Integral por Professor Equivalente apresentou uma **redução de -0,5%** em 2022 quando comparado a 2021, terceiro ano consecutivo em queda, conforme apresentado no gráfico acima. Verificou-se uma diminuição no número de Aluno em Tempo Integral (ATI) no valor percentual de -2,5%, bem como uma queda no Professor Equivalente de -2,1%, o que provocou a queda do indicador. Essa redução no ATI deve-se principalmente à queda no índice de Alunos de Pós-Graduação em Tempo Integral (APGTI): -9,8%, associado a uma redução de -0,6% no índice de Alunos de Graduação em Tempo Integral (AGTI).

III – Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente (com e sem HU)

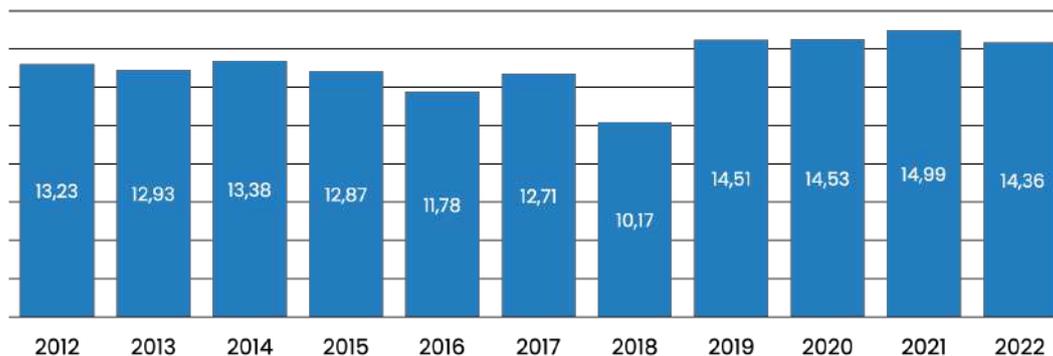
Esse indicador demonstra a produtividade e a eficiência dos funcionários de uma instituição, a partir do cálculo do número médio de alunos por funcionário.

Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente com HU



Série Histórica Resultado UFC - Indicador Aluno Tempo Integral/ Funcionário Equivalente | Fonte: PROPLAD/UFC

Aluno Tempo Integral/Funcionário Equivalente sem HU



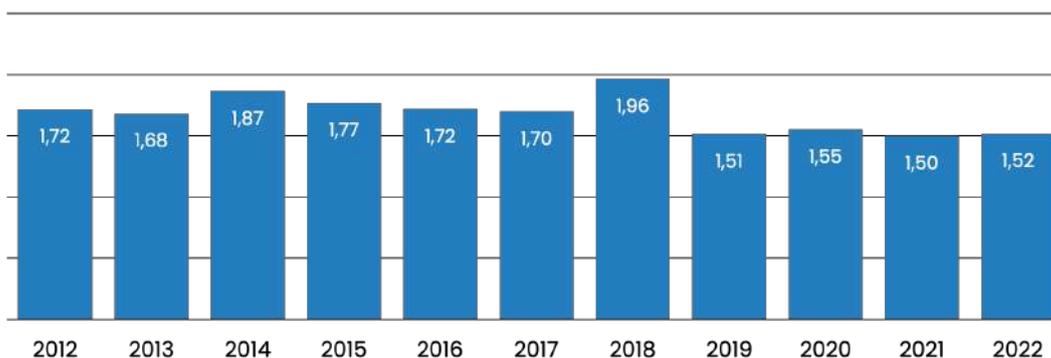
Série Histórica Resultado UFC - Indicador Aluno Tempo Integral/ Funcionário Equivalente | Fonte: PROPLAD/UFC

Ao compararmos o resultado de 2022 em relação à 2021, verificou-se uma **redução de -1,6% (com HU) e -4,2% (sem HU)**. A diminuição no número de Aluno em Tempo Integral impactou diretamente o resultado desses dois índices. Conforme explicitado no tópico anterior, a queda de -2,5% no ATI provocou a queda desses índices com e sem HU. Apesar da redução de -8,2% e -5,7% no número de funcionários técnico-administrativos da MEAC e do HUWC, respectivamente.

IV – Funcionário Equivalente/Professor Equivalente (com e sem HU)

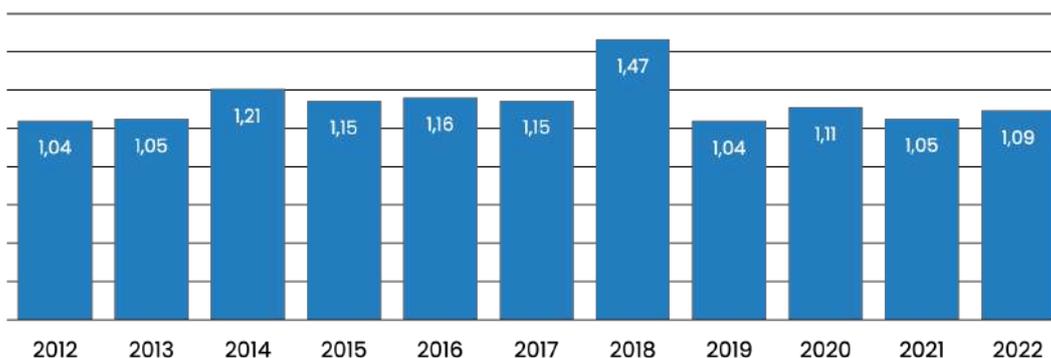
É a razão entre o número de funcionários equivalentes pelo número de professor equivalente.

Funcionário Equivalente com HU/Professor Equivalente



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Funcionário Equivalente/ Professor Equivalente | Fonte: PROPLAD/UFC

Funcionário Equivalente sem HU/Professor Equivalente



Série Histórica Resultado UFC – Indicador Funcionário Equivalente/ Professor Equivalente | Fonte: PROPLAD/UFC

Houve um pequeno aumento nesse indicador em relação ao ano de 2021, de 1,2% (com HU) e 3,9% (sem HU), conforme gráficos acima. Isso se deu tendo em vista a queda no Professor Equivalente de -2,1% que foi maior do que a redução do Funcionário Equivalente (-0,9%).

V – Grau de Participação Estudantil (GPE)

Esse indicador mede a proporção de Alunos da Graduação em Tempo Integral em relação ao Total de Alunos Matriculados na Graduação.



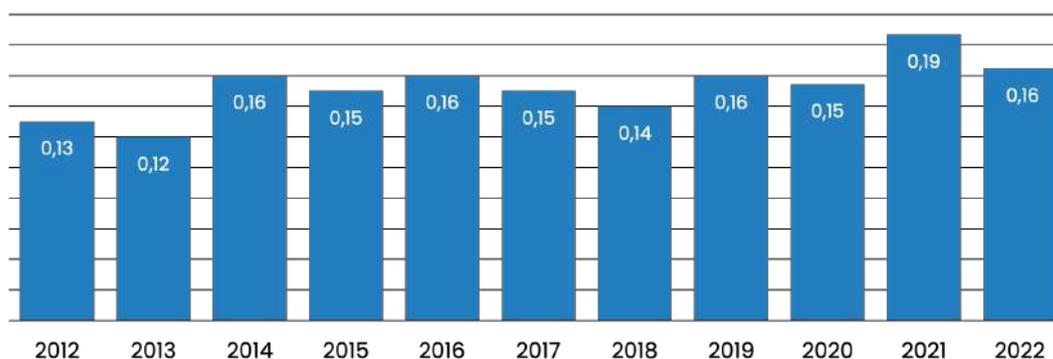
Série Histórica Resultado UFC - Indicador Grau de Participação Estudantil (GPE) | Fonte: PROPLAD/UFC

O Grau de Participação Estudantil apresentou **redução de -3,6%** em 2022 quando comparado a 2021. Essa redução foi percebida pela diminuição de -0,6% no Aluno de Graduação Tempo Integral ao mesmo tempo em que se teve um aumento de 5,1% nos alunos matriculados.

VI – Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação (GEPG)

O GEPG demonstra a intensidade do envolvimento discente com a pós-graduação stricto sensu. É alcançado pela proporção de matriculados na Pós-Graduação com relação a todos os alunos matriculados na UFC, entre graduação e Pós.

Grau de Envolvimento com Pós-Graduação-GEPG



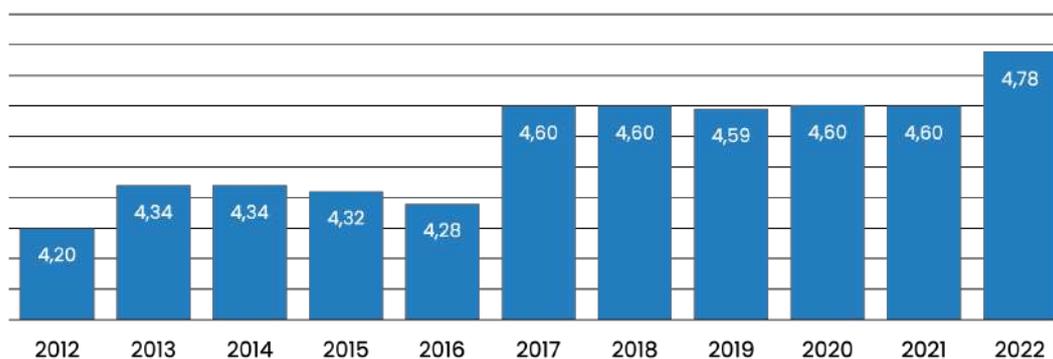
Série Histórica Resultado UFC - Indicador Grau de Envolvimento com a Pós-Graduação (GEPG) | Fonte: PROPLAD/UFC

Este indicador apresentou uma **redução de -11,8%** em 2022 quando comparado a 2021. No ano anterior, havia alcançado seu melhor índice desde o início da série histórica em 2012, conforme gráfico acima. Tal resultado pode ser atribuído principalmente à queda da média de alunos matriculados em cursos de pós-graduação em 2022 (-9,8%) em relação ao ano de 2021.

VII – Conceito CAPES para a Pós-Graduação

O conceito CAPES/MEC indica a qualidade dos cursos de pós-graduação stricto sensu avaliados pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES).

Conceito CAPES para a Pós-Graduação



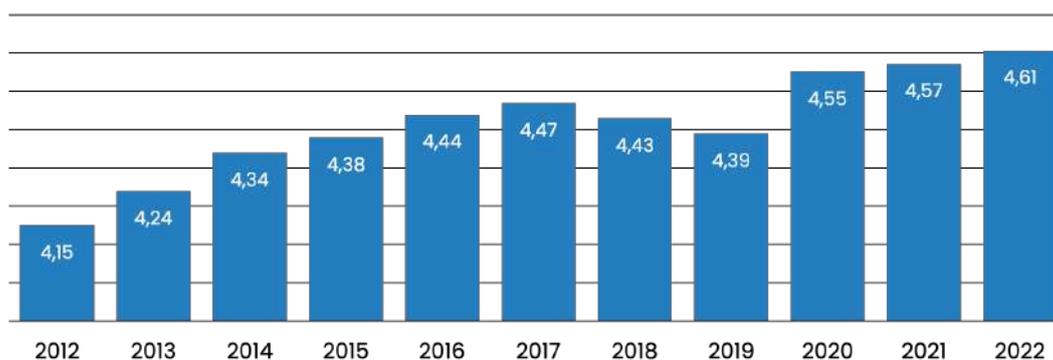
Série Histórica Resultado UFC - Indicador Conceito CAPES para a Pós-Graduação | Fonte: PROPLAD/UFC

Semelhante aos anos de 2017 a 2020, o Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação se manteve constante até 2021. No entanto, em 2022, **cresceu 3,8%** em relação aos anos anteriores. Isso se deve ao aumento na soma dos conceitos de curso de pós-graduação. Esse é um indicador estratégico de qualidade da pós-graduação.

VIII – Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)

O IQCD mensura a qualidade do corpo docente, variando entre 1 e 5.

Índice de Qualificação do Corpo Docente-IQCD

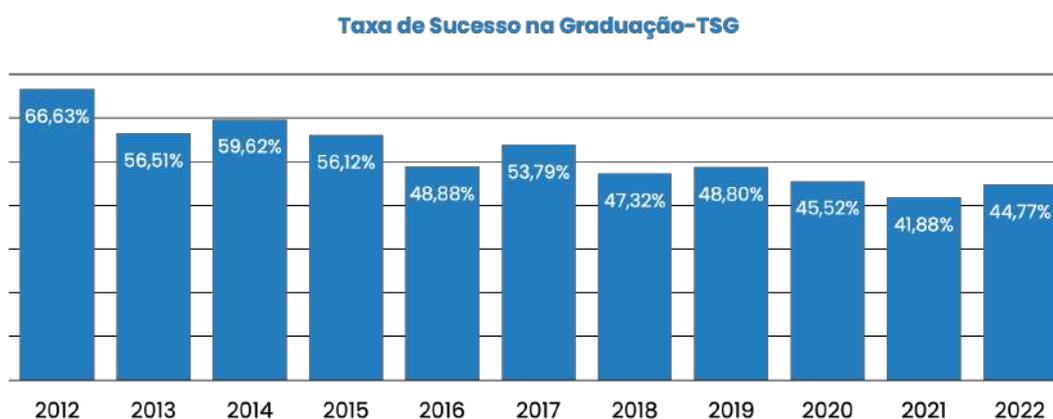


Série Histórica Resultado UFC - Indicador Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) | Fonte: PROPLAD/UFC

O Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) apresentou um **acréscimo de 0,8%** em relação ao ano de 2021. Apesar da queda no número de docentes afastados e cedidos em -24,8%, houve uma diminuição no número de docentes efetivos com mestrado (-15,1%) e com doutorado (-2,2%).

IX – Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)

A TSG é obtida pela razão entre o número de diplomados e o número de ingressantes, ajustados pelo ano em que esses alunos ingressaram na instituição e por um **tempo de permanência esperado, fixado pela SESu/MEC para cada curso.**



Série Histórica Resultado UFC - Indicador Taxa de Sucesso na Graduação (TSG) | Fonte: PROPLAD/UFC

Considerada um dos principais indicadores, a Taxa de Sucesso na Graduação, apresentou em 2022, um **crescimento de 6,9%**, devido ao aumento de 6,3% no número de alunos diplomados quando comparado ao ano de 2021.

▶ **Áreas Especiais da Gestão**



4.1. Planejamento, Orçamento e Administração

Declaração da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração



Pró-Reitor
Prof. Almir Bittencourt
da Silva



Pró-Reitora adjunta
Adênia Maria Augusto
Guimarães

A Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) da Universidade Federal do Ceará, instituída pelo **Provimento N° 01/2017/CONSUNI** combinado com a **Resolução Ad Referendum N° 18/2017/CONSUNI**, é a unidade responsável pelos macroprocessos estratégicos: gestão orçamentária e financeira, gestão de aquisições e contratações, gestão patrimonial e gestão estratégica.

Conforme representado na **Cadeia de Valor da UFC**, tais macroprocessos se mostram como transversais, os quais interessam e impactam todas as unidades administrativas e acadêmicas da Universidade. Assim, reforçando os valores de legalidade, transparência e excelência, a PROPLAD fomenta as condições necessárias para um melhor desempenho das atividades finalísticas relacionadas ao ensino, à pesquisa, à extensão, à inovação e ao desenvolvimento tecnológico.

Por fim, declaramos que todas as informações prestadas no **Capítulo 3 – Estratégia e Resultados da Gestão** e nos tópicos a seguir, no que tange à gestão estratégica, gestão orçamentária e financeira, gestão de aquisições e contratações e gestão patrimonial, atendem aos requisitos de conformidade, confiabilidade e transparência, o que reforça o compromisso da UFC com a governança pública e com a geração de valor público à sociedade.

4.1.1. Gestão Estratégica

Conforme já relatado no item **3.1. Estratégia** deste documento, a Universidade Federal do Ceará – UFC possui um processo de gestão estratégica já bastante estruturado e consolidado, o qual integra planejamento (*plan*), implementação (*do*), monitoramento (*check*) e avaliação da estratégia (*act*), contribuindo para a melhoria contínua e para o alcance da visão de futuro e da missão institucional.

Nesse contexto, o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFC para o período 2018-2022, resultado do planejamento realizado no ano de 2017, teve a sua implementação, o seu monitoramento e a sua avaliação durante todo o quinquênio 2018-2022.

Compete-nos reforçar os avanços implementados no âmbito da gestão estratégica na UFC durante os últimos anos, o que facilitou o monitoramento e avaliação da execução da estratégia na instituição. Destacamos, portanto, a criação da **Plataforma de Acompanhamento do PDI da UFC, “Nosso PDI”** e a criação dos **Painéis de Planejamento**, que fazem parte do projeto “Painéis Estratégicos da UFC”. Essas duas ferramentas, de forma integrada, proporcionam aos gestores, um ambiente seguro e ágil, desenvolvido para o acompanhamento das ações, projetos e indicadores, bem como oferecem uma visão panorâmica automatizada, de modo a auxiliar o processo de tomada de decisão. Para a comunidade acadêmica e sociedade em geral, esses avanços representam *accountability*, ou seja, prestação de contas em tempo real do cumprimento dos objetivos, da visão de futuro e da missão à qual a instituição se propõe.

O ano de 2022 foi, portanto, o último ano de vigência do **PDI 2018-2022** da UFC, registrando assim, o encerramento de mais um ciclo de Planejamento Estratégico Institucional. Da mesma forma, esse ano foi marcado pela construção de um novo ciclo, que resultou no Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC para os próximos cinco anos, o **PDI 2023-2027**.



A elaboração desse novo plano constata a maturidade do processo de gestão estratégica na UFC, que é também o resultado de uma cultura de planejamento que vem sendo construída e fomentada ao longo dos últimos anos. Tal cultura é alicerçada na transparência, na participação, na inovação, na eficiência, no alinhamento, no valor público gerado e na inclusão.

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFC é, portanto, resultado de um processo sistemático de planejamento de longo prazo, amplamente participativo e transparente. Sendo, também, uma grande oportunidade de reflexão e de análise de todos os avanços e das conquistas realizadas nos últimos anos, bem como dos desafios para continuar promovendo excelência em benefício da sociedade.

Em 2022, esse processo de planejamento contou com 3 (três) grandes fases: preparação, elaboração e consolidação, conforme demonstrado a seguir.



Fases do processo de Planejamento Estratégico Institucional para o quinquênio 2023-2027
Fonte: PROPLAD/UFC

Na **fase de preparação**, que ocorreu nos meses de março, abril e maio de 2022, foram realizadas várias reuniões com os gestores das unidades administrativas e acadêmicas, tendo como objetivo principal a revisão dos referenciais estratégicos da UFC, a partir de uma avaliação do cenário atual, dos resultados institucionais e de uma visão de futuro desejada.



Reuniões Preparatórias PDI 2023-2027 – Unidades Acadêmicas
Fonte: Flickr UFC

A **fase de elaboração** teve início no dia 23 de junho de 2022, com um grande **Seminário de Abertura** para toda a comunidade acadêmica. Nesse dia, foi lançado o **site do PDI da UFC** (pdi.ufc.br) e uma **Consulta Pública** por meio de formulário *on-line*, bem como a divulgação da marca, metodologia, cronograma, datas e local dos Seminários Temáticos.



Fotos: Seminário de Abertura PDI 2023-2027
Fonte: Flickr UFC

Foram ao todo **11 Seminários Temáticos**, que aconteceram de forma presencial nos meses de agosto e setembro de 2022, com uma **média de 80 participantes (servidores e discentes) em cada seminário**, totalizando **55 horas** de discussão e reflexão sobre as estratégias necessárias para o alcance da visão de futuro da UFC e cumprimento da sua missão institucional, dando voz ativa à comunidade acadêmica e fomentando a troca de ideias e a proposição de ações estratégicas e inovadoras para o próximo quinquênio.

SEMINÁRIOS TEMÁTICOS

 **LOCAL: CONDOMÍNIO DE EMPREENDEDORISMO**
HORÁRIO: 09 AS 16H

AGO 16 INOVAÇÃO	AGO 18 GOVERNANÇA E COMUNICAÇÃO	AGO 22 PESSOAS / SERVIDORES	AGO 24 CULTURA E MEMÓRIA	AGO 30 ENSINO	
SET 01 PESQUISA	SET 05 EXTENSÃO	SET 12 PESSOAS / ESTUDANTES	SET 14 GESTÃO AMBIENTAL	SET 16 INFRAESTRUTURA	SET 20 GESTÃO

Agenda Seminários Temáticos PDI 2023-2027

Fonte: PROPLAD/UFC

Seminário Inovação



Seminário Pessoas



Seminário Governança e Comunicação



Seminário Cultura e Memória



Seminário Ensino



Seminário Pesquisa



Seminário Extensão



Seminário Pessoas (estudantes) – Seminário Gestão Ambiental



Seminário Infraestrutura



Seminário Gestão



Após a realização dos Seminários Temáticos, deu-se início à **fase de consolidação**, na qual foram feitas análises, ajustes e compilações necessários para a escrita do documento final.

Assim, o PDI 2023-2027 da UFC retrata os anseios e as demandas de toda a comunidade acadêmica. Ele traduz a missão institucional em objetivos, programas, indicadores e ações estratégicas e as formas de implementação, monitoramento e avaliação das entregas de valor para a sociedade.

O documento final do PDI 2023-2027 foi aprovado em dezembro de 2022 pelo CONSUNI conforme **Resolução N° 19/CONSUNI, de 14 de dezembro de 2022**.

Por fim, cabem nossos agradecimentos à comunidade acadêmica por repensar o presente para transformar o futuro da nossa Universidade.

4.1.2. Gestão Orçamentária e Financeira

O ano de 2022 foi marcado por redução na programação orçamentária inicialmente aprovada, além de contingenciamentos e cortes de recursos ao longo de todo ano, gerando enormes dificuldades no gerenciamento da execução orçamentária e financeira, com efeitos adversos nas atividades da própria instituição. Os grandes desafios orçamentários e financeiros que marcaram o exercício de 2022 exigiram, da gestão da UFC, um grande esforço para manter suas atividades e garantir o seu funcionamento diante dos enormes desafios ao estabelecido no seu planejamento estratégico.

A **Lei nº 14.303/2022**, Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2022, sancionada em 21 de janeiro de 2022 e publicada em 24 de janeiro de 2022, consignou R\$ 1.500.888.290,00 (um bilhão quinhentos milhões e oitocentos e oitenta e oito mil duzentos e noventa reais) à Universidade Federal do Ceará (UFC). Até a sua publicação, a UFC esteve sob o regime de execução provisória, disciplinado pelo Art nº 63 da **Lei de Diretrizes Orçamentárias de 2022**, limitando-se a executar até 1/12 (um doze avos), a título de duodécimos transmitidos, do valor previsto no Projeto de Lei Orçamentária de 2022. Somente com a publicação do **Decreto nº 10.961, em 11 de fevereiro de 2022**, que dispôs sobre a programação orçamentária e financeira e estabeleceu o cronograma de execução mensal de desembolso do Poder Executivo Federal, a UFC pôde normalizar sua execução orçamentária e financeira de acordo com suas necessidades.

Quando comparada à dotação orçamentária aprovada na LOA em 2021, verifica-se um crescimento de 3,05%, que, em termos reais, se mostrou insuficiente para a cobertura da inflação acumulada em 2021, que somou 10,06%, conforme dados disponibilizados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Ademais, acrescenta-se que o valor inicialmente programado na Lei sofreu alterações ao longo do exercício financeiro de acordo com a situação econômica do país. Nesse contexto, após os ajustes realizados pelo MEC no orçamento da UFC em 2022, a dotação atualizada passou a ser de R\$ 1.482.830.681,00 (um bilhão quatrocentos e oitenta e dois milhões 319 oitocentos e trinta mil seiscentos e oitenta e um reais), correspondendo a uma redução de 1,2% em relação a dotação inicialmente aprovada.

Além das alterações para ajustes de programação acima citadas, contingenciamentos e cortes orçamentários, em 2022, fizeram-se bastante presentes, causando um constante cenário de incertezas com efeitos adversos na execução do orçamento, afetando, por conseguinte, a realização das atividades da Instituição. Nesse contexto, ao longo do exercício orçamentário-financeiro de 2022, o orçamento teve uma redução total de R\$ 18.057.609,00 (dezoito milhões cinquenta e sete mil seiscentos e nove reais). Desse montante, R\$ 11.942.603,00 (onze milhões novecentos e quarenta e dois mil seiscentos e três reais) corresponderam

a ajustes no orçamento de Pessoal. Em relação ao orçamento discricionário da instituição, foram suprimidos R\$ 6.115.006,00 (seis milhões cento e quinze mil e seis reais), perfazendo uma redução de 3,8% do orçamento livre aprovado na LOA.

Em relação às movimentações ocorridas no orçamento discricionário, elas compreenderam seis alterações no **Decreto de Programação Orçamentária e Financeira, nº 10.961/2022 (Decretos: nº 11.019 de março de 2022; nº 11.086 de maio de 2022; nº 11.154 de julho de 2022; nº 11.190 de setembro de 2022; nº 11.216 de setembro de 2022 e nº 11.269 de novembro de 2022)**. A operacionalização desses decretos de constantes ajustes orçamentários gerou um constante processo de alterações nas dotações orçamentárias e nos limites financeiros disponíveis, impactando negativamente no planejamento orçamentário da Instituição.

A título de ilustração do cenário enfrentado em 2022, caracterizado pelos cortes orçamentários aliados a ausência da devida correção inflacionária em relação a 2021, a UFC iniciou o exercício de 2022 com uma demanda para empenho de contratos continuados, reajustados em sua maioria pelo IGP-M e IPCA, de bolsas e demais auxílios financeiros, respectivamente, de R\$ 120.132.308,00 (cento e vinte milhões cento e trinta e dois mil trezentos e oito reais) e R\$ 30.628.160,00 (trinta milhões seiscentos e vinte e oito mil cento e sessenta reais).

No entanto, o orçamento inicialmente sancionado nas ações 20GK, 20RK, 4002 e 8282, nas quais são programadas essas despesas e outras demandas, tais como investimentos em obras, equipamentos e materiais para subsidiar o ensino prático e extensivo, inerentes ao funcionamento da instituição, totalizava a quantia de R\$ 145.483.197,00 (cento e quarenta e cinco milhões quatrocentos e oitenta e três mil cento e noventa e sete reais), sendo, portanto, um valor inferior às necessidades de manutenção e investimento da UFC.

A insuficiência de recursos orçamentários e financeiros, aliada ao crescimento das demandas de custeio decorrentes da decretação do fim da pandemia e do retorno pleno das atividades presenciais, obrigou à UFC a remanejar recursos de investimento para outras despesas correntes. Significa afirmar que muitas demandas de investimento e requisições de serviços, apesar de importantes, foram adiadas tendo em vista a impossibilidade de atendimento por impossibilidade de empenho das inerentes despesas.

Apesar de todo o esforço despendido pela Administração Superior da UFC em busca de recursos externos e na contenção das despesas correntes, bem como na instituição de processos de monitoramento da evolução das despesas, o resultado da política imposta pelo Governo Federal ao Orçamento da UFC em 2022 foi a imposição de um déficit de R\$ 7,5 milhões nas obrigações da Instituição com seus fornecedores, acarretando, desse modo, uma consequente pressão sobre o Orçamento de 2023.

Composição do Orçamento

Lei Orçamentária Anual – UFC

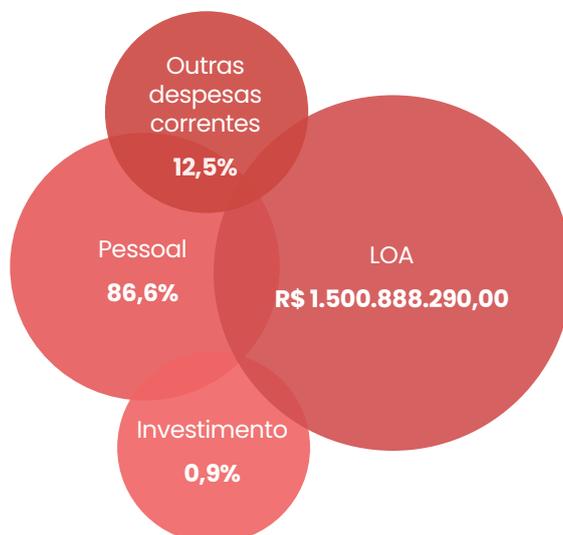
A missão da UFC está refletida no orçamento por meio da classificação funcional da despesa que busca responder em que área de atuação a despesa será realizada. Por sua vez, o planejamento para alcance dessa missão institucional, constante no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), está alinhado às ações orçamentárias programadas na LOA, conforme descrito no **anexo “Alinhamento LOA 2022 ao PDI 2018–2022”**.

Nessa perspectiva, **em 2022 o orçamento da instituição foi alocado em três funções: Previdência Social, Educação e Encargos Especiais**, sendo a segunda função a detentora da maior parte do orçamento, 65,7% (R\$985.726.615), em virtude da natureza das atividades desenvolvidas pela instituição.



Dotação Orçamentária por Função em 2022
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Desse orçamento aprovado para a UFC, 86,6% são destinados ao pagamento de despesas com pessoal, 12,5% a outras despesas correntes e 0,9% a investimentos. **Essas despesas são custeadas com recursos provenientes do Tesouro Nacional, de arrecadação própria e de emendas parlamentares.**



Composição do Orçamento da UFC – LOA
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Após as modificações realizadas durante o exercício de 2022, as dotações programadas para a UFC foram atualizadas, finalizando o ano em R\$ 1.482.830.681,00, com pouca alteração na distribuição por grupo de natureza da despesa, em termos percentuais (86,9% para pessoal; 12,6% para outras despesas correntes e 0,5% para investimentos).

Dentre as alterações efetivadas, destaca-se o remanejamento de recursos de “investimento” para atendimento de “outras despesas correntes”, necessário após os cortes de dotações de custeio ocorridos no exercício. Isso fez com que a UFC só dispusesse de recursos de investimento para a realização de intervenções urgentes e pontuais.

Os **recursos oriundos das emendas parlamentares** integram outra fonte importante de recursos para o orçamento da Universidade. Esses recursos podem vir de emendas individuais, de emenda do relator e de emendas de bancada. Destaca-se que, nas emendas individuais, os recursos são alocados no Orçamento com objetos predeterminados pelos parlamentares, o que limita a influência da gestão da UFC sobre eles. Em 2022, foram emendados ao orçamento da instituição, entre emendas individuais e de bancada, R\$ 1.514.968,00, 0,8% da dotação de “Outras Despesas Correntes”, o que representa um acréscimo de 9,5% em relação a 2021. Entretanto, após as alterações orçamentárias, essa dotação foi reduzida para R\$ 800.012,00, reduzindo em 42,2% se comparado ao exercício anterior.

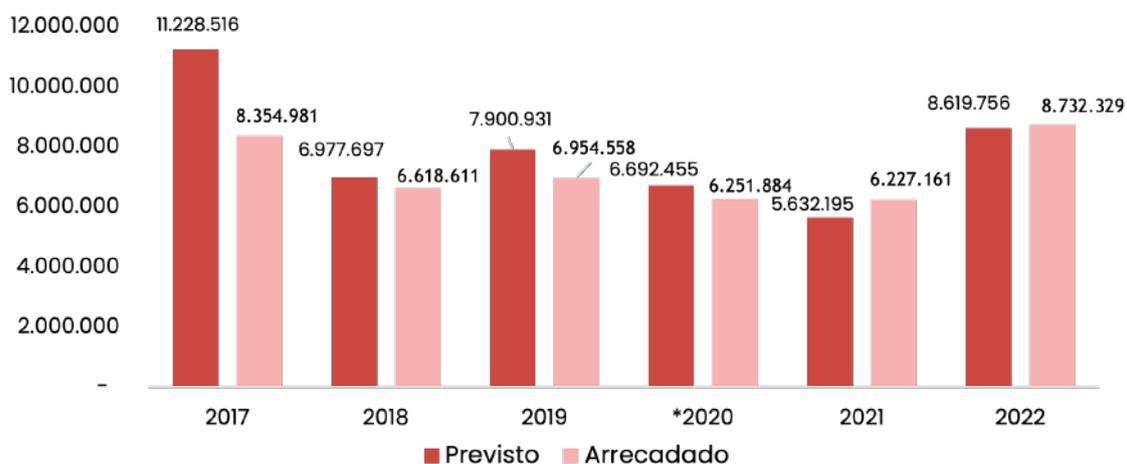
Autor	Tipo Autor	UF Autor	Nro. Emenda	RP	Ação	UF Aplicação	Dotação Inicial (R\$)	Dotação Atualizada (R\$)
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100011	6 - Emendas Individuais	20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	200.000	200.000
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100012	6 - Emendas Individuais	20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	200.000	200.000
Luizianne Lins	Deputado Federal	CE	37100013	6 - Emendas Individuais	20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	CE	200.000	0
Bancada do Ceara	Bancada Estadual	CE	71070005	7 - Emendas de Bancada Estadual	8282 - Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	CE	914.968	400.012
Total							1.514.968	800.012

Orçamento proveniente de Emendas Parlamentares – 2022 | Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Nota: RP – Indicador de Resultado Primário.

As **receitas próprias**, por sua vez, são recursos decorrentes do esforço arrecadatório da universidade na prestação de serviços educacionais, inscrição em processos seletivos, alienação de bens inservíveis, aluguéis de concessão de espaços disponíveis, ressarcimentos advindos da utilização da sua capacidade instalada para execução de projetos de pesquisa junto às fundações de apoio, entre outras. **Em 2022, foi estimada na LOA uma arrecadação de R\$ 8.619.756,00, valor este maior do que o previsto desde 2018. Dessa previsão, foram realizadas R\$ 8.732.329,00, superando em 26,9% a média de arrecadação de 2017 a 2021. Essa elevação reflete, em especial, o retorno pleno das atividades presenciais da instituição.** Ademais, salienta-se que o excesso observado na arrecadação própria ocorreu nos últimos dois anos, entretanto, em 2022, ele foi apenas de 1,31% sinalizando uma boa acurácia das projeções iniciais.

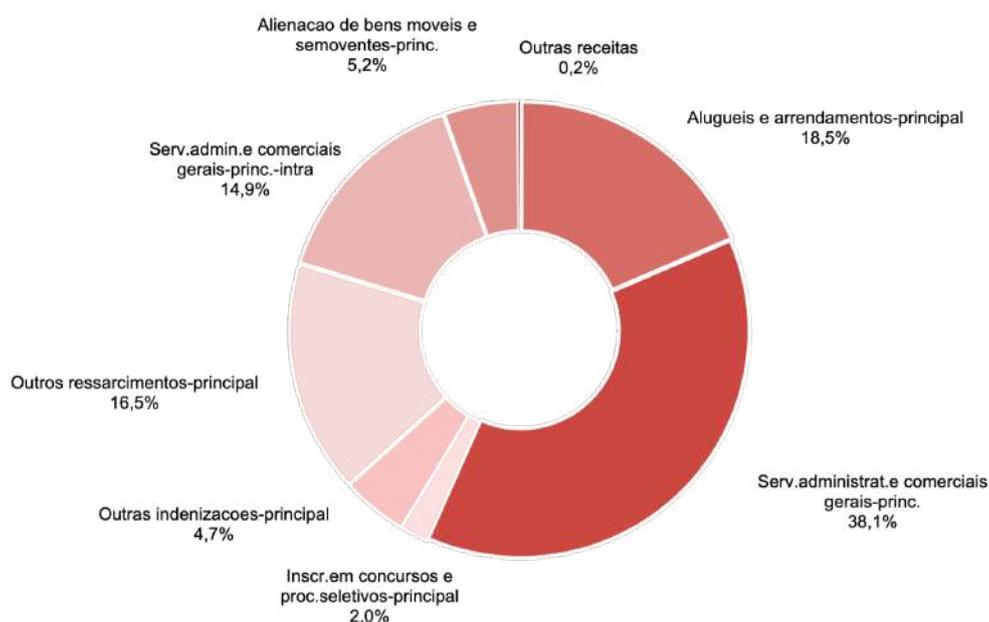
Receitas Próprias Previstas e Realizadas 2017-2022



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Quanto a composição da receita arrecadada em 2022, observa-se que a maior parte (38,1%) foi proveniente de “Serviços Administrativos Comerciais Gerais”, que incluem, entre outros serviços: o valor simbólico da refeição dos Restaurantes Universitários; taxas administrativas cobradas para expedição de documentos, reconhecimento de títulos e revalidação de diplomas; multas por atraso na devolução de livros à biblioteca universitária e as matrículas nos cursos de língua estrangeira.

Composição da Receita Realizada em 2022 - %



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC.

Além dos serviços citados acima, essa receita contemplou o representativo valor de R\$ 1.127.893,69 recebido em decorrência do Prêmio Euro Inovação em Saúde, o mais importante concurso da medicina nacional, como reconhecimento da Universidade pela pesquisa inovadora no tratamento de queimaduras utilizando a Pele da Tilápia.

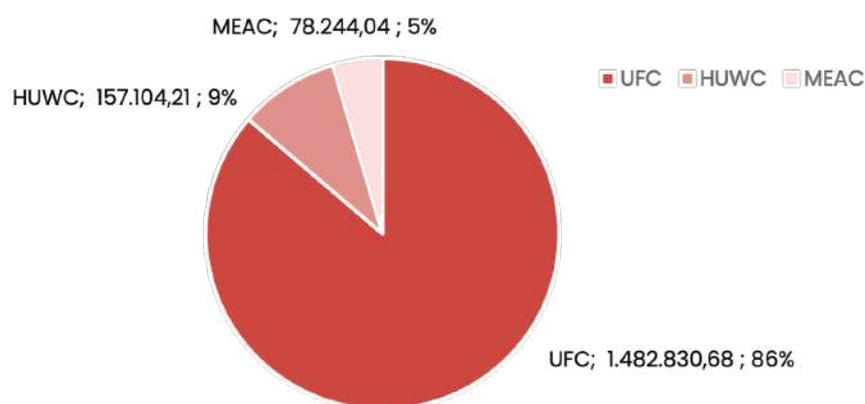
Em seguida, com 18,5% do total, tem-se os aluguéis cobrados de concessões para utilização dos espaços disponíveis da UFC. Em 2022, essa receita apresentou um crescimento de 30% em relação a média dos últimos 5 (cinco) anos devido a retomada da cobrança de aluguéis dos concessionários, que havia sido suspensa durante a pandemia do Covid-19, e dos reajustes previstos nos contratos. Por fim, com 16,5% do total arrecadado, válido mencionar a receita oriunda de “Outros Ressarcimentos”, que embora representativa, apresentou uma redução de 32,5% em relação a 2021, devido sua dependência aos projetos desenvolvidos nas fundações de apoio.

Orçamento do Complexo Hospitalar da UFC

O Complexo Hospitalar da UFC compreende o Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e a Maternidade Escola Assis Chateaubriand (MEAC). Embora sejam unidades orçamentárias, tendo dotações específicas na LOA, são vinculadas à UFC e compõem a sua gestão.

Posto isto, em 2022 foi aprovado na LOA R\$ 157.464.266,00 para o HUWC e R\$ 77.402.205,00 para a MEAC, que após ajustes, perfizeram, respectivamente, R\$ 157.104.214,00 e R\$ 78.244.036,00. Somando esses valores ao orçamento atualizado da UFC, tem-se o valor total de R\$ 1.718.178.931,00 de dotações orçamentárias, consignadas na LOA 2022, em que a execução se encontra sob a responsabilidade da gestão da UFC.

Orçamento Total sob Gestão da UFC - 2022



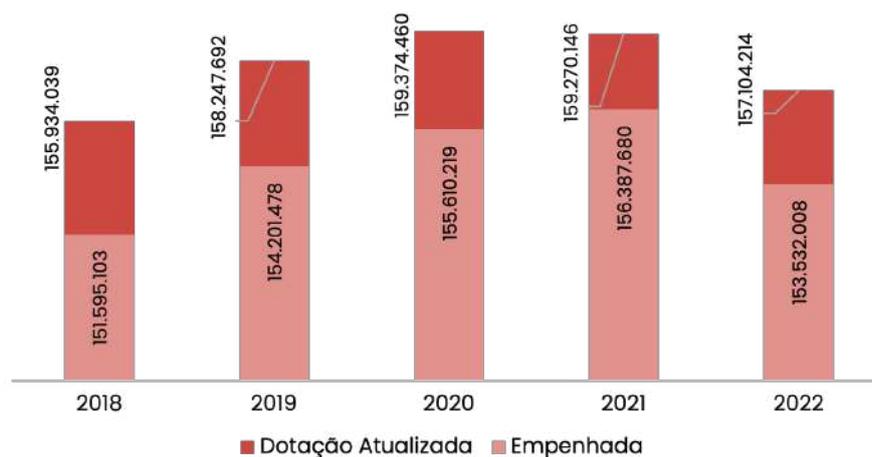
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Nota 1: Dotação atualizada

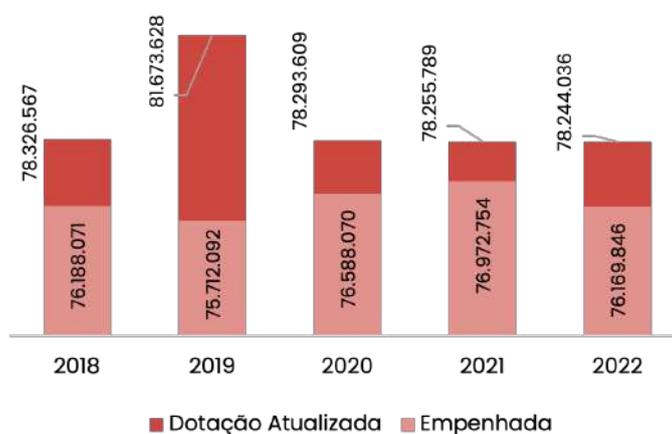
Nota 2: Valores em milhares de reais

Desse total disponibilizado, o HUWC executou, em 2022, R\$ 153.532.008,00, que corresponde a 97,7% da dotação atualizada, mantendo assim, a média de execução dos últimos quatro anos. Já a MEAC executou R\$ 76.169.849,00, 97,3%, apresentando um crescimento de 0,8% em relação a média do período.

Evolução da Execução Orçamentária do HUWC



Evolução da Execução Orçamentária da MEAC



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

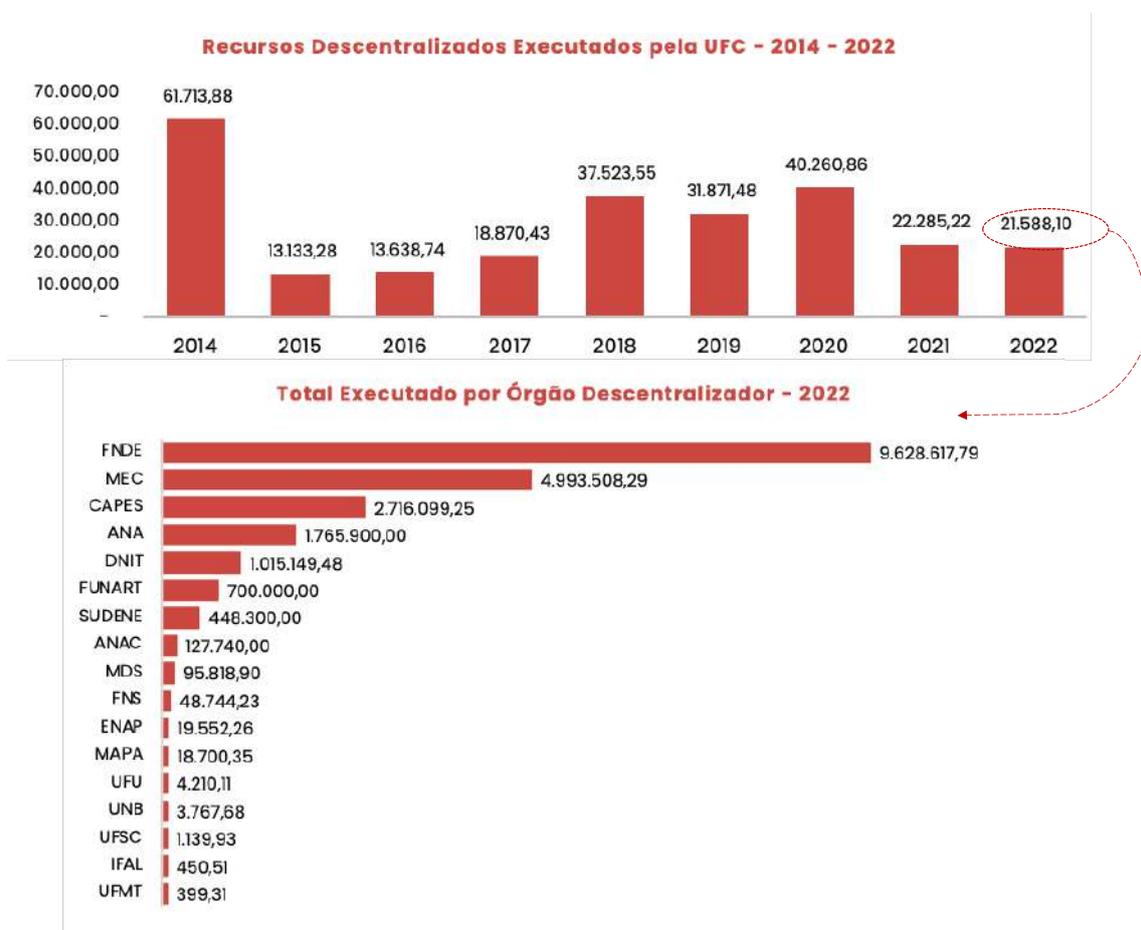
Nota: Dotação atualizada

Além do orçamento consignado na LOA, o HUWC executa recursos de descentralizações provenientes do MEC destinados ao custeio da residência médica. Em 2022, foram executados R\$ 25.226.437,76, totalizando uma execução de R\$ 178.758.446,00.

Recursos Descentralizados Executados pela UFC

A UFC também recebe recursos de outras unidades orçamentárias por meio de descentralizações. Esses recursos financiam projetos de pesquisa e diversas iniciativas realizadas pela Universidade em parceria com outros órgãos, contribuindo em várias áreas do conhecimento e para a melhor formação dos estudantes que participam dos projetos.

Nos últimos nove anos, a execução desse orçamento oscilou consideravelmente, registrando, em 2014, uma execução de mais de R\$ 60 milhões, e em 2022, apenas 34,98% desse valor, 3,1% a menos do que no ano anterior (2021). Apesar da redução dessa execução, ainda representa um volume expressivo de recursos, sendo um importante instrumento para atendimento da demanda da comunidade acadêmica.



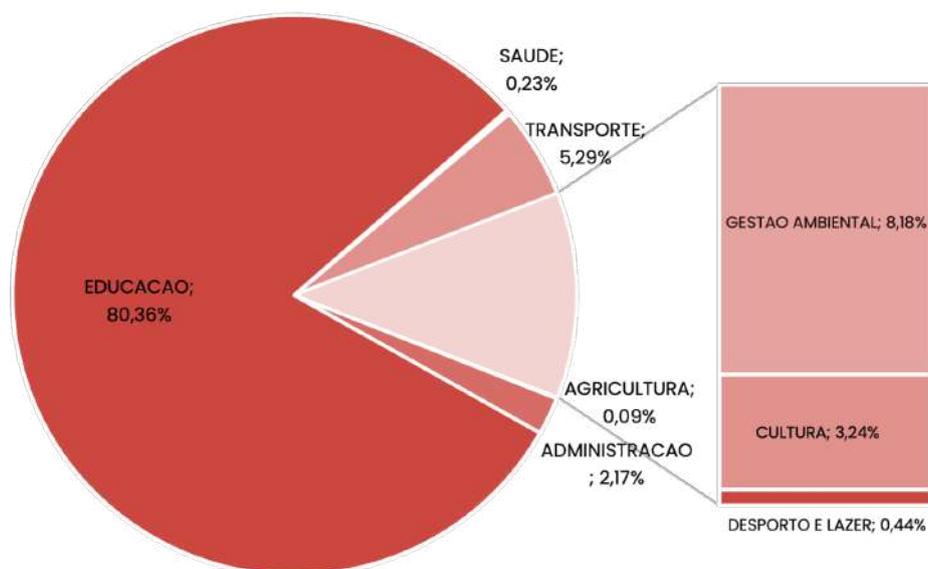
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Nota: Valores em milhares de reais

Em 2022, foram executados R\$ 21.588.098,09, provenientes de 17 órgãos distintos, sendo o Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE) responsável pela descentralização de 44,6% desse valor e o Ministério da Educação (MEC) 23,1%.

Ao considerar o orçamento de outros órgãos, mas executados pela UFC, verifica-se que a maior parte das despesas permanecem alocadas na função Educação, 80,36%. Entretanto, como a Universidade recebe recursos diversificados em mais funções, de acordo com a missão institucional do órgão de origem, em 2022, as funções Gestão Ambiental e Transporte apresentaram a maior participação dentre os recursos pertencentes às outras funções.

Recursos Descentralizados Executados pela UFC por Função - 2022

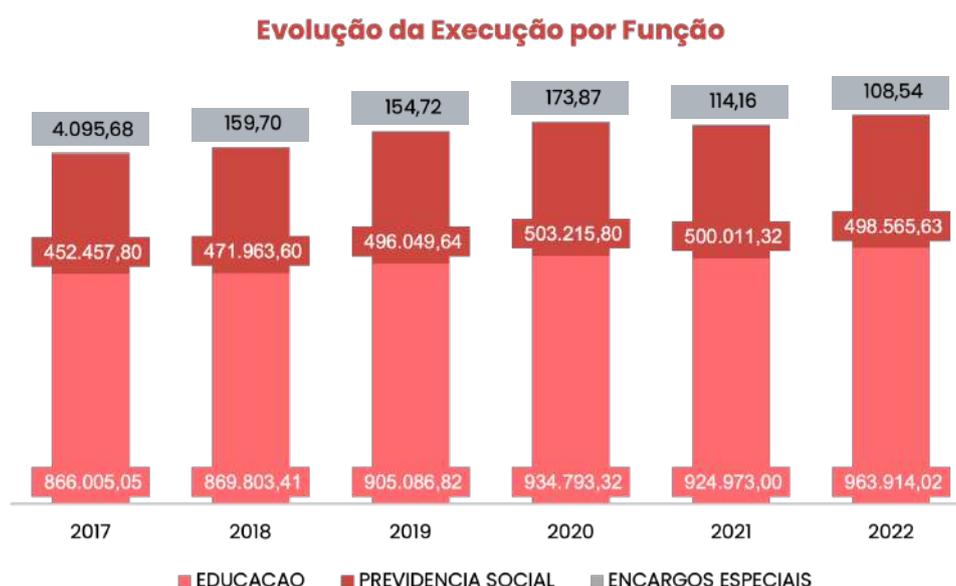


Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Evolução/Execução da Despesa autorizada na LOA

Evolução/Execução da Despesa por Função e Grupo

Do orçamento total atualizado, considerando apenas a unidade orçamentária da UFC, foram executados R\$ 1.462.588.185,75, o que representa 98,6% do orçamento disponível. Desse total executado, 65,9% foi empenhado na função Educação, 34,1% na Previdência Social e o restante em Encargos Especiais, mantendo o padrão médio de execução observado nos anos anteriores.

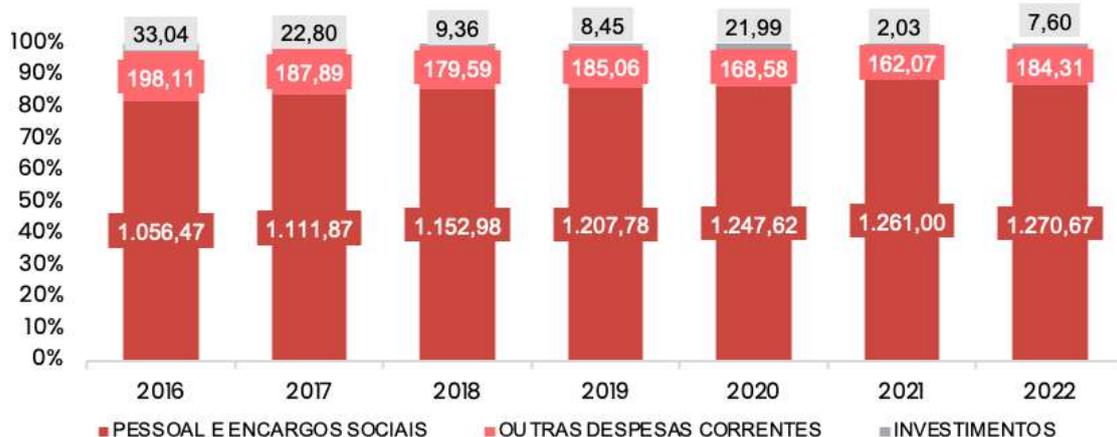


Fonte: CPO/PROPLAD/UFC | Nota: Valores em milhares de reais

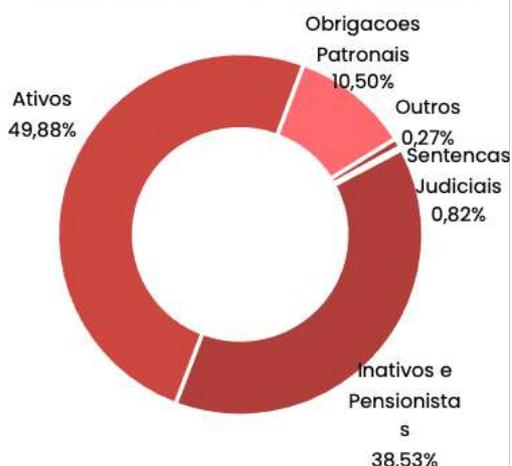
Do total executado pela UFC em 2022, 86,88% foi destinado ao pagamento de despesas com pessoal e encargos sociais, e desses, 38,53% foi alocado ao pagamento de pessoal inativo. No que se refere a outras despesas correntes, cerca de 60% foram destinados à locação de mão de obra e a outros serviços de terceiros, e 14,49% a auxílios financeiros a estudantes/pesquisadores. Por sua vez, a execução das despesas de investimento foi distribuída entre obras (68,62%) e aquisição de equipamentos e demais materiais permanentes (31,38%).

No tocante à evolução da execução por grupo de despesa, percebe-se que a despesa de pessoal e encargos sociais vêm crescendo anualmente. O oposto se observa em relação aos recursos para investimentos, que diminuiu 77% em relação a 2016.

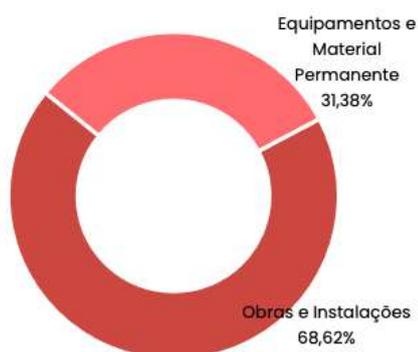
Execução por Grupo de Despesa - 2016 a 2022 (Em milhões)



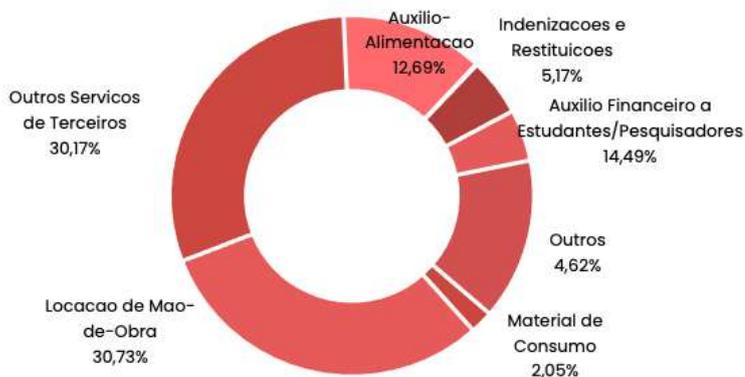
Execução da Despesa de Pessoal por Elemento



Execução de Investimentos por Elemento



Execução de Outras Despesas Correntes por Elemento



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Quanto à **execução dos recursos provenientes de emendas parlamentares**, em 2022 foram empenhados 99,99% dos recursos disponibilizados para a UFC. Desses, 84,25% foram destinados a investimentos (89,03% para reformas e 10,97% para aquisição de mobiliários e equipamentos) e o restante foi executado em despesas de custeio de projetos realizados no âmbito da Instituição. Tendo em vista a maior participação das despesas com reformas, no total empenhado, apenas 8,52% foi liquidado nesse exercício e o restante, 91,48%, foi inscrito em Restos a Pagar Não Processados (RPNP).

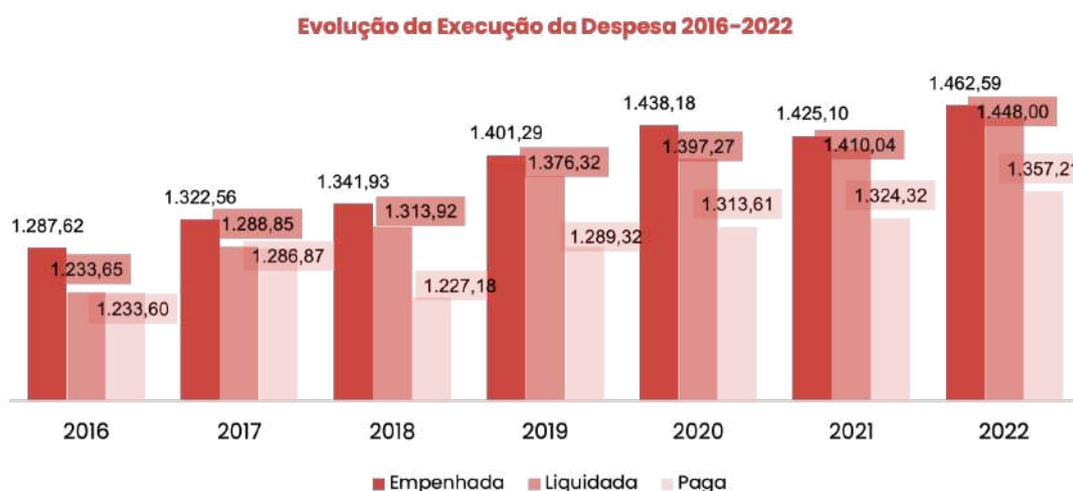
Autor	Nº. Emenda	GND	Dotação Atualizada	Empenhado	Liquidado	Pago	Inscrito RPNP
Luizianne Lins	37100011	4 - Investimentos	200.000	200.000	-	-	200.000
Luizianne Lins	37100012	3 - Outras Despesas Correntes	126.000	126.000	-	-	126.000
Luizianne Lins	37100012	4 - Investimentos	74.000	73.918	68.150	33.947	5.768
Luizianne Lins	37100013	4 - Investimentos	-	-	-	-	-
Bancada do Ceará	71070005	4 - Investimentos	400.012	400.012	-	-	400.012
Total			800.012	799.930	68.150	33.947	731.780

Execução Orçamentária das Emendas Parlamentares – 2022 | Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Nota: Consultar também tabela [Orçamento proveniente de Emendas Parlamentares – 2022](#)

Evolução da Execução da Despesa

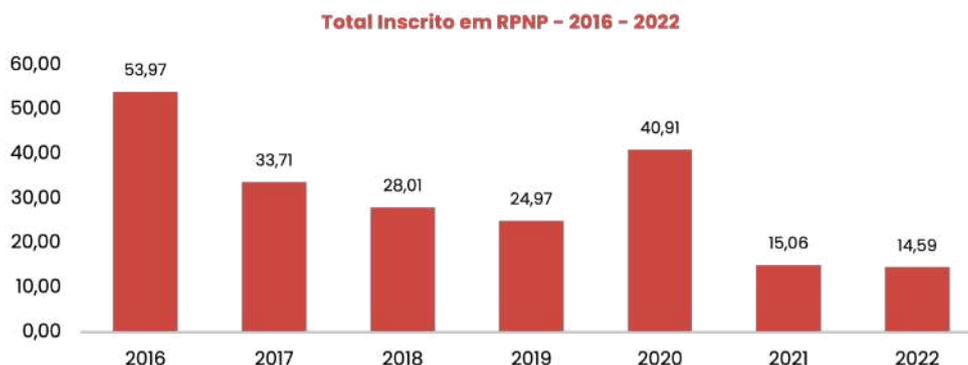
A execução das despesas envolve três estágios, conforme previsto na **Lei nº 4.320/1964**: empenho, liquidação e pagamento. O empenho reserva o orçamento para pagar pelo bem quando este for entregue ou o serviço concluído. A liquidação ocorre quando é verificado se o bem/serviço foi entregue conforme acordado e o pagamento é feito quando as fases anteriores são concluídas com êxito. Desse modo, **observa-se ao longo dos últimos sete anos um crescimento contínuo dos valores empenhados**, exceto no ano de 2021, que teve a execução orçamentária afetada pelo contexto de pandemia do COVID-19. Por sua vez, os valores liquidados e pagos têm acompanhado esse crescimento, ficando cada vez mais próximos aos valores empenhados, reduzindo as diferenças de valores executados em cada uma das fases da despesa. Essa aproximação reflete melhor e mais eficiente alocação de recursos.



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

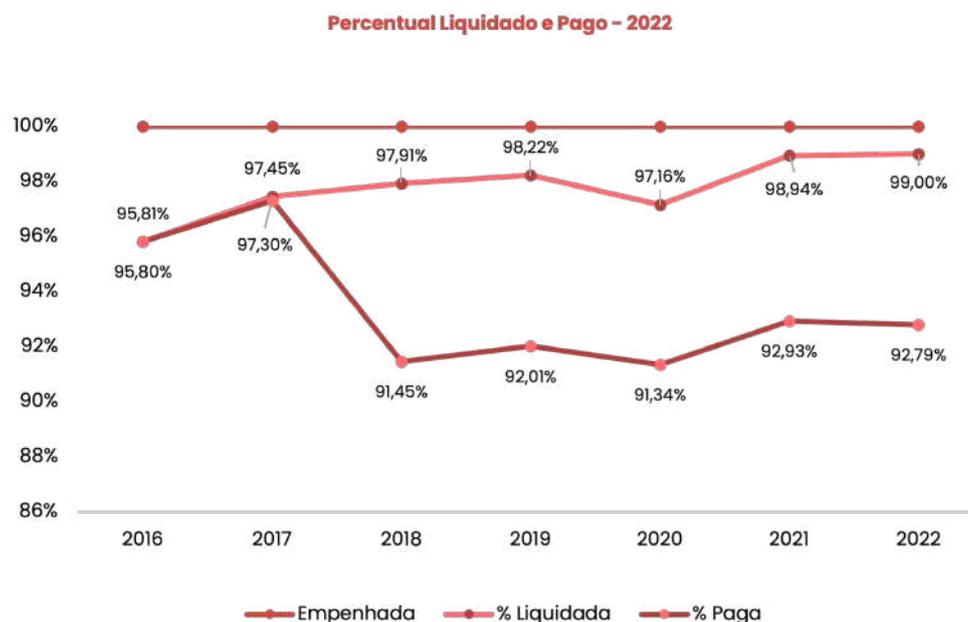
Nota: Valores em milhões de reais

Durante o intervalo demonstrado no gráfico anterior, em média, 97,8% e 93,4% do que foi empenhado pela UFC, foi liquidado e pago, respectivamente. Em 2022, esses percentuais foram de 99,0% e 92,8%, nessa ordem. Ao analisar o percentual de execução desde 2016, verifica-se um avanço no indicador de liquidação orçamentária que saltou de 95,81%, no início do período, para 99% no último ano. Como consequência, houve uma redução significativa no **total inscrito** em Restos a Pagar Não Processados (RPNP), que em 2016 alcançou quase R\$ 54 milhões e em 2022, cerca de R\$ 14,5 milhões.



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC | Nota: Valores em milhões (em termos nominais)

O expressivo crescimento observado no indicador de liquidação deve-se, em grande parte, ao contínuo e rigoroso processo de monitoramento das principais despesas da Instituição, com a manutenção de rotinas diárias e preestabelecidas pela Coordenadoria de Programação e Alocação Orçamentária – CPO/PROPLAD. Essa melhoria da gestão processual permite que tempestivamente ocorra o remanejamento dos recursos, viabilizando à Instituição a extração do máximo de produtos e serviços possíveis mediante as dotações orçamentárias disponíveis.



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Execução Orçamentária dos Programas/Projetos e Ações

O orçamento da União, o qual a UFC integra, tem um enfoque programático, também conhecido como orçamento-programa. Nesse enfoque, o orçamento é um instrumento de programação das despesas que expressam as políticas públicas em prol da sociedade. Nessa perspectiva, os programas e as ações orçamentárias são meios de o governo organizar seu trabalho para atender diferentes necessidades da população. De acordo com o **Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP)**, as ações resultam em produtos (bens ou serviços) que contribuem para atender ao objetivo de um programa.

O orçamento da UFC, em 2022, foi alocado em 4 programas e 15 ações orçamentárias.

Programa	Valor Executado
0032 - Gestão e Manutenção do Poder Executivo	R\$ 1.309.372.883,64
5013 - Educação Superior	R\$ 153.106.765,91
0909 - Operações Especiais: Outros Encargos Especiais	R\$ 48.441,20
0910 - Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais e Internacionais	R\$ 60.095,00

Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Conforme quadro anterior, os programas mais representativos são: Gestão e Manutenção do Poder Executivo (0032); e Educação Superior – Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão (5013). Juntos, esses programas representam 99,9% do total executado pela UFC.

Destaque-se, dentre eles, o Programa 5013 que contempla as ações orçamentárias as quais têm por objetivo fomentar a formação de pessoal qualificado, fortalecer a assistência estudantil e a inovação de forma conectada às demandas do setor produtivo e às necessidades da sociedade em um mundo globalizado. Com os recursos dessas ações, são custeadas as despesas com o funcionamento da instituição (água, energia, telefone, limpeza etc.), a concessão de bolsas estudantis e o apoio à modernização e à reestruturação da Universidade.

Do total empenhado em 2022 referente ao Programa 5013, 51,32% foram destinados à manutenção e ao funcionamento da UFC; 24,61% à adequação e à modernização da sua estrutura física e 19,20% à concessão de auxílio financeiro aos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica.

No gráfico a seguir estão especificados os Principais Programas e Ações Orçamentárias da UFC em 2022.

Principais Programas e Ações Orçamentárias da UFC em 2022



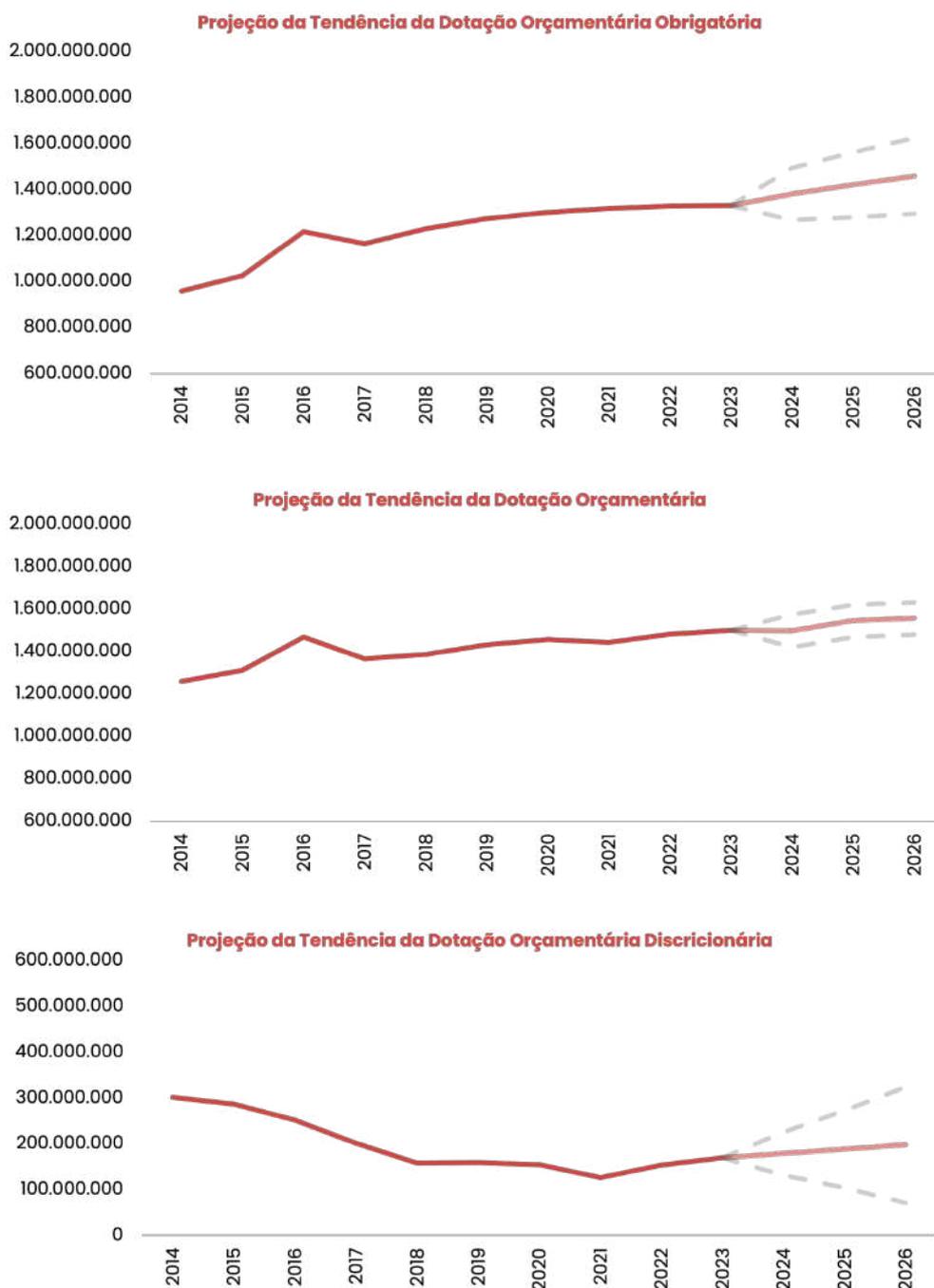
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Análise de Desempenho (Real x Orçado)

Nos últimos anos, a Universidade tem vivenciado um cenário de restrição de recursos, o qual abrange desde a aprovação tardia da LOA, sem a plena recomposição inflacionária no orçamento, redução nos investimentos até constantes contingenciamentos e cortes ao longo do exercício. Essas dificuldades fizeram com que o processo de acompanhamento orçamentário fosse feito de maneira mais dinâmica, e que mais esforço da Universidade fosse despendido com a aplicação de medidas mais resolutivas, a fim de que o orçamento fosse o suficiente para o pagamento das despesas essenciais. Com vistas a aumentar a eficiência da execução do orçamento, é realizado periodicamente um realinhamento dos valores dos contratos continuados aos valores do orçamento, revistas as prioridades de atendimento e utilizadas novas ferramentas gerenciais. Apesar de todo esse esforço, não foi possível finalizar o exercício com o pleno cumprimento das obrigações assumidas. Assim, a Universidade tem apresentado um crescimento contínuo das despesas e, mesmo cortando várias demandas importantes, sem a devida recomposição inflacionária, o cumprimento integral da sua missão institucional pode ser inviabilizado.

Análise de Tendência

A análise da evolução da dotação orçamentária mostra uma tendência de crescimento suave do orçamento disponível para a Instituição nos próximos anos, impulsionada, principalmente, pela elevação dos recursos destinados a despesas obrigatórias. Após um período significativo de queda do orçamento discricionário, mesmo em valores nominais, projeta-se um tímido crescimento nesse orçamento, porém, com um maior intervalo de confiança, ou seja, com mais incerteza quanto aos valores previstos.



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

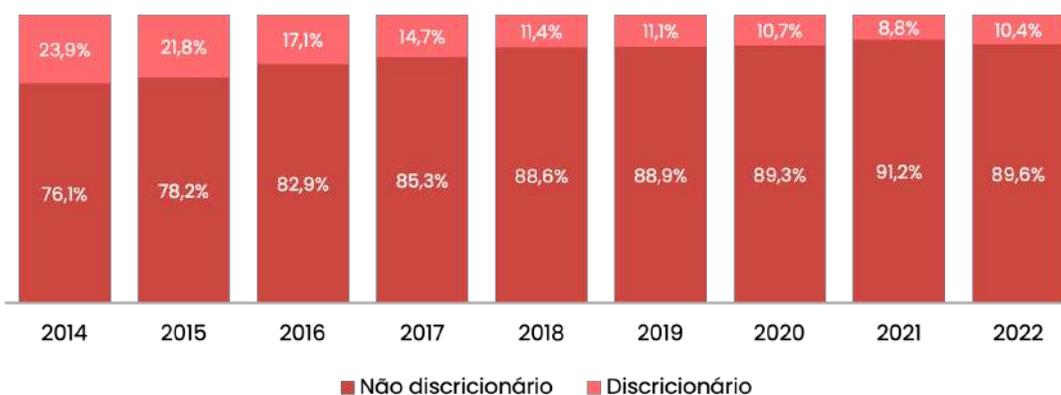
Nota: Para fins dessas projeções foram consideradas as dotações atualizadas em valores nominais

Nota-se, com o passar dos anos, **um crescimento expressivo da participação das despesas obrigatórias na composição do orçamento da Universidade**. Em 2014, estas representavam 76,1% do orçamento e, em 2022, passaram a compor quase 90% dele. Como consequência desse crescimento, resta uma margem pequena para outras despesas correntes e investimentos.

E se considerarmos ainda o fato de que, em 2022, 21,2% do orçamento programado na natureza de despesa outras despesas correntes foram destinados ao pagamento de benefícios aos servidores (auxílio alimentação, auxílio natalidade, auxílio funeral, auxílio transporte, auxílio moradia, assistência médico-odontológica e assistência pré-escolar), essa margem torna-se ainda mais restrita.

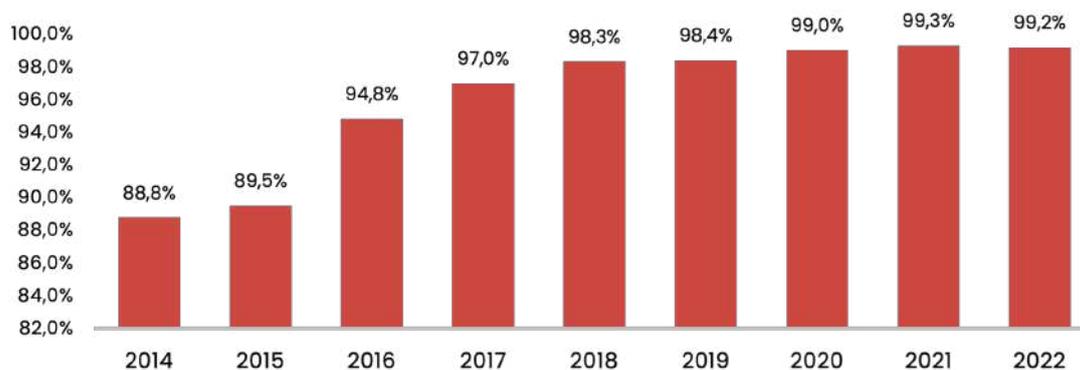
Considerando apenas as dotações com maior poder discricionário (Ações 20RK, 20GK, 4002, 4572, 00PW, 000Q, 8282 e equivalentes) aprovadas no período de 2014 a 2022, verifica-se que, até 2021, houve uma redução do orçamento programado. Em 2022 houve uma certa recomposição desses recursos, praticamente se igualando aos valores observados em 2020. Apesar disso, essa recomposição foi apenas nominal, não refletindo o aumento das despesas decorrentes dos reajustes inflacionários. A ausência da recomposição em termos reais tem dificultado o pleno cumprimento das obrigações já assumidas.

Evolução do Orçamento por Grau de Discricionariedade - 2014 a 2022



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC | Nota: Dotação atualizada

Nesse cenário, tornam-se cada vez mais necessárias uma alocação e uma gestão mais eficientes dos recursos disponibilizados para conciliar o orçamento restrito às demandas de custeio, modernização e reestruturação da Universidade. Assim, ao longo dos últimos nove anos, a Universidade vem implementando diversas medidas para melhorar a sua execução orçamentária, como pode ser evidenciado através do avanço expressivo, desde 2017, do percentual de execução do orçamento da UFC, perfazendo em 2022, 99,2%.

Evolução da Execução Orçamentária da UFC - 2014 a 2022

Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Nota: Esse valor considera a dotação atualizada do orçamento da UFC aprovado na LOA executado pela UFC e/ou por outras unidades.

A análise de tendência projetada em anos anteriores tem demonstrado que **mesmo se executando 100% do orçamento aprovado, a tendência é que este se tornasse insuficiente para atender as demandas da instituição**. A projeção se confirmou em 2022, quando, apesar de todas as medidas de redução de despesas adotadas e mesmo se executando 99,2% do orçamento, parte dos compromissos restaram sem cobertura orçamentária. Essas despesas foram postergadas para o exercício de 2023 e certamente comprometerão o planejamento deste exercício.

Dessa forma, em concomitância com a busca pela diminuição do custeio, investimento em tecnologias capazes de reduzir despesas e eficiente aplicação dos recursos da UFC, torna-se primordial a análise de outras formas de captação de recursos, seja pela implementação do fundo patrimonial da UFC, pela ampliação do ressarcimento dos custos indiretos, pelo aumento da receita própria e/ou pelo estreitamento da relação com outros órgãos e instituições parceiras.

Restos a Pagar de Exercícios Anteriores

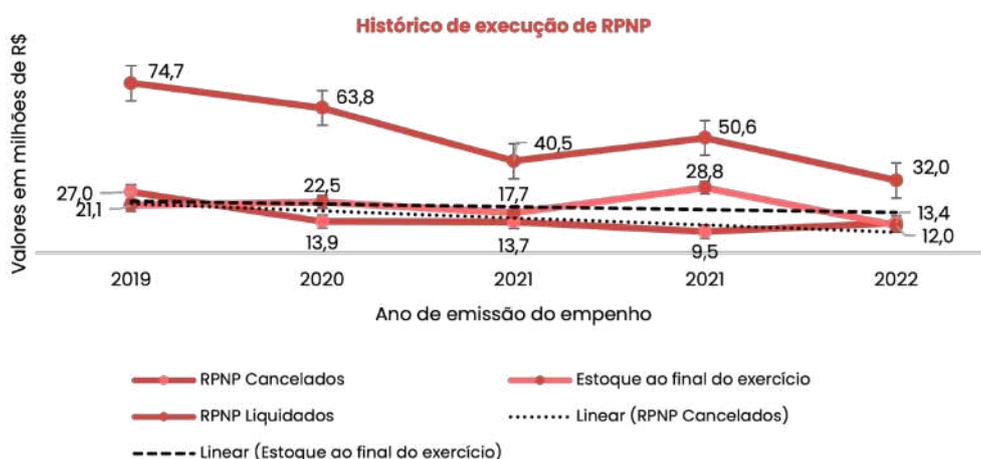
De acordo com o **art. 36 da Lei nº 4320/64** “consideram-se Restos a Pagar as despesas empenhadas mas não pagas até o dia 31 de dezembro distinguindo-se as processadas das não processadas”. Os restos a pagar não processados (RPNP) são aqueles que ainda não passaram pela etapa de liquidação. Já os restos a pagar processados (RPP) se referem às despesas que já foram liquidadas.

Buscando otimizar a gestão dos restos a pagar, a UFC tem adotado como medida, **comunicar de forma tempestiva** aos gestores de contrato e setores demandantes acerca da situação dos empenhos inscritos em restos a pagar, sobretudo no que se refere aos prazos de bloqueio e cancelamento automáticos, previstos no art. 68 do **Decreto nº 93.872/86**. Os gestores de contratos são orientados a revisar os valores inscritos em restos a pagar e a adotar as medidas necessárias para liquidação dos valores devidos.

Em conjunto com as medidas para gestão do estoque de restos a pagar, ao final de cada exercício, é solicitado que os gestores de contratos revisem todos os valores empenhados a liquidar para que os valores inscritos em restos a pagar não processados sejam condizentes com os valores a serem liquidados e pagos no(s) exercício(s) seguinte.

Conforme pode ser observado no gráfico a seguir, **houve uma redução do estoque de RPNP nos últimos cinco exercícios**. Ao comparar o estoque ao final do exercício de 2019 com o mesmo período de 2022, pode-se observar uma **redução de R\$ 21,14 milhões para R\$ 12,04 milhões**.

O gráfico também demonstra, apesar de uma ligeira alta no último ano, uma **tendência de redução no cancelamento de RPNP**, mesmo com o cancelamento automático realizado pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN) no final dos últimos exercícios. Os critérios para bloqueio e cancelamento de RPNP são estabelecidos no art. 68, do **Decreto nº 93.872/86**.

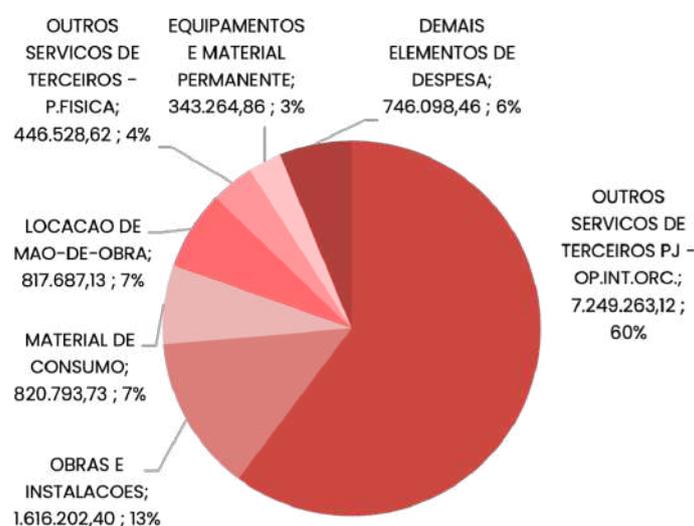


Conforme tabela a seguir, ao final do exercício de 2022, o **estoque de RPNP** era constituído principalmente por empenhos emitidos no exercício de 2021 da unidade gestora da UFC. Adicionalmente, os empenhos inscritos em RPNP de exercícios anteriores pertenciam, em sua maioria, à unidade gestora da UFC. Isso ocorre, principalmente, em razão desta unidade apresentar uma execução orçamentária maior. Nota-se que nas unidades gestoras do Hospital Universitário (HUWC) e Maternidade Escola (MEAC), existe um volume maior de empenhos anteriores à 2019, o que se explica pela execução de recursos oriundos do Ministério da Saúde, que são exceção à regra geral de bloqueio/cancelamento automático, prevista no Decreto nº 93.872/86, logo, não possuem um prazo limite para execução.

Ano de emissão do empenho	Hospital Universitario Walter Cantídio	Maternidade Escola Assis Chateaubriand	Universidade Federal do Ceará	Total geral
2016	222,16	0,00	0,00	222,16
2017	238.217,64	0,00	1.435,32	239.652,96
2018	184.077,77	2.298,94	33.331,53	219.708,24
2019	72.204,82	631,18	1.119.656,16	1.192.492,16
2020	0,00	0,00	2.494.264,37	2.494.264,37
2021	0,00	0,00	7.893.498,43	7.893.498,43
Total Geral	494.722,39	2.930,12	11.542.185,81	12.039.838,32

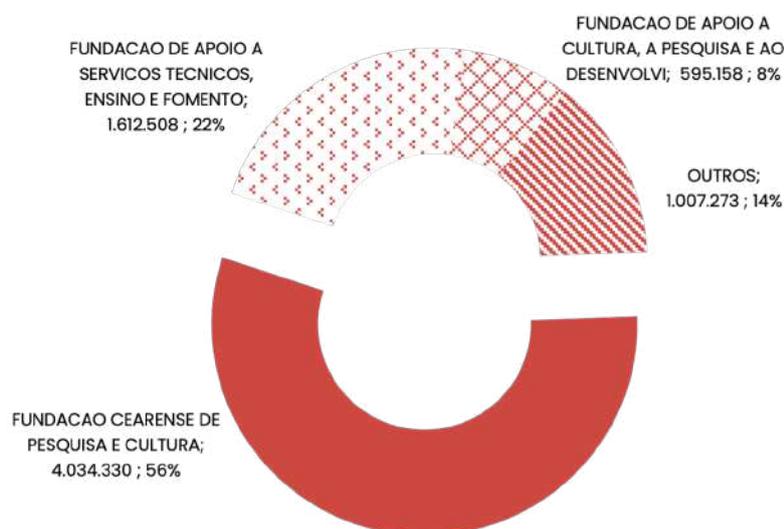
Estoque de RPNP ao final do exercício de 2022 por UG Executora e ano de emissão do empenho (SIAFI)
Fonte: CCF/PROPLAD/UFC

Considerando a classificação por elemento de despesa dos empenhos inscritos em RPNP a liquidar ao final do exercício de 2022, o item Outros Serviços de Terceiro – PJ é o com maior percentual (60%), como é possível verificar no gráfico a seguir. Isto se explica, principalmente, pela manutenção em restos a pagar de empenhos emitidos em favor das fundações de apoio. Os contratos celebrados com as fundações de apoio são, normalmente, frutos da execução de recursos descentralizados por outros órgãos por meio de Termos de Execução Descentralizada (TEDs). Frequentemente, os órgãos descentralizadores encaminham recursos orçamentários para custear integralmente os projetos, cuja execução se estende por mais de um exercício, logo, os empenhos efetuados são inscritos em Restos a Pagar.



RPNP por elemento de despesas | Fonte: CCF/PROPLAD/UFC

Outros serviços de terceiros – PJ – favorecidos dos empenhos



Detalhamento de elemento de despesa de RPNP: Outros Serviços de Terceiros – PJ | Fonte: CCF/PROPLAD/UFC

Como mencionado, os empenhos inscritos em restos a pagar que já passaram pela fase de liquidação, são chamados Restos a Pagar Processados (RPP). Conforme tabela a seguir, os RPP do órgão totalizavam aproximadamente 103 milhões no início do exercício de 2022. Estes valores são, basicamente, referentes a folha de pagamento de pessoal de dezembro/2021, que foi liquidada no final do exercício de 2021 e paga no primeiro dia útil de 2022, extinguindo-se a obrigação. **Durante o exercício de 2022, somente 1,02% (1,053 milhões) dos RPP não foram pagos.**

UG Executora	Grupo Despesa	Total de RPP no início do exercício de 2022	RPP Cancelados	RPP Pagos	RPP a pagar
HOSPITAL UNIVERSITARIO WALTER CANTIDIO	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.637.514,35	6.883,31	1.623.741,21	6.889,83
	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	8.381.962,66	0,00	8.381.962,66	0,00
MATERNIDADE ESCOLA ASSIS CHATEAUBRIAND	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	209.530,84	0	209.530,84	0
	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	4.271.861,48	0	4.271.861,48	0
UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARA	INVESTIMENTOS	1.165.642,85	0	394.580,28	771.062,57
	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	6.301.739,96	20.446	6.006.099,39	275.194,57
	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	81.235.265,36	0	81.235.265,36	0,00
TOTAL		103.203.517,50	27.329,31	102.123.041,22	1.053.146,97

RPNP por elemento de despesas (SIAFI)

Fonte: CCF/PROPLAD/UFC

Gestão de Custos

O desenvolvimento do Sistema de Informação de Custos do Governo Federal (SIC) e a necessidade da informação do centro de custo durante a liquidação das despesas ou registro contábil de fatos que afetem os custos, a partir de 2018, no Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI), reforçaram a importância de as entidades da Administração Pública Federal darem prosseguimento à gestão de custos em suas unidades.

Nesse contexto, visando a fomentar a prática da gestão de custos no setor público, o Governo Federal implementou o **Portal de Custos do Governo Federal**. Essa iniciativa de transparência permite a consulta das informações de custos dos órgãos que compõem a Administração Pública Federal. Assim, embora ainda não se tenha um modelo de apuração de custos definido para as IFES, é possível consultar informações de custos do órgão por meio do mencionado portal, tendo em vista que são disponibilizadas as informações de custo de pessoal, custos por insumo, possibilitando ao usuário a comparação de custos entre diferentes órgãos.

A Pró-Reitoria de Planejamento e Administração da UFC, conhecendo a importância e relevância da informação de custos para uma gestão mais eficiente dos recursos públicos, **tem buscado estudar um modelo de apuração de custos que melhor se adeque à realidade da instituição**. Porém, reconhece que seria apropriada uma padronização desse modelo para as IFES para fins de comparabilidade.

Nesse sentido, para o próximo quinquênio do PDI (2023-2027), está prevista a implementação da metodologia de apuração de custos no âmbito da UFC, contemplando a definição de uma equipe responsável pela gestão de custos. Além disso, para o ano de 2023, está elencada como ação prioritária a ampliação do projeto **Painéis Estratégicos da UFC**, contemplando a disponibilização de indicadores de custos e compras.

4.1.3 Gestão de Aquisições e Contratações

Conformidade Legal

A Universidade Federal do Ceará - UFC dispõe de uma Assessoria Jurídica interna vinculada à PROPLAD que corresponde a um setor de consulta para assuntos diversos, para elaboração de notas técnicas, para análise prévia das minutas de contratos, entre outras atividades. Conta, ainda, com o apoio da Procuradoria Federal, unidade vinculada à Advocacia Geral da União - AGU, responsável pela análise e elaboração de parecer jurídico sobre as contratações realizadas e outros assuntos relacionados. Além dessas estruturas jurídicas, o processo de contratação é analisado em grande parte dos setores pelos quais tramita, por meio de **listas de verificação**, atualizadas constantemente com base na legislação vigente.

No ano de 2022, foram editadas inúmeras normas aplicáveis às contratações, em nível nacional e no âmbito interno desta Universidade, em razão da necessidade de regulamentação da nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos, **Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021**, a qual vem sendo objeto de análise e implantação por parte de grupo de trabalho formalmente designado pela gestão superior da UFC, conforme Portaria nº 40, de 14 de fevereiro de 2022 (Processo SEI Nº 23067.006078/2022-82).

Planejamento das Aquisições e Contratações

As principais aquisições/contratações da UFC objetivam viabilizar as condições necessárias para um melhor desempenho das atividades finalísticas relacionadas ao ensino, à pesquisa, à extensão, à inovação e ao desenvolvimento tecnológico. Dessa forma, o **alinhamento** dessas **contratações/aquisições** aos **objetivos estratégicos institucionais** se faz necessário na medida em que estes **representam** os **anseios e demandas da comunidade acadêmica**, bem como o **caminho** a ser percorrido para o **alcance** da **Visão de Futuro da UFC**.

No ano de 2022, a **Instrução Normativa Nº 01, de 10 de janeiro de 2019, do Ministério da Economia**, que orientava sobre o Plano Anual de Contratações, foi revogada pela **Instrução Normativa SEGES/ME Nº 20, de 04 de abril de 2022**. Nesse contexto, foi publicado o **Decreto 10.947, de 25 janeiro de 2022**, a fim de regulamentar o inciso VII do *caput* do art. 12 da **Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021**, dispondo sobre o Plano de Contratações Anual (PCA) e o Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC) no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

Sendo assim, o **Plano de Contratações Anual (PCA) da UFC** para o ano de 2022 foi elaborado e cadastrado no Sistema PGC, buscando ainda, o alinhamento de todas as demandas recebidas pelas unidades administrativas e acadêmicas aos objetivos estratégicos do PDI 2018–2022. Para isso, foram utilizadas planilhas-modelo nos processos SEI nº 23067.004832/2021-69; 23067.008152/2021-14 e 23067.053087/2020-09, através das quais foram listados e vinculados aos objetivos estratégicos do PDI 2018 – 2022 os materiais de consumo e serviços, bem como os materiais permanentes de todas as unidades acadêmicas e administrativas da Universidade para aquisição no ano 2022. Com isso, **planejou-se a compra de 2271 itens, agrupados em 18 categorias, somando R\$ 174,59 milhões**, conforme pode ser verificado no painel de **séries históricas do PCA**.

Durante sua execução, no ano de 2022, ajustes foram realizados de acordo com o art. 16 do **Decreto 10.947, de 25 janeiro de 2022**, sendo feita a inclusão de itens inicialmente não previstos. Para isso, foi utilizado como ferramenta de mitigação de riscos o formulário **PROPLAD198 – Solicitação de Inclusão de Item no PAC**, que exige da unidade demandante a justificativa para a não previsão da aquisição na data de elaboração do PAC, assim como sua vinculação aos objetivos estratégicos do PDI 2018–2022.

Ainda no ano 2022, foi realizado o planejamento de aquisições do ano 2023 (PCA 2023), sendo mantida a abordagem metodológica do ano anterior. Entretanto, foram incluídas na fase de planejamento novas classes de solicitações recorrentes observadas na fase de execução de contratações do ano anterior, como, por exemplo, material de imprensa e gêneros alimentícios. Desse modo, para o PCA 2023, foram cadastradas 248 classes, com valor estimado de R\$ 160,94 milhões.

O fluxo detalhado de elaboração do PAC na UFC poderá ser encontrado no **Manual de Compras e Contratações (Materiais, Serviços e Obras)**.

Desde 2019, é obrigatória a disponibilização no Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC) de todas as contratações que a organização pretende realizar ou prorrogar no exercício subsequente, de modo a otimizar compras compartilhadas, ganho de escala e melhor organização do mercado fornecedor. Dessa forma, o Plano de Contratações Anual e o Sistema de Gerenciamento de Contratações são um grande avanço para a gestão de contratação das instituições públicas, no entanto é importante destacar alguns desafios nesse processo, como: o acompanhamento da fase de execução da contratação, diante do planejamento realizado e incluído no sistema PGC; o vínculo do PCA ao orçamento institucional, dentre outros.

Modalidades Aquisições e Contratações

Do total das aquisições e contratações realizadas pela UFC em 2022, 68% foram por meio da modalidade de licitação e 32% foram por meio de compra direta, conforme demonstrado a seguir.



Fonte: AGE/PROPLAD/UFC

Licitação

As aquisições realizadas por meio de **licitação** representaram 5% (R\$ 94.171.955,28) do total dos recursos executados, referentes ao orçamento de custeio e investimento em 2022 pela UFC, dos quais 94% (R\$ 88.953.759,03) foram licitados através de Pregão e 6% (R\$ 5.218.196,19) através da modalidade de Tomada de Preço.



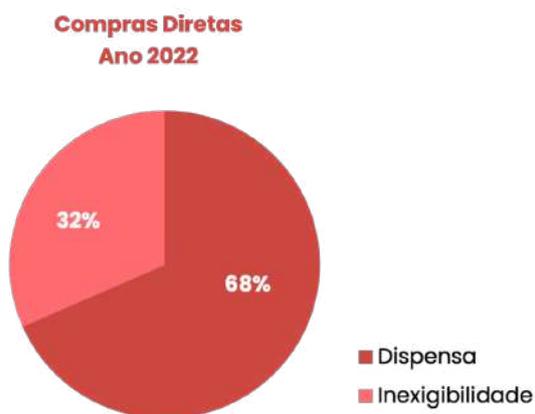
Modalidades de Licitação Ano 2022 - Valores Empenhados

Fonte: AGE/PROPLAD/UFC

O uso predominante do Pregão nos últimos anos evidencia a busca por mais transparência, eficiência e economicidade nos procedimentos licitatórios para compra de bens e contratação de serviços comuns. Entretanto, **conforme a legislação**, não são todas as contratações adequadas à utilização de pregões. Destarte, a Tomada de Preço configurou-se como a modalidade adotada para as contratações de obras e reformas no âmbito da UFC.

Compra Direta

No que tange às aquisições por compra direta, verifica-se o uso mais expressivo da **dispensa de licitação**, que representa 68% das compras nessa modalidade, com um total de R\$ 30.679.195,22, seguida das compras por inexigibilidade, que alcançou o percentual de 32%, com R\$ 14.170.427,88. Esses valores representam, respectivamente, 2% e 1% do total executado no exercício de 2022, referente ao orçamento de custeio e investimento.



Fonte: AGE/PROPLAD/UFC

Cabe esclarecer que aproximadamente 24% das dispensas de licitação são referentes à contratação emergencial para fornecimento de refeições prontas e cerca de 51% são relativas à contratação de Fundações de Apoio para a prestação de serviço de apoio administrativo, técnico e operacional a projetos da UFC.

No tocante ao total de despesas realizadas por contratação direta, cerca de 37% são referentes ao fornecimento de energia elétrica.

Contratações Mais Relevantes

Em relação às contratações viabilizadas no exercício de 2022, informa-se que foram celebrados 111 instrumentos categorizados em 4 tipos: Serviço Continuado (23); Obra/Serviço de Engenharia (12), Parceria Externa (1) e os celebrados com Fundações de Apoio (75). Verifica-se, portanto, um montante contratado foi de **R\$ 178.366.065,53 (Cento e setenta e oito milhões, trezentos e sessenta e seis mil e sessenta e cinco reais e cinquenta e três centavos.)**, conforme demonstrado na Tabela seguinte:

Categoria da Contratação	Valor Contratado	Qtde Contratos Celebrados	%
Continuado	60.351.804,45	23	21%
Fundação de Apoio	113.068.640,02	75	68%
Obra/ Serviço de Engenharia	4.376.085,74	12	11%
Parceria Externa	569.535,32	1	1%
Total	178.366.065,53	111	100%

Tabela de Contratações realizadas em 2022, por Categoria de Contratação.

Fonte: CCONV/PROPLAD/UFC.

Na categoria “Fundação de Apoio” estão os contratos cujos objetos possuem a finalidade de apoiar aos projetos de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional, científico e tecnológico e estímulo à inovação desenvolvidos na UFC. Tais ajustes são celebrados tendo por base legal o Art.1 da Lei nº 8.958/94 e as demais legislações federais aplicadas à matéria. Atualmente, a UFC possui 4 (quatro) Fundações de Apoio credenciadas e 1 (uma) Associação, totalizando no ano de 2022 um montante contratado de **R\$ 41.258.699,64** (quarenta e um milhões e duzentos e cinquenta e oito mil e seiscentos e noventa e nove reais e sessenta e quatro centavos), o que corresponde a 40% do total celebrado. A distribuição de contratos celebrados, por Fundação de Apoio, pode ser observada na tabela a seguir.

Fundação de Apoio	Valor	% Valor	Instrumentos	% Instrumentos Celebrados
	Contratado		Celebrados	
ASSOCIAÇÃO CEARENSE DE ESTUDOS E PESQUISAS (INSTITUTO ACEP)	R\$ 287.681,54	0,00%	1	1,00%
FUNDAÇÃO CEARENSE DE PESQUISA E CULTURA (FCPC)	R\$ 32.262.059,36	29,00%	24	32,00%
FUNDAÇÃO DE APOIO A SERVIÇOS TÉCNICOS, ENSINO E FOMENTO A PESQUISAS – FUNDAÇÃO ASTEF (FASTEF)	R\$ 48.431.181,72	43,00%	39	52,00%
FUNDAÇÃO DE APOIO À CULTURA, À PESQUISA E AO DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO (FUNDAÇÃO CETREDE)	R\$ 29.363.557,40	26,00%	9	12,00%
FUNDAÇÃO DE APOIO A CIÊNCIA, CULTURA, ESTUDOS E PESQUISAS (FACEP)	R\$ 2.724.160,00	2,00%	2	3,00%
Total	R\$ 113.068.640,02	100,00%	75	100,00%

Distribuição de Contratos, por Fundação de Apoio

Fonte: CCONV/PROPLAD/UFC

No tocante às contratações referentes à substituição de contratos de serviços continuados, isto é, aqueles que, pela sua essencialidade, visam atender à necessidade pública permanentemente e contínua, por mais de um exercício financeiro, assegurando a integridade do patrimônio público ou o funcionamento das atividades finalísticas da UFC, de modo que sua interrupção possa comprometer a prestação de um serviço público ou o cumprimento da missão institucional, foram celebrados 23 ajustes, totalizando um montante de **R\$ 60.351.804,45 (sessenta milhões e trezentos e cinquenta e um mil e oitocentos e quatro reais e quarenta e cinco centavos)** ou 21% do total das contratações realizadas, conforme demonstrado na tabela a seguir.

Número do Contrato	CNPJ – Razão Social	Valor contratado	%
00035/2022	04.228.626/0001-00 – ISM GOMES DE MATTOS LTDA	R\$ 20.310.063,70	34%
00017/2022	07.783.832/0001-70 – CRIART SERVICOS DE TERCEIRIZA	R\$ 12.679.248,48	21%
00012/2022	07.047.251/0001-70 – COMPANHIA ENERGETICA DO CEARA	R\$ 12.589.014,22	21%
00019/2022	05.531.239/0001-01 – SOLUCAO SERVICOS COMERCIO E C	R\$ 7.560.508,80	13%
00058/2022	36.831.212/0001-68 – FLORART PAISAGISMO LTDA	R\$ 2.993.686,20	5%
00013/2022	07.047.251/0001-70 – COMPANHIA ENERGETICA DO CEARA	R\$ 917.304,13	2%
00018/2022	13.183.749/0001-63 – MINHA BIBLIOTECA LTDA.	R\$ 756.000,00	1%
00002/2022	09.234.399/0001-40 – CRIL EMPREENDIMENTO AMBIENTAL	R\$ 451.000,00	1%
00034/2022	00.604.122/0001-97 – TRIVALE INSTITUICAO DE PAGAME	R\$ 421.486,31	1%
00043/2022	05.340.639/0001-30 – PRIME CONSULTORIA E ASSESSORI	R\$ 394.852,56	1%
00015/2022	63.303.267/0001-78 – RADIO TAXI CAPITAL FORTALEZA	R\$ 285.835,20	0%
00004/2022	19.964.929/0001-69 – ENGEVISA SERVICOS DE ENGENHARIA	R\$ 239.975,75	0%
00053/2022	87.883.807/0001-06 – MBM SEGURADORA SA	R\$ 180.750,00	0%
00032/2022	21.169.089/0001-94 – GRALHA ELEVADORES LTDA	R\$ 160.800,00	0%
00039/2022	21.630.347/0001-98 – KAREN CAROLINA DA SILVA ALVES	R\$ 110.301,91	0%
00031/2022	90.347.840/0011-90 – TK ELEVADORES BRASIL LTDA	R\$ 109.998,72	0%
00001/2022	03.825.354/0001-63 – LIMP-TUDO SERVICOS DE LIMPEZA	R\$ 63.000,00	0%
00014/2022	07.047.251/0001-70 – COMPANHIA ENERGETICA DO CEARA	R\$ 36.036,17	0%
00024/2022	07.797.967/0001-95 – NP TECNOLOGIA E GESTAO DE DAD	R\$ 26.100,00	0%
00008/2022	29.101.955/0001-17 – YOHANE LIMA DE SOUZA	R\$ 24.099,20	0%
00049/2021	07.544.786/0001-57 – SERVICO AUTONOMO DE AGUA E ES	R\$ 17.229,24	0%
00046/2022	76.659.820/0001-51 – ASSOCIACAO PARANAENSE DE CULT	R\$ 15.023,28	0%
00059/2021	33.683.111/0001-07 – SERVICO FEDERAL DE PROCESSAME	R\$ 9.490,58	0%
Total		R\$ 60.351.804,45	100%

Relação Analítica dos Contratos do Tipo Serviço Continuado
Fonte: CCONV/PROPLAD/UFC.

Destacam-se, nesse universo, as contratações relacionadas com a prestação de serviços continuados o fornecimento de refeições prontas: desjejum, almoço e jantar para a comunidade universitária nos Campi de Fortaleza; Contrato 35/2022- 04.228.626/0001-00 - ISM GOMES DE MATTOS LTDA e o Contrato 17/2022 - 07.783.832/0001-70 - CRIART SERVICOS DE TERCEIRIZA, cujo objeto a prestação de serviços continuados de limpeza e conservação, com fornecimento de todos os materiais de limpeza, equipamentos e utensílios necessários à execução dos serviços. Os instrumentos, em conjunto, totalizaram 55% do total dos recursos alocados nessa categoria. Tais serviços são essenciais para garantir o correto funcionamento das atividades de ensino, pesquisa e extensão no âmbito desta autarquia.

Em relação à categoria Obras/Serviços de Engenharia, foram celebrados 12 contratos desse tipo, totalizando **R\$ 4.376.085,74 (quatro milhões trezentos e setenta e seis mil e oitenta e cinco reais e setenta e quatro centavos)** em investimento ou 11% do total contratado no ano de 2022, conforme demonstrado a seguir.

Nº CONTRATO	CNPJ - RAZÃO SOCIAL	OBJETO	Nº PROCESSO	VALOR (R\$)
00009/2022	14.207.860/0001-05 - JB2 ENGENHARIA LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA EXECUÇÃO DE OBRA DE PINTURA DA FACHADA E REVISÃO DA COBERTA DO CAEN CAMPUS BENFICA EM FORTALEZA/CE.	23067.042261/2020-80	R\$ 228.112,20
00025/2022	14.207.860/0001-05 - JB2 ENGENHARIA LTDA	EXECUÇÃO DE OBRA DE REFORMA EM AMBIENTES DOS SETORES A, H, I E K DO INSTITUTO DE CULTURA E ARTE-ICA DO CAMPUS PICI EM FORTALEZA/CE.	23067.004558/2022-17	R\$ 226.414,01
00026/2022	16.552.800/0001-55 - FERRARA SERVICOS DE CONSTRUCO	SERVIÇO DE REFORMA DO BLOCO 705A - CENTRO DE TECNOLOGIA/UFC, LOCALIZADO NO CAMPUS DO PICI EM FORTALEZA/CE.	23067.041847/2020-27	R\$ 87.808,57
00028/2022	26.371.667/0001-94 - DPCON PROJETOS, CONSTRUCOES E	CONTRATAÇÃO DE OBRA DE REFORMA DA COBERTA METÁLICA DO BLOCO 1 DO CAMPUS MUCAMBINHO EM SOBRAL/ UFC - CE.	23067.002443/2021-07	R\$ 249.950,25
00029/2022	33.508.278/0001-23 - EMENG EMPREENDIMENTOS E CONST	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA DE ENGENHARIA PARA REALIZAR O SERVIÇO DE PINTURA E RECUPERAÇÃO DA FACHADA EXTERNA E INTERNA, DA COBERTA E DA CAIXA D'ÁGUA DA FEAAC/CAMPUS BENFICA(CE) EM FORTALEZA-CE	23067.042244/2020-42	R\$ 366.830,05
00030/2022	23.492.879/0001-31 - F T S SERVIÇOS DE CONSTRUCOES	CONTRATAÇÃO DE UMA OBRA DE INSTALAÇÃO DE GRADES E PORTÕES PARA ACESSO AO CAMPUS ITAPAJÉ-CE.	23067.008768/2022-76	R\$ 67.343,74

Nº CONTRATO	CNPJ - RAZÃO SOCIAL	OBJETO	Nº PROCESSO	VALOR (R\$)
00033/2022	23.492.879/0001-31 - F T S SERVIÇOS DE CONSTRUÇÕES	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA DE ENGENHARIA PARA REALIZAR O SERVIÇO DE REFORMA DA ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ESGOTO DO CAMPUS DO PICI/ UFC EM FORTALEZA-CE.	23067.045720/2021-68	R\$ 485.054,65
00041/2022	23.492.879/0001-31 - F T S SERVIÇOS DE CONSTRUÇÕES	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA DE ENGENHARIA PARA REALIZAR O SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE REFORÇO E PROTEÇÃO DAS FUNDAÇÕES DA CASA DE JOSÉ DE ALENCAR EM FORTALEZA-CE.	23067.005510/2021-37	R\$ 186.231,45
00044/2022	16.552.800/0001-55 - FERRARA SERVIÇOS DE CONSTRUÇÃO	CONTRATAÇÃO DA OBRA DE REFORMA DO PAVILHÃO AURICULAR E ARQUIBANCADA DA CONCHA ACÚSTICA DA UFC DO CAMPUS DO BENFICA EM FORTALEZA (CE).	23067.032682/2022-64	R\$ 551.274,82
00045/2022	16.552.800/0001-55 - FERRARA SERVIÇOS DE CONSTRUÇÃO	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA DE ENGENHARIA PARA REALIZAR REFORMA DO BLOCO 718, PARA IMPLANTAÇÃO DO LABORATÓRIO DE HIDROGÊNIO VERDE E MÁQUINAS TÉRMICAS/ CENTRO DE TECNOLOGIA/ CAMPUS PICI/ UFC	23067.013062/2022-26	R\$ 504.867,83
00047/2022	16.552.800/0001-55 - FERRARA SERVIÇOS DE CONSTRUÇÃO	CONTRATAÇÃO DA OBRA DE REFORMA DA COBERTA E PARTE INTERNA DO RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO I - CAMPUS PICI/ UFC EM FORTALEZA-CE	23067.010901/2020-92	R\$ 923.772,79
00049/2022	26.371.667/0001-94 - DPCON PROJETOS, CONSTRUÇÕES E	CONTRATAÇÃO DA RECUPERAÇÃO DA COBERTA DO NÚCLEO DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO DE MEDICAMENTOS - NPDM/CAMPUS PORANGABUÇU EM FORTALEZA-CE	23067.022337/2021-31	R\$ 498.425,38
Total				R\$ 4.376.085,74

Fonte: CCONV/PROPLAD/UFC.

Celebração de Termos de Execução Descentralizada (TED)

Em 2022, foram celebrados 8 Termos de Execução Descentralizada (TED) pela Universidade Federal do Ceará (UFC) com órgãos repassadores, resultando um montante de **R\$ 13.363.013,13 (treze milhões, trezentos e sessenta e três mil treze reais e treze centavos)** de recursos orçamentários recebidos pela Universidade nesse exercício financeiro para a execução de projetos que visam beneficiar a sociedade com a oferta de cursos de licenciatura/graduação, inovação científica e processual, dentre outros benefícios. No entanto, em comparação com o exercício anterior (14 TEDs firmados), houve uma redução no número de realização destes termos.

O rol de Termos de Execução Descentralizada celebrados em 2022 encontra-se disponível na tabela a seguir.

ANO	TED	REPASSADOR	OBJETO	VALOR CELEBRADO	%
2022	11818	156570 / Secretaria de Modalidades Especializadas de Educação - SEMESP	PROLIND - LII-KUABA II	R\$ 880.000,00	6,59%
2022	11527	153173 / Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE	Centro Colaborador em Alimentação e Nutrição Escolar - CECANE UFC	R\$ 421.151,63	3,15%
2022	11468	153173 / Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE	Apoio integral durante a educação básica no Brasil	R\$ 5.205.017,80	38,95%
2022	11379	153173 / Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação - FNDE	Ciclos de acompanhamento das aprendizagens no Ensino Médio	R\$ 4.000.000,00	29,93%
2022	10971	150304 / DIRETORIA DE EDUCACAO A DISTANCIA/CAPES - DED/CAPES	MESTRADO PROFISSIONAL DE SOCIOLOGIA EM REDE NACIONAL - PROFSOCIO	R\$ 703.193,70	5,26%
2022	10888	150011 / Secretaria de Educação Superior - SESU	Programa de Desenvolvimento da Preceptoría em Saúde - PRODEPS.	R\$ 515.900,00	3,86%
2022	9527	150304 / DIRETORIA DE EDUCACAO A DISTANCIA/CAPES - DED/CAPES	Financiamento dos Cursos no Âmbito do Sistema UAB.	R\$ 937.750,00	7,02%
2022	nº 01/2022	FUNDAÇÃO NACIONAL DE ARTES (FUNARTE)	Desenvolver atividades formativas artístico-culturais nas cidades de Aquiraz e Fortaleza.	R\$ 700.000,00	5,24%
Total				R\$ 13.363.013,13	100,00%

Termos de Execução Descentralizada (TED) celebrados em 2022

Fonte: CCONV/PROPLAD/UFC

Dentre os Termos de Execução Descentralizada (TED) celebrados no exercício financeiro de 2022, destaca-se a continuidade da execução de alguns termos, como, por exemplo, o TED nº 11818, firmado com a Secretaria de Modalidades Especializadas de Educação – SEMESP do Ministério da Educação (MEC), que visa promover a formação em nível superior em Licenciatura Intercultural Indígena KUABA para 40 indígenas das etnias Pitaguary, Tapeba, Kanindé, Tremembé, Potyguara, Jenipapo-Kanindé, Tabajara, Kariri, Tapuia-Kariri, Kalabaça e Gavião, com o objetivo de qualificá-los com saberes tradicionais de suas respectivas culturas, bem como relacionar esses saberes com determinados conhecimentos acadêmicos e científicos pertinentes às suas organizações socioculturais e a educação de suas escolas.

Destaca-se, também, a continuidade da execução do TED nº 9527, firmado com a Fundação Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES para a formação de licenciados, bacharéis, tecnólogos e/ou a certificação de especialistas, mediante os cursos superiores ou programas e projetos especiais exclusivamente aprovados pelo Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB) e executados pela Universidade Federal do Ceará (UFC).

Outro termo que ganha destaque, é o TED nº 11468, firmado com o Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação – FNDE, que tem como objeto a execução do projeto “Apoio integral durante a educação básica no Brasil: avaliação da qualidade de educação infantil e estratégias de desenvolvimento socioemocional para a educação básica”, desdobrando-se nos seguintes objetivos gerais: 1) apoiar as redes públicas de educação na avaliação (formação e análise) dos parâmetros de qualidade da Educação Infantil (EI); 2) coordenar e produzir colaborativamente estratégias para o desenvolvimento de Competências Socioemocionais na educação básica no Brasil.

Em 2022, esta Universidade celebrou, ainda, o TED nº 01/2022, com a Fundação Nacional de Artes (FUNARTE), cujo objetivo é desenvolver atividades formativas artístico-culturais nas cidades de Aquiraz e Fortaleza.

4.1.4. Gestão Patrimonial

Em 2022, mesmo enfrentando um corte orçamentário de R\$ 6.115.006,00 (seis milhões cento e quinze mil e seis reais), a UFC executou, do orçamento aprovado na LOA, R\$ 7.604.002,00 (sete milhões seiscentos e quatro mil e dois reais) em despesas de capital. Desses, R\$ 5.218.196,00 (68,62%) foram investidos em Obras e Instalações e R\$ 2.385.806,00 (31,38%) na aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes.



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Ressalta-se que o orçamento executado em investimentos em 2022 foi 3,7 maior do que o observado em 2021, que foi de apenas R\$ 2.031.048,00. Apesar desse crescimento, o valor ainda é considerado insuficiente para atender as demandas da instituição, que há anos vê seu orçamento de capital ser pressionado pelo aumento das despesas correntes de custeio, acarretando em um preocupante cenário de protelação de importantes investimentos em infraestrutura e equipamentos, frustrando muitas demandas relevantes da comunidade universitária.

Essa redução dos investimentos ao longo dos anos tem gerado uma demanda considerável de recursos para a conclusão de obras, reformas para manutenção de instalações adequadas às atividades, substituição de equipamentos etc. Considerando esse rol de demandas, em 2022, foram priorizadas as reformas de imóveis com riscos estruturais e urgentes, o pagamento de reajustes de obras inacabadas e a aquisição de equipamentos e materiais permanentes de suma importância para a manutenção do ensino, da pesquisa e da extensão.



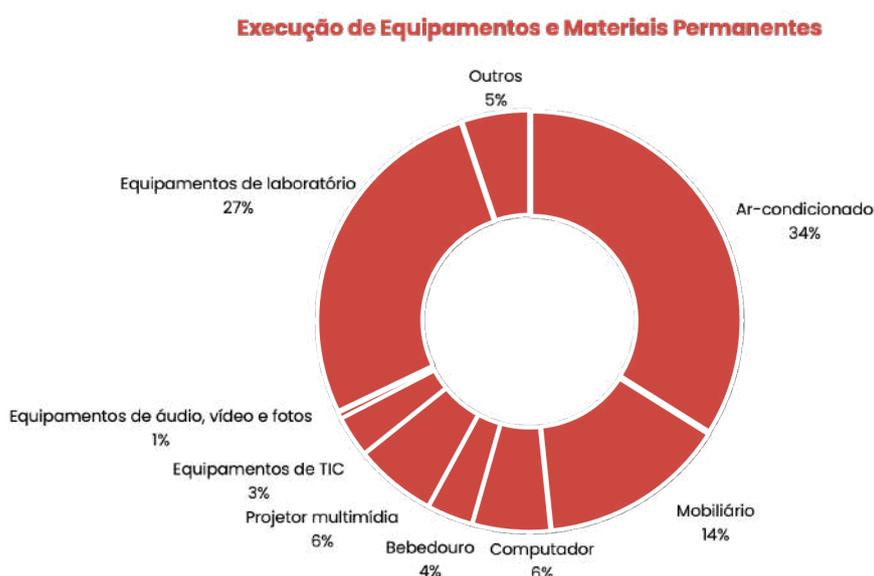
Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Cerca de 96%, R\$ 4.991.954, dos recursos aplicados em Obras e Instalações foram destinados à realização de reformas consideradas prioritárias, 2% ao pagamento de reajustes de obras em execução, que englobavam a reforma para implantação da clínica médica e a construção da segunda etapa do prédio do Laboratório de Ensaio Mecânicos (LEM). Os 2% restantes foram destinados a instalações de sistemas de segurança contra incêndio nas residências universitárias e de portões de acesso ao Campus de Itapajé.

Reforma	Valor empenhado
Coberta e interior do RU - campus PICI	923.772,79
Pavilhão auricular e arquibancada da Concha Acústica	551.274,82
Bloco 718 - laboratório de hidrogênio verde e máquinas térmicas	504.867,83
Recuperação da cobertura do NPDM	498.425,38
Estação de tratamento de esgoto do campus do PICI	485.054,65
Fachada externa e interna da FEAAC	366.830,05
Pavimento térreo e reforço das fundações da Famed/Sobral	318.590,54
Coberta do bloco 1 campus Mucambinho - Sobral	249.950,25
Manutenção da Seara da Ciência - impermeabilização e pintura	234.482,53
Fachada e revisão da cobertura do CAEN	228.112,20
Ambientes dos setores A, H, I e K do ICA	226.414,01
Reforço das fundações da Casa de José de Alencar	186.231,45
Pavimento térreo patologia de Sobral	130.138,63
Bloco 705a - Centro de Tecnologia	87.808,57
Total	4.991.953,70

Salienta-se que a reforma da coberta do Restaurante Universitário do Campus do Pici foi priorizada em virtude dos problemas de infiltrações, goteiras e vazamentos no prédio que afetavam a rede elétrica com riscos de desmoronamento. Esse espaço é de grande movimentação de pessoas representando risco de acidentes tanto para servidores/colaboradores, quanto para alunos.

Por outro lado, destaca-se que 34% dos R\$ 2,4 milhões de reais empregados em despesas de materiais permanentes foram aplicados na aquisição de aparelhos de ar-condicionado e 27% em equipamentos para laboratórios. Ademais, foram adquiridos mobiliários, computadores, bebedouros, projetores multimídia, equipamentos de TIC e de áudio, vídeo e foto, eletrodomésticos, entre outros.



Fonte: CPO/PROPLAD/UFC

Os materiais permanentes adquiridos visam suprir as necessidades acadêmicas e administrativas, seja pela substituição de itens inservíveis pelo tempo de uso e obsolescência, ou decorrentes do crescimento da UFC nos seus diversos campi, com aumento do seu quadro de servidores e ampliação da disponibilização de vagas nos cursos de graduação e pós-graduação. Esse crescimento gera necessidade de melhorias de infraestrutura de salas de aula, auditórios e, conseqüentemente, aquisição de novos materiais.

Apesar de todo o esforço de sua Gestão, a UFC vem enfrentando ao longo dos últimos anos um cenário bastante desafiador no sentido de manter adequada sua infraestrutura física e renovação de seus diversos equipamentos, dispondo de recursos cada vez mais escassos para investimentos.

Desfazimento de Ativos

No ano de 2022, foram realizados **2 leilões de bens inservíveis**, totalizando uma receita de R\$ 456.200,00. Os itens estavam avaliados, inicialmente, no valor de R\$ 152.100,00, o que gerou um resultado positivo de R\$ 304.100,00, conforme detalhado na tabela a seguir.

LEILÕES	VALOR ESTIMADO	LANCE FINAL	RESULTADO POSITIVO
<u>01/2022</u>	R\$ 34.700,00	R\$ 186.900,00	R\$ 152.200,00
<u>02/2022</u>	R\$ 117.400,00	R\$ 269.300,00	R\$ 151.900,00
TOTAL	R\$ 152.100,00	R\$ 456.200,00	R\$ 304.100,00

Resultado obtido por leilão no ano 2022 | Fonte: Divisão de Patrimônio/CAP/PROPLAD

Concessão de Uso de Imóveis e Equipamentos

A Divisão de Concessões de Uso de Imóveis, subordinada à Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD), é responsável pela gestão dos acordos contratuais referentes à concessão de uso de espaços físicos da Universidade Federal do Ceará, desde a formalização do contrato até sua extinção.

Os acordos de concessão de uso de espaços físicos são estabelecidos com diferentes tipos de entidades, sendo que pelo menos **50% deles estão relacionados à comercialização de refeições e lanches**.

No ano de 2022, inobstante o arrefecimento da pandemia de COVID-19 e o consequente retorno gradual das atividades presenciais no âmbito da Universidade Federal do Ceará, os concessionários vêm apresentando dificuldades na manutenção dos contratos de concessão, aumentando, assim, o índice de inadimplência.

Com o objetivo de promover a manutenção dos contratos vigentes e não reduzir a oferta de serviços à comunidade acadêmica foi encaminhado à gestão superior uma proposta de resolução que resultou na aprovação da **RESOLUÇÃO Nº 08/CONSUNI, de 30 de agosto de 2022**, a qual regulamentou o tratamento das dívidas oriundas das Cessões de Uso de Bens Imóveis da Universidade Federal do Ceará e contraídas até a entrada em vigor da Resolução CONSUNI nº 12, de 19 de junho de 2020.

Foi elaborada, ainda, a **Portaria nº 148, de 16 de maio de 2022** que dispõe sobre o ressarcimento de despesas comuns (limpeza, vigilância, manutenção e conservação de bens imóveis, serviços de água e esgoto e serviços de energia elétrica) pelos concessionários desta Universidade Federal do Ceará, criando uma metodologia objetiva para o cálculo dos ressarcimentos relacionados às utilidades fornecidas pela universidade aos concessionários.

Apesar dos esforços da administração, verifica-se um crescente número de concessionários que estão requerendo a rescisão dos contratos de concessão em virtude da inviabilidade financeira e da baixa procura pelos bens e serviços oferecidos. É, portanto, urgente, a necessidade de se repensar o modelo de concessão de uso adotado pela UFC, promovendo-se um amplo debate com a comunidade acadêmica acerca dos serviços que devem ser oferecidos, ajustando as novas concessões às necessidades dos usuários, o que pode trazer novo dinamismo e viabilidade financeira.

Nos anexos do Relatório de Gestão, estão listadas as concessões de uso vigentes.

Principais Avanços na Concessão de Uso

No ano de 2022, o setor de concessões de imóveis da UFC deu continuidade ao desenvolvimento e implantação do sistema BB Cobrança Web, uma iniciativa que irá proporcionar de uma maneira rápida, prática e segura a inclusão de boleto, feita via web, sem a necessidade de transmitir arquivos ou instalar qualquer aplicativo. A solução agiliza o processo de cobrança de boletos e também facilita a emissão dos boletos pelo armazenamento dos dados dos pagadores.

As informações ficarão registradas com segurança nas nuvens e poderão ser consultadas a qualquer momento pelos beneficiários e pelos pagadores por meio do aplicativo web do Banco do Brasil e do Sistema SISGRU. Dessa forma, apresentam-se como principais vantagens:

- Acesso aos dados da carteira de cobrança, dentro ou fora do ambiente da empresa;
- Consulta dos dados dos boletos no portal **bb.com.br**;
- Dispensa a utilização de boletos pré-impressos;
- Um único ambiente centraliza a geração, emissão e gerenciamento dos títulos;
- O boleto pode ser consultado, impresso e liquidado, inclusive com o cálculo automático de encargos para pagamento em qualquer banco, quando vencido; e
- O concessionário poderá, por meio do Portal BB, emitir a 2ª via de Boleto de Cobrança.

Outro aspecto a se destacar, foi a revisão dos instrumentos contratuais para garantir a eficiência e a transparência na concessão de uso de espaços na UFC. Foi realizada a padronização de índices de correção, multas e juros, além da inclusão de cláusulas específicas sobre a gestão e uso dos espaços, são medidas importantes que aumentam a segurança jurídica na relação contratual. A utilização de instrumentos mais robustos permite a definição clara e precisa dos direitos e obrigações das partes envolvidas, contribuindo para uma melhor gestão dos espaços públicos. Além disso, essas medidas também promovem uma maior transparência no processo de concessão de uso, garantindo que todas as partes envolvidas atuem de maneira ética e responsável.

Gestão do patrimônio imobiliário da União

No último trimestre de 2022, foi dado início ao processo de **regularização do patrimônio imobiliário da UFC**, passando pela atualização de valores de imóveis, diagnósticos de áreas e edificações, assim como doações de terrenos, conforme processos elencados no quadro a seguir.

Processos regularização de imóveis	Objetivo
23067.067438/2019-17	Reversão de terreno em Sobral
23067.031856/2022-71	Doação de imóvel da UFC para UNILAB
23067.044832/2022-82	Diagnóstico imóvel av. da Universidade, 2154
23067.051903/2022-01	Regularização do uso do imóvel ocupado pela APESC
23067.059323/2022-54	Levantamento de conjunto habitacional, fronteira com Campus do Pici
23067.060842/2022-65	Atualização dos valores de todos os imóveis cadastrados no SPIUNET

Processos de regularização do patrimônio imobiliário da UFC no ano de 2022 | Fonte: CAP/PROPLAD/UFC

Além disso, durante o ano de 2022, a Comissão Permanente de Avaliação de Bens (Portaria nº 136/2020/GR) expediu **laudos de avaliação** de 32 imóveis no ano de 2022. A listagem completa desses imóveis poderá ser conferida nos **Anexos do Relatório de Gestão**, assim como a **relação geral de imóveis da União sob a responsabilidade da UFC** registrados no SPIUnet, Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União.

4.2. Gestão de Pessoas

Declaração da Pró-Reitoria de Gestão De Pessoas



**Pró-Reitor de
Gestão de Pessoas**

Marcus Vinícius
Veras Machado



**Pró-Reitora adjunta de
Gestão de Pessoas**

Telma Araújo do
Nascimento

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) é um órgão executor de ações relacionadas à política de gestão de pessoas instituído na **78ª Sessão Ordinária do Conselho Universitário** em 05 de novembro de 2012. A unidade teve a sua estrutura organizacional atualizada por meio da **Resolução N° 21/CONSUNI**, de 24 de junho de 2021. Suas competências incluem planejar, coordenar, supervisionar, acompanhar e controlar todas as atividades inerentes à gestão de pessoas, à segurança e qualidade de vida no trabalho e ao desenvolvimento dos servidores da Universidade Federal do Ceará (UFC).

Destacam-se, além do exposto no **capítulo 3 deste Relatório**, as seguintes ações prioritárias construídas no ano de 2022 nos aspectos relacionados à Gestão de Pessoas:

- **Programa de Gestão e Desempenho (PGD) - Teletrabalho na UFC:** Em 2022, o Reitor da UFC instituiu o PDG por meio da **Portaria n° 209, de junho de 2022**. A iniciativa é voltada para servidores técnico-administrativos (estáveis ou em estágio probatório) que trabalham tanto em unidades acadêmicas, como administrativas, inclusive os que ocupam cargos em comissão. Nesse sentido, a Comissão Permanente de Avaliação e Acompanhamento do programa realizou várias reuniões de trabalho para encaminhar orientações e procedimentos para sua implantação. A execução da proposta-piloto do teletrabalho teve início na Superintendência de Tecnologia da Informação (STI) e na Coordenadoria Geral de Auditoria (CGAUD) em janeiro de 2023.

- **Promoção do atendimento ao servidor de forma simples e com fácil acesso:**

Com o objetivo de trazer benefícios e funcionalidades que maximizam a eficiência dos processos de Gestão de Pessoas da universidade, o **Sistema Integrado do Protocolo, Pagamento e Gestão (SIPPAG)** integra os diversos sistemas de gestão existentes na UFC e no governo federal, possuindo funcionalidades diversas como os módulos de portarias, cálculos, remoção, função, capacitação e transparência ativa. Em 2022, foram emitidas 5.127 portarias e 6.529 documentos assinados pelo SIPPAG. Além disso, foram realizadas reuniões presenciais entre a equipe desenvolvedora do sistema, os operadores e os gestores de unidades da PROGEP. Os encontros foram acompanhados de capacitações para as equipes das unidades Divisão de Cadastros (DICAT); Divisão de Aposentadorias e Pensões (DIAPE); Divisão de Cálculos e Movimentações Financeiras (DICAF).

Todas as ações prioritárias da PROGEP estão alinhadas ao **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2018- 2022)** da UFC, por meio do eixo Pessoas (Servidores) que possui 18 ações, vinculadas a 4 (quatro) objetivos específicos: tornar a UFC reconhecida como excelente local para trabalhar; proporcionar excelência no desenvolvimento profissional dos servidores a fim de atingir os objetivos da instituição; proporcionar qualidade de vida no trabalho, através de um ambiente estimulante, inclusivo, seguro e saudável, garantindo o bem-estar e favorecendo o comprometimento organizacional; e garantir a excelência nos serviços prestados.

Essas iniciativas também estão diretamente relacionadas às boas práticas de Governança Pública, que promovem inovação na gestão através de seus mecanismos de liderança, estratégia e controle.

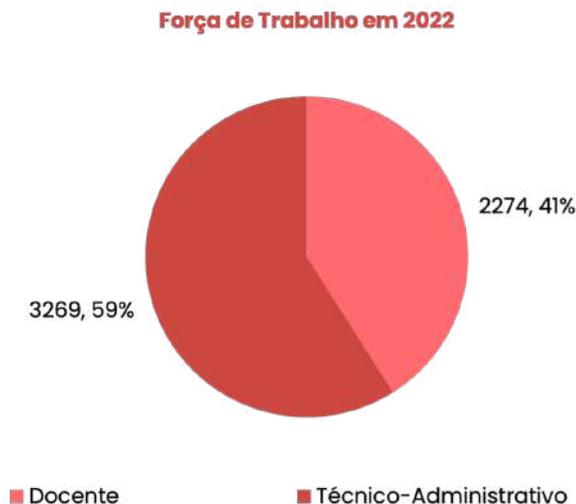
Desta forma, declara-se que a PROGEP seguiu todas as regras que regem o Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal (SIPEC), bem como, segue buscando a evolução contínua de seus trabalhos, de modo a atender às demandas da comunidade interna da UFC.

Declara-se, ainda, que seguimos as recomendações da Procuradoria Federal na UFC, da Controladoria-Geral da União (CGU) e do Tribunal de Contas da União (TCU) para a continuidade das boas práticas de Governança (transparência/integridade) já implementadas, bem como para a adoção de novas práticas. Esse trabalho foi refletido na evolução dos índices de IGovPessoas e IGestPessoas.

Por fim, declaramos que os padrões de Gestão Pessoas desta Pró-Reitoria atendem aos requisitos de conformidade, confiabilidade e transparência das informações prestadas.

Apresentação da Força de Trabalho

Em dezembro de 2022, a Universidade Federal do Ceará contava com uma força de trabalho de **5.543 servidores**, sendo **3.269 técnico-administrativos** e **2.274 docentes** distribuídos em Centros, Faculdades, Institutos e Campi.



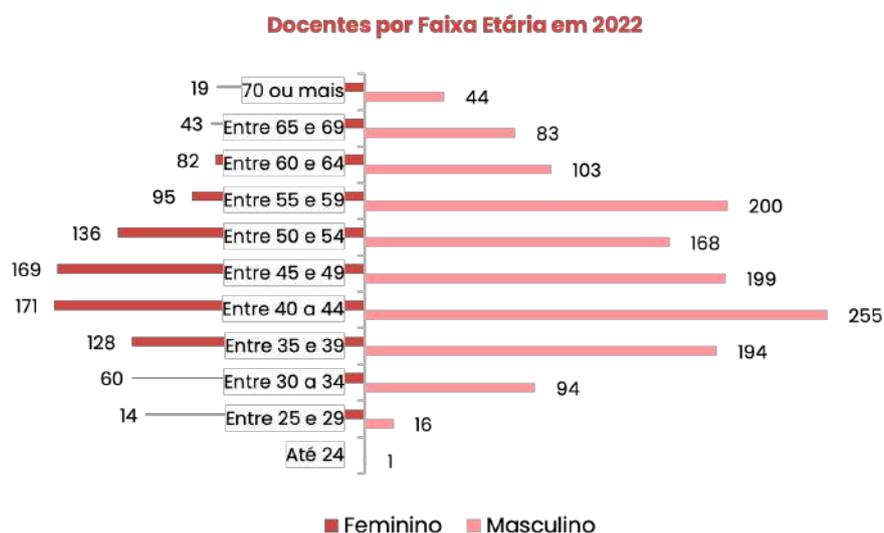
Fonte: PROGEP/UFC

Referente à força de trabalho dos **técnico-administrativos**, o sexo feminino tem representação de 55,52%, com destaque para a faixa etária entre 35 e 39 anos.



Fonte: PROGEP/UFC

Por outro lado, entre o **corpo docente**, há prevalência do sexo masculino (59,67%), com destaque para a faixa etária entre 40 e 44 anos.



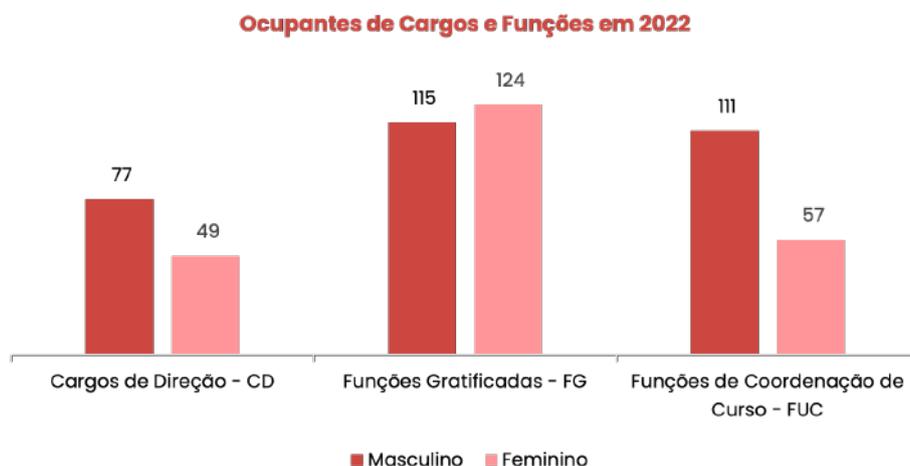
Fonte: PROGEP/UFC

Em relação à **escolaridade dos servidores** da UFC, considerando a natureza da atividade-fim desempenhada, observa-se que os números tendem a se inverter à medida que o nível de escolaridade cresce entre os dois segmentos de servidores (técnico-administrativo e docente). Nesse sentido, 6,33% da força de trabalho técnico-administrativa possui doutorado, enquanto, entre docentes, esse percentual alcança 82,98%. Vale ressaltar a predominância de servidores técnico-administrativos em nível de especialização com 30,99%.



Fonte: PROGEP/UFC

Quanto aos ocupantes de cargos e funções, é observado que 61,11% dos cargos de direção são ocupados por homens. Já no que diz respeito às Funções Gratificadas, 51,88% das mesmas são ocupadas por mulheres. Com relação às Funções de Coordenação de Curso, 66,07% são ocupadas por homens.



Fonte: PROGEP/UFC

Aposentadorias e Pensões

Em se tratando das informações referentes ao pessoal inativo (**aposentados e pensionistas**), a UFC conta com 3.481 servidores aposentados e 1.567 beneficiários de pensão em 2022. Ademais, foram concedidas, neste ano, 629 aposentadorias e 385 pensões, de acordo com relatório gerencial do Sistema Integrado de Administração de Pessoal (SIAPE). Ressalta-se ainda que 988 servidores, no ano de 2022, recebem abono de permanência, segundo dados extraídos do SIAPE, o que equivale a 17,82% da força de trabalho da UFC.

Legislação de pessoal

A **Coordenadoria de Legislação de Pessoal e Controle Externo (COLEG)** agrega as Divisões de Legislação e Normas de Pessoal (DLNP) e de Atendimento Judicial e Controle Externo (DAJCE), atuando em ações que envolvem legislação e normativos de pessoal e no atendimento de demandas judiciais e de controle externo à Pró-Reitora de Gestão de Pessoas – PROGEP.

Em 2022, foram emitidas pela COLEG um total de 1.426 Notas Técnicas, 975 Despachos Decisórios, 871 Despachos, 200 Ofícios e 417 Termos de Reconhecimento de Dívida.

Esse resultado proporciona o acompanhamento das demandas, via Sistemas ou Relatórios próprios da Controladoria Geral da União – CGU e do Tribunal de Contas da União – TCU, bem como o auxílio à Procuradoria Geral da Universidade Federal do Ceará na defesa da Autarquia em juízo, mediante juntada de documentação e, quando necessário, informações em mandado de segurança.

Além da elaboração de notas técnicas referentes a ritos próprios, houve demandas de consultas oriundas das demais subunidades da PROGEP, análise de minutas e gerenciamento de autorizações das ações judiciais. Ademais, foram repassados, via e-mail às unidades da PROGEP, as Resenhas de Pessoal oriundas do Ministério da Economia, com definição de unidade/subunidade de interesse.

Adicionalmente, em 2022, cerca de 40 ações judiciais no módulo AJ/SIGEPE foram tratadas e, aproximadamente, 1.700 indícios de auditoria no sistema E-pessoal do TCU estão em tratamento.

Atendimento à Comunidade Interna

A PROGEP reconhece a **Central de Relacionamento** como porta de entrada da comunidade à Gestão de Pessoas da UFC.

Nessa perspectiva, após o fim do período da pandemia, ressalta-se a predominância do atendimento presencial em relação às outras modalidades de atendimento. Por outro lado, salienta-se a continuidade do serviço pelos meios virtuais, o que proporciona aos usuários uma nova oferta de relacionamento entre o público e a Central, trazendo mais facilidade e comodidade no atendimento. Portanto, em 2022, estabeleceu-se o pleno funcionamento da Central, **mantendo-se os canais presenciais e digitais**, com vistas ao atendimento das demandas que melhor se adequam às necessidades e condições da comunidade.

A tabela a seguir informa o quantitativo das atividades desempenhadas pela unidade, conforme os canais de relacionamento em 2022:

Canal de Atendimento (envolvendo servidores ativos, aposentados, pensionistas, pessoas sem vínculo direto com a UFC)	Quantidade
Atendimento Presencial	1.847
E-mails respondidos	958
Telefone	625
WhatsApp	8.417
Processos SEI (gerados no setor)	2.008
Processo SEI (tramitados no setor)	2.775
Todos os canais	16.630

Por meio do Núcleo de **Comunicação** da Assessoria de Gestão de Pessoas, a PROGEP produziu 614 peças gráficas e vídeos, 347 postagens no **sítio da Pró-Reitoria** e 49 edições do **boletim interno Conexão**. Foram realizadas também emissões de certificados, publicações em mídias sociais e a produção de uma edição do **Programa de rádio “Conexão no Ar”**, de forma a potencializar e dar celeridade ao acesso à informação de interesse dos servidores da Universidade, bem como de aposentados e pensionistas.

Como evidência do fortalecimento da comunicação para servidores, aposentados e pensionistas, o **sítio eletrônico da PROGEP** registrou, em 2022, 1.022.595 de acessos por 230.098 usuários.

Qualidade de Vida no Trabalho

As ações de qualidade de vida no trabalho para os servidores da UFC têm como intuito proporcionar melhorias das condições de trabalho e do seu bem-estar, visando ao favorecimento e à ampliação da satisfação pessoal e profissional, bem como ao comprometimento organizacional.

Nesse contexto, considerando a importância da promoção da qualidade de vida no ambiente profissional, dentre as ações e as atividades realizadas em 2022, destaca-se o **Projeto Mais Saúde no Trabalho**, que visa fortalecer a atenção à qualidade de vida dos servidores por meio de diálogos, debates e troca de múltiplos saberes. Foram realizadas 17 ações em diferentes áreas, contando com a participação de 509 servidores.

Os **Projetos de Preparação para Aposentadoria (PPA) e de Valorização do Aposentado (PVA)** buscam adotar um modelo integrativo, capacitando a comunidade para participar do seu próprio processo de melhoria de qualidade de vida e saúde. Juntos, os projetos promoveram 17 atividades com participação total de 696 servidores.

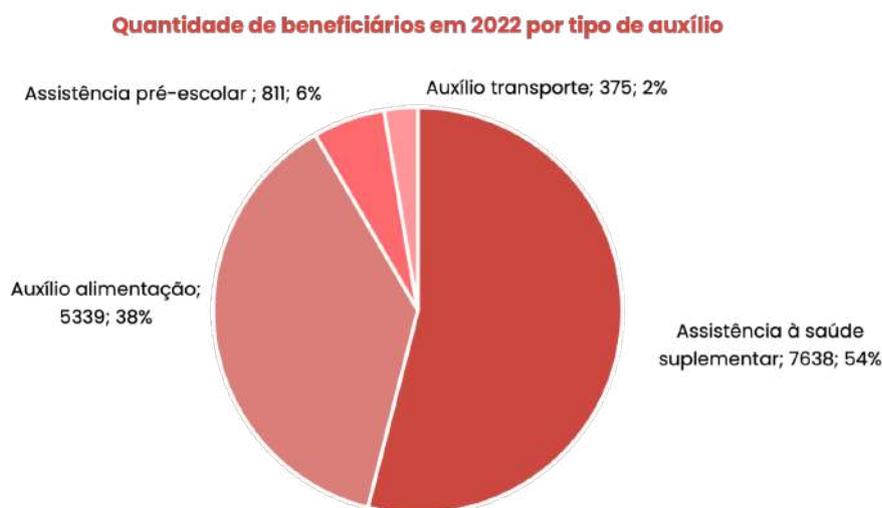
Por meio do **projeto de Mediação das Relações Interpessoais**, foram realizados 28 atendimentos com participação de 23 servidores, com o objetivo de promover ações de mediação das relações interpessoais no contexto do trabalho.

Além disso, ressalta-se o **projeto Mais Saúde da Mulher**, que tem por objetivo abordar temáticas que se referem à condição de saúde das mulheres. Neste contexto, foi realizada palestra virtual em alusão ao Dia Internacional da Mulher, que debateu os avanços e desafios na conquista à equidade social e à igualdade de gênero para as mulheres. Também, em 2022, houve a realização da Campanha Março Lilás: prevenção ao câncer de colo do útero. Durante o mês de outubro, foi realizada a Blitz da Saúde da Mulher em alusão ao Outubro Rosa. Com isso, durante o ciclo 2022, foram realizadas 4 (quatro) ações com 201 participantes.

Vale salientar ainda a ação do **projeto de Prevenção e Acompanhamento dos Servidores com problemas de uso/abuso de álcool e Outras Drogas - PPAD**, que é executado através de ações socioeducativas, campanhas virtuais e atendimento direto, e o **Projeto Encontros: Arte, Saúde e Cidadania**, que realizou 25 ações, alcançando o total de 4.680 participantes/visualizações.

Adicionalmente, em 2022, a equipe multiprofissional realizou 167 atendimentos individuais do serviço social, elaborou 27 relatórios sociais/pareceres sociais, 6 visitas domiciliares/hospitalares, 701 atendimentos da Psicologia Clínica, 39 atendimentos da Psicologia do Trabalho e elaborou 3 relatórios/pareceres psicológicos.

Em relação aos **benefícios concedidos** aos servidores da UFC, destacam-se: auxílio de assistência à saúde suplementar (auxílio saúde), auxílio alimentação, assistência pré-escolar e auxílio transporte, que apresentaram, em dezembro de 2022, 7.638; 5.339; 811 e 375 beneficiários respectivamente. O gráfico demonstra o percentual representativo:



Fonte: DIBEN/COQVT/PROGEP/UFC

No decorrer de 2022, foram desenvolvidas **atividades de prevenção, promoção da segurança e da saúde ocupacional dos servidores** da UFC. Dentre essas, destacam-se: Avaliações Técnicas para concessão de adicionais (insalubridade, periculosidade e exposição de substâncias radioativas); Pareceres Médicos Conclusivos para subsidiar a contagem de tempo especial em processos de abono de permanência e aposentadoria; Realização de Inspeções Técnicas; Exames Periódicos; Dimensionamento de Equipamentos de Proteção Individual (EPI); Consultas Médicas Ocupacionais; Palestras e Treinamentos em temas de primeiros socorros e prevenção contra incêndios; Campanha de vacinação e, por fim, Materiais Informativos na área de promoção da saúde.

Salienta-se, ainda, a importância dos programas no âmbito da arte e da cultura voltados para os servidores da UFC. Dentre as iniciativas realizadas no ano de 2022, destaca-se o projeto **FazerArte UFC**, que contempla aulas de bordado, cineclube, canto popular, clube do livro, fotografia e ritmos. Ademais, o projeto **Yoga na UFC** foi ampliado com a inclusão da atividade de meditação, além de aulas de ioga *online* e presencial, coordenados pelo Professor Ricardo Gonzalez, do Instituto de Educação Física e Esportes (IEFES).

Além disso, foram executados os projetos **Clicarte e Orquestra Terra da Luz**, este desenvolvido em parceria com o Maestro e Professor Ellis Mário, Secretaria de Educação do Estado do Ceará (SEDUC). Por fim, outras atividades também foram ofertadas aos servidores, como a **massoterapia**, o **teatro** e a **oficina de xadrez**.

Perspectivas Futuras

A PROGEP realizou, para a construção do **Plano de Desenvolvimento Institucional 2023-2027**, quatro seminários internos com suas coordenadorias e subunidades diretamente relacionadas, além de participação da Secretaria de Acessibilidade (UFC Incluir). Nos eventos, foram recolhidos 1.048 assuntos e sugestões de servidores para subsidiar a escolha dos programas propostos para construção do PDI. Sob esse aspecto, foi utilizada a metodologia “world café”, dividindo os participantes em equipes que discutiram sobre diversos temas.

Após a realização do seminário do eixo Pessoas (Servidores), foram propostos três programas: **Boas Práticas de Gestão de Pessoas, Desenvolvimento de Pessoas e Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão**. Dentro desse contexto, as sugestões foram consolidadas em 20 ações estratégicas que contemplam todas as propostas.

Desta forma, a PROGEP reafirma seu compromisso com o respeito às determinações dispostas nos decretos e nos normativos aos quais é subordinada, sem renunciar do desenvolvimento profissional, da saúde e do bem-estar de todos os servidores ativos e aposentados desta Universidade Federal do Ceará (UFC).

Para o ano de 2023, a PROGEP se compromete a conduzir as ações prioritárias do PDI: Consolidar o Programa de Gestão e Desempenho (teletrabalho) na UFC, por meio da implementação de políticas internas; Consolidar a política de desenvolvimento dos servidores, com base nas necessidades e nos pilares institucionais, buscando promover a difusão dos conhecimentos e Promover o fortalecimento de ações preventivas e de acolhimento das denúncias relacionadas à violação de direitos humanos dos servidores da UFC.

Ainda para 2023, a PROGEP se compromete a continuar as ações do Programa de Desenvolvimento de Gestores, do Programa de Gestão por Competências e de Promoção da Saúde, da Qualidade de Vida no Trabalho e da Inclusão.

Assim, sempre observando as boas práticas de governança e transparência que guiam o dia a dia desta Pró-Reitoria, dispomos de mais informações sobre as ações em desenvolvimento por meio do [site da PROGEP](#) e dos [Painéis de Gestão de Pessoas](#). De modo complementar, informações mais detalhadas sobre o **Relatório de Gestão de Pessoas** podem ser conferidas nos [Anexos deste relatório](#).

4.3. Gestão de Tecnologia da Informação

No âmbito da Universidade Federal do Ceará – UFC, a gestão de Tecnologia da Informação – TI, conduzida pela Superintendência de Tecnologia da Informação – STI, preocupa-se com a utilização diária das ferramentas tecnológicas nas atividades da Universidade com o objetivo de entregar os melhores serviços e elevar o desempenho do negócio.

Contratações de TI

O Fluxo de Contratações de TI na UFC se dá com base na [Instrução Normativa SGD/ME nº 01/2019, de 1º de julho de 2019 e suas alterações posteriores](#) (Instruções Normativas SGD/ME nº 202, de 2019, SGD/ME nº 31, de 2021 e SGD/ME nº 47, de 2022).

Em 06 de dezembro de 2022, foi aprovada pelo CATI [a minuta da Resolução que altera e dá novo texto à Resolução Nº 01/CATI de 2020](#), conhecida como Resolução de Compras de Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC. Dentre as alterações, estão: a elucidação dos processos de levantamento de demandas institucionais e específicas e a inclusão de apêndice que aponta para o que é ou não considerado como aquisição de TIC, conforme a [Instrução Normativa SGD/ME n.º 47/2022 \(IN47\)](#).

Nesse contexto, anualmente, é divulgado o calendário para a solicitação de demandas de TIC, de modo a orientar a operacionalização dos processos de Levantamento e Consolidação de Demandas Institucionais de TIC para aquisição no ano posterior, dividindo-se em demandas institucionais e específicas. As demandas institucionais contemplam soluções que o seu escopo abrange várias unidades organizacionais da Instituição, já as demandas específicas são as necessidades de aquisição de TIC no âmbito de determinada(s) unidade(s), como, por exemplo, um software que atenderia apenas àquela(s) unidade(s).

Após o processo de Levantamento e Consolidação de demandas de TIC realizado no ano posterior, o Processo de Contratação de Soluções de TIC é executado. Esse processo é dividido em três fases: i) Planejamento da Contratação; ii) Seleção do Fornecedor e iii) Gestão do Contrato.

Todo o fluxo de contratação pode ser consultado no [Manual de Compras e Contratações \(Materiais, Serviços e Obras\)](#).

Em 2022, foram iniciados **11 planejamentos de contratações**, subdividindo-se em: contratação de serviços; aquisição de bens de consumo; aquisição de bens permanentes; e renovação de serviços, além das compras específicas. A execução do planejamento de tais contratações pode ser acompanhada através dos [painéis de TIC](#).

Política de Aquisição de Softwares Correlatos

A [Política para Aquisição de Software e Serviços Correlatos \(PASS\)](#) regulamenta e disciplina as aquisições de software e serviços correlatos no âmbito da UFC.

Para isso, a resolução [CATI/UFC nº 02/2016](#) define critérios e prioridades para aquisições e uso de softwares, contando com a descrição do processo de contratação a ser cumprido.

Sistemas de Informação

No âmbito dos Sistemas de Informação, enseja-se o aprimoramento dos controles internos da UFC por meio do desenvolvimento, implantação e adequação dos sistemas de informação para apoio aos principais processos desta universidade.

O processo de desenvolvimento de sistemas baseia-se nas **metodologias de desenvolvimento ágil**, buscando realizar entregas de valor constante aos demandantes, de formas que seja um **processo colaborativo e de interação contínua entre a equipe de desenvolvimento e os clientes**. Além disso, é realizada a revisão, melhoria e documentação constante do processo de desenvolvimento de software, bem como a atualização da infraestrutura e arquitetura dos portais e sistemas visando à evolução e à qualidade dos serviços prestados à comunidade.

Sistema	Descrição	Objetivos	Funcionalidades	Criticidade
SIGAA	Controle acadêmico. Controle de discentes, docentes, cursos, disciplinas.	Controle acadêmico	Matrícula, controle de notas, frequência, rendimento acadêmico.	Alta
SIGRH	Sistema para o gerenciamento e controle de recursos humanos da instituição	Controle de Recursos Humanos	Administração de pessoal, Capacitação, Frequência eletrônica, férias e dados funcionais	Alta
SIPAC	Controle administrativo, orçamento e patrimônio	Controle administrativo, orçamento e patrimônio	Gerência do restaurante universitário, controle de bolsas, Gestão de almoxarifado, Gestão de patrimônio e orçamento	Alta
SEI	Sistema de gestão de processos e documentos arquivísticos eletrônicos.	Controle de protocolo	Criação e tramitação de documentos	Alta
Pergamum	Controle de acervo e empréstimo da Biblioteca	Controle de biblioteca	Gestão do catálogo de livros e dos empréstimos realizados.	Média
Helios	Sistema de votação on-line	Votação online segura e secreta	Votação on-line	Alta

Principais sistemas de informação da UFC

Fonte: STI/UFC

Medidas para mitigar dependência tecnológica de empresas terceirizadas

No que concerne à tecnologia da informação, os principais contratos celebrados entre a UFC e as empresas terceirizadas estão vinculados à **sala-cofre**, ambiente de alta disponibilidade para sistemas críticos.

Esses contratos não envolvem serviços de TIC, pois contemplam apenas a manutenção especializada que compõe a infraestrutura das instalações físicas (centrais de clima, Uninterruptible Power Supply (UPS), alarmes, combate de incêndio e gerador de energia) da sala e o apoio ao funcionamento do Datacenter, resultando em apoio à prestação dos serviços de TI na STI. Outrossim, a manutenção da sala-cofre, bem como a garantia de seus ativos, estão permanentemente sob o acompanhamento da STI (planejamento, fiscalização e a gestão).

▶ Demonstrações Contábeis



5. Demonstrações Contábeis

Declaração do Contador



Samuel Cavalcante Mota – Contador

CRC-CE: **019065/O**

Coordenadoria de Contabilidade e Finanças

Pró-Reitoria de Planejamento e Administração – PROPLAD

Universidade Federal do Ceará

Esta declaração refere-se às demonstrações contábeis e suas notas explicativas de 31 de dezembro de 2022 da Universidade Federal do Ceará e reflete a conformidade contábil dessas demonstrações, pautada no **Manual SIAFI - Macrofunção 020315 - CONFORMIDADE CONTÁBIL.**

As demonstrações contábeis, o Balanço Patrimonial, a Demonstração de Variações Patrimoniais, a Demonstração de Fluxo de Caixa, o Balanço Orçamentário, o Balanço Financeiro e as suas notas explicativas, encerradas em 31 de dezembro de 2022, estão, em todos os aspectos relevantes, de acordo com a **Lei 4.320/64, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e o Manual SIAFI**, exceto quanto os assuntos mencionados a seguir:

1. **INCONSISTÊNCIAS CONTAS PATRIMÔNIO LÍQUIDO** – As Variações Patrimoniais Aumentativas (VPAs) e, por consequência, o resultado patrimonial, apurado na Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) estão superavaliados em um montante estimado de R\$ 395 milhões.

Isto ocorreu em razão do registro de atualização dos valores dos bens imóveis da UFC. O SPIUNET (Sistema Utilizado para controle de bens imóveis no âmbito do Governo Federal) tem como padrão registrar as reavaliações de imóveis em contrapartida de contas de VPA, para os casos em que se tem uma reavaliação positiva. No entanto, o registro adequado seria em conta de Reserva de Reavaliação (Patrimônio Líquido), conforme disposto no **Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) 9ª Edição** – Item 11.4.1.

No início do exercício de 2023 buscaremos, juntamente com a Setorial Contábil do Ministério da Educação (MEC) e STN, identificar uma forma de realizar o registro de transferência do valor para a conta de Reserva de Reavaliação em contrapartida de Ajuste de Exercícios Anteriores, sem prejuízo da conciliação do valor dos bens imóveis com o registrados no SPIUNET.

2. **FALTA/REGISTRO INCOMPATÍVEL DE DEPRECIÇÃO – ATIVO IMOBILIZADO** – O valor dos Bens Móveis no Ativo Imobilizado foi superavaliado em aproximadamente R\$ 3,10 milhões, em razão da falta de registro de depreciação de bens móveis, na Unidade Gestora UFC, nos meses de setembro a dezembro/2022. Em contrapartida, as VPDs referentes a depreciação, registrados no Grupo Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo da DVP, ficaram subavaliadas na mesma proporção.

No âmbito do processo de migração para o **SIADS** (Sistema de gestão patrimonial do governo federal), a partir do mês de setembro/2022, a UFC teve que suspender o uso do seu sistema de controle patrimonial e, por consequência, a depreciação mensal dos bens móveis deixou de ser calculada.

Até o encerramento do exercício de 2022 não foram sanadas, junto ao SERPRO, todas as pendências que surgiram no processo de migração para o novo sistema. Estima-se que o processo de migração para o SIADS seja concluído no início de 2023, quando será possível registrar os valores pendentes de depreciação dos bens móveis de 2022, em contrapartida do ajuste de exercícios anteriores.

3. **SALDOS ALONGAGOS/INDEVIDOS EM CONTAS TRANSITÓRIAS ATIVO CIRCULANTE** - Os valores do Grupo Créditos a Curto Prazo (Ativo Circulante) estão superavaliados em razão da manutenção de saldos alongados em contas de Adiantamento a Fornecedores.

Trata-se de valores adiantados no âmbito de contratos celebrados com fundações de apoio, totalizando aproximadamente R\$ 6,37 milhões. Estes adiantamentos deveriam ser baixados mediante a comprovação da aplicação dos valores pelas fundações de apoio.

Solicitou-se à Coordenadoria de Contratos e Convênios (CCONV/PROPLAD) o envio das solicitações de baixa dos valores cuja aplicação já tenha sido feita pelas fundações de apoio. Até o encerramento do exercício, não obtivemos resposta do referido setor.

4. **SALDOS ALONGADOS/INDEVIDOS EM CONTAS TRANSITÓRIAS DE RECEITAS** - Manutenção, ao final do exercício de 2022, de saldo em conta transitória/genérica de VPA a Classificar no valor de R\$ 269.300,00.

Trata-se de receita de alienação de bens móveis em leilão, realizado nos últimos meses de 2022. Conforme informado no item anterior, o uso do SIPAC foi suspenso, o que impossibilitou a baixa dos bens móveis leiloados e a apuração do valor líquido destes, o que permitiria identificar se houve ganho ou perda com a alienação de bens móveis. Historicamente, na UFC, o valor líquido dos bens móveis costuma ser superior ao valor arrecadado em leilão. Portanto, estima-se que a VPA a classificar, daria lugar a uma VPD por perda em alienação de bens.

Estima-se que o processo de migração para o SIADS seja concluído no início de 2023, quando será possível baixar os bens móveis em contrapartida do ajuste de exercícios anteriores.

Conformidade contábil dos atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial

Os procedimentos de verificação da conformidade contábil obedecem aos padrões de verificações estabelecidos na Macrofunção SIAFI 02.03.15 (**Conformidade Contábil**) da Secretaria do Tesouro Nacional - STN. Essa verificação ocorre através da análise realizada nos demonstrativos contábeis, nos balancetes, nos auditores contábeis (CONDESAUD) e nos relatórios obtidos por meio da ferramenta do Tesouro Gerencial.

A conformidade contábil no âmbito de órgão é realizada pelo contador responsável pela unidade gestora da Universidade Federal do Ceará (153045), que também é o responsável pela conformidade contábil de órgão. O órgão possui ainda outras duas unidades gestoras vinculadas, que são: Hospital Universitário Walter Cantídio (150244) e Maternidade Escola Assis Chateaubriand (150246). Essas duas unidades gestoras possuem seus próprios responsáveis pela conformidade contábil em cada uma delas.

Esta UPC prima pela obediência ao conteúdo da Macrofunção SIAFI 02.03.15 da STN, principalmente no que diz respeito às normas e princípios da segregação de funções, que têm como norte a distinção entre os servidores incumbidos das tarefas de autorização, aprovação, execução, controle e contabilidade.

Demonstração da conformidade do cronograma de pagamentos de obrigações com o art. 5º da Lei 8.666/1993

Devido à necessidade de estabelecer normas operacionais destinadas a dar cumprimento ao art. 5º da Lei 8.666/1993, foi instituída a **Portaria nº 2.453**, de 29 de junho de 2016 do Gabinete do Reitor, que regulamenta no âmbito desta Universidade, a ordem cronológica de pagamento. **Dessa forma, priorizaram-se os pagamentos na seguinte ordem: os benefícios a discentes (bolsas e auxílios financeiros), os contratos continuados que envolve cessão de mão de obra, os contratos destinados à compra de passagens áreas nacionais e os demais contratos continuados. Os demais pagamentos seguem a ordem cronológica dos pagamentos**, tendo por base a data da liquidação no SIAFI, critério utilizado para remessa de financeiro pelo MEC.

Ressalta-se que, a partir do mês de junho/2018, passou a ser disponibilizado, através da **[página na internet da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração](#)**, arquivo contendo informações sobre a ordem cronológica de pagamentos, seguindo-se o que orienta a **[Instrução Normativa nº 2, de 06/12/2016](#)**.

Base de preparação das Demonstrações e das Práticas contábeis

As Demonstrações Contábeis Consolidadas da Universidade Federal do Ceará (UFC) são elaboradas em consonância com os dispositivos da **Lei nº 4.320/1964**, do **Decreto-Lei nº 200/1967**, do **Decreto nº 93.872/1986**, da **Lei nº 10.180/2001** e da **Lei Complementar nº 101/2000**. Abrangem, também, as **Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP)** do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), o **Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP)** e o **Manual SIAFI**.

Elaboradas a partir das informações constantes no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI), as Demonstrações Contábeis (DCON) consolidam as contas das Unidades Gestoras da Universidade Federal do Ceará, do Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e da Maternidade Escola Assis Chateaubriand (MEAC).

O objetivo principal das demonstrações contábeis é fornecer, aos diversos usuários, informações sobre a situação econômico-financeira da entidade, quais sejam: a sua situação patrimonial, o seu desempenho e os seus fluxos de caixa, em determinado período ou exercício financeiro.

As estruturas e a composição das DCON estão de acordo com as bases propostas pelas práticas contábeis brasileiras (doravante modelo PCASP). Dessa forma, as DCON são compostas por:

- I. **Balanco Patrimonial (BP)**
- II. **Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)**
- III. **Balanco Orçamentário (BO)**
- IV. **Balanco Financeiro (BF)**
- V. **Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)**

O uso do conceito de conta única, derivado do princípio de unidade de tesouraria (**conforme art. 1º e 2º do Decreto nº 93.872/1986**), exige que todas as receitas e as despesas, orçamentárias e extraorçamentárias, sejam controladas em um único caixa. Dessa forma, no BF, os saldos oriundos do exercício anterior e os destinados ao exercício seguinte estão concentrados no grupo Caixa e Equivalentes de Caixa.

As definições dos **principais critérios e políticas contábeis** podem ser encontradas no **Relatório Contábil do Encerramento do Exercício de 2022**.

5.1. Balanço Patrimonial

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2022	2021	ESPECIFICAÇÃO	2022	2021
ATIVO CIRCULANTE	131.452.977,77	141.391.412,00	PASSIVO CIRCULANTE	243.535.546,74	288.285.713,54
Caixa e Equivalentes de Caixa 6.1	112.747.724,26	107.284.631,85	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo 6.8	103.444.664,75	124.143.536,87
Créditos a Curto Prazo 6.2	17.595.875,29	26.015.924,95	Empréstimos e Financiamentos a Curto Prazo	-	-
Dívida Ativa Não Tributária	4.283,76	-	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo 6.9	3.303.157,62	4.064.181,76
Demais Créditos e Valores	19.115.456,61	26.715.685,54	Obrigações Fiscais a Curto Prazo	-	90,09
(-) Ajustes para Perdas em Créditos a Curto Prazo 6.12	-1.523.865,08	-699.760,59	Transferências Fiscais a Curto Prazo	-	-
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	-	-	Provisões a Curto Prazo	-	-
Estoques 6.3	713.594,22	8.076.427,70	Demais Obrigações a Curto Prazo 6.10	136.787.724,37	160.077.904,82
Ativos Não Circulantes Mantidos para Venda	-	-			
VPDs Pagas Antecipadamente 6.4	395.784,00	14.427,50			
ATIVO NÃO CIRCULANTE	1.405.970.522,58	1.002.363.301,20	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	9.791.945,02
Ativo Realizável a Longo Prazo	40.036,19	11.234,53	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Longo Prazo	-	8.910.749,04
Créditos a Longo Prazo 6.5	40.036,19	11.234,53	Empréstimos e Financiamentos a Longo Prazo	-	-
Dívida Ativa Não Tributária	5.046.622,32	5.089.217,41	Fornecedores e Contas a Pagar a Longo Prazo	-	-
(-) Ajustes para Perdas em Créditos a Longo Prazo 6.12	-5.006.586,13	-5.077.982,88	Obrigações Fiscais a Longo Prazo	-	-
Estoques 6.13	-	-	Transferências Fiscais a Longo Prazo	-	-
Investimentos	-	-	Provisões a Longo Prazo	-	-
Participações Permanentes	-	-	Demais Obrigações a Longo Prazo	-	881.195,98
Propriedades para Investimento	-	-	Resultado Diferido	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	243.535.546,74	298.077.658,56
(-) Depreciação Acumulada de Propriedades p/ Investimentos	-	-	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			ESPECIFICAÇÃO	2022	2021
Imobilizado 6.6	1.405.282.702,82	1.001.701.593,12			
			Resultados Acumulados	1.293.887.953,61	845.677.054,64

Bens Móveis	205.972.395,60	212.926.965,70		
			Resultado do Exercício	423.727.768,57 -7.196.292,77
Bens Móveis	341.847.379,00	338.670.230,83		
			Resultados de Exercícios Anteriores	845.677.054,64 865.239.642,47
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	-135.874.983,40	-125.743.265,13		
			Ajustes de Exercícios Anteriores 6.14	24.483.130,40 -12.366.295,06
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-		
			(-) Ações / Cotas em Tesouraria	- -
Bens Imóveis	1.199.310.307,22	788.774.627,42		
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	1.293.887.953,61 845.677.054,64
Bens Imóveis	1.207.136.202,39	807.780.182,56		
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-7.825.895,17	-19.005.555,14		
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-		
Intangível 6.7	647.783,57	650.473,55		
Softwares	647.783,57	650.473,55		
Softwares	650.871,12	659.870,74		
(-) Amortização Acumulada de Softwares	-3.087,55	-9.397,19		
(-) Redução ao Valor Recuperável de Softwares	-	-		
TOTAL DO ATIVO	1.537.423.500,35	1.143.754.713,20	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	1.537.423.500,35 1.143.754.713,20

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb

QUADRO DE ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES

ATIVO			PASSIVO		
	ESPECIFICAÇÃO			ESPECIFICAÇÃO	
	2022	2021		2022	2021
ATIVO FINANCEIRO	112.747.724,26	107.284.631,85	PASSIVO FINANCEIRO	149.502.565,61	161.210.177,95
ATIVO PERMANENTE	1.424.675.776,09	1.036.470.081,35	PASSIVO PERMANENTE	134.823.649,91	194.258.280,61
			SALDO PATRIMONIAL	1.253.097.284,83	788.286.254,64

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb

QUADRO DE COMPENSAÇÕES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2022	2021	ESPECIFICAÇÃO	2022	2021
ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Ativos			ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Passivos		
SALDO DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS	106.688.785,71	126.700.142,34	SALDO DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS	231.597.754,59	239.656.755,70
Atos Potenciais Ativos	106.688.785,71	126.700.142,34	Atos Potenciais Passivos	231.597.754,59	239.656.755,70
Garantias e Contragarantias Recebidas	13.833.905,40	13.040.406,64	Garantias e Contragarantias Concedidas	-	-
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Congêneres	84.405.371,25	105.425.377,13	Obrigações Conveniadas e Outros Instrumentos Congêneres	6.367.656,06	-
Direitos Contratuais	8.449.509,06	8.234.358,57	Obrigações Contratuais 6.II	225.230.098,53	239.656.755,70
Outros Atos Potenciais Ativos	-	-	Outros Atos Potenciais Passivos	-	-
TOTAL	106.688.785,71	126.700.142,34	TOTAL	231.597.754,59	239.656.755,70

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb

DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERAVIT/DEFICIT FINANCEIRO
Recursos Ordinários	-20.112.782,30
Recursos Vinculados	-16.642.059,05
Educação	-16.217.801,13
Seguridade Social (Exceto Previdência)	-1.068.886,89
Previdência Social (RPPS)	-698,22
Alienação de Bens e Direitos	1.064.886,04
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	-419.558,85
TOTAL	-36.754.841,35

Fonte: Dados extraídos do SIAFIWeb

Para ver as Notas Explicativas do Balanço Patrimonial, acesse o [Relatório Contábil do Encerramento do Exercício de 2022](#).

5.2. Demonstração das Variações Patrimoniais

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2022	2021
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	2.495.090.758,43	2.068.198.788,70
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	-	-
Impostos	-	-
Taxas	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-
Contribuições	-	-
Contribuições Sociais	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-
Contribuição de Iluminação Pública	-	-
Contribuições de Interesse das Categorias Profissionais	-	-
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos 8.4	6.445.984,92	3.333.337,94
Venda de Mercadorias	5.118,31	4.663,61
Vendas de Produtos	-	-
Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços	6.440.866,61	3.328.674,33
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	15.412,75	20.953,47
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	15.086,86	20.953,47
Variações Monetárias e Cambiais	325,89	-
Descontos Financeiros Obtidos	-	-
Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	-	-
Aportes do Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Recebidas 8.1	1.975.823.284,46	1.961.366.813,09
Transferências Intragovernamentais	1.972.305.049,56	1.946.883.006,19
Transferências Intergovernamentais	-	-
Transferências das Instituições Privadas	-	-
Transferências das Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências de Consórcios Públicos	-	-
Transferências do Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada de Entes	-	-
Transferências de Pessoas Físicas	-	-

Outras Transferências e Delegações Recebidas	3.518.234,90	14.483.806,90
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	505.901.523,64	99.395.500,93
Reavaliação de Ativos 8.2	407.914.075,53	7.517.223,95
Ganhos com Alienação	-	-
Ganhos com Incorporação de Ativos	3.438.752,41	19.734.683,85
Ganhos com Desincorporação de Passivos	94.548.695,70	72.143.593,13
Reversão de Redução ao Valor Recuperável	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	6.904.552,66	4.082.183,27
Varição Patrimonial Aumentativa a Classificar	269.300,00	-
Resultado Positivo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-
Reversão de Provisões e Ajustes para Perdas 8.3	1.602.798,70	78.836,85
Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas	5.032.453,96	4.003.346,42
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	2.071.362.989,86	2.075.395.081,47
Pessoal e Encargos 8.5	948.353.029,81	964.175.884,13
Remuneração a Pessoal	749.886.705,95	763.350.565,07
Encargos Patronais	165.773.942,84	167.891.729,85
Benefícios a Pessoal	32.043.881,02	32.396.789,21
Outras Var. Patrimoniais Diminutivas - Pessoal e Encargos	648.500,00	536.800,00
Benefícios Previdenciários e Assistenciais 8.6	581.499.782,56	584.510.084,37
Aposentadorias e Reformas	442.321.173,93	453.036.329,61
Pensões	127.112.535,49	119.204.669,81
Benefícios de Prestação Continuada	-	-
Benefícios Eventuais	-	-
Políticas Públicas de Transferência de Renda	-	-
Outros Benefícios Previdenciários e Assistenciais	12.066.073,14	12.269.084,95
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	156.240.510,15	137.471.638,13
Uso de Material de Consumo 8.7	4.415.392,76	17.514.309,59
Serviços	133.503.090,33	105.712.453,35
Depreciação, Amortização e Exaustão 8.8	18.322.027,06	14.244.875,19
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	1.775,23	12.032,45
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Obtidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	201,41	12.032,45
Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Descontos Financeiros Concedidos	1.573,82	-
Aportes ao Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	-	-

Transferências e Delegações Concedidas	247.232.358,43	241.927.775,33
Transferências Intragovernamentais	240.216.533,71	240.387.988,45
Transferências Intergovernamentais	-	-
Transferências a Instituições Privadas	46.681,20	33.631,60
Transferências a Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências a Consórcios Públicos	-	-
Transferências ao Exterior	-	20.435,20
Execução Orçamentária Delegada a Entes	-	-
Outras Transferências e Delegações Concedidas	6.969.143,52	1.485.720,08
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	81.316.264,53	89.692.115,43
Reavaliação, Redução a Valor Recuperável e Ajustes p/ Perdas	5.341.726,56	2.311.384,60
Perdas com Alienação	397.094,25	3.138.342,02
Perdas Involuntárias	116.442,02	286,38
Incorporação de Passivos	61.863.957,70	48.231.640,66
Desincorporação de Ativos	13.597.044,00	36.010.461,77
Tributárias	4.982.712,13	3.970.077,20
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	14.875,84	16.196,58
Contribuições	4.967.836,29	3.953.880,62
Custo - Mercadorias, Produtos Vend. e dos Serviços Prestados	-	-
Custo das Mercadorias Vendidas	-	-
Custos dos Produtos Vendidos	-	-
Custo dos Serviços Prestados	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	51.736.557,02	53.635.474,43
Premiações	-	-
Resultado Negativo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-
Incentivos	51.722.359,51	53.625.622,16
Subvenções Econômicas	-	-
Participações e Contribuições	-	-
Constituição de Provisões	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas	14.197,51	9.852,27
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	423.727.768,57	-7.196.292,77

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb

Para ver as Notas Explicativas da Demonstração das Variações Patrimoniais, acesse o [Relatório Contábil do Encerramento do Exercício de 2022](#).

5.3. Balanço Orçamentário

RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTES	8.058.578,00	8.058.578,00	8.276.128,59	217.550,59
Receita Patrimonial	1.771.645,00	1.771.645,00	1.616.608,89	-155.036,11
Exploração do Patrimônio Imobiliário do Estado	1.771.645,00	1.771.645,00	1.616.608,89	-155.036,11
Receita Agropecuária	5.900,00	5.900,00	5.118,31	-781,69
Receitas de Serviços	4.887.716,00	4.887.716,00	4.802.733,53	-84.982,47
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	4.887.716,00	4.887.716,00	4.803.360,37	-84.355,63
Serviços e Atividades Referentes à Navegação e ao Transporte	-	-	-	-
Serviços e Atividades Referentes à Saúde	-	-	240,00	240,00
Serviços e Atividades Financeiras	-	-	-	-
Outros Serviços	-	-	-866,84	-866,84
Transferências Correntes	-	-	-	-
Outras Receitas Correntes	1.393.317,00	1.393.317,00	1.851.667,86	458.350,86
Multas Administrativas, Contratuais e Judiciais	41.486,00	41.486,00	5.449,56	-36.036,44
Indenizações, Restituições e Ressarcimentos	1.351.831,00	1.351.831,00	1.846.218,30	494.387,30
RECEITAS DE CAPITAL	561.178,00	561.178,00	456.200,00	-104.978,00
Alienação de Bens	561.178,00	561.178,00	456.200,00	-104.978,00
Alienação de Bens Móveis	561.178,00	561.178,00	456.200,00	-104.978,00
SUBTOTAL DE RECEITAS	8.619.756,00	8.619.756,00	8.732.328,59	112.572,59
REFINANCIAMENTO	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	8.619.756,00	8.619.756,00	8.732.328,59	112.572,59
DÉFICIT			1.730.372.247,07	1.730.372.247,07
TOTAL	8.619.756,00	8.619.756,00	1.739.104.575,66	1.730.484.819,66
CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS	-	-17.575.830,00	-	17.575.830,00
Superavit Financeiro	-	-	-	-
Excesso de Arrecadação	-	6.516.665,00	-	-
Créditos Cancelados	-	-24.092.495,00	-	-

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPESAS CORRENTES	1.721.988.612,00	1.694.315.654,00	1.666.689.164,69	1.222.034.719,95	1.130.265.003,10	27.626.489,31
Pessoal e Encargos Sociais	1.527.008.494,00	1.511.565.802,00	1.463.607.841,48	1.069.275.210,25	989.730.751,18	47.957.960,52
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	194.980.118,00	182.749.852,00	203.081.323,21	152.759.509,70	140.534.251,92	-20.331.471,21
DESPESAS DE CAPITAL	13.766.149,00	19.309.069,00	3.449.714,39	1.530.123,65	1.145.662,33	15.859.354,61
Investimentos	13.766.149,00	19.309.069,00	3.449.714,39	1.530.123,65	1.145.662,33	15.859.354,61
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL DAS DESPESAS	1.735.754.761,00	1.713.624.723,00	1.670.138.879,08	1.223.564.843,60	1.131.410.665,43	43.485.843,92
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA / REFINANCIAMENTO	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Interna	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Externa	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	1.735.754.761,00	1.713.624.723,00	1.670.138.879,08	1.223.564.843,60	1.131.410.665,43	43.485.843,92
TOTAL	1.735.754.761,00	1.713.624.723,00	1.670.138.879,08	1.223.564.843,60	1.131.410.665,43	43.485.843,92

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb

ANEXO 1 – DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	22.392.764,86	24.164.456,31	19.728.228,97	18.823.271,23	6.366.736,05	21.367.213,89
Pessoal e Encargos Sociais	263.912,38	7.760,60	7.760,60	7.760,60	-	263.912,38
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	22.128.852,48	24.156.695,71	19.720.468,37	18.815.510,63	6.366.736,05	21.103.301,51
DESPESAS DE CAPITAL	6.361.734,38	4.486.631,91	4.638.547,16	4.455.609,24	2.048,31	6.390.708,74
Investimentos	6.361.734,38	4.486.631,91	4.638.547,16	4.455.609,24	2.048,31	6.390.708,74
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
TOTAL	28.754.499,24	28.651.088,22	24.366.776,13	23.278.880,47	6.368.784,36	27.757.922,63

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb

ANEXO 2 – DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	349.817,93	101.688.056,72	101.524.001,38	6.973,40	506.899,87
Pessoal e Encargos Sociais	5.814,88	93.883.274,62	93.889.089,50	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	344.003,05	7.804.782,10	7.634.911,88	6.973,40	506.899,87
DESPESAS DE CAPITAL	771.062,57	394.580,28	394.580,28	-	771.062,57
Investimentos	771.062,57	394.580,28	394.580,28	-	771.062,57
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-
TOTAL	1.120.880,50	102.082.637,00	101.918.581,66	6.973,40	1.277.962,44

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb

Para ver as Notas Explicativas do Balanço Orçamentário, acesse o [Relatório Contábil do Encerramento do Exercício de 2022](#).

5.4. Balanço Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	2022	2021	ESPECIFICAÇÃO	2022	2021
Receitas Orçamentárias 9.1	8.732.328,59	6.227.160,99	Despesas Orçamentárias 9.4	1.739.104.575,66	1.700.548.912,62
Ordinárias	-	-	Ordinárias	1.121.966.778,27	1.060.246.663,16
Vinculadas	9.976.766,05	6.253.298,50	Vinculadas	617.137.797,39	640.302.249,46
Previdência Social (RPPS)	-	-	Educação	39.634.642,19	20.218.891,77
Alienação de Bens e Direitos	456.200,00	726.485,70	Seguridade Social (Exceto Previdência)	649.752,23	388.195.468,60
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	9.520.566,05	5.526.812,80	Previdência Social (RPPS)	565.800.392,19	218.949.458,38
(-) Deduções da Receita Orçamentária	-1.244.437,46	-26.137,51	Alienação de Bens e Direitos	399.392,00	588.954,05
			Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	10.653.618,78	12.349.476,66
Transferências Financeiras Recebidas 9.2	1.972.121.669,29	1.946.878.281,83	Transferências Financeiras Concedidas 9.5	240.113.303,29	240.387.988,45
Resultantes da Execução Orçamentária	1.928.603.573,20	1.891.239.405,26	Resultantes da Execução Orçamentária	229.382.952,44	233.365.633,94
Repasse Recebido	1.699.541.337,73	1.657.880.317,94	Repasse Concedido	320.716,97	6.546,62
Sub-repasse Recebido	229.062.235,47	233.359.087,32	Sub-repasse Concedido	229.062.235,47	233.359.087,32
Independentes da Execução Orçamentária	43.518.096,09	55.638.876,57	Independentes da Execução Orçamentária	10.730.350,85	7.022.354,51
Transferências Recebidas para Pagamento de RP	41.860.381,24	53.086.819,33	Transferências Concedidas para Pagamento de RP	8.528.237,27	5.204.952,86
Demais Transferências Recebidas	4.592,30	15.835,42	Demais Transferências Concedidas	61.744,06	116.146,71

Movimentação de Saldos Patrimoniais	1.653.122,55	2.536.221,82	Movimento de Saldos Patrimoniais	2.140.369,52	1.701.254,94
Aporte ao RPPS	-	-	Aporte ao RPPS	-	-
Aporte ao RGPS	-	-	Aporte ao RGPS	-	-
Recebimentos Extraorçamentários 9.3	139.111.756,31	132.603.864,70	Pagamentos Extraorçamentários 9.6	135.284.782,83	149.656.623,73
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	106.918.535,96	100.744.936,93	Pagamento dos Restos a Pagar Processados	102.123.041,22	98.832.258,34
Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	28.754.483,85	28.651.088,22	Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	31.889.476,09	49.280.465,63
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	1.282.098,26	1.541.175,27	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	1.272.265,52	1.543.899,76
Outros Recebimentos Extraorçamentários	2.156.638,24	1.666.664,28	Outros Pagamentos Extraorçamentários	-	-
Arrecadação de Outra Unidade	2.076.488,39	1.661.939,92			
Demais Recebimentos	80.149,85	4.724,36			
Saldo do Exercício Anterior	107.284.631,85	112.168.849,13	Saldo para o Exercício Seguinte	112.747.724,26	107.284.631,85
Caixa e Equivalentes de Caixa	107.284.631,85	112.168.849,13	Caixa e Equivalentes de Caixa 6.1	112.747.724,26	107.284.631,85
TOTAL	2.227.250.386,04	2.197.878.156,65	TOTAL	2.227.250.386,04	2.197.878.156,65

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb

Para ver as Notas Explicativas do Balanço Financeiro, acesse o [Relatório Contábil do Encerramento do Exercício de 2022](#).

5.5. Demonstração dos Fluxos de Caixa

	2022	2021
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	13.961.348,61	13.356.226,71
INGRESSOS	1.983.836.534,38	1.955.586.796,67
Receita Tributária	-	-
Receita de Contribuições	-	-
Receita Patrimonial	1.616.608,89	1.231.293,92
Receita Agropecuária	5.118,31	4.663,61
Receita Industrial	-	-
Receita de Serviços 10.1	4.802.733,53	2.097.486,20
Remuneração das Disponibilidades	-	-
Outras Receitas Derivadas e Originárias	1.851.667,86	2.167.231,56
Transferências Recebidas	-	-
Intergovernamentais	-	-
Dos Estados e/ou Distrito Federal	-	-
Dos Municípios	-	-
Intragovernamentais	-	-
Outras Transferências Recebidas	-	-
Outros Ingressos Operacionais	1.975.560.405,79	1.950.086.121,38
Ingressos Extraorçamentários	1.282.098,26	1.541.175,27
Transferências Financeiras Recebidas 10.2	1.972.121.669,29	1.946.878.281,83
Arrecadação de Outra Unidade	2.076.488,39	1.661.939,92
Demais Recebimentos	80.149,85	4.724,36
DESEMBOLSOS	-1.969.875.185,77	-1.942.230.569,96
Pessoal e Demais Despesas	-1.561.562.996,17	-1.531.146.925,30
Legislativo	-	-
Judiciário	-	-
Essencial à Justiça	-	-
Administração	-109.532,41	-622.200,00
Defesa Nacional	-	-
Segurança Pública	-148.334,04	-4.961.449,08
Relações Exteriores	-	-
Assistência Social	-	-675.487,60
Previdência Social 10.4	-569.616.004,56	-567.631.222,48
Saúde	-3.077.030,65	-374.397,84
Trabalho	-	-
Educação 10.3	-985.875.377,70	-951.501.781,39
Cultura	-	-
Direitos da Cidadania	-157.872,00	-
Urbanismo	-358.358,87	-189.280,52
Habitação	-	-
Saneamento	-	-
Gestão Ambiental	-1.812.407,49	-1.606.984,38
Ciência e Tecnologia	-	-50.323,98
Agricultura	-25.187,72	-6.000,00
Organização Agrária	-	-

Indústria	-	-
Comércio e Serviços	-	-
Comunicações	-	-
Energia	-	-
Transporte	-298.025,07	-3.462.806,48
Desporto e Lazer	-22.933,00	-
Encargos Especiais	-61.932,66	-64.991,55
(+/-) Ordens Bancárias não Sacadas - Cartão de Pagamento	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Interna	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Externa	-	-
Outros Encargos da Dívida	-	-
Transferências Concedidas 10.5	-166.926.620,79	-169.151.756,45
Intergovernamentais	-	-
A Estados e/ou Distrito Federal	-	-
A Municípios	-	-
Intragovernamentais	-166.879.939,59	-169.089.765,25
Outras Transferências Concedidas	-46.681,20	-61.991,20
Outros Desembolsos Operacionais	-241.385.568,81	-241.931.888,21
Dispêndios Extraorçamentários	-1.272.265,52	-1.543.899,76
Transferências Financeiras Concedidas	-240.113.303,29	-240.387.988,45
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-8.498.256,20	-18.240.443,99
INGRESSOS	456.200,00	726.485,70
Alienação de Bens	456.200,00	726.485,70
Amortização de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Outros Ingressos de Investimentos	-	-
DESEMBOLSOS	-8.954.456,20	-18.966.929,69
Aquisição de Ativo Não Circulante 10.6	-8.954.456,20	-18.696.198,44
Concessão de Empréstimos e Financiamentos	-	-
Outros Desembolsos de Investimentos	-	-270.731,25
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-	-
INGRESSOS	-	-
Operações de Crédito	-	-
Integralização do Capital Social de Empresas Dependentes	-	-
Transferências de Capital Recebidas	-	-
Outros Ingressos de Financiamento	-	-
DESEMBOLSOS	-	-
Amortização / Refinanciamento da Dívida	-	-
Outros Desembolsos de Financiamento	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	5.463.092,41	-4.884.217,28
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	107.284.631,85	112.168.849,13
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	112.747.724,26	107.284.631,85

Fonte: dados extraídos do SIAFIWeb

Para ver as Notas Explicativas da Demonstração dos Fluxos de Caixa, acesse o [Relatório Contábil do Encerramento do Exercício de 2022](#).



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

www.ufc.br